

BELEIDSPLAN
DWARS AMSTERDAM
2020-2021

DWARS

GROENLINKSE JONGEREN

AMSTERDAM



INHOUD

Introductie	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Missie	5
Organisatie.....	6
Privacy.....	6
Communicatie	6
Niet-organisatorische commissies.....	6
Coronavirus.....	8
Diversiteit & Inclusiviteit	9
Diversiteit	9
Inclusiviteit	9
Discriminatie en de strijd daartegen.....	11
Samenwerkingen.....	11
Toegankelijkheid	13
Nieuwe leden	13
Drempels	13
Sfeer en veiligheid.....	14
Duurzaamheid.....	15
Circulaire economie	15
Activiteiten.....	15
Duurzamere huishoudens.....	15
Groen (behoud).....	16
DWARS Amsterdam vergroot haar bereik.....	17
Jaarplanning	18
Overige elementen.....	18





INTRODUCTIE

Beste DWARSer,

Met gepaste trots presenteren wij hierbij onze plannen voor het verenigingsjaar 2020-2021.

In dit beleidsplan hebben wij geprobeerd de missie van DWARS Amsterdam te verduidelijken. Bovendien hebben wij een aantal doelen waar wij aankomend jaar naar streven verder uitgewerkt en toegelicht. Het beleidsplan vormt een leidraad waarop we in de loop van het jaar regelmatig zullen teruggrijpen.

Aangezien het een leidraad is, is het belangrijk om aan te stippen dat de inhoud van het beleidsplan geen vast gegeven is. Het zal niemand ontgaan zijn dat 2020 tot nu toe in meerdere opzichten een bijzonder jaar is. Voor eenieder zullen plannen veranderd, verschoven of helemaal gecancelled zijn. Wij zijn ons bewust van de onzekerheid die ons dit niet alleen op het gebied van activiteiten, maar ook op het gebied van financiële 'investeringen' zal geven. Echter, zal ons dit niet weerhouden om alsnog het beste uit dit jaar te halen en zoveel mogelijk te streven naar een adequaat uitvoeren van ons beleidsplan. Onze manier van handelen zal een uiting zijn van de normen en waarden van DWARS. Ondanks beperkingen die ons buiten onze macht worden opgelegd, zal geen enkel virus onze intenties veranderen. De vele enthousiaste leden waar wij rijk aan zijn, diegenen zonder wie wij niet eens zouden bestaan, vormen DWARS Amsterdam tot wie zij is. Niet de activiteiten.

Ook dit jaar hopen wij DWARS Amsterdam nog toegankelijker, inclusiever, betrokken en gezelliger te maken dan deze afdeling al was.

Dit verenigingsjaar heeft verder een interessante en spannende bijkomstigheid: de Tweede Kamerverkiezingen op 17 maart 2021. Natuurlijk zal DWARS Amsterdam hier ook deze keer aandacht aan besteden en inzet voor tonen. Dit doen wij onder andere met behulp van de gloednieuwe campagne commissie die in december opgericht zal worden en onze campagneleider.

Tot slot: We zijn dit jaar met een relatief groot bestuur, bestaande uit negen leden. Het zal het functioneren van een bestuur op sommige punten wellicht moeilijker maken. Toch geloven wij (met zijn allen/ alle negen) dat de grootte van dit bestuur, met name in tijden van COVID-19 en de komst van de verkiezingen, de afdeling DWARS Amsterdam in veel opzichten zal verrijken!





Namens het bestuur van DWARS Amsterdam 2020-2021:

Kiete Schmitt (Interim-voorzitter)

Frank Lemmers (secretaris en vicevoorzitter)

Mohammed Khan (penningmeester)

Huayro Pootjes (Bestuurslid Politiek en Regiogroepen)

Jazz Komproe (Promotie en Ledenwerving)

Srishagon Abraham (Bestuurslid Internationaal)

Huug Roosjen (Algemeen bestuurslid Provincies & Commissies)

Margo Mustert (Algemeen bestuurslid Campagne & Actie)





MISSIE

Onze missie omschrijft de rol die DWARS Amsterdam als vereniging inneemt. Deze is volgens ons tweeledig. Al onze activiteit zal in meer of mindere mate terug te leiden zijn op een of beide van deze twee kernpunten:

1. DWARS Amsterdam geeft (GroenLinkse) Jongeren uit Noord-Holland en Flevoland een stem in de politiek, met name in de regionale politiek, zowel binnen als buiten GroenLinks, en zowel binnen als buiten de politieke bureaucratie.

