

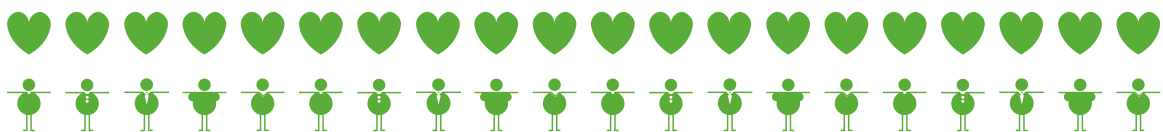


DWARS

GROENLINKSE JONGEREN

BELEIDSPLAN 2020

BESTUUR DWARS 2019/2020



INHOUDSOPGAVE

Inleiding

- We maken impact
- We zijn toegankelijk
- We kijken vooruit

Pagina 3

Pagina 3

Pagina 3

Pagina 3

1. Politiek

1. Speerpunten
2. Inhoudelijk Kader
3. Politiek Programma
4. Digitale discussie
5. Sociale Media
6. Acties
7. Mediaoptredens
8. Internationaal
9. Politieke relatie met GroenLinks
10. Zusterorganisaties

Pagina 4

Pagina 4

Pagina 4

Pagina 5

Pagina 5

Pagina 6

Pagina 6

Pagina 6

Pagina 7

Pagina 7

Pagina 8

2. Activiteit

1. Ledenwerving
2. Scholing
3. Evenementen
4. Reizen

Pagina 9

Pagina 9

Pagina 9

Pagina 10

Pagina 11

3. Organisatie

1. Huishoudelijk Reglement
2. Bestuur
3. Medewerker
4. Bijzondere organen
5. Afdelingen
6. Communicatie
7. Promotie
8. Inclusiviteit en Toegankelijkheid
9. Organisatorische relatie met GroenLinks
10. Financiën

Pagina 12

Pagina 12

Pagina 12

Pagina 12

Pagina 13

Pagina 13

Pagina 14

Pagina 14

Pagina 14

Pagina 14

Pagina 15

INLEIDING

Voor je ligt het beleidsplan van het bestuur van DWARS voor het jaar 2020. In dit beleidsplan staan alle ideeën die wij willen uitvoeren zodat DWARS blijft groeien en bloeien. DWARS is al groter en actiever dan ooit, dus bedenken hoe we de volgende stap zetten was geen gemakkelijke opgave. Samen hebben we drie hoofddoelen opgesteld: impact maken, toegankelijk zijn en vooruitkijken.

We maken impact

DWARS bedrijft in 2020 positieve politiek. Dat betekent dat we optimistisch en oplossingsgericht zijn. Daarom focussen we op ons eigen verhaal en hoe dat impact kan maken. We profileren ons op thema's rond de natuurramp, armoede onder jongeren en hokjesdenken. We blijven actievoeren om aandacht te vragen voor grote problemen en goede oplossingen. We zijn meer betrokken bij de verschillende politieke fracties van GL. Hierdoor wordt de inbreng van DWARS beter gehoord en verbetert de samenwerking tussen onze organisaties. Ook in de internationale politiek houden we de banden warm en maken we verschil. Verder leiden we een nieuwe generatie DWARSers op. Zij ontwikkelen niet alleen politieke vaardigheden, maar we wijzen ze ook de weg in de DWARS-ideologie.

We zijn toegankelijk

Bij DWARS is iedereen welkom. We zorgen er samen voor dat activiteiten voor iedereen toegankelijk zijn en dat de sfeer in onze vereniging altijd veilig, inclusief en positief is. Ook willen we andere doelgroepen bereiken door nieuwe vormen van promotie. De keuzes die het bestuur maakt worden inzichtelijker voor leden. Door transparant te zijn over ons beleid, maken we zelf keuzes waar we volledig achter staan. Het bestuur stelt zich benaderbaar op naar leden en staat open voor feedback, vragen en ideeën.

We kijken vooruit

2020 is waarschijnlijk een jaar zonder verkiezingen en daarom hebben we ruimte om de fundamenten van DWARS te versterken. We werken verder aan de opbouw van de vereniging en bereiden ons voor op de Tweede Kamerverkiezingen. Er komt een nieuw Politiek Programma en het Huishoudelijk Reglement wordt herzien. De afdelingen worden sterker en stabiel, en het landelijk bestuur legt de nadruk op grote activiteiten. Het bestuur wordt ondersteunt door krachtige commissies. We zoeken naar jongeren met talent die mogelijk de Tweede Kamer in kunnen en leiden hen op.

Ben je benieuwd hoe we deze drie hoofddoelen werkelijkheid gaan maken? Lees dan hieronder ons volledige beleidsplan. Het beleidsplan is opgedeeld in drie hoofdstukken, die losjes samenhangen met de drie hoofddoelen: Politiek, Activiteit en Organisatie. We wensen je veel leesplezier.

