

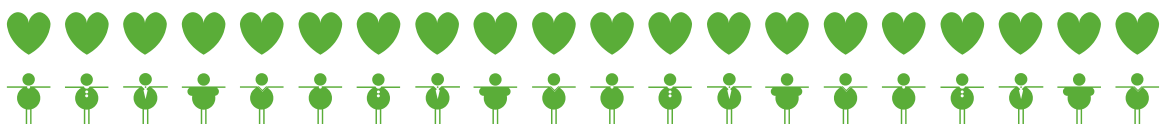


DWARS

GROENLINKSE JONGEREN

WINTERCONGRES 2018 ROTTERDAM

DWARS BELEIDSPLAN 2019





0. INLEIDING	3
1. EVENEMENTEN	4
a. Activiteiten	4
b. Scholing	4
c. Afdelingen	5
d. Internationaal	5
2. INHOUD EN IMPACT	6
a. Themacampagnes	6
b. Verkiezingscampagnes	6
c. Mediaoptredens en contact met de pers	6
d. Communicatie extern: Sociale media en de website	7
e. OverDWARS	7
f. Ledenwerving en ledenbinding	7
g. Inclusiviteit en toegankelijkheid	8
h. Samenwerking met GroenLinks	8
i. Samenwerking met andere jongerenorganisaties	9
3. LANDELIJKE ORGANISATIE	9
a. Inhoudelijke commissies	9
b. Organisatorische commissies	10
c. Communicatie intern: Slack, nieuwsbrief, notulenspin, Facebookgroep	10
d. Medewerker	10
e. Bestuursstructuur, VOC	11
f. Financiën	11
h. Huisvesting	11





0. INLEIDING

Tweeduizendnegentien wordt een spannend jaar. Er zijn maar liefst drie verkiezingen: Provinciale Staten, waterschappen en het Europees Parlement. De GroenLinkse groei zal waarschijnlijk verder doorzetten. Dat betekent dat DWARS twee belangrijke taken heeft: campagne voeren zodat ook jongeren zien dat GroenLinks de partij is met de beste ideeën en GroenLinks dicht bij haar idealen houden.

DWARS is al jaren een plek waar inhoud en gezelligheid hand-in-hand gaan. Een plek waar jonge mensen op een laagdrempelige manier in aanraking komen met politiek door met elkaar te discussiëren en door te leren van sprekers. In dit beleidsplan wordt uitgewerkt hoe dat wordt voortgezet in deze tijd van groei.

DWARS organiseert ook komend jaar allerlei evenementen en zet hierbij in het bijzonder in op toegankelijkheid. De evenementen zijn geschikt voor oude en nieuwe leden, voor mensen met extra behoeftes en voor de jongste en oudste DWARSers. Er is plek tijdens evenementen voor iedereen.

DWARS maakt impact op de wereld. DWARS draagt haar visie uit op verschillende manieren en blijft haar visie verscherpen met behulp van commissies, leden en andere organisaties. De DWARSe idealen dragen we uit in ons contact met GroenLinks, in de media en door actie te voeren. Zo wordt de wereld een beetje mooier gemaakt.

DWARS professionaliseert. In twee jaar tijd is het ledenaantal verdubbeld en dat betekent dat de zwaartepunten verschuiven. De afdelingen gaan een grotere rol spelen in het verwelkomen van leden, de afdelingen worden versterkt met het oog op continuïteit en het landelijk bestuur zorgt ervoor dat leden gemakkelijk hun plek kunnen vinden in de vereniging.

Wil je weten hoe? Lees dan vooral verder!

