



ALGEMENE AFDELINGS- VERGADERING

2 JUNI 2020

AUG-PROOF

READER

LAATSTE UPDATE: 1 JUNI 2020



- Pagina 1 -

AAV reader DWARS Gelderland, Algemene Afdelingsvergadering 2 juni 2020





GEGEVENSPAGINA

Algemene Afdelingsvergadering DWARS, GroenLinkse Jongeren, Gelderland.

Datum: 02-06-2020

Tijd: 19:00u

Locatie: Beveiligde Jitsilink, te vinden in de geheime link die leden toegemaid hebben gekregen

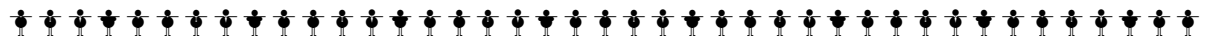
Wachtwoord: Te vinden in de geheime link die leden toegemaid hebben gekregen

Dagvoorzitter: Te vinden in de geheime link die leden toegemaid hebben gekregen

Dagnotulist: Te vinden in de geheime link die leden toegemaid hebben gekregen

Heb je vragen en/of hulp nodig? Stuur dan het bestuur een berichtje op gelderland@dwars.org.

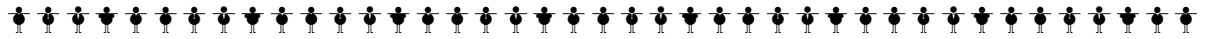




INHOUD (PAGINA NUMMERS VEROUDERD)

Gegevenspagina	p2
Inhoud	p3
1. Voorgestelde agenda	p4
2. Uitleg rond digitaal samenkomen en veilig stemmen	p5
3. Verantwoordingen	p7
a. Bestuur	p7
b. Financiële Verantwoording	p22
c. Verslag KasComissie (KasCo) 03-05-2020	p28
4. Sollicitaties	p30
5. Moties	p42
6. Amendementen	p43
7. Tjzdpad wijzigingsvoorstellen en amendementen voor het politiek programma, amendementen voor het afdelingshandvest, en moties	p51
8. Handleiding moties, wijzigingsvoorstellen, en amendementen schrijven	p53



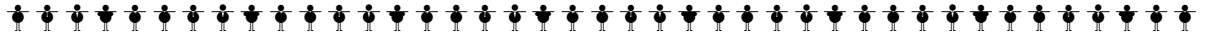


1. VOORGESTELDE AGENDA - LET OP: GEWIJZIGD

Algemene Afdelingsvergadering DWARS, GroenLinkse Jongeren, Gelderland. 2 juni 2020, beschermde Jitsi link.

1. Inloop - 18:45
2. Welkomstwoord en mededelingen - 19:00
3. Verkiezing bestuursleden en commissievoorzitters - 19:10
4. Verantwoordingen- 20:10
5. Financiële verantwoording & reactie kascontrolecommissie - 21:00
6. Bekendmaking verkiezingsuitslag en Pauze - 21:15
- Behandeling concept-politiek programma:
7. Opening door politieke commissie (PolCo) - 21:30
8. Ruimte voor vragen - 21:35
9. Behandeling niet-schriftelijke adviezen - 21:45
10. Stemming over moties, amendementen & concept-politiek programma - 22:00
12. Rondvraag - 22:15
13. Sluit - 22:20





2. UITLEG VOOR DE DIGITALE OMGEVING EN VEILIG STEMMEN

Dit vind je in de geheime link die leden toegestuurd hebben gekregen in hun e-mail. Ben je geen lid en wil je graag langskomen bij onze AAV? Stuur een mailtje naar secretaris.gelderland@dwars.org en dan zorgen we samen dat dat geregeld wordt.





3. VERANTWOORDINGEN

a) Bestuur

Algemene verantwoording.

Lieve allemaal,

Afgelopen maanden heeft het bestuur samen met jullie verder gebouwd aan onze mooie afdeling. Er zijn veel leuke evenementen georganiseerd, we hebben kennis gemaakt met een aantal nieuwe leden en hebben onze stem in de lokale politiek natuurlijk ook laten horen. In deze verantwoording vertellen wij jullie in een notendop wat er het afgelopen driekwart jaar allemaal is gebeurd, wat we hebben bereikt en hoe onze afdeling er nu voor staat. We zullen ook nog ingaan op de situatie omtrent het Covid19-virus en hoe het bestuur hier op heeft gehandeld.

Ledenbinding, -werving & activiteiten

Het bestuur heeft de afgelopen maanden haar best gedaan om nieuwe leden aan te trekken. Zo zijn er gemiddeld elke week één of twee activiteiten georganiseerd met elke keer een andere locatie. Wageningen en Apeldoorn zijn hier ook aan bod gekomen. Zo is er bijvoorbeeld een goedbezochte nieuwe ledenavond in Arnhem geweest waarvoor we veel nieuwe leden persoonlijk een bericht hebben gestuurd.

Tegelijkertijd zou het bestuur natuurlijk nog veel meer hebben willen doen. Want hoe meer leden we kunnen binden en hoe meer leuke activiteiten we organiseren, des te groter wordt onze beweging. De aarde redt zichzelf namelijk niet, toch? Desondanks is het bestuur tevreden met wat we hebben bereikt. Met veel nieuwe leuke evenementen en een vaste stroom aan activiteit op de sociale media hoopten we leden te blijven binden en zichtbaar te blijven voor jongeren van alle leeftijden.

Ook hebben we een professionaliseringsslag gemaakt als het aankomt op bijvoorbeeld de website, de nieuwsbrieven en zijn we via alle socials uitgebreider gaan communiceren. Zo kan iedereen de notulen van onze bestuursvergaderingen vinden en letten we in uitingen extra op toegankelijk en inclusief taalgebruik. We hebben een communicatiecoördinator kunnen benoemen, die ondersteunde in de uitvoerende taak rondom sociale media. Evenementen stonden ruim van tevoren op de website en werden ruim op tijd gepromoot en onder de aandacht van leden gebracht. Dat is, denken wij, goed voor de ledenbinding, omdat er meer kans tot betrokkenheid van leden met de afdeling is.





Intern

Het bestuur begon met veel enthousiaste en grote plannen aan de nieuwe termijn. Ook qua interne werkwijzen, zoals interne communicatie en de vorm van de bestuursvergadering, hebben we een grote professionaliseringsslag geslagen.

Omdat we sinds de fusie letterlijk een hele provincie vertegenwoordigen, wilde het bestuur ook graag veel ondernemen in alle delen van de provincie en ook overal de politiek goed in de gaten houden en leden betrekken. Maar na een tijd raakten een aantal bestuursleden uit de running. Dit zorgde ervoor dat we veel minder slagkracht hadden vanaf midden december. Dit was vrijwel altijd het gevolg van impactvolle persoonlijke omstandigheden. Na de vakantie in december probeerden we de draad weer op te pakken, maar al snel viel een aantal bestuursleden weer (deels) uit. Dit legde opnieuw grote druk op de overgebleven leden van het bestuur. Zeker toen één iemand het bestuur midden-januari verliet, zorgde dit voor een toename aan werkdruk. Er zijn veel sessies georganiseerd, zowel intern met alleen bestuursleden als met de DWARS Academy, om er samen uit te komen hoe we de afdeling op een goede manier konden blijven besturen met minder capaciteit. Doelen zijn voortdurend bijgewerkt en er is gesneden in taken. We hebben ook besloten om niet standaard voltallig aanwezig te zijn bij evenementen, omdat de andere taken anders niet konden worden uitgevoerd.

Natuurlijk is het bestuur hier niet blij mee. Daarom hebben wij verschillende vacatures uitgezet, om ervoor te zorgen dat we weer flink aan de slag kunnen met onze mooie afdeling. Het idee was dat deze vacatures midden maart zouden worden ingevuld, maar wegens het Covid19-virus is dit niet doorgegaan. Deze vergadering kon toen niet online plaatsvinden, omdat de statuten van DWARS en landelijke wetgeving dat niet toelieten.

