



# DWARS

GROENLINKSE JONGEREN

## BELEIDSPLAN 2018



# INHOUDSOPGAVE

Inleiding	<i>Pagina 2</i>
Bruisende vereniging	<i>Pagina 3 t/m 6</i>
Organisatie op orde	<i>Pagina 7 t/m 8</i>
DWARS en de buitenwereld	<i>Pagina 9 t/m 11</i>
Inhoudelijke koers	<i>Pagina 12</i>

# INLEIDING

**DWARS werd het afgelopen jaar groter dan ooit. Het ledenaantal van de vereniging is dik verdubbeld. We organiseerden activiteiten waar honderden jongeren kwamen. We voerden campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen en hebben zo honderdduizenden mensen bereikt. De enorme groei van onze vereniging biedt veel kansen en uitdagingen. We kijken uit naar 2018, waar we nog groter gaan denken, onze organisatie verder professionaliseren en GroenLinks en de rest van de politiek scherp zullen blijven houden.**

Een Nederland waar we welvaart eerlijker delen, waar we eindelijk echt werk maken van een groene, duurzame toekomst en waar iedereen zichzelf kan zijn: dat is waar DWARS voor gaat. Hier willen we aan werken door relevante onderwerpen voor mensen in het algemeen en jongeren in het bijzonder te agenderen. Dat doen we door inhoudelijke campagnes te voeren die mensen raken en aanzetten tot actie.

DWARS is een vereniging met veel betrokken, bevlogen en talentvolle jongeren. Die willen we de kans bieden om alles uit zichzelf te halen. Daarom investeren we in mensen. Dat doen we door middel van een gelaagd scholingsbeleid, waar ruimte is voor politieke beginners én gevorderden. Dit bereidt onze leden voor op een passende functie binnen DWARS of GroenLinks en draagt hoe dan ook bij aan hun persoonlijke ontwikkeling.

We willen een organisatie zijn die efficiënt werkt, die groot durft te dromen en waar mensen zich snel welkom voelen. De afdelingen spelen hierin een cruciale rol. Dat is de plek waar mensen op een laagdrempelige manier ervaring kunnen opdoen en kennis kunnen maken met andere politiek betrokken jongeren. Daarom investeren we in onze afdelingen. Gezelligheid en het gevoel deel uit te maken van een groter geheel integreren we in alles wat we doen.

Op naar een groen, sociaal en vrijzinnig 2018!

Het bestuur van DWARS, GroenLinkse Jongeren

Bas van Weegberg  
Rosanne Groot  
Sigrid Oosterwegel  
Aafke Belterman  
Nol van Gerven  
Anne van Gemst  
Lotte Kars

# BRUISENDE VERENIGING

**DWARS wil investeren in mensen. Daarom willen we vooral extra geld uitgeven aan scholing, activiteiten en afdelingen. Dat draagt bij aan een vereniging waar mensen zich zo goed mogelijk kunnen ontwikkelen en waar ze naar gave en gezellige activiteiten kunnen op zowel lokaal als landelijk niveau.**

## **Scholing**

Het opleiden van leden tot jong politiek talent is een van de kerntaken van een politieke jongerenorganisatie. Dit kan zowel gaan om vaardigheidstraining als om kennisvorming over inhoudelijke onderwerpen. Het scholingsprogramma van DWARS kent gelukkig al een aantal vaste jaarlijkse evenementen zoals het PJO-parlement en de Summer School. De DWARS Academy, onze trainerspoule, zal worden uitgebreid en zoveel mogelijk ingezet worden.

In 2017 zijn we gestart met de Politieke Ontgroening, waarbij nieuwe leden drie of vier avonden training krijgen om zo hun vaardigheden te verbeteren. Ook zit hier een bezoek aan de Tweede Kamer bij inbegrepen.

Hiernaast zal DWARS een traject starten voor leden die door willen stromen naar functies als afdelingsvoorzitter of landelijk bestuurder. De projectgroep die TRAJECT2018 organiseert (een scholingstraject voor DWARS'ers die aspirant-gemeenteraadslid zijn), zal dit nieuwe traject op gaan zetten.

## **Activiteiten**

DWARS is een plek waar leden hun mening vormen en kunnen uitdragen. Om deze reden worden er het jaar rond lezingen en discussieavonden georganiseerd. Het doel van deze avonden is om verschillende visies te leren kennen en de discussie binnen DWARS op verschillende thema's aan te wakkeren. Hiernaast kunnen deze avonden ook dienen om leden te scholen op verschillende onderwerpen. Voor het bestuur dienen deze avonden als input voor de politieke lijn.