Bestuur 2019-2020: Wouter Ubbink, Lotte Meerhoff, Oscar Jansen, Ahmet Kargin, Miriam Shaw, Joëlle Canisius en Casey Disco

HOOFDSTUK 1: POLITIEK

1.1 Speerpunten

De afgelopen jaren heeft DWARS een aantal thema's aangekaart door middel van themacampagnes: korte campagnes over een specifiek onderwerp. De themacampagnes bleken wisselend succes te hebben en zijn daarom uitgebreid geëvalueerd. Dit jaar zetten we in op issues door een aantal speerpunten te kiezen. Speerpunten zijn thema's waar DWARS zich een heel jaar of zelfs meerdere jaren over blijft uitspreken in veel verschillende typen uitingen. Denk daarbij aan reacties op actualiteiten, acties, opiniestukken, berichten op sociale media of manifesten.

Ook in 2020 zet DWARS zich in voor een groene, vrijzinnige en sociale wereld door zelf politiek te bedrijven. De politieke wereld is dynamisch van aard en zelden weet je van tevoren welke thema's van groot belang zullen zijn in de politiek. Daardoor zijn politieke uitingen meestal niet ver van tevoren gepland, maar last-minute uitgedacht. Dat gezegd hebbende, zijn er drie thema's waar we extra scherp op willen zijn en die we willen laten terugkomen in onze uitingen en activiteiten. Dat zijn:

De natuurrisis. We willen ons uitspreken tegen de massa-uitsterving. Hoewel de problemen van klimaatverandering bij het grote publiek bekend zijn, is nog lang niet iedereen bekend met de grootte van onze natuurrisis.

Armoede onder jongeren. Voor veel jongeren is het lastig om rond te komen, en sommige komen hierdoor in problemen. Vorig jaar is de nadruk gelegd op de mentale gevolgen van schulden, dit jaar willen we ons richten op het voorkomen en oplossen van de schulden zelf. Hoe zorgen we dat jongeren zich kunnen ontwikkelen zonder zich diep in de schulden te werken?

Hokjesdenken. De 'ik ben geen hokje'-stickers van DWARS zijn inmiddels een begrip, maar de discussie over gendernormen en andere stereotypen kan nieuw leven gebruiken. Nog steeds zijn er veel aspecten van de maatschappij onnodig 'verbonden' met een bepaald gender, van hele beroepstakken tot woorden.

Naast deze drie thema's willen we ook extra aandacht voor het verlagen van de stemgerechtigde leeftijd naar 16 jaar. Dit zou een belangrijke stap zijn in het betrekken van jongeren bij politiek en er komt steeds meer draagvlak voor dit plan.

Deze thema's zijn de 'speerpunten' waar we de nadruk op willen leggen. Naast politieke verandering is ons doel ook om bewustzijn over de thema's te creëren bij mensen binnen en buiten DWARS en om DWARS te profileren op deze thema's. Gezien de snelle dynamiek van politiek en de autonomie van elk bestuur kunnen we de thema's niet voor het hele jaar vastleggen. Na een half jaar, bij de aankomst van het nieuwe bestuur in juli, worden de speerpunten geëvalueerd. Het nieuwe bestuur kan dan kiezen om de focus te veranderen of zelfs heel andere punten te kiezen.

1.2 Inhoudelijk Kader

DWARS kent zowel inhoudelijke als organisatorische commissies. Ook dit jaar houden inhoudelijke commissies zich bezig met het organiseren van discussie- of thema-avonden, of met het schrijven van

opiniestukken. De commissiepresidia (voorzitters en secretarissen) komen gemiddeld elke zes weken samen op het Politiek Overleg (PO).

De activiteiten die commissies organiseren vinden vaak plaats in samenwerking met afdelingen. Om de samenwerking en contact tussen commissies en afdelingen te versterken zal het PO dit jaar ook éénmalig – of zo nodig een aantal keer per jaar – met de voorzitters van de afdelingen bij elkaar komen. Zij kunnen dan kort kennismaken en ervaringen uitwisselen om verdere samenwerking te versterken.

Naast inhoudelijke commissies kent DWARS ook een aantal werkgroepen. Als bestuur hebben we dit jaar als doel om deze werkgroepen zichtbaarder en goed vindbaar te maken voor (nieuwe) leden. Ook heeft DWARS portefeuillehouders voor twee samenwerkingsverbanden met verschillende jongerenorganisaties: het Duurzaamheidsoverleg Politieke Jongeren (DOPJ) en de adviesraad van License to Heal (LiH). Deze portefeuillehouders vertegenwoordigen DWARS tijdens deze overleggen.

Commissiepresidia en portefeuillehouders worden benoemd door het bestuur, mede met een advies van de Politiek Secretaris over de kandidaten. Daarvoor worden ruim van tevoren vacatures opgesteld, wordt de zoekcommissie ingeschakeld en wordt het commissiepresidium om advies gevraagd.