DWARS Gelderland kent naast het bestuur drie commissies. De activiteitencommissie (AcCo), de onderwijscommissie (EduCo) en de politieke commissie (PolCo). Er staat een vacature open voor de voorzitter van de activiteitencommissie en ook is er een brainstormavond geweest waarin ideeën voor nieuwe activiteiten werden gepresenteerd. Het bestuur heeft het gevoel dat zij de aanwezigheid van de activiteitencommissie niet genoeg heeft benut. Daarom raden wij het nieuwe bestuur aan snel met de nieuwe commissievoorzitter aan tafel te gaan zitten als deze verkozen is. Zo kunnen zij samen kijken hoe de samenwerking beter zou kunnen lopen dan voorheen en hoe zij hier gave gezelligheidsevenementen uit voort kunnen laten komen die goed zijn voor ledenbinding en gewoon gezellig zijn om naar toe te gaan, zonder dat het bestuur daar direct zelf aan hoeft mee te werken. Ook danken wij de aftredend voorzitter van de commissie graag voor de verrichte werkzaamheden.





De onderwijscommissie is een van de onderdelen van de vereniging waar we niet aan toe zijn gekomen deze termijn. Echter is de groep van leden die actief langs scholen wil gaan best groot. Met een nieuw bestuur en een nieuwe voorzitter hopen we dat we met deze commissie samen weer actief scholen kunnen benaderen.

De politieke commissie is afgelopen maanden bezig geweest met het schrijven van een politiek programma voor de regio. Dit plan ligt vanavond ter stemming. Na instemming van dit plan, is het idee dat het nieuwe bestuur dit gebruikt als lobby bij de lokale fracties. Het biedt ook een sterk houvast op het moment dat de GroenLinks-fracties gaan onderhandelen over een coalitieakkoord.

Tenslotte is mid-januari ex-bestuurslid Faith opgestapt. Faith had niet het idee aan haar trekken te komen binnen het bestuur en haalde er geen energie meer uit. Meerdere keren is gezocht naar een oplossing, maar deze is helaas niet gevonden.

Politiek

Naar buiten toe heeft de afdeling een aantal (politieke) uitingen gedaan. Zo hebben we met andere PJOs rondom de verkamering in Nijmegen een succesvolle spontane actie opgezet met de JOVD, JS en JD, waarbij we dropsleutels hebben uitgereikt aan raadsleden, waarover verschillende lokale media ook hebben bericht. Maar naarmate de tijd vorderde, werd dit minder, omdat de totale hoeveelheid van werk dat het bestuur kon verzetten ook minder werd. Verder is de samenwerking met de fracties die door de vorige besturen is ingezet doorgezet. Zo werken we in Arnhem en Nijmegen mee aan plannen over jongeren, schulden en arbeid. Helaas is door het Covid19-virus dit proces vertraagd.

Bij de fracties van Arnhem, Apeldoorn en Nijmegen probeerden we zo veel als mogelijk aanwezig te zijn. De fractie van Wageningen bleek moeilijker te bereiken. Deze termijn zijn we begonnen om contact te leggen met de Statenfractie (in de provincie), maar dit kwam door de continue herverdeling van taken en verantwoordelijkheden in een minder belastbaar bestuur te vaak op een lager pitje te staan. Er zijn wel met andere DWARS-afdelingen activiteiten georganiseerd. Ook stond er nog een activiteit met de JS Arnhem-Nijmegen op de planning en werd er nog een activiteit georganiseerd met de landelijke commissie Natuur, Milieu & Landbouw. Maar door het Covid19-virus konden deze geen doorgang vinden.

De samenwerking met het Landelijk Bestuur is ook goed verlopen; we zijn bij elk voorzittersoverleg aanwezig geweest en er is goed contact geweest omtrent de uitbraak van het Covid19-virus.





Het Covid19-virus

Eind februari brak het Covid19-virus ook in Nederland uit. Wij kregen vanuit DWARS Landelijk instructies hoe om te gaan met onze activiteiten. Effectief betekende dat dat we alle activiteiten konden uitstellen of annuleren. Het bestuur is toen snel aan tafel gegaan en heeft besloten wekelijks online activiteiten te blijven organiseren. Deze zijn naar ons idee redelijk goed bezocht. Ook de inputsessies voor het Politiek Programma hebben online plaatsgevonden. Wel viel de opkomst bij de eerste twee avonden hier tegen, maar dit lag ook aan de promotie vanuit onze kant. Ook het zomerkamp van mei werd geannuleerd. Het bestuur heeft de reservering kosteloos kunnen overzetten naar mei 2021. Deden we dit niet, dan zou het geld hebben gekost. Dit wordt verder toegelicht in de financiële verantwoording. Ook is er een spoedwet door het parlement aangenomen waardoor onze AAV vandaag toch online mag plaatsvinden.

Tot slot

Het bestuur hoopt jullie hiermee goed te hebben geïnformeerd over de afgelopen maanden. Wij danken jullie voor een mooi driekwart jaar en wensen het komende bestuur alle succes met de campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen in 2021.

Liefs, bestuur Sandersom

Jimke Laarhuis

Tony Holman

Meryn Weemen

Rens Hillebrand

Kunsel Rinchen Dorjee

Sander van der Goes





Voorzitter - Sander van der Goes

Lieve leden,

Met veel plezier heb ik afgelopen jaar de functie van voorzitter mogen vervullen binnen onze mooie afdeling. In deze verantwoording blik ik terug op mijn eigen functioneren het afgelopen halfjaar. De verantwoording op het eerste halfjaar is immers op de eerdere AAV al gegeven. Ik zal in deze verantwoording ingaan op de volgende onderdelen van mijn functie: Interne bestuurszaken, activiteiten, externe communicatie, politiek en het Covid19-virus.

Interne bestuurszaken

Binnen het bestuur ben ik dit jaar verantwoordelijk geweest voor het leiden van de bestuursvergaderingen en heb ik toegezien op de binding en het functioneren van andere leden van het bestuur. Toen het medio december iets minder ging met het bestuur heb ik individueel met alle bestuursleden gesproken om te kijken hoe het persoonlijk met hen ging en waar ze vinden dat we het functioneren kunnen verbeteren. Aan de hand hiervan hebben we een werkplan gemaakt, maar toen twee leden van het bestuur (semi-)uitvielen hebben we ook dit plan moeten bijschaven. Wel heb ik gedurende het halfjaar nauw in contact gestaan met alle andere bestuursleden en heb ik ook gemonitord hoe het met de twee bestuursleden ging met wie het op persoonlijk vlak minder ging.

Activiteiten

Dit jaar ben ik ook verantwoordelijk geweest voor de inhoudelijke activiteiten. Vaak is dit natuurlijk wel in samenwerking gegaan met andere bestuursleden. Een aantal van deze activiteiten zijn bijvoorbeeld: de avond over migratie met DWARS Internationaal, de thema-avond over de autovrije binnenstad met DWARS Utrecht en het gesprek over jongeren en schulden met raadsleden uit Nijmegen en Arnhem.

Externe communicatie

Buiten het bestuur ben ik verantwoordelijk geweest voor het contact met media, het contact met andere PJO's en het contact DWARS Landelijk. Kijkend naar de activiteit in media zijn er een aantal media-uitingen geweest. Een enkele keer kwamen we ook echt in de krant, een andere keer hebben we op onze eigen sociale media acties en boodschappen gepromoot. Hierin heb ik nauw samengewerkt met de rest van het bestuur. De contacten met andere PJO's zijn goed onderhouden, maar hebben -mede wegens het Covid19-virus- niets concreets opgeleverd. De communicatie naar DWARS Landelijk is soepel verlopen. Ik ben altijd aanwezig geweest bij het voorzittersoverleg en ook de banden met andere DWARS-afdelingen zijn goed.





