

WIJZIGINGSVOORSTEL STATUTEN 1

Tegenstrijding belang bestuursleden

Artikel 16

Indiener: Martijn S. Landelijk Bestuur

Categorie: 1

Aan artikel 16 worden na het de de de de de de leden toegevoegd: 4. Bij de vervulling van hun taak richten de bestuursleden zich naar het belang van de vereniging. 5. Een bestuurslid neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien deze daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang bedoeld in het vorige lid. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de raad van advies.

Toelichting : De Wet bestuur en toezicht rechtspersonen bevat duidelijke regels over wat er moet gebeuren als bestuursleden een belang hebben dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging. Deze zijn te vinden in artikel 2:44 lid 3 en 6 Burgerlijk Wetboek. Dit voorstel zet die regels expliciet in de statuten, zodat het voor iedereen duidelijk is welk belang de bestuursleden moeten dienen, en wat er gebeurt als er sprake is van een belangenverstrengeling.

Wat wijzigt er? Uiteraard gaan we er bij DWARS van uit dat bestuursleden handelen in het belang van DWARS. Omdat dit straks ook in de wet staat, maken we dit nog eens extra duidelijk in de statuten. In de praktijk verandert er weinig.

Bestuursadvies: oordeel congres

WIJZIGINGSVOORSTEL STATUTEN 1*

Tegenstrijding belang bestuursleden

Artikel 16

Indiener: Martijn Staal, namens het Landelijk Bestuur

Categorie: 1

Aan artikel 16 worden na het derde lid de volgende leden toegevoegd: 4. Bij de vervulling van hun taak richten de bestuursleden zich naar het belang van de vereniging **en de met haar verbonden organisatie.** 5. Een bestuurslid neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien deze daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang bedoeld in het vorige lid. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de raad van advies.

Toelichting : De Wet bestuur en toezicht rechtspersonen bevat duidelijke regels over wat er moet gebeuren als bestuursleden een belang hebben dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging. Deze zijn te vinden in artikel 2:44 lid 3 en 6 Burgerlijk Wetboek. Dit voorstel zet die regels expliciet in de statuten, zodat het voor iedereen duidelijk is welk belang de bestuursleden moeten dienen, en wat er gebeurt als er sprake is van een belangenverstremming.

Wat wijzigt er? Uiteraard gaan we er bij DWARS van uit dat bestuursleden handelen in het belang van DWARS. Omdat dit straks ook in de wet staat, maken we dit nog eens extra duidelijk in de statuten. In de praktijk verandert er weinig.

Bestuursadvies: oordeel congres

WIJZIGINGSVOORSTEL STATUTEN 8

Raad van Advies in de Statuten

Artikel 43, lid 2

Indiener: Martijn Stalenberg, het Landelijk Bestuur

Categorie: 1

Schrappen: In artikel 34, lid 2, de zinsnede "en in de Reglementen van de Raad van Advies"

Toevoegen: Na "afdeling F. Bestuur" wordt een nieuwe afdeling toegevoegd onder het nummering van alle daaropvolgende artikelen en afdelingen:

G. Raad van advies Artikel 24 Raad van advies

1. De vereniging kent een raad van advies die de functie van de raad van advies van artikel 2:47 Burgerlijk Wetboek uitoefent.
2. De raad van advies bestaat uit ten minste drie leden. In het huishoudelijk reglement kunnen er een minimum en een maximum worden vastgesteld.
3. De leden van de raad van advies worden uit de leden benoemd door het congres. In het huishoudelijk reglement wordt vastgesteld voor welke termijn een lid van de raad van advies wordt benoemd.
4. De raad van advies heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken van de vereniging. De raad van advies staat het bestuur met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de raad van advies zich op het belang van de vereniging.
5. In het huishoudelijk reglement kunnen andere taken en bevoegdheden aan de raad van advies worden toegekend.
6. Alle leden van de raad van advies zijn gelijkwaardig. Zij hebben allen één stem.
7. Een lid van de raad van advies neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien dat lid daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging. Wanneer de raad van advies hierdoor geen besluit kan nemen, wordt het besluit genomen door het congres.
8. Het huishoudelijk reglement kan bepalen dat leden van de raad van advies een vergoeding krijgen, en beschrijft de procedure daartoe.

Artikel 25 en 26 staan op volgende slide

WIJZIGINGSVOORSTEL STATUTEN 8*

Raad van Advies in de Statuten

Artikel 43, lid 2

Indiener: Martijn Staal, namens het Landelijk Bestuur

Categorie: 1

Schrappen: In artikel 34, lid 2, de zinsnede "en een Raad van Advies"

Toevoegen: Na "afdeling F. Bestuur" wordt een nieuwe afdeling ingevoegd, onder vernumming van alle daaropvolgende artikelen en afdelingen:

G. Raad van advies Artikel 24 Raad van advies

1. De vereniging kent een raad van advies die de functie van de raad van commissarissen in de zin van artikel 2:47 Burgerlijk Wetboek uitoefent.
2. Het aantal leden en de samenstelling van de raad van advies wordt geregeld in het huishoudelijk reglement
3. De leden van de raad van advies worden uit de leden benoemd door het congres. In het huishoudelijk reglement wordt vastgesteld voor welke termijn een lid van de raad van advies wordt benoemd.
4. De raad van advies heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken in de vereniging. De raad van advies staat het bestuur met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de raad van advies zich naar het belang van de vereniging.
5. In het huishoudelijk reglement kunnen andere taken en bevoegdheden aan de raad van advies worden toegekend.
6. Alle leden van de raad van advies zijn gelijkwaardig. Zij hebben allen één stem.
7. Een lid van de raad van advies neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien dat lid daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging. Wanneer de raad van advies hierdoor geen besluit kan nemen, wordt het besluit genomen door het congres.
8. Het huishoudelijk reglement kan bepalen dat leden van de raad van advies een vergoeding krijgen, en beschrijft de procedure daartoe.

Artikel 25 en 26 staan op volgende slide

WIJZIGINGSVOORSTEL POLITIEK PROGRAMMA 4

Modulaire bouw

Hoofdstuk 3, in gebouw de omgeving. Geen specifiek punt genoemd

Indiener: Krista van de Meest, namens de Denktank Coronacrisis

Categorie: 2

Toevoegen:

Er moet zoveel mogelijk gebruik worden gemaakt van het schonere modulaire bouwen. Modulaire bouwen zorgt voor minder transportkosten, snelt het bouwen. Ook zijn er met modulaire bouwen minder arbeidskrachten nodig.

