



DWARS

GROENLINKSE JONGEREN

WINTERCONGRES 2023

CONGRESKRANT

LAATST GEÛPDATET: 10-11-2023





Verantwoording Politiek Adviseurs	38
Verantwoording JS-DWARS Samenwerkingscommissie	40
Verantwoording Inclusiecommissie	41
VERKIEZINGEN. OPDRACHTEN EN VOORDRACHTEN	42
Opdracht Kandidatencommissie	42
Voordracht Kandidatencommissie	43
Voordracht Commissie van Beroep	44
Voordracht Kascommissie	45
Kandidaatstellingen Politiek Adviseurs	46
Opdracht JS-DWARS Samenwerkingscommissie	49
Kandidaten JS-DWARS Samenwerkingscommissie	50
Kandidaatstellingen Raad van Advies	51
Opdracht Inclusiecommissie	54
Kandidaten Inclusiecommissie	54
STEMMINGSPROCEDURE WIJZIGINGSVOORSTELLEN EN MOTIES	55
WIJZIGINGSVOORSTELLEN	56
Gedragscode	56
Statuten	56
Huishoudelijk reglement (HR)	57
MOTIES	62



INLEIDING

Lieve DWARSer,

Dit is de congreskrant van het wintercongres 2023! Het is weer tijd om bij elkaar te komen en te praten over de toekomst van DWARS. In deze krant vind je alle stukken die belangrijk zijn voor het wintercongres. Zoals de **verantwoordingen, kandidaatstellingen, wijzigingsvoorstellen, en moties**. Al deze stukken zullen besproken worden tijdens het congres, en zijn te vinden op de [congrespagina](#). De komende tijd zal de krant verder geüpdatet worden met de nieuwste informatie.

Als dit je eerste congres is of je gewoon wat verfrissing nodig hebt voor je congreskennis, lees dan [Hoe overleef ik een DWARS congres?](#) Hierin vind je alles over wat er op een congres gebeurt.

Tijdens dit congres zullen we ook een interessante spreker hebben, namelijk Tineke Strik. Als Europarlementariër voor GroenLinks zet ze zich in voor mensenrechten, gelijkwaardigheid en de rechtstaat.

Naast dat we het gaan hebben over de richting die DWARS op gaat, is er natuurlijk ook ruimte voor een hoop gezelligheid. Er zal natuurlijk tijd zijn om bij te kletsen met al je DWARSe vrienden, of nieuwe te maken. Op zaterdagavond zal er een gezamenlijk diner zijn. Daarna zal het congresfeest plaatsvinden.

We kijken enorm uit om jullie allemaal weer te zien.

Veel liefs,

Het bestuur en de Congrescommissie



LOCATIE

VERGADERLOCATIE

Het wintercongres zal plaatsvinden bij De Fruitvis. Het adres is Marconistraat 43, 3029AH Rotterdam. Het dichtstbijzijnde station is metrohalte Rotterdam Marconiplein. De Fruitvis is te voet binnen een kwartier te bereiken. Vanaf station Schiedam Centrum is het 5 minuten fietsen, of 20 minuten met de tram. De meest actuele reisinformatie vind je via 9292. Er zitten meerdere parkeerplaatsen op dezelfde straat als De Fruitvis. Een overzicht van alle garages die op loopafstand van De Fruitvis liggen vind je via [deze link](#). Op deze site vind je ook de tarieven voor parkeren in de garages en op straat.

DINERLOCATIE

Het diner vindt plaats in de StayOkay. Bij aanmelding van je congres kon je aangegeven of je op zaterdagavond mee wilt eten, dat kan ook als je niet blijft slapen. Zonder aanmelding voor het diner kun je dus ook niet mee-eten op zaterdagavond. Wil je alcohol drinken? Denk er dan aan om je legitimatie mee te nemen. Er wordt geen alcohol geschonken aan leden onder de 18.

SLAAPLOCATIE

We slapen bij de StayOkay Rotterdam Blaak. Het adres is Overblaak 85-87, 3011 MH Rotterdam. De Stayokay is ongeveer 20 minuten met de tram vanaf de Fruitvis, of 20 minuten met de fiets. Rondom de StayOkay zijn er ook meerdere parkeergarages. Check hiervoor [deze link](#).

FEESTLOCATIE

's Avonds hebben we een locatie gehuurd voor het feest. Dit is Mavis, en ligt aan de Westzeedijk 68a, 3016 AG Rotterdam. Toegang tot het feest is gratis als je een congres ticket hebt, maar je betaalt zelf voor je drankjes.

Ook hier geldt: wil je alcohol drinken? Denk er dan aan om je legitimatie mee te nemen. Er wordt geen alcohol geschonken aan leden onder de 18.

CONTACTPERSONEN

Persoon	Functie	Nummer
Pepijn van Leeuwen	Landelijk Bestuurslid (Participatie & Democratie)	06-37121288
Arne de Bruijn	Voorzitter Congrescommissie	06-24125621
Joshua Paans	Secretaris Congrescommissie	06-15193163



PROGRAMMA

Zaterdag 11 Juni	Tijd	Duur
Inloop	09:45	00:15
Bijeenkomst nieuwe congresgangers	10:00	00:30
Opening	10:30	00:20
Verantwoording Landelijk Bestuur	10:50	01:30
Financieel halfjaarverslag	12:20	00:10
Verantwoording Kascommissie en vaststellen halfjaarverslag	12:30	00:15
Spreker	12:45	01:00
Pauze	13:45	01:00
Beleidsplan	14:45	00:20
Begroting	15:05	00:20
Verantwoording Politiek Adviseurs	15:25	00:05
Verantwoording Zoekcommissie	15:30	00:05
Pauze	15:35	00:15
Verantwoording Raad van Advies	15:50	00:15
Verantwoording Kandidatencommissie	16:05	00:15
Verantwoording Commissie van Beroep	16:20	00:05
Verantwoording OverDWARS	16:25	00:15
Sluiting	16:40	00:15

Zondag 12 Juni	Tijd	Duur
Inloop	09:45	00:15
Opening	10:00	00:15
Opdracht + Benoeming Kandidatencommissie	10:15	00:05
Benoeming Commissie van Beroep	10:20	00:05
Benoeming Kascommissie	10:25	00:05
Verkiezing Politiek Adviseurs	10:30	01:00
FYEG speech	11:30	00:30
Pauze	12:00	01:00
Wijzigingsvoorstellen	13:00	01:00
Verantwoording Samenwerkingscommissie	14:00	00:15
Opdracht + Verkiezing Samenwerkingscommissie	14:15	00:15
Pauze	14:30	00:15
Verkiezing Raad van Advies	14:45	00:15
Verantwoording Inclusiecommissie	15:00	00:15
Opdracht + Verkiezing Inclusiecommissie	15:15	00:15
Moties	15:30	00:20
Sluiting	15:50	00:15

PRE-CONGRESACTIVITEIT

Een congres is geen congres zonder een geweldig leuke pre-congresactiviteit! Elke congres organiseert de afdeling waar het congres is de activiteit, dus dit keer is Rotterdam-Rijnmond aan de beurt. Warm je stembanden maar alvast op, want op vrijdagavond gaan we gezellig karaoke zingen in Rotterdam. Voor iedereen die eerder wil aansluiten kan je nog mee gaan terassen. Voor meer informatie en om je aan te melden kan je [hier](#) kijken.



VERGADERORDE

Tijdens de verkiezingen, wijzigingsvoorstellen en verantwoordingen:

- Wanneer je iets wil zeggen of vragen tijdens het congres sta je (indien mogelijk) op en steek je je groene stemkaart in de lucht wanneer de voorzitter aangeeft dat de 'spekersrij' geopend is.
- De voorzitter sluit de 'spekersrij' en bepaalt welke mensen mogen spreken. Hier wordt niet van afgeweken.
- Als je mag spreken krijg je een microfoon, noem bij de microfoon je voornaam en als je dit wilt je persoonlijk voornaamwoorden, en zeg je wat je wil zeggen.
- We werken bij een aantal onderdelen in termijnen. In de eerste termijn zijn alle vragen en opmerkingen toegestaan. Alleen wanneer daar behoefte aan is, is een tweede termijn toegestaan. In de tweede termijn worden in principe geen nieuwe punten meer aangedragen. Het gaat hier om verhelderende vragen over onderwerpen die al besproken zijn in de eerste termijn.
- Het is in verband met de tijd belangrijk dat iedereen hun inbreng zo kort, bondig en relevant mogelijk houdt.

VERKIEZINGSPROCEDURE

Net als elk congres zullen er verschillende stemmingen plaatsvinden. Ten eerste zijn er stemmingen over zaken, zoals over moties, wijzigingsvoorstellen en de goedkeuring van de begroting en beleidsplan. Daarnaast zijn er stemmingen over personen: verkiezingen. Zodra de kandidaten op het congres zich hebben voorgesteld, wordt de stemming geopend.

Verkiezingen voor Raad van Advies, Politiek Adviseurs, Inclusiecommissie en samenwerkingscommissie JS-DWARS – Instemmingsverkiezing

Bij de verkiezingen van de Raad van Advies, de Politiek Adviseurs, de Inclusiecommissie en de samenwerkingscommissie JS-DWARS krijg je op je stemformulier een lijst van alle kandidaten. Per orgaan kan je vervolgens op evenveel kandidaten stemmen als er verkiesbare plekken zijn. De kandidaten die meer dan de helft van de uitgebrachte stemmen hebben gekregen, worden verkozen. Als er bijvoorbeeld drie plekken en vier kandidaten zijn voor de Raad van Advies, kan jij drie mensen één stem geven. Je mag ook op minder mensen stemmen. De drie kandidaten (of minder) die van meer dan de helft van het aantal stemmers een stem hebben gekregen krijgen dan een plekje in de Raad van Advies.

Als na deze stemprocedure nog niet voor elke post een kandidaat verkozen is volgt er een tweede stemmingsronde. In het geval dat er nog twee of meer posten open staan herhaalt dezelfde stemprocedure zich opnieuw. Je krijgt een stemformulier met een lijst van alle kandidaten en kan stemmen op evenveel kandidaten als er nog lege posten over zijn.

Wanneer er nog slechts één post open staat gaan we over naar het Instant-Runoff stelsysteem. Bij deze verkiezingen krijg je een stemformulier met daarop alle kandidaten, en de optie "geen van de kandidaten". Op het formulier zet je de kandidaten die jij goed vindt voor de functie op volgorde waarop ze jouw voorkeur hebben. Kandidaten die je helemaal niet wil steunen geef je geen plekje op jouw lijst. Die neem je dan niet mee in jouw volgorde van wie je het liefst hebt. Een stem op "geen van de kandidaten" geeft aan dat je liever hebt dat de plek leeg blijft dan dat iemand die je lager of helemaal niet op je lijstje hebt gezet wordt verkozen.

Het tellen van de stemmen gebeurt in rondes. Elke keer worden de stemmen bovenaan iedereen's lijstje geteld. Als iemand een gewone meerderheid (de helft plus één) heeft van de uitgebrachte stemmen, is deze persoon verkozen voor de positie. Als niemand een meerderheid heeft, dan valt de kandidaat met de minste stemmen af. De stemformulieren waar deze afgevallen kandidaat bovenaan



ONLINE-DOCUMENTEN VOOR DIT CONGRES

Notulen Zomercongres 2023:

- [Notulen zaterdag](#)
- [Notulen zondag](#)

Financiële en inhoudelijke stukken:

- [Halfjaarrekening 2023](#)
- [Beleidsplan 2024](#)
- [Begroting 2024](#)
- [Toelichting begroting 2024 \(vacatiegeld\)](#)
- [Aanvulling begroting – Effecten Tweede Kamerverkiezingen](#)
- [Alternatieve begroting 2024](#)

Extra stukken:

- [Hoe overleef ik een DWARS-congres?](#)



DWARS GEDRAGSCODE

De gedragscode is een reglement zoals in artikel 42 van de statuten. In de gedragscode staan regels die gelden voor alle leden van DWARS in officiële kanalen, activiteiten en vergaderingen van DWARS. Deze regels zijn bedoeld zodat we ons allemaal fijn en veilig kunnen voelen bij DWARS.

1. Benader iedereen met vertrouwen en ga uit van ieders goede bedoelingen.
2. Behandel elkaar en mensen buiten DWARS gelijk, eerlijk en met respect, ongeacht gender, geslacht, seksuele of romantische oriëntatie, etniciteit, ras, lichamelijk en geestelijk kunnen, leeftijd, geloof, levensovertuiging, politieke mening, sociaaleconomische situatie, werk- en opleidingstype enzovoorts.
3. Respecteer elkaars (fysieke en emotionele) grenzen. Zorg bijvoorbeeld dat je altijd toestemming hebt voordat je iemand aanraakt of iemands persoonlijke ruimte binnengaat. Luister goed wanneer iemand grenzen aangeeft.
4. Iedereen moet zich welkom en gehoord voelen bij DWARS. Let daarom op dat je elkaar ruimte gunt, zodat anderen zich ook kunnen uiten. Ruimte gunnen kan bijvoorbeeld zijn dat er plek is om naar de ander te luisteren.
5. Discriminatie, seksuele intimidatie, agressie, geweldsverheerlijking, lichamelijk en woordelijk geweld, doelbewuste leugens en pesten worden niet geaccepteerd.
6. Ga bewust om met gevoelige en pijnlijke onderwerpen. Waarschuw de mensen om wie het gaat voordat je schokkende beelden of feiten deelt en wacht de reactie van anderen af. Denk na voordat je iets heftigs deelt.
7. DWARS is een plek waar veel verschillende soorten kennis samenkomen, niet iedereen bezit dezelfde kennis. Sta dus open voor vragen en ga geduldig met elkaar om.
8. Ga op een eerlijke, open en opbouwende manier met elkaar om.
9. Online communicatie kan voor ieder persoon anders overkomen. Wees je hier bewust van als je berichten leest of schrijft. Als je niet zeker weet hoe je een bericht moet opvatten, vraag hiernaar.
10. Geen enkele vorm van fraude wordt getolereerd.

Voor mensen met een functie bij DWARS geldt daarnaast het volgende:

Mensen met een functie bij DWARS zijn zich ervan bewust dat zij zich tijdens evenementen waar zij vanuit hun functie bij betrokken zijn, vanuit hun functie gedragen.

Overtreedt een lid de Gedragscode?

Spreek ze daar dan op aan en meld het eventueel.

Wil je een overtreding van de Gedragscode melden?

Dit kan bij de organisatie van een evenement, verantwoordelijke organen, het landelijk bestuur of, indien het over een landelijk bestuurslid gaat, de raad van advies. Kijk voor meer duidelijkheid naar het 'Stappenplan Incidentenbeleid'.

Wil je graag een vertrouwelijk gesprek over iets dat is gebeurd?

Dan kun je terecht bij één van de vertrouwenspersonen van GroenLinks. De complete lijst van deze vertrouwenspersonen is te vinden op de website van GroenLinks.



PERSLIJST

Datum	Onderwerp	Medium	Bron
14/06/2023	'Pijnackerse Luna Heijndael in bestuur DWARS, GroenLinkse jongeren'	Telstar Online	telstar-online.nl
29/06/2023	'Twee Nijmegenaren in bestuur Dwar's' (Merlijn en Pepijn)	De Brug Nijmegen	brugnijmegen.nl
09/07/2023	'Ruben Bals (GroenLinks) timmert aan de weg: "Veel partijen luisteren niet naar jongeren".'	BN De Stem	bndestem.nl
09/07/2023	'Ruben Bals (GroenLinks) timmert aan de weg: "Veel partijen luisteren niet naar jongeren".'	Provinciale Zeeuwse Courant	pzc.nl
18/07/2023	Reactie op de stelling: 'De samenwerking van GroenLinks en PvdA is de redding voor links Nederland'. Rick reageert op de uitslag van het GroenLinkse ledenreferendum over de gezamenlijke fractie met de PvdA.	Spraakmakers / Radio1	nporadio1.nl
20/07/2023	Korte reactie Rick op kandidaatstelling Frans Timmermans als lijsttrekker van GroenLinks/PvdA.	Nieuwsuur	npostart.nl
20/07/2023	Uitgebreide reactie Rick, samen met voorzitter JS Bob den Ouden, op kandidaatstelling Frans Timmermans als lijsttrekker van GroenLinks/PvdA.	NOS Met het Oog op Morgen / Radio1	nporadio1.nl
12/10/23	Gesprek over de woningnood met Vereniging Eigen Huis en Amersfoortse wethouder: moeten ouderen ruimte maken voor jongeren op de woningmarkt?	EO Dit is de Dag / Radio 1	nporadio1.nl
13/10/23	'Moeten ouderen ruimte maken voor jongeren op de woningmarkt?'. Artikel over de radio-uitzending van de dag ervoor	EO Dit is de Dag	dit.eo.nl
04/11/23	'Rick Timmermans & Sabine Scharwachter (DWARS)'. Gesprek over DWARS, linkse samenwerking en de verkiezingen	Podcast Jonge Denkers	spotify.com



VERANTWOORDINGEN

VERANTWOORDINGEN LANDELIJK BESTUUR

Hieronder vind je de bestuursverantwoordingen van het landelijk bestuur. Dit is een algemene bestuursverantwoording namens het hele bestuur en een verantwoording per bestuurslid. In een verantwoording legt het bestuur aan het congres uit waar ze mee bezig zijn geweest en waarom, ook is dit de kans voor het bestuur om te reflecteren.

Vragen hierover kunnen op het congres gesteld worden.

ALGEMENE BESTUURSVERANTWOORDING

Lieve DWARSers,

Wat hebben wij een druk en intens begin van ons bestuursjaar gehad! In de eerste week na onze inwerkperiode viel het kabinet, en de week daarna kondigde Rutte zijn vertrek aan. Een bestuursjaar, waarin we verwachtten om alleen aan het einde van onze bestuursperiode een Europese campagne te voeren, werd ineens op zijn kop gezet. Een week voor ons reces moest het bestuur een campagne opzetten, contact leggen met de Jonge Socialisten over een mogelijk gezamenlijke campagne, en zowel intern als in de media reageren op alle actualiteiten. We moesten ons verhouden tot de uitslag van het ledenreferendum van GL/PvdA over een gezamenlijke lijst en verkiezingsprogramma, en we moesten ons ook snel voorbereiden op het inbrengen van de DWARSe stem in die lijst en dat programma. Hoewel het allemaal wat overweldigend voelde, hebben we er allemaal stiekem ook wel een beetje van genoten. Want hoe gaaf is het om in zo'n belangrijk jaar voor GroenLinks, maar ook voor de hele Nederlandse politiek (geen Rutte meer woop woop), in het Landelijk Bestuur van DWARS te zitten?

Terugkijkend op deze periode zijn we als bestuur trotst op hoe we gehandeld hebben: meteen na de val van het kabinet hebben we een noodvergadering met het bestuur georganiseerd, we hebben de leden bericht over onze reactie, en hebben ook direct een inspraakavond georganiseerd over de verkiezingen.

We hebben ook besloten die campagne in te gaan samen met de Jonge Socialisten, de jongeren van de PvdA. Aangezien de Tweede Kamerfracties van onze twee moederpartijen samen zijn gegaan, en zij ook een gezamenlijke campagne hebben opgezet, leek dit ons een logische stap. Ondanks wat hobbels hier en daar loopt de samenwerking goed en vullen beide PJO's elkaar inhoudelijk mooi aan.

Ook zijn we enorm trots op Luna (bestuurslid Campagne & Activisme). Binnen een week lag er een goede basis voor een campagneplan: zonder dat plan was onze campagne, met een sterke boodschap en mooie visuals, er nu überhaupt niet geweest.

De DWARSe stem vertegenwoordigen in het programma is daarnaast ook goed gelukt: samen met de inhoudelijke commissies en de Politieke Adviseurs heeft het bestuur meer dan honderd amendementen ingediend op het programma. Het overgrote deel daarvan is met een grote meerderheid ingestemd, hoewel ook wij baalden van uitzonderingen zoals compensatie voor de pechgeneratie en invoering van het basisinkomen. Het bestuur blijft zich inzetten om dit soort zaken aan te kaarten bij GroenLinks en in de hele politiek.

Er zijn ook andere dingen die we graag beter hadden gezien: het aantal DWARSe kandidaten op de lijst had wat ons betreft hoger kunnen zijn. We blijven in gesprek met GroenLinks om ervoor te zorgen dat jongeren voldoende vertegenwoordigd zijn op (het GroenLinks-)gedeelte van de lijst.

