

DWARS

GROENLINKSE JONGEREN

DWARS JAARVERSLAG 2021

INHOUD

Inleiding.....	3
Politiek.....	4
Speerpunten.....	4
Campagne.....	4
Inhoudelijk kader.....	4
Digitale discussie.....	4
Sociale media.....	4
Acties.....	5
Mediaoptredens.....	5
Internationaal.....	5
Politieke relatie met GroenLinks.....	5
Externe relaties met andere organisaties.....	6
Activiteiten.....	7
Ledenwerving & Ledenbinding.....	7
Scholing.....	7
Evenementen.....	7
Reizen.....	7
Organisatie.....	8
Bestuur.....	8
Medewerkers.....	8
Bijzondere organen.....	8
OverDWARS.....	8
Afdelingen.....	8
Lustrum.....	9
Communicatie.....	9
Promotie.....	9
Inclusiviteit en toegankelijkheid.....	9
Organisatorische relatie met GroenLinks.....	10
Financiën.....	10

INLEIDING

2021 was voor DWARS een jaar waarin we langzaam weer konden beginnen met het organiseren van fysieke activiteiten. Dit zorgde binnen de vereniging voor een heropleving, maar ook voor veel ontwikkeling. We zijn begonnen met het experimenteren met hybride activiteiten en vergaderingen. Ook waren natuurlijk de Tweede Kamerverkiezingen in 2021 en zijn we al begonnen met het opzetten van de campagne voor de Gemeenteraadsverkiezingen in 2022. Maar natuurlijk hebben we nog veel meer gedaan, in dit jaarverslag lees je daar alles over!

POLITIEK

SPEERPUNTEN

In 2021 heeft DWARS besloten om de structuur met drie speerpunten aan te houden. In 2021 liet DWARS zich horen op de volgende thema's: klimaatrechtvaardigheid, mentale gezondheid en institutioneel racisme.

CAMPAGNE

In 2020 waren de Tweede Kamerverkiezingen weer. Hier heeft DWARS ingezet op de promotie van twee DWARSe kandidaten. Een van deze kandidaten is verkozen met voorkeursstemmen, namelijk Kauthar Bouchallikht.

Verder zijn we begonnen met de voorbereidingen voor de Gemeenteraadsverkiezingen. Omdat dit verkiezingen zijn die door het hele land tegelijkertijd plaatsvinden was goede communicatie met afdelingen erg belangrijk. Immers moeten we hen gaan ondersteunen tijdens de verkiezingen. Met het oog op veel DWARSe kandidaten voor de gemeenteraadsverkiezingen zijn we vol enthousiasme begonnen met de voorbereidingen.

INHOUDELIJK KADER

In 2021 heeft het Landelijk Bestuur weer volop ondersteuning gekregen van de inhoudelijke commissies als het gaat om de DWARSe politiek. Zo zijn er op het zomercongres twee visiestukken aangenomen, namelijk die van Commissie Energie, Duurzaamheid en Mobiliteit en van de Commissie Onderwijs.

Daarnaast is de Denktank over de coronacrisis opgeheven, gezien het einde van de crisis langzamerhand dichterbij kwam en het meeste werk van de commissie er daarmee op zat. Wel is de Commissie Wonen opgestart. Dit vonden leden een interessante nieuwe commissie en de opstart daarvan is daardoor ook erg goed gegaan.

Commissies hebben veelal nog digitaal vergaderd, ook hebben ze geëxperimenteerd met hybride vergaderingen. Dit bleek in de praktijk zo nu en dan erg lastig, maar we zijn aan het kijken naar verbeteringen hiervoor.

DIGITALE DISCUSSIE

Binnen DWARS hopen we al een tijdje om over te kunnen schakelen naar het digitale platform Mattermost. Dit om het nu al bestaande Slack te kunnen verbreden voor alle leden die daar behoefte aan hebben. Helaas is dit in 2021 nog niet gelukt. We hopen dat dit in 2022 wel zal gaan lukken.

SOCIALE MEDIA

DWARS was in 2021 erg zichtbaar op de sociale media. Mede dankzij onze grafisch medewerker Nelleke konden we veel mooie explainers en plaatjes maken voor op de Instagram. Ook hebben we veel inhoudelijke uitlatingen gedaan op Twitter, hierbij valt het op dat bepaalde posts het erg goed en sommige andere het wat minder goed doen. Het zijn vooral de posts die verwacht worden vanuit DWARS die het slechter doen dus

steunbetuigingen of posts over een specifieke dag. Uitingen die het beter doen zijn vaak scherper op de inhoud of ludiek. Van Facebook maken we minder gebruik en zijn vooral de activiteiten goed bijgehouden. Wat nieuw was in 2021 voor DWARS was het platform Tiktok. Hierbij is er geprobeerd om een account te starten, maar bleek het af en toe lastig om hier goede content voor te vinden. We hopen dat dit in 2022 wel gaat lukken.

