

**BELEIDSPLAN**  
**DWARS AMSTERDAM**  
**2023-2024**

**DWARS**

**GROENLINKSE JONGEREN**

**AMSTERDAM**



# INHOUD

Introductie.....	4
Missie .....	5
Persoonlijke functiespecifieke doelen.....	5
Tom Molenaar - Voorzitter.....	5
Janko Wiebenga - Secretaris .....	5
Elise van Os – Penningmeester.....	6
Sandro Nendissa – Bestuurslid politiek.....	6
Frank Lemmers – Internationaal .....	7
Frank Lemmers – Digitale Zaken.....	7
Tijn Zeeman - Bestuurslid Promotie & Ledenwerving.....	8
Rens Calis – Bestuurslid actualiteiten .....	8
Hendrik Willemsen – Bestuurslid cultuur en maatschappij, vice-voorzitter .....	9
Campagne .....	9
Ons eigen verhaal.....	9
Leden betrekken (binnen en buiten Amsterdam) .....	10
DWARS Amsterdam zichtbaar maken .....	10
Campagneactiviteiten.....	10
Organisatie.....	11
Commissies.....	11
Communicatie .....	12
Privacy .....	12
Inclusie en diversiteit.....	13
Diversiteit.....	13
Inclusie.....	13
Discriminatie en strijd daartegen .....	14
Samenwerkingen .....	14
Toegankelijkheid.....	14
Nieuwe .....	14
Drempels.....	14
Toegankelijkheid – Sfeer en veiligheid .....	15
Duurzaamheid.....	16
Activiteiten.....	16



DWARS Amsterdam vergroot hun bereik .....16

Jaarplanning.....17



# INTRODUCTIE

Lieve DWARSer,

Van harte welkom in ons beleidsplan! Hierin vertellen wij hoe wij ons bestuursjaar voor ons zien. Wat zijn onze plannen, wat verwachten wij van elkaar en hoe kijken wij naar onze prachtige afdeling? Kort gezegd staan in dit document alle afspraken die we hebben gemaakt met elkaar en met al onze leden. Zit ons hiermee dus vooral achterna en houd ons scherp!

Onze afdeling is bekend om haar activisme, gezelligheid en actieve leden. Ons voornaamste doel is om dit te behouden en uit te bouwen. Uit te bouwen tot een afdeling die opvalt en een stevige focus heeft op diversiteit, toegankelijkheid en inclusiviteit.

Hierbij hoort uiteraard ook dat we buiten Amsterdam zullen moeten kijken. We willen de naamswijziging van onze afdeling doorvoeren, zodat we een inclusievere uitstraling hebben richting Noord-Holland en Flevoland. Hier blijft het niet bij: we willen ons inzetten voor ál onze leden, en leden buiten Amsterdam actief opzoeken.

Dan zijn er natuurlijk ook verkiezingen. Naast de aanstaande Europese Verkiezingen hebben we ook de naderende Tweede Kamerverkiezingen erbij gekregen. We willen alles geven om in deze twee campagnes het DWARSe geluid te laten horen!

Hoewel we dit jaar een gigantisch bestuur hebben, zijn we natuurlijk ook afhankelijk van onze leden. Deze maken tenslotte de afdeling, en we gaan ons uiterste best doen om zoveel mogelijk leden te verleiden om onze activiteiten te bezoeken en actief te worden. We hopen jullie dan ook zoveel mogelijk te zien komend jaar.

Voor nu: aan de slag!

Met heel veel liefs,

Namens het bestuur van DWARS Amsterdam 2023-2024:

Tom Molenaar (Voorzitter)

Janko Wiebenga (Secretaris)

Elise van Os (Penningmeester)

Sandro Nendissa (Bestuurslid Politiek)

Tijn Zeeman (Bestuurslid Promotie & Ledenwerving)

Frank Lemmers (Bestuurslid Internationaal)

Hendrik Willemsen (Algemeen Bestuurslid Cultuur & Maatschappij, Vicevoorzitter)

Rens Calis (Algemeen Bestuurslid Actualiteiten)



## MISSIE

Onze missie omschrijft de rol die DWARS Amsterdam als vereniging inneemt. Deze is volgens ons tweeledig. Al onze activiteit(en) zal in meer of mindere mate terug te leiden zijn op een of beide van deze twee kernpunten:

1. DWARS Amsterdam geeft (GroenLinkse) Jongeren uit Noord-Holland en Flevoland een stem in de politiek, met name in de regionale politiek, zowel binnen als buiten GroenLinks, en zowel binnen als buiten de politieke bureaucratie.
2. DWARS Amsterdam biedt een platform voor jongeren om
  - a. op laagdrempelige wijze kennis te maken met politiek en zich politiek en maatschappelijk te ontwikkelen, met nadruk op de groene, sociale en vrijzinnige standpunten van DWARS;
  - b. de sociale omgang tussen jongeren met gedeelde idealen te bevorderen.