Bestuur 2018-2019

Julia Matser

Dominique Blokland

Willem van 't Spijker

Wouter Ubbink

Remco Lopez Antezana

Adine Teillers

Benthe van Wanrooij

Myrte van der Zwet





1. EVENEMENTEN

a. Activiteiten

DWARS organiseert evenementen om leden samen te brengen voor zowel scholing van inhoudelijke thema's en vaardigheden, als voor gezelligheid. De groei van de vereniging heeft hiermee een ontwikkeling teweeggebracht: waar eerst op landelijk niveau kleinere activiteiten zoals thema-avonden werden georganiseerd, organiseert het landelijk bestuur nu voornamelijk grote activiteiten zoals een festival (opening van het politieke seizoen), symposium, de DWARS Kampioenschappen en het zomerkamp. Ook de tweemaandelijks ledenborrel, waarbij een spreker wordt uitgenodigd, blijft bestaan. Door de goed lopende afdelingen worden er steeds meer activiteiten bij de afdelingen georganiseerd. Hiermee ligt er een taak bij afdelingen en commissies om elkaar op te zoeken. Afdelingen organiseren ook in toenemende mate activiteiten met andere politieke jongerenorganisaties (PJO's).

Andere evenementen worden in samenwerking met de Bijzondere Activiteitencommissie ingevuld. Hierbij gaat het om leuke activiteiten zoals een open podium of een viering van de verschillende feestdagen. Dit wordt jaarlijks met de commissie samen ingevuld.

In het bijzonder ligt er dit jaar een focus op het organiseren van inclusieve activiteiten, waarbij er een diversiteit in de sprekers bestaat. Voor borrels, maar ook andere activiteiten, worden niet alleen politieke sprekers uitgenodigd, maar ook sprekers uit het maatschappelijk middenveld of het bedrijfsleven. Ook wordt er aandacht besteed aan het uitnodigen van mensen met verschillende achtergronden. Daarnaast moeten activiteiten voor iedereen toegankelijk zijn, zowel praktisch en fysiek gezien, als in de discussie en het taalgebruik.

Het halfjaarlijkse congres is de grootste activiteit van de vereniging. Vanwege het groeiende aantal leden dat hier naartoe gaat zullen vernieuwende manieren worden gezocht samen met de congrescommissie om alle aanwezige leden hun bijdrage te kunnen laten leveren én het programma op tijd af te ronden. Ook wordt onderzocht of alternatieve stemprocedures wenselijk en haalbaar zijn in het geval waarin er ten minste drie kandidaten voor één functie zijn.

b. Scholing

DWARSers kunnen scholing volgen in elke fase van hun DWARS-carrière. De Scholingscommissie ondersteunt in het organiseren van scholingsactiviteiten. In 2019 komt er een DWARSe Opleidingsgids uit, zodat alle DWARSers op de hoogte zijn van het scholingsaanbod.

Inmiddels kent DWARS een aantal vaste scholingstrajecten. Voor beginnende leden organiseert het bestuurslid Organisatie & Leden tweejaarlijks de Politieke Ontgroening. Voor leden die door willen stromen naar een functie binnen het landelijk of afdelingsbestuur





bestaat er DWARS Op Weg. Ook is er een scholingstraject voor leden die geïnteresseerd zijn in DWARS en de internationale politiek.

Aanvullend op deze trajecten kent DWARS een aantal vaste scholingselementen, zoals het PJO-Parlement, het afdelingenweekend en de Kaderdag. Het missende aanbod wordt aangevuld door masterclasses over verschillende onderwerpen. In 2018 is hiermee gestart en in 2019 zal dit worden voortgezet.

Een belangrijke rol in dit alles ligt er bij de DWARS Academy. De Academy is een trainerspoule bestaande uit ervaren DWARSers die trainingen geven op allerlei verschillende onderwerpen, met name vaardigheden. Deze trainers professionaliseren in 2019 nog meer, en er wordt gewerkt aan het uitbreiden van het trainingsaanbod. Ook blijft er aandacht voor het werven van trainers.

c. Afdelingen

Het bestuur van DWARS wil inzetten op goede relaties met afdelingen en daarnaast inzetten op het zorgen dat deze zelfstandig functioneren. Het bestuur is toegankelijk en benaderbaar voor nodige ondersteuning. Om dat te bereiken komt het buddy-bestuurslid minstens elk halfjaar langs bij de afdeling en is er tussendoor telefonisch contact. Het vergroten van de zelfstandigheid wordt ook mogelijk gemaakt door een het afdelingenhandboek te verbeteren, door nieuwe besturen te stimuleren de training van de Academy voor nieuwe besturen te volgen en door tijdens het afdelingenweekend en in het voorzittersoverleg aandacht te besteden aan professionalisering en de vaardigheden van de afdelingsbestuurders. Het bestuur zet zich in om alle afdelingen voor het zomercongres een eigen rekening in gebruik te laten nemen, en daarbij hoort een goed getrainde penningmeester en onafhankelijke kascommissies. Verder worden afdelingen aangemoedigd om samen te werken met landelijke commissies, andere politieke jongerenorganisaties en andere maatschappelijke organisaties. Zo zorgen we ervoor dat leden bij afdelingen terecht kunnen om op een laagdrempelige manier kennis maken met de organisatie en actief worden.

