



DWARS

GROENLINKSE JONGEREN

BELEIDSPLAN 2023

BESTUUR 2022-2023



INHOUDSOPGAVE

Inhoudsopgave.....	2
1. Inleiding	5
2. Politieke speerpunten	6
2.1 Rood: basisbestaan	6
2.2 Groen: klimaat(on)rechtvaardigheid	6
2.3 Paars: gelijkwaardigheid.....	7
3. Vereniging.....	8
3.1 Politieke uitingen	8
3.2 Relatie GroenLinks	8
3.3 Corona	8
3.4 Bestuur.....	9
3.5 Raad van Advies.....	9
3.6 Werkgroepen	9
3.7 Linkse samenwerking	9
3.8 Interne communicatie.....	10
3.8.1 Nieuwsbrief	10
3.8.2 Privacy	10
3.8.3 Slack.....	10
3.8.4 Website	10
3.8.5 Notulenspin.....	11
3.9 Financieel-administratief medewerker.....	11
4. Politieke inhoud	12
4.1 Organisatie.....	12
4.1.1 Programmacommissie	12
4.1.2 Politiek Adviseurs	12
4.1.3 Aandacht aan Politieke Inhoud.....	12
5. Politieke contacten.....	13
5.1 Politieke contacten.....	13
5.2 Inhoudelijke commissies.....	13
6. Activisme en campagne	15
6.1 Campagne	15
6.1.1 Verkiezingscampagne.....	15
6.1.2 Campagnecommissie	15



6.2 Activisme.....	15
6.2.1 Activisme binnen DWARS.....	15
6.2.2 Activistennetwerk	16
7. Ledenbinding	17
7.1 Ledenbinding.....	17
7.2 Politicinetwerk.....	17
7.3 Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid.....	17
8. Ledenwerving	18
8.1 Ledenwerving.....	18
8.2 Sociale media.....	18
8.3 Grafisch medewerker	19
8.4 Webshop.....	19
9. Kaderbegeleiding	20
9.1 Kader	20
9.1.1 Kaderdagen.....	20
9.1.2 Bedankbeleid	20
9.2 Afdelingen	20
9.2.1 Voorzittersoverleg	20
9.2.2 Penningmeesteroverleg	20
9.2.3 Secretarisoverleg.....	20
9.2.4 Bestuurslidoverleg.....	20
9.2.5 Afdelingenbeleid.....	21
9.2.6 Afdelingsactiviteiten	21
9.2.7 Afdelingenweekend	21
9.3 Zoekcommissie.....	21
10. Scholing.....	22
10.1 Inhoudelijke scholingsactiviteiten.....	22
10.2 Themamaanden	22
10.3 Activiteitencommissie.....	22
10.4 Vaste scholingsactiviteiten	22
10.5 Scholingstrajecten	22
10.5.1 DWARS101.....	22
10.5.2 DWARS op weg.....	22
10.6 DWARS Academy.....	22
11. Activiteiten	24

11.1	Activiteiten	24
11.1.1	Inhoudelijke activiteiten.....	24
11.1.2	Gezellige activiteiten	24
11.2	Reizen	24
11.2.1	Lange reis.....	24
11.2.2	Brusselreis	24
11.2.3	COP-reis.....	24
12.	Participatie en democratie.....	25
12.1	Congres	25
12.1.1	Congressen	25
12.1.2	Congrescommissie	25
12.2	Veilige sfeer	25
12.2.1	Ledeninspraak	25
12.2.2	Gedragscode.....	25
12.2.3	Incidentenbeleid	26
12.2.4	Alcohol- en drugsbeleid	26
13.	Pandbeheer	28
14.	Financiën	29
15.	OverDWARS	30
16.	Moties	31
	<i>Motie 2 - Verantwoording diversiteit sprekers.....</i>	<i>31</i>
	<i>Motie 3 - Betrek MBO studenten</i>	<i>31</i>
	<i>Motie 4 - Diverse ledenwerving</i>	<i>31</i>
	<i>Motie 5 Beter ledenbinding</i>	<i>32</i>
	<i>Motie 6 - Nieuw en beter koffiezetapparaat op het DWARS landelijk pand.....</i>	<i>32</i>
	<i>Motie 7 - Boycot JFVD.....</i>	<i>32</i>
	<i>Motie 8 - Draag de recente DWARS referendumuitslag uit naar GroenLinks</i>	<i>32</i>
	<i>Motie 9 - Heilige drie-eenheid aan categorieën.....</i>	<i>33</i>
	<i>Motie 11 - Sportdag.....</i>	<i>33</i>
17.	Begrippenlijst.....	34

1. INLEIDING

Lieve DWARSers,

We mogen weer los! Na de coronaperiode wordt gezelligheid komend jaar extra belangrijk. Dat hebben wij als jongeren en als vereniging heel hard nodig. We pakken veel van de activiteiten die DWARS zo fijn maken weer op. Voor velen blijft het belangrijkste aan DWARS namelijk elkaar. We hebben er heel veel zin jullie allemaal weer vaker tegen te komen en samen te werken, te debatteren en te kletsen. Ook blijft het bestuur zich inzetten om ervoor te zorgen dat daadwerkelijk iedereen bij DWARS zonder zorgen plezier kan hebben. De ontwikkelingen rondom toegankelijkheid, diversiteit en inclusie staan niet stil.

Op politiek vlak leven we in een onrustige tijd. Het aantal crises stapelt zich op. Het is dan ook heel hard nodig om als links blok samen hard aan de slag te gaan. We omarmen de huidige linkse samenwerking van GroenLinks en de PvdA, en gaan zelf meer samenwerken met de JS en andere linkse PJO's. Ook zijn er komend jaar verkiezingen voor de Provinciale Staten en waterschappen. Wij gaan als DWARS hard campagne voeren om zoveel mogelijk DWARSers in de Provinciale Staten te krijgen.

Organisatorisch is er bij DWARS een heleboel veranderd. Dit jaar is de nieuwe bestuursstructuur ingevoerd. Wij gaan als bestuur heel hard ons best doen om deze goed vorm te geven in de praktijk, en zien het ook als onze taak tegenover onze leden en het volgende bestuur om onze ervaringen met de nieuwe structuur goed op te schrijven. Ook komen er Politiek Adviseurs en zorgen wij ervoor dat zij hun plek in de vereniging vinden.

Het wordt dus een vol jaar met veel nieuwe ontwikkelingen van binnen en buiten de vereniging die op ons afkomen. Wij hebben er vooral heel erg veel zin in!

Tot snel,
Jullie bestuur

Iris Vergeer – voorzitter

Jeppe Bandringa – secretaris

Daan de Leur – penningmeester

Anne Wentink – vicevoorzitter en portefeuillehouder *activisme & campagne* en *participatie & democratie*

Deniz Sözeri – portefeuillehouder *ledenwerving* en *pandbeheer*

Elise Renkema – portefeuillehouder *politieke contacten* en *ledenbinding*

Esmay Versteegh – portefeuillehouder *politieke inhoud* en *activiteiten*

Jarno Bongers – portefeuillehouder *kaderbegeleiding* en *scholing*



2. POLITIEKE SPEERPUNTEN

Onze politieke speerpunten zijn de thema's waar wij dit jaar extra aandacht aan willen geven. Net als afgelopen jaren hebben we een rood (sociaal), groen (duurzaam) en paars (vrijzinnig) thema gekozen.

2.1 Rood: basisbestaan

De afgelopen tientallen jaren is de verzorgingsstaat van Nederland afgebouwd. Hierdoor zijn verschillende basisdiensten aan de markt over gelaten. Basisbehoeften zoals een woning, zorg, goed onderwijs en goede werkomstandigheden zouden de verantwoordelijkheid van de staat moeten zijn. Dat betekent dat niemand in onzekerheid hoeft te zitten. Daarom zetten wij ons in voor een basisbestaan.

We willen dat de staat ervoor zorgt dat iedere inwoner goed kan rondkomen. De overheid heeft zelfs de taak dat te doen. In de Grondwet staat bijvoorbeeld dat de overheid ervoor moet zorgen dat iedereen een dak boven hun hoofd heeft. Als de overheid deze taken nakomt, kan er ook een oplossing gevonden worden voor de verschillende crises waar we voor staan, zoals de energie- en de wooncrisis. Ook het aanpakken van de verminderde koopkracht en het verminderen van de geldzorgen van jongeren staan op het programma.

Bij het zorgen voor een basisbestaan gaan we uit van vertrouwen. Zowel van de overheid naar de burger toe als andersom. De burger moet erop kunnen vertrouwen dat de overheid zich vóór hun welzijn inzet en niet tégen hun welzijn. De schade van bijvoorbeeld de toeslagenaffaire moet hersteld worden en burgers moeten weer durven naar de overheid te stappen voor hulp.

2.2 Groen: klimaat(on)rechtvaardigheid

Klimaatonrechtvaardigheid houdt in dat de rijkste mensen het meest bijdragen aan het veranderen van het klimaat, maar dat de armste mensen de meeste gevolgen dragen van klimaatverandering. De rijkste 10% van de wereld is namelijk verantwoordelijk voor bijna de helft van de CO₂-uitstoot, terwijl de armste 50% van de wereldbevolking slechts 7% uitstoten. Dit is niet eerlijk en dit moet anders.