1.3 Politiek Programma

Voor elke Tweede Kamerverkiezingen stellen de leden van DWARS een nieuw politiek programma vast. Dit programma dient als houvast voor ons en aankomende besturen om, waar nodig, de DWARSe mening te kunnen uiten. Het opstellen van een nieuwe PP gebeurt door middel van een programmacommissie. Deze verzamelen daarvoor van tevoren input bij leden om daarmee een conceptprogramma op te kunnen stellen. Tijdens een organisatorisch congres in februari gaan leden hierover stemmen, om zo de nieuwe inhoudelijke lijn van DWARS vast te kunnen stellen. Daarvoor zal er uiteraard ook nog de mogelijkheid zijn om amendementen in te dienen op het conceptprogramma zodat het nieuwe PP een goede representatie is van de DWARSe mening.

1.4 Digitale Discussie

Als bestuur streven we ook dit jaar ernaar om DWARSers een plek te bieden zodat ze ook digitaal hun discussies kunnen voeren en hun meningen kunnen delen. Hiertoe zijn er verschillende organen en kanalen waar zij gebruik van kunnen maken.

Zo kunnen leden hun scherpe stukken of memes delen via OverDWARS, het onafhankelijke ledenblad van DWARS. Ook kunnen commissies dit jaar makkelijker contact leggen met OverDWARS dankzij de aanwezigheid van de (adjunct-)hoofdredacteur op het PO. Als bestuur streven we er ook naar om OverDWARS zo zichtbaar mogelijk te maken door, waar nodig, bijvoorbeeld stukken te delen op de Facebook-pagina.

Leden kunnen, net als in voorgaande jaren, ook dit jaar discussies voeren en hun mening geven op wekelijkse stellingen op onze Facebookpagina. Dit jaar zullen we als bestuur naast Facebook ook op Instagram ruimte maken voor inhoudelijke stellingen.

Afgelopen jaar hadden we Kialo als een alternatief discussieplatform. Leden konden daar zelf stellingen plaatsen om discussies te starten en konden hun argumenten delen en aangeven welke argumenten zij het sterkst vonden. Als bestuur hebben we besloten om dit jaar niet door te gaan met Kialo wegens het geringe gebruik van het platform.

1.5 Sociale media

In het politieke landschap van 2020 is het erg belangrijk om zichtbaar te zijn op sociale media. DWARS gebruikt hiervoor drie platforms: Facebook, Instagram en Twitter.

Op onze Facebook-pagina plaatst DWARS belangrijke aankondigingen en politieke uitingen. Ook maken we facebook-events aan voor alle evenementen die we zelf organiseren en voor evenementen die we met een grote groep bijwonen, zoals acties. Daarnaast is er een Facebookgroep, enkel voor leden, waar ruimte is voor uitwisseling van berichten tussen leden. Ook zijn we op facebook bereikbaar voor vragen en opmerkingen over DWARS.

Op Instagram plaatsen we foto's van activiteiten die hebben plaatsgevonden, belangrijke gebeurtenissen bij DWARS en politieke uitingen. Via de functie 'Instagram Stories' leggen we daarnaast verslag van activiteiten, doen we aankondigingen en promoten we vacatures en aankomende activiteiten.

Twitter is met name een platform voor politieke uitingen. Ook laten we via twitter zien waar DWARS mee bezig is of wat we bereikt hebben. De uitingen die we doen gaan zoveel mogelijk over DWARS/GroenLinks zelf, en minder over andere partijen.

1.6 Acties

Acties zijn een belangrijk middel voor DWARS om onderwerpen hoger op de agenda te zetten en écht dingen te kunnen veranderen. Belangrijke veranderingen in de geschiedenis hebben immers plaatsgevonden door massaal op straat te gaan en actie te voeren. Acties zijn vooral nuttig als ze goed aanslaan op de actualiteit. Als bestuur streven we er daarom naar om met onze acties zo goed mogelijk aan te sluiten op wat er speelt in Nederland.

Ter ondersteuning van het bestuur en DWARSers in het algemeen heeft DWARS een actiecommissie. Deze commissie ondersteunt in het algemeen met het voorbereiden van acties. Zo helpt de actiecommissie met het bedenken van creatieve leuzen, het maken van spandoeken en borden of met het mobiliseren van leden voor acties.

Ook leggen we als bestuur contact met verschillende (GroenLinkse) Kamerleden om onze acties te ondersteunen door middel van bijvoorbeeld Kamervragen.

1.7 Mediaoptredens

DWARS is in 2020 zichtbaar in de media. Hoe en wanneer men in de media komt hangt van vele factoren af, maar toch hebben we een aantal mediadoelen. We willen ons minstens één keer hard maken voor onze standpunten op TV, bijvoorbeeld in een talkshow. Ook zijn we minstens twee keer

te horen op de radio. We staan minstens vijf keer in een nationale krant, waarvan minstens twee keer met een opiniestuk op onze naam.

