
Diversiteit & Inclusie bij DWARS Utrecht



2021

Diversiteitscommissie

Inhoudsopgave

Voorwoord	blz. 3
Hoe gaat het nu met diversiteit en inclusie bij DWARS Utrecht?	blz. 4
Hoe gaan andere organisaties om met diversiteit en inclusie?	blz. 7
- Andere DWARS Afdelingen	blz. 7
- GroenLinks	blz. 7
- Commerciële bedrijven	blz. 7
- College voor de Rechten van de Mens	blz. 7
- Diversiteitsexperts	blz. 8
Wat kunnen we doen bij DWARS Utrecht?	blz. 9
- Bereiken van middelbare scholieren en MBO-studenten	blz. 9
- Taalgebruik	blz. 9
- Toegankelijkheid van activiteiten	blz. 9
- Toegankelijkheid van de website, sociale media en WhatsAppgroepen	blz. 10
- Actieve vs. non-actieve leden	blz. 11
- Diversiteitscommissie	blz. 11
Conclusie	blz. 12

Lief DWARS Utrecht,

Wij zijn de Diversiteitscommissie (of DivCie). Het bestuur heeft deze commissie het afgelopen jaar opgericht met als doel om DWARS Utrecht diverser en inclusiever te maken. Het bestuur wilde graag meer mensen betrekken bij de vereniging die niet binnen het stereotype lid vallen: wit, student, academisch geschoold en wonend in de stad Utrecht. Ook vroegen ze of we de inclusie van bijvoorbeeld niet-heteroleden of leden met een beperking wilden bekijken.

Onze twee doelen waren dan ook als volgt:

- 1) Het bestuur adviseren over hun handelen over diversiteit/inclusie
- 2) Activiteiten organiseren waarbij er aandacht is diversiteit/inclusie

Dit hebben we gedaan door open vergaderingen te organiseren waarbij leden input konden geven, 24 juni een activiteit over intersectionaliteit te organiseren en tenslotte dit adviesrapport te schrijven.

We hebben dit adviesrapport in verschillende delen opgedeeld. We beginnen met het kijken naar hoe het nu gaat met de diversiteit en inclusie binnen DWARS Utrecht. Daarna kijken we naar hoe andere organisaties met diversiteit omgaan. Tenslotte bespreken wat we bij DWARS Utrecht kunnen invoeren.

Als eerste keer als commissie ging zeker niet alles goed, maar we hebben wel ons best gedaan om het gesprek aan te gaan. We zien dit rapport dan ook als een beginpunt voor de DivCie van DWARS Utrecht en bouwen hier de komende jaren graag op verder.

Liefs,

De DivCie

Meike, Sterre & Baukje

Hoe gaat het nu met diversiteit en inclusie bij DWARS Utrecht?

Vragenlijst

Om de toegankelijkheid en diversiteit van DWARS Utrecht goed in kaart te brengen, hebben we een vragenlijst gemaakt. Helaas hebben we hierop maar zeven antwoorden gekregen, dus het is niet representatief voor heel DWARS Utrecht, maar we kunnen hier wel het een en ander uithalen. We kunnen natuurlijk speculeren over waarom de vragenlijst zo weinig is ingevuld. Misschien is er een laag aantal actieve leden of was de vragenlijst onduidelijk of oncomfortabel.

Alle leden die de vragenlijst hebben ingevuld, zijn wit. Ook is het opmerkelijk dat alleen vrouwen de enquête hebben ingevuld, waarvan de meesten biseksueel zijn. In de vragenlijst hebben we besloten geen enkele vraag verplicht te maken, zodat elk lid zelf kon beslissen welke vraag ze wilden beantwoorden. We gaan een aantal vragen even kort langs, maar houd dus in het achterhoofd dat dit niet representatief is voor heel DWARS Utrecht.

1. Hoe oud ben je?

Ten eerste hebben we gevraagd naar de leeftijd van onze mede-DWARSers, omdat de meeste actieve leden allemaal een beetje rond de 20 zitten. De antwoorden op de vragenlijst geven dat niet helemaal weer, er komt ongeveer een eerlijke verdeling uit, terwijl dat empirisch niet helemaal overeenkomt met wat we zien en merken bij bijvoorbeeld activiteiten.