Politiek

Dit jaar ben ik ook verantwoordelijk geweest voor het contact met de fracties van Arnhem en Nijmegen. Bij de fractie van Arnhem ben ik gedurende het hele jaar zo veel als mogelijk aanwezig geweest. We zijn hier nog bezig om in te haken op het nieuwe verkiezingsprogramma en de kandidatencommissie, maar door het Covid19-virus is dit bemoeilijkt. In ieder geval zal dit bij de overdracht naar het nieuwe bestuur duidelijk worden meegegeven.

De fractie van Nijmegen viel eerst onder Faith, maar helaas heeft zij niet heel vaak aangesloten bij de fractie. We hebben na Faiths vertrek afgesproken dat ik de Nijmeegse fractie weer zou oppakken. Wel is er steeds goed contact geweest omtrent bijvoorbeeld de motie rondom verkamering en de actie die we daarop hebben opgezet.

Ook ben ik betrokken geweest bij het schrijven van het nieuwe politiek programma van onze afdeling. Ik ben er trots op dat we dit samen hebben neergezet en heb er vertrouwen in dat het volgende bestuur hiermee een mooie leidraad heeft om de DWARSe standpunten in de regio te verwezenlijken.

Tot slot

Graag bedank ik iedereen voor het gevestigde vertrouwen in mij en voor het enthousiasme dat jullie overbrachten op mij. Ik bedank ook de rest van mijn bestuur voor de fijne samenwerking en wens het bestuur alle succes toe het komende jaar.

Liefs,

Sander

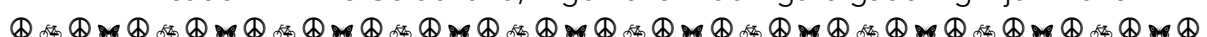




Vicevoorzitter en algemeen bestuurslid - Jimke Laarhuis

Beste DWARSers,

Mijn tweede bestuursperiode ging ik met volle moed in. Samen met de andere bestuursleden zat ik vol met energie en plannen. In het begin stortte ik me ook vol enthousiasme op mijn taken, nam ik veel op me en was ik bij alles aanwezig. In deze tijd heb ik mij vooral gefocust op de activiteitencommissie en activiteiten organiseren om banden binnen de afdeling (vooral door gezellige activiteiten) en tussen de afdeling en andere organisaties te versterken (zoals de Grune Jügend Kreis Kleve, DWARS Overijssel en verschillende GroenLinks-besturen). Ik heb echter mijn belastbaarheid hierin hoogmoedig genegeerd en dit, gecombineerd met persoonlijke omstandigheden die eind november weer omhoogkwamen, heeft ervoor gezorgd dat ik sinds januari overspannen ben. Na de activiteit met DWARS Overijssel heb ik binnen het bestuur nauwelijks iets meer gedaan. Dit heeft absoluut veel druk op de overgebleven bestuursleden gelegd en ik heb me ook vaak afgevraagd of ik mijn overspannenheid had moeten zien aankomen op de AAV waar ik voor de tweede keer verkozen ben. Na lang denken was de conclusie nee. Ik ben overspannen omdat ik mijn grenzen al jaren niet voel en ik weinig tot geen consequenties merkte hiervan. De aard van mijn probleem zorgde er precies voor dat ik hem nooit had zien aankomen. Dus ondanks dat de afdeling absoluut geleden heeft voor het feit dat de vicevoorzitter haar taken niet kon uitvoeren, heb ik geen spijt van mijn keuze om door te gaan. Ondanks dat ik veel eerder moest minderen met mijn inbreng, ben ik blij met de dingen die ik wel heb gedaan. Ik ben trots op hoe wij als bestuur hebben ingezet om de afdeling voor heel Gelderland te maken en ik ben blij dat ik hier een deel van mocht uitmaken en hieraan heb meegewerkt. Ik ben blij met alle leuke activiteiten die we hebben opgezet, van karaoke tot DWARS X GL²D. Ik heb een fantastische tijd gehad als bestuurslid van deze mooie afdeling en kijk met genegenheid terug op mijn tijd als bestuurslid, ondanks dat ik niet zo veel toe heb gevoegd als gehoopt.





Secretaris - Toon/Tony Holman

Lieve lieve DWARSers uit Gelderland,

Dit is veel te lang, sorry daarvoor, dat is nu eenmaal mijn stijl, en voor deze ene keer ga ik het ook niet inkorten. Dus wees gewaarschuwd en geniet er van ;)

Wat een rollercoaster. Ze noemen de secretaris de 'spil van het bestuur', en dat klopt. Ik heb met heel veel liefde structuur aan mogen brengen bij dit zootje ongeregeld (grapje!). De secretaris functie is bij een lokale afdeling de leukste die er is. Als je de functie invult zoals ik heb gedaan, leer je als secretaris heel snel een afdeling kennen. Je hebt overal een vinger in de pap, met elk projectje een beetje bezig, en bent heel vaak je bestuursleden aan het faciliteren (ja, dat is niet B1, maar 'ondersteunen' dekt de lading niet :c) met wat ze aan het doen zijn. Ik heb me de afgelopen 8.5 maand heel (/iets te) hard ingezet voor de afdeling. Soms ten koste van mezelf, maar dat is het meer dan waard om met deze lieve club voor jullie dingen te hebben mogen regelen. Ik hoop dat jullie er van genoten hebben, en hoop jullie snel weer te zien bij gave evenementen in Gelderland (en landelijk?)!

Interne bestuurszaken

Sommigen van jullie hebben mij meerdere malen 'veel te capabel' genoemd, dat is heel erg overdreven (serieus ik ben echt een chaoot in m'n dagelijkse leven), maar ik heb wel heel veel van het functioneren van het bestuur gestroomlijnd. Na een jaar bij GroenLinks Utrecht was ik heel erg gewend geraakt aan een efficiënte, maar ook menselijke manier van vergaderen waar je werkt met updatestukken die je vooraf aanlevert en je een momentje neemt om te landen. Samen met met het bestuur hebben we die manier grotendeels overgenomen. De toevoeging van actiepunten (die ik voor DWARS nog nooit gezien had) was een welkome! Ook heb ik erg m'n best gedaan om de communicatie intern te formaliseren (via Slack) wat in het begin heel goed werkte, maar later, toen het bestuur kleiner werd en al helemaal toen bepaalde kandidaten en de communicatiecoördinator mee gingen vergaderen, een beetje wegviel. Als AVG-politie heb ik m'n bestuur er heel erg bewust van gemaakt wat de regels (die bij GroenLinks me uitvoerig zijn uitgelegd) zijn en waarom die zo belangrijk zijn. We hebben toen snel heel veel processen kunnen verbeteren en hebben ons mijn hele periode heel streng aan privacy-eisen gehouden. Ik heb ook kleinere dingetjes, zoals de WhatsApp groep aanmeldingen, de nieuwsbrief aanmeldingen, en de gehele website hernieuwd en vaste regels gegeven voor duidelijkheid. Dat beviel goed. Daarnaast heb ik natuurlijk heel erg m'n best gedaan voor een goede archivering van beslissingen en documenten. Dit is goed gelukt, al ben ik er niet aan toegekomen om het archief wat we van Arnhem-Nijmegen geerfd hebben op te schonen, dat vind ik jammer, maar is een mooie taak om mee te beginnen. De reden daarvoor is dat ik best wel algemene bestuurstaken op me heb genomen, om redenen die hierboven zijn

- Pagina 13-

AAV reader DWARS Gelderland, Algemene Afdelingsvergadering 2 juni 2020





toegelicht en die ik niet verder zal bespreken. Omdat mijn natuurlijke instinct is om te helpen, ~~ik sowieso niet zo goed nee kan zeggen~~ en ik het niet kan aanzien als een project van een bestuurslid in het water valt, heb ik heel vaak als er iets mis ging touwtjes van mensen overgenomen. Daardoor heb ik mezelf best wel een aantal keer te hard gepusht, en daar heb ik dan de consequenties van moeten ondergaan. Gelukkig hebben we binnen het bestuur daar goed over gepraat en heeft het bestuur me daar erg bij kunnen helpen <3.

