



DWARS

GROENLINKSE JONGEREN

**ZOMERCONGRES
2023**

CONGRESKRANT

LAATST GEÛPDATET: 11-6-2023



INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE	2
INLEIDING	4
LOCATIE	5
Vergaderlocatie	5
Dinerlocatie	5
Slaaplocatie.....	5
Feestlocatie	5
CONTACTPERSONEN	6
PROGRAMMA	6
Pre-congresactiviteit	7
VERGADERORDE	7
Verkiezingsprocedure	7
Online-documenten voor dit congres	9
PERSLIJST	10
VERANTWOORDINGEN	13
Verantwoordingen Landelijk Bestuur.....	13
Verantwoording – Landelijk Bestuur	13
Verantwoording – Landelijk Bestuur	14
Verantwoording – Iris Vergeer	20
Verantwoording – Anne Wentink.....	21
Verantwoording – Jeppe Bandringa	24
Verantwoording – Daan De Leur	27
Verantwoording – Deniz Sözeri.....	29
Verantwoording – Esmay Versteegh.....	32
Verantwoording – Jarno Bongers	33
Verantwoordingen Organen	34
Verantwoording Kascommissie	34
Kascommissie Verslagen.....	35
Verantwoording OverDWARS.....	36
Verantwoording Raad van Advies.....	37
Verantwoording Kandidatencommissie	39
Verantwoording Commissie van Beroep	40
Verantwoording Zoekcommissie.....	40
Verantwoording JS-DWARS Samenwerkingscommissie.....	42



Verantwoording Inclusiecommissie.....	42
VERKIEZINGEN	44
Landelijk bestuur	44
Voorzitter	44
Secretaris	46
Penningmeester	47
Algemeen bestuurslid	48
Bestuursaanbevelingsadvies Kandidatencommissie	55
Hoofdredacteur OverDWARS	56
Raad van Advies.....	58
Kandidaten voor overige commissies	62
Kandidatencommissie.....	62
Zoekcommissie	64
Inclusiecommissie	65
JS-DWARS Samenwerkingscommissie.....	66
OPDRACHTEN.....	67
Opdracht zoekcommissie	67
Opdracht Inclusiecommissie	69
Opdracht JS-DWARS Samenwerkingscommissie	69
STEMMINGSPROCEDURE WIJZIGINGSVOORSTELLEN EN MOTIES	69
WIJZIGINGSVOORSTELLEN	70
Gedragscode	70
Statuten.....	70
Huishoudelijk reglement (HR)	72
Politiek programma (PP).....	77
Beginselprogramma (BP)	77
MOTIES	78



INLEIDING

Lieve DWARSer,

Hier heb je de congreskrant voor het zomercongres 2023! Het is weer de hoogste tijd om alles DWARS op de agenda te zetten. Het afgelopen jaar wordt afgesloten, en we zullen het hebben over waar DWARS in de toekomst te vinden is. In dit document vind je alle documenten en info die je nodig zal hebben voor dit congres; van verantwoordingen tot voorstelstukjes, moties tot wijzigingsvoorstellen. Al deze stukken zullen op het congres ter sprake komen. Deze krant wordt continu geüpdatet met de nieuwste informatie.

Als dit voor jou de eerste keer op een congres is, of je even hebt een congres-opfrisser nodig, lees dan *Hoe Overleef Ik Een DWARS Congres?* Hierin vind je alles wat op een congres gebeurt en besproken wordt.

Ook hebben we dit congres weer een hele leuke spreker: Kauthar Bouchallikht! Als activistische Tweede Kamerlid namens GroenLinks zet ze zich elke dag in voor onze groen-rood-paarse idealen. In 2021 is ze met voorkeurszetels verkozen vanaf plek 9 en sindsdien is ze niet weg te denken uit de GroenLinkse politiek.

Naast dat we het gaan hebben over de richting die DWARS op gaat, is er natuurlijk ook ruimte voor een hoop gezelligheid. Er zal natuurlijk tijd zijn om bij te kletsen met al je DWARSvrienden, of nieuwe te maken. Op zaterdagavond zal er een gezamenlijk diner zijn. Daarna zal het congresfeest plaatsvinden.

Veel liefs,

Het bestuur en de Congrescommissie



LOCATIE

VERGADERLOCATIE

Het zomercongres zal plaatsvinden bij De Lieve Vrouw. Het adres is Lieve Vrouwestraat 13, 3811BP Amersfoort

Het dichtstbijzijnde station is station Amersfoort Centraal. De Lieve Vrouw is te voet binnen een kwartier te bereiken of in minder dan vijf minuutjes met de fiets (tip: regel een [OV-fiets](#)). Ook is het mogelijk om gebruik te maken van bussen vanaf het station. De busrit duurt een kleine vijf minuten en daarna is het nog ongeveer 5 minuten lopen. De meest actuele reisinformatie vind je via [9292](#).

De Lieve Vrouw ligt ook op loopafstand van enkele parkeergarages. Het meest nabij ligt parkeergarage Stadhuisplein. Een overzicht van alle garages die op loopafstand van De Lieve Vrouw liggen vind je via [deze link](#). Op deze site vindt je ook de tarieven voor parkeren in de garages en op straat.

DINERLOCATIE

Het diner vindt plaats op dezelfde locatie als het congres. Bij aanmelding van je congres kon je aangegeven of je op zaterdagavond mee wilt eten. Zonder aanmelding voor het diner kun je dus ook niet mee-eten op zaterdagavond. Wil je alcohol drinken? Denk er dan aan om je legitimatie mee te nemen. Er wordt geen alcohol geschonken aan leden onder de 18.

SLAAPLOCATIE

We slapen bij het Mercure hotel en het NH Hotel. De adressen zijn De Nieuwe Poort 20, 3812 PA Amersfoort en Stationsstraat 75, 3811MH Amersfoort.

Het Mercure hotel is ongeveer een kwartier lopen vanaf De Lieve Vrouw, of 5 minuten met de fiets. De aansluiting met het OV is minder goed: je kan de bus pakken maar houd rekening dat je dan nog steeds ongeveer 10 minuten moet lopen.

Bij het hotel is ook een parkeergarage. De kosten hiervan zijn 7 euro per dag.

Het NH hotel is ongeveer 10 minuten lopen vanaf De Lieve Vrouw, of 4 minuten met de fiets. De aansluiting met het OV is minder goed: je kan de onderweg de bus pakken voor één halte, maar houd rekening dat je dan nog steeds ongeveer 5 minuten moet lopen.

Bij het hotel is ook een parkeergarage. De kosten hiervan zijn 15 euro per dag.

We zullen op de dag zelf de kamerindeling bekend maken. Mocht je vragen hebben over de slaaplocatie, kun je terecht bij Daan via daan@dwars.org.

FEESTLOCATIE

's Avonds hebben we een locatie gehuurd voor het feest. Dit is Nul33, en ligt aan de Langestraat 76, 3811AJ Amersfoort. Toegang tot het feest is gratis als je een congres ticket hebt. De eerste twee drankjes (fris/bier/wijn) krijg je van ons, dit wordt geregeld via muntjes. Daarna kun je extra drankjes afrekenen bij de bar.

Verder hebben we dit jaar weer een thema! We willen dat iedereen lekker kleurrijk naar het feest komt, het thema is daarom: paars-rood-groen!

Ook hier geldt: wil je alcohol drinken? Denk er dan aan om je legitimatie mee te nemen. Er wordt geen alcohol geschonken aan leden onder de 18. Drink jij als minderjarige alcohol? Dan krijg je een officiële waarschuwing en word je naar huis gestuurd. Ook de persoon die de minderjarige alcohol geeft krijgt zo'n waarschuwing.



Het congresfeest is elk jaar ontzettend gezellig. Ondanks dat wij natuurlijk een oogje in het zeil houden, kan het feesten en flirten er soms hard aan toe gaan. Toch is dit niet nodig om het gezellig te hebben en zullen we uiteraard ons best doen om het voor iedereen leuk te houden! Mocht er een situatie voordoen waar jij je niet fijn bij voelt, dan kun je altijd naar het bestuur of naar één van de aanspreekpunten toe.

CONTACTPERSONEN

	Functie	Nummer
Anne Wentink	Landelijk Bestuurslid (Participatie & Democratie)	06-11831748
Arne de Bruijn	Voorzitter Congrescommissie	06-24125621
Joshua Paans	Secretaris Congrescommissie	06-15193163
Iris Vergeer	Landelijk voorzitter	06-54278883
Jeppe Bandringa	Landelijk secretaris	06-23408229
Daan de Leur	Landelijk penningmeester	06-57773846

PROGRAMMA

Zaterdag	Tijdsduur
09.45 Inloop	00:15
10.00 Bijeenkomst nieuwe congresgangers	00:30
10.30 Opening	00:20
10.50 Verantwoording Landelijk Bestuur en Jaarverslag	01:40
12.30 Verantwoording Kascommissie	00:05
12.35 Vaststellingen (aannemen jaarverslag, decharge, kwijting)	00:05
12.40 Pauze	00:40
13.20 Spreker: Kauthar Bouchallikht	00:45
14:05 Verantwoording OverDWARS	00:15
14.20 Verantwoording Raad van Advies	00:15
14.35 Verantwoording Kandidatencommissie	00:05
14.40 Verantwoording Commissie van Beroep	00:05
14.45 Verantwoording Zoekcommissie	00:05
14.50 Verantwoording JS-DWARS Samenwerkingscommissie	00:05
14.55 Verkiezing en opdracht JS-DWARS Samenwerkingscommissie	00:10
15.05 Verantwoording en Resultaten Inclusiecommissie	00:15
15.20 Verkiezing en opdracht Inclusiecommissie	00:15
15.35 Verkiezing lid Programmacommissie	00:05
15.40 Benoeming Zoekcommissie en vaststellen opdracht	00:10
15.50 Benoeming Kandidatencommissie	00:10
16.00 Pauze	00:15
16.15 Wijzigingsvoorstellen	01:00
17.15 Sluiting	00:15

Zondag	Tijdsduur
09.45 Inloop	00:15
10.00 Opening	00:15
10.15 Verkiezing Algemeen Bestuursleden	01:15



11.30	Verkiezing Penningmeester	00:15
11.45	Verkiezing Secretaris	00:15
12.00	Verkiezing Voorzitter	00:15
12.15	Pauze	00:45
13.00	Presentatie FYEG	00:25
13.25	Bekendmaking verkiezing Landelijk Bestuur	00:15
13.40	Verkiezing Raad van Advies	00:15
13.55	Verkiezing Hoofdredacteur OverDWARS	00:15
14.10	Bekendmaking verkiezing Raad van Advies	00:05
14.15	Bekendmaking verkiezing Hoofdredacteur OverDWARS	00:05
14.20	Pauze	00:20
14.40	Moties	01:20
16.10	Afscheid huidig bestuur	00:30
16.40	Uitreiking prijzen	00:30
17.10	Sluiting	00:15

PRE-CONGRESACTIVITEIT

De Pre-congresactiviteit is dit jaar georganiseerd door DWARS Utrecht. Zij hebben een karaokeavond georganiseerd in het mooie Amersfoort! Het adres is Café Thuis, Lavendelstraat 9. Het begint vanaf 20:00.

Ze hebben een fantastische avond voorbereid vol zang, plezier en gezelligheid. Dus warm je stembanden op, zoek je favoriete nummers uit en bereid je voor om de show te stelen! Het maakt niet uit of je een ervaren zanger bent of gewoon wilt genieten van de muziek, iedereen is welkom om de microfoon op te pakken en hun talent te tonen.

Voor meer informatie over de activiteit kan je naar dwars.org/utrecht/agenda/pre-congres-activiteit/.

VERGADERORDE

Tijdens de verkiezingen, wijzigingsvoorstellen en verantwoordingen:

- Wanneer je iets wil zeggen of vragen tijdens het congres sta je (indien mogelijk) op en steek je je groene stemkaart in de lucht wanneer de voorzitter aangeeft dat de 'spekersrij' geopend is.
- De voorzitter sluit de 'spekersrij' en bepaalt welke mensen mogen spreken. Hier wordt niet van afgeweken.
- Als je mag spreken krijg een microfoon, noem je bij de microfoon je voor- en achternaam en wanneer je dit wil je persoonlijk voornaamwoord, en zeg je wat je wil zeggen.
- We werken bij een aantal onderdelen in termijnen. In de eerste termijn zijn alle vragen en opmerkingen toegestaan. Alleen wanneer daar behoefte aan is, is een tweede termijn toegestaan. In de tweede termijn worden in principe geen nieuwe punten meer aangedragen. Het gaat hier om verhelderende vragen over onderwerpen die al besproken zijn in de eerste termijn.
- Het is in verband met de tijd belangrijk dat iedereen hun inbreng zo kort, bondig en relevant mogelijk houdt.

VERKIEZINGSPROCEDURE

Net als elk congres zullen er verschillende stemmingen plaatsvinden. Ten eerste zijn er stemmingen over zaken, zoals over moties, wijzigingsvoorstellen en de goedkeuring van de jaarrekening.



Daarnaast zijn er stemmingen over personen: verkiezingen. Zodra de kandidaten op het congres zich hebben voorgesteld, wordt de stemming geopend.

Verkiezingen voor hoofdredacteur OverDWARS en de Voorzitter, Penningmeester en Secretaris, en het nieuwe lid Programmacommissie

Sinds kort gebruiken wij het *Instant-runoff* stelsysteem. Bij de verkiezingen krijg je per positie een stemformulier met daarop alle kandidaten, en de optie "geen van de kandidaten". Op het formulier zet je de kandidaten die jij goed vindt voor de functie op volgorde waarop ze jouw voorkeur hebben. Kandidaten die je helemaal niet wil steunen geef je geen plekje op jouw lijst. Die neem je dan niet mee in jouw volgorde van wie je het liefst hebt. Een stem op "geen van de kandidaten" geeft aan dat je liever hebt dat de plek leeg blijft dan dat iemand die je lager of helemaal niet op je lijstje hebt gezet wordt verkozen.

Het tellen van de stemmen gebeurt in rondes. Elke keer worden de stemmen bovenaan iedere lijstje geteld. Als iemand een gewone meerderheid (de helft plus 1) heeft van de uitgebrachte stemmen, is deze persoon verkozen voor de positie. Als niemand een meerderheid heeft, dan valt de kandidaat met de minste stemmen af. De stemformulieren waar deze afgevalen kandidaat bovenaan stond, worden opnieuw geteld. Hierbij wordt er gekeken naar de eerstvolgende (=de hoogste) kandidaat die nog niet is afgevalen op deze formulieren. Dat betekent dus dat als jouw eerste kandidaat het niet haalt, jouw stem naar de tweede persoon op je lijstje gaat. Als die persoon het niet haalt, gaat jouw stem naar de derde persoon op je lijstje, enzovoort. Deze rondes worden herhaald tot iemand meer dan de helft plus 1 van de stemmen heeft gehaald, of totdat alle kandidaten zijn afgevalen. Dat kan bijvoorbeeld als "geen der kandidaten" de helft plus 1 haalt. Als er niemand is verkozen, dan moet het congres beslissen of er opnieuw verkiezingen plaatsvinden, of dat de plek leeg blijft.

Verkiezingen voor Algemeen Bestuursleden en de Raad van Advies, en de JS-DWARS Samenwerkingscommissie en Inclusiecommissie

Bij de verkiezingen voor Algemeen Bestuursleden, en ook voor de Raad van Advies, krijg je op je stemformulier een lijst van alle kandidaten. Je kan vervolgens op evenveel kandidaten stemmen als er verkiesbare plekken zijn. Bij Algemeen Bestuursleden zijn er 5 plekken. De kandidaten die meer dan de helft van de uitgebrachte stemmen hebben gekregen, worden verkozen. Als er bijvoorbeeld 3 plekken en 4 kandidaten zijn voor de Raad van Advies, kan jij 3 mensen 1 stem geven. Je mag ook op minder mensen stemmen. De 3 kandidaten (of minder) die van meer dan de helft van het aantal stemmers een stem hebben gekregen krijgen dan een plekje in de Raad van Advies.

Als na de verkiezingen niet iedere plek gevuld is, maar er zijn nog wel kandidaten die niet gekozen waren, dan komt er een tweede ronde. Als er in deze tweede ronde nog maar 1 verkiesbare plek is, dan gebruiken we daarvoor het *Instant-Runoff* systeem (zoals hierboven).

Verkiezingen voor overige organen (de Zoekcommissie, Kandidatencommissie, Commissie van Beroep en de Kascommissie)

De stemmethode voor kandidaten die worden voorgedragen door het bestuur is stemmen met de groene stemkaartjes. Op het congres kun je stemmen vóór de lijst met kandidaten zoals voorgedragen, of tegen. Als de lijst meer dan de helft van de stemmen heeft gekregen, zijn alle kandidaten verkozen. Let op: Dit is dus niet hetzelfde als de verkiezing voor de Raad van Advies, waar je op individuele kandidaten stemt.



ONLINE-DOCUMENTEN VOOR DIT CONGRES

Notulen Wintercongres 2022:

- [Notulen zaterdag](#)
- [Notulen zondag](#)

Financiële stukken:

- [Financieel Meerjarekader 2022-2027](#)
- [Jaarverslag 2022](#)
- [Jaarrekening 2022](#)
- [Kascommissie controleverslagen januari en juni](#)

Extra stukken:

- [Hoe overleef ik een DWARS-congres?](#)



PERSLIJST

Datum	Onderwerp	Medium	Link
14-06-2022	Jarno verkozen als bestuurslid	Nederweert24	nederweert24.nl/2022/06/14/nederweertnaar-jarno-bongers-in-bestuur-dwars-groenlinkse-jongeren/
14-06-2022	Elise verkozen als bestuurslid	De Arnhemse koerier	arnhemsekoerier.nl/reader/28148/216276/arnhemse-in-bestuur-dwars#p=19
18-06-2022	Esmay verkozen als bestuurslid	De Nieuwsbode	denieuwsbode.nl/lokaal/politiek/833323/zeistenaar-esmay-versteegh-in-bestuur-dwars-groenlinkse-jongeren
11-07-2022	Opiniestuk CETA (samen met PINK)	Joop	bnnvara.nl/joop/artikelen/pvda-kan-door-ceta-laten-zien-wat-hun-rood-groene-beloofte-waard-is
01-08-2022	Elise over Rutte als langzittende premier ooit	NPO radio 1	nporadio1.nl/uitzendingen/nos-radio-1-journaal/08db77fb-4c03-4982-8358-1dcde36675e0/2022-08-01-nos-radio-1-journaal
31-08-2022	Gezamenlijk manifest uitsluiten studenten energietoeslag	Utrecht.nl	utrecht.nl/nieuws/nieuwsbericht-gemeente-utrecht/gemeentelandelijke-oplossing-nodig-voor-energiecompensatie-studenten/
20-09-2022	Prinsjesdag debat met bestuursleden van de JD, JOVD en het CDJA.	Nieuwsradio BNR	bnr.nl/podcast/breekt/10488689/breekt-20-9-2022
21-09-2022	Algemene politieke beschouwingen	SVJ media (Hogeschool Utrecht)	svjmedia.nl/upd8/3313/inhoudelijk-begrotingsdebat-met-persoonlijke-clashes/
29-09-2022	Recht op energie	"Wordt Vervolgd", (online tijdschrift van Amnesty)	amnesty.nl/wordt-vervolgd/recht-op-betaalbaar-gas
06-10-2022	Stikstof	SVJ media (Hogeschool Utrecht)	svjmedia.nl/livenews4you/4659/johan-remkes-stelt-politiek-tevreden-met-harde-maar-duidelijke-toespraak-over-rapport-stikstofdebat/
20-10-2022	Het verbieden van privéliegtuigen & ander nieuws van die dag	Nieuwsradio BNR	bnr.nl/podcast/breekt/10491754/breekt-het-verbieden-van-privejets-is-een-symbool-maatregel
31-10-2022	Inclusiecommissie	Telegraaf	telegraaf.nl/nieuws/1557814557/gl-jongeren-vinden-zichzelf-te-blank-speciaal-onderzoek-ingesteld



31-10-2022	Inclusiecommissie	Hart van Nederland	hartvannederland.nl/nieuws/politiek/gr-oenlinks-jongeren-vinden-zichzelf-te-wit-met-te-veel-hollandse-namen
02-11-2022	Inflatie & de energiecrisis	Uit de Werkplaats (Studenten journalistiek Windesheim Zwolle)	uitdewerkplaats.nl/2022-2023/2022/11/02/dwars-de-overheid-is-blind-voor-de-wanhoop-uit-de-samenleving/
17-11-2022	MH17 en ander nieuws van de dag	Nieuwsradio BNR	bnr.nl/podcast/breekt/10494615/breekt-uitspraak-in-mh17-zaak-wordt-hoe-dan-ook-een-teleurstelling
19-11-2022	Het zaterdagnieuws	Radio 1	nporadio1.nl/fragmenten/dit-is-de-zaterdag/738918d7-9ab3-4252-ba93-624e5f37a970/2022-11-19-dit-is-de-zaterdag-met-iris-vergeer-tiemen-smit-en-michiel-suijker
07-12-2022	China & ander nieuws van de dag	Nieuwsradio BNR	bnr.nl/podcast/breekt/10496857/breekt-ons-wantrouwen-tegen-china-kan-ook-doorslaan
22-12-2022	Loonsverhogingen & ander nieuws van de dag	Nieuwsradio BNR	bnr.nl/podcast/breekt/10498634/breekt-het-is-onrealistisch-om-forse-loonsverhogingen-te-verwachten-van-bedrijven
12-01-2023	Infrastructuur & ander nieuws van de dag	Nieuwsradio BNR	bnr.nl/podcast/breekt/10500849/breekt-nederland-loopt-vast-het-is-tijd-voor-een-masterplan-infrastructuur
27-01-2023	ASML & ander nieuws van de dag	Nieuwsradio BNR	bnr.nl/podcast/breekt/10502338/breekt-high-tech-chiptechnologie-naar-china-sturen-is-ongelofelijk-dom
22-02-2023	Stakingen & ander nieuws van de dag	Nieuwsradio BNR	bnr.nl/podcast/breekt/10504769/breekt-het-is-nu-tijd-voor-een-nationale-staking
15-03-2023	Verkiezingsdebat uitzending	Nieuwsradio BNR	bnr.nl/podcast/breekt/10506883/breekt-het-belangrijkste-thema-van-deze-verkiezingen-is
10-04-2023	Perspectief van jongeren op de verkiezingsuitslag & politieke situatie	Radio 1, omroep WNL	nporadio1.nl/fragmenten/wnl-haagse-lobby/e1964d9a-2179-4016-ad35-a7562bb0c996/2023-04-10-hebben-de-jongerenpartijen-nog-vertrouwen-in-de-politiek



16-04-2023	Schotse onafhankelijkheid	The National	thenational.scot/news/23458786.young-european-democrats-pledge-support-independent-scotland-eu/
19-04-2023	Oproep van de Jonge Klimaatbeweging en politieke jongerenorganisaties aan de politiek over klimaatbeleid en systeemverandering	De NRC	nrc.nl/krant/2023/04/19/#212
26-04-2023	De monarchie & ander nieuws van de dag	Nieuwsradio BNR	bnr.nl/podcast/breekt/10510971/breekt-liever-een-monarchie-dan-een-republiek
25-05-2023	Spreidingswet & ander nieuws van de dag	Nieuwsradio BNR	bnr.nl/podcast/breekt/10513667/breekt-het-is-terecht-dat-de-vvd-fractie-zich-zorgen-maakt-om-de-spreidingswet
26-05-2023	Bedreigingen van politici	Nieuwsuur	npostart.nl/nieuwsuur/26-05-2023/VPWON_1343636
27-05-2023	Bedreigingen van politici	NOS website en app	nos.nl/nieuwsuur/artikel/2476693-ook-jonge-politici-worden-bedreigd-vvd-talent-wil-politiek-niet-meer-in



VERANTWOORDINGEN

VERANTWOORDINGEN LANDELIJK BESTUUR

Hieronder vind je de bestuursverantwoordingen van het landelijk bestuur. Dit is een algemene bestuursverantwoording namens het hele bestuur en een verantwoording per bestuurslid. In een verantwoording legt het bestuur aan het congres uit waar ze mee bezig zijn geweest en waarom, ook is dit de kans voor het bestuur om te reflecteren.

Vragen hierover kunnen op het congres gesteld worden.

VERANTWOORDING - LANDELIJK BESTUUR

ALGEMENE BESTUURSVERANTWOORDING

Ons tweede halfjaar begon niet makkelijk toen duidelijk werd dat Elise noodgedwongen met haar taken stopte. Anne nam de portefeuille politieke contacten over, en Deniz ledenbinding. Ook voor de rest van het bestuur kwamen er taken bij. Die taken werden duidelijk verdeeld, maar betekende meer werkdruk voor de rest van ons. Elise blijft altijd onderdeel van ons team, en we zijn haar heel erg dankbaar voor al haar inzet.

We namen dit tweede halfjaar meer tijd voor elkaar tijdens bijvoorbeeld bestuursuitjes en bestuursweekenden. Dit hielp om een nog hechter team te worden, waardoor we elkaar ook door lastigere weken konden helpen.

Politiek

De afgelopen maanden waren politiek spannende tijden. De verkiezingswinst van de BBB heeft de politieke verhoudingen opgeschud en vooral na de verkiezingen hielden we steeds meer rekening met een val van het kabinet. De formaties in de provincies houden we goed in de gaten.

GroenLinks en de PvdA werkten ook dit jaar steeds meer samen. De DWARSe mening hierover kwam van de ledeninspraak van vorig jaar en de aangenomen motie hierover. Die mening uitten we in de media en bij GroenLinks. De mening van DWARS over linkse samenwerking is verdeeld maar wel heel relevant. We organiseerden dit jaar weer een online ledeninspraak over dit onderwerp, omdat de situatie is veranderd en omdat we heel precies wilden weten welke vormen van samenwerking leden precies het liefst willen. Dit zorgt ook voor duidelijk over welke samenwerkingsvorm DWARS wil voor de Europese en tweede kamerverkiezingen de komende jaren.

Het was in ons tweede halfjaar nog steeds lastig zelf onderwerpen te agenderen in de media. Hier hadden we ook scherper op moeten zijn. Soms waren we simpelweg te laat met reageren op het nieuws, soms werden opiniestukken om andere redenen niet geplaatst. Wel lieten we ons geluid horen op Twitter, bij demonstraties zoals die van Extinction Rebellion op de A12 en bij BNR op de radio.

Op het GroenLinks congres zijn er twee moties van DWARS aangenomen die ervoor gaan zorgen dat er meer jongeren op de kieslijst komen. Ook deden we mee aan projecten van anderen, zoals een statement over klimaat van de Jonge Klimaatbeweging in de NRC, een campagne om de stemgerechtigde leeftijd naar 16 te krijgen en tekenden we petitie over bijvoorbeeld de toegankelijkheid van politiek en meer aandacht voor sociale en emotionele vaardigheden in het onderwijs.

De afgelopen maanden hebben we ook meer proberen te focussen op internationale politiek. Dit was niet altijd makkelijk, omdat ook deze taken voor een deel opnieuw verdeeld moesten worden. Elise was aanwezig bij het congres van de EGP (Europese Groene Partij). Anne is ook op verschillende congressen aanwezig geweest. Met dank aan DIRT en onze delegatie zijn er op het



congres van de Federatie van Jonge Europese groenen (FYEG) verschillende resoluties van DWARS aangenomen.

Activiteiten

De afgelopen maanden organiseerden we onder andere het Gala, DWARS XL, Nieuweledenavonden, het Fabuleuze Feestdagen Festijn, twee keer het DWARS 101 traject, PJO-MUN en verschillende campagne activiteiten. Na alle coronamaatregelen is het fijn om te zien dat leden elkaar weer kunnen ontmoeten. Nieuwe leden wisten onze activiteiten gelukkig ook steeds beter te vinden. Die gezelligheid was voor ons als bestuur een prioriteit. Wel is de opkomst bij activiteiten soms nog niet hetzelfde als voor de coronacrisis.

We organiseerden natuurlijk ook onze lange reis naar Berlijn, waar we met veel plezier op terugkijken. De Brusselreis komt er na de zomer weer aan.

Organisatie

In maart waren de Provinciale Staten en Waterschapsverkiezingen. Voor onze campagne organiseerden we bijvoorbeeld verschillende thema avonden en ontwierpen we ons eigen campagnemateriaal. We zijn trots op het harde werk van alle kandidaten en de afdelingen. Het was gaaf om DWARS zichtbaar te zien op straat.

Ons bestuursjaar stond ook in het teken van het opstarten van een nieuwe bestuursstructuur. Inhoudelijk gaan we hier dieper op in bij onze evaluatie van de bestuursstructuur.

We hebben ons ledenbestand toekomstbestendiger gemaakt, namelijk door de oudste groep leden uit te schrijven. Hierdoor hebben we onze subsidie veilig gesteld en hoeft het volgende bestuur hier niet meer mee aan de slag. We stellen als bestuur hier ook een statutenwijziging over voor.

Als bestuur zijn we ook bezig geweest met de manier waarop DWARS omgaat met overtredingen van de gedragscode. We hebben bijvoorbeeld een training gehad van de vertrouwenspersonen van GroenLinks. Na het incidentenbeleid en de nieuwe gedragscode doen wij voorstellen om dit proces nog verder te verbeteren.

Op het wintercongres hebben we als bestuur twee tijdelijke commissies ingesteld. De Inclusiecommissie heeft meer tijd nodig om hun onderzoek af te ronden. Zij hebben daarom gevraagd hun opdracht te verlengen. Ook de JS-DWARS Samenwerkingscommissie doet dit verzoek. Zij hebben helaas nog weinig kunnen doen omdat de JS-leden van deze commissie op het komende zomercongres van de JS pas verkozen worden.

We hebben als bestuur geprobeerd midden in de vereniging te staan en aanspreekbaar te zijn. We kregen veel energie terug van alle lieve, enthousiaste leden. Daar zijn we jullie heel erg dankbaar voor. Ook na ons bestuursjaar hopen we het nog lang gezellig met jullie te mogen hebben.

Tot snel <3

VERANTWOORDING - LANDELIJK BESTUUR EVALUATIE NIEUWE BESTUURSSTRUCTUUR

Inleiding

Wij zijn het eerste bestuur dat met de nieuwe bestuursstructuur heeft gewerkt. Daarom leek het ons een goed idee om onze persoonlijke ervaringen op te schrijven en met jullie te delen. Dit is namelijk niet alleen nuttige informatie voor het volgende bestuur, maar ook voor de rest van de vereniging. Want jullie hebben er natuurlijk ook mee te maken. Wij hebben naar het verslag van de commissie bestuursstructuur gekeken, en op basis van hun onderzoek gekeken naar de problemen die zij zagen en die ze met de nieuwe bestuursstructuur wilden oplossen. Verder hebben we geëvalueerd hoe wij de nieuwe portefeuilles binnen het bestuur vonden.



Vooraf willen we meegeven dat onze ervaringen persoonlijk zijn. Mensen zijn heel verschillend, en in een ander bestuur kan deze bestuursstructuur heel anders werken. We hebben geprobeerd om in onze evaluatie hier bewust mee om te gaan. De ervaring van één bestuur zien wij niet als een definitief oordeel over de nieuwe bestuursstructuur.

Portefeuilles in de nieuwe bestuursstructuur

Voorzitter

Voor de voorzitter is er niet veel veranderd. De samenwerking met de vicevoorzitter wel. De voorzitter had dit jaar niet meer één vervanger, maar twee. De vicevoorzitter was voor ons de vervanger bij interne zaken, zoals vergaderingen, terwijl het bestuurslid Politieke Contacten de vervanger was bij bijvoorbeeld media-momenten. Het was voor de voorzitter zo vroeg in het bestuursjaar ook niet fijn om een belangrijke en grote rol te spelen in het kiezen van de vicevoorzitter.

Vicevoorzitter

Wij vonden de manier waarop de vicevoorzitter werd gekozen niet ideaal. Wij hadden allemaal in persoonlijke gesprekken bij Iris aangegeven of we interesse hadden om vicevoorzitter te worden, en wat we zelf van andere kandidaten vonden. Op basis hiervan heeft de voorzitter de beslissing genomen. Voor ons voelt democratischer om tijdens de portefeuillevdeling samen de vicevoorzitter te kiezen. Het voelt namelijk ook meer als een soort extra portefeuille.

We vonden dat de rol van de vicevoorzitter bij ons goed verliep. Iris heeft nooit vervanging nodig gehad bij media-momenten, dus we kunnen niet zeggen hoe dat gegaan zou zijn, maar wij hadden afgesproken dat het bestuurslid Politieke Contacten dat zou doen en niet de vicevoorzitter.

Secretaris

Het grootste verschil voor de secretaris in de nieuwe bestuursstructuur is dat die niet meer verantwoordelijk is voor het congres. Dit scheelt veel werk, maar wij hebben dit jaar gemerkt dat het erg fijn was als de secretaris nog steeds aanwezig was bij de vergaderingen van de congrescommissie. De secretaris moet bijvoorbeeld mails versturen, lidmaatschap controleren, en de reglementen van DWARS controleren. Bij ons heeft de secretaris ook veel voor anderen gedaan op de website. Daarom scheelde het dat de secretaris betrokken bleef bij de organisatie van het congres.

We vinden het ook fijn dat er nu iemand is die duidelijk verantwoordelijk is voor de reglementen van DWARS. Daardoor is het helder wie ze moeten aanpassen, en ervoor zorgen dat dat gebeurt.

Penningmeester

Er is niet veel veranderd voor de penningmeester. De Commissie Bestuursstructuur had gezegd dat het wegvallen van de penningmeester een risico is, omdat het moeilijk is om in te vallen voor de penningmeester. Dit is onveranderd, de nieuwe bestuursstructuur heeft hier bij ons geen invloed op gehad.

Algemene bestuursleden

Activisme & Campagne

Ondanks wat er (fout) in het huishoudelijk reglement staat, hoort sociale media niet bij deze portefeuille. Daar is nu een wijzigingsvoorstel over. Zo hebben we de portefeuille ook niet ingevuld.

We vinden de combinatie van activisme en campagne een logische combinatie. De werkdruk van deze portefeuille vonden we ook goed, maar er zaten wel drukkere weken en rustigere weken bij. Dit komt door de campagne, die in een bepaalde periode is, maar ook omdat naar demonstraties gaan best veel tijd kan kosten in een week.

Activiteiten

Activiteiten voelde voor ons als een logische portefeuille met duidelijke taken.



Kaderbegeleiding

Kaderbegeleiding ondersteunt de afdelingen en de commissies. Het voelt voor ons als een logische portefeuille. Het feit dat Kaderbegeleiding scholing moet regelen voor Politiek Adviseurs en de presidia van inhoudelijke commissies (dit stond in het verslag van de commissie bestuursstructuur) voelde voor ons niet logisch. We hebben gemerkt dat Kaderbegeleiding de meerderheid van de tijd doorbrengt met het ondersteunen van afdelingen.

We hebben gemerkt dat het soms onduidelijk was dat Kaderbegeleiding de contactpersoon was voor veel commissies, zoals de Raad van Advies, als het ging om organisatorische kwesties of hoe het ging met de commissie. Hier hadden we duidelijker over moeten zijn.

Ledenbinding

De portefeuille heeft niet het meest logische takenpakket, maar ten opzichte van de functie organisatie en leden zien we het niet als een verbetering of verslechtering. De portefeuille lijkt een beetje op een combinatie van Scholing en Participatie & Democratie.

Het inclusiviteitsbeleid voelt wel logisch bij Ledenbinding, maar omdat inclusiviteit ook iets is waar je bij Ledenwerving aan moet denken, voelt het als een onderwerp waarbij deze bestuursleden sowieso moeten samenwerken.

Ledenwerving

Sociale media hoort bij de portefeuille Ledenwerving. Het voelt voor ons als een logische en complete portefeuille.

We waren niet bewust dat de Zomertour zoveel werk zou kosten als het kost, en dat de voorbereidingen hiervoor al vroeg beginnen. Verder voelt inclusiviteit ook als een logisch onderdeel van deze portefeuille, omdat Ledenwerving ook inclusief moet zijn.

Pandbeheer

Pandbeheer voelt als een complete functie, waarbij de tijd die ervoor staat wel gevuld wordt. Er komt wel meer bij kijken dan in het verslag van de commissie bestuursstructuur staat. Het meeste werk zit voor ons namelijk in het beheren van het pand. Dit gaat voornamelijk om intensief contact met GroenLinks om problemen, kapotte dingen, en technische kwesties op het pand aan te pakken. Dit zijn bijvoorbeeld kapotte draden, of het muizenprobleem. Bij ons is Pandbeheer hier het grootste deel van de tijd aan kwijt.

Verder hebben wij ervaren dat er bij Pandbeheer nog meer taken liggen, zoals het bijhouden van schema's, en het regelen van vergaderruimtes buiten het pand van DWARS.

Er zijn een paar taken die voor ons uiteindelijk minder logisch voelen. Het beheer van het archief heeft bijvoorbeeld ook online onderdelen, waar normaal alleen de secretaris toegang tot heeft vanwege privacy-redenen.

Pandbeheer is nog nooit zo specifiek een los takenpakket geweest. Voor ons heeft dit een toegevoegde waarde gehad.

Participatie & Democratie

Het voelde voor ons vooraf alsof deze portefeuille voornamelijk om het organiseren van het congres ging. Dit is inderdaad een groot deel van de portefeuille, en wij hebben gemerkt dat het heel fijn was dat er een bestuurslid was die specifiek verantwoordelijk was voor het congres.