2. DWARS Amsterdam biedt een platform voor jongeren om
 - a. op laagdrempelige wijze kennis te maken met politiek en zich politiek en maatschappelijk te ontwikkelen, met nadruk op de groene, sociale en vrijzinnige standpunten van DWARS;
 - b. de sociale omgang tussen jongeren met gedeelde idealen te bevorderen.





ORGANISATIE

PRIVACY

- DWARS Amsterdam stapt over van Google Drive naar STACK voor opslag. Google is namelijk helemaal niet privacyvriendelijk. Het archief wordt compleet en netjes gemaakt.
- DWARS Amsterdam stapt over van MailChimp naar LaPosta voor nieuwsbrieven. MailChimp is namelijk een Amerikaans bedrijf, wat niet mag van het landelijke huishoudelijke reglement. Daarbovenop is MailChimp niet privacyvriendelijk.
- Bestuursleden worden gevraagd de privacyhandleiding te lezen en voorzichtig om te gaan met ledengegevens.

COMMUNICATIE

- Bestuursleden wordt het werk makkelijker gemaakt. De penningmeester heeft een declaratieformulier op de website. Het bestuurslid Activiteiten ontvangt voortaan de aanmeldingen voor activiteiten.
- De zogenaamde 'kopgroep' wordt niet meer gebruikt. Dit was een mailinglijst waar een aantal leden van DWARS Amsterdam mails van kregen. In plaats daarvan kunnen leden zich op de website aanmelden voor open vergaderingen. Het archief op de 'kopgroepmail' wordt verplaatst naar STACK.
- De nieuwsbrief wordt elke twee weken gestuurd. De nieuwsbrief wordt ook gebruikt om leden te betrekken bij de afdeling.
- Commissies krijgen meer ruimte op onder meer de website en de nieuwsbrief.
- Knelpunten bij commissies en regiogroepen in de communicatie worden verbeterd. Aanmeldformulieren op de websites maken het voor leden makkelijk bij de commissies aan te sluiten. Het bestuur schrijft een handleiding voor de commissies.
- De website wordt in het algemeen bijgehouden en opgeknapt.
-

NIET-ORGANISATORISCHE COMMISSIES

De afdeling Amsterdam heeft vijf niet-organisatorische commissies:

- Actiecommissie (AcCie)
- Diversiteitscommissie (DivCo)
- Commissie Lokale Politiek



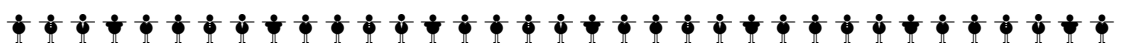


- Cultuurcommissie (CuCo)
- Internationaalcommissie (Intercom)

Naast deze commissies is er voor de Tweede Kamerverkiezingen ook een Campagnecommissie.

Met uitzondering van de Actiecommissie en Campagnecommissie hebben al deze commissies de volgende gemeenschappelijke doelen: activiteiten en gesprekken organiseren, nieuwe leden aantrekken en zich zichtbaar maken door middel van promotie.

De Diversiteitscommissie heeft daarnaast nog het belangrijke doel om DWARS Amsterdam scherp te houden over de eigen inclusie en toegankelijkheid van de afdeling. Hiervoor kunnen zij bijvoorbeeld adviezen geven en onderzoeken doen.





