



# DWARS

**GROENLINKSE JONGEREN**

**BELEIDSPLAN 2021**

**BESTUUR 2020-2021**



# INLEIDING

Lieve DWARSers,

Het is een ongewone en veelbewogen tijd voor DWARS. Dit jaar zijn de Tweede Kamerverkiezingen, vieren we ons 30-jarig bestaan en hebben we te maken met de onvoorspelbaarheid van de coronacrisis. Dat vraagt om flexibiliteit, creativiteit en onvermoeibaar enthousiasme van ons als bestuur maar óók van jullie als leden. Van *coronaproof* campagnevoeren tot gezelligheid op anderhalve meter afstand: de aankomende tijd zullen we er samen voor moeten zorgen dat we ons op een veilige manier kunnen blijven inzetten voor een groene, sociale en vrijzinnige wereld.

Maar ook in deze tijd blijft DWARS gewoon DWARS: uitgesproken, leergierig en gezellig. Hier kun je je stem laten horen, jezelf ontwikkelen en nieuwe vrienden maken. Bovendien is DWARS eigenzinnig. We doen dingen net een tikkeltje anders en we vieren dat iedereen het net weer een tikkeltje anders doet dan wij. Eigenzinnig betekent ook dat we af en toe een beetje *dwars* liggen, maar *dwars* zitten doen we echter zelden: voor DWARS is *dwars* doen maar een manier om onze idealen na te streven. Politiek is namelijk het enige spel dat voor DWARS geen spelletje is.

In dit beleidsplan lees je welke koers wij met DWARS in 2021 willen bevaren. We hebben onze organisatorische, onze politieke speerpunten en onze beleidsdoelen uiteengezet. Natuurlijk gaan wij ons uiterste best doen om er met dit beleidsplan in de hand een prachtig DWARS-jaar van te maken! Veel leesplezier!

Veel liefs,

Bestuur 2020-2021

Sabine Scharwachter (voorzitter)

Brian Lammens (secretaris)

Luuk van Doornmalen (penningmeester)

Sander van der Goes (Politiek Secretaris/vicevoorzitter)

Janno Rook (Internationaal Secretaris)

Martijn Staal (bestuurslid Scholing & Activiteiten)

Neele Boelens (bestuurslid Organisatie & Leden)

Myrte Hesselberth (bestuurslid Campagne & Communicatie)

# INHOUDSOPGAVE

<b>INLEIDING .....</b>	<b>2</b>
<b>1. ONZE ORGANISATORISCHE SPEERPUNTEN.....</b>	<b>5</b>
1.1 We staan samen sterk in de coronacrisis.....	5
1.2 We zetten leden centraal.....	5
1.3 We zetten ons in voor inclusiviteit.....	5
<b>2. ONZE POLITIEKE SPEERPUNTEN .....</b>	<b>6</b>
2.1 Klimaatrechtvaardigheid.....	6
2.2 Mentale gezondheid .....	6
2.3 Institutioneel racisme.....	6
<b>3. ONZE BELEIDSDOELEN.....</b>	<b>7</b>
<b><i>3.1 POLITIEK EN CAMPAGNE.....</i></b>	<b><i>7</i></b>
3.1.1 Politieke uitingen .....	7
3.1.2 Activisme.....	7
3.1.3 Externe communicatie .....	8
3.1.3.1 Sociale media .....	8
3.1.3.2 Grafisch medewerker .....	9
3.1.4 Externe Relaties .....	9
3.1.5 Relatie met GroenLinks.....	9
3.1.6 Campagne .....	10
3.1.7 Politieke continuïteit.....	10
3.1.8 OverDWARS .....	10
<b><i>3.2 ACTIVITEITEN EN LEDEN.....</i></b>	<b><i>11</i></b>
3.2.1 Scholing.....	11
3.2.1.1 Bestaande scholingstrajecten .....	11
3.2.1.2 Nieuwe scholing .....	11
3.2.1.3 Kader .....	12
3.2.1.4 DWARS Academy .....	12
3.2.1.5 Scholingscommissie .....	12
3.2.2 Activiteiten.....	12
3.2.2.1 Corona.....	13
3.2.2.2 Congressen.....	13
3.2.2.3 Inhoudelijke activiteiten.....	13
3.2.2.4 Gezellige activiteiten.....	14
3.2.2.5 Reizen .....	14
3.2.3 DWARS 30 jaar.....	14
3.2.4 Ledenwerving.....	15
3.2.5 Ledenbinding .....	15
3.2.6 Diversiteit.....	16
3.2.7 Toegankelijkheid en inclusiviteit .....	16
<b><i>3.3 ORGANISATIE .....</i></b>	<b><i>16</i></b>
3.3.1 DWARS als vereniging voor 5000 leden .....	17
3.3.2 Ledeninspraak .....	17
3.3.3 Afdelingen .....	18
3.3.4 Inhoudelijke commissies.....	18

3.3.5 Organisatorische commissies .....	19
3.3.6 Interne communicatie .....	19
3.3.6.1 Nieuwsbrief.....	19
3.3.6.2 Slack.....	20
3.3.6.3 Privacy .....	20
3.3.6.4 Transparantie.....	20
3.3.7 Online ledenplatform.....	20
3.3.8 Website .....	20
3.3.8.1 Webshop.....	20
3.3.9 Financiën.....	21
3.3.9.1 Convenantzaken .....	21
3.3.9.2 Jetten-gelden .....	21
3.3.10 Donateursbeleid .....	21
3.3.11 Bestuur .....	22

#### **4. BEGRIPPENLIJST.....23**

Onderstreepte begrippen vind je terug in de begrippenlijst.

# 1. ONZE ORGANISATORISCHE SPEERPUNTEN

Deze drie organisatorische speerpunten vormen de rode draad door ons beleidsplan. Hier gaan wij dit jaar hard aan werken!

## 1.1 We staan samen sterk in de coronacrisis

DWARS staat voor een enorme uitdaging: hoe zorgen we ervoor dat onze vereniging de coronacrisis goed doorkomt? In onze keuzes daarbij staan veiligheid en gezondheid altijd voorop. Dit jaar gaan veel dingen er anders uit zien dan normaal. Dat geldt voor onze campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen, onze viering van de 30<sup>e</sup> verjaardag van DWARS en ons activisme op straat. We doen er alles aan om er toch wat van te maken. Dat vraagt veel van onze leden, onze vrijwilligers en onszelf. We ondersteunen elkaar hier als DWARSers onderling zoveel mogelijk bij. Ondertussen draait de wereld gewoon door: de tijd tikt voor het klimaat en corona maakt veel problemen in de samenleving erger. Daarom blijven we ook nu net zo DWARS als altijd. Juist nu is het belangrijk dat DWARS haar idealistische, kritische en activistische geluid laat horen!