We hadden onderschat hoe groot het controleren van de gedragscode is als onderdeel van de portefeuille. Dit ging steeds beter, en Participatie & Democratie is hier ook veel mee bezig geweest. Wel merkten we dat het zeker op congressen lastig kon zijn om eindverantwoordelijk te zijn voor de gedragscode, omdat Participatie & Democratie dan ook het congres organiseert. Dit konden we onderling oplossen, maar was wel belangrijk om bij stil te staan.



Politieke Contacten

Politieke contacten voelt voor ons als een logische portefeuille waar je makkelijk tien uur mee vult. Politieke contacten is verantwoordelijk voor contact met de inhoudelijke commissies en kent ze goed. Daarom klopt het voor ons ook dat die de sollicitaties met de commissievoorzitters en secretarissen doet, al is dit iets wat best veel tijd kan kosten. Wij merkten wel op dat de scholing voor inhoudelijke commissies bij Kaderbegeleiding valt, maar dit voelde voor ons niet logisch, omdat Politieke Contacten hierdoor het overzicht makkelijk kwijt kan raken. Het was voor ons beter om dit onder Politieke Contacten te houden.

Het contact houden met andere organisaties ging bij ons ook goed. Dit ging vooral om de Federatie van Jonge Europese Groenen (FYEG), de Nationale Jeugdraad (NJR) en andere politieke jongerenorganisaties (PJOs). Het contact met andere PJOs ging bij ons via de bestuursleden extern van andere organisaties, dus hierbij sloot Politieke Contacten goed aan. Voorzitters, secretarissen, penningmeesters hebben vaak contact met hun collega's bij andere PJO over hun eigen functie. Dat botste voor ons niet met de portefeuille van Politieke Contacten.

Politieke Inhoud

Politieke inhoud voelt voor ons als een hele duidelijke portefeuille met een logisch takenpakket. Het is wel zo dat Politieke Inhoud goed moet samenwerken met de andere bestuursleden binnen het politiek cluster. Hier waren wij positief over, omdat hierdoor meer bestuursleden actief betrokken zijn bij de politieke inhoud. Dit was een doel van de commissie bestuursstructuur, en wij hebben gemerkt dat dit bij ons bereikt is.

We zouden het wel een goed idee vinden als de portefeuilles Politieke Inhoud en Politieke Contacten ook buiten het cluster om regelmatig contact hebben om dingen af te spreken. Dat hebben wij niet genoeg gedaan, en dat hebben we wel gemist.

Politieke inhoud is natuurlijk nooit "af". Je kan oneindig lang debatten kijken en informatie zoeken. Daarmee kan deze portefeuille heel groot zijn. Dit zorgt er ook voor dat het makkelijk is hier minder tijd aan te besteden als een andere portefeuille duidelijke deadlines heeft.

Scholing

Scholing voelt als een logische portefeuille. Deels omdat wij dit jaar door tekort aan leden de Scholingscommissie en Bijzondere Activiteitencommissie hebben samengevoegd tot de Activiteitencommissie, werkte Scholing bij ons veel samen met het bestuurslid Activiteiten.

Wij waren ons er niet goed van bewust dat Scholing ook een internationale taak had, namelijk het toegankelijk maken van internationale workshops en projecten van de FYEG. Dit valt ook onder Scholing, maar werd door ons niet specifiek door Scholing gedaan. Wij hebben dit soort workshops en projecten wel gepromoot via bijvoorbeeld de nieuwsbrief.

Andere veranderingen

Politiek adviseurs

De Politiek Adviseurs zijn verkozen op het wintercongres. Wij zijn daarna begonnen de inwerking van de Politiek Adviseurs, en ook met het invullen van hun functie. Omdat deze functie zo nieuw is was het voor ons best ingewikkeld om te bepalen wat Politiek Adviseurs concreet (precies) kunnen en mogen doen. Daarom konden de Politiek Adviseurs een beetje langzaam op gang komen. Bij de leden was er om dezelfde reden nog niet echt goed bekend wat Politiek Adviseurs precies doen, en wij denken dat daarom ook sommige Politiek Adviseurs zijn gestopt. We merken dat het een functie is die best wat tijd kan kosten.

Ondanks deze dingen zien we wel heel veel kansen bij Politiek Adviseurs. Wij denken dat Politiek Adviseurs het politiek cluster en het bestuurslid Politieke Inhoud veel sterker zullen maken, zodra de functie goed op gang is gekomen. We denken dat dit volgend bestuursjaar zeker al kan.

Democratie en transparantie



In het verslag van de commissie bestuursstructuur stond dat de politiek-inhoudelijke besluitvorming binnen DWARS vaak onduidelijk was. Wij hebben dus ook gekeken hoe wij dat nu hebben ervaren met de nieuwe bestuursstructuur.

We hebben dit jaar bij politieke besluiten eigenlijk altijd het politiek programma gebruikt als basis. Er waren wel veel situaties waarover het politiek programma niet direct iets zei. In die situaties probeerden we in dezelfde lijn als het politiek programma te denken. We hebben na de verkiezingen van de Politiek Adviseurs soms gevraagd of ze mee konden denken over bepaalde onderwerpen waar het politiek programma niet duidelijk over was.

We begrijpen dat het voor leden lastig kan zijn om te zien wat hun invloed is op onze politieke besluiten. Het is soms moeilijk om dat duidelijk te maken. Het is helaas ook niet altijd mogelijk om alles te delen. Dit is bijvoorbeeld zo bij de inbreng van onze voorzitter bij de fractie van GroenLinks. We zien dat hier nog wel uitdagingen en mogelijkheden liggen voor in de toekomst, maar we denken niet dat de nieuwe bestuursstructuur hier (een negatieve) invloed op heeft.

Verkiezing algemeen bestuursleden

Voor de nieuwe bestuursstructuur hadden de vijf algemeen bestuursleden vaste portefeuilles. Ze werden daarom apart verkozen. Nu gebeurt de portefeuilledeling pas na het congres, dus worden vijf algemeen bestuursleden gekozen die eigenlijk gelijk en hetzelfde zijn.

Toen de nieuwe bestuursstructuur werd besproken binnen de vereniging, zagen leden ook het risico dat te veel algemeen bestuursleden met dezelfde interesse en zin in dezelfde portefeuilles verkozen zouden worden. Het heeft bij onze portefeuilledeling wel tot weerstand geleid dat verschillende mensen graag dezelfde portefeuilles hadden willen doen. Wij vinden dat een betere portefeuilledeling de weerstand kan verminderen. Daarom wordt de portefeuilledeling dit jaar geleid door de Raad van Advies die dan al een jaar ervaring heeft met deze portefeuilles. Daarnaast denken we dat de kandidatencommissie met hun advies kan helpen om er voor te zorgen dat congres kandidaten kiest die verschillende portefeuilles willen doen. Maar we denken ook dat dit bij de nieuwe bestuursstructuur in het begin altijd tot enige weerstand en botsingen kan leiden.

Algemene analyse

Overdracht

Wij merkten het afgelopen jaar dat er bij de overdracht veel kennis, contacten en netwerken verloren gaan. Als eerste bestuur met de nieuwe bestuursstructuur kregen we een overdracht van veel verschillende oud-bestuursleden omdat veel van de functies en portefeuilles niet meer overeenkwamen. Dit maakte de overdracht voor ons soms ingewikkeld en verwarrend. Omdat wij nu dit jaar al met de portefeuilles hebben gewerkt, denken we dat het makkelijker wordt om ze over te dragen aan het nieuwe bestuur.

Clusters

De commissie bestuursstructuur stelde voor om meerdere clusters binnen het bestuur te gebruiken. Wij hebben het politiek cluster heel veel gebruikt, en dit was een erg nuttig cluster. Het is wel belangrijk om te bedenken dat het cluster nu best groot kan worden: de voorzitter, Politieke Inhoud, Politieke Contacten, Activisme & Campagne en Ledenwerving (vanwege politieke uitingen) horen allemaal bij het politiek cluster. Dit cluster kan dus uit maximaal vijf bestuursleden bestaan. Wij vinden dit geen probleem, maar het kan dus ieder jaar verschillen.

Het cluster dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester) vonden we zelf niet nuttig, want we hadden met deze groep niet genoeg te bespreken. We vinden het wel jammer dat we geen organisatorisch cluster hebben georganiseerd, met Scholing, Activiteiten en Ledenbinding. We denken dat dit had kunnen helpen om activiteiten op de lange termijn goed te plannen en te organiseren.

Politieke invloed



Een belangrijk doel van de commissie bestuursstructuur was om de politieke slagkracht van het bestuur te verbeteren. Wij hebben hier bij ons nog veel uitdagingen gezien. Dit komt deels omdat (zoals hierboven geschreven) de Politiek Adviseurs pas vanaf halverwege ons jaar werden gekozen en daarna moesten worden ingewerkt. We zien dat het politiek cluster genoeg tijd en ruimte heeft gehad voor de politieke inhoud en politiek lobbywerk, maar we vinden dat we te weinig aan eigen initiatieven zijn toegekomen.

We denken dat bij ons de politieke contacten en netwerken de prioriteit hebben gehad boven inhoudelijk lobbyen. Dit betekent niet dat inhoud niet aan bod is gekomen, maar wel dat het niet genoeg was voor ons. We denken alleen niet dat dit aan de nieuwe bestuursstructuur ligt, want we zien binnen deze structuur wel de mogelijkheden om hier meer uit te halen. We denken dat het ligt aan de dingen die wij als bestuur persoonlijk belangrijk vonden, waar wij (al voor ons bestuursjaar) goed in waren, en op welke gebieden we nog veel ruimte hadden om te leren en te groeien. Wij zijn er dus ook van overtuigd dat met een ander bestuur de situatie op dit gebied (en andere gebieden) heel anders kan zijn. We denken ook dat je dit soort verschillen van jaar tot jaar niet uit de weg kan.

Internationaal

Omdat de internationaal secretaris in de nieuwe bestuursstructuur in het bestuur is geïntegreerd (met de rest van het bestuur samengevoegd) hebben we geëvalueerd hoe dat bij ons is gegaan. We zijn het over het algemeen eens dat het ook met de nieuwe bestuursstructuur mogelijk zou moeten zijn om nog steeds genoeg aandacht aan internationale politiek te geven. Dit ligt volgens ons meer aan de persoonlijke ervaring van bijvoorbeeld Politieke Inhoud, waar het ene bestuurslid veel meer aandacht aan internationale politiek zou kunnen en willen geven dan een ander. Binnen ieder bestuur zal er een andere balans zijn tussen aandacht voor internationaal en aandacht voor Nederlandse politiek. Dit kwam vanwege verschillende redenen bij ons inhoudelijk minder naar boven.

Het lukte wel om DWARS te vertegenwoordigen bij internationale organisaties. We zien dat Politieke Contacten hier een logische portefeuille voor is. We zien wel dat het best zwaar is om tijdens de verschillende reizen ook aandacht te hebben voor de andere portefeuille van het bestuurslid Politieke Contacten. Het helpt wel dat het bestuurslid Politieke Inhoud het bestuurslid Politieke Contacten kan ondersteunen met de voorbereiding. We hebben ook ervaren dat de DWARS International Representatives Team (internationaal vertegenwoordigersteam, een organisatorische commissie, ook wel DIRT) binnen de nieuwe bestuursstructuur heel fijn is. DIRT kan het bestuur erg goed ondersteunen bij het voorbereiden en meereizen naar internationale evenementen.

In het verslag van de commissie bestuursstructuur wordt het tegengaan van “eilandvorming” bij internationaal als een voordeel van de nieuwe bestuursstructuur gezien. Wij kunnen hierover in ieder geval zeggen dat internationale zaken bij ons niet als een eilandje voelden.

Werkdruk

Met de nieuwe bestuursstructuur is de werkdruk voor ons nog steeds erg hoog. Hoewel dit een open geheim is, denken we dat we beter eerlijk kunnen zijn over het aantal uren dat landelijk bestuur kost. Voor de meesten van ons was dit bestuursjaar eigenlijk voltijds. Ieder bestuurslid heeft naast diens portefeuille ook algemene taken. We denken dat het aantal uren (vijf) wat hier voor staat veel te weinig is. Onze ervaring is dat algemene taken minstens het dubbele, maar ook vaak het driedubbele van de tijd kost. Tien of vijftien uur per week dus.

Wij zien ook dat er verschillen zijn in de werkdruk van portefeuilles. We hadden niet de ervaring dat er lichte portefeuilles waren die minder werk waren dan er voor stond. Aan de andere kant waren er wel een aantal portefeuilles die voor ons veel meer werk waren. Hier kunnen verschillende redenen voor zijn geweest, die ook zeker voor een deel persoonlijk waren.

Het verslag van de commissie bestuursstructuur noemt de mogelijkheid dat algemeen bestuursleden bijvoorbeeld één of drie portefeuilles zouden kunnen doen, in plaats van twee. Op basis van onze



ervaring denken we niet dat het slim is om dat te doen. Twee portefeuilles zijn in de praktijk al voltijds, dus om volledig drie portefeuilles te doen lijkt ons niet redelijk. Daarom is één portefeuille ook niet handig, want dan moet iemand anders sowieso drie doen.

We hebben wel het idee dat de nieuwe bestuursstructuur heeft geholpen bij het opvangen van uitval. Nadat Elise was gestopt, hebben Anne en Deniz allebei één portefeuille overgenomen. De verdeling was op die manier best logisch en makkelijk om te doen. Maar andere bestuursleden hebben ook taken overgenomen, en we vinden dat drie portefeuilles te veel is voor één persoon.

Conclusie

Op basis van onze ervaring van het afgelopen jaar kunnen we geen definitieve conclusie trekken over de nieuwe bestuursstructuur. Waar we bij de punten hierboven onze gedachten hebben opgeschreven, zijn dat dingen die we zeggen op basis van onze persoonlijke ervaringen. We hebben dit jaar gezien hoe verschillend wij zelf zijn en hoeveel dat kan uitmaken, dus denken we dat in een ander bestuur de ervaringen heel anders kunnen zijn.

Onze evaluatie is niet een advies over mogelijke wijzigingsvoorstellen over de nieuwe bestuursstructuur en is niet geschreven om deze te ondersteunen of tegen te werken. We zijn benieuwd naar de ervaringen die volgende besturen met de bestuursstructuur zullen hebben.

VERANTWOORDING - IRIS VERGEER VOORZITTER

Lieve DWARSers,

Dankjulliewel voor al jullie harde werk, gezelligheid en support. Het voelt soms nog steeds gek dat ik dit allemaal mocht doen. Ik heb ervan genoten voorzitter te zijn van mijn lieve bestuur en onze vereniging. Ik heb veel geleerd en ben ook als persoon in positieve zin veranderd, maar ben ook tegen muren opgelopen en heb gebaald van mijn eigen fouten.

Bestuur

Het was voor ons niet makkelijk dat Elise noodgedwongen haar taken moest neerleggen, maar dit hebben we als bestuur goed opgevangen. Als voorzitter heb ik samen met Anne ervoor gezorgd dat we hier op een gezonde manier mee omgingen en we Elise's taken zo goed mogelijk konden verdelen. Zonder Elise's goede overdracht en de inzet van de rest van het bestuur die klaar stond om taken over te nemen was dat nooit gelukt en daar ben ik heel dankbaar voor.

Het tweede halfjaar waren we nog meer een groep en deden we ook meer leuke dingen met elkaar. Van de bestuursuitjes en bestuursweekenden genoten we allemaal. Ook in het tweede halfjaar sloeg ons enthousiasme soms door en werkten we allemaal wel eens te hard. Ik was er dan zo actief mogelijk voor mijn bestuursgenoten en ze wisten me zelf ook te vinden als er iets aan de hand was.

Dit deed ik natuurlijk ook samen met Anne. Iedereen kon ook bij haar terecht, ik zelf nog het meest. We vulden elkaar sowieso als duo goed aan. Zij zorgde er bijvoorbeeld voor dat kleine organisatorische taken wel gebeurde als ik ze over het hoofd zag.

Met al mijn bestuursgenoten heb ik inmiddels een waardevolle vriendschap. Ik ben gegroeid in de rol als voorzitter van het bestuur, bijvoorbeeld leidinggeven en vergaderingen voorzitten gaan inmiddels veel natuurlijker.

Als voorzitter was ik ook verantwoordelijk voor wij omgingen met die nieuwe structuur. Hoewel dit in het begin soms zoeken was, wisten we onze draai hierin uiteindelijk wel te vinden. Achteraf was het onhandig dat wij de bestuursstructuur pas geëvalueerd hebben nadat de deadline voor wijzigingsvoorstellen zou zijn. Daar baal ik van.

GroenLinks



Mijn banden met de fractie en het partijbestuur van GroenLinks zijn goed. We werkten goed samen en het lukte me steeds beter om tijdens vergaderingen vragen te stellen of (kritische) opmerkingen te maken. Tijdens fractievergaderingen had ik dit nog meer kunnen doen. Ik vond het ook fijn om één op één gesprekken te hebben hiervoor.

Afgelopen jaar werkten we met een nieuw systeem voor geldzaken met GroenLinks. Dit hield in dat wij per "project" steeds apart geld moesten aanvragen. Die aanvragen moesten dan steeds goedgekeurd worden door GroenLinks. Dat proces ging soepel en Daan regelde dit steeds goed.

Samen met Daan en Deniz ben ik ook weer in gesprek gegaan met GroenLinks over het convenant (de afspraken met GroenLinks die we bijvoorbeeld over geldzaken hebben). Hierin hebben we het vooral gehad over de WFPP (wet financiering politieke partijen). In 2024 gaat namelijk een nieuw deel van deze wet gelden waardoor ook onze geldzaken gaan veranderen. We willen het volgende bestuur hier zo goed mogelijk op voorbereiden.

Media / woordvoering

Ik was het afgelopen halfjaar vaste gast bij BNR breekt (een radioprogramma bij BNR), waar ik het nieuws van de dag besprak en zelf ook een onderwerp mee mocht nemen. Dit was een fijne manier om de mening van DWARS over een heleboel maatschappelijke onderwerpen te laten horen. De ervaring bij BNR hielp ook bij andere mediaoptredens, bijvoorbeeld bij omroep WNL op de radio na de verkiezingsuitslag. Ik ben trots op de speech die ik heb gemaakt voor het GroenLinks congres. Ook mocht ik bijvoorbeeld spreken op een klimaatprotest bij de TU Delft.

De afgelopen maanden heb ik iets meer contact gehad met journalisten en af en toe geprobeerd zelf bij hen iets op de agenda te krijgen. Dit had ik nog vaker moeten proberen, maar was soms ook lastig als journalisten mij alleen interessant leken te vinden als ik hele harde kritiek op GroenLinks wilde geven.

Buddy

De afgelopen maanden heeft mijn buddy-afdeling Leiden-Haaglanden hard gewerkt, campagne gevoerd voor de verkiezingen en veel activiteiten georganiseerd. Ik had vaak contact met Delfine als voorzitter en kwam af en toe langs op activiteiten en vergaderingen. Dit bestuur had mijn hulp niet vaak nodig, maar wist me te vinden als er wel iets misging.

Ik vond het vooral heel gezellig met jullie, dankjewel Stein, Marieke, Wietse, Soesha, Tom en Delfine!

VERANTWOORDING - ANNE WENTINK **ALGEMEEN BESTUURLID: ACTIVISME & CAMPAGNE,** **PARTICIPATIE & DEMOCRATIE EN POLITIEKE** **CONTACTEN (AD-INTERIM) EN VICEVOORZITTER**

Het is bizar dat het jaar nu al voorbij is. Het vorige congres was al vrij snel na de inwerkperiode, dus ik verwachtte dat het daarna langzamer zou gaan. Niets was minder waar. Het afgelopen jaar is echt voorbijgevlogen. Ik heb zoveel geleerd, zoveel mooie mensen mogen ontmoeten en ontzettend goede vrienden gemaakt. Op het moment van schrijven hebben we nog 1,5 maand te gaan, waarin we vast nog meer mooie herinneringen gaan maken. Ik probeer nog zoveel mogelijk van de laatste loodjes te genieten en dit jaar zo goed mogelijk af te sluiten.

Algemeen bestuurslid

Bij mijn vorige verantwoording stond 'We lachen er vaak om: de naam van mijn functie. Niet alleen is de titel mega lang, maar de functie is ook ontzettend breed.' Ik had niet verwacht mij bij dit congres voor nog meer portefeuilles te mogen verantwoorden. Het is enorm balen dat we dit jaar niet met zijn achten hebben kunnen afsluiten, maar ik vind dat we dit ontzettend goed hebben opgevangen



met zijn allen. We schoten snel in de actiemodus en hadden gauw een nieuwe verdeling. Elise heeft het ontzettend netjes achtergelaten en daar wil ik haar graag voor bedanken.

Als algemeen bestuurslid word je betrokken bij veel verschillende thema's en hierdoor leer je de andere bestuursleden ook goed kennen. Ik heb ervan genoten om met zoveel mensen samen te werken en van elkaar te leren.

Activisme en campagne

Activisme

We zijn sinds het wintercongres weer aanwezig geweest bij ontzettend veel demonstraties en acties. Er waren vooral veel klimaatacties, waar wij met steeds meer DWARSers naartoe gingen. Helaas hebben we dit jaar nog niet met BOA's (Burgerlijke Ongehoorzaamheid Acties) mee kunnen doen. Het was moeilijk om een trainer te vinden binnen ons netwerk, uiteindelijk ben ik begonnen met het zoeken naar een geschikte trainer buiten DWARS. Ik hoop dat mijn opvolger hier mee verder kan. Wel hebben wij meerdere keren aangesloten bij de XR-supportersdemonstraties, waardoor we toch onze activistische kant hebben kunnen laten zien. Ook wilde ik meer activisme buiten de randstad. Er stond een hele mooie demonstratie gepland in Friesland, waarbij ik bij de organisatie was betrokken. Helaas is deze niet doorgedaan. Wel gaan een aantal van onze bestuursleden, waaronder ikzelf, meedoen met de Nacht van de Vluchteling, waarbij wij 's nachts 40 kilometer afleggen tussen Nijmegen en Arnhem.

Campagne

Na het wintercongres ging de campagne echt van start. We hadden een kleine campagnecommissie, maar Luna en Pelle waren echt toppers. Deniz was ook een enorme hulp tijdens deze campagne, daar ben ik haar heel dankbaar voor.

Eind januari hadden we (voor het eerst sinds jaren) een fysieke campagneaftrap! Het was een leuke middag, met een mix van inhoudelijke presentaties, uitgave van drukwerk en wat quizen. Ook hebben we twee thema-avonden georganiseerd, waar Esmah Lahlah en Raki Ap kwamen spreken. Hier ontstonden erg interessante gesprekken. Ondanks dat er over het algemeen veel focus ging naar de Provinciale Statenverkiezingen, hebben we deze avonden ook gebruikt om leden te informeren over de Waterschapsverkiezingen en de Eilandsraadsverkiezingen.

Verder zijn er meerdere campagneoverleggen georganiseerd, waar we met de afdelingen in gesprek gingen. Ondanks dat er hier nog wat verbeterpunten inzaten, vond ik het erg nuttig om op deze manier inzichten met elkaar te delen en elkaar op de hoogte te houden. Uiteindelijk zijn er in ieder geval 8 DWARSers verkozen in de Provinciale Staten en 4 in de waterschappen, waar we ontzettend trots op zijn! We houden de ontwikkelingen rondom de formaties goed in de gaten.

Ook hadden wij graag nog een ludieke actie willen organiseren binnen alle provincies. Echter blijft het lastig om in een korte tijd een grote actie uit te voeren, zeker op meerdere plekken, en is het door de drukte van onze agenda helaas niet gelukt.

Participatie en democratie

Congres

Hier kon ik tijdens het vorige congres nog weinig over zeggen, want het was de eerste keer dat ik een congres organiseerde. Dit ging niet altijd goed, maar het was de meest leerzame ervaring die ik heb gehad dit jaar. Het eist zoveel planning, samenwerking en vooruitdenken. Iedereen leeft toe naar deze twee momenten in het jaar, en het blijft bijzonder om hiervoor verantwoordelijk te mogen zijn.

Joshua, Arne, Aislinn en Marit, jullie zijn geweldig. Ook wil ik nogmaals Janna en Laura bedanken voor hun inzet de eerste helft van mijn bestuursjaar. Jullie doorzettingsvermogen en energie tijdens de wekelijkse vergaderingen is echt bewonderingswaardig. Dankzij jullie bijdrage en harde werk liepen we goed op schema en hadden wij zelfs nog tijd voor gezelligheid. Ook ben ik heel blij dat Jeppe en Daan weer deel maakten van de congresvoorbereiding.



Ledeninspraak

In mijn vorige verantwoording vertelde ik dat we de ledeninspraak binnen DWARS wilden vergroten. In januari hebben wij een inspraakmiddag gehad, waar voor- en tegenargumenten gedeeld werden over deze samenwerking en waar door middel van stellingen interessante gesprekken tot stand kwamen.

Ook hebben wij op het GroenLinks congres van februari twee moties ingediend namens DWARS, om te zorgen dat jongeren beter gehoord worden binnen GroenLinks. Ik ben erg trots dat beiden zijn aangenomen, maar dat was niet gelukt zonder jullie steun, bedankt daarvoor!

Linkse samenwerking bleef natuurlijk een groot thema dit jaar. Omdat het voor ons als bestuur soms lastig was om een duidelijke positie aan te nemen, hebben wij besloten een nieuwe ledenraadpleging te versturen. Deze is (op het moment van schrijven) afgelopen week opengegaan. Het is een lange lijst met vragen, maar we hopen het volgende bestuur op deze manier wat meer handvatten te geven om de DWARSe mening naar GroenLinks en naar buiten te kunnen uiten.

Gedragscode

Ondanks dat ik natuurlijk bekend was met de documenten rondom ongewenst gedrag, zoals het incidentenbeleid en de gedragscode, zijn wij hier als bestuur steeds meer in gedoken. We hebben deze helaas een paar keer moeten toepassen, maar vonden hier steeds meer onze weg in. Omdat wij nog meer wilde leren over dit onderwerp hebben wij ook een training gevolgd bij de officiële vertrouwenspersonen van GroenLinks. Dit was ontzettend nuttig en heeft ook wat nieuwe ideeën opgebracht. Een deel daarvan zullen wij dit congres indienen als wijzigingsvoorstellen, maar ook zullen we deze training aanbieden bij het volgende bestuur, zodat we ons blijven inzetten op dit onderwerp.

Politiek contacten

Inhoudelijke commissies

Vanaf januari maakte ik opeens op rap tempo kennis met al onze inhoudelijke commissies. Elise had alles heel netjes achtergelaten, dus dit ging erg makkelijk. Ik heb er echt van genoten om te zien hoe het pand dit jaar weer tot leven is gekomen, met vrijwel elke dag vergaderingen van deze commissies. Elise was natuurlijk begonnen met het opzetten van de Cultuurcommissie. Deze commissie is ondertussen van start, en ik kijk er naar uit om te zien wat zij gaan bereiken! De meeste inhoudelijke commissies zijn nog erg actief, en ondanks de soms lage opkomsten bij vergaderingen zetten de voorzitters goed door! Ik heb ook een aantal Politieke Overleggen mogen voorzitten, waarbij vaak nieuwe ideeën werden opgedaan en de commissies nieuwe contacten legden.

Ook werd ik het aanspreekpunt voor de inclusiecommissie. Ik heb goed contact gehouden met de voorzitter van IncluCo. Alhoewel we hadden gehoopt dat er nu concrete resultaten zouden liggen, hebben zij ervoor gekozen om hun opdracht te verlengen. Ik verwacht dat er op deze manier genoeg tijd zal zijn om een duidelijk resultaat te kunnen presenteren op het volgende congres, waar de vereniging veel aan zal hebben.

Internationaal

Ondanks dat internationaal natuurlijk is opgesplitst onder meerdere portefeuilles, is dit ook een vlak waarmee ik mij veel heb beziggehouden. Ik heb meerdere internationale congressen mogen bezoeken, waar jongeren uit allerlei landen samen kwamen om over politieke onderwerpen te discussiëren. Het hoogtepunt was dan ook wel het FYEG-congres, waar ik met Luna en Chandler meerdere succesvolle resoluties hebben ingediend. De leden van DIRT, onder leiding van Chandler, waren goed betrokken, waardoor wij met veel DWARSers hebben samengewerkt om deze resoluties te schrijven. Ook is er nog een groepje van deze DIRT leden naar Brussel geweest voor het FYEG Youth Forum, waar ik erg goede verhalen over heb gehoord. Zelf ben ik ook nog bezig met het EGP-congres dat in juni zal plaatsvinden in Wenen, waar ik samen met de GL-delegatie naartoe zal gaan.



Vicevoorzitter

Iris en ik hebben het hele jaar goed contact gehouden. Wekelijks kwamen wij samen om even te sparren en elkaar om input te vragen. We vulden elkaar goed aan en het was fijn dat de bestuursleden soms bij mij terecht konden in plaats van bij Iris. Verder heb ik weinig vergaderingen en andere vaste taken van haar hoeven overnemen, want Iris was er altijd. Voor mij stiekem een beetje jammer natuurlijk, maar ik heb er ontzettend bewondering voor hoe zij zich voor de vereniging heeft ingezet.

Buddy

Ik heb geprobeerd zoveel mogelijk contact te houden met mijn afdelingsbuddy's gedurende het jaar. Helaas ben ik niet zo vaak langs geweest als ik zou willen, maar doordat ze vrijwel allemaal wekelijks op het pand te vinden waren, heb ik ze gelukkig toch vaak kunnen zien. Ik heb ze allemaal zien groeien en kijk er naar uit om te zien wat voor mooie dingen zij nog meer zullen doen. Lieve Arthur, Bram, Job, Oscar, Wiki, Thijme en Jitske, ik ben trots op jullie <3.

Lieve DWARSers, bedankt voor dit mooie jaar, ik hoop jullie nog vaak te zien!

Liefs, Anne.

VERANTWOORDING - JEPPE BANDRINGA SECRETARIS

Slack

Ondanks mijn eerdere doel zullen sommigen van jullie merken dat we nog steeds Slack gebruiken bij DWARS. Ik heb gekeken naar verschillende alternatieven en ben tot de conclusie gekomen dat er geen privacy-winst is door over te stappen naar een dienst met dezelfde kwaliteit en gebruikersgemak die ook gratis is. Dit is logisch, maar betaalde diensten vragen over het algemeen een hoge prijs per gebruiker per maand, wat voor een organisatie zoals DWARS onbetaalbaar is. Verder blijft GroenLinks afhankelijk van Slack, waardoor overstappen voor het bestuur zou betekenen dat we alsnog Slack moeten gebruiken, maar dan alleen voor contact met GroenLinks. Kortom, ik heb geen redelijk alternatief kunnen vinden en daarom zijn we niet overgestapt.

Website

Er zijn geen grote veranderingen geweest op de website. Ik heb dit jaar ontzettend mijn best gedaan om e-mailbevestigingen voor aankopen in de webshop (weer) (goed) te laten werken. Ik krijg soms bericht dat het goed werkt, veel vaker nog dat het niet goed werkt. Dit ligt alleen bij onze website-beheerders, en ondanks ons goed contact met hen is dit probleem dus nog niet verholpen. Dit blijft dus iets wat in de toekomst nog zou kunnen spelen, en dat vind ik vervelend. Het is sowieso een kwestie om mee te nemen voor de volgende website-vernieuwing van DWARS, wanneer de vereniging het daar weer eens tijd voor zou vinden.

Verder heb ik over de website veel contact gehad met de commissie economie en met OverDWARS. De commissie economie heeft nu een eigen publicatiepagina, waar zij eigen stukken kunnen plaatsen, die via het website-menu te vinden is of <https://dwars.org/economie/publicaties-commissie-economie/>. Met OverDWARS ben ik in gesprek geweest over wat er te verbeteren valt aan hun eigen site, omdat die bij de vorige website-vernieuwing niet was meegenomen. Een update om OverDWARS dit bestuursjaar te vernieuwen naar dezelfde stijl als de hoofdsite hebben we niet uitgevoerd, omdat we dat te duur vonden. Verder heb ik wel mijn best gedaan om in samenwerking met OverDWARS de site beter te maken, voor zover mogelijk. Dit is iets wat in de volgende begroting kan worden overwogen om te gaan doen.

Ledenadministratie

In 2022 had ik de ambitie om een aantal oude leden uit te schrijven om ervoor te zorgen dat er aan het einde van het jaar niet te veel oude leden waren. Bij politieke jongerenorganisaties mag niet



meer dan 33% van de leden ouder dan 27 jaar zijn. In het najaar was het genoeg om alleen “wanbetalers” uit te schrijven. Dit waren (oude) leden die al meerdere jaren geen ledenbijdrage hadden betaald. Bij deze leden hebben we niet om hun toestemming gevraagd, omdat dit niet verplicht is. Ik heb ze wel schriftelijk op de hoogte gesteld van de uitschrijving. We hebben hierbij rekening gehouden met enkele unieke situaties, waar ik vanwege privacy-redenen niet verder op in kan gaan.

In 2023 bleek dat het uitschrijven van alleen wanbetalers ertoe zou leiden dat we aan het eind van 2023 veel te veel te oude leden zouden hebben. Om dat niet vooruit te schuiven naar het volgende bestuur heb ik besloten om een aantal oude leden te benaderen met het schriftelijke verzoek om ze te mogen uitschrijven. Er moesten, om veilig te zijn, tussen de 300 en 400 leden uitgeschreven worden. Omdat wij ervan uitgingen dat een best groot deel hiervan gehecht zou zijn aan hun lidmaatschap, besloten we om ongeveer het dubbele aantal, namelijk 700 leden, te benaderen in maart 2023. Het aantal leden dat we hebben benaderd was op volgorde van oud naar jong, zonder uitzonderingen. Tegen onze verwachting in hebben heel weinig leden ons gevraagd om ze niet uit te schrijven. Daarom hebben we uiteindelijk bijna 700 leden uitgeschreven vanaf mei 2023.

Dit betekent dat er volgend jaar waarschijnlijk geen oude leden hoeven worden uitgeschreven. Dit is alleen wel een vervelende situatie, omdat het volgende bestuur hier geen ervaring mee op doet en het bestuur daarna de draad weer op moet pakken. Ik heb gemerkt dat de kwestie van jaarlijks, soms om het jaar, leden uitschrijven best een verwarrend ding is in de geschiedenis van DWARS. Daarom hebben we als bestuur ook besloten om een statutenwijziging met een maximumleeftijd voor lidmaatschap in te dienen, waardoor de kwestie van leden benaderen om ze uit te schrijven permanent kan worden opgelost.

Nieuwsbrief

De nieuwsbrief heb ik het afgelopen jaar met één uitzondering om de twee weken verstuurd, op donderdagen om 17:00. Natuurlijk tel ik reces ook niet mee. De uitzondering was de eerste week van mei, omdat we die week al drie verschillende mails naar alle leden verstuurd en ik jullie inbox wilde sparen. Zoals jullie hebben kunnen merken ben ik op een gegeven moment gestopt met de rubrieken “Sjoukes Spelletjes” en “Koken Buiten Kaders”. Dit komt omdat het voor mij bijzonder veel moeite kostte om iedere keer of ervoor te zorgen dat een ander bestuurslid iets schreef, of zelf iets creatiefs te bedenken. Het heeft ook meegespeeld dat ik geen reacties heb ontvangen op de rubrieken of het feit dat ik ermee was gestopt. Ik heb wel geprobeerd om elke nieuwsbrief een betrouwbare en beknopte samenvatting te maken van wat er allemaal is gebeurd en wat er allemaal aankomt, en ook zo compleet mogelijk.

Notulenspin

De notulenspin is wel een aantal keer te laat verstuurd. Ik heb de notulenspin een aantal keer gepromoot in de nieuwsbrief, maar dit heeft niet tot echte groei geleid onder de notulenspinlezers. Het is me niet gelukt om de notulenspin iedere keer zo transparant te maken als ik zou willen. Dit komt deels omdat het tijd en moeite kost om met andere bestuursleden af te spreken welke onderwerpen bijvoorbeeld in veel detail kunnen worden gedeeld, en welke niet. Het komt ook omdat wij op vergaderingen toch best vaak zaken bespreken die we liever niet delen. Dit zijn niet alleen incidenten die te maken hebben met de gedragscode, maar ook hele gewone kwesties waarbij bepaalde afdelingen, commissies, of soms personen aan bod komen. Daarbij is het niet altijd fijn dat ze genoemd worden in de notulenspin, of juist geanonimiseerd, omdat er een risico is dat de spinsamenvatting verkeerd wordt geïnterpreteerd. Ik heb maar een handjevol keren vragen ontvangen van notulenspinlezers over de inhoud van de notulen, dus ik ga er wel vanuit dat ik de leden goed geïnformeerd heb.

Medewerker



Ik heb dit jaar in samenwerking met Daan en Deniz een nieuw witboek (document) over de twee medewerkers van DWARS opgesteld. We hebben vorig jaar een nieuwe grafisch medewerker en een nieuwe financieel-administratief medewerker aangenomen. Omdat ik de sollicitatieprocedure voor de financieel-administratief medewerker plotseling moest organiseren, terwijl we daarvoor jarenlang dezelfde medewerker hadden, hebben we bedacht dat we die situatie de volgende keer liever voorkomen. Daarom hebben we in het witboek een handleiding voor de taken van medewerkers, de nodige personeelszaken, contactpersonen bij GroenLinks voor ondersteuning, en natuurlijk ook de sollicitatieprocedure opgenomen.