1.8 Internationaal

Elk jaar zien we een groeiende aantal DWARSers die zich inzetten voor internationale politiek en die meehelpen met het organiseren van reizen en activiteiten over de grens. Er zijn dus nog nooit zo veel DWARSers actief geweest als het afgelopen jaar! We zijn sterk vertegenwoordigd bij veel verschillende activiteiten en participeren aan wereldwijde bewegingen zoals de klimaatstakingen.

Op lokale en nationaal niveau zien we dat DWARSers hun stem laten horen en dat GroenLinks steeds meer de waarde van de visie van jonge mensen erkent. Maar ook op internationaal niveau hebben wij waardevolle input te leveren. We nemen het initiatief om met de Europese fractie van GroenLinks te bespreken of wij bij vergaderingen aanwezig kunnen zijn.

In 2020 zullen wij geen scholingstrajecten over internationale politiek organiseren. Hier lijkt namelijk niet genoeg animo voor te zijn wanneer er geen directe aanleiding voor dit traject is. Wel zullen wij doorgaan met het organiseren van de korte en lange reizen, als een middel om DWARSers kennis te laten maken met groene politiek in verschillende landen binnen Europa.

DWARS behoudt haar open en proactieve houding in internationale samenwerkingen en evenementen. De groene golf die het afgelopen verkiezingsjaar door het noorden en westen van Europa trok zal waarschijnlijk als gevolg hebben dat er veel pan-Europese acties georganiseerd zullen worden vanuit de FYEG (Federation of Young European Greens). Wij zullen ons inzetten om dit internationaal activisme te ondersteunen. In mei zal de General Assembly, het congres van de FYEG, plaatsvinden. Op dit belangrijke evenement zal DWARS vertegenwoordigd zijn door een delegatie. Deze delegatie zal zich bezighouden met inhoudelijke zaken maar zal zich ook inzetten voor het versterken van onze banden met verschillende organisaties die lid zijn van de FYEG en met het bestuur van de FYEG.

1.9 Politieke relatie met GroenLinks

Als je in de politiek iets wil bereiken, gaat dit vaak het makkelijkst en het meest soepel via intern overleg. Daarom zet DWARS in 2020 in op sterke politieke banden met GroenLinks. Elke week woont de voorzitter van DWARS de fractievergadering van de Tweede Kamerfractie bij. Daarnaast zoeken we ook het contact op met de Eerste Kamerfractie, nu GL daar mogelijk een belangrijke rol gaat spelen in steun leveren aan het kabinet. Ook op internationaal vlak proberen we de banden met de drie GL-Europarlementariërs goed te onderhouden. We moedigen afdelingen aan om nauw contact op te bouwen en te onderhouden met lokale en provinciale GroenLinks-afdelingen. Op het congres van GroenLinks geeft DWARS een speech.

Wanneer GroenLinks inhoudelijke uitingen doet die niet in lijn zijn met de idealen van DWARS, spreken we ons daarover uit. In eerste instantie doen we dit intern en als er niets verandert doen we het in de media. We zorgen dat GroenLinks bij haar idealen blijft. Nu de wens tot besturen bij GroenLinks volop aanwezig is, zijn we er scherp op dat dit niet leidt tot het sluiten van onverdedigbare compromissen.

1.10 Zusterorganisaties

DWARS zoekt graag de verbinding met andere jongerenorganisaties. Samenwerking vindt veelal plaats met andere politieke jongerenorganisaties (PJO's), maar ook met jongerenvertegenwoordigers, milieuorganisaties en vakbonden.

Wij staan altijd open voor samenwerking met andere PJO's en gaan graag de discussie aan. Samenwerking is geen doel op zich, maar een middel voor een groenere, socialere en vrijzinnigere toekomst. Onze samenwerking met andere PJO's vindt op verschillende manieren plaats. Zo worden er samen acties of evenementen georganiseerd of een manifest opgesteld en gepresenteerd. Ook organiseren we samen met de andere PJO's jaarlijks het PJO-Parlement.

Naast andere PJO's zoekt DWARS voornamelijk de samenwerking op met de Jonge Klimaatbeweging (JKB) en de Landelijke Studenten Vakbond (LSVb).

Daarnaast is DWARS een lidorganisatie van de Nationale Jeugdraad (NJR). Bij de NJR is DWARS in 2020 betrokken bij veel gesprekken en discussies met verschillende organisaties binnen het beleidsveld. Zo kan DWARS invloed uitoefenen op onder andere ministeries en belangenorganisaties. Ook kan DWARS bij de NJR terecht voor trainingen en zaalhuur.

HOOFDSTUK 2: ACTIVITEITEN

2.1 Ledenwerving

We willen natuurlijk dat DWARS ook in de toekomst een actieve vereniging blijft. Daarom is het belangrijk dat er ingezet wordt op effectieve ledenwerving. Momenteel zetten we in op deze ledenwerving tijdens de Zomertour. Hier bezoeken we informatiemarkten tijdens de introductietijd van hbo's en Universiteiten. Daar wordt een grote doelgroep niet bereikt, met name mbo'ers en jongeren die niet meer op school zitten. Het is daarom belangrijk om andere manieren van ledenwerving uit te proberen. We zoeken de samenwerking met andere PJO's op om DWARS te introduceren op middelbare scholen. Ook zorgen we voor een duidelijke promotie via sociale media.