## 1.2 We zetten leden centraal

In deze onzekere tijden staan steeds meer jongeren op om zich in te zetten voor een betere wereld. DWARS heeft dan ook meer leden dan ooit. In de aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen verwachten we nog meer leden. DWARS moet er klaar voor zijn om meer dan 5000 leden een plekje binnen onze vereniging te kunnen geven. We maken onze groeiende vereniging toekomstbestendig. We vinden het belangrijk om leden te betrekken bij de politieke actualiteit en de koers van de vereniging. Ook willen we dat deze nieuwe generatie DWARSers bij ons veel nieuwe dingen leren en nieuwe vrienden maken. Want DWARS, dat is de toekomst.

## 1.3 We zetten ons in voor inclusiviteit

We vinden inclusiviteit belangrijk. Iedereen moet zich dus ook welkom en veilig voelen bij DWARS. Tijd om onze organisatie eens kritisch te bekijken, maar ook om bewustwording over dit onderwerp onder onze leden te vergroten. We besteden extra aandacht aan doelgroepen die we normaal minder goed bereiken. Het gaat dan om het werven van nieuwe leden, maar ook om nieuwe kiezers in campagnetijd. Daarnaast is inclusiviteit de kern van onze politieke visie. Het is de basis voor de ideale samenleving waar wij ons bij DWARS voor inzetten. We hebben nog een grote slag te slaan, maar we gaan graag samen met jou dit leerproces aan!

## 2. ONZE POLITIEKE SPEERPUNTEN

Onze drie politieke speerpunten omvatten een groen, sociaal en vrijzinnig thema waar we dit jaar extra aandacht voor willen vragen of extra kritisch op willen zijn.

### 2.1 Klimaatrechtvaardigheid

Klimaatrechtvaardigheid betekent dat groepen mensen niet onevenredig hard geraakt mogen worden door de klimaatcrisis. Nu raakt klimaatbeleid mensen met minder geld harder in hun portemonnee. Wereldwijd worden mensen die het minst bijdragen aan klimaatverandering het eerst en het hardst getroffen door de gevolgen. Tegelijkertijd hebben zij de minste inspraak in klimaatbeleid. In de westerse klimaatbeweging is er nog te weinig aandacht voor klimaatrechtvaardigheid. Het westen heeft historisch gezien de grootste bijdrage geleverd aan de opwarming van de aarde, maar neemt haar verantwoordelijkheid niet. Met DWARS willen we meer mensen ervan bewust maken dat je ecologische rechtvaardigheid niet los kan zien van sociale rechtvaardigheid, zowel hier als elders ter wereld.

### 2.2 Mentale gezondheid

Een menswaardig bestaan is een mensenrecht: van een dak boven je hoofd tot toegang tot zorg. Dat is ook belangrijk voor een goede mentale gezondheid. Maar ook mensen met meer bestaanszekerheid kunnen kampen met de psychische gevolgen van beleid. Denk bijvoorbeeld aan leenangst en studiestress door het leenstelsel. In de politiek is niet altijd genoeg oog voor mentale gezondheid. In de coronacrisis zie je dat bijvoorbeeld bij de mentale gevolgen van *social distancing* en IC-opname. Daarnaast zijn er lange wachtlijsten in de GGZ en bestaan er nog veel taboes op psychische problemen. Met DWARS willen we meer aandacht voor het belang van mentale gezondheid voor iedereen.

### 2.3 Institutioneel racisme

Sinds de *Black Lives Matter*-protesten afgelopen zomer staat institutioneel racisme hoog op de agenda in de politiek. Maar waar blijven de concrete stappen om institutioneel racisme aan te pakken? Met DWARS willen we de ontwikkelingen de aankomende tijd kritisch volgen: bij de politie, in het onderwijs, op de arbeidsmarkt, bij de volkshuisvesting, in de sport, bij de overheid, en in het migratie- en vluchtelingenbeleid. Er is nog flink wat werk aan de winkel, maar zal de politiek erin slagen om woorden ook om te zetten in daden? Dat raakt natuurlijk aan diversiteit in de politiek: krijgen we met de aankomende verkiezingen eindelijk een daadwerkelijk representatief parlement?

## 3. ONZE BELEIDSDOELEN

Onze organisatorische en politieke speerpunten komen samen in onze beleidsdoelen. Wat hopen we precies te bereiken dit jaar en hoe gaan we dat doen?

### 3.1 POLITIEK EN CAMPAGNE

DWARS wil politieke invloed uitoefenen. Dat doen we door GroenLinks scherp te houden op onze gedeelde idealen en ons hard te maken voor jongerenthema's. Ook brengen we onze standpunten breder onder de aandacht door mee te doen aan het maatschappelijk debat. In een verkiezingsjaar zoals 2021 voeren we natuurlijk campagne en zorgen we ervoor dat het DWARSe geluid in de Tweede Kamer duidelijk te horen is!

#### 3.1.1 Politieke uitingen

We houden ons actief bezig met de politieke actualiteit. Dat doen we via sociale media, opiniestukken, acties en mediaoptredens.

- Bij elk politieke speerpunt zetten we in ieder geval één actie of campagne op.
- We verbeteren de structuur van de Politieke Driehoek om sneller te kunnen reageren op de politieke actualiteit.
- Veel politieke onderwerpen hebben ook een internationale kant. Daarom overleggen we vaker als Politiek Vierkant. Hier is ook de Internationaal secretaris bij betrokken.
- Door corona komen er mogelijk minder kansen voor mediamomenten en debatten dan normaal op ons af. Daarom zoeken we de pers zelf vaker actief op. We houden daarbij goed in de gaten of dit passend is bij ons politieke doel.

#### 3.1.2 Activisme

Demonstraties en acties zijn belangrijke middelen voor DWARS om politieke invloed uit te oefenen en aandacht te vragen voor DWARSe thema's.