Bovenop al deze 'bijzondere taken' rondom de verkiezingen heeft het bestuur ook alle gewone taken van het Landelijk Bestuur in sneltreinvaart opgepakt: in de eerste weken hebben we goede financiële afspraken gemaakt met GroenLinks bij de convenantonderhandelingen, we zijn op Zomertour



geweest, hebben het Zomerkamp georganiseerd, zijn op afdelingenweekend geweest en we hebben de Brusselreis opgezet. Bovendien hebben we samen met de Congrescommissie dit Wintercongres opgezet. En, *last but not least*, we zijn op bestuursweekend geweest, waar we, naast hard werken aan het beleidsplan, elkaar ook op een hele gezellige manier beter hebben leren kennen.

Hoe leuk een DWARS bestuursjaar ook kan zijn: dit alles heeft er wel voor gezorgd dat het bestuur wat broodnodige rust heeft gemist in het Zomerreces, en in de weekenden van de eerste maanden. Dat niet alleen. We hebben gemerkt dat de werklast van het Landelijk Bestuur ver boven de werktijden ligt in de vacature, en we zijn ons er ook van bewust dat we dit op de lange termijn niet volhouden. Die enorme werkdruk heeft het bestuur recent besproken, en we werken toe naar een aantal mogelijke oplossingen voor deze problemen. De belangrijkste oplossing is voor ons vooral: niet alles kan. Als onze mentale gezondheid in gevaar komt, zullen we harde prioriteiten stellen, en zal er af en toe iets minder georganiseerd worden. We blijven hier vooral een open gesprek met elkaar over voeren, en geven onze grenzen aan bij elkaar en tegen de leden wanneer we dat nodig vinden.

Wel kijken we hoopvol naar de toekomst. We hebben enorm veel zin in de laatste weken van de verkiezingen, de formatie die daarop volgt en de rest van ons bestuursjaar! En er komt natuurlijk ook nog een Europese verkiezing aan!

Als je vragen hebt, neem vooral contact met ons op. We kijken uit naar jullie vragen op het congres.

Met DWARSe groet,

Bestuur Timmermans

VERANTWOORDING - RICK TIMMERMANS VOORZITTER

Lieve DWARSers,

Het staat hierboven ook al, maar wat een ontzettend gave en intense start van het bestuursjaar was dit! In mijn eerste week als voorzitter was ik bij de Partijbestuursvergadering waar werd besloten tot een ledenreferendum over de linkse samenwerking, en ik was bij de GroenLinks-fractie toen Rutte zijn vertrek aankondigde. De week daarna had ik meteen drie media-optredens. Ondanks alle gekte, kijk ik erg tevreden terug naar mijn eerste maanden als voorzitter. Ik heb in een korte tijd zoveel dingen gedaan die ik vorig jaar niet voor mogelijk had gehouden, waar ik enorm dankbaar voor ben. Ik neem jullie kort mee in een paar goede punten van de afgelopen maanden, en een paar dingen die ik graag zou verbeteren.

Bestuur

De voorzitter is allereerst verantwoordelijk voor het begeleiden van bestuursleden in de uitvoering van hun taken. Wat dat betreft heb ik geluk dit jaar: ik heb een bestuur dat zijn taken over het algemeen heel goed zelf kan uitvoeren. Ik wil mijn bestuursgenoten daar dan ook heel graag voor bedanken: zonder jullie gezelligheid, jullie harde werk en jullie steun had deze verantwoording er heel anders uit gezien.

Ondanks dat iedereen diens taken goed weet uit te voeren, vind ik het belangrijk om overzicht te houden op waar iedereen mee bezig is. Aan het begin van het jaar heb ik te weinig door gehad dat de werkzaamheden van één bestuurslid, of van mijzelf, ook kunnen zorgen voor meer werkdruk voor andere bestuursleden. Denk bijvoorbeeld aan het organiseren van een reis, waar ook veel andere bestuursleden mee naartoe moeten. Inschattingen maken in wanneer het voor het bestuur drukker wordt, en verwachtingen hierop bijstellen, wil ik de komende maanden graag beter onder de knie krijgen. Zo hoop ik ook iets te kunnen doen aan de hoge werkdruk die alle bestuursleden ervaren.

De bestuursvergaderingen helpen ook met het houden van overzicht. Aan het begin van het jaar heb ik afspraken gemaakt met het bestuur over wanneer het voor hen fijn is als ik ingrijp tijdens de



Andere PJO's en organisaties

Een gedeelte van de politieke contacten met andere politieke jongerenorganisaties (PJO's) vallen onder de voorzitter. Ik heb aan het begin van het jaar kennism gemaakt met bijna alle PJO-voorzitters, en zeker met de voorzitters van de progressieve en linkse jongeren heb ik goede contacten. Na de campagne verwacht ik dat we ook wat intensiever op politiek gebied samen kunnen gaan werken.

Media

Zoals ik eerder al schreef, had ik in mijn tweede week als voorzitter al meteen drie mediaoptredens, waarvan twee radio-interviews (Sprakmakers en Met het oog op morgen) en een in Nieuwsuur. Die gingen alle drie over de linkse samenwerking en de kandidatuur van Frans Timmermans voor het lijsttrekkerschap. Deze eerste mediaoptredens waren erg leuk om te doen, en ik ben ervan overtuigd dat ik in die optredens de DWARSe stem heb kunnen laten horen. Toch heb ik er vooral veel van geleerd en er ervaring mee opgedaan. Ook de mediatraining van GroenLinks heeft mij een hoop bijgebracht. Toen ik hierna werd uitgenodigd voor een radioprogramma, merkte ik dat mijn verhaal een stuk zekerder was dan eerder. Ik wil die lijn doorzetten en mijn vertrouwen voor de microfoon en de camera blijven ontwikkelen.

Het komende halfjaar wil ik vaker de media opzoeken, bijvoorbeeld door de persoonlijke contacten met journalisten verder aan te halen. Wel is het belangrijk om te weten dat er aardig wat tijd gaat zitten in een mediaoptreden. Samen met Ruben en/of Thijme moeten die namelijk erg goed worden voorbereid. Dat is tot nu toe prima verlopen, waar ik ze beide voor bedank.

Buddyafdeling: Gelderland

Toch ook nog even een shout-out naar mijn buddyafdeling Gelderland! Ik heb enorm genoten van de leuke Zomertour met jullie. Het hoogtepunt was toch wel levend verbranden in de zon in Wageningen.

Wat zijn jullie een enorm actieve afdeling! Ik heb met bewondering gekeken hoe jullie na elk Zomertour-moment een nieuweledenavond hebben opgezet, en hoe jullie in een korte tijd een hele mooie lokale campagne hebben uitgestippeld. Ik vond het wel jammer dat jullie me niet hebben gevraagd om met AJ op de foto te gaan op het GL/PvdA-congres, terwijl Jesse Klaver dat wel mocht. Dat fotomoment zie ik nog graag tegemoet.

Toch nog even een serieuze noot: hoewel het contact met Job (afdelingsvoorzitter) altijd goed is verlopen, vond ik het in het begin van het jaar moeilijk om tussen al mijn taken door regelmatig contact te zoeken met mijn buddyafdeling. Ik wil hier de rest van het jaar meer tijd voor opzij zetten. Het feit dat ik voorzitter ben, zou niet moeten betekenen dat ik mijn buddytaken minder uitvoer. Ik ben ondertussen wel naar een activiteit geweest, en wil de komende maanden ook aansluiten bij een aantal bestuursvergaderingen.

Tot slot

Ik heb enorm genoten van de eerste maanden met dit bestuur. Nogmaals dank daarvoor aan al mijn lieve bestuursgenootjes. Ook nog een kort dankwoord aan Iris (mijn voorganger). Zonder jouw goede overdracht en het fijne contact dat we nog steeds hebben, waren de eerste maanden een stuk lastiger geweest.

De komende maanden gaan we nog even keihard campagne voeren om GL/PvdA de grootste te maken! Daarna zal ik me (hopelijk) gaan richten op de formatie. Ik heb er in ieder geval heel veel zin in!

Tot op het congres!

VERANTWOORDING - JUDITH DEKKER
SECRETARIS EN VICEVOORZITTER



Vijf maanden geleden stonden wij met z'n achten op het podium in Amersfoort niet wetend wat er allemaal aan zat te komen. Op mijn bingokaart voor 2023 stond de val van het kabinet in de eerste week van ons bestuursjaar zeker niet. De val van het kabinet heeft ons bestuursjaar vooral in het begin flink overschaduwd. We moesten heel snel handelen en dit was afentoe moeilijk maar hierdoor zijn we snel een hechte groep geworden. Ik kijk dan ook met veel trots terug op het werk dat wij de afgelopen maanden hebben verricht.

Communicatie naar de leden

Als secretaris ben ik veel bezig met de communicatie vanuit het bestuur naar de leden toe. Dit gaat ten eerste door de nieuwsbrief. Deze verstuur ik elke twee weken op de donderdagmiddag. Hierin schrijf ik stukjes over de aankomende activiteiten, terugblikken van eerdere activiteiten en politieke updates. Ook ben ik begonnen met het onderdeel 'Andere Tijden DWARS', waarin ik elke keer iets uit het archief van DWARS uitlicht. Verder ben ik begonnen met het bijhouden van de statistieken rondom de nieuwsbrief, zodat ik hopelijk een beter beeld kan krijgen hoeveel de nieuwsbrief gelezen wordt en wat het goed doet.

Ten tweede schrijf ik elke week de notulenspin. Hiermee houden we als bestuur leden op de hoogte van wat we bespreken in de bestuursvergaderingen. Deze schrijf ik op basis van de bestuursnotulen die ik altijd maak tijdens vergaderingen. Ik probeer de notulenspin zo transparant mogelijk te schrijven en context te geven over zaken waar ik denk dat dit nodig is. Ook sta ik open voor het beantwoorden van vragen die leden hebben over de notulen, al gebeurt dit vrijwel nooit.

Ik probeer de nieuwsbrief en notulenspin zoveel mogelijk in toegankelijke taal te schrijven en b1-woorden te gebruiken. Ik ben mij er bewust van dat ik dit wel eens vergeet, daarom wil ik hier meer op gaan focussen in de komende periode.

Ondersteuning kaderleden

Verder heb ik ook veel contact met leden uit het kader (iedereen met een functie binnen DWARS) over verschillende technische zaken. Zo help ik kaderleden met hun mailadressen – als ze een wachtwoord zijn vergeten of een nieuw mailadres nodig hebben – en zorg ik dat iedereen aan de Slack van DWARS wordt toegevoegd en in de juiste kanalen komt. Ook heb ik nauw contact met de afdelingssecretarissen. We hebben in juli en op het afdelingenweekend in september een secretarisoverleg gehad over de verschillende taken die vallen onder de secretarissen. Hier heb ik ook speciaal aandacht gegeven aan de organisatie van de Algemene Afdelingsvergadering, een taak die valt onder de secretaris maar die soms nogal overweldigend kan zijn als nieuwe afdelingsbestuurder.

Website

Ik heb eerste stappen gezet met het updaten van de website. Aan de voorkant van de website gaat het vooral om het controleren van pagina's of hier geen verouderde informatie op staat. Aan de achterkant gaat het om het verwijderen van gegevens die niet meer bewaard hoeven worden. Ik wil verder aan de slag gaan met het verbeteren van de gebruiksvriendelijkheid van de websites en het verwijderen van pagina's die niet meer actief gebruikt worden, maar hier heb ik nog geen tijd voor gehad.

Congres

Net als mijn voorganger heb ik besloten om actief aan te sluiten bij de Congrescommissie. Ik ben vanaf het begin aanwezig geweest bij de vergaderingen, om op te hoogte te blijven en ook mee te kunnen denken vanuit mijn eerdere ervaring als lid van de Congrescommissie. Concreet heb ik mij voor het congres beziggehouden met de mails over het congres, het updaten van de website en de congrespagina en het verkopen van de tickets vanuit de webshop. Daarnaast heb ik Pepijn op verschillende momenten ondersteund in zijn rol als eindverantwoordelijke voor het congres.

Financieel-administratief medewerker



Ik heb ook gekeken naar posten in onze eigen begroting waar op dat punt een stuk minder aan was uitgegeven dan begroot, waardoor nog een aardig bedrag vrijkwam. In totaal hebben we ongeveer 17.000 euro uitgegeven aan de campagne, meer hierover kun je meer vinden in de halfjaarrekening. We hebben wel een fundamentele keuze moeten maken over de financiële samenwerking met de JS. Het was namelijk zo dat de JS een stuk minder aan de campagne kon besteden dan wij, terwijl we wel een groot deel van de campagne samen organiseerden. In overleg met de RvA en de KasCo hebben we het volgende bedacht: de begroting is verdeeld in kosten waarvan het resultaat gelijk verdeeld wordt en kosten waarvan het resultaat niet gelijk verdeeld wordt. Klinkt heel abstract, in de praktijk betekende het dat wij meer besteedden aan bijvoorbeeld posters waardoor we ook meer posters kochten, maar dat kan niet bij alle kosten. Van bijvoorbeeld de online campagne profiteren we allebei evenveel. We hebben gekozen om hier toch meer voor te betalen dan de JS, omdat we het belangrijker vonden om een zo goed mogelijke campagne neer te zetten.

Convenant

Zoals ieder jaar hebben we ook weer met GroenLinks onderhandeld over het convenant, de financiële en praktische afspraken tussen DWARS en GroenLinks. Hierin zijn een aantal financiële afspraken veranderd. De bijdrage van het ministerie aan zowel GroenLinks als DWARS is veranderd, hij is verlaagd voor DWARS en verhoogd voor GroenLinks. Daarom was het de insteek van GroenLinks om de directe subsidie van GroenLinks aan DWARS van 14.000 euro te schrappen. We zijn hierin meegegaan, omdat we hoopten op een andere manier meer geld voor DWARS te kunnen regelen. Het systeem voor de hiervoor genoemde projectgelden, die beschikbaar zijn door de 1%-motie, werkte niet goed. Omdat er los aanvragen moeten worden gedaan, is het moeilijk om het hele potje op te maken. Daarnaast is er onzekerheid of ze de aanvraag goedkeuren en duurt het een tijd voordat ze een reactie geven. Daarom hebben we aangedrongen op een makkelijke manier om dit geld aan te vragen. Daar is GroenLinks in meegegaan: we kunnen nu aan het begin van het boekjaar alle aanvragen voor het hele jaar in één keer doen. Daardoor weten we zeker dat we al het geld gaan gebruiken. Dat zie ik al als een grote verandering, maar het wordt nog beter! In het convenant staat namelijk dat de hoogte van het bedrag dat we kunnen aanvragen gelijk is aan 1% van het vermogen van GroenLinks in dat jaar, min de directe subsidies van GroenLinks aan DWARS. Zoals ik hiervoor heb beschreven, is die subsidie voor 2024 uit het convenant gehaald. Dat betekent dat het bedrag aan projectgelden ongeveer 14.000 hoger is dan dit jaar, terwijl dit geld ook nog volledig wordt benut omdat we van tevoren alles kunnen aanvragen. Aan het eind van dit lange verhaal hebben we dus heel veel extra geld!

Bij veel van de dingen die ik hierboven heb gedaan ben ik bijgestaan door de altijd kritische maar rechtvaardige KasCo. Martijn, Ciska en Benthe, heel erg bedankt voor het beantwoorden van mijn vele vragen!

Fryslân

De afdeling Fryslân heeft een aantal opstartproblemen gehad. Bij de zomer-AAV waren er niet genoeg kandidaten om een nieuw bestuur te vormen, we hebben besloten nog een aantal maanden te zoeken naar nieuwe kandidaten voordat we naar andere opties zouden kijken. In die tijd zijn er genoeg kandidaten gevonden om toch een bestuur te kunnen vormen! Ongeveer een week voor dit congres is de AAV geweest. We hebben er vertrouwen in dat het bestuur met veel enthousiasme leuke activiteiten gaat organiseren!

VERANTWOORDING - LUNA HEIJDENDAEL ALGEMEEN BESTUURLID ACTIVISME & CAMPAGNE EN LEDENBINDING

Campagne & Activisme

Campagne



Het zal jullie (hopelijk) niet zijn ontgaan; er komen verkiezingen aan. Na nog geen zeven dagen in functie te zijn, viel het kabinet, en donderden we als bestuur verkiezingstijd in. Als portefeuillehouder campagne betekende dit nachtjes doorhalen en eindeloos veel brainstormsessies, vergaderingen, mailtjes en telefoontjes (ik ben nu officieel van mijn belangst af) om een campagneplan op te zetten en uit te rollen. Een landelijke verkiezingscampagne is misschien toch wel een beetje de droom van elk campagnebestuurslid, en ik heb het dan ook echt onwijs leuk gevonden om dit allemaal te mogen doen. Tegelijkertijd heeft er in mijn leven veel moeten wijken om deze campagne mogelijk te maken. Zeggen dat het een drukke tijd is geweest, is nogal zacht uitgedrukt. Maar ik ben meer dan trots op wat er nu staat: een inhoudelijke campagne, waarin we de politiek én jongeren oproepen om de toekomst van onze generatie serieus te nemen.

Campagnecommissie

Het heeft Merlijn (dankjewel Merlijn <3) en mij heel wat uurtjes gekost om alcole sollicitaties af te nemen, maar we hebben weer een volle CampCo! Door het hebben van acht leden, hebben we weer kunnen werken in teams; 'team film', 'team socials', 'team organisatie' en 'team schrijven'. Heel veel dank voor jullie inzet en enthousiasme, Pelle, Joshua, Janna, Minke, Annemiek, Olga, Jan en Annelie.

Jonge Socialisten

Wat een extra dimensie gaf aan deze campagne was dat onze moederpartij de verkiezingen in is gegaan met een gedeelde lijst met de PvdA. Na een ledeninspraakavond en verkenningfase hebben DWARS en de JS landelijk besloten de handen ineen te slaan en een gezamenlijke campagnelijn uit te voeren. Een vrij plotselinge samenwerking met een andere PJO is even zoeken en vraagt meer afstemming dan projecten die verenigingsintern worden opgezet. De zeven campagnethema's en uitwerking hiervan vind ik een mooie overeenstemming van standpunten geworden, waarin we elkaar inhoudelijk hebben weten aan te vullen en versterken. Ik ben blij met de gezamenlijke campagne die we hebben neergezet.

Aftrap

De 'het-is-geen-spelletje'-campagne is een hele volledige campagne geworden, te beginnen bij de aftrap. Deze feestelijke avond was compleet met groene en rode lopers, een fotohoek, geweldige presentatoren (ook het geweldige 'team organisatie': Joshua en Minke), enthousiaste sprekers Marlieke en Lyle én band 'Brassa'.

Beeldstijl

Stickers, posters, flyers, banners, een spandoek, 7 verschillende posters, een politiek kaartspel (met 52 politieke vragen) én nieuwe socials beeldstijl; ik heb altijd grote plannen, maar die had ik allemaal echt nooit tot uitvoering kunnen brengen zonder een geweldig team. Te beginnen met onze vormgever Natasja, die de posters ontwierp, maar ook Tim en Anouk, die deze beeldstijl hebben weten te vertalen naar een sticker, flyer, banner, spandoek en kaartspel. En tot slot Annemiek, die hele leuke GIFjes heeft gemaakt én in een mum van tijd social media formats heeft ontwikkeld voor de afdelingen.

Website + kaartspel

Bij een gezamenlijke campagne hoort een gezamenlijke website. Het was even puzzelen voor iemand zo atechnisch als ik, maar hij is er! De teksten die hierop staan zijn geschreven door 'team schrijven', Olga en Jan.

Deze campagne moest jongeren laten nadenken over politieke vragen. Een van de manieren om dit te bereiken is het 'het-is-geen-spelletje-spel', een kaartspel, maar vooral een soort politiek kletsplot, met 52 politiek vragen. Deze vragen dienen als een gespreksopener, of dat nou is tijdens flyer-, of huis-aan-huis-acties, of een spelletjesavond.

Campagnevideo's

In mijn speech als kandidaat-bestuurslid op het zomercongres heb ik flink gehamerd op de waarde van aansprekende content, vooral in de vorm van leuke politieke video's. Met drie inhoudelijke



explainers en meerdere kandidatenvideo's, denk ik dat ik kan stellen dat die belofte is nagekomen. Met heel veel dank aan Leon, onze filmmaker. Ik ben onwijs blij dat we als DWARS een heel goede én linkse creatieveling hebben opduikelen. En hebben jullie ons presentatietalent Janna al ontdekt? Bovendien ook credits naar Annelie en Janna (team film) voor het meedenken over de inhoud en het format van de video's.

Afdelingen

Met een afdelingen-campagne-handboek en drie bijeenkomsten zijn de afdelingen volop aan de slag gegaan met het organiseren van eigen campagne-aftappen, activiteiten, flyer- en huis-aan-huis acties!

Activisme

Afgelopen periode

We hebben als DWARS duidelijke steun betuigd aan XR. We hebben een DWARS activiteit georganiseerd rondom de XR supportdemonstratie, en zijn daar met veel leden aanwezig geweest. Daarnaast zullen een aantal bestuursleden zullen namens DWARS aanwezig zijn bij het (op moment van schrijven) aankomende renteprotest. Ook organiseren DWARS en JS rondom de campagne een eigen ludieke actie.