Omdat er ook een duidelijke scholingscomponent bij deze avonden hoort, zal het bestuurslid Scholing en Activiteiten ervoor zorgen dat dit aspect optimaal terugkomt. De onderwerpen van deze avonden komen uit de actualiteit, spelen in op een onderwerp waar we graag meer kennis over willen vergaren of spelen in op lopende discussies binnen DWARS.

De maandelijkse ledenborrel wordt vernieuwd. Er komt nog maar één spreker, die een spraakmakend persoonlijk verhaal heeft. Voor de komende maanden zijn al diverse interessante landelijke politici bereid gevonden te komen spreken. De ledenborrel wordt iets informeler dan voorheen, waardoor de verwachting is dat de opkomst hoger zal liggen.

In 2017 zijn er twee symposia georganiseerd, in januari 'Toekomst van Werk' en in september 'Toekomst van Onderwijs'. Ook in 2018 willen we weer in september een symposium organiseren. Dit draagt bij aan inhoudelijke verdieping van leden en geïnteresseerden.

Het halfjaarlijkse congres blijft het grootste evenement dat DWARS organiseert. Hier beslissen de leden over de toekomst van de vereniging en komen grote namen uit de wereld van de politiek spreken. Omdat de vereniging flink is gegroeid, zullen ook de congressen groter worden. Bij de organisatie van het congres komt veel kijken. Daarom is er een Congrescommissie opgericht. Hierdoor komt er minder druk te liggen op de secretaris van het landelijk bestuur. Ook komend jaar worden leden aangemoedigd om betrokken te zijn bij de inhoudelijke en procedurele mogelijkheden die het congres biedt.

## **Afdelingen**

Afdelingen zijn dé plek om op een laagdrempelige manier in contact te komen met andere DWARS'ers. Ambitieuze afdelingsbeleid is een prioriteit voor 2018. Samenwerking en scholing zijn hierbij de centrale begrippen.

We organiseren een afdelingenweekend, waarbij alle afdelingsbestuurders samenkomen. Hier is de gelegenheid om elkaar beter te leren kennen, tips en ervaringen uit te wisselen en verschillende trainingen en workshops te volgen. Dit weekend is een belangrijk moment om afdelingsbesturen te voorzien van het gereedschap dat ze nodig hebben om hun afdeling naar het volgende niveau te tillen.

Er wordt weer een buddysysteem ingevoerd, waarbij elk lid van het landelijk bestuur gekoppeld wordt aan één of meerdere afdelingen. Voor alle praktische vragen kunnen afdelingen terecht bij hun buddy. Dit versterkt de band tussen landelijk bestuur en afdeling en verlicht de bestuurspost Organisatie & Leden.

Minimaal vier keer in het jaar organiseren we een voorzittersoverleg, waarbij alle voorzitters van afdelingen samenkomen om het met het landelijk bestuur te hebben over de gang van zaken binnen de vereniging. Dit structureert het contact en vergemakkelijkt onderlinge afstemming en samenwerking. Er zal ook een scholingselement aan verbonden zijn door een workshop of training voorafgaand aan het overleg te organiseren.

Het bestuurslid Organisatie & Leden gaat samen met de afdelingen aan de slag om handvaten te bieden voor de invulling van een grotere begroting en voor professionalisering van de afdeling. Hierbij kan onder andere gedacht worden aan de mogelijkheid voor lokale kas-, zoek- en kandidatencommissies. Het bestuur blijft in de gaten houden waar kansen liggen voor het aanmoedigen van nieuwe afdelingen of bestaande afdelingen die een steuntje in de rug nodig hebben. In de landelijke nieuwsbrief blijft aandacht gegeven worden aan afdelingsactiviteiten en ook op sociale media zetten we waar het past afdelingen in het zonnetje.

## **Commissies en overige gremia**

In commissies komen leden samen om een inhoudelijk onderwerp beet te pakken en discussies te voeren die leiden tot meningsvorming en activiteiten. Op veel van de onderwerpen die DWARS'ers aan het hart gaan is een commissie actief. Het afgelopen jaar zijn de commissies steeds zelfstandiger gaan functioneren. Zo vergaderen commissies voortaan ook zonder het verantwoordelijke bestuurslid.

De communicatie tussen het bestuur en de commissie vindt vooral plaats via de commissievoorzitter en de Politiek Secretaris. Vanwege het groeiende belang van

de commissiepresidia, zullen er halfjaarlijkse koffiegesprekken worden gehouden. Ook zal er worden ingezet op duidelijke jaarplanningen van commissies.