Externe communicatie

Omdat ik digitale media manager (DMM) was, was het vrij natuurlijk dat ik (een deel van) de social media op me zou nemen. Origineel in samenwerking met de algemeen bestuursleden, maar door de continue herverdelingen kwam het grotendeels op mijn bordje te liggen. Ik heb het gevoel dat ik daar steken heb laten vallen, maar voel me daar achteraf niet schuldig over. We hebben soms moeten roeien met de riemen die we hadden, en ik heb echt mijn best gedaan. Helaas ben ik niet zo bondig (sorry...), en ondanks veel ervaring met de ins en outs van social media en een gevoel voor communicatie, waren mijn grafische talenten echt een beetje slecht. Grotendeels kwam dit door tijdproblemen. Op gegeven moment kwam daar de communicatiecoördinator bij. Dat was fijn, want zo kon ik een deel van die verantwoordelijkheid afschuiven. Wel denk ik dat hier voor elk lokaal DWARS bestuur hier een grote kluit ligt: na heel veel GroenLinks trainingen heb ik nog steeds moeite hier mee, en het is iets wat heel veel moeite kost, ik wens het komende bestuurslid C&C dan ook veel succes, en raad hen echt aan voor dat die begint om goed onderzoek te doen naar effectieve (grafische) communicatie en de regels van social media. Ik hoop ook dat het komende landelijke bestuur er werk van maakt om daar goede trainingen in te geven voor de afdelingsbesturen en de kennis die er binnen DWARS en GroenLinks is daarin, te delen.

Ook was ik verantwoordelijk voor de nieuwsbrief. Ik heb een eigen stijl, en ze waren erg lang, sorry daarvoor. Maar ik denk wel dat ze leuk waren, want ik kreeg ook veel positieve feedback. Ik heb erg mijn best gedaan ze zo informatief en vermakelijk mogelijk te maken, en ik ga AJ's avonturen erg missen.

Activiteiten en politiek

Origineel was het plan dat ik verantwoordelijk zou worden voor de provinciale politiek, en ondanks goede contacten met een betrokken Statenlid, is dat toch niet gelukt. Dat komt hoofdzakelijk door de continue herverdeling van taken en dat ik, zoals hierboven beschreven, het al druk had met de afdeling.

Qua activiteiten heb ik er een paar echt op mezelf genomen, het trotste ben ik op DWARS x GL²D (ondanks de vreselijke naam). Ik kreeg van alle kanten, DWARSers, maar ook heel veel GroenLinksers, inclusief Tineke en Lisa, heel veel positieve feedback, en heb er zelf ook intens van genoten. Daarnaast ben ik ook de organisator geweest voor de theateractiviteit, die klein, maar wel heel leuk was, en





de online pubquiz (net als dit veel te lang, maar hopelijk net zo leuk!). Ik heb ook zin in de activiteiten met DWARS Utrecht en Sarita Bajnath (dit schrijf ik op 17 mei).

Corona

Mag ik even zeggen dat ik ongelofelijk trots ben op mijn bestuur? Ik heb vol verbazing gekeken hoe we na de bekendmaking van de regels letterlijk *tijdens* een bestuursvergadering volledig geswitcht zijn. AAV geannuleerd, leden geïnformeerd, en binnen een week waren we online in operatie. Dat vind ik heel bijzonder, en daar ben ik enorm dankbaar voor. Ik kan niks anders dan respect opbrengen voor m'n bestuursgenootjes, en dus een dikke vette dankjewel van mij.

Inclusie en organisatie

Ik heb me uit eigen focus heel erg ingezet om de afdeling inclusiever te maken en nieuwe leden zich welkom te laten voelen. Dat heb ik zowel geprobeerd door inclusief te communiceren met een inclusie-statement, B1-taalgebruik (of een poging ten minste... (ik doe echt m'n best!)), representatie in afbeeldingen, en laagdrempeligheid als sleutelwoord. Ook heb ik erg m'n best gedaan direct met actieve, minder actieve, en nieuwe leden te communiceren om ze welkom te laten voelen bij de club. Laatst kreeg ik van twee leden nog een uitgebreid bedankje dat ze m'n welkomswoord toen ik ze toevoegde aan de apps zo ongelofelijk fijn vonden en ze door mij echt het gevoel kregen gewild en op hun plek te zijn. Daar ben ik eigenlijk nog het allertrotst op, en daar wil ik me in de rest van de vereniging voor blijven inzetten.

Tot slot

Als laatste wil ik jullie heel erg bedanken voor een hele fijne driekwartjaar, het was ontzettend gezellig en ik heb er van genoten. Met name bestuursgenootjes die zo goed naar me hebben omgekeken en (uiteindelijk) me van m'n eigen veel te harde werken hebben gered. Als aller-allerlaatste wil ik nog een hele grote shoutout doen naar Sander. Het is niet zijn stijl, dat weet ik, maar ik heb enorm respect voor hoe hij de afgelopen 8 maanden de afdeling heeft gedragen. We hebben heel vaak innig samengewerkt, wekelijks aan de telefoon gehangen, en heel veel 1-2tjes gehad waarin we efficiënt, snel, en goed dingen konden regelen. Ik heb enorm op hem kunnen vertrouwen, en ik hoop hij op mij, en dat vind ik een bijzondere ervaring.





Penningmeester - Meryn Weemen

De afgelopen 9 maanden waren voor mij een geheel nieuwe ervaring. DWARS was namelijk de eerste vereniging/organisatie waar ik ooit een bestuursjaar bij ging doen. Voor mij was dit natuurlijk erg spannend, omdat ik voor de AAV eigenlijk pas een half jaar lid was en nog niet echt actief. Ik voelde me dan ook een klein beetje nerveus toen ik op de AAV kwam en allemaal nieuwe gezichten zag. Gelukkig was iedereen heel aardig en verwelkomde mij met open armen. Toen ik mijn praatje gehouden had en ineens allerlei vragen op mij afkreeg, kwam ik er pas achter hoe kritisch de mensen binnen DWARS kunnen zijn. Dit was voor mij een beetje eng, maar gelukkig kon ik op mijn benen blijven staan en ben ik ingestemd als penningmeester.

In het begin wist ik natuurlijk totaal niet wat een penningmeester was en hoe dat in zijn werk ging. Zelf ben ik nooit iemand van de getalletjes geweest namelijk, dus het was in het begin wel een beetje lastig om uit te vogelen hoe alles zat met de begrotingen, maar gelukkig had ik een hele goede penningmeester voor mij. Zij heeft me alles stap voor stap uitgelegd en goed begeleid, waardoor ik binnen geen tijd alles zelf kon. Natuurlijk waren er hier en daar een paar moeilijkere dingetjes, maar gelukkig kon ik ook daar even terugvallen op de vorige penningmeester, zodat we er samen meestal wel uitkwamen. Het enige dat lastig was in het begin, was dat ik heel lang op de pas van de afdeling heb moeten wachten, waardoor ik veel handmatig over heb moeten zetten via internetbankieren. Gelukkig was ik hier al wegwijs in, omdat ik zelf ook al bij Triodos zit. Na 2 lange maanden is dit eindelijk goed gekomen, waardoor ik heel makkelijk alle betalingen met de afdelingspas kon doen.

Na de kerst had ik zelf een beetje moeite met opstarten, omdat we een periode van rust achter de rug hadden en er ineens heel veel op me afkwam weer. Hierdoor liep ik soms een beetje in de knoop met de DWARS taken en mijn uni taken, maar dit kwam uiteindelijk weer goed. Helaas kwam er een paar maanden later de COVID-19 uitbraak bij, waardoor alles weer hectisch werd en het weer wat moeilijker werd om uni en DWARS te combineren. Hierdoor zijn mijn penningmeester taken een beetje weggefallen in de eerste maand, waardoor ik wat achter liep met de begroting en bepaalde facturen die ik zelf nog moest sturen. Gelukkig heb ik deze taken weer op kunnen pakken na die maand en loopt alles nu weer zoals het moet, zodat de volgende penningmeester niet met onverwachte taken komt te zitten.