ACTIES

In 2021 waren we bij veel verschillende acties aanwezig. Zo waren we te zien bij verschillende klimaatstakingen, de Women's March, acties van NietMijnSchuld en nog veel meer. Ook waren we druk bezig met het manifesteren en samenwerkingen met andere organisaties. Zo schreven we bijvoorbeeld een manifest over gelijke kansen in de sport voor mensen met een handicap, streden we voor de jongerenstem als het ging om coronabeleid, kwamen we op voor dak en thuislozen middels een petitie en stonden we sterk voor een rookvrije generatie.

Daarnaast heeft DWARS sinds 2021 het Activistennetwerk. Zij houden zich onder andere bezig met het onderzoeken of en hoe DWARS mee kan doen met burgerlijke ongehoorzaamheidsacties. Verder zetten zij ook eigen acties op en ondersteunen ze het Landelijk Bestuur bij al bestaande acties.

MEDIAOPTREDENS

In 2021 was DWARS regelmatig in de media te zien. Zo kregen we onder andere vijf opiniestukken gepubliceerd. Daarnaast waren we veel op de radio te horen en sloten we bij een aantal podcasts aan.

INTERNATIONAAL

Op internationaal vlak was er in 2021 alweer een stuk meer mogelijk. Hierdoor konden we onze internationale contacten weer goed oppakken. Zo waren we nog digitaal aanwezig bij de General Assembly, het congres van de FYEG (Federation of Young European Greens). Hierna konden we al snel de omschakeling maken naar fysieke activiteiten. Zo zijn we onder andere aangesloten bij Arendalsuka om in gesprek te gaan met Noorse politici voor Childpress, zo konden we ook onze banden verscherpen met Grønn Ungdom.

Verder schoven we aan bij het European Youth Event om zo input te kunnen geven aan het Europees Parlement en gingen we naar de Pre-COP en de daadwerkelijke COP (Conference of Parties, de internationale klimaatconferentie). Hier scherpten we onze banden aan met verschillende groene jongerenorganisaties en keken we mee met wat er daar gebeurde.

POLITIEKE RELATIE MET GROENLINKS

In 2021 is de relatie tussen GroenLinks en DWARS nog altijd even sterk. Dit geldt voor de Tweede Kamerfractie, de Europese fractie, het partijbestuur en het landelijk bureau van GroenLinks. Vanuit Europees vlak is er gekeken naar het verbeteren en functioneler maken van het al bestaande contact. Zo is er meer ingezet op bepaalde onderwerpen en het bredere plaatje zo nu en dan iets meer losgelaten. Verder heeft DWARS veel met GroenLinks gesproken over de coalitieonderhandelingen en de linkse samenwerking.

EXTERNE RELATIES MET ANDERE ORGANISATIES

DWARS heeft nog altijd nauwe banden met veel andere organisaties. Dit omvat onder andere (politieke) jongerenorganisaties, maar ook bijvoorbeeld Greenpeace, de NJR (Nationale Jeugdraad), de LSVb en FNV Jong. Deze nauwe banden worden onder andere ingezet voor gezamenlijke media-uitingen, acties en petitie. Daarnaast hebben we zo nu en dan ook organisatorisch contact met deze organisaties om zo samen toffe dingen te organiseren. Ook heeft DWARS met andere politieke jongerenorganisaties een stemhulp gemaakt voor de Tweede Kamerverkiezingen.

ACTIVITEITEN

LEDENWERVING & LEDENBINDING

In 2021 is het ledenaantal vanaf een bepaald moment begonnen met stagneren en na het bellen van wanbetalers zijn er helaas een aantal leden verloren. Voor nu is dat nog niet iets waar we ons zorgen over maken, maar we houden in de gaten wat er in 2022 gebeurt. Kleine schommelingen en soms zelfs kleine dalingen zijn normaal.

