

BELEIDSPLAN DWARS UTRECHT 2019-2020

Vastgesteld tijdens de bestuursvergadering van 1 oktober 2019

Stijn Rombouts	Voorzitter
Robin Rauws	Secretaris
Robin Vis	Penningmeester
Maddy Vangangelt	Politiek
Rajae Liesfi	Actie & Promotie
Thomas Duikersloot	Activiteiten & Vicevoorzitter

DOELEN VAN HET BESTUUR

Tijdens vergaderingen van bestuur FeStijn zijn een vijftal doelen opgesteld met daarbij hoe wij denken deze doelen te bewerkstelligen en welke stappen al concreet zijn gezet in de maand september richting deze doelen.

DWARS Utrecht is actief

Bestuur Discotuur heeft een goede infrastructuur achtergelaten waarin de leden gewend zijn geraakt aan een activiteit per week. DWARS Utrecht dient een afdeling te zijn waar leden elke week actief bij kunnen zijn en waar ze kunnen rekenen op duidelijkheid en continuïteit. Ook moet er soms de mogelijkheid zijn om in het weekend deel te nemen aan een grotere activiteit (een grotere excursie of bijvoorbeeld een afdelingsweekend). Om de leden zo goed mogelijk te faciliteren in het actievoeren organiseert de afdeling elke maand samenreisopties naar grote demonstraties.

- Elke week is er een activiteit van DWARS Utrecht, indien mogelijk op donderdag.
- Elke maand worden, indien van toepassing, samenreismogelijkheden naar grote demonstraties gefaciliteerd
- De mogelijkheid om een afdelingsweekend in 2020 te organiseren wordt nader onderzocht.
- Ter bevordering van de structuur gaat DWARS Utrecht met themamaanden experimenteren

Voortgang: in de maand september is op elke donderdag een activiteit gehouden. Ook is de mogelijkheid geboden samen te reizen naar zowel de *animal rights march* (Amsterdam) als de *climate strike* (Den Haag). De maand oktober is ondertussen volledig ingericht als themamaand dierenwelzijn.

DWARS Utrecht kiest voor verbinding

Tijdens het bestuursjaar 2018-2019 bleek het mede vanwege de twee verkiezingen lastig om tot samenwerking te komen met andere PJOs. De politiek fabriek in Utrecht functioneerde als orgaan matig. Bestuur Festijn stelt als doelstelling om in het jaar 2019-2020 veelvuldig samen te werken met andere organisaties. We kunnen samen met organisaties die dicht bij ons staan optrekken om zo de slagkracht van politieke jongeren te vergroten en tevens leren van organisaties die misschien niet onze natuurlijke bondgenoten zijn.

- In het jaar 2019-2020 wordt een poging gedaan samenwerking op te zetten met: JOVD, JD, JS, Radicaal, Pink!, CDJA en andere relevante organisaties om minimaal 5x een activiteit met een andere politieke organisatie op touw te zetten.

Voortgang: communicatie verloopt goed met: JOVD, JD, Radicaal en Pink!, maar er is ook al contact gezocht met de IS (internationale socialisten) en de piratenpartij. Met Pink! verliep het contact dermate positief dat er in de maand oktober al twee activiteiten samen zijn ingepland. Met de JD & JOVD loopt de dialoog voor een groter evenement samen in 2020 over vrijheid.

DWARS Utrecht is er voor iedereen

DWARS Utrecht is als vereniging nog niet divers in haar publiek. Zowel geografisch (veelal uit de stad) als qua opleidingstype (vooral universitair) en etniciteit (vooral wit). Hier moet verandering in komen. Ook wil bestuur FeStijn de transparantie richting de leden groter maken en meer mogelijkheden geven tot inspraak.

- Er wordt een strategie ontwikkeld om diversiteit te vergroten en hierin wordt actie ondernomen
- Er ligt een focus op een divers aanbod in activiteiten zodat er voor iedereen passende activiteiten zijn.
- Er wordt geëxperimenteerd met ledenraadpleging door middel van enquêtes

Voortgang: Er lopen gesprekken met GL Utrecht over een diversiteitstraining met het bestuur, ook loopt er contact met fractieleden over het betrekken van meer MBOers bij DWARS. Samen met het bestuur van GL Utrecht wordt ook gekeken naar een strategie om de organisatie diverser te maken. Om de leden beter te bedienen is er een enquête in omloop om te kijken wat voor activiteiten en onderwerpen actieve leden graag zouden zien in het komend bestuursjaar.

DWARS Utrecht maakt het verschil

Als grootste PJO van de regio Utrecht hebben we de mogelijkheid ook daadwerkelijk politieke invloed te hebben. Bestuur FeStijn wenst de politieke invloed die er al was onder bestuur Discotuur te behouden en uit te breiden naar andere gemeenten en de provincie. DWARS Utrecht heeft geen eigen commissies (in tegenstelling tot sommige andere afdelingen). Dit komt met name omdat deze commissies makkelijk in het vaarwater van landelijke commissies zouden kunnen komen. Hierdoor raakt de lokale politiek in de afdeling onderbelicht. Dit bestuursjaar wordt gezocht naar een levensvatbare constructie om toch een werkgroep/commissie-vorm op te richten.

- DWARS Utrecht sluit aan bij het provinciaal GL bestuur (en fractie) en de GL-fractie van ten minste 1 gemeente buiten Utrecht stad.
- DWARS Utrecht is aanwezig bij de BVs en fractievergaderingen van GL Utrecht (dit kan eventueel afnemen in frequentie als er andere fracties toegevoegd worden om te onderhouden).
- DWARS Utrecht doet onderzoek naar een inhoudelijke vorm om de lokale politiek weer meer bij de afdeling te betrekken. (e.g. werkgroep/commissie).

Voortgang: BVs en fractievergaderingen GL Utrecht worden actief bezocht en er is contact gelegd met de provincie omtrent uitbreiding invloed binnen GL.

DWARS Utrecht is zichtbaar

DWARS Utrecht moet als organisatie zichtbaar zijn. Dat is zowel op straat als op online kanalen van belang. Verder heeft DWARS als organisatie de naam vooral bezig te zijn met theorie en ideeën en niet zo zeer met praktijk. Daartoe willen wij een nieuw format in het leven roepen om als DWARS vaker vrijwilligerswerk in de stad te doen.

- DWARS Doet: vanaf het kalenderjaar 2020 organiseert DWARS Utrecht elke maand de mogelijkheid om deel te nemen aan een dag vrijwilligerswerk om zo de zichtbaarheid van DWARS te vergroten en de handen uit de mouwen te steken.
- DWARS Utrecht zet in op verdere professionalisering van de Social Media kanalen door middel van een gestroomlijnd handboek.

Voortgang: Er is contact gezocht met meerdere vrijwilligersorganisaties op zowel groene als rode thema's (denk aan buurtbuik, de tussenoplossing en de voorkamer) en al deze organisaties hebben positief gereageerd. Rajae is gestart met de ontwikkeling van een mediastrategie in de vorm van een handboek.