De samenwerking met het bestuur ging naar mijn mening goed. In de periode waar ik nog geen beschikking had over de pas hebben we om beurten rekeningen betaald, waarna ik meteen het bedrag teruggestort had naar de rekening van het betreffende bestuurslid, zodat niemand in geldproblemen zou komen. Ook het bonnetjes doorsturen ging heel goed, waardoor ik de boekhouding netjes op orde kon houden. Alleen het uitvogelen hoe veel budget





er per activiteit besteed kon worden was voor mij nog wat lastig, omdat ik niet zo veel economisch inzicht had. Maar ook dit kwam met overleg binnen het bestuur goed.





Bestuurslid Veluwe - Rens Hillebrand

In het afgelopen jaar zijn wij van afdeling Arnhem-Nijmegen naar Gelderland gegaan, wat een grote stap was voor de afdeling en veel veranderingen met zich mee bracht. De opgave om in heel Gelderland leden actief te krijgen voor DWARS een echte uitdaging. Dat kwam door de verspreiding van leden waardoor de 1 of 2 activiteiten per week verdeeld werden over meer dan 6 verschillende steden. Daarbij wilden wij een diversiteit aan activiteiten organiseren. Dit laatste was een uitdaging die ik niet van te voren moeilijk achtte.

Het besturen van een afdeling is nooit klaar. Je geeft het stokje altijd door aan het volgende bestuur. Desondanks kun je wel trots zijn op het resultaat. Dit jaar hebben wij met meerdere dingen het wiel opnieuw moeten uitvinden en soms dingen moeten bijschaven wat niet soepel verliep.

Ik heb dit half jaar als bestuur prettig ervaren. In zowel vergaderingen als activiteiten werd er tegen elkaar eerlijk en oprecht gesproken. De vergaderingen verliepen goed met een duidelijke agenda met een heldere verloop, waar ik Sander mijn complimenten voor moet geven. Na een vergadering wist ik wat ik moest doen voor de volgende vergadering. Bijvoorbeeld voor de activiteiten waren altijd goede plannings en wist iedereen wat zijn taken waren. Wij waren als bestuur opzoek naar nieuwe en leuke activiteiten, hieraan heb ik zelf ook een grote bijdrage kunnen leveren.

Ik ben dit halfjaar verantwoordelijk geweest voor het gebied Apeldoorn Zutphen. Hierbij heb ik verschillende activiteiten georganiseerd en ben ik veel in aanraking geweest met het lokale bestuur. Over de verantwoording van Apeldoorn Zutphen ben ik erg tevreden. De grootste uitdaging van die verantwoordelijkheid was jongeren betrekken bij de politiek, omdat Apeldoorn en Zutphen studentensteden zijn. Desondanks was ik blij dat ik ongeveer elke maand een activiteit kon organiseren. Als ik terug kijk op dit half jaar heb ik veel geleerd over hoe je jongeren aantrekt voor DWARS en zou ik, met wat ik nu weet, andere keuzes hebben gemaakt. Bijvoorbeeld snap ik nu het belang van een regelmaat aan activiteiten, zodat het makkelijker wordt om een actieve achterban op te bouwen.

Ik had van december tot februari persoonlijke omstandigheden waardoor ik minder tijd kon vrijmaken voor DWARS. Helaas kwam dit tegelijk met het uitvallen van andere bestuursleden waardoor de werkdruk hoog was. Hierdoor lukte niet alles wat ik had gewild voor mijn bestuursjaar. Na februari heb ik de normale gang van zaken weer opgepakt, alleen vanaf maart gooide corona roet in het eten. De omschakeling naar online activiteiten bracht daarbij ook de nodige uitdagingen met zich mee, maar ik vind dat wij daar goed mee omgingen.





Ik ben trots op wat er in dit half jaar bereikt is met ons bestuur. DWARS GLD XL was een groot succes voor het bestuur. Ook het PJO debat van Apeldoorn en het interview met Ariane van Burgen waren voor mij zelf een groot succes. Ik heb daar heel veel van geleerd. Ik ga deze periode nooit vergeten. Wij deden het met elkaar en ik zeg dan ook "een voor allen en alle voor een."

Mag ik jullie allemaal alle geluk van de wereld toewensen en bedanken.





Algemeen bestuurslid - Kunsel Rinchen Dorjee

Beste allemaal,

De afgelopen periode heb ik de functie Algemeen Bestuurslid van DWARS Gelderland vervuld.

Het was een leerzame tijd en ik heb veel nieuwe, fijne en lieve mensen leren kennen. In mijn vorige verantwoording schreef ik dat ik verwachtte dat ik meer tijd zou krijgen voor het bestuur en me helemaal wilde storten op DWARS. Helaas liep dit allemaal wat anders. Hoewel het in eerste instantie goed ging, kwamen er later wat vervelende situaties op mijn pad. Hierdoor kon ik niet zo actief meedoen als ik wilde. Gelukkig, had ik een super lief en zorgzaam bestuur om mij heen, die de situatie begreep en mij de ruimte gaf om een tijdje afstand te nemen van mijn bestuurstaken.

Als bestuur hebben DWARS Gelderland in regio's verdeeld, verschillende commissies opgericht en is de website vernieuwd. We hebben natuurlijk de informele borrels georganiseerd, activiteiten op touw gezet en gingen naar de gemeentevergaderingen. Iedereen heeft voor mijn gevoel wel één speciale activiteit georganiseerd, waarvoor ze echt gingen. Bijvoorbeeld Tony die DWARS X GL2D had georganiseerd, wat ik echt super tof vond. Of Faith, die helaas nu weg is, die een activiteit in samenwerking met Mawteni had georganiseerd. Voor mij was dat de activiteit van de ontmoeting met Tibetaanse parlementariërs.

Tot slot wil ik zeggen dat ik waardevolle ervaringen heb opgedaan. Het bestuur bedank ik voor de fijne tijd die ik met ze heb gehad. Ik kom zeker nog naar activiteiten en hoop jullie daar te zien na deze vervelende corona tijd. Verder wens ik het nieuwe bestuur succes en een fijn bestuursjaar.





3. VERANTWOORDINGEN

b) Financiële verantwoording

Deze vind je in de AAV-reader op de pagina met de geheime link die leden in hun email hebben gekregen.





3. VERANTWOORDINGEN

c) Verslag KasCommissie (KasCo) - 3 mei 2020

Deze vind je in de AAV-reader op de pagina met de geheime link die leden in hun email hebben gekregen.





4. SOLLICITATIES

Voorzitter

Stijn Elders - Nijmegen

Beste Algemene Afdelingsvergadering van DWARS Gelderland,

Met deze motivatiebrief wil ik mijn beweegredenen geven om mezelf voor te dragen als voorzitter voor DWARS Gelderland in 2020-2021.

Ik ben momenteel al ruim een jaar lid van GroenLinks en DWARS. De reden dat ik voor GroenLinks gekozen heb is omdat ik graag een groener en socialer Nederland zie en me daar ook actief voor wil inzetten. Ik ben altijd geïnteresseerd geweest in politiek en zou daar graag meer over willen leren.

Om mezelf kort voor te stellen:

Ik ben Stijn Elders, 21 jaar oud, geboren in Bommel en woon en studeer nu in Nijmegen. Ik zit nu in het 2e jaar van mijn studie Geografie, Planologie en Milieu. Ik ben vanaf het begin van mijn studie actief bij de bijbehorende studievereniging Mundus en doe daar dit collegejaar ook een bestuursjaar. Ik ben nu penningmeester en dat betekent dat ik me bezig houd met alle financiën van koffie kopen voor op de verenigingskamer tot alle in- en uitgaven van onze Buitenlandse Reis.