CORONAVIRUS

Het afgelopen jaar is voor iedereen op een vrij bijzondere manier voorbijgegaan. De meeste van ons hebben maanden in een intelligente lockdown gezeten en we hopen dat iedereen veilig en gezond is. Helaas zullen we voorlopig nog altijd rekening met het Corona virus moeten houden, want de Covid-19 pandemie is zeker nog niet voorbij en gepaard daarbij gaan dus de verschillende maatregelen die wij in acht moeten nemen. Er zijn sinds juli 2020 versoepelende maatregelen aangekondigd en daarop zullen wij onze activiteiten op baseren. Het belangrijkste is echter dat deze maatregelen altijd kunnen veranderen en dat strengere regels op elk moment door de overheid aangekondigd kunnen worden wegens toename in besmettingen. De activiteiten en de jaarplanning zijn dus altijd onder voorbehoud en staan niet vast.

Binnen DWARS en onze eigen afdeling werden de meeste activiteiten afgelopen jaar daarom online gehouden en zijn deze ook met succes gebeurd. Ons idee om het komende bestuursjaar goed vorm te geven is door verschillende activiteiten zowel fysiek als online te kunnen organiseren.

In alle activiteiten die fysiek georganiseerd zullen worden, gaan we de regels streng handhaven en zullen we een maximum stellen aan het aantal deelnemers. Dit maximum zal afhankelijk zijn van de activiteit zelf en de ruimte waarin deze plaatsvindt. We proberen natuurlijk alle activiteiten zo veel mogelijk open en toegankelijk te houden voor alle leden en niet-leden.

Verder zullen wij ervoor zorgen dat iedere deelnemer minstens 1.5m van elkaar verwijderd kan zijn. Per activiteit zullen wij als bestuur bepalen hoe wij de 1.5m maatregel waarborgen en andere risico's kunnen beperken.

Bij aanmelding voor activiteiten zullen we de leden verzoeken alle landelijke and lokale richtlijnen op te volgen en aan de volgende regels te houden:

- Niet komen als je (kleine) klachten hebt: niezen, hoesten, keelpijn, loopneus of verhoging
- Hands wassen voor je komt
- Anderhalve meter (= twee grote stappen) afstand houden
- Niet omhelzen of handen schudden
- Niezen in je elleboog of zakdoek (die je meteen weggooit)
- Geen drinken of eten delen
- Instructies opvolgen van de bestuursleden





DIVERSITEIT & INCLUSIVITEIT

DIVERSITEIT

Diversiteit is de essentie van Amsterdam. Daarom is het belangrijk dat wij bij DWARS Amsterdam het belang van diversiteit erkennen en naar een echt diverse organisatie streven: een organisatie waarin iedereen in Amsterdam zich welkom en vertegenwoordigd kan voelen. Wij erkennen de gelijkheid van ieder mens door hun verschillen, en dat elk verschil belangrijk is in ons streven naar diversiteit en rechtvaardige vertegenwoordiging. Daarom zijn wij trots dat het bestuur van het aankomende jaar één van de meeste diverse besturen in onze geschiedenis is.

Wij zullen proberen om zo divers en representatief mogelijk te zijn voor Amsterdammers van alle culturen (inclusief cultureel erfgoed) en achtergronden, religies, ethniciteiten, geslachten, geardheden, beperkingen en opleidingsniveaus. Van enorm belang hierbij is ons actief wervingsbeleid. Wij zullen ons bereik vergroten en onze focus qua promotie en ledenwerving verbreden van onze online en universiteits-gericht bubbel naar gemeenschappen overal in de Metropoolregio Amsterdam zoals Alkmaar, Almere, Haarlem en Hilversum.

Daarnaast willen wij dit jaar onze reikwijdte of definitie van wat diversiteit is, verbreden om Amsterdammers van verschillende nationaliteiten hierbij te betrekken. Wij erkennen dat Amsterdam zo divers is dat er ook veel migranten en internationale mensen zijn die niet per se Nederlandstalig zijn maar nog steeds de essentie van Amsterdam belichamen. Wij zullen dus voor het eerste keer ooit proberen om een focus op die groep mensen ook te leggen in ons wervingsbeleid.