Beleid

Ik heb nieuw beleid geschreven over organisatorische commissies en hoe het bestuur hiermee omgaat. In de praktijk gaat het volgende bestuur pas dit beleid uitvoeren, dus we zullen het overdragen maar het is aan ieder bestuur om zelf te kiezen of ze oud beleid veranderen.

Congres

Zoals bij het Wintercongres heb ik ook meegeholpen bij het Zomercongres. Net zoals voor het wintercongres heb ik de afgelopen zes maanden meegedraaid bij de Congrescommissie. Daarbij was ik in principe bij vergaderingen aanwezig, al heb ik niet per se net zoveel werk op me genomen als de leden van de commissie zelf. Het blijft als secretaris met de nieuwe bestuursstructuur denk ik belangrijk om bij de commissie betrokken te zijn. Zaken zoals de congrespagina's, webshop, en congresmails zijn een stuk makkelijker om te doen als ik als secretaris direct betrokken ben bij de congrescommissie, dan wanneer ik alles via Anne moet horen. Ook heb ik met mijn verantwoordelijkheid voor HR en statuten een logische rol bij de organisatie van het congres.

Ledeninspraak

Ik heb organisatorisch bijgedragen aan de organisatie van de online ledeninspraak over linkse samenwerking. Hierbij deed ik het contact met Inkesta (de externe stemtool) en de technische kant van de communicatie met leden.

Activiteiten

Ik ben het afgelopen half jaar meer betrokken geweest bij het organiseren van activiteiten dan het eerste half jaar. De twee belangrijkste activiteiten waren het DWARS Gala en de Politieke Jongerenorganisatie – Model United Nations (PJO-MUN).

Nadat er geen locatie kon worden gevonden, heb ik de verantwoordelijkheid voor de locatie van het gala op me genomen. Ondanks de risico's die het gala met zich meebrengt vanwege de goedkope open bar, is het over het algemeen goed verlopen en was het een geslaagde avond. Hoewel het niet helemaal was uitverkocht, was het wel een van de best bezochte activiteiten van het jaar. De veiling, die niet mogelijk was geweest zonder de fantastische bijdrage van de afdelingen, heeft ook voor veel lol en een mooie donatie aan de voedselbank gezorgd.

De PJO-MUN heb ik overgenomen van Anne. Het was een activiteit die eerst onder de portefeuille Politieke Contacten zou vallen, maar onder andere omdat de activiteit tegelijkertijd met het congres van FYEG zou zijn, heb ik het contact overgenomen. De PJO-MUN was georganiseerd in samenwerking met de Jonge Democraten, CDJA, Perspectief, en PINK!. Jong21 was ook aanwezig bij de PJO-MUN. Als een soort vervanger voor het PJO-Parlement, dat vorig jaar niet doorging, was het erg belangrijk en leuk om weer zoiets met andere PJOs te organiseren.

Buddy-afdelingen

Vorig congres had ik twee buddy-afdelingen: Overijssel en Utrecht. Met beide afdelingen is het het afgelopen jaar blijvend goed gegaan. In Overijssel is het bestuur gegroeid op de Winter-AAV, en in Utrecht is het ondanks het kleine bestuur gelukt om veel activiteiten te organiseren, inclusief een indrukwekkend verkiezingsdebat. Het is mij helaas niet gelukt om zoveel als ik wilde aanwezig te zijn



bij de afdelingen, omdat ik weinig vrije momenten overhield om naar activiteiten te kunnen reizen, en een grens heb gesteld voor mezelf qua tijdsbesteding.

Verder heb ik de buddy-afdeling van Elise overgenomen: Groningen. Hoewel dit dus pas later in het bestuursjaar was heb ik wel geprobeerd om snel toch goede contacten op te bouwen met de afdeling. Door onze deelname aan de verkiezingsfestivals van ProDemos kon ik zowel in Overijssel als in Groningen een hele dag praten met afdelingsbestuurders. Verder ben ik in Groningen bij een bestuursvergadering langs geweest. Ik heb zelf de indruk dat bij alle drie de afdelingen ik goed contact had met de bestuursleden, en dat het jaar naast de gebruikelijke uitdagingen bij alle drie de afdelingen voornamelijk leuk en goed verlopen is. Ik ben erg trots op ze.

Privacy

Op het gebied van privacy heb ik een paar kleine stappen gezet. Ten eerste heb ik de mailadressen opgeschoond, waarbij ik ongeveer 30 oude mailadressen heb benaderd en verwijderd als ze niet meer (met goede reden) in gebruik waren. Ik heb ook heel veel oude formulierinzendingen op de website verwijderd. Voor veel activiteiten moet je op een formulier je naam, mailadres en soms meer gegevens invoeren. Deze waren al meerdere jaren niet verwijderd. Ik heb in ieder geval alle formulieren van voor mijn bestuursjaar verwijderd, tenzij het om wat voor reden nog nodig was om ze te bewaren. Ik ben van plan om in juni samen met de nieuwe secretaris weer een opschoning te doen.

Ik heb het beleid van het vorige bestuur met vertrouwelijkheidsverklaringen doorgezet. Dat betekent dat iedere afdelingssecretaris, lid van de kandidatencommissie, lid van de zoekcommissie, en lid van de raad van advies een vertrouwelijkheidsverklaring ondertekent. Vanaf dit jaar ondertekenen ook de deelnemers van de casusdag een vertrouwelijkheidsverklaring. In samenwerking met de kandidatencommissie hebben we dat afgesproken.

VERANTWOORDING - DAAN DE LEUR PENNINGMEESTER

Wat een jaar was dit. Ik heb onderschat hoeveel ik zou (moeten) leren over het penningmeesterschap, maar ik ben heel trots op wat ik heb kunnen doen met en voor DWARS dit jaar. Naast de drukte van bestuur en penningmeester zijn, heb ik ook mijn studie kunnen volgen, wat een pittige maar waardevolle combinatie was voor mij. Ik ben heel dankbaar voor mijn bestuur voor de geweldige samenwerking en voor de vriendschappen die zijn ontstaan.

Financiën

Eén van de grote verrassingen afgelopen jaar was de situatie met de penningmeesters van de Jonge Socialisten (JS). Naar aanleiding hiervan ben ik gaan nadenken over de fraudebestendigheid van DWARS. Met de Raad van Advies en de Kascommissies en de voorzitter heb ik een gesprek gehad waarbij we de verschillende kanten van betalingen bij DWARS hebben besproken. Uit dit gesprek kwam dat DWARS best goed beschermd is tegen fraude of fouten, maar dat er een aantal kleine punten zijn die verbeterd kunnen worden, zoals financiën een vast punt maken op de agenda, mogelijkheden bekijken of de kascommissie onafhankelijk (dus zonder hulp van de penningmeester) bij de boekhouding kan en afspraken maken met GroenLinks over het geld dat niet op onze rekening staat (de rekeningcourant).

Ook heb ik een gesprek gehad met de huidige ad-interim penningmeester van de JS, omdat zij graag wilde weten hoe financiën zijn geregeld bij DWARS om hun eigen systeem opnieuw op te bouwen. Dit was een goed gesprek en ik hoop dit goede contact te kunnen behouden zodat we van elkaar kunnen blijven leren.

Ook heeft in april de accountantscontrole plaatsgevonden. Eind 2022 hadden wij al een keer kennisgemaakt met de nieuwe accountant. Ik heb nog een keer een online gesprek met de



accountant gehad om een aantal vragen te beantwoorden over hoe bepaalde dingen bij DWARS werken. Verder heb ik (nog) geen vragen of opmerkingen gekregen, wat een goed teken is.

GroenLinks en convenant

Al tijdens de overdracht hadden Iris en ik ons eerste gesprek met GroenLinks over het convenant, het document waar de financiële afspraken tussen DWARS en GroenLinks in zijn vastgelegd. Later hebben wij nog een gesprek gehad waar ook Deniz bij was (er staan ook afspraken over het pand in). Deze gesprekken waren soms spannend, maar verliepen goed. Recent hebben we een gesprek gehad om het te hebben over de veranderingen in de Wet Financiering Politieke Partijen (WFPP) en het updaten van het convenant. Ik heb me verdiept in deze veranderingen en wat deze voor DWARS kunnen gaan betekenen. Dit is een proces wat ook zal doorlopen en wat ik hoop goed over te dragen aan mijn opvolger.

Met penningmeesters van andere pjo's heb ik ook contact gehad over de veranderingen in de Wet Financiering Politieke Partijen (WFPP). We hebben besproken wat de voordelen en mogelijke nadelen zijn dan deze verandering en een opzet gemaakt voor een brief aan het ministerie met onze zorgen. Helaas is hier de afgelopen tijd niet veel meer mee gebeurd.

Verder heb ik dit jaar echt een fijn contact gehad met Erik en Jeroen van de afdeling financiën van GroenLinks. Als ik vragen had of er problemen waren met het boekhoudsysteem, kon ik altijd bij hen terecht.

Kascommissie en accountantscontrole

De kascontroles hebben ook weer plaatsgevonden dit jaar. Hoewel het vaak lange dagen waren, is het belangrijk werk en heeft het mij scherp gehouden. Ook heeft de kascommissie mij vaak bijgestaan met advies over bepaalde vragen.

Ik wil mijn lieve en rechtvaardige kascommissie bedanken voor hun steun, advies en controle dit jaar: Benthe, Martijn en Ciska, de volgende penningmeester is in goede handen!

Beleid

Mijn doel voor dit jaar was om een aantal beleidsstukken en handboeken up-to-date te brengen. Een deel hiervan is gelukt. Ik heb namelijk samen met het bestuur het bedankbeleid geüpdatet evenals het declaratiebeleid.

Iets wat al heel lang op de plank lag bij DWARS, is een donateursbeleid. Ik heb samen met de secretaris gekeken naar de mogelijkheden van een automatisch donateurschap, maar er was helaas nog niet voldoende duidelijk om een helder donateursbeleid te schrijven. Ik hoop dat ik dit mee kan geven aan mijn opvolger.

Ook heb ik een sjabloon voor de kascontroles bij afdelingen gemaakt.

Afdelingen en commissies

Hoewel niet altijd alles soepel ging in het begin met het regelen van alle Triodos rekeningen voor afdelingspenningmeesters, is het afgelopen halfjaar wat rustiger geweest. Ik heb ondersteund waar nodig en een fijn contact gehad met de afdelingspenningmeesters. Ik heb het idee dat de afdelingsbestuurders en commissies mij goed wisten te vinden met vragen over financiën.

In april heb ik nog een penningmeestersoverleg gehouden om voor te bereiden op de bestuurswissel en overdracht bij de afdelingen, maar ook om te bespreken hoe de financiën van de afdelingen zijn geregeld. Hieruit is zeer waardevolle input gekomen waar ik al mee aan de slag ben gegaan, bijvoorbeeld over de verdeling van het afdelingsbudget over de afdelingen, kijken naar andere banken of deze wellicht goedkoper zijn (ter vergelijking), en contact hebben met Triodos over de overdracht van de rekeningen zodat dit soepeler en sneller kan gaan.

Congressen



Na het Wintercongres ben ik samen met de congrescommissie, Anne en Jeppe meteen doorgaan met het voorbereiden van dit congres. Ik vond het weer ontzettend leuk en leerzaam om dit congres te organiseren. Ook heb ik mogen onderhandelen met de locatie over de catering, wat een leuke (en succesvolle) ervaring was. Vanuit mijn ervaring kan ik zeer aanraden dat de penningmeester aansluit bij de congrescommissie, hoewel dit niet meer verplicht is, of tenminste goed aangesloten blijft bij de besluiten over de locaties en (grote) uitgaven.

Financieel-administratief medewerker

Aan het begin van dit bestuursjaar was alles nieuw voor mij, maar ook voor onze toen nieuwe financieel-administratieve medewerker, Marie. In het begin moesten we vaak samen dingen uitvogelen, maar ondertussen is onze samenwerking voor de wekelijkse betaling soepel en snel. Ook heb ik Jeppe geholpen bij het maken van een witboek voor de medewerkers van DWARS.

Bestuur

Nog maar een halfjaar geleden moesten wij afscheid nemen van Elise als bestuurslid. We hebben haar gemist, maar tegelijkertijd ben ik heel trots op hoe we als bestuur het werk toen opgepakt hebben. Helaas moesten we soms de beslissing maken dat een activiteit niet door kon gaan, omdat we de capaciteit niet hadden om het goed te kunnen regelen.

Naast mijn taken als penningmeester heb ik kunnen helpen bij het organiseren van activiteiten: ik heb bijvoorbeeld geholpen met de organisatie van de Lange Reis (waarbij ik ook mee mocht!), de Kaderdagen, en steun gegeven bij het voorbereiden van het congres van FYEG. Ik vond het erg leuk om naast mijn penningmeester taken te kunnen helpen bij allerlei activiteiten.

Buddy

Ik ben nog steeds trots op Afdeling Fryslân. Hoewel er soms wat moeilijkere momenten waren, hebben ze doorgezet en een aantal mooie activiteiten neergezet, waaronder ook demonstraties. Ik heb regelmatig contact gehad met de voorzitter en alle andere bestuursleden, omdat het door de lange afstand lastig was om vaak langs te komen. Ik hoop dat ik ze goed heb bij kunnen staan dit jaar en zie ernaar uit wat ze nog meer zullen doen. Rania, Melda, Jonas, Joost, Daimy, Barbara: jullie hebben het geweldig gedaan!

Dit was het dan, mijn verantwoording voor het afgelopen bestuursjaar. Er is veel gebeurd, ik heb enorm veel geleerd en nog meer inspirerende DWARSers leren kennen. Met alleen de ervaring als afdelingspenningmeester op zak ben ik in het diepe gedoken, maar ik ben er wijzer uitgekomen. Ik ga het missen om deze vereniging te mogen vertegenwoordigen en leden zo vaak te zien!

Heel veel liefs, en hopelijk tot snel,

Daan, jullie penny

VERANTWOORDING - DENIZ SÖZERI ALGEMEEN BESTUURSLID: PANDBEHEER, LEDENWERVING EN LEDENBINDING (AD-INTERIM)

Lieve DWARSers,

Mijn vorige verantwoording begon ik met de zin 'Time flies by when you're having fun' en om eerlijk te zijn is er geen betere manier om deze verantwoording te beginnen dan met dezelfde zin. Want wat is de tijd snel gegaan en wat een geweldig jaar is het geweest. Hoewel we nog even te gaan hebben kan ik nu al zeggen dat het een druk, soms chaotisch, maar vooral leerzaam en leuk jaar was waarin ik geweldige mensen heb leren kennen en herinneringen heb gemaakt die ik van mijn leven niet meer zal vergeten.

Ledenwerving



Ledenwerving is een portefeuille met veel kanten. Het is dan ook een portefeuille waar ik het afgelopen jaar vrijwel elke dag wel mee bezig ben geweest. Ik heb mij hierbij minder kunnen richten op de lange termijn, maar vooral op het nu. Dit heb ik vooral gedaan door te focussen op de uitstraling van DWARS. Dan heb ik het over persberichten, website stukken, maar vooral ook over social media. Helaas is het dit jaar niet gelukt om Facebook te kunnen gebruiken, maar hiernaast is DWARS op vrijwel alle platformen goed zichtbaar geweest. Door te proberen kwam ik er achter wat goed werkte en waardoor we juist likes en soms ook volgers verloren. Zo bleken filmpjes het erg goed te doen, dit hebben we tijdens de campagne dan ook ingezet. Verder hebben de welkomstboekjes voor nieuwe leden een update gehad en zelfs onze bedankjes worden momenteel geüpdatet.

Zoals ik ook in ons beleidsplan staat, heb ik dit jaar geen nieuwe merch ontworpen. Wel heb ik de webshop foto's geüpdatet en waren de regenboogtruien weer te koop!

Een stukje lange termijn waar ik wel mee bezig ben geweest is een plan om langs middelbare scholen gaan te kunnen gaan. Met een aantal andere politieke jongerenorganisaties (pjo's) zijn wij bij een les maatschappijleer langs geweest met een spel waarbij de leerlingen er achter moesten komen wie van welke pjo was. Wat mij betreft was dit een enorm succes! Helaas is hier niet samen met de andere pjo's een plan uitgekomen om dit vaker te doen, maar dit is zeker iets waarvan ik hoop dat mijn opvolger wél de kans krijgt dit samen met hen nog verder uit te werken.

Verder mocht ik Anne bijstaan bij de afgelopen Provinciale Staten- en Waterschapsverkiezingen, ook hier was de DWARS uitstraling natuurlijk erg belangrijk. Posters, flyers, stickers en groeipapier, de zichtbaarheid moest groot zijn! Hiernaast vond ik het ook super leuk om dit met Anne te mogen doen. Nog maar een jaar geleden zaten wij samen in de Campagnecommissie, en nu hebben we het samen van de andere kant mogen meemaken.

Maar vrijwel alle dingen die ik hierboven heb genoemd, van Instagramposts tot geweldig campagnemateriaal, waren niet zo mooi geweest zonder onze grafisch medewerker, Natasja. Wat was het fijn om dit samen met haar te kunnen doen. Om de week kwamen we bij elkaar, bespraken we onze plannen en kwam Natasja met mooie ontwerpen. Ik wil haar via deze weg dan ook graag bedanken voor de fijne samenwerking, maar vooral ook voor alle gezellige momenten die daarbij kwamen!

Waar ik het stukje over Ledenwerving in mijn vorige verantwoording begon met de Zomertour, sluit ik daar nu mee af. Terwijl ik dit schrijf ben ik namelijk nog druk bezig met de voorbereidingen hiervoor. Het stukje diversiteit, waarvan ik in mijn vorige verantwoording aangaf op in te willen zetten, komt hier ook goed terug. Zo probeer ik een balans te vinden tussen naar wat voor 'scholen' we gaan en neem ik contact op met organisaties die opkomen voor onder andere jongeren met een biculturele achtergrond en mbo-studenten.

Pandbeheer

Hoewel pandbeheer minder kanten heeft dan Ledenwerving, was het een intensieve portefeuille. Het managen van de vergaderruimtes, zowel op ons pand als daarbuiten en de verantwoordelijkheid hebben voor een kantoor zijn dingen die minder zichtbaar zijn, maar wel veel tijd kosten. Als ik over deze portefeuille dan ook één ding geleerd heb dit jaar, is het wel dat Pandbeheer een portefeuille voor de lange adem is.

Het bijhouden van de agenda's en vergaderlocaties waren het afgelopen jaar een dagelijkse bezigheid voor mij, maar ook heb ik mij bezig kunnen houden met langere termijn plannen en problemen. Voor deze 'pand problemen' heb ik veel contact gehad met GroenLinks. Dit contact liep prima, alleen de acties lieten soms op zich wachten. Dit was soms frustrerend. Daar kwam bij dat mijn contactpersoon bij GroenLinks plots gestopt is en er nog niet duidelijk is wie de opvolger wordt. Dat maakt dat enkele dingen waar we mee bezig waren nu een beetje stilliggen. Dat neemt niet weg dat we wel veel problemen, vooral rond veiligheid op het pand, hebben kunnen oplossen. Zo hebben we



het alarmsysteem een beetje veranderd, zijn er op verschillende plekken onveilige draden weggehaald en hebben we een nieuwe, brandveilige vluchtdeur. Om deze veiligheidsredenen hebben we er ook voor gekozen om de bhv training voor het volgende bestuur op het pand te doen. Zo zullen zij nog beter weten hoe te handelen, mocht er een onveilige situatie op het pand zijn.

Een lang termijn doel waar ik wel nog druk mee bezig ben en wat ik ook hoop dit jaar nog af te kunnen maken, is het afmaken van een inventaris. Door het jaar heen ben ik bezig geweest met het opbouwen hiervan, maar hij is nog niet klaar. Zelf had ik er veel aan gehad als zo'n document al bestond, dus ik zou dit graag willen afronden voor mijn opvolger.

Pandbeheer was dit jaar natuurlijk een nieuwe portefeuille. Voor mijn gevoel heb ik een basis kunnen leggen voor degenen die na mij komen om op verder te bouwen. Iemand die net zo houdt van lijstjes maken, plannen en organiseren als ik. Want daar is nog veel van te doen!

Ledenbinding

Een aantal maanden geleden kreeg ik er nog een portefeuille bij: Ledenbinding. Later in het jaar een extra portefeuille erbij nemen had ik qua werkdruk zeker onderschat. Zo midden in het jaar had ik bij Ledenwerving en Pandbeheer een duidelijk beeld over wat ik wilde doen en hoe ik dat moest doen. Voor Ledenbinding moest ik alles nog leren en dit kostte meer tijd dan ik eerst had verwacht.

Hoewel het af en toe zwaar viel, zie ik het wel echt als een aanvulling dat ik deze portefeuille heb mogen doen. Het is namelijk een hele andere kant van het bestuur dan mijn andere twee portefeuilles. Zowel Pandbeheer als Ledenwerving zijn meer interne functies, terwijl ik bij Ledenbinding ook echt met leden bezig was, super leuk! Zo heb ik nu twee Nieuweledenavonden georganiseerd, wat ik echt geweldig vond om te doen. Op één avond nieuwe leden, mogelijke leden en mensen die al langer lid zijn bij elkaar kunnen brengen om samen te praten, leren en gezellig te doen voelde heel goed.

DWARS101 is ook een traject dat wordt georganiseerd door Ledenbinding. Door de drukte tijdens de campagnes duurde het wat langer tot ik dit kon oppakken. Momenteel ligt er een plan van aanpak en binnenkort zal de vacature ook open gaan. Hoewel het wat later in het jaar is, wilde ik dit traject wel door laten gaan. Er is naar mijn idee namelijk genoeg vraag naar.

Na de afgelopen verkiezingen is het DWARSe Politicinetwerk weer gegroeid! Deze DWARSers willen we natuurlijk graag ondersteunen. Het duurde nogal lang voordat de uitslagen van de Waterschapsverkiezingen bekend waren en hierdoor duurde het ook wat langer voordat we definitief wisten welke DWARSers er allemaal verkozen waren en wie niet. Nu we dit weten ben ik bezig met het organiseren van een Politicinetwerkavond. Gezien de drukke periode waar we inzitten, leek het ons niet haalbaar een hele dag, een Politicinetwerkdag, te organiseren. Omdat we het wel heel belangrijk vinden om de DWARSe politici te kunnen steunen, komt er wel een avond versie.

Wat ook onder ledenbinding valt is diversiteit en inclusie. Dit onderwerp heb ik eerder al met Elise opgepakt, omdat wij tot de conclusie kwamen dat diversiteit niet alleen bij Ledenbinding, maar ook bij Ledenwerving ligt. Een groot deel hiervan was de InclusieCommissie. Omdat ik hier zelf ook in zit, is Anne daar het aanspreekpunt voor geweest. Verder is toegankelijkheid een prioriteit gebleven, zowel bij locaties als ook in ons taalgebruik naar buiten toe. Ook hebben we ervoor gekozen om bij DWARS101 een training Diversiteit en Inclusie aan te bieden. Zo krijgen nieuwe DWARSers die actief willen worden hier ook een basis in mee.

De afgelopen maanden heb ik alle basis taken van de portefeuille Ledenbinding kunnen doorzetten. Nieuwe dingen beginnen, zoals het maken of updaten van Ledenbindingsbeleid, zat er qua tijd met nog twee portefeuilles helaas niet in, maar gelukkig heb ik ook niks hoeven laten vallen!

Buddy's

Voordat ik af ga ronden wil ik even een momentje nemen voor mijn twee buddyafdelingen: Limburg en Brabant-Zeeland. Hoewel allebei ver weg, voelde de afstand tussen ons lang niet zo groot!



Bedankt dat jullie mij kennis hebben laten maken met twee voor mij nieuwe afdelingen, voor het fijne contact en ook de gezelligheid die ik met jullie beide heb mogen ervaren. Beide afdelingen hebben zich keihard ingezet voor DWARS, vooral ook tijdens de campagne. Anne, Gijs, Henk, Jennifer, Jolijn, Mark, Quintin, Ruben, Yannic ik ben trots op jullie! En ik hoop jullie, op verschillende plekken in DWARS, nog vaker tegen te komen!

Lieve DWARSers, wat is de tijd gevlogen en wat heb ik een mooie tijd gehad. Ik wil jullie allemaal bedanken, maar vooral ook mijn bestuursgenoten, voor dit jaar dat voelde als een heel leven en tegelijk alsof het nog maar een maand geleden begonnen is. We zien elkaar vast snel :)

Liefs Deniz

VERANTWOORDING - ESMAY VERSTEEGH **ALGEMEEN BESTUURSLID: ACTIVITEITEN EN** **POLITIEKE INHOUD**

Lieve allemaal,

Bedankt. Voor het prachtige jaar. Voor alle kansen die ik heb gehad en alle steun die ik heb mogen ontvangen. Ik kan met oprechtheid zeggen dat dit het leukste jaar van mijn leven was. Meer dan ooit ervoer ik een doel in mijn leven. Ik heb regelmatig bij mezelf opgemerkt hoe vervuld ik was door dit te mogen doen. Dat zal dan ook het gevoel zijn waarmee ik op dit jaar zal terugkijken.

Activiteiten

Niet alleen bood DWARS me zingeving (betekenis in het leven). Het bracht me ook een geweldig sociaal netwerk. 'Gezelligheid' was binnen mijn portefeuille Activiteiten een doel op zich. Met de hulp van de AcCie, IACo en het bestuur hebben we een paar memorabele momenten gecreëerd. Zo is voor de eerste keer sinds corona het Wintergala doorgedaan, hebben we Fabuleuze Feestdagen gevierd, is er een Songfestival watchparty geweest en zijn we natuurlijk op Lange Reis gegaan naar Berlijn.

Hoewel de SchoCo en de BACo samen zijn gevoegd dit jaar in de AcCie, hadden we eigenlijk maar één actief lid. Hierdoor moesten wij (Jarno van scholing en ik) soms ook organisatorische taken op ons nemen. Zo zochten we gezamenlijk naar bijvoorbeeld sprekers, locaties en werkten we aan draaiboeken. Nooit alleen: Nighael was overal bij. Maar ja, eigenlijk hebben we liever meer commissieleden. Het is wel dankzij Nighael dat we bijvoorbeeld de Fabuleuze Feestdagen konden organiseren. Het was een relatief klein evenement, maar er zat veel organisatie achter. Ook heeft Nighael de locatie van dit zomerkamp gevonden. En dat is nog niet zo makkelijk als het lijkt. Dus ook grote dank naar hem voor dit en alles wat hij nog meer gedaan heeft. Ik hoop dat hij volgend jaar door gaat!

Helaas is één activiteit die we op de planning hadden staan, niet doorgedaan. Dit was de Brusselreis. Aan het begin van het bestuursjaar had ik al contact opgenomen met onze contactpersoon bij het Europees Parlement. We zijn toen samen overeengekomen over een week, maar hebben nooit de exacte datum geprikt. Toen ik bij ze terugkwam, bleek deze week alweer bezet. Oeps! Maar we gaan er wel voor zorgen dat het volgende bestuur het in het aankomende najaar op kan pakken. Veel fijner ook, wat tijd tussen de twee reizen in.

Politiek

De andere portefeuille die mij was toevertrouwd, was Politieke Inhoud. Een geweldige portefeuille, die ik graag wilde. Achteraf denk ik dat de politieke slagkracht groter zou zijn geweest als een meer ervaren lid dit thema had opgepakt, maar aan de andere kant heeft het mij heel veel geleerd. We zijn bezig geweest met verschillende media-uitingen, zoals verschillende opiniestukken. Helaas hebben deze de kranten niet gehaald. Verder ben ik bezig geweest met de opzet van een manifest voor de Transgenderwet. Deze ligt op het moment van schrijven weer bij de andere PJO's voor feedback.



Ook zijn we als DWARS aanwezig geweest bij het opzetten van een lobbycampagne rondom het verlagen van de kiesgerechtigde leeftijd van jongeren naar 16 jaar. Die lancering komt binnenkort. Verder hebben we bijvoorbeeld de conceptversie van de Jonge Watervisie van commentaar voorzien.

Hiernaast was er de wekelijkse actualiteitenmemo aan de hand waarvan we het nieuws doorspraken. Zeker aan het begin van het jaar liet ik me wat meer leiden door het nieuws. Dan waren er actualiteiten en wilden we met snelheid inspelen op verschillende (nieuws)berichten. Pas later kon ik dat meer loslaten en naar de lange termijn kijken. Daarom zijn ook veel initiatieven in de laatste weken van de grond gekomen, toen ik de actualiteiten wat meer los durfde te laten. Hier gaat het om kleine dingen, zoals updates over langer lopende thema's en 'dossierjes' die ik aanlegde over verschillende onderwerpen. De relevante informatie zal ik overdragen aan mijn opvolger.

Politiek Adviseurs

Dit bestuur heeft ook de eer gehad om bezig te gaan met de Politiek Adviseurs. Hierin was het vooral aan het begin even zoeken wat de bevoegdheden van de adviseurs zouden moeten zijn, maar uiteindelijk hebben we hier een goede balans in gevonden en zijn de taken helder: de adviseurs mogen agenderen en meewerken aan een media-uiting, maar de uiting zelf gaat namens DWARS. De adviseurs mogen lobbyen, maar moeten dit wel in opdracht van ons doen. Dit soort dingen hebben we ook opgeschreven in een wit- en handboek.

Buddy-afdeling

Sinds mijn vorige verantwoording is er niets veranderd. Ondanks het gebrek aan een voorzitter loopt het bestuur en worden er activiteiten georganiseerd. Dat kan natuurlijk niet zonder de inzet van de actieve bestuursleden Joshua, Renzo en Martin. Ook lijkt het erop dat er meerdere mensen interesse hebben het bestuur van Amsterdam/Flevoland voort te zetten. Super fijn! Goed gedaan.

VERANTWOORDING - JARNO BONGERS **ALGEMEEN BESTUURSLID: KADERBEGELEIDING EN** **SCHOLING**

Lieve DWARSers,

Wat ging dit tweede half jaar snel. Misschien wel te snel! Ik heb weer veel gedaan. Waaronder bijvoorbeeld DWARSXL organiseren, DWARS Op Weg mogen plannen en natuurlijk de Kaderdagen georganiseerd. Ook ben ik al bezig met de voorbereidingen van het afdelingenweekend en DWARSXL volgend jaar.

Scholing:

Voor scholing heb ik dit jaar twee dingen proberen te doen. DWARSXL en het traject DWARS Op Weg. DWARSXL was kleiner georganiseerd dan enkele jaren terug. Maar ik kijk er wel positief naar terug! Er waren meerde trainingen en twee erg leuke sprekers. In DWARS Op Weg zat erg veel tijd in. Ik heb er mijn best voor gedaan en er waren leuke dingen gepland, waaronder trainingen en een leuke raadsimulatie als afsluiting. Helaas door te weinig aanmeldingen is dit niet doorgegaan. z

Ook heb ik het afgelopen jaar goed contact gehad met de DWARS Academy. Het was veel wennen hoe ik het beste het contact kon houden maar ik kijk er positief op terug. Ik wil hiervoor Martijn ook even bedanken voor het fijne contact!

Afdelingen:

Ik heb het afgelopen halfjaar ook weer goed contact proberen te onderhouden met de afdelingen. Zo heb ik de koffiegesprekken in het leven geblazen Het is helaas niet gelukt om met elke afdeling een koffiegesprek te hebben maar met vooral afdelingen die voor mij best ver weg zijn en ik dus niet



heel snel mee spreek (Bijvoorbeeld Overijssel en Groningen). Ik zag in het algemeen de koffiegesprekken die ik heb gehad wel als een goede toevoeging. Ook stond er in het beleid dat er overleggen zouden komen met bestuursleden zelf. Helaas is dit door onverwachte privé omstandigheden maar een keer gelukt met de vicevoorzitters, ik zag dit wel als een waardevolle toevoeging en ik hoop dat dit in de toekomst er wel in kan blijven.

Kader:

Het afgelopen halfjaar / jaar heb ik weer geprobeerd om echt een verbinding te hebben met de kaderleden. Zo ben ik vaker bijvoorbeeld het gesprek aangegaan hoe het ging en probeerde ik er echt voor het kader te zijn. Ik denk dat dit nog beter kan met bijvoorbeeld vaker even samen zitten met hoe het gaat en hoe ik kan helpen / kan begeleiden. Maar ik denk ook zeker dat het ook goed ging en er een goede binding is geweest. Iets wat ik ook mocht organiseren zijn de kaderdagen. Het waren twee naar mijn mening leuke dagen. Waarvan 1 training dag waarop kaderleden een training konden volgen en erna hebben we meer informatieve maar gezellige spellen gedaan zoals kader speeddaten (Dus meer informatie over elkaars functie krijgen en hoe ze binnen DWARS staan) en een kahoot. De tweede dag was een leuke musea dag waar de kaderleden tussen drie musea konden kiezen.

Sollicitaties

Sinds januari doe ik ook de sollicitatie procedures voor inhoudelijke commissies. Dit heb ik overgenomen nadat Elise helaas gestopt is. Dit was op het begin even zoeken van hoe ik dit precies ging doen, wat de invulling was en hoe de samenwerking ging met Anne die de rest van de portefeuille politieke contacten heeft maar ik denk dat dit na een tijdje goed is gegaan en dat het nu ook weer gewoon loopt.

Afdeling Buddy

Ik ben natuurlijk de buddy van Rotterdam-Rijnmond. Ze hebben een wat lastiger jaar gehad met betrekking tot het bestuur. Maar ik ben niet normaal trots hoe ze met een klein bestuur zoveel dingen hebben kunnen doen en zichzelf echt tot een hoger niveau hebben getild. Ik heb ze zo veel mogelijk proberen te begeleiden in de situaties die er speelde maar veel konden ze ook zelf oplossen. Al bij al ben ik dus niet normaal trots op ze! Bedankt voor de fijne samenwerkingen, Luc, Farah en Khan

Ik heb dit als een erg goed en leerzaam jaar meegemaakt. Ik heb mijzelf beter mogen leren kennen en heb nieuwe passies kunnen vinden. Hiervoor wil ik alle leden bedanken voor het vertrouwen dat ik deze prachtige functie mocht uitvoeren. In het bijzonder wil ik ook nog even alle kaderleden bedanken voor de fijne samenwerkingen, zonder jullie had ik dit nooit kunnen doen.

Jarno

VERANTWOORDINGEN ORGANEN

Hieronder vind je de verantwoordingen van de DWARSe organen die op het zomercongres verantwoording afleggen. Dit zijn de raad van advies (RvA), de zoekcommissie (ZoekCie), de kandidatencommissie (KaCie), de kascontrolecommissie (KasCo), ons onafhankelijke ledenblad OverDWARS, de commissie van beroep en de invoeringscommissie. In een verantwoording legt een commissie aan het congres uit waar ze mee bezig zijn geweest en waarom, ook is dit de kans voor een commissie om te reflecteren.

VERANTWOORDING KASCOMMISSIE

Lief congres,

Naast onze verslagen van de uitgevoerde kascontroles en de daar gemaakte opmerkingen, willen we graag nog wat algemene punten meegeven over het financiële beleid van DWARS. We hopen dat het bestuur en het congres nadenken over deze punten. Als het nodig is, kunnen hier bepaalde



acties aan worden gekoppeld. Congres, kijk eens kritisch mee met het financieel beleid en laat je mening horen bij onze verantwoording!

1. We adviseren om op meer manieren DWARSers te vragen naar een vrijwillige eigen bijdrage voor activiteiten. Ook denken we dat DWARS en haar leden stil moeten staan over de (soms relatief hoge) uitgaven voor actieve leden. Denk bijvoorbeeld aan de bijdrage van DWARS aan een galakaartje: slechts 15 euro wordt door de gast betaald, en DWARS legt 30 euro bij, ook bij introducees.
2. De reserves van DWARS worden momenteel beheerd door GroenLinks. Dit maakt DWARS wellicht meer financieel afhankelijk van haar moederpartij dan wenselijk is. Tegelijkertijd is volledige controle over de reserves van DWARS door het landelijk bestuur ook niet raadzaam. We adviseren om schriftelijke afspraken te maken met GroenLinks over het beheer van de reserves. DWARS krijgt momenteel geen rente betaald over haar reserves. Ook hier adviseren we duidelijke afspraken over te maken met GroenLinks.
3. De reserves zijn momenteel één grote pot in de boekhouding. We raden aan om dit uit te splitsen in verschillende reserves waarbij beschreven staat wat het doel is. Dit betekent dat bedragen voor een bepaald project, bijvoorbeeld een gemeenteraadsverkiezing, apart worden gezet voor dat doel.
4. De overdrachtsperiode tussen besturen is altijd een kwetsbare tijd voor een vereniging. We willen het bestuur alvast meegeven om actief na te denken hoe ook tijdens de overdracht goede beslissingen over geld gemaakt worden, en dat tijdens de overdracht gemaakte beslissingen goed worden overgedragen.
5. Als op voorhand bedankjes worden ingekocht in grotere hoeveelheden, is het belangrijk om bij te houden wanneer deze gekocht zijn en aan wie deze gegeven zijn.
6. We zijn blij te horen dat het landelijk bestuur bezig is met het maken van een inventaris van alle spullen die DWARS in het pand heeft.
7. Zoals we al in ons vorige verslag hebben geschreven, kost het huidige systeem van afdelingsrekeningen en boekhoudsystemen veel geld, tijd en energie. We adviseren om dit systeem goed tegen het licht te houden en te kijken naar alternatieven.
8. Bij lokale verkiezingen geven we regelmatig veel minder uit dan begroot. We adviseren om volgende verkiezingen hier kritisch naar te kijken, zodat al het budget effectief wordt uitgegeven.
9. Wees scherp op het daadwerkelijk uitgeven van het extra geld dat GroenLinks beschikbaar heeft gesteld. Het kan helpen om ook afdelingen en commissies op een manier toegang te geven tot dit budget.

