



**BELEIDSPLAN 2024**  
**BESTUUR TIMMERMANS**

**Kartrekkers van Links**

**DWARS**

**GROENLINKSE JONGEREN**



# INHOUDSOPGAVE

Inleiding.....	3
1. Politieke Speerpunten.....	4
2. Organisatorische Speerpunten.....	5
3. Voorzitterstaken.....	6
3.1 Buiten de vereniging.....	6
3.2 Binnen de vereniging.....	8
4. Secretaristaken.....	10
5. Financiën.....	12
6. Nationale Politiek.....	14
6.1 Buiten de vereniging.....	14
6.2 Politieke Contacten.....	14
6.3 Binnen de vereniging.....	16
7. Internationale Politiek.....	17
7.1 Buiten de vereniging.....	17
7.2 Politieke contacten .....	18
7.3 Binnen de vereniging.....	19
8. Ledenwerving.....	21
8.1 Ledenwervingsbeleid.....	21
8.2 Social Media.....	22
8.3 Webshop en Huisstijl.....	23
9. Ledenbinding.....	24
10. Activiteiten.....	26
11. Kaderbegeleiding.....	27
12. Participatie & Democratie.....	30
13. Scholing.....	33
13.1 Scholingstrajecten en -activiteiten.....	33
13.2 Laagdrempelige scholing.....	34
13.3 Gezamenlijke scholing.....	34
14. Pandbeheer.....	36
14.1 Gebruik van het pand.....	36
14.2 Regels op het pand.....	37
14.3 Archief.....	37
15. Campagne & Activisme.....	38
15.1 Campagne.....	38
15.2 Activisme.....	39
16. Uitwerking moties.....	41

# INLEIDING

Lieve DWARSer,

Voor je ligt het beleidsplan van Bestuur Timmermans. In dit document legt het Landelijk Bestuur hun plannen uit voor het komende kalenderjaar (2024).

In dit beleidsplan hebben wij expres de keuze gemaakt om niet alleen een beschrijving te maken van de taken van het bestuur: die is al in andere documenten te vinden. We kijken in dit plan vooral naar wat we dit jaar willen bereiken, verbeteren of veranderen. Dat zorgt ervoor dat dit beleidsplan soms best ambitieus is.

Om het Landelijk Bestuur te helpen bij het stellen van prioriteiten (keuzes maken), hebben we speerpunten opgesteld: belangrijke onderdelen waar we ons het meest voor willen inzetten de komende tijd. Die komen als eerste aan bod. Naast de standaard politieke speerpunten brengen we een idee terug van een aantal besturen geleden: organisatorische speerpunten. De speerpunten geven een goed idee van hoe dit bestuur kijkt naar DWARS. We gaan vervolgens elke functie en portefeuille af, waarin we onze doelen uitspreken. Daarna volgt de manier waarop het Landelijk Bestuur de moties die aangenomen zijn op het Zomercongres van 2023 wil gaan uitvoeren.

Het overkoepelende thema van dit beleidsplan is het besef dat DWARS dé grootste progressieve Politieke Jongerenorganisatie is van Nederland. Dat mogen we laten zien, door jong en progressief Nederland mee te nemen in onze ideeën. Maar ook door een actieve en professionele vereniging te zijn, waar iedereen zich thuis voelt! Vandaar de (toch een beetje ludieke) titel 'Kartrekkers van Links'.

Het bestuur is van plan zich voor dat idee keihard in te zetten het komende jaar. We hopen dat dit beleidsplan een steentje bijdraagt aan het vervullen van die rol.

Heel veel leesplezier! Als je vragen hebt, stuur ons vooral een berichtje!

Met DWARSe groet,

Bestuur Timmermans

# 1. POLITIEKE SPEERPUNTEN

Elk jaar stelt het Landelijk Bestuur van DWARS een aantal politieke speerpunten vast. Het bestuur zet zich natuurlijk in om het gehele Politiek Programma van DWARS realiteit te maken, maar hieronder lichten wij kort een aantal speerpunten uit. Dat doen we aan de hand van de drie politieke kleuren van DWARS: rood (gelijkheid en bestaanszekerheid), groen (klimaatrechtvaardigheid) en paars (diversiteit en inclusie).

## Bredere welvaart voor studenten

De laatste jaren is het welzijn en bestaanszekerheid van studenten sterk afgenomen. Onder het leenstelsel hadden studenten grote moeite met rondkomen. De basisbeurs is teruggekeerd, maar is te laag om studenten uit de financiële problemen te helpen. Daarnaast verdient de 'pechgeneratie' een compensatie voor het geld dat ze zijn misgelopen onder het leenstelsel. Ook de mentale gezondheid van studenten is erg verslechterd door stijgende druk en stress, en het grote tekort aan goede en betaalbare studentenwoningen draagt hieraan bij. Bovendien blijft stagediscriminatie vooral onder MBO'ers een groot probleem. Deze opstapeling van problemen laat zien dat de brede welvaart van studenten sterk verbeterd moet worden.

## Sterk Europees klimaatbeleid

Oplossingen voor de klimaatcrisis kunnen niet langer wachten. Maar Nederland kan die crisis niet alleen oplossen. Daarom moeten we samenwerken in Europa. Het is van groot belang dat de Europese Green Deal niet (verder) afgezwakt wordt, maar juist wordt uitgebreid, en dat in het beleid extra wordt omgekeken naar de armere Europese burgers. Te vaak staan nu nog de belangen van de fossiele industrie voorop. Dat Europese lidstaten de Green Deal met 55 miljard aan fossiele subsidies blijven ondermijnen, kan niet langer. Die subsidies moeten zo snel mogelijk worden afgebouwd. Los van de Green Deal en fossiele subsidie betekend sterk Europees klimaatbeleid betekent ook dat er vaart wordt gemaakt met een Europese spoornet.

## Een sterk geluid tegen extreemrechts

Haat, discriminatie, racisme en uitsluiting zijn voor veel mensen in Nederland en Europa helaas aan de orde van de dag. Bovenop bestaande rechtse bewegingen in Nederland is de afgelopen jaren vanuit Amerika een extremer conservatief geluid overgewaaid dat LHBTI-ers, mensen van kleur en migranten steeds vaker wegzet als minderwaardig. Nu zelfs openlijk fascistische ideeën in de Tweede Kamer geuit worden, is een keihard tegengeluid nodig. DWARS zal zich het komende jaar blijven

verzetten tegen deze beweging, en zal blijven opstaan voor het recht om jezelf te kunnen en mogen zijn. We bieden organisaties als JFVD geen podium, sluiten hen uit bij debatten en activiteiten, en roepen andere PJO's op om hetzelfde te doen. Wanneer extreemrechtse organisaties over de schreef gaan, spreken we ons daarover uit via bijvoorbeeld (tegen-)protesten en via de media.

## 2. ORGANISATORISCHE SPEERPUNTEN

De organisatorische speerpunten zijn, samen met de politieke speerpunten, de basis voor ons beleidsplan. Deze punten komen overal in het beleidsplan terug. In tegenstelling tot de politieke speerpunten zijn deze minder concreet uitgewerkt. De concrete uitwerking komt namelijk terug in al onze plannen voor de vereniging die we toelichten in de rest van dit beleidsplan.

### **Betere kennisoverdracht**

DWARS zit vol kennis. Hoe maken we deze kennis toegankelijk? Wij vinden het belangrijk dat ieder orgaan en ieder lid goed voorbereid is. Daarom zetten we ons in voor een verbetering van het vastleggen, delen en organiseren van kennis binnen DWARS. Hiermee maken we de vereniging toekomstbestendig.

### **Goede band met het kader met duidelijke handvaten**

DWARS is niets zonder actieve leden, daarom is het belangrijk dat mensen in het kader zich gehoord voelen en weten waar ze aan toe zijn. Om dit mogelijk te maken, moeten er duidelijke handvaten en regels zijn waarop kaderleden kunnen bouwen. Dit zorgt ervoor dat er wederzijdse verantwoordelijkheid is, van het landelijke bestuur naar andere kaderleden en andersom.

### **Een vereniging voor iedereen**

Iedereen moet zich welkom en veilig voelen binnen DWARS. We richten ons op een inclusieve sfeer en een toegankelijke vereniging, waarbij iedereen erbij hoort. Hiervoor is het belangrijk om zichtbare en onzichtbare hindernissen weg te nemen. Dit doel is niet nieuw. Al jaren probeert DWARS stappen te zetten om de vereniging inclusiever te maken. Wij willen dit werk voortzetten.

## 3. VOORZITTERSTAKEN

De voorzitter van DWARS heeft een enorm breed takenpakket: naast zich bezighouden met het dagelijkse reilen en zijlen van het bestuur, overzicht houden op de taken van het bestuur en op het welzijn van de bestuursleden, is de voorzitter hét gezicht van de vereniging. Dat geldt zowel naar buiten, als naar binnen toe. Beide kanten van het voorzitterschap komen aan bod.

### 3.1 BUITEN DE VERENIGING

Bij GroenLinks spreekt de voorzitter namens de vereniging. Dat gebeurt vooral bij twee vergaderingen: die van de Tweede Kamerfractie en van het Partijbestuur.

#### Relatie GroenLinks: Tweede Kamerfractie

Wekelijks schuift de voorzitter van DWARS aan bij de vergadering van de Tweede Kamerleden van GroenLinks/PvdA (de fractievergadering). Die vergaderingen willen we niet alleen gebruiken als een moment ons te laten informeren over politiek nieuws: de fractievergadering is de makkelijkste manier waarop DWARS de politieke stem kan laten horen. We blijven GroenLinks actief herinneren aan ons groene, rode en paarse idealisme. Vaak delen de Kamerleden dat idealisme stiekem. Door ze daarop aan te spreken proberen we een constructieve samenwerking op te zetten. We willen uitgroeien tot een partner in de fractie die serieus genomen wordt. Dat moet het laten horen van de eigen politieke stem niet in de weg zitten. Als GroenLinks en PvdA dreigen af te dwalen van dat idealisme, is er ruimte om onze eigen mening via de media te laten horen.

Het is belangrijk dat de voorzitter goed voorbereid aansluit bij de fractievergadering. Hij overlegt daarom met zowel de portefeuille Nationale Politiek, Internationale Politiek als de rest van het Politieke Cluster over de inbreng, en informeert ook de rest van het bestuur hierover.

De DWARSe stem laten horen bij de fractie zal het komende jaar vaker in samenspraak gebeuren met de Jonge Socialisten. Vanwege de fractiefusie met de PvdA zit ook een bestuurslid van de PvdA-jongeren bij de vergadering. Nu de fractie groter is geworden, en mogelijk nog verder gaat groeien na de verkiezingen, is het logisch om te onderzoeken of we samen de stem van jongeren in de vergadering kunnen versterken.