Toelichting: Bij modulaire bouwen worden delen van de gebouwen al gefabriceerd [gemaakt - red.] in de fabriek. De bouw op de locatie waar het gebouw moet staan duurt hierdoor niet lang. Doordat de bouw plaatsvindt in een fabriek is er ook minder afval en minder ruimte nodig voor de bouw. Componenten kunnen ook opnieuw gebruikt worden & wanneer de woning niet meer voldoet aan de wensen kan de woning makkelijk worden aangepast en verplaatst. Het is nu veel klimaatvriendelijker dan de normale bouw. Ook is er momenteel een tekort aan mensen die willen werken in de bouw. Met modulaire bouwen zijn er minder werkkrachten nodig.

Bestuursadvies: Amenderen

WIJZIGINGSVOORSTEL POLITIEK PROGRAMMA 4*

Modulaire bouw

Hoofdstuk 3, in gebouwde omgeving. Geen specifiek punt genoemd

Indiener: Krista van der Most, namens de Denktank Coronacrisis, geamendeerd door bestuur

Categorie: 2

Toevoegen:

Er moet zoveel mogelijk gebruik worden gemaakt van het schonere modulair bouwen. Modulair bouwen zorgt voor minder transportbewegingen en versnelt het bouwen. Ook zijn er met modulair bouwen minder arbeidskrachten nodig.

Toevoegen aan begrippenlijst:

Modulair bouwen: Een bouwtechniek waarbij grote delen van het bouwproject in een fabriek worden gemaakt.

Toelichting: Bij modulair bouwen worden delen van de gebouwen al gefabriceerd [gemaakt - red.] in de fabriek. De bouw op de locatie waar het gebouw moet staan duurt hierdoor niet lang. Doordat de bouw plaatsvindt in een fabriek is er ook minder afval & minder energie nodig voor de bouw. Componenten kunnen ook opnieuw gebruikt worden & wanneer de woning niet meer voldoet aan de wensen kan de woning makkelijk worden aangepast en verplaatst. Het is dus veel klimaatvriendelijker dan de normale bouw. Ook is er momenteel een tekort aan mensen die willen werken in de bouw. Met modulair bouwen zijn er minder werkkrachten nodig.

Bestuursadvies: Overnemen

WIJZIGINGSVOORSTEL POLITIEK PROGRAMMA 5

Dit wijzigingsvoorstel is door de indieners ingetrokken. Er zal niet over worden gestemd.

WIJZIGINGSVOORSTEL POLITIEK PROGRAMMA 15

Thuiswerken wordt een recht

Hoofdstuk 5, na paragraaf 6

Indiener: Emma Buisson samen met de Denktank Coronacrisis

Categorie: 2

Toevoegen: DWARS wil al dat lonen in de particuliere sector meestijgen met inflatie. Op deze manier hoeft er niet steeds gestaakt en ongedaan gemaakt te worden voordat lonen kunnen meestijgen met de prijzen. Voor het minimumloon moet dit ook mogelijk zijn.

Toelichting:

De Coronacrisis heeft ons laten zien dat thuiswerken een positief effect heeft op de vermindering van uitstoot van broeikasgassen [gassen die zorgen voor de opwarming van de aarde - red.]. Daarnaast is gedeeltelijk thuiswerken voor veel mensen een uitkomst om te voorkomen om in hun hectische [drukke - red.] werkweek ook rust te vinden en zou het daarom een recht moeten worden waar mensen zich op kunnen beroepen. Met deze toevoeging zouden werkgevers hun werknemers niet langer kunnen verplichten om vijf dagen per week op kantoor aanwezig te zijn, wanneer dit niet noodzakelijk is. Uiteraard is thuiswerken niet voor iedereen mogelijk, daarom staat er "wanneer mogelijk".

Bestuursadvies: Amenderen

WIJZIGINGSVOORSTEL POLITIEK PROGRAMMA 15*

Thuiswerken wordt een recht

Hoofdstuk 5, na punt 6

Indiener: Emma Berndsens, namens de Denktank Coronacrisis

Categorie: 2

Toevoegen: Thuiswerken wordt een recht voor iedere werknemer wanneer mogelijk. Dit is beter voor het milieu en biedt mensen de ruimte om te bepalen wat goed is voor hun mentale gezondheid. Werknemers die thuiswerken hebben rechten. Dit betekent dat werknemers die thuis werken niet gemonitord mogen worden. Ook mogen webcams niet gebruikt worden om een werknemer te volgen. Daarnaast heeft elke werknemer die thuis werkt met terugwerkende kracht recht op een thuiswerk vergoeding voor elektriciteit en internet. Hierbij komt dat een werkgever niet mag verplichten dat een werknemer thuis werkt, tenzij dit voor de volksgezondheid van belang is.

Toelichting:

De Coronacrisis heeft ons laten zien dat thuiswerken een positief effect heeft op de vermindering van uitstoot van broeikasgassen [gassen die zorgen voor de opwarming van de aarde -red.]. Daarnaast is gedeeltelijk thuiswerken voor veel mensen een uitkomst gebleken om in hun hectische [drukke -red.] werkweek ook rust te vinden en zou het daarom een recht moeten worden waar mensen zich op kunnen beroepen. Met deze toevoeging zouden werkgevers hun werknemers niet langer kunnen verplichten om vijf dagen per week op kantoor aanwezig te zijn wanneer dit niet noodzakelijk is. Uiteraard is thuiswerken niet voor iedereen mogelijk, daarom staat er "wanneer mogelijk".

Bestuursadvies: Amenderen

WIJZIGINGSVOORSTEL POLITIEK PROGRAMMA 18

Geen marktwerking bij deurwaarders

Hoofdstuk 5, punt 2

Indiener: Alma Lieke van der Meulen, de commissie Economie

Categorie: 2

Huidige tekst: Vaak komen mensen in de problemen door het opstapelen van schulden en onduidelijke brieven. Er komt een centraal incassobureau naar Zweeds model dat overzicht houdt over alle schulden. Ook wordt overheidssompen hiervoor duidelijker

Vervangen door: Vaak komen mensen in de problemen door het opstapelen van schulden en onduidelijke brieven. Er komt een centraal incassobureau naar Zweeds model dat overzicht houdt over alle schulden. Deurwaarders mogen alleen voor dit bureau werken.