Vervuilende bedrijven komen nog vaak weg met de vervuiling die ze veroorzaken. Shell wist bijvoorbeeld tientallen jaren geleden al dat hun acties het klimaat van de aarde beschadigen. Inmiddels gaan er steeds meer van dit soort zaken langs de rechtbank. Dit is dan ook de kern van de DWARSe roep om klimaatrechtvaardigheid: de sterkste schouders moeten de zwaarste lasten dragen.

Ook in Nederland is de klimaatongelijkheid zichtbaar. De woningen van mensen met een laag- en middeninkomen zijn vaak slecht geïsoleerd. Dit betekent dat zij een hogere energierekening krijgen, waardoor ze nog minder geld overhouden aan het eind van de maand. Klimaatrechtvaardigheid gaat daarmee ook over het oplossen van sociaaleconomische ongelijkheid. DWARS wil dat dit anders wordt. De grootste vervuiler

moet meer betalen en dat geld moet naar de armere mensen gaan, zodat zij ook geld hebben om duurzame keuzes te maken.

2.3 Paars: gelijkwaardigheid

Mensen zijn verschillend en we willen dit vieren. Zo zijn er verschillen in seksuele geaardheid, genderidentiteit, religie, neurodivergentie, etniciteit, huidskleur en ga zo maar door. Voor DWARS geldt het principe van gelijkwaardigheid. Wij zijn voor een overheid die naar ieders situatie kijkt en op basis van de verschillen beleid maakt. We willen een inclusieve samenleving waarin mensen nieuwsgierig zijn naar elkaars verschillen en ervan willen leren.

Denk aan een hekje waar iedereen overheen moet kijken. Omdat de één nou eenmaal langer is dan de ander, heeft deze een kleiner opstapje nodig dan de kortste persoon voor het hekje. Dit is een voorbeeld van het idee van gelijkwaardigheid. De overheid komt in actie om ieder dezelfde kans te bieden, namelijk over het hekje kijken. Zo krijgt iemand die kort is, een hoger opstapje dan een langer iemand.

3. VERENIGING

3.1 Politieke uitingen

We houden het nieuws constant in de gaten en spelen hierop in.

- Politieke uitingen (zoals opiniestukken, tweets en demonstraties) worden voorbereid in het politieke cluster. Het cluster bestaat uit de portefeuillehouders *politieke inhoud*, *politieke contacten*, *ledenwerving*, *activisme & campagne* en de voorzitter. De rest van het bestuur wordt waar nodig op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen in het cluster
- Het politiek programma is onze leidraad bij het doen van politieke uitingen. We zorgen ervoor dat onze uitingen relevant zijn en passen binnen de DWARSe waarden.
- DWARS hoeft niet alleen te reageren op actualiteiten. Grote thema's die passen bij onze doelen en waarden maken we zelf belangrijk.
- Het nieuwe orgaan van de vereniging, de Politiek Adviseurs, hebben veel kennis over hun thema. Hiermee kunnen ze helpen met onze politieke uitingen.

3.2 Relatie GroenLinks

Een goede samenwerking tussen DWARS en GroenLinks is belangrijk voor beide organisaties. DWARS hoort GroenLinks scherp te houden met opbouwende kritiek. Daarnaast ondersteunen DWARS en GroenLinks elkaar zoveel mogelijk.

- We blijven actief werken aan de goede banden met GroenLinks, zowel op organisatorisch als inhoudelijk vlak. We houden elkaar op de hoogte en vragen om hulp en advies.
- De portefeuillehouder *campagne & activisme* heeft contact met de campagneleider van GroenLinks over de aankomende verkiezingen.
- De banden met de Eerste Kamer fractie worden aangehaald.
- De portefeuillehouder *politieke contacten* heeft contact met de Europese Fractie.
- De Politieke Adviseurs zorgen voor politiek contact met GroenLinks over bepaalde inhoudelijke onderwerpen. Dit vergroot de invloed van DWARS.

3.3 Corona

Ondanks dat er op dit moment geen beperkende maatregelen zijn, moeten we rekening blijven houden met de effecten van corona.

- We blijven alert op corona en bereiden ons erop voor dat ons beleid en de organisatie van evenementen aangepast kunnen worden aan nieuwe RIVM-richtlijnen. Gezondheid is altijd het belangrijkste. Coronaregels worden streng nageleefd.
- We luisteren naar leden en houden rekening met elkaars grenzen als het gaat om bescherming tegen corona.

- Tijdens deze pandemie is gebleken dat online activiteiten/vergaderingen voor sommige leden makkelijker zijn. We stimuleren daarom de mogelijkheid om hybride activiteiten te organiseren.
- Tegelijkertijd maken we dit jaar zoveel mogelijk gebruik van de mogelijkheid om weer fysieke gezelligheidsactiviteiten te organiseren. Ons sociale leven heeft lang stilgelegen en gezelligheid moet, nu het weer kan, een prioriteit zijn. Fysieke ontmoeting is belangrijk voor de sfeer en de ledenbinding. Gezelligheidsactiviteiten worden zo veel mogelijk fysiek georganiseerd.

3.4 Bestuur

- Wij gaan ons als bestuur dit jaar keihard inzetten voor DWARS, maar blijven letten op onze gezondheid en zorgen dus ook voor genoeg persoonlijke ruimte buiten DWARS.
- Wij zorgen ook voor genoeg leuke activiteiten en gezelligheid binnen het bestuur.
- Wij blijven situaties evalueren en hebben vaste momenten waarop we feedback kunnen geven en ontvangen. We werken zo veel mogelijk samen, en springen in voor elkaar als dat nodig is.
- Wij zijn zichtbaar en bereikbaar voor leden. Ze weten ons te vinden voor leuke en serieuze zaken, en wij zoeken hen ook actief op.
- Wij werken met een nieuwe bestuursstructuur. Het is onze verantwoordelijkheid als bestuur om deze uit te voeren en te evalueren. We informeren leden hierover en geven onze ervaring ook door aan het volgende bestuur.

3.5 Raad van Advies

- Wij hebben vaak contact met de RVA. Ze kunnen ons altijd bereiken om feedback te geven. We vragen hier ook geregeld zelf om. De RVA is inhoudelijk goed op de hoogte van waar wij als bestuur mee bezig zijn.
- Wij zoeken de RVA ook specifiek op als het gaat om het uitvoeren en beoordelen van de nieuwe bestuursstructuur.

3.6 Werkgroepen

Werkgroepen zijn bedoeld om zonder verplichtingen met een groep DWARSers over een thema na te denken.

- Het staat leden vrij een werkgroep op te richten. Wij ondersteunen leden bij het oprichten van een werkgroep, en vragen ze vooral in het begin af en toe of ze hulp nodig hebben.
- We bepalen per geval hoeveel budget we kunnen vrijmaken voor een werkgroep. Dit is bijvoorbeeld afhankelijk van de grootte en het doel van de werkgroep.
- Werkgroepen krijgen een plek op de website.

3.7 Linkse samenwerking

GroenLinks en de PvdA werken steeds intensiever samen. Na de verkiezingen dit jaar wordt er bijvoorbeeld een gezamenlijke Eerste Kamerfractie gevormd. DWARSers hebben via een referendum laten weten meer linkse samenwerking te willen.

- Als bestuur volgen wij de ontwikkelingen over deze samenwerking op de voet en blijven we hierover in gesprek met GroenLinks. De zorgen en kritiek vanuit onze leden worden daarbij ook meegenomen.
- DWARS werkt dit jaar meer samen met de Jonge Socialisten. Er worden lokaal en landelijk gezamenlijke activiteiten georganiseerd. Ook komt er een commissie die samenwerking met de Jonge Socialisten nu en in de toekomst verder gaat onderzoeken.
- Het bestuur is zich ervan bewust dat de mening van leden het meest belangrijk is als het gaat om de vorm en inhoud van linkse samenwerking en zal hiervoor zorgen.
- Ook buiten de Jonge Socialisten werken we nog intensiever samen met andere linkse PJO's.

3.8 Interne communicatie

3.8.1 Nieuwsbrief

Iedere twee weken ontvangt elk DWARS-lid die dat wil onze nieuwsbrief. Hier proberen we voor een goede verhouding te zorgen tussen politieke inhoud, leuke inhoud en updates over waar het bestuur mee bezig is.

- Nieuwsbrieven worden in makkelijke en inclusieve taal geschreven.
- Er wordt gezorgd dat er niet te veel tekst in de nieuwsbrief staat en er een goede balans is tussen tekst en beeld.

3.8.2 Privacy

Privacy is en blijft voor DWARS een groot goed. We letten op welke programma's we gebruiken, waar gegevens worden opgeslagen, en hoe we omgaan met de gegevens van leden. We staan op het gebied van privacy open voor feedback en ideeën van leden. We blijven datalekken altijd zo snel mogelijk melden bij de functionaris gegevensbescherming van GroenLinks.

