



**BELEIDSPLAN 2025**

**BESTUUR VAN DER MAST**

**DWARS**

**GROENLINKSE JONGEREN**



# INHOUDSOPGAVE

<b>Inleiding</b> .....	<b>5</b>
<b>1. Politieke speerpunten</b> .....	<b>6</b>
1.1. <i>Klimaatrechtvaardigheid</i> .....	6
1.2. <i>Opkomen voor de rechten van jongeren</i> .....	6
1.3. <i>Internationale solidariteit</i> .....	6
<b>2. Organisatorische speerpunten</b> .....	<b>8</b>
2.1. <i>Professionele vereniging</i> .....	8
2.2. <i>Veilige sfeer</i> .....	8
2.3. <i>Sterke ledendemocratie</i> .....	8
<b>3. Voorzitterstaken</b> .....	<b>9</b>
3.1 <i>Buiten DWARS</i> .....	9
3.1.1. <i>Relatie GroenLinks: Tweede Kamerfractie</i> .....	9
3.1.2. <i>Relatie GroenLinks: Partijbestuur</i> .....	9
3.1.3. <i>Woordvoering richting media</i> .....	9
3.1.4. <i>Relatie met andere PJO's</i> .....	10
3.2. <i>Binnen DWARS</i> .....	10
3.2.1. <i>Binnen het bestuur</i> .....	10
3.2.2. <i>Vicevoorzitter</i> .....	10
3.2.3. <i>Werkdruk</i> .....	10
3.2.4. <i>Langetermijnvisie DWARS</i> .....	11
3.2.5. <i>Midden in de vereniging</i> .....	11
3.2.6. <i>Zichtbaarheid van de voorzitter</i> .....	11
3.2.7. <i>Contact Raad van Advies</i> .....	11
<b>4. Secretaristaken</b> .....	<b>12</b>
4.1. <i>Regelgeving en privacy</i> .....	12
4.1.1. <i>Huishoudelijk Reglement en Statuten</i> .....	12
4.1.2. <i>Privacy</i> .....	12
4.2. <i>Administratie</i> .....	12
4.2.1. <i>Website</i> .....	12
4.2.2. <i>Ledenbestand en administratie</i> .....	12
4.2.3. <i>Mailsysteem</i> .....	13
4.2.4. <i>Documentenopslag</i> .....	13
4.3. <i>Interne communicatie</i> .....	13
4.3.1. <i>Nieuwsbrief</i> .....	13
4.3.2. <i>Slack</i> .....	13
4.3.3. <i>Whatsapp</i> .....	14
4.3.4. <i>Notulenspin</i> .....	14
<b>5. Financiën</b> .....	<b>15</b>
5.1. <i>Subsidie (Wfpp)</i> .....	15
5.2. <i>Huur en pandkosten</i> .....	15
5.3. <i>Donateurs en KROM</i> .....	15
5.4. <i>Reserves</i> .....	15
5.5. <i>Convenant</i> .....	15
5.6. <i>Financiële samenwerking met de Jonge Socialisten</i> .....	16
5.7. <i>Begroting</i> .....	16
5.8. <i>Vice-penningmeester</i> .....	16
<b>6. Nationale politiek</b> .....	<b>17</b>
6.1. <i>Buiten DWARS</i> .....	17
6.1.2. <i>DWARS in de Eerste Kamer</i> .....	17
6.1.3. <i>Andere politieke jongerenorganisaties</i> .....	17
6.1.4. <i>Andere maatschappelijke jongerenorganisaties</i> .....	17
6.2. <i>Binnen DWARS</i> .....	17
6.2.1. <i>Politiek Adviseurs</i> .....	17
<b>7. Internationale politiek</b> .....	<b>19</b>
7.1. <i>Buiten DWARS</i> .....	19
7.1.1. <i>Sociale Media</i> .....	19

7.1.2. Opiniestukken en manifesten .....	19
7.1.3. Politieke contacten .....	19
7.1.4. Europese fractie .....	19
7.1.5. Andere PJO's .....	19
7.1.6. Andere organisaties .....	20
7.2. Binnen DWARS .....	20
7.2.1. Inhoudelijke commissies .....	20
7.2.2. DIRT .....	20
<b>8. Ledenwerving .....</b>	<b>22</b>
8.1. Ledenwervingsbeleid .....	22
8.1.1. Diversiteit, inclusie en toegankelijkheid .....	22
8.1.2. Zomertour .....	22
8.1.3. Meer ledenwerving .....	22
8.2. Sociale media .....	22
8.3. Huisstijl & webshop .....	23
8.3.1. Huisstijl .....	23
8.3.2. Webshop .....	23
<b>9. Activisme en Campagne .....</b>	<b>25</b>
9.1. Activisme .....	25
9.1.1. DemonstraCie .....	25
9.1.2. Activistennetwerk .....	25
9.1.3. Afdelingen .....	25
9.1.4. Nieuw materiaal .....	25
9.1.5. Eigen protesten .....	26
9.1.6. Burgerlijke Ongehoorzaamheidsacties .....	26
9.2. Campagne .....	26
9.2.1. Doelgroep .....	26
9.2.2. Een permanente Campagnecommissie .....	26
9.2.3. Inhoudelijke campagnes .....	26
9.2.4. Gemeenteraadsverkiezingen .....	26
9.2.5. Samenwerking met GroenLinks .....	27
<b>10. Ledenbinding .....</b>	<b>28</b>
10.1. Ledenbinding .....	28
10.1.1. Politicinetwerk .....	28
10.1.2. Nieuwe leden .....	28
10.1.3. KROM .....	28
10.1.4. Lustrum Commissie .....	28
10.2. Inclusie, Diversiteit en Gelijkwaardigheid .....	29
<b>11. Activiteiten .....</b>	<b>30</b>
11.1. Activiteitencommissie & de Internationale Activiteitencommissie .....	30
11.2. Vertrouwde activiteiten .....	30
11.2.1. Nieuw beleid .....	30
<b>12. Kaderbegeleiding .....</b>	<b>31</b>
12.1. Afdelingen .....	31
12.1.1. Meer afdelingen? .....	31
12.1.2. Projectgelden .....	31
12.1.3. Buddy's .....	31
12.2. Kandidatencommissie .....	32
12.3. Werkgroepen .....	32
12.4. Kaderdagen .....	32
12.5. Inwerking .....	32
<b>13. Participatie &amp; Democratie .....</b>	<b>33</b>
13.1. Congressen .....	33
13.1.1. Congresreglement .....	33
13.1.2. Congreskosten .....	33
13.2. Gedragscode .....	33
13.3. Ledeninspraak .....	33

13.4. Veilige sfeer vereniging .....	34
13.5. Linkse Samenwerking .....	34
<b>14. Scholing.....</b>	<b>35</b>
14.1. TRAJECT26.....	35
14.2. DWARS Op Weg .....	35
14.3. Doorstroom .....	35
14.4. PJO-Parlement .....	35
14.5. DWARS Academy .....	36
14.5. Scholingsvisie .....	36
<b>15. Pandbeheer .....</b>	<b>36</b>
15.1. Toegankelijkheid .....	36
15.2. Beheer entresol.....	36
15.3. Stilteruimte .....	37
15.4. Koelkast/Kook rooster .....	37
<b>16. Uitwerking moties .....</b>	<b>38</b>
16.1. Groen moet je doen, dus benoem de groenkampioen .....	38
16.2. DWARS tegen fusie .....	38
16.3. Bijzonder Belangrijk B1 .....	38
16.4. Efficiëntere verkiezing Politiek Adviseurs .....	38
16.5. Maak een optionele DWARS-JS huisstijl .....	38
16.6. Laat alle afdelingen vrij, en de huisstijl voor gezamenlijke statements *soms* vallen .....	39
16.7. Brede linkse samenwerking.....	39
16.8. Op onze money .....	39
16.9. Op de A12 staan doe je samen .....	40
16.10. Samen Europapa .....	40
16.11. Samen met de JS tegen extreemrechts.....	40
16.12. Stop gebruik van de IHRA-definitie .....	40
16.13. Wij zijn de pechgeneratie! .....	40
16.14. Congressen vermijden op regionale feestdagen .....	41
<b>17. Woordenlijst .....</b>	<b>42</b>

# INLEIDING

Lieve DWARSers,

Voor je ligt het beleidsplan voor het jaar 2025. In dit document zullen wij, het Landelijk Bestuur, onze plannen voor het komende jaar bekend maken en uitleggen. Hiermee dragen wij onze visie op DWARS als vereniging en politieke beweging uit en hier willen we jullie natuurlijk graag in mee nemen.

We hebben vooral gekeken naar wat we dit jaar willen bereiken, verbeteren en veranderen binnen én buiten DWARS. Aan de hand hiervan hebben we politieke en organisatorische speerpunten opgezet. Deze speerpunten staan voor de onderwerpen waar wij ons het meest voor willen inzetten het komende jaar. Na de speerpunten zullen de plannen voor de verschillende functies en portefeuilles aan bod komen. Daarna zullen we aandacht geven aan hoe we de moties van afgelopen jaar zullen gaan uitvoeren.

De rode draad die door dit beleidsplan loopt, is dat wij DWARS als politieke jongerenorganisatie willen professionaliseren en activeren.

Komend jaar willen we als bestuur een meer coördinerende rol aannemen, om zo de uitvoering meer te vertrouwen aan onze commissies, organen, afdelingen en leden. We zetten ons tegelijkertijd in om de basis van deze uitvoering meer te professionaliseren, zodat iedereen de mogelijkheid heeft om mee te doen. Op deze manier hopen we op lange termijn een meer actieve, gezonde en duurzame vereniging te behouden.

Komend jaar leggen we als bestuur ook de focus op bredere politieke speerpunten en op het versterken van onze activistische basis. We zetten ons in voor een duidelijk profiel, door uitingen en acties op onze politieke speerpunten en houden hierbij als leidraad de kritische blik op het huidige systeem dat DWARS eigen is. Op deze manier hopen we DWARS als beweging verder te activeren, om zo op lange termijn meer politieke invloed te krijgen en onze groene, rode en paarse idealen in de praktijk te brengen.

We wensen je veel leesplezier!

Als je vragen hebt, neem vooral contact met ons op!

Met DWARSe groet,  
Bestuur Van der Mast

# 1. POLITIEKE SPEERPUNTEN

De drie politieke speerpunten omvatten een groen, rood en paars thema waar we komend jaar als DWARS binnen de politieke context extra aandacht voor gaan vragen.

## 1.1. Klimaatrechtvaardigheid

Landen en bedrijven in het globale noorden hebben historisch gezien de grootste bijdrage geleverd aan de opwarming van de aarde en de vervuiling van het milieu. Terwijl landen in het globale zuiden het hardst worden geraakt door de gevolgen van klimaatverandering, hebben zij ook het minste inspraak in klimaatbeleid. Ook zijn westerse patronen van consumptie enorm schadelijk voor het milieu en dragen deze bij aan het verergeren van de klimaatcrisis. Hierom moeten we inzetten op de krimp van onze westerse economieën, dit concept heet *degrowth*. Op nationaal niveau is het belangrijk dat er een progressievere belastingstelsel komt waarbij de vervuiler betaalt. Deze extra inkomsten moeten worden gebruikt om de energietransitie te betalen. De “gewone” Nederlander moet juist geholpen worden om diens huis te verduurzamen of aangesloten te worden op een warmtenet. Wij staan voor ecologische rechtvaardigheid die verbonden is aan sociale rechtvaardigheid, zowel internationaal als nationaal.

## 1.2. Opkomen voor de rechten van jongeren

De afgelopen jaren is de bestaanszekerheid en welzijn van jongeren sterk afgenomen. Toch heeft het kabinet geen plannen om hier iets tegen te doen. Daarom willen wij blijven vechten voor de rechten van jongeren. Jongeren worden financieel bestraft waar ze ook komen. De huurprijzen voor (studenten)woningen zijn enorm hoog. Wanneer jongeren werken naast hun studie krijgen ze niet eens eerlijk betaald voor hun werk door het minimumjeugdloon of onbetaalde stages. Daarboven komt nog dat wanneer jongeren langer doen over hun studie door mentale problemen, een bestuursjaar of mantelzorg ze nog een keer worden bestraft door de langstudeerboete. Een overheid moet er ook zijn voor jongeren en ze niet gebruiken voor goedkope arbeid of als (haver)melkkoe voor de staatskas. Ook de zorg voor jongeren moet beter. Lange wachtrijen voor de jeugdzorg zorgen ervoor dat jongeren niet op tijd geholpen kunnen worden en dat problemen zich blijven opstapelen. Jongeren moeten erop kunnen vertrouwen dat de zorg ook voor hen beschikbaar is en blijft. Jongeren hebben recht op bestaan en het recht op een goede toekomst.