Toelichting: Deurwaarder [mensen die geldschulden komen inhalen - red.] is een beschermd beroep, toch moeten deurwaarders met elkaar concurreren [tegen elkaar zijn - red.] om schulden voor bedrijven te innen [op te halen - red.]. Dit systeem maakt het bijhouden van schulden ingewikkeld en prikkelt deurwaarders om snel te werken in plaats van verantwoordelijk. Door ze voor het op te richten centrale incassobureau te laten werken wordt de voorgestelde aanpak van het probleem nog effectiever.

Bestuursadvies: Amenderen

WIJZIGINGSVOORSTEL POLITIEK PROGRAMMA 18**

Geen marktwerking bij deurwaarders

Hoofdstuk 5, punt 29

Indiener: Alma Liezenga namens de commissie Economie, geamendeerd door bestuur

Categorie: 2

Huidige tekst: Vaak komen mensen in de problemen door het opstapelen van schulden en onduidelijke brieven. Er komt een centraal incassobureau naar Zweeds model dat overzicht houdt over alle schulden. Ook wordt overheidscommunicatie hierover duidelijker

Vervangen door: Vaak komen mensen in de problemen door het opstapelen van schulden en onduidelijke brieven. Er komt een centraal incassobureau naar Zweeds model dat overzicht houdt over alle schulden. Deurwaarders mogen alleen voor dit bureau werken. Ook wordt overheidscommunicatie hierover duidelijker.

Toelichting: Deurwaarder [mensen die geldschulden komen ophalen - red.] is een beschermd beroep, toch moeten deurwaarders met elkaar concurreren [tegenstander zijn - red.] om schulden voor bedrijven te innen [op te halen - red.]. Dit systeem maakt het bijhouden van schulden ingewikkeld en prikkelt deurwaarders om snel te werken in plaats van verantwoordelijk. Door ze voor het op te richten centrale incassobureau te laten werken wordt de voorgestelde aanpak van het probleem nog effectiever.

Bestuursadvies: Overnemen

WIJZIGINGSVOORSTEL POLITIEK PROGRAMMA 21

Nieuwbouw & starters

Hoofdstuk 5, kopje Volkshuisvesting – geen specifiek punt genoemd

Indiener: Douwe Kroes samen met de commissie Economie

Categorie: 2

Toevoegen: We willen dat iedereen kans heeft op een betaalbaar en milieuvriendelijk huis. Een vast deel in nieuwbouwprojecten moet zijn voor starters (< 30 jaar). Bij nieuwbouwprojecten wordt er gebruik gemaakt van loten in plaats van overbieden. Ook hierdoor hebben starters meer kans op een milieuvriendelijk en betaalbaar huis.

Toelichting: Momenteel is er een groot tekort aan woningen, waarbij degenen die het meest kunnen overbieden het geluk hebben een woning te kunnen kopen. Het gaat hierbij soms om bizarre [hele rare - red.] bedragen. Dit geldt heeft niet iedereen, en de meeste starters ook niet. En zelfs als starters een beginnerswoning zouden kunnen kopen, hebben zij vaak meer geld om het huis ook nog milieuvriendelijker te maken. Door een vast deel van de nieuwbouwprojecten voor starters te laten zijn zullen zij ook meer kans hebben op een milieuvriendelijk en betaalbaar huis.

Bestuursadvies: Amenderen

WIJZIGINGSVOORSTEL POLITIEK PROGRAMMA 21*

Nieuwbouw & starters

Hoofdstuk 5, kopje Volkshuisvesting – geen specifiek punt genoemd

Indiener: Douwe Kuipers, namens de commissie Economie

Categorie: 2

Toevoegen: DWARS wil dat iedereen kans heeft op een betaalbaar en milieuvriendelijk huis. Zolang de wooncrisis niet is opgelost, wordt een vast deel aan woningen van nieuwbouwprojecten gereserveerd voor starters (< 30 jaar). Bij nieuwbouwprojecten wordt er gebruik gemaakt van loten in plaats van overbieden. Hierdoor hebben starters meer kans op een milieuvriendelijk en betaalbaar huis

Toelichting: Momenteel is er een groot tekort aan woningen, waarbij degenen die het meest kunnen overbieden het geluk hebben een woning te kunnen kopen. Het gaat hierbij soms om bizarre [hele rare - red.] bedragen. Dit geldt heeft niet iedereen, en de meeste starters ook niet. En zelfs als starters een beginnerswoning zouden kunnen kopen, hebben ze vaak geen geld om het huis ook nog milieuvriendelijker te maken. Door een vast deel van de nieuwbouwprojecten voor starters te laten zijn zullen zij ook meer kans hebben op een milieuvriendelijk en betaalbaarder huis.

Bestuursadvies: Overnemen

WIJZIGINGSVOORSTEL POLITIEK PROGRAMMA 28

Digitale leermiddelen

Hoofdstuk 6, punt 3

Indiener: Pauline Toren in naam van de Onderwijscommissie

Categorie: 2

Toevoegen: Er gaat tevens structuurgeld naar PO en VO-scholen om de aanschaf van een digitaal leermiddel, zoals een laptop of tablet, voor elke leerling te bekostigen.

Toelichting: Voor zover ik begrijp uit Artikel 6, wordt op het voortgezet onderwijs zou een device [apparaat - red.] zoals een laptop of tablet aangekocht kunnen worden als leermiddel. Met het huidige budget per leerling is het echter [toch - red.] niet mogelijk om het ook te bekostigen, omdat het geld al op gaat aan de aanschaf van schoolboeken.

Bestuursadvies: Overnemen

GEARMENDEERD!

WIJZIGINGSVOORSTEL POLITIEK PROGRAMMA 28**

Digitale leermiddelen

Hoofdstuk 6, punt 14

Indiener: Pauline Thoomes namens de Onderwijscommissie, geamendeerd door bestuur

Categorie: 2

Toevoegen: Er gaat tevens structureel meer geld naar PO en VO-scholen om de aanschaf van een digitaal leermiddel, zoals een laptop of tablet, voor elke leerling te bekostigen. Er gaat structureel meer geld naar het primair en voortgezet onderwijs om te zorgen voor digitale leermiddelen zoals een laptop of een tablet.

