

BELEIDSPLAN 2020/2021

DWARS

GROENLINKSE JONGEREN

GRONINGEN



INHOUDSOPGAVE

1. Voorwoord
2. Visie
3. Taakverdeling en interne structuur
 - 3.1 Bestuur
 - 3.1.1 Voorzitter
 - 3.1.2 Secretaris
 - 3.1.3 Penningmeester
 - 3.1.4 Intern coördinator
 - 3.1.5 Extern coördinator
 - 3.1.6 Bestuurslid campagne
 - 3.2 Commissies
 - 3.2.1 De Frequente Activiteitencommissie (FAC)
 - 3.2.2 De Revolutie
 - 3.2.3 Redactie
 - 3.2.4 De werkgroepen
 - 3.2.5 De Kookcommissie
 - 3.2.5 De Kascommissie
 - 3.2.7 De Kandidatencommissie
 - 3.2.8 De politieke commissie
4. Ledenbinding
 - 4.1 Consequente communicatie naar leden
 - 4.1.1 Whatsapp
 - 4.1.2 Instagram
 - 4.1.3 Nieuwsbrief
 - 4.2 Taalgebruik in onze communicatie
 - 4.2.1 Taalniveau B1
 - 4.2.2 Genderneutraal taalgebruik
 - 4.3 Whatsappgroep-beleid
 - 4.3.1 De mededelingengroep
 - 4.3.2 De kletsgroep
 - 4.4 Commissies
 - 4.5 Communicatie naar nieuwe leden
 - 4.6 Tijdens activiteiten
 - 4.7 Overig
5. Activiteiten
 - 5.1 Corona
 - 5.2 Politieke ontwikkeling
6. Contact andere organisaties
 - 6.1 Links lullen
 - 6.2 Duurzaam denken
 - 6.3 GPJK en PJO's
 - 6.4 Voedselbank
 - 6.5 Scholen
 - 6.6 Samenwerken met GroenLinks: afdelingen, Gemeenteraad, Provinciale Staten en



Water Natuurlijk

6.7 Samenwerken met DWARS landelijk en andere afdelingen



1. VOORWOORD

Je leest nu het beleidsplan van DWARS Groningen voor het jaar 2020-2021. Wij, het nieuwe bestuur, hebben de afgelopen maanden nagedacht over onze afdeling. Het gaat nu erg goed met onze afdeling. Toch kunnen er dingen beter. Onze ideeën hierover vind je in dit beleidsplan.

Weinig mensen lezen een beleidsplan. De letters die jij nu leest zijn daarom niet belangrijk. Toch is een beleidsplan erg nuttig. Wij, het nieuwe bestuur, hebben door het beleidsplan te schrijven veel nagedacht over onze afdeling. Dit heeft ons veel nieuwe ideeën gegeven. Het nadenken en de ideeën die wij hebben gekregen zijn wel heel belangrijk. Wij gebruiken deze ideeën namelijk bij het besturen van de afdeling komend jaar: een commissie met nieuwe taken en een coronaplan hebben bijvoorbeeld veel gevolgen voor de leden.

Onze ideeën maken dus veel uit voor de leden. Het is daarom belangrijk dat de leden iets vinden over onze ideeën. De leden moeten ons vervolgens ook vertellen wat zij vinden. Er moet een gesprek zijn tussen de leden en het bestuur. Dit gesprek vindt plaats tijdens de herfst-AAV. Maar het gesprek vindt ook plaats tijdens elke andere DWARS-activiteit.

Bijvoorbeeld wanneer leden het bestuur vertellen dat ze een activiteit heel leuk of juist niet leuk vonden.

Het doel van het beleidsplan is om dit gesprek te beginnen. Op een officiële manier vertellen wij onze ideeën. Daarna gaan we op de herfst-AAV op een officiële manier over onze ideeën praten. Maar wij willen ook op een niet officiële manier met onze leden praten. Bijvoorbeeld als wij gaan eten met een commissie. Of als wij een drankje doen na een activiteit. Wij willen jou, de lezer, dan ook één ding vertellen: praat met ons over onze ideeën. En vertel ons over jouw ideeën. Onze afdeling wordt op die manier zo leuk mogelijk.



2. VISIE

Besturen is voornamelijk een praktische aangelegenheid. Toch moet een weloverwogen visie ten grondslag liggen aan elk praktisch besluit. In deze paragraaf zullen we kort onze doelstellingen in algemene bewoordingen uitdrukken.

We willen graag dat DWARS Groningen gaat **groeien**. GroenLinks is de grootste partij in de gemeente en de provincie Groningen. Voornamelijk onder studenten is Groenlinks erg populair. Daarom heeft DWARS Groningen veel potentiële leden. Ons doel is om deze potentiële leden daadwerkelijk leden te maken.

We willen graag dat iedereen zich thuis voelt. Daardoor komen mensen meerdere keren terug. Dan blijven mensen lang bij DWARS. Ook leren mensen dan misschien nieuwe dingen. Soms organiseren we iets over een onderwerp dat ze niet kennen of iets wat ze niet leuk lijkt. Ze komen dan toch naar een activiteit omdat het gezellig is.

