



DWARS

GROENLINKSE JONGEREN

Wintercongres 2022

Congreskrant

Laatst geüpdatet: 24-11-2022



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Locatie	6
Contactpersonen	7
Programma	7
Pre-congresactiviteit	8
Vergaderorde	9
Verkiezingen	9
Perslijst	13
Verantwoordingen Landelijk Bestuur	15
Algemene bestuursverantwoording	15
Verantwoording - Iris Vergeer	17
Verantwoording – Jeppe Bandringa	19
Verantwoording – Daan de Leur	22
Verantwoording – Anne Wentink	24
Verantwoording – Deniz Sözeri	26
Verantwoording – Elise Renkema	30
Verantwoording – Esmay Versteegh	32
Verantwoording – Jarno Bongers	34
Verantwoordingen Organen	36
Verantwoording Kascommissie	37
Kascommissie verslag zomercongres 2022	37
Verantwoording OverDWARS	39
Verantwoording Raad van Advies	41
Verantwoording Kandidatencommissie	43
Verantwoording Commissie van Beroep	44
Verantwoording Zoekcommissie	44
Verantwoording Invoeringscommissie	46
Kandidaatstellingen KasCommissie	47
Kandidaatstellingen Raad van Advies	49
Kandidaatstellingen Commissie van Beroep	52
Kandidaatstellingen Samenwerkingscommissie JS-DWARS	73
	2

Kandidaatstellingen Programmacommissie	75
Kandidaatstelling Zoekcommissie	85
Kandidaatstellingen Kandidatencommissie	86
Opdrachten	89
Opdracht kandidatencommissie	89
Procedure stemmen op wijzigingsvoorstellen en moties	91
Wijzigingsvoorstellen	92
Gedragcode	92
Statuten	93
Wijzigingsvoorstel statuten 1: foute verwijzingen statuten	93
Wijzigingsvoorstel statuten 2: Voorkom verkiezingschaos.	94
Wijzigingsvoorstel statuten 3: Voorkom halfjaarlijkse chaos over niemand.	95
Wijzigingsvoorstel statuten 4: Tekstueel en numeriek, geen paniek.	96
Wijzigingsvoorstel statuten 5: uitzonderingsgevallen, no more.	98
Huishoudelijk reglement (HR)	99
Wijzigingsvoorstel hr 1: Verbeteringen foute verwijzingen 1	100
Wijzigingsvoorstel hr 2: Verbeteringen foute verwijzingen 2	101
Wijzigingsvoorstel hr 3: Verbeteringen foute verwijzingen 3	101
Wijzigingsvoorstel hr 4: Ad-Interim Politiek adviseurs	102
Wijzigingsvoorstel hr 5: verwarring en problemen voorkomen, rva editie.	103
Wijzigingsvoorstel hr 6: uitzonderingen kunnen niet zonder reden zijn.	104
Wijzigingsvoorstel hr 7: losse eindjes van cbs fixen (<3).	105
Wijzigingsvoorstel hr 8: make DWARS international again: pandbeheer weer onder secretaris en internationaal als portefeuille	106
Wijzigingsvoorstel hr 9: make dwars political again (politieke inhoud & contacten fuseren)	111
Politiek programma (PP)	113
Wijzigingsvoorstel PP 1: kernenergie	113
Wijzigingsvoorstel PP 2: Beperken & beprijzen van uitstoot	117
Wijzigingsvoorstel PP 3: werk eerlijker belonen	118
Wijzigingsvoorstel PP 4: geen loonstagnatie	118
Wijzigingsvoorstel PP 5: nee tegen co2	119
Wijzigingsvoorstel PP 6: co2 doelstelling verbreden	120
Wijzigingsvoorstel PP 7: maar hoe dan?	120
Wijzigingsvoorstel PP 8: capaciteit elektriciteitsnet	121
Wijzigingsvoorstel PP 9: cultuur toekomstbestendig maken	122

Wijzigingsvoorstel PP 10: de autostapel halveren	122
Wijzigingsvoorstel PP 11: de trein ook voor nachtuilen	123
Wijzigingsvoorstel PP 12: (a)sociaal klimaatbeleid	124
Wijzigingsvoorstel PP 13: toegankelijke bussen	125
Wijzigingsvoorstel PP 14: veilige verlichting	125
Wijzigingsvoorstel PP 15: educatief partnerschap	126
Wijzigingsvoorstel PP 16: mentale gezondheid	127
Wijzigingsvoorstel PP 17: kinderopvang gratis	127
Wijzigingsvoorstel PP 18: meer socialisatie buiten eigen onderwijsniveau	128
Wijzigingsvoorstel PP 19: vaardigheden van leerlingen	129
Wijzigingsvoorstel PP 20: voedingsaanbod op scholen	130
Wijzigingsvoorstel PP 21: recht op voeding	130
Wijzigingsvoorstel PP 22: Herzien indeling punt 4, 11 en 12 onderwijs	131
Wijzigingsvoorstel PP 23: Loon primair onderwijs	131
Wijzigingsvoorstel PP 24: Kopje 'kinderopvang en voorschoolse educatie' toevoegen	132
Wijzigingsvoorstel PP 25: ouders vervangen door verzorgers	133
Wijzigingsvoorstel PP 26: Stikstof	133
Wijzigingsvoorstel PP 27: vergroting ecologische kennis	134
Wijzigingsvoorstel PP 28: afschaffing veehouderij	135
Wijzigingsvoorstel PP 29: lokale kringlooplandbouw	136
Wijzigingsvoorstel PP 30: de wolf is welkom	137
Wijzigingsvoorstel PP 31: landbouwsubsidies	138
Wijzigingsvoorstel PP 32: tegel eruit, plant erin	139
Wijzigingsvoorstel PP 33: interoperabiliteit	139
Wijzigingsvoorstel PP 34: reparatierecht	140
Wijzigingsvoorstel PP 35: Abandonwarecontinuïteit	141
Wijzigingsvoorstel PP 36: softwaregarantie	142
Wijzigingsvoorstel PP 37: kopje digitaal recht	143
Wijzigingsvoorstel PP 38: Seksuele voorlichting wordt seksuele vorming	143
Wijzigingsvoorstel PP 39: Seksuele vorming op het voortgezet onderwijs	144
Wijzigingsvoorstel PP 40: Seksuele vorming op vervolgoopleidingen	145

Moties

146

Inleiding

Lieve DWARSer,

Dit is de congreskrant van het wintercongres 2022! Het is weer tijd om bij elkaar te komen en te praten over de toekomst van DWARS. In deze krant vind je alle stukken die belangrijk zijn voor het wintercongres. Zoals de **verantwoordingen**, **kandidaatstellingen**, **wijzigingsvoorstellen**, en **moties**. Al deze stukken zullen besproken worden tijdens het congres, en zijn te vinden op de [congrespagina](#). De komende tijd zal de krant verder geüpdatet worden met de nieuwste informatie.

Als dit je eerste congres is of je gewoon wat verfrissing nodig hebt voor je congreskennis, lees dan [Hoe overleef ik een DWARS congres?](#) Hierin vind je alles over wat er op een congres gebeurt.

Tijdens dit congres zullen we ook een interessante spreker hebben, namelijk Petra de Sutter! Helaas is zij niet in staat om van België naar Nederland te reizen, dus zij zal online aansluiten.

Naast dat we het gaan hebben over de richting die DWARS op gaat, is er natuurlijk ook ruimte voor een hoop gezelligheid. Er zal natuurlijk tijd zijn om bij te kletsen met al je DWARSe vrienden, of nieuwe te maken. Op zaterdagavond zal er een gezamenlijk diner zijn. Daarna zal het congresfeest plaatsvinden.

We kijken enorm uit om jullie allemaal weer te zien.

Veel liefs,

Het bestuur en de Congrescommissie

Locatie

Vergaderlocatie

Het zomercongres zal plaatsvinden bij Beeld en Geluid Den Haag. Het adres is Zeestraat 82 , 2518AD Den Haag.

Het dichtstbijzijnde station is Den Haag Centraal. Beeld En Geluid is te voet binnen een half uur te bereiken of in minder dan tien minuutjes met de fiets (tip: regel een OV-fiets). Ook is het mogelijk om gebruik te maken van bussen of trams vanaf het station. De reis met het openbaar vervoer duurt ongeveer twintig minuten. De meest actuele reisinformatie vind je via 9292.

Beeld En Geluid ligt ook op loopafstand van enkele parkeergarages. Het meest nabij ligt parkeergarage ParkBee Alexanderveld. Een overzicht van alle garages die op loopafstand van Beeld En Geluid liggen vind je via deze link (zoek op Zeestraat 82).

Dinerlocatie

Het diner vindt plaats bij het StayOkay hostel. Bij aanmelding van het congres kon je aangegeven of je op zaterdagavond mee wilt eten. Zonder aanmelding voor het diner kun je dus ook niet mee-eten op zaterdagavond. Wil je alcohol drinken? Denk er dan aan om je legitimatie mee te nemen. Er wordt geen alcohol geschonken aan leden onder de 18.

Slaaplocatie

We slapen bij het StayOkay hostel in Den Haag. Het adres is Scheepmakersstraat 27, 2515VA Den Haag. Dit is ongeveer een half uur lopen vanaf Beeld En Geluid of tien minuutjes met de fiets. De aansluiting met het OV is ook goed: je kan de tram pakken maar houd rekening dat je dan nog steeds een paar minuten moet lopen. De reis met het OV duurt ongeveer 20 minuten.

Feestlocatie

's Avonds hebben we een locatie gehuurd voor het feest. Tot 01:00 is deze locatie exclusief gereserveerd voor DWARSers, daarna zijn ook andere gasten welkom. Het gaat om Club27, Achterom 10, Den Haag. Toegang tot het feest is gratis als je een congres ticket hebt. Het eerste drankje krijgen jullie van ons, de rest van de avond wordt er verwacht dat je zelf voor je drankjes betaalt. Ook hier geldt: wil je alcohol drinken? Denk er dan aan om je legitimatie mee te nemen. Er wordt geen alcohol geschonken aan leden onder de 18.

Contactpersonen

Persoon + functie	Nummer
Anne Wentink (Bestuurslid Participatie & Democratie)	06-11831748
Arne de Bruijn (voorzitter Congrescommissie)	06-24125621
Joshua Paans (secretaris Congrescommissie)	06-15193163
Iris Vergeer (voorzitter DWARS)	06-54278883
Daan de Leur (penningmeester)	06-57773846
Jeppe Bandringa (secretaris)	06-23408229

Programma

	Zaterdag	Tijdsduur
9:45	Inloop	00:15
10:00	Bijeenkomst nieuwe congresgangers	00:30
10:30	Opening	00:20
10:50	Verantwoording Landelijk Bestuur	01:30
12:20	Verantwoording Raad van Advies	00:15
12:35	PAUZE	00:55
13:30	Spreker	01:00
14:30	Verantwoording Kascommissie	00:15
14:45	Verantwoording Commissie van Beroep	00:05
14:50	Verantwoording Zoekcommissie	00:05
14:55	Verantwoording Invoeringscommissie	00:05
15:00	PAUZE	00:15
15:15	Verantwoording Kandidatencommissie	00:15

15:30	Verantwoording OverDWARS	00:15
15:45	Sluiting	00:15

	Zondag	Tijdsduur
9:45	Inloop	00:15
10:00	Opening	00:15
10:15	Benoeming KaCie en KasCo	00:05
10:20	ZoekCie lid instemmen	00:05
10:25	CvB lid instemmen	00:05
10:30	Wijzigingsvoorstellen	01:00
11:30	Verkiezing Politiek Adviseurs	01:00
12:30	Pauze	01:00
13:30	Financieel halfjaarverslag + beleidsplan en begroting	00:30
14:00	Verkiezing Programmcommissie	00:20
14:20	Verkiezing Inclusiecommissie	00:20
14:40	Verkiezing Samenwerkingscommissie JS-DWARS	00:20
15:00	Pauze	00:15
15:15	Verkiezing Raad van Advies	00:15
15:30	Moties	01:00
16:30	Sluiting	

Pre-congresactiviteit

Ook dit jaar wordt er weer een leuke pre-congresactiviteit georganiseerd door de lokale afdeling, dit jaar is DWARS Leiden-Haaglanden dus aan de beurt! Deze zal plaatsvinden op de vrijdag voor het congres. Zij hebben een spelletjesavond georganiseerd bij het Spellenhuis in Den Haag. Neem [hier](#) een kijkje voor meer informatie of om je aan te melden!

Vergaderorde

Tijdens de verkiezingen, wijzigingsvoorstellen en verantwoordingen:

- Wanneer je iets wil zeggen of vragen tijdens het congres sta je (indien mogelijk) op en steek je je groene stemkaart in de lucht wanneer de voorzitter aangeeft dat de 'sprekersrij' geopend is.
- De voorzitter sluit de 'sprekersrij' en bepaalt welke mensen mogen spreken. Hier wordt niet van afgeweken.
- Als je mag spreken krijg een microfoon, noem je bij de microfoon je voor- en achternaam en wanneer je dit wil je persoonlijk voornaamwoord, en zeg je wat je wil zeggen.
- We werken bij een aantal onderdelen in termijnen. In de eerste termijn zijn alle vragen en opmerkingen toegestaan. Alleen wanneer daar behoefte aan is, is een tweede termijn toegestaan. In de tweede termijn worden in principe geen nieuwe punten meer aangedragen. Het gaat hier om verhelderende vragen over onderwerpen die al besproken zijn in de eerste termijn.
- Het is in verband met de tijd belangrijk dat iedereen hun inbreng zo kort, bondig en relevant mogelijk houdt.

Verkiezingen

Net als elk congres zullen er verschillende stemmingen plaatsvinden. Ten eerste zijn er stemmingen over zaken, zoals over moties, wijzigingsvoorstellen en de goedkeuring van de jaarrekening. Daarnaast zijn er stemmingen over personen: verkiezingen. Zodra de kandidaten op het congres zich hebben voorgesteld, wordt de stemming geopend.

Verkiezingen voor Raad van Advies en politiek adviseurs

Op het wintercongres van 2020 is een nieuwe stemprocedure aangenomen voor het landelijk bestuur en de hoofdredacteur van OverDWARS. We gebruiken vanaf nu het *Instant-runoff* stemsysteem.

Bij de verkiezingen krijg je per positie een stemformulier met daarop alle kandidaten, en de optie “geen van de kandidaten”. Op het formulier zet je de kandidaten die jij goed vindt voor de functie op volgorde waarop ze jouw voorkeur hebben. Kandidaten die je helemaal niet wil steunen geef je geen plekje op jouw lijst. Die neem je dan niet mee in jouw volgorde van wie je het liefst hebt. Een stem op “geen van de kandidaten” geeft aan dat je liever hebt dat de plek leeg blijft dan dat iemand die je lager of helemaal niet op je lijstje hebt gezet wordt verkozen.

Het tellen van de stemmen gebeurt in rondes. Elke keer worden de stemmen bovenaan iedereens lijstje geteld. Als iemand een gewone meerderheid (de helft plus 1) heeft van de uitgebrachte stemmen, is deze persoon verkozen voor de positie. Als niemand een meerderheid heeft, dan valt de kandidaat met de minste stemmen af. De stemformulieren waar deze afgevallen kandidaat bovenaan stond, worden opnieuw geteld. Hierbij wordt er gekeken naar de eerstvolgende (=de hoogste) kandidaat die nog niet is afgevallen op deze formulieren. Dat betekent dus dat als jouw eerste kandidaat het niet haalt, jouw stem naar de tweede persoon op je lijstje gaat. Als die persoon het niet haalt, gaat jouw stem naar de derde persoon op je lijstje, enzovoort. Deze rondes worden herhaald tot iemand meer dan de helft plus 1 van de stemmen heeft gehaald, of totdat alle kandidaten zijn afgevallen. Dat kan bijvoorbeeld als “geen der kandidaten” de helft plus 1 haalt. Als er niemand is verkozen, dan moet het congres beslissen of er opnieuw verkiezingen plaatsvinden, of dat de plek leeg blijft.

Bij deze verkiezingen krijg je op je stemformulier een lijst van alle kandidaten. Per orgaan kan je vervolgens op evenveel kandidaten stemmen als er verkiesbare plekken zijn. De kandidaten die meer dan de helft van de uitgebrachte stemmen hebben gekregen, worden verkozen. Als er bijvoorbeeld 3 plekken en 4 kandidaten zijn voor de Raad van Advies, kan jij 3 mensen 1 stem geven. Je mag ook op minder mensen stemmen. De 3 kandidaten (of minder) die van meer dan de helft van het

aantal stemmers een stem hebben gekregen krijgen dan een plekje in de Raad van Advies.

Verkiezingen voor overige organen (de Zoekcommissie, Kandidatencommissie, Commissie van Beroep en de Kascommissie)

De stemmethode voor kandidaten die worden voorgedragen door het bestuur is stemmen per acclamatie. Op het congres kun je stemmen vóór de lijst met kandidaten zoals voorgedragen, of tegen. Als de lijst meer dan de helft van de stemmen heeft gekregen, zijn alle kandidaten verkozen. Let op: Dit is dus niet hetzelfde als de verkiezing voor de Raad van Advies, waar je op individuele kandidaten stemt.

Online-documenten voor dit congres

Notulen Zomercongres 2022:

- [Notulen zaterdag](#)
- [Notulen zondag](#)

Extra stukken:

- [Hoe overleef ik een DWARS-congres?](#)

Financiële stukken:

- [Jaarverslag 2022](#)
- Kascommissie controleverslag November 2022

Perslijst

Datum	Onderwerp	Medium	Link
14/6/2022	Jarno verkozen als bestuurslid	Nederweert 24	https://www.nederweert24.nl/2022/06/14/nederweertnaar-jarno-bongers-in-bestuur-dwars-groenlinkse-jongeren/
14/6/2022	Elise verkozen als bestuurslid	De Arnhemse Koerier	https://www.arnhemsekoerier.nl/reader/28148/216276/arnhemse-in-bestuur-dwars#p=19
18/6/2022	Esmay verkozen als bestuurslid	De Nieuwsbode	https://www.denieuwsbode.nl/lokaal/politiek/833323/zeistenaar-esmay-versteegh-in-bestuur-dwars-groenlinkse-jongeren
11/7/2022	Opiniestuk CETA (samen met PINK)	Joop	https://www.bnnvara.nl/joop/artikelen/pvda-kan-door-ceta-laten-zien-wat-hun-rood-groene-belofte-waard-is
1/8/2022	Elise over Rutte als langstzittende premier ooit	NPO radio 1	https://www.nporadio1.nl/uitzendingen/nos-radio-1-journaal/08db77fb-4c03-4982-8358-1dcde36675e0/2022-08-01-nos-radio-1-journaal
31/8/2022	Gezamenlijk manifest uitsluiten studenten energietoeslaag	Utrecht.nl	https://www.utrecht.nl/nieuws/nieuwsbericht-gemeente-utrecht/gemeente-landelijke-oplossing-nodig-voor-energiecompensatie-studenten/
20-09-2022	Prinsjesdag debat met bestuursleden van de JD, JOVD en het CDJA.	Nieuwsradio BNR	https://www.bnr.nl/podcast/breekt/10488689/breekt-20-9-2022
21-09-2022	Algemene politieke beschouwingen	SVJ media (Hogeschool Utrecht)	https://svjmedia.nl/upd8/3313/inhoudelijk-begrotingsdebat-met-persoonlijke-clashes/
29-09-2022	Recht op energie	"Wordt Vervolgd", (online tijdschrift)	https://www.amnesty.nl/wordt-vervolgd/recht-op-betaalbaar-gas

		van Amnesty)	
06-10-2022	Stikstof	SVJ media (Hogeschool Utrecht)	https://svjmedia.nl/livenews4you/4659/johan-remkes-stelt-politiek-tevreden-met-harde-maar-duidelijke-toespraak-over-rapport-stikstofdebat/
20-10-2022	Het verbieden van privévliegtuigen & ander nieuws van die dag	Nieuwsradio BNR	https://www.bnr.nl/podcast/breekt/10491754/breekt-het-verbieden-van-privéjets-is-een-symbool-maatregel
31-10-2022	Inclusiecommissie	Telegraaf	https://www.telegraaf.nl/nieuws/1557814557/gljongeren-vinden-zichzelf-te-blank-speciaal-onderzoek-ingesteld
31-10-2022	Inclusiecommissie	Hart van Nederland	https://www.hartvannederland.nl/nieuws/politiek/groenlinks-jongeren-vinden-zichzelf-te-wit-met-te-veel-hollandse-namen
02-11-2022	Inflatie & de energiecrisis	Uit de Werkplaats (Studenten journalistiek Windesheim Zwolle)	https://uitdewerkplaats.nl/2022-2023/2022/11/02/dwars-de-overheid-is-blind-voor-de-wanhoop-uit-de-samenleving/
17-11-2022	Rechtszaak MH17 en ander nieuws van de dag	Nieuwsradio BNR	https://www.bnr.nl/podcast/breekt/10494615/breekt-uitspraak-in-mh17-zaak-wordt-hoe-dan-ook-een-teleurstelling
19-11-2022	Het zaterdagnieuws	NPO Radio 1	https://www.nporadio1.nl/fragmenten/dit-is-de-zaterdag/738918d7-9ab3-4252-ba93-624e5f37a970/2022-11-19-dit-is-de-zaterdag-met-iris-vergeer-tiemen-smit-en-michiel-suijker

Verantwoordingen Landelijk Bestuur

Hieronder vind je de bestuursverantwoordingen van het landelijk bestuur. Dit is een algemene bestuursverantwoording namens het hele bestuur en een verantwoording per bestuurslid. In een verantwoording legt het bestuur aan het congres uit waar ze mee bezig zijn geweest en waarom, ook is dit de kans voor het bestuur om te reflecteren.

Vragen hierover kunnen op het congres gesteld worden.

Algemene bestuursverantwoording

Bestuur

Alle clichés zijn waar: de afgelopen maanden waren een constante achtbaan, en zijn voorbij gevlogen. Ineens is het al tijd voor onze eerste verantwoording. Tijdens onze overdracht en de eerste paar weken van ons bestuursjaar waren we niet compleet. We hebben dit snel ingehaald. Inmiddels zijn we een hechte groep en we raken steeds beter op elkaar ingespeeld. Hierbij hielpen ook alle trainingen van de Academy.

We zijn een enthousiast bestuur en werken hard. Dat is fijn, maar we gaan hierin soms ook over onze grenzen. Het lukt gelukkig wel elkaar te helpen met taken als dat nodig is. Wel moeten we elkaars en onze eigen gezondheid goed in de gaten blijven houden.

Het is ook niet altijd gelukt om genoeg tijd te maken voor gezelligheid als bestuur. Zo waren we allemaal teleurgesteld dat ons bestuursweekend niet door kon gaan. Komende maanden halen we dit bestuursweekend in en organiseren we regelmatig bestuursuitjes.

Politiek

We hebben onze speerpunten bepaald en kijken vooruit naar de campagne voor de Provinciale Staten- eilandsraad- en waterschapsverkiezingen. Een greep uit onze andere politieke bijdrages zijn een opiniestuk over CETA, het tekenen manifesten over bijvoorbeeld de energietoeslag en gendervrijheid, een artikel voor Amnesty en een

aantal politieke radio-optredens bij BNR. Daarnaast waren we bij verschillende demonstraties, zoals over de klimaatcrisis, Ter Apel, en de situatie in Iran.

We hebben het afgelopen jaar nog te weinig zelf de media opgezocht over onderwerpen die voor DWARS belangrijk zijn. Dit doen we de komende maanden vaker. Helaas gingen sommige politieke bijdrages ook op het laatste moment niet door dankzij snelle veranderingen in het politieke landschap.

Activiteiten

Veel leden hebben elkaar en de gezelligheid van DWARS gemist door de coronacrisis. Fysieke activiteiten en gezelligheid zijn daarom voor ons als bestuur prioriteit. Op het zomerkamp en het afdelingenweekend was de sfeer goed. Als bestuur waren we duidelijk aanwezig en deden waar het kon mee aan de gezelligheid. Bij de organisatie van deze activiteiten als bestuur konden wel dingen beter. We zorgen dat we fouten met elkaar bespreken, en leren hiervan.

Naast de meerdaagse activiteiten is er ook weer een DWARS 101 serie gestart en hadden we een succesvolle nieuwe ledenavond. Komend jaar staan er nog veel grote activiteiten op het programma, bijvoorbeeld het gala en de Brusselreis.

Organisatie

Als eerste bestuur in de nieuwe bestuursstructuur zijn we veel bezig geweest met de organisatie van het bestuur zelf. Met de hulp van de invoeringscommissie en het oud-bestuur leerden we de portefeuilles kennen en hebben we deze onderling verdeeld. In de periode daarna waren er wat opstartproblemen. Het was soms nog niet duidelijk welke taak bij welke portefeuille hoorde. Door veel met elkaar hierover te praten is er inmiddels een duidelijke verdeling. Komend halfjaar gaan we onze ervaringen met de nieuwe bestuursstructuur evalueren voor toekomstige besturen.

Ook in de rest van de vereniging veranderen er dingen. Met de Politiek Adviseurs komt er een nieuw orgaan. Wij kijken hier als bestuur naar uit, en zien het als manier om de

vereniging op politiek vlak te versterken. Wel merken we soms onduidelijkheid onder leden en inhoudelijke commissies over deze nieuwe functie. We hopen dat dit minder wordt als ze daadwerkelijk aan de slag gaan, en proberen hier zo duidelijk mogelijk over te blijven communiceren.

Daarnaast worden er dit congres drie nieuwe bijzondere commissies gepresenteerd. Samen met de JS richten we een commissie op om de (linkse) samenwerking tussen onze verenigingen te onderzoeken. Ook komt er een Inclusiecommissie om het diversiteits- en inclusieprobleem bij DWARS te onderzoeken. Tot slot is het weer tijd voor een nieuwe Programmacommissie om een nieuw politiek programma te schrijven, zodat dit programma er op tijd is voor de Tweede Kamerverkiezingen in 2025.

Verantwoording - Iris Vergeer

Voorzitter

Sinds juli mag ik voorzitter zijn van onze mooie vereniging. Dat voelt nog steeds als een eer en grote verantwoordelijkheid, waar ik heel veel plezier in heb. Veel dank aan het oud bestuur en de invoeringscommissie voor al jullie hulp, en iedereen voor alle gezelligheid tot nu toe. Ik heb heel veel zin nog veel meer te laten zien het komende halfjaar!

Bestuur

In heb heel veel geluk met mijn lieve, hardwerkende, enthousiaste bestuur. Ondanks dat we in het begin niet compleet waren en we in een nieuwe structuur werken hoefde ik weinig te doen om van ons een team te maken. We zijn heel anders, maar vullen elkaar goed aan. Juist omdat we het zo gezellig hebben is het jammer dat we te weinig leuke dingen hebben gedaan als groep. Daar moet ik de komende periode meer initiatief in nemen.

Naar mijn beleving voel ik goed aan hoe het mijn bestuursgenoten gaat en ben ik hier opletend in. Ook onze vergaderingen vind ik prettig, iedereen luistert naar elkaar en

orde houden is nauwelijks nodig. Af en toe verlies ik wel zelf even mijn focus door de gezelligheid tijdens een vergadering.

Waar ik in groei is het overzicht bewaren over de taken van alle bestuursleden en hen aan taken herinneren. Dit gaat wel steeds beter. Hierin vult Anne mij als vicevoorzitter ook aan.

GroenLinks

Als voorzitter ben ik bij strategiemiddagen, partijbestuurvergaderingen en de tweede kamer fractievergaderingen van GroenLinks. Ik leer iedereen daar steeds beter kennen waardoor het steeds makkelijker wordt de mening van DWARS te geven. Daarom wordt het de komende maanden tijd af en toe wat strenger durven te zijn tegenover GroenLinks.

Bij GroenLinks zijn het spannende tijden, bijvoorbeeld als het gaat over de samenwerking met de PvdA. Ik probeer er vooral voor te zorgen dat DWARS betrokken blijft bij dit proces.

Samen met Deniz en Daan hebben we opnieuw gekeken naar het convenant met GroenLinks, waar onze financiële afspraken in staan. Vorig jaar is de financiële situatie veranderd. Ik blijf samen met Daan en Deniz de nieuwe situatie goed in de gaten houden.

Media

Mijn mediaoptredens gaan tot nu toe redelijk, en ik vind ze leuk om te doen. Het belangrijkste mediamoment tot nu toe was het Prinsjesdag radiodebat met de andere PJO voorzitters op BNR nieuwsradio. Een fijne manier om te oefenen en ervaring op te doen is het te woord staan van student-journalisten.

Wel had DWARS de afgelopen maanden meer in de media kunnen zijn. Soms worden mediaoptredens afgezegd op het laatste moment. Maar ik moet zelf ook meer werk maken van het opbouwen van banden met journalisten.

Buddy

Ik ben heel trots op Leiden-Haaglanden. Het is een gezellige afdeling, met een actief bestuur dat initiatief neemt en veel activiteiten organiseert. Ik heb dus weinig voor ze hoeven doen, maar heb veel en goed contact met de voorzitter Delfine.

Ook de rest van het bestuur heb ik gesproken, en binnenkort ga ik een keer langs voor een bestuursvergadering. Ik hoop dat het komend halfjaar af en toe lukt ook naar andere activiteiten te komen.

Verantwoording – Jeppe Bandringa

Secretaris

Lieve DWARSers,

Ik vond het leuk om het afgelopen half jaar als secretaris van DWARS te mogen werken. De eerste twee maanden was ik in Japan voor studie, maar ik denk dat ik ook daar goed mijn werk voor DWARS heb kunnen doen. Verder heb ik in korte tijd gemiste teambuilding met de rest van het bestuur kunnen inhalen, dus daar denk ik niet dat ik iets mis. Al heb ik al veel gedaan, het voelt alsof ik nog maar net begonnen ben, dus ik heb nog steeds heel veel zin in de rest van mijn bestuursjaar.

Werk achter de schermen

Als secretaris ben ik veel achter de schermen bezig met het onderhouden van de website, STACK (het online archief), het mailsysteem, en het ledenbestand van DWARS. Hier ben ik vooral bezig met onderhoud: opschonen, oude persoonsgegevens verwijderen, en alles netjes maken voor toekomstige besturen.

Ik sta de rest van het bestuur, afdelingen en commissies bij met technische steun, zo snel mogelijk, zodat de rest van DWARS geen problemen krijgt met de website of e-mail. Ook werk ik samen met de financieel-administratief medewerker van DWARS

(zie hieronder), die leden in- en uitschrijft, en het eerste aanspreekpunt is voor vragen aan de vereniging.

Deze herfst ben ik ook bezig met het uitschrijven van een aantal oude leden, die 28 jaar of ouder zijn, zodat DWARS niet dit jaar of volgend jaar met te veel oude leden komt te zitten. Een politieke jongerenorganisatie mag namelijk maar een bepaald aantal leden namelijk maar een bepaald aantal leden hebben van 28 of ouder.

Nieuwsbrief en notulenspin

Als secretaris schrijf ik de nieuwsbrief en de notulenspin, waarmee het bestuur leden op de hoogte houdt over waar we mee bezig zijn. Ik probeer met de nieuwsbrief in toegankelijke taal een mix van informatie over activiteiten, vacatures, en de politieke bezigheden van het bestuur te delen. In de nieuwsbrief heb ik ook mijn eigen column over spelletjes, of soms iets van een ander bestuurslid. Bijvoorbeeld een recept van Jarno. Het is voor mij een verbeterpunt om in B1/toegankelijke taal te schrijven. Daar moet ik op blijven letten.

De notulenspin zijn de openbare notulen van bestuursvergaderingen. Ik probeer deze zo openbaar mogelijk te maken. Hierbij let ik erop dat we nooit persoonsgegevens van gewone leden of mensen die we bespreken delen. Daarbij blijft het moeilijk om de grens te vinden tussen transparantie en wat te veel informatie is. Hierbij vraag ik actief om feedback van het bestuur, de raad van advies, maar ook leden die de notulenspin lezen.

Alternatief voor Slack

DWARS is al een paar jaar bezig met het zoeken naar een alternatief voor Slack, omdat data van Slack (ook) op niet-Europese servers wordt opgeslagen. Dit is om verschillende redenen eerder niet gebeurd. Het is mijn plan om dit jaar wel over te stappen naar Matrix. Hierbij vind ik het zelf belangrijk dat het alternatief toegankelijk is.

Ik heb in het proces tot nu toe fijn samengewerkt met leden in de commissie Privacy & Technologie, omdat ik zelf de ingewikkeldere privacy-wetten niet goed ken.