Tijdens deze enorm drukke verkiezingsperiode was het voor mij lastig om me, naast het opzetten van de campagne, ook in de door mij gewenste mate bezig te houden met het activistische gedeelte van deze portefeuille. Ruben heeft de portefeuille dan ook een aantal weken van mij overgenomen. Daarnaast bleek dat het eigenlijk voor het hele landelijke bestuur moeilijk is om in drukke tijden naar veel acties te gaan. Gelukkig zijn onze afdelingen heel activistisch, en was er bij veel groene en linkse protesten een mogelijkheid om bij DWARS aan te sluiten.

Toekomst

We willen er natuurlijk graag voor zorgen dat activisme, ook in drukke periodes, niet ondergesneeuwd raakt. Ik heb hier goed over nagedacht, en een plan van aanpak opgesteld. Deze, plus een plan wat betreft BOA's, zijn terug te lezen in het beleidsplan

Ledenbinding

Nieuweledenavond

Of het nu komt door de zomertour, de start van een nieuw schooljaar of de val van Rutte IV; we hebben een ongelooflijk drukbezochte nieuweledenavond kunnen organiseren. Het was heel leuk om zoveel enthousiasme te zien. Ik denk dat we als DWARS deze periode een heleboel nieuwe leden kunnen verwelkomen, en daar ben ik heel blij mee.

Inclusiecommissie

Als portefeuillehouder Ledenbindig ben ik aanspreekpunt van de Inclusiecommissie. De voorzitter en ik hebben de eerste periode goed contact gehad, en ik heb meegedacht over een plan waarmee de deadline gehaald kon worden. Helaas is dit uiteindelijk niet gelukt, en is ervoor gekozen de opdracht te verlengen. Wel ligt er nu een uitgewerkte vragenlijst. Als landelijk bestuur denken we nu na over manieren om de commissie een grotere kans van slagen te geven.

DWARSe Politici

Nieuwe verkiezingen betekent ook nieuwe DWARS kandidaten! Om zoveel mogelijk DWARSers te motiveren om zich kandidaat te stellen voor de lijst, is er een werkgroep opgericht 'DWARS in de Kamer', waar leden die zich kandidaat wilden stellen met elkaar konden praten, vragen konden stellen en een training konden volgen. Ik was aanspreekpunt voor deze werkgroep. Heel erg veel dank aan Neele en Luc, die deze werkgroep hebben opgestart en geleid!



Er is goed contact met onze DWARSe Tweede Kamerkandidaten; Rick en ik hebben een kennismakingsgesprek gevoerd, we betrekken ze natuurlijk goed bij de campagne, en houden ze in de loop!

Toekomst

De portefeuille ledenbinding heeft voor een heel groot deel bestaan uit onderzoek doen; ik heb veel input gevraagd, met meerdere mensen gesproken en nagedacht over welke stappen we kunnen zetten om DWARS toegankelijker, diverser en inclusiever te maken. Op basis hiervan heb ik in het beleidsplan een heel aantal concrete voorstellen kunnen doen waarmee we de komende periode echt aan de slag kunnen, waaronder het opstarten van een nieuwe activiteit.

Zoals gezegd merken we dat de campagne veel nieuwe leden werft, en zal de periode direct na de campagne dan ook in het teken staan van deze leden verwelkomen in de vereniging!

Buddy's

Ik heb erg goed contact met mijn buddy-afdeling Utrecht! Minne en ik houden maandelijks ontbijt-gesprekjes, en ik heb het idee goed op de hoogte te zijn van wat er speelt. De altijd gezellige bestuursleden weten me te vinden, ik word pro-actief benaderd en denk natuurlijk graag mee. Utrecht is een actieve en hele gezellige afdeling, waar ik zeker vertrouwen in heb. Nu is het voor mezelf nog zaak om die gezelligheid wat vaker te gaan ervaren, dus afdeling Utrecht, bij deze, na de campagne kom ik heel snel langs!

VERANTWOORDING - PEPIJN VAN LEEUWEN ALGEMEEN BESTUURSLID KADERBEGELEIDING EN PARTICIPATIE EN DEMOCRATIE

Lieve DWARSer,

Poah, dat waren me wel een paar maanden. Zoals hopelijk iedereen wel weet, waren we als bestuur eigenlijk nog niet eens op stoom toen het kabinet viel. Het is denk ik ook geen geheim dat we het erg druk hebben gehad hierdoor, soms misschien zelfs wel iets te druk. Ondanks dat kijk ik zeer tevreden terug naar de afgelopen maanden: ik vind het nog steeds echt een eer om jullie bestuurslid te mogen zijn. Ik heb intens genoten van al het contact dat ik met jullie heb gehad, wat ik gelukkig vaak heb vanwege mijn portefeuilles. Naast dat ik de vereniging nog beter heb leren kennen, heb ik ook vooral mijzelf goed leren kennen. Ik durf te zeggen dat het de drukste periode van mijn leven is geweest en hoe ik daarmee om ben gegaan is zeer leerzaam geweest. Om er nog maar een cliché in te gooien: De tijd is voorbij gevlogen, maar gelukkig kunnen we nog wel even door!

Kaderbegeleiding

Maar genoeg over mij, laten we maar meer over mij praten door het over mijn portefeuilles te hebben, te beginnen bij Kaderbegeleiding!

Afdelingen

Het leuke aan Kaderbegeleiding vind ik hoe verschillend het kan zijn. De kern hiervan heeft vooral gelegen in de voorzittersoverleggen (VOs), het overleg wat ik mag voorzitten waarbij alle afdelingsvoorzitters en de landelijke voorzitter inzitten. Ik heb dit geprobeerd zo informerend mogelijk te doen, zodat we iedereen er beter geïnformeerd weg gaat dan dat ze er kwamen, om deze reden houden we ze nu ook elke 4 weken. Ook heb ik geprobeerd het echt een "open" overleg te maken, waarbij de voorzitters ook alle ruimte krijgen om hun problemen te delen met mij en de overige afdelingsvoorzitters. Voor mijn gevoel is dit redelijk goed gelukt: Over het algemeen is elke afdeling aanwezig geweest en was de sfeer goed, ook al hebben we soms "lastige" onderwerpen besproken. Ik wil hierbij ook de afdelingsvoorzitters bedanken, jullie zijn een erg fijne groep mensen om mee samen te werken en stellen je altijd (in ieder geval voor mijn gevoel) erg open op <3. Daarnaast heb ik geprobeerd zo transparant mogelijk te zijn richting de afdelingsvoorzitters: Ook het LB heeft niet op alles een antwoord, dat mogen we soms ook best laten weten. Gelukkig is de sfeer



VERANTWOORDING - RUBEN BALS

ALGEMEEN BESTUURSLID INTERNATIONALE POLITIEK EN PANDBEHEER

Toen ik 4 maanden geleden verkozen werd, stond ik helemaal in de startblokken van een heel erg mooi bestuursjaar. Ik kreeg twee mooie portefeuilles en ik was klaar om te beginnen. Maar zoals jullie vast al weten en al meer mensen hebben gezegd, werden we verrast met een val van het kabinet. En na een reces (met veel onderbrekingen) kwam ik al snel tot de conclusie dat een studie naast een DWARS bestuursjaar in een verkiezingsjaar niet mogelijk bleek, dus ben toen toch niet gestart met de opleiding. Maar ik word blij van hetgeen wat ik kan doen en de impact die je (af en toe) kan maken.

Internationale Politiek

Algemeen

Internationale Politiek is een nieuwe portefeuille. De eerste paar weken waren een zoektocht naar de juiste verdeling, maar dit is helemaal gelukt. Samen met Thijme hebben wij een goede verdeling gemaakt. En samen met Thijme en Pepijn hebben we gewerkt aan de uitwerking hiervan. Ik vind het heel erg leuk om aan deze portefeuille te werken! Hier werk ik juist heel vaak samen met andere mensen om mijn doel te bereiken en dat maakt het heel erg leuk. Ik had zeker in het begin wel moeite met welk nieuws ik moest oppakken en welke niet, want er gebeurt heel erg veel in de wereld en er is altijd wel iets mee te doen. Ik begrijp nu steeds beter hoe ik die keuze maak.

Politieke contacten

Als bestuurslid internationale politiek ben ik ook verantwoordelijk voor de internationale politieke contacten. Dit betekent in de praktijk vooral contact hebben met de Europese fractie, de internationaal secretaris Gepke van Gaal van GroenLinks en FYEG. Ook heb ik contact met andere PJO's zowel in Nederland als in het buitenland. De afgelopen maanden heb ik vooral kennism gemaakt. Zo heb ik gesproken met de internationaal secretaris van Jong Groen, heb ik goed contact met onze 'buddy' bij FYEG en heb ik goed contact met Gebke van Gaal, de internationaal secretaris bij GroenLinks. Ik merk zeker bij de Europese Fractie heel veel enthousiasme om weer dingen met ons te doen. Het afgelopen jaar was dat contact minder goed maar dit jaar is dat weer helemaal bijgetrokken. Zo heb ik al meermaals advies gevraagd aan de fractie hoe zij bepaalde dingen aanpakken. Ik help daarbij ook andere bestuursleden met hun taken door mijn contact, zo heb ik Tony geholpen met de contacten rondom de Brusselreis en heb ik Pepijn geholpen met het zoeken naar een spreker. Ik bel ook elke maand met Kim van Sparretak om te horen waar zij mee bezig is, waar de fractie mee bezig is, waar wij kunnen helpen en om te vertellen wat er speelt binnen DWARS en hoe wij hiermee omgaan.

De inhoudelijke commissies

Voordat ik begin met mijn eigen toevoegingen, wil ik iedereen die actief is binnen een inhoudelijke commissie heel erg bedanken. Jullie dragen bij aan een sterke politieke discussie binnen DWARS en jullie activiteiten en bijdragen worden heel erg gewaardeerd door mij en het landelijk bestuur. De commissies lopen goed en steeds meer functies lijken te worden ingevuld, vooral met nieuwe leden. En dat is heel erg fijn, omdat mensen ook het commissiepresidium gebruiken als hun eerste functie binnen DWARS. Daar kun je het goed voor gebruiken. Ik merk wel dat de commissie af en toe veel tijd kosten en die tijd meer dan waard zijn. Ik kan die tijd niet altijd geven. Daardoor blijven kleine problemen of onhandigheden liggen, vooral praktische zaken. Ik wil dus zelf graag verbeteren en daar standaard tijd voor inbouwen.

Politieke Uitingen

Het is belangrijk dat we als DWARS politieke uitingen doen. Dit was voor zowel mij als Thijme een van de drijfveren om DWARS bestuur te gaan doen. En ik denk dat ik hier de goede kant op ga. Over internationale onderwerpen maken we vaak tweets, zodat leden en de rest van de wereld kan zien. Tweets kosten vaak wel wat tijd om voor te bereiden, zeker gevoelige onderwerpen, maar omdat we



dit als bestuur snel oppakken worden we daarop niet door de actualiteit ingehaald. Op het gebied van persberichten en opiniestukken is er niet veel gebeurd over internationale onderwerpen. Hier was vaak gewoon niet de tijd voor als het moment daar was. Ik merk wel dat ik veel weet van de onderwerpen en zeker hele geopolitieke onderwerpen heel goed begin te snappen! Maar zeker met de Europese Verkiezingen ga ik hiermee aan de slag!

De verkiezingen

Hoewel ik bestuurslid internationale politiek ben en dit nationale politiek is, heb ik genoeg te doen met de verkiezingen. Ik was vooral bezig met het programma. Samen met Thijme hebben wij een gesprek gehad met de voorzitters van de programmacommissie, hierin hebben we onze standpunten die wij belangrijk vinden neergelegd. Dit kostte veel tijd. Daarna hebben we als DWARS heel veel amendementen ingediend. Ik heb daarin meegewerkt, zo heb ik de leiding genomen in het organiseren van de amendementenschrijfdag en heb ik veel amendementen ingediend. Als laatste heb ik een amendement succesvol verdedigd. We hebben als DWARS het programma beter gemaakt en dat is iets waar wij als de leden trots op mogen zijn. Ik heb door de drukte ook de taak Activisme van Luna Als laatste zijn Rick, Thijme en ik bezig om de formatieplannen van DWARS voor te bereiden.

Pandbeheer

Algemeen

Deze portefeuille lijkt misschien heel afstandelijk, maar het is een belangrijke portefeuille waarmee jullie allemaal te maken hebben. Bijna elk DWARS-lid vergadert wel eens in het DWARS-pand. Ik ben blij en vind het goed dat het pand vaak wordt gebruikt.

Algemeen pandgebruik

Ik denk dat het pand nog steeds goed functioneert. Af en toe moeten we streng zijn om ervoor te zorgen dat het voor ons leefbaar blijft en dat het pand mooi en goed onderhouden blijft. Om dit te bereiken, heb ik ongeveer elke maand een overleg met iemand van GroenLinks over de regels in het pand en met name om eventuele gebreken vast te stellen. Ik merk wel dat dit in het algemeen nog niet vlot verloopt. Sommige van de zaken die we hebben aangekaart, worden nog steeds niet opgepakt. Ik blijf hier achteraan gaan, zodat de punten die minder goed zijn in het pand worden aangepakt.

Pandbeleid

Als DWARS hebben we een pandbeleid. Het is de bedoeling dat we dit binnenkort gaan updaten en aanpassen. Het belangrijkste dat in het huidige beleid staat, is dat je 3 dagen van tevoren moet reserveren en dat als het druk is, commissies/werkgroepen die niet vaak vergaderen voorrang hebben op degenen die veel vergaderen. Ik merk dat deze regels niet altijd begrepen worden, dus ik zal ze vaker benoemen. Ook merk ik op dat er af en toe op het laatste moment nog wat dingen gedaan moeten worden. Dit ligt vaak aan mij en dat ga ik verbeteren. Ik wil hierbij wel duidelijk zeggen dat het pand niet alleen voor mij is, maar voor alle bestuursleden best veel werkdruk met zich meebrengt. Want er moeten altijd twee bestuursleden aanwezig zijn als BHV'ers. Dit zorgt zeker als commissies of werkgroepen gebruik moeten maken van de GroenLinks-verdieping voor extra werkdruk en er dus 4 BHV'ers aanwezig moeten zijn. Daarom zal ik af en toe toch wat strenger zijn binnen de grenzen van het pandbeleid, want we moeten onszelf beschermen.

Buddyafdeling

Mijn buddyafdelingen zijn DWARS Rotterdam-Rijnmond en DWARS Amsterdam. En ze zijn allebei geweldig. Rotterdam-Rijnmond heeft 4 bestuursleden, maar ze doen nog steeds veel! Ze hebben goede activiteiten, goede contacten met de Rotterdamse fractie en zijn actief in de campagne! En Amsterdam heeft 8 mensen en doet ook echt veel. Ze hebben een fantastisch Instagram-account, organiseren veel activiteiten en zetten echt geweldige dingen neer in hun campagne.



Door alle drukte heb ik niet altijd voldoende tijd kunnen geven aan mijn buddy's, terwijl ze dat zeker verdienen. Daarom zal ik de komende periode veel meer tijd investeren in mijn buddy's. Khan, Pieter, Farah, Priscilla, Tom, Janko, Elise, Sandro, Frank, Tijn, Hendrik en Rens, ik ben trots op jullie! En ik ben blij dat ik jullie buddy mag zijn!

VERANTWOORDING - THIJME HOFFMANN **ALGEMEEN BESTUURLID NATIONALE POLITIEK EN** **SCHOLING**

Wat een begin van het jaar zeg. In de eerste week van ons bestuursjaar viel het kabinet, en een paar dagen later kondigde Rutte aan niet meer terug te keren als lijsttrekker. Ik had gehoopt lekker rustig te beginnen en mijn rol te vinden als algemeen bestuurslid, maar daar was weinig tijd voor: we werden meteen in het diepe gegooid. Aan de ene kant brengt dat super veel coole mogelijkheden en aan de andere kant brengt het ook heel veel extra werkdruk. Daarom kreeg ik soms het gevoel dat ik steeds achter de feiten aan liep, en dat ik niet zelf mijn eigen plan kon maken voor hoe ik de functie wilde vervullen. Toch ben ik best tevreden over hoe we het als bestuur tot nu toe hebben opgepakt! Hoe ik mijn taken heb ingevuld, kun je dan ook hieronder lezen :).

Nationale Politiek

Algemeen

Nationale Politiek, een portefeuille waarvan ik heel blij ben dat ik 'm mag vervullen. Het is soms even zoeken naar de taakverdeling, vooral ook omdat het een nieuwe portefeuille is, maar samen met Ruben (Internationale Politiek) vind ik dat we goed oppakken. We vinden het daarbij belangrijk dat we ook duidelijk maken naar de (kader)leden naar wie ze toe kunnen voor vragen en opmerkingen. Voor mijn gevoel gaat dat steeds beter. Soms heb ik er moeite mee om een vast ritme te vinden bij deze portefeuille, dat komt ook door de extra werkdruk van de Tweede Kamerverkiezingen. Daardoor lukt het me niet altijd even goed om het actuele nieuws voor te zijn. Het zoeken van een vast ritme gaat wel steeds beter, en ik heb het gevoel dat als we worden geconfronteerd met actueel nieuws waar we iets mee moeten, dat we dat goed oppakken.

Politiek Adviseurs

Een grote uitdaging dit jaar voor mij zijn de Politiek Adviseurs (PA's). Vorig jaar was er hier en daar onduidelijkheid over de taken van de functie. Dat merkte ik dit jaar ook nog, waardoor ik de PA's minder heb kunnen inzetten dan ik graag had gewild. Ik had vaker de PA's moeten benaderen voor advies bij bijvoorbeeld mediaoptredens van Rick. Soms was het onpraktisch om de PA's te vragen om advies, omdat we snel moesten reageren op de actualiteit. Ik ben er wel erg van overtuigd dat de PA's een super nuttige rol kunnen spelen bij de politieke kant van DWARS. Ik denk ook dat we met de nieuwe groep PA's direct en goed aan de slag kunnen. Ze gaan namelijk duidelijkere taken krijgen, kunnen beter aansluiten bij de inhoudelijke commissies en zullen vaker worden gevraagd om advies te geven. Ook vind ik het een goed idee om PA's uit te nodigen voor politieke bijeenkomsten waar het LB niet heen kan, zoals aanbevolen in de verantwoording van de PA's.

Politieke Uitingen

Een belangrijk doel voor mij dit jaar is om vaker politieke uitingen te doen als DWARS. Dat kan bijvoorbeeld gebeuren in de vorm van een tweet, instagrampost, opinieartikel of manifest. Op social media zijn we de afgelopen tijd vaker actief geweest, daar ben ik erg blij mee. Bij het opsturen en publiceren van opinieartikelen is er nog werk aan de winkel, maar het contact met journalisten wordt steeds beter, dus ik heb er vertrouwen in dat ook dit nog gaat lukken.

Programmacommissie

Als vast contactpersoon heb ik regelmatig contact met de programmacommissie. Ik hou me niet bezig met de inhoud van het nieuwe politieke programma, maar ondersteun bij de organisatorische taken. Dat contact verloopt naar mijn mening goed.



ALGEMEEN BESTUURLID ACTIVITEITEN EN LEDENWERVING

Yo iedereen,

Toen ik werd verkozen als landelijk bestuurslid was het voor mij een grote verrassing. Ik had altijd vertrouwen in mijn eigen kwaliteiten, maar was vrij nieuw in de vereniging en had niet eerder een functie binnen DWARS. De stem van vertrouwen die jullie een half jaar geleden aan mij hebben gegeven heeft me in deze eerste periode daarom steeds gemotiveerd om het beste neer te zetten voor de vereniging en jullie, de leden. Dankjewel daarvoor. Ik hoop dat jullie die motivatie hebben gevoeld in al het werk dat ik heb verricht! Tot slot nog een dankjewel aan mijn hele bestuur. We hebben een sterk (baksteen) bestuur en ik kan me niet voorstellen dat ik dit met andere mensen had overleefd.

Effect landelijk bestuur

Het effect wat landelijk bestuurslid zijn heeft gehad op mijn leven is enorm geweest. Het is iets wat mijn leven om heeft gegooid, zowel op positieve als negatieve manieren. Ik heb moeten stoppen met mijn studie, heb minder tijd gehad voor andere delen van mijn leven en mentaal kan het vaak moeilijk zijn om dit werk te blijven doen. Dit komt deels doordat ik twee constant actieve portefeuilles hebt, maar de Tweede Kamer verkiezing heeft hier niet bij geholpen. Voor mij is dit een belangrijk iets dat verteld moet blijven worden, want onze landelijk bestuursleden zijn ook mensen en vaak worden de negatieve delen van een bestuursjaar niet gezien of gehoord.

