



DWARS

GROENLINKSE JONGEREN

BELEIDSPLAN 2022

Bestuur 2021-2022





INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	4
2. Politieke speerpunten	5
2.1 Rood: Basisbestaan	5
2.2 Groen: Verandering begint bij Shell (en andere grote vervuilers)	5
2.3 Paars: kúnnen zijn wie je wil zijn	5
3. Politiek & Campagne	6
3.1 Externe communicatie	6
3.1.1 Sociale media	6
3.1.2 Grafisch medewerker	6
3.1.3 Campagne	6
3.2 Politieke uitingen	7
3.3 Activisme	7
3.4 Relatie GroenLinks	7
3.5 Externe relaties	8
4. Internationaal	9
4.1 Zusterorganisaties	9
5. Leden	10
5.1 Activiteiten	10
5.1.1 Congressen	10
5.1.2 Inhoudelijke activiteiten	10
5.1.3 Gezellige activiteiten	10
5.1.4 Reizen	10
5.1.5 Corona	11
5.2 Ledenwerving	11
5.3 Ledenbinding	11
6. Scholing	13
6.1 Kader	13
6.2 DWARS Academy	13
6.3 Scholingscommissie	13
7. Organisatie	14
7.1 Bestuur	14
7.2 Afdelingen	14
7.3 Inhoudelijke commissies	14
7.4 Organisatorische commissies	15
7.4.1 Campagnecommissie	15



7.4.2 Bijzondere activiteitencommissie	15
7.4.3 Congrescommissie	15
7.4.4 Internationale Activiteitencommissie	15
7.4.5 Scholingscommissie	15
7.5 Bijzondere organen	15
7.5.1 DWARS Academy	15
7.5.2 Kandidatencommissie	15
7.5.3 Kascommissie	16
7.5.4 Raad van Advies	16
7.5.5 Zoekcommissie	16
7.5.6 Kerngroep Activisten Netwerk	16
7.5.7 Commissie Bestuursstructuur	16
7.6 Werkgroepen	17
7.7 Inclusiviteit en toegankelijkheid	17
7.8 Veilige sfeer	18
7.8.1 Gedragscode	18
7.8.2 Waarschuwings- en Klachtenbeleid	18
7.8.3 Alcoholbeleid	18
7.9 Ledeninspraak	18
7.10 Medewerkers	19
7.11 Nieuwsbrief	19
7.12 Slack	19
7.13 Ledenplatform	19
7.14 Privacy	19
7.15 Transparantie	20
8. Financiën	21
9. OverDWARS	21
10. Moties	22
11. Begrippenlijst	25



1. INLEIDING

Lieve DWARSers,

Voor je ligt het beleidsplan van het bestuur van DWARS voor het jaar 2022. In een beleidsplan staan alle ideeën die het bestuur wil uitvoeren zodat DWARS een nog mooiere vereniging kan worden. DWARS is al groter dan ooit dus welke volgende stappen we willen zetten is niet een gemakkelijke opgave. Toch staan we voor een aantal uitdagingen waar we dit jaar aan willen gaan werken.

We kunnen weer fysieke activiteiten en vergaderingen organiseren, tegelijkertijd hebben we ook de digitale kneepjes kunnen leren. We moeten uitzoeken hoe we het fysieke met het digitale willen combineren. Zo bouwen we aan onze toegankelijke en gezellige vereniging.

Ook is DWARS flink gegroeid de afgelopen jaren. We zijn ondertussen ruim 5500 leden rijk en daarom heeft Commissie Bestuursstructuur gekeken hoe we kunnen zorgen dat onze vereniging zich kan aanpassen naar dit ledenaantal. Als dit voorstel aangenomen wordt tijdens het wintercongres zal het bestuur samen met de uitvoeringscommissie dit plan voor de vereniging gaan uitvoeren. Zo werken we aan een flexibele vereniging die ruimte biedt aan de leden die we rijk zijn.

Als laatste hebben we natuurlijk dit jaar ook de gemeenteraadsverkiezingen. We willen hiervoor als Landelijk Bestuur samen met de campagnecommissie handvatten bieden aan de afdelingen zodat zij zoveel mogelijk invloed kunnen uitoefenen om GroenLinks een stukje DWARSer te krijgen. Verder willen we ook ondersteuning bieden aan de DWARS kandidaten op de gemeenteraadlijsten om zo hen te helpen waar wij kunnen.

Al met al wordt het een uitdagend jaar waar wij als bestuur veel ideeën voor hebben. In dit beleidsplan lees je welke kant wij met DWARS op willen in 2022. We hebben hierin onze organisatorische en politieke speerpunten samengebracht met onze beleidsdoelen en hopen zo om er samen met jullie een mooi DWARS-jaar van te kunnen maken.

Veel liefs,

Jullie bestuur

Hiske Scholtens

Mark IJkhout

Hajo Claassen

Jens Bosman

Srishagon Abraham

Kiete Schmitt

Laura Adriaansen



2. POLITIEKE SPEERPUNTEN

Onze politieke speerpunten omvatten de thema's waar wij dit jaar extra aandacht aan willen besteden. Net zoals vorig jaar is gekozen voor een rood (sociaal), een groen (duurzaam) en een paars (vrijzinnig) thema.

2.1 Rood: Basisbestaan

Welke zekerheid heb je op dit moment nog als jongere in Nederland? Alle beloften van de verzorgingsstaat, zo zorgvuldig opgebouwd in de jaren '50, worden afgebroken. De woonsector is in crisis, het klimaat dreigt sneller en sneller te veranderen, de zorg wordt geprivatiseerd, je moet veel lenen voor je studie, en flexwerk en nulurencontracten domineren de arbeid. Kortom: de zekerheden die de overheid ooit bood zijn weggenomen.

DWARS gaat zich daarom inzetten voor het opzetten van een basisbestaan voor iedereen, met een focus op de problemen voor jongeren. Een basisbestaan omvat een basisbeurs, een basishuis, een basisinkomen, basiszorg, kortom: een overheid die er voor je en niet tegen je is.

2.2 Groen: Verandering begint bij Shell (en andere grote vervuilers)

Met nog zo'n 9 jaar te gaan voordat keerpunten worden bereikt en klimaatverandering en een niet te stoppen monster wordt, wordt het hoog tijd dat de pijlen een keer gemikt worden op de plek waar het hart van de CO2-uitstoot zit: de grote industrie. Te lang hebben we te horen gekregen dat verandering bij jezelf begint, als je maar korter doucht, elektrisch rijdt en je afval scheidt. De realiteit is dat grote bedrijven verantwoordelijk zijn voor het grootste deel van de CO2-uitstoot, en dat die er profijt van hebben als mensen het idee hebben dat zij zich moeten aanpassen – en niet die grote vervuilers.

Nederland mag dan een klein land zijn, we spelen hier wel een grote rol. "Onze" bedrijven Shell en Unilever bijvoorbeeld zorgen wereldwijd voor grote uitstoot. De import van soja naar Nederland, bedoeld als voedsel voor grootschalig gehouden vee in de bio-industrie, is van grote impact op de boskap in de Amazone. Er valt dus wel degelijk een verschil te maken. DWARS gaat zich daarom inzetten om de maatschappelijke focus op verandering neer te leggen op de plek waar die thuishoort: bij de industrie.

2.3 Paars: kunnen zijn wie je wil zijn

Binnen het thema van vrijzinnigheid en inclusie vallen heel veel onderwerpen, en we willen niets buiten de boot laten vallen. Om toch een beetje richting te geven aan ons paarse thema zullen we extra scherp zijn op LHBTI+-zaken en emancipatie, maar daar willen we het niet toe beperken. In het kader van ons rode thema vinden we het namelijk ook belangrijk om aandacht te besteden aan de algemene emancipatie en vooruitgang van minderheden en groepen die het moeilijk hebben in onze samenleving. Vaak is het zo dat minderheden niet alleen tegen maatschappelijke normen en waarden oplopen waar ze last van ervaren, maar er ook beleidsmatig sprake is van discriminatie of ongelijkwaardig beleid. Daarom willen we ons komend jaar ook hard inzetten om de overheid voor iedereen te laten functioneren en wet- en regelgeving voor de hele samenleving te maken. Dat betekent dus ook bijvoorbeeld het aanpakken van institutioneel racisme, zorg voor transpersonen en tal van andere zaken. Zodat mensen in praktijk ook echt de mogelijkheid krijgen om zichzelf te zijn.



