

DWARS

GROENLINKSE JONGEREN

DWARS JAARVERSLAG 2022

INHOUD

Inhoud	2
Inleiding.....	3
Politiek.....	4
Speerpunten.....	4
Campagne	4
Inhoudelijk kader.....	4
Digitale discussie.....	5
Sociale media.....	5
Acties	5
Mediaoptredens.....	5
Internationaal	6
Politieke relatie met GroenLinks.....	6
Externe relaties met andere organisaties.....	6
Activiteiten.....	7
Ledenwerving & Ledenbinding	7
Scholing	7
Evenementen	8
Reizen.....	8
Organisatie	8
Bestuur	8
Leden	8
Medewerkers.....	9
Bijzondere organen	9
OverDWARS.....	9
Afdelingen.....	9
Communicatie	10
Promotiemateriaal	10
Inclusie en toegankelijkheid	10
Organisatorische relatie met GroenLinks.....	11
Financiën.....	11
Pandbeheer.....	12

INLEIDING

2022 was voor DWARS een jaar waarin we langzaam weer konden beginnen met het organiseren van fysieke activiteiten. Dit zorgde binnen de vereniging voor een heropleving, maar ook voor veel ontwikkeling. We zijn begonnen met het experimenteren met hybride activiteiten en vergaderingen. Ook waren natuurlijk de Gemeenteraadsverkiezingen in 2022 en waren we al begonnen met het opzetten van de campagne voor de Provinciale Statenverkiezingen in 2023. Maar natuurlijk hebben we nog veel meer gedaan, in dit jaarverslag lees je daar alles over!

POLITIEK

SPEERPUNTEN

In 2022 heeft DWARS besloten om de structuur met drie speerpunten aan te houden. In 2022 liet DWARS zich horen op de volgende thema's: basisbestaan, klimaatrechtvaardigheid en de mogelijkheid om jezelf te kunnen zijn.

We hebben onze speerpunten bepaald en keken vooruit naar de campagne voor de Provinciale Staten-eilandsraad- en waterschapsverkiezingen. Een greep uit onze andere politieke bijdrages zijn een opiniestuk over CETA, het tekenen manifesten over bijvoorbeeld de energietoeslag en gendervrijheid, een artikel voor Amnesty en een aantal politieke radio-optredens bij BNR. Daarnaast waren we bij verschillende demonstraties, zoals over de klimaatcrisis, Ter Apel, en de situatie in Iran. We maken plannen om steeds vaker ook zelf onderwerpen te agenderen bij media.

CAMPAGNE

In maart 2022 waren de Gemeenteraadsverkiezingen. Hier heeft DWARS ingezet op de promotie van enorm veel DWARSse kandidaten. Uiteindelijk zijn meer dan 60 DWARSers verkozen voor een plek in de gemeenteraad. Een resultaat waar wij erg trots op zijn.

Verder zijn wij begonnen met de voorbereidingen voor de Provinciale Statenverkiezingen en Waterschapsverkiezingen. Omdat dit ook lokale verkiezingen zijn, is er veel contact gelegd met de verschillende afdelingen van DWARS. Ons doel voor deze campagne is vooral om jonge mensen aan te sporen überhaupt te gaan stemmen. Het zijn namelijk ontzettend belangrijke verkiezingen, maar lijken erg irrelevant voor jongeren. Dit is natuurlijk niet het geval. Samen met de campagnecommissie zijn we enthousiast begonnen met de voorbereidingen in 2022.

INHOUDELIJK KADER

Nu Corona achter de rug is zijn de inhoudelijke commissies weer druk bezig. Op het Zomercongres is weer een visiestuk aangenomen, geschreven door de commissie Internationaal. Ook zijn er, zowel op het Zomer- als het Wintercongres ontzettend veel wijzigingsvoorstellen aangenomen op het politiek programma.

Ondanks dat het lastig blijft om presidia voor alle commissies te vinden, lopen de commissies over het algemeen goed. Er zijn dagelijks inhoudelijke vergaderingen op het pand en de leden blijven graag hangen.

Ook zijn er op het Wintercongres Politiek Adviseurs verkozen. Dit zijn er maximaal 3

op 11 verschillende onderwerpen. Zij verdiepen zich in deze onderwerpen, houden contact met de commissies en adviseren het landelijk bestuur.