## **Relatie GroenLinks: Partijbestuur**

Ongeveer eens per maand sluit de voorzitter van DWARS ook aan bij het Partijbestuur van GroenLinks, en onderhoudt hij het contact met de voorzitter van GroenLinks. Dat de relatie tussen ons en de moederpartij goed blijft, is in het belang van zowel DWARS als GroenLinks: DWARS wil graag serieus genomen worden en betrokken worden bij belangrijke processen en beslissingen binnen de partij om de stem van jongeren daar duidelijk te laten horen, terwijl GroenLinks baat heeft bij een succesvolle en bruisende jongerenpartij voor zowel huidig als toekomstig politiek talent.

Maar om dat talent te kunnen leveren, en om GroenLinks relevant te houden voor jongeren, is het van groot belang dat DWARS integraal betrokken wordt bij belangrijke besluiten en processen binnen de partij. Alleen zo behouden we een werkbare en gezonde relatie met het Partijbestuur. De voorzitter speelt hierin een belangrijke rol: hij zal samen met de rest van het DWARS-bestuur het gesprek over de betrokkenheid van DWARS bij het Partijbestuur blijven aankaarten, en daarover (indien nodig) actief het gesprek aangaan met GroenLinks.

## **Woordvoering richting media**

De voorzitter is, naast het eerste aanspreekpunt voor GroenLinks, ook vaak de eerste contactpersoon voor de media. Het is helaas niet vanzelfsprekend dat DWARS in het nieuws verschijnt: via een persbericht bereiken we dit vaak alleen als we heel kritisch zijn op GroenLinks. Om ervoor te zorgen dat we ook in het nieuws verschijnen als we bijvoorbeeld 'simpelweg' een manifest hebben opgesteld met andere PJO's, of als we een ludieke actie organiseren, is het erg belangrijk om de persoonlijke contacten met journalisten aan te halen. Om die contacten te verstevigen zal de voorzitter ook regelmatig via de persvoorlichters van de Tweede Kamerfractie van GroenLinks/PvdA kennismaken met journalisten.

## **Relatie met andere PJO's**

Ook is de voorzitter vaak het eerste aanspreekpunt voor (vooral) de voorzitters van andere Politieke Jongerenorganisaties. Het is handig om de lijntjes ook met deze mensen kort te houden, door af en toe even koffie te drinken en elkaar te informeren over actualiteiten binnen elkaars organisaties.

DWARS mag zich daarbij wel beseffen dat het de grootste, en een van de best georganiseerde en gefinancierde PJO's is van Nederland. Het blijft belangrijk dat DWARS de andere linkse en progressieve PJO's meeneemt in politiek activiteiten en projecten, zoals bijvoorbeeld het (verder) uitsluiten van JFVD. De voorzitter zal zich

het komende jaar, samen met het Politieke Cluster, blijven inzetten om die rol van kartrekker van progressief-links en jong Nederland te verwezenlijken.

## **3.2 BINNEN DE VERENIGING**

De voorzitter is natuurlijk niet alleen bezig met alleen maar bij GroenLinks/PvdA, het Partijbestuur en de media zijn gezicht laten zien. Leidinggeven aan het bestuur en een gezicht zijn voor de vereniging de belangrijkste interne taken van de voorzitter.

### **Binnen het bestuur**

Allereerst houdt de voorzitter overzicht op de taken van de bestuursleden. Dat is geen eenvoudige taak: met tien losse portefeuilles en ook nog vier losse bestuursfuncties is het niet mogelijk om dagelijks met iedereen taken bezig te zijn. Wel is het belangrijk dat de voorzitter een kader maakt waarbinnen bestuursleden kunnen functioneren: op tijd vergaderingen en overleggen inplannen, een jaarplanning maken en bovendien een overzicht houden op de hoofdtaken van ieder bestuurslid, is wel mogelijk. De voorzitter plant regelmatig feedbackmomenten in, zodat het bestuur ook kritisch naar zichzelf blijft kijken, en plant samen met de vicevoorzitter gezellige bestuursuitjes in.

### **Werkdruk**

Dit sluit aan bij een andere bestuursinterne taak van de voorzitter (en vicevoorzitter): oog houden op de werkdruk. Het is geen geheim dat de werklast van het Landelijk Bestuur van DWARS vele malen hoger ligt dan het uren aantal dat hier officieel voor staat bij de functieomschrijving. Dit is een probleem dat wij als bestuur niet alleen gaan oplossen: dit speelt al veel langer. Wel kunnen de voorzitter en vicevoorzitter, samen met het bestuur, die werkdruk zoveel mogelijk proberen te verminderen. Dat doen we onder andere door:

- In het achterhoofd te houden dat niet alles kan, hoe graag we het ook willen als bestuur.
- Een duidelijk kader te maken voor wanneer het druk wordt voor iedereen. Zo kunnen we op tijd zien wanneer het extra druk dreigt te worden, en kunnen we op tijd prioriteiten stellen en bijsturen.
- Regelmatig check-ups te houden met ieder bestuurslid via koffiegesprekken.
- Het makkelijker maken voor bestuursleden om een vrije dag te nemen, nadat er een weekend gewerkt is.
- Als we een doel behalen, dit ook actief te vieren.
- Een open gesprek te blijven houden, zowel met elkaar als met de vereniging, over de werkdruk van het Landelijk Bestuur, en samen te blijven zoeken naar oplossingen.



### **Midden in de vereniging**

De voorzitter is een belangrijk herkenningspunt voor leden. Met de agenda van de voorzitter is bij allerlei activiteiten je gezicht laten zien soms makkelijker gezegd dan gedaan. Maar dit is een taak die niet onderschat mag worden. Het is daarom belangrijk dat de voorzitter actief ruimte hiervoor inplant, en ook andere bestuursleden hier tot op zekere hoogte toe aanzet.

### **Contact Raad van Advies**

We onderhouden goed contact met de Raad van Advies (RvA): we houden elkaar op de hoogte van elkaars werk en vragen actief naar wat we van elkaar nodig hebben. Het Landelijk Bestuur staat altijd open voor opbouwende kritiek. De voorzitter heeft hierom regelmatig contact met de voorzitter van de RvA.

## 4. SECRETARISTAKEN

### Nieuwsbrief

Iedere twee weken ontvangt elk DWARS-lid die dat wil onze nieuwsbrief. Hier proberen we voor een goede verhouding te zorgen tussen politieke inhoud, leuke inhoud en updates over waar het bestuur mee bezig is en wat het bestuur bereikt heeft. De nieuwsbrief wordt in makkelijke en inclusieve taal geschreven en er is een goede balans tussen tekst en beeld. Om het bereik te vergroten en inhoud te verbeteren houden we de statistieken van de nieuwsbrief in de gaten en brengen we deze in kaart. Ook vragen we actief input van leden over wat ze vinden van de nieuwsbrief.

### Privacy

Privacy is en blijft voor DWARS een groot goed. We letten op welke programma's we gebruiken, waar gegevens worden opgeslagen, en hoe we omgaan met de gegevens van leden. We staan op het gebied van privacy open voor feedback en ideeën van leden. We blijven datalekken altijd zo snel mogelijk melden bij de functionaris gegevensbescherming van GroenLinks. Verder zorgen we dat privacy breed gedragen wordt in de vereniging en informeren en trainen we afdelingen. Dit doen we door middel van handleidingen en het secretarisoverleg dat minstens twee keer per jaar georganiseerd zal worden.

### Slack

Slack is niet geheel privacy-vriendelijk. Het is een Amerikaanse dienst die gegevens in Amerika bewaart. Eerder is er uitgebreid onderzoek gedaan naar alternatieven voor Slack. Een geschikt alternatief met dezelfde kwaliteit en gebruiksgemak die ook gratis is, is (nog) niet gevonden. Ook blijft GroenLinks afhankelijk van Slack, waardoor het bestuur alsnog Slack moet gebruiken. Daarom zoeken we dit jaar niet actief naar een alternatief voor Slack. We blijven wel openstaan voor ideeën van leden en zijn bereid te kijken naar alternatieven als we hierop gewezen worden.

In plaats daarvan investeren we tijd in het opschonen van de Slack. De DWARS-Slack is bedoeld voor mensen met een functie bij DWARS. We gaan aan de slag met het verwijderen van iedereen die geen functie meer heeft. Zo blijven er niet onnodig veel (persoons)gegevens op Slack staan.

### Website

De website is voor velen het eerste beeld dat ze krijgen van DWARS. Daarom besteden we aandacht aan het opschonen en het professioneler maken van de website. We zullen hierbij ook kijken naar hoe de website overkomt op nieuwe leden en kijken hoe we het makkelijk kunnen maken voor mensen die de website niet kennen om bij de benodigde informatie te komen. Ook kijken we naar

mogelijkheden om de website te verbeteren op het gebied van tweetaligheid, om DWARS toegankelijker te maken voor mensen die Engels en geen Nederlands spreken. Verder zullen we de statistieken rondom het gebruik van de website in de gaten houden. Ook hiermee kunnen we een scherp oog houden op mogelijke verbeterpunten van de website. Achter de schermen verwijderen we zaken die niet meer belangrijk zijn van de website zodat gegevens daar niet langer worden bewaard dan nodig.

### **Notulenspin**

DWARS vindt het belangrijk dat de leden weten wat het bestuur besluit en wil haar leden de keuzes die gemaakt worden graag uitleggen. De notulenspin blijft daarom zo transparant mogelijk en bij agendapunten zal context en informatie gegeven worden. Ook blijven we de notulenspin promoten in de nieuwsbrief.

### **Ledenbestand en administratie**

DWARS is een van de grootste politieke jongerenorganisaties met een groot ledenbestand. Om zicht te krijgen op de ontwikkeling van de vereniging wordt er onderzoek gedaan hoe het ledenbestand door de jaren heen is veranderd. Dit zullen we gebruiken om een langetermijnvisie op te stellen voor ledenwerving, om groei van de vereniging te helpen.

Verder is het op het Zomercongres van 2023 een wijziging van de statuten aangenomen waardoor leden die ouder zijn dan dertig uitgeschreven moeten worden op 1 januari van elk jaar. We gaan aan de slag om dit het aankomende jaar voor het eerst te realiseren.

### **Online archief op Stack ordenen**

Op Stack, de online opslag van DWARS, staat een deel van het archief van DWARS. Dit wordt beheerd door het bestuurslid Pandbeheer in samenwerking met de secretaris. We willen dit verder ordenen dit jaar, zodat het online archief van DWARS overzichtelijk blijft en er geen kennis van eerdere besturen verloren gaat. Hiermee willen we betere kennisoverdracht tussen besturen en commissies helpen.