Nieuwe medewerker

De “medewouter” is per 1 augustus vertrokken bij DWARS om bij GroenLinks te gaan werken. Daarom hebben wij een nieuw financieel-administratief medewerker aangenomen om de medewouter te vervangen. Om niet lang zonder medewerker te zitten, heb ik vanuit Japan en ook tijdens het zomerreces online de sollicitatie gedaan. Hoewel we een goede kandidaat hebben aangenomen waar ik zeker tevreden mee ben, zou ik niet nog een keer op die manier willen doen, omdat het voor veel stress zorgde bij mij. Daarom wil ik ervoor zorgen dat er in de toekomst een plan ligt voor als de medewerker er mee stopt en een bestuur een nieuwe medewerker moet aannemen.

Congres

Door de nieuwe bestuursstructuur is de secretaris niet meer het bestuurslid dat congressen organiseert. Dat is nu de taak van Anne, het bestuurslid Participatie en Democratie. Ik heb me wel aangesloten bij de congrescommissie als bestuurslid, vooral om te helpen met de website en het versturen van e-mails over het congres.

Buddy-afdelingen

Mijn buddy-afdelingen zijn Utrecht en Overijssel. Voor hun winter-AAVs hebben beide afdelingen het minimale aantal bestuursleden: allebei drie (+ een bestuursadviseur in Overijssel), maar we hopen dat het ze lukt om op de AAVs één of meerdere bestuursleden extra te verkiezen. Desondanks gaat het in beide afdelingen naar mijn idee goed, en heb ik zelf goed contact met de afdelingsbesturen. Het is voor mij wel moeilijker om even vaak in Overijssel langs te gaan, vanwege de reistijd, maar ik doe mijn best om regelmatig bij de afdelingen langs te gaan.

Verantwoording – Daan de Leur

Penningmeester

Bestuur

Aan een bestuur beginnen met een compleet nieuwe bestuursstructuur: het is niet niks. Aan het begin van het jaar, en nu nog steeds, lopen we elke keer tegen nieuwe dingen aan. Tot nu toe kunnen we die goed oplossen samen en met hulp van de invoeringscommissie en oude besturen, maar goede communicatie blijft belangrijk. Ik ben ontzettend blij met elk bestuurslid en in mijn ervaring vullen we elkaar goed aan. Onze vergaderingen zijn gezellig en nuttig en we werken aan het plannen van meer momenten voor bestuursbinding. Nu wij als bestuur en de Raad van Advies goed zijn begonnen, is er een goed contact met de Raad van Advies, wat ik persoonlijk erg fijn vindt.

Ik wil al mijn medebestuurleden bedanken voor de goede tijd die we tot nu toe hebben gehad. Op naar de rest van het jaar!

Financiën

Als penningmeester heb je toch meer te doen dan je denkt. Tot nu toe waren er natuurlijk de standaard taken, zoals de boekhouding en contact met de afdelingen, maar ik heb ook samen met het bestuur de begroting gemaakt. Ook hebben we gesprekken gevoerd met GroenLinks over het convenant en de financiële toekomst van DWARS. Ik vond het best lastig om bezig te zijn met de begroting en het convenant, aangezien de financiële toekomst van DWARS voor mij nog onduidelijk is en dit voelt als een grote verantwoordelijkheid. Mijn doel met de begroting was dan ook om voor 2023 te kijken of we zo min mogelijk uit de reserves konden halen, zonder heel erg te besparen. Veel dank aan Mark voor alle hulp tijdens en na de inwerking!

Ook is er in de zomer een nieuwe financieel-administratief medewerker aangenomen. Het contact en de samenwerking verlopen goed. Mijn doel is om deze goede samenwerking voort te zetten door ook wat vaker fysiek een afspraak te maken om samen te werken.

Verder hebben de kascontrole en de tussentijdse accountantscontrole plaatsgevonden in november. Zie het kascommissieverslag voor de conclusies van de kascommissie.

Een aantal dingen waar ik nog niet aan toe ben gekomen zijn het maken van een sjabloon voor kascommissieverslagen en het zichtbaarder maken van de rol van penningmeester binnen DWARS. Ook wil ik nog graag het donateursbeleid schrijven. Ik ben verder blij met hoe alle afdelingspenningmeesters hun rol hebben opgepakt. Hoewel niet alles altijd soepel ging, heb ik het idee dat iedereen mij kan vinden als er een probleem is. DWARS Overijssel heeft bijvoorbeeld een tijd geen toegang gehad tot hun afdelingsrekening, maar dit is nu eindelijk opgelost. Ook heeft Rotterdam-Rijnmond op dit moment een interim-penningmeester, vanwege interne problemen. Ik hoop dat de laatste korte termijn problemen kunnen worden opgelost voor het einde van dit jaar. Ik heb veel vertrouwen in alle afdelingspenningmeesters en zie uit naar verder samenwerken!

Van de begroting tot het convenant en de afdelingen, in dit alles ben ik bijgestaan door mijn kascommissie. Oscar, Benthe en Aafke, heel erg bedankt voor al jullie antwoorden op mijn (soms wat late) vragen!

Buddyafdeling

Ik ben heel trots op Afdeling Friesland. De afdeling was lange tijd minder actief en had vorig jaar ook geen gemakkelijke tijd. De motivatie die het nieuwe bestuur dit jaar heeft laten zien geeft mij al het vertrouwen dat DWARS Friesland weer een levendige afdeling zal worden. We hebben regelmatig contact, maar ik wil nog wel heel graag binnenkort langskomen bij een activiteit. Met drie nieuwe bestuursleden erbij is de afdeling nu helemaal klaar voor (actieve) leden. Rania, Melda, Jonas, Joost, Daimy, Barbara, ga zo door!

Ik zie uit naar de rest van dit DWARSe jaar met jullie allemaal!

Met groene groet,

Daan

Verantwoording – Anne Wentink

Vicevoorzitter en Algemeen Bestuurslid Activisme & Campagne en Participatie
& Democratie

Opening

Om maar meteen met het cliché te beginnen, wat is de tijd snel gegaan! We hebben een ontzettend intensieve inwerkperiode gehad, met behulp van het oude bestuur, de invoeringscommissie en veel andere trainers. Een speciaal bedankje voor Laura, die ik altijd lastig kan vallen met mijn vragen en gelukkig nog wekelijks zie. Ondanks dat ik tijdens mijn inwerking mega veel geleerd heb, leer je pas echt zwemmen als je in het diepe wordt gegooid. Mijn werk de afgelopen tijd ging heus niet altijd even soepel en vlekkeloos, maar ik zie mijzelf groeien. Het combineren van een bestuursjaar met het schrijven van een scriptie is pittig, maar ik ben elke dag blij met mijn keuze om dit te doen. Ik kijk er naar uit mij de rest van het jaar verder in te zetten voor DWARS.

Algemeen bestuurslid

We lachen er vaak om: de naam van mijn functie. Niet alleen is de titel mega lang, maar de functie is ook ontzettend breed. Het was even zoeken met de portefeuilles, maar ik heb het idee dat ik mijn plekje binnen het bestuur ondertussen wel heb gevonden. De communicatie tussen ons gaat ontzettend goed en we hebben het ook mega gezellig. Ik kijk elke week weer uit naar de bestuursvergadering. Ook vind ik het heel leuk om deel uit te maken van het politiek cluster. Wekelijks komen wij bij elkaar om over politieke inhoud te praten. Ook onderhouden wij gezamenlijk goed contact met andere (politieke) jongerenorganisaties en bezoeken wij veel inhoudelijke activiteiten.

Activisme en campagne

Activisme

Ik vind het ontzettend leuk om mij dit jaar bezig te houden met activisme binnen DWARS. Helaas zijn de actievelingen binnen het Activistennetwerk gestopt, maar dit betekent niet dat we namens DWARS niet meer aanwezig zijn op demonstraties en acties. We hebben op het moment van schrijven al aan een aantal mooie demonstraties meegedaan: Abortus is een Recht, protest tegen slechte

omstandigheden in Ter Apel, de Global Climate Strike en tegen de schending van mensenrechten in Iran. Ondanks dat de opkomst niet altijd even hoog is, zijn er altijd enthousiaste DWARSers die hun stem willen laten horen en ik hoop dat dit enthousiasme helpt om het Activistennetwerk weer nieuw leven in te blazen. Ook wil ik afdelingen meer betrekken bij het activisme en zorgen dat er meer aandacht gaat naar activisme buiten de randstad.

Campagne

Uiteraard zijn wij ook druk bezig met de campagne voor de verkiezingen die al gauw voor de deur staan! Het zijn relatief onbekende verkiezingen, maar dit betekent niet dat ze niet belangrijk zijn. Jongeren uitleggen waarom deze verkiezingen ook voor hen nuttig zijn en hen aansporen om hun stem uit te brengen, is voor mij het ultieme doel. Afgelopen jaar zijn er ontzettend veel DWARSers verkozen voor de gemeenteraad en ook dit jaar gaan we ons best doen om weer zoveel mogelijk DWARSers te verkiezen! Het zijn lokale verkiezingen, dus ik probeer de afdelingen zoveel mogelijk te betrekken bij de campagne. We hebben onlangs ons eerste campagneoverleg gehad en ik hoop dit regelmatig te organiseren. Ook ben ik erg dankbaar voor de kleine, maar gemotiveerde Campagnecommissie en de hulp van Deniz :) Ik kijk enorm uit naar de campagnetijd!

Participatie en democratie

Congres

Het congres organiseren vond ik misschien wel mijn spannendste taak als Algemeen Bestuurslid. Dit is dé activiteit waar alle DWARSers samenkomen en je wilt natuurlijk dat dit vlekkeloos gebeurt. Ik was uiteraard eerder bij congressen geweest, maar het organiseren hiervan is echt een vak apart. Heel veel liefde naar de Congrescommissie, die mij mega goed hebben geholpen en dit weekend ongetwijfeld ook heel hard hun best gedaan hebben <3

Ook ben ik heel dankbaar voor het oude bestuur en de oude Congrescommissie, dankzij hen lag er al een hele hoop klaar voor dit congres! Ook ben ik heel blij met de hulp van Daan en Jeppe, zonder jullie was dit niet gelukt.

Ledeninspraak

Naast het congres had ik mij voorgenomen om de ledeninspraak binnen DWARS te vergroten. We bevinden ons in een bijzondere positie, waar GroenLinks en de Partij van de Arbeid op steeds meer vlakken samen gaan werken. Om de houding van DWARS hierin te bepalen is het belangrijk om te luisteren naar de mening van leden. Daarom hebben wij in januari een inspraakavond gepland, in aanloop naar het congres van GroenLinks begin februari. Ik nodig jullie graag uit om hierbij aanwezig te zijn!

Vicevoorzitter

Mijn plek als vicevoorzitter was even wennen. Er lagen nog geen officiële taken vast en het was even zoeken naar mijn rol hierin. Iris en ik komen wekelijks samen om even te sparren en elkaar om input te vragen. Verder neem ik soms taken van haar over en vullen we elkaar goed aan. Gelukkig hebben we nog geen grote conflicten gehad binnen het bestuur. Desondanks sta ik altijd open voor gesprekken met andere bestuursleden en hoop dat we de huidige goede onderlinge sfeer kunnen behouden.

Buddy

Als ik mij één ding kan herinneren van de verantwoordingen van vorige besturen, is dat zij altijd spijt hebben dat ze te weinig contact hebben gehad met hun afdelingsbuddy's. Ik heb daarom vanaf het begin van het jaar geprobeerd iedereen te leren kennen en goed contact te houden. Daarnaast hadden zij mij uitgenodigd om naar hun heidag te komen, dit was mega leuk en erg nuttig. Ik ben heel trots op jullie en blijf mij verbazen over hoeveel jullie doen en organiseren binnen Gelderland. Ik hoop jullie de rest van het jaar nog vaak te zien <3

Ik kijk uit naar de rest van dit avontuur. Liefs, Anne

Verantwoording – Deniz Sözeri

Algemeen Bestuurslid ledenwerving en Pandbeheer

Lieve DWARSers,

Time flies by when you're having fun. Dat is hoe ik het afgelopen half jaar zou willen omschrijven. De tijd vliegt als je het naar je zin hebt. Ik kan bijna niet geloven dat we al op de helft van ons bestuursjaar zijn, maar dat krijg je wanneer je iets doet dat je leuk vindt.

Het afgelopen half jaar heb ik enorm genoten van alles dat ik heb mogen doen, alle nieuwe dingen die ik heb geleerd en alle fijne mensen die ik heb leren kennen, waaronder de rest van het bestuur. Ik kan niet anders dan uitkijken naar de rest van het jaar.

Ledenwerving

De eerste weken van ons bestuursjaar mocht ik meteen de Zomertour uitvoeren. Dit was een paar weken stressen, maar de dingen die ik zelf heb gezien en de dingen die ik gehoord heb van de afdelingen waren overwegend positief! Hieruit, maar ook uit gesprekken met de afdelingen, heb ik een hoop dingen geleerd die ik mee wil nemen naar de volgende Zomertour. Zo ga ik formats maken, bijvoorbeeld voor aanmeldlijsten, en een lijstje maken met spelletjes die gebruikt kunnen worden om de aandacht te trekken op de markt. Zo wordt het voor een volgend bestuur nog net wat makkelijker om goed voorbereid op een informatiemarkt te staan.

Ik wil hier ook graag een bedankje geven aan Kiete, die ondanks klaar te zijn als bestuurslid mij die eerste periode met de Zomertour nog heel veel geholpen heeft; dankjewel daarvoor Kiete!

Diverse ledenwerving is een doel voor mij in dit bestuursjaar. Ik ben al begonnen met het uitzoeken welke organisaties ik kan benaderen om meer MBO studenten te kunnen benaderen. Dit wil ik doorzetten om een structureel plan te maken om ook deze studenten in een soort Zomertour te kunnen benaderen.

Dit is niet de enige vorm van diversiteit waar ik op in wil zetten. Zo ben ik met Elise bezig geweest om een commissie op te zetten waarmee onderzoek gedaan zal worden naar diversiteit binnen DWARS. Zodat een volgend bestuur nog beter in kan spelen

op diverse ledenwerving. Hiernaast brainstorm ik zelf nog hard over manieren om divers te werven en hoop ik daar de rest van het jaar ook meer andere organisaties over te kunnen spreken.

Wat ook onderdeel is van ledenwerving, is sociale media. Het afgelopen half jaar ben ik hier veel mee bezig geweest en ik haal hier heel veel plezier uit. Ik heb ingezet op het actief gebruiken van al onze platformen, waarbij ik LinkedIn heb toegevoegd aan het lijstje van actieve platformen, om onze zichtbaarheid te vergroten. Ook hebben wij onze eerste TikTok gemaakt, wat heel erg leuk was om te doen en het resultaat was ook nog eens heel leuk! Ons Facebook-account kan ik helaas nog niet gebruiken. Ik hoop dit zo snel mogelijk te kunnen veranderen zodat wij onszelf hier ook kunnen laten zien. De rest van het jaar zal ik doorgaan met het maken van posts, explainers en filmpjes met behulp van onze geweldige grafisch medewerker, Natasja.

Vanuit deze portefeuille ben ik ook deel van het politiek cluster, waar wij aan de politieke lijn van DWARS werken. Naar verschillende evenementen gaan, onze mening Tweeten en discussiëren met elkaar en anderen horen hier allemaal bij. Ik kan niet anders zeggen dan dat ik het echt heel erg leuk vind om onderdeel te zijn van de politieke kant van het DWARS bestuur en ik hoop hier de rest van het bestuursjaar dan ook nog veel in te mogen doen.

Pandbeheer

Pandbeheer is een nieuwe portefeuille, maar het is vooral ook een hele leuke portefeuille! Hoewel ik al gauw wat punten had bedacht die ik binnen deze portefeuille wilde uitvoeren, was het de eerste weken nog een beetje zoeken wat er precies bij deze portefeuille hoorde. Mijn conclusie: heel veel. Van agenda's beheren, tot muizen op het pand, tot wc-meubels op straat vinden. En dat is nog maar een klein deel!

Opruimen en het pand meer eigen maken waren de eerste dingen waar ik mee bezig ben geweest. Hoewel er nog veel op te ruimen valt, ben ik heel blij met hoe ver we al zijn en de bestuurskamer ziet er nog gezelliger uit dan eerst. Ook het opstellen van

een kookrooster, een schoonmaakrooster en een wasrooster waren hier onderdeel van.

Hierna kwam het 'grotere werk', namelijk het langere onderhoud. Hiervoor heb ik regelmatig gesprekken met Nina, receptioniste van GroenLinks, omdat wij ons pand van hen huren. Vooral hiermee zal ik de rest van het bestuursjaar ook nog veel bezig zijn. Het gaat hier dan bijvoorbeeld over het snoer op de gang dat van het plafond gevallen is en gevaarlijk is, maar ook het installeren van een hybride systeem.

Verder wil ik het pandbeleid graag updaten zodat het reserveren van een plekje op het pand voor commissie nog makkelijker wordt en het voor mij overzichtelijker wordt om te zien wie wanneer komt. Ook ben ik nog niet toegekomen aan het digitaliseren van ons archief, dus dit is ook iets dat ik het aankomende half jaar nog wil doen.

Buddyafdelingen

Als laatste wil ik even aandacht geven aan mijn buddyafdelingen. Ik heb dit jaar namelijk de eer om buddy te zijn van niet één, maar twee afdelingen: Limburg en Brabant-Zeeland. Twee afdelingen met een super enthousiast, gedreven en gezellig bestuur.

Beide afdelingen heb ik het afgelopen half jaar een beetje beter mogen leren kennen, vooral op het afdelingenweekend. Ik kijk er naar uit dit soort momentjes nog vaker door het jaar te hebben!

Het is me helaas nog niet gelukt om bij een activiteit van Brabant-Zeeland of Limburg te zijn. Ik hoop hier dan ook zo snel mogelijk iets aan te kunnen doen en vanuit Den Haag af te reizen naar deze twee zuidelijke afdelingen om met hun gezelligheid mee te mogen doen!

Ik kijk uit naar al het moois dat de rest van dit bestuursjaar mij, en ons, gaat brengen!

Liefs, Deniz

Verantwoording – Elise Renkema

Algemeen Bestuurslid Politieke Contacten en Ledenbinding

Dag lieve DWARSers,

Ik heb het vaak gelezen in de verantwoording van bestuursleden – maar wat gaat de tijd snel. Het voelt als kortgeleden dat wij ingehamerd werden als nieuw bestuur. Tegelijkertijd is er veel gebeurd sinds 1 juli.

Politieke Contacten

Toen ik begon in juli, stonden er veel vacatures voor inhoudelijke commissies open. Dit is elk jaar rond dezelfde periode het geval en dit zorgde voor een drukke start van sollicitatiegesprekken, inwerkingen en contactmomenten met commissie presidium leden. Op het moment van schrijven staan er nog maar 3 functies binnen commissies open (bekijk vooral de vacaturepagina ;)). Wij hebben inmiddels twee Politieke Overleggen gehad. Ik ben de presidiumleden zeer dankbaar dat zij zich willen inzetten voor DWARS en ik ben trots op de wijzigingsvoorstellen die zij vandaag indienen.

Verder ben ik samen met het politiek cluster – Iris, Deniz, Anne en Esmay – naar verschillende netwerkevenementen geweest, en Deniz en Anne zijn naar de ALV van de Nationale Jeugdraad geweest. Wij hebben ook met andere PJO's kennism gemaakt. Hierbij heb ik steeds het belang van het uitsluiten van de JFVD – zowel vanwege hun inhoudelijke uitingen als vanwege hun omgangsvormen – benadrukt. Helaas is het dit jaar niet gelukt om een meerderheid van de andere PJO's te overtuigen van het uitsluiten van JFVD. Ook ben ik verschillende keren op de GroenLinks Tweede Kamerfractie geweest en heb ik de Europarlementariërs ontmoet. Ik spreek Corinne Ellemeet om de paar weken over GroenLinks en DWARS. Wij zijn ook bij een evenement van een werkgroep van GroenLinks geweest en ik hoop het komende halfjaar meer kennis te maken met de werkgroepen van GroenLinks om te zien waar aansluiting met DWARS ligt.

De functie van Politiek Secretaris en Internationaal Secretaris is sinds dit jaar verdeeld tussen mijn functie en die van Esmay. De lijn tussen deze twee functies is dun en we

bespreken daarom veel bij het politiek cluster. Vooral de taken die bij Internationaal Secretaris lagen, gaan meer aandacht krijgen het komende half jaar. Dit omdat het jaarlijkse FYEG-congres eraan komt. Wij zijn daarom blij met Jeppe en Daan, wie beiden ervaring hebben met FYEG.

Ledenbinding

Wij zien binnen de vereniging een algeheel tekort aan actieve leden die een functie willen oppakken. Dit vinden wij erg jammer en dit is ook een belangrijk aandachtspunt voor mij dit jaar. Er is bij het zomercongres van 2022 een motie aangenomen om hier onderzoek naar te doen. Ik ben dit onderzoek ten tijde van schrijven aan het opzetten.

Er zijn twee Nieuweledenavonden geweest sinds het zomercongres. Ten tijde van schrijven is er één geweest. Deze avond was een succes: er waren bijna veertig mensen en er zijn ook nieuwe leden lid geworden van commissies en zelfs presidium lid geworden. In het vervolg ga ik ook commissies uitnodigen om te spreken bij Nieuweledenavonden.

Er is in okt/nov een eerste DWARS101 traject geweest. Hier hebben 10 mensen aan meegedaan. Ik wil hiervoor de trainers van de Academy en ook mijn medebestuurleden bedanken voor hun inzet.

Het DWARS Politicinetwerk is tot nu toe vooral een platform geweest op Whatsapp waar DWARSe leden met een politieke functie elkaar spreken. In de aanloop van de Provinciale Statenverkiezingen wil ik graag weer een netwerkdag organiseren, en ook na afloop van de verkiezingen met nieuwe DWARSe Statenleden.

Tot slot Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid. Ik heb dit onderwerp opgepakt samen met Deniz, omdat wij al snel zagen dat het belang van dit onderwerp zowel binnen ledenwerving (de portefeuille van Deniz) als ledenbinding onmisbaar is. Wij willen namelijk zowel toegankelijk zijn in onze ledenwerving, maar ook in onze ledenbinding een inclusieve vereniging zijn. De Academy heeft de training Diversiteit

en Inclusie gegeven bij DWARS101 en Deniz en ik hebben een training toegankelijke afdelingen gegeven bij het Afdelingenweekend. Verder willen wij dat kaderleden van DWARS een soortgelijke training krijgen. Wij willen ook een gids voor inclusief taalgebruik ontwikkelen voor de afdelingen.

Wij hebben verschillende signalen binnengekregen dat er binnen DWARS niet altijd een fijne en veilige sfeer is voor iedereen. Dit vinden wij erg kwalijk en nemen wij heel serieus. Daarom hebben wij ervoor gekozen om een tijdelijke bijzondere commissie op te richten, de Inclusiecommissie. Zij zullen tijdens het zomercongres van 2023 een advies kunnen geven aan het volgende bestuur.

Buddy afdeling

Als allerlaatste: mijn buddy afdeling Groningen, Ivan, Hilbert, Frederiek en Ilse! Zij zijn maar met vier bestuursleden, maar hebben al heel veel activiteiten opgezet. Ik ben erg trots op ze en kijk ernaar uit vaker naar Groningen af te reizen het komende half jaar.

Tot slot

Ik wil nog een aantal mensen bedanken. Mijn voorgangers – Srishagon, Kiete en Jens – voor de fijne inwerking en de bereidheid om mijn vragen nog steeds te beantwoorden. De commissies, met wie ik met veel plezier samenwerk. En tot slot, mijn medebestuursleden, Iris, Jeppe, Daan, Esmay, Jarno, Deniz en Anne voor hun enthousiasme, samenwerking en behulpzaamheid.

Verantwoording – Esmay Versteegh

Algemeen Bestuurslid Politieke inhoud en Activiteiten

Hallo allemaal.

Toen ik werd verkozen, was ik nog niet zo lang lid van DWARS. Deze bestuursfunctie

is de eerste functie die ik binnen DWARS heb uitgeoefend. En wat ben ik blij dat jullie dit vertrouwen in mij gesteld hebben! Het is alweer november, maar ik heb het idee dat we fris uit de overdracht komen. Ik heb zoveel geleerd. Daarom wil ik eerst mijn bestuur bedanken. Voor alle keren dat ik even vergeten was waar we het over hadden. Voor het vertrouwen dat ook zij in me gesteld hebben en het leuke contact dat we hebben. Maar ook de leden, die soms scherp zijn, maar vaak gewoon heel enthousiast. Daar krijg je echt energie van!

Nieuwe bestuursstructuur

Wij waren natuurlijk het eerste bestuur in de nieuwe bestuursstructuur. Dat was even aftasten- de manier van werken was nieuw. Uiteindelijk heb ik de portefeuilles *Politieke Inhoud* en *Activiteiten* gekregen. Portefeuilles die enige overlap hebben, maar niet heel veel. Acties die logisch zouden zijn binnen de portefeuille *Politieke Inhoud*, vielen soms onder de portefeuille *Politieke Contacten* en omgekeerd. Dit vereist dat we soms nauw samenwerken. Gelukkig hebben we het Politieke Cluster, waar we met de relevante portefeuilles wekelijks bij elkaar komen. Ik hoop die samenwerking in het volgende deel van het jaar intensiever te kunnen maken, zodat we nog meer resultaat kunnen boeken op het gebied van politieke inhoud.

Buddyafdeling en leden

Hoe beter ik de vereniging leer kennen, hoe meer ik bijna ontroerd ben door ieders inzet. Mijn buddyafdeling Amsterdam moest haar voorzitter wegens omstandigheden laten gaan en, hoewel ze maar met zijn drieën overbleven, hebben ze dit zo goed opgepakt. Er is een voorzitter ad interim, ze zijn bezig met een nieuwe AAV en ondertussen blijven ze actief op het gebied van activiteiten. Dat vind ik echt prachtig. Ik heb weinig omkijken naar ze – op de goede manier.

Politiek Adviseurs

Ik heb natuurlijk ook het genot de eerste generatie Politiek Adviseurs te ontvangen. Ik hoop op ieder thema iemand te vinden, maar als we het moeten verkleinen, is dit ook geen probleem. Net als met de nieuwe bestuursstructuur zal het ook even opstarten zijn met dit orgaan, maar ik heb er ontzettend veel zin in!

Activiteiten

Wat betreft de Activiteiten ben ik erg blij dat we gezamenlijk een mooi Zomerkamp hebben neergezet. Ik kon zelf niet aanwezig zijn op het kamp, dus die verantwoordelijkheid werd overgenomen door mijn medebestuurleden. Dat was heel fijn en gelukkig geslaagd.

De activiteiten die normaal gesproken in september en oktober plaats gevonden zouden hebben, moesten ruimte maken voor alle inwerkingstrainingen die we gehad hebben. Met mijn onervarenheid en gebrek aan commissie onder mij, zag ik niet de mogelijkheid op korte termijn een evenement neer te zetten. Het gaat hier om evenementen zoals DWARS XL, het Symposium en DWARS Got Talent. In het komende jaar hoop ik dit ruimschoots goed te maken, met in elk geval de Internationale Reizen, een gala en andere activiteiten die op het programma staan.

Tot slot hebben we besloten de Bijzondere Activiteitencommissie tijdelijk samen te voegen met de Scholingscommissie, omdat we voor beide commissies te weinig leden hebben. In principe is dit een tijdelijke maatregel en kunnen de commissies losgekoppeld worden als ze onafhankelijk weer goed lopen.

Al met al hoop ik nog een mooi half jaar tegemoet te gaan en kijk ernaar uit jullie allemaal te zien!

Verantwoording – Jarno Bongers

Algemeen Bestuurslid Kaderbegeleiding en scholing

Lieve DWARSers,

Wat waren dit al een geweldige 5 maanden. Wel was het echt een achtbaan, het lijkt alsof je in deze maanden weinig hebt gedaan. Maar als ik erover terugdenk is het toch wel stiekem al heel veel. Zo ben ik bezig geweest met het afdelingenbeleid, en heb ik de afdelingen beter mogen leren kennen. Ook met scholing heb ik niet stil gezeten. Ik

wil er graag alles over vertellen maar de belangrijkste dingen heb ik hieronder opgeschreven!

Scholing & Kaderbegeleiding:

Toen ik deze twee portefeuilles kreeg dacht ik eerst, wow wat moet, ga en vooral wil ik hier mee gaan doen. Als snel kwam ik erachter dat dit goed bij me paste en dat de motivatie er ook al erg snel voor kwam. Wat ik vooral fijn vind is de aansluiting, vooral omdat bij Kaderbegeleiding veel scholing wordt verzorgt, denk aan de kaderdagen en het afdelingen weekend.

Scholing:

Met scholing ben ik vooral veel achter de schermen bezig geweest. Zo ben ik al volop bezig met de organisatie van twee Scholingsactiviteiten (DWARSXL en DWARS Kampioenschappen) en met het traject DWARS op weg. Ook zit de DWARS Academy niet stil, en wil dit moment even gebruiken om ze hard te bedanken. Ze zetten zich hard in voor DWARS om de scholing zo goed en actueel mogelijk te houden, zowel voor als achter de schermen. Ook ga ik bezig met een maandelijksse workshop. Dit zijn kleine activiteiten waarin je iets leuks, vaak over politiek in een paar uur kan leren. Dit wordt laagdrempelig, maar zeker leuk en leerzaam!

Afdelingen:

Met het kopje afdeling van Kaderbegeleiding heb ik ook zeker niet stil gezeten. Zo heb ik het afdelingenbeleid gemaakt, dit zijn richtlijnen voor een afdeling zodra ze in een noodsituatie komen. Ook heb ik het afdelingenweekend mogen organiseren, het was een proef en een uitdaging maar zodra ik erop terugkijk ben ik er erg tevreden over. Ook is er nu een vijf wekelijkse voorzittersoverleg wat voor zowel de voorzitters als voor mij erg fijn is. Het is fijn om zo regelmatig feedback te horen van de afdelingen, maar ook de uitwisseling die er gebeurt en de gezelligheid motiveert mij heel erg. Dus bij deze ook een oprecht bedankje aan alle afdelingsbesturen.

Kader:

Ik ben omtrent het kader vooral bezig geweest met het kijken naar het bedankbeleid. Ik wil deze namelijk vaker evalueren zodat dit goed aansluit op wat het kader verdient (aangezien ze zich op dagelijkse/wekelijkse basis inzetten voor de vereniging) en wat we kunnen geven. Ook komen natuurlijk de kaderdagen er weer aan, ook hiermee ben ik al aan de organisatie begonnen.

Afdeling Buddy:

Mijn Buddy dit jaar is Rotterdam-Rijnmond. Ik heb de voorzitter echt mogen ontmoeten tijdens de zomertour. Ik zou wel graag bij meer activiteiten willen zijn, echter is dit gewoon erg lastig sinds het twee en een halfuur reizen voor me is, wel hoop ik dat dit het komend half jaar meer kan gebeuren. Ik wil hierbij ook even vermelden dat ik trots erop ben dat ze met een klein bestuur zoveel konden doen en ze Rotterdam-Rijnmond weer goed op de kaart hebben gezet.

MBO

In mijn speech heb ik gezegd dat ik meer wil doen aan het verbeteren van MBO leden bij DWARS en in het MBO in het algemeen. Ik heb gemerkt dat dit erg lastig is, wel ben ik in gesprek geweest met Kauthar en blijven we actief feedback geven. Ook ben ik bezig om een leuke leerzame activiteit te bedenken omtrent het MBO. Dit is iets waar ik het komende halfjaar nog meer aan wil werken.

Verantwoordingen Organen

Hieronder vind je de verantwoordingen van de DWARSe organen die op het wintercongres verantwoording afleggen. Dit zijn de raad van advies (RvA), de zoekcommissie (ZoekCie), de kandidatencommissie (KaCie), de kascontrolecommissie (KasCo), ons onafhankelijke ledenblad OverDWARS, de commissie van beroep en de invoeringscommissie. In een verantwoording legt een commissie aan het congres uit waar ze mee bezig zijn geweest en waarom, ook is dit de kans voor een commissie om te reflecteren.

Verantwoording Kascommissie

Lief congres,

Het afgelopen jaar hebben we met z'n drieën met veel plezier plaatsgenomen in de Kascommissie. We danken de vorige penningmeesters, Mark en Hajo, en de huidige penningmeester, Daan, voor de prettige samenwerking! De financiële administratie van DWARS ziet er prima uit, daarvoor verwijzen we jullie naar het verslag van onze kascontrole op 5 november. Ook geven we daarin een aantal discussiepunten voor de vereniging mee. We hopen dat jullie, de leden, deze punten meenemen in de discussies op en na het congres over de financiën van DWARS. Hebben jullie suggesties over de leesbaarheid of helderheid van onze verslagen? Of denk je graag mee over de discussiepunten die we aankaarten? Weet ons te vinden via kascontrolecommissie@dwars.org.