KASCOMMISSIE VERSLAGEN

Verslag kascontrole 22 januari 2023

De Kascommissie heeft op zondag 22 januari 2023 een controle gedaan van de financiën van DWARS. Namens het bestuur waren penningmeester Daan de Leur en secretaris Jeppe Bandringa aanwezig, namens de kascommissie Benthe van Wanrooij, Ciska Brommer en Martijn Staal. Bij de controle zijn alle betalingen die gedaan zijn in de periode van 3 november 2022 tot en met 31 december 2022 nagelopen. Een aantal betalingen die nog in boekjaar 2022 vallen, maar pas in januari 2023 zijn uitbetaald, zijn nog niet gecontroleerd. De kascommissie heeft besloten die mee te nemen in de volgende controle.



De financiën van DWARS zijn in het algemeen op orde, complimenten daarvoor aan het bestuur, en specifiek Daan. Er zijn geen grote onregelmatigheden gevonden. De penningmeester heeft toegezegd de paar kleine onvolledigheden te corrigeren.

In de vorige kascontrole kwam naar voren dat er een reiskostenvoorschot nog niet was terugbetaald door een landelijk bestuurslid. Tijdens deze controle werd duidelijk dat het bedrag is terugbetaald aan DWARS.

De kosten van declaraties voor openbaar vervoer van enkele leden waren opvallend hoog. Deze zijn nogmaals bekeken – de declaraties waren correct. Wel moedigen we het besluit van Daan om te kijken naar een kortingsabonnement aan.

Enkele opvallende zaken die we willen meegeven aan de vereniging vinden jullie in onze verantwoording.

De Kascommissie

Benthe van Wanrooij, Ciska Brommer, Martijn Staal

Verslag kascontrole 04 juni 2023

De Kascommissie heeft op zondag 4 juni 2023 een controle gedaan van de financiën van DWARS. Namens het bestuur waren penningmeester Daan de Leur en secretaris Jeppe Bandringa aanwezig, namens de kascommissie Benthe van Wanrooij, Ciska Brommer en Martijn Staal. Alle betalingen die gedaan zijn in de periode van 1 januari 2023 tot en met 25 mei 2023 zijn gecontroleerd.

Net als in de vorige controle zijn de financiën van DWARS goed op orde. Op enkele kleine onvolledigheden ziet de boekhouding er goed uit. Daan heeft toegezegd deze te corrigeren.

De kascommissie heeft ook de jaarrekening over 2022 doorgenomen, en adviseert het congres het bestuur over deze periode décharge te verlenen. Dit betekent dat het congres aangeeft dat het financiële beleid over 2022 goed is gedaan.

We keken ook naar de voorlopige realisatie van 2023. In de realisatie wordt zichtbaar wat DWARS in 2023 tot nu toe heeft uitgegeven. Het valt op dat de kosten voor internationaal al ver over budget zijn gegaan. We kunnen voorstellen dat dit is omdat kosten voor overnachtingen en reizen hoger zijn geworden. Voor volgend jaar moet daar bewust over begroot worden. We denken ook dat de uitgaven die momenteel gedaan worden door de kandidatencommissie hoger zijn dan nodig. Daarnaast vindt de kascommissie het jammer dat er nog zeer weinig is uitgegeven voor scholing.

Het valt de kascommissie ook op dat er een aantal leden heel veel reiskosten gedeclareerd hebben. Deze kosten hadden lager kunnen liggen als mensen gebruik zouden maken van samenreiskorting of andere kortingsmogelijkheden. De declaratieregeling is er natuurlijk om actief zijn voor DWARS zo toegankelijk mogelijk is, maar de kascommissie vindt het niet proportioneel dat 25% van het budget voor ledendeclaraties is uitgegeven aan slechts 10 declaraties. Zowel het bestuur als de leden van DWARS kunnen hierin kritisch kijken naar hun eigen declaraties en naar, bijvoorbeeld, bovengenoemde opties om de reiskosten zo laag mogelijk te houden

De Kascommissie

Benthe van Wanrooij, Ciska Brommer, Martijn Staal

VERANTWOORDING OVERDWARS

Lieve DWARSers,

Mijn jaar als hoofdredacteur zit erop. Ik heb het enorm naar mijn zin gehad de afgelopen periode. Na achttien artikelen, drie podcastafleveringen, een papieren OverDWARS een DWARSe Top 100 en zelfs een schrijfworkshop bij een afdeling, is het tijd voor een terugblik.



Aan het begin van het jaar heb ik, samen met de redactie, een aantal doelen opgesteld: we wilden de website graag een uiterlijk geven dat aansloot bij de landelijke en afdelingswebsites, de podcast weer nieuwe leven inblazen en OverDWARS daarmee ook toegankelijk houden voor alle leden. Daarnaast wilden we graag, als het kon, een papieren versie uitbrengen dit jaar.

Als ik terugkijk, denk ik dat dit allemaal redelijk gelukt is. Hoewel de website vernieuwen te duur was, hebben we deze een update binnen het huidige systeem gegeven. Wat betreft onze podcast, hebben we met de middelen die we hadden (rond de drie actieve redactieleden) toch drie podcastafleveringen weten te maken, onder andere met Lisa van Ginneken en Kim van Sparrentak. Als je ze nog niet geluisterd hebt, doe dat vooral. Ze zijn de moeite waard!

Hierbovenop hebben we het afgelopen jaar ook aardig wat artikelen gepubliceerd (18 – ten tijde van deze verantwoording). Hier zaten luchtigere stukken tussen, zoals bezoeken aan de afdelingen, informatieve artikelen over bijvoorbeeld Bitcoin, maar ook serieuzere opiniestukken die kritisch waren op DWARS of GroenLinks. Op die diversiteit aan artikelen ben ik trots. Dank aan alle auteurs voor jullie inzet. In de artikelen zelf heb ik ook geprobeerd te hameren op toegankelijk taalgebruik en het verbeteren van de schrijfstijl.

Ook aan de papieren versie wordt (op het moment dat ik dit schrijf) gewerkt, en alles wijst erop dat jullie het magazine op het congres kunnen gaan lezen. Het was een hele uitdaging om met de redactie de indeling te verzinnen, artikelen te reviseren, puzzels te maken en om samen met de leden het magazine vorm te geven. Maar de redactie en ik hebben er ook van genoten om het jaar met zo'n mooie uitdaging af te sluiten.

Er zijn wel een paar dingen die ik mijn opvolger graag meegeef. Omdat OverDWARS op het moment vrij klein is, kunnen we goed nieuwe leden gebruiken. Aanwezig zijn bij de nieuweledenavonden van DWARS Landelijk, en contact met de lokale afdelingen, is erg belangrijk om daar verandering in te brengen. Ook merk ik dat het makkelijk is voor de hoofdredacteur om veel functies naar zich toe te trekken. De hoofdredacteur schrijft op dit moment de nieuwsbrief, reviseert en publiceert artikelen, schrijft af en toe zelf ook nog iets, maakt de social-mediaposts en leidt de vergaderingen. Dat is ontzettend veel werk voor één persoon. Ik adviseer daarom om aan het begin van het jaar dit soort taken te verdelen over de redactie, zodat delegeren en overzicht houden makkelijker wordt. Ook motiveert dit redactieleden om naar de redactievergaderingen te blijven komen.

Maar van dat diverse takenpakket heb ik stiekem ook wel een beetje genoten. Ik heb veel mogen leren bij de redactie en heb een hoop nieuwe mensen ontmoet. Daar ben ik dankbaar voor. Ik blijf zeker OverDWARS lezen, en wie weet stuur ik af en toe nog wel een artikel in.

Dank vooral aan de redactie. Samen hebben we iets moois neergezet het afgelopen jaar.

Hou doe en tot op het congres!

Rick, Hoofdredacteur OverDWARS

VERANTWOORDING RAAD VAN ADVIES

Lieve DWARSers,

We zijn weer een halfjaar verder en ook dit halfjaar is ontzettend snel gegaan. We hebben sinds het Wintercongres afscheid genomen van Justine en Anne en hebben versterking gekregen van Devy, Jarno en Pim. Sem is hierbij herverkozen als voorzitter. We hebben het gehele jaar om de drie weken vergaderd, waardoor we Valentijnsdag samen hebben gevierd, maar ook regelmatig in recessen aan de slag waren. Dit zorgde voor een consistente stroom aan advies, maar heeft ook gezorgd voor een hoge werkdruk bij de RvA-leden. Hierdoor hebben verschillende mensen (tijdelijk) een stapje terug moeten zetten en is Astrid aan het begin van het jaar gestopt als Raad van Advies-lid. We willen de komende RvA er dan ook op wijzen dat er ruimte moet zijn voor leden om tijdelijk minder actief te zijn en/of andere goede afspraken over beschikbaarheid te maken.



Contact met het Bestuur

Ons contact met het Bestuur was net als vorig halfjaar erg goed. Na elke vergadering belden Sem en Iris met elkaar om de hoofdpunten op een rij te zetten, zodat het bestuur er snel mee aan de slag kon, en later volgden de notulen van onze vergadering. Op het moment (08-05-2023) van schrijven zijn we bezig met de tweede ronde koffiegesprekjes, waar de nadruk ligt op de overdracht, momenten om trots op te zijn, motivatie en de belangrijke dingen die het bestuur dit jaar nog wil afronden. Ook heeft er een halfjaarsevaluatie plaatsgevonden in februari en staat er een afsluitende evaluatie op de planning. We hebben het gevoel dat het bestuur onze feedback serieus neemt en ondanks dat we het niet altijd eens zijn is de keuze van het bestuur om ons advies op te volgen altijd overwogen en wordt dat goed teruggekoppeld.

Gegeven advies

Er zijn meerdere thema's waar we advies op hebben gegeven. Zo hebben we meegekeken bij het convenant tussen DWARS en GroenLinks, de campagne, de financiële huishouding, de activiteiten en de politieke uitingen van het bestuur. Wat hier ons in hielp is dat we een open uitnodiging hebben gedaan richting de leden om met ons te bespreken wat ze goed en minder goed vonden gaan in hun samenwerking met het bestuur. Ook kwamen veel van de eerder besproken onderwerpen ter sprake in de halfjaarsevaluatie. Een onderwerp dat we op meerdere manieren zagen terugkomen was communicatie. Intern speelde dit een rol bij het geven van feedback richting elkaar en het weten wat er inhoudelijk speelde op beleidsterreinen van bestuursgenoten. Extern hebben we dit vooral terug gezien in de politieke uitingen, de campagne en de adviezen op moties en amendementen. Hierbij is onze lijn geweest dat het oké is om geen uitspraak over een onderwerp te doen, maar dat het dan belangrijk is om de leden te laten weten waarom je dit niet doet. Als laatste hebben we advies gegeven over de samenwerking met en de situatie bij de JS. Hierin hebben we vooral aangegeven dat het belangrijk is om de samenwerkingscommissie hier goed bij te betrekken en in de samenwerking van het JS-bestuur de gemaakte afspraken te bewaken. We hebben het idee dat de adviezen goed zijn opgepakt door het bestuur.

Politiek Adviseurs

Een van de nieuwe dingen dit halfjaar zijn de Politieke Adviseurs en we dachten graag mee over hun rol binnen DWARS. We hebben een aantal discussies gehad over hoe we verschillende teksten van onder andere het witboek en de vacaturetekst interpreterden en zijn tot de conclusie gekomen dat we vaak op één lijn zaten, ondanks dat we tekst anders interpreterden. Pim is aangesloten bij de informatieavond voor de Politiek Adviseurs en wij hebben hier aangegeven wat onze rol is. We zien onszelf aan de ene kant als adviseur voor het bestuur over hoe de invulling van de rol van Politieke Adviseurs vorm zou moeten krijgen en aan de andere kant als aanspreekpunt voor de Politiek Adviseurs als zij iets kwijt willen over hun samenwerking met het bestuur.

Bestuursstructuur

Dit jaar was er ook een nieuwe bestuursstructuur en ook wij hebben daar een mening over. Op het moment van schrijven hebben we de evaluatie van het bestuur niet gezien, maar over het algemeen zijn wij tevreden met de inhoud van de portefeuilles en hoe de bestuurders hier invulling aan hebben gegeven. Toch hebben we een aantal zorgen. We vragen ons af wat het effect van de functie algemeen bestuurslid op de sollicitaties is. Als je niet weet welke taken je gaat doen voor je je aanmeldt, heb je dan wel even veel enthousiasme om je in te zetten voor DWARS? Daarnaast is er door de huidige verdeling van portefeuilles een politiek overleg met eerst vijf van de acht en nu vier van de zeven bestuurders. Is dit te veel of juist goed voor besluitvorming? En voelen de bestuurders die hier niet aan mee doen zich genoeg verbonden met de rest van het bestuur? Ook zien we dat het nu extra belangrijk is om een goede verdeling van portefeuilles te maken. Zowel het proces als de inhoud moeten goed uitgedacht zijn en we hebben dan ook als advies gegeven om dit komend jaar te laten doen door iemand met verstand van het systeem en zonder belang bij de uitkomst.

Lopende Zaken



Tot slot zijn er nog een aantal zaken waar we mee bezig zijn. Zoals eerder aangegeven zijn er op het moment van schrijven nog een aantal koffiegesprekjes niet geweest, maar grotendeels wel gepland. Ook komt er nog een eindevaluatie van het hele jaar aan. Ook zijn we nog aan het kijken naar een gat in het Huishoudelijk Reglement, want we zien nu een probleem waar kaderleden stoppen en niet hun functie overdragen. Het is nog de vraag hoe we daar als vereniging mee om willen gaan en/of we het bestuur rechten willen geven om mensen uit hun functie te zetten.

Al met al was het een druk halfjaar, maar hopen we door middel van ons advies weer bij te hebben gedragen aan onze mooie vereniging. Ook nu willen we afsluiten met een bedankje voor iedereen die input heeft geleverd en roepen we alle leden op om ons te contacteren als ze iets aan de vereniging willen verbeteren of mee willen denken aan het constructief opstellen van advies voor het landelijk bestuur.

VERANTWOORDING KANDIDATENCOMMISSIE

Inleiding

Het afgelopen halfjaar hebben we als kandidatencommissie ons hard ingezet voor DWARS. Oscar en Emma hebben het voorzitterschap op zich genomen. Emma leidde hierbij de vergaderingen en Oscar onderhield contact met het landelijk bestuur en de zoekcommissie. Voor het zomercongres hebben we gemiddeld twee keer per maand vergaderd. We hebben gesprekken gevoerd met kandidaten voor de functies van het landelijk bestuur, de raad van advies en de hoofdredacteur van OverDWARS. Verder heeft Emma een training gespreksvoering voor ons verzorgd nadat herhaaldelijk contact met de trainer op weinig resultaat uitliep. Ten slotte hebben we een casusdag voor de kandidaten van het landelijk bestuur georganiseerd.

Contact zoekcommissie en landelijk bestuur

We hebben veel contact gehad met de zoekcommissie rondom het openen en sluiten van de vacatures. Ook heeft de kandidatencommissie regelmatig contact gehad met het landelijke bestuur. De kandidatencommissie vond het contact met de zoekcommissie en het landelijk bestuur erg fijn en wil hen daarom graag bedanken.

Vacatures

Over het algemeen staan DWARSers erom bekend dat ze vaak last minute solliciteren. Dit maakt de drukste periode voor de kandidatencommissie (een paar weken voor het congres) nog drukker. Om DWARSers voldoende tijd te geven om zich in de vacatures te verdiepen maar ook aan te moedigen om op tijd te solliciteren, hebben we de deadline van de vacatures op 4 april gezet. Omdat de nieuwe bestuursstructuur pas net in werking is hebben we het huidige bestuur gevraagd om te controleren of de vacatures kloppend waren. Overigens zijn de vacatures in vergelijking met voorgaande jaren een stuk ingekort. Hierdoor zijn de vacatures makkelijker leesbaar en dus toegankelijker geworden.

Sollicitatieprocedure

Het was voor de kandidatencommissie belangrijk dat solliciteren zo laagdrempelig mogelijk was. Daarom kozen we voor een online sollicitatieformulier en hebben we niet om een cv of referenten gevraagd. De gesprekken waren in principe allemaal offline, behalve als dit echt niet anders kon. Alle kandidaten hebben minstens één sollicitatiegesprek gehad. Wie voor voorzitter solliciteerde kreeg altijd twee gesprekken en een opdracht om inzicht in de spreekvaardigheid en omgang met de media te krijgen.

Casusdag

De kandidatencommissie kijkt tevreden terug op de casusdag. De sfeer was goed, en de opdrachten hielpen om een beter beeld te krijgen van de kandidaten. We vonden het belangrijk om de vertrouwelijkheid van mensen hun kandidatuur zoveel mogelijk te waarborgen. Vandaar dat we kandidaten tijdens de gesprekken al een vertrouwelijkheidsverklaring hebben laten ondertekenen.



Daarnaast hebben we binnen de kandidatencommissie twee vertrouwelijke personen aangewezen bij wie kandidaten gedurende de dag terecht konden als hier behoefte aan was. Na een voorstelronde en een kennismakingsspelletje mochten de kandidaten aan de slag met verschillende opdrachten. Hierbij observeerden de commissieleden hen om een beter beeld te krijgen van de samenwerking. Deze opdrachten waren zo realistisch mogelijke voorstellen van werk van het landelijk bestuur.

Toen de dag voorbij was heeft de commissie de kandidaten gevraagd om feedback, zodat deze kan worden meegenomen voor een volgende casusdag. De kandidatencommissie deelt het draaiboek van de dag, de opdrachten en de evaluatie met volgende kandidatencommissies via het witboek.

Wijzigingsvoorstellen

Sinds het vorige congres heeft de kandidatencommissie de sollicitatieprocedure rondom de politiek adviseurs geëvalueerd. We kwamen tot de conclusie dat de rol van de kandidatencommissie in dit proces weinig tot geen toegevoegde waarde heeft. We zagen twee mogelijke oplossingsrichtingen. Na overleg met het bestuur bleef hier een optie van over. Om deze optie aan het congres voor te leggen hebben we als commissie wijzigingsvoorstellen op het huishoudelijk reglement ingediend.

Samenstellingen

Sinds het wintercongres in Breda is de kandidatencommissie verantwoordelijk gesteld om mogelijke samenstellingen voor het bestuur voor te leggen aan het congres. Het afgelopen zomercongres is hier geen mogelijkheid voor geweest aangezien het aantal verkiesbare kandidaten overeenkwam met het aantal posten. Dit betekent dat de huidige kandidatencommissie de eerste is die samenstellingen zal voorleggen en dus geen voorbeeld had om zich op te baseren. Omdat het HR op verschillende manieren is te interpreteren, is de commissie na lang overleggen tot de volgende conclusie gekomen: er worden samenstellingen als advies meegegeven aan het congres. Deze zijn samengesteld op basis van de geschiktheid van de kandidaten en hoe zij elkaar kunnen aanvullen in een team.

Conclusie

We zijn als kandidatencommissie tevreden met het eindresultaat. Een mooie groep enthousiaste kandidaten heeft zich bij ons gemeld en wij hebben er alle vertrouwen in dat hieruit een kundig en gedreven bestuur wordt verkozen. De onderlinge samenwerking binnen de kandidatencommissie verliep fijn en organisch. De sollicitatieformulieren, die ook werden gebruikt als basis voor onze vragen richting kandidaten, waren zowel laagdrempelig voor potentiële kandidaten als handig voor ons als hulpmiddel tijdens de gesprekken. De casusdag vonden wij een groot succes en we willen dit dan ook een volgende commissie van harte aanbevelen. Wel zouden we nog enkele zaken willen meegeven aan een volgende kandidatencommissie en/of landelijk bestuur. Het voeren van gesprekken - hoewel we dit met veel plezier en enthousiasme hebben gedaan - kost veel tijd en energie, evenals het formuleren van de eindadviezen. Wees hier als commissie op voorbereid. Ten slotte willen we een volgend landelijk bestuur bij het zoeken van nieuwe kandidatencommissieleden vragen om ook hierbij diversiteit als relevante factor mee te nemen.

VERANTWOORDING COMMISSIE VAN BEROEP

De Commissie van Beroep is afgelopen halfjaar niet benaderd voor een beroepsprocedure. De Commissie van Beroep blijft onverlet gereed staan om de vereniging te ondersteunen waar dat mogelijk is.

VERANTWOORDING ZOEKCOMMISSIE

Lief Congres,

Sinds het vorige congres zijn we druk bezig geweest om mensen te zoeken voor diverse functies binnen DWARS. We hebben het drukker gehad dan verwacht omdat sinds de start van ons jaar we met een kleinere commissie zijn begonnen. Na het wintercongres zijn helaas nog een aantal



mensen gestopt. Wij bedanken Laura en Gijs voor hun werk en inzet afgelopen jaar. Helaas is het niet meer gelukt om voor de resterende periode versterking te krijgen. De fijne samenwerking van het eerste halfjaar was er ook in de tweede helft van het jaar, en we zijn blij en trots op wat we voor elkaar hebben gekregen (en met elkaar).

In het bijzonder willen we onze interim-voorzitter Aisling benoemen. Zij heeft het voorzitterschap op natuurlijke wijze op zich genomen en heeft ervoor gezorgd dat we op een goede manier ons werk hebben kunnen doen en daar zijn wij als commissieleden haar erg dankbaar voor!

Na het wintercongres zijn wij aan de slag gegaan om onze termijn zo goed mogelijk af te ronden. De bestuursinteresseavond die in begin Februari plaats vond is positief verlopen. Er was de mogelijkheid om via Zoom aan te sluiten, maar dat is niet nodig gebleken. Er mogen altijd meer aanmeldingen zijn dan het aantal mensen dat op komt dagen, maar we zijn wel tevreden over de opkomst. Het was soms een beetje chaotisch maar dat heeft niet afgedaan aan de mogelijkheden om vragen te stellen aan de huidige bestuursleden en de ZoekCommissie.

Het zoeken naar een nieuw bestuur met een kleinere commissie betekende dat er meer dan genoeg voor ons te doen was. Wij zijn op tijd begonnen met brainstormen hoe we dit gingen aanpakken, en hebben nauw contact gehouden met de Kandidatencommissie. Dit contact verliep goed en duidelijk, en we willen de Kandidatencommissie dan ook bedanken voor de fijne samenwerking. We hebben mails gestuurd, de vacatures onder de aandacht gebracht in de WhatsAppgroepen, gesprekjes gevoerd met de geïnteresseerden, en meerdere keren aan het bestuur gevraagd voor voldoende promotie op de sociale media.

Daarnaast hebben wij ons ook bezig gehouden met de andere vacatures binnen DWARS. Ook hier hebben veel voor gemaild. Het blijft lastig om nieuwere leden te vinden. Een van onze speerpunten aan het begin van de termijn was dan ook om de Zoekcommissie meer zichtbaar te maken, zodat de drempel naar een gesprek met ons lager zou zijn. Ook zorgden we ervoor dat we bij zoveel mogelijk nieuweledenavonden aanwezig waren. Daarnaast hebben we samen met het bestuur een vragenlijst ontwikkeld voor de nieuwe leden. Hierop konden de interesses en doelen van de nieuwe leden worden ingevuld. We vonden het wel belangrijk om te zorgen dat het proces vrijblijvend bleef, zodat iedereen op zijn eigen tijd en tempo actief kan worden binnen DWARS als zij dit willen.

Wij hebben ook reacties op onze mails gekregen waaruit bleek dat bijvoorbeeld mensen voor functies niet meer in aanmerking komen. De reden waarom deze personen niet in aanmerking komen voor functies heeft te maken met de persoonsgegevens. Wij hebben geen toegang tot deze persoonsgegevens en kunnen niet op voorhand weten op basis van deze gegevens of iemand wel of niet in aanmerking kan komen voor een functies. Ook kregen wij mails van leden dat ze liever niet meer benaderd willen worden voor functies. Vanwege deze redenen gaan wij ook een motie indienen om te kijken hoe dit opgelost kan worden.

Ten slotte, het is gebruikelijk dat de zoekcommissie een overzicht geeft van hoeveel mensen zij benaderd hebben en wat hun achtergrond is (denk aan gender verhouding, opleidingsniveau, etc.). Wij hebben ervoor gekozen om deze lijn niet voort te zetten. We hebben wel constant een inclusief beleid nagestreefd. En zijn ons altijd bewust dat wij niet bepalen of mensen geschikt zijn voor bepaalde functies. Graag hadden wij gezien dat we met de Inclusiecommissie in gesprek hadden kunne gaan, aangezien de Zoekcommissie als orgaan bij kan dragen aan een inclusiever beleid.

Wij kijken terug op een leuk jaar in deze rol en kijken uit om het over te gaan dragen naar de volgende commissie, die hopelijk met net zoveel plezier en enthousiasme zich een jaar lang gaat inzitten voor onze fijne vereniging.

Lieve groetjes, Aisling, Wietse, Max en Jaimie



VERANTWOORDING JS-DWARS SAMENWERKINGSCOMMISSIE

Lieve DWARSers,

Op het wintercongres werden wij met goede moed ingestemd als de samenwerkingscommissie. Voor ons lag de opdracht om samen met drie leden van de Jonge Socialisten (JS) te onderzoeken wat voor samenwerking tussen onze verenigingen wenselijk zou zijn. Op dit congres was het dan ook de bedoeling dat we onze conclusies zouden presenteren. Helaas is dit toch iets anders gelopen. De grootste reden hiervoor was onrust binnen de JS. Wegens (financiële) problemen heeft de JS het afgelopen jaar geen kans gezien om hun deel van de samenwerkingscommissie in te stemmen en bleven wij daarom met alleen ons DWARSe deel over. Wij hebben als commissie met het bestuur gesproken over de mogelijkheden die wij hadden om toch (een deel van) de opdracht te kunnen uitvoeren. Het plan lag er om binnen DWARS te onderzoeken hoe wij naar samenwerking met de JS en breder kijken. Uiteindelijk is hier te weinig tijd voor geweest en daarom hopen wij ook dat jullie instemmen met een verlenging van de opdracht. We hebben niet helemaal stilgezeten als commissie. We sloten aan bij het ledengesprek van DWARS over linkse samenwerking in januari en hebben meegelezen met de ledenraadpleging die uitgestuurd is naar alle leden. Aankomende periode hopen we vooral meer voor jullie te kunnen betekenen.

Linkse groet,
Ahmet, Jens en Judith

VERANTWOORDING INCLUSIECOMMISSIE

Beste congresgangers,

Op het afgelopen Wintercongres kreeg de Inclusiecommissie de belangrijke opdracht om te onderzoeken hoe het gaat met inclusie binnen DWARS. Die opdracht is nodig om als vereniging beter te worden en iedereen een plek te geven in onze organisatie.

We zijn na het congres snel begonnen met het invullen van onze opdracht: wat betekent inclusie eigenlijk? We hebben het onderwerp opgedeeld in een aantal deelthema's: diversiteit, toegankelijkheid en sociale veiligheid. Inclusie heeft dus veel kanten, die allemaal om aandacht vragen. Deze wilden we onderzoeken met behulp van een vragenlijst en gesprekken met leden en organisaties. Met de informatie daaruit wilden we een onderzoeksverslag en aanbevelingen schrijven.

Al snel kwamen we een aantal praktische problemen tegen. Een vragenlijst uitvoeren doe je niet zomaar: je moet ervoor zorgen dat alle leden anoniem en veilig hun mening en ervaringen kunnen delen, zonder dat buitenstaanders met de antwoorden kunnen knoeien. We hadden hiervoor graag een programma als Inkesta gebruikt, maar hier bleek geen budget voor te zijn. Dit maakte het erg moeilijk om een vragenlijst op te zetten.

Uiteindelijk hebben we een minder goede oplossing gevonden door de vragenlijst in CryptPad te maken. Het duurde even om dit uit te werken en was praktisch ingewikkeld. Uiteindelijk gaf het bestuur aan dat nog een vragenlijst te veel zou worden naast de ledenraadpleging over linkse samenwerking. Verder wilden we graag dat er iemand naar onze vragenlijst kon kijken die verstand heeft van vragenlijsten maken. Hiervoor benaderden we GroenLinks. In eerste instantie hadden zij het te druk en tegen de tijd dat zij ons konden helpen was het niet meer haalbaar om de vragenlijst met jullie te delen voor het congres.

Een andere manier om inclusie te onderzoeken, is het benaderen van organisaties die veel kennis in huis hebben. Met een aantal organisaties is contact gelegd. We geven hier graag een update over op het congres.



Doordat er dus wat dingen tegen zaten, is het ons niet gelukt het onderzoek helemaal af te ronden. We wilden het graag goed doen en niet afraffelen om dit congres te halen. Daarom willen we jullie vragen om een verlenging van onze opdracht. Zodat we onze vereniging inclusiever en beter kunnen maken.

Veel liefs,

Anne, Deniz, Frank, Imraan, Jarno



VERKIEZINGEN

LANDELIJK BESTUUR

Hieronder vind je de kandidaatstellingen voor leden van het landelijk bestuur. Dit bestaat per kandidaat uit een introductiestukje wat ze zelf geschreven hebben en uit een advies, geschreven door de kandidatencommissie. De kandidaten geven ook nog een speech van 2 minuten op het congres. Van kandidaten die later verkiesbaar zijn gesteld, is nog niks te vinden.

Voor het landelijk bestuur wordt er gestemd door middel van Instant-runoff (voorzitter, secretaris en penningmeester) en blokstemming (algemeen bestuursleden). Hierover kan je meer lezen onder het kopje verkiezingen.

VOORZITTER

PHILIP GARCIA HOOGLAND

Beste DWARSers,

Met groot enthousiasme stel ik mij graag aan jullie voor als kandidaat-voorzitter van DWARS. Mijn naam is Philip Garcia Hoogland, en komend jaar wil ik mij inzetten voor jullie. Voor mij komt natuurlijk niet zomaar uit de lucht vallen. Ik heb altijd al mijn steentje willen bijdragen voor een socialere en duurzamere wereld, en de enige manier om dat te doen is door de handen uit de mouwen te steken.

Maar waarom ben ik dan de geschikte kandidaat? Naast mijn bestuurs- en voorzitterservaringen bij andere verenigingen heb ik inderdaad binnen een lokale afdeling van DWARS nog geen bestuursfunctie op mij genomen. Toch weet ik zeker dat dit geen probleem zal zijn. Mijn doel als voorzitter is namelijk om een verbinder te zijn. In mijn ogen is een bestuur waardevoller dan enkel de som van haar leden, en iedereen moet de ruimte voelen om hun mening te kunnen verkondigen – al helemaal in het geval dat iemand ergens oneens mee is. Verder denk ik dat mijn ervaring binnen GroenLinks mij goed in staat stelt om het geluid van onze leden luid te laten horen richting zowel de partij als de buitenwereld. Alhoewel warme banden met GroenLinks belangrijk zijn, is het belangrijk om te benadrukken dat onze DWARS leden niet over zich heen laten lopen: het is ónze toekomst, dus wij laten ónze stem horen.

Verder staan er voor mij een aantal zaken centraal: ten eerste wil ik zien dat DWARS groeit en dat er meer jongeren naar de stembussen gaan. Als Organisator voor GroenLinks in Amsterdam-West merkte ik wat de kracht is van de straten op gaan. Door zichtbaar te zijn bereiken we de jongeren die zich niet gehoord voelen. Ten tweede moeten wij erop toezien dat GroenLinks zich constant blijven inzetten voor de generatie die buiten de boot valt. Denk hierbij aan diegenen die geen starterswoning kunnen kopen, een torenhoge studieschuld hebben of wakker liggen met de vraag of ze wel droge voeten zullen houden. Dit sluit ook naadloos aan op mijn laatste punt: de politiek mag de problemen van vandaag niet langer doorschuiven naar onze generatie en die van onze kinderen.

Ik hoop op jullie steun, zodat ik jullie belangen mag behartigen en DWARS nog verder kan laten groeien. Jij laat je stem toch ook horen?

Advies kandidatencommissie:

Philip studeert natuur- en sterrenkunde aan de Universiteit van Amsterdam. Hij heeft ervaring opgedaan als penningmeester en voorzitter in commissies bij zijn studentenvereniging. Philip is sinds 2019 lid van DWARS en heeft ervaring als interim-voorzitter van de commissie lokale politiek van DWARS Amsterdam. Daarnaast is hij commissielid bij GroenLinks Bergen (Noord-Holland). Philip is ook campagneleider geweest van Amsterdam-West. Philip geeft aan een tussenjaar te nemen van zijn studie als hij verkozen wordt.



Als voorzitter van DWARS hoopt Philip te bereiken dat meer jongeren gaan stemmen bij verkiezingen. Ook vindt hij het belangrijk om de straat op te gaan en het gesprek aan te gaan, ook buiten de campagne. Onderwerpen zoals de wooncrisis, waar volgens hem te weinig aandacht voor is, wil hij actief mee naar de media stappen. Binnen het bestuur vindt Philip het belangrijk dat iedereen zich gehoord voelt. Daarnaast wil hij een veilige sfeer binnen het bestuur creëren, waarbij hij het belangrijk vindt om andere bestuursleden te helpen die ergens moeite mee hebben. Wel wil Philip er op letten dat er efficiënt vergaderd wordt. Daarnaast maakt hij graag een praatje met oude en nieuwe leden om hen comfortabel te laten voelen. Transparantie en eerlijkheid naar leden ziet Philip als belangrijke speerpunten voor zijn voorzitterschap.

De kandidatencommissie ziet Philip als iemand die actief naar de media stapt. Ook denkt de commissie dat Philip bij de media een weloverwogen mening kan verkondigen. Hij lijkt nog geen concreet beeld te hebben van de relatie tussen DWARS en GroenLinks, maar de commissie verwacht dat hij DWARS goed kan vertegenwoordigen bij GroenLinks.

De kandidatencommissie denkt dat Philip een betrokken en verbindende voorzitter kan zijn, die weet wat er nodig is om een bestuur te leiden. De commissie ziet bij hem de kwaliteiten die nodig zijn om bestuursleden en leden op zich gemak te laten voelen. Wel vindt de kandidatencommissie dat Philip nog niet een heel duidelijk beeld heeft van de vereniging, maar de commissie heeft er vertrouwen in dat hij dit snel kan leren.

De kandidatencommissie vindt dat Philip een geschikte en verbindende voorzitterskandidaat is voor DWARS.

RICK TIMMERMANS

Lieve DWARSers,

Ik ben Rick, 23 jaar, en ik sta kandidaat als voorzitter van het Landelijk Bestuur. Ik kom origineel uit het Brabantse Drunen, maar ik ben ondertussen al een tijdje te vinden in Utrecht vanwege mijn studie Geschiedenis.

Vier jaar geleden werd ik lid van DWARS, destijds vanwege de grote winst van Forum bij de Provinciale Statenverkiezingen. Ik wilde me uitspreken tegen iets wat ik zag als een grote bedreiging voor de democratie en de rechten van de mens. Sindsdien ben ik onder andere actief geweest als secretaris en voorzitter van de afdeling Brabant-Zeeland, en als hoofdredacteur van OverDWARS (ons online ledenmagazine).

Nu wil ik mij graag inzetten als voorzitter van DWARS. Ik wil mijn steentje bijdragen aan een beter Nederland en Europa: waar de allerarmsten ook meekunnen in de klimaatmaatregelen, waar iedereen zichzelf kan en mag zijn, en waar we opstaan voor de mensenrechten van migranten. Daarvoor moeten we de straat op, en moeten we de media durven op te zoeken.

Ook wil ik er samen met jullie voor zorgen dat DWARS actiever nieuwe leden gaat werven, en aan zich gaat binden. En, ik wil graag bijdragen aan een inclusieve vereniging, waar iedereen zich thuis voelt. DWARS is voor mij een plek waar ik veel vrienden heb gemaakt en meer mezelf ben geworden: dat wens ik ieder nieuw lid toe.

Toen ik klein was, heb ik ervaren hoe het is om aan de onderkant van de samenleving te moeten leven. Die ervaring drijft mij al jaren om me in te zetten tegen alle vormen van onrecht, en die drijft mij nog altijd om me in te blijven zetten voor groene, linkse en inclusieve politiek. Als ik jullie voorzitter mag zijn, hoop ik dat vanaf juni op het hoogste niveau te doen binnen DWARS.

Heb je vragen, stel ze vooral op het congres!

Groetjes!

Rick Timmermans



Advies kandidatencommissie:

Rick is sinds 2020 actief bij DWARS. Bij DWARS Brabant is hij secretaris en voorzitter geweest. Op dit moment is hij hoofdredacteur van OverDWARS. Rick rondt binnenkort zijn onderzoeksmaster geschiedenis aan de Universiteit Utrecht af. Hij is van plan om als hij verkozen wordt geen andere werkzaamheden te doen.