d. Internationaal

DWARS is actief buiten de grenzen van Nederland, zowel via koepelorganisaties als op eigen kracht. DWARS is lid van de Federation of Young European Greens (FYEG), waar dit jaar meer DWARSers actief zijn dan ooit tevoren, maar waar in 2019 nóg meer mensen bij worden betrokken. De internationaal secretaris faciliteert hierin en helpt DWARSers bij het zetten van de stap naar een FYEG-activiteit of -werkgroep.

DWARS organiseert in 2019 twee reizen naar het Europees Parlement. De eerste reis wordt georganiseerd voorafgaand aan de Europese verkiezingen en de tweede na het zomerreces. Daarnaast ambieert DWARS om in het najaar haar geluid te laten horen bij de klimaatop (COP), daarbij wordt de internationaal secretaris ondersteund door de Internationale Activiteitencommissie (IACO). De IACO helpt ook bij het regelen van mogelijke uitwisselingen, congressen, thema-avonden en specifieke activiteiten voor internationals. Daarnaast is de Reiscommissie verantwoordelijk voor het organiseren van de





lange reis in het voorjaar. De commissies worden in 2019 zelfstandiger en krijgen een eigen voorzitter en secretaris.

In samenwerking met de campagnecommissie, de IACO, commissie Internationaal en actieve DWARSers zet de internationaal secretaris een sterke, jonge, groene campagne neer voor een beter Europa.

In andere woorden, DWARS is een vereniging geworden die ook genoeg mogelijkheden biedt voor internationale ervaring en activiteiten. Waar DWARS nog een grote slag moet slaan, is het ontwikkelen van beleid voor internationals binnen de vereniging. In 2019 wordt opvolging gegeven aan de brainstorm die hierover georganiseerd is in 2018.

2. INHOUD EN IMPACT

a. Themacampagnes

Over het jaar tracht het bestuur drie themacampagnes op te zetten. Dit zijn campagnes van ongeveer een maand waarin DWARS zich hoofdzakelijk focust op één thema. Op deze manier krijgt een bepaald onderwerp meer aandacht en wordt DWARS idealiter eigenaar op dat thema, wat ook weer extra aandacht op DWARS vestigt. Deze campagnes zijn inhoudelijk en van tevoren gepland. Er wordt op zoveel mogelijk manieren aandacht gevraagd: activiteiten, acties, inhoudelijke artikelen, social media posts, manifesten, etc. Ook worden leden betrokken bij de themacampagnes. De verkiezingscampagne en themacampagne zullen begin 2019 gedeeltelijk overlappen, maar na de zomer is er ruimte voor nieuwe themacampagnes. De inhoud hiervan zal mede worden bepaald door het campagneteam en na de zomer door het volgende bestuur.

b. Verkiezingscampagnes

Naast de themacampagnes zijn er verkiezingscampagnes. Deze worden ruim van tevoren gepland en opgezet door de campagnecommissie. In principe steunt DWARS tijdens de verkiezingen GroenLinks, maar voert eigen campagnes. DWARS steunt leden van DWARS die zich kandidaat stellen voor de Provinciale Staten, Eerste Kamer of Europees Parlement. Er wordt ingezet op goed beeldmateriaal en een sterke social mediacampagne, én een offline campagne. Het gaat hierbij niet alleen door eigen acties, maar ook door deze, wanneer dit nodig is, te koppelen aan GroenLinks-afdelingen. Bij lokale verkiezingen (zoals de Provinciale Staten) wordt nauw samengewerkt met de verantwoordelijke bestuursleden van DWARS-afdelingen en speelt het landelijke bestuur een faciliterende rol: afdelingen kennen hun eigen provincies immers het best.