De organisatorische commissies draaien goed, omdat er veel ervaren leden zijn die zich daar blijven inzetten voor de vereniging. Recent is er een organisatorische commissie bijgekomen, de Bijzondere Activiteitencommissie, die zich bezighoudt met het organiseren van gezelligheidsactiviteiten. Wel blijft het een aandachtspunt om nieuwere leden te enthousiasmeren voor de organisatorische commissies.

Voor alle gremia wordt een kaderdag georganiseerd om ervaringen uit te wisselen onderling en om mensen te bedanken voor hun vrijwillige inzet. Hier zal ook een scholingselement in verwerkt zijn.

Het Politiek Overleg is een belangrijk platform om de politiek-inhoudelijke lijn van DWARS uit te zetten. Net als afgelopen jaar zal het Politiek Overleg elke zes weken georganiseerd worden. Alle commissievoorzitters en -secretarissen komen hier samen en ontvangen voorafgaand aan het Politiek Overleg training. Daarnaast dient het ook gebruikt te worden voor feedback op interne zaken, zoals de staat van de inhoudelijke discussie binnen DWARS. De notulen van dit overleg worden bewaard en onder andere gebruikt als input voor het politiek programma.

We zetten sterk in op een betere samenwerking tussen commissies en afdelingen, zodat zij optimaal gebruik maken van elkaars mogelijkheden, bijvoorbeeld door gezamenlijke activiteiten.

### **Ledenbinding en ledenwerving**

Het is van belang om blijvend te investeren in de versterking van onze verenigingscultuur, zodat leden zich thuis en onderdeel voelen van de vereniging. Voor ieder zal er wat wils zijn qua activiteiten. Zoals vermeld worden er veel inhoudelijke activiteiten georganiseerd, maar ook luchtige activiteiten zoals het jaarlijks terugkerende gala, zomerkamp en de maandelijks ledenborrel. Niet alleen het organiseren, maar ook de terugkoppeling van activiteiten achteraf bindt de leden aan de vereniging. Dit kan door verslagen en foto's via de website en sociale media te verspreiden. De leden die aanwezig waren, worden zo positief bevestigd in de ervaring die zij gehad hebben bij DWARS. De leden die niet aanwezig waren, worden geprikkeld om in de toekomst wel naar activiteiten te komen.

Naast gezelligheid is het van belang dat er ook structureel wordt ingezet op activering van nieuwe leden. Er wordt naar gestreefd om de drempel om actief te worden zo laag mogelijk te maken. Daarom wordt standaard elke twee maanden een nieuweledenavond georganiseerd. Wanneer er veel instroom is, zal dit maandelijks gebeuren. Tijdens zo'n avond een ervaren DWARS'er die actief is in de politiek of het maatschappelijk middenveld iets vertellen. Verder worden de verschillende mogelijkheden om actief te worden binnen de vereniging uitgelicht. Daarnaast wordt elk nieuw lid gebeld en worden interesses genoteerd in het daarvoor bestemde bestand. Ook worden afdelingen maandelijks op de hoogte gehouden van hun nieuwe leden.

Het ledenbestand van DWARS is overwegend wit en theoretisch geschoold. Daarom wordt er een actieplan Diversiteit opgesteld, waarin we uitspreken actief op zoek te gaan naar mensen die niet vanzelf lid worden van DWARS. Om dit

voor elkaar te krijgen gaan we in gesprek met multiculturele organisaties en moedigen we mensen van alle genders, etnische achtergronden, werk- en opleidingstypen, geaardheden en geloofsovertuigingen aan om te reageren op onze vacatures.

Er zal gekeken worden naar vernieuwende manieren om leden te werven. De grote populariteit van GroenLinks onder jongeren biedt DWARS veel kansen. De Zomertour is een belangrijke manier om leden te werven. De Zomertour zal verder uitgebouwd worden en er zal gekeken worden naar beter promotiemateriaal, aansluitende activiteiten en trainingen voor vrijwilligers die meehelpen met de Zomertour.

### **Internationalisering**

Over de grenzen heen kijken is belangrijk voor DWARS. Naast de internationale reis onderzoeken we de mogelijkheid om twee keer per jaar een reis naar het Europees Parlement te organiseren, in plaats van de gebruikelijke één keer. Op deze manier kunnen meer leden kennis maken met de Europese politiek.