Toelichting: Voor zover ik begrijp uit Artikel 6e van de Wet op het voortgezet onderwijs zou een device [apparaat - red.] zoals een laptop of tablet al erkend kunnen worden als leermiddel. Met het huidige budget per leerling is het echter [toch - red.] niet mogelijk om het ook te bekostigen, omdat het geld al op gaat aan de aanschaf van schoolboeken.

Bestuursadvies: Overnemen

WIJZIGINGSVOORSTEL POLITIEK PROGRAMMA 29

Religieus onderwijs

Hoofdstuk 6, punt 42

Indiener: Titus van der Vekken namens de Onderwijscommissie

Categorie: 2

Huidige tekst: De vrijheid van religieus onderwijs wordt afgeschaft.

Vervangen door: Het ministerie van onderwijs moet meer wettelijke bevoegdheden krijgen om religieuze indoctrinatie en gevolgen daarvan zoals seksisme en racisme niet mogen uitoefenen van homoseksualiteit op school de kop in te drukken en te garanderen dat elk kind toegang heeft tot openbaar onderwijs.

Toelichting: Religieus onderwijs maakt vrijwillige separatisme [afsondering - red.] mogelijk. Dit zien wij als een groot goed dat zorgt voor een pluriforme samenleving [in welke school, de mensen en culturen - red.] (i.p.v. assimilatie [(met dwang) je eigen cultuur verliezen en een andere cultuur overnemen - red.]) en kansenongelijkheid bestrijdt. Homofobie, seksisme en racisme horen niet thuis op school en de onderwijsinspectie moet, via de minister, meer bevoegdheden krijgen om deze problemen kunnen handelen. Elk kind moet de optie hebben om naar een openbare school te gaan. Als de school er om vraagt kiezen voor een school met een alternatieve [andere - red.] cultuur waar de scholier zich meer thuis voelt is dat een toevoeging aan het Nederlandse onderwijs. Er zijn veel goede argumenten voor en tegen religieus onderwijs en daarom organiseert de onderwijscommissie over dit onderwerp voorafgaand aan het congres een discussieavond.

Bestuursadvies: Oordeel congres

WIJZIGINGSVOORSTEL POLITIEK PROGRAMMA 29

Religieus onderwijs

Hoofdstuk 6, punt 42

Indiener: Titus van der Valk namens de Onderwijscommissie

Categorie: 2

Huidige tekst: De vrijheid van religieus onderwijs wordt afgeschaft.

Vervangen door: Religieus onderwijs word langzaam uitgefaseerd maar blijft bestaan zodat er een vangnet is voor scholieren die onderhevig zijn aan discriminatie op school.

De uitfasering gebeurd volgens de volgende voorwaarden:

- Meer religieuze scholen moeten in openbare scholen veranderen.
- De onderwijsinspectie moet meer bevoegdheden krijgen om religieuze indoctrinatie en de gevolgen daarvan te controleren en te vermijden
- LHBTIQA+ jongeren moeten hun seksualiteit kunnen uiten en zich veilig voelen op school.
- Openbare en Religieuze scholen moeten met elkaar gaan samenwerken, bijvoorbeeld door middel van gastdocenten en onderlinge excursies
- Meer culturele diversiteit op openbare scholen
- Ook buiten school meer culturele uitwisseling
- Openbare scholen werken aan minder vooroordelen onder docenten, en leerlingen onder elkaar.

Bestuursadvies: Ontraden

WIJZIGINGSVOORSTEL POLITIEK PROGRAMMA 32

Zoönosen en de bio-industrie

Hoofdstuk 9, na paragraaf 13

Indiener: Denktank Bio Crisis

Categorie: 2

Toevoegen: De risico's op een zoönose (een virus dat van dieren overgedragen kan worden op mensen) vanuit de Nederlandse bio-industrie worden erkend en zoveel mogelijk beperkt.

Toelichting: Dankzij COVID-19 is meer duidelijk geworden wat de impact [gevolg - red.] kan zijn van een zoönose, een virus dat van dieren is overgedragen op mensen. Nederland is volgens de WHO [Wereldgezondheidsorganisatie - red.] een van de grootste risicogebieden voor toekomstige pandemieën en dat risico moeten wij als land gaan erkennen en verkleinen. Voor onze eigen burgers en voor de wereldgezondheid. Er zijn al meer dan genoeg redenen om te stoppen met de bio-industrie, maar dit is zeker eentje die niet over het hoofd gezien mag worden. Ook ontbreekt het woord virus nog in het Politiek Programma en kan dit een belangrijk toevoeging zijn aan de politiek van DWARS

Bestuursadvies: Amenderen

WIJZIGINGSVOORSTEL POLITIEK PROGRAMMA 32*

Zoönosen en de bio-industrie

Hoofdstuk 9, **aan punt 1**

Indiener: Denktank Coronacrisis

Categorie: 2

Toevoegen: De veehouderij, en daarmee de verkoop van vlees en andere dierlijke producten, wordt afgeschaft. Eventuele reststromen van een plantaardig voedselsysteem kunnen gebruikt worden als biomassa, of als grondstof voor biomaterialen. **Zolang de veehouderij er nog is, wordt het risico van een zoönose door de veehouderij erkent en zo veel mogelijk beperkt.**

Toelichting: Dankzij COVID-19 is meer dan duidelijk geworden wat de impact [gevolg - red.] kan zijn van een zoönose, een virus dat van dieren is overgeslagen op mensen. Nederland is volgens de WHO [Wereldgezondheidsorganisatie - red.] een van de grootste risicogebieden voor toekomstige pandemieën en dat risico moeten wij als land gaan erkennen en verkleinen. Voor onze eigen burgers en voor de wereldgezondheid. Er zijn al meer dan genoeg redenen om te stoppen met de bio-industrie, maar dit is zeker eentje die niet over het hoofd gezien mag worden. Ook ontbreekt het woord virus nog in het Politiek Programma en kan dit een belangrijke toevoeging zijn aan de politiek van DWARS