De zomertour en nieuweledenavonden deden het dit jaar erg goed. We hebben de zomertour goed kunnen opvangen dit jaar en hebben geprobeerd om afdelingen dit meer ook zelf te laten organiseren. Dit zorgde ervoor dat het af en toe lastig was om goed overzicht te houden op hoe het met elke markt stond. We hebben besloten om het vanaf 2022 weer als landelijk te regelen en de afdelingen alle informatie en handvaten te geven die ze nodig hebben. De nieuweledenavonden werden tijdens het tweede deel van het jaar af en toe wat minder goed bezocht, hier hebben we op ingespeeld door te wisselen tussen fysieke en online nieuweledenavonden en ze niet meer maandelijks zoals in het eerste halfjaar gebeurde maar tweemaandelijks te organiseren.

SCHOLING

In 2021 heeft DWARS zoals al een flink aantal jaren veel scholing kunnen aanbieden aan de leden. Zo organiseerden we wederom de scholingstrajecten DWARS 101 en DWARS op Weg. Daarnaast is ook Traject2022 uitgevoerd, waarbij we DWARS kandidaatsraadsleden handvaten hebben gegeven voor hun voorbereidingen om misschien wel in de raad te komen.

De DWARS Academy heeft in 2021 het erg goed gedaan. Ze hebben onder andere een diversiteit en inclusiviteitstraining en een leiderschapstraining opgezet en al bestaande trainingen verbeterd. Ook hebben ze veel trainingen gegeven. Dit ging via de trajecten en activiteiten maar ook op aanvraag van de verscheidene organen binnen DWARS.

EUENEMENTEN

In 2021 was het langzamerhand weer mogelijk om fysieke activiteiten te houden. Dit was af en toe weer wennen voor zowel het bestuur als de leden. Daarnaast hebben we ook nog een aantal digitale activiteiten gehouden. Helaas zijn door o.a. de hoge werkdruk bij het Landelijk Bestuur sommige activiteiten niet doorgegaan. De Bijzondere Activiteitencommissie heeft ook weer een zeer geslaagd zomerkamp gehouden. Ook heeft DWARS weer politiek-inhoudelijke activiteiten georganiseerd waaronder bijvoorbeeld DWARSdenken.

REIZEN

In 2021 is DWARS weer op reis geweest. Dit waren vooral politiek inhoudelijke reizen en nog niet de lange reis. Ook konden helaas de Straatsburgreis en de Brusselreis helaas niet doorgaan vanwege de aanhoudende strenge coronamaatregelen. Wel zijn we volop aan de slag gegaan om een lange reis te organiseren in 2022.

ORGANISATIE

BESTUUR

Het bestuur is naast een hecht team nog altijd een gezellige vriendengroep. Helaas zijn er 2 bestuursleden wegens persoonlijke omstandigheden opgestapt. Dit is door de rest van het bestuur goed opgevangen. Voor de sterke samenwerking was het erg fijn dat we elkaar weer fysiek konden zien en ook zo samen te werken.

Ook is er in 2021 een nieuwe bestuursstructuur aangenomen die in 2022 geïmplementeerd wordt. Hiervoor is de implementatiecommissie aangesteld om te zorgen dat er straks een soepele overdracht is.

MEDEWERKERS

In 2021 was DWARS nog steeds even blij met zowel de administratief als de grafische medewerker. Hier zijn verder geen wijzigingen in geweest gezien we tevreden zijn met onze medewerkers.

BIJZONDERE ORGANEN

De Raad van Advies heeft in 2021 het bestuur ondersteund tijdens periodes dat het zwaar was voor het bestuur. Hierdoor zijn ze af en toe minder bezig geweest met het proactief advies geven, dit proberen ze in 2022 weer terug op te pakken. Daarnaast is er ook samen met de Kascommissie een financieel overleg ontstaan die als het nodig is bij elkaar komt. Hierdoor geeft de kascommissie ook wat meer financieel advies waar dat nodig is.

Verder zijn de kandidatencommissie en de zoekcommissie druk bezig met het inclusiever worden en om zo verder te kunnen werken aan de diversiteit binnen de verenging.

OVERDWARS

Aan het begin van het jaar ging het erg goed met OverDWARS, ze hadden naast hun reguliere artikelen ook podcasts die het erg goed deden. OverDWARS had in 2021 ook een iets lastigere periode. De opstart met de nieuwe hoofdredacteur verliep lastig. Eind van 2021 is er daarom een nieuwe hoofdredacteur aangenomen door het congres. Hierna bloeide OverDWARS weer meer op.

AFDELINGEN

Gezien we weer konden beginnen met het houden van fysieke activiteiten kon dit jaar ook het welbekende afdelingenweekend weer doorgaan. Hier konden de afdelingsbesturen met elkaar kennis maken en hebben ze verscheidene trainingen gevolgd.