c. Mediaoptredens en contact met de pers

DWARS neemt actief deel aan het maatschappelijke debat. Het bestuur volgt het nieuws en reageert waar nodig met tweets, opiniestukken, stellingnames, manifesten en persberichten. Ook kijkt het bestuur vooruit naar debatten en belangrijke gebeurtenissen die nog gaan komen, om tactisch reacties te timen. Afdelingen hebben de vrijheid om pers te woord te





staan over regionale thema's. Contact met media over landelijke thema's doet het landelijk bestuur. Het bestuur staat graag media te woord.

Als DWARS het oneens is met GroenLinks wat betreft een breed gedragen DWARS standpunt schuift het bestuur dit niet onder stoelen of banken. Het bestuur laat het weten aan GroenLinks en zoekt actief contact met de pers.

d. Communicatie extern: Sociale media en de website

De website is de compleetste bron van informatie van DWARS. Deze is namelijk bereikbaar voor een zo groot mogelijke groep mensen: iedereen met internetverbinding. Dit jaar verbetert het bestuur hoe toegankelijk en informatief de website is door informatie op een zo helder mogelijke manier in te delen en aan te bieden, ook letten we hierbij op de toegankelijkheid van de website voor blinden en slechtzienden.

Naast de website communiceert DWARS via verschillende social media-kanalen: Facebook, Instagram (zowel posts als Instastories), Twitter en Snapchat. Elk van deze kanalen bereikt een ander publiek, en per situatie wordt bekeken welk medium hiervoor het beste dient. Op Facebook worden, op onze publieke pagina, politieke posts geplaatst en activiteiten gepromoot. Op Instagram plaatsen we foto's van onze evenementen om geïnteresseerden op de hoogte te houden en nieuwe actieve leden aan te trekken. In de stories plaatsen we live updates en aankondigingen. Op Twitter zitten we voornamelijk voor de pers en media, terwijl Snapchat voor vrijwel alleen leden is. In al onze uitlatingen wordt de huisstijl gebruikt, voor herkenbaarheid van DWARS.

e. OverDWARS

OverDWARS is het onafhankelijke ledenblad van DWARS. Dankzij OverDWARS kunnen leden onder andere hun creativiteit kwijt en hun redactie- en schrijfvaardigheden ontwikkelen. Er is contact tussen het bestuur en OverDWARS zodat eventuele themaweken van OverDWARS en themacampagnes van DWARS gesynchroniseerd kunnen worden. Daarnaast kunnen inhoudelijke commissies stukken schrijven en aanbieden aan OverDWARS. Het bestuur kan waar nodig de zichtbaarheid van OverDWARS stimuleren door bijvoorbeeld artikelen te promoten op Facebook.

f. Ledenwerving en ledenbinding

Bij ledenwerving zal nieuwe nadruk liggen op diversiteit. DWARS heeft voornamelijk witte en theoretisch geschoolde leden. Tijdens de volgende zomertour wordt aandacht besteed aan het aanspreken en in aanraking komen met andere doelgroepen. Wij gaan tijdens de zomertour niet alleen bij universiteiten langs maar ook bij hogescholen en mbo's. Daarnaast wordt er door het jaar heen ook aandacht besteed aan ledenwerving. Een nieuw promotiefilmpje dient om nieuwe mensen aan te spreken en zorgt dat DWARS zichtbaar is in de media en op straat.

DWARS is inmiddels een vereniging met meer dan 4000 leden. Het bestuur ziet graag dat een nog groter deel van al deze mensen een plekje gaat vinden in de organisatie, kan





meedoen en meedenkt over de vereniging. Dit gebeurt door nieuwe ledenavonden te organiseren, de politieke "ontgroening" door te zetten en ook wordt de inrichting van de vereniging geëvalueerd. Het bestuur wil ook inzetten op ledenbinding door de gezelligheid te waarborgen en zichtbaar te zijn op borrels en andere activiteiten.

g. Inclusiviteit en toegankelijkheid

DWARS heeft inclusiviteit hoog in het vaandel staan. Iedereen moet mee kunnen doen tijdens activiteiten en zich welkom voelen in de vereniging. Dit doet DWARS door te letten op inclusief taalgebruik, fysieke toegankelijkheid van evenementen en door een grote diversiteit aan activiteiten op te zetten. Zo hoopt DWARS de drempel voor (nieuwe) leden zo laag mogelijk te houden en de sfeer fijn te houden.