Ledenwerving

De eerste weken van mijn bestuur was direct raak in drukte, want de zomertour kwam eraan. Ik heb veel in de zomervakantie door moeten werken om te zorgen dat alles geregeld was met de scholen. Ik ben uiteindelijk blij met het eindresultaat, maar denk dat er nog genoeg lessen te leren vallen uit de zomertour. Zo wil ik afdelingen in de voorbereiding van de komende zomertour meer gaan betrekken in het uitzoeken van de scholen. Ik als portefeuillehouder heb bijvoorbeeld minder kennis over intromarkten in Brabant-Zeeland dan de DWARSers die hier zelf wonen. Dit zal ook zorgen voor meer aandacht naar minder grote scholen. Uiteindelijk moet dit leiden tot meer scholen in de zomertour waarbij ook meer ruimte komt voor diverse ledenwerving.

Verder zie ik politieke neutraliteit van scholen als een gevaar voor de huidige vorm van de zomertour. Relatief veel scholen hebben moeilijk gedaan over de aanwezigheid van politieke jongerenorganisaties. Dit zorgde ervoor dat sommige afdelingen veel intromarkten hadden, en andere juist heel weinig. Ik denk nog steeds dat de zomertour in huidige vorm goed werkt voor het trekken van nieuwe leden, maar het is belangrijk dat er ook een alternatieve grote ledenwervingsactiviteit komt als politieke neutraliteit een grotere rol gaat spelen voor scholen. Dit is iets waar ik de komende periode voor wil gebruiken om te kijken hoe je zo iets zou moeten vormgeven.

Tot slot over de zomertour ben ik wel van plan om te kijken of we nieuw materiaal kunnen gebruiken voor volgend jaar. Dit jaar was daar te weinig tijd voor, maar het promotiemateriaal is naar mijn mening toe aan een update.

De sociale media is natuurlijk ook een belangrijk onderdeel van de ledenwerving binnen DWARS. Ik ben hier vooral trouw gebleven aan onze grootste platformen, dus Instagram en X. Hier zijn we vaak actief geweest en hebben we mooie posts kunnen maken. Mijn voornaamste doel hier was het bewaken van de "DWARS-stijl" en samen met onze grafisch medewerker Natasja heb ik het gevoel dat we daar zeker in zijn geslaagd. Zeker dus ook complimenten naar Natasja.

Via ledenwerving was ik ook aanwezig in het politiek cluster en ik heb echt het gevoel alsof we daar een grote slag hebben geslagen. We hebben vaak samen gezeten om de mening van DWARS



rondom bepaalde onderwerpen goed te verwoorden en eruit te krijgen. Dit hebben we actief afgejaagd en zorgde voor veel reacties vanuit DWARS in deze politiek, soms chaotische, tijd.

Activiteiten

Activiteiten is echt een monster portefeuille op het gebied van drukte, iets wat ik eerst had onderschat maar wel snel achter kwam. Zo heb ik in de zomervakantie nog veel dingen moeten regelen om het zomerkamp op te zetten. Ik ben achteraf wel super blij, omdat al die moeite zorgde voor een super kamp. Ik hoorde veel positieve geluiden vanuit de leden en dat maakte de moeite die ik hierin heb gestoken meer dan waard.

Verder was ik ook verantwoordelijk voor de Brusselreis die dit jaar weer was georganiseerd. Dit was de eerste keer sinds 2019 dat deze reis was georganiseerd en dat maakt me heel trots. Wat me trotser maakt is het feit dat we het voor een tientje per kaartje kunnen hebben verkopen. Dit is goedkoper dan de prijs in 2019 (met borg) na alle inflatie van de afgelopen 4 jaar. Het was een beetje de vraag of deze reis kon gebeuren, omdat er bijna geen geld meer was in het potje om dit te doen en omdat er nog weinig was gebeurd op voorbereiding, maar we hebben met een sterke Internationale Activiteitencommissie deze reis op snel tempo in elkaar gezet en de kosten laag gehouden zonder dat het super merkbaar was naar de leden. Op sommige momenten was het wel moeilijk, vooral omdat de reis er zo lang uit heeft gelegen dat er weinig kennis is over de organisatie van de Brusselreis. Dit maakte de reis en vooral de voorbereiding enorm stressvol, maar ik weet zeker dat een komende portefeuillehouder nu veel meer kennis zal hebben over de reis en het daarom een stuk makkelijker zal lopen.

De Activiteitencommissie en de Internationale Activiteitencommissie vallen beide onder mijn portefeuille. Ik heb het gevoel dat beide sterker zijn dan voor mijn aantreden, wat me enorm blij maakt. Ik wil de commissies de komende periode blijven verbeteren en leden blijven aansturen om aan te sluiten in dit. Deze commissies zijn super belangrijk binnen DWARS, want zonder hebben we geen zomerkamp, lange reis, brusselreis, gala en noem het maar op.

Buddyafdelingen

Ik heb dit jaar twee buddy afdelingen: DWARS Limburg en DWARS Leiden-Haaglanden. Bij beide afdelingen ben ik op bezoek geweest bij een activiteit en bij beide afdelingen ben ik van plan dit nog een aantal keer te doen. Het blijft namelijk super gezellig! Van wat ik heb gezien zijn er niet veel dingen in beide afdelingen waar ik me zorgen om moet maken, maar als er iets gebeurt weet ik dat ik hele gemotiveerde besturen onder mij heb en ben ik altijd bereid te ondersteunen!



VERANTWOORDINGEN ORGANEN

Hieronder vind je de verantwoordingen van de DWARSe organen die op het wintercongres verantwoording afleggen. Dit zijn de raad van advies (RvA), de zoekcommissie (ZoekCie), de kandidatencommissie (KaCie), de kascontrolecommissie (KasCo), ons onafhankelijke ledenblad OverDWARS, de commissie van beroep en de invoeringscommissie. In een verantwoording legt een commissie aan het congres uit waar ze mee bezig zijn geweest en waarom, ook is dit de kans voor een commissie om te reflecteren.

VERANTWOORDING KASCOMMISSIE

Lief congres,

In deze verantwoording geeft de kascommissie nog wat aanvullende feedback over de financiën aan het bestuur en de leden van DWARS.

Allereerst willen we Merlijn bedanken dat hij telkens open en op tijd contact zoekt met de kascommissie. Hierdoor zijn we goed op de hoogte van hoe het gaat in het bestuur en met de financiën. Zo kunnen we ook op tijd en tussen controles door meedenken en advies geven.

1. We denken dat financiën meer op de voorgrond moeten staan binnen DWARS. Zo merken we dat eerdere adviezen van de kascommissie niet goed zijn overgedragen of opgevolgd. Ook heeft de kascommissie het beeld dat de financiën te weinig een gedeelde verantwoordelijkheid is binnen het bestuur. Een ander signaal is het gebrek aan een structureel overleg tussen de voorzitter, penningmeester, Raad van Advies en de kascommissie, wat er eerder wel was. Daarnaast was er tijdens de overdracht slechts een beperkte financiële training voor het gehele bestuur. Kortom, tijd om de financiën wat meer onder de aandacht te brengen!

2. Het bestuur heeft aangegeven om te kijken naar manieren om goedkopere congressen te organiseren. De kascommissie ondersteunt dit initiatief van harte.

3. Er zou een inventaris gemaakt worden van de spullen op het pand, maar dat is nog niet gebeurd. We zouden graag zien dat dit alsnog gebeurt.

4. DWARS laat momenteel geld liggen bij de projectgelden bij GroenLinks. We zijn blij om te horen dat Merlijn hier al mee bezig was, maar dit blijft een kwetsbaar punt in onze financiën.

Verder heeft de kascommissie uiteraard geadviseerd over de begroting die het bestuur dit congres voorlegt. De begroting in het geheel ziet er prima uit, maar de kascommissie heeft wel haar zorgen meermaals geuit over de voorgestelde verhoging van het vacatiegeld voor het landelijk bestuur. Mede daarom zijn er dit congres twee begrotingen voorgesteld: één met deze verhoging, en één zonder deze verhoging. In de beslissing hierover wil de kascommissie graag de volgende overwegingen meegeven in de discussie hierover:

1. **Precedentwerking:** sinds DWARS vacatiegeld betaalt aan haar bestuursleden, is het nog niet gebeurd dat het bestuur voorstelt om het vacatiegeld voor zichzelf te verhogen. De kascommissie heeft hier moeite mee, om meerdere redenen. Allereerst maakt het de discussie moeilijker als het over de eigen portemonnee van bestuursleden gaat, in plaats van over die van nog onbekende toekomstige bestuursleden. Daarnaast hebben de bestuursleden in principe gesolliciteerd op een vacature waar al de oude vergoeding voor stond. Het is in onze ogen dan niet wenselijk om je eigen vergoeding te verhogen, en zijn daar principieel op tegen.

2. **Werklast:** het bestuur beargumenteert dat er meer vacatiegeld nodig is omdat de werklast niet aansluit op de 20 uur per week die het uitgangspunt is in de vacature. De kascommissie erkent dat er veel gevraagd wordt van het bestuur, maar ziet het vacatiegeld niet als oplossing. De oplossing zit in nadenken welke taken noodzakelijk door het bestuur uitgevoerd moeten worden, en het verminderen van de werklast. De kascommissie denkt dat de toegankelijkheid van een bestuursfunctie die in de



De Kascommissie is positief over het houden van een korte kascontrole vlak na 1 juli, wanneer het nieuwe bestuur officieel in functie treedt, zodat de aftredende penningmeester nog volledig verantwoording kan geven over de laatste anderhalve maand van dienst bestuursperiode. Daarnaast is het een goed moment voor het nieuwe bestuur om de kascommissie te leren kennen.

De Kascommissie

Benthe van Wanrooij, Ciska Brommer, Martijn Staal

VERANTWOORDING OVERDARS

Lieve DWARSers,

Het begon allemaal in Amersfoort. Daar hebben jullie mij verkozen als hoofdredacteur van het beste tijdschrift wat er bestaat, en daar ben ik best druk bezig mee geweest. Ik had toen vier doelen waar ik aan wilde werken: vernieuwing, meer actieve leden, samenwerking en toegankelijkheid. Wat heb ik allemaal gedaan en wat ga ik nog doen? Leg ik hier even uit, aan de hand van die vier doelen!

Vernieuwing

Ik wilde OverDWARS op een paar punten vernieuwen. Mijn gedachte was om bij OverDWARS bijvoorbeeld meer ruimte te geven voor discussie en debat, en daarom niet alleen gasten bij de podcast uit te nodigen waar we het al mee eens waren. Dat is grotendeels geslaagd. Zo hebben we Sander Schimmelpenninck en prominente politici van de SP en DENK uitgenodigd. Dat leverde veel positieve reacties op en willen we ook graag mee door gaan. We werken wel met een klein clubje mensen aan de podcast, dus het is soms lastig om alles rond te krijgen. Daarom zijn we ook nog op zoek naar mensen die hieraan mee willen werken. We hebben ook nog veel andere leuke gasten op de planning staan, dus stay tuned!:)

Ik heb ook een paar technische dingetjes verbeterd. Zo ben ik als hoofdredacteur nu de enige die de namen en mailadressen van leden die zich voor de nieuwsbrief hebben ingeschreven kan zien, in plaats van de hele redactie. Ook automatiseerde ik dat de gegevens van mensen die zich afmelden voor de nieuwsbrief worden verwijderd. Ook doen we niet meer aan Twitter en Facebook. Enerzijds omdat het klotebedrijven zijn, anderzijds omdat we er vrijwel geen enkele interactie op hebben. Het kost dus te veel werk om bij te houden voor het weinige wat we eruit krijgen.

We hebben een paar artikelen gepubliceerd en gaan er nog veel meer publiceren. Ik ben blij dat er best wat enthousiasme is vanuit leden om hieraan te werken. Omdat de focus nu op de podcast ligt, zorgt dit er wel voor dat we minder tijd aan de online artikelen kunnen besteden. Daarom zijn we hier afhankelijk van wat leden ons opsturen. Als je dit leest en denkt: 'nou, ik weet nog wel iets leuks om over te schrijven', neem vooral contact met ons op! Dan kunnen we je helpen met schrijven en het later publiceren:) Hieraan wil ik toevoegen dat ik ook zou willen dat we meer kritische stukken publiceren over DWARS of GroenLinks zelf vanuit leden. Dat is namelijk ook de taak van OverDWARS, om daar een platform voor te bieden.

Meer actieve leden

Ik wilde meer actieve redactieleden, zodat we meer konden doen. Dit doel slaagt redelijk. Er zijn wat nieuwe mensen bijgekomen en wat oude redactieleden zijn wat actiever. We hebben nu bijvoorbeeld een podcastgroepsapp waarin we van alles bespreken over de podcastafleveringen die we maken. Daarnaast hebben we een schrijftraining appgroep waarin mensen zitten die zich daarmee bezig willen houden. Ook gaan we dit jaar weer aan de slag met de fysieke OverDWARS. Dat zijn manieren om mensen op diverse manieren te betrekken en voor ieder wat wils aan te bieden.

Verder hebben we ook iets in de nieuwsbrief veranderd om mensen meer bij ons te betrekken. Om de nieuwsbrief meer interactief te maken hebben we een prijsvraag elke keer.

Samenwerking



Ik wilde meer samenwerken met afdelingen en commissies van DWARS, zodat we onze zichtbaarheid vergroten en onze kennis en vaardigheden kunnen delen. We geven daarom schrijfcursussen aan afdelingen en commissies, en dat is tot nu toe erg leuk en succesvol. Daarom gaan we er graag mee door. Heb je ook interesse om er een te krijgen? Stuur ons een berichtje of mail!:)

We wilden ook met Lava, het ledenblad van de JS, samenwerken. Dat is best lastig, omdat ze vrij dood zijn. Toch heb ik wel wat ideetjes om alsnog iets samen met hen te doen, zoals een gemeenschappelijk interview met onze partijleider Timmerfrans.

Toegankelijkheid

We proberen ervoor te zorgen dat iedereen kan genieten en leren van wat we maken. Daarom doen we ons stinkende best om de artikelen en podcastafleveringen in zo toegankelijk mogelijke taal te maken. We voegen ook bij de podcastafleveringen steeds een begrippenlijst van lastige woorden toe, mocht iemand toch een te ingewikkeld woord gebruiken. Daarnaast staan we als redactie ook open om feedback te ontvangen om OverDWARS nog toegankelijker te maken. Met deze focus op toegankelijkheid kan hopelijk iedereen alles lezen en luisteren!:)

Om af te ronden: ik heb het erg naar m'n zin bij OverDWARS, en ik krijg er enorm veel energie van om ermee bezig te zijn. Dat komt ook door de geweldige redactie, met name mijn adjunct Manuela. Zonder hen zou OverDWARS nergens zijn<33

Live, love, stem links,

Gijs

PS: ook een shoutout naar mezelf, ik doe het ook best prima tot nu toe (self love<33).

VERANTWOORDING RAAD VAN ADVIES

Lieve DWARSers,

Het afgelopen halfjaar is ook voor de Raad van Advies erg snel gegaan. Op het zomercongres hebben we afscheid genomen van Sem en Dorise, en hebben we Sheila, Max en Arthur verwelkomd als nieuwe leden. Arthur is gekozen als voorzitter en Max als secretaris. Helaas heeft Pim besloten een stap terug te doen kort na het congres om persoonlijke redenen. We hebben om de drie weken vergaderd, en tussendoor contact onderhouden met het bestuur door te bellen en met koffiegesprekken. Het bestuur weet ons goed te vinden voor advies, en we hebben zelf ook het initiatief genomen om ongevraagd advies te geven.

Contact met het bestuur

We hebben het contact met het bestuur als erg goed ervaren. Begin september hebben we een kennismaking georganiseerd met het bestuur en de Raad van Advies. Hierin hebben we ook een aantal werkafspraken gemaakt over het contact met elkaar, bijvoorbeeld over de hoeveelheid informatie die de Raad van Advies krijgt. Daarnaast belt Arthur na elke vergadering met Rick om onze adviezen in hoofdlijnen te bespreken. Op die manier belandt de belangrijkste informatie zo snel mogelijk bij het bestuur, en kunnen zij hier snel mee aan de slag.

De afgelopen tijd hebben we met elk bestuurslid individuele koffiegesprekjes gevoerd waarin we het onder andere hebben over de plannen voor het komende jaar, motivatie en werkdruk. We vinden het erg belangrijk dat bestuursleden de weg naar de Raad van Advies weten te vinden, en we op die manier een luisterend oor kunnen bieden. Elk bestuurslid heeft een buddy binnen de Raad van Advies waar ze bij terecht kunnen. We hebben er bewust voor gekozen dat de buddy's hun bestuursleden (nog) niet zo goed kent, zodat privé- en DWARS-contact niet in elkaar overloopt. Daarnaast hebben we ook een aantal portefeuilles verdeeld, zodat alle Raad van Advies leden elk een stukje van DWARS extra goed in de gaten houden, zoals financiën of de campagne. Verder staat er een halfjaargesprek met Rick en Judith op de planning om de grote lijnen van dit bestuursjaar te



bespreken. We hebben het gevoel dat het bestuur onze adviezen en feedback serieus neemt, en terugkoppelt waarom ze een advies wel of niet volgen.

Gegeven advies

We hebben over verschillende thema's advies gegeven. Zo hebben we onder andere meegekeken bij de heronderhandelingen over het convenant tussen DWARS en GroenLinks, andere financiële keuzes, de campagne, en het beleidsplan. We zien het als onze taak om opbouwend en kritisch te zijn, en stellen ons en onze adviezen op die manier op. Ook kijken we of plannen in overeenstemming zijn met de langetermijnvisie van de vereniging.

Onze speciale aandacht gaat uit naar de werkdruk bij het landelijk bestuur. We merken dat bestuursleden veel uren maken, zeker in de (onverwachte) campagne, en dat er veel van hen wordt verwacht. We zien ook dat het landelijk bestuur hier veel mee bezig is en dat Rick en Judith dit goed in de gaten houden. Op de lange termijn is het in onze ogen niet verantwoord om zulke intense werkweken te behouden. We hebben het bestuur dan ook meegegeven om kritisch te kijken naar welke plannen prioriteit hebben, en te durven om niet alle plannen uit te voeren.

Weet ons te vinden

We hopen afgelopen half jaar met ons advies een stukje te hebben bijgedragen aan onze mooie vereniging. We bedanken iedereen die input heeft geleverd, dit helpt ons om onze taak uit te voeren. We horen het dan ook graag van jullie als er iets is waar je tegen aanloopt. Stuur vooral je ideeën of tips naar rva@dwars.org, zodat wij dit kunnen meenemen.

Liefs,

Arthur, Devy, Jarno, Max, Pim en Sheila

VERANTWOORDING KANDIDATENCOMMISSIE

Inleiding

Het afgelopen halfjaar hebben we als kandidatencommissie ons hard ingezet voor DWARS. Emma heeft het voorzitterschap op zich genomen en Kiete was de secretaris. Emma leidde hierbij de vergaderingen en had contact met de zoekcommissie. Max onderhield (samen met Emma) het contact met het landelijk bestuur. Tussen het zomercongres en dit wintercongres hebben we drie keer vergaderd. We hebben gesprekken gevoerd met kandidaten voor de functie Raad van Advies.

Contact zoekcommissie en landelijk bestuur

We hebben contact gehad met de zoekcommissie rondom het openen en sluiten van de vacatures en om te bespreken hoe het met de aanmeldingen voor de vacature Raad van Advies ging. Ook heeft de kandidatencommissie regelmatig contact gehad met het landelijke bestuur. Dit was met name voor het vinden van een ruimte voor het voeren van gesprekken met kandidaten voor de Raad van Advies. De kandidatencommissie vond het contact met de zoekcommissie en het landelijk bestuur fijn en wil hen daarom ook graag bedanken. Waar de kandidatencommissie wel tegenaan gelopen is, is het vinden van geschikte ruimtes voor de gesprekken met de kandidaten. Het budget voor de kandidatencommissie is niet erg hoog. Ruimtes huren zijn daarom maar een beperkte optie. Een ruimte huren bij GroenLinks was maar beperkt mogelijk en hiervoor zou minstens één iemand BHV moeten hebben, wat niet altijd het geval kon zijn. Gelukkig is dit uiteindelijk goed gekomen. De kandidatencommissie gaat wel kijken of hier een geschiktere oplossing voor te vinden is.