Het blijft van belang om DWARS'ers in de structuren van de koepelorganisatie FYEG (Federation of Young European Greens) te krijgen. Tot op heden is er een aantal leden die daaraan deelneemt, maar we blijven inzetten op meer betrokkenheid van onze leden bij de FYEG.

Het grootste internationale project van komend jaar is de organisatie van de jaarlijkse General Assembly van de FYEG. Deze is voor het jaar 2018 aan DWARS toegewezen. Dit is een groot vijfdaags evenement waar jonge groenen uit heel Europa naar Nederland komen om het te hebben over de toekomst van de organisatie en van groene politiek in Europa.

# ORGANISATIE OP ORDE

**DWARS wil een professionele en efficiënte organisatie zijn. Vlotte communicatie, een soepele inwerkperiode en een administratie die up-to-date is, zijn speerpunten voor het komend jaar.**

## Communicatie

Duidelijke, doelgerichte en interactieve communicatie met de leden is belangrijk voor DWARS. De verschillende kanalen die we tot op heden gebruiken zullen ook in 2018 in samenhang gebruikt worden. Elke twee weken verschijnt er een nieuwsbrief in de digitale brievenbus van elk lid. De website blijft een belangrijke vorm van informatie verschaffen aan de leden. Op de website wordt ook de jaarplanning gecommuniceerd. Leden die geïnteresseerd zijn kunnen zich nog steeds opgeven om elke week de bestuursnotulen te ontvangen. Omdat we interactie belangrijk vinden zetten we ook in op sociale media, waarbij we gebruik maken van een Facebookpagina en -groep, Twitter, Instagram en Snapchat. Interne communicatie tussen het landelijk bestuur, afdelingsbesturen en commissiepresidia vindt plaats via Slack.

## Inwerken bestuur

De afgelopen inwerkperiode werd gemerkt dat de verantwoordelijkheden tussen oud en nieuw bestuur nog niet helemaal helder waren. Daarom wordt komend jaar ingezet op een nog soepelere inwerkperiode, waarbij ook een inwerkweekend wordt georganiseerd en nieuwe bestuursleden vanaf dag één na het congres betrokken worden bij het bestuurswerk en weten wat ze te wachten staat.

## Ledenadministratie

De afgelopen jaren is er enorme voortgang gemaakt met het op orde brengen van de ledenbestand. Komend jaar zal het bestuur hier opnieuw veel aandacht aan besteden om er zo voor te zorgen dat de administratie op orde blijft, door elk lid boven de 28 jaar te wijzen op de mogelijkheid donateur te worden. Daarnaast worden wanbetalers benaderd en hun lidmaatschap wordt beëindigd als zij herhaaldelijk niet betalen. Met de grote groei in aantal leden van de afgelopen tijd vergt dit veel inspanning.

## Medewerker

De medewerker van DWARS heeft een vast contract waarbij meer uren dan voorheen zijn vastgelegd. De bezigheden van de medewerker zijn met name het bijhouden van de post en mail en het beheer van het ledenbestand. Daarnaast helpt de medewerker met grote projecten zoals de congressen.

## Donateurs

De groei en populariteit van GroenLinks biedt goede kansen om meer donateurs te werven. Komend jaar zal worden geïnvesteerd in het werven van donateurs om zo de financiële situatie verder te verbeteren.

## Implementatie VOC

In 2017 is het volledige plan van de Vernieuwende Organisatie Commissie in werking getreden. Dit betekent dat het bestuur tegenwoordig bestaat uit een aantal andere bestuursposten dan voorheen en dat er een groter beroep wordt gedaan op de inhoudelijke commissies voor het leveren van input over de



DWARSe standpunten. Verder zijn de congressen verschoven van een Voor- en Najaarscongres naar een Zomer- en Wintercongres. Komend jaar zal de implementatie van dit plan uitgebreid geëvalueerd worden.

### **Huisvesting**

Afgelopen jaar zijn de beide zalen van DWARS, die we huren in het landelijk bureau van GroenLinks, opgeknapt. Komend jaar zal nog meer geïnvesteerd worden om de ruimte een nog prettigere werkplek te maken voor het landelijk bestuur.