## 1.3. Internationale solidariteit

Politiek zijn we voor, maar ook met elkaar. We willen dit jaar de focus leggen op internationale solidariteit. Het huidige kabinet wil de migratie inperken, en asielzoekers niet meer laten meetellen in onze samenleving. Wij vinden dat iedereen het recht heeft om te migreren, en dat vluchtelingen verwelkomd en opgevangen moeten worden op een menselijke manier. In een tijd van veel internationale conflicten, willen we solidariteit benadrukken. We zijn solidair met de bevolking van Palestina en Oekraïne, maar ook met de bevolking in Democratische Republiek Congo, Ethiopië, Haïti, Jemen, Myanmar, Sudan, en overall ter wereld waar mensen het slachtoffer worden van geweld. Als rijk, West-Europees land met een koloniaal verleden hebben wij daarnaast de verantwoordelijkheid om solidair te zijn en te blijven investeren in ontwikkelingssamenwerkingen. Tegelijkertijd blijven we kritisch op het in stand houden van neokoloniale systemen. Jezelf mogen zijn, ongeacht je politieke uiting, seksuele geaardheid, opleidingsniveau of geloof vinden wij belangrijk. We zijn solidair

met minderheden die onder druk staan over de hele wereld, en staan voor internationale gelijkwaardigheid.

## 2. ORGANISATORISCHE SPEERPUNTEN

De drie organisatorische speerpunten vormen de richting voor DWARS die wij voor ogen zijn. De concrete uitwerking hiervan zal verder in het beleidsplan toegelicht worden.

### 2.1. Professionele vereniging

Als je lid wordt van een Politieke Jongerenorganisatie (PJO) heb je veel verwachtingen. Je verwacht dat de PJO jou kan scholen in je vaardigheden, waardoor je meer over de politiek leert en misschien zelfs door kan stromen naar een politieke functie. Je verwacht ook een levendige vereniging, met actieve afdelingen bij je in de buurt en inhoudelijke commissies waar je kan meepraten over de onderwerpen die je het meest aan het hart gaan. Ook hoop je op een toegankelijk pand en dat de vereniging goed omgaat met je persoonlijke gegevens. Wij willen dat DWARS aan deze verwachtingen voldoet en daarmee een professionelere organisatie is.

### 2.2. Veilige sfeer

Bij DWARS streven we naar een inclusieve en veilige sfeer, waarin iedereen zich thuis voelt. Daarnaast nemen we het rapport van de Inclusiecommissie serieus en gebruiken we de aanbevelingen om concrete verbeteringen door te voeren. Ons incidentenbeleid wordt herschreven, waardoor die overzichtelijker wordt en er bovendien een optie is als iemand een klacht heeft over een Landelijk Bestuurslid. Het advies uit het rapport van de Werkdrukcommissie passen we toe om de werkverdeling eerlijker te maken en om beter met werkdruk om te gaan, zodat verwachtingen helder zijn en iedereen weet wie welke verantwoordelijkheid draagt. De hoge werkdruk komt deels voort uit de grote verwachtingen die de vereniging van het Landelijk Bestuur heeft. Volgens ons hoort het bestuur vooral een coördinerende rol te hebben binnen de vereniging. Wij willen dit idee uitbreiden, door ervoor te zorgen dat alle organisatorische commissies en andere ondersteunende organen goed lopen en op deze manier de werkdruk kunnen verlagen.

### 2.3. Sterke ledendemocratie

DWARS werkt als vereniging goed omdat wij werken met een sterke ledendemocratie. Dit doen wij omdat we als bestuur praten namens de vereniging en dus namens de leden. Er zijn in de geschiedenis van DWARS al veel momenten van ledeninspraak geweest en vaak komt hier feedback op terug. Sommige manieren van ledeninspraak werken beter dan andere. Wij willen gaan uitzoeken op welke manier ledeninspraak het best georganiseerd kan worden en daarmee zorgen dat het voor iedereen toegankelijk en veilig is om zich uit te spreken over diens mening.



# 3. VOORZITTERSTAKEN

## 3.1 Buiten DWARS

### 3.1.1. Relatie GroenLinks: Tweede Kamerfractie

Wekelijks schuift de voorzitter van DWARS aan bij de vergadering van de Tweede Kamerleden van GroenLinks en Partij van de Arbeid (PvdA): de fractievergadering. De fractievergadering is de meest directe manier waarop we als DWARS onze politieke stem kunnen laten horen. We blijven de fractie actief herinneren aan de DWARSe groene, rode en paarse idealen en onze kritiek op het kapitalisme en systemen van uitbuiting. Daarnaast zullen we onze politieke speerpunten zoals eerder neergezet actief onder de aandacht brengen van de Kamerleden met de verantwoordelijke portefeuilles. Door ze hierop aan te spreken proberen we een goede samenwerking op te zetten. Het is belangrijk dat de voorzitter goed voorbereid aansluit bij de fractievergadering. De voorzitter overlegt daarom met het Inhoudelijk Cluster (de portefeuillehouders Nationale en Internationale Politiek en de voorzitter) over de inbreng in de fractie en informeert ook de rest van het bestuur hierover.

We willen uitgroeien tot een partner in de fractie die serieus genomen wordt. Dat moet het laten horen van de eigen politieke en idealistische stem niet in de weg zitten. DWARS is een onafhankelijke jongerenorganisatie en het kan ook absoluut dat DWARS en GroenLinks inhoudelijk op punten van mening verschillen. Als GroenLinks en PvdA te ver dreigen af te dwalen van DWARSe idealen en standpunten, is er ruimte om onze eigen mening via de media te laten horen. De DWARSe stem laten horen bij de fractie zal het komende jaar vaker in samenspraak gebeuren met de Jonge Socialisten (JS). Vanwege het samengaan van de fracties in de Tweede Kamer met de PvdA, zit ook de voorzitter van de JS bij de fractievergadering. Aangezien de fractie groter is geworden, is het belangrijk om op concrete thema's samen te werken met de JS om de stem van jongeren bij GroenLinks-PvdA te versterken.

### 3.1.2. Relatie GroenLinks: Partijbestuur

Eens per maand sluit de voorzitter van DWARS ook aan bij het partijbestuur van GroenLinks en onderhouden we het contact met de voorzitter van GroenLinks. Dat de relatie tussen ons en de moederpartij goed blijft, is in het belang van zowel DWARS als GroenLinks. DWARS wil graag serieus genomen worden en betrokken worden bij belangrijke processen en beslissingen binnen de partij om de stem van jongeren daar duidelijk te laten horen. GroenLinks heeft baat bij een succesvolle en actieve jongerenpartij voor zowel huidig als toekomstig politiek talent.

Om dit talent te kunnen leveren en om GroenLinks relevant te houden voor jongeren, is het van groot belang dat DWARS betrokken wordt bij belangrijke besluiten en processen binnen de partij. Alleen zo behouden we een gezonde relatie met het partijbestuur. Samen met de rest van het bestuur zal de voorzitter de betrokkenheid van DWARS bij GroenLinks blijven aankaarten en daarover actief het gesprek met het partijbestuur aangaan.

### 3.1.3. Woordvoering richting media

Komend jaar willen we meer banden aanhalen met de media. Helaas is het niet vanzelfsprekend dat DWARS verschijnt in het nieuws. Om ervoor te zorgen dat we wel in het

nieuws verschijnen, is het erg belangrijk om persoonlijke contacten met journalisten aan te halen en te verstevigen. Voor meer consistentie in media-optredens is het daarnaast belangrijk dat media-platforms en journalisten weten op welke thema's zij iets aan DWARS hebben. Hiervoor is het belangrijk dat wij door middel van onze politieke speerpunten en goede voorbereiding de aandacht op onszelf vestigen.

#### **3.1.4. Relatie met andere PJO's**

We onderhouden contact met de voorzitters van andere PJO's. Het is handig om de lijntjes met de voorzitters van andere PJO's kort te houden, door af en toe af te spreken en elkaar te informeren over actualiteiten binnen elkaars organisaties. Het is erg belangrijk dat DWARS samenwerkt met andere linkse en progressieve PJO's in politieke uitingen, activiteiten en projecten om zo sterker te staan in een bredere, jonge, linkse beweging. Ook is de samenwerking met andere linkse en progressieve PJO's belangrijk in het (verder) uitsluiten van JFVD. Verdere samenwerking is ook belangrijk. De belangen van jongeren komen, ondanks verschillen in politieke kleur, vaak overeen. Op bepaalde thema's is het daarom erg belangrijk om de krachten van verschillende PJO's te bundelen.

## **3.2. Binnen DWARS**

### **3.2.1. Binnen het bestuur**

Met tien portefeuilles en ook nog vijf bestuursfuncties is het niet mogelijk om dagelijks met iedereen taken bezig te zijn, daarom is het belangrijk om het overzicht te bewaren. Iedereen is binnen het bestuur bezig met diens eigen taken en portefeuilles. Daarbij is het wel belangrijk dat er een duidelijk kader is waarbinnen bestuursleden goed kunnen functioneren. Vergaderingen en overleggen worden op tijd ingepland. We maken een duidelijke jaarplanning en zorgen dat we goed overzicht houden op de hoofdtaken van ieder bestuurslid. Een duidelijke structuur voor het bestuur is erg belangrijk, zodat ieder bestuurslid het beste uit zichzelf, maar ook uit diens taken kan halen. Daarnaast plannen we regelmatig feedbackmomenten in, zodat we ook kritisch naar onszelf blijven kijken.

### **3.2.2. Vicevoorzitter**

We gaan komend jaar kijken naar hoe we de samenwerking tussen de voorzitter en de vicevoorzitter kunnen versterken. Door regelmatig, op bestuursvergaderingen en daarbuiten, te bespreken hoe het met iedereen gaat, kunnen ze het welzijn van de bestuursleden goed in de gaten houden.

### **3.2.3. Werkdruk**

Het is belangrijk de werkdruk van het bestuur in de gaten te houden. Het is geen geheim dat de werkdruk van het Landelijk Bestuur van DWARS vele malen hoger ligt dan het urenaantal dat hier officieel voor staat in de vacature. We zullen actief aan de slag gaan met het rapport van de Werkdrukcommissie. We zullen hun bevindingen toepassen op het werk en de structuur van het Landelijk Bestuur. Tegelijkertijd blijft het belangrijk om te letten op de werkdruk van het Landelijk Bestuur. We doen regelmatig check-ups met bestuursleden en maken een overzicht voor wanneer het druk wordt voor iedereen. Op deze manier kan er op tijd worden bijgestuurd en kunnen er prioriteiten worden gesteld. Wanneer een DWARS-weekend is geweest, neemt het Landelijk Bestuur een dag vrij. We zullen strenger letten op de uren die voorgeschreven staan voor de taken van het Landelijk Bestuur.

Hierbij is het belangrijk om in het achterhoofd te houden dat niet alles kan, hoe graag we het ook willen. Het Landelijk Bestuur is verantwoordelijk voor het coördineren van de vereniging. We zullen strenger toezien op welke taken daadwerkelijk coördinerend zijn en welke taken te veel aan de kant van de uitvoering zitten. Het is belangrijk een open gesprek te blijven houden, zowel met elkaar als met de vereniging, over de werkdruk van het Landelijk Bestuur en samen te blijven zoeken naar oplossingen.

#### **3.2.4. Langetermijnvisie DWARS**

De leden van DWARS kiezen elk jaar een nieuw Landelijk Bestuur. Deze afwisseling is goed, omdat een nieuw bestuur altijd een andere kijk heeft op de vereniging, zowel organisatorisch als politiek. Dit zorgt ervoor dat DWARS elk jaar wordt vernieuwd en in beweging blijft. Daarnaast is deze afwisseling goed, omdat DWARS een plek voor mensen is om ervaring op te doen en te leren, zo ook in de verschillende posities van het Landelijk Bestuur. Tegelijkertijd is het belangrijk dat er, los van de afwisseling van besturen, meer wordt nagedacht over de langetermijnvisie op DWARS. Dit geldt voor zowel de interne organisatie als de politieke invloed van de vereniging. Dit jaar zal het bestuur onderzoek doen naar op welke manier langetermijndoelen van DWARS geformuleerd en vastgelegd kunnen worden. Het is hierbij natuurlijk belangrijk om genoeg ruimte te laten voor toekomstige besturen om de richting van DWARS te bepalen. Wij denken echter wel dat het belangrijk is voor DWARS om langetermijndoelen te bepalen waar de vereniging achter kan staan, om zo richting te geven aan de toekomst van DWARS.