Vacatures

De deadline van de vacature van de raad van advies stond op 9 oktober. Tussen 11 oktober en 18 oktober heeft de kandidatencommissie gesprekken gevoerd met de kandidaten. Er is in de raad van advies plek voor 4 nieuwe leden. Om zoveel mogelijk dwarsers een kans te geven is het fijn als de vacature zo vroeg mogelijk open staat. Dit betekent voor ons dat we de vacature eerder af hadden kunnen hebben, zodat deze eerder naar het landelijk bestuur kon worden gestuurd. We vragen de volgende kandidatencommissie hier scherp op te zijn.



Sollicitatieprocedure

Het was voor de kandidatencommissie belangrijk dat solliciteren zo laagdrempelig mogelijk was. Mensen die voor de functie wilden solliciteren werden gevraagd om een vragenformulier met tien vragen in te vullen. Vervolgens volgde een gesprek met de telkens drie leden van de kandidatencommissie. Hierbij voerden twee leden het gesprek met de kandidaat en notuleerde de derde persoon. De kandidatencommissie wilde graag alle gesprekken offline laten plaatsvinden, behalve als dit echt niet mogelijk leek. Er was een voorkeur voor locaties binnen en rondom Utrecht, omdat dat centraal ligt. De kandidatencommissie heeft wel van tevoren besloten dat als een kandidaat ver buiten Utrecht zou wonen, het, indien mogelijk voor de leden van de kandidatencommissie, ook een optie zou zijn geweest om buiten Utrecht het gesprek te voeren. De kandidatencommissie heeft wel gemerkt dat de sollicitaties niet gemakkelijk binnenkwamen en hoopt dat deze lijn voor volgend congres niet doorzet.

Wijzigingsvoorstellen

Reactie kandidatencommissie op wijzigingsvoorstel HR 2: Schrappen kacie bestuurssamenstellingsadvies,

We begrijpen de argumentatie vanuit de indieners. Naar ons idee kwam het presenteren van de mogelijke bestuurssamenstellingen onverwacht en heeft bij leden veel vragen opgeroepen. Ook voor ons was het opstellen van deze samenstelling lastig. We zijn dus niet helemaal tevreden zijn met de manier waarop we dit hebben gedaan. Tegelijkertijd willen we de indieners wel enige context meegeven.

De huidige regel voor het presenteren van bestuurssamenstellingen is ingevoerd tegelijkertijd met de nieuwe bestuursstructuur. Hiervoor waren er acht vaste bestuursposten waarbij er per post een aparte verkiezing plaatsvond. Met de nieuwe structuur zijn vijf van deze vaste functies omgezet in algemeen bestuursleden. Er vindt één verkiezing plaats voor deze bestuursfuncties waarbij er vijf personen verkozen worden.

Het voornaamste argument om het presenteren van de bestuurssamenstellingen enkele jaren geleden toe te voegen aan de taken van de kandidatencommissie is om ervoor te zorgen dat er een diverse groep van algemeen bestuursleden wordt verkozen. Het werd als een risico gezien dat bij de verkiezing van algemeen bestuursleden teveel dezelfde soort kandidaten werden verkozen.

Een mogelijk effect hiervan zou kunnen zijn dat het bestuur als geheel hierdoor minder divers zou worden. Diversiteit kan hier worden begrepen als etniciteit of man/niet-manverhouding, maar ook als verschillen in interesse of persoonlijkheden.

Het idee was dat de kandidatencommissie door het presenteren van mogelijke bestuurssamenstellingen hier rekening mee kon houden.

Hier zitten wel duidelijke nadelen aan. Ten eerste is het voor leden niet mogelijk om op de bestuurssamenstellingen te stemmen, zij stemmen uiteindelijk altijd op losse personen. In de praktijk is het grootste effect misschien dat sommige kandidaten die in veel samenstellingen voorkomen wat meer gepromoot worden ten opzichte van anderen.

Daarnaast kunnen voorstellen ook anders geïnterpreteerd worden dan de kandidatencommissie bedoelde. Bij het vorige congres werd gevraagd of als twee kandidaten bij geen enkele samenstelling bij elkaar staan dit zou betekenen dat zij niet samen kunnen werken. Dit was niet het geval.

Tenslotte kan het presenteren van mogelijke bestuurssamenstellingen worden gezien als een taak die de kandidatencommissie teveel macht geeft. Het geven van mogelijke samenstellingen zou kunnen suggereren dat dit de enige opties zijn waaruit leden kunnen kiezen, en dat kandidaten die hier niet of weinig op voorkomen geen goede kandidaten zijn. Wij vinden het lastig om in te schatten of dit klopt, ook vanwege de gang van zaken bij de vorige bestuursverkiezingen.



Bij het beslissen over de bestuursamenstellingen bij de vorige verkiezingen hebben we uiteindelijk de geschiktheid van kandidaten veruit het zwaarst laten meewegen. De personen met de beste adviezen zijn ook het meest in de samenstellingen terechtgekomen. Hierdoor spraken de adviezen en de mogelijke samenstellingen elkaar niet tegen, maar was de toegevoegde waarde van de samenstellingen ook redelijk klein.

Wel zagen we een zeer duidelijke voorkeur voor politieke zaken bij vrijwel alle kandidaat-algemeen bestuursleden. We kunnen ons goed voorstellen dat mogelijke kandidaat-algemeen bestuursleden met een passie voor de overige bestuursportefeuilles zoals scholing of ledenwerving in een gepresenteerde samenstelling de aandacht krijgen die ze verdienen.

Onze conclusie zou daarom zijn dat het presenteren van samenstellingen zeker nadelen heeft, maar dat we ook manieren zien waarop het een meerwaarde kan bieden. Op dit moment zien we deze meerwaarde nog niet heel duidelijk, maar we willen ook benadrukken dat eigenlijk er nooit door iemand goed is nagedacht hoe we deze samenstellingen nu het best kunnen opstellen en kunnen presenteren. Het zou dus ook de moeite waard kunnen zijn om met elkaar in discussie te gaan over de manier waarop de kandidatencommissie dit het best kan doen.

Conclusie

De kandidatencommissie is tevreden met het eindresultaat. Wij hebben er alle vertrouwen in dat er uit de kandidaten voor de raad van advies een mooie aanvulling op de huidige leden van de raad van advies komt. De onderlinge samenwerking binnen de kandidatencommissie verliep goed en de sfeer tijdens vergaderingen was productief en gezellig. We zouden het volgende aan de opvolgende kandidatencommissie mee willen geven: Begin op tijd met het zoeken van een geschikte ruimte/ maak hier een plan in. De kandidatencommissie die na dit congres haar periode erop heeft zitten heeft een training gespreksvoering gehad, het zou waardevol zijn als de volgende kandidatencommissie deze ook gaat volgen.

VERANTWOORDING COMMISSIE VAN BEROEP

De Commissie van Beroep is afgelopen halfjaar niet benaderd voor een mogelijke beroepsprocedure. De Commissie van Beroep blijft onverlet gereed staan om de vereniging te ondersteunen waar dat mogelijk is.

VERANTWOORDING ZOEKCOMMISSIE

Liefste DWARSers,

Dat we werden benoemd als jullie Zoekcommissie voelt als iets wat nog best wel recent is gebeurd. Toch zitten we hier alweer bij het Wintercongres. In de korte periode dat we nu bezig zijn hebben we al geweldig veel mogen doen. We hebben hard gezocht naar leden voor alle functies die op dit congres verkozen of benoemd worden, en daarbuiten. We hebben gewerkt aan het uitvoeren van twee moties, en we hebben geprobeerd dit allemaal te doen op een manier die het beste is voor ons en het beste is voor DWARS.

Overdracht en Opstart

Snel na het congres hebben we een fijne overdracht gehad met de vorige Zoekcommissie, vooral veel dank aan Aislinn en Wietse voor het leiden daarvan. Meteen daarna hebben we een eerste vergadering gehouden om de rolverdeling te bepalen (Joshua als voorzitter, Anne als secretaris en Minne als vicevoorzitter) en hoe we bepaalde zaken dit jaar wilden gaan aanpakken.

We hebben vanaf het begin geprobeerd zo zichtbaar en toegankelijk mogelijk te zijn voor de vereniging. Zo zijn we aanwezig geweest bij de Zomertour, landelijke en lokale Nieuweledenavonden en activiteiten, en zitten we in alle afdelingsappgroepen om zo de drempel te verlagen voor leden die vooral lokaal aanwezig zijn. Ook mailen we altijd als lid van de commissie, niet namens de



commissie als geheel, zodat het makkelijker en laagdrempeliger is voor leden om te reageren en eventueel te bellen.

Samenwerking

Wij werken vooral samen met de Kandidatencommissie en met Pepijn [bestuurslid Kaderbegeleiding] en Judith [secretaris] van het Landelijk Bestuur (LB). In alle gevallen is het contact, in onze ervaring, goed en prettig verlopen. Bij de kandidatencommissie is het inhoudelijke contact helaas wel wat laat op stand gekomen door hun opstart, maar in de periode daarvoor is er al wel wat contact geweest met hen wat erg fijn was. Bij het LB zijn de secretariële zaken met Judith vrij snel opgepakt en afgesproken, en is dat sindsdien alleen maar goed gelopen. Inhoudelijke afspraken vonden later plaats dan we gewild hadden, maar dat is uiteindelijk ook gelukt en ook daar is het contact goed verlopen. Samen met het LB hebben wij twee informatieavonden opgezet over de vacatures van Politiek Adviseurs die goed liepen, veel dank aan Minne en Thijme [bestuurslid Nationale Politiek] daarvoor.

Moties

Afgelopen zomercongres zijn er twee moties aangenomen die voor ons relevant zijn. De ene over hoe de Zoekcommissie werkt, en de opdracht die daarbij hoort, en de andere over een 'mail-me-niet register'.

Zoekdie verbetering voor de ZoekCie

Deze motie riep het LB op om, onder andere in samenwerking met ons, de manier van het werven en activeren van leden te evalueren. Dit moet onder andere tot een aangescherpte opdracht voor de Zoekcommissie leiden.

Wij hebben hierover met Pepijn gesproken om onze ideeën te delen over deze onderwerpen. De resultaten van de evaluatie zullen meegenomen worden in de bestuursverantwoording van Pepijn, en zullen we terug zien in de volgende opdracht die op het Zomercongres wordt vastgesteld.

Wij zien op zich geen grote problemen met de opdracht zoals die nu is. Maar een van de kernpunten van de motie ging over de werkdruk van de commissie. In onze ervaring valt de werkdruk mee, alleen verwachten we dat die in aanloop naar het Zomercongres zal toenemen, vooral omdat er dan een nieuw Landelijk Bestuur zal worden verkozen. Wij hebben op dit moment geen concrete ideeën over hoe de werkdruk verlaagd kan worden. Wel hebben wij een aantal ideeën over hoe de ZoekCie effectiever kan zijn aan Pepijn verteld. Denk aan aanwezig zijn in afdelingsappgroepen, op de Zomertour en voor zover mogelijk bij landelijke en lokale activiteiten.

Mail-me-niet Register

Deze motie riep ons op om een register bij te houden van leden die niet meer door de Zoekcommissie benaderd willen worden, en dit op een privacyvriendelijke manier te doen. Na een gesprek met Judith hebben wij besloten dit zo simpel mogelijk te houden. Als commissie hebben wij net zoals veel andere commissies een STACK. Dat is een privacyvriendelijke manier van online documenten opslaan en archiveren. Hierop hebben wij een Excelbestand die wij bijwerken zodra iemand aangeeft niet meer benaderd te willen worden. Hoe geven mensen dat dan aan? Sinds dit jaar staat onderaan alle Zoekcommissiemails deze tekst:

"Deze mail wordt naar jou verstuurd omdat jij lid bent van DWARS, GroenLinkse Jongeren. Wil je geen mails van de Zoekcommissie van DWARS meer ontvangen, en dus niet meer worden benaderd voor functies binnen de vereniging, reageer dan op dit mailtje. Door aan te geven dat je niet meer benaderd wil worden, stem je toe dat we jouw naam en e-mailadres in een 'mail-mij-niet-register' zetten."

Het Zoeken Zelf

Vanaf het begin hebben we op activiteiten waar we aanwezig waren leden gesproken over of ze iets zouden willen doen bij DWARS. Voor dit congres hebben we leden moeten vinden voor de Raad van



Advies, Politiek Adviseurs, Inclusiecommissie en de Kascommissie. We hebben erg veel namen gebrainstormd en benaderd, het blijft alleen wel een grote uitdaging om genoeg geïnteresseerden te vinden.

Dit heeft voor een deel te maken met dat wij als Zoekcommissie geen inzicht hebben in hoeveel mensen gesolliciteerd hebben. Dit is geen groot probleem, en ook een die vooral om privacyredenen niet opgelost kan worden. Daarnaast zijn alle mogelijkheden die DWARS biedt, één van de mooiste dingen aan de vereniging. Maar doordat er zoveel vacatures wordt, het wel snel lastig om voor ál die vacatures mensen te vinden. Wat ook meespeelt, is dat veel mensen die wij per e-mail benaderen niet op het mailtje reageren. Daardoor weten wij niet zo goed of mensen niet, of juist wel, geïnteresseerd zijn of zouden willen solliciteren. Wij zouden het dus erg fijn vinden als DWARSers vaker reageren, al is het met het bericht dat ze niet geïnteresseerd zijn.

Uiteraard hebben wij op diversiteit en inclusie gelet bij het brainstormen en benaderen van namen. Dit is iets wat wij erg belangrijk vinden en is iets wat altijd beter kan binnen DWARS. Hierbij hebben wij toch, in lijn met de vorige twee Zoekcommissies, geen statistieken bijgehouden. Hier zijn verschillende redenen voor. Het belangrijkste is dat wij geen aannames willen doen. Ook zouden we in dat geval al snel mensen moeten 'stalken' op sociale media om achter informatie te komen, iets wat wij als erg vervelend zien. Wat we zeker weten over mensen nemen we wel mee, om toch zo divers en inclusief mogelijk te werven. Alleen lijkt het ons onhandig om die 'statistieken' niet als basis van onze zoektocht en evaluatie te gebruiken, omdat wij dan met niet-complete cijfers zouden werken. Maar ook omdat wij mensen niet als statistieken willen zien of behandelen.

Omdat wij dus geen complete cijfers kunnen en willen opstellen lijkt het ons niet handig daarop te gaan evalueren of dat als basis in onze zoektochten mee te nemen. We letten er wel op dat we basis van de informatie over mensen die we zeker weten, wel voor zover mogelijk zo divers mogelijk zoeken.

Ten Slotte

Op het Zomercongres zijn we, zoals een deel van jullie misschien wel weet, op een beetje aparte en spontane manier verkozen. Aangezien er op het Zomercongres een tekort was aan mensen voor de ZoekCie, heeft een meerderheid van onze commissie zich daar en op dat moment gekandideerd (Anne, Minne, Jimke en Roos). Dit was in het moment natuurlijk een beetje een niet van tevoren geplande actie, maar het bevalt ons allemaal erg goed.

Ook willen wij een enorme shoutout doen naar Roos. Helaas heeft zij tijdelijk een stapje terug moeten doen, maar wij willen haar heel erg bedanken voor de tijd waarin wij tot nu toe met haar hebben mogen samenwerken.

Dit betekent dat wij nu met vijf leden zijn. Het lukt ons met zijn vijven wel om alle taken uit te voeren. Dit is ook de reden dat wij het LB niet hebben gevraagd een interim-commissielid voor te dragen.

Met zoekende groetjes,

Joshua, Anne, Minne, Manuela en Jimke

P.s. heb jij interesse om meer te doen binnen DWARS, of wil je weten wat DWARS te bieden heeft? Neem dan contact met ons op via zoekcommissie@dwars.org, 06-15193163 (Joshua) of spreek een van ons aan!

P.p.s Lieve Anne, Jimke, Minne en Roos. Wat zijn we jullie dankbaar en wat zijn wij blij dat wij dit jaar met jullie mogen beleven. Terug op het congres in juni stonden we met ons tweeën op het podium. Was dat stressvol? Ja, heel erg. We wisten niet wie er misschien nog bij zouden komen. Maar wat zijn wij blij dat jullie het toch wilden doen. We konden ons geen betere uitkomst voorstellen. Heel veel liefs, Joshua en Manuela xx

VERANTWOORDING POLITIEK ADVISEURS



Lief congres,

Vorig jaar op het wintercongres werden wij ingestemd als de eerste Politiek Adviseurs (PA's) van DWARS. Dit is dan ook de allereerste keer dat wij verantwoording aan jullie afleggen, iets dat daarom misschien iets moeilijker is, maar ook des te belangrijker. Deze functie was nieuw binnen DWARS en dat heeft dit jaar helaas voor een aantal moeilijkheden gezorgd. Ondanks de opstartproblemen denken we wel dat de functie een waardevolle toevoeging is aan DWARS, maar belangrijk hiervoor is dat komend jaar duidelijke kaders komen voor de functie en het bestuur de Politiek Adviseurs goed betreft.

In de periode na het wintercongres vorig jaar zijn we ingewerkt door middel van een witboek en door trainingen van DWARS Academy. Deze trainingen waren erg fijn en leerzaam, maar door onduidelijkheid over wat de functie precies inhoudt, sloten ze niet goed aan op wat er van ons verwacht werd. Zo is het tijdens deze trainingen een aantal keer over lobbyen gegaan, terwijl dit uiteindelijk niet de bedoeling bleek van de functie. Daarnaast hebben we door het jaar heen een aantal Politiek Adviseuroverleggen gehad. De communicatie hierover was niet altijd duidelijk, waardoor overleggen soms vlak van tevoren waren gepland en waardoor niet iedereen erbij kon zijn. Hierdoor was het voor ons niet duidelijk wat nu precies onze taken waren. Dit heeft ervoor gezorgd dat het moeilijk was om de functie uit te voeren. Tijdens de overleggen is er meestal weinig inhoudelijks besproken. Dit komt doordat de thema's vaak erg ver uit elkaar lagen, en er dus weinig reden was tot gesprek. De overleggen waren hierdoor vaak kort, en alhoewel een overleg een goede manier is om de Politiek Adviseurs betrokken te houden, moet er wel iets te bespreken zijn op de overleggen. Deze gang van zaken en de onduidelijkheid over hoe de functie ingevuld moet worden heeft ervoor gezorgd dat er een aantal Politiek Adviseurs na het begin niet meer actief is geweest.

Het doel van een politiek adviseur is om het landelijk bestuur van zowel gevraagd als ongevraagd advies te voorzien op inhoudelijke thema's. Het gevraagde advies is afgelopen jaar vooral via de groepsapp gegaan: als Iris [voorzitter landelijk bestuur vorig jaar] bijvoorbeeld een radio-optreden had, gaven wij via de groepsapp advies over de onderwerpen die aan bod kwamen. Naast de keren dat Iris op de radio kwam, is er helaas niet zo vaak als wij hadden gewild gevraagd om onze adviezen over de inhoudelijke thema's. Zoals al eerder benoemd was er op de overleggen ook niet veel ruimte om inhoudelijke input te geven. Het geven van ongevraagd advies was voor ons ook best moeilijk. Een paar van ons hebben het bestuur op sommige momenten wel voorzien van ongevraagd advies, maar kregen hier vervolgens geen terugkoppeling van, wat erg jammer was. Ook was er door de onduidelijkheid over de taken niet veel ruimte voor inhoudelijke plannen, zoals een opiniestuk of een activiteit. Mede hierdoor was er voor ons gevoel niet veel ruimte om inhoudelijke input te geven en dit zorgde ervoor dat niet iedereen even gemotiveerd bleef.

Ondanks de opstartproblemen van vorig jaar denken wij wel dat de functie een erg waardevolle toevoeging is. Wel is het belangrijk voor het bestuur om de Politiek Adviseurs goed te betrekken en voor de Politiek Adviseurs zelf om actief te blijven met het volgen van de thema's, en daarop gebaseerd advies te geven aan het bestuur. Een belangrijke verandering voor komend jaar hierin is dat de thema's nu gekoppeld zijn aan de thema's van de inhoudelijke commissies, wat het voor de Politiek Adviseurs makkelijker maakt om actief samen met de commissies te praten over belangrijke onderwerpen binnen de thema's en dit vervolgens terug te koppelen aan het bestuur. Daarnaast zijn de Politiek Adviseuroverleggen erg belangrijk om de Politiek Adviseurs actief en gemotiveerd te houden en om inhoudelijke plannen, zoals een opiniestuk of een activiteit verder te bespreken.

