



# DWARS

GROENLINKSE JONGEREN

LEIDEN-

HAAGLANDEN

**BELEIDSPLAN 2020 - 2021**  
**DWARS LEIDEN-HAAGLANDEN**



# INHOUDSOPGAVE

<b>Inleiding</b>	<b>Pagina 3</b>
<b>1. Politiek</b>	<b>Pagina 4</b>
1. Contact GroenLinks	
2. Politieke thema's	
3. Politiek programma	
4. Acties	
<b>2. Activiteiten en commissies</b>	<b>Pagina 6</b>
1. Afwisselende activiteiten	
2. Tradities	
3. Commissies	
4. Toegankelijkheid	
5. Corona	
<b>3. Extern contact</b>	<b>Pagina 8</b>
1. Contact GroenLinks	
2. Samenwerkingen andere Politieke Jongerenorganisaties	
3. Mbo-tour	
<b>4. Ledenwerving</b>	<b>Pagina 9</b>
1. Toegankelijkheid & inclusiviteit	
2. Geen zomertour, wel veel nieuwe leden	
3. Social media plan	
4. Persberichten	
<b>5. Campagne</b>	<b>Pagina 10</b>
1. Training	
<b>6. Organisatie</b>	<b>Pagina 11</b>
1. Bestuursvergaderingen	
2. Trainingen	
3. Feedback	
4. Teamvorming	
<b>7. Persoonlijke doelen</b>	<b>Pagina 12</b>

# INLEIDING

Lieve DWARS'er,

Dit is het beleidsplan van DWARS Leiden-Haaglanden 2020-2021. Hierin presenteren wij onze doelen en visie op wat wij komend jaar willen doen als bestuur. Het beleidsplan is een houvast waar we het hele jaar op kunnen terugvallen en op kunnen reflecteren. Wij hopen dit jaar zoveel mogelijk van onze doelen te behalen, ondanks dat zal het voor ons geen makkelijk jaar worden. We moeten nog altijd rekening houden met corona en alle gevolgen die dit met zich meebrengt.

Toch hopen wij dit jaar politieke impact te maken door samen te werken met GroenLinks fracties, maar ook door samen te werken met andere politieke jongerenorganisaties. We hebben hierbij een aantal politieke thema's waar wij de focus op leggen en willen daarnaast een politiek programma maken. Verder hopen we net als voorgaande jaren veel afwisselende activiteiten te organiseren en richten we nog twee of drie extra commissies op. Ook leggen we de focus op het inclusief en toegankelijk zijn naast het feit dat we als afdeling willen professionaliseren. Als laatste gaan we een knallende campagne houden voor de komende Tweede Kamerverkiezingen.

Namens het bestuur van DWARS Leiden-Haaglanden,

Hiske Scholtens (Voorzitter)

Jannet Harthoorn (Secretaris)

Hannah Stegenga (Penningmeester)

Sara van Hees (Promotie & Ledenwerving)

Sem Grootsholten (Algemeen Bestuurslid & Vicevoorzitter)

Roos Verheijen (Algemeen Bestuurslid)

Sophia de Hek (Algemeen Bestuurslid)

# HOOFDSTUK 1. POLITIEK

## 1.1 Contact GroenLinks

### Provincie Zuid-Holland

Het contact met de provinciefractie verloopt matig. Er is een app-groep waarin zowel iemand van DWARS Leiden-Haaglanden als van DWARS Rotterdam-Rijnmond inzitten, maar hier wordt weinig in gereageerd. Ook is er tot op heden geen reactie geweest op de poging tot mailcontact. Aangezien één van onze bestuursleden ook bestuur van GroenLinks Zuid-Holland is verwachten we dat dit in de toekomst nog wel zal verbeteren. Een plan waar we nu samen aan willen werken is de informatieavond over de Regionale Energie Strategie.

### Delft

Het contact met de gemeenteraadsfractie van GroenLinks in Delft is vrij goed. Eén keer per maand sluiten we aan bij de fractievergadering en voor de overige weken krijgen we de notulen opgestuurd. Ook het direct contact over verschillende thema's loopt makkelijk, zo hebben we de surveillance op de TU en de zwarte pietenmotie van o.a. GroenLinks direct besproken. Ook wordt rekening gehouden met de stem van DWARS. Er is coördinatie wat betreft de verkiezingen en wordt er gekeken naar verdere samenwerkingsmogelijkheden.