DIGITALE DISCUSSIE

Binnen DWARS hopen we al een tijdje om over te kunnen schakelen naar het digitale platform Mattermost. Dit om het nu al bestaande Slack te kunnen verbreden voor alle leden die daar behoefte aan hebben. Enkele alternatieven hadden toch haken en ogen en andere opties zouden geld kosten waar niet voor begroot was. Daarom zijn wij nog niet overgestapt en bleef Slack ons platform voor digitale discussie in 2022.

SOCIALE MEDIA

Ook in 2022 hebben we weer ingezet op zichtbaarheid op sociale media. En dit is goed gelukt. Halverwege 2022 hebben wij een nieuwe grafisch medewerker aangenomen. Samen met haar hebben we de stijl van DWARS een beetje veranderd en hebben wij veel posts gemaakt en gedeeld. Hiernaast hebben we Twitter weer gebruikt voor politieke uitingen. Facebook hebben wij vrijwel niet gebruikt. Dit hopen wij in 2023 wel weer iets meer te gaan doen, om ook onze volgers daar te laten zien waar DWARS mee bezig is. Hoewel het lastig blijft, hebben wij ook ingezet op het meer plaatsen van TikTok videos. De ervaring heeft echter geleerd dat dit minder bereik heeft dan een platform als Instagram.

ACTIES

In 2022 waren we uiteraard weer bij veel verschillende acties aanwezig. Zo waren we in de eerste helft van het jaar aanwezig bij verschillende klimaatstakingen, de Women's March, een Oekraïne solidariteitsdemonstratie, meerdere baas-in-eigenbuik demonstraties en een actie tegen de schending van mensenrechten in Iran. Ook is er een manifest geschreven over de politieke situatie in Oekraïne in samenwerking met PINK!, de jongeren van de PvdD.

DWARS heeft nog steeds het Activistennetwerk. Dit is een gemotiveerde groep DWARSe activisten, die samen naar acties gaan en elkaar op de hoogte brengen van nieuwe kansen om hun stem te laten horen.

MEDIAOPTREDENS

Ook in 2022 was DWARS weer geregeld in de media. Zo waren er opiniestukken, radio optredens op verschillende zenders, podcasts en het magazine van Amnesty International. De voorzitter is sinds het najaar van 2022 ook vaste gast bij het radioprogramma BNR breekt.

INTERNATIONAAL

Op internationaal vlak was er (net als in 2021) in 2022 alweer een stuk meer mogelijk. Esmay was bij een themaweekend van FYEG over mentale gezondheid. We oefenden invloed uit op de COP via onze moederorganisatie FYEG, omdat wij het vliegen naar Egypte niet ethisch te rechtvaardigen vonden. Verder onderhielden we de banden met onze internationale zusterorganisaties door ze uitnodigingen te sturen voor ons congres en daar te ontvangen. Ook is er een lange reis geweest naar Praag, daarover meer onder het kopje 'reizen'. Tot slot zijn wij ook aanwezig geweest bij het congres van de EGP.

POLITIEKE RELATIE MET GROENLINKS

In 2022 was de relatie tussen GroenLinks en DWARS goed. Dit geldt voor de Tweede Kamerfractie, het partijbestuur en het landelijk bureau van GroenLinks. Vanuit Europees vlak is er gekeken naar het verbeteren en functioneler maken van het al bestaande contact. Naast constructief kritische inbreng over verschillende inhoudelijke onderwerpen, is er bijvoorbeeld veel gesproken over het proces rondom linkse samenwerking. Ook werken wij er aan om in 2023 de relatie met de Eerste Kamerfractie ook te verbeteren.

EXTERNE RELATIES MET ANDERE ORGANISATIES

DWARS heeft nog altijd nauwe banden met veel andere organisaties. Dit omvat onder andere (politieke) jongerenorganisaties, maar ook bijvoorbeeld de NJR (Nationale Jeugdraad), FNV Young & United en de Jonge Klimaatbeweging. Deze nauwe banden worden onder andere ingezet voor gezamenlijke media-uitingen, acties en petitie. Daarnaast hebben we zo nu en dan ook organisatorisch contact met deze organisaties om zo samen toffe dingen te organiseren.