2. Waar woon je?

Naast afkomst en leeftijd van DWARS-Utrechters vinden we het ook belangrijk dat niet iedereen uit de stad komt. We willen zo open mogelijk zijn naar iedereen in de provincie Utrecht, en niet alleen naar de stadsmensen. Vier leden hebben deze vraag beantwoord, waarvan er één niet in de stad Utrecht woonde, de rest wel. Op het gebied van regionale inclusie hebben we dus misschien ook wel iets te verbeteren.

3. Waar kom je vandaan?

Er is natuurlijk ook nog een verschil tussen Utrechters die geboren en getogen zijn in Utrecht, of studenten die ergens anders zijn opgegroeid maar later naar Utrecht te zijn verhuisd, om bijvoorbeeld te studeren. Wat merkwaardig is, is dat alle mensen die nu in de stad Utrecht wonen, buiten de provincie Utrecht zijn opgegroeid. De persoon die bij de vorige vraag had ingevuld dat ze niet in de stad Utrecht woonde, is wel in de provincie opgegroeid. Deze vraag is door dezelfde vijf mensen ingevuld als de vorige vraag, en hoort daar ook een beetje bij.

4. Wat is je genderidentiteit?

Alle zeven respondenten hebben hier 'vrouw' op geantwoord, wat een verder bewijs is dat men voor een goede, correcte steekproef veel mensen nodig heeft.

5. Wat zijn je voornaamwoorden?

Hier heeft iedereen zij/haar ingevuld.

6. Wat is je huidige opleiding?

Opleidingsniveau is nog een verbeterpuntje voor DWARS Utrecht, omdat we voornamelijk universitaire studenten zijn. Vier van de zes respondenten geeft aan te studeren, twee zitten nog in het middelbaar onderwijs, waarvan één havo en de andere vwo.

7. Wat is je seksuele oriëntatie?

Hierin lijkt DWARS Utrecht op het oog wel degelijk divers, en in de enquête is dat ook te zien. Het merendeel, vier van de zes respondenten geeft aan biseksueel te zijn of het nog niet helemaal te weten. De andere twee zijn heteroseksueel.

8. Ben je neurodivergent? (*Hier worden bijvoorbeeld ASD, OCD en ADHD onder*)

Dit was in de vragenlijst mooi evenwichtig verdeeld: twee van de vijf geeft aan neurodivergent te zijn, twee geven aan neurotypisch te zijn een één iemand wil het niet zeggen.

9. Heb je een fysieke beperking?

Hier heeft iedereen nee op geantwoord.

10. Als je 'ja' hebt beantwoord op (één van) de vorige twee vragen: heeft dit je wel eens in de weg gezeten bij activiteiten van DWARS Utrecht? Zo ja, op welke manier? (Je kan deze vraag ook overslaan of 'zeg ik liever niet' antwoorden)

De meesten hebben hier niet op geantwoord, één respondent heeft aangegeven dat die het moeilijk vindt om inspanning te geven door hun ADHD.

11. Hoe ben je bij DWARS Utrecht terechtgekomen?

Van de zeven antwoorden hebben drie mensen ons gevonden via GroenLinks, drie anderen via DWARS landelijk en één iemand via het internet.

12. Hoe ervaar je het taalgebruik van DWARS Utrecht op sociale media?

Hier konden leden een antwoord geven op een schaal van 1 tot 5, met 1 'heel erg slecht' en 5 'kan niet beter.' Drie mensen hebben ons een 4 gegeven, en vier mensen hebben ons een 5 gegeven. Op sociale media schijnt ons taalgebruik dus best wel inclusief te zijn voor de groep hoogopgeleide die de enquête hebben ingevuld.

13. Hoe ervaar je het taalgebruik van DWARS Utrecht op activiteiten?

De meeste mensen hebben ons hier een 5 gegeven, en twee anderen een 4.

14. Kun je uitleggen waarom je het taalgebruik als wel of niet fijn ervaart?

Merkwaardig is dat iedereen ongeveer hetzelfde heeft gezegd: alles is goed te begrijpen, en de meesten hebben ook wel het gevoel dat er wordt gelet op inclusief en begrijpelijk taalgebruik.

15. Heb je wel eens vervelende ervaringen gehad op het gebied van inclusie?

De meesten hebben hier nee op geantwoord, één respondent zegt een keer een vervelende ervaring te hebben gehad in de WhatsAppgroep, maar zegt wel dat dit hier goed op werd gereageerd.