Om de nieuw geworven leden een plekje te laten vinden binnen DWARS wordt er eens in de zes weken een nieuwe ledenavond georganiseerd. Hier vertellen we over de politieke opvattingen binnen DWARS. Ook leggen we nieuwe leden en geïnteresseerden uit hoe ze binnen DWARS actief kunnen worden en wat DWARS allemaal te bieden heeft.

2.2 Scholing

In 2020 blijft DWARS doorgaan met het aanbieden van een divers scholingsaanbod om ervoor te zorgen dat zowel kaderleden als beginnende leden geschoold kunnen worden. Hierbij wordt aandacht besteed aan zowel training van vaardigheden als aan het verwerven van kennis. De scholingscommissie ondersteunt het bestuur bij het organiseren van deze scholingsactiviteiten. Ons scholingsaanbod wordt dit jaar meer zichtbaar door een aparte pagina op onze website, waarop het scholingsaanbod staat uitgeschreven. Op deze manier kunnen leden sneller en gemakkelijker een beeld krijgen van de scholingsmogelijkheden binnen DWARS.

Bestaande scholingstrajecten

DWARS streeft ernaar om scholing aan te bieden in elke fase van de loopbaan van DWARSers. Zo kent DWARS twee vaste scholingstrajecten: DWARS 101 en DWARS op weg. Omdat beiden in evaluaties beoordeeld zijn als sterke trajecten en omdat de vraag naar deze trajecten niet is afgenomen, blijven ze in 2020 bestaan.

DWARS 101 is een traject voor nieuwe DWARSers om politieke vaardigheden te ontwikkelen en kennis te maken met onze organisatie. Dit wordt minimaal twee keer per jaar georganiseerd door het bestuurslid Organisatie & Leden. DWARS op Weg is een intensiever scholingstraject waarbij de nadruk ligt op gevorderde politieke vaardigheden. Het wordt eens per jaar georganiseerd door het bestuurslid Scholing & Activiteiten, in samenwerking met een trajectgroep. Dit jaar wordt het traject verfijnd met behulp van de evaluaties van afgelopen jaar.

Nieuwe scholingstrajecten

In 2020 wordt onderzocht welke mogelijkheden er zijn voor een scholingsprogramma dat zich richt op inhoudelijke politieke kennis. Ook wordt er een opleidingstraject voor de Tweede Kamerverkiezingen opgezet om DWARSe kandidaten te trainen op politieke vaardigheden.

Kader

De scholing van de DWARSe kaderleden vindt op een aantal momenten per jaar plaats. Zo vindt één keer per jaar de kaderdag plaats. Dit is een dag vol trainingen voor alle kaderleden. Op de kaderdag wordt een breed scala aan trainingen in parallelsessies aangeboden. Ook vindt één keer per jaar het afdelingenweekend plaats. Tijdens het afdelingenweekend worden afdelingsbestuurders getraind en vindt er uitwisseling plaats, waardoor afdelingen verder kunnen professionaliseren. Tot slot worden commissiepresidia vier keer per jaar getraind tijdens het politiek overleg. Deze trainingen gaan over politieke en organisatorische vaardigheden en worden gegeven door de DWARS Academy.

Overige scholing

Om verder in te kunnen spelen op de behoeftes van leden, organiseren het bestuurslid Scholing & Activiteiten en de scholingscommissie masterclasses. Dit zijn workshops van externe experts over specifieke onderwerpen. De masterclasses zijn voor alle leden toegankelijk. De hoeveelheid masterclasses verhogen we dit jaar naar 4-6.

Academy

De DWARS Academy is een groep vaste trainers bestaande uit DWARSers die trainingen geven op diverse onderwerpen. De DWARS Academy wordt ingezet om zowel landelijke organen als afdelingen te trainen. In 2020 professionaliseert de DWARS Academy door bestaande trainingen verder te ontwikkelen. Ook zal de trainerspoule zelf getraind worden door externe trainers.

2.3 Evenementen

Jaarlijks worden er enkele grote activiteiten georganiseerd. Hieronder vallen ten eerste de halfjaarlijkse congressen. Voor de organisatie van congressen, de grootste activiteit van DWARS, wordt nu nog zes maanden uitgetrokken. Dit zal voortaan een heel jaar zijn. Zo kan een geschikte locatie gevonden worden en kan er beter worden ingespeeld op het groeiende aantal aanwezigen. Dat draagt bij aan de uitstraling van onze grootste activiteit. Ondanks het stijgende aantal aanwezigen op congressen, blijven congressen laagdrempelig, gezellig en een plek waar iedereen een stem kan en durft te laten horen. De congrescommissie blijft zoeken naar manieren om ruimte voor ieders stem te faciliteren zonder dat dit de congresorde en het tijdschema in de weg zit. De stemprocedures op het congres worden duidelijker beschreven in de herziene versie van het Huishoudelijk Reglement waar we dit jaar aan werken (zie hoofdstuk 3).