Rick is gemotiveerd om zich als voorzitter in te zetten voor de groene, sociale en inclusieve idealen van DWARS. Hij vindt dat zijn kwaliteiten in die rol het best tot zijn recht komen. Hij hecht er veel waarde aan dat iedereen binnen het bestuur diens mening kan uiten en zich gehoord voelt. Binnen het bestuur kijkt Rick naar wat mensen nodig hebben om hun taken uit te voeren. Rick ziet voor de voorzitter binnen DWARS een verbindende rol die ervoor moet zorgen dat verschillende onderdelen van de vereniging met elkaar kunnen samenwerken. Hij wil de toegankelijkheid en diversiteit van DWARS verbeteren door aan de slag te gaan met de adviezen van de inclusiecommissie. Rick vindt het belangrijk dat het bestuur actief op zoek gaat naar de mening van leden en wil meer jongeren bij DWARS betrekken. Hij wil dat er meer aandacht komt voor sociale thema's zoals de wooncrisis. Bij de Europese verkiezingen wil hij de nadruk leggen op migratie, de rechten van LHBTQI+ personen in Oost-Europa en het naleven van de Green Deal.

De kandidatencommissie ziet in Rick een sterke kandidaat die veel plannen heeft en niet bang is de DWARS mening te laten horen. Hij wil politieke impact maken door zich actief uit te spreken in de media en bij GroenLinks. Daar heeft hij al ervaring mee en hij heeft een duidelijk beeld hoe hij de media kan bereiken. Rick vindt het activistische karakter van DWARS belangrijk en vindt dat DWARS dat meer mag laten zien. De kandidatencommissie is te spreken over het strategische vermogen van Rick en de kennis en ervaring die hij meebrengt.

Rick is een enthousiaste en toegankelijke voorzitterskandidaat met veel reflectievermogen. Hij heeft veel ervaring met leidinggeven en vindt het leuk om leiding te geven aan een team. Zo wil hij bestuursleden ondersteunen waar nodig. Rick kan zaken snel oppakken en heeft een duidelijk beeld van hoe hij zijn plannen in praktijk kan brengen. Zijn valkuil is daarbij dat hij soms te weinig ruimte laat voor de ideeën van anderen. De kandidatencommissie ziet dat hij zich daar bewust van is en denkt dat hij dit goed oppakt.

De commissie vindt Rick een sterke voorzitterskandidaat met een goed beeld van de functie en erg concrete plannen over hoe DWARS een stap verder te brengen.

SECRETARIS JUDITH DEKKER

Dag lieve DWARSers,

Ik ben Judith en ik sta kandidaat om de nieuwe secretaris te worden van het landelijk bestuur. Kort wat over mij: ik ben afgestudeerd als politicoloog en werk sinds 1,5 jaar in Den Haag als redacteur en projectmanager. Daarnaast ben ik op dit moment secretaris en vicevoorzitter van de mooie afdeling Utrecht en politiek adviseur op het gebied van democratie, recht en bestuur.

Het aankomende jaar zou ik graag aan de slag gaan in het landelijk bestuur om DWARS een plek voor iedereen te maken. Ja dat klinkt cliché, ik weet het. Maar toch is het zo. Sinds ik lid ben van DWARS heb ik zoveel leuke mensen ontmoet, interessante activiteiten bezocht, en belangrijke ervaringen opgedaan. Als bestuurslid wil ik ervoor zorgen dat ook andere leden zich welkom voelen bij DWARS en een vergelijkbare ervaring meemaken.

Graag wil ik de ervaringen die ik heb opgedaan in mijn verschillende functies binnen en buiten DWARS inzetten in het landelijk bestuur. Als secretaris, en hopelijk ook als vicevoorzitter, verwacht ik



dat ik een belangrijke rol kan spelen om overzicht te bewaren tussen de vele taken die een landelijk bestuur moet vervullen en daarmee een goede basis te bieden aan mijn mede-bestuursgenoten.

Ik hoop op jullie steun en kijk er naar uit om jullie te zien op het congres!

Judith

Advies kandidatencommissie:

Judith is afgestudeerd in politicologie en woont in Utrecht. Op dit moment werkt ze als projectmanager en redacteur bij PDC Informatie Architectuur en het Montesquieu Instituut. Ze is sinds september 2021 actief bij DWARS. Zo zat ze in de congrescommissie en is ze nu politiek adviseur en bestuurslid van de afdeling Utrecht. Volgend jaar stopt Judith met haar huidige werk. Als ze wordt gekozen als bestuurslid is ze van plan een parttime baan naast haar bestuursfunctie te zoeken.

Judith vindt het belangrijk dat DWARS zo toegankelijk mogelijk is, bijvoorbeeld als het gaat om taalgebruik. Ook wil ze dat DWARS inclusiever wordt en ze ziet daarin ook een rol voor haar als secretaris. Judith wil zich ervoor inzetten dat iedereen zich welkom voelt bij DWARS, en om openstaande functies snel in te vullen. Ze geeft aan dat ze nog niet zoveel weet over technische zaken zoals privacy, databeheer en juridische documenten zoals statuten, maar is gemotiveerd om die specialistische kennis op te doen. Judith wil vicevoorzitter worden.

De kandidatencommissie ziet dat Judith energie krijgt van de taken die de secretarisfunctie met zich meebrengt. De commissie denkt dat Judith veel relevante ervaring heeft, zowel binnen DWARS als daarbuiten. De kandidatencommissie vertrouwt erop dat Judith de zaken waar ze nog niet bekend mee is, snel kan oppakken. In de samenwerking ziet de commissie dat Judith ondersteunend is aan de rest van het team en graag bijspringt in de taken van andere bestuursleden. De kandidatencommissie ziet bij Judith een sterk zelfbewustzijn en reflectievermogen.

De kandidatencommissie ziet in Judith een sterke kandidaat voor secretaris van het landelijke bestuur.

PENNINGMEESTER MERLIJN DE BRUIN

Lieve DWARSers,

Ik ben Merlijn, 22 jaar oud en ik studeer politicologie (heel origineel) in Nijmegen. Ongeveer vier jaar geleden werd ik, hoe kan het ook anders, geïnspireerd door Jesse Klaver lid van DWARS. Na een periode niet zo actief te zijn geweest wilde ik meer leren over klimaat, een onderwerp waar ik steeds meer in geïnteresseerd ben geraakt. Daarom was de commissie EDM ook een logische keuze. Nu ik aan het eind van m'n bachelor zit, is dit een uitgelezen kans om mij op een veel grotere schaal in te zetten voor DWARS. Ik hoop dat ik mijn kennis en ervaring vanuit de studentenvakbond goed voor de vereniging in kan zetten. Ik heb veel kunnen leren over organiseren, maar ook hoe je beleid beïnvloed en als organisatie je standpunt naar voren brengt. Een protest op z'n tijd vind ik natuurlijk ook geen probleem. Het interessante aan het penningmeesterschap vind ik het idee dat je een hele brede ondersteunende rol speelt. Door op de achtergrond goed beleid te voeren, hoop ik de fantastische dingen die DWARS doet te ondersteunen.

Ik heb erg veel zin om penningmeester van DWARS te worden en ik kijk uit naar het congres!

Advies kandidatencommissie:

Merlijn studeert politicologie in Nijmegen. Hij is nu ongeveer vier jaar lid van DWARS. Hij is vorig jaar actief geweest in de commissie energie, duurzaamheid en mobiliteit. Naast DWARS heeft hij zich ingezet voor de studentenvakbond van Arnhem en Nijmegen, AKKU. Hier is hij vorig collegejaar secretaris en tweede penningmeester geweest in het bestuur. Bovendien heeft hij ervaring opgedaan



als vrijwilliger openbaar vervoer en als secretariaatsmedewerker bij de Landelijke Studentenvakbond (LSVb).

De kandidatencommissie ziet in Merlijn iemand die enthousiasme en betrokkenheid toont ten aanzien tot het penningmeesterschap. Hij voelt zich thuis bij DWARS vanwege de aandacht voor duurzaamheid en activisme. Zijn ervaringen uit de studentenbeweging wil hij graag meenemen naar het landelijk bestuur. Als penningmeester wil Merlijn allereerst belang hechten aan een stabiele boekhouding. Daarnaast hoopt hij als DWARS de koers van GroenLinks te kunnen beïnvloeden. Merlijn wil vicevoorzitter worden.

De kandidatencommissie ziet in Merlijn een gemotiveerde kandidaat met veel ervaring in bestuursfuncties buiten DWARS. Met zijn gestructureerde werkhouding en vooruitziende blik heeft hij de kwaliteiten van een goede penningmeester in huis. Merlijn is vooral ervaren in secretaris-gerelateerde functies, maar kiest nu bewust voor een andere rol. De kandidatencommissie verwacht dat hij de nodige financiële kennis snel op kan doen. De kandidatencommissie ziet dat Merlijn oog heeft voor de groepsdynamiek en een bestuur ook organisatorisch en inhoudelijk kan ondersteunen.

De kandidatencommissie ziet in Merlijn een sterke kandidaat die veel kennis en ervaring naar DWARS brengt.

ALGEMEEN BESTUURLID JONA BERKERS

Lieve DWARS'ers,

Mijn naam is Jona, ik ben 21 jaar en kom uit Geldrop-Mierlo en woon nu in Utrecht. Ik studeer geschiedenis aan de universiteit Utrecht en ik heb gekozen voor de specialisatie politieke geschiedenis. Ik speel gitaar, sport graag en ben verrassend genoeg geïnteresseerd in politiek.

In 2020 ben ik lid geworden van GroenLinks en DWARS omdat ik geïnspireerd raakte door Bernie Sanders. Ik heb mij toen gekandideerd voor de Tweede Kamer maar kwam erachter dat dit toch wat moeilijker was dan ik had gehoopt. Dit was tijdens de pandemie dus was het niet erg makkelijk om actief te worden in de partij maar ik ben uiteindelijk door de fractie GroenLinks Geldrop-Mierlo gevraagd om commissielid te worden. In Geldrop-Mierlo is DWARS helaas niet erg actief (en al helemaal niet tijdens coronatijd) dus ben ik toen niet actief geweest binnen DWARS.

Pas toen ik in Utrecht actief werd als DMM'er (Digital Media manager) voor GroenLinks Provincie Utrecht maakte ik echt kennis met DWARS. Het geweldige bestuur van DWARS Utrecht (Gijs Broere, Imraan el Hamdaoui en Judith Dekker) opende mijn ogen voor DWARS als vereniging. Toen realiseerde ik mij dat ik actiever wilde worden binnen DWARS en dus besloot ik mij te kandideren voor de functie algemeen bestuurslid. Wat ik mij ook realiseerde is dat ik erg graag meer DWARS'ers wil leren kennen, daar kijk ik dus erg naar uit!!

Tot snel op het congres!

Met vriendelijke groene groeten,

Jona Berkers

Advies kandidatencommissie

Jona studeert politieke geschiedenis aan de Universiteit Utrecht. Sinds 2020 is hij lid van DWARS, maar hij heeft zich meer op GroenLinks gefocust, omdat DWARS niet actief is in zijn gemeente. Hij is actief geweest als commissielid in de gemeente Geldrop-Mierlo en als DMM'er (beheerder van de sociale mediakanalen) van GroenLinks provincie Utrecht. Het komende jaar heeft hij het minder druk met zijn studie, en heeft hij het volgens zijn zeggen dus precies genoeg uren om een DWARS bestuursjaar te doen.



Jona wil algemeen bestuurslid worden van DWARS om jongeren meer te betrekken bij de politiek en om bij te dragen aan een betere wereld. Hij is vooral geïnteresseerd in de portefeuilles politieke inhoud, activisme & campagne, ledenwerving en ledenbinding, maar staat eventueel ook open voor andere portefeuilles. Jona wil zich inzetten om meer mensen actief te krijgen bij DWARS en in de politiek. Of dat nu via ledenwerving, campagnes of protesten is. Hij kijkt ernaar uit om veel nieuwe interessante mensen te leren kennen. Jona staat open voor het vicevoorzitterschap.

Jona is nog maar kort actief bij DWARS en kent de vereniging daardoor nog niet erg goed. De kandidatencommissie ziet de motivatie en de leergierigheid om de vereniging beter te leren kennen. Ook heeft Jona nuttige ervaring opgedaan bij GroenLinks in het beheren van sociale media en binnen de campagne voor de Provinciale Statenverkiezingen. De kandidatencommissie ziet in Jona een sociale kandidaat met humor. Daarmee brengt hij een fijne sfeer in een team. De verwachting is verder dat Jona een rustige factor is in het bestuur, die niet snel conflict zal opleveren. Echter moet hij er ook voor waken dat dit zich vertaalt in een passieve houding. Hij kan nog groeien in zijn beeld van de functies en wat je als bestuurslid kan bereiken. De commissie verwacht dat hij in een sterk bestuur de tijd en ruimte kan krijgen om dit beeld te vormen. Echter wil de kandidatencommissie Jona meegeven dat hij deze tijd ook moet nemen door naast het bestuursjaar niet te veel op zijn bordje te nemen.

De kandidatencommissie vindt Jona een geschikte kandidaat voor het bestuur als hij zichzelf de ruimte geeft om DWARS voldoende te leren kennen.

LUNA HEIJENDAEL

Lieve DWARSers,

De afgelopen dagen heb ik (Luna, zij/haar, 22, groot koffieliefhebber, woonachtig in klein maar fijn Pijnacker - aangenaam) met een aantal van jullie viel Spaß gehabt in Berlijn, om kort daarna naar Barcelona te vertrekken voor het FYEG-congres. Ik schrijf deze introductie daarom met een klein slaapttekort, maar bovenal met een heel opgetogen gevoel. Een gevoel dat ik vaak heb ervaren sinds ik bij DWARS actief ben; samen plannen maken en actie voeren voor een fijnere wereld, daar haal ik veel voldoening uit. Het lijkt mij dan ook onwijs leuk om mezelf als algemeen bestuurslid volledig in DWARS te kunnen storten.

Ik geloof dat het veranderen van het politieke landschap begint bij een overtuigend verhaal. Want het waarmaken van onze visie, dat kan alleen wanneer we veel mensen in die visie mee weten te nemen. Als algemeen bestuurslid zou ik daarom, ook met het oog op de aankomende Europese verkiezingen, veel waarde hechten aan slimme strategie en regelmatige, creatieve en toegankelijke informatievoorziening. Zowel intern, door het grijpbaar maken van actuele politieke ontwikkelingen, als extern, door het krachtig en effectief uitdragen van de DWARSse standpunten naar ons politieke netwerk en potentiële nieuwe leden.

Als student filosofie ben ik getraind in het analyseren van taaie stof, en door mijn ervaringen in marketing en het onderwijs heb ik kunnen oefenen met het overbrengen van boodschappen aan verschillende doelgroepen. Ik hoop deze vaardigheden komend jaar in te mogen zetten voor DWARS!

Stuur me gerust een berichtje als je vragen voor me hebt (bereikbaar via Instagram (@lunaheijendael), mail en Whatsapp).

Tot op het congres en liefs,

Luna

Advies kandidatencommissie:

Luna is op dit moment haar bachelor filosofie aan de Erasmus Universiteit aan het afronden. Sinds de verkiezingen van 2021 is ze actief bij DWARS. Ze is onder andere actief geweest bij de



campagnecommissie en is sinds kort secretaris van de internationale activiteitencommissie. Ook is ze observer tijdens het aankomende congres van de Europese koepelorganisatie FYEG. Als ze gekozen wordt als landelijk bestuurslid blijft ze daarnaast werken. Dit is op freelance basis, waardoor ze voldoende tijd heeft voor het landelijk bestuur.

Luna heeft de voorkeur voor de portefeuilles politieke inhoud en politieke contacten, maar staat ook open voor (bijna) alle andere portefeuilles. Ze denkt dat haar kwaliteiten vooral liggen bij de inhoud. In haar vrije tijd bezoekt ze graag de Tweede Kamer en volgt ze de politiek op de voet. Door haar studie filosofie denkt ze dat ze goed weet hoe je argumenten moet uitleggen. Luna is iemand die graag goed voorbereid is en op basis daarvan haar mening geeft. Ze omschrijft zichzelf als iemand die soms moeite heeft met improviseren onder druk, bijvoorbeeld bij debatten, maar staat er wel voor open zich daarin te ontwikkelen. Luna neemt graag het initiatief en speelt in teams van nature vaak de advocaat van de duivel. Ze wil graag alle kanten van een voorstel bekijken en probeert daarin het best mogelijke scenario te bereiken. Luna staat open voor het vicevoorzitterschap.

Luna is pas korte tijd actief bij DWARS. Alsnog ziet de kandidatencommissie dat ze veel ervaring meeneemt uit de campagnecommissie, internationale activiteitencommissie en de FYEG. De kandidatencommissie vindt dat Luna goed op zichzelf kan reflecteren. Ook denkt de commissie dat ze goed om kan gaan met verantwoordelijkheid en het nemen van initiatief. De commissie ziet dat Luna geneigd is om veel voorbereidend werk te doen. Als de tijd daarvoor niet krijgt, neemt ze een afwachtende houding aan. De commissie raadt haar aan om haar mening te uiten, ook als ze niet alles tot in de puntjes heeft voorbereid. Luna enthousiasmeert de mensen om haar heen.

De kandidatencommissie ziet Luna als een sterke en gedreven kandidaat voor de functie van algemeen bestuurslid.

NORDIN KOLE

Hallo, ik ben Nordin Kole, 24 jaar en woonachtig in Breda. Ik kom oorspronkelijk uit het zeeuwse Goes, maar ik ben 8 jaar geleden verhuist om te studeren aan Avans in Breda. Op dit moment ben ik in deeltijd mijn pre-master Philosophy of Contemporary Challenges aan het afronden aan de Universiteit van Tilburg en na de zomer begin ik in voltijd aan de master. Daarnaast was ik afgelopen Provinciale Statenverkiezingen de nummer 10 voor GroenLinks Brabant en ben ik de penningmeester van GroenLinks Breda, waar ik ook van december 2022 tot april 2023 als interim-voorzitter heb gediend.

Ik kandideer me als algemeen bestuurslid voor met name twee redenen. De eerste reden is dat ik de minder bevolkte gebieden binnen DWARS een stem wil geven. Dan denk je misschien "jij komt toch uit Brabant? Daar wonen zat mensen", en dan heb je gelijk. Maar van oorsprong ben ik een Zeeuw. Een Zeeuw die altijd al een politiek hart heeft gehad, maar pas zag wat ik met de politiek kon doen toen ik mijn HBO diploma had gehaald. Ik wil DWARS ondersteunen en aansturen om zichtbaar te zijn in het hele land, zodat de volgende generatie politici op jonge leeftijd hun weg omhoog weten te vinden. Zodat jongeren overal een stem hebben.

Dan is er nog reden twee en dat is dat we vanuit landelijk weer een sterke positie innemen op politieke onderwerpen. Dat we weer van ons laten horen. Met mijn Brabantse mede-DWARS'ers hebben we besproken hoe bijzonder het eigenlijk is dat de lokale afdelingen vaker het nieuws haalden met hun politieke kleur dan landelijk. Het landelijk bestuur moet daar weer het voortouw inpakken, laten zien hoe het hoort. En dat is waar ik samen met het nieuwe bestuur aan wil werken.

Advies kandidatencommissie:

Nordin is al twee jaar actief bij GroenLinks, zo is hij momenteel penningmeester bij Groenlinks Breda. In zijn dagelijks leven doet hij een voltijd pre-master filosofie. Daarnaast stond hij afgelopen Provinciale Statenverkiezingen als nummer tien op de lijst van GroenLinks Brabant. Bij DWARS heeft hij nog geen functie gehad.



Nordin heeft voorkeur voor de portefeuilles: politieke inhoud, politieke contacten, ledenbinding, ledenwerving en pandbeheer. Hij kiest hiervoor vanwege zijn interesses en ervaring. Zo heeft hij al eens eerder campagne gevoerd en vindt hij politieke ideologie en uitvoering interessant. Als algemeen bestuurslid wil hij zich graag inzetten om de vereniging meer naar de regio te trekken, omdat hij vindt dat daar soms nog te weinig wordt gedaan in vergelijking met grotere steden. Dit wil hij bijvoorbeeld doen door ook landelijke activiteiten op verschillende plekken in het land te organiseren. Hij vindt dat het landelijk bestuur een meer sturende rol mag aannemen om afdelingen te ondersteunen. Nordin staat open voor het vicevoorzitterschap.

Nordin komt rustig en georganiseerd over. Hij lijkt een hoog verantwoordelijkheidsgevoel te hebben. In samenwerking is hij geneigd om anderen aan te sturen en pakt hij organisatorische taken op. Daarnaast vindt hij het fijn als taken verdeeld worden en houdt hij vooral van één op één contact. Nordin heeft zich nog niet eerder actief ingezet voor DWARS en kent de vereniging daardoor nog niet goed. De commissie mist concrete plannen voor de functie. Ook ervaaarde de kandidatencommissie soms een gesloten houding, waardoor de commissie het moeilijk vond om hoogte te krijgen of hij dit snel kan oppakken. Nordin is van plan om naast het bestuur een deeltijd master filosofie te volgen en een baan van minimaal 24 uur per week te zoeken. Nordin geeft zelf aan volgend jaar voldoende tijd te hebben voor DWARS maar de kandidatencommissie twijfelt hierover.

De kandidatencommissie ziet in Nordin een geschikte kandidaat als het hem lukt om zich open te stellen voor de rest van het bestuur en de vereniging.

PEPIJN VAN LEEUWEN

Lieve DWARSers,

Ik ben Pepijn (Hij/Hem), 22 jaar jong en geboren in Nijmegen, de stad waar ik ook op het moment politicologie studeer. Ik ben ondertussen twee jaar actief lid van DWARS, vooral in mijn eigen Gelderland, waar ik ook algemeen bestuurslid en penningmeester ben geweest. Dat is nu ondertussen alweer meer dan een jaar geleden, maar daarnaast ben ik nog steeds actief als commissievoorzitter bij DWARS Gelderland. Na een jaartje iets minder doen begon het eigenlijk wel weer te kriebelen om een bestuursfunctie te doen en voordat je het weet ben je zo een voorstelstukje aan het typen!

De oplettende lezer heeft misschien door dat mijn jaartje bestuur bij DWARS Gelderland zich afspeelde tijdens een corona jaar, wat ik zelf erg jammer vond. Vooral nu ik het afgelopen jaar wel de nodige fysieke activiteiten heb kunnen meemaken bij DWARS, wat ik erg leuk vond. Vooral omdat ik gelijk het gevoel had van een warme ontvangst, iets wat ik zelf als bestuurslid ook graag zou willen hebben voor nieuwe leden. DWARS moet een omgeving zijn waar iedereen makkelijk mee moet kunnen doen en zich welkom moet voelen, of dit nou gaat over een nieuw lid of iemand die al een tijdje meeloopt. Daardoor vind ik dat er ruimte moet zijn voor de serieuzere onderwerpen en activiteiten binnen DWARS, maar ook juist de iets minder serieuze.

Los van de dingen die ik binnen DWARS heb gedaan, heb ik ook vorige raadsverkiezingen kandidaat mogen staan voor GroenLinks in de gemeente Heumen, de gemeente waar ik ben opgegroeid. Zo'n campagne was erg leuk om mee te maken, maar toch merkte ik ook juist toen dat het belangrijk is dat de politiek ook een duidelijke stem van jonge mensen te horen krijgt. Thema's die voor een oudere generatie minder belangrijk zijn puur doordat ze er niet mee in aanraking komen, worden te vaak weggezet als bijzaak. Vandaar ook dat ik graag jongeren wil aanmoedigen om op hun eigen manier politiek actief te worden, of het nou op de snelweg tijdens een protest is, als commissielid in een gemeenteraad of binnen een Politieke jongeren organisatie.

Als bestuurslid zou ik mij dus in ieder geval graag bezig willen houden met het betrekken en enthousiast maken van leden, maar daarnaast vind ik het ook erg leuk om mijzelf te verdiepen in



politieke dossiers. Vooral de meer sociale zaken vind ik erg interessant, maar eigenlijk kan ik mijzelf wel overal enthousiast voor maken.

Hopelijk heb ik zo een beetje een beeld kunnen geven van hoe ik als bestuurslid zou zijn. Naast al dit politieke heb ik uiteraard ook nog andere hobby's, maar die zijn zo pijnlijk cliché dat ik daar maar niemand mee ga vervelen. Ik heb in ieder geval erg veel zin om mij het komende jaar in te zetten voor DWARS!

Pepijn van Leeuwen

Advies kandidatencommissie:

Pepijn is bijna twee jaar lid van DWARS en is actief bij DWARS Gelderland, eerst als afdelingspenningmeester en algemeen bestuurslid en nu als commissievoorzitter. Daarnaast studeert hij politicologie in Nijmegen en is hij commissielid voor GroenLinks Heumen. Tijdens zijn stage voor een lobbyorganisatie voor het MKB heeft hij zich in dossiers kunnen storten en kennis op kunnen doen.

Pepijn wil zich in het landelijke bestuur het liefst bezighouden met ledenbinding en politieke inhoud. Pepijn is dan ook sterk gemotiveerd om zich in inhoudelijke dossiers te verdiepen. Hij heeft DWARS ervaren als een welkome en leuke vereniging en is daardoor enthousiast om nog meer mensen in aanraking te laten komen met DWARS. Pepijn wil graag nieuwe leden meteen betrekken bij DWARS, door middel van extra nieuwe ledenavonden met betrokkenheid van inhoudelijke commissies. Pepijn wil vicevoorzitter worden.

Pepijn komt erg gemotiveerd over, kent de vereniging en weet goed te verwoorden op welke manier hij zijn eerdere ervaring kan inzetten als algemeen bestuurslid. Ook denkt de kandidatencommissie dat hij beschikt over zelfkennis en een goed reflectief vermogen. Daarnaast ziet de kandidatencommissie in hem een empathische teamspeler, zowel binnen het bestuur als naar de leden toe. Wel geeft de kandidatencommissie Pepijn mee om zijn plannen voor DWARS nog wat concreter te maken. Ook ziet de commissie een leerpunt in goed plannen, en op tijd komen wanneer dat nodig is.

De kandidatencommissie vindt Pepijn een goede en erg gemotiveerde kandidaat voor het landelijk bestuur.

RUBEN BALS

Ik ben Ruben (hij/hem) Ik ben 19 jaar oud en woon in Bergen op Zoom. Op dit moment rond ik mijn MBO opleiding redactiemedewerker af. Ik heb het afgelopen jaar voor mijn opleiding stage gelopen bij Waterschap Scheldestromen op de communicatieafdeling. Volgend jaar ga ik de opleiding HBO bestuurskunde aan de Haagse Hogeschool volgen.

Ik ben in 2021 actief geworden binnen DWARS en GroenLinks omdat ik tijdens de corona crisis merkte dat jongeren niet gehoord werden. Ik ben er toen ook achter gekomen dat in de politiek jongeren vaker niet gehoord worden. Dus sloot ik me aan bij DWARS en GroenLinks. In 2022 was ik kandidaat voor de gemeenteraadsverkiezingen, coördinator rondom de vrijwilligers en lid van de Programmacommissie in de gemeente Bergen op Zoom. Het afgelopen jaar was ik algemeen bestuurslid bij DWARS Brabant-Zeeland met de portefeuilles politiek en campagne. Daarnaast ben ik afgelopen periode voorzitter van de internationale activiteiten commissie(IACO) geweest. Hierin heb ik samen met het bestuur en de IACO een fantastische reis naar Berlijn georganiseerd.

Ik heb tijdens deze ervaringen veel geleerd hoe de politiek en hoe DWARS werkt. Ik hoop de komende tijd nog veel meer te leren over DWARS en de Nederlandse politiek.

Ik vind DWARS een mooie veelzijdige organisatie omdat alle leden hetzelfde willen bereiken; een land dat duurzamer, socialer en inclusiever word. Het lijkt me heel erg leuk om DWARS, samen met jullie, nog beter en zichtbaarder te maken. Hopelijk mag ik hier mee aan de slag gaan!



Groetjes,

Ruben

Advies kandidatencommissie

Ruben zit momenteel in het laatste jaar van zijn mbo-opleiding redactiemedewerker en is van plan na de zomer verder te studeren aan het hbo. Binnen DWARS is hij momenteel afdelingsbestuurslid politiek en campagne bij de afdeling Brabant-Zeeland en is hij voorzitter van de internationale activiteitencommissie. Daarnaast is hij burgerraadslid bij GroenLinks Bergen op Zoom en speelt hij in zijn vrije tijd handbal.

Ruben wil graag de portefeuilles die zich richten op politiek, campagne en kaderbegeleiding. Hij wil graag bijdragen aan een DWARS dat snel reageert op nieuws en ontwikkelingen. Daarnaast wil hij dat DWARS zich meer bezighoudt met Europese politiek, zeker met de Europese verkiezingen volgend jaar. Hij vindt het belangrijk dat het bestuur realistische en haalbare plannen maakt, omdat de werkdruk van het bestuur nu al hoog is. Tenslotte vindt hij het ook belangrijk dat DWARS goed luistert naar de leden en een goede ondersteuning biedt aan afdelingsbesturen. Ruben wil vicevoorzitter worden.

De kandidatencommissie ziet in Ruben een zeer enthousiaste kandidaat die een goed beeld heeft van de functie van algemeen bestuurslid. In een team neemt hij graag het voortouw. Daarnaast geeft hij aan dat hij zich graag inzet voor een vereniging waar alle leden zich veilig voelen. Hij is erg sociaal en zal een fijne en verbindende factor in het bestuur zijn. Ook denkt de commissie dat Ruben over veel zelfreflectie en een groot leervermogen beschikt. Wel ziet de commissie dat Ruben specifiek binnen de politieke portefeuilles niet veel concrete plannen en doelen heeft. Ook raadt de kandidatencommissie Ruben aan goed te letten op de hoeveelheid tijd die hij beschikbaar heeft voor DWARS en voor zijn andere activiteiten.

De kandidatencommissie ziet in Ruben een sterke kandidaat die met zijn praktische instelling een waardevolle toevoeging is voor het landelijk bestuur.

THIJME HOFFMANN

Hey hey beste DWARSers,

Ik ben Thijme (hij/hem), 22 jaar en woon in Elst, Gelderland. Alweer 3 jaar geleden ben ik lid geworden van DWARS. Alhoewel het eerste jaar helaas werd overschaduwt door corona, draaide ik daarna al snel mee met de gezellige activiteiten van DWARS Gelderland. Een tijdje later en ik had gesolliciteerd als algemeen bestuurslid voor de Gelderse afdeling, waar ik net een geweldig bestuursjaar achter de rug heb. Naast mijn bestuursrol bij DWARS Gelderland was ik het afgelopen jaar ook commissievoorzitter voor Zorg & Welzijn. Daarnaast ben ik gemeenteraadslid voor GroenLinks Overbetuwe, waar ik binnen no time veel ervaring heb opgedaan over de politiek in de praktijk en veel heb geleerd over hoe je samenwerkt in een team. Bovendien ben ik student politicologie aan de Radboud Universiteit (hopelijk heb ik dat na deze zomer afgerond). Een hoop politiek zo alles bij elkaar dus.

En toch kan ik er niet genoeg van krijgen. Politiek is voor mij hét middel om de verandering in de wereld te brengen waar we als DWARSers zo gepassioneerd over zijn. De klok tikt, niet alleen voor het klimaat en de natuur, maar ook voor de sociale en inclusieve thema's is systeemverandering onvermijdelijk. Zowel via politiek als radicaal activisme wil ik dit samen met jullie voor elkaar krijgen. En waar kan ik beter werken aan een betere wereld vanuit de DWARS-idealen dan het landelijk bestuur? Als algemeen bestuurslid kan ik flexibel taken oppakken waar dat nodig is. Het geeft ook ruimte om te focussen op de politieke thema's die ik interessant vind (en dat zijn er een hoop), van activisme tot de inhoudelijke dossiers en van campagne tot politieke communicatie.



DWARS is boven alles gewoon hartstikke gezellig en het afgelopen jaar ben ik met veel mensen in de vereniging vrienden geworden. Ik kijk ernaar uit om de open en fijne sfeer die ik het afgelopen jaar heb gevoeld volgend jaar voort te zetten!

Advies kandidatencommissie

Thijme is zo'n drie jaar lid van DWARS en actief als algemeen bestuurslid bij DWARS Gelderland en voorzitter van de commissie zorg & welzijn. Ook heeft hij wel eens een opiniestuk voor OverDWARS geschreven. Op dit moment is hij bezig met het afronden van zijn bachelor politicologie aan de Radboud Universiteit. Daarnaast is hij raadslid voor GroenLinks Overbetuwe.

Thijme is geïnteresseerd in de portefeuilles activisme & campagne, politieke inhoud en politieke contacten. Hij wil zich inzetten om de aarde een stukje beter te maken. De goede ervaringen die hij al heeft opgedaan binnen DWARS en de gemeenteraad geven hem motivatie om zijn politieke impact verder te vergroten als algemeen bestuurslid. Zijn idealen, vooral gericht op de sociale thema's, wil hij vertalen met activisme. Zo is hij niet bang om een radicalere houding in te nemen dan GroenLinks. Zijn focus ligt hierbij op het toegankelijker maken van politiek voor de leden en jongeren in het algemeen. Thijme wil als landelijk bestuurslid graag de verbinding zoeken met leden. Thijme wil vicevoorzitter worden.

De kandidatencommissie ziet in Thijme een stabiele factor en fijne aanvulling op het team door de rust en kalmte die hij meebrengt. Thijme kan goed ondersteunend werken maar ook snel zaken oppakken wanneer de situatie daarom vraagt. Hij heeft een open houding en wil de leden goed betrekken bij de vereniging. Thijme geeft aan de politieke portefeuilles interessant te vinden en wil door middel van communicatie de politiek dichterbij brengen. De kandidatencommissie verwacht dat hij snel kan leren de DWARSse speerpunten om te zetten in politieke impact.

De kandidatencommissie ziet in Thijme een sterke kandidaat voor het landelijk bestuur met hart voor de vereniging en een leergierige houding.

TONY VAN DER LINDEN

Ik ben Tony, een 19 jarige jongen die geboren is in Rotterdam-Zuid. Ik ben er, vanwege mijn socio-economische afkomst, op jonge leeftijd al achter gekomen dat er veel vormen van ongelijkheid leven in onze samenleving. Voorbeelden uit mijn omgeving variëren van kinderen die zonder eten en drinken naar school komen, gezinnen die wonen in verouderde betonnen oost-blok flats waar de gezondheidswaliteiten niet gewaarborgd worden tot discriminatie op basis van huidskleur, geslacht of geaardheid in het open daglicht. In de loop der tijd heb ik daar een steeds groter bewustzijn over gecreëerd en zo is een politiek vlammetje ontwakken in mij. In een omgeving waar de meeste mensen het vertrouwen in de politiek zijn verloren of stemmen op de PVV/Leefbaar Rotterdam sta ik voor een verandering waar arbeid en natuur worden verenigd, en daar heb ik alles voor over. Het afgelopen jaar ben ik mijn missie begonnen als 18 jarige: zowel in de politiek als beleidsmedewerker van DENK Zuid-Holland, als buiten de politiek in de talloze bestuursorganen waar ik in heb mogen zitten voor de vertegenwoordiging van mensen. Dit wil ik graag doortrekken onder een nieuwe banner en met nieuwe mensen die mijn liefde voor het klimaat, en de daadkracht om er iets voor te doen, delen.

In het komende jaar wil ik als Algemeen Bestuurslid meer focus zetten op de relatie tussen de lokale afdelingen en landelijke afdeling, het trekken van jongeren uit verschillende lagen van de samenleving naar DWARS, de versterking van samenwerkingen tussen jongerenpartijen (uitgesloten hiervan is JFVD) en de verdere uitbouw van internationale samenwerking met andere groene partijen, om maar een aantal dingen te noemen. Mocht je het eens zijn met mijn idealen, dan hoop ik op jou steun om samen in de volgende periode een leuk en actief DWARS te creëren.

Advies kandidatencommissie:

Tony is ongeveer een jaar lid van DWARS. Hij studeert bestuurskunde aan de Erasmus Universiteit en is hier actief geweest in de opleidingscommissie en faculteitsraad. Ook is hij beleidsmedewerker



geweest van DENK Zuid-Holland. Inmiddels heeft Tony de overstap gemaakt naar GroenLinks, omdat GroenLinks en DWARS beter bij hem passen. Verder is Tony ambassadeur bij de Jonge Atlantici. Mocht hij verkozen worden, dan geeft hij prioriteit aan DWARS tegenover zijn andere functie bij de Jonge Atlantici, al heeft Tony wel aangegeven dat hij denkt niet snel in tijdsdruk te komen.

Tony heeft voorkeur voor de portefeuilles politieke inhoud, activisme en campagne en scholing. Eventueel staat hij ook open voor andere portefeuilles. Hij wil graag algemeen bestuurslid worden omdat hij veel interesse heeft in de politiek. Hij wil zich onder andere inzetten voor de groene idealen van DWARS. Tony benoemt dat hij geen fan van protesteren is. Hij bereikt zijn idealen liever door het gesprek aan te gaan. Hij zou graag zijn achtergrond inzetten om de discussie over diversiteit aan te gaan en om een bredere groep jongeren bij DWARS te betrekken. Daarom wil hij als DWARS lokaal mensen aanspreken, bijvoorbeeld door zijn eigen netwerk in te zetten en de lokale afdelingen goed betrokken te houden bij DWARS landelijk. Verder vindt hij het belangrijk om binnen DWARS ideologische discussies te houden over grote thema's als klimaatverandering. Tony staat open voor het vicevoorzitterschap.