Bestuursadvies: Overnemen

MOTIE 2: ONDERSTEUN DE KANDIDATENCOMMISSIE EN DE ZOEKCOMMISSIE OM INCLUSIEF TE ZIJN

Indieners: De Kandidatencommissie: Daan Bos, Maddy Vangangelt, Hessel Hoekstra, Remco López, Toon Holman, Sinyur

Het DWARS congres heeft op 12 juni 2021, constaterende dat:

- Er voor de zoekcommissie en de kandidatencommissie geen duidelijke richtlijnen of handvaten bestaan voor inclusief en diversiteit hebben voeren, beoordelen en begeleiden van kandidaten

Overwegende dat:

- DWARS in haar beginselprogramma steekt maximale kansen voor ieder individu om zich te kunnen ontwikkelen
- DWARS een inclusieve en diverse vereniging wil zijn. Een inclusieve vereniging en bestuur begint aan de 'poort', en dus bij het zoeken, begeleiden en beoordelen van kandidaten
- Mensen bewuste en onbewuste vooroordelen hebben die kunnen zorgen voor onbedoelde uitsluiting, nadelen voor gemarginaliseerde groepen of voor de ongeprivilegieerde groepen
- Een fijner zoek- en beoordeelproces bijdraagt aan een fijnere sfeer in de vereniging
- Het belangrijk is om ook in processen inclusiviteit en toegankelijkheid te waarborgen

Oproep, toelichting en bestuursadvies op volgende slide

MOTIE 2: ONDERSTEUN DE KANDIDATENCOMMISSIE EN DE ZOEKCOMMISSIE OM INCLUSIEF TE ZIJN

Roept het bestuur op:

- Vóór de volgende instelling van de kandidatencommissie (wintercongres 2021) handvatten en een visie voor inclusief werven en selecteren van kandidaten te maken, en
- Daarbij te faciliteren om de kandidatencommissie- en zoekcommissie-leden een training over inclusiviteit krijgen naast eventueel nog andere trainingen die zij nodig hebben voor hun werkzaamheden, en
- Te zorgen voor een structurele evaluatie om te kijken in hoe mensen het proces en de gesprekken hebben ervaren, of daar nog drempels in zijn en te kijken waar de drempels verlaagd of weggenomen kunnen worden en leden hierover te informeren

En gaat over tot de orde van de dag

Toelichting: Het is belangrijk om te realiseren als DWARS een zoekcommissie en kandidatencommissie, dat degenen met de meeste privileges vaak zullen overkomen als 'de beste kandidaat', juist vanwege die privileges. Denk aan onderwijs, kansen, maatschappelijke vooroordelen, maar ook de manier waarop we gebruik maken van middelen hebben om bezig te zijn met DWARS. Dit zorgt ervoor dat sommige groepen worden uitgesloten en andere worden oververteerd, maar dat blijft voor de meerderheid vaak onzichtbaar. Een belangrijke voorwaarde voor gelijkwaardigheid is dat we inzicht hebben in bewuste en onbewuste vooroordelen en privileges. Als kandidatencommissie zijn we dit jaar al bezig met de evaluatie die we zijn gegaan met voor een zo eerlijk mogelijk speelveld voor kandidaten te zorgen door na te denken over onder andere de manier waarop vacatures worden geschreven, de procedure, in de gesprekken, onze adviezen en in hoe onze eigen vooroordelen, vooroordelen en privileges daarin meespelen. Toch liepen wij tegen enkele drempels aan en merkte we niet hoe ons kennis in huis te hebben. Wij denken dat inclusiviteit een constant leerproces is, waar we als DWARS niet alleen dit jaar maar ook de komende jaren mee bezig moeten zijn. Dat vraagt wel moeite en kennis waarvan we niet zo maar kunnen verwachten dat elke kandidatencommissie en zoekcommissie die zomaar in huis hebben. Daarom vragen wij het congres deze motie te steunen, zodat volgende kandidatencommissies en zoekcommissies hier actief bij ondersteund kunnen worden.

Bestuursadvies: Amenderen

MOTIE 2: ONDERSTEUN DE KANDIDATENCOMMISSIE EN DE ZOEKCOMMISSIE OM INCLUSIEF TE ZIJN*

Indiener: De Kandidatencommissie: Daan Bos, Maddy Vangangelt, Hessel Hoekstra, Remco López, Toon Holman, Sinyuan Zhu

Het DWARS congres bijeen op 12 juni 2021, constaterende dat:

- Er voor de zoekcommissie en de kandidatencommissie geen duidelijke richtlijnen of handvaten bestaan voor inclusief werven, gesprekken voeren, beoordelen en begeleiden van kandidaten

Overwegende dat:

- DWARS in haar beginselprogramma streeft naar gelijke kansen voor ieder individu om zich te kunnen ontwikkelen
- DWARS een inclusieve en diverse vereniging wil zijn - Een inclusieve vereniging en bestuur begint aan de 'poort', en dus bij het zoeken, begeleiden en beoordelen van kandidaten
- Mensen bewuste en onbewuste vooroordelen hebben die kunnen zorgen voor onbedoelde uitsluiting, nadelen voor gemarginaliseerde groepen of voordelen voor geprivilegieerde groepen
- Een fijner zoek- en beoordeelproces bijdraagt aan een fijnere sfeer in de vereniging
- Het belangrijk is om ook in processen inclusiviteit en toegankelijkheid te waarborgen

Oproep, toelichting en bestuursadvies op volgende slide

MOTIE 2: ONDERSTEUN DE KANDIDATENCOMMISSIE EN DE ZOEKCOMMISSIE OM INCLUSIEF TE ZIJN*

Roept het bestuur op:

- Vóór de volgende instelling van de kandidatencommissie (wintercongres 2021) een verenigingsbreed beleid voor inclusief werven en selecteren van kandidaten te maken, in samenspraak met de kandidatencommissie en de zoekcommissie. Van dit beleid kunnen zoekcommissie, kandidatencommissie, landelijk bestuur en afdelingen gebruikmaken.
- Daarbij te ervoor te zorgen dat de kandidatencommissie- en zoekcommissie-leden ondersteund worden bij het uitvoeren van inclusief werven en selecteren, bijvoorbeeld door (geld voor) een professionele training.
- In de opdracht voor de volgende kandidatencommissie te zetten dat zij een evaluatie doen en de leden hierover informeren. Deze evaluatie gaat over hoe kandidaten het proces en de gesprekken hebben ervaren, over de drempels hierin en over hoe deze drempels verlaagd kunnen worden.
- De kandidatencommissie te ondersteunen bij het uitvoeren van deze evaluatie.