Liefs,

De Kascommissie

Aafke Belterman

Oscar Jansen

Benthe van Wanrooij

Kascommissie verslag zomercongres 2022

De Kascommissie heeft op zaterdag 5 november een controle gedaan op de financiën van DWARS. Bij de controle waren namens het bestuur penningmeester Daan de Leur en algemeen bestuurslid Jarno Bongers aanwezig. De controle ging over de periode van 27 mei tot en met 4 november. De financiële administratie van DWARS zit er goed uit en er zijn geen grote onregelmatigheden bevonden. De nieuwe penningmeester van de vereniging is goed op stoom en heeft – ook voorafgaand aan de controle – telkens zeer helder en transparant met de kascommissie gecommuniceerd. Complimenten aan Daan! Sommige puntjes die wij hebben opgemerkt vragen wat aandacht. Deze willen we stapsgewijs met jullie doorlopen:

- Er zijn enkele uitgaven gedaan in de laatste maand van het vorige bestuur die wij zouden beschrijven als hoger dan wenselijk. Nu is dit bestuur afgetreden, en konden wij hen niet meer laten reflecteren op deze uitgaven. Toch willen we besturen oproepen om ook in de laatste maand kritisch te blijven kijken naar de uitgaven als bestuur.
- Sommige van deze hoge uitgaven, en iets wat we het afgelopen jaar regelmatig zagen terugkomen, zijn uitgaven aan slaapplekken. Denk aan slapen op het afdelingenweekend, of voorafgaand aan het congres. Niet alleen zijn deze kosten per definitie hoog, ook zien we dat er regelmatig bedden leeg blijven waar wel al voor betaald is. Kortom: we geven als DWARS misschien onnodig veel geld uit aan overnachtingen. We raden aan om eens samen te denken hoe we hier beter mee kunnen omgaan: minder vaak ergens overnachten? Of bijvoorbeeld minder vaak op een verschillende plek in het land, maar wel goedkoper slapen? Afspraken maken met de locatie over annuleringen? Leden borg laten betalen? Eerder beginnen met het organiseren van evenementen zodat er meer opties beschikbaar zijn en meer tijd is om afwegingen te maken? We noemen maar wat opties.
- Er is een voorschot (van 200 euro) uitbetaald aan een huidig landelijk bestuurslid om daarmee in reiskosten te voorzien. Dit is slecht gedocumenteerd – de nieuwe penningmeester was hiervan niet op de hoogte. Ook lijken er geen afspraken gemaakt te zijn rondom terugbetaling. Het geld is dus nog niet terug bij DWARS. Daan maakt op korte termijn hierover afspraken met het betreffende bestuurslid om dit op een voor alle betrokkenen prettige manier op te lossen, en informeert ons hierover. Wij hebben gevraagd of dit voor het einde van het boekjaar opgelost kan worden.
- Er is ontzettend weinig geld uitgegeven aan de gemeenteraadsverkiezingen 2022. Ook zijn er tot op heden nog geen kosten gemaakt voor de provinciale statenverkiezingen in 2023. Binnen de post acties is ook geen geld besteed. Campagne en politieke uitingen zijn naar onze mening ook een belangrijke taak van DWARS. De uitgaven – of eigenlijk het gebrek daar aan – wijzen erop dat hier momenteel weinig focus ligt binnen DWARS. Hiervoor willen wij graag jullie aandacht vragen.

- De afdelingsrekeningen en het boekhoudsysteem dat daarbij hoort kosten nu veel tijd, geld en energie. Sinds de invoering van dit systeem is hier nog niet kritisch naar gekeken. We roepen het bestuur op om eens kritisch de afdelingsrekeningen te evalueren. Misschien valt het je op dat sommige punten hetzelfde zijn als in een van onze voorgaande verslagen. Dit willen we dan ook aan de vereniging en het bestuur meegeven: het wordt tijd om sommige structurele uitgaven en keuzes eens kritisch te evalueren.

De Kascommissie

Aafke, Oscar, Benthe

Verantwoording OverDWARS

Lieve DWARSers,

De afgelopen maanden zijn voorbijgevlogen. Ik heb het sinds juni ontzettend naar mijn zin als hoofdredacteur van OverDWARS. Hier een korte update hoe het gaat bij de redactie.

De eerste maanden van mijn functie heb ik me vooral gericht op het goed leren kennen van OverDWARS. Ik vond het op het begin vooral lastig om te bepalen hoever ik mocht gaan in mijn feedback op ingestuurde artikelen. Mag je alleen kleine tekstuele wijzigingen aankaarten, of is het goed om juist uitgebreider kritiek te leveren zodat er uiteindelijk een betere en toegankelijker tekst komt te staan? Ik begin me, gesteund door de rest van de redactie, steeds comfortabeler te voelen bij die tweede optie.

Wat betreft de publicatie van artikelen, gaat het goed bij OverDWARS. We hebben (ten tijde van deze stukkenmail) zes artikelen gepubliceerd in een paar maanden, en er komen er in november nog minstens drie aan. Hier zaten ook een aantal kritische artikelen bij op zowel DWARS als GroenLinks. Daar ben ik blij mee. Zorgen voor een veilig en toegankelijk debat binnen DWARS is precies waar OverDWARS voor is. De redactie zelf zit ook boordevol ideeën, en samen met een andere DWARSer ben ik bezig met twee eigen artikelen.

Verder heb ik samen met de redactie geprobeerd een aantal nieuwe dingen op te pakken. Een volledige update van de OverDWARS-website – iets waar ik me voor wilde inzetten dit jaar - zit er helaas niet in. Hoewel ik graag had gezien dat OverDWARS meeding in de website-update die heel DWARS vorig jaar heeft gehad, zijn de kosten hiervan te hoog. Ik ga samen met de redactie de komende tijd kijken hoe we de huidige website alsnog kunnen verbeteren, en of een beperkte update wel mogelijk is.

Het is ons wél gelukt om voor het eerst in bijna twee jaar tijd vanuit de redactie een nieuwe inhoudelijke aflevering van de podcast OverDWARSe Zaken te publiceren (deze keer met Kim van Sparrentak – het is een aanrader). In november komt er een nieuwe aflevering aan, dus *stay tuned*.

Daarnaast leek het mij een ontzettend leuk idee om voor dit wintercongres een papieren uitgave van OverDWARS eventueel samen met de commissies op te zetten. Uiteindelijk heb ik samen met de redactie besloten dat zo'n uitgave maken, enkele weken voor het congres, te kort dag is. We kijken er daarom naar uit om dit op het aankomende zomercongres alsnog neer te zetten.

Tot slot kijk ik ernaar uit om – eventueel samen met een afdeling, met landelijk of met een commissie – een schrijfcursus-activiteit op te zetten: een soort 'schrijven voor *dummies*' workshopje. Ik zie het als een belangrijke taak van OverDWARS om de stem van DWARS via het geschreven woord te versterken. Ik ben ervan overtuigd dat zo'n activiteit een boost kan geven aan die stem. Zo wordt bijvoorbeeld ook de mening van de inhoudelijke commissieleden versterkt.

Ik kijk al met al trots terug op de afgelopen maanden. Ik heb er erg veel zin in om er met de redactie het komende half jaar iets moois van te maken. Als je vragen hebt, app en slack me dan vooral of stel ze op het congres!

Groetjes, ook namens de redactie,

Verantwoording Raad van Advies

Lieve DWARSers,

Het voelt als pas geleden dat we als Raad van Advies in deze opstelling aan de slag zijn gegaan, maar toch is er al bijna een halfjaar voorbij gegaan. Vandaar dat we ook reflecteren op wat we afgelopen tijd gedaan hebben en jullie hiervan op de hoogte stellen. De Raad van Advies is een orgaan dat zowel gevraagd als ongevraagd advies aan het landelijk bestuur geeft. Dit doen we naar aanleiding van stukken en beslissingen van het bestuur, maar kan ook gebeuren als er iets speelt in de vereniging. We zien het als onze taak om kritisch, maar opbouwend te zijn.

Contact bestuur

Het contact maken met het bestuur liep in eerste instantie niet helemaal goed. Er was een kennismakingsavond ingepland, maar de datum hiervan was niet aan de nieuwe Raad van Advies-leden verteld, waardoor de avond niet door kon gaan. Dit hebben we gelukkig hersteld door later wel een kennismakingsmoment te hebben waarna we aan de slag konden. In dit kennismakingsmoment hebben we onder andere onze werkafspraken besproken. Zo bellen de voorzitter van de Raad van Advies en de voorzitter van het landelijk bestuur elkaar na de Raad van Advies-vergaderingen (elke drie weken), zodat de belangrijkste informatie en advies zo snel mogelijk terecht komt bij het bestuur. Dit is tot nu toe elke keer binnen een dag gebeurd. Het contact met het bestuur verloopt verder goed en we worden regelmatig om advies gevraagd. Ook wordt onze input serieus genomen en vaak verwerkt door het bestuur. Dit vinden we fijn en ondanks dat er af en toe een meningsverschil is merken we dat iedereen het beste voor DWARS wil en dat we daar samen aan bijdragen.

Persoonlijk contact

Ook dit jaar hebben we koffiegesprekjes met het bestuur. Hierin spreken twee Raad van Advies-leden met een bestuurder om te kijken hoe zij hun taken, de

samenwerking, DWARS en hun bestuursjaar in het algemeen ervaren. Op het moment van schrijven hebben we bijna alle bestuurders gesproken en dit helpt ons om een duidelijk beeld te krijgen van wat er in de vereniging en in het bestuur speelt. Aangezien er in de afgelopen jaren bestuurders zijn uitgevallen besteden we ook extra aandacht aan het mentale welzijn van de bestuurders. Zo heeft elke bestuurder een buddy in de Raad van Advies waar ze naar toe kunnen als dingen moeilijk zijn of ze ergens tegenaan lopen. De buddy's hebben bewust weinig inhoudelijke raakvlakken met de bestuurder, zodat het voor het bestuur makkelijker is om onderscheid te maken tussen aan wie ze een inhoudelijke vraag kunnen stellen die bij hun portefeuille hoort en wie er voor hun is als het op het emotionele vlak aankomt. Tot nu toe lijkt alles goed te gaan en hebben we nog een volledig bestuur en we hopen dat het bestuur durft aan te kloppen bij ons mochten ze daar behoefte aan hebben. De eerste ervaringen zijn in ieder geval positief.

Advies

Zoals eerder genoemd weet het bestuur ons makkelijk te vinden. We hebben onder andere advies gegeven over het beleid, de diversiteitscommissie, het zomerkamp, het bestuursweekend en de programmacommissie. Ook houden we de nieuwe bestuursstructuur en de politieke adviseurs extra in de gaten. We willen een goed overzicht hebben van wat werkt en niet werkt aan deze nieuwe bestuursindeling en aan het eind van het jaar tips meegeven, zodat de functieverdeling en uitvoering volgend jaar nog soepeler verloopt. Ook de inpassing en de verantwoordelijkheden van de nieuwe politieke adviseurs in de DWARSe organisatie gaan we uitvoerig bespreken. Daarnaast houden we ons ook bezig met de lange termijnvisie voor DWARS en staan er gesprekken over het convenant met GroenLinks op de planning.

Weet ons te vinden!

We zijn erg blij met hoe we het bestuur hebben kunnen ondersteunen, maar we horen ook graag van jullie als jullie ergens binnen DWARS tegenaan lopen. Veel van ons advies is nu gebaseerd op informatie vanuit het bestuur, maar wij geven het bestuur advies namens alle DWARSers, dus kom vooral met je verhalen of tips naar

rva[at]dwars.org, zodat we samen DWARS de mooiste politieke jongeren organisatie kunnen houden. We hebben een intensief halfjaar achter de rug, aangezien we maar met vijf Raad van Advies-leden zijn, maar we hebben het als een heel fijne tijd ervaren en blijven ons graag inzetten voor de vereniging.

Jullie Raad van Advies,
Anne, Astrid, Dorise, Justine & Sem

Verantwoording Kandidatencommissie

Sinds het congres zijn we als KandidatenCommissie met negen leden verder gegaan. In de tussentijd hebben we vacatures opengezet voor de nieuwe Politiek Adviseurs, de RvA, en, op verzoek van het bestuur, de nieuwe InclusieCommissie. Als KandidatenCommissie zijn we niet helemaal tevreden met hoe snel de vacatures open werden gezet, en daarin zit voortgaand tot het zomercongres nog wel een verbeterpunt voor ons.

Wat er momenteel van de verschillende sollicitatieprocedures heeft plaatsgevonden, is relatief goed gegaan, al is de verwachting dat het grootste deel van het sollicitatieproces op het moment van schrijven nog niet geweest. De KandidatenCommissie hoopt dat de rest van het sollicitatieproces goed gaat.

Speciaal om hier te noemen is de sollicitatieprocedure voor de Politiek Adviseurs. Dat is een nieuwe plek voor DWARSers om zich te ontwikkelen, en er zijn veel plekken beschikbaar voor mensen. De sollicitatieprocedure is, onder andere omdat er veel mensen kunnen solliciteren, anders dan anders. De kandidaten wordt een aantal vragen gesteld, en hun antwoorden worden overgenomen in de congreskrant, met daarbij een kort advies van de KandidatenCommissie. Deze procedure is nieuw, en daarom voor ons ook nog even wennen. We evalueren deze manier van werken graag (samen met het bestuur) na het congres.

Communicatie met het bestuur en de ZoekCommissie kwam wat minder snel op gang dan toen de KandidatenCommissie afgelopen wintercongres startte, wat deels verklaard wordt door het zomerreces, dat kort na de verkiezing van het bestuur plaatsvond, en deels doordat in de nieuwe bestuursstructuur vanuit de kant van de KandidatenCommissie niet helemaal duidelijk is wie er verantwoordelijk is voor de communicatie met de KandidatenCommissie. Op het moment van schrijven lijken dat twee leden van het bestuur te zijn, met wie de communicatie nu goed verloopt.

Tot slot zijn we als KandidatenCommissie op dit moment nog niet tevreden over het aantal sollicitanten. Mede daarom zijn veel vacatures verlengd! We willen iedereen die dit leest van harte aanraden om naar de vacatures te kijken op de website van DWARS.

Verantwoording Commissie van Beroep

De Commissie van Beroep is afgelopen halfjaar niet benaderd voor een mogelijke beroepsprocedure. De Commissie van Beroep blijft onverlet gereed staan om de vereniging te ondersteunen waar dat mogelijk is.

Verantwoording Zoekcommissie

We hebben begin juli een fijne overdracht gehad met de vorige zoekcommissie. We hebben vervolgens onderling besproken wat de rolverdeling zou worden. Laura is voorzitter geworden en Wietse secretaris. We hebben afgesproken dat dit niet betekent dat zij per definitie meer werk doen.

Vervolgens zijn we meteen van start gegaan. We zijn begonnen met zoeken naar wat voor ons het fijnste werkte qua vergaderen en hebben leuke brainstorms gehad over de toekomst en rol van de zoekcommissie.

Ook wij hebben kennisgenomen van de gesprekken binnen DWARS over diversiteit en inclusie. Wij merken, net als de vorige zoekcommissie, dat het moeilijk is om genoeg diverse DWARSers aan te spreken omdat DWARS niet op alle vlakken heel

divers is. We houden de ontwikkelingen goed in de gaten rondom dit onderwerp door goed te communiceren met het bestuur hierover. We hopen dat de nieuwe commissie ook tijd heeft om met ons te spreken. Ten slotte staan er plannen klaar zoals een vragenlijst op de website om te proberen in kaart te brengen wat de problemen zijn voor mensen om de zoekcommissie als toegankelijk te zien.

We hebben veel aandacht en tijd besteed aan proberen toegankelijk te zijn. Zo zijn we op de nieuwe ledenavonden aanwezig zodat mensen een gezicht zien in plaats van alleen een commissienaam. We proberen nieuwe leden te spreken zodat we hun echt leren kennen en kunnen adviseren. We mailen namens personen in de commissie, niet als de gehele commissie. We overleggen veel over wat de beste manier is om zichtbaar en toegankelijk te zijn.

We hebben ook voor een hoop nieuwe posities mensen moeten zoeken zoals politiek adviseurs en de inclusiecommissie. Voor de functies van politiek adviseur hebben we een informatieavond en borrel georganiseerd. We vonden dit leuk om te doen en denken dat het zeker een toevoeging was. We hebben de organisatie samen met het bestuur geprobeerd te doen, dit liep niet altijd even soepel. We reflecteren hierover met het bestuur.

We hebben een druk halfjaar gehad en denken dat dit ook gedeeltelijk komt doordat we lang met vijf mensen zijn geweest. We zijn allemaal naast DWARS ook druk en dat merken we soms. Gelukkig werken we fijn samen en hebben we veel voor elkaar gekregen. We merken ook dat het benaderen van mensen uit verschillende plekken moeilijk is omdat we de spreiding door het land missen. De helft is momenteel Brabants. Natuurlijk doen we wel ontzettend ons best hiervoor, onder andere door onze online speurtalenten in te zetten.

Ten slotte, het is gebruikelijk dat de zoekcommissie een overzicht geeft van hoeveel mensen zij benaderd hebben en wat hun achtergrond is (denk aan gender verhouding, opleidingsniveau, etc.). Wij hebben ervoor gekozen om dit niet te doen. Niet omdat we dit niet superbelangrijk vinden, maar omdat dit in de praktijk veel haken en ogen heeft.

We zouden dan een lijst moeten maken van iedereen die we contacteren, en dan op basis van online zoeken zelf proberen om vinkjes te zetten voor verschillende categorieën. We vinden het vanuit privacy niet verantwoordelijk om een lijst te maken van actieve DWARSers gecategoriseerd op persoonskenmerken. Daarnaast voelde het voor ons ook uit principe niet goed om allemaal DWARSers te googlen om zelf maar te proberen vinkjes te zetten. We hebben constant een inclusief beleid nagestreefd. Daarnaast hebben we in acht genomen dat het niet aan ons is om te bepalen of mensen geschikt zijn voor bepaalde functies.

We zijn trots dat we deze leuke rol binnen DWARS hebben mogen invullen het afgelopen halfjaar en kijken uit naar het komende halfjaar waar Jamie ons gaat versterken! Als je vragen hebt over wat leuk is voor jou om te doen bij DWARS of over functies, mail ons! We helpen je met liefde. Als je ideeën hebt over dingen die we kunnen doen, mail ons! We kijken graag of we er wat mee kunnen!

Lieve groetjes,

Laura, Wietse, Max, Aislinn, Gijs (en Jaimie).

Verantwoording Invoeringscommissie

Waarde DWARSers, strijdkameraden,

De invoeringscommissie is op het moment van schrijven bezig met het afronden van haar bezigheden. Na het begeleiden van de inwerking en overdracht van het bestuur deze zomer, rest ons alleen nog de evaluatie van onze bezigheden en met name de inwerking en overdracht, het begeleiden van het instemmen van de eerste Politiek Adviseurs, en controleren of eventuele losse eindjes goed opgevolgd gaan worden. Daar is de commissie momenteel - al zij het op een wat lager tempo - mee bezig, en hoopt daar uiterlijk januari 2023 mee klaar te zijn.

Sinds onze vorige verantwoording hebben wij vooral onze tijd en energie gestoken in de overdracht en inwerking van het nieuwe landelijk bestuur. Er lag een vol programma, wat uiteindelijk vrijwel geheel gevolgd is. Wel moest de planning volledig omgegooid worden, omdat er kennelijk niet duidelijk genoeg was gecommuniceerd over de verwachte beschikbaarheid tijdens de inwerkingsperiode naar de bestuurskandidaten. Daarnaast zorgde dat ervoor dat er in de periode juli - september het bestuur verspreid nog een aantal trainingen moest volgen. Wij denken dat dat uiteindelijk juist een positief effect heeft gehad. Veel trainingen hoeven namelijk niet per se in de inwerkingsperiode gevolgd te worden, en mensen kunnen er meer uit halen als er wat tijd zit tussen verschillende trainingen. Een nadere reflectie over de inwerking volgt in onze evaluatie.

We kijken uit naar de beantwoording van eventuele vragen.

Met strijdbare groet,

Martijn, Max & Sabine

Kandidaatstellingen KasCommissie

Benthe van Wanrooij

Lief congres,

Mijn naam is Benthe en ik hoop komend jaar opnieuw plaats te nemen in de Kascommissie! Het afgelopen jaar was ik met veel plezier lid van de Kascommissie. In die rol heb ik kritisch de kas gecontroleerd, en ook zelf weer meer geleerd over financiën binnen DWARS. Komend jaar neem ik deze kennis mee en werk ik graag samen met de nieuwe kasco-leden en de penningmeester(s). Ik beloof plechtig kritisch de financiën in de gaten houden. Helaas ben ik niet op het congres aanwezig, mocht je nog vragen hebben, stel mij deze dan vooral vooraf via sociale media/Slack/WhatsApp.

Liefs,
Benthe van Wanrooij

Martijn Staal

Waarde DWARSe kameraden,

Graag stel ik mij kandidaat voor de kascommissie. Hoewel sommigen van ons misschien willen pleiten voor het afschaffen van geld, blijft de huidige realiteit dat ook DWARS afhankelijk is van een goede en integere financiële boekhouding. Als oud-penningmeester weet ik hoe waardevol het is om een goede kascommissie te hebben. Niet alleen om extra ogen op de boeken te hebben, maar soms ook als sparringpartner. Ik denk dat ik die rol goed kan vervullen voor de huidige penningmeester en diens opvolger.

Graag maak ik ook van deze gelegenheid gebruik om aan te moedigen dat DWARSers een extra blik werpen op de financiële stukken dit congres. Helaas blijven die vaak een ondergeschoven kindje, terwijl het grote impact heeft op DWARS; zowel op de korte en lange termijn.

Met strijdbare groet,

Martijn Staal

Ciska Brommer

Lieve DWARSers,

Ik ben Ciska (zij/haar), 21 jaar en woon in Eindhoven. Na een paar jaar actief lid te zijn bij DWARS, zou ik komend jaar graag DWARS blijven ondersteunen door deel uit te maken van de kascommissie. In mijn tijd bij DWARS ben ik anderhalf jaar penningmeester geweest van DWARS Brabant-Zeeland, waar ik nu ook in de kascommissie zit. Daarnaast heb ik meegeholpen bij inhoudelijke commissies van DWARS, ben ik bestuurslid geweest bij mijn studievereniging en heb ik veel andere commissies gedaan bij verschillende organisaties en verenigingen.

Door mijn ervaring in deze functies en omdat ik inmiddels al een tijdje meeloop bij DWARS, denk ik een goede toevoeging te zijn bij de kascommissie. Ik kijk er naar uit om komend jaar DWARS op het goede pad te houden op financieel gebied! Voor vragen mag je me altijd berichten.

Ik hoop op jullie steun!

Veel liefs,

Ciska

Kandidaatstellingen Raad van Advies

Hieronder vind je de kandidaatstellingen voor de Raad van Advies. Dit bestaat per kandidaat uit een introductiestukje wat ze zelf geschreven en uit een advies, geschreven door de kandidatencommissie (deze komt later in een volgende congreskrant). De kandidaten geven ook nog een speech van 2 minuten op het congres. Van kandidaten die later verkiesbaar zijn gesteld, is nog niks te vinden.

Voor de stemmingen van de Raad van Advies krijg je een lijst van alle kandidaten en kan je vervolgens op evenveel kandidaten stemmen als er verkiesbare plekken zijn.

Hierover kan je meer lezen onder het kopje verkiezingen.

Jarno van Straaten

Dag lieve DWARSers,

Ik ben Jarno van Straaten (hij/hem), 20 jaar en woon in de prachtige Hanzestad Deventer. Ik ben sinds m'n veertiende lid van DWARS en ik studeer nu nog even politicologie in Nijmegen, binnenkort stap ik over op geschiedenis. Bij DWARS ben ik voorzitter geweest van afdeling Overijssel, later werd ik fractiemedewerker van GroenLinks Deventer, waarvoor ik nu het jongste gemeenteraadslid van Deventer ben. Ik heb me gekandideerd voor de Raad van Advies omdat ik graag weer actief wil zijn voor DWARS. Vanuit mijn ervaring bij DWARS en de verschillende rollen die ik in fracties en besturen heb gehad denk ik dat ik als RvA-lid een goed beeld heb van wat een team nodig heeft, hoe het werkt en wat de mogelijke valkuilen zijn. Ik hoop dat ik - met jullie stem - me goed kan inzetten voor ons bestuur en onze vereniging.

Met vriendelijke groet,

Jarno van Straaten

Advies kandidatencommissie:

Jarno is student politicologie aan de Radboud Universiteit in Nijmegen, maar maakt binnenkort de overstap naar geschiedenis. Daarnaast is hij gemeenteraadslid voor GroenLinks in Deventer. Verder is hij inmiddels ruim vijf jaar actief bij DWARS. Hiervoor was Jarno lid van verschillende afdelingsbesturen van DWARS Overijssel, en wil zich nu graag inzetten voor DWARS op landelijk niveau binnen de Raad van Advies (RvA).

Jarno is gemotiveerd om na vijf jaar DWARS-lidmaatschap zich in te zetten voor de RvA. Hij verwacht energie te krijgen van het kijken naar hoe de verhoudingen liggen en hoe die het functioneren beïnvloeden. Daarbij zou Jarno graag ongevraagd advies willen geven. Hij is daarnaast ook nieuwsgierig naar waar het bestuur zelf mee naar de RvA komt. Ook wilt Jarno kijken naar de verschillende bestuursfuncties en in hoeverre daar op bijgestuurd kan worden.

De kandidatencommissie ziet in Jarno een kandidaat met een proactieve houding, veel ervaring binnen de vereniging en met een duidelijk beeld van de werkzaamheden van de raad van advies. Jarno wil kijken naar hoe de uitvoering van het beleid van het bestuur gaat en of dit op schema ligt. Hij kan daarmee een goede aanvulling binnen de raad van advies zijn. De kandidatencommissie denkt dat Jarno snel kan schakelen, op een prettige manier advies kan geven en ook het initiatief wil tonen om gevraagd en ongevraagd adviezen te schrijven. Hij is zich ervan bewust dat hij in het begin niet snel op de voorgrond treedt maar later een actievere rol kan pakken. Jarno heeft een duidelijk beeld van de tijdsinvestering en hoe dit te combineren met zijn werk als raadslid. De kandidatencommissie ziet in Jarno iemand bij wie de adviserende rol van de RvA goed ligt. De kandidatencommissie denkt dat Jarno een waardevolle bijdrage kan leveren aan de raad van advies.

Pim Zwarteveen

Hee hoi DWARSers,

Voor wie mij (nog) niet kent; ik ben Pim Zwarteveen, 26 jaar oud en ik woon in Enschede. Ik zit eindelijk in het laatste jaar van mijn HBO-studie Chemische Technologie, naast mijn studie werk ik bij een bedrijf dat membraanfilters maakt die gebruikt worden om water te zuiveren. Ik ben nu al zo'n 5 jaar lid van DWARS en heb al een hele hoop leuke verschillende dingen bij DWARS mogen doen. Hoogtepunten zijn toch wel een jaar RvA dat ik al eerder heb mogen doen, daarnaast ben ik ook twee jaar voorzitter geweest van de commissie Energie, Duurzaamheid en Energie. Ik zou graag weer in de RvA willen omdat ik denk dat ik op die manier het best wat kan bijdragen aan de geweldige vereniging die we hebben. Voor eventuele vragen en opmerkingen sta ik altijd open.

Groetjes,

Pim Zwarteveen

Advies kandidatencommissie:

Pim is een werkende student in Enschede. Pim is 5 jaar lang lid van DWARS, maar is recent even minder actief geweest. Pim heeft al eerder een jaar in de RvA gezeten en heeft verder al ruime ervaring binnen en buiten verschillende andere DWARS organen achter de rug.

Pim zou graag als RvA lid opnieuw een actieve rol willen vervullen bij DWARS. Hij levert graag zijn bijdrage aan de vereniging en neemt hierin zijn persoonlijke groei mee van de afgelopen jaren. Pim geeft aan in de raad van advies vooral te willen letten op het welzijn van het bestuur en benadrukt het belang van een menselijke benadering. Hij wil een luisterend oor bieden en wil dat bestuursleden bij de RvA terecht kunnen zodat bestuursleden hun taak ook met plezier kunnen uitvoeren.

Door Pim's eerdere ervaring geeft hij aan actiever te kunnen reageren op wat er gebeurt, en daarbij ook door te kunnen vragen. Daarnaast staat Pim erg open voor andere perspectieven: hij biedt anderen de ruimte om hun bijdrage te leveren. Pim ziet de RvA ook als een leerplek, waar elkaar ruimte gegeven wordt om te groeien. Pim kan zich goed in anderen verplaatsen en vindt het belangrijk dat er bij DWARS ruimte is voor het maken van fouten, zo lang daarvan wordt geleerd. Verder kijkt Pim uit naar het sociale contact met anderen. Omdat hij werkt en studeert, is Pim's beschikbaarheid niet erg flexibel. De kandidatencommissie geeft mee dat het belangrijk is om daar goede afspraken over te maken binnen de raad van advies. De kandidatencommissie denkt dat Pim een waardevolle bijdrage kan leveren aan de raad van advies.

Kandidaatstellingen Commissie van Beroep

Lotte Kars

Hoi lieve DWARSers,

Mijn naam is Lotte en met mijn 27 jaar bijna (verplicht) DWARS af. In het dagelijks leven werk ik voor de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd en sta ik regelmatig op

het voetbalveld. Na een DWARSe carrière in onder andere het landelijk bestuur, de DWARS Academy en de Raad van Advies lijkt mij leuk om mij nog een laatste keer in te zetten bij de Commissie van Beroep!

Kandidaatstellingen Politiek Adviseurs

Hieronder vind je de kandidaatstellingen voor de Politiek Adviseurs. Dit bestaat per kandidaat uit een introductiestukje wat ze zelf geschreven (deze komt later in een volgende congresskrant) hebben en uit een advies, geschreven door de kandidatencommissie. De kandidaten geven ook nog een speech van 2 minuten op het congres. Van kandidaten die later verkiesbaar zijn gesteld, is nog niks te vinden. 'Werk en Geld' is veranderd naar 'Sociale Zekerheid'. 'Cultuur en Wetenschap' is veranderd naar 'Kunst en Cultuur'. 'Onderwijs' is uitgebreid naar 'Onderwijs en Wetenschap'. De kandidaten zijn hierover op de hoogte gesteld.

Voor de stemmingen van de Politiek Adviseurs krijg je een lijst van alle kandidaten en kan je vervolgens op evenveel kandidaten stemmen als er verkiesbare plekken zijn. Hierover kan je meer lezen onder het kopje verkiezingen.

Digitale Samenleving

Hier zijn nog geen kandidaten voor bekend. Indien er late sollicitanten zijn, zullen de adviezen/voorstelstukjes in een volgende krant verschijnen.

Onderwijs en wetenschap

Coen Klein Hofmeijer

Hoi allemaal,

Ik ben Coen Klein Hofmeijer, 22 jaar oud en momenteel vierdejaars bestuurskundestudent aan Tilburg University. Naast mijn studie werk ik bij Ikea FOOD en de afgelopen jaren ben ik actief geweest bij verschillende verenigingen binnen mijn studie. Vanaf juli 2022 ben ik echter alleen nog te vinden bij DWARS als secretaris van de commissie Natuur, Milieu en Landbouw.

Ik heb gesolliciteerd voor de functie van Politiek Adviseur, omdat ik enige praktijk mis in mijn studie. Ik wil na mijn studie graag aan het werk gaan binnen de politiek, maar tot op heden heb ik nog weinig kunnen doen aan mijn praktijkvaardigheden.

Daarnaast vind ik het heel leuk dat het een nieuwe functie is, waardoor we met het bestuur en de andere politieke adviseurs een eigen invulling kunnen geven aan deze functie. Ten slotte vind ik het heel leuk om nieuwe mensen te leren kennen binnen DWARS en deze functie geeft daar meerdere mogelijkheden toe.

Hopelijk tot snel!

Groetjes

Coen Klein Hofmeijer

Advies kandidatencommissie:

Coen studeert bestuurskunde en is sinds kort actief bij DWARS. Coen ziet in de vacature voor Politiek Adviseur een goede plek om DWARS te leren kennen. Ook wil Coen meer leren over verschillende onderwerpen en bijdragen door het bestuur te ondersteunen. Coen stelt zich kandidaat als Politiek Adviseur voor Klimaat, Internationaal, Onderwijs en Democratie & Bestuur. De Kandidatencommissie ziet in Coen een enthousiaste nieuwe DWARSer die in deze rol nog veel kan leren. Door zijn enthousiasme om zijn kennis over verschillende onderwerpen te vergroten, lijkt Coen de Kandidatencommissie een goede kandidaat voor Politiek Adviseur.