### **Samenwerking met de Jonge Socialisten**

GroenLinks en PvdA werken steeds nauwer samen. De mogelijkheid bestaat dat de twee partijen in de toekomst fuseren. Om voorbereid te zijn op deze mogelijkheid zullen we onderzoeken hoe vergelijkbaar de belangrijke documenten van DWARS en de Jonge Socialisten zijn (Statuten, Huishoudelijk Reglement) en hoe deze vorm van samenwerking in de documenten is geregeld.

# 5. FINANCIËN

## Convenant

Door de verkiezingen wordt 2024 op financieel gebied waarschijnlijk een ander jaar dan verwacht. De subsidie die DWARS ontvangt, wordt normaal rond oktober vastgesteld. Dit bedrag is afhankelijk van de hoeveelheid leden, maar ook van de hoeveelheid zetels die de moederpartij heeft in de Tweede Kamer. Daardoor gaat er voor DWARS sowieso financieel veel veranderen na de verkiezingen. Deze verandering geldt namelijk ook al voor 2024. Afhankelijk van de uitslag van de verkiezingen zal DWARS dus meer of minder subsidie krijgen. In december, maar ook in de loop van 2024 gaan we opnieuw met GroenLinks onderhandelen over het convenant (de afspraken tussen DWARS en GroenLinks). Dit is waarom er verder weinig inschattingen te maken zijn over de financiële toekomst van DWARS: veel hangt af van de uitslag van de verkiezingen.

Daarom kiezen we ervoor om geen geld uit de reserves te halen, zodat er een buffer is voor de toekomst. Daarnaast gaan we in mei (in plaats van in juli en augustus) weer met GroenLinks om tafel om het te hebben over het convenant dat in 2025 gaat gelden. Hierdoor hoeven de volgende voorzitter en penningmeester niet in de eerste weken al zulke belangrijke onderhandelingen te voeren. Als de verkiezingsuitslag positief is, pleiten we voor verdere steun aan DWARS.

## Begroting

De begroting wordt gekenmerkt door verhoogde posten, vooral door inflatie en het feit dat DWARS steeds actiever wordt. Om de begroting realistisch te houden, is het dus nodig om een groot aantal posten licht te verhogen. Daarnaast merken we dat er op bepaalde gebieden meer vraag van leden is dan financieel mogelijk is geweest het afgelopen jaar. De post Internationaal is hier een voorbeeld van: we verwachten dat meer mensen meewillen op internationale reizen. Door de post te verhogen maken we dat mogelijk. Daarnaast heeft het extra Programmacongres een grote invloed op de begroting.

Op het gebied van reserves volgen we het Meerjarenkader dat in 2021 is vastgesteld. Concreet betekent dit dat er in de begroting voor een aantal projecten geld opzij wordt gezet, zoals campagnes of het lustrum. Daardoor verdelen we de financiële druk over meerdere jaren, waardoor er geen grote verschillen tussen jaren ontstaan.

Ons organisatorische speerpunt over inclusie komt ook terug in de financiën: door het vacatiegeld te verhogen willen we ervoor zorgen dat zoveel mogelijk mensen de kans hebben om voor een bestuursfunctie te solliciteren. Het bestuur vindt dat het niet van financiën zou moeten afhangen of iemand bestuurslid van DWARS kan zijn. Door het vacatiegeld te verhogen, nemen we een belangrijke drempel weg.

## Reserves

Om DWARS voor te bereiden op zware financiële tijden, heeft de vereniging een spaarpot. Zoals bij iedere politieke partij ontvangt GroenLinks de subsidie voor DWARS, met de verplichting dat dit wordt doorgestuurd naar DWARS. GroenLinks verrekent kosten zoals de huur, en verrekent opbrengsten zoals de contributie met dit bedrag, waardoor een saldo van DWARS bij GroenLinks ontstaat. Door het jaar heen vragen we delen van dit saldo (of tegoed) aan om betalingen te doen. Als we in een jaar minder uitgeven dan is binnengekomen, is het saldo aan het eind van het jaar positief. Dit geld wordt meegenomen naar het volgende jaar waardoor er een buffer ontstaat. Feitelijk gezien is het geld dus nog in de reserves van GroenLinks, maar is er wel een financiële en juridische verplichting (waar GroenLinks altijd aan voldoet) om dit aan ons over te maken als we daarom vragen. Een potentieel nadeel is dat de rente op dit geld niet bij ons terecht komt.

Een oplossing hiervoor is een aparte stichting. Sommige politieke jongerenorganisaties hebben zo'n stichting die de reserves beheren. Daardoor blijft het geld dicht bij DWARS, maar het zorgt ook voor meer verplichtingen voor het bestuur. Voor het oprichten van een stichting is geld en moeite nodig, maar de stichting moet ook bestuurd en gesteund worden vanuit DWARS. Het komende jaar gaat het bestuur samen met de Raad van Advies en de Kascommissie onderzoeken of het oprichten van een stichting voor DWARS een goed idee is.

## Fusie

Er is een kans dat GroenLinks en PvdA ooit gaan fuseren. Als dat gebeurt, is het bijna zeker dat de jongerenorganisaties ook moeten fuseren. Er is namelijk maar subsidie voor één van de politieke jongerenorganisaties. Het komende jaar onderzoekt het bestuur, met name de penningmeester en de secretaris, de financiële en juridische gevolgen van een eventuele fusie en hoe we ons hier op de lange termijn het beste op kunnen voorbereiden (zie ook pagina 11).

# 6. NATIONALE POLITIEK

## 6.1 BUITEN DE VERENIGING

Het is lastig om als politieke jongerenorganisatie (PJO) grote media-aandacht te pakken. Bij elke politieke uiting moet er slim worden nagedacht over de timing, hoe belangrijk het onderwerp is, met wie je samenwerkt, en nog veel meer. Daarom schrijven we een handboek met tips voor hoe je ervoor zorgt dat een politieke uiting zoveel mogelijk aandacht krijgt. Dit handboek is nuttig voor zowel het Landelijk Bestuur als de afdelingen. Daarnaast verbeteren we het contact met journalisten en andere belangrijke personen in de media.

### Social Media

Social media is, zeker voor jongeren, een nuttige manier om zichtbaar te zijn en aandacht te krijgen op politiek gebied. We willen daarom vaker politieke uitingen doen via sociale media, zoals X (zo heette Twitter vroeger) en Instagram. Op X zitten veel mensen die dagelijks bezig zijn met politiek. Daarom zal vooral X worden gebruikt voor regelmatige uitingen over wat DWARS vindt van een actueel onderwerp. Op Instagram zitten ook mensen die minder bezig zijn met politiek. Om hen te bereiken, zal Instagram voornamelijk worden gebruikt voor uitlegvideo's (explainers) en onderwerpen die bij de meeste mensen bekend zijn. Ook zal social media natuurlijk worden gebruikt om opiniestukken en manifesten van DWARS zichtbaar te maken.

### Opiniestukken & Manifesten

Als we een grotere invloed willen hebben op de politiek, is een social media post vaak niet genoeg. Hiervoor zijn opiniestukken en manifesten vaak nuttiger. Een opiniestuk is een artikel dat we opsturen naar bijvoorbeeld een krant, bedoeld om de DWARSse mening over een actueel onderwerp te geven. Een manifest is een oproep die we samendoen met andere organisaties, bedoeld om politici op te roepen actie te ondernemen op een politiek onderwerp. We hebben het doel om vaker opiniestukken in krant te krijgen en manifesten te geven aan politici.

## 6.2 POLITIEKE CONTACTEN

### De Eerste Kamer fractie GroenLinks/PvdA

We willen beter en vaker contact met de Eerste Kamer fractie van GroenLinks/PvdA. Zoals de voorzitter van DWARS contact heeft met de Tweede Kamer fractie, zo willen we dat ook met de Eerste Kamer fractie. Dat betekent dat het bestuurslid

Nationale Politiek zoveel mogelijk aanwezig is bij fractievergaderingen en daar diens mening geeft over de onderwerpen die voor DWARS belangrijk zijn. We willen dat zo de relatie tussen DWARS en de Eerste Kamer fractie goed is, en dat blijft voor een lange periode. Het uiteindelijke doel is dat DWARS een organisatie is die serieus wordt genomen, en dat leden van de Eerste Kamer fractie actief naar ons komen zodat we kunnen meedenken.

### **Andere PJO's**

DWARS is een van de grootste, dé grootste op links zelfs, en meest professionele PJO's. Dat mogen we best uitstralen, zeker omdat we waarschijnlijk nóg groter gaan worden door de Tweede Kamerverkiezingen. We willen dé kartrekker van de progressieve PJO's worden. Dat houdt in dat we vaak de eerste stap zetten voor gezamenlijke opiniestukken en manifesten. We zullen hierbij ook vaker de samenwerking opzoeken met PJO's die politiek gezien dicht bij ons liggen. Ook doen we dat als we denken dat we ze naar ons toe kunnen trekken op politiek vlak. We blijven ons ook inzetten om de JFVD op elk mogelijke manier uit te sluiten en zoeken hierbij de brede samenwerking op met de andere PJO's.

### **Andere organisaties**

Naast andere PJO's zijn er ook andere (jeugd)organisaties waarmee DWARS de samenwerking kan opzoeken. Voorbeelden hiervan zijn FNY Young & United, de Nationale Jeugdraad en de Jonge Klimaatbeweging. Door aanwezig te zijn bij activiteiten van dat soort organisaties worden de banden versterkt en is de kans groter dat we kunnen samenwerken aan gezamenlijke manifesten, opinieartikelen of met lobbyen.

### **Na de Tweede Kamerverkiezingen**

Na de Tweede Kamerverkiezingen willen we tijdens de formatie onze stempel blijven drukken op de politiek. Aangezien GroenLinks/PvdA op koers staat om een van de grootste partijen te worden, is er een grote kans voor DWARS om in dit proces betrokken te worden. We beginnen al tijdens de campagne om een voet tussen de deur krijgen als het gaat om de coalitieonderhandelingen. We willen tijdens de formatie onze belangrijkste punten aangeven en bereiden dit op tijd voor. Om dit vorm te geven, willen we in nauw contact staan met de fractie en de onderhandelaars. Hierbij kunnen we lessen trekken uit hoe vorige DWARS besturen dit hebben aangepakt.

Mocht GroenLinks/PvdA in de oppositie belanden, verandert er weinig met de traditionele rol van DWARS: ons geluid binnen en buiten GroenLinks laten horen.

## 6.3 BINNEN DE VERENIGING

### Nieuwe portefeuille

Sinds het Zomercongres in 2023 zijn de portefeuilles voor de algemene bestuursleden veranderd. De portefeuilles 'Politieke Inhoud' en 'Politieke Contacten' hebben plaatsgemaakt voor de nieuwe portefeuilles 'Nationale Politiek' en 'Internationale Politiek'. We willen dit jaar een manier vinden om goed met deze nieuwe portefeuilles om te gaan. Dat betekent dat we een duidelijke taakverdeling maken tussen de twee portefeuilles en veel de samenwerking opzoeken wanneer dat nodig is. Het is hierbij ons doel dat we duidelijk communiceren naar de leden wat de taken en verantwoordelijkheden zijn van de twee nieuwe portefeuilles. Hierdoor weten ze bij wie ze terecht kunnen met vragen en/of ideeën over politieke onderwerpen.