Ik heb dit jaar veel geleerd over hoe een vereniging in elkaar steekt, evenementen organiseren en samenwerken met allerlei verschillende mensen. Hierin heb ik geleerd hoe ik bij iedereen sterke kanten kan zien en hoe ik mensen kan motiveren het beste uit zichzelf te halen. Dit zal me zeer van pas komen als voorzitter wanneer ik met een heel bestuur ga samenwerken. Daarnaast lijkt voorzitter mij een nieuwe uitdaging waar ik meer kan leren over de politiek en de aspecten van besturen naast de financiën.

Verder sta ik open voor alle vragen op de Algemene Afdelingsvergadering,

Met vriendelijke groet,

Stijn Elders





Secretaris

Mathijs Gelen - Nijmegen

Beste leden van DWARS Gelderland,

Via deze weg wil ik me kandidaat stellen voor een functie in het bestuur van 2020-2021. Mede omdat ik nog niet zo bekend ben bij jullie zal ik beginnen met mezelf voorstellen. Ik ben Mathijs Gelen en ik ben een derdejaars student Geografie, Planologie en Milieu aan de Radboud Universiteit. Dit jaar ben ik Commissaris Interne betrekkingen van Studievereniging Mundus, de vereniging die bij deze studie hoort. Ik ben opgegroeid in Twente, maar ik ben voor de studie verhuisd naar Nijmegen. Toch zal ik altijd een zwak hebben voor kleinere plaatsen omringd door veel bossen, graslanden en weilanden. Ik heb dan ook door de huidige omstandigheden een hobby gevonden in fietsen en wandelen in deze omgevingen. Met mijn 24 jaar heb ik hoogstwaarschijnlijk wat meer levenservaring, wat samen met mijn jonge geest en grote motivatie in mijn ogen een goede basis is.

Ik zou me graag voor DWARS Gelderland willen inzetten als Secretaris van het volgende bestuur. Ik heb ervaring met de organisatiekant van een bestuur vanuit de studievereniging, maar ik wil me graag van een andere kant bezig houden met activiteiten. Zo zou ik me willen ontwikkelen in de promotie van activiteiten.

Ik wil graag nieuwe dingen willen leren. In de afgelopen jaren ben ik veel bezig geweest met het verbeteren van mijn communicatievaardigheden. Dit zou ik ook volgend jaar willen doorzetten bij DWARS Gelderland. Als Secretaris ben je natuurlijk het eerste aanspreekpunt en wordt goede communicatie gewoon verwacht. Ik denk dat ik ben opgewassen voor deze uitdaging en ik wil dit dan ook graag vol aangaan.

Ik vind stukjes schrijven een ontspannende bezigheid. Ook hier zoek ik mijn manieren om mezelf goed uit te dagen. Ik prijs mezelf vanwege mijn vrij informele schrijfstijl, de wereld is al moeilijk en formeel genoeg, daar hoeft een droge lap tekst met oneindige vaktaal niet verder aan bij te dragen. Ik kijk ook uit om dit samen met de anderen in het bestuur op te pakken. Ik kan wel formeel schrijven wanneer dit van mij verwacht wordt. Ook probeer ik zo kort en bondig mogelijk te zijn en toch mijn punt goed te kunnen brengen. Ik kan ook vrij gemakkelijk zaak van bijzaak scheiden, waardoor notulen overzichtelijk blijven.

De laatste taken van de Secretaris die ik toelicht, maar zeker niet de minsten: het bijhouden van het ledenbestand en het controleren of de privacywetgeving wordt nageleefd. Ik ben bekend met de AVG en ik weet wat van mij verwacht zou worden rondom de persoonlijke gegevens van de mensen in het ledenbestand. Ik heb al eens moeten werken met persoonlijke en vertrouwelijke informatie. Ik denk dat deze taken mij wel goed zullen liggen.





Ik hoop jullie zo genoeg geïnformeerd te hebben. Willen jullie meer over mij en mijn motivatie willen weten, wil ik graag jullie vragen beantwoorden op de AAV van 2 juni.

Met vriendelijke groet,

Mathijs Gelen





Penningmeester



Hajo Claassen - Arnhem

Hajo solliciteert ook voor vice-voorzitter

Beste mede DWARSers,

Ik ben Hajo, woon in Arnhem, 18 jaar en ik heb vorig jaar mijn vwo gehaald en ik studeer nu accountancy in deeltijd op de uni.

Ik werk op ma tm do op een accountantskantoor en op vrijdag ga ik naar school. Voor mij werkt doen veel beter dan alleen leren.

Ik volleybal 3x per week en ik ben daar sinds vorig jaar september algemeen bestuurslid en voorzitter van de technische commissie (zegmaar alles qua volleybal inhoudelijk: trainers, spelers, materialen)

In onze vriendengroep is veel interesse voor politiek en ik heb mij samen met een vriend medio mei aangemeld als lid bij GL en DWARS. Via wat telefoontjes met iemand uit de gemeenteraad Arnhem en Sander van der Goes heb ik goeie gesprekken gehad en wil ik actief worden binnen DWARS Gelderland :)

Ik zit dus nog niet zo heel lang bij DWARS, maar graag wil ik het bestuur in. Ik heb ervaring op het gebied van cijfertjes en getalletjes en met het besturen van een club leuke mensen! Daarom wil ik mij graag beschikbaar stellen als penningmeester en vicevoorzitter van DWARS Gelderland voor juni 2020-juni 2021.

De functie van penningmeester spreekt mij aan in de zin dat ik goed overweg kan met cijfers en ik van mijn werk de nodige kennis meekrijg. Als penningmeester is er genoeg tijd om nog andere leuke dingen te organiseren en mee te denken met het bestuur. Door de combinatie van het bewaken van de financiën en de overige tijd voor andere activiteiten lijkt mij deze functie van penningmeester een mooie uitdaging!

Voor de functie van de vicevoorzitter geldt dat ik al enige ervaring heb in het leiden van mijn eigen vergaderingen (volleybal, van de technische commissie) en het meedoen in de vergaderingen van het bestuur van volleybal. Ik kan dus op meerdere manieren kijken naar een vergadering, als penningmeester zit je verweven in het bestuur en ik durf mij kritisch op te stellen richting de voorzitter. Daarom vind ik de functie van vicevoorzitter bij mij passen. Het opvangen van de voorzitter, wanneer deze uitvalt en het controleren van de vicevoorzitter vind ik mij bij passen.

Ik hoop jullie op korte termijn betere te leren kennen!

Groeten, Hajo Claassen





Politiek Secretaris

Joost Gerretsch - Arnhem

Beste mede-DWARSers in Gelderland,

Ik stel mij kandidaat voor de functie politiek secretaris. Ik woon pas sinds een tijdje weer in Gelderland en heb door corona maar een aantal van jullie digitaal kunnen leren kennen. De afgelopen maanden ben je mij misschien tegengekomen als de interim-voorzitter van de politieke commissie. Even voorstellen!

Ik ben Joost, 23 jaar en de meest gedreven hobby-kok die jullie ooit zullen ontmoeten.

Na mijn bachelor in Middelburg afgerond te hebben ben ik meteen in februari begonnen met een MSc milieubeleid in Wageningen. Daarvoor woon ik (weer) in Arnhem, waar ik ook mijn middelbare school heb gedaan. In Zeeland heb ik meegewerkt aan meerdere campagnes. Ik ben 1,5 jaar fractieassistent geweest bij GroenLinks in de gemeenteraad van Middelburg. In 2019 was ik de DWARSe kandidaat tijdens de verkiezing van de provinciale staten. Naast ervaring heb ik de afgelopen jaren een passie voor lokale politiek ontwikkeld. Het is voor mij dan ook logisch dat ik mij verkiesbaar stel voor politiek secretaris. Ik hoop met mijn open houding, sociale vaardigheden en kennis over problemen in Nederlands lokaal bestuur te kunnen functioneren als een goede spil tussen de GLfracties, de PolCo, het bestuur en de leden.