3.8.3 Slack

Slack is niet privacy-vriendelijk. Het is een Amerikaanse dienst die gegevens in Amerika bewaart. We zetten het bestaande doel om in actie en gaan vanaf dit jaar stoppen met Slack. We zorgen dat het nieuwe platform voor iedereen makkelijk te gebruiken is. Vanaf dit jaar gaan we afdelingen aanbevelen om niet langer Slack te gebruiken. We zullen ook GroenLinks vragen om te stoppen met Slack.

Als alternatief voor Slack bekijken we verschillende mogelijkheden, waaronder een alternatief als Matrix, of via Mattermost. Het is voor ons belangrijk dat dit alternatief privacy-vriendelijker is dan Slack, maar net zo toegankelijk voor leden. Het is ook belangrijk dat het voor het bestuur, nu en in de toekomst, makkelijk te beheren is.

3.8.4 Website

We verwijderen zaken die niet meer belangrijk zijn van de website zodat gegevens daar niet langer worden bewaard dan nodig. We kijken naar mogelijkheden om de website te blijven

verbeteren, ook op het gebied van tweetaligheid. Hierbij is ons doel om de website van DWARS toegankelijker te maken voor personen die Engels spreken en geen Nederlands, maar niet om een volledig tweetalige website te verzorgen.

3.8.5 Notulenspin

DWARS vindt het belangrijk dat de leden weten wat het bestuur besluit en wil haar leden de keuzes die gemaakt worden graag uitleggen. Daarom willen we de notulenspin transparanter maken door meer context en informatie bij de agendapunten te zetten. Hierbij zoeken we de balans tussen privacy van individuen en gevoelige informatie, en het doel om de leden zo goed mogelijk op de hoogte te houden.

- We promoten regelmatig in de nieuwsbrief dat leden zich kunnen abonneren op de notulenspin.
- We proberen om de notulenspin zo open en informatief mogelijk te houden.

3.9 Financieel-administratief medewerker

Omdat de vorige financieel-administratief medewerker van DWARS met een andere baan is begonnen, hebben wij een nieuwe medewerker aangenomen. Zij werkt sinds augustus met hetzelfde aantal uren en takenpakket als de vorige medewerker. De financieel-administratief medewerker is onmisbaar in haar rol als ondersteuning van het bestuur en wij willen daarom in de toekomst een medewerker blijven gebruiken. Voor toekomstige besturen van DWARS schrijven we een stuk om ze te helpen als ze een nieuwe medewerker moeten aannemen en inwerken, gebaseerd op onze ervaringen dit jaar.

- De financieel-administratief medewerker van DWARS, Mari, speelt een prominente rol in de ledenadministratie en het verwelkomen van nieuwe leden.
- De financieel-administratief medewerker zorgt voor een extra controle op de financiële administratie.

4. POLITIEKE INHOUD

We zijn al bijna op een kwart van de 21^e eeuw en staan als samenleving voor grote uitdagingen. De kloof tussen arm en rijk wordt steeds groter, er is een oorlog gaande langs de grens van Europa en het leven op aarde wordt bedreigd door de gevolgen van de klimaatverandering. Dit zijn problemen die landen samen moeten oplossen. Ook binnen ons eigen land worden de armen armer en de rijken rijker. In ons land betalen de armste mensen de hoogste prijs door de klimaatverandering. Ook krijgt lang niet iedereen de kansen die zij nodig hebben om te groeien. Wij willen daarom dat de overheid de taak op zich neemt om dit op te lossen. Wij richten onze aandacht dit jaar op drie speerpunten: een basisbestaan voor iedereen, klimaatrechtvaardigheid en gelijkwaardigheid.

4.1 Organisatie

4.1.1 Programmacommissie

De Programmacommissie is verantwoordelijk voor het schrijven van het politiek programma, dat elke vier jaar vernieuwd wordt. Het bestuur gaat op zoek naar kandidaten en zorgt ervoor dat er met het aankomende zomercongres een commissie ingestemd kan worden.

4.1.2 Politiek Adviseurs

Er is een nieuw orgaan bijgekomen in de DWARSe organisatie: die van Politiek Adviseurs. Het is de bedoeling dat de Politiek Adviseurs de portefeuillehouder *politieke inhoud* gaan ondersteunen op hun gekozen thema. Er zijn tien thema's opgesteld die elk passen bij een Tweede Kamercommissie en een DWARS-commissie. Het is niet de bedoeling dat de Politiek Adviseur de taak van de voorzitter van de commissie overneemt. De inhoudelijke commissie is nog steeds een plek om op een ontspannen manier kennis te krijgen en te delen over een bepaald onderwerp. De commissies zijn nog steeds welkom om inhoudelijke input te geven. Van de Politiek Adviseur wordt alleen meer verwacht in tijdsbesteding (5 uur in de week) en vlugge reacties op actualiteiten.

4.1.3 Aandacht aan Politieke Inhoud

Omdat de functie van *politieke inhoud* snel op de achtergrond verdwijnt als het druk is, hebben we nagedacht over hoe we dat kunnen voorkomen. Ten eerste gaat de Politiek Adviseur weer voor elke vergadering een actualiteiten-update geven en geven we hier tijdens de vergadering meer ruimte voor. Daarnaast gaan de Politiek Adviseurs voor ondersteuning zorgen. Verder plant de portefeuillehouder *politieke inhoud* minstens twee werkdagen in om aan de politieke inhoud te zitten.

5. POLITIEKE CONTACTEN

5.1 Politieke contacten

Wij willen contact zoeken en onderhouden met andere organisaties die dezelfde idealen (ideeën over de wereld) hebben en ons tegelijkertijd blijven onderscheiden, zodat mensen de verschillen blijven zien. Bijvoorbeeld met andere politieke jongerenorganisaties (PJO's), (jongeren) milieuorganisaties, (studenten) vakbonden en andere maatschappelijk betrokken organisaties. Wij zijn lid van de Nationale Jeugdraad en deel van de Jonge Klimaatbeweging. Wij willen kijken of er meer contact met andere politieke jongerenorganisaties georganiseerd kan worden, in een vastere vorm.

Verder is er op het Zomercongres van 2022 een motie aangenomen om niet samen te werken met de jongerenvereniging van Forum voor Democratie, JFVD. Dit komt door de grote politieke verschillen, maar ook omdat wij de sociale veiligheid van onze leden niet kunnen beloven als er ook leden van de JFVD bij zijn. Er is een boycot, landelijk en bij de afdelingen, wat betreft samenwerking en gezamenlijke activiteiten. Deze motie zullen wij natuurlijk uitvoeren. Het evenement waar dit de grootste impact op heeft is het Politieke Jongeren Parlement (PJOP). We zullen in gesprek blijven met andere PJO's om hen te overtuigen van het uitsluiten van JFVD. Als dit niet lukt, proberen we zelf een vervangend evenement op te zetten, bijvoorbeeld in de vorm van een Provinciale Staten simulatie.

In het voorjaar van 2022 vroegen we onze leden met een online vragenlijst over linkse samenwerking. Hieruit kwam dat 502 leden voor een gezamenlijke Eerste Kamerfractie waren en 260 tegen. Wij zullen daarom deze boodschap naar buiten uitdragen. Hier is ook een motie over aangenomen op het Zomercongres van 2022.

DWARS is lid van FYEG, de Federation of Young European Greens. De rol van internationaal secretaris is weggefallen na de invoering van de nieuwe bestuursstructuur. De portefeuillehouder *politieke contacten* is verantwoordelijk voor contact met FYEG en de portefeuillehouder *politieke inhoud* is verantwoordelijk voor het inhoudelijk voorbereiden van FYEG-congressen. Verder stellen wij dit jaar een tijdelijke commissie in (DWARS International Representatives Team; DIRT) wie samen met het bestuur de FYEG-congressen voorbereiden en eventuele andere internationale congressen of conferenties. Tot slot is er sinds een jaar een werkgroep voor internationale jongeren binnen DWARS. We gaan verder verkennen hoe we deze groep kunnen betrekken bij DWARS.

5.2 Inhoudelijke commissies

De inhoudelijke commissies houden het politiek programma bij, organiseren discussieavonden en evenementen. Ook zijn commissies een plek voor gezelligheid. Dit willen wij blijven mogelijk maken, door bijvoorbeeld een budget vrij te maken voor ledenbinding binnen commissies. Eén keer in de zes weken houden wij een Politiek Overleg met alle voorzitters en secretarissen. De tien commissies verschillen in hoe actief zij zijn. Dit is op zich niet erg, maar we geven wel extra aandacht aan commissies die meer ondersteuning nodig hebben.

DWARS krijgt al een tijd signalen binnen dat nieuwe leden van DWARS het moeilijk vinden een plek te vinden bij een commissie. Wij zien ook een tekort aan actieve leden die voorzitter of secretaris willen worden van een inhoudelijke commissie. Wij willen dit jaar onderzoeken hoe de commissies toegankelijker gemaakt kunnen worden.

Om meer binding tussen commissies en afdelingen te krijgen, combineren we een aantal keer per jaar het Politiek Overleg met het voorzittersoverleg van afdelingsvoorzitters. De politiek adviseurs worden ook verbonden met de inhoudelijke commissies.