INCLUSIVITEIT

Het bestuur erkent dat er een enorm verschil is tussen diversiteit en inclusiviteit. Bij DWARS Amsterdam willen we dus ook naar een organisatie streven waarmee wij een sfeer kunnen bieden die zo inclusief mogelijk is en waarin iedereen zich thuis voelt.

Hierbij willen we rekening houden met de behoeftes, toegankelijkheid, wensen en meningen van onze leden. Wij zien de inclusiviteit in elk van de bovengenoemde categorieën als een prioriteit en willen ons bijvoorbeeld met de volgende zaken bezig houden:

- Culturen en achtergronden: Diverse culturele feestdagen of dagen van historisch belang erkennen of vieren;





- Religies: Rekening houden met gewoonten en praktijken van verschillende religieuze groepen (zoals dieetwensen en alcohol);
- Etniciteiten: Samen opkomen in de strijd tegen racisme door acties en evenementen zoals thema-avonden om de kwesties van minderheidsgroepen te bespreken;
- Geslachten: Een focus leggen op het juiste gebruik van de voornaamwoorden van mensen; samen seksisme bestrijden door een actieve deelname in de wereldwijde Women's March en initiatieven opzetten voor de zelfbeschikking van vrouwen;
- Geaardheden: Actief deelnemen aan of evenementen organiseren tijdens de Pride Amsterdam en Roze Zaterdag;
- Beperkingen: Zorgen dat alle evenementen zo toegankelijk mogelijk kunnen voor mensen met fysieke-, audio- en/of visuele beperkingen;
- Opleidingsniveaus: Toegankelijk taalgebruik gebruiken in onze posts; promocampagnes en initiatieven voeren in kleine of vaak genegeerde buurten;
- Internationale mensen: Onze website en materiaal zoveel mogelijk tweetalig aanbieden; enkele evenementen in het Engels organiseren of een optie van een tolk aanbieden;

Wij erkennen als bestuur dat het een zeer moeilijke taak is om diversiteit en inclusiviteit aan te pakken en het niet altijd duidelijk is hoe we het beste een inclusieve sfeer voor mensen kunnen creëren. De Diversiteitscommissie, Internationaalcommissie en zelfs de Actiecommissie (tot op een zekere hoogte) spelen hierbij een belangrijke rol. Het bestuur zal daarom samenwerken met de Diversiteitscommissie en Internationaalcommissie voor advies en hulp voor ons wervingsbeleid en het organiseren van inclusieve evenementen. De Actiecommissie zal hierbij helpen met initiatieven en door deelname aan demonstraties en acties die van enorm belang zijn voor de bovengenoemde groepen.

In het algemeen willen wij ook dat iedereen in onze organisatie gehoord is en hun meningen direct kunnen worden erkend door het bestuur. Wij willen dus meerdere brainstormsessies organiseren en manieren vinden om de input, feedback en suggesties van leden te verzamelen. Deze feedback zullen wij in overweging nemen bij de manier waarop we evenementen organiseren en daarom proberen de inclusieve sfeer te versterken.

Daarnaast willen wij ook diverse activiteiten organiseren van verschillende thema's (groen, rood en vrijzinnig) die zowel politiek als apolitek (sociaal) zijn. Het is nog steeds zo, dat de meeste activiteiten in CREA (Universiteit van Amsterdam)





plaatsvinden. Wij erkennen dat we grotendeels nog steeds in onze Amsterdam-centristische en theoretisch-opgeleide bubbel zitten (en misschien wel voorlopig blijven), maar dat vanwege de pandemie en budgetbeperkingen het niet altijd makkelijk of mogelijk is om activiteiten overal in de Metropoolregio Amsterdam te organiseren. Wij willen dus tenminste proberen om dit jaar op zijn minst één activiteit in Alkmaar, Almere, Haarlem en Hilversum te organiseren.

DISCRIMINATIE EN DE STRIJD DAARTEGEN

Black Lives Matter. No More Moria. Discriminatie, met name racisme en anti-immigrantengevoelens, is de realiteit van veel minderheidsgroepen in Amsterdam, in Nederland en ter wereld. DWARS Amsterdam staat samen op in de strijd tegen discriminatie. We moeten samen opstaan, want de strijd voor mensenrechten is universeel. Hun pijn is onze pijn. Hun strijd is onze strijd. Onze liefde is voor hen.