We willen dat iedereen kan groeien bij ons. We gaan daarin onze aandacht richten op politieke ontwikkeling. We willen meerdere trainingen en activiteiten hiervoor aanbieden. Denk bijvoorbeeld aan een debattraining of een bezoek aan een raadsvergadering. Zo vormen we een basis van (toekomstige) politici. Deze mensen kunnen dan doorstromen naar de lokale, provinciale en landelijke politiek. Het is ons doel om een commissie op te richten die deze drempel tussen de politiek en de leden van DWARS verkleint.

Ook willen we komend jaar veel aandacht besteden aan de verkiezingen. Het is ons doel dat zoveel mogelijk mensen in Groningen en Drenthe op Groenlinks besluiten te stemmen.

Mede hierom gaan we halverwege het jaar op zoek naar een bestuurslid campagne.

Aankomend jaar besteden we ook aandacht aan activisme. We willen actie blijven voeren en zo invloed hebben op de besluiten die worden genomen. Hierbij heeft de RevoluCie een rol. Zij houden zich bij uitstek bezig met activisme.

Naast samenwerken met andere politieke jongerenorganisaties is het ook goed om samen te werken met andere afdelingen. DWARSers van andere afdelingen kunnen ons veel leren. We willen bijvoorbeeld een uitwisseling met een andere afdeling organiseren.



3. TAAKVERDELING BINNEN HET BESTUUR

3.1 Bestuur

Er zijn komend jaar zes bestuursfuncties. Elk bestuurslid heeft specifieke taken. Wij vertellen hieronder kort welk bestuurslid welke taken heeft. Bij het ontbreken van een bestuurslid, nemen de overige bestuursleden diens taken waar.

3.1.1 Voorzitter

De voorzitter heeft verschillende taken. Deze heeft als eerste taken binnen het bestuur. Deze zorgt ervoor dat het bestuur goed functioneert. Daarbij is er aandacht dat elk bestuurslid zich fijn voelt en de taken goed kan uitvoeren. Twee keer per jaar heeft de voorzitter bijvoorbeeld een individueel gesprekje met elk bestuurslid. Deze vraagt dan of de medebestuurleden het bestuur leuk vinden, wat ze lastig vinden en hoe de voorzitter daarmee kan helpen. Als de bestuursleden hulp nodig hebben, helpt de voorzitter ze. Daarnaast houdt de voorzitter overzicht over alle activiteiten. Zijn er wel genoeg activiteiten ingepland en wanneer moet het bestuur nieuwe activiteiten inplannen? Bij het inplannen van de activiteiten stelt het bestuur een activiteitenverantwoordelijke aan. Na het instellen ligt de eindverantwoordelijkheid voor de activiteit bij die persoon. De voorzitter is het gezicht van de afdeling in de media. Deze verkondigt hierbij de mening van DWARS Groningen, waarbij ruggespraak plaatsvindt met de rest van zijn bestuur en zoveel mogelijk leden. Daarnaast onderhoudt de voorzitter het contact met DWARS landelijk.

3.1.2 Secretaris

De secretaris houdt zich bezig met de interne en externe communicatie. De taken die hieronder vallen zijn: notuleren tijdens bestuursvergaderingen; doorsturen van relevante mails aan medebestuurleden; ontwerpen, schrijven, en versturen van de maandelijkse nieuwsbrief; beantwoorden van mails; bijhouden van de website en de Facebookpagina, inclusief de agenda's op deze platforms; het bijhouden van aanmeldingen en afmeldingen voor DWARS-activiteiten; het inschrijven en verwelkomen van nieuwe leden.

3.1.3 Penningmeester

De penningmeester is verantwoordelijk voor het beheren van de bankrekening van DWARS Groningen. Deze zorgt ervoor dat leden die uitgaven doen namens de afdeling dit vergoed krijgen. De penningmeester stelt, in overleg met de rest van het bestuur, de begroting op en biedt deze aan op de AAV en houdt waar nodig contact met de penningmeester van DWARS landelijk. De penningmeester zorgt dat de afdeling zich aan de opgestelde begroting houdt en declareert waar nodig kosten bij andere organisaties zoals het Groninger Politiek Jongeren Kontakt (GPJK).

3.1.4 Intern coördinator

De intern coördinator houdt zich bezig met het aansturen van de commissies. Het doel is om de commissies hun werk goed te laten kunnen doen. De intern coördinator draagt er zorg voor dat de commissies genoeg leden hebben en draagt zelf bij aan het commissiewerk. De intern coördinator woont commissievergaderingen bij waar deze lid van is. Voor de



commissies die uitbesteed zijn aan andere bestuursleden zal de intern coördinator af en toe aanwezig zijn. Bovendien is de coördinator het aanspreekpunt voor de commissies wanneer zij vragen of opmerkingen hebben voor het bestuur. Ten slotte zorgt deze ervoor dat het bestuur weet wat er speelt in de commissies.

3.1.5 Extern coördinator

De taak van de extern coördinator bestaat uit het onderhouden van het contact met andere organisaties. Voorbeelden hiervan zijn andere afdelingen van DWARS, andere Politieke jongerenorganisaties (PJO's), het GPJK en de voedselbank. Deze draagt daarbij onder andere zorg voor de organisatie van Links Lullen en Duurzaam Denken.