#### **3.2.5. Midden in de vereniging**

Het bestuur hoort midden in de vereniging te staan. Het is als bestuur belangrijk om te weten wat er speelt onder leden en het kader. Wij zijn een herkenningspunt voor veel leden en daarom is het belangrijk dat we ons toegankelijk opstellen en voor iedereen te benaderen zijn. Met de agenda van het bestuur is bij allerlei activiteiten je gezicht laten zien soms makkelijker gezegd dan gedaan, maar dit is een belangrijke taak die niet onderschat mag worden. Het is daarom belangrijk dat het bestuur hier actief ruimte voor inplant.

#### **3.2.6. Zichtbaarheid van de voorzitter**

Bij belangrijke overleggen met leden is het belangrijk dat ook de voorzitter aansluit. Daarom zal de voorzitter komend jaar bij zowel het Voorzittersoverleg (VO) als het Politiek Adviseur-overleg (PAO) aansluiten.

#### **3.2.7. Contact Raad van Advies**

Het Landelijk Bestuur onderhoudt goed contact met de Raad van Advies (RvA): we houden elkaar op de hoogte van elkaars werk en vragen actief naar wat we van elkaar nodig hebben. Het Landelijk Bestuur staat altijd open voor opbouwende kritiek. We houden regelmatig contact met de voorzitter van de RvA.

# 4. SECRETARISTAKEN

## 4.1. Regelgeving en privacy

### 4.1.1. Huishoudelijk Reglement en Statuten

Wij houden ons Huishoudelijk Reglement (HR) en onze statuten actueel en zorgen ervoor dat wijzigingen, goedgekeurd door het congres, correct worden vastgelegd en gecommuniceerd. Het bestuur blijft bovendien kijken naar manieren waarop het HR en de statuten gewijzigd kunnen worden, en doet hiervoor voorstellen op het congres.

We zien er ook op toe dat de organisatie handelt volgens het HR en de statuten. Dit kan gaan over de procedures voor verkiezingen, stemmingen, bestuursbenoemingen, congressen, of andere zaken. Wanneer er vragen of onenigheden zijn over de regels binnen de organisatie, adviseert het bestuur de leden over de interpretatie en toepassing van het HR en de statuten.

### 4.1.2. Privacy

Privacy is en blijft een groot goed voor DWARS. We letten op welke programma's we gebruiken, waar gegevens worden opgeslagen en hoe we omgaan met de gegevens van leden. We blijven op het gebied van privacy openstaan voor feedback en ideeën van leden. We blijven datalekken altijd zo snel mogelijk melden bij de functionaris gegevensbescherming van GroenLinks. Verder zorgen we ervoor dat privacy breed gedragen blijft worden in de vereniging en we informeren en trainen de afdelingen. Dit doen we door middel van handleidingen en een privacytraining bij het eerste secretarisoverleg. Daarnaast zetten we ons ervoor in dat leden minder informatie over zichzelf hoeven te delen als ze op de webshop producten kopen.

## 4.2. Administratie

### 4.2.1. Website

De website is voor velen het eerste beeld dat ze krijgen van DWARS. Daarom besteden we aandacht aan het opschonen en het professioneler maken van de website. We zullen hierbij ook kijken naar hoe de website overkomt op nieuwe leden en kijken hoe we het makkelijk kunnen maken voor mensen die de website niet kennen om bij de benodigde informatie te komen. Ook kijken we naar mogelijkheden om de website te verbeteren op het gebied van tweetaligheid, om DWARS toegankelijker te maken voor mensen die Engels en geen Nederlands spreken. Achter de schermen verwijderen we zaken die niet meer belangrijk zijn van de website zodat gegevens daar niet langer worden bewaard dan nodig.

Daarnaast updaten we het handboek voor hoe de website werkt, die afdelings- en commissiesecretarissen kunnen gebruiken. Zo is je kennis van de website niet meer zo afhankelijk van de overdracht die je hebt gehad. Ook willen we meer foto's en video's aan de website toevoegen, zodat het voor iedereen fijner is om stukken te lezen of door de website heen te kijken. Verder willen we ervoor zorgen dat ook als iemand via de website van GroenLinks lid wordt, er de optie is om het welkomstpakket te krijgen.

### 4.2.2. Ledenbestand en administratie

DWARS is de grootste politieke jongerenorganisatie, en heeft daarmee een groot ledenbestand. Om zicht te krijgen op de ontwikkeling van de vereniging wordt er onderzoek

gedaan hoe het ledenbestand door de jaren heen is veranderd. Dit zullen we gebruiken om een langetermijnvisie op te stellen voor ledenwerving, om groei van de vereniging te helpen.

Verder is op het Zomercongres van 2023 een wijziging van de statuten aangenomen waardoor leden die ouder zijn dan dertig uitgeschreven moeten worden op 1 januari van elk jaar. We blijven dit uitvoeren.

#### **4.2.3. Mailsysteem**

We schonen het mailsysteem dat wij nu gebruiken op, door de vele mailadressen en mailiassen te verwijderen die niet meer gebruikt worden. Dit zijn vooral mailadressen en aliassen van oude commissies en afdelingen. Een mailalias is een e-mailadres dat gekoppeld is aan één of meerdere bestaande e-mailadressen. Als er een bericht naar de mailalias wordt gestuurd, wordt die automatisch doorgestuurd naar de gekoppelde e-mailadressen. Aangezien veel van deze aliassen niet meer actief gebruikt worden, halen we ze nu uit het systeem.

Daarnaast zijn er nu veel mailadressen die wel gebruikt worden, maar slechts minimaal. Dit is vooral het geval bij de inhoudelijke commissies, waar er drie mailadressen zijn per inhoudelijke commissie. Voor het overzicht van de commissies zelf, helderheid voor leden naar wie te mailen en voor de overdracht van inloggegevens gaan we per inhoudelijke commissie één centrale mail gebruiken.

#### **4.2.4. Documentenopslag**

De opslag van bestanden is bij DWARS voor een groot deel goed op orde. De belangrijkste documenten van het bestuur, afdelingen en commissies zijn opgeslagen op Stack. Dit willen we blijven doen, vanwege de veiligheid en privacy die Stack biedt. De servers waarop de bestanden worden opgeslagen, zijn in Nederland en er wordt geen analyse van bestanden gemaakt, wat bij andere diensten wel het geval kan zijn.

Er zijn ook organen van DWARS die slechts gedeeltelijk Stack gebruiken voor hun opslag van bestanden. De reden daarvoor is dat je op Stack niet gezamenlijk en live documenten kan bewerken. Die organen zullen bestanden die niet meer bewerkt of bekeken hoeven te worden in de Stack opslaan.

### **4.3. Interne communicatie**

#### **4.3.1. Nieuwsbrief**

Iedere twee weken verzenden we onze nieuwsbrief aan elk DWARS-lid die dat wil. Hier proberen we voor een goede verhouding te zorgen tussen politieke inhoud, leuke rubrieken, updates over waar het bestuur mee bezig is en wat het bestuur bereikt heeft. De nieuwsbrief wordt in makkelijke en inclusieve taal geschreven en er is een goede balans tussen tekst en beeld. Ook vragen we actief input van leden over wat ze vinden van de nieuwsbrief. Bovendien willen we de afdelingen van DWARS actief betrekken bij de nieuwsbrief, dus zullen we om input vragen van hen bij het maken een rubriek.

#### **4.3.2. Slack**

We blijven Slack gebruiken als communicatiekanaal voor leden met een functie. Slack is niet geheel privacy-vriendelijk. Het is een Amerikaanse dienst die gegevens in Amerika bewaart. Eerder is er uitgebreid onderzoek gedaan naar alternatieven voor Slack. Een geschikt alternatief met dezelfde kwaliteit en gebruiksgemak die ook gratis is, is (nog) niet gevonden.

Ook blijft GroenLinks afhankelijk van Slack, waardoor het bestuur alsnog Slack moet gebruiken voor een soepele communicatie met medewerkers en het bestuur van GroenLinks. Daarom zoeken we dit jaar niet actief naar een alternatief voor Slack. We blijven wel openstaan voor ideeën van leden en zijn bereid te kijken naar alternatieven als we hierop gewezen worden. In plaats daarvan investeren we tijd in het opschonen van de Slack. De DWARS-Slack is bedoeld voor mensen met een functie bij DWARS. We gaan net als vorig jaar iedereen verwijderen die geen functie meer heeft. Zo blijven er niet onnodig veel (persoons)gegevens op Slack staan.

#### **4.3.3. Whatsapp**

We gebruiken de DWARS-aankondigingschat. Dat is een WhatsApp-groep waar DWARS-leden direct belangrijke updates en mededelingen ontvangen van het landelijk bestuur. Zo zijn zij snel op de hoogte van aankomende activiteiten, politieke statements, demonstraties, vacatures en andere relevante informatie. Ook houden we ons aan het appgroepenbeleid.

#### **4.3.4. Notulenspin**

Wij vinden het belangrijk dat de leden weten wat het bestuur besluit en wil haar leden de keuzes die gemaakt worden graag uitleggen. De notulenspin wordt daarom transparanter en bij agendapunten zal meer context en informatie gegeven worden. Ook blijven we de notulenspin promoten in de nieuwsbrief.

We willen het bereik van de notulenspin nog verder uitbreiden, door deze af en toe ook op sociale media te promoten.

# 5. FINANCIËN

## 5.1. Subsidie (Wfpp)

De voornaamste bron van inkomsten van DWARS is de subsidie via de Wet financiering politieke partijen (Wfpp). DWARS hoeft de komende jaren geen lagere subsidie te verwachten dan in voorgaande jaren. Dit komt door een verlenging van de verhoogde subsidie volgens de wet. Sterker nog, dankzij de forse groei in het aantal subsidiabele leden de afgelopen jaren is de verwachte subsidie flink hoger dan in 2024. Dit is goed nieuws, maar helaas gaat de subsidie vanaf 2026 fors omlaag. In 2025 willen we daarom zorgen dat er genoeg geld in de reserves belandt, zodat toekomstige besturen meer op de reserves kunnen leunen. Op deze manier kunnen zij zich aanpassen aan de verlaagde subsidie.

## 5.2. Huur en pandkosten

Vanaf 2025 huren wij niet meer het pand via GroenLinks, maar huren we het direct bij de huurbaas. Daarom gaat het pand ons meer kosten. Dit betekent ten eerste dat er op andere begrotingsposten wat ingekort moet worden. Ten tweede moeten we ook de reserves hoog genoeg houden om onverwachte pandkosten die in het verleden door GroenLinks betaald werden te kunnen betalen. Denk aan reparaties en bestrijding van ongedierte.

## 5.3. Donateurs en KROM

Na 2025 krijgt DWARS waarschijnlijk minder subsidie. Daarom zetten we ons in om op andere manieren er toch wat geld bij te krijgen. Bovendien vragen we ANBI-status aan, zodat donateurs hun giften onder bepaalde voorwaarden kunnen aftrekken van hun inkomstenbelasting. Daarnaast ondersteunt DWARS het initiatief om een donateursvereniging voor oud-DWARSers, KROM, op te richten. Hierdoor zou DWARS meer op donaties van leden en oud-leden kunnen leunen in de toekomst, en financieel minder afhankelijk worden van de Wfpp-subsidie en steun van GroenLinks.

## 5.4. Reserves

Op het gebied van reserves volgen we grotendeels het Financieel Meerjarenkader 2022-2027, waardoor er in de begroting geld opzij is gezet voor het lustrum en toekomstige campagnes voor verkiezingen. De reserve voor gemeenteraadsverkiezingen is niet voor begroot, omdat er al begroot is voor de campagne voor deze verkiezingen, die eind 2025 zal beginnen. Omdat er in 2025 geen geplande verkiezingen of lustrum zijn, betekent dit dat DWARS in 2025 alleen geld in deze reservepotjes stopt en er geen geld uit zal halen, onvoorziene omstandigheden voorbehouden.

## 5.5. Convenant

Net zoals vorig jaar, gaan we dit jaar in mei met GroenLinks in gesprek om het te hebben over het convenant tussen DWARS en GroenLinks voor 2026. In het convenant staan de afspraken tussen DWARS en GroenLinks vastgelegd, zowel financieel, als niet-financieel. Doordat we het in mei doen, zorgen we ervoor dat het opvolgende bestuur niet in hun eerste weken deze gesprekken hoeft te voeren.



## **5.6. Financiële samenwerking met de Jonge Socialisten**

Vanwege het oneven aantal zetels (25) van de gezamenlijke GroenLinks-PvdA fractie heeft DWARS in 2025 recht op subsidie voor 12,5 van die zetels, maar ontvangt subsidie voor 13 zetels. In de begroting is de subsidie ook uitgerekend voor 12,5 zetels, niet 13. Het is door de moederpartijen afgesproken dat dit bedrag verrekend wordt door middel van relatief grotere contributies van DWARS aan activiteiten die samen met de JS georganiseerd worden. Mocht dit niet of niet genoeg gebeuren, dan moet het openstaande bedrag op een andere manier verrekend worden.