De kandidatencommissie ziet Tony als een erg enthousiaste kandidaat met veel ervaring. Wel is Tony nog niet lang betrokken bij DWARS. Daardoor zal hij in het begin nog een aantal dingen over de vereniging moeten leren. De kandidatencommissie vindt het positief dat Tony veel initiatief zou nemen, maar wil hem meegeven dat hij moet oppassen om niet overwerkt te raken. Ook benoemt hij dat hij soms chaotisch kan zijn en daarom minder geschikt is voor de organisatorische portefeuilles. Hierin zou Tony kunnen groeien met de hulp van andere bestuursleden.

De kandidatencommissie vindt Tony een geschikte en gemotiveerde kandidaat voor de functie van algemeen bestuurslid.

BESTUURSSAMENSTELLINGSADVIES KANDIDATENCOMMISSIE

Er zijn vier verschillende bestuurssamenstellingen door de kandidatencommissie samengesteld (optie 1, optie 2, optie 3 en optie 4). De volgorde van de vier opties is willekeurig. Optie 1 achten we niet als een 'betere' optie dan optie 2, enzovoort. Wel is het zo dat sommige kandidaten vaker worden genoemd in de samenstellingen dan andere kandidaten. De specifieke samenstellingen zijn opgesteld op basis van kwaliteiten en elkaar aanvullende persoonlijkheden. Hierdoor zijn sommige kandidaten vaker in een samenstelling opgenomen dan andere kandidaten. Tegelijkertijd wil de commissie benadrukken dat elke kandidaat die is opgenomen in een samenstelling een positief advies heeft, zoals valt te lezen bij de individuele adviezen.

	Optie 1	Optie 2	Optie 3	Optie 4
Voorzitter	Rick	Rick	Philip	Philip
Secretaris	Judith	Judith	Judith	Judith
Penningmeester	Merlijn	Merlijn	Merlijn	Merlijn
Algemeen Bestuurslid 1	Luna	Luna	Luna	Luna
Algemeen Bestuurslid 2	Thijme	Thijme	Thijme	Thijme
Algemeen Bestuurslid 3	Ruben	Ruben	Ruben	Ruben
Algemeen Bestuurslid 4	Pepijn	Pepijn	Pepijn	Pepijn
Algemeen Bestuurslid 5	Jona	Tony	Tony	Nordin



HOOFDREDACTEUR OVERDWARS

Hieronder vind je de kandidaatstellingen voor hoofdredacteur van OverDWARS Dit bestaat per kandidaat uit een introductiestukje wat ze zelf geschreven hebben en uit een advies, geschreven door de kandidatencommissie. De kandidaten geven ook nog een speech van 2 minuten op het congres. Van kandidaten die later verkiesbaar zijn gesteld, is nog niks te vinden.

Voor de hoofdredacteur OverDWARS wordt er gestemd met instant-runoff stelsysteem. Hierover kan je meer lezen onder het kopje verkiezingen.

JARNO BONGERS

Lieve DWARSers,

Mijn naam is Jarno Bongers, ik ben 20 jaar oud en ik kom uit Nederweert, Limburg. Ik heb twee jaar op de koksopleiding gezeten en heb anderhalf financiële administratie gedaan op het MBO. Tijdens deze opleidingen heb ik verschillende stages gelopen in de keuken en ook op kantoor. Ik ben een jaar actief geweest als voorzitter van de Scholingscommissie en daarna nog een jaar als Landelijk Bestuurslid Kaderbegeleiding & Scholing.

In mijn afgelopen bestuur jaar heb ik veel mogen leren van de vereniging. Zo heb ik ook kennis gekregen van OverDWARS. Het lijkt mij heel mooi om komend jaar hier hoofdredacteur te worden. Ik vind schrijven heel leuk maar heb het nooit echt openbaar gedaan en ik hoop dat nu te mogen gaan doen. Ik hoop OverDWARS voor iedereen toegankelijk te kunnen maken, denk bijvoorbeeld aan B1 taalgebruik waar het kan.

Ik wil graag een luisterend oor bieden naar de redactie. Ik vind het belangrijk om input te krijgen van iedereen en zo echt als een team te werken. Ook hoop ik de redactie van OverDWARS dit jaar groter en actiever te maken.

Ik hoop jullie allemaal te zien op het congres en vragen kunnen altijd terecht bij mij!

Jarno Bongers

Advies kandidatencommissie:

Jarno is mbo student en is op dit moment Algemeen Bestuurslid scholing & kaderbegeleiding in het Landelijk Bestuur van DWARS. Hiervoor heeft hij zich ingezet als voorzitter van de scholingscommissie. Jarno heeft op dit moment nog geen ervaring in de redactie van OverDWARS. Als hij gekozen wordt als hoofdredacteur gaat Jarno daarnaast werken.

Jarno wil graag hoofdredacteur voor OverDWARS worden omdat hij dit jaar kennis heeft gemaakt met het ledenblad en positief verrast was door de artikelen die OverDWARS heeft geschreven. Jarno heeft veel ideeën voor OverDWARS zoals het uitbreiden van de podcast en het beginnen van een strip. Hij wil zich ook focussen op het gebruik van toegankelijke taal. Jarno wil dat er meer geschreven wordt over de interne zaken binnen DWARS. Hiernaast zou hij extra willen focussen op thema's als jeugdzorg, onderwijs en klimaat. Hierbij wilt hij graag zijn ervaring binnen het mbo meenemen. Hij vindt het belangrijk dat er ook een goede sfeer is in de redactie en wil die graag realiseren door ook ruimte voor gezelligheid in te bouwen.

De Kandidatencommissie ziet in Jarno een leergierige hoofdredacteurskandidaat die open staat voor de meningen en ervaringen van anderen en goed met kritiek om kan gaan. Hij kent DWARS als vereniging goed, maar heeft nog weinig ervaring met schrijven. De Kandidatencommissie adviseert Jarno om zijn ideeën te concretiseren en te prioriteren, ook als het gaat om het vinden en motiveren van nieuwe redactieleden. De commissie vindt dat Jarno overkomt als een fijne teamplayer, maar mag nog werken aan zijn leidinggevende vaardigheden.

De Kandidatencommissie vindt Jarno een goede kandidaat voor hoofdredacteur van OverDWARS.



LEVI LE ROIJ

Mijn naam is Levi le Roij, ik kom uit het Zeeuwse Vlissingen.

Ik zit in het laatste jaar van het atheneum in Lokeren, volgend jaar ga ik European studies studeren in Den Haag.

In het weekend ben ik werkzaam als zorgassistent op de psychogeriatrische afdeling.

Naast mijn school en werk zet ik me ook in voor het buddy to buddy project.

Mijn grootste hobby is (zo duurzaam mogelijk) reizen. Deze zomer ga ik Oost-Europa verder ontdekken tijdens mijn interrail reis!

Ik ben heel enthousiast om aan de slag te gaan bij DWARS, mijn drijfveer is altijd geweest om iets te kunnen betekenen voor anderen. Voor de mensen die het nodig hebben, dit kan op alle vlakken zijn.

Advies kandidatencommissie:

Levi zit momenteel in het laatste jaar van het atheneum en is van plan om volgend jaar naar Den Haag te verhuizen om daar European studies te studeren. Daarnaast werkt hij momenteel als zorgassistent met dementerende ouderen en is hij in het verleden leidinggevende en teamleider geweest bij de supermarkt. Omdat hij momenteel in Zeeuws Vlaanderen woont heeft hij helaas nog niet bij DWARS langs kunnen komen. Wanneer hij is verhuisd wil hij zich graag voor DWARS inzetten, en daarom solliciteert hij nu naar de functie van hoofdredacteur.

Levi houdt van schrijven en vindt het ook leuk om anderen hiermee te helpen. Binnen OverDWARS wil hij de focus vooral leggen op geschreven artikelen. Daarbij wil hij zich met OverDWARS voornamelijk richten op een extern publiek buiten DWARS. Tenslotte geeft hij aan het belangrijk te vinden om artikelen in begrijpelijke taal te schrijven, hoewel hij daar zelf soms nog wel enige moeite mee heeft.

De kandidatencommissie vindt Levi een enthousiaste kandidaat. Hij heeft ervaring binnen een leidinggevende rol en hij vindt het belangrijk om zich laagdrempelig op te stellen. Hij hecht waarde aan het geven van feedback en hij neemt graag de mening van anderen mee wanneer er besluiten moeten worden genomen. Wel merkt de kandidatencommissie op dat Levi op dit moment nog geen volledig beeld heeft van de functie en van DWARS. Daarnaast heeft hij nog weinig concrete doelen of plannen.

De kandidatencommissie vindt Levi een geschikte kandidaat voor hoofdredacteur OverDWARS.

GIJS BROERE

Gijs heeft zich na de deadline kandidaat gesteld. Daarom moet het congres stemmen of Gijs mee mag doen aan de verkiezingen voor hoofdredacteur van OverDWARS.

Lieve DWARSers,

Mijn verhaal bij DWARS begint in Amelisweerd. Eind 2020 sloot ik mij aan bij de campagnecommissie van DWARS Utrecht, waar ik heb meegeholpen met het protesteren tegen de verbreding van de A27. Toen heb ik samen met de commissie interviews afgenomen bij de bezoekers van Amelisweerd. Dat vond ik heel erg leuk, en uiteindelijk ben ik verliefd geworden op DWARS.

Nu, tweeënhalf jaar later, ben ik opnieuw enorm geïnteresseerd in de journalistiek. De afgelopen 2 jaar ben ik namelijk steeds meer in aanraking gekomen met media, vooral bij de afgelopen campagne, waardoor mijn journalistieke hart steeds harder ging kloppen. Recent heb ik daarom ook al voor de proef een opiniestuk geschreven over het demonstratierecht en een over de verkiezingsuitslag. Dat smaakte naar meer. Zeker nadat ik voor mijn verjaardag een mooi cadeau kreeg: 'Acht Jaar Achtuur' van Ron Fresen. Dat boek beschrijft de rol van de parlementaire journalistiek in de politiek en de maatschappij. Door het lezen van dat boek ben ik geïnspireerd



geraakt om zelf ook een rol te spelen in de media, en daarmee was het de aanleiding om mij hiervoor kandidaat te stellen.

Ik heb 3 concrete plannen voor volgend jaar: ledengroei, innovatie en samenwerking.

Ten eerste wil ik ervoor zorgen dat er meer redactieleden bij OverDWARS komen. Daarom wil ik OverDWARS meer zichtbaarheid geven binnen DWARS. Zo wil ik als hoofdredacteur aansluiten bij de nieuweledenavonden, bij elk artikel onderaan de tekst vragen of lezers geïnteresseerd zijn om zelf ook iets te schrijven en ook meer samenwerking aangaan met commissies en afdelingen.

Ook innovatie van OverDWARS zie ik als een prioriteit. Zo wil ik meer content waarin discussie wordt gevoerd over controversiële onderwerpen binnen DWARS, zoals kernenergie en correctieve referenda.

Daarnaast wil ik meer samenwerken met andere politieke jongerenorganisaties, maatschappelijke organisaties en commissies en afdelingen van DWARS. Door krachten te bundelen, bereiken we een breder publiek en maken we meer impact.

Mijn naam is Gijs Broere, kandidaat hoofdredacteur OverDWARS, en ik zie jullie graag op het congres!!<33

Advies kandidatencommissie:

Gijs studeert bestuurs- en organisatiewetenschap aan de Universiteit Utrecht. Daarnaast zet hij zich in voor de Utrecht Debating Society en geeft hij huiswerkbegeleiding en bijles.

Op dit moment is hij actief bij DWARS als politiek adviseur en voorzitter van de afdeling Utrecht. Daarvoor kende de afdeling hem als penningmeester, vicevoorzitter en lid van de campagnecommissie.

Gijs heeft lang nagedacht over wat hij binnen (of buiten) DWARS zou willen doen. Hij heeft gekozen voor hoofdredacteur van OverDWARS, omdat hij geïnteresseerd is in journalistiek en plannen heeft voor de redactie. Zo wil hij zich graag inzetten voor het werven van nieuwe redactieleden. Met hen wil hij onderwerpen aankaarten waarover de meningen binnen DWARS verschillen, zodat hierover gediscussieerd kan worden. Daarnaast wil hij graag samenwerken met verschillende DWARS-organen en met andere politieke jongerenorganisaties. Zijn doel is om OverDWARS zichtbaar te maken in de media en de redactieleden beter te betrekken.

De kandidatencommissie ziet in Gijs een enthousiaste kandidaat met veel ervaring binnen DWARS. Hij heeft concrete plannen en heeft al duidelijk nagedacht over hoe hij deze werkelijkheid wil maken. Zo zoekt hij graag de samenwerking op, maar geeft hij ook aan dat hij minder let op de sociale cultuur binnen een groep of vereniging. De kandidatencommissie ziet hierin een mogelijke valkuil. Gijs denkt dat hij soms te veel hooi op zijn vork neemt. Daarom wil hij vaker taken delegeren. De commissie herkent hierin zijn zelfreflecterend vermogen, en adviseert hem dit mee te nemen wanneer de drukte toeneemt.

De kandidatencommissie vindt Gijs een goede kandidaat voor hoofdredacteur OverDWARS.

RAAD VAN ADVIES

Hieronder vind je de kandidaatstellingen voor de Raad van Advies. Dit bestaat per kandidaat uit een introductiestukje wat ze zelf geschreven (deze komt later in een volgende congreskrant) hebben en uit een advies, geschreven door de kandidatencommissie. De kandidaten geven ook nog een speech van 2 minuten op het congres. Van kandidaten die later verkiesbaar zijn gesteld, is nog niks te vinden.

Voor de stemmingen van de Raad van Advies krijg je een lijst van alle kandidaten en kan je vervolgens op evenveel kandidaten stemmen als er verkiesbare plekken zijn. Hierover kan je meer lezen onder het kopje verkiezingen.



ARTHUR EVELEENS

Lief congres,

Na ongeveer alle hoeken van de vereniging te hebben gezien, lijkt het mij fantastisch om in de Raad van Advies mee te mogen denken over het bestuur en beleid van de vereniging. Vanuit de Raad van Advies hoop ik een luisterend oor te kunnen bieden, en het bestuur scherp te houden wanneer dat nodig is. Ik zet me graag in voor een toegankelijke vereniging en ik denk graag mee hoe we politieke impact kunnen maken.

Ik hoop op je vertrouwen en tot bij het congres!

Arthur

Advies kandidatencommissie:

Arthur is sinds 2019 lid van DWARS en was eerder actief in verschillende rollen bij DWARS Utrecht, in de congrescommissie en nu als secretaris van de programmacommissie. In het dagelijks leven studeert hij rechten aan de Universiteit Utrecht en werkt hij bij een advocatenkantoor. Arthur zou zich vanuit de Raad van Advies onder anderen willen inzetten op de werkdruk van het bestuur, het verbeteren van de toegankelijkheid van de vereniging en de zichtbaarheid van DWARS naar buiten toe.

Arthur heeft ruime ervaring binnen DWARS op verschillende plekken in de vereniging. Hierdoor heeft hij een goed beeld van de relatie tussen verschillende gremia van DWARS. Daarnaast denkt dat kandidatencommissie dat hij goed is in het scheiden van verschillende rollen, bijvoorbeeld die van RvA en programmacommissie. Ook neemt hij veel ideeën mee om DWARS te verbeteren, waarmee hij het bestuur kan voeden.

De kandidatencommissie merkt dat Arthur uitgebreid is in zijn antwoorden en geeft hem graag mee dat het belangrijk is om in advisering aan het bestuur bij de hoofdzaken te blijven en concreet te zijn. Verder twijfelt de kandidatencommissie of het verstandig is om tegelijkertijd deel uit te maken van de programmacommissie en de Raad van Advies. Inhoudelijk conflicteren die rollen volgens de kandidatencommissie niet, maar de programmacommissie vergt een grote tijdsinvestering in de periode tot het programmacongres begin 2024. De kandidatencommissie ziet dit als een risico.

De kandidatencommissie ziet in Arthur een goede kandidaat voor de raad van advies.

JENS BOSMAN

Dag lieve DWARSers,

Komend jaar wil ik me graag namens en voor jullie inzetten in de Raad van Advies. Ik voel me inmiddels – ondanks mijn voorjaarsleeftijd – al een DWARSse fossiel, en voor DWARSse fossielen is geen betere plek dan de RvA. Zonder teveel een beroep te willen doen op autoriteit vanuit ervaring, denk ik toch dat mijn 6 jaar aan DWARS-lidmaatschap me veel wijsheid en kennis hebben gegeven over het functioneren van deze vereniging. Bovendien snap ik als oud-Landelijk Bestuurslid uitstekend hoe het is om adviezen juist te ontvangen en welke gevoeligheden daarbij komen kijken. Ik hoop volgend jaar een goede band op te kunnen bouwen tussen bestuur, vereniging en RvA, door de lijntjes kort te houden en de gemoederen bedaard. Ik beloof jullie ook dat ik me hierna eindelijk wat minder met DWARS ga bemoeien. Als dat niet overtuigend is weet ik het ook niet meer.

Tot op het congres en daarna!

Voor altijd de uwen,

Jens

Advies kandidatencommissie:



Jens woont in Utrecht en is in het dagelijks leven student Geschiedenis en gaat komend collegejaar beginnen aan een minor Journalistiek in Amsterdam. Inmiddels is hij alweer zes jaar lid van DWARS waarbinnen hij verschillende functies heeft vervuld. Hij is onder andere actief geweest bij OverDWARS, heeft in het afdelingsbestuur van DWARS Utrecht gezet en is Politiek Secretaris en Vicevoorzitter in het Landelijk Bestuur van DWARS geweest. Op dit moment is hij Politiek Adviseur en zit hij in de samenwerkingscommissie JS-DWARS.

Jens is gemotiveerd om in de Raad van Advies (RvA) plaats te nemen omdat hij het belangrijk vindt dat er in de RvA minimaal één oud-Landelijk Bestuurslid zit. Hij denkt dat het belangrijk is dat er mensen in de RvA zitten met ervaringen binnen DWARS, maar realiseert zich ook dat de manieren waarop verschillende zaken binnen DWARS gaan ook mogen en moeten veranderen omdat DWARS als vereniging ook verandert. Hij probeert scherp te blijven op het feit dat hij niet te veel gaat focussen op hoe het in zijn eigen bestuursjaar ging, maar rekent er ook op dat de rest van de RvA hem daar ook scherp op zal houden. Daarom vindt hij een balans van ervaren en minder ervaren DWARSers in de RvA essentieel.

Jens ziet de RvA als een orgaan wat kundig, betrouwbaar en gedegen advies geeft aan het bestuur. Hij vindt het belangrijk dat de RvA vanuit ervaring en vertrouwen kijkt naar het bestuur en op basis daarvan adviseert. Jens denkt dat hij door zijn ervaring als Landelijk Bestuurslid zich goed kan inbeelden hoe adviezen van de RvA over kunnen komen en dat kritiek harder kan binnenkomen bij het bestuur dan de RvA wellicht bedoelt heeft. Hij wil hier als lid van de RvA hier op een zorgvuldige manier mee omgaan door met het bestuur in gesprek te blijven en de lijntjes kort te houden.

De Kandidatencommissie ziet in Jens een sterke kandidaat die met zijn ervaring een waardevolle toevoeging zou zijn voor de Raad van Advies.

MAX RIETBERG

Hoihoi!

Voor degenen die mij niet kennen, ik ben Max, 23 jaar oud. Ik woon op dit moment in Enschede, waar ik (af en toe) hard studeer. Als ik niet aan het studeren ben, breng ik mijn tijd graag door met lezen (op dit moment lees ik *Entangled Life* van Merlin Sheldrake, gaat over schimmels, vet interessant!), gamen (TOTK natuurlijk), bakken of sporadisch in de tuin werken. Binnen DWARS heb ik in de congres- en invoeringscommissie gezeten, vervul ik op dit moment de functie van politiek adviseur en maak ik deel uit van het afdelingsbestuur van Overijssel.

Ik denk dat ik als RvA-lid kan helpen om de vereniging en het nieuwe bestuur(!) op het juiste pad te houden, waarbij het belangrijk is dat de nieuwe bestuursleden zichzelf en ook elkaar niet uit het oog verliezen. Dit betekent soms kritisch en/of ongevraagd advies geven zonder te veel in de details te treden, maar ook juist een stabiele Raad van Advies vormen waar het bestuur op terug kan vallen. Ik geloof dat ik de juiste kwaliteiten (analytisch, sociaal, gedreven) bezit om dit op een goede en professionele manier te doen, en hoop dus op jullie stem!

Live, laugh, links,

Max

Advies kandidatencommissie:

Max is student Biomedical Engineering en Computer Science aan de Universiteit Twente. Hij is ruim twee jaar binnen DWARS actief, en heeft in die tijd onder andere deel uitgemaakt van de congrescommissie en van de invoeringscommissie voor de nieuwe bestuursstructuur. Op dit moment is hij secretaris in het afdelingsbestuur van Overijssel en is hij politiek adviseur Digitale samenleving.

Max wil zich graag inzetten voor een professionele Raad van advies (Rva) die actief contact zoekt met leden. Hij hecht waarde aan een Rva die kritisch op het bestuur durft te zijn, bijvoorbeeld door het geven van ongevraagde adviezen. Hierbij wil hij als Rva-lid zich vooral focussen op de interne



organisatie van DWARS. Vanuit zijn ervaring als lid heeft hij al concrete ideeën voor adviezen aan het bestuur over bijvoorbeeld de lange reis en over het betrekken van de politiek adviseurs.

De kandidatencommissie ziet in Max een ervaren kandidaat die een waardevolle toevoeging kan zijn voor de raad van advies. Hij heeft een goed beeld van de interne organisatie van de vereniging en hij weet goed concrete zaken te benoemen waar volgens hem verbetering nodig is. Wel vraagt de kandidatencommissie zich af of Max een goed beeld heeft van de functie. Als Rva-lid zou hij erg gedetailleerd advies willen geven en nauw betrokken willen zijn bij de beslissingen van het bestuur. Hierbij ziet de commissie het risico dat hij zich verliest in de details waardoor zijn adviezen minder bruikbaar kunnen zijn voor het bestuur. De kandidatencommissie raadt hem daarom aan om vooral aandacht te hebben voor de hoofdlijnen.

De kandidatencommissie vindt Max een geschikte kandidaat voor de Raad van Advies.

SHEILA GUHA THAKURTA

Dag lieve DWARS'ers,

Ik ben Sheila (zij/ haar), net 25 jaar en ik studeer tot en met juli in Portugal om mijn master Human Rights and Democratization af te ronden. Nadat ik mijn scriptie heb ingeleverd en hopelijk nog wat meer van het mooie Portugal heb mogen ontdekken, zal ik eind juli terugkeren naar Nederland. In September begin ik dan aan de master Staats- en Bestuursrecht in Leiden. Bij DWARS ben ik de afgelopen jaren actief geweest in onder andere de Commissie Internationaal en DWARS Utrecht. Momenteel ben ik actief voor de Programma Commissie. Ik heb mij aangemeld voor de Raad van Advies omdat het mij een interessante en leerzame rol lijkt. Met mijn rustige persoonlijkheid hoop ik benaderbaar te zijn voor zowel het bestuur als de rest van de vereniging. Ik neem graag een kritische, maar ook constructieve houding aan. Ik hoop daarbij met mijn ervaring binnen DWARS een waardevolle bijdrage te kunnen leveren aan de Raad van Advies.

Veel liefs,

Sheila

Advies kandidatencommissie:

Sheila volgt een master Human Rights and Democratisation waarvoor ze op dit moment een semester in Portugal woont. Volgend collegejaar komt ze terug naar Nederland om een master te volgen. Ze is sinds 2018 actief bij DWARS en is onder andere actief geweest bij de Commissie Internationaal als voorzitter en heeft ze als second delegate de General Assembly (het congres) van de FYEG (de Internationale Koepelorganisatie waar DWARS onder valt) bijgewoond. Ook is ze actief geweest in het activistennetwerk en als afdelingsbestuurslid bij de afdeling Utrecht. Op dit moment is ze actief in de programmacommissie.

Als lid van de Raad van Advies wil Sheila haar ervaringen en vaardigheden inzetten voor een andere kant van DWARS. Omdat ze meer ervaring heeft in het politiek-inhoudelijke deel van de vereniging denkt ze dat ze het bestuur het beste op dat vlak kan adviseren, maar heeft ze ook veel zin om zich in te zetten voor de andere zaken waar het bestuur zich mee bezig houdt. Sheila ziet zichzelf als een rustig persoon die veel informatie verzamelt en naar meerdere kanten van een standpunt kijkt voordat ze een oordeel vormt. Binnen een team en in het contact met het bestuur vindt Sheila het belangrijk dat er een veilige sfeer is voor het bestuur door laagdrempelig te zijn en voor veel één op één contact te zorgen.

De Kandidatencommissie denkt dat Sheila een goede aanvulling voor de raad van advies zal zijn. Door haar ervaringen op verschillende plekken in de verenigingen heeft ze een goed beeld van DWARS en de rol van de RvA. De kandidatencommissie denkt dat Sheila's mening zeer waardevol is en hoopt dat ze deze vaak zal delen.

De kandidatencommissie vindt Sheila een goede kandidaat voor de Raad van Advies.



WESSEL FONCK

Beste DWARSer,

Mijn naam is Wessel Fonck en ik ben 19 jaar oud. Ik woon momenteel bij mijn ouders (RIP onze woningmarkt) in Vijfhuizen (NH). Momenteel zit ik in het tweede jaar van de hbo-opleiding Accountancy in Alkmaar.

Sinds een paar jaar ben ik actief bij DWARS en ben ik vooral actief geweest bij de commissie Economie. Van september 2022 tot en met augustus 2023 vervul ik daar de rol van secretaris. Gedurende mijn jaren bij deze commissie heb ik heel actief geweest, zo heb ik meerdere artikelen geschreven.

Dankzij deze ervaring en mijn opleiding beschik ik over de nodige vaardigheden als het aankomt op financiën. Het is namelijk van uiterst belang dat het financieel klopt. Het zou voor het bestuur handig zijn als zij ook voor financieel advies de RvA kan benaderen. Ontwikkelingen bij de JS lieten ons zien hoe belangrijk zo'n vangnet kan zijn.

Sinds de tweede klas van de middelbare school ben ik lid geweest van de medezeggenschapsraad. Inmiddels heb ik al vijf jaar ervaring opgedaan binnen de medezeggenschapsraden. Hier heb ik veel geleerd over hoe je gevraagd en ongevraagd advies kunt geven aan een bestuur en hoe je met een bestuur moet omgaan vanuit een controlerende positie.

De RvA zie ik als essentieel voor onze vereniging. Juist daarom zou ik daar graag mijn bijdrage aan leveren. Vandaar dat ik mij heb gekandideerd voor deze functie.

In mijn vrije tijd kijk ik graag naar films of series en lees ik boeken. Mocht je nog vragen hebben, dan kun je die tijdens het congres stellen of je kunt mij van tevoren bereiken via wmfonck@gmail.com.

Ik wens je nog heel veel plezier op het congres!

Met vriendelijke groet,

Wessel Fonck

Advies kandidatencommissie:

Wessel studeert accountancy aan Hogeschool InHolland in Alkmaar. Hij is twee jaar lid van DWARS en is actief als secretaris van de commissie economie. Ook is hij fractievolger bij de fractie van GroenLinks Haarlemmermeer. Wessel vindt dat de Raad van Advies zichtbaar moet zijn in de vereniging, zodat geluiden en ideeën van leden daar terechtkomen. Hij is breed inzetbaar, maar zou ook graag zijn financiële achtergrond inzetten om het bestuur te ondersteunen.

De afgelopen jaren heeft Wessel DWARS van verschillende kanten leren kennen. Hij is gemotiveerd om aan de slag te gaan en heeft een goed beeld van de functie. Ook kan hij goed onderscheid maken tussen de rol van het bestuur en de rol van de RvA. De kandidatencommissie ziet in Wessel een prettig persoon om mee samen te werken, zowel binnen de RvA als in de communicatie tussen de RvA en het bestuur.

De kandidatencommissie raadt hem wel aan om vooraf aan eventuele financiële adviezen in gesprek te gaan met de kascommissie over de onderlinge rolverdeling. Verder denkt de kandidatencommissie dat Wessel zich erg bewust is van zijn eigen valkuilen en daar goed mee om kan gaan.

De commissie ziet in Wessel een sterke kandidaat voor de Raad van Advies.

KANDIDATEN VOOR OVERIGE COMMISSIES **KANDIDATENCOMMISSIE**



Op dit congres worden er nieuwe leden voor de kandidatencommissie aangesteld. Deze commissieleden worden door het Landelijk Bestuur voorgedragen, en door het congres ingestemd. Dit gebeurt met groene kaartjes, tenzij een stemgerechtigde een schriftelijke stemming aanvraagt. Hoe dat werkt vind je in het blokje vergaderorde. De voordracht en introductie stukjes van de kandidaten vind je hieronder:

KIETE SCHMITT

Heeeyy lieve DWARSers,

Mijn naam is Kiete. Ik ben 21 jaar oud en ik woon in Amsterdam. Sommigen van jullie weten misschien al wie ik ben, maar waarschijnlijk veel mensen ook niet. Dus kort even over wie ik ben: Vorig jaar was ik bestuurslid Organisatie & Leden in het Landelijk Bestuur van DWARS. Daarvoor ben ik voorzitter van DWARS Amsterdam en lid van de Commissie Natuur, Milieu en Landbouw geweest. Op dit moment ben ik voorzitter van het bestuur van GroenLinks Amsterdam Zuid en kun je me vaak genoeg op demonstraties vinden. Het andere gedeelte van mijn tijd studeer ik Geschiedenis en houd ik van koken, muziek en fotografie.

Het lijkt me leuk om het komende jaar een plek in de kandidatencommissie van DWARS te vullen. Ik denk dat ik de afgelopen jaren als lid van DWARS maar ook vanuit mijn andere functies genoeg kennis opgedaan heb om bij te kunnen dragen aan de kandidatencommissie. Als lid van de kandidatencommissie hoop ik vooral dat leden een goed zicht op de verschillende functies krijgen en zich tijdens een sollicitatie op hun gemak voelen, vragen durven te stellen en hun verhaal durven te delen.

Ik hoop op jullie vertrouwen en wens jullie een heel fijn Zomercongres toe!

Kiete Schmitt

ROMANO BOSHOUVE

Hoi!

Ik ben Romano, 26 jaar en heb vanalles gedaan voor DWARS en GroenLinks. Zo ben ik nu ruim 5 jaar raadslid in Hardenberg en heb ik in het verleden in de raad van advies van DWARS gezeten. In mijn (overblijvende) vrije tijd ben ik fanatiek wielrenner. Ik kijk er naar uit een bijdrage te kunnen leveren in de kandidatencommissie. Mocht je vragen voor mij hebben; voel je vrij om me te appen of me een berichtje te sturen.

Groetjes!

NEELE BOELENS

Hee lieve DWARSers, Inmiddels loop ik al vijf jaar bij DWARS rond, maar ik denk dat de meesten van jullie me alleen nog soms als trainer voorbij zien komen. Dus ik zal me nog kort voorstellen: ik ben Neele, 21 jaar en naast voorzitter van de mooiste afdeling en andere functies heb ik ook in het landelijk bestuur gezeten als bestuurslid Organisatie en Leden. Dat was iets waar ik ontzettend veel van heb geleerd, dus ik kijk ernaar uit om dit jaar in de kandidatencommissie te zitten en gesprekken te voeren met anderen die nu het bestuur of de raad van advies in willen. Laat het vooral weten als jullie nog vragen hebben 😊 .

MAX GERETS

Lieve DWARS leden,

Ik ben Max 24 jaar oud en woon en studeer communicatie in Tilburg. Sinds ik in 2021 lid ben geworden van DWARS ben ik voornamelijk op landelijk niveau actief geweest. Ik was voorzitter van de commissie Inclusie, Emancipatie en Diversiteit en afgelopen jaar ben ik lid geweest van de



zoekcommissie. Naast mijn ervaring bij DWARS ben ik ook actief binnen de medezeggenschap van Fontys hogescholen en is Lisa Westerveld verbaast als ik voor de verandering een keer niks te zeggen heb. In mijn beperkte vrije tijd lees ik graag en sla ik een goed concert ook niet over. Vol enthousiasme zou ik het komende jaar een plek binnen de kandidatencommissie willen vervullen. Binnen de commissie hoop ik een luisterend oor te kunnen zijn (ja ik kan ook stil zijn). Hiermee hoop ik dat iedereen hun hele verhaal heeft kunnen doen om zo tot een compleet en eerlijk advies te komen.

Ik hoop op jullie vertrouwen en mochten er nog vragen zijn, stuur me een appje of spreek me aan op het congres.

Max

ZOEKCOMMISSIE

Op dit congres worden er nieuwe leden voor de zoekcommissie aangesteld. Deze commissieleden worden door het Landelijk Bestuur voorgedragen, en door het congres ingestemd. Dit gebeurt met groene kaartjes, tenzij een stemgerechtigde een schriftelijke stemming aanvraagt. Hoe dat werkt vind je in het blokje Vergaderorde. De voordracht en introductie stukjes van de kandidaten vind je hieronder:

JOSHUA PAANS

Heyhii!

Misschien ken je mij als de functiehorder van DWARS Amsterdam, of de wandelende tablet op het wintercongres. Misschien van iets anders of misschien ook niet. Hoe dan ook, hey! Ik ben Joshua Paans (They/He). Ik ben zeventien jaar oud, en ga volgend jaar Future Planet Studies studeren aan de Universiteit van Amsterdam. Ondertussen ben ik ruim anderhalf jaar lid van DWARS en heb ik mij ingezet bij de BACo en SchoCo, het afdelingsbestuur van DWARS Amsterdam en als secretaris van de geweldige congrescommissie (heb je het een beetje naar je zin?).

Komend jaar wil ik mij gaan inzetten voor de ZoekCie. Hopelijk kan ik bijdragen aan dat oude en nieuwe leden een plek kunnen vinden bij DWARS, zoals ik die heb gevonden. Het kan in het begin vrij intimiderend lijken. Zoveel te doen, zoveel nieuwe mensen, maar ik heb het in ieder geval naar mijn zin. Dus als ik ingestemd word, weet mij en de rest van de ZoekCie alsjeblieft te vinden. Hopelijk kunnen wij samen de vereniging zo mooi mogelijk maken. Ik kijk er in ieder geval naar uit!

Cheers,

Josh

MANUELA SMIT

Lieve DWARSers,

Ik ben Manuela (zij/haar), 22 jaar en ik studeer nu Europese Studies aan de Universiteit van Amsterdam. Hiervoor heb ik de opleiding journalistiek afgerond. Binnen DWARS ben ik dan ook vooral actief geweest voor OverDWARS. Van artikelen schrijven tot redigeren tot het maken van een aantal afleveringen van OverDWARS Zaken (luister het laatste interview met de voorzitterskandidaten!!) Ik ben vorig jaar ook adjunct-hoofdredacteur geweest bij OverDWARS.

Toen ik in 2018 bij DWARS kwam, heb ik dit als een enorm fijn en warm bad ervaren. De eerste persoon die ik leerde kennen bij DWARS, raadde mij ook meteen aan om bij OverDWARS te gaan om actief te worden. Ik kan zeggen dat ik dit de beste beslissing van mijn leven heb gevonden. Ik heb super leuke mensen leren kennen, interessante gesprekken gevoerd en hele mooie ervaringen opgedaan. Ik gun het elke DWARSer om net zulke mooie ervaringen op te doen, ook al kan het heel



lastig zijn om die eerste stap (en alle vervolgstappen) te zetten. Bij de zoekcommissie hoop ik DWARSers op weg te helpen naar hun plekje binnen de vereniging.

Groetjes,

Manuela

De overige kandidaten worden in de volgende versie van de congreskrant gepubliceerd.

INCLUSIECOMMISSIE JARNO BONGERS

Hoi, mijn naam is Jarno, ik ben 20 jaar. Ik ben nu nog bestuurslid Scholing & Kaderbegeleiding. Tijdens mijn speech voor de verkiezing heb ik gezegd dat ik graag wil kijken waarom er weinig MBOers bij DWARS zitten en vooral hoe we dit kunnen veranderen. Daarom heb ik me her-kandidaat gesteld voor de inclusie commissie! Tot op het congres!

FRANK LEMMERS

Lieve DWARSers,

Als Inclusiecommissie hebben we de afgelopen maanden hard gewerkt aan het onderzoek naar wat DWARS moet doen om iedereen binnen onze vereniging een plek te geven. Mijn motivatie tijdens het vorige congres vind ik nog steeds een mooie samenvatting van wat mij drijft:

“Een aantal jaar geleden alweer werd ik lid van de mooie vereniging die DWARS heet. Een vereniging die er niet zomaar is, maar een missie heeft om de wereld te veranderen en de samenleving een stuk beter te maken. Want wat zijn onze idealen toch belangrijk en nodig: van klimaatrechtvaardigheid tot aan economische solidariteit. Die idealen gaan heel veel, zo niet alle, mensen aan.

Daarom is het ontzettend belangrijk dat DWARS er ook goed voor staat, zodat alle jongeren die dezelfde idealen delen een plek hebben binnen de vereniging en hun mening kunnen geven. Of DWARS nu een springplank naar de politiek is, of een kans om vrienden voor het leven te leren kennen. Ik heb daarvan kunnen profiteren, maar dat zou juist voor iedereen mogelijk moeten zijn. Als iemand die autistisch en queer is breng ik mijn eigen ervaringen mee. Zo heeft ieder van ons, binnen en buiten DWARS, een eigen verhaal.”