Ik stel mijzelf als doel bij te dragen aan warme contacten tussen de grote lokale fracties om af en toe een DWARSe stempel te drukken op de politiek, wanneer die weer op gang komt. Het politiek programma dat deze AAV wordt behandeld is een mooi beginpunt waar wij mee kunnen lobbyen. Inhoudelijk wil ik voor verbinding zorgen tussen politiek en jongeren door middel van evenementen en nauwe samenwerking met de communicatie coördinator.

Ik hoop mij natuurlijk niet alléén voor het DWARSe belang in te zetten. Ik kijk er erg naar uit nog veel veel leuke nieuwe mensen te ontmoeten om samen het enige te doen dat nóg leuker is dan koken: zorgen dat de wereld van morgen groener én roder is dan vandaag.

Ik hoop dat ik op jullie vertrouwen mag rekenen!

Tot op de AAV,

Joost





Bestuurslid Campagne en Communicatie

Veronique Lageweg - Tiel

Veronique solliciteert ook voor vice-voorzitter

Hoi! Mijn naam is Veronique, ik ben 17 jaar oud en woonachtig in Tiel. Ik ben eerstejaars op de opleiding Social Work aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, en deze opleiding doe ik met plezier.

In mijn vrije tijd ben ik vooral bezig met politiek en theater. Ik sta voor een duurzame, groene, inclusieve en sociale wereld, waarin ik door mijn achtergrond in sociaal werk ook onderwerpen zoals preventieve zorg erg belangrijk vindt. Bij mijn huidige stage werk ik ook mee aan een project die streeft naar deze idealen in Arnhem door met verschillende mensen uit de wijken samen te werken om onder andere activiteiten op te zetten die een bijdrage leven aan deze idealen.

Sinds een paar maanden ben ik aan de slag gegaan als communicatie coördinator bij DWARS Gelderland, ik hoop deze werkzaamheden (en meer!) te kunnen blijven doen door verkozen te worden als bestuurslid communicatie en campagne. Ik vind het erg leuk om te werken en leren over communicatie en media, en ik vertrouw erin dat ik deze kwaliteiten ook extra goed zou kunnen inzetten tijdens de campagne-periode. Ik vind het hierbij ook belangrijk dat leden inspraak kunnen geven over de campagne en communicatie vanuit DWARS Gelderland.

Daarnaast wil ik ook gaan voor het vice-voorzitterschap. Ik vind het belangrijk dat de sfeer tussen het bestuur goed is en er te zijn voor mensen als ze advies nodig hebben, en daar wil ik me dan ook graag voor inzetten. Dit komt deels door mijn achtergrond in sociaal werk, maar ook omdat ik het zelf gewoon erg leuk vind om mensen te kunnen helpen. Daarnaast denk ik dat deze extra functie gewoon erg goed bij mij past en lijkt het me super leuk om net wat extra's te doen!





Bestuurslid Ede-Wageningen en omgeving

Wieb Devilee - Wageningen

Lieve DWARSe Gelderlanders,

Mijn naam is Wieb Devilee. Ik ben 20 jaar en zit in het derde jaar van de Bachelor Environmental Sciences aan Wageningen University and Research.

Als gefrustreerde, vechtlustige en baldadige 17-jarige melde ik mij de dag na de verkiezingen in 2017 aan voor DWARS en GroenLinks. Ik kon niet geloven hoe de rechtse flanken er toch weer vandoor gingen met de winst. Ik snapte niet waarom niet iedereen door had dat de plannen van GroenLinks veel logischer en beter klonken. Ik ging naar een aantal nieuwe ledenavonden van DWARS Utrecht, de stad waar ik toen nog bij mijn ouders woonde, en had het enorm naar m'n zin. Maar ik stond ook aan de vooravond van mijn studentenleven.

Dit studentenleven gooide roet in het eten. Ik verhuisde naar het prachtige Wageningen, werd lid van een studie- én een studentenvereniging (beide heel leuk). Ik studeerde hard en genoot ondertussen van de vele nieuwe sociale contacten en leuke feestjes. Jammer genoeg stonden hierdoor mijn politieke ambities op een lager pitje. Echter, het afgelopen jaar merkte ik dat ik het miste om meer inhoudelijke te converseren over onderwerpen die mij enorm aan het hart gaan. Ik luisterde steeds meer podcasts en las steeds meer artikelen over klimaat, intersectionaliteit, feminisme en politiek. Steeds vaker kwam de vraag in mij op of ik niet toch actief zou willen worden bij Dwars. Meerdere keren zocht ik op hoe het stond met de afdeling Ede-Wageningen, maar die bleek tot mijn spijt niet veel activiteiten te organiseren.

Toen ik mij het afgelopen studiejaar voor een semester in Canada bevond, zag ik dat DWARS Wageningen ging fuseren met DWARS Arnhem-Nijmegen. Ik meldde mij aan voor de facebookgroep en opeens kreeg ik een berichtje van ene Tony. Wat volgde was een heel leuk en enthousiasmerend gesprek. Dit inspireerde mij om naar een activiteit te komen en daar werd ik met open armen ontvangen en voelde me direct heel erg welkom. Ook bleek het bestuur naarstig opzoek naar iemand met voeten aan de grond in Wageningen en dus werd mij al snel de mogelijkheid aangeboden om mee te denken over het organiseren van activiteiten in de regio. Omdat dit zo goed bevalt, solliciteer ik nu op de positie "Bestuurslid Ede-Wageningen en omgeving".

Ik ben mij er heel erg van bewust dat dit een bijzonder uitgangspunt is voor iemand die voorgaand nog niet actief was bij DWARS. De afgelopen maanden heb ik van dichtbij mogen meemaken hoe het besturen van een afdeling (Gelderland) in zijn werk gaat. De gedrevenheid en passie springt ervan af. Vanwege de repercussies van Corona, zag ik hoe ze razendsnel wisten om te





schakelen naar een afdeling die volledig online functioneert en die zichzelf blijft uitdagen. Wat zijn juist de kansen voor online-activiteiten en hoe kunnen we de leden zo goed mogelijk blijven bedienen met interessante lezingen, interactieve discussies en gezellige borrels? Ik vind dat ze hier met vlag en wimpel voor zijn geslaagd en ik hoop dat, als ik die kans krijg, ik samen met mijn bestuursgenoten ook weer een divers palet aan (online) samenkomsten mag organiseren.

Ik geloof dat ik veel te bieden heb. Bij mijn studie- en studentenvereniging heb ik plaats genomen in verschillende commissies. Bij mijn studievereniging zat ik in een commissie die activiteiten organiseerde met raakvlak met thema's van onze studie, zoals interessante documentaires kijken of een NGO uitnodigen om iets te vertellen. Daarnaast zat ik bij mijn studentenvereniging in een goede doelen commissie, die activiteiten voor de leden organiseerde en tegelijkertijd geld inzamelde voor goede doelen. Ik heb dus ervaring met het organiseren van activiteiten voor een paar honderd mensen. Daarnaast ben ik enorm gedreven, nieuwsgierig en hou ik van mezelf uitdagen. Zo heb ik vorig college jaar plaatsgenomen in een landelijke commissie die onderzoek deed naar het geestelijke welzijn van studenten en naar de maatregelen die studentenverenigingen het beste kunnen nemen om in te spelen op de behoefte van hun leden.

Ik hoop van harte dat ik jullie overtuigd heb en dat ik komend jaar mag plaats nemen in dit prachtige bestuur!

Heel veel liefs,

Wieb





Bestuurslid Veluwe

Voor deze functies zijn helaas geen sollicitaties binnengekomen en de deadline is voorbij. Deze functie blijft vanaf nu open staan. Het bestuur kan, afhankelijk van een aanpassing van het handvest, een interim-bestuurslid aanstellen.