Wij willen allereerst een veilige sfeer bieden aan onze leden van kleur en van diverse achtergronden zodat ze zich nooit alleen of genegeerd voelen. Discriminatie en racisme worden nooit binnen DWARS Amsterdam getolereerd.

Wij willen daarnaast initiatieven opzetten, waarmee we in gesprek kunnen gaan met jongeren over delicate kwesties zoals racisme en discriminatie en zullen zo vaak mogelijk deze discussies voeren. Indien mogelijk zullen we deze meningen, ervaringen en feedback voor toekomstige initiatieven delen met de regionale of stedelijke hoofdpartij zodat ze echt gehoord worden. Door deze initiatieven willen wij deze problematiek en de strijd daartegen zeker onder de aandacht brengen, maar wij erkennen dat wij hier onvoldoende kennis over hebben. Daarom willen we, naast met jongeren, ook samenwerken met verschillende externe raadgevende partijen en organisaties die hierbij van belang zijn.

SAMENWERKINGEN

DWARS Amsterdam is uiteraard dé politieke jongerenorganisatie die allerlei verschillende soorten jongeren vertegenwoordigt binnen zowel de groene als linkse bewegingen. Wij erkennen echter, dat het als een diverse organisatie belangrijk is om verder te kijken dan alleen onze eigen afdeling DWARS Amsterdam, de Metropoolregio Amsterdam en zelfs de Nederlandse politiek. Het is van belang voor de ontwikkeling van onze leden en de verbreding van ons politieke discours en kennis en begrip daarvan, dat we ook samenwerken met allerlei andere soorten partijen.





Wij streven dus naar meer samenwerking met andere regionale afdelingen en landelijke commissies van DWARS en met andere regionale afdelingen van politieke jongerenorganisaties binnen de Metropoolregio Amsterdam. Voor de eerste keer in onze geschiedenis willen we nu ook expliciet een focus leggen op onze samenwerkingen met regionale afdelingen van politieke jongerenorganisaties in andere landen (“Zusterpartijen”). De Internationaalcommissie speelt hierbij een cruciale rol, met name bij het contact leggen met andere Zusterpartijen en bij het ontwikkelen van partnerschappen met hen.





TOEGANKELIJKHEID

NIEUWE LEDEN

- Nieuwe leden worden gebeld door het bestuur.
- De afdeling is toegankelijk en begrijpelijk voor nieuwe leden. In communicatie wordt daarom extra gelet dat informatie over DWARS Amsterdam duidelijk, compleet en actueel is. Het bestuur staat ook klaar om vragen van leden te beantwoorden.
- Elke twee maanden is er een kennismakingsavond waar leden kennis kunnen maken met de afdeling.

DREMPELS

- Er wordt onderzocht hoe de vele bestaande leden actief kunnen worden.
- Er wordt gekeken hoe de Zoekcommissie een rol kan spelen bij het betrekken van leden.
- DWARS Amsterdam probeert meer buiten de universitaire en Amsterdamse bubbel te komen.
- DWARS Amsterdam gebruikt heldere en dagelijkse taal. Verder wordt aansprekende ('vrolijke') taal gebruikt waar dat passend is. Ingewikkelde onderwerpen worden uitgelegd wanneer dat haalbaar is.
- In updates of aankondigingen voor bijvoorbeeld activiteiten wordt rekening gehouden met inclusie en het verminderen van verborgen aannames. DWARS Amsterdam let er bijvoorbeeld op dat activiteiten en teksten niet voornamelijk gericht zijn op studenten.
- DWARS Amsterdam benadrukt dat leden met enthousiasme actief kunnen worden en eruit kunnen halen wat ze willen. DWARS Amsterdam is namelijk ook een plek om kennis te maken met de politiek. Hierbij zijn alle leden van welke achtergrond dan ook welkom.
- Bij fysieke activiteiten wordt er rekening gehouden met fysieke toegankelijkheid, waaronder bijvoorbeeld rolstoeltoegankelijkheid.
- Op formulieren voor bijvoorbeeld activiteiten kunnen leden aangeven of er vragen of wensen zijn.
- Er wordt gekeken of het nieuwe afdelingsreglement beter kan worden gemaakt. Hierbij is er speciale aandacht voor duidelijkheid. Verder wordt het afdelingsreglement kloppend gemaakt met het landelijk reglement, zodat er minder verwarring kan zijn.