### Den Haag

Het contact met de Haagse GroenLinks-fractie is erg goed. We hopen dat dit jaar door te zetten. Dit doen we voornamelijk door fractievergaderingen bij te wonen. Ook gaan we met de fractie samenwerken rondom het campagne voeren. We gaan samen mooie campagne activiteiten bedenken. Daarnaast zetten we ons in voor activiteiten die vanuit de fractie worden bedacht. Verder gaan we proberen om samen met de fractie na te denken over inclusiviteit, zowel bij GroenLinks als bij DWARS en over het naar elkaar toe brengen van burger en politiek.

### Leiden

Het contact met de GroenLinks fractie in Leiden verloopt een beetje stroef. Het duurt vaak wat langer voordat we een reactie krijgen. Toch willen we wel graag fractievergaderingen bijwonen. Zo blijven we zoveel mogelijk op de hoogte van wat er in Leiden speelt en kunnen we daarbij DWARS invloed uitoefenen.

### Zuidplas

Dit jaar is onze knuffelgemeente Zuidplas. Deze gemeente ligt naast Gouda. We hopen dat we goed contact kunnen hebben met de fractie in Zuidplas en bij fractievergaderingen zijn. De fractie van GroenLinks is hier samengegaan met de PvdA. Tot nu toe loopt de communicatie nog niet zo goed, we doen er alles aan om dit beter te laten verlopen.

## 1.2 Politieke thema's

We hebben enkele thema's vastgesteld waar we ons dit jaar voor in willen gaan zetten en waar we mooie acties en activiteiten omheen willen gaan organiseren. Zo willen we ons onder andere bezighouden met het verkleinen van de afstand tussen de politiek en de burger. Een onderdeel hiervan is, dat we ons richten op Mbo's en de studenten die daar onderwijs volgen. We willen hen meer betrekken bij de politiek. Hierin hopen we ook op een samenwerking met zoveel mogelijk andere lokale politieke jongerenorganisaties. Andere onderwerpen waar we op in willen spelen zijn de psychische zorg, feminisme en toegankelijkheid. Dit zijn vrij brede thema's. Met verschillende activiteiten willen we deze van verschillende kanten belichten. Als er actuele thema's zijn waarvan het belangrijk is om ons als DWARS Leiden-Haaglanden uit te spreken of die als afdeling belangrijk zijn om op in te spelen, wordt hier zoveel mogelijk op ingespeeld.

### 1.3 Politiek programma

Dit jaar willen we een politiek programma laten schrijven door een programmacommissie. Hierin willen wij onze DWARSe waarden op regionaal niveau naar boven laten komen. Op deze manier kunnen wij, maar ook volgende besturen zich sterk maken voor bepaalde onderwerpen vanuit de standpunten in ons politiek programma. Deze commissie bestaat nog niet, maar de vacature is reeds geopend en de commissie zal naar alle waarschijnlijkheid ingestemd worden tijdens onze winterafdelingsvergadering.

### 1.4 Acties

Voor DWARS Leiden-Haaglanden zijn acties belangrijk om bepaalde onderwerpen hoger op de agenda te zetten, zoals bijvoorbeeld het klimaat. Daarnaast zijn acties ook een belangrijk middel om dingen écht te kunnen veranderen. Door met heel veel mensen de straat op te gaan kunnen we dingen veranderen, zoals in de geschiedenis ook is gebleken (denk aan meer rechten voor vrouwen). Acties worden soms door onszelf opgezet, maar ook door het landelijk bestuur, GroenLinks of door andere organisaties. Wij als bestuur zorgen dat we daarbij aansluiten of zelf inspelen op de actualiteit en dit aan onze leden in de afdeling doorgeven. We streven ernaar dat acties aansluiten op de actualiteit in Nederland, omdat acties dan het nuttigst zijn. Dit jaar zien acties er anders uit dan eerdere jaren, vanwege het coronavirus. Massaal bij elkaar lopen/staan is niet verantwoord. Alleen als er streng gelet wordt op een afstand van minimaal 1,5 meter tussen ieder persoon, en dat ook kan, zal een actie mogelijk zijn.