## PERSOONLIJKE FUNCTIESPECIFIEKE DOELEN

### **TOM MOLENAAR - VOORZITTER**

Als voorzitter ben ik het komende bestuursjaar verantwoordelijk voor het draaiende houden van het bestuur en ben ik het aanspreekpunt voor onze leden en mensen buiten DWARS Amsterdam. Hierbij heb ik de volgende doelen:

- Ik wil zoveel mogelijk leuke en inspirerende activiteiten organiseren voor onze leden;
- Ik wil de gebieden buiten Amsterdam in Noord-Holland en Flevoland meer betrekken bij onze afdeling;
- Ik wil een benaderbare voorzitter zijn voor onze leden, GroenLinks-fracties en de media;
- Ik wil het aantal actieve leden vergroten voor de afdeling, zodat hieruit geput kan worden voor de komende jaren;
- Ik wil in Noord-Holland en Flevoland twee prachtige campagnes neerzetten voor de Tweede Kamer- en Europese verkiezingen;
- Ik wil plezier centraal stellen in ons bestuur.

### **JANKO WIEBENGA - SECRETARIS**

Als secretaris wil ik me ervoor inzetten dat de praktische zaken in de afdeling goed lopen, en dat alle leden betrokken worden bij wat er in de afdeling gebeurt.

Hiervoor heb ik de volgende doelen:



- Iedere maand een nieuwsbrief versturen zodat leden op de hoogte blijven van wat er gebeurt in de afdeling en wat zij kunnen doen. Rens zal de nieuwsbrief uitbreiden met een actualiteitenrubriek.
- Nieuwe leden betrekken door regelmatig mail- of belrondes te houden. We bellen met het hele bestuur, maar als secretaris zal ik de nummers van nieuwe leden in het ledenbestand opzoeken en verdelen onder de bestuursleden. We gaan hier vertrouwelijk mee om en verwijderen deze nummers zo snel mogelijk
- Zo snel mogelijk reageren op e-mails en Whatsapp-berichten van leden.
- Na elke één à twee open vergaderingen een notulenspin versturen, om leden op de hoogte te houden van wat er in het bestuur besproken wordt.
- Samen met de rest van het bestuur twee geslaagde AAV's organiseren.

## **ELISE VAN OS - PENNINGMEESTER**

Als penningmeester wil ik verantwoord omgaan met de geld- en locatiezaken van de afdeling. Dit betekent een balans zoeken tussen uitgaven van activiteiten en binnen budget blijven. Met meerdere commissies en een achtkoppig bestuur vertrouw ik erop dat we genoeg activiteiten gaan organiseren,

- Voor november wil ik alle commissiehoofden gesproken hebben over de plannen en budgetten voor het huidige bestuursjaar
- Ik ga de inventaris opmaken en daarmee ook borgen dat er geen materialen worden gekocht die we al hebben.
- Verder wil ik minimaal 1 op de 3 activiteiten helemaal toegankelijk hebben. Dit betekent dat ik op zoek ga naar locaties die toegankelijk zijn met een toegankelijk toilet voor o.a. rolstoelen; dit wil ik samen met de commissiehoofden en het bestuur doen in heel Noord-Holland en Flevoland.
- Bij locaties let ik er ook op dat 1 op de 3 activiteiten buiten Amsterdam plaatsvindt.
- Ik wil de kascommissie niet enkel gebruiken als controlecommissie, maar juist ook als adviescommissie. Dit betekent dat wij meer dan de verplichte controlemomenten bij elkaar komen. Mijn voorspelling is dat dit vier keer in dit bestuursjaar zal worden.

## **SANDRO NENDISSA - BESTUURSLID POLITIEK**

Mijn functiespecifieke doelen voor dit jaar zijn:

- Elke week een vergadering bijwonen in Amsterdam of andere provincies en gemeentes. Het is van belang dat wij de banden sterker maken met de gemeentes buiten Amsterdam.