- We zoeken naar manieren om actie te voeren tijdens de coronapandemie. Dat kan bijvoorbeeld door online acties of door meer decentrale acties in samenwerking met lokale afdelingen. De coronamaatregelen zijn altijd leidend.
- We nemen vaker het initiatief voor een actie naar aanleiding van de politieke actualiteit, eventueel in samenwerking met partnerorganisaties.
- We eisen onze plek in de activistische jongerenbeweging op, met name op het gebied van klimaatactie. Dat doen we door duidelijk zichtbaar aanwezig te zijn bij (klimaat)demonstraties en door goede contacten te onderhouden met initiatiefnemers en andere (klimaat)activisten.

- We geven activisme een grotere plek binnen DWARS. Dat doen we door het opzetten van een nieuw actieorgaan, zoals een Activistennetwerk. Dit orgaan faciliteert (deelname aan) acties en stimuleert activisme binnen DWARS.
- We vergroten de toegankelijkheid van activisme door scholing over activisme en door ruimte te geven aan verschillende vormen van activisme.
- We doen grondig onderzoek naar de (juridische) kaders waarbinnen DWARS leden zou kunnen oproepen dan wel als organisatie zou kunnen deelnemen aan vreedzame burgerlijke ongehoorzaamheidsacties. Ook faciliteren we discussie rondom vreedzame burgerlijke ongehoorzaamheidsacties binnen de vereniging.

### 3.1.3 Externe communicatie

- We zorgen dat in alle communicatie vanuit DWARS zoveel mogelijk toegankelijk en inclusief taalgebruik wordt ingezet.
- We werken met een *content planning*: zo hebben we iedere maand een richting voor de *posts* die we gaan plaatsen.

#### 3.1.3.1 Sociale media

We gebruiken verschillende sociale mediaplatforms en zetten in op de kracht van ieder medium.

- **Twitter:** we gebruiken Twitter om snel in te haken op actualiteiten en plaatsen voornamelijk politiek inhoudelijke content.
- **Instagram:** we zorgen dat we op Instagram dat altijd mooie *graphics*, goede foto's en interessante animaties hebben. We zorgen ervoor dat onze Instagrampagina een combinatie is van politiek-inhoudelijke content en het promoten van de vereniging zoals activiteiten en vacatures.
- **Facebook:** op Facebook posten we dingen als evenementen en politiek inhoudelijke acties die DWARS doet. Ook zorgen we bij Facebook dat er altijd een afbeelding of video bij een post toegevoegd worden.
- **YouTube:** we gaan dit jaar meer inzetten op video, zeker in de campagne. Door corona verwachten we dat het moeilijker wordt om in gesprek te gaan met mensen. Daarom maken we gebruik van video's om onze standpunten uit te leggen. Buiten de campagne gebruiken we YouTube om de promotievideo van DWARS te promoten en posten we video's die te maken hebben met politieke acties. Met de komst van de grafisch medewerker hebben we meer capaciteit hiervoor.



### 3.1.3.2 Grafisch medewerker

Vanaf 1 september 2020 is er een grafisch medewerker in dienst bij DWARS voor grafische ondersteuning van het bestuurslid Campagne & Communicatie in de campagne. We kijken of we de grafisch medewerker vast in dienst nemen na de verkiezingen voor 6 uur in de week, omdat diens werk bijdraagt aan de uitstraling van DWARS. Daarnaast zorgen we daarmee dat de toegankelijkheid voor de functie bestuurslid Campagne & Communicatie vergroot wordt voor mensen die minder ervaring hebben met grafische vormgeving. Ook kan het bestuurslid Campagne & Communicatie zich dan meer bezighouden met de strategische lijn van DWARS.

### 3.1.4 Externe Relaties

DWARS zoekt graag de samenwerking met andere organisaties die dezelfde doelen nastreven als wij, zoals andere politieke jongerenorganisaties (PJO's), milieuorganisaties en vakbonden. Samen sta je vaak sterker, maar – vooral in een verkiezingsjaar – is het ook belangrijk dat DWARS zich kan blijven onderscheiden.

- We onderhouden waardevolle contacten voor DWARS en nemen initiatieven tot samenwerkingen.
- De voorzitter van DWARS zet in op meer PJO-brede samenwerking. Breed gedragen initiatieven worden sneller opgepikt door de pers en genereren zo ook extra aandacht voor DWARS. Ook zoeken we andere PJO's op om ons te kunnen verhouden tot de formatieonderhandelingen.
- De relaties met jonge (activistische) klimaatorganisaties worden aangetrokken, zodat we onze krachten vaker kunnen bundelen.

### 3.1.5 Relatie met GroenLinks

Onze houding richting GroenLinks is kritisch-constructief. Ook in campagnetijd vinden we het belangrijk om scherp te blijven op GroenLinks en in formatietijd wordt het zelfs des te belangrijker. Zo inspireren we GroenLinks om haar idealen niet uit het oog te verliezen bij het spelen van het politieke spel.

- We koesteren de goede banden met GroenLinks en dragen zorg om een gelijkwaardige relatie met wederzijds vertrouwen te behouden.
- We zorgen voor meer uitwisseling tussen GroenLinks en DWARS: GroenLinks vraagt DWARS vaker om advies over jongerenonderwerpen; DWARS weet GroenLinks goed te vinden voor sprekers, trainingen of advies. Ook willen we graag leren van elkaars organisatie en houden we elkaar goed op de hoogte.
- Binnen GroenLinks laten we een onderscheidend DWARS geluid horen. We zetten een DWARS stempel op de politieke, strategische en organisatorische koers van GroenLinks. Dat doen we tijdens deelname aan vergaderingen van de

Tweede Kamerfractie, het partijbestuur en de campagnechefs en tijdens het GroenLinkscongres. Ook weten we individuele personen op het landelijk bureau van GroenLinks en op de fractie in Den Haag goed te vinden.

- Het contact met de Eerste Kamerfractie wordt verder opgepakt. De vicevoorzitter sluit namens DWARS graag aan bij hun fractievergaderingen.
- De Internationaal Secretaris haalt de banden met de GroenLinks-politici in het Europees Parlement verder aan.
- We maken goed gebruik van de interne wegen om eventuele kritiek te uiten, maar deinzen er ook niet voor terug om de media op te zoeken.

### 3.1.6 Campagne

In onze campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen vertellen we ons DWARSe verhaal.