ACTIVITEITEN

LEDENWERVING & LEDENBINDING

Ledenwerving hebben we in 2022 veel via sociale media gedaan. Dit lijkt goed te werken. Vooral na het promoten van activiteiten of andere grote updates zien we dat aanmeldingen voor deze activiteiten en de Nieuweledenavonden versnellen. In 2022 hebben we weer een nieuwe Zomertour gehad. In tegenstelling tot 2021 hebben we de verantwoordelijkheid hiervoor landelijk gehouden. Het was even zoeken, maar het is goed bevallen dit zo aan te pakken en komend jaar zullen we het dan ook weer landelijk organiseren en coördineren.

In 2022 zijn vrijwel alle Nieuweledenavonden fysiek geweest. In de tweede helft van het jaar zelfs alleen maar fysiek en we verwachten ook niet meer terug te hoeven naar online avonden. De Nieuweledenavonden worden nu elke twee maanden gehouden en dit lijkt een goed ritme te zijn, want ze worden druk bezocht. Zowel door nieuwe leden, als door personen die lid willen worden.

Leden die net geworven zijn een plekje geven blijft belangrijk. In 2022 hebben we dan ook weer nieuwe DWARS101 trajecten opgestart en testen we samen met de ZoekCommissie een nieuwe manier om leden sneller en actiever door te kunnen verwijzen naar een plek binnen DWARS die bij hen past. Ook hebben we stappen gemaakt om te kijken hoe we DWARS voor al onze leden nog inclusiever kunnen maken. Hiervoor hebben we een tijdelijke commissie, de Inclusiecommissie, opgesteld. In 2023 hopen we hier de vruchten van te proeven.

SCHOLING

In 2022 heeft DWARS zoals al een flink aantal jaren veel scholing kunnen aanbieden aan de leden. Zo organiseerden we wederom het scholingstraject DWARS 101. Ook is DWARSXL weer geweest. Hierin hebben we het politieke jaar gestart met leuke sprekers en trainingen. Ook was er een dag vol scholing en trainingen tijdens het afdelingenweekend en de kaderdagen.

De DWARS Academy heeft in 2022 het erg goed gedaan. Ze hebben onder andere trainingen opgezet voor onze nieuwe politiek adviseurs en al bestaande trainingen verbeterd. Ook hebben ze veel trainingen gegeven. Dit ging via de trajecten en activiteiten maar ook op aanvraag van de verscheidene organen binnen DWARS.

EUVENEMENTEN

In 2022 was het weer helemaal mogelijk om fysieke activiteiten te houden. Dit was af en toe weer wennen voor zowel het bestuur als de leden. We zagen soms een lagere opkomst bij activiteiten dan in jaren vóór Corona. De focus van de portefeuillehouder activiteiten lag op de grote landelijke activiteiten, zoals het gala en het zomerkamp, die met succes zijn georganiseerd. Ook was er een kleiner evenement: de Fabuleuze Feestdagen. Met een kleine opkomst, was dit toch een geslaagde activiteit. In het nieuwe jaar zal veel aandacht gaan naar het organiseren van de reizen en het traditionele zomerkamp.

REIZEN

In 2022 is DWARS weer op reis geweest. Dit was een Lange Reis naar Praag. Voor het nieuwe jaar is het bestuur bezig met het vinden van leden voor de Internationale Activiteitencommissie, het vastleggen van een datum en een bestemming. De korte Brusselreis kan wegens miscommunicatie met het Europees Parlement niet meer doorgaan tijdens de bestuursperiode van dit bestuur, maar er wordt wel aan gewerkt om een makkelijke organisatie te faciliteren voor de opvolgers.

ORGANISATIE

BESTUUR

Het bestuur is inmiddels een fijne vriendengroep en goed op elkaar ingespeeld. Wel is er een bestuurslid na het Wintercongres om persoonlijke redenen opgestapt. Een paar andere bestuursleden stonden meteen klaar om taken over te nemen, waardoor dit proces vrij soepel is gegaan. Ons bestuur is in de zomer van 2022 verkozen, toen is ook de nieuwe bestuursstructuur van kracht geworden. We hebben veel geleerd over deze nieuwe structuur, en deze heeft ook wat opstartproblemen gehad. Deze gaan wij dan ook evalueren.

LEDEN

Het bestuur heeft in 2022 contact opgenomen met alle wanbetalers en de meeste hiervan uitgeschreven. Wanbetalers zijn leden die al meerdere jaren geen contributie hebben betaald. Veel van deze leden waren ouder dan 27. Het was in 2022 nodig om een aantal leden van ouder dan 28 uit te schrijven omdat de vereniging maar voor 33% mag bestaan uit leden die ouder zijn dan 27 (of jonger dan 14).