En gaat over tot de orde van de dag

Toelichting: Het is belangrijk om te realiseren als DWARSers, en zeker als zoekcommissie en kandidatencommissie, dat degenen met de meeste privileges vaak zullen overkomen als 'de beste kandidaat', juist vanwege die privileges. Denk aan onderwijs, kansen, maatschappelijke vooroordelen, maar ook de tijd en de financiële middelen hebben om bezig te zijn met DWARS. Dit zorgt ervoor dat sommige groepen worden uitgesloten of benadeeld worden, maar dat blijft voor de meerderheid vaak onzichtbaar. Een belangrijke voorwaarde voor gelijkwaardigheid is daarom inzicht hebben in bewuste en onbewuste vooroordelen en privileges. Als kandidatencommissie zijn we dit jaar actief aan de slag gegaan met voor een zo eerlijk mogelijk speelveld voor kandidaten te zorgen door na te denken over onder andere de manier waarop vacatures worden geschreven, de procedure, in de gesprekken, onze adviezen en in hoe onze eigen verwachtingen, vooroordelen en privileges daarin meespelen. Toch liepen wij tegen enkele drempels aan en merkte we niet genoeg kennis in huis te hebben. Wij denken dat inclusiviteit een constant leerproces is, waar we als DWARS niet alleen dit jaar maar ook de komende jaren mee bezig moeten zijn. Dat vraagt wel moeite en kennis waarvan we niet zo maar kunnen verwachten dat elke kandidatencommissie en zoekcommissie die zomaar in huis hebben. Daarom vragen wij het congres deze motie te steunen, zodat volgende kandidatencommissies en zoekcommissies hier actief bij ondersteund kunnen worden.

Bestuursadvies: Overnemen

MOTIE 7: COMMISSIES LINKSE SAMENWERKING

Indiëners: : Koen Donatz (hoofdindieners), Niels Goedegebure, Jeanique Romeijnders, Sophia de Hek, Luco van Bergen, Arthur Wiggers, Mohammed Kahn, Quintin van Zuijlen, Pieter van Rossum, Puria Atahi, Sasja Wolters, Tahir Nefjodov, Esmee Faber, Charlotte Carella, Lotte Meerhof, Anna Robin Hogendoorn Streef, Job Vermaas, Dylan Scholten, Sneha Guha Thakurta, Riemer Kerkstra, Eva Kruithof

Het DWARS congres van 12 juni 2021, constaterende dat:

- GroenLinks tijdens de verkiezingscampagne vaak benadrukt heeft graag met een andere linkse partij te willen regeren;
- De verkiezingsprogramma's van GroenLinks en de Partij van de Arbeid heel sterk overeenkomen;
- De wens tot nauwere linkse samenwerking al lang bestaat tussen GroenLinks en de Partij van de Arbeid;
- De Jonge Socialisten (JS) en DWARS vaak samen de voorkeur geven om samen te werken op verschillende vlakken.

Overwegende dat:

- Het initiatief van RoodGroene Toekomst, dat meer dan 600 steunverklaringen heeft, aantoonde dat het draagvlak voor een nauwere samenwerking tussen GroenLinks en de Partij van de Arbeid groot is;
- GroenLinks een sterkere vuist kan maken tegen de rechtse politiek van bijvoorbeeld de VVD als haar Tweede Kamerfractie nauw optrekt met de Tweede Kamerfractie van de Partij van de Arbeid;
- GroenLinks meer voortgang kan maken voor links-progressieve idealen als het samen met de Partij van de Arbeid in de coalitie of oppositie zit;

Oproep, toelichting en bestuursadvies op volgende slide

MOTIE 7: COMMISSIES LINKSE SAMENWERKING

Roept het bestuur op om er bij het bestuur van GroenLinks op aan te dringen om een gezamenlijke GroenLinks - PvdA commissie in te stellen die gaat verkennen hoe op de middellange en lange termijn GroenLinks nauwer kan gaan samenwerken met de Partij van de Arbeid op lokaal, provinciaal, nationaal en Europees niveau en de reactie van GroenLinks op dit voorstel zo snel mogelijk terug te koppelen aan de DWARS Rijkswateringen.

Roept het bestuur ook op om een concreet voorbeeld te geven, en een gezamenlijke DWARS - JS commissie op te richten die gaat werken met de DWARS en JS nauwer kunnen gaan samenwerken en deze commissie op het DWARS Zonetoelagen van 2022 hun bevindingen te laten rapporteren; En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting: Nauwere linkse samenwerking is niet zomaar mogelijk: Daar moet over nagedacht worden. Een goede stap in die richting kan zijn om een gezamenlijke GroenLinks - PvdA commissie op te richten die na gaat denken over hoe de samenwerking tussen beide partijen het beste vormgegeven kan worden. Daarom roept deze motie het bestuur op om er bij het GroenLinks bestuur op aan te dringen zo een commissie in het leven te roepen. Hierbij kunnen wij als PJO hier ook een stap in zetten, door een DWARS - JS commissie in te stellen die na kan denken over nauwere samenwerking tussen beide PJO's. Dat wordt middels deze motie ook geregeld.