# HOOFDSTUK 2. ACTIVITEITEN/COMMISSIES

## 2.1 Afwisselende activiteiten

We willen voor onze leden zoveel mogelijk afwisselende activiteiten aanbieden. We streven ernaar om twee of drie keer per maand een activiteit te organiseren. Hierbij wisselen we gezellige en inhoudelijke activiteiten af. Dat wil zeggen, de ene keer hebben we een interessante lezing en de andere keer een spelletjesavond. Ook vinden we het belangrijk om verschillende thema's te bespreken, zowel sociale, groene en vrijzinnige thema's. En natuurlijk besteden we aandacht aan onderwerpen die wat ons betreft binnen onze afdeling nog niet voldoende aan bod zijn geweest. Zo willen we dit jaar meer aandacht besteden aan de psychische zorg en aan feminisme.

## 2.2 Tradities

Bij DWARS Leiden-Haaglanden hebben we veel leuke tradities ontwikkeld. Zo hebben we in december al twee tradities staan. De eerste is het politiek schoen zetten. We gaan dan rond sinterklaasavond met een grote schoen naar Den Haag om aan voorbijgangers hun politieke wensen voor het komende jaar te vragen. Dan hebben we ook onze sinterklaasactiviteit, waarbij we op een DWARSe manier een spel spelen waarbij iedereen eindigt met een cadeautje. Naast de tradities in december hebben we ook nog andere terugkerende activiteiten. Zo hebben we in juni DWARS door de duinen, waarbij we een rondleiding krijgen door de duinen van de twee huisbiologen Joost en Hessel. Ook hebben we al meerdere malen Links Lullen georganiseerd. Dit is een soort discussieavond met andere linkse politieke jongerenorganisaties, zoals de Jonge Socialisten en P!NK. Deze activiteiten zijn altijd superleuk en worden ook erg gewaardeerd door de leden. We willen deze activiteiten daarom graag weer organiseren.

## 2.3 Commissies

We willen dit jaar graag zorgen voor een actievere afdeling. Hierbij hopen wij de leden enthousiast te krijgen door ze zelf dingen binnen onze vereniging te laten doen. We focussen momenteel op het oprichten van een Programmacommissie en een Zoekcommissie, deze commissies bestaan dan naast onze Kascommissie. Als er onder leden enthousiasme is voor een activiteitencommissie, dan richten we deze wellicht ook op. Dit willen we verder bekijken in het voorjaar als de andere commissies goed lopen. Zo nemen we niet in een keer te veel hooi op onze vork en zorgen we ook dat de leden eerst naar andere functies kunnen kijken. Door het oprichten van de Zoekcommissie en de Programmacommissie hopen we naast het hebben van een actievere en professionelere afdeling ook dat er meer sprake is van ledenbinding. Momenteel zijn we goed in het bereiken van nieuwe leden. We zorgen dat ze in de Whatsappgroep komen of een keer (online) langskomen bij een activiteit. Toch merken wij dat deze leden vaak een keer langskomen en moeite hebben met het blijven hangen binnen de afdeling. We willen kijken of we leden sneller aan ons kunnen binden zodat ze ook vaker langs blijven komen. Wel houden wij in ons achterhoofd dat dit soms lastiger is door corona. Immers zijn veel nieuwe leden minder geneigd om online langs te komen en zie je ze eerder fysiek.

## 2.4 Toegankelijkheid

Naast variatie in activiteiten vinden we het ook belangrijk dat de dingen die we organiseren toegankelijk zijn. Zo houden we ook dit jaar de bestuursvergaderingen open voor inspraak van leden, dit doen we door de vergadering online te zetten. Leden die specifieke ideeën hebben voor de afdeling zijn welkom om over hun idee te spreken, zo kunnen we samen kijken of dit haalbaar is. Verder letten we ook op de toegankelijkheid bij het uitzoeken van onze locaties. Als laatste willen wij leden aanmoedigen om het aan te geven als ze extra hulp of voorzieningen nodig hebben om de activiteit voor hen toegankelijk te maken.

## 2.5 Corona

In deze tijd met het coronavirus is het lastiger om fysieke activiteiten te organiseren. Wat we kunnen organiseren is natuurlijk ook afhankelijk van de meest recente maatregelen. We gaan nu uit van 'online waar het kan, fysiek waar het moet'. We willen dus zo veel mogelijk online organiseren, ook voor mensen die het niet fijn vinden te reizen en in grotere groepen te zijn. Alleen activiteiten die niet geschikt zijn om online te organiseren, gaan we fysiek organiseren. Zoals bijvoorbeeld een discussieavond, dit wordt online chaotisch. Voor de onlineactiviteiten hebben we vaak Jitsi gebruikt. Dit is een prima programma voor borrels, maar wat minder voor presentaties of lezingen. We gaan onderzoeken of we hier een beter platform voor kunnen vinden zoals bijvoorbeeld Crowdcast.