3. POLITIEK & CAMPAGNE

3.1 Externe communicatie

We gaan proberen de communicatie vanuit DWARS nog toegankelijker te maken. Dit bestaat uit verschillende delen. Zo gaan we zoveel mogelijk B1 taalgebruik toe te passen op onze communicatie. In andere woorden, eenvoudig taalgebruik wat iedereen makkelijker kan begrijpen. Daarnaast zorgen we voor alternatieve tekst bij foto's op Instagram, zodat mensen die het niet kunnen lezen, teksten nog steeds kunnen begrijpen. Daarbij gaan we ook meer Engelstalige content aanbieden, zodat het toegankelijker wordt voor internationale leden.

3.1.1 Sociale media

DWARS is actief op verschillende sociale mediaplatformen. Ze hebben elk hun eigen kracht en daar zullen we dan ook op in proberen te spelen.

- Twitter: Twitter gebruiken we vooral voor politiek-inhoudelijke content. Dit is ideaal om in te haken op actualiteiten.
- Instagram: Instagram zou een goede sfeerimpressie moeten zijn van de vereniging door de afwisseling van verschillende content. Zoals mooie plaatjes die politieke thema's aankaarten of uitleggen, foto's van protesten of activiteiten en plaatjes die activiteiten aankondigen zodat mensen op de hoogte zijn van wat we doen. We gaan ook proberen om meer interactie te krijgen met vragen aan volgers.
- Facebook: Facebook zal vooral gebruikt worden om activiteiten aan te kondigen. Het kan ook nuttig zijn om politieke uitingen hierop te delen. We gaan ook proberen om meer interactie te krijgen met vragen aan volgers.
- YouTube: Hier kunnen eventuele video's op gepost worden. Aangezien er vorig jaar mooie video's gemaakt zijn, zal hier wat minder op worden ingezet dit jaar.
- TikTok: Sinds een jaar heeft DWARS ook een TikTok-account. Dit zal vooral gebruikt worden om leuke video's te maken. Denk hierbij aan sfeerimpressies van activiteiten of protesten of ludieke uitleg van politieke zaken.

3.1.2 Grafisch medewerker

Sinds 1 september 2020 is er een grafisch medewerker in dienst bij DWARS voor grafische ondersteuning van het bestuurslid Campagne & Communicatie. Onze grafisch medewerker werkt 6 uur per week en maakt prachtige plaatjes voor sociale media. Daarnaast ondersteunt ze ook andere zaken, zoals cursussen, huisstijl en de campagne.

3.1.3 Campagne

In onze campagne voor de Gemeenteraadsverkiezingen vertellen we ons DWARSe verhaal. Deze verkiezingen zijn lokaal, dus de afdelingen zijn belangrijker dan ooit. We zullen ze dan ook veel betrekken in het maken van de campagne. We gaan ons focussen op onze politieke speerpunten en überhaupt alle belangen van jongeren. We vinden het belangrijk om jongeren duidelijk te maken hoe belangrijk ook deze verkiezingen zijn. De strategische inhoudelijke beslissingen worden gemaakt door het bestuur en uitgevoerd door de campagnecommissie samen met het bestuurslid Campagne & Communicatie.



3.2 Politieke uitingen

We houden ons constant bezig met de (politieke) actualiteiten. Hierbij worden verschillende bronnen in de gaten gehouden.

- We zullen dit voornamelijk doen met het cluster politiek, dat bestaat uit de voorzitter, politiek secretaris, internationaal secretaris en bestuurslid Campagne & Communicatie. Maar natuurlijk in overleg met de rest van het bestuur. We zorgen dat we uitingen altijd goed overleggen, zodat er samen over gesproken kan worden.
- We zorgen dat we ons uitspreken over dingen die passen binnen de DWARSe waarden en waar DWARS wat over te zeggen heeft. We zullen altijd het politiek programma in acht houden.
- We zullen niet alleen reageren op actualiteiten maar ook zorgen dat wij bepaalde dingen op de agenda zetten. Als DWARS hebben wij de mogelijkheid om dingen aan te kaarten aan de politiek, zo kunnen we de DWARSe waarden op die manier ook verspreiden.

3.3 Activisme

Activisme is een belangrijk onderdeel van DWARS. Demonstreren staat al jaren in de basis van DWARS. Daar gaan we dus hard mee door, zeker nu we, na corona, weer de straat op kunnen. Dit is ook een ideale manier om aandacht te krijgen voor de idealen waar DWARS achter staat.

- We gaan door met belangrijke petitie en acties steunen. Zo laten we zien wat wij als DWARS belangrijk vinden en steunen we verandering.
- We gaan weer de straat op en we gaan we op zoek naar acties om te steunen. Naast het steunen en helpen van bestaande acties, willen we ook dit jaar focussen op wat wij als DWARS kunnen organiseren. Van het schrijven van manifesten tot het organiseren van protesten. We nemen hier graag andere (politieke) organisaties in mee, om onze beweging zo groot mogelijk te maken.
- Om acties te ondersteunen is er nu het activistennetwerk. Met de kerngroep van het activisten netwerk gaan we op zoek naar wat we waar kunnen steunen en waar we dingen zelf kunnen beginnen. We zorgen samen dat DWARS zichtbaar is op activistisch gebied.
- We gaan aan de slag met burgerlijke ongehoorzaamheidsacties. Hierbij vinden we het belangrijk dat we de veiligheid van leden de hoogste prioriteit is. We gaan uitzoeken hoe we invulling gaan geven aan deze acties binnen ons activistische bestaan als DWARS.

3.4 Relatie GroenLinks

Onze houding richting GroenLinks is constructief en kritisch. Het is altijd belangrijk om scherp te blijven op GroenLinks, ook op momenten dat het wat minder goed gaat met de partij.

- We koesteren de goede banden met GroenLinks en dragen zorg om een gelijkwaardige relatie met wederzijds vertrouwen te behouden.
- We zorgen voor meer uitwisseling tussen GroenLinks en DWARS: GroenLinks vraagt DWARS vaker om advies over jongerenonderwerpen; DWARS weet GroenLinks goed te vinden voor sprekers, trainingen of advies. Ook willen we graag leren van elkaars organisatie en houden we elkaar goed op de hoogte.
- Binnen GroenLinks laten we een onderscheidend DWARS geluid horen. We zetten een DWARSe stempel op de politieke, strategische en organisatorische koers van GroenLinks. Dat doen we tijdens deelname aan vergaderingen van de Tweede Kamerfractie, het partijbestuur en de campagnechefs en tijdens het GroenLinkscongres. Ook weten we individuele personen op het landelijk bureau van GroenLinks en op de fractie in Den Haag goed te vinden.
- De internationaal secretaris haalt de banden met de GroenLinks-politici in het Europees Parlement verder aan.
- We maken goed gebruik van de interne wegen om eventuele kritiek te uiten.



3.5 Externe relaties

DWARS werkt graag samen met andere organisaties die dezelfde doelen nastreven als wij, zoals andere politieke jongerenorganisaties (PJO's), milieuorganisaties en vakbonden. Samen sta je vaak sterker. Toch moet je je ook kunnen blijven onderscheiden.

- We onderhouden waardevolle contacten voor DWARS en nemen initiatieven tot samenwerkingen.
- DWARS zet in op meer PJO-brede samenwerking. Breed gedragen initiatieven worden sneller opgepikt door de pers en zorgen zo ook voor extra aandacht voor DWARS.
- De relaties met jonge klimaatorganisaties worden aangetrokken, zodat we onze krachten vaker kunnen bundelen.



4. INTERNATIONAAL

We zijn van plan de focus op het internationale aspect van DWARS nieuw leven in te blazen. Onder leiding van de internationaal secretaris zal DWARS haar aanwezigheid in de internationale (jeugd)politiek versterken. Daarnaast hopen we binnen DWARS dit internationale aspect te revolutioneren.