- Elke maand een politieke blog maken over ontwikkelingen en nieuws. Elke maand zal er een blog verschijnen over een onderwerp dat die maand speelt.
- Een aantal politiek getinte activiteiten. Mogelijk bestaande uit een debat, gesprek met een bepaalde groep en/of persoon of college bijwonen.
- Een aantal opiniestukjes zoals column, beeldcolumn, artikel of tweet, over een specifiek onderwerp waar wij ons zorgen over maken (nog contact opzoeken met OverDwars voor samenwerking hierover).
- Bijhouden van politieke en maatschappelijke ontwikkelingen.
- Ik wil, als het haalbaar is, ook een commissie lokale politiek opzetten.

## **FRANK LEMMERS - INTERNATIONAAL**

Ik wil de toegankelijkheid verbeteren voor onze leden en geïnteresseerden die Engels spreken, door:

- Zoveel mogelijk pagina's op de website te vertalen, inclusief blogposts en documenten. Hetzelfde geldt voor socialmediaposts en de nieuwsbrief. Met behulp van vertaalsoftware DeepL kan dit betrouwbaar en snel.
- Net als andere jongerenorganisaties te overwegen om activiteiten in het Engels te organiseren. Waar dit kan is de voorkeur meertalig.
- Te leren van de ervaringen van andere jongerenorganisaties met internationalisering en het toegankelijk maken van hun organisatie en activiteiten voor internationale leden en geïnteresseerden.
- Tijdens campagnes zicht te krijgen op internationale kiezers die stemrecht hebben. We willen hen ook voor onze groene idealen bereiken.

Ik wil de banden aanhalen met groene jongerenorganisaties over de grens, door:

- Als afdeling onze ervaringen uit te wisselen met andere lokale jongeren in grote steden, bijvoorbeeld omtrent gedeelde belangen en issues en hun ervaringen met internationalisering.
- Met DWARS Brabant-Zeeland als voorbeeld, te kijken naar de mogelijkheid om een uitwisseling te organiseren in samenwerking met jongerenorganisaties over de grens. Omgekeerd kunnen we kijken naar het hosten van onze internationale collega's. Hierbij houden we rekening met de impact van vervoer.

## **FRANK LEMMERS - DIGITALE ZAKEN**

- Ik ondersteun de secretaris en de rest van het afdelingsbestuur met mijn digitale kennis en vaardigheden.
- Naast het vertalen van de website help ik mee met de organisatie en het beheer hiervan.
- Ik pak het opruimen van het archief op, en ik zorg ervoor dat mijn bestuursgenoten hun weg hierin weten te vinden.



## **TIJN ZEEMAN - BESTUURSLID PROMOTIE & LEDENWERVING**

Als Bestuurslid Promotie & Ledenwerving zijn er drie punten waar ik me dit jaar vooral op wil focussen. Allereerst natuurlijk het werven van meer leden. Maar misschien nog wel belangrijker: het actief krijgen van de bestaande leden. DWARS Amsterdam heeft namelijk al ontzettend veel leden, maar eigenlijk is slechts een heel klein deel hiervan actief. Ten slotte wil ik de zichtbaarheid van DWARS Amsterdam vergroten. Ik wil dat meer mensen van ons bestaan afweten, zowel potentiële nieuwe leden als de rest van de samenleving. Ik heb een aantal concrete doelen geformuleerd bij bovenstaande punten:

- Activiteiten ruim van tevoren op social media en Whatsapp aankondigen (minstens 3 weken van tevoren). In de weken hierna ook reminders plaatsen.
- Maandelijks een overzicht maken van alle activiteiten die op de planning staan en deze plaatsen op social media.
- Na afloop van een activiteit wil ik een terugblik posten, zodat leden een beter beeld krijgen van hoe activiteiten eruitzien.
- Het bestuur aan het begin van het jaar voorstellen zodat leden een beter beeld hebben bij wie er in het bestuur zitten en weten bij wie ze terecht kunnen.
- Alle nieuwe leden maandelijks opbellen/appen en ze uitnodigen voor een activiteit en vragen of ze actief willen worden bij bijvoorbeeld een commissie.
- Om de zichtbaarheid te vergroten wil ik af en toe een (lokale) politieke kwestie op social media plaatsen.