Verder zijn we druk bezig geweest met het kijken naar de linkse samenwerking en

hebben hiervoor ook een ledeninspraakmiddag georganiseerd.

MEDEWERKERS

In 2022 was DWARS nog steeds even blij met zowel de administratief als de grafische medewerker. In augustus 2022 zijn er een nieuwe administratief medewerker en een nieuwe grafisch medewerker aangenomen, omdat de vorige medewerkers stopten. De inwerking van de nieuwe medewerkers verliep goed en het bestuur is blij met het functioneren van de medewerkers. Er is regelmatig contact en er heeft al één functioneringsgesprek plaatsgevonden. De medewerkers zijn nog steeds belangrijk in het ondersteunen van het bestuur met administratieve taken en het maken van ontwerpen. Wij maken in 2023 een handleiding voor het aannemen van en omgaan met medewerkers, zodat het voortaan makkelijk blijft gaan.

BIJZONDERE ORGANEN

De Raad van Advies heeft in 2022 het bestuur ongevraagd en gevraagd advies gegeven. Zeker met de nieuwe bestuursstructuur was het belangrijk om contact te houden met de Raad van Advies. De penningmeester heeft goed contact met de kascommissie. Hierdoor geeft de kascommissie ook wat meer financieel advies waar dat nodig is.

Verder zijn de kandidatencommissie en de zoekcommissie druk bezig met het inclusiever worden en om zo verder te kunnen werken aan de diversiteit binnen de vereniging. Wel zijn er in de Zoekcommissie twee leden gestopt en twee ad-interim leden aangesteld.

OVERDWARS

OverDWARS loopt goed in 2022. Op het Zomercongres is er een nieuwe hoofdredacteur verkozen. OverDWARS vergadert regelmatig en publiceert stukken en podcast afleveringen. OverDWARS en het landelijk bestuur kijken samen naar hoe de website van OverDWARS beter kan worden benut. In de website vernieuwing is de website van OverDWARS namelijk niet meegenomen, maar op dit moment vindt het bestuur het te duur om de website van OverDWARS los te vernieuwen (aangezien hier ook niet voor is begroot).

AFDELINGEN

De afdelingen hebben in 2022 weer allemaal lokale activiteiten georganiseerd en lokaal campagne gevoerd voor de Gemeenteraadsverkiezingen.

Gezien we weer konden beginnen met het houden van fysieke activiteiten kon dit jaar ook het welbekende afdelingenweekend weer doorgaan. Hier konden de afdelingsbesturen met elkaar kennis maken en hebben ze verscheidene trainingen gevolgd.

De lijntjes tussen buddy's en de afdelingen waren erg kort en vielen goed in de smaak bij de afdelingen. Doordat ook de afdelingen weer op moesten starten heeft het Landelijk Bestuur ze ook hier geprobeerd goed in te ondersteunen. Ook zijn de voorbereidingen getroffen om buiten voorzitters overleggen ook secretarissen/ penningmeesters/ bestuur overleggen te houden en zijn er een aantal geweest.

Bij het vijf wekelijkse voorzittersoverleg is er gewerkt aan het verbeteren van de opzet en de inhoud van het overleg. Dit is gedaan om te zorgen dat de afdelingsvoorzitters er meer aan hebben. Hierdoor zijn de afdelingsvoorzitters erg tevreden met de huidige opzet van het overleg.

COMMUNICATIE

Er is regelmatig onder de aandacht gebracht dat leden zich kunnen aanmelden voor de notulenspin, waarbij ze de notulen van de bestuursvergaderingen ontvangen. Daarnaast is er gekeken naar een privacyvriendelijker systeem voor Slack, maar deze overstap is nog niet concreet uitgevoerd.

Verder verloopt veel communicatie naar leden toe tegenwoordig ook via sociale media. Bijvoorbeeld om activiteiten aan te kondigen. Dit lijkt goed te gaan en het bereik en de reactie is groot.

PROMOTIEMATERIAAL

In 2022 hebben wij onze regenboogtrui weer teruggebracht. De oude versie van de trui was erg geliefd en hetzelfde geldt voor de nieuwe, nog inclusievere versie. Hiernaast zouden er ook pins uitgebracht worden. Dit is helaas niet meer gelukt en we hopen dit in 2023 wel te kunnen realiseren.