Sjoerd Pol

Hoi Lieve DWARSers,

Er is best een grote kans dat jullie mij niet kennen, want ik ben pas sinds september actief lid van DWARS. Daarom wil ik mij graag nu voorstellen aan jullie. Ik ben Sjoerd, 20 jaar en woonachtig in het mooie Utrecht. Ik zit in mijn tweede jaar van de lerarenopleiding geschiedenis. Voordat ik de lerarenopleiding deed heb ik twee jaar op de pabo gezeten. Op die manier heb ik het onderwijs van alle kanten gezien, en ik ben geschrokken van de staat van het onderwijs. Hoewel bijna iedereen die in het

onderwijs werkt bijzonder gemotiveerd is gaat de kwaliteit van het onderwijs al jaren achteruit. Leerlingen worden steeds slechter in de basisvaardigheden en veel leerlingen hebben mentale problemen terwijl leerkrachten uitvallen door de werkdruk. Dat kan anders. Daarom sta ik dus verkiesbaar voor de functie van politiek adviseur onderwijs. Om mij in te zetten voor kwalitatief goed onderwijs.

Advies kandidatencommissie:

Sjoerd is sinds september van dit jaar actief bij DWARS en heeft zich aangesloten bij de onderwijscommissie. Sjoerd doet de lerarenopleiding tot leraar geschiedenis en heeft een duidelijke mening over het onderwijssysteem in Nederland. De Kandidatencommissie denkt dat Sjoerd veel affiniteit heeft met het onderwijs, en ook door zijn opleiding hier veel kennis over heeft. De Kandidatencommissie ziet in Sjoerd een enthousiaste kandidaat Politiek Adviseur die zich in wil zetten voor beter, inclusiever en socialer onderwijs.

Tanno van de Kamp

Lieve DWARSers,

Mijn naam is Tanno van de Kamp, ik ben 27 jaar en woon in Assen. Ik ben inmiddels drie jaar afgestudeerd van de opleiding Commerciële Economie en werk nu als hulpverlener op de ANWB Alarmcentrale. Ik ben inmiddels is 3,5 jaar actief bij DWARS en GroenLinks, met name op het gebied van Drentse vertegenwoordiging en het betrekken van jongeren in de Drentse politiek. Na hier jarenlang mijn hart en ziel in te hebben gestoken, wil ik graag een nieuwe kant opgaan als politiek adviseur. Ik kom uit een onderwijsgezin: mijn vader gaf ICT-cursussen, terwijl mijn moeder al tientallen jaren op de basisschool juf is. Vanuit mijn opleiding ben ik erg geïnteresseerd in geld en werk, en hoe we dit beter kunnen inrichten om mensen meer vrije tijd te geven zonder in te leveren op hun werk. Tot slot heb ik in mijn GroenLinks-taken veel te maken gehad met verkiezingen, die niet altijd in ons voordeel uitpakten, waardoor ik mij ben gaan interesseren in hoe en waarom dat zo is. Ik hoop dat jullie mij als geschikt zien voor deze functie en kijk uit naar het komende jaar!

Advies kandidatencommissie:

Tanno is ongeveer drieënhalve jaar lid van DWARS en is in het dagelijks leven hulpverlener op de ANWB-alarmcentrale. Tanno heeft de afgelopen jaren gebruikt om kennis op te bouwen over verschillende onderwerpen, en wil dit nu in de praktijk brengen om via DWARS bij te dragen aan een betere wereld creëren. Hij solliciteert voor de Politiek Adviseursplek op de thema's Democratie, Recht & Bestuur, Onderwijs en Werk & Geld. De Kandidatencommissie ziet in Tanno een enthousiaste kandidaat, die al een goed idee heeft van wat er speelt op de verschillende onderwerpen.

Tobias Jansen

Hoi allemaal,

Mijn naam is Tobias Jansen (hij/zij/hen). Ik kom uit Breda, maar woon nu in Oosterhout. Naast politiek ben ik vaak bezig met theater. Ik zit bij een musicalvereniging, sta regelmatig achter de bar in het theater en doe af en toe ook aan stand-up comedy.

Ik zit nu ook een klein jaar bij de toffe onderwijscommissie van DWARS, en daarom lijkt het me leuk om ook op het gebied van onderwijs politiek adviseur te worden. Zelf studeer ik overigens momenteel niet. Ik ben bij een hbo-studie na 2 jaar afgehaakt, en heb daarna ook nog even een wo-studie gedaan, wat niet helemaal lekker liep. Dit stimuleert mij nu wel om met een kritische blik naar het onderwijs in Nederland te kijken.

Groetjes, Tobias

Advies kandidatencommissie:

Tobias is in het dagelijks leven actief in de theaterhoreca en nu zo'n 1,5 jaar actief bij DWARS. Tobias wil de politieke invloed van DWARS vergroten. De rol van Politiek Adviseur is daar geschikt bij. De Kandidatencommissie ziet in Tobias een goede kandidaat voor Politiek Adviseur Onderwijs bij DWARS.

Klimaat**Coen Klein Hofmeijer**

Hoi allemaal,

Ik ben Coen Klein Hofmeijer, 22 jaar oud en momenteel vierdejaars bestuurskundestudent aan Tilburg University. Naast mijn studie werk ik bij Ikea FOOD en de afgelopen jaren ben ik actief geweest bij verschillende verenigingen binnen mijn studie. Vanaf juli 2022 ben ik echter alleen nog te vinden bij DWARS als secretaris van de commissie Natuur, Milieu en Landbouw.

Ik heb gesolliciteerd voor de functie van Politiek Adviseur, omdat ik enige praktijk mis in mijn studie. Ik wil na mijn studie graag aan het werk gaan binnen de politiek, maar tot op heden heb ik nog weinig kunnen doen aan mijn praktijkvaardigheden. Daarnaast vind ik het heel leuk dat het een nieuwe functie is, waardoor we met het bestuur en de andere politieke adviseurs een eigen invulling kunnen geven aan deze functie. Ten slotte vind ik het heel leuk om nieuwe mensen te leren kennen binnen DWARS en deze functie geeft daar meerdere mogelijkheden toe.

Hopelijk tot snel!

Groetjes Coen Klein Hofmeijer

Advies kandidatencommissie:

Coen studeert bestuurskunde en is sinds kort actief bij DWARS. Coen ziet in de vacature voor Politiek Adviseur een goede plek om DWARS te leren kennen. Ook wil Coen meer leren over verschillende onderwerpen en bijdragen door het bestuur te ondersteunen. Coen stelt zich kandidaat als Politiek Adviseur voor Klimaat, Internationaal, Onderwijs en Democratie & Bestuur. De Kandidatencommissie ziet in Coen een enthousiaste nieuwe DWARSer die in deze rol nog veel kan leren. Door zijn enthousiasme om zijn kennis over verschillende onderwerpen te vergroten, lijkt Coen de Kandidatencommissie een goede kandidaat voor Politiek Adviseur.

Matthijs Verdaasdonk

Hallo! Ik ben Matthijs Verdaasdonk, student Watermanagement aan de TU Delft en sinds afgelopen februari actief bij DWARS als commissielid bij de inhoudelijke

commissie Natuur, Milieu en Landbouw. In mijn vrije tijd skeeler en kook ik graag en verzorg ik mijn 23 planten zo goed als mogelijk. Ter verbeelding, alle cactussen hebben ondertussen een plekje gekregen in het laatste hoekje direct zonlicht bij de verwarming. Verder lees ik dagelijks de krant, waarbij de scherpe columns mijn favoriet zijn. Als politiek adviseur wil ik graag mijn opgedane kennis op het gebied van watermanagement benutten om het bestuur te ondersteunen bij het innemen van weloverwogen standpunten. Daarnaast zal ik me ook inzetten om aanstaande kwesties op het gebied van natuur en klimaat aan te kaarten, zodat het bestuur hier al op voorhand van op de hoogte is.

Advies kandidatencommissie:

Matthijs is student Watermanagement. Hierin heeft hij veel kennis opgedaan over waterbeheer die relevant is voor de functie van Politiek Adviseur. Matthijs is 8 maanden actief bij DWARS. Hij wil zich graag inzetten om goede standpunten voor DWARS te vormen. De Kandidatencommissie denkt dat hij zich veel met de thema's bezighoudt en er ook van jongs af aan persoonlijk al mee in aanmerking is gekomen. De Kandidatencommissie denkt dat Politiek Adviseur een goede functie is voor Matthijs om zich helemaal eigen te maken.

Rick Rijpers

Helaas heeft Rick geen voorstelstukje ingediend.

Advies kandidatencommissie:

Rick is student scheikunde, voormalig burgerraadslid in Helmond en secretaris van de commissie Energie, Duurzaamheid en Mobiliteit. Hij heeft veel affiniteit met klimaat en andere groene thema's vanuit zijn studie en functies. Zijn doel is om inhoudelijk te verbinden tussen het landelijk bestuur en de inhoudelijke commissies. De Kandidatencommissie ziet Rick als een goede Politiek Adviseur Klimaat.

Gijs van de Merbel

Hoi! Ik ben Gijs, ik ben 23 jaar oud en inmiddels al een paar jaar DWARSer. In het verleden ben ik bestuurslid geweest van DWARS Groningen. Inmiddels woon ik in Utrecht waar ik bezig ben met de master Sustainable Development. Als politiek

adviseur voor Natuur en/of Klimaat wil ik graag de kennis van deze onderwerpen die ik tijdens mijn studie opdoe in de praktijk brengen, en het politiek programma van DWARS landelijk scherp en actueel te houden. De klimaat- en biodiversiteitscrises zijn de belangrijkste uitdagingen van onze tijd, en zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. In Nederland en wereldwijd is er veel meer aandacht nodig voor beide crises; vooral de wereldwijde crisis in biodiversiteit is nu vaak onderbelicht. Als ik niet bezig ben met me druk maken over de ravages van het wereldwijde kapitalisme ben ik graag buiten in de natuur of muziek aan het luisteren en maken. Ik heb zin om aan de slag te gaan als Politiek Adviseur!

Advies kandidatencommissie:

Gijs is student Sustainable Development in Utrecht en zo'n drie jaar actief bij DWARS. Hij wil graag inhoudelijk bezig zijn met als doel om invloed uit te oefenen op het politiek programma van DWARS. De kandidatencommissie geeft mee dat de Politiek Adviseur het bestuur ondersteunt en het politiek programma uitvoert. Wel denkt de commissie dat Gijs met zijn studie ervaring heeft voor het uitvoeren van de rol als Politiek Adviseur.

Internationaal

Coen Klein Hofmeijer

Hoi allemaal,

Ik ben Coen Klein Hofmeijer, 22 jaar oud en momenteel vierdejaars bestuurskundestudent aan Tilburg University. Naast mijn studie werk ik bij Ikea FOOD en de afgelopen jaren ben ik actief geweest bij verschillende verenigingen binnen mijn studie. Vanaf juli 2022 ben ik echter alleen nog te vinden bij DWARS als secretaris van de commissie Natuur, Milieu en Landbouw.

Ik heb gesolliciteerd voor de functie van Politiek Adviseur, omdat ik enige praktijk mis in mijn studie. Ik wil na mijn studie graag aan het werk gaan binnen de politiek, maar tot op heden heb ik nog weinig kunnen doen aan mijn praktijkvaardigheden.

Daarnaast vind ik het heel leuk dat het een nieuwe functie is, waardoor we met het bestuur en de andere politieke adviseurs een eigen invulling kunnen geven aan deze functie. Ten slotte vind ik het heel leuk om nieuwe mensen te leren kennen binnen DWARS en deze functie geeft daar meerdere mogelijkheden toe.

Hopelijk tot snel!

Groetjes Coen Klein Hofmeijer

Advies kandidatencommissie:

Coen studeert bestuurskunde en is sinds kort actief bij DWARS. Coen ziet in de vacature voor Politiek Adviseur een goede plek om DWARS te leren kennen. Ook wil Coen meer leren over verschillende onderwerpen en bijdragen door het bestuur te ondersteunen. Coen stelt zich kandidaat als Politiek Adviseur voor Klimaat, Internationaal, Onderwijs en Democratie & Bestuur. De Kandidatencommissie ziet in Coen een enthousiaste nieuwe DWARSer die in deze rol nog veel kan leren. Door zijn enthousiasme om zijn kennis over verschillende onderwerpen te vergroten, lijkt Coen de Kandidatencommissie een goede kandidaat voor Politiek Adviseur.

Minne van der Mast

Hoi! Ik ben Minne, 19 jaar en ik studeer Liberal Arts & Sciences in Utrecht. Hier doe ik de hoofdrichting Internationale betrekkingen. Dit is dan ook waarom ik heb gesolliciteerd voor de portefeuille Internationaal; ik vind politiek enorm leuk en hou er altijd erg van om dit te volgen. In deze functie hoop ik mijn kennis van mijn studie en mijn passie voor politiek te combineren!

Advies kandidatencommissie:

Minne is student Liberal Arts & Sciences met als hoofdrichting Internationale Betrekkingen. Ze is een jaar lid van DWARS, maar op dit moment nog niet actief. Minne heeft een passie voor politiek. Als Politiek Adviseur wil ze daarom de politieke kant van internationale thema's uitdiepen, terwijl ze dat in haar studie vooral met een wetenschappelijke blik doet. De Kandidatencommissie ziet in Minne iemand die haar mening sterk kan verwoorden en die in deze rol een plek kan vinden om actief te

worden bij DWARS. Deze vaardigheden zouden haar volgens de Kandidatencommissie zeer van pas komen als Politiek Adviseur bij DWARS.

Aisling Hughes

Lief congres,

Hopelijk bevalt het congres tot nu toe. Misschien heb je me al zien rondrennen voor de CoCo, of heb je al een keer een super leuk mailtje van me gekregen vanuit de ZoekCie, maar als je me nog niet kent: ik ben Aisling! Ik ben 22 jaar, en woon en studeer in het mooie Leiden. Ik heb voor de positie Internationaal gesolliciteerd omdat ik vind dat er enorm veel DWARSe belangen bij internationale politiek liggen die op dit moment nog niet genoeg aandacht krijgen. Als student Internationale Betrekkingen houd ik me graag bezig met alles wat er in het buitenland gebeurt. Ik uit dit onder meer in mijn positie als schrijver en editor voor een EU gerelateerde sociale media-beweging en commissies bij mijn studentenvereniging. Daarnaast kan je mij ook altijd uitnodigen om verschillende politieke gebeurtenissen te bespreken onder het genot van een cidertje in een pub! Ik heb in ieder geval veel zin en motivatie om te sleutelen aan onze positie binnen de internationale groene bewegingen.

Le gach dea-mhéin (vriendelijke groetjes),

Advies kandidatencommissie:

Aisling is sinds dit kalenderjaar actief bij DWARS. Ze studeert International Relations met een specialisatie in Global Conflict Management. Ook is ze op diverse andere manieren betrokken bij Internationale organisaties. Aisling vindt dat de internationale politiek te weinig benut wordt binnen DWARS en daarom wil ze daarin graag een bijdrage leveren. De Kandidatencommissie denkt dat Aisling een kandidaat Politiek Adviseur is die veel ervaring en affiniteit heeft met internationale thema's. De Kandidatencommissie denkt dat Aisling een kritische blik op de internationale houding van DWARS kan bieden. De Kandidatencommissie denkt dat Aisling een waardevolle bijdrage kan leveren aan de internationale positie van DWARS.

Sociale Zekerheid

Benide Bolumba

Helaas heeft Benide geen voorstelstukje ingediend.

Advies kandidatencommissie:

Benide is bijna twee jaar lid van DWARS en is in het dagelijks leven klantenservice medewerker bij KPN en fractiemedewerker bij GroenLinks Assen. Benide denkt een goede bijdrage te kunnen leveren aan DWARS met zijn verschillende ervaringen en het bestuur daarmee goede adviezen te kunnen geven. Hij solliciteert voor de Politiek Adviseursplek op de thema's Inclusieve Samenleving, Democratie & Bestuur, Werk & Geld en Cultuur & Wetenschap. Benide heeft een helder idee van wat de onderwerpen zijn die spelen op deze thema's. De Kandidatencommissie denkt dat Benide een goede toevoeging is als Politiek Adviseur.

Gijs Broere

Hee lieve DWARSe congresgangers!

Mijn naam is Gijs, ik ben 18 jaar oud en ik kom uit Soest. Ik studeer Bestuurs- en Organisatiewetenschap in Utrecht. Op dit moment ben ik voorzitter van DWARS Utrecht en zoekcommissielid. Dat doe ik binnen onze mooie organisatie om onze linkse waarden tot volledige uiting te laten komen. Dit wil ik versterken met een functie als politiek adviseur voor de thema's bestuur, recht en democratie en sociale zekerheid. Elke dag houd ik mezelf al bezig met deze thema's en ik haal er veel energie uit om erover te praten. Ik verdiep me dan ook graag nog meer in deze belangrijke thema's. Daarnaast wil ik mijzelf ontwikkelen in het duidelijk opzetten van een standpunt en zorgen voor een betere communicatie tussen DWARS en de maatschappij. Ik wil namelijk dat DWARS laat zien waar wij onze standpunten op gebaseerd hebben. Deze standpunten en hun argumenten moeten gebaseerd zijn op betrouwbare bronnen. Ik wil dat mensen niet alleen weten wát onze mening is, maar dat ze het ook echt begrijpen. In het verlengde daarvan wil ik dat DWARSers daarmee niet

alleen een vertegenwoordiging zijn van ons als jongeren, maar ook anderen daarmee kunnen inspireren.

Advies kandidatencommissie:

Gijs is student Bestuurs- en Organiseringswetenschappen en 2,5 jaar actief bij DWARS. Hij wil graag het landelijk bestuur ondersteunen in hun politieke opvattingen. De Kandidatencommissie denkt dat Gijs een duidelijk beeld heeft van de functie van Politiek Adviseur. Hij laat zien veel energie uit dit onderwerp te halen en zich goed in inhoudelijke onderwerpen te kunnen verdiepen. De Kandidatencommissie ziet in hem een sterke kandidaat voor Politiek Adviseur.

Tanno van de Kamp

Advies kandidatencommissie:

Tanno is ongeveer drieënhalve jaar lid van DWARS en is in het dagelijks leven hulpverlener op de ANWB-alarmcentrale. Tanno heeft de afgelopen jaren gebruikt om kennis op te bouwen over verschillende onderwerpen, en wil dit nu in de praktijk brengen om via DWARS bij te dragen aan een betere wereld creëren. Hij solliciteert voor de Politiek Adviseursplek op de thema's Democratie, Recht & Bestuur, Onderwijs en Werk & Geld. De Kandidatencommissie ziet in Tanno een enthousiaste kandidaat, die al een goed idee heeft van wat er speelt op de verschillende onderwerpen.

Jens Bosman

Beste DWARSers,

Ik schrijf het elders in deze congreskrant ook al, maar stilzitten ligt mij blijkbaar minder goed dan ik op 1 juli j.l. dacht. Het kriebelt, en ik heb er veel zin in om mijn klaarblijkelijke motivatie met mijn ervaring als oud-Politiek Secretaris in te zetten in de nieuwe functie van Politiek Adviseur op de terreinen Sociale Zekerheid en Wonen. Dit zijn twee terreinen die mij goed liggen en direct samengaan met de grootste zorgen van mensen in dit land: hoe hou ik het vol tot het einde van de maand? Heb ik genoeg brood op de plank? Kan ik mijn energierekening blijven betalen? Hoe groot wordt mijn studieschuld, en: krijg ik dan later wel een huis? Ik ervaar deze zorgen bij

mezelf en om me heen elke dag, en kan niet wachten om me voor DWARS weer in te zetten om deze problemen aan te pakken.

Allez ensemble,

Jens

Advies kandidatencommissie:

Zorg en Welzijn

Jens Bosman

Beste DWARSers,

Ik schrijf het elders in deze congreskrant ook al, maar stilzitten ligt mij blijkbaar minder goed dan ik op 1 juli j.l. dacht. Het kriebelt, en ik heb er veel zin in om mijn klaarblijkelijke motivatie met mijn ervaring als oud-Politiek Secretaris in te zetten in de nieuwe functie van Politiek Adviseur op de terreinen Sociale Zekerheid en Wonen. Dit zijn twee terreinen die mij goed liggen en direct samengaan met de grootste zorgen van mensen in dit land: hoe hou ik het vol tot het einde van de maand? Heb ik genoeg brood op de plank? Kan ik mijn energierekening blijven betalen? Hoe groot wordt mijn studieschuld, en: krijg ik dan later wel een huis? Ik ervaar deze zorgen bij mezelf en om me heen elke dag, en kan niet wachten om me voor DWARS weer in te zetten om deze problemen aan te pakken.

Allez ensemble,

Jens

Advies kandidatencommissie:

Wonen en Leefomgeving

Hier zijn nog geen kandidaten voor bekend. Indien er late sollicitanten zijn, zullen de adviezen/voorstelstukjes in een volgende krant verschijnen.

Democratie, Recht en Bestuur

Coen Klein Hofmeijer

Hoi allemaal,

Ik ben Coen Klein Hofmeijer, 22 jaar oud en momenteel vierdejaars bestuurskundestudent aan Tilburg University. Naast mijn studie werk ik bij Ikea FOOD en de afgelopen jaren ben ik actief geweest bij verschillende verenigingen binnen mijn studie. Vanaf juli 2022 ben ik echter alleen nog te vinden bij DWARS als secretaris van de commissie Natuur, Milieu en Landbouw.

Ik heb gesolliciteerd voor de functie van Politiek Adviseur, omdat ik enige praktijk mis in mijn studie. Ik wil na mijn studie graag aan het werk gaan binnen de politiek, maar tot op heden heb ik nog weinig kunnen doen aan mijn praktijkvaardigheden. Daarnaast vind ik het heel leuk dat het een nieuwe functie is, waardoor we met het bestuur en de andere politieke adviseurs een eigen invulling kunnen geven aan deze functie. Ten slotte vind ik het heel leuk om nieuwe mensen te leren kennen binnen DWARS en deze functie geeft daar meerdere mogelijkheden toe.

Hopelijk tot snel!

Groetjes Coen Klein Hofmeijer

Advies kandidatencommissie:

Coen studeert bestuurskunde en is sinds kort actief bij DWARS. Coen ziet in de vacature voor Politiek Adviseur een goede plek om DWARS te leren kennen. Ook wil Coen meer leren over verschillende onderwerpen en bijdragen door het bestuur te ondersteunen. Coen stelt zich kandidaat als Politiek Adviseur voor Klimaat, Internationaal, Onderwijs en Democratie & Bestuur. De Kandidatencommissie ziet in Coen een enthousiaste nieuwe DWARSer die in deze rol nog veel kan leren. Door zijn enthousiasme om zijn kennis over verschillende onderwerpen te vergroten, lijkt Coen de Kandidatencommissie een goede kandidaat voor Politiek Adviseur.

Benide Bolumba

Helaas heeft Benide geen voorstelstukje ingediend.

Advies kandidatencommissie:

Benide is bijna twee jaar lid van DWARS en is in het dagelijks leven klantenservice medewerker bij KPN en fractiemedewerker bij GroenLinks Assen. Benide denkt een goede bijdrage te kunnen leveren aan DWARS met zijn verschillende ervaringen en het bestuur daarmee goede adviezen te kunnen geven. Hij solliciteert voor de Politiek Adviseursplek op de thema's Inclusieve Samenleving, Democratie & Bestuur, Werk & Geld en Cultuur & Wetenschap. Benide heeft een helder idee van wat de onderwerpen zijn die spelen op deze thema's. De Kandidatencommissie denkt dat Benide een goede toevoeging is als Politiek Adviseur.

Gijs Broere

Hee lieve DWARSe congresgangers!

Mijn naam is Gijs, ik ben 18 jaar oud en ik kom uit Soest. Ik studeer Bestuurs- en Organisatiewetenschap in Utrecht. Op dit moment ben ik voorzitter van DWARS Utrecht en zoekcommissielid. Dat doe ik binnen onze mooie organisatie om onze linkse waarden tot volledige uiting te laten komen. Dit wil ik versterken met een functie als politiek adviseur voor de thema's bestuur, recht en democratie en sociale zekerheid. Elke dag houd ik mezelf al bezig met deze thema's en ik haal er veel energie uit om erover te praten. Ik verdiep me dan ook graag nog meer in deze belangrijke thema's. Daarnaast wil ik mijzelf ontwikkelen in het duidelijk opzetten van een standpunt en zorgen voor een betere communicatie tussen DWARS en de maatschappij. Ik wil namelijk dat DWARS laat zien waar wij onze standpunten op gebaseerd hebben. Deze standpunten en hun argumenten moeten gebaseerd zijn op betrouwbare bronnen. Ik wil dat mensen niet alleen weten wát onze mening is, maar dat ze het ook echt begrijpen. In het verlengde daarvan wil ik dat DWARSers daarmee niet alleen een vertegenwoordiging zijn van ons als jongeren, maar ook anderen daarmee kunnen inspireren.

Advies kandidatencommissie:

Gijs is student Bestuurs- en Organisatiewetenschappen en 2,5 jaar actief bij DWARS. Hij wil graag het landelijk bestuur ondersteunen in hun politieke

opvattingen. De Kandidatencommissie denkt dat Gijs een duidelijk beeld heeft van de functie van Politiek Adviseur. Hij laat zien veel energie uit dit onderwerp te halen en zich goed in inhoudelijke onderwerpen te kunnen verdiepen. De Kandidatencommissie ziet in hem een sterke kandidaat voor Politiek Adviseur.

Judith Dekker

Dag lieve DWARSers!

Ik ben Judith, 23 jaar en ga het komend jaar graag aan de slag als politiek adviseur. In het dagelijks leven werk ik onder meer als redacteur voor websites over Nederlandse en Europese politiek. Ik hou me daarom ook dagelijks bezig met ontwikkelingen op gebied van de democratie. Toen ik de functie van politiek adviseur op het gebied van democratie, recht en bestuur zag dacht ik direct: dit is dé manier om de kennis van mijn werk ook voor DWARS in te zetten. Ik voel me namelijk helemaal thuis bij DWARS en wil graag - naast mijn bestuursjaar bij afdeling Utrecht - meer doen. Ook lijkt het me leuk om deze nieuwe functie samen met mijn mede-politiek adviseurs vorm te geven.

Veel liefs,

Judith

Advies kandidatencommissie:

Judith is al wat langer dan een jaar actief bij DWARS en werkt als redacteur en projectmanager bij een bedrijf wat zich bezighoudt met digitale informatievoorzieningen. Judith wil Politiek Adviseur worden omdat ze zich graag bezighoudt met democratische vernieuwing en bestuurlijke ontwikkelingen. De Kandidatencommissie denkt dat Judith enthousiasme heeft over dit onderwerp en zich er veel bezig mee houdt. Daarnaast wil ze de kennis die ze op haar werk opdoet ook inzetten voor DWARS. De Kandidatencommissie denkt dat Judith goed op haar plek zou zijn als Politiek Adviseur.

Tanno van de Kamp

Advies kandidatencommissie:

Tanno is ongeveer drieënhalve jaar lid van DWARS en is in het dagelijks leven hulpverlener op de ANWB-alarmcentrale. Tanno heeft de afgelopen jaren gebruikt om kennis op te bouwen over verschillende onderwerpen, en wil dit nu in de praktijk brengen om via DWARS bij te dragen aan een betere wereld creëren. Hij solliciteert voor de Politiek Adviseursplek op de thema's Democratie, Recht & Bestuur, Onderwijs en Werk & Geld. De Kandidatencommissie ziet in Tanno een enthousiaste kandidaat, die al een goed idee heeft van wat er speelt op de verschillende onderwerpen.

Inclusieve Samenleving

Benide Bolumba

Helaas heeft Benide geen voorstelstukje ingediend.

Advies kandidatencommissie:

Benide is bijna twee jaar lid van DWARS en is in het dagelijks leven klantenservice medewerker bij KPN en fractiemedewerker bij GroenLinks Assen. Benide denkt een goede bijdrage te kunnen leveren aan DWARS met zijn verschillende ervaringen en het bestuur daarmee goede adviezen te kunnen geven. Hij solliciteert voor de Politiek Adviseursplek op de thema's Inclusieve Samenleving, Democratie & Bestuur, Werk & Geld en Cultuur & Wetenschap. Benide heeft een helder idee van wat de onderwerpen zijn die spelen op deze thema's. De Kandidatencommissie denkt dat Benide een goede toevoeging is als Politiek Adviseur.

Imraan el Hamdaoui

Ik ben Imraan, 27 jaar oud, bestuurslid DWARS Utrecht en zou graag politiek adviseur op het gebied van diversiteit willen zijn.

Een van mijn grote passies is diversiteit. Dat is ook een van de redenen waarom ik bij DWARS zit. Als jong persoon heb ik vaak te maken gekregen met racisme en heb ik dat altijd geprobeerd te begrijpen en te bestrijden. Zo was ik vorige jaar voorzitter bij de diversiteitcommissie van DWARS Utrecht en heb ik twee opiniestukken geschreven over diversiteit bij OverDWARS.

Ook als student Social Work kom ik in contact met groepen die vaak niet goed gerepresenteerd worden in onze samenleving. Ik begeleid veel kinderen en luister daarom vee

Veel jonge kinderen begeleid ik en moet ik luisteren naar hun problemen. Problemen die wij vaak niet zien dankzij onze privileges. Problemen die ze ervaren omdat ze van de norm afwijken.

Problemen die ik zou kunnen aankaarten bij het bestuur en die zouden vervolgens dit weer kunnen aanpakken op landelijk niveau.

Lieve DWARSers, ik hoop dat ik heb kunnen overtuigen van je stem. Geef mij alsjeblieft de middelen en jullie vertrouwen om Nederland iets te verbeteren op een gebied waar ik veel van af weet.

Dankjewel voor het lezen.

Advies kandidatencommissie:

Imraan is student Sociaal Werk en is al vier jaar actief bij DWARS. Hij heeft als doel om DWARS te verbeteren door de vereniging meer inclusief te maken. De Kandidatencommissie ziet daarin een sterke motivatie om bij te dragen aan DWARS. De rol van Politiek Adviseur leent zich echter minder goed voor een doel dat vooral intern gericht is. Op basis van de sollicitatie van Imraan ziet de Kandidatencommissie dat Imraan voornamelijk op inclusiviteit binnen DWARS gefocust is. Echter, denkt de commissie wel dat Imraan voldoende politieke kennis en ervaring met dit onderwerp heeft. Daarbij adviseert de commissie Imraan wel om in zijn rol als Politiek Adviseur zich vooral bezig te houden met de politieke inhoud van inclusiviteit, omdat dat is waar de taak van de Politiek Adviseur over gaat.

Roos Sinnige

Lief DWARS,

Ik ben Roos (Zij/Haar), 20 jaar oud en verliefd op mijn linkse Nijmegen. Na zo'n 2 jaar vooral ervaring opgedaan te hebben bij de oudjes van GroenLinks wil ik nu graag DWARS verder helpen.

Ik heb door vrienden en familie al sinds kinds af aan meegekregen hoe vreemd en als last ernaar 'anderen' gekeken kan worden, en hoe lastig het systeem het mensen kan maken, en merk dit persoonlijk nog veel erger sinds ik uit de kast ben als trans vrouw. Dit moet en kan anders, en wij als DWARS zijn de groep om dit aan te kaarten.

Ik hoop DWARS hierin te mogen helpen door mijn kennis en passie voor dit onderwerp, en ook mijn eigen veganistische ei dat ik hierin creëer kwijt te kunnen. Dit door zowel ogen als oren te zijn binnen én buiten DWARS voor problemen hierin, en niet alleen de Tweede Kamer, maar ook de mensen waar over gepraat wordt in de gaten te houden.

Ik hoop ik dit met jullie steun mag gaan doen en we zo samen de wereld van iedereen kunnen maken!

Lieve groetjes,
Roos

Advies kandidatencommissie:

Roos is student Creative Writing en nu zo'n twee jaar actief bij DWARS. In die tijd heeft ze lokaal in meerdere commissies van GroenLinks gezeten. Toch mist ze het om zich inhoudelijk te uiten. De Kandidatencommissie ziet dat Roos enthousiast is over deze functie. Roos geeft aan campagnes te willen starten. De Kandidatencommissie stelt het op prijs dat Roos hier initiatief in wilt nemen, maar wil haar wel meegeven dit goed af te stemmen met het bestuur vanuit deze ondersteunende rol. De Kandidatencommissie denkt dat Roos goede ervaring en kennis heeft om deze functie uit te voeren.

Kunst en Cultuur

Benide Bolumba

Helaas heeft Benide geen voorstelstukje ingediend.