16. Voelde je je gelijk op je gemak bij DWARS Utrecht?

Vijf van de zeven mensen voelden zich meteen op hun gemak. Twee andere mensen vonden het een 'redelijk gesloten groep' of vonden het online wat ingewikkeld.

17. Op welke gebieden denk je dat DWARS Utrecht nog kan verbeteren?

Hier heeft maar een iemand echt op geantwoord, met 'Ik denk dat we ons best doen om iedereen er bij te betrekken maar er zijn bepaalde groepen die bijna compleet afwezig zijn (het zijn nu vooral witte hoogopgeleide mensen),' wat natuurlijk helaas waar is.

18. Is er nog iets anders wat je wilt zeggen?

Niemand hoefde iets anders te zeggen.

Conclusie

Al met al kunnen we dus niet héél veel stellen uit deze vragenlijst. Het bevestigt enigszins onze vermoedens over dat DWARS Utrecht een wit, hoogopgeleid clubje zou zijn maar op het gebied van inclusie gaat het oké. Er zijn in ieder geval geen enorme uitschieters.

Omdat de enquête is ingevuld door al huidige leden van DWARS Utrecht valt er weinig te zeggen over eventuele barrières voor mogelijke leden die toch van een lidmaatschap hebben afgezien. Dat het taalgebruik toegankelijk is voor hoogopgeleiden betekent niet dat het taalgebruik dat gebruikt wordt ook toegankelijk is voor wat lager opgeleiden. Hierdoor is er weinig uit deze enquête te halen en kunnen we eigenlijk nog steeds alleen speculeren over mogelijke problemen en barrières.

Hoe gaan andere organisaties om met diversiteit en inclusie?

Andere DWARS Afdelingen

Van alle DWARS Afdelingen hebben alleen Amsterdam en Utrecht een specifieke diversiteitscommissie. Die van DWARS Amsterdam bestaat al wat langer en heeft ook goede resultaten geboekt en is dus zeker een goede om naar te kijken. Ze hebben in principe dezelfde doelen als wij: activiteiten organiseren die te maken hebben met diversiteit en diversiteit binnen DWARS te bespreken en aan te werken. Ook interessant: DWARS Amsterdam biedt haar website ook in het Engels aan.

Van DWARS Brabant, Friesland, Gelderland, Groningen, Leiden-Haaglanden, Limburg, Overijssel en Rotterdam is er niet gelijk veel te vinden over diversiteit en inclusie, maar we zouden eventueel nog wat door kunnen vragen over hoe zij hier mee omgaan.

GroenLinks

GroenLinks heeft binnen het partijbestuur een bestuurslid voor diversiteit, inclusie en externe relaties dat zich bezighoudt met het beleid voor het diverser en inclusiever maken van GroenLinks. Dit houdt onder andere het volgende in: het versterken van diversiteit en inclusie op verschillende niveaus binnen de partij, het ontwikkelen en uitbouwen van externe relaties en het actief bijdragen aan het scouten van nieuw GroenLinks talent.

Ook heeft GroenLinks Utrecht een werkgroep diversiteit en inclusie waar ze zich bezighouden met de volgende onderwerpen: inclusieve samenleving, LHBT-beleid, drempelvrij onderwijs en discriminatie. Deze werkgroep houdt ook open vergaderingen.

College voor de Rechten van de Mens

Bij het College voor de Rechten van de Mens kun je terecht voor vragen over discriminatie en mensenrechten in Nederland. Je kunt hier problemen melden en klachten voorleggen. Ook geven ze trainingen over diversiteit binnen organisaties. Zo zeggen ze bijvoorbeeld dat diversiteit en inclusie versterkt kan worden door middel van ander taalgebruik in vacatures, maar ook bescherming en een bepaalde cultuur binnen de organisatie zelf.

Commerciële bedrijven

Veel organisaties doen wel iets met diversiteit en inclusie. Vele hebben slechts een statement op hun website staan en doen niet aan daadwerkelijke acties. Volgens het Sociaal Cultureel Planbureau willen veel grote Nederlandse bedrijven meer diversiteit, maar “lukt het ze niet”. Zo noemen ze het gebrek aan data wat het meeste in de weg zou zitten, maar ook dat er niet genoeg aandacht of enthousiasme is voor hun diversiteitsbeleid. Ook als deze werknemers eenmaal de organisatie binnen zijn, is het lastiger om deze te behouden. Het SER zegt dan ook dat er goed diversiteitsbeleid nodig is om zowel mensen te werven, als te behouden.