## HOOFDSTUK 3. EXTERN CONTACT

### 3.1 Contact met GroenLinks

Goed contact met GroenLinks is één van de speerpunten waar wij ons voor inzetten. Dit doen we onder andere door contact te zoeken met de fracties in onze afdeling en het DWARSe geluid ook in regionale vergaderingen te laten horen. GroenLinks heeft af en toe moeite met het contact vinden met ons, maar we proberen onze zichtbaarheid te vergroten door persoonlijk contact op te zoeken en actief mee te werken bij GroenLinks. Het gevoel dat de inbreng van DWARS wordt gewaardeerd overheerst wel in deze samenwerking. Dit betekent niet dat er altijd effectief wat met onze inbreng wordt gedaan, maar de fracties waarderen het wel om scherp te worden gehouden op onderwerpen die DWARSers aanspreken.

### 3.2 Samenwerkingen met Politieke Jongerenorganisaties

DWARS Leiden-Haaglanden heeft dit jaar ook weer als doel veel samen te werken met andere Politieke Jongerenorganisaties. Verschillende activiteiten die we samendoen zijn Samen Sterk, Links Lullen en World Cleanup Day. Met dit soort activiteiten werken we vaak samen met politieke jongerenorganisaties die qua standpunten niet ver van ons af liggen, zoals de Jonge Socialisten (PvdA), ROOD (SP) en Jonge Democraten (D66). Door samen te werken met andere Politieke Jongerenorganisaties hebben we ook tot doel jongeren meer bij de politiek te betrekken en beter te vertegenwoordigen in besluiten van gemeenten.

### 3.3 Mbo-tour

Dit jaar staat het hoog op ons doelenlijstje om een Mbo-tour op te zetten en om deze net voor de verkiezingen uit te voeren. Met het opzetten zijn we nu begonnen. We hopen dit te kunnen uitvoeren met zoveel mogelijk mbo-scholen uit onze omgeving, al zijn sommige politieke jongerenorganisaties lastig te bereiken. Hierdoor hopen wij om Mbo-studenten eerder naar de stembus te krijgen. Wij willen hierbij niet de DWARSe standpunten naar voren laten komen, maar juist te zorgen voor een divers politiek geluid en om een omroep te vormen om voor je eigen toekomst te gaan stemmen.



# HOOFDSTUK 4. LEDENWERVING

## 4.1 Toegankelijkheid & Inclusiviteit

Inclusiviteit en toegankelijkheid vinden wij belangrijk en we willen dat dit op de juiste manier behouden wordt. Dit willen wij dus ook altijd zijn en uiten naar onze leden, omdat het een plek is voor iedereen. Toch blijft dit iets wat wij erg lastig vinden, daarom hebben we er zo snel mogelijk een training over. Wel letten wij er al op dat er zoveel mogelijk makkelijk taalgebruik gebruikt wordt. Daarnaast proberen we ook te werken aan het zo overzichtelijk mogelijk en toegankelijk houden van onze website en sociale mediapagina's. Ook worden er regelmatig nieuwe-ledenavonden georganiseerd zodat leden op een toegankelijke, gezellige manier kennis kunnen maken met DWARS. Alle leden worden daarnaast verwelkomt in de groepsapp.

## 4.2 Geen zomertour wel veel nieuwe leden

Dit jaar hebben wij geen zomertour door de maatregelen rondom het coronavirus. De nieuwe ledenavonden kunnen fysiek wel doorgaan als de maatregelen dat toestaan en anders worden ze online gehouden. Met nieuwe-ledenavonden binden wij onze leden aan ons en aan elkaar, dit doen we onder andere door middel van speeddates. Iedereen heeft even de tijd met een ander te praten en vragen, die wij hebben opgeschreven, te stellen. Dit draait dan door tot iedereen elkaar heeft gesproken en werkt goed voor ledenbinding. Naast de nieuwe ledenavonden, bellen we alle nieuwe leden op en sturen we een mail om ze te verwelkomen.