- We focussen tijdens de campagne op het naar voren brengen van thema's die belangrijk zijn voor jongeren en lichten DWARSe kandidaten specifiek uit.
- We focussen daarbij op groene, rode én paarse thema's.
- We focussen onze campagne op de doelgroep jonge stemmers (18-24). Ook richten we ons op de linkse kiezer die twijfelt tussen GroenLinks en een of meer andere linkse partijen.
- We kiezen ervoor om de campagne persoonlijk te maken: deze verkiezingen gaan over jouw toekomst! Zo proberen we iedereen aan te spreken.
- De strategische keuzes worden gemaakt door het bestuur, de campagnecommissie geeft uitvoering aan deze strategische keuzes.

### 3.1.7 Politieke continuïteit

GroenLinks wil dit jaar gaan regeren. In de formatieperiode en tijdens (het begin) van een coalitie zijn er belangrijke gebeurtenissen en worden veel afspraken gemaakt. Wij vinden het belangrijk dat volgende DWARS-besturen goed op de hoogte zijn van deze afspraken en van verdere politieke gebeurtenissen binnen een mogelijke coalitie.

- We houden een politiek dagboek bij vanaf de verkiezingen, zodat onze opvolgers een goed beeld zullen hebben van de voorafgaande ontwikkelingen.

### 3.1.8 OverDWARS

Dit jaar willen we de banden tussen OverDWARS en het landelijk bestuur aantrekken en elkaar vaker opzoeken om samen te werken.

- De Politiek Secretaris van DWARS houdt de hoofdredacteur van OverDWARS wekelijks op de hoogte van relevante politieke actualiteit.

- De voorzitter van DWARS en de hoofdredacteur van OverDWARS hebben regelmatig contact. Daarbij wordt OverDWARS beter op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen binnen DWARS en eventueel verwachte politieke uitingen. Zo heeft OverDWARS de kans om daarop in te haken.
- Ook voor de campagne wordt de samenwerking met OverDWARS actief opgezocht.

## 3.2 ACTIVITEITEN EN LEDEN

Scholing, activiteiten en de reizen: hier vindt ontmoeting, gezelligheid en verbinding tussen leden plaats. Dit is het DWARS dat we koesteren, maar dat ook onder druk staat door de coronacrisis. Het is een uitdaging om deze kern van de vereniging te behouden en te versterken terwijl de coronacrisis voortduurt en het ledenaantal alsmaar blijft toenemen.

### 3.2.1 Scholing

Samen leren is de kern van onze organisatie. DWARS streeft ernaar om te zorgen dat iedere DWARSer passende scholing kan krijgen. Hierbij wordt aandacht besteed voor het verbeteren van vaardigheden en het opdoen van inhoudelijke kennis. Het bestuurslid Scholing & Activiteiten wordt hierin ondersteund door de DWARS Academy en de Scholingscommissie.

- Er komt een meerjarenvisie voor scholing binnen DWARS. Hierin staat wanneer welke scholingstrajecten georganiseerd worden, en op welke manier er elk jaar verder gebouwd wordt aan de scholing binnen de vereniging.

#### 3.2.1.1 Bestaande scholingstrajecten

DWARS heeft momenteel twee scholingstrajecten.

- DWARS 101 is een belangrijke manier om deze leden aan ons te binden en hen te helpen een plek te vinden in de vereniging. DWARS 101 wordt dit jaar minimaal drie keer georganiseerd.
- We organiseren opnieuw het DWARS op Weg scholingstraject, verbeterd op basis van de voorgaande evaluaties.

#### 3.2.1.2 Nieuwe scholing

Naast de bestaande scholing binnen DWARS, gaat het bestuur dit jaar ook aan de slag met twee nieuwe projecten.

- DWARS organiseert in 2021 een scholingstraject voor ambitieuze DWARSers die raadslid willen worden.

- Er wordt gekeken of het haalbaar is om een trainingsweekend voor alle DWARSers te organiseren in de vorm van een “Lenteschool”. Indien haalbaar geacht, wordt begonnen met de voorbereidingen voor een lenteschool in 2022.

#### 3.2.1.3 Kader

De kaderleden van DWARS krijgen op verschillende momenten in het jaar scholing. Belangrijke momenten hiervoor zijn de kaderdag en het afdelingenweekend. Daarnaast krijgen de presidiumleden van de inhoudelijke commissies en afdelingsvoorzitters trainingen tijdens gecombineerde sessies van het politiek overleg en het voorzittersoverleg. Daarnaast kunnen commissies en afdelingen altijd trainingen aanvragen bij de DWARS Academy.

#### 3.2.1.4 DWARS Academy

De DWARS Academy speelt een cruciale rol in alle scholing die DWARS aanbiedt.

- In 2021 wordt de verdere ontwikkeling van de Academy doorgezet. Het trainingsaanbod wordt verbeterd, de trainers zelf krijgen scholing, en er worden nieuwe trainers geworven.
- De Academy kijkt hoe inclusiviteit en diversiteit een plek kan krijgen binnen haar trainingen.
- Het bestuurslid Scholing & Activiteiten heeft hierin vooral een faciliterende taak. Zo draagt het bestuurslid er zorg voor dat DWARSers de Academy goed weten te vinden.

#### 3.2.1.5 Scholingscommissie

- De Scholingscommissie verzorgt 4 à 6 masterclasses. De onderwerpen van de masterclasses sluiten aan bij de doelen van DWARS en de interesses van DWARSers.
- De Scholingscommissie organiseert DWARS XL, de dwarse opening van het politieke jaar.
- Uiteraard is er ook plek voor de Scholingscommissie om met nieuwe activiteiten te komen.

### 3.2.2 Activiteiten

Door het jaar heen organiseert DWARS landelijk allerlei activiteiten. Deze zijn op te delen in drie categorieën: de congressen, inhoudelijke activiteiten, en gezelligheidsactiviteiten.

### 3.2.2.1 Corona

Activiteiten worden natuurlijk veel beïnvloed door de coronapandemie. In 2020 heeft DWARS al veel ervaring opgedaan met online activiteiten en fysieke activiteiten aanpassen op de coronamaatregelen. In 2021 dwingt de pandemie DWARS om scherp te blijven en creatief te zijn bij het organiseren van activiteiten.

- Gezondheid is altijd de hoogste prioriteit. Coronamaatregelen worden strikt nageleefd.
- Door de coronapandemie moeten we flexibeler en creatiever zijn. Veel voorheen jaarlijkse activiteiten zullen daarom niet of in een andere vorm terugkomen in 2021.
- Fysieke ontmoeting is belangrijk voor de sfeer en ledenbinding. Gezelligheidsactiviteiten worden zo veel mogelijk fysiek georganiseerd.
- Online activiteiten hebben zich wel bewezen als vorm. Zo heeft DWARS extra opties om uit te kiezen bij het organiseren van een activiteit.