3.1.6 Bestuurslid campagne

Het bestuurslid campagne is verantwoordelijk voor alle activiteiten die in verband staan met de Tweede Kamerverkiezing in 2021. Deze organiseert daarbij onder andere het huis-aan-huizen. Deze draagt hierbij zorg om het campagnevoeren laagdrempelig te houden. Ook onderhoudt het bestuurslid campagne het contact met de campagnecoördinator van Groenlinks Groningen. Na de verkiezingen zal het bestuurslid campagne de taken op zich nemen die overblijven.



3.2 COMMISSIES

Onze afdeling kent de volgende commissies: de FAC (Frequente Activiteiten Commissie), de Revolutie, de Redactie, de Kookcommissie, de Kascommissie en de Kandidatencommissie. Verder zijn of worden er voor het afdelingsweekend, het gala en de ledendag aparte werkgroepen gemaakt. Wij besluiten dit jaar geen Raad van Adviescommissie in te stellen, omdat het instandhouden van de commissie veel werk en tijd kost, met betrekking tot leden hier zoeken en deze commissie actief houden, wat niet in verhouding staat met wat de commissie zou opleveren. Ten slotte gaan we dit jaar een nieuwe commissie opstarten in samenwerking met GroenLinks.

De zelfstandigheid van de commissies staat centraal. De intern coördinator zal zorgen voor de verbinding tussen de commissies en het bestuur, door een vast contactpersoon te zijn en af en toe bij commissievergaderingen bij te wonen. Ook zal er minimaal één bestuurslid vast lid zijn van elke commissie om verder voor deze verbinding te zorgen. Ten slotte zullen we de commissies van tevoren data geven waarop zij activiteiten kunnen plannen.

Na de nieuweledenavond en in de loop van September willen wij ervoor zorgen dat de commissies weer volledig bezet zijn. Hieronder zullen alle commissies in meer detail worden omschreven.

3.2.1 De Frequente-Activiteitencommissie (FAC)

De Frequente Activiteiten Commissie is een commissie die gezelligheidsactiviteiten zal gaan organiseren. Voorheen ook inhoudelijke en maatschappelijke activiteiten, maar door de focus te leggen op gezelligheid en inhoudelijk en maatschappelijk door de Revolutie te laten doen, hopen we de commissie een duidelijker afgebakend takenpakket. Naast het organiseren van activiteiten heeft de FAC ook een terugkerende activiteit, namelijk de Boekenclub. De FAC bestaat idealiter uit minimaal vier personen.

3.2.2 De Revolutie

De Revolutie is een commissie waarin activisme centraal staat. Ze houden in de gaten wat er speelt met betrekking tot protesten. Zij regelen vervolgens activiteiten rondom dit protest, bijvoorbeeld het gezamenlijk maken van protestborden of dat er gezamenlijk gereisd kan worden. Hiernaast gaat de Revolutie komend jaar een aantal inhoudelijke activiteiten organiseren. Deze inhoudelijke activiteiten geeft de Revolutie een basis, omdat protesten niet altijd een vaste tijd hebben. De Revolutie bestaat idealiter uit minimaal vier personen.

3.2.3 Redactie

De Redactie is een commissie die artikelen schrijft voor de site en ook andere leden helpt met het schrijven van stukken. Ongeveer maandelijks wordt er een artikel gepubliceerd. De Redactie is een erg autonome commissie, die zelf mag beslissen over de inhoud van de artikelen. De Redactie bestaat idealiter uit minimaal drie personen.

3.2.4 De werkgroepen

De werkgroepen vervangen de Grote Activiteiten Commissie (GAC). Werkgroepen bleken



immers beter te werken. Leden werken gericht naar één evenement toe, waardoor het doel overzichtelijk blijft. Er worden werkgroepen opgericht voor het afdelingsweekend, het gala en de ledendag.

3.2.5 De Kookcommissie

De Kookcommissie is een commissie die voorafgaand aan activiteiten waarbij samen gegeten wordt voor het eten zal zorgen. Het eten is uitsluitend veganistisch. De commissie is geen traditionele commissie, maar een appgroep waar kookliefhebbers die zo nu en dan wel eens willen koken in plaats kunnen nemen. Wanneer er dan mensen nodig zijn wordt hier een berichtje in gestuurd. Deze commissie vergadert dus ook niet.

3.2.6 De Kascommissie

De Kascommissie is een commissie die de penningmeester controleert. Ze controleren of er wel aan de begroting wordt gehouden en of er geen geld naar oneigenlijke doelen gaan.

3.2.7 De Kandidatencommissie

De Kandidatencommissie is een commissie die zich bezighoudt met sollicitatieprocedures en het adviseren van de AAV over (potentiële) bestuurskandidaten. De kandidatencommissie wordt verkozen voor een termijn van een jaar. Bij de zoektocht naar een nieuw bestuur of een nieuw bestuurslid, zal de commissie een opdracht meekrijgen van de AAV. De Kandidatencommissie bestaat idealiter uit 3 personen. Er mogen geen huidige bestuursleden in deze commissie zitten om de onafhankelijkheid te waarborgen.