Bestuursadvies: Ontraden

MOTIE 7A: GROENLINKS - PVDA COMMISSIE LINKSE SAMENWERKING*

Indiener: : Koen Donatz (hoofdindieners), Niels Goedegebure, Jeanique Romeijnders, Sophia de Hek, Luco van Bergen, Arthur Wiggers, Mohammed Kahn, Quintin van Zuijlen, Pieter van Rossum, Puria Atahi, Sasja Wolters, Tahir Nefjodov, Esmee Zuurbier, Charlotte Carella, Lotte Meerhof, Anna Robin Hogendoorn Streef, Job Vermaas, Dylan Scholte, Sheila Guha Thakurta, Riemer Kerkstra, Eva Kruithof

Het DWARS congres bijeen op 12 juni 2021, constaterende dat:

- GroenLinks tijdens de verkiezingscampagne en daarna vaak benadrukt heeft graag met de PvdA te willen regeren;
- De verkiezingsprogramma's van GroenLinks en de Partij van de Arbeid heel sterk overeenkomen;
- De wens tot nauwere linkse samenwerking al lang leeft binnen GroenLinks en de Partij van de Arbeid;

Overwegende dat:

- Het initiatief van RoodGroene Toekomst, dat 6500 steunbetuigingen heeft, aantoonde dat het animo voor een nauwere samenwerking tussen GroenLinks en de Partij van de Arbeid groot is;
- GroenLinks een sterkere vuist kan maken tegen de rechtse politiek van bijvoorbeeld de VVD als het nauwer gaat samenwerken met de Partij van de Arbeid;
- GroenLinks meer voortgang kan maken voor links-progressieve idealen als het samen met de Partij van de Arbeid in de coalitie of oppositie zit;

Oproep, toelichting en bestuursadvies op volgende slide

MOTIE 7A: GROENLINKS - PVD A COMMISSIE LINKSE SAMENWERKING*

Roept het bestuur op om er bij het bestuur van GroenLinks op aan te dringen om een gezamenlijke GroenLinks - PvdA commissie in te stellen die gaat verkennen hoe op de middellange en lange termijn GroenLinks nauwer kan gaan samenwerken met de Partij van de Arbeid op lokaal, provinciaal, nationaal en Europees niveau en de reactie van GroenLinks op dit voorstel zo snel mogelijk terug te koppelen aan de DWARS leden;

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting: Nauwere linkse samenwerking is niet zomaar geregeld: Daar moet over nagedacht worden. Een goede stap in die richting kan zijn om een gezamenlijke GroenLinks - PvdA commissie op te richten die na gaat denken over hoe de samenwerking tussen beide partijen het beste vormgegeven kan worden. Daarom roept deze motie het bestuur op om er bij het GroenLinks bestuur op aan te dringen zo een commissie in het leven te roepen.

Bestuursadvies: Oordeel congres

MOTIE 7B: GROENLINKS - JS COMMISSIE LINKSE SAMENWERKING*

Indieners: : Koen Donatz (hoofdindieners), Niels Goedegebure, Jeanique Romeijnders, Sophia de Hek, Luco van Bergen, Arthur Wiggers, Mohammed Kahn, Quintin van Zuijlen, Pieter van Rossum, Puria Atahi, Sasja Wolters, Tahir Nefjodov, Esmee Zuurbier, Charlotte Carella, Lotte Meerhof, Anna Robin Hogendoorn Streef, Job Vermaas, Dylan Scholte, Sheila Guha Thakurta, Riemer Kerkstra, Eva Kruithof

Het DWARS congres bijeen op 12 juni 2021, constaterende dat:

- GroenLinks tijdens de verkiezingscampagne en daarna vaak benadrukt heeft graag met de PvdA partij te willen regeren;
- De verkiezingsprogramma's van GroenLinks en de Partij van de Arbeid heel sterk overeenkomen;
- De wens tot nauwere linkse samenwerking al lang leeft binnen GroenLinks en de Partij van de Arbeid;

Overwegende dat:

- Het initiatief van RoodGroene Toekomst, dat 6500 steunbetuigingen heeft, aan toont dat het animo voor een nauwere samenwerking tussen GroenLinks en de Partij van de Arbeid groot is;
- De Jonge Socialisten (JS) en DWARS vaak samen optrekken en samenwerken op verschillende vlakken.
- De Jonge Socialisten in de recente ledenraadpleging hebben aangegeven dat 92.4% voor nauwere linkse samenwerking is;

Oproep, toelichting en bestuursadvies op volgende slide

MOTIE 7B: GROENLINKS - JS COMMISSIE LINKSE SAMENWERKING*

Roept het bestuur op om een gezamenlijke DWARS - JS commissie op te richten die gaat verkennen hoe DWARS en JS nauwer kunnen gaan samenwerken en deze commissie op het DWARS Zomercongres van 2022 hun bevindingen te laten rapporteren;

En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting: Nauwere linkse samenwerking is niet zomaar geregeld: Daar moet over nagedacht worden. Een recente JS-ledenraadpleging laat zien dat 92.4% van de JS leden voorstanders van nauwere linkse samenwerking. De oprichting van de DWARS werkgroep linkse samenwerking toont aan dat die wens ook binnen DWARS leeft. Een goede stap in die richting kan zijn om een DWARS - JS commissie in te stellen die na gaat denken over nauwere samenwerking tussen beide PJO's. Dat wordt middels deze motie geregeld.

Bestuursadvies: Ontraden

MOTIE 12: ONLINE HAAT

Indieners: Jesca Hoogendijk (hoofdindieners), Maddy Vangangelt, Jet Waterman, Frank Lemmers, Jonathan Koelewijn, Tony Holman, Jens Bosman, Aukje van Geene, Rob de Wit, Wouter Noordam, Jens Albers, Marijn Prins, Luuk Voncken, Inge Dormans, Zoran Klein Velderman, Denise Douven, Laurens van Hofslot, Max Gerets, Jelle Duba

Het DWARS congres heeft op 27 juni 2021, constaterende dat:

- Op social media veel activeren bij DWARS en GroenLinks actief zijn. –
- Er op social media regelmatig haataanvallen, waarbij mensen massaal worden bedreigd, uitgescholden, gekleineerd en lastig gevallen.
- GroenLinks Landelijk alleen de top 10 Kamerleden actief beschermt tegen haataanvallen.

Overwegende dat:

- Haataanvallen veel schade doen aan de toegankelijkheid en krediet van DWARSers om zich in te zetten voor onze idealen.

Roept het bestuur op om te kijken naar hoe DWARSers het beste beschermt kunnen worden tegen online haat en leden hierover te informeren, en

Roept het bestuur op om GroenLinks aan te sporen hun haatbeleid uit te breiden naar GroenLinks en

Roept GroenLinks Landelijk op om bij toekomstige verkiezingen kandidaten lager op de lijst te beschermen en dus gelijk te behandelen, en gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting: Vizier op Links is het bekendste, maar zeker niet het enige voorbeeld.