## **RENS CALIS - BESTUURSLID ACTUALITEITEN**

Als algemeen bestuurslid heb je een relatief 'vrije' functie. Ik ben van plan om deze het komend jaar zo in te gaan vullen:

- Op de hoogte blijven van de actualiteiten met betrekking tot de politiek, door kranten te lezen, lokale media te volgen en nieuws op sociale media bij te houden.
- Reacties geven op actualiteiten op X, voormalig Twitter.
- Leden over actualiteiten informeren via de nieuwsbrief.
- Ondersteunen van andere bestuursleden.
- Samen met andere bestuursleden activiteiten organiseren.
- Taken die vanwege de bezigheden van andere bestuursleden blijven liggen, oppakken.





## **HENDRIK WILLEMSSEN - BESTUURSLID CULTUUR EN MAATSCHAPPIJ. VICE-VOORZITTER**

Als bestuurslid cultuur en maatschappij wil ik me vooral inzetten voor verbindingen tussen politiek en samenleving. Daarnaast wil ik mij als vice-voorzitter inzetten voor een veilige maar ook gezellige sfeer binnen het bestuur en DWARS. Daarom heb ik de volgende doelen:

- Een lezing organiseren met als thema maatschappelijke inzet.
- Samen met DWARS wil ik graag een dag organiseren waarbij we de verbinding zoeken tussen verschillende linkse politieke partijen. Hierbij wil ik cultuur, muziek, optredens etc. inzetten om de verbinding tussen verschillende mensen op te zoeken.
- Een inzamelactie voor een goed doel organiseren. Als bestuurslid cultuur en maatschappij vind ik maatschappelijke inzet natuurlijk erg belangrijk, daarom zou ik graag een inzamelactie willen organiseren om ons op die manier ook concreet en zichtbaar in te zetten voor een goed doel.
- Meer aandacht proberen te besteden aan speciale dagen aan de hand van een kalender.
- Het bestuurslid promotie ondersteunen met vormgeving vanuit mijn ervaring als vormgever.
- De voorzitter ondersteunen en waar nodig zijn taken verlichten.

## **CAMPAGNE**

### **ONS EIGEN VERHAAL**

Dit bestuursjaar zullen we twee campagnes gaan voeren. De eerste zal de campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen zijn. Hierbij gaan we samenwerken met de Jonge Socialisten (JS) Noord-Holland. Om ons eigen verhaal goed te waarborgen als DWARS en GroenLinkse jongeren letten we goed op de richtlijnen die we vanuit het landelijk bestuur van DWARS krijgen en wat onze leden ons laten weten. Zo zullen we onder andere de focus leggen op de DWARS Amsterdam-leden die op de kandidatenlijst komen. De tweede verkiezingen zijn de Europese verkiezingen. Hierbij willen we extra veel focus leggen op onze internationale kant, dus ook samenwerken met de Internationaalcommissie. Daarnaast willen we ook hier de focus leggen op onderwerpen die voor onze jongeren belangrijk zijn.



## **LEDEN BETREKKEN (BINNEN EN BUITEN AMSTERDAM)**

Om de campagne goed te kunnen steunen en onze eigen stempel erop te kunnen drukken is het belangrijk dat zoveel mogelijk leden zich hierbij aansluiten. Niet alleen binnen Amsterdam, maar juist leden in heel Noord-Holland en Flevoland moeten de kans krijgen zich aan te sluiten bij de campagneactiviteiten van DWARS Amsterdam. Aangezien wij als DWARS niet alles en overal campagneactiviteiten kunnen organiseren gaan we de GroenLinks- en PvdA-afdelingen een mail sturen. Hierin de vraag hoe hun campagneagenda eruitziet en bij welke activiteit zij zouden willen dat wij als DWARS Amsterdam aansluiten. We zullen dan bekijken of dit te realiseren is en met hoeveel DWARSers we naar de afdelingsactiviteit kunnen komen. We willen de campagne toegankelijk maken voor alle DWARSers en met zijn allen knallen voor zowel de Tweede Kamerverkiezingen in november 2023 als de Europese verkiezingen in juni 2024!

## **DWARS AMSTERDAM ZICHTBAAR MAKEN**

Wij zullen onze sociale media inzetten om het bereik van onze boodschap te vergroten. Daarnaast zal Tijn, ons bestuurslid promotie en ledenwerving, eventueel kijken hoe we lokale, provinciale of zelfs landelijke media-aandacht kunnen krijgen. Ook zullen wij aansluiten bij acties en demonstraties binnen Noord-Holland en Flevoland; voor acties/demonstraties daarbuiten willen we samen reizen met leden. Op deze manier zijn we niet alleen zichtbaarder, maar laten we ook meteen zien waar we voor staan. Verder hebben we tijdelijke campagneactiviteiten zoals die voor de Tweede Kamer en voor Europa. Daar horen flyeracties en huis-aan-huizen bij. Verder willen we kijken naar discussieavonden met prominente, politiek actieve mensen, zoals een verkiesbaar lid. Een debatavond met jongeren op de kandidatenlijsten zouden we ook leuk vinden om te organiseren. Daarnaast willen we ook bij de start van elke campagne van onze leden horen wat zij willen zien. Van daaruit zoeken we naar de beste opties die reëel zijn om uit te voeren.