Advies kandidatencommissie:

Benide is bijna twee jaar lid van DWARS en is in het dagelijks leven klantenservice medewerker bij KPN en fractiemedewerker bij GroenLinks Assen. Benide denkt een goede bijdrage te kunnen leveren aan DWARS met zijn verschillende ervaringen en het bestuur daarmee goede adviezen te kunnen geven. Hij solliciteert voor de Politiek Adviseursplek op de thema's Inclusieve Samenleving, Democratie & Bestuur, Werk & Geld en Cultuur & Wetenschap. Benide heeft een helder idee van wat de onderwerpen zijn die spelen op deze thema's. De Kandidatencommissie denkt dat Benide een goede toevoeging is als Politiek Adviseur.

Natuur**Matthijs Verdaasdonk**

Hallo! Ik ben Matthijs Verdaasdonk, student Watermanagement aan de TU Delft en sinds afgelopen februari actief bij DWARS als commissielid bij de inhoudelijke commissie Natuur, Milieu en Landbouw. In mijn vrije tijd skeeler en kook ik graag en verzorg ik mijn 23 planten zo goed als mogelijk. Ter verbeelding, alle cactussen hebben ondertussen een plekje gekregen in het laatste hoekje direct zonlicht bij de verwarming. Verder lees ik dagelijks de krant, waarbij de scherpe columns mijn favoriet zijn. Als politiek adviseur wil ik graag mijn opgedane kennis op het gebied van watermanagement benutten om het bestuur te ondersteunen bij het innemen van weloverwogen standpunten. Daarnaast zal ik me ook inzetten om aanstaande kwesties op het gebied van natuur en klimaat aan te kaarten, zodat het bestuur hier al op voorhand van op de hoogte is.

Advies kandidatencommissie:

Matthijs is student Watermanagement. Hierin heeft hij veel kennis opgedaan over waterbeheer die relevant is voor de functie van Politiek Adviseur. Matthijs is 8 maanden actief bij DWARS. Hij wil zich graag inzetten om goede standpunten voor DWARS te vormen. De Kandidatencommissie denkt dat hij zich veel met de thema's bezighoudt en er ook van jongs af aan persoonlijk al mee in aanmerking is gekomen. De Kandidatencommissie denkt dat Politiek Adviseur een goede functie is voor Matthijs om zich helemaal eigen te maken.

Nina Bos

Hoi allemaal! Ik ben Nina Bos, ik ben 20 jaar oud en ben geboren en getogen in het mooie Wageningen. Ik zit in mijn derde jaar voor mijn bachelor Bestuurskunde in Nijmegen en ben van plan om als master Bos- en Natuurbeheer te gaan doen. Mijn grootste interesse ligt tussen die twee studierichtingen in: natuurbeleid. Ik vind het heel interessant om over natuur-gerelateerde zaken te lezen en na te denken. Ik ben inmiddels ruim een jaar lid van de DWARS en ben sinds april voorzitter van de commissie Natuur, Milieu en Landbouw. Politiek Adviseur lijkt mij een mooie manier om mijn interesse, kennis en vaardigheden voor DWARS te gebruiken om me in te zetten voor een groener Nederland en daarmee uiteindelijk ook voor een groenere wereld.

Advies kandidatencommissie:

Nina heeft een duidelijke motivatie om Politiek Adviseur te worden. Ze is een jaar actief bij DWARS. Nina studeert bestuurskunde en heeft als voorzitter van de commissie Natuur, Milieu en Landbouw al ervaring met dit thema opgedaan. De Kandidatencommissie denkt dat Nina goede kennis, ervaring en enthousiasme heeft om deze functie uit te voeren.

Gijs van de Merbel

Hoi! Ik ben Gijs, ik ben 23 jaar oud en inmiddels al een paar jaar DWARSer. In het verleden ben ik bestuurslid geweest van DWARS Groningen. Inmiddels woon ik in Utrecht waar ik bezig ben met de master Sustainable Development. Als politiek adviseur voor Natuur en/of Klimaat wil ik graag de kennis van deze onderwerpen die ik tijdens mijn studie opdoe in de praktijk brengen, en het politiek programma van DWARS landelijk scherp en actueel te houden. De klimaat- en biodiversiteitscrises zijn de belangrijkste uitdagingen van onze tijd, en zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. In Nederland en wereldwijd is er veel meer aandacht nodig voor beide crises; vooral de wereldwijde crisis in biodiversiteit is nu vaak onderbelicht. Als ik niet bezig ben met me druk maken over de ravages van het wereldwijde kapitalisme ben ik graag buiten in de natuur of muziek aan het luisteren en maken. Ik heb zin om aan de slag te gaan als Politiek Adviseur!

Advies kandidatencommissie:

Gijs is student Sustainable Development in Utrecht en zo'n drie jaar actief bij DWARS. Hij wil graag inhoudelijk bezig zijn met als doel om invloed uit te oefenen op het politiek programma van DWARS. De kandidatencommissie geeft mee dat de Politiek Adviseur het bestuur ondersteunt en het politiek programma uitvoert. Wel denkt de commissie dat Gijs met zijn studie ervaring heeft voor het uitvoeren van de rol als Politiek Adviseur.

Kandidaatstellingen Samenwerkingscommissie JS-DWARS

Hieronder vind je de kandidaatstellingen voor de Samenwerkingscommissie JS-DWARS. Dit bestaat per kandidaat uit een introductiestukje wat ze zelf geschreven hebben. DWARS levert 3 leden voor deze commissie en de JS ook. De opdracht voor de Samenwerkingscommissie JS-DWARS volgt direct daarna.

Deze commissie moet ook worden verkozen op het congres van de Jonge Socialisten, daarna zal deze commissie pas aan de slag kunnen.

Judith Dekker

Dag lieve DWARSers,

Ik ben Judith, 23 jaar en ik kijk uit om het komende half jaar te onderzoeken hoe we als DWARS verder kunnen samenwerken met de Jonge Socialisten. In het dagelijkse leven werk ik als redacteur en projectmanager in Den Haag en ben ik verder secretaris van de geweldige Utrechtse afdeling van DWARS. Ik wil in deze commissie aan de slag omdat ik zie hoe belangrijk het punt is waar we nu als DWARS staan. Terwijl GroenLinks de toenadering richting PvdA steeds verder zoekt, zullen wij ook moeten kijken hoe wij onze relatie met de JS zien. Ik ga graag met deze uitdaging aan de slag. <3

Veel liefs,

Judith

Ahmet Kargin

Lieve DWARSer,

Mijn naam is Ahmet, ik ben 26 jaar oud en studeer ik internationale politiek in Leiden. Naast m'n studie ben ik raadslid voor GroenLinks in Leiden, en heb ik nog een aantal kleine taakjes eraan. In mijn vrije tijd probeer ik vooral leuke dingen te doen die niet politiek gerelateerd zijn. De discussie over de samenwerking tussen GroenLinks en PvdA is al langer gaande, en is ondertussen ook een groot ding voor de jongerenorganisaties van beide partijen. Met deze commissie kunnen we hopelijk beter vorm geven aan de wensen die bij jullie zijn en hoe jullie het liefst deze samenwerking in de praktijk voor jullie zien. Na inmiddels zes jaar lidmaatschap bij DWARS denk ik dat ik wel het een en ander weet over hoe wij staan in deze samenwerking, en hoe er het beste input vanuit jullie opgehaald kan worden. Mijn doel binnen de commissie is dan ook om de DWARSse mening zo goed mogelijk op te halen en te verwoorden, zodat we dit onderdeel van het proces aankomend zomer goed kunnen afsluiten.

Jens Bosman

Dag lief congres,

Helaas ben ik erachter gekomen dat ik verslaafd ben aan functies bij DWARS. Al moet ik zeggen dat dit er ook wel een is waar ik, na enig twijfelen, met veel plezier en overtuiging in wil stappen. Vorig jaar heb ik als Politiek Secretaris n.a.v. een motie op het DWARS-congres van 2021 samen met het toenmalige JS-bestuur een opzet gemaakt voor de samenwerkingscommissie, en het doet me deugd dat deze er nu daadwerkelijk komt. Als *founding father* vind ik het ook wel gepast om in de commissie plaats te nemen.

De samenwerkingscommissie tussen DWARS en JS wordt een prachtige proefspeeltuin voor de linkse samenwerking van onze moederpartijen. Het wordt een ontdekkingsreis langs de overeenkomsten en verschillen tussen onszelf en onze sociaaldemocratische vrienden. Culturele verschillen binnen de partijen zullen

uitvergroot nog meer bestaan binnen beide PJO's, dus ik denk dat deze commissie – behalve dat het een nuttige samenwerking voor beide PJO's kan opleveren – ook van waarde is voor de partijbesturen van GroenLinks en de PvdA.

Veel gedaan, veel te doen!

Jens

Opdracht Samenwerkingscommissie JS-DWARS

De Samenwerkingscommissie JS-DWARS heeft als doel om te onderzoeken welke vormen van samenwerking tussen de JS en DWARS wenselijk zijn. Dat is nodig, omdat GroenLinks en de PvdA steeds hechter samenwerken en beide PJO's de noodzaak ervan inzien om ook samen op te trekken. Hierbij wordt ook gekeken naar de mogelijkheid om andere PJO's hierbij te betrekken. De commissie gaat in gesprek met leden, afdelingsbestuurders en commissiebestuurders van beide verenigingen. Daarnaast onderzoeken ze de financiële mogelijkheden voor samenwerking. De commissie geeft advies aan de besturen over welke vorm van samenwerking wenselijk is voor de JS en DWARS, de besturen blijven verantwoordelijk voor de politieke lijn. De commissie zal in 2023 op de Zomercongressen van beide PJO's haar conclusies presenteren. Voorstellen van de commissie kunnen dan ook als motie ingediend worden zodat leden erover in gesprek kunnen.

Kandidaatstellingen Programmacommissie

Hieronder vind je de kandidaatstellingen voor de programmacommissie. Dit bestaat per kandidaat uit een introductiestukje wat ze zelf geschreven hebben en uit een advies, geschreven door het landelijk bestuur. Van kandidaten die later verkiesbaar zijn gesteld, is nog niks te vinden. Er worden 4 tot 6 mensen verkozen.

Jelle Duba

Lief congres,

Ik ben Jelle, 24 jaar oud en nu al zo'n vier jaar actief bij DWARS. Ik heb het altijd leuk gevonden om bezig te zijn met de inhoud van DWARS. Ik heb meegewerkt met amendementen voor ons vorige politiek programma en het verkiezingsprogramma van GroenLinks. Met deze ervaring ik zet me de komende tijd graag in voor de programma commissie.

Groetjes,

Jelle

Bestuursadvies:

Het bestuur ziet in Jelle een zeer gemotiveerde kandidaat. Hij heeft veel inhoudelijke ervaring vanuit de commissie Privacy & Technologie, naast een brede algemene kennis en interesse. Ook heeft hij ervaring opgedaan in de Raad van Advies. Jelle heeft naast zijn studie Werktuigbouwkunde genoeg tijd voor deze functie. Een programma schrijven is iets wat hij graag nog beter wil leren. Het bestuur vindt Jelle een goede toevoeging aan de programmacommissie.

Srishagon Abraham

Hi! Srish (hij/hem) hier. Ik ben het go-to 'internationaal(-betrokken)' lid. Ik had de eer om de laatste internationaal secretaris te zijn. Nu zit ik in het Executive Comité van onze Europese koppelorganisatie, FYEG. Als iemand vanuit een voormalige kolonie en een land waar ik constitutioneel minder rechten heb, en als rechtenstudent met minors in migratiestudies, rechtvaardigheid in de EU en ontwikkelingsstudies, is mijn prioriteiten voor de programmacommissie duidelijk. Het is essentieel dat er een intersectionele focus is bij elke punt. Het is noodzakelijk dat er een uitgebreide focus is op de rechtsstaat, op fundamentele mensenrechten en de inclusie van etnische, culturele, gender- en seksuele minderheden en mensen met een beperking, op antiracisme en -imperialisme, en op buitenlandbeleid. Het is cruciaal dat DWARS een zo progressief en inclusief mogelijk programma heeft voor de komende Europese en nationale verkiezingen. Ik wil met jullie ervoor strijden.

Voor jou, voor ons, voor DWARS,

Srishagon Abraham

Bestuursadvies:

Het bestuur vindt Srish een ervaren kandidaat met een duidelijk beeld van wat hij meebrengt naar de programmacommissie. Hij heeft ervaring als bestuurslid bij onder andere DWARS en FYEG. Hij heeft een duidelijke lijst aan thema's die hij wil versterken in een nieuw programma, waaronder diversiteit en inclusie, internationaal beleid, transfeminisme anti-racisme, en anti-imperialisme. Srish geeft aan het moeilijk te vinden om contact te leggen met inhoudelijke commissies, afdelingen, en andere DWARSers, maar hij is zich hier van bewust en wil hier in groeien. Als hij daar aan blijft werken ziet het bestuur in Srish een goede toevoeging voor de programmacommissie.

Sheila Guha Thakurta

Lief DWARS,

Mijn naam is Sheila, ik ben 24 jaar en met veel enthousiasme kandideer ik mij voor de programmacommissie. Bij de Afdeling Utrecht heb ik met veel plezier meegeschreven aan het lokale politieke programma. Het lijkt mij nu interessant om na te denken over de politieke lijn van DWARS op landelijk niveau. Doordat ik tot juni volgend jaar in het buitenland zit, moet ik mijn rol binnen de programmacommissie iets anders vormgeven. Ik ben van plan dit te doen door online aanwezig te zijn waar mogelijk, contact te leggen met deskundigen buiten DWARS en door online-inputavonden te organiseren. Dit alles uiteraard in goed overleg met de rest van de commissie. Benader mij vooral als je nog vragen of ideeën hebt!

Liefs,

Sheila

Bestuursadvies:

Het bestuur ziet in Sheila een inhoudelijk sterke kandidaat met veel ervaring op verschillende plekken binnen DWARS. Zo was ze voorzitter van commissie Internationaal, lid van de kerngroep van het Activistennetwerk en was ze als bestuurslid politiek bij afdeling Utrecht ook voorzitter van de programmacommissie van die afdeling. Sheila volgt momenteel een master in Human Rights and Democratisation in Venetië. Ze zal tot juni 2023 in het buitenland wonen. Het bestuur ziet dit als een mogelijk obstakel, maar ziet ook dat Sheila zelf al veel heeft nagedacht hoe ze toch deze rol kan vervullen. Het bestuur ziet in Sheila een goede kandidaat voor de Programmacommissie.

Arthur Eveleens

Lief congres,

Na een aantal organisatorische rollen in onze verenigingen te hebben gehad lijkt het mij ontzettend leuk om mee te schrijven aan ons politiek programma. Dit heb ik vorig jaar in het klein al mogen doen in Utrecht, en het lijkt me een mooie uitdaging om dit op landelijk niveau te doen. Op dit moment studeer ik in het buitenland, maar in februari ben ik terug en kan ik vol energie aan de slag.

Liefs,
Arthur

Bestuursadvies:

Het bestuur ziet in Arthur een ervaren DWARSer die als afdelingsvoorzitter al eerder een politiek programma heeft geschreven. Hij heeft meegelopen met de commissies Natuur, Milieu en Landbouw, en Recht en Democratie. Hij zou graag meer uniformiteit en idealisme in het nieuwe programma willen verwerken. Arthur studeert tot halverwege februari in het buitenland, dus hij kan zich pas daarna volledig inzetten voor de programmacommissie. Desondanks ziet het bestuur in Arthur een goede toevoeging voor de programmacommissie.

Ahmet Kargin

Lieve DWARSer,

Mijn naam is Ahmet, ik ben 26 jaar oud en studeer ik internationale politiek in Leiden. Naast m'n studie ben ik raadslid voor GroenLinks in Leiden, en heb ik nog een aantal kleine taakjes eraan. In mijn vrije tijd probeer ik vooral leuke dingen te doen die niet politiek gerelateerd zijn. Na eerder een keer in de programmacommissie gezeten te hebben, lijkt het mij leuk om weer een bijdrage te kunnen leveren aan deze toffe commissie! Met de ervaringen die ik de vorige keer heb opgedaan, goede kennis van onze vereniging en leden, en expertise op meerdere onderwerpen denk ik dat ik goed kan bijdragen in de commissie. Ik heb er veel zin in!

Bestuursadvies:

Het bestuur ziet in Ahmet een zeer ervaren kandidaat. Hij neemt kennis mee van de vorige programmacommissie, maar ook het landelijk bestuur en vanuit de gemeenteraad. Zijn expertise ligt op het gebied van wonen, onderwijs en internationaal. Het bestuur ziet wel dat Ahmet het al tamelijk druk heeft, maar hij heeft een duidelijk overzicht van de programmacommissie en denkt dat dit goed aansluit op zijn eigen agenda. Het bestuur vindt Ahmet een goede toevoeging aan de programmacommissie.

Joeri van Raaij

Ik ben Joeri, 19 jaar, en woon in Den Bosch op kamers. Ook volg ik in Den Bosch de opleiding bestuurskunde aan de Avans Hogeschool. Ik heb veel interesses, zoals politicologie, onderwijs, energie, duurzaamheid, recht en technische innovatie. Naast mijn interesses game ik ook graag de hele avond via een discord call, ben ik in Lelystad te vinden om te karten en vind ik het leuk om aan het eind van de dag lekker te koken.

Sinds een aantal maanden ben ik ook actief lid van 2 inhoudelijk commissies van DWARS. Bij de onderwijscommissie ben ik nu bezig met een memoreeks over verbeteringen van het middelbare onderwijssysteem en bij de commissie energie, duurzaamheid & mobiliteit meng ik mij in de discussies rond en over de actualiteit.

Het lijkt mij enorm interessant en leuk om mee te schrijven aan het programma van DWARS en om tijdens dit proces DWARS nog beter te leren kennen.

Het bestuur heeft geen advies gegeven, in verband met de late sollicitatie.

Opdracht Programmacommissie

De programmacommissie schrijft een nieuw politiek programma voor DWARS, in aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen in 2025. Dit programma vertegenwoordigt zo goed mogelijk de standpunten van DWARS, is modern, en is toegankelijk geschreven. Het nieuwe politiek programma wordt in het begin van 2024 op een programmacongres besproken, geamendeerd, en aangenomen.

De programmacommissie wordt aangesteld vanaf het wintercongres in 2022 tot aan het programmacongres in 2024. Verder kijkt de programmacommissie of het beginselprogramma nog goed is, of dat er verouderde punten in staan die aan vernieuwing of verandering toe zijn. Het beginselprogramma wordt, als de programmacommissie dat nodig vindt, ook op het programmacongres in 2024 besproken, maar als een apart onderdeel behandeld.

Bij het schrijven van het politiek programma gaat de programmacommissie in gesprek met afdelingen, inhoudelijke commissies, en op het politiek overleg om breed gedragen standpunten binnen DWARS beter te leren kennen. De programmacommissie zorgt er in samenwerking met het landelijk bestuur voor dat leden amendementen kunnen indienen op het nieuwe programma, en is verantwoordelijk voor het verwerken, beoordelen en adviseren over de amendementen.

Kandidaatstellingen Inclusiecommissie

Hieronder vind je de kandidaatstellingen voor de inclusiecommissie. Dit bestaat per kandidaat uit een introductiestukje wat ze zelf geschreven hebben en uit een advies,

geschreven door de kandidatencommissie. De opdracht voor de Inclusiecommissie volgt direct daarna.

Imraan El Hamdaoui

Hallo lieve DWARSers,

Al sinds het begin van mijn carrière bij DWARS zet ik me in voor de diversiteit in de vereniging. We doen het vrij slecht en we moeten stappen ondernemen om dat te verbeteren. Door mijn inzet van afgelopen jaren heb ik veel ervaring opgedaan over dit probleem en heb ik veel contacten gekregen die we kunnen gebruiken.

Ik zou het daarom een geweldige vinden om de kans te krijgen om mijn ervaring en contacten in te zetten om DWARS beter te maken.

Groetjes

Imraan

Advies Kandidatencommissie:

Imraan is student Social Work en is actief bij DWARS Utrecht. Imraan heeft een Marokkaanse achtergrond en daardoor is hij zich altijd al bewust geweest van culturele wrijvingen binnen de samenleving. Ook merkt hij dat de Marokkaanse gemeenschap zich niet gehoord voelt bij GroenLinks en daarom wil hij zich inzetten om de inclusiviteit voor deze groep te vergroten. Imraan is zeer gemotiveerd om een bijdrage te leveren en heeft voldoende tijd om zich in het onderwerp te verdiepen. Zowel zijn studie als persoonlijke achtergrond dragen bij aan zijn kennis hierover. De Kandidatencommissie denkt dat Imraan veel passie heeft voor het onderwerp inclusie. Op basis van de motivatiebrief adviseert de commissie Imraan wel om zich nog meer te verdiepen in de andere aspecten van inclusiviteit dan enkel culturele achtergrond.

Frank Lemmers

Lieve DWARSers,

Een aantal jaar geleden alweer werd ik lid van de mooie vereniging die DWARS heet. Een vereniging die er niet zomaar is, maar een missie heeft om de wereld te veranderen en de samenleving een stuk beter te maken. Want wat zijn onze idealen toch belangrijk en nodig: van klimaatrechtvaardigheid tot aan economische solidariteit. Die idealen gaan heel veel, zo niet alle, mensen aan.

Daarom is het ontzettend belangrijk dat DWARS er ook goed voor staat, zodat alle jongeren die dezelfde idealen delen een plek hebben binnen de vereniging en hun mening kunnen geven. Of DWARS nu een springplank naar de politiek is, of een kans om vrienden voor het leven te leren kennen. Ik heb daarvan kunnen profiteren, maar dat zou juist voor iedereen mogelijk moeten zijn. Als iemand die autistisch en queer is breng ik mijn eigen ervaringen mee. Zo heeft ieder van ons, binnen en buiten DWARS, een eigen verhaal.

De taak voor de komende Inclusiecommissie is om al die ervaringen mee te nemen, of ze nu positief zijn of iets is waar DWARS beter in moet worden. Ook kan DWARS leren van andere organisaties. Het is een goede eerste stap dat DWARS inclusiever wil zijn, en daar wil ik me binnen deze commissie met hart en ziel voor inzetten. Zodat we met de lessen op het volgende Zomercongres aan de slag kunnen.

Tot snel!

Frank Lemmers (die/hen)

Advies Kandidatencommissie:

Frank is actief bij FNV en A.S.V. Gay en is op dit moment bezig met het afronden van hun bachelorscriptie. Bij DWARS heeft Frank twee jaar in het afdelingsbestuur van DWARS Amsterdam gezeten. Ook heeft Frank twee maanden in het landelijk bestuur gezeten, en is hen daar voortijdig gestopt. Frank geeft aan dat de redenen hiervoor niet terug zullen komen tijdens het lidmaatschap van de inclusiecommissie. Tot december heeft Frank het druk, maar na januari zal hun beschikbare tijd sterk

toenemen. Frank stelt zich kandidaat voor de inclusiecommissie omdat het thema inclusie volgens hen een van de meest belangrijke speerpunten is als het gaat over hoe we de ideale politiek en samenleving voor ons zien. Frank vindt het belangrijk dat alle stemmen gehoord worden in de politiek, maar ook in onze organisatie. Hen gelooft dat te vaak mensen afgehaakt zijn binnen DWARS omdat we niet toegankelijk genoeg waren of omdat er geen plek voor ze kon zijn. Ook vindt Frank het belangrijk om voor hun rol in de Inclusiecommissie niet alleen intern binnen de commissie inclusie thema's te bespreken, maar ook buiten die kaders te stappen en bijvoorbeeld een eigen netwerk aan te spreken. De Kandidatencommissie adviseert Frank om kritisch te kijken naar de tijdsbesteding in de eerst 1 tot 2 maanden van de commissie. Het uiteindelijke oordeel hierover ligt bij het congres.

Deniz Sözeri

Lieve DWARSers,

Mijn naam is Deniz Sözeri, ik ben 19 jaar oud en kom uit Den Haag. Mogelijk kennen jullie mij al. Ik ben momenteel namelijk bestuurslid bij DWARS. DWARS, de plek die voor mij symbool staat voor jonge, groene, progressieve en diverse mensen, is niet altijd zo divers als deze zou willen zijn. Als queer vrouw met een migratieachtergrond heb ik mij zelf nooit 'onwelkom' gevoeld bij DWARS. Maar wel heb ik gezien dat anderen die een zelfde diversiteit hebben als ik, dit wel zo hebben ervaren. En hoewel ik binnen DWARS nooit onwelkom ben geweest, weet ik maar al te goed hoe het voelt om dat wel te zijn, hoe het voelt om 'de ander' te zijn.

Ik zou het als een enorm waardevol iets zien als ik mijn eigen ervaringen binnen DWARS en in de rest van de wereld in kan zetten om te zorgen dat iedereen zich bij DWARS zo fijn mag voelen als ik. Ik hoop dan ook dat ik dit mag gaan doen.

Groetjes,

Deniz

Advies Kandidatencommissie:

Deniz is landelijk bestuurslid van DWARS. In de drie jaar dat ze actief is bij DWARS heeft ze zichzelf nooit onwelkom gevoeld, maar dit wel gezien bij anderen met eenzelfde diversiteit als zijzelf. Ze wil ervoor zorgen dat iedereen zich welkom voelt bij DWARS en zichzelf kan zijn. Daar wil ze haar eigen ervaringen binnen DWARS en daarbuiten voor inzetten. Deniz studeert op dit moment niet naast haar bestuursfunctie en kan haar uren flexibel inzetten. Hierdoor heeft ze voldoende tijd om het onderzoek van de Inclusiecommissie uit te voeren. De kandidatencommissie denkt dat het waardevol is dat een landelijk bestuurslid aansluit bij deze commissie en ziet in Deniz daarin een goede kandidaat.

Jarno Bongers

Hoi, mijn naam is Jarno, ik ben 19 jaar. Ik studeer financiële administratie op het MBO. Ik ben ook bestuurslid Scholing & Kaderbegeleiding. Tijdens mijn speech voor de verkiezing heb ik gezegd dat ik graag wil kijken waarom er weinig MBOers bij DWARS zitten en vooral hoe we dit kunnen veranderen. Daarom heb ik me kandidaat gesteld voor de inclusie commissie!

Advies kandidatencommissie:

Jarno is landelijk bestuurslid van DWARS. Jarno volgt zelf een MBO-opleiding en merkt op dat er niet heel veel MBO'ers actief zijn bij DWARS. Jarno wil graag zelf helpen deze situatie te veranderen. Hij geeft aan dat dit een van de dingen is die hij wil waarmaken in zijn bestuursjaar, en dat hij denkt dat deelnemen aan deze commissie daar een onderdeel van zou zijn. De Kandidatencommissie ziet in Jarno's achtergrond en kennis van het onderwerp goede eigenschappen voor iemand in de Inclusiecommissie.

Opdracht Inclusiecommissie

De Inclusiecommissie heeft als doel te onderzoeken waarom DWARS momenteel niet zo divers is en vooral ook hoe we dit kunnen veranderen om zo onze toegankelijkheid en inclusiviteit te verbeteren. Het gaat hierbij om diversiteit in de

breedste zin van het woord. Van de Inclusiecommissie wordt verwacht dat zij twee concrete vragen gaan onderzoeken, om zo het volgende bestuur concreet advies te kunnen geven over de aanpak die bij deze vragen hoort. De vragen zijn: 'Wat weerhoudt bepaalde groepen mensen ervan bij DWARS te komen?' en 'Wat kan DWARS concreet doen om dit te veranderen?'

Hoe de commissie dit onderzoekt, mogen zij zelf invullen. Zo kunnen zij bijvoorbeeld contact opnemen met organisaties die hier al langer onderzoek naar doen, organisaties benaderen bij wie dit probleem niet speelt of gesprekken voeren met DWARSers die tot een bepaalde groep behoren. Op het volgende Zomercongres zullen ze vervolgens verantwoording afleggen over de dingen die uit hun onderzoek gekomen zijn. Het volgende bestuur kan hier vervolgens mee aan de slag.

Kandidaatstelling Zoekcommissie

Op dit congres wordt er een nieuw lid voor de zoekcommissie aangesteld. Dit commissielid worden door het Landelijk Bestuur voorgedragen, en door het congres ingestemd. Dit gebeurt per acclamatie, tenzij een stemgerechtigde een schriftelijke stemming aanvraagt. Hoe dat werkt vind je in het blokje Vergaderorde. De voordracht en introductie stukjes van de kandidaten vind je hieronder:

Jamie Verstraeten

Lieve DWARSers,

Ik ben inmiddels bijna 2 jaar met veel plezier lid van DWARS. Ik ben lid geworden omdat de combinatie van rode, groene en paarse thema's erg belangrijk voor me is. Ik ben nadat ik lid werd actief geworden bij de afdeling Brabant-Zeeland; eerst bij de Activiteitencommissie, daarna als secretaris en vicevoorzitter van het afdelingsbestuur. Ik weet inmiddels hoe DWARS als vereniging qua structuur in elkaar zit, op het niveau van zowel de organen en commissies als het niveau van de afdelingen.

Ik heb een groot hart voor DWARS en wil me graag inzetten om (nieuwe) leden op de juiste plek te krijgen in onze mooie vereniging, zodat ze net zo'n leuke en waardevolle tijd hebben als ik heb mogen ervaren tijdens mijn bestuursjaar! Ik vind het belangrijk dat leden zich thuis voelen bij DWARS en dat leden hun kwaliteiten ten volle kunnen benutten. Hierbij vind ik het ook van belang om oog te hebben voor diversiteit en inclusiviteit, laagdrempelig contact en duidelijk taalgebruik. Vanuit mijn voormalige rol als secretaris zal ik vanzelfsprekend ook letten op het waarborgen van de privacy van leden.

Ik kijk ernaar uit om me samen met de andere leden van de Zoekcommissie voor DWARS in te zetten. Ik hoop op jullie vertrouwen en hopelijk tot op het congres!

Kandidaatstellingen Kandidatencommissie

Op dit congres worden er nieuwe leden voor de kandidatencommissie aangesteld. Deze commissieleden worden door het Landelijk Bestuur voorgedragen, en door het congres ingestemd. Dit gebeurt bij acclamatie. De voordracht en introductie stukjes van de kandidaten vind je hieronder. De opdracht voor de kandidatencommissie volgt direct daarna.

Sophie Middelhuis

Hey DWARSers!

Ik ben Sophie Middelhuis, 21 jaar en momenteel student internationale betrekkingen in Groningen. Natuurlijk is Groningen de mooiste plek van Nederland, maar ook ver weg, waardoor het goed kan dat je mij nog niet kent. Ik heb twee jaar afdelingsbestuur voor DWARS Groningen gedaan, en heb deze prachtige functie vervuld totdat ik afgelopen maart deel werd van de Groningse gemeenteraad. Het lijkt me erg leuk en eervol om mij de komende tijd in te zetten voor DWARS in de KaCie. Doordat ik de laatste jaren erg actief ben geweest, geloof ik dat ik de vereniging goed ken om te beoordelen wat voor kandidaten hier in passen. Naast mijn studie heb ik in allerlei commissies en projecten deelgenomen: graag wil ik de ervaring die ik hiervan heb opgedaan toepassen bij de gesprekken. Zo wil ik naast individuele kwaliteiten

ook de focus leggen op de dynamiek die kandidaten met elkaar hebben en de rol die ze in een team nemen, om zo een fijne en goede werksfeer te verzekeren.

Ik heb er zin in, Sophie

Oscar Jansen

Ik ben Oscar, 26 jaar, en ik zou volgend jaar graag deel uitmaken van de kandidatencommissie. Ik ben oud-penningmeester van deze vereniging, en tegenwoordig werk ik als milieu-adviseur. Net zoals voorgaande jaren heeft DWARS ook komend jaar weer goede kandidaten nodig. Binnen de kandidatencommissie zou ik me graag in willen zetten om DWARSers zo goed mogelijk te helpen bij het maken van deze keuzes bij de verkiezingen op het congres.

Ik zou me binnen de kandidatencommissie graag willen inzetten voor transparante en duidelijke adviezen. Daarbij hoop ik voornamelijk te letten op de organisatorische kwaliteiten van kandidaten. Verder zou ik graag voor kandidaten het sollicitatieproces zo soepel mogelijk willen laten verlopen. Uit ervaring weet ik immers dat solliciteren al spannend genoeg kan zijn. Ik kijk er in ieder geval naar uit om me op deze manier voor DWARS in te zetten en ik hoop op jullie steun!

Emma de Klein

Hoi, mijn naam is Emma (21 jaar) en ik stel mij graag kandidaat voor de kandidatencommissie. Inmiddels ben ik ongeveer anderhalf jaar lid van DWARS. Sommigen zullen mij wellicht kennen van de afdeling Brabant-Zeeland. Hier ben ik een jaar actief geweest als Algemeen Bestuurslid Communicatie. Dit vond ik erg leuk om te doen. Nu wil ik mij graag inzetten voor DWARS Landelijk bij de kandidatencommissie. Deze functie past goed bij mij, omdat ik als HRM student (Human Resource Management) veel leer over thema's zoals "matching". Hierbij bepaal je of een persoon geschikt is voor een functie. Die kennis kan ik goed

gebruiken bij de kandidatencommissie. Daarnaast oefen ik regelmatig met het schrijven van adviesrapporten. Ook deze ervaring kan goed van pas komen.