Naar aanleiding van deze verantwoording willen we het bestuur een aantal dingen adviseren (toch nog wat ongevraagd advies, helemaal in lijn met onze functie) voor het invullen van de taken van Politiek Adviseurs komend jaar. Als eerste zijn dat communicatie en duidelijke kaders. Zeker in de inwerkperiode, maar natuurlijk ook daarna is het van belang dat de Politiek Adviseurs op tijd op de hoogte worden gesteld van Politiek Adviseuroverleggen en eventuele trainingen. Een goede inwerking is het halve werk! Daarnaast zorgen deze overleggen voor binding en een directe manier



om advies te geven, waardoor Politiek Adviseurs gemotiveerd blijven voor hun functie. Daarnaast snappen we heel goed dat het in het eerste jaar van het opstarten voor een functie soms moeilijk is geweest om duidelijke kaders te geven, maar voor komend jaar willen we het bestuur meegeven om vanaf het begin duidelijk te maken wat de precieze taken zijn en wat er van de Politiek Adviseurs wordt verwacht. Ten tweede zien we graag dat er actiever gebruikgemaakt wordt van de kennis van Politiek Adviseurs. Dit zou bijvoorbeeld kunnen bij het voorbereiden van radio-interviews van bestuursleden en door onze mening mee te wegen bij het bepalen van een bestuursadvies voor een wijziging in het politiek programma. Ook zouden Politiek Adviseurs gevraagd kunnen worden namens DWARS naar bijeenkomsten te gaan als het bestuurslid zelf dit niet lukt. Aangezien het hoofddoel van de functie is om advies door te geven aan het bestuur, hopen we dat het bestuur hier goed gebruik van gaat maken.

Linkse groetjes,

Tobias en Minne, namens de Politiek Adviseurs

VERANTWOORDING JS-DWARS SAMENWERKINGSCOMMISSIE

Tijdens het afgelopen zomercongres werd de opdracht van de samenwerkingscommissie verlengd. De verkozen commissieleden hebben sindsdien drie keer vergaderd en hebben meerdere plannen opgesteld, maar helaas is het niet gelukt om aan de opdracht te voldoen. Dit zal hieronder verder worden uitgelegd.

Volgens de opdracht moet de commissie bestaan uit 3 leden per vereniging. Dus naast de drie leden vanuit DWARS (Ahmet, Emma en Jens), heeft de commissie nog drie leden van de Jonge Socialisten nodig. De commissie wacht nog steeds op deze laatste drie leden. Dit was eerder ook al het geval op het zomercongres, waarbij er werd gevraagd om de opdracht te verlengen.

De afwezigheid van de Jonge Socialisten in de commissie bracht uitdagingen. Een commissie vullen met drie mensen terwijl het voor zes mensen bedoeld is, betekende een hogere werklust. Het werd ook als demotiverend ervaren dat er na elke vergadering weer geen nieuwe leden aansloten. Daarnaast dreigde het onderzoek erg eenzijdig te worden, omdat het alleen vanuit een DWARS e blik zou zijn.

Toch wilde de commissie niet met lege handen komen te staan. Daarom hebben we een aantal plannen opgezet. Zo kozen we voor een nieuwe vorm waarbij het onderzoek voornamelijk binnen DWARS zou worden gevoerd. De nadruk werd hierbij gelegd op de samenwerking tussen DWARS en de Jonge Socialisten, ondanks dat de opdracht vraagt om andere PJO's (politieke jongerenorganisaties) te betrekken. Dit, omdat het onderzoeken van de samenwerking tussen DWARS en de Jonge Socialisten noodzakelijker leek na de val van het kabinet.

Om te meten welke vorm van samenwerking wenselijk is voor DWARS, willen we een aantal belanghebbenden betrekken. Dit zijn de leden en het kader van DWARS. Wij willen graag hun mening, visie en ervaringen inventariseren. Zo zijn we bezig met het opstellen van een enquête voor de leden. Hiermee willen we achterhalen hoe zij mogelijke samenwerking voor zich zien. Daarnaast hebben we al mailcontact gehad met een aantal afdelingsvoorzitters en willen we graag nog een voorzittersoverleg bijzitten om daar gezamenlijk het onderwerp te bespreken. Naast de afdelingen willen we ook de rest van het kader betrekken. Daarom lijkt het ons goed om een keer bij een politiek overleg en een commissie overleg aan te sluiten.

Aan het onderzoek is dus een begin gemaakt, maar deze is nog niet af. Dit doel was wellicht te ambitieus vanwege de huidige staat van de commissie en hoe kort de periode tussen het afgelopen congres en nu is. Indien de opdracht zou worden verlengd, staat er bij een volgend congres hopelijk een 6-delige commissie.



- De Kandidatencommissie licht het advies mondeling toe aan de kandidaten die dat verzoeken
- De Kandidatencommissie wijst uit haar midden een organisatorisch voorzitter en een secretaris aan die eindverantwoordelijk zijn voor:
 - De planning;
 - De communicatie met het bestuur en de Zoekcommissie;
 - De samenwerking binnen de Kandidatencommissie
 - Waken over de privacy van sollicitanten;
 - De communicatie met de kandidaten.
- De Kandidatencommissie gaat respectvol en integer om met de informatie die zij krijgen van de kandidaten. Zij zullen actief opletten dat zij de grenzen van de sollicitanten respecteren, zo zullen zij geen informatie over de kandidaat delen als deze zich terugtrekt. De Kandidatencommissie zorgt ervoor dat zij open zijn voor feedback.

VOORDRACHT KANDIDATENCOMMISSIE

Op dit congres worden er nieuwe leden voor de Kandidatencommissie aangesteld. Deze commissieleden worden door het Landelijk Bestuur voorgedragen, en door het congres ingestemd. Dit gebeurt met groene briefjes, tenzij een stemgerechtigde een schriftelijke stemming aanvraagt. Hoe dat werkt vind je onder het kopje 'Vergaderorde'.

JANNA HOOGERWERF

Hey Lieve DWARSers!

Mijn naam is Janna, ik ben 25 en studeer Kunst, Cultuur en Politiek in Amsterdam. Ik ben sinds 2021 actief bij DWARS en ben toen begonnen bij de congrescommissie. Momenteel zit ik in de Campagnecommissie en ben secretaris van de Cultuurcommissie. In mijn vrije tijd ga ik graag naar het theater en speel ik ook zelf bij het studententoneel.

Ik zou me graag het komende jaar inzetten in de kandidatencommissie! Binnen de commissie wil ik mensen de ruimte geven om hun verhaal te doen en doorvragen waar nodig is om hen te helpen tot de kern te komen.

Als jullie nog vragen hebben, stuur vooral een appje of kom naar me toe op het congres 😊

IMRAAN EL HAMDAR

Hallo Lieve DWARSers

Mijn naam is Imraan, en misschien hebben jullie me zien hobbelen tijdens DWARS-activiteiten.

Voor de mensen die me niet hebben zien hobbelen, hier een voorstelstukje. Mijn naam is Imraan el Hamdaoui, 28 jaar oud, oud-bestuurslid van DWARS Utrecht en een enthousiaste liefhebber van Doritos Pure Paprika Chips.

Ik ben al vrij oud. Ik heb al wat grijze haren ontdekt, en iedere ochtend check ik mijn haarlijn.

Maar ouder worden heeft niet alleen maar nadelen, zeker niet. Doordat ik al 4 jaar actief was bij DWARS, heb ik het een en ander meegemaakt. Ik begrijp onze cultuur en ik weet wat wel en niet werkt. Ik denk dat ik die wijsheid kan gebruiken om onze vereniging te versterken. Ik zou deze functie graag zien als een mooie afsluiting bij DWARS, en ik denk dat ik een waardevolle aanwinst zou zijn voor de Kandidatencommissie.

Ik sluit af met een quote dat ik echt zelf bedacht heb en niet van het internet heb gehaald:

"With wisdom and grace, I'll lead the way, Ensuring success in every day."

AISLINN HUGHES



van Advies. Ik zet mij graag nog in voor de Commissie van de Beroep, voordat ik met officieel DWARS-pensioen ga!

NOL VAN GERVEN

Het voorstelstukje van Nol komt op een later moment in de congreskrant.

VOORDRACHT KASCOMMISSIE

Op dit congres wordt er een nieuwe Kascommissie aangesteld. Deze commissieleden worden door de Zoekcommissie voorgedragen, en door het congres ingestemd. Dit gebeurt met groene briefjes, tenzij een stemgerechtigde een schriftelijke stemming aanvraagt. Hoe dat werkt vind je onder het kopje 'Vergaderorde'.

MARTIJN STAAL

Beste DWARSers,

Graag stel ik mij voor de tweede keer kandidaat voor de kascommissie. Ik hoop op deze manier de kascommissie de extra continuïteit te geven die nodig is voor de kascommissie om haar taken goed te vervullen. Afgelopen jaar heb ik ook gemerkt hoe prettig het was dat Benthe al een jaar in de kascommissie had gezeten, en ik neem graag dat stokje over. Als oud-penningmeester weet ik hoe prettig het is om een kascommissie te hebben die je scherp houdt, en waar je constructief mee kan overleggen. Ik vervul graag komend jaar die taak, samen met de andere leden van de kascommissie.

Met DWARSe groet,

Martijn Staal

HISKE SCHOLTENS

Lief congres,

Alleerst wil ik graag mijn excuses aanbieden voor het mega laat inleveren van dit voorstelstukje. Ik had eerst corona en zit de afgelopen 2 weken niet heel lekker in mijn vel dus stond dit voorstelstukje niet echt als grootste prioriteit op mijn to-do lijstje.

Mijn naam is Hiske en ik ben 23 jaar oud en wil graag lid worden van de kascommissie. Ik woon in Leiden samen met mijn vriend en onze twee katten en studeer daar ook internationale politiek aan de universiteit Leiden. Daarnaast werk ik als een coachcoördinator bij stichting Anne-Bo, ben bestuurslid bij GroenLinks Leiden, en lid van de kascommissie voor DWARS Leiden-Haaglanden. Hiervoor zat ik in het afdelingsbestuur in Leiden-Haaglanden en was ik een paar jaar terug de voorzitter van DWARS (en heb toen ook flink wat penningmeesterstaken op me genomen). Ik denk dat mijn ervaring bij verschillende kascommissies, maar ook in mijn bestuursjaar waarbij ik een aantal penningmeesters taken over moest nemen, kunnen helpen bij het goed vervullen van deze zeer belangrijke rol. En hoop zo jullie bij congressen goed te informeren over hoe het loopt met de financiën van onze vereniging.

Liefs,

Hiske

RIK WOLTERS

Hoi, ik ben Rik Wolters, woon in Hengelo en ben 26 jaar. Na twee keer een jaar de penningmeester van Overijssel te zijn geweest, wil ik deze ervaring nu inzetten bij de landelijke kascommissie. Om er zo voor te zorgen dat de begroting waarover we nu stemmen, ook wordt nageleefd en zo tegoed komt aan de leden. Zelf ben ik verder ontwerper van waterbouwkundige bouwwerken als gemalen en bruggen en doe ik graag aan boulderen en standup comedy.



KANDIDAATSTELLINGEN POLITIEK ADVISEURS

Op dit congres worden er op elf thema's nieuwe Politiek Adviseurs aangesteld. Deze kandidaten hebben gesolliciteerd bij het Landelijk Bestuur en worden worden door het congres eventueel verkozen. Dit gebeurt via een schriftelijke stemming, met als stemmethode 'instemmingsverkiezing'. Hoe dat werkt vind je onder het kopje 'Vergaderorde'. Let op: Dit zijn dus elf aparte verkiezingen.

CULTUUR

Janna Hoogerwerf

Ik ben Janna, 25 jaar en ik ben groot cultuurliefhebber. Zowel in mijn studie Kunst, cultuur & politiek als in mijn vrije tijd houd ik me veel bezig met cultuur. Ik ben op redelijk de hoogte van wat er speelt binnen de sector, wat de huidige frustraties zijn tegenover de politiek en waar de cultuursector zelf oplossingen ziet. Cultuur staat niet altijd bovenaan het prioriteitenlijstje van politieke partijen; de gedachte heerst dat het vooral veel geld kost en niet altijd iets oplevert. Toch geloof ik in de waarde van cultuur en wil ik er binnen DWARS voor zorgen dat dit op de agenda blijft staan.

Met de Cultuurcommissie hebben we de afgelopen weken al hard gewerkt om de DWARSe standpunten over cultuur en media verder uit te breiden. Door me verkiesbaar te stellen als Politiek Adviseur hoop ik me nog harder in te kunnen zetten om dit thema op de kaart te blijven zetten en ook bij het bestuur onder de aandacht te brengen.

App me vooral of spreek me aan op het congres als je nog verdere vragen hebt!

Emma Dillingh

App me vooral of spreek me aan op het congres als je nog verdere vragen hebt! Beste DWARS-ers! Mijn naam is Emma, ik ben 24 jaar en ik woon in Apeldoorn. Ik wil graag politiek adviseur worden omdat het uiteraard super belangrijk is dat wij als DWARS ons eigen geluid laten horen. Daar help ik op mijn eigen manier graag aan bij, en daarom wil ik mij graag kandidaat stellen voor de thema's Cultuur en Zorg & Welzijn.

In het dagelijks leven ben ik werkzaam op een basisschool en een kinderopvangorganisatie als kunstvakdocent. Ik geef voornamelijk theater er dans, maar ik ben breed georiënteerd en ik maak ook graag een podcast bijvoorbeeld. Ik ben vorig jaar afgestudeerd aan de kunstacademie in Zwolle en ook daarvoor was ik al zeker zeven jaar met theater bezig. Ik heb in die jaren ook meerdere politieke wendingen in het beleid meegemaakt, en in mijn laatste studiejaren mijn vrienden en collega's die werkten in de sector de klappen van de coronacrisis zien incasseren. Dit dooce is dus zeker niet nieuw voor mij. En omdat ik het al een hele tijd volg ben ik er van overtuigd dat ik over voldoende kennis en achtergrondinformatie beschik om hier een nuttige en inhoudelijke bijdrage aan te leveren.

Ik hoop op jullie steun en tot op het congres!

ECONOMIE

Gijs Broere

Ik stel mezelf even voor: Gijs, 19 jaar, student Bestuurs- en Organiseringswetenschap. Naast politiek, is m'n andere hobby debatteren (wat gevarieerd zeg).

Ik was vorig jaar ook PA, en toen vond ik de dingen die ik deed als PA, al was het niet veel, wel leuk om te doen. Beetje advies geven aan LB, amendementen schrijven, bij de commissie Economie rondhangen, en een keertje invallen bij een evenement waar LB niet bij kon zijn. Wil ik graag dit jaar weer doen! En met een beetje geluk wordt het dit jaar nog wat uitgebreider of in ieder geval duidelijker:) Ik zie er naar uit!

Joe,



Je favoriete Gijs Broere

ENERGIE. DUURZAAMHEID & MOBILITEIT

Jona Berkers

Lieve DWARSers,

Ik wil dat wij onze swag weer terugkrijgen, daarom ik wil politiek adviseur worden bij DWARS, omdat het belangrijk is dat we de stem van DWARS goed kunnen laten horen! De politieke adviseurs spelen hier een belangrijke rol in en daar wil ik mijn steentje aan bijdragen. Voor wie het nog niet weet, mijn naam is Jona, ik ben 22 jaar oud, ik studeer politieke geschiedenis (ik weet het erg origineel) en ik ben al 3,5 jaar actief in de politiek. Ik begon mijn politieke activiteiten bij GroenLinks maar ik ben nu ook bestuurslid bij DWARS Utrecht. (Shoutout naar mijn mede bestuursleden!)

Bij de amendementen dag van DWARS voor het verkiezingsprogramma heb ik gemerkt dat er ontzettend veel thema's zijn waar ik geïnteresseerd in ben. Daarom zou ik interesse hebben om politiek adviseur te worden voor de thema's: Economie, Energie, Duurzaamheid & Mobiliteit, Internationaal en Natuur, Milieu & Landbouw.

Wat wel belangrijk is om te weten is dat ik op maandagen fractievergaderingen bij moet wonen voor mijn functie als politiek bestuurslid en ons bestuur om de dinsdag vergadert. Verder wil ik volgend jaar een master starten waarvoor ik een jaar in Duitsland zou moeten studeren, de functie zou dan niet onmogelijk zijn en het is ook niet zeker of ik word toegelaten in de master.

Tot het wintercongres allemaal!

Met vriendelijke groene groeten,

Jona Berkers

Julian Bos

Hallo, ik ben Julian, 23 jaar oud en ik ben nu bijna een jaar actief bij DWARS. Ik vind DWARS heel leuk en gezellig, en ben daarom ook al gelijk in het bestuur van DWARS Utrecht gegaan. Ik wil mij graag meer inzetten voor de DWARS-idealen, en ik denk dat deze functie daarin goed bij mij past. Ik zit namelijk in het 3e jaar van de bachelor Global Sustainability Science, en ben dus een groot deel van mijn leven bezig met duurzaamheid. Ik zou het heel leuk vinden om mezelf op dit onderwerp in te zetten voor DWARS. Hopelijk mag ik mij volgend jaar via deze functie inzetten op dit onderwerp.

Groetjes!

Julian

INCLUSIE. EMANCIPATIE & DIVERSITEIT

Voor dit thema zijn er geen kandidaten.

INTERNATIONAAL

Jona Berkers

Lieve DWARSers,

Ik wil dat wij onze swag weer terugkrijgen, daarom ik wil politiek adviseur worden bij DWARS, omdat het belangrijk is dat we de stem van DWARS goed kunnen laten horen! De politieke adviseurs spelen hier een belangrijke rol in en daar wil ik mijn steentje aan bijdragen. Voor wie het nog niet weet, mijn naam is Jona, ik ben 22 jaar oud, ik studeer politieke geschiedenis (ik weet het erg origineel) en ik ben al 3,5 jaar actief in de politiek. Ik begon mijn politieke activiteiten bij GroenLinks maar ik ben nu ook bestuurslid bij DWARS Utrecht. (Shoutout naar mijn mede bestuursleden!)

Bij de amendementen dag van DWARS voor het verkiezingsprogramma heb ik gemerkt dat er ontzettend veel thema's zijn waar ik geïnteresseerd in ben. Daarom zou ik interesse hebben om



politiek adviseur te worden voor de thema's: Economie, Energie, Duurzaamheid & Mobiliteit, Internationaal en Natuur, Milieu & Landbouw.

Wat wel belangrijk is om te weten is dat ik op maandagen fractievergaderingen bij moet wonen voor mijn functie als politiek bestuurslid en ons bestuur om de dinsdag vergadert. Verder wil ik volgend jaar een master starten waarvoor ik een jaar in Duitsland zou moeten studeren, de functie zou dan niet onmogelijk zijn en het is ook niet zeker of ik word toegelaten in de master.

Tot het wintercongres allemaal!

Met vriendelijke groene groeten,

Jona Berkers

Minne van der Mast

Lieve allemaal,

Ik ben Minne, 20 jaar en woon en studeer in het prachtige Utrecht. Vorig jaar ben ik begonnen als Politiek Adviseur op het thema Internationaal. Zoals jullie misschien hebben gelezen in onze verantwoording was het afgelopen jaar niet super spannend om Politiek Adviseurs te zijn, en dat terwijl er juist altijd enorm veel gebeurt op het internationale niveau. Dit vond ik erg jammer en daarom wil ik me komend jaar dan ook met veel motivatie inzetten voor deze functie om ook te kijken hoe deze functie nog verder verbeterd kan worden. Ik studeer Liberal Arts & Sciences met als hoofdrichting Internationale betrekkingen en ik volg nu een minor Conflict Studies. In mijn studie hou ik me dus al erg veel bezig met wat er in het buitenland allemaal aan de hand is en deze kennis wil ik graag ook toepassen in deze functie bij DWARS!

Tot op het congres!

NATUUR. MILIEU & LANDBOUW

Voor dit thema zijn er geen kandidaten.

ONDERWIJS

Sjoerd Pol

Bij deze wil ik mij graag weer kandidaat stellen als politiek adviseur onderwijs. Ik was vorig jaar ook al politiek adviseur onderwijs. Toen heb ik mijn rol vooral ingevuld door actief te zijn bij de onderwijscommissie, maar ik heb niet het idee dat ik het maximale uit mijn functie heb weten te halen. Daarom wil ik graag weer politiek adviseur worden.

Ik denk dat ik een goede kandidaat voor politiek adviseur onderwijs ben omdat ik twee jaar stage heb gelopen in het primair onderwijs, twee jaar in het regulier voorgezet onderwijs en nu bezig ben met een stage in het voortgezet speciaal onderwijs. Hierdoor kan ik zeggen dat ik een relatief korte tijd heel veel van het onderwijssysteem gezien heb en daardoor ook veel kennis heb uit en over de praktijk.

PRIVACY & TECHNOLOGIE

Voor dit thema zijn er geen kandidaten.

RECHT & DEMOCRATIE

Gijs Broere

Ik steal mezelf even voor: Gijs, 19 jaar, student Bestuurs- en Organiseringswetenschap. Naast politiek, is m'n andere hobby debatteren (wat gevarieerd zeg).