## 4.3 Social media plan

Omdat er nu in de corona-tijd minder activiteiten worden georganiseerd, is het belangrijk om alternatieve ideeën te bedenken om te blijven posten. Er wordt op Instagram gebruik gemaakt van groene- en rode dagen, waarin er zowel groene- als sociale thema's besproken worden. Daarnaast worden activiteiten aangekondigd via zowel de stories als posts. Facebook wordt met name gebruikt voor mededelingen en de aankondiging voor activiteiten. De WhatsAppgroep wordt gebruikt om mededelingen en aankondigingen van activiteiten te communiceren naar de leden. In alle social media-uitingen wordt makkelijke taal gebruikt, om het zo toegankelijk mogelijk te maken.

## 4.4 Persberichten

We willen dit jaar meerdere persberichten te publiceren. Dit willen we vooral door het organiseren van acties voor elkaar krijgen, om zo het echte DWARSe geluid te laten horen. Daarnaast willen we actief de media daarvoor benaderen zodat ze zelf een stukje kunnen schrijven of iets kunnen laten aanleveren door ons. Op deze manier verspreiden we het DWARSe geluid nog verder.

# HOOFDSTUK 5. CAMPAGNE

## 5.1 Training

De campagne zal dit jaar centraal staan, daarom ligt ook hier een grote focus van ons. Om te zorgen dat we een goede campagne op kunnen zetten hebben we binnenkort een training van de DWARS Academy. Middels de training van binnenkort hopen we een beter plan te kunnen creëren voor onze campagne. We hopen tijdens onze campagne goed samen te kunnen werken met onze omliggende gemeenten van GroenLinks en er zo voor te zorgen dat ons gezamenlijke geluid wordt gehoord. Zo hebben we al met GroenLinks Den Haag en Delft afgesproken om samen eventueel meerdere (ludieke) acties op te zetten. Naast het houden van acties hopen we ook om leden enthousiast te krijgen om te helpen met flyereren, helaas zullen we niet net als voorgaande jaren kunnen huis-aan-huizen maar we hopen nog altijd mensen te kunnen benaderen en van ons te laten horen. Een belangrijk onderdeel van de verkiezingen is dit jaar dan ook de onlinecampagne en ook hier zullen we ons op inzetten en actief meedenken met GroenLinks.

# HOOFDSTUK 6. ORGANISATIE

## 6.1 Bestuursvergaderingen

Eens in de twee weken is er een open bestuursvergadering. Hierbij bespreken we alle updates over acties, activiteiten, GroenLinks afdelingen en verdere belangrijke zaken. Voor het efficiënter werken van onze bestuursvergaderingen is er al een training gevolgd waardoor er afspraken zijn gemaakt en we nu via memo's in de bestuursvergaderingen werken. Op deze manier zijn onze vergaderingen ook korter en houdt iedereen zijn aandacht er goed bij.

## 6.2 Trainingen volgen

Ook willen we dit jaar graag zorgen voor professionalisering binnen ons bestuur en dus binnen onze afdeling. Dit willen we doen door verschillende trainingen te volgen en door betere communicatie te hebben met elkaar. Zo hebben we een eerste training gevolgd waar we afspraken hebben gemaakt met elkaar en een eigen Slack-omgeving aan hebben gemaakt waar nu alle communicatie loopt om zo miscommunicatie tegen te gaan. Verder willen we dit jaar nog een training volgen over het (online)campagne voeren en staat er al een training gepland over inclusiviteit. We willen hierna nog meer trainingen gaan volgen, maar wachten nog even af wat handig voor ons is.

## 6.3 Feedback geven

Onder bestuursleden is er nog veel ruimte om te groeien en van elkaar te leren. We gaan daarom dit jaar actief aan de slag met elkaar feedback geven. We focussen hierbij natuurlijk zowel op de punten die we nog kunnen verbeteren als op de punten waar het heel goed gaat - ook daar leren we van.

Er zijn meerdere momenten om elkaar feedback te geven. Ten eerste natuurlijk als we merken dat iemand iets goed doet of ergens nog wat hulp of sturing bij kan gebruiken. Daarnaast gaan we hiervoor op enkele moment dit jaar feedbacksessies in te plannen, waarbij we elkaar steeds één-op-één feedback geven. We willen dit graag doen in de vorm van feedbackwandelingen, maar door de coronamaatregelen zullen we hiervoor mogelijk een andere vorm moeten zoeken. We zullen daarvoor vol enthousiasme onze creativiteit gebruiken, om toch die leermomenten zo goed mogelijk te aan te pakken.