Naast de congressen zijn er andere grote evenementen zoals het symposium en DWARS XL. Dit zijn beiden scholingsactiviteiten. DWARS XL is een gezellige dag die dient als opening van het politieke jaar. Er kunnen gedurende de dag verschillende trainingen worden gevolgd, waarbij de nadruk vooral ligt op het versterken van vaardigheden. Tijdens het symposium ligt de nadruk juist op de inhoud en het verwerven van kennis. Als bestuur hebben we dit jaar het doel om het symposium toegankelijker te maken, onder andere door het een andere naam te geven. Daarnaast willen het symposium interactiever maken voor aanwezige leden. Dit willen we doen door meer ruimte te maken voor discussie.

Om ledenbinding te stimuleren, is het bestuurslid Scholing & Activiteiten verantwoordelijk voor het organiseren van landelijke gezelligheidsactiviteiten. Hierbij wordt het bestuurslid ondersteund door de Bijzondere Activiteitencommissie. Zo worden jaarlijks een gala, een talentenjacht en een

zomerkamp georganiseerd. In 2019 is aandacht besteed aan het praktisch en fysiek toegankelijker maken van deze activiteiten. Hieraan wordt in 2020 verder gebouwd, bijvoorbeeld door het opstellen van een beleid rondom vertrouwelijke personen.

2.4 Reizen

DWARS organiseert elk jaar verschillende reizen. Daar geven we DWARSers de mogelijkheid om kennis te maken met andere politieke contexten en activeren we ze om breder te kijken dan alleen Nederlandse politiek. In 2019 zijn er twee reizen naar Brussel georganiseerd. Op deze tweedaagse reizen worden DWARSers geïntroduceerd aan GroenLinkse Europarlementariërs en denken we samen na over Europese Politiek. Deze frequentie willen wij doorzetten voor 2020 maar ditmaal met de bestemming Straatsburg en Brussel. Deze reizen zullen opnieuw in het voor- en najaar worden georganiseerd in samenwerking met GroenLinks.

Ook willen we in 2020 opnieuw een Lange Reis organiseren. Deze reis zal georganiseerd worden door de Reiscommissie (Reisco) en de Internationaal Secretaris. In 2019 is hard gewerkt aan het verzelfstandigen van deze commissie. We werken toe naar een commissie met een zelfstandige voorzitter en -secretaris. Dit geeft DWARSers een mooie kans om hun eigen organisatievaardigheden te vergroten. Ook willen we opnieuw een Internationale Activiteitencommissie aanstellen die samen met de Internationaal Secretaris andere internationale activiteiten zal organiseren.

HOOFDSTUK 3: ORGANISATIE

3.1 Huishoudelijk Reglement

Het Huishoudelijk Reglement (HR) hoort het bestuur en de vereniging als geheel te ondersteunen en hen niet in de weg te zitten. Door vage omschrijvingen, onduidelijkheden en sommige aanpassingen die over de jaren zijn gedaan is het HR minder overzichtelijk geworden. Dat terwijl een duidelijk HR essentieel is voor een goede organisatiestructuur. Daarom is het tijd om dit document te herzien. Om onduidelijkheden op te helderen en de adviezen uit de Evaluatie Bestuursstructuur uit 2019 te implementeren, wordt een HR-commissie aangesteld. De HR-commissie zal samen met de secretaris van het landelijk bestuur aan de slag gaan met het schrijven van een nieuwe versie van het HR. Dit geeft bijvoorbeeld meer duidelijkheid over de te hanteren stemprocedures. Het uiteindelijke doel hiervan is het opstellen van een houdbaar document met voldoende houvast voor het huidige en toekomstige besturen.

3.2 Bestuur

Wij, het bestuur van DWARS, kennen elkaar goed en in het bestuur heerst naast een professionele ook een vriendschappelijke sfeer. Op die manier zetten we ons als hecht team samen in voor de vereniging. Er is ruimte voor eigen ideeën en de ontwikkeling van ieder bestuurslid. Besluiten maken we gezamenlijk en dragen we als bestuur uit. We trachten als bestuur transparant en benaderbaar voor leden te zijn. We zorgen ervoor dat zij altijd bij ons terecht kunnen met vragen of opmerkingen.

We vergaderen wekelijks en bespreken daarin zowel politieke zaken als organisatorische aandachtspunten. Voor of na deze vergaderingen eet het bestuur samen. Om de voortgang en ervaringen van elk bestuurslid te bespreken, heeft ieder bestuurslid 4 keer een gesprek met de voorzitter. De voorzitter zelf heeft gesprekken met de vicevoorzitter. Deze gesprekken vinden voor het huidige bestuur plaats in het voorjaar en voor het zomercongres. Voor het nieuwe bestuur zijn deze gesprekken na het zomercongres en voor het wintercongres. Daarnaast vindt er tweemaal een bestuursweekend en tweemaal een bestuursdag plaats, in het begin van het jaar en na de zomerstop. Tijdens deze bijeenkomsten leren we elkaar beter kennen, maken we plannen, worden we getraind en evalueren we hoe het de afgelopen maanden ging.