Daarnaast is de nauwere samenwerking tussen GroenLinks en de PvdA iets waar DWARS financieel op voorbereid moet zijn. In navolging van de moties aangenomen op het Zomercongres van 2024 onderzoeken we de mogelijkheid om nauwer financieel samen te werken met de JS, en om afdelingen daar ook duidelijke richtlijnen voor te geven.

## **5.7. Begroting**

Eén van de grootste veranderingen in de begroting is de verhoogde subsidie die DWARS kan verwachten in 2025. Tegelijkertijd zijn er ook verhogingen in huur en andere kosten van het DWARS pand. Daarnaast zijn sommige kostenposten hoger dan vorig jaar, deels vanwege hoge inflatie en deels vanwege het grotere aantal leden dat actief meedoet aan DWARS. Om te zorgen dat er toch nog genoeg geld in de reserves belandt is er op bepaalde kostenposten die afgelopen jaren hoog zijn opgelopen iets bezuinigd, met name de congressen. Voor verdere inhoudelijke toelichting op financiën en wat er veranderd is aan specifieke inkomsten- en kostenposten, zie de begroting.

## **5.8. Vice-penningmeester**

We gaan komend jaar kijken naar hoe we de samenwerking tussen de penningmeester en de vicepenningmeester het beste kunnen vormgeven. Het doel is om tot een rol te komen die de zorgvuldigheid en integriteit bevordert van de uitgaven en administratie van DWARS.



# 6. NATIONALE POLITIEK

## 6.1. Buiten DWARS

### 6.1.2. DWARS in de Eerste Kamer

Dit jaar willen we de focus leggen op een betere band met de Eerste Kamerfractie van GroenLinks-PvdA. Dit kan door meer contact te hebben en vaker aan te sluiten bij de fractievergaderingen. De voorzitter sluit al aan bij de Tweede Kamerfractie en het bestuurslid Nationale Politiek sluit aan bij de Eerste Kamerfractie. Door een sterke en langdurige band met de Eerste Kamerfractie wordt DWARS ook sneller serieus genomen. Verder willen we dat de Eerste Kamerleden DWARS beter weten te vinden voor vragen en meedenken over relevante onderwerpen.

### 6.1.3. Andere politieke jongerenorganisaties

DWARS is naast de grootste linkse politieke jongerenorganisatie in Nederland, ook de best georganiseerde. Daarom kan en wil het bestuur het voortouw nemen in samenwerking met de andere linkse en progressieve PJO's, maar ook meer met PJO's van middenpartijen. Dit kan door initiatief te nemen voor het maken van opiniestukken, manifesten en andere uitingen. Wanneer er wordt samengewerkt met meerdere PJO's is de kans groter dat de media deze stukken oppakt. Verder blijven we de JFVD op elk mogelijke manier uitsluiten van samenwerking en gezamenlijke activiteiten.

### 6.1.4. Andere maatschappelijke jongerenorganisaties

DWARS werkt veel samen met maatschappelijke jongerenorganisaties (MJO's). Denk hierbij aan jongerenvakbonden zoals: JOB MBO, de Landelijke Studenten Vakbond (LSVb) en FNV Young & United, maar ook met andere organisaties zoals de Nationale Jeugdraad (NJR), de Jonge Klimaatbeweging (JKB) en meer. Door aanwezig te zijn bij gezamenlijke activiteiten, maar ook door contact te zoeken, hopen wij sterkere banden te krijgen met deze organisaties. Op deze manier maken we als jongeren een sterke gezamenlijke vuist.

## 6.2. Binnen DWARS

### 6.2.1. Politiek Adviseurs

Het is alweer twee jaar geleden dat de Politiek Adviseurs (PA's) in het leven zijn geroepen. Hun rol is zich nog aan het ontwikkelen en is soms nog onduidelijk. Daarom gaan we dit jaar aan de slag om hun rol en taken duidelijker vast te leggen. Verder willen we als bestuur de PA's vaker raadplegen, maar willen we ook dat zij vaker hun ongevraagd advies geven aan het bestuur. De kennis over specifieke thema's zit bij hen. Om te zorgen dat dit goed wordt overgedragen aan nieuwe PA's, komen alle taken van PA's in een nieuw Politiek Adviseurs witboek.

Verder willen we dat de PA's en de inhoudelijke commissies elkaar beter kunnen vinden. Zo kunnen de PA's in de algemene DWARS Slack, zodat zij makkelijker contact kunnen zoeken.

Tenslotte wil het bestuur tenminste één keer per jaar een PA heidag organiseren. Deze dag zal in het teken staan van politieke inhoud en trainingen, maar ook van het verbeteren van de groepssfeer van de PA's. Dit is belangrijk omdat het PA-werk al snel een eiland kan worden. Door deze dag te organiseren kunnen de PA's werken aan hun vaardigheden en ontstaat er meer groepssfeer tussen de PA's.



# 7. INTERNATIONALE POLITIEK

## 7.1. Buiten DWARS

### 7.1.1. Sociale Media

Voor veel leden is internationale politiek minder toegankelijk dan de Nederlandse politiek. Er gebeurt namelijk veel, en het is niet altijd even toegankelijk. Daarnaast is de Europese wetgeving en het proces daartoe ingewikkeld. Daarom willen wij gebruik maken van uitlegposts over belangrijke internationale onderwerpen. Op Twitter (X) moeten we ons blijven richten op korte berichten over belangrijke onderwerpen die actueel zijn rondom internationale politiek.

### 7.1.2. Opiniestukken en manifesten

Wij gaan dit jaar actief aan de slag met opiniestukken en manifesten waar wij achter staan en onderwerpen waar we het belangrijk vinden om de mening van DWARS te verduidelijken of onderstrepen. Waar mogelijk willen we zo veel mogelijk optrekken met andere linkse en progressieve partners zoals de Jonge Socialisten, PINK! en de Jonge Democraten, maar ook met verschillende maatschappelijke organisaties.

We zullen een mindere focus op persberichten leggen, maar zullen we deze zeker niet links laten liggen. Waar mogelijk, en passend, zullen we de pers opzoeken om ook daar onze DWARSse mening te verkondigen.

### 7.1.3. Politieke contacten

Wij zullen goed contact houden met de buitenlandwoordvoerders van de GroenLinks-PvdA fractie, zowel in de Eerste als Tweede Kamer. Ook zal het bestuurslid Internationale Politiek de voorzitter en het bestuurslid Nationale Politiek besprekpunten meegeven voor het contact met de fracties.

### 7.1.4. Europese fractie

Het contact met de Europese fractie van GroenLinks is van groot belang omdat zij het meest toegankelijk zijn om onze onderwerpen op de Europese politieke agenda te zetten. Daarom zullen wij het contact met de fractie blijven onderhouden en waar mogelijk te vergroten. De huidige afspraak is dat het bestuurslid Internationale Politiek elke drie weken belt met ons contactpersoon in de Europese fractie. Ons doel voor het komende jaar is om samen met de Europese fractie thema's op te pakken en ook gezamenlijk onderwerpen op de agenda te zetten. Daarnaast willen we ervoor zorgen dat het bestuurslid Internationale Politiek regelmatig fysiek aanwezig is bij de Europese fractievergadering.

### 7.1.5. Andere PJO's

Zoals eerder aangegeven is DWARS een van de grootste en meest professionele

PJO's in Nederland. Dat mogen we uitstralen. Dit houdt in dat we ook op internationaal gebied vaak het initiatief nemen voor gezamenlijke opiniestukken en manifesten, bijvoorbeeld met PJO's in omliggende landen. Zo zoeken we meer samenwerking op met PJO's in omliggende landen.

### 7.1.6. Andere organisaties

Wij zijn lid van Federation of Young European Greens (FYEG) en de Global Young Greens. Deze organisaties zijn belangrijk, omdat zij ons kunnen vertegenwoordigen en het ons een internationaal netwerk geeft. Dit gebeurt nu nog niet heel vaak. Daarom is het belangrijk dat we dit gaan uitbouwen en er nog meer mee gaan doen. Zo willen we dit jaar samen met andere FYEG-leden een uitwisseling organiseren tussen onze PJO's.

Daarnaast willen we ons goed voorbereiden op de General Assembly (Algemene Vergadering) van FYEG. Dit willen we doen door veel voorbereidende gesprekken te voeren en al vroeg te beginnen met inhoudelijke verbeteringen. Om alles zo efficiënt mogelijk voor te bereiden, zetten we DIRT (DWARS International Representatives Team) in. Voorgaande jaren hebben al verschillende DWARSers functies gehad binnen FYEG, deze lijn willen we voortzetten. Dit doen we door veel te netwerken, maar ook door als DWARS meer aan te sluiten bij acties van FYEG. We willen FYEG dit jaar meer onder de aandacht brengen bij DWARSers om zo aankomende jaren ook DWARSers binnen FYEG te hebben.

Verder onderhouden we goed contact met GroenLinks Europa en gaat het bestuurslid Internationale Politiek mee naar het congres van de Europese Groenen.

## 7.2. Binnen DWARS

### 7.2.1. Inhoudelijke commissies

De inhoudelijke commissies zijn een belangrijk orgaan binnen onze vereniging. Ze bieden de kans voor leden om meer te leren over inhoudelijke thema's maar geven leden ook een plek waar ze actief kunnen zijn binnen DWARS. Wij erkennen hoe belangrijk de inhoudelijke commissies zijn voor DWARS, maar zien ook in dat niet elke commissie deze waardering voelt. Zo zijn er redelijk wat commissies die niet lekker lopen of helemaal stilliggen. Wij willen ons dit jaar inzetten om de commissies Recht en Democratie (R&D) en Natuur, Ruimte en Milieu (NRM) nieuw leven in te blazen. Dit doen we door samen met de Zoekcommissie (ZoekCie) actief naar leden, een voorzitter en secretaris te zoeken.

Nieuwe voorzitters en secretarissen van commissies geven soms aan dat de inwerking voor hun functie lastig is. Wij willen dit jaar, samen met de commissievoorzitters en secretarissen (samen het presidium), de inwerking aanpassen en verbeteren. Zo gaan we de witboeken updaten en komt er een vast moment waar nieuwe commissievoorzitters en -secretarissen ingewerkt kunnen worden.

Daarnaast zullen wij nieuwe voorzitters en secretarissen van commissies die al een tijdje inactief waren extra begeleiden en helpen om de commissie actiever te maken. Ook zijn we van plan om het Politiek Overleg (PO) anders vorm te geven. We willen meer kennisuitwisseling tussen de inhoudelijke commissies.

### 7.2.2. DIRT

DIRT is de DWARS International Representatives Team (DWARS Internationale Vertegenwoordigers). Op het zomercongres van 2024 is het huishoudelijk regelement aangepast om DIRT een beter plekje te geven in DWARS. Wij willen hier verder mee aan de slag en DIRT beter betrekken bij FYEG, en andere internationale congressen.



# 8. LEDENWERVING

## 8.1. Ledenwervingsbeleid

### 8.1.1. Diversiteit, inclusie en toegankelijkheid

Het bestuur wil zich blijven inzetten voor diversiteit, inclusie en toegankelijkheid. DWARS moet een plek zijn waar linkse en progressieve jongeren, ondanks hun verschillen, worden gemotiveerd om actief te worden en te blijven. Voor dit belangrijke thema en ledenwerving in het geheel is er nog geen beleid. Daarom werken we aan ledenwervingsbeleid.

### 8.1.2. Zomertour

De zomertour, waar we langsgaan bij verschillende intromarkten van mbo's, hbo's en universiteiten, is het grootste ledenwervingsmoment van DWARS. Door "politieke neutraliteit" worden politieke jongerenorganisaties helaas jaarlijks bij steeds meer intromarkten geweigerd. De zomertour is erg chaotisch om te organiseren. Er wordt contact onderhouden met tientallen scholen die elk andere eisen en plannen hebben. Om hier meer structuur in te brengen moet er goed worden gekeken naar de huidige vorm van de zomertour.

Het bestuur wil de kennis van de afdelingen hier meer voor gebruiken. Afdelingen kennen de eigen regio tenslotte het best. Verder wil het bestuur meer inzetten op de kennisoverdracht naar volgende (afdelings)besturen. De zomertour start vroeg in het bestuursjaar, daarom is het voor afdelingen en het bestuur vaak lastig om een goed beeld van de zomertour te krijgen. Dit wil het bestuur samen met de afdelingsbesturen oppakken.