- We zullen onze stem versterken in het vechten voor onze standpunten binnen het Federatie van Jonge Europese Groenen (FYEG)-platform en -programma.
- We zullen deelnemen aan meer conferenties en overleggen, niet alleen in de FYEG, maar binnen de Europese Unie en internationaal met partijen van meerdere ideologieën.
- We zullen intersectionele evenementen organiseren in samenwerking met internationale en buitenlandse instanties; en we zullen onze banden met GroenLinks Europa, de Europese Groene Partij (EGP), de FYEG, de Global Greens (GG) en de Global Young Greens (GYG) versterken.
- Naast het betrekken van de internationaal secretaris binnen het cluster politiek, zullen we vacatures van andere partnerorganisaties aan onze website toevoegen, nemen we internationale actualiteiten op in onze updates en nieuwsbrieven, gaan we meer kanalen voor internationale updates van onder meer GroenLinks Europa en de FYEG openen, en willen we zover mogelijk ondersteuning (en eventueel tolken) aanbieden bij alle Engelstalige evenementen.
- De internationale secretaris kijkt ook naar de mogelijkheid om ons bereik naar een nieuwe demografische doelgroep uit te breiden door bijvoorbeeld onze website en content in het Engels te vertalen en tweetalig aan te bieden.

4.1 Zusterorganisaties

De groene en linkse bewegingen zijn bewegingen gebaseerd op solidariteit. Onder leiding van de internationaal secretaris zal DWARS die solidariteit versterken.

- DWARS zal onze bestaande banden met Jong Groen (België) en Grüne Jugend (Duitsland) versterken en nieuwe en sterkere banden opbouwen met andere zusterorganisaties zoals Grønn Ungdom (Noorwegen), Les Jeunes Écologistes (Frankrijk) en Giovani Europeisti Verdi (Italië).
- We zullen nieuwe allianties aangaan om gezamenlijk te streven naar de aanvaarding van onze standpunten binnen de FYEG.
- We zullen middelen delen, samenwerken en samen evenementen of delegaties plannen.
- DWARS zal ervoor zorgen dat groene en linkse solidariteit voorop staat.



5. LEDEN

5.1 Activiteiten

5.1.1 Congressen

Congressen zijn een belangrijke mogelijkheid binnen onze vereniging om leden actief te betrekken bij de beslissingen die DWARS maakt.

- Op elk congres vinden wij het belangrijk dat iedereen zich veilig voelt en dat het toegankelijk is voor iedereen. Met de toegankelijkheid proberen we te kijken of een hybride congres een optie is om zo drempels en obstakels weg te halen voor het bijwonen van het congres.
- Corona blijft en dat zorgt voor een lastige situatie. Daarom kijken we ook welke maatregelen wij hanteren of extra doen vergeleken wat er wordt aangegeven door het kabinet.
- De congrescommissie ondersteunt bij het organiseren van congressen. Meer over de congrescommissie kun je lezen bij hoofdstuk 7.4.3.

5.1.2 Inhoudelijke activiteiten

Op landelijk niveau hebben wij meerdere activiteiten die ook inhoudelijk interessant zijn. Denk hierbij aan terugkerende activiteiten zoals DWARS XL, DWARS denken (voorheen symposium). Verdere activiteiten die op de planning staan zijn onder andere Politicinetwerkdag, Vervanging van het PJO-parlement en DWARS X sprekers.

- Bij onze inhoudelijke activiteiten houden we rekening met de verschillende niveaus van kennis, we hopen hierop in te kunnen spelen om zoveel mogelijk DWARSers meer kennis te kunnen bieden.

5.1.3 Gezellige activiteiten

Naast inhoudelijke activiteiten is er ook ruimte voor gezellige activiteiten. Zo is er begin dit jaar weer een coronaproof fysieke zomerkamp (zomerdag) geweest. Verder zijn er ook terugkomende activiteiten zoals DWARS got talent en het Gala. Hierbij schuiven verschillende commissies aan zoals de bijzondere activiteiten commissie.

- We proberen deze natuurlijk ook zo toegankelijk mogelijk te maken met evaluaties vanuit de voorgaande jaren.
- We vinden het belangrijk dat we bij activiteiten rekening houden met verschillende wensen van leden, zodat iedereen iets heeft wat ze leuk vinden.

5.1.4 Reizen

Nu landen weer opengaan en reizen weer mogelijk is, willen we met volle kracht verder gaan dan de traditionele reizen die we vroeger organiseerden. Naast de lange reis en EP-reis zullen we het hele jaar door dagtochten en delegaties voor conferenties organiseren.

- We gaan de mogelijkheden onderzoeken om aan te sluiten bij meer evenementen en initiatieven van de FYEG en zusterorganisaties in het buitenland, zoals zomerkampen van zusterorganisaties, gezamenlijke uitwisselingen en meehelpen met campagnes of demonstraties.
- De internationaal secretaris zal zelf delegaties regelen voor conferenties en evenementen en ook samen met de Internationale Activiteitencommissie grotere reizen opzetten.



5.1.5 Corona

Corona maakt het voor fysieke activiteiten het lastiger om grootschalige activiteiten te organiseren. Verschillende leden hebben verschillende meningen over de maatregelen. Dit is kan soms lastig zijn, juist in vereniging zoals DWARS, waarin wij willen dat iedereen zich welkom voelt.

- We houden de informatie vanuit het RIVM en de maatregelen vanuit de overheid goed in de gaten en zullen hierop een gepast beleid maken.
- We luisteren naar de meningen van de leden en zorgen dat er een gepaste oplossing voor gevonden wordt. DWARS moet zo toegankelijk mogelijk zijn. We kunnen klaar zijn met corona maar corona is helaas nog niet klaar met ons.
- We hebben gezien dat online vergaderingen, trainingen en activiteiten voor sommige mensen een fijn oplossing kan zijn. Daarom willen wij ons aanpassen op 'het nieuwe normaal' waarin de vereniging zowel fysieke, hybride als online bestaat.

5.2 Ledenwerving

We willen ervoor zorgen dat we voor alle jongeren een welkome, inclusieve plek zijn. Door onze communicatie te versimpelen hopen we ook meer mensen aan te spreken die politiek anders te ingewikkeld zouden vinden.

- We gaan aan de slag met het inzetten van sociale media om mensen te bereiken en werven voor DWARS. Door zowel betaalde promotie als mooie en duidelijke content te maken.
- We gaan zorgen dat we zichtbaar zijn bij grote bewegingen. Mensen zien ons én waar we voor staan dan. We zullen de bestaande promotie media blijven gebruiken.
- De zomertour blijft ook een belangrijk moment rondom de ledenwerving van DWARS. Omdat Mbo's en hogescholen vaak geen introductieweek organiseren blijft het elk jaar lastig om op deze plekken mensen te werven. Wij gaan dit jaar nadenken of er andere plekken of andere momenten en manieren zijn om toch een breder publiek aan DWARS voor te stellen.

5.3 Ledenbinding

DWARS is een plek waar leden vaak snel hun weg kunnen vinden. Om dit zo te blijven houden, zetten we de lijn van afgelopen jaren voort.

- We houden de informatie voor nieuwe leden makkelijk en toegankelijk. Dit doen we op nieuweledenavonden. Deze vonden vorig jaar online plaats. Dit heeft voor DWARSers verschillende drempels verlaagd. Vandaar dat de nieuweledenavonden dit jaar afgewisseld worden met een fysieke en online versie.
- We blijven kijken naar de overige drempels die mensen ervaren en kijken wat we eraan kunnen doen om die te verlagen of weg te halen. Zoals het hybride aanbieden van nieuweledenavonden.
- Deze nieuweledenavonden vinden twaalf keer per jaar plaats, dus ongeveer één keer per maand. Mocht dit vaker nodig zijn door de grotere toestroom van leden, dan is dit natuurlijk iets waar we naar gaan kijken.
- Het afgelopen jaar is duidelijk geworden dat online bijeenkomsten voor sommige mensen een fijne manier van samenkomen of leren zijn. Ondanks dat fysiek weer veel mogelijk is en gaat zijn, zullen we de nieuweledenavonden om de maand afwisselen tussen fysiek en online. Daarbij komt ook het voordeel kijken dat sommige mensen de reis naar Utrecht te ver vinden of het simpelweg binnen hun eigen schema niet redden om op en neer te reizen. Het organiseren van zowel fysieke als online nieuweledenavonden zorgt dus op verschillende manieren voor toegankelijkheid.
- We zorgen er ook voor dat alle informatie toegankelijk en makkelijk te vinden is op de website. Ook krijgen leden de week van het evenement per mail een herinnering van het evenement.