## **CAMPAGNEACTIVITEITEN**

Zoals eerder benoemd willen we de standaard campagneactiviteiten zoals flyeren en huis-aan-huizen gaan doen. Dit willen we het liefste met GroenLinks-afdelingen in de twee provincies doen. Zelf gaan we luisteren naar de leden en kijken welke we van hun ideeën kunnen uitvoeren. Voor de Tweede Kamerverkiezingen zullen we samen met JS Noord-Holland campagne voeren. Hierbij willen we minimaal een (PJO-)debatavond organiseren en misschien twee discussieavonden met een belangrijk thema voor jongeren, zoals huisvesting of klimaat. Daarnaast willen we ons aansluiten bij de campagneactiviteiten van afdelingen en organiseren we een bijeenkomst om te leren wat onze leden in de campagne willen terugzien. Voor de



Europese verkiezingen is er nog geen duidelijke richtlijn vanuit het landelijk bestuur; wij zullen deze afwachten. Daarnaast kijken we alvast naar wat er bij de laatste Europese verkiezingen is gedaan door DWARS en hun afdelingen.

## ORGANISATIE

### COMMISSIES

DWARS Amsterdam heeft een aantal commissies. Dit zijn:

Actiecommissie (AcCie)

Diversiteitscommissie (DivCo)

Commissie Lokale Politiek

Cultuurcommissie (CuCo)

Internationaalcommissie (InterCom)

Campagnecommissie (CaCo)

Met uitzondering van de AcCie en de CaCo hebben al deze commissies de volgende gemeenschappelijke doelen: activiteiten en gesprekken organiseren, nieuwe leden aantrekken en zich zichtbaar maken door middel van promotie.

De DivCo heeft daarnaast nog het belangrijke doel om DWARS Amsterdam scherp te houden over de eigen inclusie en toegankelijkheid van de afdeling. Hiervoor kunnen zij bijvoorbeeld adviezen geven en onderzoeken doen. Daarnaast is er ook nog de mogelijkheid om samen te werken met de landelijke Inclusiecommissie.

Komend bestuursjaar heeft onze afdeling maar liefst 3 actieve commissies: de Diversiteitscommissie, Cultuurcommissie en Internationaalcommissie. Wij gaan ons uiterste best doen om de voorzitters te ondersteunen. Dit doen we door actief op zoek te gaan naar leden die de commissies kunnen vullen, en de commissies alle ruimte te bieden voor promotie. Ook krijgt elke commissie een buddy vanuit het bestuur, die persoonlijke ondersteuning kan bieden:

- Cultuurcommissie: Hendrik
- Diversiteitscommissie: Tom
- Internationaalcommissie: Frank

Ten slotte blijven we ook zoeken naar leden die de 'slapende' commissies weer op willen starten, zodat de hele afdeling op volle toeren kan draaien. Voorzitters die deze commissies opstarten, krijgen dan ook een buddy vanuit het bestuur.



## COMMUNICATIE

- De afdelingsnieuwsbrief wordt tussen de eerste en vijftiende dag van iedere maand verstuurd aan leden die zich hebben aangemeld. Hierin staat naast informatie over activiteiten ook een korte reflectie op de actualiteit.
- Via een formulier op de website kunnen leden kosten declareren die ze hebben gemaakt voor het bijwonen of organiseren van activiteiten.
- Leden kunnen zich op de website aanmelden voor de twee Whatsapp-groepen van DWARS Amsterdam: de mededelingengroep en de kletspraatgroep. In de mededelingengroep kunnen alleen de beheerders berichten sturen. De andere groep is er voor vragen, het voeren van discussies en gezelligheid.
- Via Instagram bereiken we ook mensen die nog geen lid zijn van DWARS Amsterdam. Hier plaatsen we bijvoorbeeld informatie over aankomende activiteiten, maar ook stories met reacties op de actualiteit. Op Twitter plaatsen we af en toe een reactie op een actuele post.
- Het bestuur ondersteunt de commissies actief bij het vinden van leden, door bij activiteiten informatie over de commissies te geven en regelmatig een oproep in de nieuwsbrief te plaatsen.