Ik was vorig jaar ook PA, en toen vond ik de dingen die ik deed als PA, al was het niet veel, wel leuk om te doen. Beetje advies geven aan LB, amendementen schrijven, bij de commissie Economie



komende zomercongressen van beide PJO's haar conclusies presenteren. Voorstellen van de commissie kunnen dan ook bijvoorbeeld als motie ingediend worden zodat leden erover in gesprek kunnen. De JS-DWARS samenwerkingscommissie bestaat vanuit de DWARS kant uit vijf leden, waaronder het bestuurslid Participatie en democratie en de penningmeester van het landelijke bestuur, zodat de financiële mogelijkheden zo goed mogelijk onderzocht kunnen worden en de ervaringen van samenwerking op landelijk niveau goed meegenomen worden. De overige drie leden worden voorgedragen door het bestuur en ingestemd door het congres.

KANDIDATEN JS-DWARS SAMENWERKINGSCOMMISSIE

Op dit congres worden er nieuwe leden voor de JS-DWARS Samenwerkingscommissie aangesteld. Deze commissieleden worden door het Landelijk Bestuur voorgedragen, en door het congres ingestemd. Dit gebeurt via een schriftelijke stemming, met als stemmethode 'instemmingsverkiezing'. Hoe dat werkt vind je onder het kopje 'Vergaderorde'.

STEIN JONKER. HIJ/HEM. GOUDA

Lieve DWARS'ers,

Ik zal er niet omheen draaien. De Jonge Socialisten en DWARS raken steeds meer met elkaar verbonden. Door de gezamenlijke lijst van de moederpartijen is er een noodzaak ontstaan voor nauwere samenwerking. Aan deze noodzaak is al heel duidelijk gehoor gegeven. Denk hierbij aan de fantastische campagne die de Jonge Socialisten en DWARS samen hebben gelanceerd. Kijk hiervoor naar de activiteiten die afdelingen organiseren, waarbij de Jonge Socialisten en DWARS steeds meer samen optrekken. Maar hoe deze nauwe samenwerking er verder uit komt te zien, is vooralsnog een raadsel. Toch kent elk raadsel een oplossing. Aan deze oplossing draag ik graag bij. Vanuit mijn ervaring bij zowel commissie Economie als DWARS Leiden Haaglanden heb ik veel discussies gehad over de financiële gevolgen van de samenwerking. Niet toevallig is dit ook een onderwerp waar de samenwerkingscommissie zich over buigt. Met deze discussies en kennis in het achterhoofd zou ik, mits ik benoemd word, graag werken om deze gevolgen positief te laten uitpakken voor beide partijen. Al helemaal aangezien uit het nieuws van de afgelopen maanden bleek dat financiële huishouding soms nog te wensen overliet. En dan zijn de gevolgen voor onze subsidies nog geen eens benoemd. Mijn tweede reden is eigenlijk best simpel. Ik vind het leuk om in mijn vrije tijd door regels en boeken heen te gissen. Al helemaal als het op staatskunde en organisatorische inrichting aankomt. Als ik dit in naam van de vereniging kan doen heeft het ook nog eens toegevoegde waarde. Volgens mij noemen ze dat in Den Haag een Win-winsituatie. Dit neemt natuurlijk niet weg dat de vereniging meer eist dan mijn hobbyisme. Toch zal ik proberen om dat enthousiasme en die interesses mee te nemen naar de commissie, mocht ik die eer krijgen. Afsluitend heb ik zin om iedereen weer op het congres te zien. Het belooft een mooi weekend te worden.

Met vriendelijke groet,

Stein Jonker

WESSEL FONCK. HIJ/HEM. VIJFHUIZEN

Beste DWARSer,

Mijn naam is Wessel Fonck en ik ben 19 jaar oud. Ik woon momenteel bij mijn ouders in Vijfhuizen (NH). Ik studeer hbo Accountancy in Alkmaar. Ik zit in mijn derde jaar. Sinds een paar jaar ben ik actief bij DWARS en ben ik vooral actief geweest bij de commissie Economie, als lid van de stemtelcommissie op het zomercongres 2023 en op de ALV van afdeling Noord-Holland & Flevoland. Naast DWARS heb ik ook 5 jaar ervaring als medezeggenschapsraad lid.



Met de aankomende verkiezingen zien we hoe de samenwerking van onze moederpartij met PvdA intensiever is geworden. Daarbij komt kijken dat er een kans is dat de PvdA en GroenLinks samengaan. Dat heeft ook impact op onze samenwerking met de JS. Het is daarom goed om voorbereid te zijn op zulke situatie. Ik wil heel graag meedenken over of en hoe wij kunnen samenwerken met de JS. Voor mij is daarbij de inrichting van de JS-organisatie van cruciaal belang. Fraude zoals eerder dit jaar zou niet meer plaats mogen vinden.

Daarnaast is het belangrijk om te benoemen dat ik niet tegen intensief samenwerken ben, maar ik ben lid geworden van DWARS en niet van de JS. Dit is omdat ik geloof in het radicale geluid van DWARS. Dat mag in mijn ogen nooit ondergesneeuwd raken door de samenwerking.

Mocht je nog vragen hebben, dan kun je die tijdens het congres stellen of je kunt mij van tevoren bereiken via wessel.fonckgl@gmail.com.

Ik wens je nog heel veel plezier op het congres!

Met vriendelijke groet,

Wessel Fonck

EMMA DE KLEIN. ZIJ/HAAR. TILBURG

Lieve DWARSers,

Mijn naam is Emma (zij/haar). Ik loop al een paar jaar rond bij DWARS. Zo ben ik actief geweest als Algemeen Bestuurslid Communicatie bij de afdeling Brabant-Zeeland na als Voorzitter van de Kandidatencommissie. Afgelopen congres werd ik ingestemd voor de Samenwerkingscommissie en ik zou graag willen doorgaan als lid van deze commissie. De samenwerking tussen de Jonge Socialisten en DWARS is de afgelopen tijd alleen maar relevanter geworden om te onderzoeken. Zo wordt er nu met goede reden samengewerkt voor de campagne. Toch zal er nog een hoop onderzocht moeten worden om te bepalen hoe wenselijk andere vormen van samenwerking zijn. Ik hoop dit samen met een commissie vol DWARSers en Jonge Socialisten te mogen doen.

Met DWARS groet,

Emma

KANDIDAATSTELLINGEN RAAD VAN ADVIES

Op dit congres worden er nieuwe leden voor het Raad van Advies aangesteld. Hieronder vind je de kandidaatstellingen voor de Raad van Advies. Dit bestaat per kandidaat uit een introductiestukje wat ze zelf geschreven hebben en uit een advies, geschreven door de kandidatencommissie.

Deze kandidaten hebben gesolliciteerd bij de Kandidatencommissie en worden worden door het congres eventueel verkozen. Dit gebeurt via een schriftelijke stemming, met als stemmethode 'instemmingsverkiezing'. Hoe dat werkt vind je onder het kopje 'Vergaderorde'.

MYRTE HESSELBERTH. ZIJ/HAAR. OISTERWIJK

Voorstelstuk:

Lief congres,

Mijn naam is Myrte Hesselberth, ik ben 24 jaar oud en ik stel me dit congres kandidaat voor de Raad van Advies. Ik heb onze mooie vereniging inmiddels op veel manieren leren kennen, mag mezelf denk ik wel DWARS-fossiel noemen en vanuit die ervaringen zou ik graag een bijdrage willen leveren aan de RvA. Omdat ik zelf ooit Landelijk Bestuur heb gedaan denk ik dat ik een goed beeld heb van waar het bestuur mee te maken heeft en met welke verschillende belangen zij rekening moeten houden. Ook denk ik dat ik daardoor een goed beeld heb van hoe verschillende adviezen kunnen overkomen en hoe gevoelig dat soms ligt. Ik geloof dat de RvA vanuit vertrouwen advies aan het



Larissa is een sterke kandidaat met veel ervaring binnen en buiten DWARS en de kandidatencommissie is enthousiast over haar kandidatuur.

OPDRACHT INCLUSIECOMMISSIE

Het congres geeft de inclusiecommissie een opdracht mee. De Inclusiecommissie heeft als doel te onderzoeken waarom DWARS momenteel niet zo divers is en vooral ook hoe we dit kunnen veranderen om zo onze toegankelijkheid en inclusiviteit te verbeteren. Het gaat hierbij om diversiteit in de breedste zin van het woord. In de afgelopen periode heeft de Inclusiecommissie een vragenlijst opgesteld om twee vragen te onderzoeken, om zo het volgende bestuur concreet advies te kunnen geven over de aanpak die bij deze vragen hoort. De vragen zijn: 'Wat weerhoudt bepaalde groepen mensen ervan bij DWARS te komen?' en 'Wat kan DWARS concreet doen om dit te veranderen?'.

We vragen de Inclusiecommissie om deze twee onderzoeksvragen met de bestaande vragenlijst als vertrekpunt, en organisatorische ontwikkelingen regelmatig terug te koppelen aan het bestuur. Op het volgende Zomercongres zullen zij vervolgens verantwoording afleggen over de resultaten en adviezen die uit hun onderzoek gekomen zijn. Het volgende bestuur kan hier vervolgens mee aan de slag. De Inclusiecommissie heeft minimaal drie en maximaal zes leden. De Inclusiecommissie wordt verkozen op het Wintercongres 2023 en blijft aan tot het Zomercongres 2024.

KANDIDATEN INCLUSIECOMMISSIE

Op dit congres worden er nieuwe leden voor de Inclusiecommissie aangesteld. Deze commissieleden worden door het Landelijk Bestuur voorgedragen, en door het congres ingestemd. Dit gebeurt via een schriftelijke stemming, met als stemmethode 'instemmingsverkiezing'. Hoe dat werkt vind je onder het kopje 'Vergaderorde'.

GILANDRO PEELEN

Door middel van het schrijven van deze motivatiebrief hoop ik mijn interesse en enthousiasme voor de positie binnen de Inclusiecommissie van DWARS goed te kunnen vertalen en overbrengen. Als persoon met een Afro-Caribische, Moluks én Nederlandse achtergrond en deel uitmakend van de LGBTQ+-gemeenschap, breng ik een uniek perspectief dat essentieel is voor de missie van de commissie: het verhogen van diversiteit en inclusiviteit binnen onze organisatie.

Ik heb ervaren wat het betekent om op de snijvlakken van verschillende identiteiten te leven en begrijp de complexiteit van de uitdagingen die ondervertegenwoordigde groepen tegenkomen. Deze persoonlijke ervaringen motiveren mij om te onderzoeken wat mensen weerhoudt van deelname aan DWARS en om creatieve, concrete oplossingen aan te dragen die onze toegankelijkheid verhogen om dit plan vervolgens ook uit te voeren.

Inclusiviteit is niet alleen een kwestie van aanwezigheid, maar ook van participatie en vertegenwoordiging. Mijn betrokkenheid bij diverse sociale initiatieven heeft me geleerd dat het cruciaal is om een omgeving te creëren waarin iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt. Met mijn achtergrond kan ik bijdragen aan een diepgaand begrip van diversiteit die verder gaat dan zichtbare kenmerken en ons in staat stelt om een werkelijk inclusieve gemeenschap te bouwen.

FRANK LEMMERS

Lief congres,

We vinden een samenleving en een politiek die voor iedereen een verwelkomende, veilige en toegankelijke plek heeft heel belangrijk. Ook bij DWARS is het nodig om onze vereniging goed te onderzoeken als het gaat om inclusiviteit: op welke punten schieten wij tekort en wat zijn stappen om DWARS te verbeteren?

Ik kijk ernaar uit om het onderzoek hiernaar samen met het team in een komende Inclusiecommissie af te maken. Ik kan mijn technische vaardigheden en inhoudelijke kennis goed gebruiken om de



vragenlijst die de Inclusiecommissie heeft gemaakt werkelijkheid te maken. Ik heb me afgelopen periode beziggehouden met de mogelijkheden en kosten van het uitzetten van de vragenlijst. Hierbij ben ik ook betrokken geweest bij de geldkant hiervan. Het is belangrijk dat het sturen van de vragenlijst op een veilige en betrouwbare manier gaat en dat we met de antwoorden een goed idee kunnen krijgen over de inclusie binnen DWARS.

Met mijn achtergrond als queer, autistisch en gelovig persoon kan ik mij inleven in verschillende manieren hoe onze vereniging beleefd wordt. Daarbij is het uiteraard belangrijk om bewust te zijn van ervaringen die voor iedereen anders zijn. Dat geeft voor mij ook de kracht van diversiteit aan: door begrip te hebben voor de ander, kun je deze ervaringen samenbrengen om DWARS voor iedereen te verbeteren. Daar hoort bij dat we als Inclusiecommissie open zijn voor gesprekken die ons onderzoek verrijken.

Waar ik in de komende periode op wil letten is of we de juiste middelen hebben om onze onderzoeksopdracht af te maken. Juist omdat onderzoeken niet iets is waar veel mensen dagelijks mee te maken hebben, is het bijvoorbeeld nodig om op tijd in kaart te brengen waar onze vaardigheden liggen en welke (professionele) hulp we precies moeten inschakelen. Ook is het belangrijk om bij elkaar in te blijven checken hoe het gaat, zonder jezelf te overvragen.

Ik kijk ernaar uit om jullie op het congres te spreken, en daarna tijdens het onderzoek van de commissie!

Vriendelijke groet,

Frank Lemmers (hij of die)

STEMMINGSPROCEDURE WIJZIGINGSVOORSTELLEN EN MOTIES

Het is aan het congres om te beslissen of wijzigingsvoorstellen of moties worden aangenomen. In de toelichting verdedigen de indieners het ingebrachte voorstel. Het bestuur geeft bij elk wijzigingsvoorstel en elke motie een stemadvies mee. Dit kan één van de volgende adviezen zijn:

- **Overnemen.** Het bestuur vindt het voorstel een verbetering.
- **Oordeel congres.** Het bestuur heeft geen bezwaar tegen of voorkeur voor het voorstel en moedigt het congres aan zelf een keuze te maken. Om een eerlijke discussie te laten plaatsvinden geeft het bestuur ook tegenargumenten om in overweging te nemen.
- **Ontraden.** Het bestuur ziet bezwaren tegen het voorstel, die toegelicht worden.

Ook zijn er dit congres verschillende categorieën waarin een wijzigingsvoorstel kan vallen. Deze categorieën zijn door de congrescommissie voorgesteld en door de dagvoorzitter bevestigd. Deze zijn:

Categorie 1: Dit zijn tekstuele aanpassingen, of aanpassingen die breed gedragen zijn binnen DWARS. Deze voorstellen worden zonder nadere discussie in één stemming allemaal aangenomen. Deze voorstellen hebben allemaal het advies 'overnemen'.

Categorie 2: Dit zijn voorstellen waarvoor er ruimte moet zijn om nog enige discussie te hebben. Deze voorstellen worden individueel behandeld, maar er is alleen ruimte voor vragen. Indieners of bestuur geven geen nadere toelichting. Deze voorstellen kunnen het advies 'overnemen', 'oordeel congres', of 'afraden' hebben.

Categorie 3: Dit zijn voorstellen waar veel ruimte voor discussie voor moet zijn. De voorstellen worden individueel behandeld. Indieners en bestuur kunnen toelichting geven, en er is ruime ruimte voor vragen.



Categorie	Wijzigingsvoorstel
1	Huishoudelijk reglement 3, 5
2	Huishoudelijk reglement 1, 4, 6, 8
3	Statuten 1, Huishoudelijk reglement 2, 7

WIJZIGINGSVOORSTELLEN GEDRAGSCODE

Een wijzigingsvoorstel op de gedragscode heeft een normale meerderheid nodig om aangenomen te worden. De gedragscode omvat de algemene regels hoe DWARSers met elkaar omgaan op het congres. Het bestuur, commissies, en afdelingen gebruiken de gedragscode om te zorgen dat er bij DWARSe evenementen en binnen DWARS een fijne sfeer is.

Als er amendementen op wijzigingsvoorstellen worden ingediend die niet worden overgenomen, komt de stemming daarvoor eerst, en het wijzigingsvoorstel zelf de ronde er na. Voor een amendement is een simpele meerderheid nodig. Als wijzigingsvoorstellen elkaar tegenspreken komt de stemming over het meest verstrekkende wijzigingsvoorstel eerst, en (afhankelijk van de uitslag) het minder verstrekkende wijzigingsvoorstel de ronde er na.

Er zijn geen voorstellen ingediend om de gedragscode te wijzigen.

STATUTEN

Een wijzigingsvoorstel op de statuten heeft een ruime meerderheid nodig om aangenomen te worden. De statuten zijn het gronddocument van DWARS, wettelijk afdwingbaar, en kunnen alleen gewijzigd worden bij een notaris in opdracht van het congres (zoals door de notaris vastgesteld aan de hand van de notulen). Je kunt de statuten vinden op de [documentenpagina](#).

Als er amendementen op wijzigingsvoorstellen worden ingediend die niet worden overgenomen, komt de stemming daarvoor eerst, en het wijzigingsvoorstel zelf de ronde er na. Als wijzigingsvoorstellen elkaar tegenspreken komt de stemming over het meest verstrekkende wijzigingsvoorstel eerst, en (afhankelijk van de uitslag) het minder verstrekkende wijzigingsvoorstel de ronde er na.

WIJZIGINGSVOORSTEL STATUTEN 1: GEEN INVULLING. GEEN GELDIGHEID

Artikel 32

Indieners: Joshua Paans (Hoofdindieners), Gijs Broere, Anne Wentink, Elise van Os

Huidige tekst:

Artikel 32 | Stemming over personen

1. Een stemming over personen geschiedt schriftelijk.
2. Bij een stemming over personen zijn alleen stemmen op kandidaten of op "geen van de kandidaten" geldig.

Toevoegen:

3. Een niet-ingevuld stembriefje, een blanco stem, is geen geldige stem. Blanco stemmen worden wel benoemd bij het uitspreken van de uitslag.

Toelichting:

In het (recente) verleden is er veel discussie geweest over of het gebruik van blanco als geldige stem op een congres of algemene afdelingsvergadering. Dit is in de organisatie van congressen soms ook onduidelijk geweest. Dit voorstel wil duidelijk benoemen dat blanco geen geldige stem is (wat volgens de statuten dus al het geval is), maar wil daarnaast ook hebben staan dat het benoemd wordt bij het uitspreken van de uitslag. Wij snappen dat blanco stemmen voor sommigen een



belangrijk middel is, en willen het om die reden ook uitgesproken hebben. Zo zal de dagvoorzitter, uitspreken dat er per kandidaat x aantal stemmen is, dan hoeveel totaal geldige stemmen, en dan hoeveel blanco stemmen er zijn uitgebracht.

N.b. dit voorstel heeft geen grote of ingrijpende gevolgen voor de vereniging. Daarom zijn de indieners er okay mee als het wijzigen in de statuten wacht op andere aangenomen voorstellen die zo snel mogelijk aangepast zouden moeten worden.

Bestuursadvies: Overnemen. Dit voorstel verduidelijkt de stemprocedures voor congressen en algemene afdelingsvergaderingen. Dit is een belangrijk onderdeel van de vereniging en daarom vinden we het ook belangrijk dat de regels hiervoor duidelijk zijn.

HUISHOUDELIJK REGLEMENT (HR)

Een wijzigingsvoorstel op het HR heeft een ruime meerderheid nodig om aangenomen te worden. Het HR bevat alle dagelijkse regels van DWARS, over hoe congressen gaan en hoe afdelingen werken. Je kunt het HR vinden op de documentenpagina.

Als er amendementen op wijzigingsvoorstellen worden ingediend die niet worden overgenomen, komt de stemming daarvoor eerst, en het wijzigingsvoorstel zelf de ronde er na. Als wijzigingsvoorstellen elkaar tegenspreken komt de stemming over het meest verstrekkende wijzigingsvoorstel eerst, en (afhankelijk van de uitslag) het minder verstrekkende wijzigingsvoorstel de ronde er na.

GEAMENDEERD WIJZIGINGSVOORSTEL HR 1: ONVERENIGBARE FUNCTIES: ZOEKIE MAG ZICHZELF NIET ZOEKEN ETC.

Artikel 2

Indieners: Gijs Broere (Hoofdindieners), Joshua Paans, Elise van Os

Geamendeerd door: Frank Lemmers

Toevoegen:

(Toegevoegde tekst in punthaakjes)

[...]

2. Iemand die minder dan een jaar geleden lid was van het bestuur, kan geen lid zijn van:

- <a. de commissie van beroep>
- b. de kandidatencommissie
- c. de kascommissie
- d. de raad van advies

3. Een lid van het bestuur kan niet minder dan een half jaar geleden lid zijn geweest van:

- a. de kandidatencommissie
- <b. de zoekcommissie>

Toelichting:

Bij de zoekcommissie is het al beleid om bij interesse in een Landelijk Bestuurs functie uit de commissie te stappen. Dit omdat het niet de bedoeling is dat je voor zo een belangrijke functie 'jezelf zoekt'. Daarnaast is het in onze ogen ook ongepast om vanuit het bestuur meteen de commissie van beroep (CvB) in te gaan. Aangezien er zaken bij de CvB terecht kunnen komen die met jouw termijn als bestuurslid te maken hebben.