De eerdergenoemde "politieke neutraliteit" is elk jaar een groter obstakel. Hierdoor worden DWARS en andere organisaties vaak geweigerd bij mbo's, maar dit gebeurt nu ook steeds vaker bij hogescholen en universiteiten. DWARS moet samen met andere politieke jongerenorganisaties een vuist maken. Politieke jongerenorganisaties zijn niet alleen erg leerzaam, maar ook een mogelijkheid om nieuwe mensen te leren kennen.

### 8.1.3. Meer ledenwerving

Ledenwerving moet breder worden. Het landelijk bestuur heeft vooral een ondersteunende rol bij ledenwerving. Nieuwe en mogelijke leden komen vooral als eerst in aanraking met afdelingen, daarom is het belangrijk dat afdelingen een actievere rol nemen in ledenwerving. Om dit meer vorm te geven worden de overleggen met alle afdelingsbestuurders die ledenwerving doen doorgezet.

## 8.2. Sociale media

De sociale media-lijn van het vorige bestuur zal doorgezet worden. Er zijn drie verschillende soorten content die het bestuur gebruikt voor haar sociale media:

1. Politieke content
2. Promotie van DWARS activiteiten
3. Feestdagen en andere soorten content, die buiten de eerste twee soorten vallen.

Er moet ruimte blijven voor alle drie de soorten content op de sociale media. Het streven is om wekelijks een post op de sociale media te plaatsen. Er is een contentkalender zodat de posts van tevoren kunnen worden gepland. Deze contentkalender wordt maandelijks met de grafisch medewerker besproken.

Verder wil het bestuur meer inzetten op Instagram Reels. Dit is een middel om op een visuele manier de DWARS content te verspreiden. Reels zijn goed voor interactie maar ook voor deelbaarheid.

DWARS beheert een aantal social-mediakanalen. We blijven sommige sociale media beheren voor de toekomst, maar een gedeelte heeft geen meerwaarde voor de doelgroep die we willen bereiken. Daarnaast streven we om zoveel mogelijk B1-taalgebruik te hanteren, ook voor Twitter tenzij het niet anders kan.

- Instagram: Instagram is ons belangrijkste sociale mediakanaal. Hier posten we regelmatig verschillende content (zie drie categorieën hierboven).
- Twitter (X): Twitter gebruiken we om politieke uitspraken te doen en andere politieke content te plaatsen en is vooral bedoeld voor snelle uitlatingen en dingen die te klein zijn voor een post.
- Facebook: We beheren een Facebook-account, maar gebruiken het niet. Hier verandert niks in.
- YouTube: We beheren een YouTube-account, maar gebruiken het niet structureel. Er zijn geen plannen om dit te veranderen
- TikTok: We beheren een TikTok-account, maar gebruiken het niet. Hier verandert niks in.
- LinkedIn: LinkedIn is een goede manier om mensen te bereiken. In het verleden zijn er alleen sollicitaties geplaatst voor functies binnen DWARS die via het congres worden verkozen. Hier is nog ruimte voor content vanuit de inhoudelijke commissies.

## 8.3. Huisstijl & webshop

### 8.3.1. Huisstijl

De DWARS huisstijl biedt veel ruimte voor grijs gebied. In het huisstijlhandboek staan weinig regels en kaders voor onze huisstijl. Hierdoor is het voor veel DWARSers vaak onduidelijk wat wel en niet mag. Daarom willen we hier duidelijkheid in scheppen.

Verder heeft de huisstijl weinig kleuropties om te gebruiken. Dit maakt samenwerkingsposts met andere organisaties vaak ingewikkeld, omdat de andere organisaties ook eigen huisstijl hebben. Daarom wil het bestuur kijken om meerdere sub-kleuren toe te voegen aan de huisstijl. Zo zijn er meer kleuropties die samenwerkingsposts of thema-posts makkelijker maken.

### 8.3.2. Webshop

Momenteel ligt er veel oude merchandise, zoals DWARS-kleding, spelletjeskaarten en pennen op het pand. Een opruimsale op bepaalde artikelen biedt een leuke mogelijkheid om deze spullen weg te geven en tegelijkertijd meer ruimte op het pand te maken. Verder wil het bestuur nieuwe en geüpdatete merchandise maken.





# 9. ACTIVISME EN CAMPAGNE

## 9.1. Activisme

DWARSers zijn over het algemeen best activistisch ingesteld. Een groot deel van de leden gaat ook weleens naar protesten. Helaas is er op dit moment geen duidelijke structuur om dit met DWARS te doen. Dit is jammer omdat activisme bij DWARS een aantal doelen heeft die je op deze manier niet bereikt.

Ten eerste is het de bedoeling dat DWARS dient als opstappunt voor een beginnende activist om een keer laagdrempelig mee te gaan naar een protest. Een protest kan best eng zijn als je jong bent of nog niet eerder bent geweest. Hierom is het fijn als je met anderen kan gaan die meer ervaring hebben en die je vertrouwt. DWARS zou deze rol moeten kunnen vervullen voor deze leden.

Ten tweede is het belangrijk voor een PJO om zichtbaar te zijn op de thema's waar wij ons voor inzetten. Dit zorgt ervoor dat mensen onze naam zullen verbinden met de thema's waar wij ons hard voor maken, wat kan helpen met het krijgen van media-aandacht. Ook helpt het bij het werven van leden die deze onderwerpen belangrijk vinden, maar nog niet van DWARS gehoord hebben. Daarom is het belangrijk dat DWARS vaker en zichtbaarder aanwezig is bij protesten.

### 9.1.1. Demonstratiecommissie

Het bestuur was verantwoordelijk voor het vinden van relevante protesten en het organiseren van de DWARSe delegatie. Het Activistennetwerk was inactief en ook de samenwerking met afdelingen liep niet optimaal. Hierom is het afgelopen jaar de Demonstratiecommissie (DemonstraCie) opgezet. Deze commissie bestaat uit mensen met interesse en vaak ook ervaring in activisme. Het komende jaar zal deze commissie meer vorm krijgen in haar ondersteunende en organisatorische rol. Het doel is om een goede structuur neer te zetten waarmee DWARS blijvend een meer activistische organisatie wordt.

### 9.1.2. Activistennetwerk

Het Activistennetwerk doet niet heel veel. Er worden weinig berichten ingestuurd en er komen zelden nieuwe leden bij. Het komende jaar zal er worden gekeken naar een manier om deze appgroep weer tot leven te brengen of op een andere manier vorm te geven.

### 9.1.3. Afdelingen

Afdelingen kunnen een belangrijke rol spelen bij de activistische uitstraling van de vereniging. Hiervoor dienen ze beter betrokken te worden bij acties waar DWARS naartoe gaat. Ook moet er betere ondersteuning zijn voor afdelingsbestuurders die minder ervaring hebben met activisme, maar wel graag met hun afdeling willen gaan. Samen met de DemonstraCie zullen we de afdelingen beter betrekken bij lokale en nationale protesten. Ook zullen we zorgen dat er duidelijke richtlijnen komen voor afdelingen zodat het makkelijker is om als afdeling iets te doen.

### 9.1.4. Nieuw materiaal

Het activismemateriaal wat DWARS nu heeft, is vaak verouderd en sluit niet goed aan op onze huidige politieke speerpunten. Daarom kopen we volgend jaar samen met de DemonstraCie nieuwe protestborden die aansluiten op de standpunten maar ook na dit jaar nog gebruikt kunnen worden.

### 9.1.5. Eigen protesten

In een ver verleden was DWARS nog wel eens mede-organisator van een protest. Samen met de DemonstraCie wordt er komend jaar gekeken of dit een rol is die DWARS weer op zich kan nemen.

### 9.1.6. Burgerlijke Ongehoorzaamheidsacties

Op het zomercongres van 2021 zijn meerdere moties aangenomen over het deelnemen aan, en organiseren van, burgerlijke ongehoorzaamheidsacties (BOA's). Burgerlijke ongehoorzaamheidsacties zijn geweldloze, bewuste overtredingen van de wet om aandacht te vragen voor onze politieke doelen. Dit is lastig te doen als bestuur omdat wij in het geval van arrestaties moeilijker garant kunnen staan voor de veiligheid van onze leden. We zullen kijken naar wat we wel kunnen doen als het gaat om dit type acties, waarbij we ook letten op de toegankelijkheid voor leden en de juridische positie van DWARS als gesubsidieerde organisatie.

## 9.2. Campagne

### 9.2.1. Doelgroep

Als grootste politieke jongerenorganisatie op links, hebben we als DWARS een unieke kans om jonge kiezers aan te spreken met ons verhaal. Wat ons betreft zijn dit niet alleen politiek geïnteresseerden (onze eigen leden of jongeren die rechts van ons stemmen), maar ook jongeren die (nog) niet bezig zijn met politiek of verkiezingen. Het aanspreken van deze twee doelgroepen vraagt een andere aanpak. Daarom is het belangrijk om goed na te denken over een sterke campagneboodschap.

### 9.2.2. Een permanente Campagnecommissie

Voor de Tweede Kamerverkiezingen van 2023 is er snel een Campagnecommissie (CampCo) opgezet. Hoewel deze commissie heel erg heeft geholpen, is het voor de continuïteit beter om een permanente campagnecommissie te hebben. Kijkend naar bijvoorbeeld de Congrescommissie en de Internationale Activiteitencommissie is het belangrijk voor organisatorische commissies om ervaring en doorloop te hebben. Daarom gaat de CampCo volgend jaar door met inhoudelijke campagnes om de nodige ervaring en kennis op te bouwen.

### 9.2.3. Inhoudelijke campagnes

Om onze politieke speerpunten beter uit te dragen naar de buitenwereld, zullen we inhoudelijke campagnes voeren. Dit zijn campagnes gefocust op het verspreiden van onze politieke boodschap, denk aan bijvoorbeeld de "Baas in eigen buik" en "Seks is leuk" campagnes uit het verleden.

### 9.2.4. Gemeenteraadsverkiezingen

In maart van 2026 zijn er gemeenteraadsverkiezingen. Hiervoor zal er aan het eind van 2025 al een campagne moeten zijn opgezet, inclusief campagnemateriaal en een duidelijke lijn naar afdelingen. De CampCo, het bestuur en het creatief netwerk zullen ervoor zorgen dat dit er op tijd is.

### **9.2.5. Samenwerking met GroenLinks**

In campagnetijd hebben GroenLinks en DWARS hetzelfde doel, GroenLinks groter maken. Hierbij is het belangrijk dat we goed samenwerken in campagnetijd. We zullen ons inzetten om te zorgen dat DWARS meer wordt betrokken bij de verkiezingscampagnes van GroenLinks.

# 10. LEDENBINDING

## 10.1. Ledenbinding

DWARS heeft een heleboel leden, maar lang niet al deze leden hebben een functie of zijn op andere manieren actief binnen de vereniging. Het wakker schudden van slapende leden is voor meerdere besturen een uitdaging geweest, en zal ook dit jaar een belangrijk punt zijn voor het bestuur. Waar we dit jaar extra aandacht aan willen besteden, is het op een toegankelijke manier enthousiast maken van nieuwe leden voor wat ons als DWARSers uiteindelijk verbindt; gezelligheid en groene en linkse politiek. Dit is extra belangrijk in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen in 2026. Door nieuwe leden aan ons te binden maar ook minder actieve leden wakker te schudden willen we ervoor zorgen dat er zoveel mogelijk DWARSers op de lijst staan in 2026.

### 10.1.1. Politicinetwerk

Sinds 2021 is er een netwerk voor DWARSe politici. Dit jaar willen we zorgen dat er structuur wordt aangebracht in het netwerk, dat uit meerdere appgroepen bestaat. We willen dat het Politicinetwerk levendig en laagdrempelig is, zodat politici ervaringen en kennis met elkaar kunnen uitwisselen. Zeker na de Tweede Kamerverkiezingen willen we mogelijk maken dat DWARSe politici de kans hebben om elkaar te ontmoeten en contact te houden. Dit gaan we doen door samen met de DWARSe politici na te denken over waar zij behoefte aan hebben. Het politicinetwerk is namelijk een laagdrempelige manier voor ons om meer DWARSers voor te bereiden op een politieke functie, maar ook om te leren wat er speelt binnen de verschillende politieke organen. Het doel is om dit jaar minstens twee politici-bijeenkomsten te organiseren.

### 10.1.2. Nieuwe leden

Voor nieuwe leden is het nu soms nog onduidelijk waar en hoe ze lid kunnen worden van DWARS of van de verschillende commissies, afdelingen of andere organen. We willen het inzichtelijk maken voor deze leden waar ze lid van kunnen worden en hoe. Dit willen we doen door het pad dat een nieuw lid belooft een update te geven een aan te passen. Dit doen we door naar de website, nieuwe leden-mail en het welkomstpakket te kijken.