SFEER EN VEILIGHEID

- Bij activiteiten wordt gewezen op de gedragscode, voor een veilige en gezellige sfeer.
- DWARS Amsterdam start met een buddy-systeem.
- Leden krijgen informatie over de vertrouwenspersonen. Er wordt gekeken of vertrouwenspersonen in de afdeling zelf mogelijk of wenselijk zijn.





DUURZAAMHEID

Het kopje duurzaamheid valt niet meer weg te denken in de Wereld, laat staan bij ons als groene dwarse organisatie. We willen activiteiten organiseren over duurzaamheid, duurzame tips delen in de nieuwsbrieven, workshops geven en groene activiteiten promoten.

Het zou tof zijn samenwerkingen aan te gaan met duurzame partners/organisaties.

CIRCULAIRE ECONOMIE

Er zijn allerlei nieuwe ontwikkelingen op het gebied van Circulaire Economie. Amsterdam wil in 2050 100% circulair zijn en om dit te bereiken mogen alle zeilen bijgezet worden. Wij steunen dit concept natuurlijk volkomen en willen graag een aantal 'upcycling' workshops en een activiteit over hoe we beter met 'afval' om kunnen gaan organiseren. Daar zijn prikacties ook onderdeel van. Daarnaast zullen er een aantal blogs over de huidige circulaire situatie in Amsterdam gedeeld worden.

ACTIVITEITEN

Binnen de eigen activiteiten die wij organiseren zullen we kijken hoe we met (beperkt) budget toch kunnen gaan voor duurzamere snacks en drankjes en cadeautjes voor sprekers. We zullen proberen om de locaties die we kiezen te testen op hun duurzaamheid, dit is helaas iets wat niet altijd op zal gaan. Verder zullen we in alle aspecten aan duurzaamheid denken

DUURZAMERE HUISHOUDENS

Om naar een groenere wereld te gaan zal iedereen een steentje moeten bijdragen door voor zichzelf duurzamere keuzes te maken. Daar is enige educatie voor nodig. Het is belangrijk dat mensen zich bewust zijn van alle aspecten van het huishouden waarin zij zelf leven, namelijk; de hoeveelheid afval die men produceert, de kwaliteit van producten die men koopt, het zelf groeien van plantjes/kruiden (balkon of venster tuintje), water binnenshuis hergebruiken, je eigen compost(wormen) houden en welke producten jij je geld aan uitgeeft (en welke industrieën je daarmee steunt). Om dit bewustzijn te verhogen zullen we o.a. evenementen organiseren/delen en blogartikelen schrijven. Ook informatie over hoe Amsterdamse bouw momenteel





duurzame veranderingen ondergaat is interessant ter inspiratie en bewustwording van wat voor grotere projecten eraan gewerkt wordt in onze omgeving.

GROEN (BEHOUD)

Mensen houden van zuurstof en bomen zijn daar enorm goed voor. We zijn met steeds meer mensen in de stad en om de luchtkwaliteit en leefbaarheid van de openbare ruimtes te verbeteren is het nodig om ruimte vrij te houden voor planten. Letterlijk ademruimte. We steunen graag de missies die er zijn om natuur te bevorderen, o.a. het planten van bomen of het aanleggen van geveltuintjes. Ook bloemen voor de bijen spelen hier een belangrijke rol in.