3.2.8 De politieke commissie

De politieke commissie is een commissie om de verbinding tussen DWARS en GroenLinks te bevorderen. Het is een commissie waarin een groep DWARSers gaat discussiëren over onderwerpen die in de gemeente én provincie spelen, of juist over onderwerpen die nog niet worden besproken maar die zij erg belangrijk vinden. Dit bevordert de meningsvorming van DWARSers en maakt het makkelijker om de mening van DWARS Groningen over te brengen aan GroenLinks. Verder zal deze commissie ervoor zorgen dat DWARSers beter geïnformeerd zijn over de provincie en gemeentepolitiek. Nu is het namelijk het geval dat niet alle DWARSers precies weten wat er speelt. Door deze commissie zullen DWARSers actiever bezig gaan met deze onderwerpen en daardoor over meer achtergrondinformatie beschikken. Bovendien is er ook de mogelijkheid om gastsprekers uit te nodigen, zoals raadsleden of mensen die erg verdiept zijn in het onderwerp. Zo is het ook een manier voor commissieleden om zich te oriënteren of ze later iets binnen GroenLinks of de politiek willen doen. De activiteiten van de commissie zullen vooral bestaan uit discussieavonden.



4. LEDENBINDING

Een afdeling kan niet bestaan zonder haar leden. Het is dus belangrijk om (nieuwe) leden te binden aan onze afdeling. Hoe doen wij dit?

4.1 Consequente communicatie naar leden

De activiteiten die binnen onze afdeling georganiseerd worden, worden via een aantal kanalen gepromoot:

- Evenementen op Facebook;
- De nieuwsbrief (mail);
- De agenda op de website;
- WhatsApp-groepen;
- Instagram.

Digitale communicatie blijkt de effectiefste vorm te zijn. Formele communicatie (voornamelijk berichtgeving met betrekking tot AAV's) naar leden verloopt in principe via de mail, omdat hiermee het volledige ledenbestand wordt bereikt. Overige communicatie (voornamelijk promotie van en communicatie over activiteiten) loopt via verschillende social mediakanalen en de website. Activiteiten worden wanneer mogelijk minstens één maand van tevoren gepubliceerd op de website-agenda en als evenement op de Facebookpagina.

4.1.1 WhatsApp

Via WhatsApp worden activiteiten aangekondigd in de aankondigingengroep. Dit gebeurt driemaal: twee weken van tevoren, een week van tevoren, en een dag van tevoren. Uit ervaring blijkt namelijk dat leden zich het meest betrokken voelen bij de WhatsAppgroepen en er bij elke herinnering weer meer aanmeldingen binnenkomen. Om overzicht te houden worden activiteiten die interessant zijn voor leden, maar niet door DWARS Groningen worden georganiseerd, niet in de aankondigingengroep aangekondigd, maar in de kletsgroep. Hier vallen ook activiteiten van DWARS landelijk onder. In sectie 4.3 zetten we dit verder uiteen.

4.1.2 Instagram

Ook op Instagram wordt elke activiteit éénmaal aangekondigd via een post, die ook in de story gedeeld wordt. Dit gebeurt vijf dagen van tevoren. Instagram is Facebook aan het vervangen als het meest gebruikte socialmediaplatform onder jongeren en dus willen we ook dit kanaal gebruiken om activiteiten te promoten. Foto's van activiteiten worden in principe niet als post op Instagram geplaatst, maar als story, tenzij het om een bijzondere activiteit gaat waarvan we graag willen dat bezoekers van buiten DWARS zien dat die er is geweest.

4.1.3 Nieuwsbrief

De nieuwsbrief wordt maandelijks aan het einde van de maand verstuurd. In de nieuwsbrief wordt kort bericht over de activiteiten van de afgelopen maand. Ook bevat elke nieuwsbrief een overzicht van de aankomende activiteiten in de maand erna. Als de redactie onlangs een artikel heeft geplaatst wordt ook hierover bericht. Gemiddeld leest ongeveer eenderde



van de ontvangers de nieuwsbrief. Dit is dus een goede manier om de betrokkenheid van leden te vergroten.

Naast gebruik te maken van digitale communicatie, proberen wij ook zo veel mogelijk leden face-to-face te benaderen door voorafgaand aan of aan het einde van activiteiten kort te vertellen wat er de komende tijd gebeurt en welke commissies nog nieuwe leden zoeken. Wij hopen op deze manier aan al onze leden goed duidelijk te kunnen maken wat er speelt bij DWARS Groningen, wat wij leden te bieden hebben en hoe leden actiever kunnen worden binnen de afdeling.

4.2 Taalgebruik in onze communicatie

DWARS Groningen moet open zijn voor iedereen. Door van inclusief taalgebruik de norm te maken, willen we bereiken dat iedereen zich herkent in onze communicatie. We zullen ervoor waken dat ons taalgebruik zo veel mogelijk taalniveau B1 betreft. Daarnaast zullen we ons focussen op genderneutraal taalgebruik.

4.2.1 Taalniveau B1

Een groot deel van de samenleving leest en schrijft op taalniveau B1. Bij DWARS neigen we in onze communicatie al snel naar C1. Kijk alleen al naar dit beleidsplan: het grootste deel is op niveau C1 geschreven. Hierdoor is het voor veel mensen moeilijk te lezen -- dat is niet inclusief. Om meer mensen uit meer diverse groepen aan te trekken willen we op taalniveau B1 schrijven. Dit maakt onze teksten leesbaarder voor iedereen.