### 3.2.2.2 Congressen

We vinden het belangrijk dat iedereen zich op een congres gemakkelijk voelt. Door de coronamaatregelen moeten we erop letten dat de congressen voor veel mensen te bezoeken zijn.

- Het komende jaar proberen we in te zetten op hybride congressen (deels online en deels fysiek op een locatie), wanneer de maatregelen het toelaten.
- Nu de congressen digitaal zijn moeten we creatiever zijn. We doen er alles aan dat alle leden genoeg tijd krijgen om input te leveren aan het congres.

### 3.2.2.3 Inhoudelijke activiteiten

DWARS focust op landelijk niveau op grote inhoudelijke activiteiten. Denk hierbij aan activiteiten waar DWARSers nieuwe vaardigheden leren, of zich verdiepen in een bepaald politiek onderwerp.

- Ook in 2021 organiseert DWARS een symposium en komt DWARS XL weer terug.
- DWARS organiseert in 2021 de eerste DWARSe carrièredag om te zorgen dat DWARSers GroenLinks beter weten te vinden. Deze dag moet een jaarlijks terugkerend netwerk- en trainingsmoment worden voor DWARSers.
- Activiteiten van inhoudelijke commissies worden georganiseerd in samenwerking met afdelingen.
- DWARS zal weer deelnemen aan het PJO-parlement.
- We vernieuwen de politicienetwerkdag en organiseren deze halverwege 2021.

- Initiatief voor “DWARS x” of “DWARS in gesprek”-activiteiten ligt voortaan bij de driehoek, waarbij het bestuurslid Scholing & Activiteiten vooral faciliteert. Deze activiteiten bieden DWARSers extra achtergrond bij actuele politieke zaken.

#### 3.2.2.4 Gezellige activiteiten

Voor het versterken van de ledenbinding en de sfeer in de vereniging, organiseert het bestuurslid Scholing & Activiteiten samen met de Bijzondere Activiteitencommissie gezelligheidsactiviteiten.

- Jaarlijkse activiteiten als het nieuwjaarsgala, zomerkamp en de talentenjacht komen zo mogelijk terug.
- Toegankelijkheid van activiteiten blijft net als voorgaande jaren een punt van aandacht.

#### 3.2.2.5 Reizen

Reizen organiseren tijdens de coronapandemie betekent dat we het wiel bijna opnieuw moeten uitvinden. Toch is er veel mogelijk en willen we de reizen op wat voor manier dan ook laten doorgaan. Als we niet naar het buitenland kunnen, willen we de reizen op een creatieve manier in een leuke, interessante en gezellige vorm gieten.

Voor de reizen letten we op het volgende:

- De gezondheid en veiligheid van alle deelnemers en het handhaven van de coronamaatregelen staan altijd voorop.
- Vanwege de veiligheid, gezondheid en de voorheen hoge ledenbijdrage kiezen we voor de lange reis een locatie die niet te ver weg is.
- Indien we niet op reis kunnen, zorgen we voor leuke activiteiten in Nederland. Daarbij staat niet alleen een uitgekleden versie van een reis centraal, maar we willen ook de mogelijkheden van thuisblijven te gebruiken.

#### 3.2.3 DWARS 30 jaar

Op 4 januari 2021 wordt DWARS 30 jaar. Na het succes van het lustrum van 2016 is er besloten om ook van dit lustrum een groot feest te maken. In 2020 is er al een Lustrumcommissie aangesteld om het bestuurslid Scholing & Activiteiten te helpen om er een mooi lustrum van te maken.

- Op verschillende momenten in het jaar organiseren we enkele grote lustrumactiviteiten.
- Het lustrum heeft als doel om de ledenbinding en de sfeer binnen de vereniging te versterken, en om als vereniging terug te kijken op onze geschiedenis.
- Het lustrum moet iedere DWARSer aanspreken.

### 3.2.4 Ledenwerving

We gaan dit jaar meer inzetten op online ledenwerving. Dit kan zorgen voor een nieuwe doelgroep, maar ook is het nodig door de coronapandemie.

- We promoten op sociale media. Niet alleen door betaalde promotie op Facebook of Instagram, maar ook door actief te posten.
- We maken een nieuw promotiefilmpje, die we op sociale media gebruiken.
- We gebruiken de campagne ook om nieuwe leden te werven.
- We evalueren het nut van de zomertour.
- Bij het werven van nieuwe leden letten we in onze promotie op de inclusiviteit, toegankelijkheid en diversiteit.

### 3.2.5 Ledenbinding

DWARS moet een plek worden waar leden snel hun weg kunnen vinden en waar ook altijd iets te doen is. Daarom gaan wij het komende jaar op een paar punten inzetten voor de ledenbinding.

- We maken de informatie voor nieuwe leden, bijvoorbeeld over nieuweledenavonden, toegankelijker beschikbaar.
  - Nieuweledenavonden geven we een belangrijke plek geven op de website, op Facebook en in alle communicatie naar nieuwe leden.
  - Nieuweledenavonden worden minimaal een keer per maand georganiseerd. Of nog vaker als dit nodig is.
  - De website delen we opnieuw in zodat nieuwe leden makkelijk kunnen zien wat je kan doen bij DWARS.
  - Alle informatie over commissies op de website wordt toegankelijk, inclusief en gericht op geïnteresseerde leden.
- We zorgen ervoor dat nieuwe leden altijd iets kunnen doen bij DWARS, op welk moment in het jaar zij dan ook instromen.
  - De organisatiestructuur passen we aan op 5000 leden met DWARS5000.
  - Rondom de campagne gaan we ervoor zorgen dat leden kunnen meedoen in de campagne. Ook gaan we kijken hoe we nieuwe en slapende leden kunnen activeren voor de campagne.
- We willen ervoor zorgen dat leden goed de weg weten te vinden binnen DWARS en daar de nodige hulp bij krijgen.
  - We gaan onderzoek doen naar een buddysysteem. Zodat nieuwe leden snel in contact komen met actieve DWARSers, andere nieuwe leden en ze al hun vragen kwijt kunnen.
  - We willen een online ledenplatform waar nieuwe leden ook online snel kennis kunnen maken met DWARSers.