Als je al wat langer bij DWARS zit, zorgen we ervoor dat DWARS nog steeds interessant blijft.

- Je kan actief worden bij zowel organisatorische als inhoudelijke commissies.
- We vinden het altijd fijn wanneer er inzet van DWARSers tijdens campagnes, activiteiten of gezelligheidsgelegenheden getoond wordt. Zonder DWARSers bestaat de vereniging niet.
- Ervaren DWARSers kunnen zich inzetten om de vereniging aan nieuwe DWARSers te laten zien. Dit kan via het buddy systeem of uit eigen initiatief. Het buddysysteem wordt dit jaar herzien, om het systeem nog beter te laten werken.
- Als bestuur willen we toegankelijk zijn voor meningen, feedback en eventueel kritiek. We willen het gesprek aangaan zodat we de lijnen tussen het bestuur en de leden kort houden. Het is namelijk fijn om te kijken wat goed gaat en wat beter kan gaan. Dit is niet mogelijk zonder evaluatie.

Doordat het meer dan een jaar lang niet mogelijk was om fysiek samen te komen, kunnen wij ons voorstellen dat dit voor zowel nieuwe als 'oude' leden wennen is. Nieuwe leden kennen DWARS alleen op de online manier en 'oude' leden hebben elkaar soms een lange tijd niet gezien. Daarbij komt dat deze twee groepen elkaar ook nog niet kennen, DWARS dient namelijk ook voor een groot deel als een plek waar je mensen leert kennen. Wij ons bewust zijn van dit gegeven en letten op hoe de grotendeels fysieke terugkeer in de vereniging verloopt.



6. SCHOLING

DWARS is een leerschool. Binnen DWARS kun je op verschillende manieren leren. Zo kun je inhoudelijke dingen leren over politiek en politiek uitvoeren. Je kunt er ook veel organisatorische kennis opdoen. Er is voor iedere DWARSer wel een bepaalde scholing die bij diegene kan passen. De DWARS Academy, de scholingscommissie en de inhoudelijke commissies zijn plekken waar je je kunt ontwikkelen. Dit jaar gaan we de volgende dingen doen:

- Er komt een duidelijk stappenplan voor het volgen van verschillende scholing binnen DWARS en waar en wanneer die te vinden zullen zijn. Zo kun je makkelijk zien welke carrière bij jou zou passen binnen DWARS.
- Binnen DWARS hebben we al 2 terugkomende goedlopende scholingstrajecten. Zo heb je voor de nieuwe DWARSers: DWARS 101, een belangrijke plek voor nieuwe leden om zo verbonden te worden aan DWARS. Verder hebben we ook DWARS op weg. Dit traject is voor leden die misschien al een functie bekleden of langer actief lid zijn. Deze scholingstrajecten zullen dit bestuursjaar weer terugkomen met verbeteringen vanuit evaluaties van de vorige trajecten. DWARS op weg wordt georganiseerd in samenwerking met de trajectgroep die ondersteuning geeft aan het bestuurslid Scholing & Activiteiten.
- Er wordt gekeken of de scholing kan worden uitgebreid voor een bredere groep binnen DWARS. Zo was er afgelopen jaar een traject voor raadsleden en wellicht is zoiets nog een optie voor andere doelgroepen.

6.1 Kader

Het kader van DWARS bestaat uit alle leden met een functie.

- Zoals voorgaande jaren worden de kaderleden getraind en bedankt op verschillende momenten. Er zijn trainingen ingepland voor de bestuurders op het afdelingsweekend.
- Commissies en afdelingen kunnen altijd trainingen aanvragen bij de DWARS Academy.
- We organiseren een Kaderdag waarbij iedereen wordt bedankt voor hun inzet in combinatie door middel van verschillende trainingen. Onze visie is om Kaderdag te vervoegen en in het voorjaar al in te plannen.

6.2 DWARS Academy

De DWARS Academy kent DWARSers goed. Hierdoor sluiten trainingen aan bij de wensen van DWARSers. Afgelopen jaar was het voor de trainers uitdagend om een onlinetraining te geven en voor de trainee om een training te volgen. Dit jaar gaan we ervan uit dat hierin veel weer fysiek mogelijk is, met de optie om het in overleg alsnog online te volgen.

- De Academy blijft in beweging en houdt zelf ook ontwikkel sessies en kijkt regelmatig naar de gekregen feedback om nog meer in te spelen bij nieuwe trainingen. En kijkt waar er binnen de vereniging behoefte aan is. Zo is er afgelopen jaar een training ontwikkeld voor diversiteit en inclusie.

Het bestuurslid Scholing en Activiteiten heeft hierin een faciliterende taak en werkt nauw samen met de twee coördinatoren van de Academy.

6.3 Scholingscommissie

De scholingscommissie is al een aantal jaar een goed draaiende commissie. De commissie organiseert DWARS XL, verschillende masterclasses en DWARS kampioenschappen.

- Het doel van de scholingscommissie is voor aankomend jaar om zich wat meer op de inhoud te richten. De politieke inhoud is iets waar de commissie meer in wil gaan doen. De Politiek Secretaris zal meehelpen om dit op te starten.



7. ORGANISATIE

7.1 Bestuur

Als bestuur zetten wij ons een jaar lang met veel plezier in voor de vereniging. Ook vinden we het belangrijk om oog te houden voor gezelligheid binnen het bestuur en genoeg ontspanning buiten werktijden.

- Ons individueel functioneren, persoonlijke doelen en onze samenwerkingen worden geregeld geëvalueerd.
- We streven ernaar om meer met elkaar samen te werken aan bepaalde doelen en projecten. De voorzitter speelt een rol om samenwerkingen te bevorderen.
- We hechten veel waarde aan transparantie en toegankelijkheid tegenover de leden. We delen graag waar we mee bezig zijn en hopen veel DWARSers dit jaar ook weer fysiek te mogen zien.

7.2 Afdelingen

DWARS telt tien afdelingen. Elk bestuurslid is buddy van een afdeling. (Sommige bestuursleden hebben twee afdelingen). Hajo heeft geen buddyafdeling, omdat hij 8 uur in de week heeft om zijn functie uit te voeren. Ons doel is:

- De afdelingen zo zelfstandig mogelijk te werk te laten gaan, ook richting de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen toe.
- Het zeswekelijkse voorzittersoverleg als een belangrijk moment voor de afdelingsvoorzitters te zien om niet alleen van elkaar te leren, maar ook om richting ons input te geven. Dit kan op het gebied van bijvoorbeeld activiteiten en trajecten zijn, maar ook op het gebied van nieuwe ideeën.
- De afdelingsbesturen als de ogen en oren van onze vereniging te beschouwen en daarom hun stem serieus nemen. Daarom zullen wij dit onderwerp terug laten komen op het voorzittersoverleg. Ook de buddy's zullen hiernaar regelmatig blijven vragen.
- Ondanks dat corona een stuk minder aanwezig is en zal zijn, dit onderwerp terug laten komen op het voorzittersoverleg. De pandemie heeft namelijk in meerdere opzichten sporen achtergelaten. Hierbij kun je denken aan het (blijven) organiseren van online evenementen, leden die elkaar een lange tijd niet gezien hebben etc. De buddy's zullen hier ook regelmatig naar blijven vragen.

7.3 Inhoudelijke commissies

Er zijn bij DWARS op het moment van schrijven negen inhoudelijke commissies. Er is één inhoudelijke commissie in het proces van oprichting: de commissie Wonen.

Inhoudelijke commissies zijn nuttig op verschillende manieren:

- Ze zijn een goede instapplaats voor nieuwe leden.
- Ze bieden ruimte voor discussies over politiek en actualiteit
- Ze hebben kennis waar DWARS profijt van kan hebben.