### Politiek Adviseurs

Het bestuurslid Nationale Politiek is (mede-)verantwoordelijk voor de Politiek Adviseurs (PA's). De Politiek Adviseurs zijn vorig bestuursjaar in het leven geroepen zodat ze met het Landelijk Bestuur kunnen meedenken over politieke onderwerpen. In het verleden is het soms onduidelijk geweest wat precies de taken en verantwoordelijkheden zijn van de PA's. We willen daarom dit jaar, in overleg met de PA's, duidelijk krijgen wat de behoeftes zijn van de PA's en van het Landelijk Bestuur, zodat de PA's gericht aan de slag kunnen gaan op hun thema's.

Daarnaast willen we het contact tussen de inhoudelijke commissies en de PA's verbeteren. Dat doen we door regelmatig gezamenlijke overleggen te organiseren en de thema's van de PA's te laten aansluiten op die van de commissies. Om dit in goede banen te laten verlopen, richten we een nieuw cluster op: het CoPa-cluster (het Commissies en Politieke Adviseurs cluster). Dit cluster is een overleg tussen de bestuursleden Kaderbegeleiding, Internationale Politiek en Nationale Politiek. Dit jaar zullen zij blijven overleggen om de samenwerking en communicatie tussen het kader, de inhoudelijke commissies en de Politieke Adviseurs verder te verbeteren.

### Programmacommissie

Het bestuurslid Nationale Politiek is de contactpersoon voor de Programmacommissie en staat klaar voor vragen en opmerkingen. Verder houdt het bestuur zich zo min mogelijk bezig met de inhoud van het nieuwe Politiek Programma omdat het aan de leden is om de inhoud te bepalen op het congres.



# 7. INTERNATIONALE POLITIEK

Het bestuurslid Internationale Politiek is verantwoordelijk voor de internationale contacten, het volgen van de internationale politiek en het zoeken naar een rol van DWARS hierin. Ook vertegenwoordigt het bestuurslid Internationale Politiek DWARS bij internationale activiteiten en congressen. Het bestuur heeft er zin in om vorm te geven aan deze nieuwe en belangrijke portefeuille.

Ook is het bestuurslid Internationale Politiek verantwoordelijk voor de inhoudelijke commissies. Hierin fungeert het bestuurslid als voorzitter van Politieke Overleggen (PO's) en als eerste contactpersoon voor de commissies. Voor de Politieke Adviseurs (PA's) is het bestuurslid Internationale Politiek de tweede verantwoordelijke en ondersteunt vooral het bestuurslid Nationale Politiek. Dit betekent dat het bestuurslid Internationale Politiek aanwezig is bij het PA-overleg, notuleert en op de hoogte is van wat er speelt bij de PA's.

## 7.1 BUITEN DE VERENIGING

### Social Media

Voor veel leden is Internationale Politiek iets minder toegankelijk dan de Nederlandse politiek. Er gebeurt namelijk gewoon heel veel wereldwijd. Daarnaast is de Europese wetgeving en het proces daartoe ingewikkeld. Daarom willen wij, net als bij de portefeuille Nationale Politiek, gebruik blijven maken van uitlegposts (explainers) over belangrijke internationale onderwerpen. Dit is ook een belangrijk campagnemiddel. Op Twitter (X) moeten we ons juist richten op korte berichten over belangrijke onderwerpen die heel actueel zijn rondom internationale politiek.

### Opiniestukken & Manifesten

*Wij willen komend jaar weer echt actief aan de slag met media-uitingen over Internationale Politiek. Dit kan op verschillende manieren, een daarvan is het schrijven van opiniestukken en persberichten.*

Op dit terrein valt nog veel te winnen. Dit kunnen we doen door zowel onze initiatieven bekend te maken als door reacties te geven op grote en actuele onderwerpen, zodat we in de media komen met onze standpunten. Als laatste gaan wij aan de slag met manifesten. In een manifest geven we op bepaalde onderwerpen belangrijke standpunten mee. Dit kunnen we juist heel goed doen

samen met linkse en progressieve partners zoals de Jonge Socialisten, PINK! en de Jonge Democraten, maar ook met maatschappelijke organisaties.

## **7.2 POLITIEKE CONTACTEN**

Omdat er bij Internationale Politiek ook een klein beetje nationale politiek hoort (Nederlands buitenlandbeleid), zullen wij goed contact houden met de buitenlandwoordvoerders van de GL-PvdA fractie, zowel in de Eerste als Tweede Kamer. Ook zal het bestuurslid Internationale Politiek de voorzitter en het bestuurslid Nationale Politiek punten meegeven voor het contact met de fracties.

### **De Europese fractie**

Het contact met de Europese fractie is van groot belang omdat zij het beste en meest toegankelijk zijn om iets op de Europese politieke agenda te zetten. Daarom zullen wij het contact met de fractie blijven onderhouden en proberen te vergroten. De huidige afspraak is dat het bestuurslid Internationale Politiek elke maand een keer belt met Europees Parlements lid Kim van Sparrentak. Ons doel voor het komende jaar is om samen zaken op te pakken en ook gezamenlijk onderwerpen op de agenda te zetten.

### **Andere PJO's**

Zoals eerder aangegeven is DWARS een van de grootste en meest professionele PJO's in Nederland. Dat mogen we uitstralen. Dat houdt in dat we ook op internationaal gebied vaak het initiatief nemen voor gezamenlijke opiniestukken en manifesten, bijvoorbeeld met PJO's in omliggende landen.

### **Andere organisaties**

Wij zijn lid van FYEG (Federation of Young European Greens) en de Global Young Greens. Deze organisaties zijn belangrijk, omdat zij ons kunnen vertegenwoordigen en wij er goed mee kunnen samenwerken. Dit gebeurt nu nog niet heel vaak. Daarom is het belangrijk dat we dit gaan uitbouwen en er nog meer mee gaan doen.

Zo willen wij ons goed voorbereiden op de General Assembly (Algemene Vergadering) van FYEG. Door veel voorbereide gesprekken te voeren en al vroeg te beginnen te kijken met waar wij verbeteringen willen. Ook onderhouden we goed contact met GroenLinks Europa en gaat het bestuurslid Internationale Politiek mee naar het congres van de Europese Groenen in februari. Ook zal het bestuur een groep DWARSers afvaardigen naar de klimaatconferentie van volgend jaar (als die nog steeds in Oost-Europa is). Deze groep heeft dan een vertegenwoordigende functie.

## 7.3 BINNEN DE VERENIGING

### Nieuwe portefeuille

Zoals aangegeven bij de portefeuille Nationale Politiek (pagina 16) zijn op het Zomercongres in 2023 de portefeuilles voor de algemeen bestuursleden veranderd. De portefeuilles 'Politieke Inhoud' en 'Politieke Contacten' hebben plaatsgemaakt voor de nieuwe portefeuilles 'Nationale Politiek' en 'Internationale Politiek'. We willen dit jaar een werkbare vorm vinden om met deze nieuwe portefeuilles om te gaan. Dat betekent dat we een duidelijke taakverdeling maken tussen de twee portefeuilles en veel de samenwerking opzoeken. Het is hierbij ons streven dat we helder communiceren naar de leden wat de taken en verantwoordelijkheden zijn van de twee nieuwe portefeuilles, zodat zij weten bij wie ze terecht kunnen met vragen of input.

### Inhoudelijke Commissies

Het bestuurslid Internationale Politiek is (mede)verantwoordelijk voor de inhoudelijke commissies. Deze commissies beginnen steeds meer te bruisen en te leven, en dat vinden wij heel fijn. Wij zullen ons blijven inzetten om nieuwe voorzitters en secretarissen goed in te werken. Maar nadat voorzitters en secretarissen eenmaal in functie zijn, hebben ze goede begeleiding en af en toe hulp nodig. Daarom zal het bestuurslid dat verantwoordelijk is voor de inhoudelijke commissies minimaal een keer per half jaar een koffiegesprek hebben met de voorzitter en de secretaris van elke inhoudelijke commissie om te bespreken wat zij van ons nodig hebben en waar wij hen voor nodig hebben.

Daarnaast zullen wij nieuwe voorzitters en secretarissen van commissies die al een tijdje inactief waren extra begeleiden en helpen om de commissie actiever te maken. Ook zijn we van plan om het Politiek Overleg (PO) anders vorm te gaan geven. Het is nu vooral een uurtje praten en kennis overdragen, maar er valt meer uit te halen. Wij willen naar een vorm gaan waarin het Landelijk Bestuur ook trainingen geeft of bijvoorbeeld zelf met hulpvragen komt. Zo hebben zowel de commissies als het bestuur veel aan elk PO.

Voor de goede samenwerking met afdelingen en Politiek Adviseurs komt er voor beide een keer per jaar een gezamenlijk overleg. Om de samenwerking tussen de afdelingen, Politiek Adviseurs en de inhoudelijke commissies te bevorderen en problemen op te lossen, hebben we een nieuw cluster opgericht: het CoPa-cluster (zie pagina 16).

## **Activiteiten**

Om Internationale Politiek nog beter op de kaart te zetten gaan wij twee keer per jaar een activiteit organiseren met een internationaal karakter (los van campagne activiteiten). Daarnaast zullen wij ons blijven inzetten om ook dit jaar weer een MUN (Model United Nations) te organiseren.

# 8. LEDENWERVING

## 8.1 LEDENWERVINGSBELEID

### Diversiteit en Inclusie

Het bestuur wil de lijn van voorgaande jaren op het gebied van inclusiviteit, diversiteit en toegankelijkheid doorzetten: DWARS moet een plek zijn waar groene en linkse jongeren, ondanks hun verschillen, niet alleen geaccepteerd worden maar ook geactiveerd worden om actief te zijn binnen DWARS. Toch mist DWARS op dit moment nog een beleid voor de lange termijn over dit belangrijke thema: dat beleid gaat het bestuur dit jaar vormgeven.

### Groei ledenaantal

Samen met de secretaris starten we een onderzoek naar de statistieken achter de groei van de vereniging (zie secretaristaken, pagina 11). Het is interessant om te weten wanneer DWARS veel en weinig leden krijgt, en of er een verband te trekken is tussen ledenstijging of -dalingen en waar DWARS mee bezig is. Deze informatie willen we gebruiken om duidelijker in beeld te krijgen wat nieuwe actieve leden naar DWARS trekt en kan worden verwerkt in het lange termijn ledenwervingsbeleid.