6. ACTIVISME EN CAMPAGNE

6.1 Campagne

6.1.1 Verkiezingscampagne

In maart 2023 zullen er zowel Provinciale Statenverkiezingen als Waterschapsverkiezingen en Eilandsraadverkiezingen plaatsvinden. Onze focus zal vooral liggen op de Provinciale Staten, aangezien dat de plek is waar wij ons DWARSe geluid het sterkst kunnen laten horen. In deze verkiezingen spelen de lokale afdelingen een grote rol in de campagne, dus wij zullen veel met hen samenwerken, bijvoorbeeld door het regelmatig organiseren van een Campagneoverleg.

Met de gemeenteraadsverkiezingen van afgelopen jaar zijn ontzettend veel DWARSers verkozen. Dit willen wij graag doorzetten in de Provinciale Staten. De verkiezingen die plaatsvinden zijn allemaal redelijk onbekend en hebben een lage opkomst, vooral onder onze generatie. Hierom zullen wij de nadruk leggen op het belang van deze verkiezingen voor jongeren en hun stem laten horen.

Ook willen wij ons inzetten voor scholing over deze verkiezingen en de Provinciale Staten in het algemeen. De Campagnecommissie houdt zich bezig met de campagneaanpak, onder begeleiding van de portefeuillehouder *Activisme & Campagne* namens het bestuur.

6.1.2 Campagnecommissie

We zijn van plan om met de Campagnecommissie ook dit jaar weer in teams te werken. Op die manier zijn kleine groepjes verantwoordelijk voor bepaalde onderdelen, zoals promotie, activiteiten of contact met leden. Tijdens de vergaderingen koppelen zij dit terug en worden grotere beslissingen gemaakt. Portefeuillehouder *Activisme & Campagne* zal met behulp van de portefeuillehouder *Ledenwerving* en de Campagnecommissie deze campagne opzetten en uitvoeren.

6.2 Activisme

6.2.1 Activisme binnen DWARS

Activisme blijft een belangrijk onderdeel van DWARS. Waar corona een aantal jaar roet in het eten gooide, kunnen we nu weer de straat op. We hebben nog genoeg om voor te strijden. Het bijwonen van demonstraties en andere acties is een goede manier om aandacht te krijgen voor de DWARSe idealen.

- We gaan door met het ondertekenen van petitieën en acties steunen. Zo laten we de DWARSe mening zien en dragen we bij aan verandering;
- We gaan nog meer de straat op. We dragen bij aan bestaande acties, maar gaan deze ook zelf organiseren. Manieren om onze stem te laten horen zijn via manifesten, protesten en ludieke acties. Wij nemen graag andere politieke jongerenorganisaties hierin mee, om zoveel mogelijk aandacht te creëren.

- We willen ons meer inzetten voor activisme op lokaal niveau. Hiervoor gaan wij graag in gesprek met de afdelingen. Op deze manier hopen wij activisme toegankelijker te maken voor alle leden;
- Om acties te ondersteunen is er het Activistennetwerk. Enthousiaste, activistische leden kunnen hier het activisme binnen DWARS verder onder de aandacht brengen;
- We gaan verder met burgerlijke ongehoorzaamheidsacties (BOA's). Veiligheid van leden is hiervoor erg belangrijk, dus wij zullen ook trainingen aanbieden om hen hier goed op voor te bereiden.

6.2.2 Activistennetwerk

Het Activistennetwerk is dé plek binnen DWARS om activisme op de agenda te zetten en de zichtbaarheid bij demonstraties te vergroten. Helaas zijn de actieve leden binnen het Activistennetwerk gestopt. Dit betekent niet dat activisme lager op de agenda is komen te staan binnen DWARS. We gaan op zoek naar nieuwe enthousiasme binnen de vereniging en hopen daarmee de activistische kant weer naar boven te halen. Het Activistennetwerk is zelfstandig, maar de portefeuillehouder *Activisme & Campagne* is het aanspreekpunt en zal de groep ondersteunen namens het bestuur.

7. LEDENBINDING

7.1 Ledenbinding

Nieuwe leden of bestaande leden willen wij helpen om een plek te vinden in de vereniging om actief te worden. Wij zien nieuweledenavonden als een belangrijk moment om mensen te introduceren aan DWARS. Daarom willen wij dat het bereik van deze avond groot is, bijvoorbeeld door middel van de promotie. Deze avonden worden één keer in de twee maanden georganiseerd. De nieuweledenavond is een goed moment om de commissies te introduceren omdat dit een plek is waar veel nieuwe leden starten.

Zoals eerder genoemd zien wij een tekort aan leden die een functie willen oppakken binnen DWARS. Dit is een aandachtspunt voor dit jaar. Er is op het zomercongres een motie aangenomen om te onderzoeken op welke manier de ledenbinding beter kan worden ingezet om nieuwe leden te stimuleren om actief te worden bij DWARS. Deze motie zal uitgevoerd worden in samenwerking met de zoekcommissie.

7.2 Politicinetwerk

Wij hebben sinds 2021 een netwerk van DWARSers met een politieke functie. Dit jaar willen wij hen scholing aanbieden maar vooral ook de mogelijkheid om elkaar te ontmoeten. Wij zien dit netwerk ook als nuttig in de aanloop en afloop van de Provinciale Statenverkiezingen.

7.3 Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid

Wij willen dat iedereen zich welkom, veilig en fijn voelt op alle plekken van onze vereniging. Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid zien wij zowel politiek als binnen onze vereniging als een speerpunt.

Wij willen zowel bij de werving van leden, alsook de binding tussen leden hierop focussen. Onze aandacht ligt dus zowel bij werving van leden, maar ook bij het creëren van een inclusieve en gelijkwaardige omgeving. Ieder lid beleeft DWARS namelijk anders. Wij willen dit jaar meer inspraak op dit onderwerp organiseren om te bespreken hoe de vereniging toegankelijker en inclusiever kan worden.

We letten op de diversiteit van onze kaderleden en gebruiken ook een voorkeursbeleid bij sollicitaties bij geschiktheid van kandidaten. Verder letten wij op de diversiteit van onze sprekers bij evenementen, zoals ook in een motie aangenomen is op het zomercongres. Bij evenementen vinden we het ook belangrijk om erop te letten dat activiteiten aansluiten bij de interesses van leden en dat het taalgebruik toegankelijk is.

8. LEDENWERVING

8.1 Ledenwerving

We willen dat DWARS een plek is waar álle groene en linkse jongeren hun plek kunnen vinden. Dit jaar willen we dan ook inzetten op inclusie, toegankelijkheid en diversiteit bij het werven van nieuwe leden.

- Om de toegankelijkheid te vergroten zullen we ervoor zorgen dat alle informatie die over ons te vinden is in B1, eenvoudige taal, is. In het bijzonder op de website, aangezien dit een plek is waar iedereen die lid wil worden op terechtkomt.
- We zullen onze sociale media actief inzetten om onze zichtbaarheid te vergroten en een beter beeld te schetsen van wat we allemaal doen. We zullen geen gebruik maken van betaalde promotie.
- Nu de Corona-periode achter ons lijkt te zijn, zullen we ook onze fysieke zichtbaarheid vergroten, door zo veel mogelijk aanwezig te zijn bij activiteiten en demonstraties die bij onze DWARS-e idealen passen.
- De Zomertour blijft een belangrijk moment om in contact te komen met WO- en HBO-studenten. We willen dit jaar inzetten op het maken van een lange termijnplan om ook met MBO-studenten in contact te komen. Bijvoorbeeld door te kijken of we samen kunnen werken met organisaties die opkomen voor MBO-studenten, zoals de MBO Raad.

8.2 Sociale media

DWARS is actief op verschillende sociale media. Allemaal hebben zij een andere doelgroep en een ander doel. Om deze zo toegankelijk mogelijk te maken, zullen we ook hier alle tekst in B1 schrijven. Alleen Twitter is hierop een uitzondering, omdat het hier vaak om specifieke politieke dingen gaat, die moeilijk anders te verwoorden zijn.

- Instagram: Instagram is ons belangrijkste sociale mediaplatform. We zorgen ervoor dat er een combinatie van aankondigingen van activiteiten en protesten, politieke uitingen en foto's van activiteiten worden geplaatst. Alles wat er in DWARS gebeurt dus.
Door het grote bereik zullen we de caption ook in het Engels plaatsen. Ons doel is om minimaal één keer per week een story of post te plaatsen.
- Twitter: Twitter zullen wij gebruiken om politieke uitingen te doen en andere content met politieke inhoud te plaatsen.
- Facebook: Facebook zullen wij gebruiken om activiteiten aan te kondigen.
- YouTube: Hier kunnen eventueel video's geplaatst worden, zoals de kandidaten voor het volgende bestuur.
- TikTok: TikTok zullen we gebruiken om filmpjes met uitleg over de politiek te maken. Richting de Provinciale Statenverkiezingen zullen we ons vooral hierop inzetten. Ook willen we proberen leuke politieke filmpjes te maken die inhaken op trends die er op dat moment zijn.