Inhoudelijke commissies lopen vaak wel tegen een muur op als het gaat om hun mogelijkheden. Vaak willen mensen die bij DWARS komen echt wat bijdragen aan de politiek, binnen of buiten DWARS. Die mogelijkheid wordt nog te weinig geboden binnen de huidige structuur van inhoudelijke commissies. De daadwerkelijke invloed van commissies op de koers van DWARS is op dit moment nog te klein.

- We zoeken samen met inhoudelijke commissies uit hoe inhoudelijke commissies meer invloed kunnen hebben op de politieke koers van DWARS. Zo zorgen we er samen voor dat inhoudelijke commissies meer ruimte krijgen.



7.4 Organisatorische commissies

7.4.1 Campagnecommissie

Met de Campagnecommissie gaan we net als vorig jaar in teams werken. Op deze manier zijn bepaalde mensen verantwoordelijk voor bepaalde onderdelen van de campagne. Samen maken ze alle grotere beslissingen. Bestuurslid Campagne & Communicatie, Laura, zal samen met hen de campagne opzetten en uitvoeren.

7.4.2 Bijzondere activiteitencommissie

De Bijzondere Activiteitencommissie organiseert gezelligheidsactiviteiten op landelijk niveau. Hierbij ondersteunen ze het bestuurslid Scholing & Activiteiten. De Commissie krijgt meer vrijheid om activiteiten te organiseren die zij leuk vinden en passen binnen DWARS. Door de ervaring dat het presidium het goed doet krijgen zij meer verantwoordelijkheden voor het organiseren en uitvoeren.

7.4.3 Congrescommissie

De Congrescommissie heeft nu ook een eigen presidium en daardoor ook meer verantwoordelijkheden gekregen. Hierdoor zijn de taken beter verdeeld over de commissie en over het bestuur. We blijven goed in de gaten houden of de huidige taakverdeling tussen de congrescommissie en het bestuur functioneel is en passen deze aan waar nodig. Inspraak en evaluaties vanuit leden vragen we vaak en nemen we mee in besluiten.

7.4.4 Internationale Activiteitencommissie

De Internationale Activiteitencommissie organiseert reizen en activiteiten met een internationale kleur op landelijk niveau. Hierbij ondersteunen ze de internationaal secretaris. De internationaal secretaris zal het komende jaar de commissie nieuw leven inblazen zodat reizen en internationale thema's weer aan bod komen en een focus krijgen binnen de vereniging.

7.4.5 Scholingscommissie

De Scholingscommissie organiseert inhoudelijke activiteiten op landelijk niveau. Hierbij ondersteunen ze het bestuurslid Scholing en Activiteiten. In hoofdstuk 6.3 is hier al uitgebreid aan bod gekomen.

7.5 Bijzondere organen

7.5.1 DWARS Academy

De DWARS Academy draait goed en blijft groeien. Dit is ook te lezen in hoofdstuk 6.2.

7.5.2 Kandidatencommissie

Wij bieden de kandidatencommissie de handvaten die ze nodig hebben om zo goed mogelijk hun taak uit te voeren. Ook proberen we eventuele trainingen die ze nodig hebben voor ze aan te bieden.



7.5.3 Kascommissie

De Kascommissie is de laatste check op de financiën van DWARS. De procedure die nu is vastgelegd met de kascommissie (3x controles per jaar) bevalt en houden we daarom in stand. De kascommissie kan gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen. Op het gebied van de kascommissie worden geen wijzigingen voorgesteld door het bestuur.

7.5.4 Raad van Advies

We blijven constant in gesprek met de Raad van Advies (hierna RvA) om zo te zorgen dat ze goed op de hoogte zijn van ons doen en laten. Hierbij willen we ook samen met de RvA bijvoorbeeld een feedback training gaan volgen zodat we een fijne samenwerking zullen hebben.

7.5.5 Zoekcommissie

We willen de zoekcommissie ondersteunen door middel van bijvoorbeeld een training. Zo kunnen ze wellicht beter de potentie van onze leden in onze vereniging plaatsen. En kan DWARS als vereniging nog sterker worden.

7.5.6 Kerngroep Activisten Netwerk

De kerngroep van het activistennetwerk gaat dit jaar écht aan de slag. Het netwerk zal opgezet worden en ze zullen actief bezig zijn met activisme binnen DWARS. Bestuurslid Campagne & Communicatie, Laura, zal hierin meedenken en de kerngroep ondersteunen namens het bestuur.

7.5.7 Commissie Bestuursstructuur

Tijdens het afgelopen wintercongres is de Commissie Bestuursstructuur ingesteld. Deze commissie

- Bestaat uit vijf leden die de opdracht hebben gekregen om een onderzoek te doen en een plan te schrijven voor een (eventuele) nieuwe verenigingsstructuur.
- Heeft het afgelopen jaar onderzoek gedaan naar dingen die in de vereniging en met name in het bestuur verbeterd kunnen worden.
- Is al vaker bij DWARS onder een andere naam ingesteld. Zoiets gebeurt meestal elke vijf jaar.
- Is ingesteld, gezien onze vereniging niet stilstaat. In het verloop van de tijd komen er nieuwe onderwerpen die onze vereniging belangrijk(er) gaat vinden. Ook zijn wij een enorm snelgroeïende vereniging geweest. Onze verenigingsstructuur moet op zulke veranderingen meegaan.
- Zal op het aankomende wintercongres een plan presenteren dat zij naar aanleiding van hun onderzoek gemaakt heeft. Het is aan het congres of dit plan aangenomen wordt.

Als het plan aangenomen is wordt er een 'Invoeringscommissie voor de Nieuwe Verenigingsstructuur' ingesteld. De Invoeringscommissie voor de Nieuwe Verenigingsstructuur gaat, met behulp van ons, het plan uitvoeren. De Commissie Bestuursstructuur wordt na het aankomende wintercongres opgeheven.



7.6 Werkgroepen

DWARS kent niet alleen commissies, maar ook werkgroepen. Werkgroepen zijn een laagdrempelige manier om met een aantal DWARSers over een onderwerp na te denken. Om een werkgroep op te richten moet aan een aantal voorwaarden voldoen worden. Deze staan beschreven in het 'werkgroepenbeleid'.

- Wij ondersteunen leden bij het oprichten van een werkgroep.
- Wij kijken op een gepaste manier hoeveel geld er voor de werkgroep beschikbaar is.
- Het budget dat er voor een werkgroep beschikbaar is zullen wij laten afhangen van de grootte en het doel van de werkgroep.
- Wij zullen de werkgroepen die opgericht worden een plek op de website geven.
- Wij zullen de werkgroepen die nieuw opgericht worden in het begin regelmatig benaderen, om te kijken of zij ergens hulp bij nodig hebben.

7.7 Inclusiviteit en toegankelijkheid

DWARS is een thuis voor iedereen, waar diversiteit en intersectionaliteit worden omarmd en gevierd. Om dit te doen, zullen inclusiviteit en toegankelijkheid altijd voorop staan en ten grondslag liggen aan alle beslissingen die we nemen. We kunnen van DWARS alleen een echte diverse organisatie maken als alle mensen zich betrokken en welkom voelen bij DWARS.

- Wat betreft diversiteit en inclusiviteit zullen wij als bestuur ons best doen om de samenstelling van media, evenementen, panels, delegaties en commissies zo divers mogelijk te maken volgens het voorkeursbeleid.
- We zullen ervoor zorgen dat de gedragscode op een rechtvaardige wijze wordt gehandhaafd, zodat alle leden zich veilig, betrokken en gerespecteerd kunnen voelen bij elke discussie.
- We vieren de diversiteit van onze leden door belangrijke (culturele) dagen en festiviteiten uit te lichten.
- We zullen licht werpen op belangrijke (intersectorale) kwesties van onze minderheidsleden en leden met een beperking, en we zullen solidair strijden voor hun rechten en vertegenwoordiging.
- Bij elk evenement dat we organiseren zullen we proberen het zo toegankelijk mogelijk te maken in verschillende vormen, zowel fysiek als mentaal. We zullen de inspanningen van het vorige bestuur voortzetten:
- We zullen ervoor zorgen dat video's voor slechthorenden worden ondertiteld en dat posts op sociale media alternatieve tekst bevatten voor slechthorenden;
- We zullen ervoor zorgen dat alle evenementen toegankelijk zijn voor mensen met beperkte mobiliteit en dat er pauzes en terugtrekruimtes zijn voor langere grote evenementen.
- We kijken naar andere vormen van toegankelijkheid, zoals het aanbieden van trigger warnings, het minimaliseren van geluid en flitsende lichten, B1 -taalgebruik en het aanbieden van ondersteuning en tolken bij Engelstalige evenementen.
- We erkennen we dat een toegankelijke sfeer alleen mogelijk is als we naar de leden luisteren en rekening met hun behoeften houden. We zullen dus ervoor zorgen dat wij als bestuur toegankelijk en bereikbaar zijn en dat leden hun behoeften of eet- en toegankelijkheidsvereisten altijd makkelijk kunnen communiceren, bijvoorbeeld via aanmeldformulieren.