Daarnaast willen we de activiteiten die speciaal georganiseerd zijn voor nieuwe leden of mensen die interesse hebben in DWARS in een nieuw jasje steken. Zo gaan we goed kijken hoe we de nieuwe leden avonden interactiever kunnen maken en willen we ook DWARS 101 anders insteken.

### 10.1.3. KROM

In 2024 zijn er verschillende (oud-)leden naar het landelijk bestuur gekomen met het idee om een donateursvereniging op te zetten: KROM. Het bestuur gaat, samen met de leden van KROM, hiermee aan de slag om KROM een draaiende vereniging te maken, die DWARS nog lang een extra financiële bijdrage kan geven.

### 10.1.4. Lustrum Commissie

In 2026 is het weer tijd voor een DWARS Lustrum. Dit betekent dat wij nu al gaan nadenken over hoe we de lustrumcommissie vorm willen geven, en welke opdracht wij de commissie willen geven. We vinden het heel belangrijk voor DWARS op het lustrum op een goeie en feestelijke manier te kunnen vieren.

## 10.2. Inclusie, Diversiteit en Gelijkwaardigheid

Op het zomercongres van 2024 werd het inclusieplan gepresenteerd van de Inclusiecommissie (IncluCo). We willen dit jaar, aan de hand van het inclusieplan verschillende beleidsstukken, zoals het voorkeursbeleid en diversiteit- en inclusiebeleid, aanpassen. We vinden het heel belangrijk dat iedereen zich welkom en veilig voelt binnen DWARS, en daar gaan we ons dit jaar ook weer volledig voor inzetten. Een onderdeel waar we op willen focussen is de roddelcultuur binnen DWARS. Om de roddelcultuur tegen te gaan, werken we aan het verminderen van de hiërarchie tussen oudere of prominente leden en nieuwe leden, zodat iedereen gelijkwaardig kan deelnemen. Daarnaast willen we doorgaan waar het vorige beleidsplan mee begonnen was, de DIT gids. De DIT gids is een de diversiteit-, inclusie- en toegankelijkheidsgids voor commissies en afdelingen, met duidelijke handvatten om diversiteit, inclusie en toegankelijkheid te beschermen en verbeteren binnen de vereniging. Wij maken deze gids up-to-date en zorgen dat hier gebruik van gemaakt wordt door de verschillende groepen binnen de vereniging.

# 11. ACTIVITEITEN

Activiteiten is een portefeuille die onmisbaar is voor een sociale vereniging. Leden kijken ieder jaar uit naar de klassieke grote activiteiten. We gaan hier mee door en geven hierbij ruimte aan de twee commissies die zich hier mee bezig houden. Daarnaast bouwen we verder aan een professionele vereniging. Dit doen we door nieuw beleid te maken.

## 11.1. Activiteitencommissie & de Internationale Activiteitencommissie

De Activiteitencommissie (AcCie) en de Internationale Activiteitencommissie (IACo) zijn erg belangrijk. Zonder deze twee commissies zouden we veel minder activiteiten en reizen kunnen organiseren. De AcCie krijgt dit jaar wat extra aandacht. Deze was namelijk niet altijd even goed gevuld. We werken samen met de commissie aan een vast ritme van vergaderen. Daarnaast geven we veel ruimte aan activiteiten die de commissie zelf wil organiseren. Deze activiteiten kunnen gezellig zijn, maar ook leerzaam. We streven ernaar om de commissie dit jaar weer helemaal in vorm te krijgen. Daarbij leren we van de andere commissie die onder deze portefeuille valt, de IACo.

De IACo draait goed. Deze commissie is zelfstandig en voert haar taken goed uit. We ondersteunen de commissie waar ze dit nodig hebben. Bijvoorbeeld bij het inwerken van nieuwe leden. We kijken samen met de commissie of we meer kunnen doen met politieke jongerenorganisaties uit het buitenland, bijvoorbeeld tijdens de Lange Reis.

## 11.2. Vertrouwde activiteiten

DWARS heeft veel bekende activiteiten waar leden mooie herinneringen aan hebben. Daarom organiseren we ook dit jaar het zomerkamp, het gala, en DWARS XL. We streven ernaar om DWARS Got Talent terug te brengen. Daarnaast gaan we zowel de Brusselreis als de Lange Reis dit jaar organiseren.

### 11.2.1. Nieuw beleid

Voor grote activiteiten vragen we van deelnemers een beetje geld als ze mee willen doen. Denk aan een congres, het gala of het zomerkamp. We streven ernaar om deze bijdrage zo laag mogelijk te houden. Het kan gebeuren dat een lid deze bijdrage betaalt, maar toch niet naar de activiteit komt. Op dit moment is er geen beleid om het geld terug te betalen. Daarom werken we aan beleid om dit voortaan ook officieel mogelijk te maken. Daarnaast onderzoeken we of een reservelijst nodig is voor grote activiteiten die vaak uitverkocht zijn. Een reservelijst kan meer mensen de kans bieden om te gaan. Zo kan iemand van die lijst gevraagd worden als iemand anders niet meer kan komen. We onderzoeken hoe dit het beste werkt voor leden.

# 12. KADERBEGELEIDING

Het kader van DWARS is in een bijzondere situatie. Sommige commissies en afdelingen zijn heel actief, terwijl andere juist heel veel moeite hebben. Dit is jammer omdat het voor DWARS juist belangrijk is om een breed aanbod aan commissies en afdelingen te hebben. Hierom zal er het komend jaar gefocust worden op het verbeteren van dit onderdeel van de vereniging om te zorgen voor een gezonder kader.

## 12.1. Afdelingen

In vergelijking met andere politieke jongerenorganisaties hebben wij weinig afdelingen. De JOVD heeft er 18, het CDJA 19, de JD 11 en de JS 10. Wij zijn de grootste PJO en hebben er in 2025 maar 9. Deze 9 lopen ook nog eens lang niet allemaal even goed en meerdere afdelingen hadden heel veel moeite om genoeg bestuursleden te vinden.

Een deel van het probleem is dat het moeilijk is om als kleiner afdelingsbestuur terug te komen van een slechte inwerking. Het duurt daardoor langer om op te starten en er gaat veel informatie verloren elk jaar. Daarom gaan wij door met de richting die vorig jaar is ingezet. We zorgen ervoor dat er goede witboeken liggen voor de door het bestuur aanbevolen afdelingsportefeuilles. Deze blijven we updaten gedurende het jaar en we zullen samen met afdelingen kijken hoe dit werkt en of er meer nodig is.

We zullen ook met de afdelingsvoorzitter onderzoeken wat ervoor zorgt dat afdelingen goed lopen. Denk hierbij aan bijvoorbeeld het type activiteiten of de geografische spreiding. Op dit moment is het niet zo dat goedlopende afdelingen meer leden hebben of een minder groot oppervlak. Hierom is het belangrijk dat de afdelingen proberen van elkaar te leren en met elkaar bespreken wat goed werkt, en wat minder goed werkt.

### 12.1.1. Meer afdelingen?

Eventueel zullen we later in het jaar ook kijken of het mogelijk is om in een goedlopende afdeling een werkgroep/commissie op te richten voor een deel van de afdeling. Het doel hiervan is om te kijken of het mogelijk is voor DWARS om meer afdelingen te hebben en gezond te houden.

### 12.1.2. Projectgelden

Er komt dit jaar budget beschikbaar voor grotere activiteiten die afdelingen willen organiseren in de vorm van projectgelden. Dit geld kunnen afdelingen aanvragen bij het Landelijk Bestuur voor een specifieke, grotere activiteit.

### 12.1.3. Buddy's

Het Landelijk Bestuur heeft ook een functie om de afdelingen goed te ondersteunen, wat vooral via het buddysysteem moet gaan voor de dagelijkse bezigheden. Het contact tussen de buddy en de afdeling moet vertrouwd voelen: niet iemand die de regels voorleest, maar een bron van steun. Om dit voor elkaar te krijgen, moeten buddy's hun gezicht regelmatig laten zien bij de afdeling, bijvoorbeeld door aan te sluiten bij een activiteit of bestuursvergadering. Daarnaast willen we graag de persoonlijke band ook goed hebben door koffiegesprekjes te houden. Ook proberen we aanwezig te zijn bij de Algemene Afdelingsvergadering (AAV)'s.

## 12.2. Kandidatencommissie

Op het wintercongres van 2024 is er (hopelijk) een nieuwe opdracht voor de Kandidatencommissie (KaCie) aangenomen. Hierin mag de KaCie meer oordelen dan voorheen. Ook kunnen ze gesprekken met door de kandidaten aangedragen referenten voeren. Ook is de vertrouwelijkheidsverklaring aangepast. Deze nieuwe opdracht en vertrouwelijkheidsverklaring zullen we gedurende dit jaar met de KaCie bespreken.

## 12.3. Werkgroepen

Op dit moment zijn er niet veel werkgroepen bij DWARS en de meesten zijn inactief. Op hetzelfde moment zijn er vaak DWARSers die iets willen veranderen en dat aan het bestuur vragen terwijl ze het prima zelf kunnen doen in een werkgroep. Hierom willen wij deze optie bekender maken bij leden en leden die naar ons toe komen ook actief wijzen op de mogelijkheid om zelf een werkgroep op te richten.

## 12.4. Kaderdagen

De meeste jaren organiseert DWARS kaderdagen. Op deze dagen biedt DWARS een kans aan het kader om elkaar en het bestuur beter te leren kennen en van elkaar te leren. Deze weekenden bestonden meestal uit een dag met trainingen en een dag met een uitje. Het afgelopen jaar zijn deze niet doorgedaan vanwege de hoge werkdruk van het bestuur rond het congres, de Europese verkiezingen en de inwerkingsperiode. Dit jaar zullen deze wel doorgaan, zo lang de werkdruk dat toelaat.

## 12.5. Inwerking

De inwerking van een nieuw bestuur is een van de belangrijkste periodes van het jaar. Voor onze vereniging is het erg belangrijk dat het nieuwe bestuur goed kan beginnen aan het jaar en alle informatie en strategieën goed heeft overgedragen gekregen. Vorig jaar is dit behoorlijk goed gegaan. We willen die lijn doorzetten en kijken op welke gebieden we het nog kunnen verbeteren.



# 13. PARTICIPATIE & DEMOCRATIE

## 13.1. Congressen

Congressen zijn en blijven de belangrijkste inspraakmomenten binnen DWARS, iedereen moet daarom het gevoel hebben dat ze zich veilig genoeg voelen om hier hun mening te geven en ook daadwerkelijk te komen. Leden hebben aangegeven dat dit een erg intensieve activiteit is en het daarom ook lastig vinden om alles te volgen. Daarom lijkt het ons goed om hier meer aandacht aan te besteden om leden op hun gemak te laten zijn op het congres.

### 13.1.1. Congresreglement

Daarvoor wil het bestuur beginnen met het opstellen van een congresreglement. Hierin zal komen te staan wat de functie is van het presidium (dagvoorzitter, notulist en derde presidium lid), maar ook de rol van het Landelijk Bestuur en de rol van de Congrescommissie (CoCo). Ook komen er ongeschreven regels en voorstellen om de orde te houden in.

### 13.1.2. Congreskosten

Een ander terugkerend punt is dat congressen veel geld kosten, en dat klopt. Het is helaas niet makkelijk om een groot bedrag hierop te besparen. Locaties worden duurder en een congres heeft een aantal voorwaarden waar een locatie aan moet voldoen. Daarom zal er komend jaar onderzoek gedaan worden naar de mogelijkheid voor een vaste congreslocatie voor het zomercongres, om op lange termijn kosten te besparen. Wij hebben gekozen voor alleen het zomercongres, omdat dit meer regelwerk is voor de congrescommissie en het Landelijk Bestuur. Wij wilden niet beide congressen op een vaste plek omdat wij vinden dat het belangrijk is om nog steeds solidair te zijn voor afdelingen die ver moeten reizen, en zo kan je het wintercongres nog steeds door het land heen organiseren.

We gaan als bestuur ook uitzoeken naar de mogelijkheid voor een solidariteitsbijdrage op (congres)kaartjes. Dit betekent dat leden aparte kaartjes kunnen kopen van verschillende bedragen, om zo financieel bij te dragen aan DWARS.

## 13.2. Gedragscode

Binnen DWARS hebben wij het incidentenbeleid en het stappenplan dat hierbij hoort, deze is bestemd voor als leden in aanraking komen met een schending van de gedragscode. Deze kunnen ze gebruiken om te kijken bij wie ze de klacht kunnen neerleggen. Nu is het stappenplan erg onoverzichtelijk en is het lastig voor leden om te weten bij wie ze moeten zijn. Deze gaan we herschrijven om te zorgen dat iedereen die met een gedragscode schending in aanraking is gekomen, op een goede en makkelijke manier dit kan aankaarten bij de juiste persoon. Zo kan het lid zo snel mogelijk de hulp krijgen die diegene nodig heeft.