Op B1-niveau schrijven kost moeite; je moet precies schrijven wat je bedoelt. We zijn nou eenmaal gewend om abstract te schrijven. Dit is al helemaal het geval in de politiek. Daarom beginnen we in de eerste plaats met de promotie: dit bereikt veel leden en hier kan B1-taalgebruik nieuwe groepen aanspreken. We willen de website ook op B1-niveau herschrijven.

In interne documenten zoals dit beleidsplan blijven we op ons gebruikelijke niveau schrijven. We hebben als voorproefje wel het voorwoord op B1-niveau geschreven. Het concreet maken hiervan helpt ons bedenken wat we nou écht willen. Het is dan voor alle leden duidelijk wat we willen.

We moeten hier een goede balans in vinden. Soms heb je écht een woord nodig dat niet B1 is. Maar het doel is duidelijk: als je op B1-niveau leest, moet je al onze teksten met plezier kunnen lezen.

4.2.2 Genderneutraal taalgebruik

DWARS is een inclusieve organisatie. Door in onze communicatie rekening te houden met genderdiversiteit zetten we een stap in de richting van meer gelijkwaardigheid. In de praktijk komt dit onder meer neer op:

- Genderinclusief aanspreken;
- Geen hij/hem of zij/haar gebruiken;
- Gebruik maken van alternatieven om sociale rollen of beroepen aan te duiden ('vader en moeder' is 'ouders')
- Het actief tegengaan van stereotyperingen;
- In onze communicatie gebruiken we hen/hun voor mensen van ongedefinieerd gender. We vermijden impliciete aannames (bijvoorbeeld dat iedereen hetero is, of



dat een zuster een vrouw is). Op die manier kan iedereen zich thuis voelen bij DWARS.

4.3 Whatsappgroep-beleid

Voor alle leden en geïnteresseerden heeft DWARS Groningen twee WhatsApp-groepen: de 'mededelingengroep' en de 'kletsgroep'.

4.3.1 De mededelingengroep

In deze groep sturen alleen bestuursleden berichten. Op deze manier willen we voorkomen dat groepsleden belangrijke meldingen missen. We willen ook tegemoetkomen aan groepsleden die graag snel op de hoogte willen zijn van DWARS-updates, maar alleen de hoogstnodige berichten wensen te ontvangen. De berichten bestaan uit mededelingen die alle groepsleden aan kunnen gaan en aankondigingen van evenementen. Deze berichtgeving valt in principe binnen het takenpakket van de secretaris. Indien er vragen en/of opmerkingen zijn naar aanleiding van een bericht, kan een groepslid altijd een bestuurslid individueel aanspreken en/of gebruik maken van de kletsgroep.

4.3.2 De kletsgroep

In deze groep kunnen groepsleden alle onderwerpen bespreken. De WhatsApp-groep wordt door de bestuursleden gemonitord op respectvol gedrag en bestuursleden grijpen met conflicthantering en/of bemiddeling in wanneer de situatie erom vraagt. Dit gebeurt meestal niet in de kletsgroep zelf: als iemand de gedragsregels overtreedt wordt diegene eerst in een persoonlijk bericht aangesproken, om te voorkomen dat leden openlijk "voor schut" worden gezet. Als het bestuur dit nodig acht, worden berichten die de regels overtreden verwijderd. Het bestuur zorgt ervoor dat er geen onduidelijkheid ontstaat in de groep over zulke ingrepen en communiceert duidelijk over de reden tot ingrijpen.

4.4 Commissies

Een goede manier om leden te binden aan DWARS, is door ze de mogelijkheid te geven deel te nemen aan een commissie. We willen dan ook zoveel mogelijk nieuwe leden actief laten worden in een commissie zodat ze snel nieuwe mensen leren kennen. Wanneer we nieuwe gezichten zien op ledenavonden, spreken we deze mensen persoonlijk aan en peilen we hun interesse om actief lid te worden bij DWARS Groningen. We proberen leden van commissies zoveel mogelijk in contact te brengen met elkaar. Zo zorgen we ervoor dat leden van onze vereniging hechter worden. We proberen dit te bereiken door bijvoorbeeld een commissie-bedankdag te organiseren. Om het gevoel van betrokkenheid van de commissies te vergroten, worden de commissies ook minstens één keer uitgenodigd om een bestuursvergadering bij te wonen. Dit is ter vervanging van de open bestuursvergaderingen die in het verleden zijn georganiseerd. Door de commissies mee te laten vergaderen kan het bestuur beter op de hoogte blijven met de ideeën, vragen en wensen van de commissieleden. Dat maakt zulke vergaderingen doelgerichter en productiever dan open bestuursvergaderingen, die in het verleden vaak ook slecht bezocht waren.