Bestuursadvies: Overnemen. Het is al gebruik dat een lid van de zoekcommissie stopt bij interesse in landelijk bestuur. Wij zijn voorstander om dit ook schriftelijk vast te leggen in het Huishoudelijk Reglement zoals de indieners voorstellen. Verder vinden wij het ook niet gepast dat een landelijk bestuurslid direct na hun bestuursjaar de commissie van beroep in zou gaan en daarom zijn we ook voorstander om dit schriftelijk vast te leggen.



Artikel 16, punt 2

Indieners: Gijs Broere (Hoofdindieners), Joshua Paans, Anne Wentink

Geamendeerd door: Frank Lemmers

Huidige tekst:

2. Afdelingen met een lopende rekening hebben een kascommissie bestaande uit drie personen.

Vervangen door:

2. Afdelingen met een lopende rekening hebben een kascommissie bestaande uit ten minste drie en ten hoogste vijf personen.

Toelichting:

Het lijkt ons wenselijk om afdelingen de ruimte te bieden om als daar binnen de afdeling genoeg interesse voor is meer dan drie leden te kunnen benoemen. Het is zonde om als er voor zo een functie interesse voor is, leden daar niet de ruimte toe te bieden. Wel vinden wij dat het op een gegeven moment onwerkbaar wordt en daarbij drie-vijf als het juiste balans zien.

Bestuursadvies: Overnemen. Wij zien geen probleem om kascommissies van afdelingen iets te vergroten, mocht er genoeg enthousiasme zijn. Een afdelingskascommissie is een laagdrempelige functie die goed bekleed kan worden door nieuwe leden. Hier bieden we graag ruimte voor.

WIJZIGINGSVOORSTEL HR 5: DIT IS ECHE DEEMOCRAATIE EN PARTICIPATIE.

Artikel 8, lid 3b

Indieners: Joshua Paans (Hoofdindieners), Gijs Broere, Anne Wentink

Huidige tekst:

b. Democratie & Participatie: De portefeuillehouder democratie en participatie is verantwoordelijk voor het organiseren van de congressen, de democratie en besluitvorming binnen DWARS, het toegankelijkheidsbeleid en de gedragscode

Vervangen door:

b. Participatie & Democratie: De portefeuillehouder participatie en democratie is verantwoordelijk voor het organiseren van de congressen, de democratie en besluitvorming binnen DWARS, het toegankelijkheidsbeleid en de gedragscode.

Toelichting:

Deze portefeuille is sinds de invoering altijd, officieel en on-officieel, participatie en democratie genoemd wordt. Ook in communicatie en op de website van DWARS landelijk. Daarnaast is het ook zo benoemd in de overdracht van de Invoeringscommissie en in de bestuurswitboeken.

Bestuursadvies: Overnemen. In de praktijk wordt er al gesproken van de portefeuillehouder participatie en democratie. Wij vinden het belangrijk dat dit ook schriftelijk vastgelegd is, omdat er anders sprake is van onduidelijkheid.

GEAMENDEERD WIJZIGINGSVOORSTEL HR 6: OVERDWARS DOET OOK DINGEN.

Artikel 44

Indieners: Gijs Broere (Hoofdindieners), Joshua Paans, Manuela Smit

Geamendeerd door: Frank Lemmers

Huidige tekst:

Artikel 44 | OverDWARS

1. OverDWARS is het inhoudelijk onafhankelijke digitale openbare ledenblad van DWARS. OverDWARS biedt een platform voor politieke, maatschappelijke en culturele discussie.



2. De redactie legt tijdens het congres verantwoording af.
3. De redactie handelt niet in strijd met het beginselprogramma, de statuten, het huishoudelijk reglement of in strijd met het belang van DWARS.
4. Het budget van OverDWARS bestaat uit een jaarlijks door het congres vastgesteld bedrag in de begroting.

Toevoegen:

2. Dit doet OverDWARS in de vorm van online artikelen, de podcast, een OverDWARS-magazine op papier en/of in digitale vorm en andere mogelijkheden die de redactie geschikt vindt. OverDWARS is een orgaan waarin redactieleden journalistieke vaardigheden kunnen ontwikkelen op een manier die het redactielid zelf bepaalt en waar de rest van de redactie in kan ondersteunen, als aanvulling op politieke scholing.

N.b. als dit voorstel wordt aangenomen worden 44.2 t/m 44.4 gehernummerd naar 44.3 t/m 44.5

Toelichting:

De huidige omschrijving van wat OverDWARS doet is nu erg vaag en dekt bovendien niet de volledige taak die OverDWARS op dit moment heeft. Daarnaast kan je nu ook nergens anders dan in het HR vinden wat OverDWARS doet, en zou het hier in het HR dus goed moeten worden omschreven. Veel andere organen hebben in het HR bovendien ook al een omschrijving van hun taak. Om de lijn van het HR door te trekken, zou het dus ook beter zijn om de taak en bezigheden van OverDWARS toe te voegen.

Bestuursadvies: Oordeel congres. OverDWARS is het onafhankelijke ledenblad van DWARS. Omdat het blad onafhankelijk is, gaat het bestuur niet over de invulling van de taken van OverDWARS. Wij vinden dit iets voor de leden om over te oordelen en daarom geven we dit voorstel oordeel congres.

GEAMENDEERD WIJZIGINGSVOORSTEL HR 7: DE MEDE-MONEYMEISTER.

Artikel 8

Indieners: Joshua Paans (Hoofdindieners), Minne van der Mast, Gijs Broere, Elise van Os, Daan de Leur

Geamendeerd door: Frank Lemmers

Huidige tekst:

4. Het bestuur kent een vicevoorzitter. De vicevoorzitter is één van de bestuursleden en wordt door het bestuur verkozen op hun eerste vergadering, niet zijnde de voorzitter.
5. De vicevoorzitter ondersteunt de voorzitter en vervangt deze wanneer nodig als het gaat om bestuursinterne zaken en samenwerking.

Toevoegen/vervangen door:

[...]

4. Het bestuur kent een vicevoorzitter en een vicepenningmeester. Beiden zijn één van de bestuursleden en worden door het bestuur verkozen op hun eerste vergadering.
5. De vicevoorzitter ondersteunt de voorzitter en vervangt deze wanneer nodig als het gaat om bestuursinterne zaken en samenwerking.
6. De vicepenningmeester ondersteunt de penningmeester en vervangt deze wanneer nodig als het gaat om financiële zaken. Ook is de vicepenningmeester betrokken bij besluiten van de penningmeester.
7. Bestuursleden kunnen de volgende functies niet combineren:
 - a. voorzitter en vicevoorzitter
 - b. voorzitter en vicepenningmeester
 - c. penningmeester en vicepenningmeester
 - d. vicevoorzitter en vicepenningmeester



Toelichting:

N.b. dit artikel wijzigt dus artikel 8.4 en 8.5 en voegt artikel 8.6 en 8.7 toe.

N.b. 2, de indieners laten als dit voorstel wordt aangenomen het aan het huidige bestuur over hoe ze dit voor het rest van het bestuursjaar willen invullen. Het belangrijkste is dat dit vanaf volgend bestuursjaar van kracht gaat.

Wij hebben uiteraard vertrouwen in onze penningmeester (<3 Merlijn), maar weten ook dat er veel grote en belangrijke besluiten gemaakt moeten worden. Er kan iets over het hoofd gezien worden, of de penningmeester kan uitvallen of ontslag nemen. Dit is in het recente verleden van DWARS meermaals gebeurd en het lijkt ons handig om in zo een, onwenselijk, scenario een aangewezen invaller te hebben. Daarbij is de vicepenningmeester ook iemand die betrokken is bij besluiten van de penningmeester en extra ogen kan bieden.

Bestuursadvies: Overnemen. Wij kunnen ons goed vinden in de argumenten van de indieners. Financiële gezondheid van DWARS is belangrijk en fraude moet zo onmogelijk als het kan gemaakt worden. Een vicepenningmeester kan hierbij helpen. Als dit voorstel wordt aangenomen zullen wij kijken naar hoe dit concreet ingevuld kan worden zodat deze functie vanaf het volgende bestuursjaar ingevuld kan worden. Hierbij moet rekening gehouden met de werkdruk van het landelijk bestuur. Als dit voorstel aangenomen wordt bestaat er een kans dat dit ten koste gaat van enkele andere taken, zodat de werklast van het bestuur houdbaar blijft.

GEAMENDEERD WIJZIGINGSVOORSTEL HR 8: RAAD VAN ADVIES PAKDANSYSTEEM.

Artikel 12, punt 3

Indieners: Joshua Paans (Hoofdindieners), Gijs Broere, Anne Wentink

Geamendeerd door: Jelle Duba

Huidige tekst:

3. Leden van de raad van advies worden tweemaal per jaar verkozen voor een termijn van 1 jaar. Op het congres worden leden van de RvA verkozen. Het aantal leden dat kan worden verkozen is maximaal 3 op het zomercongres en 4 op het wintercongres.

Vervangen door:

3. Leden van de raad van advies worden tweemaal per jaar verkozen voor een termijn van 1 jaar. Op het congres worden leden van de RvA verkozen. Er kunnen maximaal 4 leden worden verkozen per congres.

Toelichting:

Ervaring leert dat het vaak lastiger is om leden te vinden op het wintercongres dan op het zomercongres. Dit is omdat het voor velen halverwege een bestuursjaar, schooljaar of iets anders valt. Zeker voor een belangrijk orgaan als de Raad van Advies is het belangrijk alle posities te vervullen, maar leden ook een goede kans te bieden er in te komen. We willen het dus mogelijk maken om 's zomers 4 leden te verkiezen, wat kan lijden tot dat er 's winters nog maar 3 plekken beschikbaar zijn en het dan makkelijker wordt.

N.b. als dit voorstel aangenomen wordt zal het bij de verkiezing van het Raad van Advies al in effect zijn aangezien HR wijzigingen meteen van kracht zijn.

N.b. 2, het originele voorstel was om de 3 op het zomercongres en de 4 op het wintercongres om te wisselen. De indieners waren het eens met een voorgesteld amendement om er meer flexibiliteit in te brengen door op beide congressen 4 leden te kunnen verkiezen mits er zoveel plekken beschikbaar zijn.



Bestuursadvies: Overnemen. We zien dat het enthousiasme voor de Raad van Advies in de zomer vaak groter is. Gezien het belang van de raad van Advies voor de vereniging willen wij ook graag dat deze zo vol mogelijk is en daarom geven wij dit voorstel een positief advies.

MOTIES

Als er amendementen op moties worden ingediend die niet worden overgenomen door de indiener, zal daarvoor eerst gestemd worden. Daarna zal er op de motie gestemd worden. Als moties/amendementen elkaar tegenspreken komt de stemming over de meest ingrijpende motie/amendement eerst. Alleen als deze niet wordt aangenomen zal er gestemd worden over de andere. Een motie heeft een gewone meerderheid nodig om aangenomen te worden.

Moties worden niet verdedigd op het congres, de dagvoorzitter leest de oproep of uitspraak en de toelichting van elke motie voor (dus niet de constatering en overwegingen!). Daarna mag je op het congres eerste termijnsvragen stellen over moties. Ook mag je amendementen indienen.

MOTIE 1: WIJ ZIJN DE PECHGENERATIE

Indieners: Lykle Maatje (Hoofdindiener), Benide Bolumba, Joshua Paans

Het DWARS congres bijeen op 12 november 2023, constaterende dat:

- Op het GL/PvdA congres van 14 oktober 2023 een amendement over studieschuld niet is aangenomen
- Verschillende jongeren daar teleurgesteld en boos over waren
- Deze jongeren een ludieke actie wilden doen tijdens het congres om aandacht te vragen voor #NietMijnSchuld en de onzekerheden die het GL/PvdA programma nu biedt aan studenten
- De partijbesturen dit op een onaanvaardbaar boze manier ontmoedigd hebben omdat er "een landelijk persmoment" was

Overwegende dat:

- Partijdemocratie bij DWARS en GL/PvdA in een hoog vaandel staat
- Democratie ook uitingen van ongenoegen en activisme is
- Het actief ontmoedigen van ludieke en activistische acties onacceptabel is

Roept het Landelijk Bestuur op:

- Te pleiten bij de partijbesturen en de fracties dat er blijvend wordt gewerkt aan het afschaffen van de rente op studieschuld
- En het compenseren van de schulden voor de pechgeneratie met de volledige hoeveelheid aan basisbeurs die ze zijn misgelopen

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting:

Op het GL/PvdA congres wilden een aantal van ons een ludieke actie doen nadat er een amendement over studieschuld niet werd aangenomen, om onze onvrede uit te spreken. Dit werd door het GroenLinks bestuur op onprettige wijze gestopt. Wij zijn het oneens met de gang van zaken en zijn hier boos over. Wij willen het LB een mandaat geven om bij GL/PvdA partijbesturen te pleiten voor compensatie zoals in het amendement werd voorgesteld.

Bestuursadvies: Oordeel congres. Het bestuur kan zich inhoudelijk vinden in de geest van de motie, dit is namelijk hoe het in het Politiek programma staat. Alleen doen we de dingen al waarvoor wordt opgeroepen. In de toelichting wordt gezegd dat het doel van de motie extra mandaat geven is,



waardoor we het advies oordeel congres geven. Wel willen we waarschuwen dat moties niet per se de plek zijn om prioriteiten uit te spreken, zolang het in het PP staat hebben we mandaat.

MOTIE 2: MEER ZICHTBAARHEID VOOR INHOUDELIJKE COMMISSIES

Indiëners: Commissie Economie, Vincent Heerink (Hoofdindieners), Stein Jonker, Renzo Gort, Sanne Endeman, Lucas Moolenburgh, Wessel Fonck, Job van Hussen, Wieke van Vlaardingen, Gijs Broere, Jitske Bosma, Baukje Harmsma

Het DWARS congres bijeen op 12 november 2023, constaterende dat:

- Inhoudelijke commissies op dit moment geen gebruik mogen maken van sociale media.
- Inhoudelijke commissies toegankelijk horen te zijn en (nieuwe) leden iets anders kunnen bieden dan afdelingen.
- Volgens ons huishoudelijke reglement, een inhoudelijke commissie “de discussie over haar thema binnen en buiten de vereniging promoot”.
- Sommige inhoudelijke commissies al jaren lang de wens hebben om meer te doen met sociale media.

Overwegende dat:

- De meeste jongeren heel veel sociale media gebruiken.
- DWARS zelf ook heel actief is op sociale media, en via deze weg veel leden werft.
- Landelijke socials vaak al best vol zitten, waardoor er minder aandacht mogelijk is voor inhoudelijke commissies.
- Inhoudelijke commissies veel tijd en moeite steken in projecten en dus meer eigenaarschap verdienen over de promotie van hun activiteiten.
- Inhoudelijke commissies via sociale media het totale bereik van DWARS zouden vergroten.
- Zij hierdoor ook op hun eigen manier nieuwe leden kunnen werven.
- Inhoudelijke commissies een belangrijk onderdeel vormen van de organisatie en we vertrouwen moeten hebben in het kunnen van commissie-presidia.
- Het bestuur voorwaarden kan stellen aan de activiteiten op sociale media zodat deze in lijn zijn met de DWARS standpunten, de huisstijl etc.

Roept het Landelijk Bestuur op:

- Om inhoudelijke commissies voorwaardelijk toe te staan gebruik te maken van hun eigen sociale media om activiteiten en publicaties te promoten en om nieuwe leden te werven.

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting:

Op dit moment is er op de sociale media van DWARS weinig aandacht voor inhoudelijke commissies, op het delen van publicaties door OverDWARS na. Het is ook begrijpelijk dat de landelijke socials zich hier niet continu op kunnen richten. Toch komen veel jongeren natuurlijk niet zomaar op onze website terecht. Door inhoudelijke commissies zelf gebruik te laten maken van sociale media kunnen die zich beter laten zien en wordt het aantrekkelijker voor (potentiële) leden om een keer aan te sluiten. Bovendien is het ook een manier om bijvoorbeeld evenementen iets beter te promoten. Het zou goed zijn om de commissies een stukje eigenaarschap te geven over het promoten van de manieren waarop zij werken aan specifieke thema's. Landelijke kanalen kunnen nog steeds af en toe gebruikt worden om de aandacht voor commissies te bevorderen, maar nu heel eenvoudig door berichten en verhalen van de commissies te delen - dat scheelt ook veel werk.



Niet alle jongeren zijn direct betrokken bij de politiek, maar er zijn natuurlijk veel jongeren die wel heel betrokken zijn bij een bepaald thema en daar ook meningen over hebben, of daar meer over willen weten. Doordat inhoudelijke commissies zich richten op één thema, kunnen zij jongeren aanspreken waar landelijke of regionale kanalen dat minder goed kunnen. Zo kan het ook de werving van nieuwe leden verbeteren.

Wel is het belangrijk om orde en overzicht te behouden over de sociale media-accounts. De accounts worden bij de inwerking van nieuwe presidia doorgegeven en de wachtwoorden worden bijvoorbeeld beheerd door het bestuur. Er zullen goede afspraken gemaakt moeten worden over posten, waarbij uitgegaan moet worden van vertrouwen in de aangenomen presidia van de commissies. De platforms zouden enkel gebruikt moeten worden om te laten zien waar de commissie mee bezig is, welke activiteiten zij organiseren of wat ze hebben gepubliceerd. De commissies doen hiernaast geen verdere politieke statements en mengen zich niet in het politieke debat op de sociale media zelf. Dit kan immers niet goed in de gaten worden gehouden door het bestuur. In plaats daarvan mengen de commissies zich al in het politieke debat via artikelen, evenementen, podcasts, visiestukken etc.

Bestuursadvies: Ontraden. Deze motie is een heel mooi idee en we staan achter manieren om commissies meer aandacht te geven. Wij hebben in het Politiek Overleg (het overleg waarin alle voorzitters en secretarissen van inhoudelijke commissies zitten) al eerder aangegeven dat we na de verkiezingen gaan kijken hoe we de commissies een plek kunnen geven op de socials. Op dit moment zou 10 extra accounts ook een hoop extra werk geven voor het bestuur omdat deze moeten worden gecontroleerd en ook overgedragen bij de inwerking, terwijl deze accounts vooral gevolgd zou gaan worden door actieve DWARSers. Daarnaast heeft DWARS nu al te veel sociale media-accounts, wat vooral voor nieuwe leden onoverzichtelijk is. Wij willen daarom vooral kijken naar een plek voor inhoudelijke commissies op de huidige socials. We denken alleen dus niet dat deze vorm daarin de juiste is.

MOTIE 3: CONGRESSEN VERMIJDEN OP REGIONALE FEESTDAGEN

Indieners: Jarno Bongers (Hoofdindieners), Luc Goos, Jennifer Slippens, Nordin Kole, Pim Duijmelinck, Louana van Nistelrooij, Mark Hoefnagels, Maya, Tom Haex, Noah Wassenberg, Rick Baerends, Cerisa van Kesteren, Myrte Hesselberth, Brechje Beljaars, Quintin van Zuijlen, Sam Goossens, Sem Nouws, Hannah Kristalijn, Yannic van Heereveld, Hélène, Tim van de Meulengraaf, Eva Hebbing

Het DWARS congres bijeen op 12 november 2023, constaterende dat:

- Dit wintercongres gehouden wordt tijdens de 11e/11e
- Dit een belangrijke dag kan zijn voor leden uit Limburg en Brabant

Overwegende dat:

- Die leden nu een keuze moesten maken tussen de 11e/11e en het congres
- Het voor diegene een extra drempel is om te komen
- Het ook qua OV lastiger is om buiten de provincie te komen tijdens zulke dagen

Roept het Landelijk Bestuur op:

- Te proberen om tijdens regionale feesten geen congres te houden.

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting:



Wij snappen het erg goed dat het al best lastig kan zijn om een datum te prikken voor een congres en hebben daar ook al het begrip voor. Echter is bijvoorbeeld de 11e/11e belangrijk voor veel Limburgers en Brabanders, kan zijn om de traditie, maar kan ook vanuit het geloof erg belangrijk zijn.

Bestuursadvies: Overnemen. We vinden het prettig dat de indieners doorhebben dat een datum prikken en locatie vinden voor het congres een erg lastige taak is. Wel kunnen we natuurlijk regionale feestdagen meenemen in onze overwegingen, net zoals we bereikbaarheid, kosten, grote van de locatie, toegankelijkheid, slaapplekken, vegan catering, een feestlocatie en andere criteria moeten Fincmeenemen.