De lijntjes tussen buddy's en de afdelingen waren erg kort en vielen goed in de smaak bij de afdelingen. Doordat ook de afdelingen weer op moesten starten heeft het Landelijk Bestuur ze ook hier proberen goed in te ondersteunen.

Bij het zes wekelijkse voorzittersoverleg is er gewerkt aan het verbeteren van de opzet van het overleg. Dit is gedaan om te zorgen dat de afdelingsvoorzitters er meer aan hebben.

Hierdoor zijn de afdelingsvoorzitters erg tevreden met de huidige opzet van het overleg.

LUSTRUM

In 2021 was het dertigjarige jubileum van DWARS. Hiervoor was de jubileumcommissie ingesteld. Doordat er aan het begin van het jaar nog veel activiteiten digitaal moesten plaatsvinden was het af en toe lastig voor de commissie om veel dingen te doen en voelden ze zich er gedemotiveerd. Toch hebben ze geprobeerd om er iets moois van te maken en hebben ze bijvoorbeeld hard gewerkt aan het maken van jubileum tassen.

COMMUNICATIE

In 2021 is het definitief geworden dat we de website zullen vernieuwen. Alle plannen hiervoor zijn klaar en de overstap zal gemaakt worden in februari 2022.

Er is regelmatig onder de aandacht gebracht dat leden zich kunnen aanmelden voor de notulenspin, waarbij ze de notulen van de bestuursvergaderingen ontvangen. Daarnaast is er gekeken naar een privacy vriendelijker systeem voor Slack, maar deze overstap is nog niet concreet uitgevoerd. Ook hebben we stappen gezet naar het vernieuwen van de website, die in 2021 verder zullen worden uitgewerkt. Verder zijn er stappen gezet om uit te zoeken hoe de nieuwsbrief voortaan vanuit het ledensysteem verzonden kan worden, maar dit is wat ingewikkelder dan het lijkt. Ten slotte blijkt een nieuwe webhosting niet nodig te zijn om problemen met een bepaalde encryptie op te lossen na overleg met onze websitebeheerder.

PROMOTIE

Qua merchandise zijn er geen nieuwe producten bijgekomen in 2021. Hierover is regelmatig het gesprek om te kijken of er echt nog iets nodig is of dat we het willen houden bij de producten die we momenteel aanbieden. Dit gezien het constant blijven aanbieden van nieuwe merchandise producten niet duurzaam is ook niet als deze wel duurzaam geproduceerd zijn.

INCLUSIVITEIT EN TOEGANKELIJKHEID

In 2021 hebben we flink ingezet op het verscherpen en verbeteren van de gedragscode. Ook hebben we hierbij gelet op het passend houden en maken van de gedragscode aan andere documenten die binnen DWARS bestaan zoals het niet opgezette klachten en incidentenbeleid maar ook ons trouwe Huishoudelijke Reglement en de statuten zijn hierbij goed in de gaten gehouden.

Verder zijn we druk bezig geweest met het onderzoeken van of en hoe DWARS hybride activiteiten kan faciliteren. Dit is iets wat we meenemen in 2022 om zo te kijken wat wel en wat niet lukt.

Als laatste is in 2021 het DIT-handboek (Diversiteit, inclusiviteits en toegankelijkheidshandboek) geschreven. Zo kunnen we blijven bouwen aan het verbeteren van onze vereniging op deze vlakken.

ORGANISATORISCHE RELATIE MET GROENLINKS

In 2021 is de laatste hand gelegd aan het convenant tussen DWARS en GroenLinks. Hierin staan de afspraken en wat beide partijen van elkaar kunnen verwachten vastgelegd. Helaas heeft DWARS in 2021 ook al stappen gemaakt richting de geschillencommissie convenantzaken wegens het schenden van de afspraken vanuit GroenLinks. We hopen dat dit in 2022 in goed overleg tussen beide partijen goed uitgesproken en opgelost wordt.

Daarnaast heeft de voorzitter tezamen met de vicevoorzitter veel gesprekken gehad met de partijvoorzitter van GroenLinks over onder andere linkse samenwerking en het wel of niet aansluiten bij een coalitie.

FINANCIËN

Met het vaststellen van het convenant leek er ook meer duidelijk over de financiën van DWARS. Helaas heeft GroenLinks zoals net ook al genoemd besloten om ons per 2022 geen Jettengelden meer te schenken. Hierdoor is er een groot gat in de begroting voor de komende jaren gevallen. Helaas is hier nog geen uitkomst van in 2021, maar hier hopen we meer duidelijkheid over te krijgen in 2022.