# DWARS EN DE BUITENWERELD

**DWARS wil een maatschappelijke impact hebben, om zo iets te doen met onze idealen. Dat betekent dat we goede contacten moeten onderhouden met relevante organisaties om ons heen. We investeren in de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen, een sterke aanwezigheid op sociale media en themacampagnes die mensen raken.**

## **Gemeenteraadsverkiezingen**

Voor de gemeenteraadsverkiezingen van 21 maart 2018 zal DWARS zoveel mogelijk doen om jonge stemmers naar de stembus te krijgen en groen, links en vrijzinnig te stemmen. Daarnaast willen we zoveel mogelijk DWARS'ers een plek namens GroenLinks in de gemeenteraad laten innemen. De DWARSe campagne zal worden voorbereid door de in 2017 ingestelde Campagnecommissie. Deze commissie zal zich ook bezighouden met een tegen-campagne over het referendum rondom de aftapwet, dat tegelijk met de gemeenteraadsverkiezingen gehouden wordt.

## **Sociale media**

In moderne tijden wil het bestuur volop gebruik blijven maken van sociale media. Actieve accounts op Facebook, Twitter, Snapchat en Instagram maken DWARS zichtbaar en herkenbaar. Het aankondigen van acties, het publiceren van persberichten en het maken van statements vinden op deze pagina's een uitstekend podium. De sociale media vervullen ook een belangrijke rol in de interne communicatie. De actieve groep op Facebook is hiervoor een uitstekend middel. Hier is ruimte voor debat, maar ook voor het delen van activiteiten en leuke links met je medeleden. Het bestuur zal zich ervoor inzetten om deze middelen nog beter te gebruiken en daarbij gebruik te maken van beter beeldmateriaal.

## **Themacampagnes**

Het is van belang om buiten verkiezingstijd campagne te voeren voor DWARS en hetgeen wij voor staan. Het komende jaar willen we meerdere inhoudelijke campagnes opzetten. Hierbij kan er gedacht worden aan digitale campagnes, het lanceren van een website of het uitbrengen van promotiematerialen. De afgelopen jaren hebben bewezen dat dit middel de moeite zeker waard is.

## **Media**

Het bestuur zal zorg dragen voor een sterk profiel van DWARS in de media. Dit doet het bestuur door de actualiteit scherp te volgen en hier indien nodig op te reageren. Ook zal het bestuur blijven inzetten op het actief deelnemen aan de maatschappelijke discussie door zelf opinieartikelen te schrijven. Op deze manier kan DWARS het debat niet alleen volgen, maar daar ook vorm aan geven. Recent is de perslijst volledig opgefrist en aangevuld. Hierdoor heeft de vereniging een redelijk compleet beeld van de relevante media. Ook zijn er met verschillende media goede contacten. Het is belangrijk dat dit aantal wordt uitgebreid. Door goede relaties met journalisten te onderhouden, zal DWARS vaker de kans krijgen om ons verhaal voor het voetlicht te brengen.

### **Contact met GroenLinks**

Onze moederpartij, GroenLinks, is de organisatie waarmee DWARS de grootste verwantschap heeft. Om relevant en slagvaardig te kunnen zijn, is het voor DWARS van groot belang goede contacten met GroenLinks te hebben. Het bestuur draagt er zorg voor dat ook in 2018 de warme banden met onze moederpartij aangehaald blijven worden. De vergaderingen van de Tweede Kamerfractie en het partijbestuur blijven bezocht worden. Daarnaast neemt het bestuur initiatief tot kennismaking met het Landelijk Bureau van GroenLinks en met de fracties in de Eerste Kamer en het Europees Parlement. Op deze manier houdt DWARS GroenLinks scherp en blijven we de functie als luis in de pels vervullen.

DWARS zal er werk van maken om leden van ons in organen als kandidaten- en programmacommissies van GroenLinks te krijgen. Op die manier wordt de invloed van DWARS vergroot en doen deze leden veel politieke ervaring en kennis op.

### **Andere PJO's en maatschappelijke bewegingen**

Warme contacten met andere PJO's en maatschappelijke organisaties zijn voor een organisatie als DWARS erg belangrijk. Enerzijds is het een middel om verschillende inzichten op te doen, anderzijds verbreedt DWARS daarmee de basis voor haar eigen idealen. Samenwerkingen om aandacht te vragen voor een gemeenschappelijk doel zal DWARS dan ook in 2018 blijven opzoeken.

Na het succes van de vorige edities neemt DWARS graag weer deel aan een volgend PJO-parlement in Den Haag. Daarnaast wordt ook gekeken naar mogelijke inhoudelijke samenwerking zoals gezamenlijke campagnes en gedeelde opiniestukken. Van nature werkt deze samenwerking het makkelijkst met linkse of progressieve partners, maar de afgelopen jaren is gebleken dat soms ook met onverwachte partners kan worden opgetrokken.