4.5 Communicatie naar nieuwe leden

Nadat een nieuw lid is ingeschreven, wordt het lid individueel verwelkomt en voorzien van de nodige informatie over de afdeling en informatie over de algemene activiteiten om een



zo goed mogelijke start te maken bij DWARS Groningen. Het nieuwe lid zal op de hoogte worden gesteld van de verschillende communicatiekanalen, de afdelingsagenda, manieren om actief te worden en de nodige contactinformatie zal worden verstrekt.

4.6 Tijdens activiteiten

Lid worden van DWARS kan een drempel zijn. Het is belangrijk dat een lid het gevoel heeft welkom te zijn wanneer deze activiteiten bij gaat wonen. We willen een fijne omgeving creëren voor nieuwe leden door hen vanaf het begin actief te betrekken bij activiteiten. Dit kan al door iemand simpelweg bij gesprekken te betrekken, maar ook door te vragen naar mogelijke interesse in een commissie. Door deel te nemen aan een commissie leer je al snel een aantal DWARSers kennen en leer je ook iets over het reilen en zeilen van DWARS. We verwachten van DWARSers tijdens activiteiten dat zij zich open stellen voor nieuwe leden en geïnteresseerden en hen de weg kunnen wijzen binnen DWARS Groningen als er vragen zijn. We hopen daarnaast dat er rekening wordt gehouden met verschillen tussen mensen. Indien een nieuw lid of een gast andere ideeën of een andere levenswijze heeft dan jij, zien we graag dat diegene met respect wordt behandeld. Er is geen sprake van een bepaalde norm waar je aan moet voldoen om activiteiten van DWARS bij te wonen en dat gevoel moet er uiteraard ook niet zijn.

4.7 Overig

Mails van geïnteresseerde jongeren die mogelijk lid willen worden, worden door de secretaris beantwoord met een enthousiaste mail, waar mogelijk met concrete aankomende activiteiten waar de geïnteresseerde persoon heen kan. Vragen via andere media (bijv., sociale media, WhatsApp) worden op eenzelfde manier via het betreffende medium beantwoord.



5. ACTIVITEITEN

De kerntaak van ons bestuur is het organiseren van activiteiten. We streven ernaar om wekelijks een activiteit te organiseren waar zowel leden als niet-leden welkom zijn. Om duidelijkheid te creëren organiseren we al onze activiteiten standaard op woensdag tenzij de activiteit anders niet mogelijk is. Deze activiteiten kunnen verschillend zijn van karakter. De activiteiten zijn komend jaar getekend door corona. We zullen daarom eerst uiteenzetten wat de gevolgen van corona op onze activiteiten zijn. Daarna zullen we enkele voorbeelden geven van de verschillende soorten activiteiten die wij komend jaar willen organiseren

5.1 Corona

Komend jaar zal anders zijn dan de vorige jaren voor DWARS Groningen. De huidige pandemie grijpt in op alle aspecten van de samenleving en dit is niet anders voor DWARS Groningen. In deze paragraaf zullen we kort uiteenzetten welke uitgangspunten wij hanteren met betrekking tot corona en welke concrete gevolgen deze hebben voor onze activiteiten.

Ten eerste conformeren wij ons aan alle regelgeving en adviezen van de regering. Wij hebben door onze positie als politieke jongerenorganisatie hierin een voorbeeldfunctie. Dit houdt op het moment van schrijven in dat wij zorgen dat leden te allen tijde anderhalf meter afstand houden van elkaar. Ook wijzen wij leden erop dat ze thuis moeten blijven als ze verkoudheidsklachten hebben.

Het is lastig te beschrijven welke vorm onze activiteiten komend jaar zullen hebben. De coronamaatregelen veranderen van persconferentie tot persconferentie. Daarnaast moeten wij als bestuur nog onderzoeken welke vormen van activiteiten haalbaar zijn en welke vormen niet. Desondanks zullen wij hier kort proberen te beschrijven in welke vorm wij onze activiteiten komend jaar willen gieten. Als uitgangspunt hebben we hierbij genomen dat we fysieke activiteiten willen organiseren. Deze zijn populairder bij de leden, zorgen voor meer interactie en zijn toegankelijker voor nieuwe leden. Als de coronamaatregelen fysiek bijeenkomen onmogelijk maken, zullen wij uiteraard teruggrijpen op onlineactiviteiten.

Ten eerste gaan we lezingen op het GroenLinks pand proberen te organiseren. Volgens onze metingen kunnen er 18 mensen op 1.5 meter afstand van elkaar zitten in de grote ruimte op het GroenLinks pand. Er zal dan echter geen ruimte zijn om op te staan om naar de WC te gaan of om drinken te halen. Dit zullen leden dus van tevoren moeten doen. Een borrel na een lezing is niet mogelijk op het GroenLinks pand.

Grotere activiteiten, zoals lezingen met andere PJO's, en gezelligheidsactiviteiten zijn niet mogelijk op het GroenLinks pand. Daarom zullen wij op zoek gaan naar een andere ruimte of naar een andere vorm van gezelligheidsactiviteiten. Een voorbeeld daarvan is een running-dinner waarbij kleine groepjes in grote ruimtes samen eten.

Het coronavirus maakt protesteren risicovol. Toch vinden wij protesteren van zo groot belang dat het soms verantwoord is om alsnog de straat op te gaan. Dit zullen wij geval per geval afwegen in overleg met DWARS Landelijk. Ook bij protesteren zal altijd de 1.5 worden gewaarborgd. We geven hieronder een opsomming van de verschillende soorten activiteiten die wij willen organiseren.