### Zomertour

De Zomertour is een belangrijk evenement voor de ledenwerving binnen DWARS, maar er vormen wel een aantal problemen in de toekomst als we de Zomertour in deze vorm doorzetten. Hier valt voor DWARS een hoop te winnen.

Het bestuur wil kennis in afdelingen meer gebruiken om meer scholen te bereiken in de Zomertour. Hiermee komen we niet alleen in contact met de bekende universiteiten en enkele hoge scholen, maar komen we ook meer in contact met mbo'ers en jongeren die niet studeren bij grote scholen.

Een ander probleem waar DWARS tegenaan loopt is de politieke neutraliteit die door sommige scholen wordt gehanteerd op de intromarkten. Vaak mag DWARS daardoor bijvoorbeeld niet aansluiten bij MBO-scholen. De angst voor politieke jongerenorganisaties onder hoge scholen wordt groter. In de toekomst moet DWARS hier, en als nodig samen met andere politieke jongerenorganisaties, een vuist tegen maken. Politieke jongerenorganisaties zijn niet alleen heel nuttig en leerzaam voor jongeren, maar ook een mogelijkheid voor jongeren om nieuwe mensen te leren kennen.

## Bredere ledenwerving

Ledenwerving moet daarnaast breder worden: afdelingen hebben in ledenwerving een actievere rol dan het Landelijk Bestuur, maar we vinden dat we hier een ondersteunende rol in kunnen bieden. Om een duidelijkere invulling te geven aan die ondersteuning vanuit Landelijk is de portefeuille Ledenwerving verantwoordelijk om jaarlijks een wervingsvergadering op te zetten en om samen met alle kaderleden die verantwoordelijk zijn voor communicatie/ledenwerving hierover te praten.

## 8.2 SOCIAL MEDIA

Sociale media zijn een belangrijk middel voor ledenwerving. Het bestuur gebruikt drie soorten berichten op onze social media:

1. Actuele politieke content
2. Promotie van DWARS-activiteiten
3. Feestdagen en andere zaken die onze aandacht verdienen, maar buiten de andere twee soorten berichten valt.

We willen actief blijven op onze socials door wekelijkse berichten te plaatsen en plek te bieden voor alle drie de berichtvormen. Hieruit moet ook een contentcalender komen die op het gebied van feestdagen meegenomen kan worden over meerdere jaren.

DWARS beheert een aantal social-mediakanalen. We blijven sommige sociale media beheren voor de toekomst, maar een gedeelte heeft geen meerwaarde voor de doelgroep die we willen bereiken. Daarnaast streven we om zoveel mogelijk B1 taalgebruik te hanteren, ook voor X tenzij niet anders kan.

- **Instagram:** Instagram is ons belangrijkste sociale mediakanaal. Hier moet diverse content gepost worden op een actief tempo (zie drie categorieën hierboven).
- **X (Twitter):** X gebruiken we om politieke uitingen te doen en andere politieke content te plaatsen, en is vooral bedoeld voor snelle uitlatingen en dingen die te klein zijn voor een post.
- **Facebook:** We beheren een Facebook-account, maar gebruiken het niet. Hier verandert niks in.
- **Youtube:** We beheren een YouTube-account, maar gebruiken het niet. Hier verandert niks in.
- **TikTok:** Goed voor uitlegvideo's. Kan een leuk medium bieden als we hier gebruik van willen maken. Toch zitten er op het gebied van bijvoorbeeld privacy ook nadelen aan TikTok. Het bestuur maakt hier later dit jaar een gewogen besluit over.

- **LinkedIn:** Het bestuur wil LinkedIn een extra functie geven. In het verleden zijn daar alleen sollicitaties geplaatst voor functies binnen DWARS die via het congres worden verkozen. Hier is nog ruimte voor content vanuit de inhoudelijke commissies.

## **8.3 WEBSHOP EN HUISSTIJL**

### **Webshop**

Het landelijke pand heeft op dit moment nog veel (vaak oud) promotiemateriaal en verkoopartikelen die we kwijt kunnen. Een opruimsale is een leuke manier om zowel leden mooie DWARS spulletjes te geven en in onze voorraad meer ruimte te maken.

### **Huisstijl**

De huisstijl is iets waar DWARSers vaak weinig over weten, maar waar verduidelijking handig is. De manier waarop het handboek is geschreven zorgt voor veel (huisstijl)grijs gebied rondom wat wel en niet mag. Dit maakt het moeilijk voor afdelingsbestuurders om de grenzen van de DWARS stijl te herkennen. We willen daarom meer contact met Subsoda over de regels rondom de huisstijl en dit vastleggen. We nemen zo onduidelijkheden voor toekomstige portefeuillehouders Ledenwerving en afdelingsbestuurders weg.

# 9.LEDENBINDING

## Ledenbinding

DWARS heeft een heleboel leden, maar lang niet al deze leden bekleden een functie of zijn op andere manieren actief binnen de vereniging. Het wakker schudden van slapende leden is voor meerdere besturen een uitdaging geweest, en zal ook dit jaar een belangrijk punt zijn voor het bestuurslid Ledenbinding. Daarnaast zullen in 2024 net Tweede Kamerverkiezingen hebben plaatsgevonden; een mooi moment om nieuwe leden welkom te heten bij onze vereniging, en hen te helpen bij het zoeken van hun plek binnen DWARS.

De nieuweledenavonden en Zoekcommissie zijn en blijven heel belangrijk in het vervullen van deze rol. Waar we dit jaar extra aandacht aan willen besteden, is het op een toegankelijke manier enthousiast maken van nieuwe en net wakkere leden voor wat ons als DWARSers uiteindelijk verbindt; gezelligheid, en groene en linkse politiek.

## Kijkje in de Kamer

Één manier om het bovenstaande te bereiken is het beginnen met een nieuwe activiteit: 'Kijkje in de Kamer'. Om de maand willen we met een groep van ongeveer 15 personen naar een Kamerdebat gaan, met daaropvolgend een gezellige nazit waarbij nagepraat kan worden over het debat. Lettend op toegankelijkheid, willen we het onderwerp van het debat van tevoren op een leuke manier laten inleiden door een inhoudelijke commissie of Politieke Adviseur. We zouden ook nog kunnen denken aan een begeleidend boekje voor tijdens het debat, met een woordenlijst, sprekerslijst, leuke feitjes en debat-bingo.

We hopen zo dat nieuwere leden snel worden meegenomen in het politieke gesprek binnen onze vereniging, zonder direct deel te hoeven nemen aan een vergadering; langsgaan bij een inhoudelijke commissie is na deze activiteit voor leden wel een logische volgende stap, en we hopen hen dan ook hiertoe te kunnen aanmoedigen.

## Internationale leden

Het is op dit moment niet makkelijk voor internationale leden om hun plekje te vinden binnen DWARS; de meeste communicatie tijdens activiteiten verloopt in het Nederlands. We willen dit jaar actief onderzoeken hoe we internationale leden beter kunnen betrekken bij de vereniging, zonder dat dit ten koste gaat van de toegankelijkheid voor Nederlands-sprekende leden. Hierbij onderzoeken we de



mogelijkheid van een buddysysteem voor internationale leden en een internationaal aanspreekpunt.

### **Website**

Nieuwe leden, of mensen die interesse hebben in DWARS, kunnen informatie vinden over DWARS via onze website. Met de knop 'doe mee' worden zij doorgestuurd naar voor hen nuttige informatie. We willen deze pagina en de website als geheel updaten, aanvullen en gebruiksvriendelijker maken, zodat (mogelijke) nieuwe leden snel op de hoogte zijn van alle mogelijkheden binnen de vereniging.

### **Politicinetwork**

Sinds 2021 is er een netwerk voor DWARSe politici. Dit jaar willen we zorgen dat er structuur wordt aangebracht in het netwerk, dat uit meerdere appgroepen bestaat. We willen dat het Politicinetwork levendig en laagdrempelig is, zodat politici ervaringen en kennis met elkaar kunnen uitwisselen. Zeker na de Tweede Kamerverkiezingen willen we mogelijk maken dat DWARSe politici de kans hebben om elkaar te ontmoeten en contact te houden.

### **Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid**

De portefeuillehouder Ledenbinding kijkt samen met de Inclusiecommissie naar hoe zij haar rol het beste kan vervullen. Zij maken samen een duidelijk plan, met heldere doelen en deadlines. In samenwerking met de Inclusiecommissie verbeteren we het diversiteits- en inclusiebeleid. Ook willen we weer aan de slag met de DIT-gids: de diversiteit-, inclusie- en toegankelijkheidsgids voor commissies en afdelingen, met duidelijke handvaten om diversiteit, inclusie en toegankelijkheid te beschermen en verbeteren binnen de vereniging. Wij maken deze gids up-to-date en zorgen ervoor dat hier gebruik van wordt gemaakt door de verschillende actieve groepen binnen de vereniging.

# 10. ACTIVITEITEN

## Jaarlijkse activiteiten

Jaarlijks terugkerende activiteiten die onderdeel zijn van DWARS blijven georganiseerd worden. Denk hierbij aan het zomerkamp, het gala en de DWARS reizen. We willen daarnaast de ruimte bieden om nieuwe activiteiten uit te proberen. Hierin moet ruimte zijn voor zowel gezelligheidsactiviteiten als inhoudelijke activiteiten.

## Kleinere activiteiten

We willen een maandelijkse activiteit organiseren die klein, maar leuk is (zoals bijvoorbeeld een filmavond). Deze activiteit is bedoeld om buiten de grotere activiteiten leden meer mogelijkheden te bieden om DWARS activiteiten te bezoeken.

## Activiteitencommissie

Het Landelijk Bestuur wil de Activiteitencommissie professioneler maken voor het toekomstige bestuurslid Activiteiten. Hierbij valt te denken aan algemene documenten opstellen voor de toekomstige portefeuillehouder, een algemene boodschappenlijst, activiteitenlijst die toegankelijkheid bevordert en andere handige documenten.

# 11. KADERBEGELEIDING

DWARS is niks zonder actieve leden in het kader, waardoor het belangrijk is om hier concrete handvaten voor te hebben. Op het moment zijn te veel dingen vooral vastgelegd in traditie en niet in officiële handboeken of beleidsstukken. Het is belangrijk om handboeken of richtlijnen die al bestaan voor afdelingen actueel te houden: denk hierbij aan een afdelingenhandboek. Los daarvan is er ook veel meer ruimte om dingen vast te leggen. Zo verbeteren we de communicatie tussen kaderleden onderling, maar ook met het Landelijk Bestuur.

## Afdelingen

Op het moment zijn er bijvoorbeeld drie 'vaste' posities binnen het afdelingsbestuur: voorzitter, secretaris en penningmeester. Dit terwijl er erg veel zaken zijn waar elke afdeling mee te maken krijgt, zoals het organiseren van activiteiten, het in de gaten houden van de lokale politiek of campagne voeren. Doordat niet elke afdeling dezelfde naam gebruikt voor deze portefeuilles, wordt informatie uitwisselen tussen afdelingen onnodig lastig gemaakt.