Daarnaast is DWARS lid geworden van de Nationale Jeugdraad, waardoor het makkelijker wordt contact te leggen met andere maatschappelijke jongerenorganisaties. Ook met jongerenbonden als FNV Jong, vertegenwoordigers van scholieren en studenten als het LAKS, JOB, LSVb en ISO en groene jongerenorganisaties als JMA en de Jonge Klimaatbeweging blijven we warm contact onderhouden.

### **Federation of Young European Greens en Global Young Greens**

De internationaal secretaris is verantwoordelijk voor het contact met de FYEG en met de GYG. De activiteiten van de FYEG worden door de internationaal secretaris voldoende onder de aandacht van de leden van DWARS gebracht. Daarnaast worden uitwisselingen van leden en afdelingen aangemoedigd. DWARS zal de ontwikkeling van de Global Young Greens blijven stimuleren.

### **Activisme en maatschappelijke betrokkenheid**

De DWARSe standpunten worden niet alleen met woorden uitgedragen maar ook met daden. Bij grote actuele zaken kan het bestuur acties organiseren of zich bij acties aansluiten. Dit betreft niet alleen protesten, maar ook het practice-what-you-preachprincipe. Zo kunnen er, eventueel in samenwerking met andere organisaties, acties worden opgezet waarmee de leden van DWARS actief bijdragen aan de maatschappij of een (actueel) probleem hierin. Hierbij willen we ook zoeken naar vernieuwende manieren om leden actief te krijgen, omdat blijkt dat het animo voor 'ouderwetse' demonstraties steeds meer afneemt.

**DWARSe Politicus van het Jaar**

Sinds een aantal jaar reikt DWARS deze prijs uit aan een politicus die tegen de stroming in een progressief geluid heeft laten horen. Naast een blijk van waardering aan goede politici is deze prijs ook een mooi PR-moment voor de vereniging. Het is hierbij belangrijk om middels persberichten en promotie via eigen kanalen aandacht te geven aan de prijsuitreiking.

# INHOUDELIJKE KOERS

**DWARS wil een aantal inhoudelijke onderwerpen op de politieke agenda krijgen. Hieronder zullen we deze kort toelichten. DWARS is altijd alert op de politieke actualiteit en daarom is deze lijst niet uitputtend.**

## **Schulden bij jongeren**

De schuldenproblematiek onder jongeren is schrikbarend groot. Daarom zullen we op verschillende manieren aandacht geven aan dit thema om het hoger op de agenda te zetten in Nederland.

## **Klimaat**

Klimaatverandering tegengaan blijft voor DWARS een inhoudelijke topprioriteit. Met het oog op de gewonnen rechtszaken van Urgenda en Milieudefensie is er een steeds sterkere basis om de strijd tegen een onwelwillende staat op gebied van klimaat aan te gaan. We willen speciaal aandacht geven aan divestment bij onderwijsinstellingen. We zoeken waar passend andere groene organisaties op voor samenwerking op dit gebied.

## **Landbouw**

DWARS wil een duurzame, natuurinclusieve landbouw waar boeren een eerlijke prijs krijgen en niet in een spiraal van schaalvergroting voor zitten. We vinden dit onderwerp te belangrijk om over te laten aan de christendemocraten.

## **Psychosociale problemen bij jongeren**

Steeds meer studenten en andere jongeren krijgen psychosociale problemen, zoals burn-outs. Dit is iets wat wij tegen willen gaan en waar we aandacht voor willen vragen. Een ontspannen samenleving is het doel waar DWARS naar streeft.

## **Betaalbare woningen**

Een betaalbare woning is voor veel jongeren een onbereikbare droom. Het is belangrijk dat iedereen een passend dak boven het hoofd heeft en daarom gaat DWARS aan de slag met dit thema.

## **Modern ouderschap**

Regenbooggezinnen, ouderschapsverlof en meerouderschap zijn thema's waar DWARS aandacht aan wil geven komend jaar, omdat het gezin de hoeksteen van de samenleving is.

## **Verdeling kunstsubsidies**

Er gaan buitensporig veel kunstsubsidies naar grote kunstinstellingen in de Randstad. DWARS zou graag zien dat dit evenwichtiger verdeeld wordt, en dat er meer geld gaat naar beginnende makers overal in het land.

## **Tolerantie**

DWARS vindt het belangrijk om een tegengeluid te laten horen richting racisten, seksisten en alle andere pannenkoeken. Ook in 2018 doen we daar ons best voor.



# DWARS

GROENLINKSE JONGEREN