DWARS AMSTERDAM VERGROOT HAAR BEREIK

DWARS Amsterdam wil meer naar de voorgrond treden en het maatschappelijk debat in de regio Noord-Holland en Flevoland meer beïnvloeden. Om dit te doen zullen we ons inzetten om ons bereik te vergroten op sociale media door de volgende punten:

- DWARS Amsterdam zal zich actiever politiek uiten op hun social-mediakanalen zoals Twitter, Facebook, Instagram en de online blog. Er zal meer regelmaat zitten zodat we goed zichtbaar zijn voor zowel onze achterban als andere betrokkenen bij het onderwerp.
- We zullen proberen zo snel mogelijk in te haken op actualiteiten op Sociale Media en zo relevant mogelijk te blijven in het politieke landschap. Op deze manier lopen we niet achter de feiten aan of gaan we ons pas mengen in het debat als de focus in de media en maatschappij al is verschoven.
- Er zal meer algemeen gebruik worden gemaakt van onze mediakanalen, naast promotie voor activiteiten en politieke uitingen zullen de sociale kanalen ook worden gebruikt voor nabeschouwingen van activiteiten en grappige/vermakelijke berichten. Dit zorgt voor meer vulling van de sociale media en ook een wat positieve bijdrage vanuit DWARS Amsterdam.
- DWARS Amsterdam zal zich inzetten om meer volgers te verkrijgen op Sociale Media om zo het bereik te vergroten. Het vergroten van bereik onder niet-leden valt hier ook onder. Op deze manier is het overbrengen van een politieke boodschap makkelijker en wordt de invloed van DWARS Amsterdam vergroot.





JAARPLANNING

De planning voor de periode 2020-2021 zullen uit een aantal vaste elementen bestaan. Het bestuur neemt de planning van het bestuur 2019-2020 hierin grotendeels over. Echter hebben we te maken gekregen met Covid-19, waardoor de planning onder voorbehoud is en afhankelijk is van de omstandigheden. Dit betekent dat de onderstaande activiteiten soms online, dan wel niet plaats kunnen vinden. Toch willen wij een jaarplanning maken, omdat we graag een basis willen vastleggen. In het beleidsplan vind je onze visie rondom de jaarplanning, een ingevulde jaaragenda zal er uiteraard ook nog komen.

- Zolang wij online vergaderen, zal de open bestuursvergadering elke week plaatsvinden op donderdag (4x per maand - open bestuursvergadering);
- De Algemene Afdelingsvergadering vindt twee keer per jaar (online) plaats in december/juni;
- Een keer in de twee maanden vindt de Kennismakingsavond plaats. Hier willen wij vooral de nieuwe leden kennis laten maken met de afdeling en DWARS zelf. Ook willen wij hen de ruimte geven om zichzelf ook te laten horen, zodat de avond interactief wordt. Behalve nieuwe leden willen wij ook inactieve en actieve leden vragen om naar de kennismakingsavond te komen. Zo kunnen nieuwe en bestaande leden meteen in contact met elkaar komen.
- Minstens een keer in de twee weken vindt er een (inhoudelijke) activiteit plaats.
- Een keer in de maand vindt er een (online) borrel plaats. (NB in december wordt deze vervangen door een feestgarendiner).
- Daarnaast willen wij zoveel mogelijk ruimte aan onze commissies geven om namens hun commissie ook activiteiten te organiseren.
- Gedurende het jaar willen we bestuursuitjes plannen voor zowel gezelligheid als ook voor de teambuilding.
- Minstens een keer per maand wordt er per mail een nieuwsbrief naar de leden van de afdeling verzonden.

OVERIGE ELEMENTEN

- Afgelopen jaar zou DWARS eigenlijk het 15-jarig bestaan van DWARS Amsterdam gevierd hebben, maar door Covid-19 is dat helaas niet mogelijk geweest. Wij willen dit alsnog proberen aankomend bestuursjaar te vieren.





- Woensdag 17 maart 2021 vinden de Tweede Kamerverkiezingen plaats. Het bestuur wil hier daarom ook aandacht aan besteden. Nadere invulling volgt nog.
- Een internationale uitwisseling tussen DWARS Amsterdam en de Grüne Jugend Köln.
- Evenementen samen met andere afdelingen zoals afgelopen jaar Halloween met meerdere afdelingen gevierd werd.