- LinkedIn: DWARS heeft een LinkedIn-pagina die tot nu toe niet wordt gebruikt. Deze zal ingezet worden om vacatures te delen. Ook willen wij politieke stukken op LinkedIn delen, door het grote bereik.

8.3 Grafisch medewerker

Sinds 1 september 2022 heeft DWARS een nieuwe grafisch medewerker. Zij werkt zes uur per week en helpt de portefeuillehouder *ledenwerving* met het vormgeven van sociale media posts, het vormgeven van campagnemateriaal en de huisstijl.

Sinds vorig jaar hebben alle afdelingen toegang tot Canva. De grafisch medewerker en de portefeuillehouder *ledenwerving* zullen eraan werken deze nog makkelijker in gebruik te maken.

8.4 Webshop

De webshop wordt gebruikt om activiteiten als het Zomerkamp en reizen te verkopen en om leuke DWARS merch te verkopen.

- We zullen dit jaar geen nieuwe merchandise ontwerpen, omdat er al twee nieuwe vormen bij zullen komen. We vinden het dan ook niet duurzaam om nog meer te maken.
- We zullen kijken wat we nog hebben aan oudere merchandise en een opruimsale doen voor alle oudere merchandise waar er nog een paar van over zijn. Zo krijgen we ook een beeld van wat eerder niet goed verkocht.

9. KADERBEGELEIDING

9.1 Kader

9.1.1 Kaderdagen

Een weekend per jaar organiseren wij ook de kaderdagen voor alle kaderleden. Kaderlid is iedereen met een functie binnen DWARS, van commissielid tot afdelingsbestuur tot lid van de Raad van Advies. Van dit weekend zal de zaterdag een trainingsdag zijn waar alle kaderleden samenkomen. Hier worden handige trainingen en vaardigheden georganiseerd die handig zijn als kaderlid. Op zondag wordt er een uitstapje/activiteit georganiseerd om zo het gehele kader te bedanken.

9.1.2 Bedankbeleid

We gaan vaker het bedankbeleid updaten en we gaan deze vaker evalueren. Wij vinden het namelijk erg belangrijk dat iedereen die iets vrijwillig voor DWARS doet goed bedankt wordt.

9.2 Afdelingen

9.2.1 Voorzittersoverleg

Er komt een vijf wekelijks voorzittersoverleg waarin alle voorzitters van afdelingen samen komen voor uitwisselingen op ervaringen die ze binnen hun eigen afdeling hebben. We gaan van de zes naar de vijf weken omdat nu alles weer actiever wordt nu er steeds minder maatregelen door corona zijn het goed is om net iets vaker met elkaar ideeën en ervaringen uit te wisselen. Het voorzittersoverleg wordt geleid door de portefeuillehouder *Kaderbegeleiding*.

9.2.2 Penningmeesteroverleg

Er komt één keer in de drie maanden een penningmeesteroverleg waarin alle penningmeesters van afdelingen samen komen voor uitwisselingen. Dit wordt begeleid door de landelijk penningmeester.

9.2.3 Secretarisoverleg

Er komt één keer in de twee maanden een secretarisoverleg, waarin alle secretarissen van afdelingen samen komen voor uitwisselingen. Deze wordt begeleid door de landelijk secretaris.

9.2.4 Bestuurslidoverleg

Er komt een nieuw overleg, dit overleg zal voor de afdelingsbestuursleden zijn. Elke maand wordt er van elke afdeling een bestuurslid uitgenodigd die aansluit op het onderwerp van het overleg, zo kunnen we per portefeuille/thema/interesses van bestuursleden uitwisselingen houden.

9.2.5 Afdelingenbeleid

We gaan werken met een nieuw beleid rondom afdelingen. Hierin staat hoe je moet handelen in speciale situaties en welke stappen je moet ondernemen met speciale omstandigheden, denk aan een opheffing van de afdeling of juist het opzetten van een nieuwe.

9.2.6 Afdelingsactiviteiten

Nu het weer kan gaan we het organiseren van meer activiteiten stimuleren bij afdelingen, ook willen we meer samenwerkingen tussen afdelingen gaan stimuleren.

9.2.7 Afdelingenweekend

Eén keer per jaar organiseren wij het afdelingenweekend. In dit weekend worden er meerdere trainingen georganiseerd die handig zijn voor een bestuursjaar bij een afdeling. Ook wordt er een leuke activiteit georganiseerd als bedankje aan alle afdelingsbesturen.

9.3 Zoekcommissie

We willen de zoekcommissie goed ondersteunen, doormiddel van trainingen en goed onderling contact met elkaar en met het bestuur. Met een goed functionerende zoekcommissie kan DWARS alleen nog maar beter worden.

10. SCHOLING

10.1 Inhoudelijke scholingsactiviteiten

We gaan meer inhoudelijke scholing organiseren. Zo gaan we meer scholingsactiviteiten zoals workshops organiseren. Hierin gaan inhoudelijke commissies een grotere rol spelen.

10.2 Themamaanden

We gaan aan elke maand een politiek thema of vaardigheid plakken. We gaan elk thema twee keer per jaar terug laten komen. Denk bijvoorbeeld aan januari en juli over activisme of februari en augustus over onderhandelen. De trainingen en workshops van die maand gaan dus ook aan dat thema gekoppeld worden. DWARSXL is de activiteit waar alle thema's van het jaar samen komen in één. Ook blijven we kijken naar de actualiteiten om hierop in te spelen.

10.3 Activiteitencommissie

Er is besloten om twee commissies samen te voegen. Dit zijn de Bijzondere Activiteitencommissie en de Scholingscommissie. Sinds het niet meer haalbaar is op dit moment om beide commissies actief te vullen, hebben we dit hopelijk tijdelijke besluit gemaakt.

10.4 Vaste scholingsactiviteiten

DWARSXL wordt aan het begin van ons bestuursjaar georganiseerd. Bij deze activiteit komen er leuke sprekers en worden er allerlei soorten workshops gegeven. Ook komen de DWARS Kampioenschappen terug. Hierin worden er politieke vaardigheden op de proef gesteld op meerdere thema's. De winnaar krijgt eeuwige roem en een wisselbeker! Dit wordt zoals gewoonlijk aan het einde van ons bestuursjaar georganiseerd.

10.5 Scholingstrajecten

10.5.1 DWARS101

Dit kan een eerste kennismaking zijn voor veel nieuwe leden. Wij willen leden enthousiaster maken om een functie op te pakken. We organiseren dit scholingstraject twee keer dit jaar. In dit traject zijn er vier weken lang elke week een bepaalde leerzame activiteit.

10.5.2 DWARS op weg

Dit wordt een keer per jaar georganiseerd. Aan dit traject kunnen de leden die wat langer lid zijn van DWARS meedoen. Hiervoor zullen we acht weken lang elke twee weken een activiteiten organiseren om zo nog dieper een kijkje te nemen in de politiek en in de vereniging.

10.6 DWARS Academy

De DWARS Academy kent DWARSers goed. Hierdoor sluiten trainingen goed aan bij de wensen van DWARSers.

- DWARS Academy gaat op meer vaste momenten trainingen geven;

- De Academy blijft erg actief en houdt zelf ook ontwikkelsessies waarin ze reflecteren en zelf training houden om zo het beste uit hunzelf te kunnen halen en kijkt regelmatig naar de gekregen feedback om nog meer in te spelen bij nieuwe trainingen. Ook kijken zij waar er binnen de vereniging behoefte aan is.
- De coördinatoren en de trainers hebben veel vrijheid in hoe ze zichzelf organiseren. De portefeuillehouder *scholing* heeft hierin een steunende rol en werkt nauw samen met de coördinatoren van de Academy.

11. ACTIVITEITEN

11.1 Activiteiten

Door het jaar heen organiseert DWARS allerlei activiteiten. Deze zijn op te delen in drie categorieën: de congressen, inhoudelijke activiteiten en gezelligheidsactiviteiten.

11.1.1 Inhoudelijke activiteiten

DWARS focust op landelijk niveau op grote inhoudelijke activiteiten. Denk hierbij aan activiteiten waar DWARSers nieuwe dingen leren of zich verdiepen in een bepaald politiek onderwerp.

11.1.2 Gezellige activiteiten

Voor het versterken van de ledenbinding en de sfeer in de vereniging organiseert de portefeuillehouder *activiteiten* samen met de Activiteitencommissie gezelligheidsactiviteiten.

- Jaarlijkse activiteiten zoals het Gala, Zomerkamp en DWARS Got Talent komen terug.
- Gezellige activiteiten hebben geleden onder de coronapandemie. Zolang het veilig is, is het ons doel om weer een fysiek levende vereniging te krijgen.
- We maken elke activiteit toegankelijk.

11.2 Reizen

Hoewel het ergste deel van de coronapandemie over lijkt te zijn, houden we rekening met de mogelijkheid dat dit kan veranderen. Binnen de kaders die we hebben, organiseren we ledenreizen of zorgen we voor andere invullingen.