Als ik word ingestemd, zet ik erg graag mijn tijd en kunde in voor de kandidatencommissie en voor DWARS. Daarnaast hoop ik bij de commissie zelf alleen maar meer te mogen leren.

Als je nog vragen hebt, beantwoord ik ze graag via WhatsApp (+31 6 53120835) of op het congres. Tot dan!

Lisa Waebbers

Hoi iedereen,

Mijn naam is Lisa Waebbers en ik ben 23 jaar. Momenteel woon ik in Groningen, maar ik ben opgegroeid in het mooie Ter Apel. Komend jaar wil ik me graag inzetten voor de kandidatencommissie. Eerder heb ik diverse functies gehad bij DWARS Groningen, waaronder voorzitter. Met mijn ervaring draag ik graag mijn steentje bij aan DWARS. Zo vind ik het belangrijk dat kandidaten goed kunnen samenwerken, maar ook intrinsieke motivatie hebben voor de functie.

In mijn vrije tijd zwem en wandel ik regelmatig. Daarnaast luister ik graag naar muziek van de jaren 60, 70 of 80. Als er verdere vragen zijn dan hoor ik het graag!

Groetjes,

Lisa

Matthijs Brinkhuis

Hoi iedereen,

Mijn naam is Matthijs, 21 jaar en kandidaat voor de KaCie.

Ik woon momenteel in Deventer en studeer filosofie en geschiedenis in Utrecht. Sinds 2017 ben ik lid en actief voor DWARS, onder andere als voorzitter van DWARS Overijssel (2018-2019) en in de eerste helft van dit jaar als interim vicevoorzitter van diezelfde afdeling. Ook ben ik bij GroenLinks actief, momenteel als fractiemedewerker van GroenLinks Deventer en daarvoor als algemeen bestuurslid

en later secretaris en vicevoorzitter van GroenLinks Overijssel. Mijn ervaring binnen onze prachtige vereniging en GroenLinks neem ik graag mee in de rol als lid van kandidatencommissie. Ik wil vooral ervoor zorgen dat we als commissie een mooie balans vinden in enerzijds het goed beoordelen van de kandidaten op geschiktheid en enthousiasme en anderzijds ervoor zorgen dat de kandidaten zich op hun gemak voelen tijdens de gesprekken. Ik kan helaas niet op het congres zijn (schuld van de moederpartij, haha), maar als er nog vragen zijn, kan je me altijd een mailtje sturen: matthijsjpbrinkhuis@gmail.com

Opdrachten

Opdracht kandidatencommissie

Het congres geeft de kandidatencommissie een opdracht mee. Het bestuur stelt deze voor en het congres neemt deze aan per acclamatie. Op het congres behandelen we eerste en tweede termijnvragen. De opdracht van het Landelijk Bestuur is hieronder te vinden.

De Kandidatencommissie kijkt of de kandidaten voor landelijke bestuursfuncties, het hoofdredacteurschap van OverDWARS, kandidaten voor de Raad van Advies en Politiek Adviseurs geschikt zijn op de punten:

- Relevante ervaring (binnen en buiten DWARS);
- Visie op de vereniging DWARS;
- Organisatorische vaardigheden;
- Zelfstandigheid;
- Kunnen werken in een team;
- Genoeg tijd hebben voor een functie;
- Om kunnen gaan met werkdruk en verantwoordelijkheid;
- Communicatief vaardig;
- Mate van bewustzijn over inclusiviteit;
- Besluitvaardigheid.
- Flexibiliteit

De Kandidatencommissie schrijft een advies over elke kandidaat. De adviezen over de kandidaten worden aan het congres meegegeven. Het advies is gebaseerd op informatie die uit de gesprekken met de kandidaat komt of uit gesprekken met mogelijke referenties. Mits er meer kandidaten dan plekken zijn, zal er ook een casusdag plaatsvinden, waar opdrachten worden uitgevoerd. Deze wordt georganiseerd door de Kandidatencommissie, die de observaties hiervan ook meeneemt in het advies.

In het advies komt te staan:

- Naam en woonplaats van de kandidaat;
- Bevindingen van de Kandidatencommissie over de kandidaat. Dit houdt in:
 - Positieve en negatieve punten die de kandidatencommissie ziet in de kandidaat voor een bestuursfunctie voor de kandidaten als algemeen bestuurslid.
 - Positieve en negatieve punten die de kandidatencommissie ziet in de kandidaat voor de functie voor de kandidaten als voorzitter, secretaris, penningmeester, hoofdredacteur van OverDWARS en hoe geschikt iemand voor een bestuursfunctie is. Dit wordt duidelijk toegelicht.

Om het advies op te stellen neemt de Kandidatencommissie de volgende stappen:

- Opstellen en publiceren van profielschetsen van de verschillende vacatures;
- Het voeren van tenminste twee gesprekken met elke voorzitterskandidaten;
- Het voeren van tenminste één gesprek met alle overige kandidaten;
- De Kandidatencommissie stelt een advies op basis van informatie uit de gesprekken met de kandidaat en eventueel met de referenten;
- De Kandidatencommissie licht het advies mondeling toe aan kandidaten die dat verzoeken.
- De Kandidatencommissie wijst uit haar midden een organisatorisch voorzitter en een secretaris aan die eindverantwoordelijk zijn voor:
 - De planning;

- De communicatie met het bestuur en de Zoekcommissie;
- De samenwerking binnen de Kandidatencommissie;
- Waken over de privacy van de sollicitanten;
- De communicatie met de kandidaten.

De Kandidatencommissie gaat respectvol en integer om met de informatie die zij krijgen van de kandidaten. Zij zullen actief opletten dat zij de grenzen van de sollicitanten respecteren, zo zullen zij geen informatie over de kandidaat delen als deze zich terugtrekt. De Kandidatencommissie zorgt ervoor dat zij open zijn voor feedback.

Procedure stemmen op wijzigingsvoorstellen en moties

Het is aan het congres om te beslissen of wijzigingsvoorstellen of moties worden aangenomen. In de toelichting verdedigen de indieners het ingebrachte voorstel. Het bestuur geeft bij elk wijzigingsvoorstel en elke motie een stemadvies mee. Dit kan één van de volgende adviezen zijn:

- **Overnemen.** Het bestuur vindt het voorstel een verbetering.
- **Oordeel congres.** Het bestuur heeft geen bezwaar tegen of voorkeur voor het voorstel en moedigt het congres aan zelf een keuze te maken. Om een eerlijke discussie te laten plaatsvinden geeft het bestuur ook tegenargumenten om in overweging te nemen.
- **Ontraden.** Het bestuur ziet bezwaren tegen het voorstel, die toegelicht worden.

Ook zijn er dit congres verschillende categorieën waarin een wijzigingsvoorstel kan vallen. Deze categorieën zijn door de congrescommissie voorgesteld en door de dagvoorzitter bevestigd. Deze zijn:

- Categorie 1: Dit zijn tekstuele aanpassingen, of aanpassingen die breed gedragen zijn binnen DWARS. Deze voorstellen worden zonder nadere

discussie in één stemming allemaal aangenomen. Deze voorstellen hebben allemaal het advies 'overnemen'.

- Categorie 2: Dit zijn voorstellen waarvoor er ruimte moet zijn om nog enige discussie te hebben. Deze voorstellen worden individueel behandeld, maar er is alleen ruimte voor vragen. Indieners of bestuur geven geen nadere toelichting. Deze voorstellen kunnen het advies 'overnemen', 'oordeel congres', of 'afraden' hebben.
- Categorie 3: Dit zijn voorstellen waar veel ruimte voor discussie voor moet zijn. De voorstellen worden individueel behandeld. Indieners en bestuur kunnen toelichting geven, en er is ruime ruimte voor vragen.

Deze categorieën tellen niet voor moties.

Categorie	Wijzigingsvoorstel
1	Statuten 1 en 4
	HR 1, 2, 3 en 5
	PP 4, 5, 7, 13, 24, 25, 29 en 32
2	Statuten 2, 3 en 5
	HR 4 en 6
	PP 2, 3, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 26, 27, 30, 31, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39 en 40
3	HR 7 en 8
	PP 1 en 28

Vind je dat een categorie niet klopt (bijvoorbeeld omdat je toch los over een voorstel wil stemmen)? Dan kun je vragen of de categorie mag worden opgehoogd. Dit kan via een Punt van Orde, of door de congrescommissie van tevoren te mailen op congrescommissie@dwars.org. We vragen je het zo snel mogelijk door te geven als je van plan bent een wijziging in te dienen.

Wijzigingsvoorstellen

Gedragcode

Een wijzigingsvoorstel op de gedragscode heeft een normale meerderheid nodig om aangenomen te worden. De gedragscode omvat de algemene regels hoe DWARSers met elkaar omgaan op het congres. Het bestuur, commissies, en afdelingen gebruiken de gedragscode om te zorgen dat er bij DWARSe evenementen en binnen DWARS een fijne sfeer is.

Als er amendementen op wijzigingsvoorstellen worden ingediend die niet worden overgenomen, komt de stemming daarvoor eerst, en het wijzigingsvoorstel zelf de ronde er na. Voor een amendement is een simpele meerderheid nodig. Als wijzigingsvoorstellen elkaar tegenspreken komt de stemming over het meest verstrekkende wijzigingsvoorstel eerst, en (afhankelijk van de uitslag) het minder verstrekkende wijzigingsvoorstel de ronde er na.

Er zijn geen gedragscode wijzigingen ingediend.

Statuten

Een wijzigingsvoorstel op de statuten heeft een ruime meerderheid nodig om aangenomen te worden. De statuten zijn het gronddocument van DWARS, wettelijk afdwingbaar, en kunnen alleen gewijzigd worden bij een notaris in opdracht van het congres (zoals door de notaris vastgesteld aan de hand van de notulen). Je kunt de statuten vinden op de [documentenpagina](#).

Als er amendementen op wijzigingsvoorstellen worden ingediend die niet worden overgenomen, komt de stemming daarvoor eerst, en het wijzigingsvoorstel zelf de ronde er na. Als wijzigingsvoorstellen elkaar tegenspreken komt de stemming over het meest verstrekkende wijzigingsvoorstel eerst, en (afhankelijk van de uitslag) het minder verstrekkende wijzigingsvoorstel de ronde er na.

Wijzigingsvoorstel statuten 1: foute verwijzingen statuten

Artikel 34

Indiener: Landelijk bestuur

Huidige tekst:

1. (...) de procedure van artikel 26 gevolgd. De vergadering beslist over de wijze van stemming.

(...)

7. (...) de procedure van artikel 26.

Vervangen door:

1. (...) de procedure van artikel 33 gevolgd. De vergadering beslist over de wijze van de stemming.

(...)

. (...) de procedure van artikel 33.

Toelichting:

Bij eerdere wijzigingen in de statuten zijn enkele verwijzingen niet goed aangepast, bijvoorbeeld als ergens een artikel bij is gekomen. Om het zo netjes mogelijk te doen, wilt het bestuur de foutjes aanpassen met een wijzigingsvoorstel.

Bestuursadvies: Omdat het bestuur dit voorstel zelf heeft ingediend zal zij geen advies geven.

Wijzigingsvoorstel statuten 2: Voorkom verkiezingschaos.

Artikel 19, nieuw punt

Indiener: Max Rietberg & Janna Hoogerwerf

Toevoegen:

De posten voorzitter, secretaris en penningmeester worden elk verkozen via de procedure zoals beschreven in Artikel 33 (stemming over personen met één lege post). De overige 5 posten worden tegelijk verkozen via de procedure zoals beschreven in Artikel 34 van de statuten (Stemming over personen met meerdere lege posten).

Toelichting:

De stemmethode die we afgelopen congres gebruikten voor de 5 AB'ers was

onlogisch, onwerkbaar en onoverzichtelijk (5x hetzelfde biljet op dezelfde manier invullen en dan alles tellen). We hebben in onze statuten een fantastische manier om meerdere personen tegelijk in te stemmen (er bestaan ook andere stemmethodes, bv STV, maar die zijn geschikt voor volksvertegenwoordigers en niet voor besturen). Die methode gebruiken we voor RvA, dus waarom niet ook voor AB'ers? Het is nog steeds mogelijk om een post leeg te laten, het garandeert dat elke AB'er minstens 50% van de stemmen heeft, het is overzichtelijk en het is veeeeel werkbaarder voor de stemtelcie.

De indieners staan open voor discussie, maar wel graag vóór het congres

Bestuursadvies: Oordeel congres. Een lid van het landelijk bestuur heeft meegewerkt aan dit wijzigingsvoorstel door advies te geven aan de indieners. Daarom vindt zij het transparanter om geen advies te geven en de keuze aan het congres te laten.

Wijzigingsvoorstel statuten 3: Voorkom halfjaarlijkse chaos over niemand.

Artikel 32, punt 2

Indiener: Max Rietberg & Janna Hoogerwerf

Huidige tekst:

1. Een stemming over personen geschiedt schriftelijk.
2. Bij een stemming over personen zijn alleen stemmen op kandidaten of op “geen van de kandidaten” geldig.

Vervangen door:

1. *Een stemming over personen geschiedt schriftelijk.*
2. Bij een stemming over personen [nieuw: kan je alleen stemmen op personen die kandidaat staan] [oud, weghalen: zijn alleen stemmen op kandidaten of op “geen van de kandidaten” geldig].

Toelichting: Zowel met IR als instemmingsverkiezing kan je stoppen met nummeren/aankruisen en zo een post leeg laten. Geen der kandidaten zorgt alleen maar voor ongelofelijk veel verwarring en heeft alleen in een hele specifieke en onwaarschijnlijke situatie een mini functie, waar je ook gewoon als congres over kan stemmen als het zich voordoet.

Bestuursadvies: Oordeel congres. Een lid van het landelijk bestuur heeft meegewerkt aan dit wijzigingsvoorstel door advies te geven aan de indieners. Daarom vindt het bestuur het transparanter om geen advies te geven en de keuze aan het congres te laten.

Wijzigingsvoorstel statuten 4: Tekstueel en numeriek, geen paniek.

Artikel 34

Indiener: Max Rietberg (hoofdindiener) & Janna Hoogerwerf

Huidige tekst:

1. Een stemming over de benoeming van meerdere personen in een orgaan van de vereniging kan plaatsvinden door middel van een blokstemming. Vindt deze stemming niet plaats door middel van een blokstemming, dan wordt voor elke lege post apart de procedure van artikel 26 gevolgd. De vergadering beslist over de wijze van stemming.
2. Bij een blokstemming kan een stemgerechtigde een stem uitbrengen op ten hoogste een aantal kandidaten, gelijk aan het aantal te vervullen plaatsen in het orgaan. Daarvoor ontvangt iedere stemgerechtigde een stembriefje waarop alle kandidaten staan vermeld.
3. Om gekozen te kunnen zijn moet een kandidaat meer dan de helft van het aantal uitgebrachte stemmen hebben gekregen.
4. Van de kandidaten die meer dan de helft van het aantal uitgebrachte stemmen hebben gekregen, zijn verkozen, zij die achtereenvolgens de meeste stemmen hebben gekregen, tot het aantal te vervullen plaatsen is bereikt.

5. Zijn voor de laatste te vervullen plaats op meerdere kandidaten een gelijk aantal stemmen uitgebracht, dan vindt een tweede stemming plaats tussen die kandidaten.

6. Zijn na een blokstemming niet alle te vervullen plaatsen vervuld, dan vindt een tweede stemming plaats tussen de overgebleven kandidaten.

7. Is na een blokstemming nog maar één plek te vervullen, dan vindt er een nieuwe stemming plaats volgens de procedure van artikel 26.

Vervangen door:

Artikel 34 | Stemming over personen met meerdere lege posten ([oud, weghalen: blokstemming] [nieuw: instemmingsverkiezing])

1. Een stemming over de benoeming van meerdere personen in een orgaan van de vereniging kan plaatsvinden door middel van een [oud, weghalen: blokstemming] [nieuw: instemmingsverkiezing]. [oud, weghalen: Vindt deze stemming niet plaats door middel van een blokstemming, dan wordt voor elke lege post apart de procedure van artikel 26 gevolgd. De vergadering beslist over de wijze van stemming.] [nieuw: De vergadering kan kiezen om in plaats van de onderstaande procedure, de procedure van Artikel 33 te volgen voor elke lege post apart.]

2. Bij een [oud, weghalen: blokstemming] [nieuw: instemmingsverkiezing] kan een stemgerechtigde een stem uitbrengen op ten hoogste een aantal kandidaten, gelijk aan het aantal te vervullen plaatsen in het orgaan. Daarvoor ontvangt iedere stemgerechtigde een stembriefje waarop alle kandidaten staan vermeld.

3. Om gekozen te kunnen zijn moet een kandidaat meer dan de helft van het aantal uitgebrachte stemmen hebben gekregen.

4. Van de kandidaten die meer dan de helft van het aantal uitgebrachte stemmen hebben gekregen, zijn verkozen, zij die achtereenvolgens de meeste stemmen hebben gekregen, tot het aantal te vervullen plaatsen is bereikt.

5. Zijn voor de laatste te vervullen plaats op meerdere kandidaten een gelijk aantal stemmen uitgebracht, dan vindt een tweede stemming plaats tussen die kandidaten.

6. Zijn na een [oud, weghalen: blokstemming] [nieuw: instemmingsverkiezing] niet alle te vervullen plaatsen vervuld, dan vindt een tweede stemming plaats tussen de overgebleven kandidaten.

7. Is na een [oud, weghalen: blokstemming] [nieuw: instemmingsverkiezing] nog maar één plek te vervullen, dan vindt er een nieuwe stemming plaats volgens de procedure van artikel [oud, weghalen: 26] [nieuw: 33].

Toelichting:

A. Blokstemming wordt ook voor andere dingen gebruikt binnen DWARS (bij wijz.voorstellen bv) en wordt buiten DWARS ook niet zo gebruikt.

Instemmingsverkiezing is een beter woord, wat ook gebruikt wordt buiten DWARS op deze manier.

B. 26 gaat over iets anders, 33 is het goede nummer

C. Laatste stuk van lid 1 beter geformuleerd, zelfde betekenis

Bestuursadvies: Overnemen

Wijzigingsvoorstel statuten 5: uitzonderingsgevallen, no more.

Artikel 34, punt 5-7

Indiener: Max Rietberg & Janna Hoogerwerf

Huidige tekst:

5. Zijn voor de laatste te vervullen plaats op meerdere kandidaten een gelijk aantal stemmen uitgebracht, dan vindt een tweede stemming plaats tussen die kandidaten.

6. Zijn na een blokstemming niet alle te vervullen plaatsen vervuld, dan vindt een tweede stemming plaats tussen de overgebleven kandidaten.

7. Is na een blokstemming nog maar één plek te vervullen, dan vindt er een nieuwe stemming plaats volgens de procedure van artikel 26.

Vervangen door:

5. Zijn voor de laatste te vervullen plaats op meerdere kandidaten een gelijk aantal stemmen uitgebracht, dan vindt [nieuw: er] een [oud, weghalen: tweede] stemming plaats tussen die kandidaten. [nieuw: Is het aantal stemmen op beide kandidaten nogmaals gelijk, dan zijn beide niet verkozen.]

6. Zijn na een instemmingsverkiezing niet alle te vervullen plaatsen vervuld, dan

vindt [nieuw: er eenmalig] een tweede [nieuw: instemmingsverkiezing] [oud, weghalen: stemming] plaats tussen de overgebleven kandidaten.

7. Is na een instemmingsverkiezing nog maar één plek te vervullen, dan vindt er [nieuw: eenmalig] een nieuwe stemming plaats volgens de procedure van artikel 33.

Toelichting:

Concreet gemeld dat de verkiezing als volgt verloopt (was verwarring over):

1. Een instemmingsverkiezing

2. Nog niet alles verkozen?:

2a. Nog 1 plek over?:

2aa. Twee resterende kandidaten gelijk aantal stemmen?: Eenmalig stemmen, alleen tussen die twee

2ab. Anders?: IRV met alle resterende kandidaten

2b. Nog twee of meer plekken over?: Eenmalig instemmingsverkiezing herhalen met de resterende kandidaten

3. Klaar

Bestuursadvies: Oordeel congres. Een lid van het landelijk bestuur heeft meegewerkt aan dit wijzigingsvoorstel door advies te geven aan de indieners. Daarom vindt het bestuur het transparanter om geen advies te geven en de keuze aan het congres te laten.

Huishoudelijk reglement (HR)

Een wijzigingsvoorstel op het HR heeft een ruime meerderheid nodig om aangenomen te worden. Het HR bevat alle dagelijkse regels van DWARS, over hoe congressen gaan en hoe afdelingen werken. Je kunt het HR vinden op de [documentenpagina](#).

Als er amendementen op wijzigingsvoorstellen worden ingediend die niet worden overgenomen, komt de stemming daarvoor eerst, en het wijzigingsvoorstel zelf de

ronde er na. Als wijzigingsvoorstellen elkaar tegenspreken komt de stemming over het meest verstrekkende wijzigingsvoorstel eerst, en (afhankelijk van de uitslag) het minder verstrekkende wijzigingsvoorstel de ronde er na.

Wijzigingsvoorstel hr 1: Verbeteringen foute verwijzingen 1

Artikel 1

Indiener: Landelijk bestuur

Huidige tekst:

1. (...)

a. afdelingsbestuur: het bestuur van een afdeling van de vereniging zoals bedoeld in artikel 11

van de statuten.

(...)

c. andere reglementen van de vereniging: reglementen zoals bedoeld in artikel 36 van de statuten.

d. bestuur: het bestuur van de vereniging zoals bedoeld in artikel 16 van de statuten.

Vervangen door:

1. (...)

a. afdelingsbestuur: het bestuur van een afdeling van de vereniging zoals bedoeld in artikel 13

van de statuten.

(...)

c. andere reglementen van de vereniging: reglementen zoals bedoeld in artikel 42 van de statuten.

d. bestuur: het bestuur van de vereniging zoals bedoeld in artikel 18 van de statuten.

Toelichting:

Bij eerdere wijzigingen in het huishoudelijk reglement zijn enkele verwijzingen niet goed aangepast, bijvoorbeeld als ergens een artikel bij is gekomen. Om het zo netjes mogelijk te doen, wilt het bestuur de foutjes aanpassen met een wijzigingsvoorstel.

Bestuursadvies: Omdat het bestuur dit voorstel zelf heeft ingediend zal zij geen advies geven.

Wijzigingsvoorstel hr 2: Verbeteringen foute verwijzingen 2

Artikel 5

Indiener: Landelijk bestuur

Huidige tekst:

1. De notulist die door het congres is aangewezen volgens artikel 15 van de statuten

Vervangen door:

1. De notulist die door het congres is aangewezen volgens artikel 17 van de statuten

Toelichting:

Bij eerdere wijzigingen in het huishoudelijk reglement zijn enkele verwijzingen niet goed aangepast, bijvoorbeeld als ergens een artikel bij is gekomen. Om het zo netjes mogelijk te doen, wilt het bestuur de foutjes aanpassen met een wijzigingsvoorstel.

Bestuursadvies: Omdat het bestuur dit voorstel zelf heeft ingediend zal zij geen advies geven.

Wijzigingsvoorstel hr 3: Verbeteringen foute verwijzingen 3

Artikel 9

Indiener: Landelijk bestuur

Huidige tekst:

1. Wanneer de raad van advies op basis van artikel 23 van de statuten

Vervangen door:

1. De notulist die door het congres is aangewezen volgens artikel 25 van de statuten.

Toelichting:

Bij eerdere wijzigingen in het huishoudelijk reglement zijn enkele verwijzingen niet goed aangepast, bijvoorbeeld als ergens een artikel bij is gekomen. Om het zo netjes mogelijk te doen, wilt het bestuur de foutjes aanpassen met een wijzigingsvoorstel.

Bestuursadvies: Omdat het bestuur dit voorstel zelf heeft ingediend zal zij geen advies geven.

Wijzigingsvoorstel hr 4: Ad-Interim Politiek adviseurs

Artikel 19

Indiener: Landelijk bestuur

Toevoegen:

2. Het bestuur kan met instemming van de Raad van Advies, politiek adviseurs ad-interim benoemen. Deze benoeming moet worden bekrachtigd op het eerstvolgende congres. De termijn van deze benoeming is tot het eerstvolgende wintercongres.

Toelichting:

Omdat er ruimte is voor ruim 30 politiek adviseurs, die allemaal op het wintercongres moeten worden benoemd, is er een grote kans dat veel thema's voor langere periodes leeg kunnen komen te staan. Daarom wil het bestuur graag de mogelijkheid hebben om, bij interesse van leden, ad-interim politiek adviseurs te kunnen benoemen. Het is uiteraard belangrijk om zo'n benoeming zo snel mogelijk te bekrachtigen op het congres, zoals ook bij andere ad-interim benoemingen. Omdat we niet willen dat dit soort benoemingen in de weg staan van de verkiezing op het

wintercongres, omdat dat meer ad-interim benoemingen zou aanmoedigen, loopt de termijn van een politiek adviseur die ad-interim benoemd is tot het wintercongres, in plaats van een jaar.

Bestuursadvies: Omdat het bestuur dit voorstel zelf heeft ingediend zal zij geen advies geven.

Wijzigingsvoorstel hr 5: verwarring en problemen voorkomen, rva editie.

Artikel 12

Indiener: Max Rietberg

Huidige tekst:

Artikel 12 | Raad van advies

1. Naast de taken genoemd in de wet en de statuten, heeft de raad van advies de volgende aanvullende taken:
 - a. Het tussentijds ad interim benoemen van leden van commissies die door het congres gekozen worden en het vaststellen van de procedure daartoe;
 - b. Het adviseren over de organisatorische en politiek-inhoudelijke koers van de vereniging;
 - c. Het bespreken van de uitvoering van uitspraken en besluiten van het congres met het bestuur.
2. De raad van advies bestaat uit ten minste 5 en ten hoogste 7 leden.
3. Leden van de raad van advies worden tweemaal per jaar verkozen voor een termijn van 1 jaar. Er worden drie leden op het zomercongres en vier leden op het wintercongres verkozen.
4. Tussentijds vrijgekomen plekken worden in principe niet vervuld.
5. De raad van advies komt ten minste vier keer per jaar bijeen, gelijk verdeeld over het jaar.
6. Op verzoek van de raad van advies moeten ten minste twee leden van het bestuur tijdens de vergadering van de raad van advies aanwezig zijn.

7. De raad van advies heeft een presidium dat bestaat uit ten minste twee personen. Zij zijn verantwoordelijk voor de agenda en het bijeenroepen van de raad van advies.

Vervangen door:

2. [nieuw: De raad van advies bestaat uit ten hoogste 7 leden. Tussentijds vrijgekomen plekken worden niet vervuld.] [oud, weghalen: De raad van advies bestaat uit ten minste 5 en ten hoogste 7 leden.]

3. Leden van de raad van advies worden tweemaal per jaar verkozen voor een termijn van 1 jaar. [nieuw: Op het congres worden leden van de RvA verkozen. Het aantal leden dat kan worden verkozen is maximaal 3 op het zomercongres en 4 op het wintercongres.] [oud, weghalen: Er worden drie leden op het zomercongres en vier leden op het wintercongres verkozen.]

4. [oud, naar lid 2 verhuisd: Tussentijds vrijgekomen plekken worden in principe niet vervuld.]

(en de nummering van het artikel fixen)

Toelichting:

2+4: Er staat op een andere plek al wat de RvA moet doen met te weinig leden. Een minima omschrijven heeft geen zin, zeker als er minder kandidaten dan plekken zijn bij een verkiezing

3: er is hier verwarring over geweest. Je wil maximaal (voor als er minder kandidaten dan plekken zijn of als het congres een post leeg wil laten) 3 op zomer en 4 op winter verkiezen.

Bestuursadvies: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel hr 6: uitzonderingen kunnen niet zonder reden zijn.

Artikel 46, lid 2

Indiener: Max Rietberg en Martijn Staal

Huidige tekst:

Artikel 46 | Verwerken van persoonsgegevens

1. DWARS, afdelingen, commissies en andere organen:
 - a. slaan persoonsgegevens van leden uitsluitend op op servers in de Europese Unie;
 - b. laten persoonsgegevens van leden uitsluitend verwerken door bedrijven in de Europese Unie.
2. Het bestuur kan besluiten een uitzondering te maken op het eerste lid van dit artikel.

Toevoegen:

1. DWARS, afdelingen, commissies en andere organen: a. slaan persoonsgegevens van leden uitsluitend op op servers in de Europese Unie; b. laten persoonsgegevens van leden uitsluitend verwerken door bedrijven in de Europese Unie.
2. Het bestuur kan besluiten een uitzondering te maken op het eerste lid van dit artikel [nieuw: als hier goede reden voor is].

Toelichting:

Love you bestuur maar niet zomaar doen he

Bestuursadvies: Overnemen.**Wijzigingsvoorstel hr 7: losse eindjes van cbs fixen (<3).****Artikel 19, punt 1**

Indiener: Max Rietberg

Huidige tekst:

Artikel 19 | Aanstelling Politiek Adviseurs

1. Het congres kiest de Politiek Adviseurs. Politiek Adviseurs worden op het wintercongres verkozen voor een termijn van een jaar.

Toevoegen:

Het congres kiest de Politiek Adviseurs [nieuw: per acclamatie, met uitzondering van de thema's waar er meer kandidaten dan plekken zijn. Voor deze thema's wordt gestemd zoals in de procedure in Artikel 34 van de statuten, per thema]. Politiek Adviseurs worden op het wintercongres verkozen voor een termijn van een jaar.

Toelichting:

Er mist een stemmethode? Wel handig als we mensen moeten gaan instemmen. Omdat er heeeeeeel veeeeeel PA plekken zijn is stemmen per persoon apart vrij onpraktisch. Dan liever acclamatie waar mogelijk, en instemmingsverkiezing als nodig. We stemmen per slot van rekening ook wat commissies in per acclamatie.

Bestuursadvies: Oordeel congres. Een lid van het landelijk bestuur heeft meegewerkt aan dit wijzigingsvoorstel door advies te geven aan de indieners. Daarom vindt het bestuur het transparanter om geen advies te geven en de keuze aan het congres te laten.

**Wijzigingsvoorstel hr 8: make DWARS international again:
pandbeheer weer onder secretaris en internationaal als portefeuille
Artikel 8, punt 2 en 3**

Indiener: Srishagon Abraham (hoofdindieners), Ahmet Kargin, Aislinn Hughes, Anneke van der Werf, Cas van Mulken, Cerisa van Kesteren, Chandler Lütteken, Daan van Berk, David Tempelman, Emma de Klein, Floris Drent, Hiske Scholtens, Inge Dormans, Jaap Klerx, Jarno van Straaten, Jazz Komproe, Jelle Smits, Jens Bosman, Jet Waterman, Kiete Schmitt, Klāvs Veseļuns, Koen Donatz, Laura Adriaansen, Lieke van der Pol, Lizenka Hulsebosch, Lovisa Claesson, Mars Planting, Martin Voogd, Max Gerets, Melissa Bakker, Miriam Shaw, Mohammed Khan, Noah van Dansik, Oscar Jansen, Pauline Thoomes, Renzo Gort, Rick Timmermans, Ruben Bals, Sheila Guha Thakurta, Tam Bruggeman, Tanno van de Kamp, Theodor Stabile, Tim van de Meulengraaf, Vita Davydova

Huidige tekst:

2. (...)

(...)

b. Secretaris: de secretaris is verantwoordelijk voor de ledenadministratie, bescherming van ledengegevens, het beheren van de digitale omgeving en accounts van DWARS, notuleren en het wekelijks rondsturen van de vastgestelde notulen.

3. (...)

a. Pandbeheer: De portefeuillehouder pandbeheer is verantwoordelijk voor de fysieke inventaris van DWARS, het fysieke en online archief, en het beheren van de ruimtes in het pand.

(...)

d. Politieke Contacten: De portefeuillehouder politieke contacten is verantwoordelijk voor de inhoudelijke commissies en werkgroepen, en het opzoeken van samenwerkingen met nationale en internationale jongerenorganisaties

Vervangen door:

2. (...)

(...)

b. Secretaris: de secretaris is verantwoordelijk voor de ledenadministratie, bescherming van ledengegevens, het beheren van de digitale omgeving en accounts van DWARS, notuleren en het wekelijks rondsturen van de vastgestelde notulen. De secretaris is eindverantwoordelijk voor de fysieke inventaris van DWARS, het fysieke en online archief, en het beheren van de ruimtes in het pand, en zal deze taken mede uitvoeren met het bestuur.