Diversiteitexperts

“Diversiteitexperts” zeggen hierover dat het vooral belangrijk is om authentiek en menselijk over te komen. Dit doe je onder andere door op elk niveau van het bedrijf of organisatie divers en inclusief te zijn. Ook noemen ze het belang van intersectionaliteit (of kruispuntdenken), het idee dat je als persoon discriminatie ervaart op basis van verschillende factoren. Deze factoren overlappen. Het gaat dus niet alleen om seksualiteit of genderidentiteit van werknemers, maar ook om culturele achtergrond, religie, huidskleur, etc. Bovendien zijn werknemers ook meer dan hun seksualiteit, achtergrond, en andere bovengenoemde.

Wat kunnen we doen bij DWARS Utrecht?

Op basis van de vragenlijst, open vergaderingen, inspraakavond en andere gesprekken hebben we als DivCie een aantal tips/adviezen bedacht waar DWARS Utrecht de komende tijd mee aan de slag kan gaan.

Bereiken van middelbare scholieren en MBO-studenten

Onder andere uit de vragenlijst, maar ook uit de activiteiten, blijkt dat middelbare scholieren en MBO-studenten niet erg te zien zijn bij DWARS Utrecht. De focus lijkt te liggen op universitaire studenten, dit is onder andere te merken aan het standje op de UIT-week jaarlijks.

Het lijkt ons dan ook een goed idee om zichtbaarder te worden op middelbare scholen en MBO's. Dit is waarschijnlijk het meest haalbaar via sociale media. De UIT-week is weliswaar voor alle studenten, maar wordt het meest bezocht door hbo'ers en wo'ers. Er is niet echt een vergelijkbaar evenement voor mbo'ers. We stellen dus ook niet voor om niet meer naar de UIT-week te gaan, maar willen graag op zoek naar eventuele aanvullingen hierop waarbij mbo'ers en middelbare scholieren beter betrokken kunnen worden.

Taalgebruik

Het afgelopen bestuur maakt al zoveel mogelijk gebruik van B1. B1 is het Nederlandse taalniveau waarbij het grootste deel van de Nederlandssprekers de tekst zal begrijpen. Een tekst op dit niveau bestaat uit makkelijke, veelgebruikte woorden en korte, eenvoudige, actieve zinnen.

Dit taalniveau is dus ook toegankelijk voor mensen met dyslexie, taalachterstand of algemeen lager taalniveau. We moedigen dan het gebruik hiervan zo veel mogelijk aan. Wel wijzen we erop dat de tekst niet te "kinderachtig" moet worden; sommige zinnen hebben nuance en uitleg nodig.

We hebben ook het gebruik van Engels besproken. Op deze manier zouden we eventueel internationale studenten of migranten bij DWARS Utrecht kunnen betrekken. De conclusie was dat we dat toch niet moeten gaan doen, op deze manier zouden we namelijk veel Nederlandssprekende mensen weer uitsluiten.

Toegankelijkheid van activiteiten

Als het gaat om de toegankelijkheid van activiteiten zijn er al wat maatregelen doorgevoerd. Namelijk het invulhokje bij het inschrijven voor de activiteit waar wordt gevraagd of er nog iets gedaan kan worden om de activiteit toegankelijker te maken en de disclaimers aan het begin van activiteiten. Hierbij benoemt de opener van de activiteit naast de gedragscode ook op tot het vooral vragen over dingen die je nog niet begrijpt of meer over wil weten. Bovendien zet het bestuur ook de voornaamwoorden in hun naam op Jitsi, Discord & Zoom. Op deze manier worden andere mensen hopelijk ook aangemoedigd dit te doen.

Het afgelopen jaar zijn er alleen online activiteiten geweest dus kunnen we niet veel zeggen over de toegankelijkheid van fysieke activiteiten. Toch willen we graag benadrukken dat – wanneer dit weer mag – er gelet op moet worden, bijvoorbeeld door te kijken naar rolstoeltoegankelijkheid.