Er wordt daarnaast aandacht besteed aan diversiteit. Bij het aannemen van nieuwe kaderleden (commissievoorzitters, -secretarissen en portefeuillehouders) voert het bestuur het voorkeursbeleid uit. Dit houdt in dat kandidaten uit groepen die niet genoeg gerepresenteerd worden binnen DWARS, de voorkeur krijgen bij een sollicitatie. Zo zorgt het bestuur ervoor dat er voor iedereen plaats is binnen DWARS en dat DWARS niet geïsoleerd raakt van de maatschappij. Dit beleid wordt in 2019 uitgewerkt en verfijnd.

h. Samenwerking met GroenLinks

DWARS onderhoudt nauw contact met GroenLinks. Niet alleen omdat het pand wordt gedeeld en de organisaties van elkaar kunnen leren, maar ook zodat DWARS op de hoogte is van de politieke lijn van GroenLinks. Daarom woont de voorzitter de vergaderingen van de Tweede Kamerfractie en het partijbestuur bij en zitten veel afdelingen ook bij de vergaderingen van lokale raadsfracties en lokale besturen.

Hoewel DWARS in grote lijnen met dezelfde blik naar de wereld kijkt als GroenLinks, is de taak aan DWARS om kritisch te kijken naar politieke inhoudelijke voorstellen en campagnes. Hoewel de contacten warm moeten blijven, is DWARS niet bang om met het eigen Politiek Programma GroenLinks luid en duidelijk terecht te wijzen waar zij tekort schiet. Ook op hoe de partij zich positioneert door middel van campagnes en wat betreft de organisatiestructuur en partijdemocratie is DWARS niet bang om kritisch te zijn waar nodig.

In de DWARSe kritiek wordt een constructieve toon gezocht en getracht om zo veel mogelijk intern geregeld te krijgen. In het geval dat de DWARSe input niet leidt tot verbetering, kan DWARS – mits het een breed gedragen standpunt is onder de DWARSers – publiekelijk kenbaar maken het oneens te zijn met de moederpartij.

Organisatorisch ondersteunen DWARS en GroenLinks elkaar waar nodig. In principe organiseren DWARS en GroenLinks geen evenementen samen. De samenwerking zal vooral afstemming zijn waardoor het delen van het pand soepel verloopt, en waardoor beiden organisaties van elkaar kunnen leren wat betreft scholing, (diversiteits-)beleid en organisatiestructuur. De verkiezingscampagnes worden goed op elkaar afgestemd, de trainingstrajecten van DWARS sluiten zo nodig aan op openstellingen van





kandidaatsplekken bij GroenLinks. DWARS ondersteunt GroenLinks door scholingstrajecten voor potentiële kandidaat-parlementariërs op te zetten en geschikte kandidaten te scouten en motiveren om zich aan te melden.

i. Samenwerking met andere jongerenorganisaties

DWARS zoekt graag de verbinding met andere organisaties. Het meest voor de hand liggend zijn hierin de andere Politieke Jongerenorganisaties (PJO's) in Nederland. DWARS staat open voor samenwerking met alle twaalf PJO's en DWARS gaat graag de discussie aan. Samenwerking kan plaatsvinden door het opstellen van statements en manifesten, het organiseren van acties of evenementen, maar ook door met elkaar in debat te gaan. Het bestuur onderhoudt goed contact met de andere besturen.

Ook wordt er samengewerkt met andere soorten organisaties, bijvoorbeeld organisaties die jongeren direct vertegenwoordigen, duurzaamheids- en milieuorganisaties of vakbonden. Samen kunnen we een groter publiek bereiken voor onze activiteiten. Bovendien kan er door gezamenlijk activiteiten te organiseren een kruisbestuiving plaatsvinden van leden: jongeren uit de milieubeweging zien dat DWARS bestaat, en DWARSers komen in aanraking met mensen die denken buiten de politieke kaders. Zo werkt DWARS samen met de JKB en JMA voor de organisatie van de reis naar de jaarlijkse COP. Daarnaast werkt DWARS ook op internationaal niveau samen met diverse jongerenorganisaties zoals de FYEG en de Global Young Greens (GYG).