Op dit moment is er geen stappenplan voor wanneer een Landelijk Bestuurslid een gedragscode-melding wil maken over een ander persoon. Hier zal beleid voor komen.

## 13.3. Ledeninspraak

Ledeninspraak is voor het Landelijk Bestuur de beste manier om de mening van leden te horen. Dit gebeurt dan ook al langere tijd binnen DWARS, op verschillende manieren. Wij willen dit jaar gaan onderzoeken welke manieren het beste werken. We willen gaan

uitzoeken hoe de ledeninspraak tot nu toe binnen DWARS gedaan wordt en wat daar verbeterd aan kan worden.

We hebben het afgelopen jaar ledeninspraak gehad over belangrijke onderwerpen: Linkse samenwerking, alcoholcultuur en het pand. Dit is heel goed en moet ook zeker blijven gebeuren, maar vaak horen we dat het op een betere manier kan of misschien anders. Hier gaan wij dus mee aan de slag.

### **13.4. Veilige sfeer vereniging**

Naast alle bezigheden binnen DWARS is een veilige sfeer belangrijk en dit geldt voor iedereen. Wij hebben een vereniging die goed draait en waar iedereen zijn mening kwijt kan, maar dit kan ook een andere kant met zich meebrengen. Mensen geven kritiek of feedback soms niet op een opbouwende manier en dit kan kwetsend overkomen voor leden en mensen met een functie. Daarom vinden wij het ook goed dat de Werkdrukcommissie in het leven is geroepen en voeren we hun aanbevelingen uit. Het bestuur wil het aankomende jaar ervoor zorgen dat iedereen authentiek/zichzelf kan zijn en dit kan alleen in een veilige en respectvolle vereniging.

### **13.5. Linkse Samenwerking**

Het afgelopen jaar hebben wij de tijd genomen om te praten over de linkse samenwerking en uit te zoeken hoe DWARS zich gaat uiten rondom dit thema. Met de uitslag van de ledenraadpleging gaan wij aan de slag om DWARS op een zo'n goed mogelijke manier neer te zetten in deze samenwerking. Ook samen met GroenLinks/PvdA en ook de samenwerking met de Jonge Socialisten (JS).

# 14. SCHOLING

Scholing is een belangrijke taak van een politieke jongerenorganisatie. Voor deze portefeuille zetten we in op TRAJECT2026, DWARS Op Weg, de DWARS Academy, het PJO-Parlement, doorstroom naar GroenLinks en de Scholingsvisie.

## 14.1. TRAJECT2026

Iedere vier jaar organiseert DWARS een traject om leden voor te bereiden op de gemeenteraadsverkiezingen. Dit traject is in het verleden erg goed bevallen. Daarom bouwen wij erop door. Er komen meer plekken voor deelnemers in het traject. We werken met lokale oriëntatie-avonden op meerdere plekken in het land. Zo geven we DWARSers uit de regio een centrale plek. Het belangrijkste doel is om DWARSers op verkiesbare plekken te krijgen. Maar ook DWARSers die hier niet op mikken kunnen meedoen aan het traject. Zo bouwen zij ervaring op voor de toekomst. Dit biedt kansen voor DWARSers in de grote gemeenten met veel competitie, maar ook juist in kleine gemeenten met weinig verkiesbare plekken.

## 14.2. DWARS Op Weg

We organiseren ook dit jaar weer een DWARS Op Weg. Dit is een traject voor mensen die zich graag wat verder willen ontwikkelen. We maken een paar belangrijke keuzes over de inhoud en promotie van het traject. DWARS Op Weg gaat zich richten op een diverse groep talenten met veel ambitie en potentie. Om de juiste doelgroep aan te trekken promoten we het traject op een passende manier. We zetten het neer als een traject voor DWARSers die al wat verder zijn met hun kennis en vaardigheden. Daar hoort een naamswijziging bij. De huidige naam is niet altijd duidelijk voor leden, deelnemers en voor mensen buiten DWARS. De trajectgroep die DWARS Op Weg organiseert zal deze nieuwe naam, in overeenstemming met het LB, bedenken. Voor de inhoud kijken we goed naar eerdere evaluaties. Verder wordt het traject uitgebreid met een mentorsysteem. Deelnemers worden gekoppeld aan ervaren DWARSers of GroenLinksers. Zij krijgen veel vrijheid in hoe ze van elkaar willen leren. We vragen wel van mentoren dat ze tijdens het traject regelmatig contact hebben met de deelnemer waarmee ze zijn gekoppeld.

## 14.3. Doorstroom

DWARSers hebben het talent, de passie en de wil om de wereld een betere plek te maken. Daarvoor is het belangrijk dat ze terechtkomen op plekken waar ze het verschil kunnen maken, zoals bij vakbonden, milieuorganisaties, maar ook bij GroenLinks. Op dit moment is de doorstroom naar GroenLinks vooral een wens, maar nog niet altijd praktijk. Daarom gaan we aan de slag, met concrete plannen om de doorstroom te verbeteren. We versterken de band met GroenLinks op het gebied van scholing en doorstroom. Dit doen we landelijk en lokaal via onze afdelingen.

## 14.4. PJO-Parlement

Dit jaar doet DWARS weer mee met het landelijke PJO-Parlement. Hierbij gaan we twee dagen in debat met andere PJO's in de Tweede Kamer. Deelnemers krijgen debattraining van de Academy. DWARS zal ook een deel van de organisatie van deze activiteit op zich nemen.

## 14.5. DWARS Academy

De DWARS Academy zit vol energie. De groep trainers is goed gevuld met ervaren DWARSers. Daarnaast zijn er nieuwe scholingscoördinatoren die de Academy leiden begonnen. We gaan de Academy komend jaar ondersteunen en ze sterker neerzetten binnen de vereniging.

We zorgen dat de Academy bekender wordt bij het kader. Dit doen we door ze ruimte te geven in het voorzittersoverleg en het politiek overleg. Daarnaast kijken we naar het gebruik van de DWARS-socials voor promotie van de Academy.

We zetten iets nieuws neer voor deelnemers van Academy-trainingen. Zij krijgen na afloop van een training of traject een certificaat. Hiermee doen we recht aan de kwaliteit van de trainingen. Het certificaat kan door deelnemers worden gebruikt als hiernaar wordt gevraagd in hun werk. Of als zij bezig zijn met het vinden van nieuw werk.

Daarnaast werken we samen met de Academy aan nieuwe trainingen. Ten eerste zijn dat politiek-inhoudelijke trainingen. Dit is een wens die al jaren leeft waar we dit jaar mee aan de slag gaan. Ten tweede werken we aan trainingen voor alle rollen binnen een afdelingsbestuur. Hiermee versterken we afdelingen en helpen we kaderleden om hun functie zo goed mogelijk uit te voeren.

## 14.5. Scholingsvisie

Tot slot werken we aan een nieuwe versie van de Scholingsvisie. Dit is een document dat dient om richting te geven aan een belangrijk doel van onze vereniging: mensen opleiden voor de toekomst. De huidige versie is gemaakt in 2021. Deze versie is inhoudelijk goed, maar het is vooral een papieren werkelijkheid. De Scholingsvisie is nu vooral een overzicht van welke trainingen we aanbieden voor welk niveau DWARSers.

We streven naar een nieuwe visie die actief gebruikt kan worden door het Landelijk Bestuur en afdelingen. Vooral om meer zicht te krijgen op het nut van scholing. De nieuwe visie stellen we op in samenwerking met onder andere de Academy, oud-besturen en het kader.

# 15. PANDBEHEER

## 15.1. Toegankelijkheid

Ook dit jaar gaan wij, het bestuur, samen met alle leden er alles aan doen om ervoor te zorgen dat het pand voor iedereen toegankelijk is. Als wij het aankomend jaar tegen dingen aanlopen zullen wij dit daarom met elkaar aanpakken.

## 15.2. Beheer entresol

Vanaf 1 januari is de hele entresol, dus de verdieping waar ons pand zit van DWARS. Dit betekent dat wij meer gaan uitgeven aan het pand, maar ook dat wij meer vrijheid krijgen. Dit

brengt wel wat dingen met zich mee. Het aankomend jaar moeten wij gaan kijken wat het precies allemaal inhoudt en of wij hier dingen aan moeten veranderen.

### **15.3. Stilteruimte**

Wij hebben nu al een tijdje een stilteruimte, dit was in het verleden het kamertje van het Wetenschappelijk Bureau. Alleen functioneert dit nu nog niet als stilteruimte en weten mensen vaak nog niet dat wij deze ruimte beschikbaar hebben. Het aankomend jaar wil het bestuur hier tijd in stoppen en het een gezellige ruimte maken voor mensen die even ruimte nodig hebben of zich even willen terugtrekken.

### **15.4. Koelkast/Kook rooster**

Veel commissies vergaderen op het pand en eten hier dan ook. Dit is altijd erg gezellig en goed voor de binding binnen een commissie. Waar wij wel vaak tegenaan lopen is dat wij veel eten weggooien. Dit is erg zonde. Het bestuur wil hier een manier voor vinden om dit op te lossen.

# 16. UITWERKING MOTIES

## 16.1. Groen moet je doen, dus benoem de groenkampioen

Roept het Landelijk Bestuur op:

- Tot de instelling van een jaarlijkse traditie waarbij een Groenkampioen wordt benoemd, die wordt gekozen op basis van diens uitzonderlijke bijdragen aan het bevorderen van klimaatbewustzijn, het nemen van acties om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen, en het bevorderen van duurzame praktijken op lokaal, nationaal of internationaal niveau. Deze groenkampioen heeft een onderbelicht verhaal en is bovendien geen DWARSer.

Het bestuur gaat hier mee aan de slag door volgend jaar de Groenkampioen te benoemen.

## 16.2. DWARS tegen fusie

Roept het Landelijk Bestuur op:

- Een nieuwe ledenraadpleging en inhoudelijke discussiemomenten te organiseren met betrekking tot de samenwerking tussen PvdA en GroenLinks, en linkse samenwerking in de brede zin.

Het bestuur heeft het afgelopen jaar inspraakavonden gehouden om met elkaar in discussie te gaan over de samenwerking, ook kwam er een enquête. Met deze uitslag gaan wij het aankomend jaar onze stem laten horen.

## 16.3. Bijzonder Belangrijk B1

Roept het Landelijk Bestuur op:

- Om een beleidsstuk op te stellen waarin de regels voor toegankelijk taalgebruik staan uitgelegd.

Het bestuur gaat hiermee aan de slag, en zal het meenemen in de DIT gids.

## 16.4. Efficiëntere verkiezing Politiek Adviseurs

Roept het Landelijk Bestuur en de Congrescommissie op:

- Om vanaf het volgende wintercongres andere stembriefjes te gebruiken om de verkiezing sneller te laten verlopen, door op 1 biljet alle verkiezingen in een keer plaats te laten vinden.

Het bestuurslid Participatie & Democratie heeft hier met de Congrescommissie aan gewerkt. Op het wintercongres zullen we voor het eerst de Politiek Adviseurs op de nieuwe, meer efficiënte manier hebben verkozen.

## 16.5. Maak een optionele DWARS-JS huisstijl

Roept het Landelijk Bestuur op om:

- Te onderzoeken of er een huisstijl ontwikkeld kan worden die we kunnen gebruiken als we samenwerken, naast de huidige huisstijl. Net als er nu een GL en GL-PvdA huisstijl bestaat.
- Als dit mogelijk is, een nieuwe huisstijl te ontwikkelen die gebruikt kan worden door zowel DWARS als de JS.

Het bestuur is in gesprek met SubSoda (de beheerder van de DWARS huisstijl) om mogelijke kosten van een nieuwe gezamenlijke huisstijl en de gevolgen voor de huidige DWARS huisstijl te onderzoeken.

## **16.6. Laat alle afdelingen vrij, en de huisstijl voor gezamenlijke statements \*soms\* vallen**

Roept het Landelijk Bestuur op om:

- Te onderzoeken in hoeverre afdelingen de vrijheid kunnen krijgen om in het geval van een gezamenlijk politiek statement af te wijken van de huisstijl, voor gezamenlijke post met verschillende PJO's
- De mogelijke vrijheid ook te gunnen aan afdelingen.

Zoals te zien in de begrotingstoelichting zijn wij aan het kijken om de DWARS huisstijl te updaten. Deze update zou de huisstijl verbreden en afdelingen dus ook meer mogelijkheden geven voor het maken van (gezamenlijke) posts.

## **16.7. Brede linkse samenwerking**

Roept het Landelijk Bestuur op om:

- Binnen DWARS ruimte te bieden voor debat over brede linkse samenwerking en hierover een nieuwe ledenraadpleging te houden,
- Tot die tijd GroenLinks aan te sporen om ook hun blik te richten op samenwerking met partijen zoals Partij voor de Dieren, BIJ1 en de Groenen.