## PRIVACY

- De secretaris van het afdelingsbestuur is eindverantwoordelijk voor de bescherming van privacy binnen de afdeling. Het bestuurslid Digitale Zaken deelt kennis en ervaringen hierover. Afdelingsbestuursleden zijn zelf medeverantwoordelijk voor het handhaven van privacy binnen hun werkzaamheden. Zij en de secretaris geven uitleg aan eventuele commissies onder hun hoede. Bij vragen en onduidelijkheden schakelt het afdelingsbestuur in overleg de landelijk secretaris in, die vervolgens zo nodig de hulp van de Functionaris Gegevensbescherming van GroenLinks inroept.
- Volgens het huishoudelijk reglement moeten persoonsgegevens (van leden) opgeslagen worden bij bedrijven binnen de Europese Unie, behalve als daar een uitzondering voor wordt gemaakt. Binnen de afdeling wordt bijvoorbeeld geen Google Docs gebruikt, maar CryptPad. Het afdelingsbestuur volgt voorlopig het landelijk bestuur in de keuze voor Slack als communicatiekanaal, ook al is het een bedrijf uit de VS. Het afdelingsbestuur blijft discussies en ontwikkelingen hierop volgen.
- De afdeling zorgt ervoor dat er geen gegevens onnodig (lang) bewaard worden. Aanmeldingen worden zo snel mogelijk na afloop van een activiteit verwijderd, zowel in de mailbox als aan de achterkant van de website.



Ongeveer hetzelfde geldt voor andere reacties via de website. Privéberichten via sociale media worden ook opgeruimd als deze niet meer relevant zijn.

- De formulieren op de website worden nagelopen op onnodige (verplichte) vragen. De gevraagde toestemmingen worden zo duidelijk, specifiek en optioneel mogelijk gemaakt.
- Leden die geen WhatsApp of sociale media wensen te gebruiken, worden gelijkwaardig geïnformeerd via bijvoorbeeld de nieuwsbrief en de website. Het bestuur overweegt of de eerder bestaande Signal-groep nog toegevoegde waarde heeft.
- Het archief wordt actueel bijgehouden. Dit betekent dat mails en Slack-documenten die de moeite waard zijn om te bewaren, binnen afzienbare tijd op STACK worden gezet. Verder wordt het archief geordend gehouden en worden niet-relevante persoonsgegevens verwijderd.
- De mailboxen worden ook geordend gehouden. Alle mappen, inclusief verzonden items, worden door de bestuursleden doorgelicht voor informatie om te bewaren. Deze informatie wordt in het archief gezet. Andere onnodige mails worden verwijderd.

## INCLUSIE EN DIVERSITEIT

### DIVERSITEIT

We willen:

- In blijven zetten op het actief betrekken van mbo- en hbo-studenten. Doelgroepen actief aanspreken.
- Diversiteit in sprekers, toezien op diverse achtergronden van sprekers en verschillende domeinen van de samenleving. Bijvoorbeeld sector, werk, opleidingsniveau, (culturele) achtergrond of beperking. Streven naar een balans (non-binair, vrouw, man).
- Kalender met aandacht voor speciale dagen.

### INCLUSIE

- Diversiteit in locaties.
- Extra aandacht voor onze leden buiten Amsterdam.
- Toegankelijkheid, activiteit en locatie: Ingang (rolstoel, krukken etc.), toiletten (neutraal en toegankelijk), ruimte waar activiteit plaatsvindt (voldoende ruimte voor deelname, ook voor bijvoorbeeld mensen in een rolstoel), en een ruimte om terug te trekken.



## **DISCRIMINATIE EN STRIJD DAARTEGEN**

- Deelname protest of actie; denk aan protesten voor mensen van kleur, queerrechten, vrouwenrechten, gelijkheid, etc.
- Actief uitspreken tegen discriminerende uitingen.
- Activiteiten organiseren over dit onderwerp, met als doel meer bewustwording te krijgen onder onze leden.