Voor onze communicatie geldt dat we proberen het zo toegankelijk en begrijpelijk mogelijk te maken. Waar nodig zal er dus gebruik worden gemaakt van andere dingen dan tekst, om dingen te verduidelijken. B1 -taalgebruik is ook binnen de vereniging belangrijk. Daarnaast proberen we er ook voor te zorgen dat de communicatie er mooi uitziet.



7.8 Veilige sfeer

7.8.1 Gedragscode

We vinden dat de gedragscode een belangrijk onderwerp in onze vereniging moet blijven. Wij vinden dat:

- Een veilige sfeer tot een van de kernwaarden van DWARS behoort.
- Leden zich aan de gedragscode houden om een veilige sfeer te garanderen.
- Het beleid van het afgelopen besturen voortgezet moet worden: voorafgaand aan activiteiten wordt er verteld aan de deelnemers dat wij een gedragscode hebben, waar deze staat en dat zij zich hieraan moeten houden.
- Er aanpassingen aan de gedragscode nodig zijn. We gaan het beleid niet alleen aanpassen, maar ook leesbaarder te maken. Op deze manier hopen we dat het voor leden makkelijker wordt om deze na te leven en voor handhavers makkelijker om te handhaven.

7.8.2 Waarschuwings- en Klachtenbeleid

DWARS wil graag dat alle leden zich veilig voelen in onze vereniging. We hebben een gedragscode en een alcoholbeleid om een onveilige sfeer binnen de vereniging te voorkomen. Helaas kan het gebeuren dat deze niet nageleefd worden. Daarom wordt er een waarschuwings- en klachtenbeleid opgesteld.

- In het waarschuwingsbeleid staat omschreven waar waarschuwingen bij DWARS uitgedeeld kunnen worden en welke gevolgen deze waarschuwing op het handelen van de desbetreffende persoon kan hebben.
- Naast het uitdelen van waarschuwingen kunnen leden ook klachten indienen. Dit beleid wordt opgesteld door het landelijk bestuur en geldt op activiteiten en in officiële WhatsAppgroepen van DWARS.
- De Commissie van Beroep en de Raad van Advies zullen in het opstellen van het waarschuwings- en klachtenbeleid betrokken worden. Ook houden we hierover nauw contact met GroenLinks.

7.8.3 Alcoholbeleid

DWARS wil graag dat alle leden zich fijn voelen op de activiteiten. Of leden nou wel of geen alcohol drinken. Daarom is er dit document, waarin staat hoe wij als DWARS met alcohol en drugs omgaan. Dit beleid is van het landelijk bestuur en geldt op alle landelijke activiteiten van DWARS.

- We zorgen ervoor dat alcohol nooit de overhand krijgt of de hoofdrol speelt. Op deze manier hopen we activiteiten leuk en veilig te houden voor iedereen.
- Bij activiteiten waar alcohol geschonken wordt, zal van tevoren gekeken worden of er minderjarigen aanwezig zijn. Als het om een activiteit met veel deelnemers gaat, zullen wij ervoor zorgen dat het voor de organisatoren duidelijk is welke leden minderjarig zijn.
- We zorgen ervoor dat er bij landelijke activiteiten waar alcohol aanwezig is een landelijk bestuurslid is dat nuchterheid dienst heeft.
- Bij grote activiteiten zoals het winter- en zomercongres zullen twee landelijke bestuursleden voor de nuchterheid dienst aangewezen worden.

7.9 Ledeninspraak

In de geschiedenis van DWARS is er vaak sprake van geweest dat leden het gevoel hebben gehad dat zij weinig in te brengen hadden in de koers van DWARS, op politiek en organisatorisch niveau. Bij een gezonde vereniging hoort transparantie, en bij transparantie hoort ledeninspraak. Daarom onderzoekt het bestuur de mogelijkheden om die ledeninspraak meer mogelijk te maken. Daarbij denken we aan mogelijkheden zoals een spreekuur en het vergroten van



de mogelijkheden van inhoudelijke commissies. Het bestuur moedigt leden ook aan om mee te denken over manieren waarop de vereniging actiever kan worden betrokken bij de dagelijkse gang van zaken.

7.10 Medewerkers

Zowel de financieel-administratief medewerker als de grafisch medewerker zijn essentieel in hun rol als ondersteuning van het bestuur. DWARS is enorm tevreden met de inzet van de twee ondersteunende medewerkers en wil daarom hen zoals het nu lijkt zeker aanhouden.

- De financieel-administratief medewerker van DWARS, Wouter, speelt een prominente rol in de ledenadministratie en het verwelkomen van nieuwe leden. Sinds een tijdje werkt hij nu meer uren voor DWARS en dat lijkt goed te bevallen.
- De financieel-administratief medewerker zorgt voor een extra controle op de administratie.
- Wouter digitaliseert archieven en is voor allerlei hand-en-spandiensten inzetbaar.
- Grafisch medewerker Nelleke doet het uitvoerende werk voor het ontwerp van de inhoud van de sociale mediakanalen van DWARS, zoals Instagram.

7.11 Nieuwsbrief

We proberen iedere twee weken een nieuwsbrief te versturen. Deze nieuwsbrief gaat gaan naar iedereen die zich daarvoor heeft aangemeld. Hier proberen we voor een goede verhouding te zorgen tussen politiek inhoudelijke content, leuke content en updates over waar het bestuur mee bezig is. Denk hierbij bijvoorbeeld aan actualiteiten, Masterchef Mark en de vacatures.

7.12 Slack

We gebruiken (nog steeds) het platform Slack om voornamelijk met het kader te communiceren. We zijn bewust van het feit dat niet alle leden, maar alleen het kader hiermee te bereiken is. Daarnaast houden we rekening met het feit dat Slack niet privacyvriendelijk is: het is een Amerikaans bedrijf. Daarom gaan we dit jaar verder kijken naar de optie om over te stappen op een ander platform, dat privacyvriendelijk en voor alle leden toegankelijk is.

7.13 Ledenplatform

Zoals eerder genoemd, gaat DWARS zoeken naar een vervanger voor Slack. Op dit ledenplatform zouden discussies tussen leden veiliger en makkelijker gemaakt moeten worden. Ook zou dit ledenplatform voor elk lid beschikbaar zijn, en niet alleen voor het kader. We onderzoeken de mogelijkheden en wanneer het kan proberen we een soepele overstap te maken.

7.14 Privacy

Privacy is iets dat altijd hoog heeft gestaan bij DWARS en daar ook zal blijven staan. We moeten alert zijn op welke diensten we gebruiken en hoe we omgaan met gegevens van leden. Hierbij gebruiken we de kennis die we hebben opgedaan in privacytrainingen en staan we open voor feedback vanuit leden.



7.15 Transparantie

Transparantie is belangrijk, zeker in een politieke organisatie. We vinden het belangrijk dat leden op te hoogte zijn van onze besluiten en communiceren als dat mogelijk de redenen achter onze besluiten. Daarom zullen we doorgaan met het promoten van de notulenspins. Daarbij is er dit jaar de motie “Context is fijn” aangenomen. We zullen deze uitvoeren door samenvattingen bij memo’s van de bestuursvergaderingen te zetten, zodat het voor leden die de notulenspin lezen nóg duidelijker is wat we doen.