- We willen als bestuurs excursies organiseren. Dit is een leuke manier om onze leden buiten de deur te laten informeren over groene en linkse kwesties. Een voorbeeld is een excursie naar een jeugdzorginstelling.
- We organiseren lezingen over (actuele) politieke onderwerpen om diepgang te bieden. Daarbij houden we rekening dat we een verscheidenheid van sprekers uitnodigen. Niet alleen academici, maar ook mensen uit het veld en ervaringsdeskundigen kunnen een interessante lezing verzorgen.
- We organiseren elke maand een gezellige avond onder de naam DWARSavond. Hierbij gaan we van tevoren gezamenlijk veganistisch eten en vervolgens borrelen. Voornamelijk de DWARSavond zal een andere vorm krijgen door de corona epidemie. Manieren om de DWARSavond coronaproof te maken zijn het zoeken van een grotere locatie of het splitsen van de groep in meerdere kleine groepen. De DWARS Avonden hebben een afwisselend informeel thema (bijvoorbeeld 'valentijn') zodat de avonden leuk en interessant blijven. De DWARSavond heeft als doel om toegankelijk te zijn voor nieuwe leden en potentiële leden.
- We zetten ons in voor goede doelen. Zo gaan we zo nu en dan met een aantal leden naar de Voedselbank Groningen om te helpen bij de uitgifte van voedsel of om te helpen in het magazijn.
- We onderhouden samenwerkingsverbanden met linkse PJO's waarin we, onder de naam Links Lullen, lezingen en discussieavonden organiseren over (groene of) linkse onderwerpen.
- We gaan het samenwerkingsverband met groene PJO's om avonden (lezingen en discussie) te organiseren onder de naam Duurzaam Denken herstarten.
- We organiseren minstens tweemaal per jaar een grote activiteit die primair gericht is op gezelligheid en ledenbinding. In het voorjaar van 2021 zullen we een ledendag organiseren. Daarnaast organiseren we in de decemberperiode een informeel gala.
- We promoten overkoepelende activiteiten van het GPJK onder de leden, zoals PJO-debatten en de raadssimulatie. Acties of activiteiten van andere organisaties die overeenkomen met de standpunten van DWARS (Groningen) promoten we informeel onder de leden door middel van de besloten communicatiemiddelen zoals de WhatsApp-groepen.

5.2 Politieke Ontwikkeling

Als DWARS Groningen willen wij niet alleen een gezellige afdeling zijn maar ook een plek waar leden zich op politiek gebied kunnen ontwikkelen. We hebben hiervoor verschillende plannen Dit zullen we onder andere doen in de vorm van debattrainingen waar leden zelfvertrouwen op kunnen doen op het gebied van debatteren. Deze vaardigheden kunnen in praktijk gebracht worden tijdens het jaarlijkse DWARS-JOVD debat en politiek inhoudelijke activiteiten met andere PJO's bijvoorbeeld een Model-UN activiteit. Ook op inhoudelijk gebied willen we meer kansen tot ontwikkeling bieden. De gemiddelde DWARSer weet bijvoorbeeld niet dat GroenLinks Groningen inhoudelijke werkgroepen heeft. Door leden in verbinding te brengen met dit soort organen binnen GroenLinks kunnen zij zich ook hier ontwikkelen. Daarnaast willen we door een nieuwe inhoudelijke commissie de banden met de lokale GroenLinks afdeling versterken en DWARSers meer betrekken bij



de gemeentepolitiek. Hierbij kunnen we de gemeenteraad bezoeken, in gesprek gaan met de GroenLinks-fractieleden en op excursies gaan naar relevante instanties. Ook willen we relevante sprekers uitnodigen op het gebied van politieke inhoud en ideologie om het politieke bewustzijn van de afdeling te verbeteren.



6. CONTACT ANDERE ORGANISATIES

Wij zien het belang van intensief contact met andere organisaties. De leden kunnen immers veel van hen leren. Ook kunnen onze leden op deze manier onze DWARSe idealen verspreiden. Komend jaar staan we daarom op voor nieuwe samenwerkingsverbanden. Ook investeren we in samenwerkingsverbanden die al bestaan en proberen we contacten die verwaterd zijn nieuw leven in te blazen.

6.1 Links Lullen

De samenwerkingsverbanden die we hebben met andere linkse jongerenorganisaties zullen we behouden. Eens in de paar maanden zal, samen met de Jonge Socialisten Groningen en PINK! Noord-Nederland, Links Lullen georganiseerd worden. We zullen dit jaar de mogelijkheid verkennen om een aantal andere PJO's als gast uit te nodigen bij Links Lullen. De opzet van Links Lullen is als volgt: er is een spreker die ons iets vertelt over zijn expertisegebied. Vervolgens is er een discussie over het onderwerp. Links Lullen kan gaan over allerlei onderwerpen: economisch, sociaal en cultureel.