## **SAMENWERKINGEN**

- Voor de campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen werken we nauw samen met de Jonge Socialisten van de PvdA in Noord-Holland en Flevoland. Hierna bekijken we op welke manieren we nog meer kunnen samenwerken met de JS en/of andere linkse jongerenorganisaties. Hierbij stellen we de mening van onze leden centraal.
- Samenwerking tussen commissies voor meer slagkracht bij acties, activiteiten en blogs.
- Samenwerken met verschillende verenigingen die zich inzetten voor verschillende belangen die passen bij de idealen van DWARS (groen, rood, paars)

## **TOEGANKELIJKHEID**

### **NIEUWE LEDEN**

- Om nieuwe leden direct te betrekken, gaan we belrondes houden. Hierbij worden leden die zich sinds een bepaalde datum hebben aangemeld gebeld met informatie over hoe ze actief kunnen worden bij DWARS Amsterdam.
- De afdeling is toegankelijk en begrijpelijk voor nieuwe leden. Het bestuur staat ook klaar om vragen van leden te beantwoorden.
- Elk kwartaal is er een activiteit gericht op nieuwe leden waar ze leden van de afdeling kunnen leren kennen en informatie krijgen over de afdeling.

### **DREMPELS**

- Bij het kiezen van locaties voor activiteiten letten we er streng op dat deze rolstoeltoegankelijk zijn (zie stuk Penningmeester). Belangrijke ledenmomenten zoals algemene afdelingsvergaderingen zijn altijd rolstoeltoegankelijk.



- Verder doen we ons best om locaties te vinden die niet onnodig prikkelend zijn. We kijken naar de mogelijkheid van prikkelarme ruimtes.
- Ook letten we op de geografische spreiding bij het kiezen van locaties. Onze afdeling beslaat Noord-Holland en Flevoland. We letten daarbij ook op de bereikbaarheid met het openbaar vervoer.
- We informeren leden dat ze reiskosten kunnen terugkrijgen door te declareren binnen 3 maanden.
- We stellen een actuele lijst op van locaties die aan onze wensen voldoen voor commissies en volgende besturen.
- We proberen ons taalgebruik, waar mogelijk, simpel en begrijpelijk te houden (B1).

## **TOEGANKELIJKHEID - SFEER EN VEILIGHEID**

- We herinneren onze leden en deelnemers actief aan de gedragscode. Bij elke activiteit en op andere geschikte momenten benoemen we de gedragscode. Hiervoor is het belangrijk dat leden weten bij wie ze kunnen zijn binnen het afdelingsbestuur en het landelijk bestuur.
- Als bestuur scheppen we een positieve sfeer in berichten en tijdens activiteiten. We wijzen mensen er vriendelijk op als iets als onprettig of ongewenst ervaren wordt. We zorgen ervoor dat iedereen zich welkom voelt en een praatje kan maken. Een bepaald kennisniveau of mate van interesse is niet nodig en dit willen we uitstralen.
- Ten minste 4 bestuursleden hebben een geldig EHBO-certificaat.
- We geven leden de ruimte om hun persoonlijke voornaamwoorden te delen, maar leggen hier geen druk op. Waar mogelijk zorgen we voor voornaamwoorden-stickers.
- Taal zullen wij waar mogelijk inclusief gebruiken op het gebied van onder andere gender (bijvoorbeeld geen dames/heren). Hetzelfde geldt voor het vermijden van uitingen die als kwetsend worden ervaren.
- Wanneer het bestuur zelf voor de consumpties zorgt, zal er geen alcohol worden geschonken. Daarnaast zorgen wij ervoor dat ook mensen die geen alcohol drinken, zich altijd welkom voelen bij onze activiteiten.
- Als aanwezigen willen roken, willen we hen vragen dit discreet te doen. Daarom vragen wij aanwezigen niet naast de ingang of openstaande ramen te roken, om zo het schadelijke meerooken te vermijden.



## DUURZAAMHEID

DWARS is een groene organisatie die duurzaamheid hoog in het vaandel heeft staan. Hoewel het belang van duurzaamheid ook bij anderen steeds meer begint door te dringen, valt er op dit gebied nog veel te bereiken. Daarom willen we activiteiten organiseren die om duurzaamheid draaien, duurzame tips delen in de nieuwsbrief, en ook willen we graag de samenwerking aangaan met duurzame partners en/of organisaties.

## ACTIVITEITEN

Bij het organiseren van onze activiteiten zullen we zoveel mogelijk rekening houden met duurzaamheid. Zo willen we geen wegwerpbeker(tje)s bij activiteiten gebruiken en zullen bedankjes iets zijn wat gebruikt of gegeten kan worden.