Onze hele belangrijke opdracht maak ik graag af, samen met mijn commissiegenootjes. Ik wil mijn onderzoeksvaardigheden en technische kennis inzetten tijdens het uitvoeren van ons onderzoek. We staan in de startblokken om een vragenlijst te openen en verder met mensen en organisaties te praten. Ik kijk ernaar uit om de resultaten daarvan te presenteren, zodat we DWARS nog beter kunnen maken.

Tot op het congres of daarbuiten!

Vriendelijke groet,

Frank Lemmers (hij/die)

DENIZ SÖZERI

Lieve DWARSers,

Mijn naam is Deniz Sözeri, ik ben 20 jaar oud en woon in Rotterdam. Mogelijk kennen jullie mij al. Ik ben momenteel namelijk landelijk bestuurslid. Hiernaast ben ik het afgelopen half jaar ook secretaris van de InclusieCommissie geweest. Samen met de rest van de commissie hebben wij ons ingezet om ons onderzoek uit te voeren. We zijn hier ook een heel eind in gekomen! Maar helaas was een half



jaar niet genoeg tijd om het op een goede manier af te ronden. Graag zou ik dit dan ook nog doen!

Een half jaar geleden, toen ik voor het eerst kandidaat stond voor de InclusieCommissie, schreef ik het volgende: 'DWARS, de plek die voor mij symbool staat voor jonge, groene, progressieve en diverse mensen, is niet altijd zo divers als deze zou willen zijn. Als queer vrouw met een migratieachtergrond heb ik mij zelf nooit 'onwelkom' gevoeld bij DWARS. Maar wel heb ik gezien dat anderen die een zelfde diversiteit hebben als ik, dit wel zo hebben ervaren. En hoewel ik binnen DWARS nooit onwelkom ben geweest, weet ik maar al te goed hoe het voelt om dat wel te zijn, hoe het voelt om 'de ander' te zijn.' Dit stukje tekst laat voor mij nog altijd het belang van dit onderzoek zien. Ik hoop dan ook dat ik nogmaals ingestemd word, en de opdracht af mag maken!

Liefs,

Deniz

TONY VAN DER LINDEN

Beste DWARSers,

Ik ben Tony van der Linden. In het komende jaar wil ik een goede basis neerleggen en achterlaten om DWARS een diversere en inclusievere politieke jongerenorganisatie te maken. Mijn achtergrond en ervaring op dit speelveld zijn naar mijn mening een grote toevoeging naar dit streven en ik hoop dat ik mijn creatieve ideeën van jullie naar de tekentafel mag brengen. Ik ga naast de inclusiecommissie ook een gooi doen naar een functie als Algemeen Bestuurslid voor DWARS landelijk, en ben me ook bewust over de tijdsdruk die hierbij komt. Mochten er vragen zijn over deze tijdsdruk en mijn ideeën, stel ze vooral op het congres!

Tony

ANNE VAN DER VLIET

Hoi allemaal!

Mijn naam is Anne van der Vliet, ik ben 23 jaar oud en woon in Tilburg. Afgelopen jaar was ik bestuurslid communicatie, vicevoorzitter, en ad interim bestuurslid activiteiten van DWARS Brabant-Zeeland. In het dagelijks leven studeer ik Social work aan de Avans in Breda. Ik ga na dit academisch jaar (schooljaar) aan de slag als woonbegeleider in een beschermde woonvorm voor mensen die te kampen hebben met meervoudige en complexe problematiek. Afgelopen jaar heb ik ook de inclusiecommissie gedaan. Ik zou dit erg graag voortzetten. Ik vind het een belangrijk onderwerp, waar ik ook door mijn studie veel kennis over heb. Helaas lukt het mij niet om aanwezig te zijn op het congres. Voel je vrij om mij te benaderen als je vragen/opmerkingen voor mij hebt!

Groetjes Anne

JS-DWARS SAMENWERKINGSCOMMISSIE **JENS BOSMAN**

Hoi lieve DWARSers,

Er is nog niks gebeurd, dus er is geen reden om te stoppen.

Liefs,

Jens

AHMET KARGIN

Lieve DWARSers,



Mijn naam is Ahmet, ik ben 26 jaar oud en studeer internationale politiek in Leiden. Naast m'n studie ben ik raadslid voor GroenLinks in Leiden, en heb ik nog een aantal kleine taakjes eraan. In mijn vrije tijd probeer ik vooral leuke dingen te doen die niet politiek gerelateerd zijn. Dit is niet de eerste keer dat ik mijzelf aan jullie voorstel voor deze functie. Een halfjaar geleden hadden jullie mij samen met Judith en Jens al het mandaat gegeven om met deze commissie aan de slag te gaan. Helaas is daar, zoals jullie in onze verantwoording kunnen lezen, niet veel van terecht gekomen. Vooral omdat onze wederhelft nog niet bestond. Er van uit gaande dat onze JS-kameraden dit keer dingen wel op orde hebben wil ik er aankomend halfjaar wel echt werk van maken. Als wij kort na de zomer weer achter komen dat de JS toch niet kan leveren, gaan we in ieder geval proberen voor onszelf een en ander duidelijk te hebben en terug te kunnen rapporteren aan jullie. Tot op het congres!

Liefs,

Ahmet

EMMA DE KLEIN

Lieve DWARSers,

Mijn naam is Emma (zij/haar). Ik loop inmiddels twee jaar rond bij DWARS. Zo begon ik als Algemeen Bestuurslid Communicatie bij de afdeling Brabant-Zeeland. Daarna heb ik mij aangesloten bij de kandidatencommissie, waar ik nu nog steeds actief ben.

Nu leek het mij leuk om iets nieuws te doen.

Ik vind het gesprek over de linkse samenwerking ontzettend interessant. Mede omdat ik mij afvraag wat het zal betekenen voor DWARS. Ik hoop dat ik mijn (kritische) blik mag toevoegen aan de verschillende perspectieven binnen de commissie. Omdat de meningen binnen DWARS verdeeld zijn, moet dat door de commissie op die manier vertegenwoordigd worden in deze discussie. Ik hoop veel te mogen bijdragen en te leren bij de samenwerkingscommissie JS-DWARS.

Met DWARSe groet,

Emma

OPDRACHTEN

OPDRACHT ZOEKCOMMISSIE

Het congres geeft de zoekcommissie een opdracht mee. Het bestuur stelt deze voor en het congres neemt deze aan met groene kaartjes. Op het congres behandelen we eerste en tweede termijnvragen. De opdracht van het Landelijk Bestuur is hieronder te vinden.

De Zoekcommissie zoekt en benadert mensen voor de volgende functies binnen DWARS:

- Het landelijk bestuur
- De hoofdredacteur van OverDWARS
- De leden van de Raad van Advies
- De leden van de kascommissie
- Trainers van de Academy
- Commissiepresidiumleden
- Leden van organisatorische commissies
- Politiek Adviseurs

Daarnaast kan het landelijk bestuur ook de zoekcommissie om hulp vragen bij het zoeken naar:



- Deelnemers en trainers voor scholingstrajecten
- Activiteiten waarbij leden DWARS vertegenwoordigen

Voor al deze functies zoekt de Zoekcommissie naar mensen die geïnteresseerd zijn in deze functies binnen DWARS; de zoekcommissie is niet verantwoordelijk voor het beoordelen van de geschiktheid van kandidaten. Om mensen te vinden, onderneemt de Zoekcommissie tenminste de volgende stappen:

- Bezoeken van landelijke activiteiten, afdelingsactiviteiten of activiteiten van andere organisaties om leden te leren kennen talent te scouten;
- Leden informeren over de posten die beschikbaar zijn;
- Aanspreekpunt zijn voor leden die een plek binnen DWARS zoeken en dus in gesprek gaan met (geïnteresseerde) leden over functieprofielen;
- Het in de gaten houden van openstaande vacatures zodat er mensen voor gezocht kunnen worden.
- Leden doorsturen die zich willen kandideren voor een verkozen functie naar de Kandidatencommissie, zodat zij van een geschreven advies voor het congres worden voorzien;
- Het doorsturen van de leden die geïnteresseerd zijn in een aan te stellen functie naar het verantwoordelijke landelijk bestuurslid/ een vacature;
- Het maken van een zoekboekje waarin informatie te vinden is over de taken van elk bestuurslid en de hoofdredacteur van OverDWARS;
- Het organiseren van een bestuursinteresseavond voor leden die geïnteresseerd zijn in een bestuursfunctie of in het hoofdredacteurschap van OverDWARS.

Er kan hiervoor gekeken worden naar kandidaten buiten DWARS die de idealen van DWARS onderschrijven. Om de diversiteit in functies te verbeteren, doet de Zoekcommissie het volgende:

- Bij het zoeken en benaderen van mensen letten op diversiteit in vaardigheden en achtergrond;
- Kritisch zijn op de eigen vooroordelen en stereotypes bij functies en mensen en daar regelmatig op reflecteren;
- Eventueel kijken naar kandidaten buiten DWARS die DWARSe idealen onderschrijven.

De Zoekcommissie gaat vertrouwelijk om met de informatie die zij krijgt. Daarnaast blijft de Zoekcommissie actief letten op de toegankelijkheid richting leden. Het is belangrijk om te blijven zoeken naar manieren om toegankelijker en inclusiever te worden. De Zoekcommissie rapporteert aan het congres over:

- De manier waarop zij hebben gezocht naar geschikte kandidaten.

De Zoekcommissie wijst uit haar midden een voorzitter aan die verantwoordelijk is voor:

- De agenda en het voorzitten van vergaderingen;
- De communicatie met het bestuur en de kandidatencommissie;
- De samenwerking en verdeling van taken binnen de zoekcommissie.

De Zoekcommissie wijst uit haar midden een secretaris aan die verantwoordelijk is voor:

- Het op de juiste manier verwerken van persoonsgegevens;
- Het helpen van andere commissieleden bij privacyvraagstukken.



OPDRACHT INCLUSIECOMMISSIE

Het congres geeft de inclusiecommissie een opdracht mee. Het bestuur stelt deze voor en het congres neemt deze aan met groene kaartjes. Op het congres behandelen we eerste en tweede termijnvragen. De opdracht van het Landelijk Bestuur is hieronder te vinden.

De Inclusiecommissie heeft als doel te onderzoeken waarom DWARS momenteel niet zo divers is en vooral ook hoe we dit kunnen veranderen om zo onze toegankelijkheid en inclusiviteit te verbeteren. Het gaat hierbij om diversiteit in de breedste zin van het woord. Van de Inclusiecommissie wordt verwacht dat zij twee concrete vragen gaan onderzoeken, om zo het volgende bestuur concreet advies te kunnen geven over de aanpak die bij deze vragen hoort. De vragen zijn: 'Wat weerhoudt bepaalde groepen mensen ervan bij DWARS te komen?' en 'Wat kan DWARS concreet doen om dit te veranderen?'.

Hoe de commissie dit onderzoekt, mogen zij zelf invullen. Zo kunnen zij bijvoorbeeld contact opnemen met organisaties die hier al langer onderzoek naar doen, organisaties benaderen bij wie dit probleem niet speelt of gesprekken voeren met DWARSers die tot een bepaalde groep behoren. Op het volgende Wintercongres zullen ze vervolgens verantwoording afleggen over de dingen die uit hun onderzoek gekomen zijn. Het volgende bestuur kan hier vervolgens mee aan de slag.

De Inclusiecommissie heeft minimaal drie en maximaal zes leden. De Inclusiecommissie wordt verkozen op het Zomercongres 2023 en blijft aan tot het Wintercongres 2023.

OPDRACHT JS-DWARS SAMENWERKINGSCOMMISSIE

Het congres geeft de JS-DWARS Samenwerkingscommissie een opdracht mee. Het bestuur stelt deze voor en het congres neemt deze aan met groene kaartjes. Op het congres behandelen we eerste en tweede termijnvragen. De opdracht van het Landelijk Bestuur is hieronder te vinden.

De Samenwerkingscommissie van de Jonge Socialisten en DWARS heeft als doel om te onderzoeken of (meer) samenwerking met de JS wenselijk is, en zo ja in welke vorm. Dat is nodig, omdat GroenLinks en de PvdA steeds hechter samenwerken en beide PJO's die samenwerking ook verder willen onderzoeken. Hierbij wordt ook gekeken naar de mogelijkheid om andere PJO's hierbij te betrekken. De commissie gaat in gesprek met leden, afdelingsbestuurders en commissiebestuurders van beide verenigingen. Daarnaast onderzoeken ze de financiële mogelijkheden voor samenwerking. De commissie geeft advies aan de besturen over welke vorm van samenwerking wenselijk is, de besturen van de JS en DWARS blijven verantwoordelijk voor de politieke lijn. De commissie zal op de komende wintercongressen van beide PJO's haar conclusies presenteren. Voorstellen van de commissie kunnen dan ook bijvoorbeeld als motie ingediend worden zodat leden erover in gesprek kunnen.

STEMMINGSPROCEDURE WIJZIGINGSVOORSTELLEN EN MOTIES

Het is aan het congres om te beslissen of wijzigingsvoorstellen of moties worden aangenomen. In de toelichting verdedigen de indieners het ingebrachte voorstel. Het bestuur geeft bij elk wijzigingsvoorstel en elke motie een stemadvies mee. Dit kan één van de volgende adviezen zijn:

- **Overnemen.** Het bestuur vindt het voorstel een verbetering.
- **Oordeel congres.** Het bestuur heeft geen bezwaar tegen of voorkeur voor het voorstel en moedigt het congres aan zelf een keuze te maken. Om een eerlijke discussie te laten plaatsvinden geeft het bestuur ook tegenargumenten om in overweging te nemen.



- **Ontraden.** Het bestuur ziet bezwaren tegen het voorstel, die toegelicht worden.

Vanwege het lage aantal wijzigingsvoorstellen is besloten dit congres niet met categorieën te werken. Bij alle wijzigingsvoorstellen zijn vragen mogelijk.

WIJZIGINGSVOORSTELLEN GEDRAGSCODE

Een wijzigingsvoorstel op de gedragscode heeft een normale meerderheid nodig om aangenomen te worden. De gedragscode omvat de algemene regels hoe DWARSers met elkaar omgaan op het congres. Het bestuur, commissies, en afdelingen gebruiken de gedragscode om te zorgen dat er bij DWARSe evenementen en binnen DWARS een fijne sfeer is.

Als er amendementen op wijzigingsvoorstellen worden ingediend die niet worden overgenomen, komt de stemming daarvoor eerst, en het wijzigingsvoorstel zelf de ronde er na. Voor een amendement is een simpele meerderheid nodig. Als wijzigingsvoorstellen elkaar tegenspreken komt de stemming over het meest verstrekkende wijzigingsvoorstel eerst, en (afhankelijk van de uitslag) het minder verstrekkende wijzigingsvoorstel de ronde er na.

WIJZIGINGSVOORSTEL GEDRAGSCODE 1: MEERDERE VERTROUWENSPERSONEN GROENLINKS

Indiener: Landelijk Bestuur

De laatste zin

Huidige tekst:

Wil je graag een vertrouwelijk gesprek over iets dat is gebeurd?

Dan kun je terecht bij de vertrouwenspersoon vanuit GroenLinks voor een gesprek. Contact: Cora Wielenga (c.wielenga@compliance-instituut.nl)

Vervangen door:

Wil je graag een vertrouwelijk gesprek over iets dat is gebeurd?

Dan kun je terecht bij één van de vertrouwenspersonen van GroenLinks. De complete lijst van deze vertrouwenspersonen is te vinden op de website van GroenLinks.

Toelichting:

Er zijn sinds januari zes vertrouwenspersonen in dienst van GroenLinks in plaats van alleen Cora. De huidige tekst in de gedragscode is dus niet meer up-to-date.

Bestuursadvies: Oordeel congres. Omdat het bestuur dit voorstel heeft ingediend zal zij geen advies geven.

STATUTEN

Een wijzigingsvoorstel op de statuten heeft een ruime meerderheid nodig om aangenomen te worden. De statuten zijn het gronddocument van DWARS, wettelijk afdwingbaar, en kunnen alleen gewijzigd worden bij een notaris in opdracht van het congres (zoals door de notaris vastgesteld aan de hand van de notulen). Je kunt de statuten vinden op de [documentenpagina](#).

Als er amendementen op wijzigingsvoorstellen worden ingediend die niet worden overgenomen, komt de stemming daarvoor eerst, en het wijzigingsvoorstel zelf de ronde er na. Als wijzigingsvoorstellen elkaar tegenspreken komt de stemming over het meest verstrekkende wijzigingsvoorstel eerst, en (afhankelijk van de uitslag) het minder verstrekkende wijzigingsvoorstel de ronde er na.



WIJZIGINGSVOORSTEL STATUTEN 1: MAXIMUMLEEFTIJD LIDMAATSCHAP

Indiener: Landelijk Bestuur

Artikel 9, lid 1, punt d

Huidige tekst:

1. Het lidmaatschap eindigt: a. door overlijden van het lid; b. door opzegging door het lid; c. door opzegging door de vereniging; d. door ontzetting.

Voorstel tot toevoegen:

e) van rechtswege op 1 januari van het jaar waarin het lid de leeftijd van een en dertig (31) zal bereiken.

Toelichting:

Bij politieke jongerenorganisaties (PJOs) zoals DWARS mag maximaal 33% van de leden ouder zijn dan 27, anders krijgt DWARS problemen met subsidie. DWARS heeft veel leden die ouder zijn dan 27, maar geen maximumleeftijd voor leden. Daarom moet het bestuur elk jaar met de hand oude leden benaderen en ze vragen of we hun lidmaatschap mogen stopzetten. De meeste leden hebben hier geen problemen mee, maar toch moet het bestuur er wel elk jaar aan denken om dit goed te doen, en kost het best veel werk.

Bij DWARS hebben we een niet-officiële maximumleeftijd van 27 jaar. Dat wil zeggen dat leden van 28 of ouder meestal geen functies meer hebben bij DWARS, en ook veel minder vaak naar activiteiten gaan. We hebben alleen geen echte maximumleeftijd, waardoor in theorie iemand van elke mogelijke leeftijd ouder dan 27 die lid is, kandidaat kan worden, kan solliciteren, of naar activiteiten kan komen. Dit is in de praktijk niet iets dat gebeurt, dus het is ook niet de belangrijkste reden voor dit wijzigingsvoorstel. Maar veel leden hebben wel het idee dat er een maximumleeftijd is, en dat die 27 of 28 is. Dit is dus niet zo. Wij willen graag een maximumleeftijd invoeren van 30 jaar. Daarmee willen we de niet-officiële maximumleeftijd van 27 jaar niet aanpassen. We vinden het prima dat mensen van 28 tot en met 30 minder actief zijn en geen functie meer hebben.

Tegelijkertijd vinden we het ook niet erg dat we leden van die leeftijd hebben. Dit komt omdat de kans erg klein is dat leden van 28 t/m 30 ooit meer dan 33% van de leden zullen zijn. Leden worden dan automatisch uitgeschreven aan het begin van het jaar dat ze 31 worden.

Bestuursadvies: Oordeel congres. Omdat het bestuur dit voorstel heeft ingediend zal zij geen advies geven.

WIJZIGINGSVOORSTEL STATUTEN 2: AUTOMATISCH DONATEURSCHAP

Indiener: Martijn Staal, Luuk Voncken

Artikel 9, lid 4

Voorstel tot toevoegen:

Na het derde lid wordt aan artikel 9 een vierde lid toegevoegd:

"4. De persoon wiens lidmaatschap van rechtswege is geeïndigt vanwege lid 1, aanhef en onder e van dit artikel, of wiens lidmaatschap is opgezegd door de vereniging wegens het overschrijden van de leeftijd van acht en twintig (28) zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel, wordt van rechtswege donateur in de zin van artikel 12, voor een jaarlijks donatiebedrag dat hetzelfde is als het laatst door deze persoon betaalde contributiebedrag."

Toelichting:



N.B.: Dit statutenwijzigingsvoorstel is afhankelijk van het voorstel van het Landelijk Bestuur over de toevoeging van artikel 9, lid 1 onder e. Als dat wijzigingsvoorstel niet aangenomen wordt, trek ik dit wijzigingsvoorstel ook in.

Helaas moeten DWARSers die te oud zijn uitgeschreven worden. Dit komt vanwege de wettelijk geldende subsidieregels waar DWARS zich aan moet houden (voor de geïnteresseerden: Wet financiering politieke partijen, en de momenteel in voorbereiding zijnde opvolger, de Wet op de politieke partijen).

Het is alleen zonde om deze oude DWARSers direct te laten gaan, en de ervaring leert dat maar weinig oude leden de moeite nemen om donateur te worden. Dat is jammer, want als ze niet uitgeschreven hadden moeten worden, hadden ze waarschijnlijk langer DWARS financieel gesteund.

Dit voorstel zorgt ervoor dat leden die omdat ze te oud zijn zijn uitgeschreven via de twee manieren die de statuten daar voor geven, automatisch donateur worden. Zij betalen dan hetzelfde bedrag aan jaarlijkse donatie, als dat zij deden als jaarlijkse contributie.

Omdat veel mensen gebruikmaken van het dubbellidmaatschap GroenLinks + DWARS, betekent dit dat in de praktijk mensen wel méér gaan betalen, namelijk van 24 € voor beide lidmaatschappen, waarvan GroenLinks intern 10€ aan DWARS geeft, gaan ze 24€ betalen aan GroenLinks en 10€ aan DWARS. In de uitvoering van deze automatische omzetting wil ik daarom voorstellen dat alle nieuwe donateurs hier duidelijk over geïnformeerd worden en ook direct de kans krijgen om zich af te melden als donateur. Zo wordt donateurschap dus "opt-out", in plaats van "opt-in".

Leden die geen gebruik maken van de dubbellidmaatschapsregeling met GroenLinks zullen niets extra's betalen.

Aangezien oudere leden vaker een betaalde baan hebben, denk ik dat ze 10€ per jaar gemiddeld genomen prima kunnen missen om zo bij te blijven dragen aan DWARS, om zo een nieuwe generatie DWARSers dezelfde leuke, leerzame en politieke tijd te gunnen als zij zelf in hun lidmaatschap hebben gehad.

Verder is het voor DWARS zeer belangrijk om meer donateurs te krijgen, en zo minder afhankelijk te worden van de landelijke subsidie. Met meer verschillende inkomstenbronnen kan DWARS stabiel blijven bouwen aan een betere toekomst.

Bestuursadvies: Oordeel congres. Het bestuur ziet de voordelen van dit wijzigingsvoorstel, maar ook nadelen. Op de huidige manier en met ons eigen wijzigingsvoorstel worden maar heel weinig oude leden donateur nadat hun lidmaatschap is beëindigd. We merken op de huidige manier in het bijzonder dat oude leden het niet erg vinden om ook als ze niet meer actief zijn nog een jaarlijkse bijdrage te betalen. DWARS loopt inderdaad best veel geld mis omdat we mensen uit moeten schrijven. Aan de andere kant zien we ook wel belangrijke tegenargumenten bij automatisch donateurschap. Ook oude, niet-actieve leden hebben bijvoorbeeld stemrecht bij DWARS, donateurs hebben geen speciale status in onze vereniging. We merken ook dat veel oude leden zich niet altijd bewust zijn van hun lidmaatschap van DWARS, dus er is het risico dat je hiermee gebruik maakt van de onwetendheid van leden. Daarmee bedoelen we dat donateurs zonder dat ze het weten blijven betalen terwijl ze geen lid meer zijn. Wij zien als bestuur geen echte redenen om negatief te adviseren. We zien zowel geldige argumenten voor én tegen, en vinden dit een wijzigingsvoorstel waar het congres zelf een afweging zou moeten maken.

HUISHOUDELIJK REGLEMENT (HR)

Een wijzigingsvoorstel op het HR heeft een ruime meerderheid nodig om aangenomen te worden. Het HR bevat alle dagelijkse regels van DWARS, over hoe congressen gaan en hoe afdelingen werken. Je kunt het HR vinden op de [documentenpagina](#).



Als er amendementen op wijzigingsvoorstellen worden ingediend die niet worden overgenomen, komt de stemming daarvoor eerst, en het wijzigingsvoorstel zelf de ronde er na. Als wijzigingsvoorstellen elkaar tegenspreken komt de stemming over het meest verstrekkende wijzigingsvoorstel eerst, en (afhankelijk van de uitslag) het minder verstrekkende wijzigingsvoorstel de ronde er na.

WIJZIGINGSVOORSTEL HR 1: POLITIEK ADVISEURS SOLLICITATIEPROCEDURE

Indiener: Kandidatencommissie

Artikel 6, lid 2

Huidige tekst:

2. De Leden kunnen zichzelf verkiesbaar stellen voor een functie als Politiek Adviseur door zich tot drie weken voor het congres te melden bij de kandidatencommissie. De kandidatencommissie neemt een schriftelijke sollicitatie met deze kandidaten af. De kandidatencommissie deelt deze sollicitatie in haar geheel met het congres en voorziet deze van een kort oordeel of de kandidaat genoeg politieke kennis en/of ervaring heeft voor deze functie. Over de toelating van kandidaten die zich na sluiting van de termijn hebben aangemeld, beslist het congres.

Vervangen door:

2. De leden kunnen zichzelf verkiesbaar stellen voor een functie als Politiek Adviseur door middel van een schriftelijke sollicitatie aan het congres in de vorm van een kort voorstelstukje en motivatie. Dit kan tot drie weken voor het congres. Over de toelating van kandidaten die zich na sluiting van de termijn hebben aangemeld, beslist het congres.

Toelichting:

Sinds kort heeft DWARS Politiek Adviseurs. De vorige kandidatencommissie heeft voor het eerst de nieuwe sollicitatieprocedure die hiervoor is opgesteld toegepast. Het gaat hierbij om veel kandidaten (voor ongeveer 30 plekken). Vandaar dat de procedure hiervoor een online sollicitatieformulier is op basis waarvan de kandidatencommissie een kort oordeel geeft over de kennis en ervaring van een kandidaat. De gehele sollicitatie van een kandidaat wordt met het congres gedeeld. Het resultaat is dat het oordeel van de kandidatencommissie niet op meer gebaseerd is dan het congres zelf kan lezen. Vandaar dat de kandidatencommissie en het bestuur deze aanpak besproken hebben en gekomen zijn tot bovenstaand wijzigingsvoorstel voor een nieuwe werkwijze. Mocht dit voorstel worden aangenomen dan willen we het congres en het volgende bestuur adviseren om op de agenda van het wintercongres tijd vrij te maken voor korte speeches van en vragen aan de kandidaten.

Bestuursadvies: Overnemen. Het bestuur denkt dat het het beste zou zijn als een betrouwbare commissie zoals de Kandidatencommissie advies zou kunnen geven over de kandidaten voor Politiek Adviseurs. Maar in de huidige situatie voegt de commissie weinig toe, omdat ze niet meer informatie beschikbaar hebben dan het congres. We delen ook de mening met de Kandidatencommissie dat de huidige situatie niet haalbaar is. We hebben gezien dat de verkiezing van Politiek Adviseurs tot bijzonder veel werkdruk leidde voor de Kandidatencommissie naar het Wintercongres toe, terwijl de commissie die extra werkdruk eigenlijk niet zou moeten hebben.

WIJZIGINGSVOORSTEL HR 2: POLITIEK ADVISEURS EN VERENIGBARE FUNCTIES

Indiener: Kandidatencommissie

Artikel 2, lid 5, punt e

Huidige tekst:



5. Een lid van de kandidatencommissie kan niet ook lid zijn van:

- a. het bestuur
- b. de commissie van beroep
- c. de raad van advies
- d. de zoekcommissie
- e. de politiek adviseurs

Vervangen door:

5. Een lid van de kandidatencommissie kan niet ook lid zijn van:

- a. het bestuur
- b. de commissie van beroep
- c. de raad van advies
- d. de zoekcommissie

Toelichting:

Dit wijzigingsvoorstel wordt enkel in stemming gebracht als het vorige wijzigingsvoorstel is aangenomen. Als de politiek adviseurs niet meer door de kandidatencommissie van advies worden voorzien (zie wijzigingsvoorstel hiervoor) dan zou de functie van politiek adviseur niet meer onvereenigbaar hoeven te zijn met een positie in de kandidatencommissie.

Bestuursadvies: Overnemen. Omdat dit wijzigingsvoorstel alleen wordt ingediend als wijzigingsvoorstel 1 op het Huishoudelijk Reglement wordt aangenomen, vinden we het logisch om dit wijzigingsvoorstel ook aan te nemen. We willen wel benoemen dat er ook nu nog een kleine mogelijkheid is voor belangenverstrengeling (dat iemand met één functie oneerlijke invloed kan hebben op een andere functie die ze hebben). De Kandidatencommissie heeft namelijk invloed op de verkiezing van bestuursleden die over de Politiek Adviseurs gaan.

WIJZIGINGSVOORSTEL HR 3: POLITIEK ADVISEURS NIET LANGS KANDIDATENCOMMISSIE

Indiener: Kandidatencommissie

Artikel 27, lid 4

Huidige tekst:

4. De kandidatencommissie begeleidt daarnaast de sollicitatie van kandidaten voor de Politiek Adviseurs. De kandidatencommissie voorziet het congres van de volledige sollicitatie en een kort oordeel of kandidaten genoeg ervaring heeft met het desbetreffende onderdeel.

Voorstel tot:

- verwijderen

Toelichting:

Dit wijzigingsvoorstel wordt enkel in stemming gebracht als het eerste wijzigingsvoorstel is aangenomen. De kandidatencommissie geeft in dat geval geen oordeel meer over de kandidaten voor politiek adviseurs. Vandaar dat dit lid verwijderd moet worden.

Bestuursadvies: Overnemen. Omdat dit wijzigingsvoorstel alleen wordt ingediend als wijzigingsvoorstel 1 op het Huishoudelijk Reglement wordt aangenomen, vinden we het logisch om dit wijzigingsvoorstel ook aan te nemen. Anders spreekt het Huishoudelijk Reglement zichzelf tegen.

WIJZIGINGSVOORSTEL HR 4: SOCIAL MEDIA BIJ LEDENWERVING

Indiener: Landelijk Bestuur

Artikel 8

Huidige tekst:



f. Ledenwerving: De portefeuillehouder ledenwerving is verantwoordelijk voor het werven van nieuwe leden, het beheren van de huisstijl, de webshop, en promotiebeleid.

g. Activisme & Campagne: De portefeuillehouder activisme en campagne is verantwoordelijk voor de verkiezingscampagnes, inhoudelijke campagnes, en acties van DWARS. Daarnaast is de portefeuillehouder verantwoordelijk voor het overzicht houden over de sociale media.

Vervangen door:

f. Ledenwerving: De portefeuillehouder ledenwerving is verantwoordelijk voor het werven van nieuwe leden, het beheren van de huisstijl, de webshop, en promotiebeleid. Daarnaast is de portefeuillehouder verantwoordelijk voor het overzicht houden over de sociale media.

g. Activisme & Campagne: De portefeuillehouder activisme en campagne is verantwoordelijk voor de verkiezingscampagnes, inhoudelijke campagnes, en acties van DWARS.

Toelichting:

Sociale media staat in het Huishoudelijk Reglement bij de portefeuille Activisme & Campagne, maar dit is een foutje. Vanaf het begin bij ons heeft Ledenwerving de sociale media beheert, inclusief webcare en community management (reageren op reacties op sociale media), dit valt namelijk ook onder promotiebeleid. Tijdens de overdracht is dit zo aan ons doorgegeven, en het stond ook in het witboek van Ledenwerving. Wij vinden deze verdeling zelf ook logisch. Daarom is het niet logisch dat in het Huishoudelijk Reglement staat dat Activisme & Campagne verantwoordelijk is voor het overzicht houden over de sociale media.

Bestuursadvies: Oordeel congres. Omdat het bestuur dit voorstel heeft ingediend zal zij geen advies geven.

WIJZIGINGSVOORSTEL HR 5: DE I IN PORTEFEUILLE STAAT VOOR INTERNATIONAAL

Hoofdindiener: Srishagon Abraham

Ondertekenaars: Aislinn Hughes, Chandler Lütteken, Klāvs Veseļuns, Laura Adriaansen, Lovisa Claesson, Mars Planting, Max Gerets, Theodor Stabile, Vita Davydova

Hoofdstuk 3, Artikel 8, Lid 3

Huidige tekst:

3. (...)

(...)

c. Politieke Inhoud: De portefeuillehouder politieke inhoud is verantwoordelijk voor de politiek adviseurs, vormt mede de politieke lijn van DWARS en ondersteunt de voorzitter in het uitdragen van de standpunten.

d. Politieke Contacten: De portefeuillehouder politieke contacten is verantwoordelijk voor de inhoudelijke commissies en werkgroepen, en het opzoeken van samenwerkingen met nationale en internationale jongerenorganisaties.

Vervangen door:

3. (...)

(...)

c. Nationale Politiek: De portefeuillehouder Nationale Politiek is medeverantwoordelijk voor de politiek adviseurs, inhoudelijke commissies en werkgroepen en de politieke lijn van DWARS, ondersteunt de voorzitter in het uitdragen van de standpunten betreffende nationale thema's en zoekt samenwerkingen op met nationale jongerenorganisaties.

d. Internationale Politiek: De portefeuillehouder Internationale Politiek is medeverantwoordelijk voor de politiek adviseurs, inhoudelijke commissies en werkgroepen, vormt mede de politieke lijn van DWARS, ondersteunt de voorzitter in het uitdragen van de standpunten betreffende internationale



thema's, en werkt samen met internationale koepel- en jongerenorganisaties. De portefeuillehouder is eindverantwoordelijk voor delegaties voor internationale evenementen.

Toelichting:

In de huidige bestuursstructuur zijn internationale en nationale politieke taken samengevoegd en verdeeld over twee politieke portefeuilles van tien uur: Politieke Inhoud en Politieke Contacten.

- Vaste invulling

In de huidige structuur, zoals vermeld in de evaluatie van de nieuwe bestuursstructuur door het bestuur, kan de hoeveelheid aandacht die internationale thema's krijgen verschillen per jaar. De ruimte die voor internationaal kan worden vrijgehouden is onder andere afhankelijk van de mate van interesse van het bestuur.

Wij vinden echter dat internationale thema's kernpunten van onze standpunten zijn, en zijn essentiële aspecten van onze beginselen van solidariteit, vrede en democratie. We hebben de afgelopen jaren ook gezien dat internationale politiek, vooral de ontwikkelingen van Europese wetgeving en actualiteiten in Europa, ook zoveel aandacht binnen onze politieke vereniging dient te krijgen als nationale politiek. Dus, nationale en internationale politiek moeten worden opgesplitst aan de hand van deze nationale en internationale verdeling, want we willen ervoor zorgen dat internationaal wel een vaste invulling krijgt ongeacht de interesse van het bestuur of andere externe factoren.

- Geen verschuiving van het huidige structuur, maar een herinterpretatie van de portefeuillevdeling

In de huidige structuur zijn de twee politieke portefeuilles dus in totaal twintig uur. Dit betekent in principe dat nationaal en internationaal elk tien uur per week krijgen. Door dit voorstel blijft er nog steeds twintig uur per week voor politieke portefeuilles - waarbij internationaal een vaste plek krijgt. Het is dus geen verschuiving van de huidige structuur, maar een herinterpretatie van de portefeuillevdeling. We willen dat de integrale structuurwijzigingen die misschien nodig zijn afwachten tot een uitgebreid onderzoek en evaluatie, en ook met opvolging van het nieuwe bestuur.

- Aparte taken, focussen, en vaardigheden

Daarnaast houdt internationaal aparte taken, focussen en zelfs vaardigheden in dan nationaal, waarbij de verschillen aanzienlijk groter is dat het logischer is om het op te splitsen aan de hand van nationaal/internationaal dan inhoud/contacten.

Internationaal is eindverantwoordelijk voor onze samenwerking met FYEG en collega groene politieke jongerenorganisaties (PJOs) in Europa, die voor een andere vorm van contact en samenwerking vraagt dan bij contact met PJOs en ngo's in Nederland. De voorbereiding voor de General Assembly vereist zowel consistente contact met onze collega groene PJOs als inhoudelijk werken aan resoluties. Vooral met de in mei 2023 aangenomen 'Meeting Rules to the General Assembly,' is deze behoefte aan nauwe samenwerking met onze collega groene PJOs aan resoluties groter geworden vanwege nieuwe criteria rondom resoluties.

Internationaal moet dus ook meerdere keer per jaar naar het buitenland reizen om DWARS te vertegenwoordigen bij evenementen van FYEG en andere internationale conferenties. Zoals vermeld in de evaluatie van het bestuur, zou dit betekenen in de huidige structuur dat degene die Politieke Contacten houdt minder tijd zou hebben voor diens andere portefeuille, maar dat Politieke Inhoud dit wel kan ondersteunen. Door het zo op te splitsen, hoeft de aandacht aan nationale politiek niet verminderd te worden als het bestuurslid Internationaal in het buitenland is, en kan het bestuur hiermee beter rekening houden bij de portefeuillevdeling om te zorgen dat de andere portefeuille niet genegeerd wordt.



- Inclusiviteit voor onze internationale leden

Ook vinden internationale leden zich vaak thuis in deze onderwerpen, en verdienen zij ook een gegarandeerde vaste plek in onze vereniging. Door het zo op te splitsen kan het bestuurslid Internationaal hier sterker voor zorgen via het DWARS International Representatives Team.