Door vaste portefeuilles vast te leggen die verdeeld moeten worden onder de voorzitter, secretaris, penningmeester en algemeen bestuursleden in een afdeling, kunnen we afdelingen beter helpen en communicatie een stuk simpeler maken. Het is natuurlijk niet zo dat mensen strikt binnen hun eigen portefeuille moeten blijven: er zal altijd overlap zijn. Het is aan lokale besturen zelf om aan de verdeling meer invulling te geven. Naast deze portefeuilles is er natuurlijk ook nog ruimte voor afdelingsbesturen om zelf invulling te geven aan taken, maar de *essentials* moeten wel aanwezig zijn.

Zoals eerder genoemd zorgt dit ervoor dat taken duidelijker zijn en op lange termijn daardoor een soepelere inwerking. De kwaliteit van inwerking is op dit moment erg verschillend tussen afdelingen. Ook hier willen we meer richtlijnen geven, waardoor de kwaliteit van inwerking per afdeling gelijkgetrokken kan worden. De vaste portefeuilles helpen hier ook een hoop bij, doordat er witboeken opgesteld kunnen worden per portefeuille en functie.

## Buddy's

Ook worden de buddytaken verder uitgewerkt: het Landelijk Bestuur heeft ook een functie om de afdelingen goed te ondersteunen, wat vooral via het buddysysteem moet gaan voor de dagelijkse bezigheden. Het contact tussen de buddy en de afdeling moet vertrouwd voelen: niet iemand die de regels voorleest maar een bron

van steun. Om dit voor elkaar te krijgen, moeten buddy's hun gezicht regelmatig laten zien bij de afdeling, bijvoorbeeld door aan te sluiten bij een activiteit of bestuursvergadering. Daarnaast willen we graag de persoonlijke band ook goed hebben door koffiegesprekjes te houden met het afdelingsbestuur.

### **Nieuw beleid**

Op het moment zijn er geen heldere richtlijnen voor de uitingen van kaderleden buiten het Politiek Programma, het beginselprogramma en de gedragscode (behalve artikel 15 van het Huishoudelijk Regelement). Hier moet beleid voor komen, zodat iedereen weet wat er verwacht kan worden. Kaderleden vertegenwoordigen de vereniging naar buiten, het is daarom wel zo handig als ze weten hoe ze hiermee om moeten gaan. Laat het wel helder zijn dat het hierbij gaat om uitingen naar de buitenwereld: binnen de inspraakmomenten in de vereniging (congressen bijvoorbeeld) mag elk lid zeggen wat ze willen. Tot slot ligt er op dit moment geen officieel sollicitatiebeleid, maar is er wel veel vastgelegd in traditie. Ook dit gaat er wel officieel komen.

### **Voorzittersoverleg**

Het voorzittersoverleg met de afdelingsvoorzitters krijgt een 'formelere' taak. Het idee hier is om afdelingsvoorzitters vragen voor te leggen over actuele zaken of dingen waar het Landelijk Bestuur mee bezig is, vragen te beantwoorden vanuit de voorzitters zelf en ook op een manier een soort verantwoording vanuit het Landelijk Bestuur richting de afdelingen. Zo weet iedereen wat ze aan elkaar hebben. Daarnaast kent het voorzittersoverleg ook een verbindende functie: doordat de voorzitters elkaar en het Landelijk Bestuur vaker zien, zal de band beter worden. Naast het bestuurslid Kaderbegeleiding en de landelijke voorzitter zullen, als dat handig is, ook af en toe andere bestuursleden aansluiten bij het voorzittersoverleg.

### **Inhoudelijke commissies en Politiek adviseurs**

Daarnaast is dit jaar het CoPa-cluster (commissies en Politieke Adviseurs) opgericht om organisatorische vraagstukken rondom de PA's en inhoudelijke commissies opgericht (zie pagina 16). We merken op het moment dat de band tussen PA's en inhoudelijke commissies niet helemaal helder is, waardoor de samenwerking niet loopt zoals die zou moeten. Door vaak te controleren hoe de samenwerking loopt en wat de obstakels zijn, kunnen we ervoor zorgen dat de functie goed ingevuld kan worden.

## **Zoekcommissie**

Ook de Zoekcommissie (ZoekCie) moet worden geëvalueerd, omdat het de laatste jaren ondanks grote inspanning niet altijd lukt om genoeg kandidaten te vinden voor de functies binnen DWARS. Bij deze evaluatie gaat ook gekeken worden naar de werkdruk en waardering bij functies binnen DWARS en of dit een al dan niet afschrikkende werking heeft. Het bestuurslid Kaderbegeleiding blijft hierover in gesprek met de ZoekCie.

## 12. PARTICIPATIE & DEMOCRATIE

Binnen DWARS moeten leden zich altijd gehoord voelen en de mogelijkheid hebben om meningen te delen. Hierdoor komen dingen die fout gaan goed aan het licht en krijgt het bestuur hopelijk ook te horen wat wel goed gaat. Daarnaast zitten we nu in een periode van hechtere linkse samenwerking, waarbij ook de gevoelens van heel de vereniging mee moeten worden genomen.

### Congressen

Congressen zijn het belangrijkste inspraakmoment binnen DWARS, waardoor iedereen het gevoel moet hebben dat ze kunnen zeggen wat ze willen. Op het moment kan dit spannend zijn voor nieuwe leden, juist doordat sommige mensen meer kennis en bekender zijn binnen DWARS. Om dit te voorkomen moeten er meer scholingsmomenten over het congres komen voor leden, zodat iedereen over die angst heen kan komen. De Congrescommissie (CoCo) is een erg actieve en sterke commissie, maar de eindverantwoordelijken voor het congres blijft altijd het Landelijk Bestuur.

De band tussen de CoCo en het bestuurslid Participatie & Democratie (P&D) moet warm zijn, maar het bestuurslid moet wel proactief blijven in het oppakken van taken. Tegelijkertijd moet de CoCo wel in haar recht gelaten worden en de ruimte krijgen om ook zelf dingen te regelen als de commissie het duidelijk aankan. Toegankelijkheid op het congres is belangrijk: er moet niet gegaan worden voor het minimale, maar het maximale. Denk hierbij aan een zaal waarbij rolstoelen niet alleen maar op één specifieke plek kunnen, maar overal kunnen komen.

Het inwerken van het dagpresidium moet altijd goed zijn: zij hebben een onmisbare taak voor een goede congreservaring. Hierbij willen we graag kijken naar presidialeden uit het verleden die het werk goed hebben gedaan, zodat we die ervaringen mee kunnen nemen.

### Gedragscode

De gedragscode is een van de belangrijkste documenten binnen DWARS. Daarom willen we de gedragscode een stuk zichtbaarder maken. Bij elke landelijke activiteit wordt de gedragscode op A3-formaat uitgeprint en op een zichtbare plek opgehangen, iets waarop we ook op gaan aandringen bij het kader. Daarnaast gaan we bij grote evenementen zoals een congres de gedragscode punt voor punt langslopen aan het begin van het evenement, zodat iedereen er ook actief mee bezig is.

Verder is de gedragscode een zeer serieus document die dus ook altijd serieus genomen moet worden: het is niet de bedoeling dat mensen het idee krijgen dat hun (sociale) veiligheid iets is waar grapjes over gemaakt kan worden, dat kan enorm afschrikken om gedragscode overtredingen te melden. Omdat kaderleden ook een belangrijke rol vervullen bij het zien van gedragscode-incidenten, willen we daar meer bewustzijn over creëren. Dat kan bijvoorbeeld door een gedragscodetraining een vast deel te maken van kaderdagen en het afdelingenweekend.

### **Alcohol- en drugsbeleid**

Gerelateerd hieraan is de alcoholcultuur binnen DWARS. Niemand zou sociale druk moeten voelen om alcohol te drinken. Alcohol moet nooit de norm zijn. Ook hierbij willen we meer bewustzijn creëren bij het kader, bijvoorbeeld door 18+-bandjes voor afdelingen te regelen. Ook blijven we er scherp op dat er geen woorden gebruikt worden voor activiteit die alcohol drinken de norm maken, zoals bijvoorbeeld het woord borrel.

### **Overige inspraakmomenten**

Zoals eerder genoemd is het congres het grootste inspraak moment voor leden, maar daarnaast willen we ook ruimte bieden voor kleinere inspraakmoment over zaken die binnen de vereniging spelen. Denk hierbij aan een campagne, maar ook aan momenten waar via een motie om gevraagd kan worden. Zo kunnen we goed met elkaar bespreken wat we van bepaalde onderwerpen vinden als vereniging, helemaal als die onderwerpen gevoelig liggen.

### **DWARSe stem bij GroenLinks-congressen**

Moties en wijzigingsvoorstellen op het GroenLinks congres en zaken zoals DWARSers op de kandidatenlijsten worden opgepakt door het bestuurslid Participatie & Democratie en de voorzitter. Samen zijn ze als het ware de lobby richting het partijbestuur van GroenLinks, de voorzitter op de voorgrond en het bestuurslid Participatie en Democratie op de achtergrond.

Omdat P&D geen politiek inhoudelijke portefeuille is, wordt er over wijzigingsvoorstellen op een verkiezingsprogramma wel contact gehouden met de bestuursleden Nationale en Internationale politiek. We blijven de band met GroenLinks op deze zaken altijd evalueren, zodat we het DWARSe geluid zo goed mogelijk doorkrijgen. DWARS is een grote organisatie binnen GroenLinks, waardoor we altijd serieus genomen moeten worden.

## Samenwerking met de Jonge Socialisten

Daarnaast valt het begeleiden van de Samenwerkingscommissie JS-DWARS, en het betrekken van de vereniging bij eventuele verdere samenwerking met de Jonge Socialisten, onder het bestuurslid P&D. De samenwerking met de JS is een proces dat verenigingsbreed gedragen moet worden en niet alleen bij het bestuur ligt. Wel willen we dat de penningmeester en bestuurslid P&D plaatsnemen als leden van de commissie. Zij hebben een betere blik op hoe de samenwerking op landelijk niveau gaat en hoe het financiële plaatje eruit ziet.

Daarnaast kan het zijn dat er door actualiteiten snel een knoop doorgehakt moet worden over verdere samenwerking, zoals het geval was bij de campagne. Als het echt moet doet het Landelijk Bestuur dit, maar we zijn hier terughoudend in. Verdere samenwerking is alleen werkbaar als het gedragen wordt door leden. De uitingen die het LB doet zijn gebaseerd op de ledenraadpleging gedaan door het vorige bestuur.