## DWARS AMSTERDAM VERGROOT HUN BEREIK

DWARS Amsterdam wil zichtbaarder deelnemen aan het maatschappelijk debat in de regio Noord-Holland en Flevoland en hier meer invloed op uitoefenen. Om dit te doen zullen we ons inzetten om ons bereik te vergroten op sociale media en daarbuiten door de volgende punten:

- DWARS Amsterdam zal zich actiever politiek uiten op hun social-mediakanalen zoals X (voorheen Twitter), Facebook, Instagram en de online blog. Dit willen we vaak doen, zodat we goed zichtbaar zijn voor zowel onze achterban als andere betrokkenen bij het onderwerp.
- We delen onze politieke uitingen op X ook in onze stories op Instagram en Facebook, om mensen te bereiken die niet actief zijn op X. Daarnaast schrijven we maandelijks een blog, die dan ook weer gedeeld kan worden op onze socials.
- We zullen proberen zo snel mogelijk in te haken op actualiteiten op social media en zo relevant mogelijk te blijven in het politieke landschap. We hebben voor het in te gaten houden van deze actualiteiten een Algemeen Bestuurslid aangewezen.
- Naast onze politieke uitingen willen wij op onze social-mediakanalen ook de aandacht geven aan het plezier van onze afdeling. Denk dan aan nabeschouwingen van onze activiteiten en grappige berichten. Hierbij letten wij op de relevantie van onze posts, zodat wij onze volgers niet volspammen.
- DWARS Amsterdam zal zich inzetten om meer volgers te verkrijgen op social media om zo het bereik te vergroten. Het vergroten van bereik onder niet-





leden valt hier ook onder. Dit gaan we doen door ons actiever te mengen in het online gesprek en door onze social-mediakanalen actiever te promoten onder onze leden.

- Sociale media kunnen ook een laagdrempelig aanspreekpunt zijn voor zowel leden, als niet-leden. We zullen onze sociale media in de gaten houden om mensen met vragen te woord te staan.
- Buiten de online wereld willen we ook in de echte wereld zichtbaarder zijn. Denk dan aan fractievergaderingen en ledenvergaderingen van GroenLinks en demonstraties. Hierbij willen we ook de focus buiten enkel de gemeente Amsterdam leggen, zodat we ook andere gemeenten in Noord-Holland en Flevoland mee kunnen nemen in ons beleid.

## JAARPLANNING

De planning voor de periode 2023-24 bestaat uit enkele onderdelen. Wij nemen de planning van het bestuur 2022-23 hierin voor het grootste gedeelte over. Toch brengen wij hierin wel enkele veranderingen aan, gezien de komende twee verkiezingen en de bezetting van de afdeling. Onze jaarplanning ziet er in grote lijnen als volgt uit:

- We vergaderen eens in de twee weken op donderdagavond in CREA, Amsterdam. Dit zijn open vergaderingen waarbij leden dus aan kunnen sluiten. Het bestuur kan er echter voor kiezen om, indien nodig, een open vergadering te verplaatsen.
- De Algemene Afdelingsvergadering vindt twee keer per jaar plaats, in november en juni.
- Ongeveer eens in de drie maanden vindt er een nieuweledenavond (kennismakingsavond) plaats. Hier willen wij de nieuwe leden kennis laten maken met de afdeling en DWARS zelf. Ook is het doel nieuwe leden meteen actiever te maken binnen de vereniging. Behalve nieuwe leden willen wij ook inactieve en actieve leden vragen om naar de nieuweledenavond te komen. Zo kunnen nieuwe en bestaande leden meteen in contact met elkaar komen.
- Minstens eens in de twee weken vindt er een (inhoudelijke) activiteit plaats.
- In aanloop naar respectievelijk de Tweede Kamerverkiezingen en de Europese verkiezingen willen wij relevante activiteiten organiseren. Dit kunnen bijvoorbeeld debatavonden, sprekersavonden of flyeracties zijn. Voor in ieder geval de Tweede Kamerverkiezingen werken wij hierin nauw samen met de JS Noord-Holland.



- Wij willen zoveel mogelijk ruimte aan onze commissies geven om namens hun commissie activiteiten te organiseren.
- In het kader van het betrekken van de provincies Noord-Holland en Flevoland willen wij ten minste 1 op de 3 activiteiten buiten de gemeente Amsterdam organiseren, waarvan in ieder geval vier in de provincie Flevoland.
- We streven ernaar om zoveel mogelijk activiteiten vooruit te plannen, zodat onze leden hier zoveel mogelijk rekening mee kunnen houden.
- Ongeveer eens per maand wordt er per mail een nieuwsbrief naar de leden van de afdeling verzonden.