3. (...)

a. Internationale politiek en samenwerking: De portefeuillehouder internationale politiek is [met de portefeuillehouder nationale politiek mede (indien voorstel 2 aangenomen wordt)] verantwoordelijk voor de (internationale) politiek adviseurs, inhoudelijke commissies en werkgroepen. De portefeuillehouder vormt mede de

politieke lijn van DWARS en ondersteunt de voorzitter in het uitdragen van de standpunten, vooral met betrekking tot maar niet beperkt tot internationale thema's, en is verantwoordelijk voor het contact en samenwerkingen met internationale koepel- en jongerenorganisaties, waaronder de Federatie van de Jonge Europese Groenen (FYEG), de Europese Groene Partij (EGP) en hun fractie in het Europees Parlement. De portefeuillehouder is eindverantwoordelijk voor het deelname aan en organiseren van delegaties voor internationale conferenties en evenementen.

(...)

d. Politieke Contacten: De portefeuillehouder politieke contacten is verantwoordelijk voor de inhoudelijke commissies en werkgroepen, en het opzoeken van samenwerkingen met nationale jongerenorganisaties.

Toelichting:

1. Waarom valt pandbeheer weer onder secretaris:

a. In het nieuwe structuur krijgt de secretaris in vergelijking met het vorige structuur mindere verantwoordelijkheden. De secretaris is, naast pandbeheer, ook niet meer (hoofd)verantwoordelijk voor congressen, wat onder andere één van de grootste taken was van de secretaris en dus daarom flink minder verantwoordelijkheden heeft. Pandbeheer valt weer hoofdelijk onder de secretaris, en is in ieder geval een algemene taak voor alle bestuursleden binnen het bestuur. Het kan goed verdeeld worden onder het bestuur.

b. Als we onze prioriteiten op een rij moeten zetten, moet internationaal hoger staan dan pandbeheer.

c. Het is inderdaad duidelijk dat pandbeheer meer praktisch-gericht is en daardoor toegankelijker voor praktisch-opgeleide leden. Dit moet echter niet de hoofd- (of enige) reden zijn om het zo te houden. De rol van secretaris heeft erg heldere taken en mindere verantwoordelijkheden dan het vorige structuur. Het is opzich een toegankelijke functie. Daarnaast kunnen alle portefeuilles toegankelijk zijn aan de hand van de overdracht en de ruimte die wij bieden aan het bestuur, want een bestuursjaar is ook een leermoment. Deze toegankelijkheid is niet alleen afhankelijk van de portefeuille zelf, maar aan de werksfeer, bestuurscultuur en verhouding van de leden, die wij samen kunnen en moeten verbeteren.

2. Waarom internationaal als aparte portefeuille:

a. In het huidige bestuur valt internationaal onder twee portefeuilles, wat onhandig en onwenselijk is aangezien veel internationale taken komen vaak overeen, zoals contact met FYEG en onze zusterorganisaties (contacten) om voor te bereiden voor de GA (inhoud). Zonder een specifieke portefeuille en focus op internationaal, verliezen we het contact met onze koepel- en zusterorganisaties en krijgen belangrijke internationale thema's weinig aandacht.

i. Afgelopen bestuursjaar deed DWARS mee aan zes internationale conferenties en evenementen alleen al in het eerste halfjaar. Ter vergelijking, DWARS is tot nu toe in dit bestuursjaar naar 0 buitenlandse conferenties geweest. Hoewel het bestuurslid politieke inhoud naar de FYEG Mental Health Lab gaat, is de commissie DWARS International Representatives Team (DIRT) niet gevraagd.

ii. Daarnaast werden er vorig jaar vaak artikelen, statements en manifesten over relevante Europese thema's gepubliceerd, zoals over Oekraïne, energietoernooi en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dat gebeurde vaak in samenwerking met andere PJOs of als gevolg van een samenwerking met bijvoorbeeld GroenLinks Europa. Dit jaar is tot nu toe niets vergelijkbaars gedeeld op de website sinds juni, en op onze socials niets sinds juli. Er is bijvoorbeeld niets geuit over de terugtrekking van Nederland uit het energiehandvestverdrag, hoewel dit de belangrijkste inbreng van DWARS was op de afgelopen General Assembly van FYEG.

iii. Daarnaast is er weinig (of geen) contact of samenwerking geweest met FYEG en onze zusterorganisaties, écolo j (Franssprekende Belgische Jonge Groenen), Jong Groen (Nederlandsprekende Belgische Jonge Groenen), Giovani Europeisti Verdi (GEV) (Italiaanse Jonge Groenen), en Grüne Jugend (Duitse Jonge Groenen). Er vond ook in vergelijking met afgelopen besturen geen evenementen samen met onze zusterorganisaties plaats. Behalve Jong Groen waren onze zusterorganisaties niet uitgenodigd naar het congres, hoewel Grüne Jugend en/of écolo j normaal zijn uitgenodigd.

iv. Tot slot zijn commissie DIRT en de werkgroep internationaal inactief.

Dit alles is geen fout van het huidige bestuur, maar een inschattingsfout in de nieuwe bestuursstructuur, zoals op het vorige wintercongres is aangekaart. Onze stem binnen de internationale groene beweging is verwaterd, en onze sterkte en relevantie binnen FYEG daardoor gedaald.

Ondersteund door:

Sean Currie (Co-woordvoerder van FYEG);

Cameron Garrett namens de Schotse Jonge Groenen;

écolo j (Franssprekende Belgische Jonge Groenen);

Juventud Verde (Spaanse Jonge Groenen);

Νέοι Πράσινοι (Griekse Jonge Groenen);

Oige Ghlas, Young Greens (Ierse Jonge Groenen);

Danilo Boskovic op persoonlijke titel, secretaris-generaal van het Jeugdforum URA (Montenegrijnse Jonge Groenen), hervormingsgezind en mede-auteur van het nieuwe statuut van de organisatie.

Bestuursadvies: Ontraden. Het bestuur vindt het te vroeg om hier een beslissing over te nemen. De nieuwe bestuursstructuur is nog niet geëvalueerd, dat doet het huidige bestuur pas aan het einde van het jaar in samenwerking met de Raad van Advies. De ervaringen van het huidige bestuur zijn niet meegenomen in dit wijzigingsvoorstel, terwijl zij de enige zijn die ervaring hebben met de huidige bestuursstructuur en de portefeuilles.

Het bestuur vindt het vervelend dat de suggestie wordt gewekt in de toelichting van het wijzigingsvoorstel dat pandbeheer gericht is op praktisch opgeleide DWARSers, en dat de indiener daarmee de suggestie wekt dat andere functies binnen het bestuur niet bedoeld zijn voor praktisch opgeleide DWARSers. Alle functies bij DWARS horen toegankelijk te zijn voor alle DWARSers.

Wijzigingsvoorstel hr 9: make dwars political again (politieke inhoud & contacten fuseren)

Artikel 8, punt 3

Indiener: Srishagon Abraham (hoofdindiener), Aislinn Hughes, Anneke van der Werf, Cerisa van Kesteren, Chandler Lütteken, Daan van Berk, David Tempelman, Emma de Klein, Floris Drent, Hiske Scholtens, Inge Dormans, Jaap Klerx, Jarno van Straaten, Jazz Komproe, Jelle Smits, Jens Bosman, Kiete Schmitt, Klāvs Veseļuns, Koen Donatz, Laura Adriaansen, Lieke van der Pol, Lizenka Hulsebosch, Lovisa Claesson, Mars Planting, Martin Voogd, Max Gerets, Melissa Bakker, Miriam Shaw, Mohammed Khan, Noah van Dansik, Pauline Thoomes, Renzo Gort, Rick Timmermans, Ruben Bals, Tanno van de Kamp, Theodor Stabile, Tim van de Meulengraaf, Vita Davydova

Huidige tekst:

Huidige tekst van Artikel 8(3):

3. (...)

(...)

c. Politieke Inhoud: De portefeuillehouder politieke inhoud is verantwoordelijk voor de politiek adviseurs, vormt mede de politieke lijn van DWARS en ondersteunt de voorzitter in het uitdragen van de standpunten.

d. Politieke Contacten: De portefeuillehouder politieke contacten is verantwoordelijk voor de inhoudelijke commissies en werkgroepen, en het opzoeken van samenwerkingen met nationale en internationale jongerenorganisaties.

Vervangen door:

3. (...)

(...)

c. Nationale politiek: De portefeuillehouder nationale politiek is [met de portefeuillehouder internationale politiek mede (indien voorstel 1 aangenomen wordt)] verantwoordelijk voor de politiek adviseurs, inhoudelijke commissies en werkgroepen. De portefeuillehouder vormt mede de politieke lijn van DWARS en ondersteunt de voorzitter in het uitdragen van de standpunten, vooral met

betrekking tot maar niet beperkt tot nationale thema's, en is verantwoordelijk voor het opzoeken van samenwerkingen met nationale jongerenorganisaties. In tegenstelling tot de andere portefeuilles, dient deze portefeuille gezien te worden als een portefeuille met een tijdsinvestering van 20 uur in plaats van 10 uur.

Toelichting:

1. Waarom wordt politiek inhoud en contact gefuseerd:

a. De taken die onder deze portefeuilles vallen komen vaak overeen of zijn nauw met elkaar verbonden en zijn vaak moeilijk of onwenselijk om op te splitsen. Het zou wenselijker als er één iemand is die verantwoordelijk kan zijn voor allebei politieke inhoud en contact, en dus de politieke lijn samen met de voorzitter [en portefeuillehouder internationale politiek] vormt, zoals het politieke vierkant van Bestuur Scholtens.

b. Om te zorgen dat de houder van deze nieuwe portefeuille niet te veel op hun bord zou hebben vanwege de fusering van deze twee portefeuilles, wordt het een portefeuille van 20u (10+10)/week. [Daarnaast wordt het deels samen met de portefeuillehouder internationale politiek uitgevoerd, zoals dat het geval was bij voorgaande besturen.]

c. [Dit zorgt ervoor dat er meer dan één persoon verantwoordelijk is voor het bepalen van de politieke lijn, en dat deze twee portefeuillehouders zich beter kunnen richten op hun specialiteiten.]

d. [Daarnaast ontstaat zo de mogelijkheid om de commissies en werkgroepen te verdelen tussen de portefeuillehouders internationale politiek en nationale politiek. Als een bepaald onderwerp nationaal of juist internationaal relevant wordt, kan de bijhorende commissie snel onder de juiste verantwoordelijke bestuurder vallen. (Bijvoorbeeld is de bestuurder internationale politiek dan niet alleen verantwoordelijk voor commissie DIRT, commissie internationaal en werkgroep internationals, maar ook voor commissie privacy & technologie).]

Bestuursadvies: Ontraden. Het bestuur vindt het te vroeg om hier een beslissing over te nemen. De nieuwe bestuursstructuur is nog niet geëvalueerd, dat doet het huidige bestuur pas aan het einde van het jaar in samenwerking met de Raad van

Advies. De ervaringen van het huidige bestuur zijn niet meegenomen in dit wijzigingsvoorstel, terwijl zij de enige zijn die ervaring hebben met de huidige bestuursstructuur en de portefeuilles.

Politiek programma (PP)

Een wijzigingsvoorstel op het politiek programma heeft een gewone meerderheid nodig om aangenomen te worden. Het politiek programma bevat de specifieke plannen van DWARS voor een politieke periode. Deze wordt ongeveer een jaar voor de verkiezingen opgesteld door de programmacommissie en aangepast en aangenomen door de leden op een speciaal congres. Het laatste politiek programma is aangenomen op het zomercongres van 2021. Het bestuur gebruikt het politiek programma als basis voor amendementen op het politiek programma van GroenLinks voor de Tweede Kamerverkiezingen. Je kunt het politiek programma vinden op de [documentenpagina](#).

Als er amendementen op wijzigingsvoorstellen worden ingediend die niet worden overgenomen, komt de stemming daarvoor eerst, en het wijzigingsvoorstel zelf de ronde er na. Als wijzigingsvoorstellen elkaar tegenspreken komt de stemming over het meest verstrekkende wijzigingsvoorstel eerst, en (afhankelijk van de uitslag) het minder verstrekkende wijzigingsvoorstel de ronde er na.

Wijzigingsvoorstellen die niet controversieel zijn en worden overgenomen door het bestuur, worden geclusterd behandeld (dit congres per commissie). Dat betekent dat er in één keer over meerdere voorstellen wordt gestemd. Voorstellen die niet worden overgenomen of heel ingrijpend zijn, worden apart behandeld. De indeling van de clusters waarin gestemd wordt vind je hieronder. Als je apart over een wijzigingsvoorstel wilt stemmen (dus niet in een cluster) kun je dat aanvragen; doe dat alsjeblieft op tijd!

Wijzigingsvoorstel PP 1: kernenergie

Hoofdstuk 3, punt 16

Indiener: Joeri van Raaij

Huidige tekst:

16. DWARS is niet principieel tegen kernenergie. Wel zijn we tegen de bouw van nieuwe kerncentrales: de kosten zijn hoger dan die van hernieuwbare energiebronnen, het kost te veel tijd om een kerncentrale te bouwen en de stabiliteit van het elektriciteitsnet wordt er niet beter van. Huidige centrales worden alleen vervroegd 13 gesloten als er geen fossiele brandstoffen meer worden gebruikt voor de elektriciteitsproductie op hetzelfde net.

Vervangen door:

“DWARS is voor kernenergie. De wetenschap is het eens geworden dat als we de klimaatcrisis op willen lossen we daadkrachtig in moeten zetten op kernenergie. De moderne kerncentrales bieden genoeg garanties om ervoor te zorgen dat kernenergie zorgt voor een betrouwbare duurzame bron van energie die je nergens anders zult vinden.”

Toelichting:

Ik denk dat het niet nodig is om een punt te maken tegen kernenergie. Volgens de wetenschap is het namelijk niet mogelijk om zonder kernenergie de overstap te maken naar 100% duurzame energie. (WEI, World Energy Needs and Nuclear Power, 2021) (United Nations, 2021)

Tegenargumenten tegenover kernenergie zijn er wel, toch valt op dat de redenen tegen kernenergie niet altijd sterk staan tegenover de voordelen van kernenergie. Een goed voorbeeld hiervan is de tijd dat het duurt om een kerncentrale te bouwen. Ja, het duurt lang om een kerncentrale te bouwen, namelijk 5 jaar. (WEI, Economics of Nuclear Power, 2022) Toch vervalt dit argument dus, omdat wanneer je vandaag zou beginnen met de bouw van kerncentrales je er dus voor 2027 in theorie al klaar mee bent. Meegenomen dat je misschien extra tijd kwijt bent,

bijvoorbeeld 150% van de originele doelstelling, ben je dus 7,5 jaar bezig. Dit is dus niet totaal

onrealistisch en daarom niet per se een reden om het niet te doen, vooral aangezien het onderhoud vanaf dat punt minimaal is en de winsten gigantisch zijn.

Ook worden een paar redenen genoemd waarom kernenergie gevaarlijk zou zijn. Daarbij worden een meltdown, kanker bij medewerkers en mijnwerkers en kernafval genoemd.

Een meltdown klinkt gevaarlijk en eng, maar in moderne kerncentrales is het gevaar geminimaliseerd doordat de kans op een meltdown enorm klein is en wanneer een meltdown gebeurt de radioactieve straling binnen de muren van de kerncentrale blijft. (Wikipedia, 2022)

Kanker klinkt dan dus als een mogelijk gevaar voor de medewerkers, maar in werkelijkheid is in Amerika de veiligste baan om te werken in een kerncentrale volgens Forbes. Dit komt doordat de veiligheidsmaatregelen van moderne kerncentrales hoog op het verlanglijstje staan en daarmee worden de medewerkers goed beschermt tegen radioactieve straling. (Conca, 2019)

Kernafval klinkt als iets waarmee we onze kinderen opzadelen, iets waar generaties lang gedoe mee blijft, omdat het zo lang radioactief blijft. Tegelijkertijd zegt de TU Delft dat wanneer radioactief afval opgeslagen wordt in een doos gemaakt van klei en zoutsteen het gevaar van radioactiviteit in ieder geval wegblijft. Ook zijn deze materialen erg makkelijk verkrijgbaar, waardoor er met gemak en zonder veel kosten nieuwe opslagplaatsen gebouwd kunnen worden voor radioactief afval. Dit betekent niet dat het probleem niet bestaat, maar wel dat het probleem makkelijk op te lossen is en dat deze oplossing al bewezen is. (Dijk, 2019).

Kortom: De problemen van kernenergie zijn minimaal en de problemen die er zijn al opgelost. De

wetenschap is het eens geworden dat zonder kernenergie de klimaatcrisis nooit opgelost zal worden. Daarom moeten wij als DWARS ook ons inzetten voor

kernenergie om zo de klimaatcrisis op te lossen.

Bronnen

Conca, J. (2019, December 13). Which Industry Offers The Safest Jobs In America: Nuclear Or Logging?

Opgehaald van forbes.com:

<https://www.forbes.com/sites/jamesconca/2019/12/13/the-safestand-the-most-dangerous-jobs-in-america--nuclear-and-logging/?sh=15132552455b>

Dijk, T. v. (2019, oktober). Storing radioactive waste safely underground.

Opgehaald van tudelft.nl:

<https://www.tudelft.nl/en/delft-outlook/articles/storing-radioactive-waste-safely-underground>

United Nations. (2021, augustus 11). Global climate objectives fall short without nuclear power in the mix:

UNECE. Opgehaald van news.un.org:

<https://news.un.org/en/story/2021/08/1097572>

WEI. (2021, november). World Energy Needs and Nuclear Power. Opgehaald van world-nuclear.org:

<https://world-nuclear.org/information-library/current-and-future-generation/world-energy-needsand-nuclear-power.aspx>

WEI. (2022, augustus). Economics of Nuclear Power. Opgehaald van world-

nuclear.org: [https://worldnuclear.org/information-library/economic-](https://worldnuclear.org/information-library/economic-aspects/economics-of-nuclearpower.aspx#:~:text=Nuclear%20power%20plants%20are%20more,built%20i)

[aspects/economics-of-](https://worldnuclear.org/information-library/economic-aspects/economics-of-nuclearpower.aspx#:~:text=Nuclear%20power%20plants%20are%20more,built%20in%20about%20two%20)

[nuclearpower.aspx#:~:text=Nuclear%20power%20plants%20are%20more,built%20i](https://worldnuclear.org/information-library/economic-aspects/economics-of-nuclearpower.aspx#:~:text=Nuclear%20power%20plants%20are%20more,built%20in%20about%20two%20)

[n%20about%20two%20](https://worldnuclear.org/information-library/economic-aspects/economics-of-nuclearpower.aspx#:~:text=Nuclear%20power%20plants%20are%20more,built%20in%20about%20two%20)

[0years.](https://worldnuclear.org/information-library/economic-aspects/economics-of-nuclearpower.aspx#:~:text=Nuclear%20power%20plants%20are%20more,built%20in%20about%20two%20)

Wikipedia. (2022). Nuclear meltdown. Opgehaald van wikipedia.org:

[https://en.wikipedia.org/wiki/Nuclear_meltdown#:~:text=The%20effects%20of%20a%20nuclear,in](https://en.wikipedia.org/wiki/Nuclear_meltdown#:~:text=The%20effects%20of%20a%20nuclear,in%20side%20the%20reactor's%20containment%20structure.)

Bestuursadvies: Oordeel congres. Dit is een fundamenteel vraagstuk binnen de vereniging en het is belangrijk dat hier ruimte is voor discussie.

Wijzigingsvoorstel PP 2: Beperken & beprijzen van uitstoot

Hoofdstuk 3, punt 5

Indiener: Commissie Economie

Huidige tekst:

DWARS is voor een algemene heffing op de uitstoot van broeikasgassen. De hoogte van de heffing is gelijk aan de schade die het broeikasgas kan veroorzaken per kilogram. Daarbovenop kan dit bedrag hoger worden als er blijkt dat de doelstellingen niet worden gehaald.

Vervangen door:

DWARS is voor het beperken en beprijzen van de uitstoot van broeikasgassen. Door middel van een streng emissiehandelssysteem en een minimale heffing om de uitstoot van broeikasgassen sterk te ontmoedigen.

Toelichting:

Een emissiehandelssysteem zorgt ervoor dat alle bedrijven bij elkaar een maximale hoeveelheid broeikasgassen mogen uitstoten. Dit wordt jaar op jaar sterk verminderd, hierdoor kunnen we de klimaatdoelen van 2035 klimaatneutraal halen. Een CO₂ heffing zorgt alleen maar voor hogere kosten en daarmee hogere prijzen. Hierdoor wordt geen rem gezet op de CO₂-uitstoot van bedrijven. Door middel van een emissiehandelssysteem kan je effectief de uitstoot naar nul brengen en daarbij de groenste bedrijven stimuleren en de vuile bedrijven pakken via hun eigen marktmechanisme. Het emissiehandelssysteem is bedoeld voor grootverbruikers.

Bestuursadvies: Oordeel congres. Heeft ook invloed op het wijzigingsvoorstel pp 28.

Wijzigingsvoorstel PP 3: werk eerlijker belonen

Hoofdstuk 5, punt 3

Indiener: Commissie Economie

Huidige tekst:

Het huidige minimumloon is te laag om er echt van te kunnen leven en geldt nog niet voor iedereen. Daarom willen we dat:

a. Het minimumloon gaat stijgen naar minimaal 14 euro per uur en zal daarna meestijgen met de inflatie;

Vervangen door:

a. Het minimumloon gaat stijgen naar minimaal 15 euro per uur en daarna mee zal stijgen met de inflatie. Het minimumloon wordt geïndexeerd op 2019.

Toelichting:

In april 2019 kwam de FNV met de actie om het minimumloon naar 14 euro te verhogen. Omdat de vakbond in gesprek moet blijven met de werkgevers kunnen ze geen “radicale” eisen stellen. De winsten van bedrijven stijgen al 40 jaar lang harder dan de lonen. Dit moet rechtgezet worden. Daarom doet de commissie economie er een euro per uur bij en willen we vandaag wat 15 euro in 2019 waard was. Die extra euro is nodig om mensen een fatsoenlijk inkomen te geven. Juist omdat dit de afgelopen jaren steeds meer onder druk is komen te staan.

Bestuursadvies: Overnemen

Wijzigingsvoorstel PP 4: geen loonstagnatie

Hoofdstuk 5, punt 4

Indiener: Commissie Economie

Huidige tekst:

Lonen in de publieke sector moeten op z'n minst meegroeien met de inflatie. Salarissen van belangrijke werknemers met publieke functies zoals leraren, politie, vuilnisophalers en ambulancepersoneel moeten niet (te vroeg) stagneren.

Vervangen door:

Lonen in de publieke sector moeten op z'n minst meegroeien met de inflatie. Salarissen van belangrijke werknemers met publieke functies zoals leraren, politie, vuilnisophalers en ambulancepersoneel mogen in geen enkel geval stagneren, met uitzondering van topambtenaren.

Toelichting:

De nieuwe formulering is net wat scherper dan de originele verwoording. Dat is nodig want deze publieke functies zijn maximaal uitgehold terwijl zij, en dat zagen we met name tijdens de pandemie, de samenleving draaiende houden. De originele verwoording houdt ruimte voor stagnatie van de lonen. Stagnatie houdt in dat het loon even hard stijgt als de inflatie, dus blijf je koopkracht gelijk.

Bestuursadvies: Overnemen

Wijzigingsvoorstel PP 5: nee tegen co2

Heel het programma

Indiener: Commissie Energie, Duurzaamheid en Mobiliteit

Vervangen door:

CO2 vervangen door CO₂(de 2 in subscript)

Toelichting:

Voor professionelere uitstraling en correcte notatie moet DWARS in heel het programma de subscript gebruiken, zoals nu al gebeurt bij NO_x in hoofdstuk 8, punt 24 en zelfs al CO₂ in hoofdstuk 8, punt 20.

Bestuursadvies: Overnemen

Wijzigingsvoorstel PP 6: co₂ doelstelling verbreden

Hoofdstuk 3, punt 2

Indiener: Commissie Energie, Duurzaamheid en Mobiliteit

Huidige tekst:

Nederland heeft de CO₂-uitstoot waar zij verantwoordelijk voor is in 2027 met 90% gereduceerd ten opzichte van 1990 en is in 2035 klimaatneutraal. Dit is noodzakelijk om binnen de grens van 1,5 graad wereldwijde opwarming te kunnen blijven.

Vervangen door:

Voorstel: 'CO₂-uitstoot' wordt aangepast naar 'broeikasgasuitstoot'.

Toelichting:

Dit past beter in de context van de rest van het hoofdstuk. Hoewel er veel focus ligt op het terugdringen van CO₂uitstoot wereldwijd, moeten daarbij de overige bijdragen van broeikasgassen zoals N₂O en methaan ook in meegenomen worden. Een alternatieve formulering is 'CO₂-equivalent', maar 'broeikasgas' is toegankelijker taalgebruik.

Bestuursadvies: Overnemen

Wijzigingsvoorstel PP 7: maar hoe dan?

Hoofdstuk 3, punt 3

Indiener: Commissie Energie, Duurzaamheid en Mobiliteit

Huidige tekst:

Er worden klimaatplannen voor alle sectoren uitgewerkt, inclusief de luchtvaart en scheepvaart, waarin wordt uitgewerkt hoe snel de uitstoot van broeikasgassen naar nul moet.

Vervangen door:

‘[...] waarin wordt uitgewerkt hoe snel de uitstoot van broeikasgassen naar nul moet.’ wordt veranderd in ‘[...] waarin wordt uitgewerkt hoe snel en op welke manier de uitstoot van broeikasgassen naar nul moet.’

Toelichting:

Toelichting: Nu wordt alleen expliciet vermeld dat sectoren in een klimaatplan een tijdspad moeten overhandigen. Hierbij willen we extra duidelijk maken dat ook een werkwijze wordt geschetst door deze sectoren, binnen de grenzen die verder in dit programma beschreven zijn.

Bestuursadvies: Overnemen**Wijzigingsvoorstel PP 8: capaciteit elektriciteitsnet****Hoofdstuk 3, punt 10**

Indiener: Commissie Energie, Duurzaamheid en Mobiliteit

Huidige tekst:

DWARS streeft naar een volledig duurzame elektriciteitsvoorziening in 2030. Dit is haalbaar met grote investeringen in energiebesparing, opwekking van duurzame elektriciteit en ons elektriciteitsnetwerk. Dit wordt uitgewerkt in een landelijk actieplan duurzame energie. Hierin heeft besparing de hoofdrol.

Vervangen door:

Dit is haalbaar met grote investeringen in energiebesparing en opwek van duurzame elektriciteit. Tevens moet de invulling van ons elektriciteitsnetwerk grondig worden herzien om beter te voorzien in capaciteit.

Toelichting:

De capaciteitsproblemen zijn niet meer omheen te draaien. Onze commissie vindt dat, ondanks het inzetten op besparing, ook investeringen in het herzien van het

elektriciteitsnetwerk gedaan moeten worden. En met het oog op recente problemen daarmee, vinden we dat dit duidelijker in ons programma mag staan.

Bestuursadvies: Oordeel congres.

Wijzigingsvoorstel PP 9: cultuur toekomstbestendig maken

Hoofdstuk 3, kopje ‘gebouwde omgeving’, toevoegen tussen punt 23 en 24

Indiener: Commissie Energie, Duurzaamheid en Mobiliteit

Toevoegen:

Er komt flexibelere regelgeving waardoor het mogelijk wordt alle monumentale panden te verduurzamen, binnen de geest van het monument.

Toelichting:

De verduurzamingsopgave is fors, en daarbij wordt vaak tegen regeltjes opgelopen, of andere technische bezwaren. Wij zijn van mening dat, binnen bepaalde kaders, er meer ruimte moet komen om ook monumentale panden te verduurzamen. Hierbij mag het monumentale aspect zeker niet vergeten worden of weggeveegd worden.

Bestuursadvies: Overnemen

Wijzigingsvoorstel PP 10: de autostapel halveren

Hoofdstuk 8, punt 2

Indiener: Commissie Energie, Duurzaamheid en Mobiliteit

Huidige tekst:

Gemeenten mogen maximaal een parkeernorm van één auto per woonadres toepassen. Zo wordt er ruimte vrij gemaakt voor groene, veilige kinderspeelplekken en fietsenrekken.

Toevoegen:

Gemeenten mogen maximaal een parkeernorm van een halve auto per woonadres

toepassen, om het gebruik van deelmobiliteit en openbaar vervoer te stimuleren. Ook wordt er zo ruimte vrij gemaakt voor groene, veilige kinderspeelplekken en fietsenrekken.

Toelichting:

Een parkeernorm van 1,0 is wat ons betreft een te autovast beeld. Momenteel worden al wijken met parkeernormen van 0,2 en 0,3 gebouwd. Het motto moet besparen zijn, en de schoonste auto is eentje die niet gebruikt wordt.

Bestuursadvies: Oordeel congres.

Wijzigingsvoorstel PP 11: de trein ook voor nachtuilen

Hoofdstuk 8, punt 9

Indiener: Commissie Energie, Duurzaamheid en Mobiliteit

Huidige tekst:

Binnen Nederland wordt er geïnvesteerd in nieuwe hogesnelheidsverbindingen tussen grote steden, bijvoorbeeld door een hogesnelheidslijn tussen Amsterdam en Groningen aan te leggen. Ook wordt er geïnvesteerd in goede verbindingen met regio's net over de grens.

Vervangen door:

'[...] bijvoorbeeld door een hogesnelheidslijn tussen Amsterdam en Groningen aan te leggen. Tevens wordt in de nacht de dienstregeling uitgebreid en wordt er geïnvesteerd in goede verbindingen met regio's net over de grens.

Toelichting:

Het nachtnet van Nederland is niet geweldig, en dat is na menige DWARS activiteit in de grotere afdelingen te merken. Daarom mag ook dit een extra punt worden waar DWARS voor uit gaat komen, samen met andere verbeteringen voor het OV.

Bestuursadvies: Oordeel congres. Het bestuur raadt aan om hier een nieuw punt van te maken, in plaats van een vervanging.

Wijzigingsvoorstel PP 12: (a)sociaal klimaatbeleid

Hoofdstuk 8, punt 12

Indiener: Commissie Energie, Duurzaamheid en Mobiliteit

Huidige tekst:

Elektrische auto's zijn duurzamer dan auto's die rijden op fossiele brandstoffen. Daarom wil DWARS elektrisch rijden subsidiëren. Daarnaast is er extra geld nodig om accu's recyclebaar te maken en alternatieven te zoeken voor het huidige soort accu's

Vervangen door:

Er is extra geld nodig om accu's van elektrische auto's recyclebaar te maken en alternatieven te zoeken voor de huidige soorten accu's. Op deze manier kan de milieu-impact verlaagd worden.

Toelichting:

Elektrische auto's zijn een verbetering ten opzichte van benzine- en dieselauto's. Het heeft de afgelopen jaren al heel wat uitstoot gescheeld, en dat zal het in de toekomst ook blijven doen. Alleen zijn wij van de mening dat DWARS niet als standpunt moet hebben dat dit gesponsord moet worden. In onderstaand artikel van National Geographic worden een aantal punten aangekaart die de nadelen van de huidige elektrische auto's demonstreren. Het lijkt ons niet gepast dat DWARS de sponsoring ondersteunt van elektrische auto's om twee redenen: De druk op mensenrechten en milieu is te groot door de materiaalwinning voor de lithium-ion batterijen (lithium en kobalt), en de zeldzame aardematerialen (neodymium en dysprosium, bijvoorbeeld) voor o.a. de elektromotor zijn afkomstig uit China, die daar een monopolie op heeft.[1] De tweede reden is dat subsidie in bredere zin geen effectieve maatregel is voor verduurzaming, maar strenge normen beter werken voor innovatie, aldus PBL. Dit geld kan beter gestoken worden in het veilig en duurzaam opruimen van de accu's.[2]

[1]: <https://www.nationalgeographic.nl/milieu/2021/01/de-stille-kosten-achter-de-elektrische-revolutie-in-de-auto-industrie>

[2]: <https://www.nrc.nl/nieuws/2022/10/19/streng-norm-werkt-beter-dan-subsidie-a4145749>

Bestuursadvies: Oordeel congres.

Wijzigingsvoorstel PP 13: toegankelijke bussen

Hoofdstuk 8, punt 16

Indiener: Commissie Energie, Duurzaamheid en Mobiliteit

Huidige tekst:

Ook minder bevolkte gebieden moeten goed bereikbaar blijven met het openbaar vervoer. Elke dorpskern moet een goed toegankelijke busverbinding hebben. Het wordt daarom bij aanbestedingen een verplicht criterium dat busmaatschappijen elke kern aandoen.