8. FINANCIËN

Door het verlies van GroenLinks wordt de subsidie van het Ministerie van Binnenlandse zaken aanzienlijk minder. Daarnaast moet GroenLinks zelf ook bezuinigen en worden de Jettengelden hoogstwaarschijnlijk afgeschaft door GroenLinks. DWARS heeft grote reserves, volgens GroenLinks zelfs zeer hoog. DWARS zal daarom de komende jaren meer teren op haar reserves. Ook is er gekeken naar bezuinigen en is er op bepaalde posten minder budget beschikbaar gesteld. De gesprekken met GroenLinks over meer financiële steun lopen en zullen altijd een lopend proces blijven. Voor een verdere inhoudelijke toelichting op de financiën, zie de begroting en het jaarverslag.

9. OVERDWARS

OverDWARS kan van grote waarde zijn voor DWARS. De redactie is een mooie plek om als DWARSer kennis te maken met het schrijven van politiek inhoudelijke stukken, en je leert er veel mensen kennen en je netwerk uit te breiden. De afgelopen jaren is die potentie van OverDWARS niet volledig benut. Dat willen we aanpakken door vaker de redactie te ondersteunen in hun behoeften, contact te onderhouden met de hoofdredacteur en kijken wat we kunnen doen om de mogelijkheden van de redactie te vergroten.



10. MOTIES

Op het wintercongres van 2020 en het zomercongres van 2021 zijn verschillende moties aangenomen. Wij willen hier het komende jaar graag mee aan de slag gaan. Sommige moties zijn makkelijker om zichtbaar uit te voeren dan anderen. Vandaar dat wij voor duidelijk uitvoerbare moties hieronder kort zullen beschrijven wat onze aanpak gaat zijn. Voor de overige moties willen wij de leden meegeven dat wij hiermee aan de slag gaan.

10.1 Bonderdag

We zijn aan het kijken naar een datum voor Bonderdag. We willen nog in gesprek gaan hierover met de motie-indieners. Onze twijfel zit 'm erin of we dit samen willen laten gaan met 1 mei (Dag van de Arbeid, sterke vakbondsdag) of juist de aandacht te vergroten voor de vakbond door deze gescheiden te houden.

10.2 Nood breekt nog steeds wet (promotie en scholing boa's)

We gaan actief op zoek naar mogelijkheden om DWARers op te leiden voor burgerlijke ongehoorzaamheidsacties (hierna boa's). Hierbij vinden we de veiligheid van leden het belangrijkste. Daarom gaan we dit niet haasten en eerst uitzoeken op welke manier we ervoor kunnen zorgen dat iedereen bewust en veilig omgaat met het meedoen aan dit soort acties. De kerngroep van het activistennetwerk zal actief betrokken worden in dit proces. Er zal opzoek gegaan worden naar externe scholing. Totdat we zeker weten dat wij als vereniging en onze leden er klaar voor zijn, zullen we er nog voorzichtig mee zijn.

10.3 Nood breekt nog steeds wet (meeorganiseren boa's)

Zie hiervoor het antwoord van de motie hierboven. We vinden veiligheid en scholing een start eis voor het meedoen aan boa's. Zodra we deze twee dingen onder de knie hebben, gaan we invulling geven aan het (mee)organiseren van boa's. We zullen hierbij het activistennetwerk betrekken.

10.4 Ondersteun kandidatencommissie en zoekcommissie om inclusief te zijn

We zullen de kandidaten- en zoekcommissie wijzen op een training van de DWARS Academy over diversiteit en inclusie. Verder heeft Neele Boelens, bestuurslid Organisatie & Leden in het afgelopen bestuur, een boek geschreven. Het DIT-boek (Diversiteit, Inclusie & Toegankelijkheid boek) geeft informatie over deze drie onderwerpen. Wij zullen de kandidatencommissie en zoekcommissie aanraden om dit boek door te lezen. Daarnaast zullen we hen wijzen op het voorkeursbeleid. Wij denken dat de zoek- en kandidatencommissie op de hoogte is van het voorkeursbeleid en de mogelijkheid om een training rondom diversiteit en inclusie bij de DWARS Academy aan te vragen. Wij hebben daarom het volste vertrouwen erin, dat zij hier al naar handelen. Vandaar dat wij hen alleen op de bovenstaande mogelijkheden wijzen.

10.5 Talent kent geen leeftijd

Wij zullen leeftijd, tenzij een kandidaat dit zelf noemt, minder aanwezig laten zijn op plekken als congreskranten en de website van DWARS. Wel willen wij leden die het zelf willen benoemen de ruimte geven om dit te doen.



10.6 Onverdraagzaamheid is geen fobie

Het bestuur zal de bestaande documentatie van DWARS controleren op het juist gebruiken van het woord fobie. Ook zal het bestuur rekening houden met het wel of niet gebruiken van het woord fobie in eventuele toekomstige communicatie.

10.7 PvdA vasthouden in de formatie

De voorzitter heeft actief binnen (fractie)vergaderingen van GroenLinks opgeroepen om de PvdA vast te houden in de formatie. Daarnaast heeft het bestuur dit ook in het achterhoofd gehouden bij uitingen naar buiten. Helaas zitten we op het moment dat dit beleidsplan geschreven wordt niet meer aan de formatietafel dus hebben we de motie afgerond.

10.8 Nauwere samenwerking met de PvdA

De voorzitter heeft actief binnen de fractievergaderingen aangedrongen op een goede samenwerking met de PvdA. Dit zullen we ook blijven doen. Wel willen we aangeven dat samenwerking altijd vanaf beide kanten moet komen. We hopen dat dit zo zal blijven in de toekomst, maar durven hier geen garantie voor te geven.

10.9 Commissies linkse samenwerking

Door alle drukte van de afgelopen tijd hebben we deze motie als bestuur nog niet goed kunnen starten. Ook willen we niet dat dit soort initiatieven tijdens de formatie konden lijken op een hals-over-kop formatie. We zullen dus zeker nog de mogelijkheden van het uitvoeren van deze motie bespreken met de Jonge Socialisten (jongeren van de PvdA) en met GroenLinks, maar wilden even hiermee wachten tot een geschikt moment.

10.10 Bondgenootschap ondersteunen

Met de indieners van de motie 'bondgenootschap ondersteunen' is afgesproken dat zij opzoek zullen gaan met een invulling van de motie. Wij zullen met de indieners contact opnemen en vragen hoe dit proces loopt. Indien nodig zullen wij hen ondersteunen met het uitvoeren van de motie.

10.11 Context is fijn

We zijn hier vanaf het begin van het bestuursjaar al actief mee bezig geweest en zullen dit de rest van het jaar voortzetten. Bij memo's die op de bestuursvergadering ingediend worden schrijft de indiener een korte samenvatting van de memo. Hiermee hopen wij de lezer van de notulenspin meer context rondom een besluit of situatie te geven. We zullen gedurende het bestuursjaar kijken of deze manier genoeg context aan de leden geeft.

10.12 Ik geef een nier voor geen Mark Rutte IV

We hebben nog geen nieren gedoneerd, maar vanaf het begin van ons bestuursjaar is het bestuur actief bezig geweest met deze motie. De voorzitter zit wekelijks bij de fractie van GroenLinks in de Tweede Kamer, en gedurende de betrokkenheid van GroenLinks bij de formatie zat de Politiek Secretaris ook bij vergaderingen tussen Kamerleden en beleidsmedewerkers. Tijdens een eerste kennismakingsgesprek hebben wij gelijk opgeroepen om niet met Mark Rutte als premier in zee te gaan. Op momenten dat dat gepast was hebben wij



aangegeven dat regeren met Rutte voor ons absoluut geen voorkeur had en te kijken welke progressieve(re) opties nog meer mogelijk waren.

10.13 Online haat

Het kan lastig zijn om DWARSers volledig te beschermen tegen online haat. Wij hebben te weinig invloed op wat individuele leden in hun vrije tijd op social media zetten en kunnen niet voorkomen dat mensen met haatreacties reageren. Wat wij wel willen doen is het aanbieden van een social mediatraining op bijvoorbeeld het afdelingenweekend. Zo weten afdelingsbestuurders in ieder geval meer over het plaatsen van (politieke) berichten op het internet. Daarnaast zullen wij de DWARS Academy over deze motie informeren en kijken of zij in hun training 'social media' een onderdeel over online haat al opgenomen hebben en zo niet hen vragen of hier een deel van deze training over zou kunnen gaan.