# 13. SCHOLING

Om de scholingsactiviteiten en -trajecten succesvol te laten zijn, is het belangrijk om na te denken over het doel van elke activiteit en elk traject. Hierbij is het bijvoorbeeld belangrijk wanneer een activiteit of traject plaatsvindt, hoe dit aansluit met de politieke actualiteit en welk resultaat we willen bereiken. Daarom plannen we vooruit en kijken we naar wat we kunnen leren van voorgaande jaren.

## 13.1 SCHOLINGSTRAJECTEN EN -ACTIVITEITEN

### DWARS101

DWARS101 is hét scholingstraject als je net nieuw lid bent geworden. We organiseren het kort na de Tweede Kamerverkiezingen, omdat we verwachten dan veel nieuwe leden te krijgen. We helpen leden zo op weg binnen de vereniging, en moedigen ze aan om te solliciteren voor een functie bij DWARS. Als we een goede inschatting kunnen maken over de tijds- en werkdruk in de laatste paar maanden van het bestuursjaar, kunnen we ook nadenken om DWARS101 een tweede keer te organiseren. Dit zou dan plaatsvinden na de Europese Parlementsverkiezingen, wederom omdat we dan verwachten veel nieuwe leden te krijgen.

### DWARS Op Weg

DWARS Op Weg is een scholingstraject bedoeld voor leden die al wat langer lid zijn van de vereniging. We willen dit scholingstraject inzetten voor de campagne van de Europese Parlementsverkiezingen. De Europese Unie is een moeilijk te begrijpen organisatie en dus is een scholingstraject nuttig om de leden van DWARS te helpen leren over dit onderwerp. Leden kunnen de nieuw geleerde kennis en vaardigheden inzetten tijdens de campagne en/of erna met een functie binnen DWARS of echt in de EU, bijvoorbeeld bij de fractie van de Europese Groenen.

### DWARS XL

DWARS XL is een scholingsactiviteit die elk jaar terugkomt en vaak werd georganiseerd aan het begin van het bestuursjaar. Aangezien het afdelingenweekend, ook een scholingsactiviteit, vaak de week daarvoor plaatsvond, vinden we het niet logisch om DWARS XL in die periode te organiseren. DWARS XL was vroeger een drukbezochte activiteit en omdat we dat graag dit jaar ook weer willen, vinden we het logischer om het te plannen op een datum dat er wél veel mensen zouden komen.

## Andere scholingsactiviteiten

Andere scholingsactiviteiten, zoals de kaderdagen en het afdelingenweekend, worden georganiseerd in samenwerking met het verantwoordelijke bestuurslid. Ook kunnen we nadenken over scholingsactiviteiten die niet per se elk jaar terugkeren, zoals debatwedstrijden of een triviaquiz. Dit soort activiteiten kunnen een luchtige insteek krijgen en zullen minder intensief zijn dan de vaste scholingsactiviteiten- en trajecten. Het belooft echter een druk bestuursjaar te worden, dus we zullen goed moeten kijken naar de mogelijkheden in de planning.

## 13.2 LAAGDREMPELIGE SCHOLING

Scholing hoeft niet alleen plaats te vinden via activiteiten en trajecten. Soms hebben leden geen tijd of energie om een scholingsactiviteit bij te wonen. Scholing kan echter ook op andere, meer laagdrempelige manieren plaatsvinden, zoals via de interne en externe communicatie van DWARS.

### Social Media

DWARS is actief op social media met politieke uitingen en promotie voor activiteiten en vacatures. Scholing kan een leuke afwisseling op de social mediakanalen van DWARS bieden. Door laagdrempelige posts over politiek, zoals in de vorm van uitlegvideos of posts met informatie die makkelijk te begrijpen is, kunnen we (mogelijk nieuwe) leden helpen om de moeilijke politiek beter te begrijpen.

### Nieuwsbrief

Ook bij de nieuwsbrief kan scholing een leuke afwisseling bieden. Door regelmatig een korte rubriek te wijden aan een actueel politiek thema met uitleg over het onderwerp, wordt de nieuwsbrief leuker om te lezen én leren de leden het nieuws beter begrijpen.

## 13.3 GEZAMENLIJKE SCHOLING

### Scholing met de DWARS Academy

De DWARS Academy bestaat uit ervaren DWARS leden, die hun kennis en ervaringen inzetten om trainingen aan te bieden voor het landelijk bestuur, afdelingsbestuurders, andere kaderleden en leden zonder een functie. De Academy werkt zelfstandig en het bestuurslid Scholing ondersteunt ze in hun werk. Samen kijken we naar wat (kader)leden nodig hebben of zelf graag willen. De Academy blijft zichzelf ontwikkelen, bijvoorbeeld door een training 'Veilige Sfeer' te ontwikkelen. De coördinator van de Academy en het bestuurslid Scholing sparren regelmatig over organisatorische en inhoudelijke onderwerpen. Daarnaast kunnen trainers makkelijk naar het bestuurslid Scholing toe met vragen en weet het

bestuurslid wat er speelt in de Academy. Als het nodig is, helpt het bestuur met promotie van vacatures voor de Academy.

### **Scholing met de Activiteitencommissie**

Vorig bestuursjaar zijn de ScholingsCommissie en de Buitengewone ActiviteitenCommissie samengevoegd tot de ActiviteitenCommissie (AcCie). Ook dit jaar zal de AcCie blijven bestaan om het bestuur te ondersteunen bij het organiseren van (scholings)activiteiten. Om dit goed te laten verlopen, werken we met een duidelijke taakverdeling en deadlines voor de leden. Dit geldt ook voor de bestuursleden Activiteiten en Scholing, die altijd aansluiten bij de vergaderingen van de AcCie.

Bovendien kijken we naar andere organisatorische commissies binnen de vereniging om te zien van wat we daarvan kunnen leren om een goed werkende AcCie neer te zetten. De AcCie is een leuke plek voor leden om hun organisatorische skills in te zetten. We proberen de commissie goed gevuld te krijgen door bij elke activiteit de openstaande vacatures te promoten (zie ook pagina 26).

### **Scholing met andere organisaties**

Ook buiten DWARS zijn er veel organisaties met wie we kunnen samenwerken om leuke, interessante trainingen aan te bieden aan de leden. Denk hierbij aan de masterclasses van de NJR (Nationale Jeugdraad) of een debattraining van een politicus van GroenLinks/PvdA. We kijken naar de mogelijkheden om dat soort trainingen aan te bieden, zodat we een breed aanbod hebben voor de leden, en de scholingsactiviteiten en -trajecten zo leuk mogelijk maken.

# 14. PANDBEHEER

Het DWARS-pand in Utrecht is het middelpunt van de vereniging. Naast dat dit de werkplek van het Landelijk Bestuur is, is het ook de vergaderplek van inhoudelijke commissies, organisatorische commissies en werkgroepen. Het is daarom belangrijk dat iedereen toegang tot het pand heeft en dat het pand bereikbaar is voor iedereen.

## 14.1 GEBRUIK VAN HET PAND

### Toegankelijkheid

Het pand is een toegankelijke plek waar we activiteiten kunnen organiseren. Wij zullen komend jaar blijven werken aan de toegankelijkheid en zullen elke kans die het pand toegankelijker maakt, aangrijpen.

### BHV

Elk jaar krijgen alle landelijke bestuursleden een BHV-training om goed voorbereid te zijn op calamiteiten (gevaarlijke situaties) tijdens panddiensten. Tijdens onze training zijn er tekortkomingen in het pand geconstateerd. Het gaat hier niet om direct gevaar, maar wel om situaties die we graag voorkomen (zoals dingen die missen). Daarom zullen wij hier actie op ondernemen en deze punten blijven aanpakken. Daarnaast nemen we zelf nog een paar maatregelen. Zo zullen wij minimaal één keer per jaar een brandoefening doen.

### Beter systeem voor reserveringen

Wij vinden de Google Agenda, waarin nu de pandagenda wordt beheerd, onoverzichtelijk voor ons als bestuur en voor leden. Het zorgt ook voor veel onnodige werkdruk terwijl een ander systeem dit zou verminderen. We onderzoeken welke opties goed werken, betaalbaar zijn en voldoen aan onze privacyregels. Het doel is om dit jaar over te stappen, of om toch te blijven bij de huidige regels en systemen.

### Hybride vergaderen

Online en hybride vergaderen is belangrijk en we moeten proberen dit zoveel mogelijk te faciliteren op het pand. Hybride vergaderen maakt vergaderingen en daarmee ook onze vereniging toegankelijker. Daarom blijven we ons daarvoor

inzetten en kijken we ook naar manieren om het gebruik van Zoom eenvoudiger te maken, zowel voor de gebruiker als voor het bestuurslid Pandbeheer.

## **14.2 REGELS OP HET PAND**

### **Regels GroenLinks**

Wij huren ons pand van GroenLinks. In documenten als het huurcontract, de huisregels en het convenant staan afspraken waar zowel DWARS als GroenLinks zich aan moet houden. Wij vinden dat het naleven van deze afspraken beter kan aan de kant van GroenLinks en blijven hierover in overleg met het Landelijk Bureau van GroenLinks. We werken aan een systeem waarmee wij de regels kunnen handhaven zoals afgesproken in een van de overeenkomsten waarin dit mogelijk is.

### **Voedselverspilling**

Er wordt bijna dagelijks gegeten op het pand door commissies, werkgroepen en het bestuur. En elke keer worden daar boodschappen voor gehaald. Het valt ons op dat er vaak te veel wordt gekocht. Dit zorgt ervoor dat veel eten een paar dagen later in de prullenbak belandt en dat is onnodig. Het bestuur wil daarom beleid gaan maken om de verspilling van voedsel tegen te gaan op het DWARS-pand.

## **14.3 ARCHIEF**

### **Archief digitaliseren**

Onder de portefeuille Pandbeheer valt ook het archief. In het archief liggen belangrijke stukken die onze vereniging (en onze voorgangers) hebben gemaakt en verbeterd. Maar het is allemaal op papier en onoverzichtelijk, terwijl het handiger is om sommige stukken (ook) digitaal te hebben. Daarom gaan we de belangrijkste documenten opslaan op de computer. De focus ligt daarbij op notulen van congressen (congreskranten) en grote veranderingen binnen de vereniging. Ook kunnen we zo het archief inzichtelijker maken voor onze leden en beter omgaan met verzoeken van mensen die een bepaald archiefstuk willen inzien.

### **Stack ordenen**

We hebben ook bestuurs- en congresarchieven. Deze zijn al vaak online beschikbaar. De secretaris en het bestuurslid Pandbeheer houden dit samen in de gaten en zullen kijken naar manieren om dit beter en overzichtelijker te maken (zie pagina 11).

