

TOELICHTING BIJ BEGROTING DWARS 2024

VERHOOGING VACATIEGELD

Inleiding

Het verhogen van het vacatiegeld is een maatregel waarvan we weten dat er grote meningsverschillen over kunnen zijn. Wij stellen voor om de vergoeding voor bestuursleden te verhogen. Op dit moment krijgt een bestuurslid ongeveer 450 euro per maand, in ons voorstel wordt dat ongeveer 600 euro. Dit stuk is een toelichting op deze keuze.

In ons voorstel wordt het vacatiegeld vanaf januari 2024 verhoogd, dus ook voor onszelf. Hoewel het misschien lijkt alsof het bestuur zichzelf ondoordacht gewoon wat extra geld wil geven, is dit een maatregel waar we goed over na hebben gedacht: we zijn daadwerkelijk bang voor onze eigen fysieke, mentale en financiële gezondheid als we dit niet in ons bestuursjaar invoeren. In de eerste helft van ons bestuursjaar hebben we heel veel opgepakt, niet alleen de plotselinge Tweede Kamerverkiezingen maar ook alle 'reguliere' bestuurstaken. Dat hebben we met alle liefde en bedrevenheid gedaan, maar daarvoor hebben we ook dingen moeten opofferen. We zien het moeilijk voor ons dat het hele bestuursjaar te doen en weten niet of we het bestuursjaar dan met z'n allen tot een goed einde kunnen brengen.

Werkdruk bestuur - Bestuursstructuur

Op het wintercongres van 2021 is een rapport van de Commissie Bestuursstructuur ingestemd. Hierin zijn de portefeuilles veranderd en zijn inschattingen van werkdruk per functie en portefeuille gegeven. Dit was deels naar aanleiding van het beeld dat de werkdruk voor het bestuur hoog is en dat er vaak (te) veel van het bestuur wordt verwacht. Voor de voorzitter staat 40 uur per week, voor alle andere bestuursleden 25. Daar komt nog bij dat één van de andere bestuursleden 5 uur per week bezig is met het vicevoorzitterschap. De commissie vond dit haalbaar, omdat het bestuur meer ondersteuning van de leden zou krijgen door commissies en de toen geïntroduceerde Politiek Adviseurs.

Werkdruk bestuur - Realiteit

De realiteit van het bestuurswerk is naar ons idee heel anders. Om alle taken goed uit te voeren, moet ieder bestuurslid bijna iedere dag bezig zijn met DWARS. Dat gaat niet alleen om bereikbaar zijn, maar ook om alle verantwoordelijkheden goed te onderhouden. DWARS is de afgelopen jaren ongelofelijk hard gegroeid, dat komt terug in de verantwoordelijkheden en verwachtingen van bestuursleden. Daar zijn we heel blij mee, we zien voor DWARS ook echt een rol als kartrekker van jong links Nederland. Ondertussen zien we ook dat de huidige situatie heel veel van het bestuur vraagt. De meeste bestuursleden moeten naast het bestuurswerk een bijbaan nemen, spaargeld gebruiken om rond te komen, moeten hun studie opgeven of komen in de knel met hun werkgever. Daarom zijn wij van mening van de groei en professionalisering van DWARS op dit moment drijft op persoonlijke opofferingen van de bestuursleden, of dat nou spaargeld of fysiek en mentaal welzijn door de te hoge werkdruk is.

We willen niets afdoen aan de gedrevenheid en het enthousiasme van alle leden die DWARS op enige manier ondersteunen, maar we merken dat we niet kunnen vragen wat nodig is van vrijwilligers. Bijna iedereen die vrijwillig DWARS ondersteunt, is ook druk met studie, werk en hobby's. Uiteindelijk ligt de verantwoordelijkheid bij het bestuur en het verantwoordelijke bestuurslid is dan degene die het werk dat blijft liggen, moet oppakken.