Toegankelijkheid van de website, sociale media & WhatsAppgroepen

De tekst van de DWARS Utrecht websitepagina is vrij leesbaar, we zijn hier tevreden over. Op de sociale media is dit niet altijd het geval, het gaat nog vaak over *insider* informatie die je als buitenstaander misschien niet zo goed begrijpt, zoals bepaalde termen. Binnen de WhatsAppgroepen gaat het meestal goed. We hebben het idee dat er een goede sfeer is waardoor er altijd vragen worden gesteld (en dit gebeurt ook). Ook vinden we dat er goed wordt ingegrepen wanneer deze sfeer niet zo is, vaak door middel van het wijze op de gedragscode. Dit wordt zowel gedaan door het bestuur als door andere leden.

Een idee dat we een paar maanden geleden al opperde was om een beschrijving onder Instagram posts te zetten over wat er op het plaatje te zien is. Op deze manier kunnen slechtzienden ook meekrijgen wat er gebeurt. Dit kost wel wat moeite maar lijkt ons een goede idee. De meeste filmpjes zijn wel vaak ondertiteld, dat is fijn! Hieronder een voorbeeld van de instagrampagina van BIJ1, waar dus in een extra reactie wordt uitgelegd wat er te zien is op de afbeelding.



politiek_bij1 ...

stigma'sering, discriminatie en vervolging van LHBTI-persoenen. En vieren dat we allemaal anders zijn!

5 w.

politiek_bij1 [ID: Foto van twee personen die bijna zoenen. Daaronder iemand met een regenboogvlag, een Transgender Pride vlag. Twee personen die met de handen samen een hart maken. Twee personen die omhelzen en iemand met de Bisexual Pride vlag.]

5 w. 44 vind-ik-leuks Reageren

mizevita If 2 consenting adults can not get married to each other, because it goes against your

sylvanasimons en 4.404 anderen vinden dit leuk

17 MEI

Een opmerking toevoegen... [Plaatsen](#)

Actieve vs. non-actieve leden

Er is bij DWARS Utrecht een aantal actievere leden, maar we merken geen enorm onderscheid tussen actieve en non-actieve leden. We zijn van mening dat nieuwe leden goed betrokken worden en verwachten dan ook dat zodra fysieke activiteiten weer mogen dit steeds beter zal gaan.

Diversiteitscommissie

We zijn van mening dat de DivCie geen eenmalige commissie hoort te zijn, maar een continu proces. We hebben wat ideeën en tips voor hoe we de komende jaren nog beter te werk kunnen gaan. Ten eerste: vastere vergaderingen en open vergaderingen. Stel een tijd vast, we stellen één keer in de twee weken voor. Ten tweede: zodra het weer mag, ga in gesprek bij fysieke activiteiten. Bij één-op-één-gesprekken kom je veel meer te weten.

En tenslotte: wijs mensen aan op de vertrouwenspersoon maar probeer ook als DivCie zelf als een soort meldpunt te werken. Er is nog genoeg te doen en uit te zoeken, maar we zijn ervan overtuigd dat dit stukje bij beetje steeds beter zal gaan!

Conclusie

Al met al hebben we als DWARS Utrecht dus nog genoeg te doen. Aan de vragenlijst kunnen we (een beetje) zien dat leden zich over het algemeen wel comfortabel voelen binnen de vereniging, maar over diversiteit kunnen we niet zoveel zeggen. Als we naar de activiteiten kijken en het bestuur horen, dan lijkt het er wel op dat we nu niet een erg diverse vereniging zijn. Maar: erkenning is de eerste stap!

We hebben een aantal tips hiervoor:

- Naast het staan op de UIT-week op zoek gaan naar soortgelijke evenementen waarbij mbo-studenten en middelbare scholieren kunnen worden bereikt.
- Blijf B1-taal gebruiken op sociale media, activiteiten en de WhatsAppgroepen.
- Blijf de optie geven om bij activiteiten aan te kunnen geven of er nog wat kan worden gedaan om het toegankelijker te maken.
- Blijf bij activiteiten op de gedragscode wijzen en op de mogelijkheid om vragen te stellen.
- Blijf de WhatsAppgroepen in de gaten houden en grijp in wanneer mensen elkaars grenzen overgaan. Wijs ze dan op de gedragscode.
- Plaats beschrijvingen onder sociale mediaberichten waarin de afbeeldingen worden beschreven, om op deze manier de sociale media toegankelijker te maken.
- De DivCie kan nog meer doen, hopelijk bij fysieke activiteiten gaat dit steeds beter!

We zijn benieuwd en enthousiast voor het volgende bestuur en zien jullie graag snel weer!

Bedankt voor het lezen!

Liefs,

De DivCie

Meike, Sterre & Baukje