

Beleidsplan DWARS Rotterdam-Rijnmond 2021-2022

Bestuur Magibatstraten I

Voorzitter: Claudia Batstra

Secretaris: Lieke van der Pol

Penningmeester: Jonathan Post

Politiek secretaris: Soraya Oumansouri

Bestuurslid Campagne & Communicatie, Vicevoorzitter: Hannah Verdoorn

Algemeen Bestuurslid: Markus Burger

Bestuur DWARS Rotterdam-Rijnmond 2021-2022

Politieke lijn

Als bestuur hebben wij er zin in om een bijdrage te leveren aan ons mooie Rotterdam. Onze stad die de schulden van slachtoffers van het toeslagenschandaal op zich neemt. Onze stad die hét voorbeeld is van een multiculturele stad waar sociale cohesie hoog in het vaandel staat. Doch helaas ook een stad die koploper is in de afbouw van sociale huur die plaats moet maken voor koopwoningen uit de dure vrije sector. Een stad die met regelmaat negatief in het nieuws komt door racistische politieagenten en buitenproportioneel politiegeweld. Het is de hoogste tijd dat er een krachtig DWARS' tegengeluid komt. Bestuur Magibatstraten I wil daarom dat er in het aankomend bestuursjaar de focus ligt op het maken van politieke impact. We denken dat het van groot belang is dat het DWARSe geluid goed vertegenwoordigd wordt in het lokale politieke debat en dat de stem van jongeren meegenomen wordt in politieke beslissingen. Daarom willen we ons dit jaar hard maken voor een bredere en grotere samenwerking met GroenLinks Rotterdam.

Tijdens de coronacrisis is het weer pijnlijk zichtbaar geworden dat de stem van jongeren een stem is die vaak over het hoofd wordt gezien. Het was een jaar dat in teken stond van een gevaarlijke ziekte, fysieke afstand en kelderende mentale gezondheid. Als gevolg kwamen we op onze afdeling ook voor uitdagingen te staan. Fysieke activiteiten moesten plaats maken voor online samenkomsten waarin het steeds moeilijker werd om de continuïteit en samenhang te waarborgen. Met het uitzicht op het einde van deze pandemie is de tijd aangebroken voor wederopbouw en uitbouw van onze afdeling. Graag neemt het bestuur de leiding en verantwoordelijkheid om te bouwen aan een grote maar toch hechte afdeling; een afdeling waar ledenbinding centraal staat en iedereen zich thuis kan voelen.

Het aankomende bestuursjaar zien wij als een cruciale periode waarin er moet worden ingezet op twee pijlers: politieke impact maken en de wederopbouw en uitbouw van onze afdeling

1. Politieke impact maken in Rotterdam

Subtaak 1 We werken aan een bredere samenwerking met GroenLinks Rotterdam

Actiepunt 1: Bij elk fractieoverleg van GroenLinks Rotterdam is de voorzitter of de politiek secretaris aanwezig.

Actiepunt 2: De aanwezige afgevaardigde vanuit DWARS Rotterdam-Rijnmond levert input voor raadsstukken die worden besproken tijdens het fractieoverleg.

Actiepunt 3: De aanwezige afgevaardigde vanuit DWARS Rotterdam-Rijnmond koppelt de belangrijke informatie uit het fractieoverleg van GroenLinks Rotterdam terug aan het bestuur tijdens de bestuursvergadering.

Actiepunt 4: We reageren actief op GroenLinks Rotterdam; het bestuur evalueert de besluitvorming van GroenLinks Rotterdam in de gemeente en de posts van GroenLinks Rotterdam op social media.

Actiepunt 5: We onderzoeken de mogelijkheid tot samenwerking met GroenLinks Zuid-Holland.

Subtaak 2 We werken aan een groen, links, bewoonbaar, anti-klassicistisch, antikoloniaal, antiracistisch Rotterdam

Actiepunt 1: Als bestuur ondersteunen en organiseren we demonstraties en protesten. We streven naar participatie en/of organisatie van demonstraties en protesten binnen en buiten Rotterdam.

Actiepunt 2: We werken samen met andere linkse politieke jongerenorganisaties in de omgeving om zo een links blok te vormen. We maken gebruik van de Links Blok WhatsApp-chat om samen evenementen, acties en demonstraties te organiseren.

Actiepunt 3: Wij sluiten ons aan bij acties van GroenLinks Rotterdam die relevant zijn om onze doelstellingen van subtaak 2 te behalen.

Actiepunt 4: Wij werken aan een sterke campagnestrategie en laten onze stem horen tijdens en vóór de gemeenteraadsverkiezingen in 2022.

2. We maken onze afdeling weer hecht en actief

Subtaak 1 We werken aan een inclusieve en diverse afdeling

Actiepunt 1: Het bestuur zorgt ervoor dat een veilige sfeer wordt gewaarborgd tijdens evenementen. Ook in onze communicatieplatformen op WhatsApp en Signal wordt een veilige sfeer gewaarborgd.

Actiepunt 2: We geven niet-gehoorden en mensen van gemarginaliseerde groepen een platform in events.

Actiepunt 3: We zorgen voor een klimaat in onze organisatie waar constructieve kritiek welkom is. We streven naar een organisatie waarin het gangbaar is, en ieder zich veilig voelt, om elkaar aan te spreken op ongewenst gedrag.

Actiepunt 4: We onderzoeken de mogelijkheid tot het maken van een anonieme online box waar leden terecht kunnen met klachten, kritiek, suggesties en ideeën.

Subtaak 2 We maken leden weer actief

Actiepunt 1: We organiseren elke week een event.

Actiepunt 2: We organiseren evenementen met de focus op mensen aantrekken. Zo moeten we ervoor zorgen dat het toegankelijk en interessant is voor een diverse groep mensen.

Actiepunt 3: Elk event wordt tijdig bekend gemaakt en events worden herhaaldelijk gepromoot op onze social media.

Actiepunt 4: Nieuwe leden worden tijdig verwelkomd en gemaïld door de secretaris.

Actiepunt 5: Nieuwe leden worden actief betrokken en meegenomen in events en worden gemaïld met persoonlijke uitnodigingen voor navolgende activiteiten.

Actiepunt 6: Het bestuur streeft naar het houden van mail- en belavonden eens in de twee maanden. Op deze avonden mailen en bellen we (nieuwe) leden in het kader van ledenbinding. Ook proberen we op deze wijze slapende leden weer actief te maken.

Subtaak 3 We werken aan een afdeling met veel ledeninspraak

Actiepunt 1: We herintroduceren open vergaderingen. Na twee gesloten vergaderingen volgt een open vergadering waarbij leden welkom zijn om aan te sluiten en mee te vergaderen.

Actiepunt 2: We onderzoeken de mogelijkheid om een online ideeën-box te introduceren zodat het bestuur zicht heeft op de vraag van leden als het aankomt op de gang van zaken binnen DWARS Rotterdam-Rijnmond. Leden kunnen op deze wijze aangeven behoefte te hebben aan een specifiek evenement of actie.

Actiepunt 3: We onderzoeken de mogelijkheid tot het maken van een anonieme online box waar leden terecht kunnen met klachten, kritiek, suggesties en ideeën.