- We zetten ons in om leden en het kader tijdens de coronapandemie betrokken en enthousiast te houden.

### 3.2.6 Diversiteit

Diversiteit is erg belangrijk voor DWARS. Op dit gebied hebben we nog wel een lange weg te gaan. Maar dat neemt niet weg dat we aankomend jaar het volgende doen om stappen te zetten:

- We letten op de diversiteit in het selecteren van mensen en in het vragen van sprekers. Om onszelf hierop te controleren doen we kader- en sprekersmetingen. Hierin kijken we naar gender, kleur en opleiding. Bij kadermetingen zorgen we ervoor dat we meten op verschil in inhoudelijke en organisatorische functies.
- We letten op de soorten onderwerpen die we behandelen en welke doelgroepen deze onderwerpen hebben. We proberen steeds een zo breed mogelijke doelgroep te hebben of met de doelgroep te variëren.
- We evalueren het diversiteitsbeleid.
- We zoeken samenwerkingen met organisaties, zowel landelijk als lokaal, die een nieuwe doelgroep voor DWARS aanspreken.

### 3.2.7 Toegankelijkheid en inclusiviteit

Het is belangrijk dat iedereen zich welkom voelt en kan voelen bij DWARS. Daarom worden we een inclusieve en toegankelijke vereniging.

- Iedereen heeft andere ervaringen op dit gebied. Daarom vragen zorgen we ervoor dat leden inspraak hebben in hoe DWARS inclusiever en toegankelijker kan worden.
- We gaan in onze communicatie meer op toegankelijkheid letten. Hier maken we een gids voor zodat alle organen van DWARS deze kunnen gebruiken. Ook zorgen we dat de vacatures duidelijk en toegankelijk zijn.
- Documenten krijgen versies die geschikt zijn voor mensen met leesmoelijkheden. Ook zorgen we dat de opmaak van documenten toegankelijk is voor voorleessoftware.
- We gaan onderzoek doen naar hoe we vertrouwenspersonen een betere plek binnen DWARS kunnen geven.

## 3.3 ORGANISATIE

Achter de schermen gebeurt er van alles om DWARS als organisatie draaiende te houden. Het bestuur draagt zorg voor het (in)voeren van beleid. Het aankomende jaar



houden we rekening met een grote groei van nieuwe DWARSers. Ook ondernemen we stappen om DWARS beter aangepast te maken aan de anderhalvemetersamenleving.

### **3.3.1 DWARS als vereniging voor 5000 leden**

DWARS is de afgelopen jaren flink gegroeid, maar de structuur van de vereniging is bijna niet veranderd. Wij willen ervoor zorgen dat DWARS klaar wordt voor 5000 leden.

- We gaan kijken naar hoe het bestuur het best kan werken en hoe de taakverdeling het best is. Hiervoor richten we een commissie bestuursstructuur op die de huidige indeling gaat evalueren en een nieuw voorstel doet.
- We schrijven een plan genaamd DWARS5000. Hierin kijken we naar hoe we op het gebied van politiek en organiseren DWARS beter kunnen inrichten. Uiteindelijk moeten we er meer leden mee kunnen doen, moeten we een flexibele organisatie hebben die zich makkelijk aan kan passen aan de hoeveelheid leden en kijken we naar wat wij belangrijk vinden in de organisatiestructuur. Hierbij zoeken we binnen en buiten de huidige organisatievormen naar de beste manieren. We evalueren daarvoor ook de huidige inhoudelijke en organisatorische commissies.

### **3.3.2 Ledeninspraak**

DWARS vindt het belangrijk om te weten hoe leden denken over de vereniging en vinden het belangrijk dat leden mee kunnen doen.

- Op congressen moet aandacht besteed worden aan een zo laagdrempelig mogelijke manier om vragen te stellen.
- We zorgen ervoor dat leden hun ideeën en opmerkingen over onze vereniging door kunnen geven via de website.
- We vinden het belangrijk dat er genoeg draagvlak is onder leden voor het beleid dat het bestuur voert. Bij grote veranderingen in beleid vragen we input van leden, bijvoorbeeld tijdens een inspraakavond.
- We doen onderzoek naar manieren om leden vaker tussentijds te laten meedenken, bijvoorbeeld via een nieuw online ledenplatform.
- We maken een ledenenquête om te weten wat er onder leden speelt. Dit gaat dan zowel om hoe ze bij DWARS zijn gekomen en waar ze actief zijn, als om ideeën die ze hebben voor de organisatie.
- We gaan opzoek naar manieren om leden laagdrempeliger input te laten geven op bijvoorbeeld acties rondom actualiteiten en politieke handelingen.

### 3.3.3 Afdelingen

Afdelingen organiseren in de coronapandemie de meeste fysieke activiteiten. Daarom zijn afdelingen juist nu heel belangrijk voor DWARS. Daarnaast willen we afdelingen dit jaar vooral ondersteunen bij hun plannen. We gaan het volgende doen, in overleg met de afdelingen:

- Afdelingen kunnen meer geld aanvragen bij landelijk om grotere locaties te regelen, die nodig zijn door de coronapandemie maar die ze normaal gesproken misschien niet zouden kunnen betalen.
- We maken een communicatiehandboek voor afdelingen over sociale media en verbeteren het afdelingenhandboek.
- We geven een training over hoe je scholen kan bezoeken. Ook maken we een PowerPoint die afdelingen makkelijk kunnen gebruiken.
- We vragen het voorzittersoverleg regelmatig hoe het gaat, ook vanwege de coronamaatregelen. De afdelingsbuddy's uit het landelijk bestuur blijven goed in contact met de afdelingen.
- We organiseren een afdelingendag of weekend met trainingen om onze afdelingsbestuurders te scholen. Dit hangt af van de coronasituatie.
- We geven tips aan afdelingen voor samenwerkingen met maatschappelijke organisaties die een andere doelgroep aanspreken.

### 3.3.4 Inhoudelijke commissies

DWARS heeft meer dan 5000 leden die allemaal graag praten, discussiëren en schrijven over politieke thema's. We willen dat leden op een laagdrempelige en toegankelijke manier kunnen meepraten over de politieke lijn van DWARS.