# 15. CAMPAGNE & ACTIVISME

## 15.1 CAMPAGNE

### Doelgroep

Als grootste politieke jongerenorganisatie (PJO) op links, hebben we als DWARS een unieke kans om jonge kiezers aan te spreken met ons verhaal. Wat ons betreft zijn dit niet alleen politiek geïnteresseerden (onze eigen leden of jongeren die rechts van ons stemmen), maar ook jongeren die (nog) niet bezig zijn met politiek of verkiezingen. Natuurlijk vraagt het aanspreken van deze twee doelgroepen een andere aanpak, daarom is het belangrijk om goed na te denken over een sterke campagneboodschap.

### Een sterke boodschap

Voor het bedenken van een sterke campagneboodschap is informatie nodig. Want wat is een geschikt aanknopingspunt voor onze (mogelijke) kiezer? Wij willen onderzoeken of we gebruik zouden kunnen maken van marktonderzoeken van GroenLinks, en of het zinvol zou zijn om te werken met focusgroepen. Zo weten we goed wat er binnen onze doelgroep speelt.

### Een creatief team

Een goede campagne is meer dan een slogan! Om aan een campagne handen en voeten te geven, heb je overtuigend promotie- en beeldmateriaal nodig. Afgelopen jaren is gebruikgemaakt van een grafisch vormgever. Wij willen een uitgebreider creatief netwerk vormen, met enthousiaste makers waar we als DWARS op terug kunnen vallen in campagnetijd, bijvoorbeeld voor het maken van campagnevideo's.

### Campagnecommissie

De campagnecommissie werkt sinds de Tweede Kamerverkiezingen in teams, zoals socials, schrijven, film en organisatie. Deze inrichting lijkt tot nu toe erg goed te werken en houden we dan ook aan.

### Afdelingen

Wij willen dat afdelingen op de hoogte zijn van alle nodige informatie, zodat zij goed aan de slag kunnen met het uitvoeren van de campagne. We gaan daarom werken met campagnehandboeken met alle nodige informatie en tips om een

overtuigende campagne neer te zetten. We willen deze handboeken zo invullen dat deze ook door volgende besturen kunnen worden gebruikt.

## Europese verkiezingen

In 2024 komen er Europese verkiezingen aan. Omdat Europa voor veel jongeren een 'ver-van-hun-bed-show' is, willen we deze campagne extra aandacht besteden aan het (op een aansprekende manier) laten zien van hoe de Europese Unie werkt, onder andere door gebruik te maken van explainers. Daarnaast willen in goed contact blijven met overkoepelende organisatie 'FYEG', zodat we onze campagneplannen op die van hen kunnen laten aansluiten. Hierover lees je meer bij de uitwerking van de motie 'Een Europese Campagne vereist Europese Samenwerking' (pagina 42).

## 15.2 ACTIVISME

### Acties

Het voeren van succesvolle eigen (ludieke) acties is altijd verbonden aan het moment in de tijd; je moet het juiste onderwerp op het juiste moment én op de juiste manier onder de aandacht zien te brengen. Het voeren van eigen acties, eventueel in samenwerking met andere (politieke jongeren-)organisaties, kan een leuke en opvallende manier zijn om de DWARSe speerpunten op de kaart te zetten. Daarnaast zullen we aansluiten bij acties die passen bij ons Politiek Programma.

### BOA's

Burgelijke Ongehoorzamheidsacties, 'BOA's', worden door bijvoorbeeld Extinction Rebellion regelmatig gebruikt om (nodige) verandering af te dwingen, door de wet expres te overtreden. Uit de geschiedenis blijkt dat dit soort acties vaak nuttig zijn geweest. Deelnemen aan BOA's is voor een jongerenorganisatie als DWARS wat ingewikkeld, omdat deelname kan leiden tot arrest en ander politieoptreden; hierdoor kunnen wij de veiligheid van onze leden tijdens dit soort acties niet altijd verzekeren.

Toch willen we de leden die deelnemen aan BOA's (die aansluiten op ons politieke programma) graag actief steunen, onder andere door het aanbieden van actietrainingen. We schrijven beleid over BOA's en hoe hier als bestuur mee om te gaan. Zo bekijken we of en hoe we bestuursleden aan BOA's kunnen laten deelnemen, zonder dat we het bestuur een te grote verantwoordelijkheid geven over de leden tijdens dit soort acties (zie ook de uitwerking van de motie 'Demand 0', pagina 41).

## Activistennetwerk

Het activistennetwerk is op dit moment vooral een appgroep waarin acties worden gedeeld. Het idee van het netwerk was ooit om samen naar acties te gaan en acties te organiseren. We willen dit jaar kijken of we het activistennetwerk weer kunnen 'activeren', zonder de zelfstandigheid van het netwerk aan te tasten; hoe we dit willen doen, lees je in de uitwerking van de motie 'DWARS, DWARSer, DWARSt (pagina 42).

## Afdelingen

Het landelijke bestuur kan (helaas) niet bij alle belangrijke acties aanwezig zijn. Gelukkig hebben we als vereniging afdelingen die DWARS bij (regionale) acties kunnen vertegenwoordigen! We starten een slack-kanaal met alle activisme portefeuillehouders, zodat belangrijke acties door DWARSers zo goed mogelijk bezocht worden.



## 16. UITWERKING MOTIES

Op het Zomercongres van 2023 zijn er een aantal moties aangenomen door de leden, waarvan een groot deel het Landelijk Bestuur oproept om iets te doen. Hoe het Landelijk Bestuur die moties precies wil gaan invullen en uitvoeren, wordt hieronder besproken. De teksten van de moties zijn te vinden op de website van DWARS (op onze documentenpagina, in [de congreskrant van het Zomercongres 2023](#)).

### Heldere taal in de jaarrekening

Roept de (aantredende) penningmeester op om in de jaarrekening van 2023 rekening te houden met de financiële kennis van het gemiddelde DWARS-lid in het opstellen van de jaarrekening. Hierbij wordt voornamelijk opgeroepen om de financiële termen waar mogelijk in B1 Nederlands uit te leggen.

Vanaf het wintercongres zorgt Merlijn ervoor dat er bij financiële stukken duidelijke uitleg staat. Dit kan niet altijd in het stuk zelf, daarom vinden wij het beter om een stuk met extra uitleg toe te voegen. Hierdoor worden de financiën van DWARS toegankelijker voor iedereen. De motie roept op om alleen de jaarrekening van 2023 begrijpelijker te maken, maar wij lezen dit als financiële stukken in het algemeen. Daarom voegen we ook uitleg aan de halfjaarrekening en begroting toe.

### Demand 0

Aankomend jaar willen we als DWARS actieve en zichtbare supporters van Extinction Rebellion (XR) zijn, zowel door steunbetuigingen, als ook deelname aan (support)demonstraties en ondersteuning van de XR rebellen, bijvoorbeeld door actietrainingen. We hebben ons hierbij natuurlijk te verhouden tot onder andere de wensen van XR, de veiligheid van onze leden, toegankelijkheidseisen en de positie van landelijk bestuursleden. Hier houden we rekening mee, maar altijd met de blik gericht op wat we wél kunnen doen om Extinction Rebellion en hun doel te ondersteunen.

### DWARS, DWARSer, DWARSt

Het DWARS activistennetwerk is op dit moment vooral een appgroep. DWARS heeft een heleboel activistische leden, het zou mooi zijn als zij een belangrijke rol zouden kunnen spelen in het onder de aandacht brengen van activisme binnen onze vereniging. Om dit voor elkaar te krijgen, zal het Landelijk Bestuur eenmalig sollicitaties openen voor een kerngroep. Deze kerngroep zal kartrekker worden van het activistennetwerk, en in goed contact blijven met de portefeuillehouder

Campagne & Activisme. We stellen een duidelijke functieomschrijving op, waar het ondersteunen van (protest)acties (van DWARS landelijk én afdelingen) en het organiseren van actietrainingen onderdeel van zullen zijn. We laten onze deelname bij deze acties en trainingen zien aan leden door de nieuwsbrief en/of sociale media. Hierbij roepen we leden regelmatig op om zich bij het activistennetwerk aan te sluiten.

### **Een Europese Campagne vereist Europese Samenwerking**

We hebben een gesprek gevoerd met de indieners van deze motie, om te onderzoeken op welke manier een DWARS-campagne bij Europese samenwerking betrokken kan worden. Er is ons verteld over de 'Green Vision', een document met richtlijnen (thema's, slogans) dat FYEG zal aanleveren voor haar ledenorganisaties. Wanneer deze wordt uitgebracht, zullen we de 'Green Vision' naast ons eigen Politiek Programma leggen, en (waar mogelijk) onze campagneplannen hierop afstemmen. Daarnaast blijven we geïnformeerd over de FYEG-campagne door hun Discord-kanaal en regelmatige incheckmomenten bij onze contactpersoon.

We geven DIRT (het DWARS International Representatives Team) een rol in de uitvoering van de campagne en zorgen dat belangrijke FYEG trainingen en activiteiten bij DWARSers onder de aandacht worden gebracht. We moedigen DWARSse kandidaten aan om actief te worden bij FYEG.

### **Maak Gebruik van Lokale kennis**

In kalenderjaar 2024 zullen er geen lokale (Gemeenteraads-, Provinciale- of Waterschapsverkiezingen) plaatsvinden. Om te zorgen dat deze motie niet verloren gaat, nemen we deze op in het witboek 'Campagne & Activisme', met ideeën om de motie goed uit te kunnen voeren. Ook willen we de ruimte geven aan lokale afdelingen om kandidaten uit hun afdeling goed te kunnen promoten tijdens de niet-lokale verkiezingen.

### **Zoekdie verbetering voor de ZoekCie**

Er is al samen met de ZoekCie gekeken naar een aanpassing van de opdracht, die op het Zomercongres opnieuw wordt voorgelegd aan de leden. Daarnaast blijven er gesprekken tussen het presidium van de ZoekCie en het bestuurslid Kaderbegeleiding om nog naar verdere verbetering te zoeken

### **Nee tegen alcoholcultuur**

Na de Tweede Kamerverkiezingen wordt er een avond georganiseerd waarbij mensen hun ervaringen met alcoholcultuur binnen DWARS kunnen vertellen, waarna

het Landelijk Bestuur nagaat hoe ze veranderingen in de alcoholcultuur kunnen maken. Vanwege de drukte rond de verkiezingen is hier helaas geen eerder moment voor geweest. Daarnaast is het alcohol- en drugsbeleid wel aangepast: gebruik van het woord "borrel" wordt nu afgeraden als naam voor activiteiten.

### **De MMM-motie, moties moeten makkelijker**

Het bestuurslid Participatie & Democratie gaat voor de komende congressen kijken of indieners van moties geholpen kunnen worden in het meer B1 maken van hun moties. Zo niet, dan gaan we kijken of er een goede woordenlijst gemaakt kan worden. Daarnaast willen we een training geven over het indienen en opstellen van moties, zodat dit voor iedereen toegankelijker wordt.