3.3 Medewerker

De medewerker is essentieel als ondersteuning van het bestuur. De medewerker van DWARS speelt een centrale rol in de ledenadministratie en het verwelkomen van nieuwe leden. Nieuwe leden krijgen voortaan de keuze of ze de nieuweledenbrief via de post willen ontvangen of via de mail om zowel bomen als kosten te besparen. De afgelopen jaren is het aantal leden boven de 28 jaar opgelopen. Dit jaar wordt er extra ingezet op het bellen van deze leden met de vraag of zij donateur willen worden. Ook zal de medewerker het papieren archief verder digitaliseren. Om transparantie te vergroten binnen de vereniging gaat de medewerker beleidsstukken sturen naar leden die meer inzicht willen krijgen in het beleid dat DWARS hanteert.

3.4 Bijzondere organen

De Raad van Advies (RvA), Commissie van Beroep (CvB), Zoekcommissie (ZoekCie), Kandidatencommissie (KaCie) en Kascommissie (KasCo) zijn onmisbaar voor een professionele organisatie. Het contact met deze organen blijft het komende jaar goed. Daarnaast zetten we in op een aantal nieuwe zaken. De RvA heeft als functie het adviseren van het bestuur. Vaak wordt de RvA echter als 'geschillencommissie' gezien wanneer leden met een lastige situatie niet naar de CvB of het bestuur stappen. Dat zien we als een probleem. Daarom zetten we extra in op de benaderbaarheid van het bestuur en zorgen we dat de vertrouwenspersonen van DWARS beter te vinden zijn en toegankelijk zijn. De ZoekCie gaat een bredere rol spelen in de opleiding van DWARSers. Dit komt dan ook terug in de opdracht die aan de ZoekCie wordt meegegeven op het zomercongres. Ook de rol van de KaCie wordt geëvalueerd. Er wordt onderzocht hoe adviezen objectief kunnen blijven en tegelijkertijd een duidelijker beeld geven over de geschiktheid van een kandidaat.

3.5 Afdelingen

Onze afdelingen worden steeds professioneler. Daarom is het belangrijk dat we ook dit jaar afdelingen goede ondersteuning blijven bieden. Zo organiseert het bestuurslid Organisatie & Leden weer een afdelingenweekend om alle afdelingsbesturen te trainen en een platform te bieden voor uitwisseling. Daarnaast is dit een goed evenement om te netwerken met andere ambitieuze DWARSers. Ook kunnen afdelingen een training aanvragen bij de Academy, bijvoorbeeld om getraind te worden in het schrijven van een beleidsplan.

Dit jaar wordt er ingezet op betere en snellere informatievoorziening vanuit landelijk, richting de afdelingen. Zo wordt er periodiek per mail een update gestuurd naar de besturen. Daarnaast organiseert het bestuurslid Organisatie & Leden elke 6 weken een voorzittersoverleg. Hierin kunnen voorzitters van afdelingen input bij elkaar opvragen en worden daarnaast de lijntjes tussen landelijk en de afdelingen kort gehouden. Om die lijntjes te bevorderen wordt er dit jaar meer prioriteit gegeven aan het buddiesysteem, de link tussen landelijk bestuursleden en afdelingen. Het bestuurslid Organisatie & Leden legt meer nadruk op het modereren van dit systeem.

Om de professionalisering bij afdelingen te bevorderen, worden de lokale kascontrolecommissies getraind om beter toe te zien op de financiën van hun afdeling. Ook gaat de landelijk penningmeester samen met de afdelingen aan de slag om richtlijnen op te stellen voor het budget van activiteiten. Zo worden de financiën van afdelingen overzichtelijker en wordt er op een eerlijke manier omgegaan met geld.

Afdelingen worden dit jaar aangemoedigd om zich te mengen in de lokale politiek. Het landelijk bestuur wil afdelingsbesturen ondersteunen om de banden met lokale GroenLinks fracties en besturen warm te houden. Dit zorgt voor goede doorstroom naar GroenLinks en kan daarnaast bijdragen aan DWARSe zichtbaarheid.

Ten slotte gaan we vanuit landelijk meer waardering uiten voor onze afdelingen. Elke maand wordt een afdeling uitgeroepen tot afdeling van de maand in de landelijke nieuwsbrief en er wordt aan afdelingsbestuurders vaker input gevraagd over beleid.

