

ALGEMEEN

1. Zijn de posten van voorzitter, penningmeester en secretaris veranderd?
 - De posten van de functies voorzitter, penningmeester en secretaris zijn bijna niet veranderd. Wel ligt het doel van het gehele bestuur in de nieuwe bestuursstructuur meer op het samenwerken als een team en besturen (beleid maken i.p.v. uitvoeren).
 - Voor de functie secretaris geldt dat het congres niet meer tot diens hoofdverantwoordelijkheid behoort.

2. Hoe zullen de adviezen van de kandidatencommissie voor het congres eruit zien?
 - De kandidatencommissie schrijft twee soorten adviezen: 1) persoonlijke adviezen: de persoonlijke adviezen gaan onder andere over wie je bent, wat je hebt gedaan, waarom je een bestuursjaar bij DWARS wil gaan doen en wat jou geschikt maakt voor het landelijk bestuur; 2) mogelijke bestuurssamenstellingen: samenstellingen hoe het bestuur eruit kan gaan zien, bijvoorbeeld persoon A op functie X en persoon B op functie Z. De kandidatencommissie is nog bezig met het precieze format hiervoor vaststellen. De kandidatencommissie verdeelt geen portefeuilles onder de algemeen bestuursleden, dat mag het nieuwe bestuur zelf doen nadat het bestuur verkozen is.

3. Hoe wordt er straks gestemd?
 - Hoewel de kandidatencommissie bestuurssamenstellingen adviseert zal het congres nog steeds gewoon per functie stemmen. Dit zal per functie gebeuren via de 'instant run-off' methode. ~~N.B.~~ er zullen 5 instant-runoff rondes komen voor de 5 algemeen bestuursleden nadat de voorzitter, secretaris en penningmeester zijn verkozen. Dus: eerste stemronde, vaststelling algemeen bestuurslid 1, tweede stemronde, vaststelling algemeen bestuurslid 2, etc.

4. Wanneer moet ik beschikbaar zijn?
 - Als je wordt verkozen moet je beschikbaar zijn vanaf het moment dat je officieel in functie bent (1 juli 2022), maar ook in de periode tussen het congres en deze datum voor de inwerkperiode. Daarnaast is er een casusdag (8 mei 2022) waar je als kandidaat bij moet zijn. De kandidatencommissie zal je een uitgebreid overzicht met alle relevante data sturen als je solliciteert.

5. Wat houdt de casusdag precies in?
 - We willen nog niet te veel verklappen, maar deze dag is er voor de kandidatencommissie om A) om te zien hoe kandidaten in een bestuur en als bestuurslid werken en B) mogelijke samenstellingen te testen. Je zal opdrachten moeten uitvoeren die laten zien hoe je in realistische scenario's werkt.

6. Is er een vergoeding beschikbaar voor het verkozen bestuur?
 - Ja, zie de vacatures voor meer info.

PORTEFEUILLES

7. Kan ik alvast favoriete portefeuille(s) aangeven?
 - Je kan aan de kandidatencommissie je favoriete portefeuille(s) aangeven, maar je kan niet solliciteren op een bepaalde portefeuille. Je solliciteert als algemeen bestuurslid. Zie verderop hoe de portefeuilles worden verdeeld.

8. Kan ik meer of minder dan 2 portefeuilles doen?
 - Zeker, dat kan. Je kan aangeven of je beschikbaar bent (aan de kandidatencommissie) voor 1, 2 of 3 portefeuilles.

9. Wat gebeurt er als er vijf algemeen bestuursleden worden gekozen die alle 5 maar tijd hebben voor 10 uur in de week?

- De kandidatencommissie zal alle kandidaten vragen naar hun beschikbaarheid. De kandidatencommissie zal deze beschikbaarheid ook meenemen in hun adviezen zodat het congres hier ook van op de hoogte is.

10. Hoe worden de portefeuilles verdeeld?

- De portefeuilles worden verdeeld **na** de verkiezingen onder leiding van een externe begeleider. Hierbij zullen alle verkozen bestuursleden (ook niet-algemeen bestuursleden) aanwezig bij zijn. Er wordt nog gewerkt aan de precieze inrichting hiervan.

OVERIG

11. Naar wie kan ik komen met andere vragen?

- Voor vragen over de sollicitatieprocedure kan je contact opnemen met de kandidatencommissie.
- De zoekcommissie kun je benaderen als je niet goed weet welke functie bij je past.
- Vragen over ervaringen als bestuurslid kan je stellen aan het huidige bestuur (of oude bestuursleden).
- Andere vragen kun je stellen aan de invoeringscommissie.