3. LANDELIJKE ORGANISATIE

a. Inhoudelijke commissies

De commissies houden het Politiek Programma up-to-date, maar zijn ook bezig met het verspreiden van en het reflecteren op onze idealen en nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen. Dat kan gebeuren via acties, discussieavonden, het schrijven van artikelen en op vele andere manieren. Commissies kunnen ook samenwerken met afdelingen of andere jongerenorganisaties. Het contact tussen de politiek secretaris en de commissies is frequent, soms met het doel om de voorzitter of vicevoorzitter te helpen met een mediaoptreden of activiteit, of om een verfijnde visie op een bepaald thema te kunnen uitwerken.

De commissiepresidia (voorzitters en secretarissen) komen elke zes weken samen op het Politiek Overleg. Hier worden belangrijke beslissingen genomen over de politieke lijn van DWARS. Hier houdt het bestuur de commissies op de hoogte van de inhoudelijke zaken waarmee zij bezig zijn. Ook leveren de commissies hier input voor het bestuur en wisselen ze ervaringen uit. Regelmatig wordt dit gecombineerd met een training van de commissiepresidia.

Naast inhoudelijke commissies kent DWARS ook werkgroepen. Het landelijk bestuur zorgt ervoor dat werkgroepen vindbaar zijn voor (nieuwe) leden. Ook heeft DWARS portefeuillehouders voor het Duurzaamheidsoverleg Politieke Jongeren (DOPJ) en de adviesraad van License to Heal.





Commissiepresidia en portefeuillehouders worden benoemd door het bestuur (in praktijk door de politiek secretaris), daarvoor wordt een vacature opengesteld, wordt de zoekcommissie ingeschakeld en eventueel wordt het commissiepresidium om advies gevraagd.

b. Organisatorische commissies

Binnen DWARS bestaan er inmiddels, naast vele inhoudelijke commissies, vijf organisatorische commissies. Deze commissies focussen zich op een specifiek organisatorisch gedeelte binnen de vereniging, namelijk scholing, bijzondere activiteiten, congres, campagne en de nieuwste toevoeging: internationale activiteiten. Deze commissies ondersteunen het desbetreffende bestuurslid in het organiseren van diverse activiteiten en leveren vooral veel inspirerende en enthousiaste input. Het bestuur gaat dit jaar de structuur van al deze verschillende commissies in kaart brengen. Hierbij gaat het bestuur kijken hoe dit kan worden gestroomlijnd zodat DWARS optimaal functioneert en alle leden de mogelijkheid hebben mee te kunnen doen in de verschillende commissies.

c. Communicatie intern: Slack, nieuwsbrief, notulenspin, Facebookgroep

Het bestuur stuurt elke twee weken een digitale nieuwsbrief met daarin aankomende evenementen, acties, openstaande vacatures en meer. Daarnaast kunnen leden zich aanmelden voor de notulenspin, de lay-out van de spin is verbeterd in 2018 en het bereik wordt vergroot in 2019. Slack wordt als interactief platform gebruikt voor DWARS-gerelateerde informatie-uitwisseling binnen het kader (d.w.z. tussen landelijk bestuur, afdelingsbesturen en commissiepresidia). Tot slot is er een besloten groep op Facebook, waarin leden bijvoorbeeld evenementen en stages kunnen delen en waarin het bestuur regelmatig oproepjes voor vacatures, evenementen en andere mogelijkheden plaatst.