- De huidige commissiestructuur is niet toekomstbestendig. Daarom onderzoeken we een nieuwe organisatiestructuur, zodat elk lid dat geïnteresseerd is in inhoudelijke thema's een passend plekje vindt. Dit is onderdeel van plan DWARS5000.
- Ook wordt er onderzocht in hoeverre het mogelijk is om meer delen van onze organisatie sneller te laten schakelen op wat er in Den Haag gebeurt. Mogelijke ideeën zijn dan bijvoorbeeld aan een jongerenfractie, die de gebeurtenissen in de Tweede Kamer in de gaten houdt.
- We horen vaker terug dat nieuwe DWARSers de weg naar de huidige commissies niet makkelijk kunnen vinden. Het bestuur gaat daarom op de website en op de sociale media bekijken hoe we de stap naar een inhoudelijke commissies kleiner en makkelijker kunnen maken voor nieuwe mensen binnen onze organisatie.
- Tenslotte bespreekt het bestuur met de commissies en afdelingen de mogelijkheid tot samenwerking rondom de Gemeenteraadsverkiezingen van

2022. Inhoudelijke commissies hebben vaak veel kennis over bepaalde onderwerpen. Deze kennis kan vaker ook op lokaal niveau worden toegepast.

### 3.3.5 Organisatorische commissies

Het landelijk bestuur van DWARS wordt ondersteund door verschillende organisatorische commissies. DWARS heeft hun inzet hard nodig. Daarom kijken we naar manieren om deze commissies toegankelijker te maken. Ook wordt gekeken naar de verdeling van verantwoordelijkheden tussen het bestuur en de organisatorische commissies.

- Er vindt een evaluatie plaats van de Bijzondere Activiteitencommissie en Scholingscommissie. Het doel hiervan is om deze commissies toegankelijker en zelfstandiger te maken. Dit is onderdeel van plan DWARS5000.
- Het congres is een bijeenkomst voor alle leden van DWARS. De congressen worden steeds groter. De organisatie ervan moet daarop worden aangepast. De congrescommissie krijgt een eigen voorzitter en secretaris. Ook krijgt de commissie meer leden.
- We richten een nieuwe Internationale Activiteitencommissie op, die de taken van de Reiscommissie en de oude Internationale Activiteitencommissie op zich neemt. Deze krijgt de taak om de lange reis in welke vorm dan ook te organiseren, te ondersteunen bij de alternatieve Brusselreis en indien gewenst internationale activiteiten te organiseren.
- DWARS wil ook binnen FYEG van zich laten horen en bijdragen aan de FYEG. Omdat er nu weinig DWARSers actief zijn bij de FYEG, willen we meer leden betrekken. Een mogelijkheid zou een delegatiecommissie naar de General Assembly (GA) kunnen zijn. Leden ondersteunen dan als observer de twee delegatieleden van DWARS voor de GA. Zij gaan mee naar de GA en volgen een voorbereidingstraject bij ons.

### 3.3.6 Interne communicatie

We gebruiken altijd inclusief en toegankelijk taalgebruik in onze interne communicatie.

#### 3.3.6.1 Nieuwsbrief

Iedere twee weken ontvangt elk DWARS-lid onze nieuwsbrief. Tijdens deze coronapandemie is het extra belangrijk om leden digitaal op de hoogte te houden over de ontwikkelingen van DWARS.

- Nieuwsbrieven worden in toegankelijke en inclusieve taal geschreven.
- Er wordt gezorgd dat er niet te veel tekst in de nieuwsbrief staat en er een goede balans is tussen tekst en visueel.

### 3.3.6.2 Slack

Slack is gebruiksvriendelijk, maar niet privacyvriendelijk. Het is een Amerikaanse dienst.

- In dit bestuursjaar is het de bedoeling dat we overstappen op een privacyvriendelijk alternatief.
- Er wordt goed gekeken welk platform makkelijk te begrijpen is voor iedereen.

### 3.3.6.3 Privacy

Privacy is een belangrijke waarde. We vinden dat DWARS gebruik moet gaan en blijven maken van privacyvriendelijke diensten en dat er op een goede manier wordt omgegaan met ledengegevens.

### 3.3.6.4 Transparantie

DWARS vindt het belangrijk dat de leden weten wat het bestuur besluit en wil haar leden de keuzes die gemaakt worden graag uitleggen.

- We promoten regelmatig dat leden zich kunnen abonneren voor de notulenspin.

## 3.3.7 Online ledenplatform

Door de coronacrisis is DWARS een stuk meer digitaal geworden. We onderzoeken de mogelijkheden voor een toegankelijk online ledenplatform. Hier kunnen DWARSers elkaar online ontmoeten, ideeën uitwisselen, (politieke) discussies voeren en inspraak leveren op de koers van de vereniging.

## 3.3.8 Website

Momenteel is de website erg gericht op mensen die hun weg binnen DWARS al weten te vinden. Daarom willen we ervoor zorgen dat ook andere doelgroepen worden bediend.

- De website wordt anders ingedeeld. Er wordt in gedachten gehouden welk doel en welke doelgroepen de website heeft.
- Er wordt met nieuwe leden gesproken op bijvoorbeeld nieuweledenavonden over wat zij van de website vinden
- We gaan aan de slag met het vernieuwen van het uiterlijk van de website.

### 3.3.8.1 Webshop

De webshop heeft twee functies: het is goed voor de zichtbaarheid van DWARS en het is leuk voor de leden om merchandise te kunnen kopen.

- We doen vaker tijdelijke acties, omdat dit voor meer variatie zorgt.
- We zetten in op items die DWARS herkenbaar maken en die leden graag dragen.

- We geven vaker items weg, bijvoorbeeld aan nieuwe leden, om zo de zichtbaarheid van DWARS te vergroten.

### 3.3.9 Financiën

#### 3.3.9.1 Convenantzaken

GroenLinks en DWARS hebben een nieuw convenant. Hierin zijn alle financiële afspraken vastgelegd.

- We leggen voor onze opvolgers vast hoe het convenant tot stand is gekomen en welke afwegingen er zijn gemaakt.
- We leggen belangrijke informatie vast die volgende besturen kan helpen met het voeren van de jaarlijkse evaluatiegesprekken van het convenant.