## 6.4 Teamvorming

Wij vinden het als bestuur belangrijk om elkaar ook goed te leren kennen, omdat wij geloven dat een goede bestuursbinding zich ook vertaalt in een effectievere samenwerking. Binnen de corona-tijd is het lastiger om met het bestuur sociale activiteiten te ondernemen en daarom kwamen Sem en Sophia met een idee om na elke online bestuursvergadering een online spelletje te spelen. Dit draagt al bij aan het sociale contact binnen het bestuur. Wij zullen daarom altijd kijken wat er aan sociale activiteiten mogelijk is aan de hand van de coronamaatregelen.

# HOOFDSTUK 7. PERSOONLIJKE DOELEN

## Hiske

Als voorzitter ben ik eindverantwoordelijk voor alles wat het bestuur uitvoert. Ik zit de vergaderingen voor en zorg dat er een agenda klaar staat ook heb ik overzicht over waar elk bestuurslid mee bezig is. Ook onderhoud ik het extern contact met onder andere Politieke Jongerenorganisaties, DWARS Landelijk en de afdelingen en andere externe organisaties. Hierbij hoop ik dit jaar sterker in mijn schoenen te gaan staan. Ik wil graag makkelijker de leiding kunnen nemen zonder bang of onzeker te zijn dat ik bijvoorbeeld iets fout doe. Ook vind ik het belangrijk dat we als afdeling gaan professionaliseren. Dit probeer ik momenteel door bijvoorbeeld met het bestuur trainingen te volgen, feedbackmomenten in te plannen en door te werken aan onze teambuilding. Wij als bestuur zijn namelijk een team die er samen voor wil zorgen dat deze afdeling zo goed mogelijk functioneert. Hierbij staan de bestuursleden zelf bij mij op een, ik hoop dat ze alles durven aan te kaarten en dat ze ook kunnen aangeven wanneer het iets minder gaat zodat ze uiteindelijk zo veel mogelijk gaan groeien en leren dit jaar.

## Jannet

Binnen Leiden-Haaglanden vervul ik de functie van secretaris, binnen deze functie ben ik verantwoordelijk voor het contact met leden en het verwelkomen van nieuwe leden. Daarnaast onderhoud ik de website, verstuur ik maandelijks de nieuwsbrief en verzend ik persberichten wanneer dit nodig is. Ook help ik in de organisatie en het bedenken van activiteiten voor onze afdeling. Tijdens mijn bestuursjaar wil ik me richten op het onderhouden van goed contact met nieuwe leden. Het is belangrijk dat zij zich thuis voelen bij DWARS en onze afdeling. Ook wil ik dit jaar meer leren over hoe lokale politiek werkt. Tot slot wil ik me bij de organisatie van activiteiten richten op onderwerpen waar wat mij betreft nog te weinig over gesproken wordt. Zo vind ik het belangrijk dat we meer onderwerpen rondom feminisme bespreken, maar ook de psychische zorg vind ik belangrijk. Met de juiste sprekers kunnen wij en onze leden daar veel over leren.

## Hannah

Als penningmeester ben ik verantwoordelijk voor de financiële zaken van de afdeling. Ik beheer de bankrekening en houd alles bij in het boekhoudsysteem. Ook maak ik aan het eind van dit jaar een begroting voor 2021. Ik wil dit jaar graag duidelijkheid en transparantie voor de rest van het bestuur creëren over hoe het staat qua geldzaken. Dit wil ik doen door bijvoorbeeld een maandelijkse update van de uitgaven te geven. Op dit moment gaat het nog lastig, omdat we nog geen toegang hebben tot de bankrekening en het boekhoudsysteem, maar ik verwacht dat zodra we dit wel hebben het wel moet lukken. Verder wil ik dit jaar actiever betrokken zijn bij de GroenLinks fractie in Leiden. Vorig jaar ging het contact heel stroef en ben ik er uiteindelijk maar een keer geweest. Ik hoop dat ik dit jaar vaker aanwezig kan zijn, als corona dit toelaat natuurlijk. Verder heb ik heel veel zin om met dit bestuur een leuk en gezellig jaar te hebben en veel gave en interessante activiteiten te organiseren.

## Sara

Als Bestuurslid Promotie en Ledenwerving ben ik verantwoordelijk voor het promoten van alle activiteiten, evenementen en acties onder de leden. Dit wordt voornamelijk gedaan via social media en de WhatsApp groep van DWARS Leiden-Haaglanden. Het is mijn taak om ervoor te zorgen dat er voldoende content gepubliceerd wordt en de leden op de hoogte zijn van alle aankomende activiteiten.