Het bestuur heeft het afgelopen jaar inspraakavonden gehouden om met elkaar in discussie te gaan over de samenwerking, ook kwam er een enquête. Met deze uitslag gaan wij het aankomend jaar onze stem laten horen.

## **16.8. Op onze money**

Roept het Landelijk Bestuur op om:

- Samen met het bestuur van de Jonge Socialisten afspraken en richtlijnen op te stellen voor de financiële samenwerking.
- Hierbij rekening te houden met het verschil in financiële middelen tussen de verenigingen.
- Hierbij specifiek aandacht te besteden aan de afdelingen van zowel DWARS als de Jonge Socialisten.

Het bestuur moet nog gaan zitten met de Jonge Socialisten om dit uit te werken.

## **16.9. Op de A12 staan doe je samen**

Roept het Landelijk Bestuur op om:

- Gezamenlijk campagne te voeren op specifieke thema's.
- Gezamenlijk campagne te voeren voor commentaar op de actualiteit binnen de moederpartijen.

Het bestuur moet nog gaan zitten met de Jonge Socialisten om dit uit te werken.

## **16.10. Samen Europapa**

Roept het Landelijk Bestuur op om:

- Gezamenlijke campagne met de Jonge Socialisten te voeren in het geval van een gezamenlijke Europese kandidatenlijst van GroenLinks met de PvdA, waarbij de partijen in de Groenen plaatst nemen.
- Hierbij gezamenlijk jonge kandidaten te promoten
- Rekening te houden met de wensen van afdelingen over flexibiliteit bij het opstellen van gezamenlijke campagnerichtlijnen.

Het bestuur gaat hiermee bezig wanneer er weer Europese verkiezingen zijn.

## **16.11. Samen met de JS tegen extreemrechts**

Roept het Landelijk Bestuur op om:

- Niet gezamenlijk campagne te voeren als er geen gezamenlijke lijst is.
- Wel gezamenlijk campagne te voeren voor steun aan jonge kandidaten bij verkiezingen.

Het bestuur gaat hiermee bezig wanneer er weer verkiezingen zijn.

## **16.12. Stop gebruik van de IHRA-definitie**

Roept het Landelijk Bestuur op om:

- Er bij de fractie van GroenLinks-PvdA in de Tweede Kamer op aan te dringen, bij voorkeur zowel intern als extern, zich uit te spreken en te verzetten tegen het gebruik van de IHRA-definitie en om in plaats daarvan bij voorkeur de JDA-definitie te hanteren, met name in het kader van wetgeving;
- En de fractie op te roepen niet mee te gaan in (extreem)rechtse narratieven die de strijd tegen antisemitisme instrumentaliseren voor moslimhaat en tegen rechtvaardigheid voor Palestina.

Het bestuur gaat hiermee aan de slag, en zal in gesprek gaan met GroenLinks-PvdA over het gebruik van de IHRA-definitie.

## **16.13. Wij zijn de pechgeneratie!**

Roept het Landelijk Bestuur op:



- Te pleiten bij de partijbesturen en de fracties dat er blijvend wordt gewerkt aan het afschaffen van de rente op studieschuld
- En aan te dringen op het compenseren van de schulden voor de pechgeneratie met de volledige hoeveelheid aan basisbeurs die ze zijn misgelopen.

Het bestuur is afgelopen jaar mee aan de slag gegaan, en zal dit onderwerp blijven aandragen bij de fractie van GroenLinks-PvdA.

### **16.14. Congressen vermijden op regionale feestdagen**

Roept het Landelijk Bestuur op:

- Te proberen om tijdens regionale feesten geen congres te houden

Het bestuur zal hier zo veel mogelijk rekening mee houden.

# 17. WOORDENLIJST

**Activisme:** het opkomen voor een idee of doel door actie te voeren in de vorm van bijvoorbeeld protestmarsen en manifestaties.

**Afdelingsportefeuilles:** de verschillende taken van afdelingsbesturen. Het beleid raadt aan om de taken op te delen over 4 portefeuilles.

ANBI-status: de term die de Nederlandse regering gebruikt voor een erkend "goed doel".

**Appgroepenbeleid:** Het appgroepenbeleid van DWARS beschrijft de regels en afspraken voor het beheer en gebruik van officiële DWARS-appgroepen binnen de WhatsApp-community 'DWARSe Kollektieven' en de afdelingsgroepen. Het beleid regelt wie toegang heeft tot de appgroepen, wie verantwoordelijk is voor het beheer en hoe het lidmaatschap van de appgroepen wordt gecontroleerd. Het doel van dit beleid is om de privacy van DWARS-leden te beschermen en ervoor te zorgen dat de communicatie in de appgroepen veilig en volgens de DWARS-gedragscode verloopt.

**B1 taalgebruik:** Het taalniveau dat wordt gesproken en begrepen door de meeste Nederlanders.

**Beleidsplan:** een document dat elk jaar wordt gemaakt door het Landelijk Bestuur, waarin de plannen en ideeën voor het kalenderjaar worden vastgelegd.

**Buitenlandwoordvoerders:** dit zijn woordvoerders die over het buitenland (internationaal) gaan. GroenLinks heeft buitenlandwoordvoerders die de Tweede Kamer fractie inlichten op internationaal gebied.

**Buddysysteem:** elk landelijk bestuurslid heeft 1 of 2 buddyafdelingen. Ze houden in de gaten wat er speelt in de afdeling en onderhouden contact met de lokale besturen.

**Certificaat:** een officieel document dat bevestigt dat iemand een training of traject heeft afgerond

**Convenant:** een lijst van afspraken tussen twee organisaties. DWARS heeft een convenant met GroenLinks.

**Creatief netwerk:** een netwerk van externe mensen die DWARS kan inschakelen om te helpen bij de vormgeving van campagnes.

**Datalekken:** Een datalek is wanneer persoonsgegevens per ongeluk of op verkeerde wijze worden gedeeld met anderen, zonder dat hiervoor toestemming is gegeven.

**Diversiteits- en inclusiebeleid:** Beleid van DWARS waarin we regels en verwachtingen opschrijven om DWARS zo divers en inclusief mogelijk te maken.

**Donateurs:** mensen die geld geven aan DWARS.

**Energietransitie:** de overgang van het gebruik van energie uit fossiele brandstoffen, zoals olie en gas, naar schone en duurzame energiebronnen, zoals wind, zon en water.

**Entresol:** een tussenvloer/verdieping.

**Financieel Meerjarekader 2022-2027:** een kader dat in 2021 is ingestemd op het zomercongres om de financiën van DWARS op lange termijn vorm te geven.

**FYEG:** Federation of Young European Greens. De internationale koepelorganisatie waar DWARS bij is aangesloten.

**Functionaris gegevensbescherming:** De Functionaris Gegevensbescherming (FG) is een persoon binnen GroenLinks die verantwoordelijk is voor de bescherming van persoonsgegevens en de naleving van privacywetgeving. De FG bewaakt de privacy binnen de organisatie en adviseert over databeveiliging. Binnen DWARS onderhoudt de secretaris contact met de Functionaris Gegevensbescherming voor advies en meldt eventuele datalekken bij de FG om passende maatregelen te nemen.

**Grafisch medewerker:** Een medewerker van DWARS die de vormgeving doet. Zoals het maken van sociale media posts of het ontwerpen van merchandise.

**Heidag:** een dag waarop een team en/of organisatie samenkomt om te overleggen

**Huisstijl:** De manier waarop een organisatie zich naar buiten presenteert. Hier horen dingen bij zoals het logo, kleurgebruik en het lettertype.

**Huisstijlhandboek:** Het boek waar de richtlijnen voor de huisstijl in staan.

**Incidentenbeleid:** een beleidsstuk waarin staat bij wie je terecht kan als je een gedragscode melding wil maken

**Inclusieplan:** een plan waarin het bestuur haar ideeën en plannen heeft opgeschreven voor een organisatie waar iedereen zich fijn en veilig voelt. Tijdens het zomercongres van 2024 heeft de Inclusiviteitscommissie het Inclusieplan gepresenteerd.

**Inkomstenbelasting:** belasting op het geld dat je verdient.

**Kader van DWARS:** Alle mensen met een functie bij DWARS.

**Kapitalisme:** een politiek systeem dat gebaseerd is op winst.

**Langstudeerboete:** een boete van 3000 euro voor studenten die langer dan één jaar extra over hun studie doen.

**Ledeninspraak:** de manier binnen DWARS waarop leden hun mening kunnen laten horen

**Lustrum:** een feest dat elke 5 jaar gehouden wordt om het bestaan van DWARS te vieren.

**Manifest:** Een uitwerking van de stand- of uitgangspunten van een persoon of groep.

**Mantelzorg:** de taak van zorgen voor een naaste overnemen.

**Merchandise:** Producten van een organisatie die je kan kopen.

**Neokoloniale systemen:** Neokoloniale systemen zijn een moderne vorm van kolonisatie, waarbij rijke landen of bedrijven nog steeds veel macht hebben over armere landen, zonder die landen direct te besturen. Ze doen dit door economische invloed, zoals door handel, leningen, of controle over belangrijke grondstoffen, waardoor de arme landen afhankelijk blijven en minder kans hebben om zelfstandig te groeien.

**Notulenspin:** Een wekelijkse, beknopte samenvatting van de belangrijkste openbare besluiten en onderwerpen die het DWARS-bestuur heeft besproken tijdens de bestuursvergadering. De secretaris verstuurt de notulenspin via Slack en e-mail en bevat onder meer informatie over benoemingen, beleidszaken en dagelijkse bestuurstaken. Dit document geeft leden inzicht in wat het bestuur doet.

**Ontwikkelingssamenwerkingen:** wanneer Westerse landen samenwerken met armere landen (vaak landen in Afrika, Midden-Oosten, Latijns-Amerika en Azië) om hen te helpen op gebied van democratie, infrastructuur, en economie. Het doel is om levensomstandigheden te verbeteren door kennis, geld en middelen te delen.

**Politiek Adviseur:** Iemand die het Landelijk Bestuur ondersteunt op politiek gebied. Dit kan zijn door het maken van Tweets, nieuwsupdates geven of helpen bij media-optredens. In totaal zijn er 11 verschillende politieke thema's voor Politiek Adviseurs.

**Portefeuilles:** de verschillende pakketten van taken van het Landelijk Bestuur. In totaal zijn er 10 portefeuilles, verdeeld over de vijf algemene bestuursleden.

**Professionaliseren:** het meer professioneel maken van de vereniging.

**Progressief belastingstelsel:** een stelsel waarbij de rijken meer belasting betalen en mensen met een lager inkomen minder.

**Projectgelden:** geld dat wordt gegeven om een bepaald plan uit te voeren. Dit is anders dan normale inkomsten, ze zijn namelijk alleen bedoeld voor een enkele grotere activiteit.

**Referenten:** door de kandidaat gekozen personen die bij een sollicitatieproces extra informatie geven over een kandidaat.

**Referendum:** een raadpleging om vragen voor te leggen over een bepaald onderwerp.

**Reservelijst:** een lijst van mensen die we kunnen benaderen als er mensen afzeggen voor een activiteit

**Reserves:** het geld dat DWARS heeft opgespaard. Dit geld wordt grotendeels door GroenLinks voor ons beheerd.

**Samenwerkingspost:** Een Instagram-post die samen op meerdere accounts tegelijk wordt geplaatst.

**Solidariteitsbijdrage:** een bijdrage van leden die iets extra's kwijt kunnen aan de vereniging.

**Subsidiabele leden:** het aantal leden van 14 tot en met 27 jaar. Een aantal DWARSers zijn ouder dan 27, maar die tellen niet mee voor de subsidie van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

**Traject:** een serie trainingen en activiteiten om leden op te leiden en te scholen

**Voorkeursbeleid:** Een document waarin we regels en verwachtingen opschrijven om minder gepresenteerde groepen meer kans te geven voor posities.

**Warmtenet:** een systeem dat (rest)warmte gebruikt om een hele wijk te verwarmen. Dit is duurzamer dan een cv-ketel in elk huis, maar kost veel geld om aan te leggen.

**Wet financiering politieke partijen (Wfpp):** dit is de wet in Nederland die regels stelt voor de financiering van politieke partijen.

**Wetenschappelijk bureau:** de ruimte die eerst van het wetenschappelijk bureau was maar nu onze stilteruimte is.

**Witboeken:** documenten die uitleggen welke rollen en verantwoordelijkheden onderdeel zijn van een functie.

**Werkdrukcommissie:** de commissie die ingesteld is door het congres om de werkdruk van onder andere het Landelijk Bestuur te onderzoeken.