#### 3.3.9.2 Jetten-gelden

Sinds 2020 ontvangt GroenLinks tijdelijk extra subsidie, de zogenaamde Jetten-gelden. DWARS kan een deel hiervan aanvragen. Hiervoor gelden de volgende eisen:

- Het verhoogt de reserves niet
- Het zijn geen terugkerende kosten

Deze inkomsten zijn deels nodig om de verhoging van de kosten van de huisvesting op te vangen. Daarnaast willen we deze ook inzetten voor extra activiteiten of uitbreiding van bestaande activiteiten. We gaan deze besteden aan:

- Congressen
- Activiteiten
- Verkiezingen
- Lustrum
- Projectenfonds – hier kunnen de verschillende organen van DWARS een aanvraag voor projecten indienen
- Andere goede initiatieven die gedurende het jaar opkomen

### 3.3.10 Donateursbeleid

De Tweede Kamerverkiezingen en het lustrumjaar van DWARS geven extra reden om aan de slag te gaan met donateursbeleid.

- We maken beleid om op verschillende manieren en momenten donateurs te werven en huidige donateurs beter te faciliteren. Eerder RvA-advies vormt daarbij de basis.
- We vragen een ANBI-status aan. Hiermee wordt doneren makkelijker voor donateurs. Om een ANBI-status aan te vragen, moeten er wijzigingen komen in onze statuten, reglementen en boekhouding.

### 3.3.11 Bestuur

Als bestuur zetten wij ons een jaar lang met veel plezier in voor de vereniging. Ook vinden we het belangrijk om oog te houden voor gezelligheid binnen het bestuur en genoeg ontspanning buiten werktijden.

- Ons individueel functioneren, persoonlijke doelen en onze samenwerkingen worden geregeld geëvalueerd.
- We zorgen voor korte lijntjes met de Raad van Advies, Commissie van Beroep, Zoekcommissie, Kandidatencommissie en Kascommissie.
- We streven ernaar om meer met elkaar samen te werken aan bepaalde doelen en projecten. De voorzitter speelt een rol om samenwerkingen te bevorderen.
- We hechten veel waarde aan transparantie en toegankelijkheid tegenover de leden. We delen graag waar we mee bezig zijn en maken graag regelmatig een (online) babbeltje met alle toffe DWARSers!
- We versoepelen de overdracht aan het volgende bestuur door al onze opgedane kennis goed op te slaan in onze witboeken en documenten goed te archiveren.

## 4. BEGRIPPENLIJST

ANBI-status	Deze status geeft aan dat een organisatie een Algemeen Nut Beogende Instelling is. Dit wil zeggen dat een instelling zich inzet voor het algemeen belang. Niet alleen staat het professioneel, maar ook zorgt het ervoor dat doneren makkelijker en voordelig(er) is voor donateurs.
Afdelingsbuddy	Contactpersoon binnen het landelijk bestuur voor een afdeling.
Bijzondere Activiteitencommissie	Commissie die gezelligheidsactiviteiten op landelijk niveau organiseert.
Burgerlijke ongehoorzaamheidsacties	Een vreedzame actie waarbij de wet opzettelijk wordt overtreden met een politiek doel.
Campagne	Een samenhangende verzameling van politieke uitingen om aandacht te geven aan een bepaald thema.
Congres	Het belangrijkste orgaan van DWARS. Alle leden van DWARS hebben hier stemrecht en kunnen zo invloed uitoefenen op de koers van de vereniging.
DWARS 101	Een traject voor nieuwe leden om kennis te maken met onze organisatie en om politieke vaardigheden op te doen. Dit traject wordt georganiseerd door het bestuurslid Organisatie & Leden.
DWARS Academy	De eigen groep trainers van DWARS. Zij ontwikkelt eigen trainingen en geeft deze op verzoek aan DWARSers.
DWARS op Weg	Een intensief scholingstraject voor ambitieuze DWARSers waarbij de nadruk gelegd wordt op gevorderde organisatorische vaardigheden. Het traject

	wordt georganiseerd door het bestuurslid Scholing & Activiteiten, die hierbij wordt geholpen door een trajectgroep.
DWARS XL	Activiteit met verschillende sprekers en/of trainingen om de opening van het politieke jaar bij DWARS in te luiden.
FYEG	Federation of Young European Greens. Dit is de internationale koepelorganisatie waar DWARS lid van is.
General Assembly (GA) Kader	Het jaarlijkse congres van de FYEG. Iedereen met een functie bij DWARS. Hieronder vallen bijvoorbeeld commissiepresidia en afdelingsbesturen.
Kaderdag	Dag vol trainingen en gezelligheid om DWARSers met een functie te bedanken voor hun inzet.
Lustrum	Tijdperk van vijf jaar. Met de term 'lustrum' wordt vaak de feestelijke viering van iedere vijfde verjaardag van een vereniging bedoeld.
Nieuweledenavond	Bijeenkomst voor nieuwe leden (en geïnteresseerden) over DWARS en hoe je actief kan worden.
Notulenspin	Een samenvattende notulen van bestuursvergadering.
PJO-parlement	Jaarlijkse activiteit van alle politieke jongerenorganisaties waarbij deelnemers met elkaar onderhandelen en debatteren in de Tweede Kamer.
Politicinetwerkdag	Bijeenkomst voor alle DWARSers met een politieke functie op gemeentelijk, provinciaal, Europees of landelijk niveau.



Politieke Driehoek	De voorzitter, Politiek secretaris en het bestuurslid Campagne & Communicatie samen. De Driehoek houdt zich bezig met de politieke uitingen van DWARS.
Politiek overleg	Bijeenkomst eens in de zoveel tijd van de presidiumleden van inhoudelijke commissies en de Politiek secretaris.
Presidium	Dagelijks bestuur van een orgaan, meestal een voorzitter en soms ook een secretaris en/of penningmeester.
Scholingscommissie	Commissie die samen met het bestuurslid Scholing & Activiteiten leerzame activiteiten voor alle DWARSers organiseert.
Slack	Een zakelijke chatapp. Bij DWARS gebruiken we deze chatdienst om DWARSers met een functie makkelijk met elkaar te laten communiceren. Het bestuur van DWARS gebruikt deze dienst ook om met elkaar makkelijk samen te werken online.
Symposium	Bijeenkomst met verschillende sessies over een bepaald inhoudelijk thema.
Observer	Aanwezige op de General Assembly met spreekrecht, maar zonder stemrecht.
OverDWARS	Het onafhankelijke ledenblad van DWARS.
Voorzittersoverleg	Bijeenkomst eens in de zoveel tijd van de afdelingsvoorzitters en het bestuurslid Organisatie & Leden.
Zomertour	DWARSe deelname aan verschillende introductiemarkten tijdens de introductieperiode van onderwijsinstellingen door het hele land.