Binnen de functie Promotie en Ledenwerving kan ik mijn afgeronde studie Mediamanagement met mijn huidige studie Bestuurskunde combineren. Ik kan mijn media-kennis gebruiken door bijvoorbeeld gebruik te maken van Photoshop en Final Cut Pro. Een van mijn doelen is dan ook om deze media-skills verder te ontwikkelen in het bestuursjaar. Ik heb zelf op zowel op het Mbo, Hbo als Universiteit gezeten en helaas heb ik gemerkt dat er nog steeds negatief wordt gedacht over Mbo'ers in onze samenleving. Dit heb ik gemerkt door opmerkingen die gemaakt worden en problemen met het vinden van een stageplek.

Daarom is een persoonlijk doel van mij dit jaar om een activiteit, zoals een lezing, te organiseren waarin er gesproken wordt over dit probleem. Ik zou op deze manier willen bijdragen aan het ontwikkelen van een samenleving waarin verschillende opleidingsniveaus elkaar aanvullen en meer in aanraking komen met elkaar.

### **Sem**

In mijn rol als Algemeen Bestuurslid zie ik mezelf een beetje als vliegende keep en daarnaast ben ik ook vicevoorzitter. Ik probeer in te vallen en bij te springen waar nodig en zeker omdat ik al wat bestuurservaring heb, heb ik het idee dat ik mijn bestuursgenootjes kan helpen als ze ergens vragen over hebben of dat extra duwtje in de rug nodig hebben. Wat ik ervan wil leren is het beter worden in die faciliterende rol. Ik heb veel voorzitterservaring, dus het is voor mij zaak om niet te dominant te zijn en echt te ondersteunen. Ook wil ik dit jaar heel graag een actie op middelbare scholen en Mbo's opzetten om jongeren meer bij de politiek te betrekken, maar de vraag is of dat gaat lukken met de COVID-19 pandemie. Mijn doelen zijn verder intern gericht. Ik wil graag dat er een goede sfeer heerst binnen het bestuur en doe dan ook mijn best om daarbij te helpen door teamuitjes en andere bonding activiteiten te organiseren. Een bestuur moet namelijk leuk en leerzaam zijn voor iedereen en ik denk dat mijn bestuursperiode geslaagd is als mijn bestuursgenootjes als vrienden voelen en het beste uit hun functies hebben kunnen halen. Verder richt ik me veel op de samenwerking met GroenLinks, omdat ik in beide organisaties een bestuursfunctie heb. Ik wil dat DWARS en GroenLinks elkaar beter kunnen vinden en helpen en zet me daar dan ook voor in.

### **Roos**

Als één van de drie algemeen bestuursleden uit ons bestuur heb ik een breed takenpakket. Naast het ondersteunen van de andere bestuursleden, betekent dat in mijn geval het contact met de GroenLinks-fractie in Den Haag onderhouden, maar ook activiteiten organiseren en andere taken om de afdeling te ondersteunen. Ik houd me erg bezig met verschillende onderwerpen rondom feminisme, en met name abortus en de toegankelijkheid daarvan is iets waar ik me graag druk om maak. Dit jaar wil ik dan ook zorgen dat dit bij ons op de agenda staat. Daarnaast wil ik mezelf meer vertrouwd maken met lokale politiek. Ik hoop als algemeen bestuurslid ook veel te kunnen groeien, bijvoorbeeld door te leren om mijn eigen grenzen beter te herkennen en aan te geven.

### **Sophia**

In mijn functie als Algemeen Bestuurslid heb ik als taak om anderen in het bestuur te ondersteunen. Daarnaast houd ik contact met de gemeente Zuidplas en houd ik me bezig met activiteiten organiseren. Qua onderwerpen houd ik me graag bezig met de (psychische) zorg, kunst en cultuur en ongelijkheid in de breedste zin van het woord. Mijn doelen zijn om meer aandacht te vragen voor wat er misgaat in de psychische zorg en ook informatie erover te geven door middel van een lezing bijvoorbeeld. Ook zou ik graag wat willen doen voor de kunst en cultuursector, omdat deze meer waardering en steun nodig heeft, vooral tijdens de corona crisis. Naast deze doelen heb ik ook als doel om mijzelf te ontwikkelen. Ik wil minder verlegen worden en beter leren mijn mening te uiten (voor een grote groep). Ik wil uit mijn comfort zone komen.