Er zal dit jaar gezocht worden naar de wenselijkheid en mogelijkheden om de communicatie tussen het bestuur en de leden minder eenzijdig en interactiever te maken op andere manieren naast Slack die ook toegankelijk zijn voor leden die geen functie in het kader vervullen.

d. Medewerker

De medewerker van DWARS heeft een vast contract. De bezigheden van de medewerker zijn met name het bijhouden van de post en het versturen van brieven naar nieuwe leden, het bijhouden van mail die binnenkomt in de inbox van DWARS en het beheer van het ledenbestand. Dit houdt ook in dat er lijsten worden gemaakt van leden boven de 28 jaar, zodat zij gevraagd kunnen worden donateur te worden in plaats van lid. Verder valt het bijhouden van wanbetalers ook onder de taken en dit gebeurt in samenwerking met GroenLinks.





e. Bestuursstructuur, VOC

De bestuursstructuur en organisatiestructuur wordt in 2019 in samenwerking met de Raad van Advies (RvA) geëvalueerd. Aan de hand daarvan zullen functieomschrijving zo nodig worden aangepast voor het bestuur 2019-2020. De evaluatie zal zich toespitsen op verdeling van werkdruk, samenwerkingen binnen het bestuur, logische portefeuille opbouw, compleetheid van portefeuille en overdracht. Tevens zal er voor het zomercongres een algemeen bestuurswitboek worden opgesteld, om een goede overdracht te faciliteren en te voorkomen dat het wiel opnieuw uitgevonden moet worden. In dit witboek zal onder andere naar voren komen welke afspraken het bestuur aan het begin van het bestuursjaar moet maken om een geoliede start te maken.

f. Financiën

De financiën van DWARS zijn dermate gegroeid dat het tijd is voor een kritische evaluatie van de hoogte van posten en de mate waarin deze posten ook daadwerkelijk volledig uitgegeven worden. Wat blijkt is dat afgelopen jaar veel posten niet volledig zijn gerealiseerd, terwijl er op andere posten een tekort is. In september 2018 was nog niet de helft van de begroting gerealiseerd, terwijl al twee derde van het boekjaar voorbij was. De inzet in 2019 wordt om in ieder geval de begroting ook daadwerkelijk te realiseren. Tegelijkertijd moet er ook gekeken worden naar de reserves, die momenteel de hoogte hebben van ruim de helft van de jaarlijkse begroting. In samenwerking met verschillende organen is het verstandig te kijken naar hoe het landelijk bestuur de reserves nuttiger in kan zetten dan momenteel wordt gedaan. Het is immers wel verstandig om reserves te hebben, maar reserves van deze grootte zijn excessief.

g. Bestuursvergoeding

Wat organisatie betreft, is het streven om in 2019 een beleid in te voeren dat het financieel voor meer mensen mogelijk maakt om het bestuur van DWARS te doen. Daarvoor wordt een verhoging van de bestuursbeurs (door DWARS vacatiegeld te laten betalen) tijdens het Zomercongres in 2019 geïntroduceerd. Dit wordt verder toegelicht in de begroting. Daarnaast probeert het bestuur op de lange termijn deze situatie te verbeteren door te lobbyen bij GroenLinks om een plan te ondersteunen waarbij de beurs wordt verhoogd voor PJO-bestuurders.

h. Huisvesting

Op het congres van afgelopen jaar is besloten dat het landelijk bestuur definitief op zoek gaat naar nieuwe huisvesting onder bepaalde voorwaarden. Hierbij moet ook rekening gehouden worden met het huurcontract bij GroenLinks, dat per 1 januari 2020 afloopt en op welk moment duidelijk moet zijn of er een nieuwe huisvesting gevonden kan worden of dat het contract bij GroenLinks moet worden verlengd. De ambitie zal zijn om een nieuwe huisvesting te vinden, niet om te verlengen bij GroenLinks. De gegeven voorwaarden zijn uiteengezet in het huisvestingsonderzoek dat afgelopen jaar is afgerond. Vooral de financiële haalbaarheid van nieuwe huisvesting speelt een erg grote rol in het vinden van nieuwe huisvesting in Utrecht.





Afgelopen half jaar is begonnen met zoeken naar een toepasselijke huisvesting. Dit is nog niet gelukt, omdat het aanbod niet overeenkomstig de wensen van DWARS is. Een aantal panden haalde een goed deel van de eisen op de lijst, maar geen van de panden haalden alle. Het bestuur heeft de ambitie in 2019 met DWARS te verhuizen naar nieuwe huisvesting in Utrecht.