Hoewel de commissie bestuurstructuur dus oplossingen heeft aangedragen voor het doen afnemen van de werkdruk, ervaart het bestuur die werkdruk helaas nog steeds. Het bestuur realiseert zich dat dit een gesprek is dat we verenigingsbreed moeten voeren. Dit gaat namelijk over verwachtingen vanuit de leden naar het Landelijk Bestuur, en over het takenpakket van het Landelijk Bestuur. Het bestuur is ook bereid tot het voeren van dat gesprek, en het bijstellen van verwachtingen. Maar de realiteit is dat leden simpelweg een bepaald minimum verwachten van het Landelijk Bestuur: het uitgebreidere takenpakket van het LB is in die zin een feit dat al langer gedragen wordt door de leden. Naar ons inziens past bij die hogere verwachtingen, ook een hogere vergoeding.

Toegankelijkheid

Het verhogen van het vacatiegeld doet naar onze mening ook iets voor de toegankelijkheid van besturen bij DWARS. Nu moet een bestuurder andere bronnen van inkomsten hebben om in een bestuursjaar rond te komen. Afhankelijk van de financiële situatie kan het voor mensen onmogelijk zijn om spaargeld in te zetten of hulp van familie te krijgen. Daarnaast is het voor sommigen mentaal of praktisch niet mogelijk om een bijbaan naast een bestuursjaar te doen, waardoor rondkomen niet lukt. Als we het vacatiegeld verhogen, vergroten we de groep mensen die praktisch gezien bestuur zou kunnen worden. Hierdoor kunnen er ook meer mensen solliciteren, wat uiteindelijk leidt tot meer kandidaten voor een bestuursfunctie.

Financiële context

Om een goed besluit te nemen, is het ook belangrijk om te weten hoe de vereniging er financieel voorstaat. Kort gezegd gaat dit goed, daarom denken wij dat dit hét moment is om zo'n maatregel te nemen. Allereerst de reserves: DWARS had aan het begin van 2023 ongeveer 145.000 euro aan reserves, het is de verwachting dat dit ongeveer gelijk blijft aangezien de begroting geen geld aan de reserves toevoegt of geld uit de reserves haalt. Volgend jaar veranderen een aantal dingen, de subsidie vanuit het ministerie gaat namelijk met ongeveer 30.000 euro omhoog. We weten daarnaast ook zeker dat we het geld vanuit GroenLinks daadwerkelijk op gaan maken, omdat we van tevoren al alle aanvragen doen. Deze gecombineerde verbeteringen zorgen ervoor dat we het vacatiegeld kunnen verhogen zonder dat dat ten koste gaat van andere uitgaven. Sterker nog: we verhogen het budget voor Internationale activiteiten en trekken relatief veel geld uit voor de Europese Verkiezingen en hebben toch een gebalanceerde begroting.

Alternatieve begroting

Door het vacatiegeld te verhogen, nemen we een voorschot op de uitkomst van de nieuwe bestuursstructuur. We nemen namelijk een maatregel op basis van de conclusie dat de verwachte vermindering van werkdruk niet is uitgekomen. Er is iets voor te zeggen dat de juist de leden dat gesprek moeten voeren over hoe zij het bestuur en diens taken voor zich zien. Wij denken dat dit van een grote waarde is, maar beseffen ons ook dat we niet kunnen wachten met het verhogen van het vacatiegeld. Daarom hebben we twee begrotingen voor dit congres gemaakt: één

met de voorgenomen verhoging en één waarin dat geld naar de reserves gaat. Hierdoor zijn we beter voorbereid op eventuele grote tegenvallers bij verkiezingen. Het congres heeft op deze manier daadwerkelijk iets te zeggen over deze keuze.

We willen wel realistisch blijven over wat er van het bestuur kan worden verwacht als het vacatiegeld niet verhoogd wordt. We vinden het onverantwoord om zoals afgelopen halfjaar uit onze financiële en lichamelijke reserves te blijven putten. Als het vacatiegeld niet wordt verhoogd, zullen we kritisch kijken naar de taken van het bestuur. Het resultaat zal dan simpelweg zijn dat we sommige van die taken niet meer of minder kunnen uitvoeren. Denk hierbij aan de hoeveelheid activiteiten, de bereikbaarheid van het bestuur, de intensiteit van de campagne of de inspraak bij GroenLinks. Dat is een moeilijke boodschap om te brengen, maar wel een eerlijke boodschap over wat vanuit ons nodig is om dit jaar tot een goed einde te brengen.