10.14 Daniel de documentnaam

Onder andere de congrescommissie gebruikt inmiddels verschillende allitererende (woorden die met dezelfde letter beginnen) namen om documenten op te slaan, zoals Alexander de Agenda en Peter het Paniekschema.

10.15 Wees een toffe peer, zorg voor een veilige sfeer

Deze motie is ingediend op het wintercongres van 2020. Wij zullen deze motie uitvoeren door middel van een ledengesprek over de sfeer in de vereniging. Het liefst willen wij dat een extern persoon dit gesprek leidt, zodat mensen zich zo vrij mogelijk voelen om zich uit te spreken over de sfeer of ideeën voor het verbeteren van de sfeer binnen de vereniging. Uit het gesprek zal een rapport voortkomen dat op het wintercongres van 2021 kort gepresenteerd wordt. Wij hopen hiermee vooruitgang te maken in het creëren van een veilige en betere sfeer binnen DWARS.



11. BEGRIPPENLIJST

ANBI-status

Deze status geeft aan dat een organisatie een Algemeen Nut Beogende Instelling is. Dit wil zeggen dat een instelling zich inzet voor het algemeen belang. Niet alleen staat het professioneel, maar ook zorgt het ervoor dat doneren makkelijker en voordelig(er) is voor donateurs.

Afdelingsbuddy

Contactpersoon binnen het landelijk bestuur voor een afdeling.

Bijzondere Activiteitencommissie

Commissie die gezelligheidsactiviteiten op landelijk niveau organiseert.

Activistennetwerk

Groep DWARSers die zich bezighouden met DWARS en activisme. Het activistennetwerk bestaat uit een organisatorische kerngroep en een groep DWARSers die op een laagdrempelige manier bijdragen waar ze willen en kunnen.

Burgerlijke ongehoorzaamheidsacties (boa's)

Een vreedzame actie waarbij de wet opzettelijk wordt overtreden met een politiek doel. Campagne Een samenhangende verzameling van politieke uitingen om aandacht te geven aan een bepaald thema.

Cluster

Cluster is een ander woord voor groep. Zo hebben wij binnen het bestuur meerdere clusters die met elkaar samenwerken of verschillende gebieden.

Commissie Bestuursstructuur

Commissie die op het wintercongres van 2020 voor een jaar ingestemd is om een onderzoek te doen naar de verenigingsstructuur en hierover een plan te formuleren.

Congres

Het belangrijkste orgaan van DWARS. Alle leden van DWARS hebben hier stemrecht en kunnen zo invloed uitoefenen op de koers van de vereniging.

DIT-gids

Gids voor het kader over Diversiteit, Inclusie en Toegankelijkheid

DWARS 101

Een traject voor nieuwe leden om kennis te maken met onze organisatie en om politieke vaardigheden op te doen. Dit traject wordt georganiseerd door het bestuurslid Organisatie & Leden.

DWARS Academy

De eigen groep trainers van DWARS. Zij ontwikkelt eigen trainingen en geeft deze op verzoek aan DWARSers.

DWARS op Weg

Een intensief scholingstraject voor ambitieuze DWARSers waarbij de nadruk gelegd wordt op gevorderde organisatorische vaardigheden. Het traject 24 wordt georganiseerd door het bestuurslid Scholing & Activiteiten, die hierbij wordt geholpen door een trajectgroep.

DWARS XL

Activiteit met verschillende sprekers en/of trainingen om de opening van het politieke jaar bij DWARS in te luiden.

EGP

De Europese Groene Partij (European Green Party). Dit is de Europese koepelorganisatie waar GroenLinks lid van is en de moederorganisatie van de Federatie van Jonge Europese Groenen. Vaak is er verwijzing naar de Groenen/Europese Vrije Alliantie (of Groenen/EVA), dit is de fractie in het Europees Parlement van de EGP en de EVA.

FYEG

De Federatie van Jonge Europese Groenen (Federation of Young European Greens). Dit is de Europese koepelorganisatie waar DWARS lid van is. General Assembly (GA): Het jaarlijkse congres van de FYEG.

GroenLinks Europa

Het Europees deel van GroenLinks dat bestaat uit de GroenLinks delegatie voor de Europese Groene Partij en de Europarlementariërs van GroenLinks.

GG

Global Greens. Dit is de moederorganisatie van de Global Young Greens en de internationale koepelorganisatie waar GroenLinks lid van is.



GYG

Global Young Greens. Dit is de internationale koepelorganisatie waar DWARS lid van is.

Hybride

Hybride betekent dat de optie is dat er online en fysiek de mogelijkheid is om mee te doen, en dat er niet gekozen hoeft te worden tussen de twee.

Inclusiviteit

Inclusiviteit houdt in dat er niemand buitengesloten wordt en elk individu zich welkom voelt. Iedereen voelt zich niet alleen welkom, iedereen wordt ook betrokken en voelt zich gehoord.

Kader

Iedereen met een functie bij DWARS. Hieronder vallen bijvoorbeeld commissiepresidia en afdelingsbesturen.

Kaderdag

Dag vol trainingen en gezelligheid om DWARSers met een functie te bedanken voor hun inzet.

Lustrum

Tijdperk van vijf jaar. Met de term 'lustrum' wordt vaak de feestelijke viering van iedere vijfde verjaardag van een vereniging bedoeld.

Motie

Middel waarmee een lid op een congres een oproep aan het bestuur, de leden of een andere groep kan doen over een bepaald onderwerp.

Nieuweledenavond

Bijeenkomst voor nieuwe leden (en geïnteresseerden) over DWARS en hoe je actief kan worden.

Notulenspin

Samenvattende notulen van de bestuursvergadering van het landelijk bestuur. Wordt door middel van mail en Slack met leden gedeeld.

PJO-parlement

Jaarlijkse activiteit van alle politieke jongerenorganisaties waarbij deelnemers met elkaar onderhandelen en debatteren in de Tweede Kamer.

Politicinewerkdag

Bijeenkomst voor alle DWARSers met een politieke functie op gemeentelijk, provinciaal, Europees of landelijk niveau. 25

Politieke Vierhoek

De voorzitter, politiek secretaris, de internationaal secretaris en het bestuurslid Campagne & Communicatie samen. De Vierhoek houdt zich bezig met de politieke uitingen van DWARS. Ook wel cluster politiek genoemd.

Politiek overleg

Bijeenkomst eens in de zoveel tijd van de presidiumleden van inhoudelijke commissies en de Politiek secretaris.

Presidium

Dagelijks bestuur van een orgaan, meestal een voorzitter en soms ook een secretaris en/of penningmeester.

Scholingscommissie

Commissie die samen met het bestuurslid Scholing & Activiteiten leerzame activiteiten voor alle DWARSers organiseert.

Slack

Een zakelijke chatapp. Bij DWARS gebruiken we deze chatdienst om DWARSers met een functie makkelijk met elkaar te laten communiceren. Het bestuur van DWARS gebruikt deze dienst ook om met elkaar makkelijk samen te werken online.

Symposium

Bijeenkomst met verschillende sessies over een bepaald inhoudelijk thema.

Observer

Aanwezige op de General Assembly met spreekrecht, maar zonder stemrecht.

OverDWARS

Het onafhankelijke ledenblad van DWARS.

Voorzittersoverleg

Bijeenkomst eens in de zoveel tijd van de afdelingsvoorzitters en het bestuurslid Organisatie & Leden.

Werkgroep

Werkgroepen zijn een laagdrempelige manier waarop leden zich binnen de vereniging kunnen organiseren over een bepaald onderwerp.

Zomertour



DWARSe deelname aan verschillende introductiemarkten tijdens de introductieperiode van onderwijsinstellingen door het hele land.

Zusterorganisatie

Een politieke jongerenorganisatie met soortgelijke groene en linkse idealen in een ander land. Vaak ook lid van de Federatie van Jonge Europese Groenen of de Global Young Greens.