11.2.1 Lange reis

Het is ons doel om net als vorig jaar een buitenlandreis te organiseren. Voorwaarden die vorig jaar belangrijk waren, zoals een laag risico op corona, blijven voor ons geldig. Daarnaast houden we ons aan het budget. Zeker nu er weer meer dingen mogelijk zijn en er meer geld naar andere activiteiten zou kunnen gaan.

De locatie van de reis zal later door de Internationale Activiteitencommissie worden bepaald. We zullen ons best doen voor een balans tussen inhoudelijke en gezellige activiteiten. Tips van vorig jaar zullen hierin worden meegenomen.

11.2.2 Brusselreis

Er is al contact met de Eurofractie in Brussel over de planning van de reis. Omdat deze reis niet doorging vorig jaar, maken we bij het plannen gebruik van het bestaande witboek en evaluaties van eerdere jaren.

11.2.3 COP-reis

De COP-reis slaan we dit jaar over, omdat het alleen bereikbaar is met het vliegtuig. Dit gaat in tegen onze idealen. Het wordt georganiseerd in Egypte en we hebben gekeken of we er op een andere manier konden komen. Dit is helaas niet het geval. We kijken hoe we van een afstand toch betrokken kunnen zijn met de COP.

12. PARTICIPATIE EN DEMOCRATIE

12.1 Congres

12.1.1 Congressen

Congressen blijven de belangrijkste plek binnen de vereniging om de mening van leden te horen en hen te betrekken bij de beslissingen die DWARS maakt. Het is het hoogste orgaan van de vereniging en hier wordt onze koers bepaald. Ook is het een gezellig evenement, waar oude en nieuwe leden elkaar beter leren kennen. We zetten ons in op het verbeteren van de toegankelijkheid van de congressen. Zo moeten zowel de congres-, slaap- en feestlocatie bereikbaar, fijn en veilig voor iedereen zijn. Ook willen wij het voor nieuwe leden aantrekkelijker maken om naar congressen te komen.

12.1.2 Congrescommissie

De Congrescommissie heeft ook dit jaar weer een eigen bestuur en daarmee veel zelfstandigheid. Tijdens de afgelopen congressen is er gebruik gemaakt van een overzichtelijk schema, waardoor de taakverdeling tussen het bestuur en de Congrescommissie duidelijk was vastgelegd. Dit werkte erg goed, dus we gaan hier het komende jaar mee verder. Betrokkenheid van leden en hun mening over het congres zijn erg belangrijk en nemen we mee in besluiten. De congrescommissie zal bijgestaan worden door de portefeuillehouder *participatie & democratie*.

12.2 Veilige sfeer

12.2.1 Ledeninspraak

Wij vinden het belangrijk dat leden het gevoel hebben dat zij actief betrokken worden bij de beslissingen die gemaakt worden binnen onze vereniging. Wij willen de koers van DWARS samen bepalen en de inspraak van leden vergroten. Wij bevinden ons in een nieuwe fase waarin GroenLinks en de Partij van de Arbeid op meer vlakken samen gaan werken en vinden het belangrijk om de houding van DWARS hierin te bespreken met de leden. Om hier input voor te krijgen willen wij inspraakmomenten plannen, waar leden in een veilige omgeving hun mening kunnen delen. We willen ook vergelijkbare momenten inplannen om verder te werken aan inclusie en diversiteit binnen de vereniging.

12.2.2 Gedragscode

We vinden het belangrijk dat iedereen zich fijn en veilig voelt bij DWARS. Samen zijn wij verantwoordelijk voor een veilige en inclusieve sfeer. Door het benoemen en toepassen van de gedragscode hopen wij een veilige sfeer te creëren en te houden binnen de vereniging. Alle beleidsstukken, waaronder deze gedragscode, zijn te vinden op de website.

- Wij vinden dat een veilige sfeer tot één van de belangrijkste waarden van DWARS hoort;
- Wij verwachten dat leden met en zonder functie zich aan de gedragscode houden om een veilige sfeer te garanderen;
- Wij vinden dat het beleid van de vorige besturen doorgezet moet worden. Hierin staat dat deelnemers voorafgaand aan het deelnemen aan activiteiten, vergaderingen en

binnen kanalen wordt verteld dat wij een gedragscode hebben, waar zij deze kunnen vinden en dat wij van hen verwachten dat zij zich hieraan houden;

- Wij vinden het belangrijk dat leden weten waar ze terecht kunnen, in het geval iemand de gedragscode verbreekt.

12.2.3 Incidentenbeleid

Wij vinden het belangrijk dat iedereen zich veilig voelt binnen DWARS. We hopen dat door middel van de gedragscode en het alcohol- en drugsbeleid de sfeer goed blijft. Helaas kan het voorkomen dat mensen zich hier niet aan houden en er daardoor een situatie ontstaat waar een lid zich niet veilig of gerespecteerd voelt. Sinds het wintercongres in 2021 is het waarschuwings- en klachtenbeleid vervangen door het incidentenbeleid. Dit beleid beschrijft welke stappen leden kunnen nemen als zij een incident willen melden. Door middel van dit beleid willen we waarborgen dat dezelfde acties, dezelfde gevolgen hebben.

- In het incidentenbeleid staan de verschillende soorten klachten die zich kunnen voordoen en staat aangegeven waar je terecht kunt om dit te melden;
- In dit beleid staat ook vastgelegd welke gevolgen vastliggen voor het geval iemand de regels overtreedt of verantwoordelijk is voor een onveilige situatie;
- Binnen dit beleid staat ook de Commissie van Beroep genoemd, hier kan het lid waar het om gaat terecht als die het niet eens is met de genomen beslissing;
- DWARS heeft zelf geen officiële vertrouwenspersonen. GroenLinks heeft wel een extern vertrouwenspersoon, waar ook DWARSers terecht kunnen wanneer dit nodig is. Deze contactinformatie is te vinden op de website.
- Bij grote activiteiten en congressen wijzen wij vertrouwelijke personen aan. Dit zijn geen officiële vertrouwenspersonen, maar wel mensen waarbij je terecht kunt als je ergens mee zit. Het wordt van tevoren altijd bekend gemaakt wie dit zijn.

12.2.4 Alcohol- en drugsbeleid

Wij vinden het belangrijk dat alle leden zich fijn en veilig voelen bij de activiteiten. Bij sommige activiteiten zullen drankjes aanwezig zijn, zowel alcoholisch als non-alcoholisch. Het moet gezellig zijn voor iedereen, ook voor leden die geen alcohol kunnen, willen of mogen drinken. In het alcohol- en drugsbeleid staat uitgelegd hoe DWARS met het gebruik van alcohol en drugs omgaat. Dit is landelijk beleid en geldt bij alle activiteiten van DWARS.

- We zorgen ervoor dat alcohol nooit de hoofdrol speelt bij DWARS. Wij willen activiteiten op die manier toegankelijk houden voor iedereen;
- Bij activiteiten waar alcohol geschonken wordt, zal van tevoren gekeken worden of er minderjarigen aanwezig zijn. Als het om een activiteit met veel deelnemers gaat, zullen wij ervoor zorgen dat het voor de organisatoren duidelijk is welke leden minderjarig zijn;
- Wij verwachten dat leden ook zelf verantwoordelijkheid nemen, door als minderjarige geen alcohol te drinken en als meerderjarige geen alcohol aan minderjarigen te bieden;
- We zorgen ervoor dat er bij landelijke activiteiten, waar alcohol geschonken wordt, minstens twee landelijke bestuursleden aanwezig zijn met nuchterheidsdienst. Zij

zullen toezicht houden en hulp kunnen bieden mocht dit nodig zijn. Voorafgaand aan de activiteit zal duidelijk gemaakt worden wie deze leden zijn.

13. PANDBEHEER

Sinds twee jaar zit het DWARS-pand op de huidige locatie. We willen dat het pand een fijne en veilige plek is waar het bestuur, de commissies en alle andere DWARS-leden gebruik van kunnen maken.

- We willen de problemen op het pand zo snel mogelijk oplossen, vooral problemen rondom veiligheid. We zullen dit doen in overleg met GroenLinks, van wie we het pand huren. De portefeuillehouder *pandbeheer* zal regelmatig gesprekken met hen voeren.
- We willen het pandbeleid weer actief gebruiken en updaten en de pandagenda zo verbeteren. Ook zullen we werken aan een beter systeem tussen ons en GroenLinks voor het delen van onze en hun ruimtes.
- We zullen een inventaris maken van alle spullen die DWARS heeft. Deze zal worden bijgehouden door de portefeuillehouder *pandbeheer*, bijvoorbeeld om op tijd spullen bij te bestellen die bijna op zijn.
- Om ons archiefmateriaal nog beter op te slaan zullen wij eraan werken om ons archief nog meer te digitaliseren.
- Sinds de coronacrisis is duidelijk dat het belangrijk is dat het mogelijk is om hybride te vergaderen. Ook om commissies toegankelijker te maken voor mensen die verder van Utrecht afwonen is dit fijn. We zullen er dan ook aan werken om een hybride systeem op te zetten.
- We willen dat het DWARS-pand weer het hart van de vereniging is, niet alleen voor het bestuur, maar voor alle leden. We willen daarom veel gezellige en leuke activiteiten op het pand organiseren, als dit mogelijk is.