3.6 Communicatie

Het komende jaar wordt de transparantie binnen DWARS vergroot. Dat geeft leden meer mogelijkheden om afwegingen en keuzes van het bestuur te begrijpen. Ook wordt de privacy van leden beter gewaarborgd. De nieuwsbrief zal verstuurd worden vanuit het ledensysteem. Zo staan de mailadressen van de nieuwsbrieflezers slechts op één plek. Er wordt onderzoek gedaan naar een nieuwe website host, met als doel de privacygevoelige informatie beter te beveiligen. De notulen die we naar de leden sturen, worden uitgebreid en geven leden een duidelijker beeld van de overwegingen die het bestuur maakt. Om een beeld te krijgen van het beleid dat we hanteren, wordt het mogelijk om voortaan bepaalde beleidsstukken op te vragen. Slack, het communicatieplatform van het kader, blijven we frequent gebruiken totdat er een systeem met dezelfde mogelijkheden gevonden wordt dat gebruiksvriendelijker is en privacygevoelige informatie beter beschermt.

3.7 Promotie

Ook dit jaar wordt er ingezet op het aanschaffen van promotiemateriaal dat de zichtbaarheid van DWARS vergroot. Het is belangrijk dat hierbij altijd in acht wordt genomen dat er duurzame en eerlijke merchandise wordt aangeschaft. Daarnaast is het belangrijk dat van tevoren het doel van een bepaald artikel duidelijk is. Zo voorkomen we dat er onnodige artikelen worden aangeschaft. Ook wordt er rekening gehouden met de houdbaarheid van artikelen. Artikelen die voor een langere tijd gebruikt kunnen worden hebben de voorkeur.

3.8 Inclusiviteit en Toegankelijkheid

Inclusiviteit blijft voor DWARS een heel belangrijk onderwerp. Inhoudelijk gaan we ons focussen op hokjesdenken, maar daarnaast willen we ook stil staan bij de organisatorische toegankelijkheid van onze activiteiten. Zo wordt er altijd gelet op rolstoeltoegankelijkheid. Daarnaast willen we onderzoek doen naar mogelijkheden om onze activiteiten toegankelijker te maken voor mensen met psychische klachten of beperkingen.

Het bestuurslid Organisatie & Leden gaat dit jaar in gesprek met diverse organisaties en diverse leden binnen DWARS, met als doel een effectiever diversiteitsbeleid te vormen.

3.9 Organisatorische relatie met GroenLinks

GroenLinks gaat begin 2020 verhuizen, en DWARS gaat mee. In de loop van het jaar betreft DWARS de nieuwe huisvesting, die zich weliswaar in hetzelfde gebouw bevindt als onze moederpartij, maar op een andere verdieping. Op deze manier wordt het onderscheid tussen DWARS en GroenLinks duidelijker, terwijl de mogelijkheden tot samenwerking behouden blijven. De nieuwe locatie biedt onder andere meer vergaderzalen, waardoor er meer commissies parallel kunnen vergaderen. Ook is het nieuwe pand makkelijker bereikbaar vanaf Utrecht Centraal.

Waarschijnlijk komt de ruimte van DWARS pas een half jaar later beschikbaar dan de ruimte van GroenLinks. Totdat de nieuwe huisvesting betrokken kan worden, zal DWARS gebruik moeten maken van een tussenoplossing. Commissies zullen waarschijnlijk kunnen vergaderen bij GroenLinks, hoewel

er misschien minder ruimtes beschikbaar zijn dan gebruikelijk. Naar een gepaste oplossing voor de bestuurskamer wordt ten tijde van schrijven nog gezocht.

Binnen de organisatie van de vereniging kunnen DWARS en GroenLinks veel van elkaar leren. GroenLinks is een grote en professionele vereniging met veel kennis, DWARS is een creatieve en ondernemende broedplaats vol talent. Goed contact tussen beide organisaties is dus voor beide van belang. Daarom zit de voorzitter van DWARS bij de vergaderingen van het partijbestuur van GroenLinks. Op een borrel net voor de zomer kan het nieuwe DWARS-bestuur het GL-bestuur en de medewerkers leren kennen. De voorzitter, secretaris en penningmeester hebben via Slack en op de werkvloer contact met ICT, de financiële administratie en de ledenadministratie.

3.10 Financiën

Tegelijkertijd met de nieuwe huisvesting wordt in 2020 ook de financiële relatie tussen DWARS en GroenLinks herzien. De vorige keer dat dit gebeurde, bevond DWARS zich in een diep financieel dal. In die tijd heeft GroenLinks besloten ons te helpen door van ons een zeer lage huur te vragen en bepaalde services niet door te rekenen. Hieronder vallen onder andere ledenadministratie, ICT, financiële administratie en personeel & organisatie.

GroenLinks wil voor de periode 2020-2024 deze kosten wel in rekening brengen, en vraagt daarnaast een hogere huur. Dit zal betekenen dat onze uitgaven flink stijgen, waardoor we de komende jaren flink zullen interen op onze reserves. Daarnaast zal er ook een bezuiniging doorgevoerd worden, waardoor er voor bepaalde activiteiten minder geld beschikbaar zal zijn. Hierdoor is ook de ruimte voor nieuwe, dure plannen de komende jaren beperkt.