6.2 Duurzaam Denken

Duurzaam Denken is bijna identiek aan Links Lullen. Er is echter een focus op groene thema's en het wordt georganiseerd met de Jonge Democraten. Deze groene idealen staan immers hoog in het vaandel bij DWARS. Het streven is om eens in de paar maanden een Duurzaam Denken te organiseren. Ook voor Duurzaam Denken zullen we de mogelijkheid om samen te werken met andere PJO's verkennen.

6.3 GPJK en PJO's

Groningen is een breed scala aan PJO's rijk. Daar kunnen wij van profiteren. Dit doen wij al in de vorm van Links Lullen en Duurzaam Denken. Daarnaast hebben we de afgelopen jaren meerdere debatten georganiseerd met de JOVD. Deze activiteiten zijn allemaal een groot succes gebleken. Vandaar dat we deze samenwerkingen graag doorzetten. Daarnaast is het altijd interessant om buiten de gebaande paden te treden. Met andere woorden, we moeten ervoor zorgen dat we altijd naar nieuwe mogelijkheden blijven kijken. Om te herkennen welke opties er zijn, willen we vaker langsgaan bij activiteiten van andere PJO's. Zo onderhouden we het contact.

Het GPJK speelt een grote rol in het samenwerken met andere PJO's. Ze organiseren verschillende activiteiten voor een divers publiek en ons. We hopen dat ze aantal leuke evenementen gaan organiseren aankomend jaar, zodat we deze kunnen delen met onze eigen leden.

6.4 Voedselbank

Wij zullen ons samenwerkingsverband met de voedselbank doorzetten en eens in de zoveel tijd op zaterdagochtend een groep DWARSers verzamelen om te helpen met de werkzaamheden in het magazijn en de winkel. Hoe vaak dit gebeurt hangt er vanaf hoeveel animo er is onder de leden, maar we willen dit op z'n minst één keer in de drie maanden doen. De verantwoordelijkheid voor het organiseren hiervoor ligt bij de extern coördinator.



6.5 Scholen

Naast mensen met verschillende nationaliteiten en politieke voorkeuren willen wij ook mensen met andere opleidingsniveaus bereiken. Mensen met een middelbare school- of mbo-opleiding zijn niet goed gerepresenteerd in het DWARS-ledenbestand. Om deze groepen te bereiken zouden wij vaker acties willen ondernemen in samenwerking met scholen en eventueel ook andere PJO's om juist deze jongeren geïnteresseerd te krijgen in de politiek. We zijn hier al in samenwerking met GPJK mee bezig in de vorm van scholenprojecten.

6.6 Samenwerken met GroenLinks: afdelingen, Gemeenteraad, Provinciale Staten en Water Natuurlijk

Bestuursleden van DWARS Groningen schuiven aan bij de vergaderingen van de GroenLinks-fractie van de gemeente Groningen. Het is belangrijk dat het bestuurslid dat aanschuift kennis van zaken heeft. Daarom wijzen we één bestuurslid aan die deze taak op zich neemt voor een periode van 3 maanden. Hierna krijgt een ander bestuurslid deze taak. In overleg met de rest van het bestuur kan een bestuurslid ook langer aanschuiven dan 3 maanden. Ook hebben we direct contact met het afdelingsbestuur van Groningen-stad en wonen we hun vergadering bij. Hiervoor is de extern coördinator verantwoordelijk. We hebben besloten niet aanwezig te zijn bij de vergaderingen van de statenfractie. Dit neemt een te groot beslag in op onze tijd. Dit geldt ook voor de provincie Drenthe en de Ommelandse en Drentse gemeenten.

Omdat we (helaas) niet overal tegelijk kunnen zijn, moeten we prioriteiten stellen. Maar dat betekent niet dat we geen aandacht zullen besteden aan de andere gemeenten en provincie. We zijn van plan om zowel naar de Ommelanden als naar de provincie Drenthe een excursie te organiseren.

Ten slotte gaan we onderzoeken of we kunnen samenwerken met de waterschapspartij Water Natuurlijk. Hiervoor hebben we nog geen concreet plan liggen. We hopen dit jaar de eerste stappen te zetten in het contact met Water Natuurlijk.

6.7 Samenwerken met DWARS landelijk en andere afdelingen

We willen ons komend jaar inzetten om de banden met DWARS landelijk en andere afdelingen te versterken.

Landelijk heeft verschillende inhoudelijke commissies die over veel kennis beschikken. Het zou mooi zijn als we uit deze kennis kunnen putten, bijvoorbeeld als we een activiteit organiseren. Omdat we op dit moment niet altijd weten wat er speelt in de commissies, is het goed om vaker langs te gaan bij landelijke activiteiten. Zo hoor je wat er speelt en leer je ook de mensen kennen die in de commissies zitten. Op deze manier kunnen we nog meer interessante activiteiten organiseren.

Daarnaast willen we gaan inzetten op samenwerking met andere afdelingen. Elke afdeling heeft zich op een andere manier georganiseerd, dus daarvan kunnen we veel leren.

Daarnaast kent elke afdeling eigen politieke onderwerpen die hoog op de agenda staan. Het is daarom interessant om een samenwerking aan te gaan met een andere afdeling. We zijn van plan om in het bijzonder met de afdeling Friesland en de afdeling Overijssel samen te werken. De reistijd naar deze afdelingen is immers niet zo groot.