- Verdere invulling nationaal

Daarnaast vinden wij dat nationaal ook meer invulling kan krijgen door de politieke adviseurs. Gezien de rol van politiek adviseur nu goed vastgelegd is, kan dit steeds verbeterd en waar nodig uitgebreid worden om het bestuurslid Nationaal sterker te steunen. We zien ook veel baat in het opstellen van een nieuwe organisatorische commissie in de nabije toekomst. Hierdoor kan organisatorische politieke taken van nationaal onderverdeelt worden zoals hoe het nu wordt gedaan bij internationaal met de Internationale Activiteitencommissie (IACo) en de DWARS International Representatives Team (DIRT).

Bestuursadvies: Ontraden. Op het wintercongres hebben we wijzigingsvoorstellen over de bestuursstructuur het advies gegeven om ze te ontraden, omdat wij deze bestuursstructuur nog niet namens ons bestuur geëvalueerd hadden. Daarom zouden wij een evaluatie doen. Nu wij die gedaan hebben, merken we dat we op basis van één jaar met de nieuwe bestuursstructuur nog steeds niet genoeg kennis hebben voor grote veranderingen. De persoonlijke verschillen tussen bestuursleden van jaar tot jaar zijn daarvoor te groot. Dit wijzigingsvoorstel is een flinke verandering voor twee portefeuilles, waarmee veel dingen in de praktijk nog moeten worden uitgezocht als dit wordt ingestemd. We denken ook dat de overdracht na dit congres hierdoor een stuk lastiger wordt, waardoor het nieuwe bestuur net zoals wij vorig jaar aan het begin van het jaar met een achterstand begint. Vanwege deze redenen willen we het voorstel dus ontraden.

POLITIEK PROGRAMMA (PP)

Een wijzigingsvoorstel op het politiek programma heeft een gewone meerderheid nodig om aangenomen te worden. Het politiek programma bevat de specifieke plannen van DWARS voor een politieke periode. Deze wordt ongeveer een jaar voor de verkiezingen opgesteld door de programmacommissie en aangepast en aangenomen door de leden op een speciaal congres. Het laatste politiek programma is aangenomen op het zomercongres van 2021. Het bestuur gebruikt het politiek programma als basis voor amendementen op het politiek programma van GroenLinks voor de Tweede Kamerverkiezingen. Je kunt het politiek programma vinden op de [documentenpagina](#).

Als er amendementen op wijzigingsvoorstellen worden ingediend die niet worden overgenomen, komt de stemming daarvoor eerst, en het wijzigingsvoorstel zelf de ronde er na. Als wijzigingsvoorstellen elkaar tegenspreken komt de stemming over het meest verstrekkende wijzigingsvoorstel eerst, en (afhankelijk van de uitslag) het minder verstrekkende wijzigingsvoorstel de ronde er na.

Er zijn geen wijzigingen op het Politiek Programma ingediend.

BEGINSELPROGRAMMA (BP)

Een wijzigingsvoorstel op het beginselprogramma heeft een ruime meerderheid nodig om aangenomen te worden. Het beginselprogramma bevat algemene uitgangspunten en idealen van DWARS. Het huidige beginselprogramma komt uit 2006, het is voor het laatst gewijzigd op het zomercongres van 2021. Het bestuur gebruikt het beginselprogramma als uitgangspunt om de DWARSe mening te vormen over allerlei onderwerpen, zowel directe onderwerpen die nu belangrijk zijn, als op de lange termijn. Het beginselprogramma kun je vinden op de [documentenpagina](#).

Als er amendementen op wijzigingsvoorstellen worden ingediend die niet worden overgenomen, komt de stemming daarvoor eerst, en het wijzigingsvoorstel zelf de ronde er na. Voor een amendement is een gewone meerderheid nodig Als wijzigingsvoorstellen elkaar tegenspreken komt



de stemming over het meest verstrekkende wijzigingsvoorstel eerst, en (afhankelijk van de uitslag) het minder verstrekkende wijzigingsvoorstel de ronde er na.

Er zijn geen wijzigingen op het Beginselprogramma ingediend.

MOTIES

Als er amendementen op moties worden ingediend die niet worden overgenomen door de indiener, zal daarvoor eerst gestemd worden. Daarna zal er op de motie gestemd worden. Als moties/amendementen elkaar tegenspreken komt de stemming over de meest ingrijpende motie/amendement eerst. Alleen als deze niet wordt aangenomen zal er gestemd worden over de andere. Een motie heeft een gewone meerderheid nodig om aangenomen te worden.

Moties worden niet verdedigd op het congres, de dagvoorzitter leest de oproep of uitspraak en de toelichting van elke motie voor (dus niet de constatering en overwegingen!). Daarna mag je op het congres eerste termijnsvragen stellen over moties. Ook mag je amendementen indienen.

MOTIE 1: MAIL-ME-NIET REGISTER

Indiener: Zoekcommissie

Het DWARS congres bijeen op 11 juni 2023, constaterende dat:

- Kwantiteit een geheel eigen kwaliteit heeft.
- En de zoekcommissie daarom heel veel mailtjes naar heel veel mensen stuurt

Overwegende dat:

- Mensen de zoekcommissie soms vragen te stoppen met mailen.
- We denken dat het AVG (privacywet)-technisch prima kan om een "mail-me-niet-register" bij te houden.

Roept de toekomstige zoekcommissie op:

- Een "mail-me-niet-register" bij te houden met mensen die expliciet zeggen niet meer geïnformeerd willen worden over nieuwe vacatures
- Dit te doen op een manier die privacy zo goed mogelijk waarborgt

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting:

We sturen als zoekcommissie knetterveel mailtjes. Soms krijgen we reactie dat mensen niet meer actief zijn bij DWARS, geen functie meer willen bekleden of anderszins niet meer benaderd willen worden. Dat willen we natuurlijk respecteren, maar het was nog geen staande praktijk om een mail-me-niet-register bij te houden. Praktisch moet dat kunnen (al moet je rekening houden met het feit dat slack oude berichten verwijdert, dus dat het daar niet in kan). We denken dat het ook qua AVG prima kan, zolang je de lijst maar eens in de zoveel tijd opschoopt. Je hoeft alleen maar een lijstje namen bij te houden en mensen zeggen zelf dat ze daar op willen komen. Alleen zoekcie-leden zouden toegang hebben tot die lijst, en die hebben allemaal een vertrouwelijkheidsverklaring ondertekend.

Bestuursadvies: Overnemen. We denken dat er op het gebied van privacy geen bezwaren zijn als de Zoekcommissie de lijst jaarlijks in samenwerking met de secretaris van het landelijk bestuur opschoopt, om oud-leden eruit te kunnen halen en hun gegevens te kunnen verwijderen.

MOTIE 2: HELDERE TAAL IN DE JAARREKENING

Indiener: Nordin Kole



Het DWARS congres bijeen op 11 juni 2023, constaterende dat:

- De jaarrekening die dit jaar is aangeleverd is vol met financiële jargon zit, en dit voor de gemiddelde leek niet of nauwelijks te begrijpen is.

Overwegende dat:

- Wij een jongeren vereniging zijn waarbij het merendeel van de leden geen financiële achtergrond heeft.

Roept de (aantredende) penningmeester op om

- In de jaarrekening van 2023 rekening te houden met de financiële kennis van het gemiddelde DWARS-lid in het opstellen van de jaarrekening. Hierbij wordt voornamelijk opgeroepen om de financiële termen waar mogelijk in B1 Nederlands toe te lichten.

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting:

Door het taalgebruik in de jaarrekening toegankelijk te houden zijn de leden van DWARS beter in staat de jaarrekening kritisch te kunnen controleren en bevragen. Dit draagt bij aan een gezondere vereniging.

Bestuursadvies: Overnemen. Wij vinden toegankelijke stukken erg belangrijk. De jaarrekening op het congres zelf moet alleen wel hetzelfde zijn als de officiële jaarrekening die we naar de accountant van DWARS en GroenLinks sturen. Daarom is het gebruik van sommige termen verplicht. We kunnen wel een bijlage toevoegen met uitleg en een woordenlijst om de jaarrekening beter leesbaar te maken. We kiezen ervoor om de oproep in de motie zo te lezen.

MOTIE 3: NEE TEGEN ALCOHOLCULTUUR

Indiener: Wessel Fonck (Hoofdindienster), Sam Liemburg, Tanno van de Kamp, Job van Hussen, Stein Jonker, Tobias Jansen

Het DWARS congres bijeen op 11 juni 2023, constaterende dat:

- DWARS te maken heeft met stevig aanwezige alcoholcultuur, waardoor leden die niet drinken zich minder welkom voelen bij DWARS. Dat er veel mensen binnen DWARS zijn die om diverse redenen geen alcohol drinken of proberen dit te vermijden. Ook zijn er minderjarigen die van de wet en/of onze eigen regels nog geen alcohol mogen drinken.
- Iedereen moet zich fijn en veilig voelen binnen DWARS en bovenal zichzelf kunnen zijn. Dit is nu niet altijd het geval; het is makkelijker om te integreren door wel een drankje te bestellen, dan om ervoor te kiezen dit niet te doen.

Overwegende dat:

- Het bij DWARS heel moeilijk is om serieus over de alcoholcultuur te praten. Dit ervoor zorgt dat wij als DWARS een minder inclusieve organisatie zijn. Daarbij is alcohol niet nodig om het gezellig te hebben. Door anders met alcohol om te gaan kan DWARS een voorbeeld worden voor andere organisaties om het maatschappelijke probleem van alcoholmisbruik en buitensluiting tegen te gaan.
Een politieke organisatie als DWARS profiteert niet van een cultuur waarbij het niet drinken van alcohol vaak als iets gek wordt gezien. Doordat er veel mensen binnen DWARS alcohol drinken, is alcohol de norm geworden. Hierdoor is er een cultuur ontstaan waarbij iemand die geen alcohol drinkt zich minder op zijn plek voelt bij DWARS. Dit komt voor een deel, doordat mensen die wel alcohol drinken zich niet genoeg kunnen inleven in de ervaring voor een niet-drinker. Daarnaast is alcohol zeer verslavend en schadelijk voor de



gezondheid. Ook speelt het vaak een rol bij incidenten met geweld en (seksuele) intimidatie.

Roept het landelijk bestuur op om:

- Actie te ondernemen om de cultuur rond het gebruik van alcohol binnen DWARS inclusiever te maken. Bijvoorbeeld door het organiseren van (een) bijeenkomst(en) over hoe mensen de alcoholcultuur binnen DWARS ervaren en wat zij als oplossing zien.

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting:

Deze motie heeft onder andere als doel om in gesprek met elkaar te gaan over de alcoholcultuur. De alcoholcultuur zorgt er namelijk voor dat DWARS minder inclusief is. Mensen die om wat voor reden dan ook niet drinken, voelen zich minder welkom binnen onze vereniging. Dit kunnen we alleen oplossen door er met elkaar over te praten. Het veranderen van een cultuur kost tijd en weten we vooral te realiseren door samen bewust te worden van elkaar situaties.

Daarnaast blijkt uit velen onderzoeken dat alcohol schadelijk is voor de gezondheid. Zo heeft The Lancet in 2022 er een onderzoek naar gedaan. Ook het Trimbos en KWF waarschuwen voor de gevaren van alcohol.

Bestuursadvies: Overnemen. We erkennen de ervaringen in de motie en zien dat veel mensen bij DWARS die hebben. Wij doen als bestuur daarom al ons best om de alcoholcultuur tegen te gaan bij DWARS. We proberen bijvoorbeeld woorden zoals "borrel" in teksten over activiteiten te ontwijken, of er op te letten dat we genoeg activiteiten organiseren waar helemaal geen alcohol is. We vinden de oproep van de motie tot een gesprek over alcoholcultuur een goed idee.

MOTIE 4: NOG STEEDS GEEN INTERESSANTE TITEL, MAAR MBO'ERS BETREKKEN IS WEL BELANGRIJK

Indiener: Oscar Lawson (hoofdindieners), Logan Klein Velderman (mede-indieners), Tim van de Meulengraaf, Job van Hussen, Bram Schrieks, Thijme Hoffmann, Wiki Wagemans, Arthur Goverde, Femke Geuze, Jannet Harthoorn, Fleur Nouws, Laura van de Beek, Jarno van Straaten, Luc Goos, Lykle Maatje, Olga Nielsen, Nordin Kole, Farah Bijl, Rik Bresters, Christel Verbogt, Wessel Fonck, Doetje van Engelen, Huug Roosjen, Jelle Duba, Matthijs Brinkhuis, Kelly van Hienen, Quintin van Zuijlen, Khan van Tol, Joost Gerretschien, Liva Francken, Lizenka Hulsebosch, Benide Bolumba

Het DWARS congres bijeen op 11 juni 2023, constaterende dat:

- DWARS vooral bestaat uit HBO en WO studenten;
- Diversiteit in alle opzichten de vereniging versterkt;
- MBO studenten minder snel lid worden van een politieke jongerenorganisatie.

Overwegende dat:

- Er een motie is aangenomen op het vorige zomercongres die lokale afdelingen en het Landelijke Bestuur oproept om de introductiemarkten van MBO's te bezoeken;
- Die markten er gewoon weinig zijn;
- Er niet helemaal duidelijk is wat precies barrières zijn voor MBO studenten om zich bij DWARS aan te sluiten;
Er behoefte is aan een werkgroep MBO

Roept leden op om:



- Zich aan te sluiten bij een toekomstige werkgroep MBO, als ze zich hiermee verbonden voelen.

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting:

Er zijn genoeg leden die zich in willen zetten voor MBO studenten. De behoefte aan een werkgroep is er, en de hoofdindieners is hiermee aan de slag.

Het Landelijke Bestuur houdt zich al bezig met het betrekken van MBO'ers op verschillende manieren.

Er is alleen geen goed beeld over wat precies de oorzaken zijn dat MBO studenten zich niet snel bij PJO's als DWARS aansluiten.

Het doel van deze motie is dan ook om met deze werkgroep en op de brainstormavond samen met MBO studenten te verkennen wat de problemen precies zijn, en hoe deze opgelost kunnen worden.

Bestuursadvies: Overnemen. Het bestuur raadt de nieuwe werkgroep ook aan contact op te nemen met de Inclusiecommissie. Die kijkt ook naar of er problemen zijn voor MBO'ers en hoe we die kunnen oplossen.

MOTIE 5: DEMAND 0

Indiener: Arthur Goverde (hoofdindieners), Job van Hussen (mede-indieners)

Aislinn Hughes, Imme van der Boom, Jitske Bosma, Judith Dekker, Oscar Lawson, Pepijn van Leeuwen, Rik Bresters, Thijme Hoffmann, Wiki Wagemans, Bram Schrieks, Benide Bolumba, Arne de Bruijn, Lykle Maatje, Fleur Nouws, Joshua Paans, Nordin Kole, Quintin van Zuijlen, Floris Olthuis, Annemieke Drost, Ida DiVincenzo

Het DWARS congres bijeen op 11 juni 2023, constaterende dat:

- DWARS een politieke jongerenorganisatie is en dus alle mogelijke politieke middelen moet gebruiken om de klimaatcrisis aan te pakken. Activisme behoort ook tot de politieke middelen en steeds meer mensen voelen de noodzaak om ook dit middel in te zetten om aandacht te vragen voor klimaatrechtvaardigheid. Tot nu toe heeft DWARS zich hier zelf alleen met twijfel mee beziggehouden. Tegelijkertijd zijn er veel andere activistische organisaties hier (met succes) mee bezig, zoals Extinction Rebellion (XR).

Overwegende dat:

- DWARS een organisatie is die zich volop inzet voor klimaatrechtvaardigheid;
- De klimaatramp voor onze ogen afspeelt en de reactie hierop vanuit de politiek onvoldoende blijft;
- XR een organisatie is die deze dreiging succesvol aanpakt en toezeggingen van (grote) bedrijven weet af te dwingen.

Roept op om:

- Duidelijke steun uit te blijven spreken voor Extinction Rebellion;
- De acties van Extinction Rebellion ook op de grond blijven steunen vanuit support demonstraties;
- Te kijken naar de mogelijkheden van legale activiteiten zoals actietrainingen die met Extinction Rebellion georganiseerd kunnen worden;
- Solidariteit te tonen met DWARS' rebellen die actief zijn bij XR.

En gaat over tot de orde van de dag.



Toelichting:

Als DWARSers zetten we ons enorm in voor klimaatrechtvaardigheid. Op dit moment doen we dat vooral via de parlementaire politiek. Deze politiek blijkt helaas niet snel genoeg de nodige stappen te zetten om klimaatverandering tegen te gaan en (verdere) schade aan natuur en mens te voorkomen.

Activisme is ook een onderdeel van politiek waar we ons als DWARS nog maar met twijfel aan wagen. Andere organisaties, zoals Extinction Rebellion, doen dit met meer overtuiging, en met succes (zoals de bezettingen van het ABP pensioen fonds, waarna die zijn gestopt met investeren in fossiel)! Zowel Extinction Rebellion en DWARSse rebellen verdienen onze solidariteit.

Bestuursadvies: Overnemen. Wij zijn het eens met deze motie. Wij vinden het belangrijk dat DWARS, net zoals het afgelopen jaar, naar supportersdemonstraties van Extinction Rebellion (XR) blijft gaan. Er is contact gelegd met XR over het organiseren van actietrainingen specifiek voor DWARSers. Het is goed als DWARS dit volgend jaar doorzet. Verder hebben we bij de afgelopen demonstraties steeds geprobeerd om goed contact te houden met DWARSers die zelf meedoen aan het burgerlijk ongehoorzame deel van de demonstraties, en waar nodig ook vanuit DWARS steun te bieden. We willen wel opmerken dat XR eigen regels heeft over welke organisaties zij officieel mee samenwerken, daarom was het bijvoorbeeld niet altijd mogelijk om zichtbaar als DWARS aanwezig te zijn. De laatste demonstratie hebben wij wel officieel kunnen steunen.

MOTIE 6: DWARS, DWARSER, DWARST

Indiener: Job van Hussen (hoofdindiener), Arthur Goverde (mede-indiener)

Aislinn Hughes, Imme van der Boom, Jitske Bosma, Judith Dekker, Oscar Lawson, Pepijn van Leeuwen, Rik Bresters, Thijme Hoffmann, Wiki Wagemans, Bram Schrieks, Benide Bolumba, Arne de Bruijn, Huug Roosjen, Jelle Duba, Wessel Fonck, Lykle Maatje, Fleur Nouws, Jannet Harthoorn, Joshua Paans, Luc Goos, Nordin Kole, Floris Olthuis, Femke Geuze, Annemieke Drost, Ida DiVincenzo

Het DWARS congres bijeen op 11 juni 2023, constaterende dat:

- Op het moment DWARS een organisatie is die voor klimaatrechtvaardigheid strijdt via het parlementaire stelsel (via overheden op verschillende lagen). Die kant van de politiek handelt nu alleen niet snel genoeg om de klimaatcrisis goed aan te pakken en (verdere) schade aan natuur en mens te voorkomen. Activisme behoort ook tot de politieke middelen en steeds meer mensen zien de noodzaak om ook dit middel in te zetten om aandacht te vragen voor klimaatrechtvaardigheid. Het blijkt dat ook dit actievoeren écht werkt om overheden en bedrijven snel te dwingen tot verandering.
- Tot nu toe heeft DWARS zichzelf alleen met twijfel beziggehouden met uitgesproken en zichtbaar activisme

Overwegende dat:

- DWARS een organisatie is die zich volop inzet voor klimaatrechtvaardigheid;
- De klimaatramp voor onze ogen afspeelt en de reactie hierop vanuit de politiek onvoldoende blijft;
- Ook via andere wegen dan de politiek de klimaatcrisis onder de aandacht kan worden gebracht en eisen kunnen worden gesteld aan de politiek en (grote) bedrijven;
- Activisme onderdeel is van politiek en ook gebruikt moet worden om snel zinvolle verandering af te dwingen.

Roept op om:



- Meer en beter gebruik te maken van het netwerk van DWARSe activisten, door deze beter te ondersteunen en erop toe te zien dat deze actief blijft;
- Meer promotie te maken voor het activistennetwerk;
- Trainingen te geven over deelname aan protestacties;
- Afdelingen te ondersteunen bij het organiseren van protesten en andere acties.

En herinnert de leden eraan dat:

Die zich aan kunnen sluiten bij het activistennetwerk om DWARSe acties te ondersteunen, als die zich daar comfortabel bij voelen.

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting:

Als DWARSers zetten we ons enorm in voor klimaatrechtvaardigheid. Op dit moment doen we dat vooral via de parlementaire politiek. Deze politiek blijkt helaas niet snel genoeg de nodige stappen te zetten om klimaatverandering tegen te gaan en (verdere) schade aan natuur en mens te voorkomen.

Activisme is ook een onderdeel van politiek waar we ons als DWARS nog maar met twijfel aan wagen. Ook als DWARS zullen we ons meer op activistische manieren in moeten zetten om snelle en zinvolle verandering af te dwingen.

Bestuursadvies: Overnemen. We zijn het eens met de strekking van de motie: meer activisme is goed. We willen wel benadrukken dat het activistennetwerk juist onafhankelijk van het bestuur is opgezet, en het initiatief officieel bij het netwerk ligt. Wij hebben wel ons best gedaan om het netwerk zo goed mogelijk te ondersteunen. Omdat de vacature voor trainer activistennetwerk niet gevuld werd, hebben we samen met Extinction Rebellion gekeken naar de mogelijkheden van het organiseren van een actietraining. Ook het ondersteunen van afdelingen proberen wij zo goed mogelijk te doen, we hebben hierover meerdere keren met afdelingen contact gehad.

MOTIE 7: EEN EUROPESE CAMPAGNE VEREIST EUROPESE SAMENWERKING

Indiener: Srishagon Abraham

Ondertekenaars: Aislinn Hughes, Chandler Lütteken, Klāvs Veseļuns, Laura Adriaansen, Lovisa Claesson, Mars Planting, Max Gerets, Oscar Lawson, Theodor Stabile, Vita Davydova

Het DWARS congres bijeen op 11 juni 2023, constaterende dat:

- De Europese verkiezingen in juni 2024 zullen plaatsvinden.
- Campagnes normaal gepland worden door de Campagnecommissie.

Overwegende dat:

- Er voor de verkiezingen een sterke Europese campagne opgesteld en uitgevoerd moet worden.
- De Federatie van Jonge Europese Groenen (FYEG) bezig is met een uitgebreide Europese brede campagne die samenwerking met alle FYEG-lidorganisaties, inclusief DWARS, vraagt om het succesvol te maken.
- FYEG een Young Candidates Platform zou lanceren om jonge kandidaten in heel Europa te steunen met trainingen en workshops.
- De commissie DWARS International Representatives Team (DIRT) het bestuur ondersteunt bij de samenwerking met FYEG en dus meer kennis zou hebben over FYEG en de initiatieven van FYEG.



Roept het landelijk bestuur op om:

Met betrekking tot de campagne:

- Er een band gelegd is tussen de Campagnecommissie en DIRT, en dat het bestuur deze samenwerkingsband zou leiden en begeleiden.
- Deze twee commissies samenwerken voor onze Europese campagne.
- Onze Europese campagne wordt gepland met inachtneming van de campagne en initiatieven van FYEG voor het komende verkiezingsjaar.
- Het zoveel mogelijk aansluit bij de campagne van FYEG om botsingen te voorkomen.

Met betrekking tot het steunen en promoten van jonge kandidaten:

- Er rekening wordt gehouden met de initiatieven van FYEG het komende verkiezingsjaar, waaronder het Young Candidates Platform.

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting:

Zoals hierboven uitgelegd, is de Federatie van Jonge Europese Groenen hard bezig met het plannen en opstellen van hun Europa-brede campagne en initiatieven, waaronder het Young Candidates Platform, voor het komende verkiezingsjaar. Hierdoor zoeken ze de samenwerking van FYEG-lidorganisaties.

DWARS kan hiervan ook baten door een sterke campagne te organiseren in samenwerking met FYEG. Om dit te bereiken, zien we de mogelijkheid voor een samenwerkingsverband tussen de Campagnecommissie en DWARS International Representatives Team.

Bestuursadvies: Overnemen. Wij zijn voor deze motie, maar we vinden het belangrijk om de taken van de Campagnecommissie en de DWARS International Representatives Team (DIRT) hierbij duidelijk te houden. We zien de Campagnecommissie als de commissie die het bestuur ondersteunt bij de campagnes die DWARS organiseert. Contact met DIRT is voor een Europese campagne belangrijk, maar het is voor DIRT en de Campagnecommissie niet goed als DIRT gedeelde verantwoordelijkheid voor het organiseren van de campagne krijgt. Verder zijn we het helemaal eens met de motie, en hebben we al stappen gezet om met FYEG samen te werken voor de komende Europese verkiezingen.

MOTIE 8: EERST DIRT NU NAT

Indiener: Srishagon Abraham

Ondertekenaars: Aislinn Hughes, Chandler Lütteken, Klāvs Veseļuns, Laura Adriaansen, Lovisa Claesson, Mars Planting, Max Gerets, Theodor Stabile, Vita Davydova

Het DWARS congres bijeen op 11 juni 2023, constaterende dat:

- Internationaal ondersteuning krijgt voor organisatorische politieke taken van de commissie DWARS International Representatives Team (DIRT).
- Een soortgelijke organisatorische commissie voor nationaal bestaat (nog) niet..

Overwegende dat:

- Er een wijzigingsvoorstel is ingediend om de portefeuilles Politiek Inhoud en Contacten te fuseren en politieke taken te verdelen onder internationaal en nationaal, die de werklast van nationaal zou kunnen verhogen.
- Ondanks de invoering van politieke adviseurs, zijn deze meer gericht op politieke invulling dan organisatorische invulling.



- Het delegeren van internationale taken aan DIRT effectief is geweest om meer aandacht voor internationaal te krijgen terwijl de werklast van het bestuur verminderd wordt.
- Ongeacht de portefeuillevindeling binnen de bestuursstructuur, zou het veel kunnen baten om een commissie op te richten die het nationale politieke werk van het bestuur kan ondersteunen.

Roept het landelijk bestuur op om:

- De commissie Nationale Actie Team (NAT) op te richten die het bestuur kan ondersteunen wat betreft organisatorische taken van de nationale politiek, op een soortgelijke manier zoals DIRT wat betreft internationale politiek. Dit bevat, onder andere, contact en samenwerking met Nederlandse politieke jongerenorganisaties (PJO's), het samen organiseren van initiatieven met PJOs, het deelnemen aan politieke conferenties en initiatieven in Nederland.

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting:

Het DWARS International Representatives Team (DIRT) wordt in 2022 opgericht om het bestuur te ondersteunen met internationale taken, waaronder onze samenwerking met de Federatie van Jonge Europese Groenen (FYEG) en onze vertegenwoordiging bij FYEG initiatieven. Hoewel DIRT een relatief nieuwe commissie is dit nog steeds versterkt en verbeterd kan worden, heeft dit al veel opgeleverd aan DWARS wat betreft onze internationale betrokkenheid, terwijl het de werklast van het bestuur vermindert.

DWARS erkent nog geen organisatorische commissie voor nationale politiek. Wij zien veel baat in een soortgelijke commissie voor nationaal, ongeacht de portefeuillevindeling binnen het bestuursstructuur.

Bestuursadvies: Ontraden. Het is voor ons niet duidelijk wat de taken van het Nationale Actie Team (NAT) zouden worden. Het DWARS International Representative Team (DIRT) heeft een duidelijke rol, want die ondersteunt het bestuurslid politieke contacten bij het contact met de Federatie van Jonge Europese Groenen (FYEG). Op nationaal niveau (van alleen Nederland) is er niet een organisatie zoals FYEG waar DWARS lid van is, waarvoor we bijvoorbeeld goed congressen moeten voorbereiden. Ook zijn de taken op nationaal niveau, zoals het organiseren van activiteiten, het ondersteunen van de politieke lijn van het bestuur, of lobbyen en contact hebben met andere organisaties, al de verantwoordelijkheid van andere organen binnen DWARS. Dit zijn bijvoorbeeld inhoudelijke commissies, Politiek Adviseurs, of de Activiteitencommissie. Verder zien we dat het nu al erg lastig is om genoeg leden te vinden voor organisatorische commissies zoals de Activiteitencommissie. Vanwege die redenen denken we dat het niet verstandig is om het NAT op te richten.

MOTIE 9: MAAK GEBRUIK VAN LOKALE KENNIS

Deze motie is geamendeerd door de indieners. Dit is de nieuwe motie.

Indieners: Besturen van DWARS Leiden-Haaglanden, DWARS Rotterdam Rijnmond, DWARS Utrecht & DWARS Brabant-Zeeland

Het DWARS congres bijeen op 11 juni 2023, constaterende dat:

- Er vaak lokale (gemeenteraads-, provinciale staten en waterschaps-) verkiezingen zijn.
- We een mooie structuur met lokale afdelingen hebben.

Overwegende dat:

- Het niet te doen is om als Landelijk Bestuur en/of landelijke campagnecommissie volledig op de hoogte te zijn van alles wat er lokaal speelt,



- Lokale DWARS-afdelingen vaak meer contact hebben met hun lokale GroenLinks-afdelingen en kandidaten,
- Lokale DWARS-afdelingen zelf input leveren in de politieke programma's van hun lokale GroenLinks-afdelingen,
- Er nu een structuur is waarbij DWARS Landelijk de huisstijl en opzet voor de campagne neerzet, en de lokale DWARS-afdelingen teksten aanleveren over lokale thema's,

Roept het landelijk bestuur op om:

- Bij lokale verkiezingen DWARSe kandidaten te steunen, maar afdelingen de ruimte te geven om hier van af te wijken als zij dit overleggen met het Landelijk Bestuur.

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting:

Wij hebben als indieners onze eigen motie aangepast. Dit hebben we gedaan om het concrete punt (input van de afdelingen over welke kandidaten we steunen) nog duidelijker te maken. Ook hebben we een aantal feitelijke onjuistheden verbeterd.

Bestuursadvies: Overnemen. Nu deze motie geamendeerd is willen wij deze omarmen. Het is zeker belangrijk om de kennis van afdelingen mee te nemen in lokale verkiezingscampagnes. Hiervoor is het goed dat er ook de komende jaren tussen de afdelingen en het landelijk bestuur campagneoverleggen blijven plaatsvinden. Daar wordt ook besproken welke kandidaten gesteund worden en kunnen uitzonderingsgevallen besproken worden.

ACTUELE MOTIE 1: DE MMM-MOTIE: MOTIES MOETEN MAKKELIJKER

Indiener: Imraan el Hamdaoui

Het DWARS congres bijeen op 11 juni 2023, constaterende dat:

- Moties indienen moeilijk is.
- Mensen te vaak moeilijke zinnen gebruiken bij moties.
- DWARS wil graag een organisatie zijn voor iedereen.
- Het belangrijk moet zijn om moties te begrijpen en die te willen indienen.
- Iedereen graag teksten wil begrijpen.

Overwegende dat:

- Taal erg belangrijk is om elkaar te snappen.
- We dan meer mensen kunnen aantrekken tot onze mooie organisatie en beste PJO.
- Dat moties door iedereen moet kunnen worden ingediend zonder dat je een uur lang moet kijken wat we bedoelen met "Constaterende" en "overwegende".
- De drempel lager moet zijn om moties in te dienen.

Roept het landelijk bestuur op om:

- Kritisch te kijken naar de manier waarop moties nu worden ingediend en kijken of dat toegankelijker kan.
- In de toekomst kijken of het mogelijk is om als voorwaarde te geven dat moties in B1 moet worden geschreven



- Te kijken of er op websites oude moties staan die misschien beter kunnen worden herschreven naar duidelijkere taal.

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting:

Luister, de moties die ik nu allemaal te zien krijg. Zijn oprecht kei moeilijk te begrijpen voor 14 jarigen. En dat wil ik anders. Ik wil het bestuur niks dwingen. Ik wil dat ze volgend jaar erover nadenken. En dat is waar mijn motie over gaat. Oproepen tot het bestuur om na te denken hoe het werkt om moties in te dingen. Ik ben net als de BBB. Ik wil niet dwingen, ik wil alleen aandacht.

Bestuursadvies: Overnemen. We zijn het afgelopen jaar bezig geweest om onze eigen teksten en die van DWARS zo leesbaar en toegankelijk mogelijk te maken. Dit staat ook in ons beleidsplan. Daarom steunen we deze motie van harte. We willen nog wel zeggen dat we oude moties niet zomaar kunnen herschrijven. Wij willen wel uitleg geven bij oude moties die slecht leesbaar zijn.

ACTUELE MOTIE 2: SOLIDAIR MET PALESTINA

Indieners: Benide Bolumba (Hoofdindiener), Imraan el Hamdaoui, Daniel Rijfkogel, Hilbert Koppenol, Hendrik Boven, Gosse Kamminga, Frederiek de Bruine, Pieter Kranenburg

Het DWARS congres bijeen op 11 juni 2023, constaterende dat:

- Het dit jaar 75 jaar geleden is dat de Nakba begon waarbij ruim 700 duizend Palestijnen door het Israëliësche leger uit hun huizen zijn verdreven,
- Palestina nog altijd niet vrij is van Israëliësche onderdrukking,
- GroenLinks 11 april jongstleden in de Tweede Kamer heeft ingestemd met een militair samenwerkingsverband met het Israëliësche leger,

Overwegende dat:

- DWARS in beginsel solidair is met iedereen die wordt onderdrukt,
- DWARS een organisatie is die mensenrechten écht belangrijk vindt,
- Israel volgens mensenrechtenorganisaties als Amnesty en Human Rights Watch aan apartheid doet,
- Er op het afgelopen GroenLinks congres een motie is aangenomen die o.a. de Tweede Kamerfractie vraagt om actie te ondernemen zodat Israël (internationaal) aangepakt wordt,
- DWARS als PJO de stem van GroenLinkse jongeren vertegenwoordigt en daarbij ook kritisch is op wat GroenLinks doet en/of laat,

Spreekt uit dat:

- Israël zo snel mogelijk moet stoppen met de apartheid,
- De steun van GroenLinks voor een militair samenwerkingsverband met een bezettingsleger niet te rijmen valt met onze DWARSse waarden van vrede en solidariteit,

Roept DWARS op:

- Om publiekelijk steun uit te spreken voor en solidair te zijn met Palestina en de herhaaldelijke Israëliësche schending van mensenrecht te veroordelen,
- Om er bij de Tweede Kamerfractie van GroenLinks op aan te dringen om het DWARSse voorbeeld te volgen en in te zetten op harde sancties tegen Israel,

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting:



From the river to the sea, Palestine will be free! Uiteraard zijn wij als DWARS tegen koloniale onderdrukking. Helaas heeft GroenLinks er voor gekozen om toch een samenwerkingsverband te steunen met het Israelische leger. Wat ons betreft is dat niet iets wat GroenLinks zou moeten doen. Met deze motie willen wij DWARS vragen om zich actief te laten horen bij GroenLinks als het gaat om de vrijheid van de Palestijnen.

Bestuursadvies: Het bestuur heeft nog geen advies gegeven voor deze motie.

ACTUELE MOTIE 3: NOG GEEN TITEL

Indieners: Oscar Lawson, Aislinn Hughes, Max Gerets, Wietse van den Bos, Myrte Hesselberth, Larissa Vlieger

Het DWARS congres bijeen op 11 juni 2023, constaterende dat:

- De zoekcommissie vaak een hoge werkdruk ervaart, en niet altijd de gewenste resultaten behaald,

Overwegende dat:

- Het goed is om een levende vereniging te hebben,

Roept het Landelijk Bestuur op om:

- In samenwerking met de zoekcommissie en andere soortgelijke partijen (denk aan bestuursleden ledenwerving- en binding van GroenLinks), de huidige aanpak en de instrumenten waarmee we leden werven en activeren te evalueren, het onderzoek te presenteren op het wintercongres, en op basis daarvan de opdracht en zichtbaarheid van de zoekcie aan te passen en aan te scherpen om zo een nieuwe opdracht op het zomercongres te geven,

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting:

Er moet iets veranderen binnen de ZoekCie en de vereniging. Leden blijven niet altijd actief, en daarom kan het onduidelijk en lastig zijn voor de Zoekcommissie om mensen te vinden voor functies. Voor leden van die commissie is er niet één duidelijke oplossing. Het doel van deze motie is om naar manieren te kijken hoe dit anders kan.

Bestuursadvies: Het bestuur heeft nog geen advies gegeven voor deze motie.

ACTUELE MOTIE 4: DROOMRIJSINGEN

Indieners: Lykle Maatje, Benide Bolumba, Doetje van Engelen, Rosa Amptmeijer, Quintin van Zuijlen

Het DWARS congres bijeen op 11 juni 2023, constaterende dat:

- Drenthe een hele grote provincie is,
- De leden verspreid zijn over Noord en Zuid Drenthe,
- Het actieve ledenaantal te klein is voor een eigen afdeling,

Overwegende dat:

- Voor beide ledengroepen makkelijk aansluiting te vinden is bij zowel DWARS Groningen en DWARS Overijssel,
- DWARS staat voor inclusiviteit en regionale diversiteit,

Roept het Landelijk Bestuur op om:



- Te onderzoeken naar de mogelijkheid van een bijzondere constructie voor Drentse leden, zodat zij medezeggenschap hebben in zowel DWARS Groningen als DWARS Overijssel,

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting:

De indieners hebben geen schriftelijke toelichting gegeven bij deze motie.

Bestuursadvies: Het bestuur heeft nog geen advies gegeven voor deze motie.