Vervangen door:

[...] een verplicht criterium dat busmaatschappijen minstens elk uur elke kern aandoen.

Toelichting:

Dit punt verdient wat ons betreft wat verduidelijking. Minstens elk uur een bus is een ondergrens waar makkelijk aan voldaan moet kunnen worden, en heeft altijd maatschappelijk voordeel.

Bestuursadvies: Overnemen

Wijzigingsvoorstel PP 14: veilige verlichting

Hoofdstuk 8, punt 26

Indiener: Commissie Energie, Duurzaamheid en Mobiliteit

Huidige tekst:

Voor grootverlichters zoals de glastuinbouw komt een belasting op lichtvervuiling. Overheden onderzoeken waar het veilig is om straatverlichting uit te zetten om lichtvervuiling tegen te gaan

Vervangen door:

[...] Overheden zetten overal waar kan straatverlichting met sluimerstand in: verlichting die harder gaat branden wanneer gebruikers in de buurt komen en zijn.

Toelichting:

We begrijpen het punt voor lichtvervuiling en energiebesparing, maar voor ons weegt de sociale veiligheid van inwoners zwaar. In diverse gemeenten wordt al gewerkt met verlichting bij onder andere fietspaden en wegen die in een zachtere stand staat wanneer er geen gebruikers in de buurt zijn, en enkele minuten op volle sterkte brandt wanneer een gebruiker in de buurt is. Dit is voor ons een betere balans tussen die sociale veiligheid en de besparing.

Bestuursadvies: Oordeel congres.

Wijzigingsvoorstel PP 15: educatief partnerschap

Hoofdstuk 6, primair onderwijs

Indiener: Onderwijscommissie

Toevoegen:

7. Een gelijkwaardige samenwerking tussen leerkrachten en verzorgers wordt aangemoedigd, om samen te zorgen voor goede leeromstandigheden voor het kind.

Toelichting:

De kinderen zitten maar een klein deel van hun tijd op school. De invloed van thuis is daardoor groot. Om gelijke kansen na te streven is het dus belangrijk dat kinderen waar mogelijk ook thuis worden gestimuleerd om te leren. Om dit te bereiken is een samenwerking tussen leerkrachten en verzorgers nodig, zo weten verzorgers wat

kinderen op school leren en weten leraren wat er thuis speelt. Hierdoor kunnen leerkrachten en verzorgers samen zorgen voor goede leeromstandigheden voor het kind.

Bestuursadvies: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel PP 16: mentale gezondheid

Hoofdstuk 6, maatschappelijke vorming

Indiener: Onderwijscommissie

Toevoegen:

52. Binnen het onderwijs komt er meer aandacht voor mentale gezondheid. Dit gebeurt door oorzaken van een verminderde mentale gezondheid binnen het onderwijs aan te pakken, een doorgaande leerlijn over mentale gezondheid binnen het curriculum en professionals binnen de school die leerlingen kunnen ondersteunen.

Toelichting:

Er is sprake van een ongekende daling in de mentale gezondheid van jongeren, in het bijzonder meisjes op de middelbare school. Hieruit volgt een roep om leerlingen beter te begeleiden. Dit kan door de inzet van professionals, zoals psychologen of geschoolde mentoren. Daarnaast is er een roep om oorzaken, zoals prestatiedruk, aan te pakken. Op het moment is er vaak sprake van losse interventies om leerlingen meer te leren over mentale gezondheid. Deze interventies hangen vaak niet met elkaar samen, zoals een losse cursus mindfulness op school en vervolgens een les over pesten. Losse interventies hebben minder effect dan een doorgaande lijn.

Bestuursadvies: Overnemen

Wijzigingsvoorstel PP 17: kinderopvang gratis

Hoofdstuk 6, kinderopvang en voorschoolse educatie

Indiener: Onderwijscommissie

Toevoegen:

De marktwerking in de kinderopvang wordt tegengegaan. Daarnaast wordt kinderopvang geheel gratis en voor alle kinderen toegankelijk.

Toelichting:

Kinderopvang wordt binnenkort voor 95% vergoed voor werkende ouders, ongeacht wat zij verdienen. Hierdoor hoeven ouders nog maar 'weinig' zelf te betalen. Dit brengt echter moeilijkheden met zich mee. Zo beslist een kinderopvang zelf het tarief per uur voor de opvang. Kinderopvanglocaties waar veel rijke ouders hun kind heen brengen zullen hun tarief hierdoor flink omhoog kunnen gooien, ouders betalen dan alsnog veel minder dan dat zij nu doen. In dit geval zal het geld van de overheid (de 95% van het tarief) in de zak van deze rijke locaties verdwijnen. Daarnaast geldt deze 95% vergoeding alleen voor werkende ouders. Kinderen van werkloze ouders krijgen hierdoor niet dezelfde ontwikkelingskansen in vergelijking met leeftijdsgenootjes.

Bestuursadvies: Overnemen**Wijzigingsvoorstel PP 18: meer socialisatie buiten eigen
onderwijsniveau****Hoofdstuk 6, voortgezet onderwijs**

Indiener: Joeri van Raaij

Toevoegen:

Om meer socialisatie op school te stimuleren worden alle niveaus gemengd tijdens de burgerschaps-, creatieve- & fysieke vakken.

Toelichting:

Met de huidige onderwijscommissie is veel besproken hoe op het middelbare schoolstelsel verbeteringen doorgevoerd kunnen worden en welke verbeteringen dit zouden kunnen zijn.

1 van de verbeteringen waar de commissie het over gehad heeft is de missende socialisatie binnen het huidige middelbare schoolsysteem. Om dit op te lossen heeft de commissie het gehad over het niveau van de leerling en hoe vakken ingericht zijn, maar we zijn hier nog niet geheel over uitgepraat, daarom wordt voor dit wijzigingsvoorstel een kleine snipper daarvan gebruikt om een voorstel te vormen voor meer socialisatie binnen het middelbare schoolsysteem.

Met de burgerschapsvakken worden de vakken bedoeld zoals burgerschap, koken, maatschappijleer enz.

Bestuursadvies: Oordeel congres.

Wijzigingsvoorstel PP 19: vaardigheden van leerlingen

Hoofdstuk 6, voortgezet onderwijs

Indiener: Joeri van Raaij

Toevoegen:

Het niveau van een leerling moet niet alleen bepaald worden door toetsing, maar ook door leerwerkhouding. Om objectiviteit te garanderen wordt gebruik gemaakt van concrete beoordeling en wisselen docenten elkaars ervaringen met leerlingen uit om zo te corrigeren waar nodig.

Toelichting:

Binnen het voortgezet onderwijs wordt op het moment niet getoetst op de vaardigheden van de leerling. De onderwijscommissie vindt dat naast toetsing door middel van proefwerken ook objectief de vaardigheden van een leerlingen getoetst moeten worden, ookwel de leerwerkhouding van de leerling. Met de leerwerkhouding worden de vaardigheden van de leerling bedoelt. Hieronder vallen samenwerken, presenteren, houding in de klas, inzet & doorzettingsvermogen. Dit is mede omdat in het vervolg, studie of baan, deze leerwerkhouding van groot belang is.

Bestuursadvies: Oordeel congres. Het bestuur zou graag verheldering zien van de genoemde punten.

Wijzigingsvoorstel PP 20: voedingsaanbod op scholen

Hoofdstuk 6, maatschappelijke vorming

Indiener: Onderwijscommissie

Toevoegen:

Schoolkantines moeten gezonde voeding stimuleren en er moeten altijd veganistische opties aangeboden worden.

Toelichting:

Leerlingen moeten gestimuleerd worden om gezond te eten. Op deze manier wordt gezond eten ook genormaliseerd. Daarnaast moeten er altijd veganistische opties aanwezig zijn.

Bestuursadvies: Overnemen. Het bestuur heeft een taalfout verbeterd. 'Moet' is naar 'moeten' veranderd.

Wijzigingsvoorstel PP 21: recht op voeding

Hoofdstuk 6

Indiener: Onderwijscommissie

Toevoegen:

Elk kind heeft recht op eten en drinken. Daarom moet de overheid scholen ondersteunen in het aanbieden van eten en drinken aan leerlingen.

Toelichting:

Voeding zou een recht moeten zijn voor elk kind. Voeding is een primaire levensbehoefte. Er zijn nog steeds kinderen die opgroeien in armoede. Met de huidige inflatie is dat alleen maar een groter probleem. Leerlingen die behoefte hebben aan

eten en drinken, moeten dat aangeboden krijgen van scholen als hun ouders dat niet kunnen betalen (of wat voor reden dan ook).

Bestuursadvies: Overnemen

Wijzigingsvoorstel PP 22: Herzien indeling punt 4, 11 en 12 onderwijs

Hoofdstuk 6, punt 4, 11 en 12

Indiener: Sanne Endeman (hoofdindiener), Laura Adriaansen, Huub van der Meulen, Luc Goos, Rik Bresters, Tobias Jansen, Joeri van Raaij en Sjoerd Pol

Vervangen door:

Punt 4 en 11 verplaatsen naar het kopje 'maatschappelijke vorming' en punt 12 verplaatsen naar 'besturen'.

Toelichting:

Deze onderwerpen spelen zowel op het primair onderwijs, het voortgezet onderwijs als het vervolgonderwijs. Daarom lijkt het verstandig punt 4 en 11 onder te brengen onder het kopje “Maatschappelijke vorming”. Punt 12 past beter onder het kopje “Besturen”.

Bestuursadvies: Oordeel congres.

Wijzigingsvoorstel PP 23: Loon primair onderwijs

Hoofdstuk 6, punt 2

Indiener: Sanne Endeman (hoofdindiener), Laura Adriaansen, Huub van der Meulen, Luc Goos, Rik Bresters, Tobias Jansen, Joeri van Raaij en Sjoerd Pol

Huidige tekst:

Leraren in het primair onderwijs gaan evenveel verdienen als leraren in het

voortgezet onderwijs. Ook wordt de werkdruk verlaagd door het aannemen van extra onderwijsassistenten en het verlagen van de administratieve druk.

Vervangen door:

De werkdruk van leerkrachten binnen het primair onderwijs wordt verlaagd door het aannemen van extra onderwijsassistenten en het verlagen van de administratieve druk.

Toelichting:

Het loon van leerkrachten binnen het primair onderwijs is dit jaar gelijkgetrokken aan het loon binnen het voortgezet onderwijs. Een deel van punt 2 uit hoofdstuk 6 is hierdoor niet meer relevant.

Bestuursadvies: Overnemen

**Wijzigingsvoorstel PP 24: Kopje ‘kinderopvang en voorschoolse
educatie’ toevoegen**

Hoofdstuk 6, punt 1

Indiener: Sanne Endeman (hoofdindiener), Laura Adriaansen, Huub van der Meulen, Luc Goos, Rik Bresters, Tobias Jansen, Joeri van Raaij en Sjoerd Pol

Toevoegen:

Kopje “kinderopvang en voorschoolse educatie.”

Toelichting:

Kinderopvang is iets anders dan primair onderwijs. De kinderopvang is er voor kinderen tot vier jaar, voordat kinderen naar de basisschool gaan. Daarom zou er een los kopje voor kinderopvang en voorschoolse educatie moeten komen. Voorschoolse educatie is onderwijs voor kinderen tot vier jaar met een risico op een onderwijsachterstand, om de achterstand bij de start van het primair onderwijs zo klein mogelijk te maken.

Bestuursadvies: Overnemen

Wijzigingsvoorstel PP 25: ouders vervangen door verzorgers

Algemeen punt

Indiener: Sanne Endeman (hoofdindiener), Laura Adriaansen, Huub van der Meulen, Luc Goos, Rik Bresters, Tobias Jansen, Joeri van Raaij en Sjoerd Pol

Vervangen door:

Het woord "ouders" in het politiek programma vervangen door "verzorgers".

Toelichting:

Binnen Dwars wordt inclusief taalgebruik nagestreefd. Het begrip ouders duidt op een biologisch relatie terwijl er veel kinderen zijn bij wie (een van) de verzorgers niet de biologische ouder is/zijn. Verzorgers is daarom een meer inclusieve term.

Bestuursadvies: Overnemen

Wijzigingsvoorstel PP 26: Stikstof

Hoofdstuk 8, punt 30

Indiener:

Sasja Wolters, Coen Klein Hofmeijer, Coen Mol, Matthijs Verdaasdonk, Daphne Schoop en Nina Bos (hoofdindiener)

Huidige tekst:

Er worden geen halve maatregelen meer genomen wanneer natuurbescherming op het spel staat. Om de stikstofuitstoot te verminderen wordt gekozen voor échte oplossingen zoals het uitkopen van boeren en het verlagen van de verkeerssnelheid.

Vervangen door:

Om de stikstofneerslag te verminderen wordt er gekozen voor effectieve maatregelen. Boeren worden bijgestaan om methoden in te voeren die minder stikstof uitstoten. Hierbij heeft afschalen binnen individuele bedrijven de voorkeur

boven het uitkopen van boeren. Uitgangspunt wordt niet per se minder boeren, maar wel minder vee.

Toelichting:

De huidige tekst is te vaag en breed. Dit is een concreter standpunt over de stikstofdepositie. Inmiddels is het verlagen van de snelheid geen 'echte oplossing' gebleken. Boeren verplicht uitkopen zal leiden tot veel verzet en minder overheidsvertrouwen. De oplossing van de stikstofcrisis vergt systeemverandering, met bredere focus dan enkel stikstofuitstoot. Het aanpakken van de economische groei en competitie in de landbouw, en het wellicht radicalere idee van bedrijfsafschaling (minder productie, maar evenveel of meer boeren met goed inkomen) zou meer zoden aan de dijk kunnen zetten.

Bestuursadvies: Oordeel congres

Wijzigingsvoorstel PP 27: vergroting ecologische kennis

Hoofdstuk 8, natuur

Indiener:

Sasja Wolters, Coen Klein Hofmeijer, Coen Mol, Matthijs Verdaasdonk, Daphne Schoop en Nina Bos (hoofdindiener)

Toevoegen:

Er wordt ingezet op het opnieuw verbinden van de mens en natuur. Dit gebeurt door Natuur- en Milieueducatie voor zowel kinderen als volwassenen, waarmee ervaring in en kennis over de natuurlijke omgeving wordt bevorderd. Er zal meer zorg komen voor de natuur wanneer mensen er meer van af weten.

Toelichting:

De biodiversiteitscrisis in Nederland en in de rest van de wereld is niet enkel een gevolg van landbouw technische praktijken zoals kunstmest en pesticide gebruik, maar ook een gevolg van culturele en sociale processen: onze relatie met de natuur, inclusief kennis van ecologische processen, ons voedselproductie en onze

afhankelijkheid van hulpbronnen is beschadigd. DWARS moet inzetten op socio-culturele verandering in onze verhoudingen tot onze omgeving, de natuur en het andere leven waar we de aarde mee delen, en inzetten op het bevorderen van respect en waardering, en het zorgdragen

Bestuursadvies: Overnemen

Wijzigingsvoorstel PP 28: afschaffing veehouderij

Hoofdstuk 9, punt 1

Indiener:

Sasja Wolters, Coen Klein Hofmeijer, Coen Mol, Matthijs Verdaasdonk, Daphne Schoop en Nina Bos (hoofdindiener)

Huidige tekst:

De veehouderij, en daarmee de verkoop van vlees en andere dierlijke producten, wordt afgeschaft. Eventuele reststromen van een plantaardig voedselsysteem kunnen gebruikt worden als biomassa, of als grondstof voor biomaterialen. Zolang de veehouderij er nog is, wordt het risico van een zoönose door de veehouderij erkent en zo veel mogelijk beperkt.

Vervangen door:

De vee-industrie wordt afgeschaft en de verkoop van industrieel geproduceerd dierlijke producten wordt verboden. In plaats daarvan wordt veehouderij grondgebonden, onderdeel van gemixte systemen en binnen de lokale kringloop geplaatst. Deze transformatie wordt bevorderd door de overheden. Emissiehandel wordt vermeden. Op grond van ethische principes, vindt veehouderij niet plaats voor slacht, maar voor andere functies. Vlees wordt een bijproduct.

Toelichting:

De reden waarom de veehouderij moet worden afgeschaft is slecht onderbouwd. De commissie is van mening dat als we om ethisch principiële redenen tegen het houden van dieren zijn, dit moet worden toegevoegd in de tekst. Verder zoeken we

erkenning voor het feit dat landbouwdieren andere belangrijke functies hebben in de voedselproductie en kringlopen. Zo zijn er ook in Nederland delen waar grond nu eenmaal niet geschikt is voor akkerbouw. Daarom pleiten wij voor het volgende voorstel in een notendop: dieren hebben een rol, en worden niet voor slacht gehouden. Daarnaast willen we benadrukken dat kringlopen alleen lokaal duurzamer zijn om globale transporten van nutriënten, met bijkomende uitstoot, te voorkomen.

Bestuursadvies: Oordeel congres

Wijzigingsvoorstel PP 29: lokale kringlooplandbouw

Hoofdstuk 9, punt 2

Indiener:

Sasja Wolters, Coen Klein Hofmeijer, Coen Mol, Matthijs Verdaasdonk, Daphne Schoop en Nina Bos (hoofdindiener)

Huidige tekst:

De overheid stimuleert actief de groei van kringlooplandbouw, gewasrotatie en voedselbossen en de krimp van monoculturen die de grond uitputten.

Vervangen door:

De overheid stimuleert actief de transitie naar lokale kringlooplandbouw. Ze zorgt dat het toepassen van gewasrotatie en voedselbossen wordt bevorderd en gaat monoculturen die de grond uitputten tegen. Dit vergt samenwerkingsverbanden tussen betrokkenen.

Toelichting:

Het is van belang om te benadrukken dat DWARS een lokale kringlooplandbouw wil, om te voorkomen dat mest heel de wereld overgesleept wordt. Dit is namelijk onnodig vervuilend. Verder is het van belang te benadrukken dat samenwerking

noodzakelijk is om de kringloop, nieuwe technieken, omgang met de rest van de omgeving en het voorkomen van monoculturen te bewerkstelligen.

Bestuursadvies: Overnemen

Wijzigingsvoorstel PP 30: de wolf is welkom

Hoofdstuk 8, punt 33

Indiener:

Sasja Wolters, Coen Klein Hofmeijer, Coen Mol, Matthijs Verdaasdonk, Daphne Schoop en Nina Bos (hoofdindiener)

Huidige tekst:

Roofdieren, waaronder de wolf, horen bij gezonde natuur. We zullen (opnieuw) moeten leren omgaan met de risico's die dit met zich meebrengt. Wanneer maatregelen nodig blijken, dan gebeurt dit vanuit het principe dat wij ons aanpassen aan de natuur en niet andersom.

Vervangen door:

De wolf is welkom in Nederland, omdat roofdieren een rol spelen in de natuurlijke processen. Als maatschappij zullen we (opnieuw) moeten leren omgaan met de risico's die dit met zich meebrengt. Wanneer maatregelen nodig blijken gebeurt dit vanuit het principe dat wij ons aanpassen aan de natuur en niet andersom. Omdat het een maatschappelijke keuze is de wolf te aanvaarden, moeten de financiële en emotionele kosten voor individuen ook maatschappelijk gedragen worden.

Toelichting:

Het punt dat de wolf welkom is zijn wij mee eens. Wij zijn van mening, dat een maatschappelijke wens voor de komst van de wolf ook in principe betekent dat de kosten die daarbij komen kijken maatschappelijk gedragen moeten worden. Kosten die bij de komst komen kijken, zoals het aanleggen van een wolfwerende afrastering ("anti-wolvenhek") moeten maatschappelijk gedragen worden, om onvrede en het onnodig doden van schapen te voorkomen.

Bestuursadvies: Overnemen

Wijzigingsvoorstel PP 31: landbouwsubsidies

Hoofdstuk 9, punt 10

Indiener:

Sasja Wolters, Coen Klein Hofmeijer, Coen Mol, Matthijs Verdaasdonk, Daphne Schoop en Nina Bos (hoofdindiener)

Huidige tekst:

De Europese Unie stopt met landbouwsubsidies die puur bedoeld zijn om boeren in Europa te beschermen. Het geld wordt geïnvesteerd in verduurzaming van de landbouw. Boeren worden uitgekocht en krijgen hulp bij het vinden van een andere baan.

Vervangen door:

De Europese Unie stopt met de landbouwsubsidies die gebaseerd zijn op de hoeveelheid oppervlakte van een landbouwbedrijf, die schaalvergroting stimuleren. In plaats daarvan worden akkerbouwsubsidies ingevoerd die meer inkomensondersteunend zijn voor boeren die lastig rondkomen. Geld dat vrijkomt of overblijft wordt geïnvesteerd in het verduurzamen van de landbouw.

Toelichting:

Het huidige standpunt is ongenueanceerd en kort door de bocht. Niet landbouwsubsidies in het algemeen, maar de verdeling ervan is het probleem. Het huidige systeem stimuleert namelijk schaalvergroting. Er zijn veel boeren die niet boven de armoedegrens uit komen. Daarom zien wij liever dat de subsidies anders ingezet worden om levensonderhoud mogelijk te maken en de voedselprijzen betaalbaar te houden.

Bestuursadvies: Oordeel congres

Wijzigingsvoorstel PP 32: tegel eruit, plant erin

Hoofdstuk 8, punt 5

Indiener:

Sasja Wolters, Coen Klein Hofmeijer, Coen Mol, Matthijs Verdaasdonk, Daphne Schoop en Nina Bos (hoofdindiener)

Verwijderen:

Er komt een landelijke 'tegel eruit, plant erin' actie, om de vertegeling van tuinen tegen te gaan.

Toelichting:

Het NK Tegelwippen (met inderdaad de oproep 'tegel eruit, plant erin') bestaat al en is inmiddels uitgegroeid tot een grote actie. Hoewel DWARS deze actie natuurlijk nog steeds ondersteund, is het onjuist om te zeggen dat deze actie er komt.

Bestuursadvies: Overnemen

Wijzigingsvoorstel PP 33: interoperabiliteit

Hoofdstuk 2, na het kopje "Privacy" mag een nieuw kopje "Digitaal recht" komen

Indiener: Bram van den Heuvel

Toevoegen:

Online communicatieplatforms moeten voldoen aan een open protocol voor hun communicatie. Zij moeten federatie met andere services ondersteunen op basis van de voorkeur van hun eigen gebruikers, en federatie moet van zodanige kwaliteit zijn dat cross-platform communicatie dezelfde gebruikerservaring heeft als communicatie met een gebruiker van hetzelfde platform. In het bijzonder geldt het volgende:

- Online messaging platforms zoals WhatsApp, Telegram, Signal, Slack, WeChat, Discord en iMessage moeten een open protocol ondersteunen zoals XMPP of Matrix.

- Online social media platforms zoals Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn en Pinterest moeten een open protocol ondersteunen zoals ActivityPub, Diaspora of OStatus.

Toelichting:

Het zou niet uit moeten maken welke app je gebruikt om te chatten: je zou nog steeds moeten kunnen chatten met je oma op WhatsApp als je zelf de app wilt verwijderen.

Op andere digitale gebieden is dit al vanzelfsprekend: denk aan e-mail, SMS, radio en het telefoonnetwerk; je hoeft niet dezelfde provider te hebben als je vrienden om met ze te kunnen bellen. Dit is echter gekomen door actieve ingrepen van de overheid: die hebben KPN gedwongen om met concurrenten samen te werken.

Voor chatapps zou hetzelfde moeten gebeuren. Kim van Sparrentak heeft vanuit GroenLinks een vage vorm van deze regelgeving verwerkt in de DMA die inmiddels zijn geaccepteerd door de EU, maar DWARS heeft hier tot nu toe nog geen mening over.

Bestuursadvies: Oordeel congres.

Wijzigingsvoorstel PP 34: reparatierecht

Hoofdstuk 2, na het kopje "Privacy" mag een nieuw kopje "Digitaal recht" komen

Indiener: Bram van den Heuvel en Emiel Slootman

Toevoegen:

Een elektronisch apparaat moet gerepareerd kunnen worden door een onafhankelijke gecertificeerde reparateur. De kwaliteit van het gerepareerde product moet van dezelfde kwaliteit kunnen zijn als wanneer de consument het product bij de originele verkoper laat repareren.

Toelichting:

Elektronische apparaten zoals de iPhone worden ontworpen om na twee jaar kapot te gaan zodat je als gebruiker een nieuwe telefoon gaat kopen. Vaak is reparatie wel mogelijk, maar enkel door de originele verkoper (bijv. Apple) en die vragen zodanig veel geld voor reparatie dat een nieuw apparaat aanschaffen meestal voordeliger is.

Onafhankelijke (gelicenseerde) reparateurs kunnen vaak je telefoon niet repareren omdat de verkoper van de telefoon een deal gesloten heeft met de chipfabrikant om de chip alleen aan hen te verkopen. De apparaten worden van binnenuit dichtgesoldeerd. Batterijen worden vastgelijmd zodat je die niet kunt vervangen.

Zulke praktijken zouden verboden moeten worden, en consumenten hebben recht op een eerlijke prijs doordat onafhankelijke reparateurs kunnen concurreren met de fabrikant van het product.

Bestuursadvies: Overnemen**Wijzigingsvoorstel PP 35: Abandonwarecontinuïteit**

Hoofdstuk 2, na het kopje "Privacy" mag een nieuw kopje "Digitaal recht" komen

Indiener: Bram van den Heuvel (hoofdindiener) en Emiel Slotman

Toevoegen:

Intellectueel eigendom van de originele auteur vervalt op het moment dat software als abandonware wordt gerekend. Software is abandonware wanneer de versie van de software verouderd is of niet meer wordt ondersteund.

Toelichting:

<https://digital-justice.com/abandonware-continuity.html>

Bestuursadvies: Oordeel congres. Er mist een toelichting.

Wijzigingsvoorstel PP 36: softwaregarantie

Hoofdstuk 2, na het kopje "Privacy" mag een nieuw kopje "Digitaal recht" komen

Indiener: Bram van den Heuvel en Emiel Slootman

Toevoegen:

Net als elk ander product dat je koopt in de EU, zou je bij software recht op garantie hebben. De duur van deze garantie moet worden bepaald op basis van de prijs van het product, hoe groot de gevolgen zijn als de software niet meer zou worden ondersteund en de manier waarop de software wordt gedeeld.

Toelichting:

De leden van de commissie privacy & technologie hebben het juridisch loket, een advocaat, twee softwarebedrijven en een persoonlijk juridisch adviseur gevraagd of er garantie bestaat op software. Ze hebben allemaal als antwoord gegeven dat ze niet wisten of er wetgeving over bestond. Dit is simpelweg een onderwerp waar nog niemand over heeft nagedacht.

Garantie op software is ook een vreemd concept, want in tegenstelling tot fysieke producten vergaat software niet - het is niet per se heel logisch om te zeggen dat een stuk software een levensduur heeft. En niemand is er ooit een rechtszaak over begonnen, want softwaregarantie is nooit per se "nodig" geweest omdat services vaak gratis updates leveren die klachten van consumenten verhelpen.

Echter kunnen ze bij die updates wel nieuwe servicevoorwaarden leveren. Zo van, "wil je die belangrijke veiligheidsupdate hebben die je ECHT niet kunt weigeren als je privacy en cyberveiligheid belangrijk vindt? Accepteer dan dat wij je babyfoto's mogen kopiëren.". Bij garantie zou dit nóóit mogen, dat een techneut een camera boven je wasmachine hangt als dat ding kapot gaat. Maar bij software komt men hier vaak mee weg omdat updates weigeren geen optie is.

Daarnaast is het natuurlijk de vraag hoe lang je door moet gaan met het leveren van updates voor software, en wanneer het genoeg is.

Bestuursadvies: Oordeel congres

Wijzigingsvoorstel PP 37: kopje digitaal recht

Hoofdstuk 2, na het kopje "Privacy"

Indiener: Bram van den Heuvel en Emiel Sloodman

Vervangen door:

Punt 22 van hoofdstuk 2 luidt als volgt: Om censuur en oneerlijke concurrentie te voorkomen, wordt platformneutraliteit in de wet vastgelegd: grote online platforms, zoals Facebook en Google, mogen hun eigen diensten niet voortrekken op die van andere aanbieders.

Dit punt moet onder het kopje "Digitaal recht" komen dat onder het kopje "Privacy" wordt toegevoegd.

Toelichting:

Punt 22 is een digitaal recht dat verder niets met privacy te maken heeft. Dit voorstel luidt om een nieuw kopje "Digitaal recht" toe te voegen. Hieronder moet het bovengenoemde punt samen met andere digitale rechten van wijzigingsvoorstellen die mogelijk worden aangenomen tijdens het wintercongres 2022.

Bestuursadvies: Overnemen

Wijzigingsvoorstel PP 38: Seksuele voorlichting wordt seksuele vorming

Hoofdstuk 7, bij het kopje "primair onderwijs"

Indiener: Anne Wentink en Deniz Sözeri

Huidige tekst:

4. “Naast seksuele voorlichting wordt er voortaan ook onderwijs gegeven over (seksuele) diversiteit. Daarnaast wordt er bij seksuele voorlichting niet alleen gesproken over soa’s of veilige seks, maar ook over genot en intimiteit.”

Vervangen door:

4. “Ieder kind en elke jongere ontwikkelt zich seksueel. Dat is meer dan alleen leren over seks. Daarom moet de nadruk liggen op seksuele vorming. Seksuele vorming wordt aangeboden in een doorgaande lijn van groep 1 tot groep 8 en wordt door de hele school bespreekbaar. Daarbij is er aandacht voor genot, intimiteit en consent.”

Toelichting:

Op dit moment wordt er weinig aandacht gegeven aan dit onderwerp op basisscholen. Niet alleen moet er meer tijd voor worden vrijgemaakt, ook moet dit onderwerp in alle leerjaren besproken worden. Deze scholing moet niet alleen gaan over seksuele voorlichting en voorbehoedsmiddelen, maar ook over onderwerpen als genot, intimiteit en consent.

Bestuursadvies: Oordeel congres. Dit wijzigingsvoorstel is ingediend door leden van het landelijk bestuur. Daarom geeft het bestuur geen stemadvies.

Wijzigingsvoorstel PP 39: Seksuele vorming op het voortgezet onderwijs

Hoofdstuk 7, bij het kopje “voortgezet onderwijs”

Indiener: Anne Wentink en Deniz Sözeri

Toevoegen:

“Wij vinden het belangrijk dat er op het voortgezet onderwijs meer aandacht wordt besteed aan seksuele vorming. De basis die gelegd is in het primair onderwijs wordt in een doorlopende lijn doorgetrokken naar het voortgezet onderwijs. Juist omdat je in deze fase gaat experimenteren en jezelf gaat ontdekken, is het belangrijk hier meer ruimte voor te creëren. Het is belangrijk om meer aandacht te besteden aan diversiteit,

zowel biologische, seksuele- als genderdiversiteit. Ook moet het onderwerp bespreekbaar gemaakt worden door de hele school, dus niet alleen bij biologie.”

Toelichting:

Op dit moment wordt er weinig aandacht gegeven aan dit onderwerp op middelbare scholen. Niet alleen moet er meer tijd voor worden vrijgemaakt, ook moet dit onderwerp in alle leerjaren besproken worden en niet alleen bij biologie.

Bestuursadvies: Oordeel congres. Dit wijzigingsvoorstel is ingediend door leden van het landelijk bestuur. Daarom geeft het bestuur geen stemadvies.

Wijzigingsvoorstel PP 40: Seksuele vorming op vervolgoopleidingen
Hoofdstuk 7, bij het kopje “vervolgoopleidingen”

Indiener: Anne Wentink en Deniz Sözeri

Toevoegen:

“DWARS vindt dat er in de eerste jaren van MBO-studies ook aandacht besteed moet worden aan seksuele vorming. MBO-studenten zijn nog erg jong als ze aan hun vervolgoopleiding beginnen en zitten nog midden in de pubertijd.”

Toelichting:

MBO-studenten zitten vaak nog midden in hun pubertijd als ze beginnen aan hun vervolgoopleiding. Ze zitten in een fase waar zij veel gaan experimenteren en zichzelf nog leren kennen op dit gebied. Daarom is het belangrijk om hier meer aandacht aan te wijden.

Bestuursadvies: Oordeel congres. Dit wijzigingsvoorstel is ingediend door leden van het landelijk bestuur. Daarom geeft het bestuur geen stemadvies.

Moties

Als er amendementen op moties worden ingediend die niet worden overgenomen door de indiener, zal daarvoor eerst gestemd worden. Daarna zal er op de motie gestemd worden. Als moties/amendementen elkaar tegenspreken komt de stemming over de meest ingrijpende motie/amendement eerst. Alleen als deze niet wordt aangenomen zal er gestemd worden over de andere. Een motie heeft een gewone meerderheid nodig om aangenomen te worden.