14. FINANCIËN

2023 en 2024 zijn belangrijke financiële jaren voor DWARS. In 2024 zal namelijk de Wet financiering politieke partijen (Wfpp) veranderen, wat waarschijnlijk een grote invloed op de financiën van GroenLinks en DWARS zal hebben. In 2023 willen we deze verandering zo goed mogelijk voorbereiden zodat het volgende bestuur in 2023-2024 dit goed kan oppakken, ook in de gesprekken met GroenLinks. We maken een duidelijke eerste visie voor 2024 en verder, waaronder voor het Convenant (de afspraken tussen DWARS en GroenLinks over samenwerking en ondersteuning). Hier geven we extra aandacht aan bij de overdracht.

2023 is een financieel onzeker jaar voor DWARS. Met een inflatie die hoger is dan ooit en met onzekere energieprijzen, zullen we rekening moeten houden met hogere uitgaves. Net als vorig jaar zal DWARS dit jaar en de komende jaren waarschijnlijk meer moeten leunen op haar reserves. Vorig jaar is er gekeken naar bezuinigingen en is er op bepaalde posten minder budget beschikbaar gesteld. Dit wordt ook dit jaar doorgezet. De gesprekken met GroenLinks over meer financiële steun lopen en zullen altijd een lopend proces blijven.

Verder streven we ernaar om een aantal (beleid)stukken up-to-date te brengen, zoals het bedankbeleid, het declaratiebeleid en de afdelingshandleidingen. Op dit moment is er bijvoorbeeld geen duidelijke handleiding of beleid voor afdelingen zonder rekening. Ook willen we een donateursbeleid maken. Verder willen we kijken op welke manieren de boekhouding van de afdelingen nog verder verbeterd kan worden. Onderdeel hiervan is bijvoorbeeld het maken van een standaard sjabloon voor kascommissieverslagen.

Voor een verdere inhoudelijke toelichting op de financiën, zie de begroting en het jaarverslag.

15. OVERDWARS

OverDWARS heeft een belangrijke rol binnen de vereniging als onafhankelijk ledenblad en moet zoveel mogelijk ondersteund worden.

- De hoofdredacteur van OverDWARS doet mee aan het politiek overleg.
- Er is regelmatig contact tussen de voorzitter en de hoofdredacteur van OverDWARS.

16. MOTIES

Motie 2 - Verantwoording diversiteit sprekers

Roept afdelingsbesturen op: Elk bestuur binnen de afdelingen van DWARS een verantwoording af te laten leggen aan het eind van het jaar waarin wordt uitgelegd hoe het bestuur aandacht heeft besteed aan diversiteit onder sprekers en in hoeverre zij daarin geslaagd zijn.

Wij zullen afdelingen hier op wijzen en regelmatig dit bespreken tijdens het Voorzittersoverleg. Verder houden wij ook de diversiteit van sprekers bij die bij landelijke activiteiten aanwezig zijn.

Motie 3 - Betrek MBO studenten

Roept het landelijk bestuur op: Om net als bij de zomertour aan zoveel mogelijk MBO-studentenmarkten deel te nemen en hierin een coördinerende rol in te nemen.

Op dit moment hebben MBO's vaak nog geen informatiemarkten aan het begin van het schooljaar. Hierdoor is het lastiger om op MBO's langs te gaan en is het eigenlijk niet mogelijk om deze onderdeel te maken van de Zomertour. We zijn op zoek naar een manier om wel structureel langs te kunnen gaan bij MBO's. Bijvoorbeeld door samen te werken met de MBO-Raad of door individuele MBO's te benaderen.

Motie 4 - Diverse ledenwerving

Roept het bestuur op:

- In haar ledenwerving actief in te zetten op het vergroten van diversiteit binnen onze vereniging;
- Daarbij met name in te zetten op diversiteit in kleur, opleidingsachtergrond en mensen met een beperking;
- Daar de rest van de vereniging ook bij te betrekken door bijvoorbeeld afdelingen, commissies en overige
- Organen ook actief onderdeel te laten zijn van de diverse ledenwerving.

Om in te zetten op meer diversiteit in opleidingsachtergrond gaan we dit jaar inzetten op een plan om structureel bij MBO's langs te kunnen gaan, zoals we dat ook met de Zomertour doen.

Ook willen we onderzoeken hoe we kunnen inzetten op meer diversiteit in kleur binnen DWARS. Hiervoor gaan we een tijdelijke commissie opzetten, die via het congres de opdracht krijgt hier concrete problemen en oplossingen voor te zoeken. In de tussentijd zullen we zelf kijken of we kunnen gaan samenwerken met organisaties voor personen van kleur.

We blijven dit jaar inzetten op het toegankelijk maken van onze activiteiten en commissies voor mensen met een beperking, om hen zo niet buiten te sluiten.

Motie 5 Betere ledenbinding

Roept het bestuur op:

- Te onderzoeken op welke manier de ledenbinding beter kan worden ingezet waardoor nieuwe leden gestimuleerd worden om actief te worden bij DWARS
- De uitkomsten van het onderzoek te gebruiken om de ledenbinding bij DWARS te verbeteren
- Hier de zoekcommissie actief bij te betrekken.

Elise pakt dit op met de Zoekcommissie. De opzet van dit onderzoek ligt klaar vóór het wintercongres.

Motie 6 - Nieuw en beter koffiezetapparaat op het DWARS landelijk pand

- Roept het landelijk bestuur op: om een volautomatische espressomachine aan te schaffen en dit beschikbaar te maken voor alle vergaderende leden op het DWARS pand. En gaat over tot de orde van de dag.

Het koffieapparaat dat er op dit moment op het pand is, is van GroenLinks. Deze heeft een contract wat nog een jaar duurt. Hierna zal er een nieuw, beter koffieapparaat komen.

Omdat er over een jaar een ander koffiezetapparaat komt, vinden wij het niet duurzaam om nu al een nieuwe aan te schaffen. Wel gaan wij in de tussentijd vegan koffiemelkpoeder aanschaffen voor in het apparaat en hebben wij sinds kort een melkopschuimer en vegan melk. Ook gaan we investeren in goede koffiepoeder, zodat we ons filter-koffie-apparaat kunnen gebruiken. Hierdoor kan de koffie wel lekkerder gemaakt worden!

Motie 7 - Boycot JFVD

Roept DWARS in zijn geheel, landelijk en bij afdelingen, op om een boycot uit te roepen wat betreft samenwerking en gezamenlijke activiteiten met JFVD, en hier bij andere politieke jongerenorganisaties ook verder op aan te dringen.

Net zoals de JS en Pink boycotten wij de JFvD en dus ook het PJO-parlement zolang zij daaraan meedoen. In contact met de andere PJO's hebben we duidelijk gemaakt waarom we dit doen en hen aangespoord hetzelfde te doen. Zij moeten nu een beslissing maken of ze liever een PJO-parlement zonder veel linkse partijen willen of meegaan in het boycotten van de JFVD. Als we niet naar het PJO-parlement kunnen, organiseren we een alternatief.

Motie 8 - Draag de recente DWARS referendumuitslag uit naar GroenLinks

Roept het bestuur op:

- In gesprekken en vergaderingen met GroenLinks duidelijk te pleiten voor de vormen van samenwerking met de PvdA waar in het DWARS referendum een meerderheid vóór was, met uitzondering van het voorstel tot een volledige partijfusie (waar een kleinere meerderheid voor was);
- In gesprekken en vergaderingen met GroenLinks tevens te pleiten voor het betrekken van jongeren bij het uitbouwen van deze vormen van samenwerking met de PvdA

- Te verkennen met het bestuur van de JS hoe de samenwerking tussen DWARS en JS verder uitgebreid kan worden.

Wij dragen het belang van linkse samenwerking met de PvdA uit bij GroenLinks en verkennen ook met de Jonge Socialisten waar verder samengewerkt wordt. Er wordt gepraat over een gezamenlijke werkgroep Linkse Samenwerking. Verder staren wij ons niet blind op de Jonge Socialisten, maar hebben ook contact met andere linkse, groene en progressieve PJO's.

Motie 9 - Heilige drie-eenheid aan categorieën

Roept op om: op volgende congressen het in bijlage 1 beschreven systeem te gebruiken zodat we veel wijzigingsvoorstellen effectief kunnen behandelen, met behoud van verenigingsdemocratie.