Bestuursadvies: Ontraden

MOTIE 12: ONLINE HAAT*

Indieners: Jesca Hoogendijk (hoofdindiener), Maddy Vangangelt, Jet Waterman, Frank Lemmers, Jonathan Koelewijn, Tony Holman, Jens Bosman, Aukje van Geene, Rob de Wit, Wouter Noordam, Jens Albers, Marijn Prins, Luuk Voncken, Inge Dormans, Logan Klein Velderman, Denise Douven, Laurens van Hofslot, Max Gerets, Jelle Duba

Het DWARS congres bijeen op 12 juni 2021, constaterende dat:

- Op social media veel activisten bij DWARS en GroenLinks actief zijn. –
- Er op social media regelmatig sprake is van haataanvallen, waarbij mensen massaal worden bedreigd, uitgescholden, gekleineerd en lastiggevallen.
- GroenLinks Landelijk alleen de top 10 Kamerkandidaten actief beschermt tegen haataanvallen.

Overwegende dat:

- Haataanvallen veel schade doen aan de toegankelijkheid en bereidheid van DWARSers om zich in te zetten voor onze idealen.

Roept het bestuur op om te kijken naar hoe DWARSers **zich het beste kunnen beschermen** tegen online haat en leden hierover te informeren, en

Roept het bestuur op om GroenLinks aan te sporen hun haatbeleid uit te breiden waar mogelijk, en

Roept GroenLinks Landelijk op om bij toekomstige verkiezingen kandidaten lager op de lijst ook te beschermen en dus gelijk te behandelen, en gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting: Vizier op Links is het bekendste, maar zeker niet het enige voorbeeld.

Bestuursadvies: Ontraden

MOTIE 17 - ACTUELE MOTIE: DANIEL DE DOCUMENTNAAMGEVING

Indiëners: Toon Holman (hoofdindiëner), Thomas Smits, Astrid van Egmond

Het DWARS congres bijeen op 12 juni 2021, constaterende dat:

- Er veel documenten zijn die naar de leden gecommuniceerd moeten worden bij congressen
- Het voor de CoCo (congrescommissie) veel werk is dit allemaal te maken en bij te houden
- De CoCo meerdere malen intern de 'overvallen' heeft gebruikt bij het intern publiceren van grote documentstukken

Overwegende dat:

- We het voor leden niet makkelijker kunnen maken, voor leden
- Babies goeie namen verdienen
- De CoCo her- en erkenning verdient van haar harde werk
- Pien de Powerpoint en Carel de Congreskrant de DWARSe Her- en Erkenning kunnen worden

Oproep en toelichting op volgende slide

MOTIE 17 - ACTUELE MOTIE: DANIEL DE DOCUMENTNAAMGEVING

Roept de Congrescommissie op om:

- Vanaf nu in alle interne en externe communicatie grote documenten namen te geven, en
- Deze namen elk te registreren te bedenken, en
- Deze namen te laten achteren en de vijfde voorletters te laten hebben bij de voor- en achternaam,

Toelichting:

Na hard werken hebben wij, Astrid, Tony en Thomas met veel trots onze baby's, Carel de Congreskrant, Sammy het Stemoverzicht, en de broeders en -zusters Pien, Paulus, en Parker de Powerpoint aan de wereld getoond. Samen met mijn familie Debora het Draaiboek, Carly het Copy-Paste document, Maria het Motiedocument, Veronique het Vragenbestand, en niet te vergeten Sheila de Doorgeefsheets, zijn deze zeer snel opgegroeid en dit waar we zeer trots op mogen en moeten zijn. Omdat wij deze vreugde met heel DWARS wilde delen, en wij de achterblijvende en nieuwe leden van de CoCo op dit gebruik voort te zetten, en op een leuke manier als bij het naamgeven van stormen. Met liefde en we hopen dat jullie allemaal een fijn congres hebben gehad, Astrid het Atelier, Tony de TenToonstellingshal, en Thomas de Theaterhal.

PS. Gesteund door Henry de Hummus

MOTIE 17 - ACTUELE MOTIE: DANIEL DE DOCUMENTNAAMGEVING*

Indieners: Toon Holman (hoofdindieners), Thomas Smits, Astrid van Egmond

Het DWARS congres bijeen op 12 juni 2021, constaterende dat:

- Er veel documenten zijn die naar de leden gecommuniceerd moeten worden bij congressen
- Het voor de CoCo (congrescommissie) veel werk is dit allemaal te maken en bij te houden
- De CoCo meerdere malen intern de term 'bevallen' heeft gebruikt bij het intern publiceren van grote documentstukken

Overwegende dat:

- We het voor leden niet makkelijker kunnen maken, wel leuker
- Babies goeie namen verdienen
- De CoCo her- en erkenning verdient van haar harde werk
- Pien de Powerpoint en Carel de Congreskrant de DWARSe Henk en Ingrid kunnen worden

Oproep en toelichting op volgende slide

MOTIE 17 - ACTUELE MOTIE: DANIEL DE DOCUMENTNAAMGEVING*

Roept de Congrescommissie op om:

- Vanaf nu in alle interne ~~en-externe~~ communicatie grote documenten namen te geven, en
- Deze namen elk congres opnieuw te bedenken, en
- Deze namen te laten allitereren (dezelfde voorletters te laten hebben bij de voor- en achternaam,

Toelichting:

Na hard werken hebben wij, Astrid, Tony, en Thomas met veel trots onze baby's, Carel de Congreskrant, Sammy het Stemoverzicht, en de gebroeders en -zusters Pien, Paulus, en Parker de Powerpoint aan de wereld getoond. Samen met hun familie, Debora het Draaiboek, Carly het Copy-Paste document, Maria het Motiedocument, Veronique het Vragenbestand, en niet te vergeten Sheila de Doorgeefsheets, zijn deze zeer snel opgegroeid, een feit waar we zeer trots op mogen en moeten zijn. Omdat wij deze vreugde met heel DWARS willen delen roepen wij de achterblijvende en nieuwe leden van de CoCo op dit gebruik voort te zetten, op een vergelijkbare manier als bij het naamgeven van stormen. Met liefde en we hopen dat jullie allemaal een fijn congres hebben gehad, Astrid het Atelier, Tony de TenToonstellingshal, en Thomas de Theaterzaal

PS. Gesteund door Henry de Hummus