INCLUSIE EN TOEGANKELIJKHEID

In 2021 hebben we flink ingezet op het verscherpen en verbeteren van de gedragscode. Ook hebben we toen gelet op het passend houden en maken van de gedragscode aan andere documenten die binnen DWARS bestaan zoals het niet opgezette klachten en incidentenbeleid maar ook ons trouwe Huishoudelijke Reglement en de statuten zijn hierbij goed in de gaten gehouden. Deze lijn hebben we doorgezet in 2022.

Om de toegankelijkheid van DWARS te vergroten is er op het Zomercongres van 2022 een tijdelijke commissie ingesteld, de Inclusiecommissie. Zij doen onderzoek naar hoe toegankelijk en inclusief DWARS momenteel is en ook hoe we dit nog kunnen verbeteren. De uitkomst hiervan zal in de tweede helft van 2023 door het volgende bestuur uitgevoerd worden.

ORGANISATORISCHE RELATIE MET GROENLINKS

In 2022 is er op het congres van GroenLinks een motie aangenomen over de financiële situatie van DWARS, waardoor nu 1% van het budget van de partij beschikbaar moet zijn voor DWARS. Dit werd door DWARS gezien als een laatste manier om het geld te ontvangen waar ze recht op hebben. Die 1% is nu beschikbaar als projectgelden die DWARS telkens los aanvraagt. Dit ziet het bestuur nog steeds als obstakel in de stroom van financiën. In het najaar waren er weer gesprekken over het convenant en leek een deel van het vertrouwen weer hersteld na het conflict rondom die motie. Gezien er in de nieuwe bestuursstructuur een portefeuillehouder pandbeheer is aangenomen, is er rondom pandzaken in 2022 ook gewerkt aan meer communicatie met GroenLinks. Hoewel dit nog niet altijd even goed gaat als we zouden willen, zijn we blij dat dit contact er is en hopen we dit in 2023 nog verder te verbeteren. Verder is de relatie met het partijbestuur goed, en werd er daar met DWARS bijvoorbeeld veel gesproken over linkse samenwerking.

FINANCIËN

In 2022 waren de financiën van DWARS goed op orde. Er zijn meerdere kascontroles geweest. De uitkomsten zijn te lezen in de kascommissieverslagen. Ook is in het voorjaar een accountantscontrole geweest en in het najaar een tussentijdse accountantscontrole.

Zoals eerder in het verslag werd gezegd, zijn er weer meerdere gesprekken geweest met GroenLinks over het convenant en de financiële afspraken. Deze gesprekken waren soms lastig, maar het contact verliep en goed en er waren duidelijke afspraken voor 2022. We gaan door met deze gesprekken en willen zorgen voor financiële duidelijkheid en stabiliteit voor DWARS in 2023 en 2024 en daarna.

Door het jaar heen waren er verschillende financiële vragen en problemen bij afdelingen. Door goed contact met de afdelingspenningmeesters en afdelingsbesturen en ondersteuning vanuit het landelijk bestuur, zijn deze problemen allemaal opgelost.

In 2022 is er verder gewerkt met het declaratiebeleid en bedankbeleid. Ook is er nu een sjabloon voor kascommissieverslagen.

Verder is er in de zomer een nieuwe financieel-administratief medewerker aangenomen. Het contact en de samenwerking met de medewerker verloopt goed.

PANDBEHEER

Met de nieuwe bestuursstructuur is er sinds halverwege 2022 een portefeuillehouder pandbeheer. Gezien deze functie nieuws is, is er veel gewerkt aan het opbouwen van systemen en communicatielijnen. Communicatie loopt nu vooral via de receptioniste van GroenLinks. Ongeveer één keer per maand komen wij bij elkaar om de staat van ons pand te bespreken. Zo bleken er muizen te zijn en waren alle brandblussers over de datum. En zo zijn er nog meer lange termijn onderhoudszaken die geregeld moeten worden. In 2023 zullen deze zaken doorlopen en we hopen het tempo hiervan te kunnen versnellen nu de basis gelegd is.

Daarnaast is het pandbeleid voor het eerst geupdate om meer duidelijkheid te creëren over het gebruik van de ruimtes door commissies van DWARS. Dit heeft verduidelijkend gewerkt, zowel voor hen als voor ons. Ook de afspraken over het gebruik van onze ruimte en de ruimtes van GroenLinks zijn opnieuw bekeken en vastgesteld.