Wijzigingsvoorstellen worden naast een bestuursadvies ook voorzien van een categorie. Er zijn drie categorieën, namelijk:

- Categorie 1: Dit zijn tekstuele aanpassingen, of aanpassingen die breed gedragen zijn binnen DWARS. Deze voorstellen worden zonder nadere discussie in één stemming allemaal aangenomen. Deze voorstellen hebben allemaal het advies 'overnemen'.
- Categorie 2: Dit zijn voorstellen waarvoor er ruimte moet zijn om nog enige discussie te hebben. Deze voorstellen worden individueel behandeld, maar er is alleen ruimte voor vragen. Indieners of bestuur geven geen nadere toelichting. Deze voorstellen kunnen het advies 'overnemen', 'oordeel congres', of 'afraden' hebben.
- Categorie 3: Dit zijn voorstellen waar veel ruimte voor discussie voor moet zijn. De voorstellen worden individueel behandeld. Indieners en bestuur kunnen toelichting geven, en er is ruime ruimte voor vragen. Ieder lid met stemrecht kan op het congres vragen om een voorstel in een hogere categorie te plaatsen, waardoor er over dat voorstel meer discussie kan zijn.
- Mochten er heel veel voorstellen zijn, zoals vaak op een programmacongres, kunnen er een 4e en 5e categorie toegevoegd worden om meer verschil te kunnen maken hoeveel tijd er is voor de behandeling van het voorstel.

Deze structuur zullen we aanhouden op het volgende congres. De categorieën zullen ook meegenomen worden in de congreskrant.

Motie 11 - Sportdag

Roept het landelijk bestuur op: om een sportdag, en een minigooi-cursus aan het begin van het congres te (laten) organiseren om hier verbetering in aan te brengen.

We hebben een gooi- en vangtraining uitgevoerd op het Zomerkamp en overwogen nog een volledige sportdag op te zetten of sportelementen te verwerken in andere activiteiten.

17. BEGRIPPENLIJST

Afdelingsbuddy - Contactpersoon binnen het landelijk bestuur voor een afdeling.

Activiteitencommissie - Commissie die gezelligheidsactiviteiten en scholingsactiviteiten op landelijk niveau organiseert.

Activistennetwerk - Groep DWARSers die zich bezighouden met DWARS en activisme. Het activistennetwerk bestaat uit een organisatorische kerngroep en een groep DWARSers die op een manier bijdragen waar ze willen en kunnen.

Actualiteiten – Onderwerp dat veel in het nieuws is op dat moment.

B1 – Eenvoudige taal.

Basisbestaan: Een manier van leven, waarbij er door de overheid gezorgd wordt voor de dingen die iemand nodig heeft om goed te kunnen leven. Bijvoorbeeld voedsel en onderdak.

Basisdiensten: Organisaties of personen die voor de benodigdheden zorgen die nodig zijn om een basisbestaan te hebben.

Boycot – Het uitsluiten van iemand of een groep, om een politiek standpunt duidelijk te maken.

Burgerlijke ongehoorzaamheidsacties (boa's) - Een vreedzame actie waarbij de wet opzettelijk wordt overtreden met een politiek doel.

Campagne - Een verzameling van politieke uitingen om aandacht te geven aan een bepaald thema.

Cluster - Cluster is een ander woord voor groep. Zo hebben wij binnen het bestuur meerdere clusters die met elkaar samenwerken op verschillende gebieden.

CO2-uitstoot – De deeltjes koolstofdioxide (CO₂) die in de lucht komen bij een bepaalde activiteit.

Congres - Het belangrijkste orgaan van DWARS. Alle leden van DWARS hebben hier stemrecht en kunnen zo invloed uitoefenen op de koers van de vereniging.

DWARS 101 - Een traject voor nieuwe leden om kennis te maken met onze organisatie en om politieke vaardigheden te leren. Dit traject wordt georganiseerd door de portefeuillehouder *ledenbinding*.

DWARS Academy - De eigen groep trainers van DWARS. Zij ontwikkelt eigen trainingen en geeft deze op verzoek aan DWARSers.

DWARS op Weg - Een scholingstraject voor DWARSers die al langer lid zijn, waarbij de nadruk gelegd wordt op moeilijke organisatorische vaardigheden. Het traject wordt georganiseerd door de portefeuillehouder *scholing*, die hierbij wordt geholpen door een trajectgroep.

DWARS XL - Activiteit met verschillende sprekers en/of trainingen om de opening van het politieke jaar bij DWARS in te luiden.

Etniciteit - De kenmerken die een volk heeft, waardoor duidelijk is over welk volk het gaat.

FYEG - De Federatie van Jonge Europese Groenen (Federation of Young European Greens). Dit is de Europese koepelorganisatie waar DWARS lid van is.

General Assembly (GA) - Het jaarlijkse congres van de FYEG.

Gelijkwaardigheid - het idee dat mensen met verschillen evenveel waard zijn en er gelet wordt op die verschillen als er hulp gegeven wordt.

Genderidentiteit - het gevoel dat iemand heeft over zijn eigen lichaam. Hoeveel man, vrouw, beide, of geen van beide iemand zich voelt.

GroenLinks Europa - Het Europese deel van GroenLinks dat bestaat uit de GroenLinks delegatie voor de Europese Groene Partij en de Europarlementariërs van GroenLinks.

Hybride - Hybride betekent dat de optie is dat er online en fysiek de mogelijkheid is om mee te doen, en dat er niet gekozen hoeft te worden tussen de twee.

Inclusiviteit - Inclusiviteit houdt in dat er niemand buitengesloten wordt en elk individu zich welkom voelt. Iedereen wordt ook betrokken en voelt zich gehoord.

Inflatie – Algemene stijging van de prijzen.

Kader - Iedereen met een functie bij DWARS. Hieronder vallen bijvoorbeeld commissiepresidia en afdelingsbesturen.

Kaderdag - Dag vol trainingen en gezelligheid om DWARSers met een functie te bedanken voor hun inzet.

Klimaat(on)rechtvaardigheid – De mate waarin vervuilers de gevolgen van de klimaatverandering dragen.

Koopkracht - Wat je kunt kopen met een euro.

Motie - Middel waarmee een lid op een congres een oproep aan het bestuur, de leden of een andere groep kan doen over een bepaald onderwerp.

Neurodivergentie – Verschillen in hoe mensen hun brein werkt.

Nieuweledenavond - Bijeenkomst voor nieuwe leden (en andere geïnteresseerden) over DWARS en hoe je actief kan worden.

Notulenspin - Samenvattende notulen van de bestuursvergadering van het landelijk bestuur. Wordt door middel van mail en Slack met leden gedeeld.

PJO-parlement - Jaarlijkse activiteit van alle politieke jongerenorganisaties waarbij deelnemers met elkaar onderhandelen en debatteren in de Tweede Kamer.

Politicinetwerkdag - Bijeenkomst voor alle DWARSers met een politieke functie op gemeentelijk, provinciaal, Europees of landelijk niveau.

Politieke cluster - De voorzitter en de portefeuillehouders *politieke inhoud, politieke contacten, activisme & campagne* en *ledenwerving*. Het cluster houdt zich bezig met de politieke uitingen van DWARS.

Politiek overleg - Bijeenkomst eens in de zoveel tijd van de presidiumleden van inhoudelijke commissies en het bestuurslid Politieke Contacten.

Presidium - Dagelijks bestuur van een orgaan, bijvoorbeeld een commissie, meestal een voorzitter en soms ook een secretaris en/of penningmeester.

Rechtbank - 'Laagste' rechter van Nederland.

Religie - Geloof.

Scholingscommissie - Commissie die samen met het bestuurslid Scholing & Activiteiten leerzame activiteiten voor alle DWARSers organiseerde.

Seksuele geaardheid - Tot welk(e) geslacht(en) je je romantisch en seksueel aangetrokken voelt.

Sociaal-economisch - De positie op de maatschappelijke ladder, die beïnvloed wordt door 1) hoe rijk iemand is, 2) vaardigheden en kennis die iemand heeft en 3) iemands sociale netwerk en de status/macht van de mensen in dat netwerk.

Slack - Een zakelijke chatapp. Bij DWARS gebruiken we deze chatdienst om DWARSers met een functie makkelijk met elkaar te laten communiceren. Het bestuur van DWARS gebruikt deze dienst ook om met elkaar makkelijk samen te werken online.

Toegankelijkheid – Dat iedereen de mogelijkheid heeft ergens te zijn of ergens aan mee te doen.

Toeslagenaffaire – Nederlands politiek schandaal waarbij er oneerlijke fraudebeschuldigingen waren en sommige gezinnen een veel te hoog bedrag moesten terugbetalen, waardoor ze blut werden.

OverDWARS - Het onafhankelijke ledenblad van DWARS.

Vervuilen - iets doen dat slecht is voor de natuur; iets vies maken.

Verzorgingsstaat – Een sociaal systeem waarbij de overheid de verantwoordelijkheid draagt voor het welzijn van diens burgers.

Voorzittersoverleg - Bijeenkomst eens in de zoveel tijd van de afdelingsvoorzitters en de portefeuillehouder *kaderbegeleiding*.

Welzijn - Dat het met iemand goed gaat; geluk en gezondheid

Werkgroep - Werkgroepen zijn een manier waarop leden binnen de vereniging kunnen samenkomen voor/over een bepaald onderwerp.

Werkomstandigheden - De situatie waarin iemand werkt

Zomertour - DWARSe deelname aan verschillende introductiemarkten tijdens de introductieperiode van onderwijsinstellingen door het hele land.

Zusterorganisatie - Een politieke jongerenorganisatie met soortgelijke groene en linkse idealen in een ander land. Vaak ook lid van de Federatie van Jonge Europese Groenen of de Global Young Greens.