Algemeen Bestuurslid

Marin Noomen - Arnhem

Lieve DWARS'ers,

Mijn naam is Marin en bij deze stel ik me verkiesbaar voor de functie Algemeen Bestuurslid binnen het bestuur van DWARS Gelderland. Sinds kort ben ik lid van DWARS, dit ben ik geworden met de intentie om een actieve rol binnen de organisatie te spelen. Daarom lijkt het me supertof om het bestuur te komen versterken. Ik heb nog geen ervaring met bestuurlijke taken, hierdoor lijkt het me handig om als algemeen bestuurslid te beginnen. Toen ik de vacatures bekeek, merkte ik namelijk dat elke rol mij wel aansprak. De vrijheid van de rol en het aansturen van een commissie zijn twee dingen die mij aanspreken, maar daarnaast sta ik er helemaal voor open om andere bestuursleden met taken te helpen of taken over te nemen.

Ondanks mijn weinige ervaring hou ik wel van verantwoordelijkheid dragen en samenwerken binnen een team. Zo heb ik dit wel gedaan toen ik in de reiscommissie van mijn studievereniging zat. Hier heb ik veel vaardigheden geleerd waarvan ik denk dat ik deze goed zou kunnen toepassen binnen de functie. Zoals bijvoorbeeld het bespreken van verschillende ideeën en het organiseren van activiteiten. Zo heb ik voor mijn studie journalistiek meegeholpen met het opzetten van een voetbaltoernooi.

Maar, de aller-aller-aller belangrijke reden dat ik interesse heb, is omdat het me gewoon heel tof lijkt om andere DWARS'ers beter te leren kennen en interessante ideeën uit te wisselen! Ik heb er nu superveel zin in om verschillende dingen te organiseren in teamverband en hoop op deze manier andere DWARS'ers beter te leren kennen :)





Voorzitter Activiteiten Commissie (AcCo)

Voor deze functies zijn helaas geen sollicitaties binnengekomen en de deadline is voorbij. Deze functie blijft vanaf nu open staan. Het bestuur kan, afhankelijk van een aanpassing van het handvest, een interim-voorzitter aanstellen.





Voorzitter Onderwijscommissie (EduCo)

Skip Bentum - Nijmegen

Het lijkt me goed om meteen met de deur in huis te vallen: jullie kennen mij niet. Ik ben sinds mijn overstap van PvdA naar GroenLinks helaas nauwelijks actief geweest, maar graag wil ik weer een bijdrage kunnen leveren. Daarom solliciteer ik voor voorzitter van de Educatie Commissie.

Op dit moment ben ik werkzaam als trainee bij Provincie Gelderland en ben ik een Gelderse aanpak te ontwikkelen om meer docenten voor de klas te krijgen. Te weinig docenten leidt tot ondermaats onderwijs. Het traineeship ben ik gaan doen nadat ik twee opleidingen afgerond: een master politicologie en een onderwijsbevoegdheid. In zekere zin ben ik onderdeel van het eerdergenoemde probleem, want ik ben een niet praktiserend docent. Echter mag ik enkel geschiedenis en burgerschap geven, waar veel minder vraag naar is.

Mijn onderwijsachtergrond, netwerk en inzichten op het gebied van politieke participatie helpen mij de taak als EduCo-voorzitter uit te kunnen voeren. Daarnaast vind ik het belangrijk dat jongeren meer in contact komen met (groene) politiek, zodat ze leren over het democratisch proces en mee willen doen. Hierdoor hoop ik dat jongeren beter worden vertegenwoordigd. Wij moeten namelijk de rotzooi gaan opruimen die ons wordt nagelaten.

Ik heb zin om met jullie langs de Gelderse scholen te gaan en jongeren te bewegen om zich in politiek te verdiepen.

Met vriendelijke groet,

Skip Bentum





Voorzitter Politieke Commissie (PolCo)

Joost Gerretschien - Arnhem

Joost heeft zich ook voor deze functie kandidaat gesteld, zoals in de vacature werd aangeraden in combinatie met Politiek Secretaris. Joost heeft voor deze functie geen extra motivatie meegestuurd.





5. MOTIES

Er zijn (nog) geen binnengekomen moties. Moties kunnen worden ingediend worden tot op de AAV zelf, dit kan bij het bestuur, of op de dag van de AAV bij de dagvoorzitter. Deze dagmoties worden door de dagvoorzitter op de AAV voorgelezen en op een scherm geprojecteerd dat via Jitsi wordt gedeeld.

Deze reader wordt bij binnenkomen van moties ook nog geüpdatet, ten minste op de volgende data: 29 mei, 1 juni. Moties die op tijd worden ingeleverd worden voorzien van feedback en een eventueel advies.





6. AMENDEMENTEN VOOR HET AFDELINGSHANDVEST

Dit zijn amendementen voor het afdelingshandvest. Je vind het handvest op onze documentenpagina (<https://dwars.org/gelderland/documenten/>). Ingediende wijzigingsvoorstellen en amendementen op het politiek programma vind je vanaf 29 mei in het concept politiek programma (<https://dwars.org/gelderland/documenten/>)

Amendement 1

Indieners: Sander van der Goes, Jimke Laarhuis, Toon Holman, Meryn Weemen, Rens Hillebrand, Kunsel Rinchen Dorjee

Huidige tekst: Artikel 2 - " (...) Indien het bestuur verzuimt een AAV bijeen te roepen binnen zeven maanden na de laatste AAV, of als het bestuur volgens ten minste 5 leden niet naar behoren functioneert, heeft een groep van tenminste vijf leden van de afdeling het recht dit **volgens bovenstaande procedure** op eigen initiatief te doen. (...) "

Doel: Schrappen en wijzigen

Nieuwe tekst: Artikel 2 - " (...) Indien het bestuur verzuimt een AAV bijeen te roepen binnen zeven maanden na de laatste AAV, of als het bestuur volgens ten minste **vijf** leden niet naar behoren functioneert, heeft een groep van tenminste vijf leden van de afdeling het recht dit op eigen initiatief te doen. (...) "

Toelichting: De huidige tekst is verwarrend en dubbel-op, de 'procedure' wordt niet uitgelegd en niet zo genoemd in het voorgaande stukje tekst. De strekking van de tekst is





helderder door dit te verwijderen. Tekstuele verbeteringen om consequent te blijven.

Amendement 2

Indieners: Sander van der Goes, Jimke Laarhuis, Toon Holman, Meryn Weemen, Rens Hillebrand, Kunsel Rinchen Dorjee

Huidige tekst: Artikel 3 - "De AAV heeft de volgende taken:

- Het verkiezen van een nieuw bestuur en kaderleden
- Instructies meegeven aan het bestuur en kaderleden
- Het wijzigen en vaststellen van het Afdelingshandvest"

Doel: Toevoegen

Nieuwe tekst: Artikel 3 - "De AAV heeft de volgende taken:

- Het verkiezen van een nieuw bestuur en kaderleden
- Instructies meegeven aan het bestuur en kaderleden
- Het wijzigen en vaststellen van het Afdelingshandvest
- **Het wijzigen en vaststellen van het politiek programma, zoals toegelicht in artikel 9"**

Toelichting: Dit is een verduidelijking en een samenvatting, zodat de artikelen samenhangen, en de volledige taken van de AAV duidelijk worden vermeld.





Amendement 3

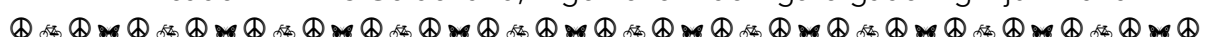
Indieners: Sander van der Goes, Jimke Laarhuis, Toon Holman, Meryn Weemen, Rens Hillebrand, Kunsel Rinchen Dorjee

Huidige tekst: Artikel 4 - "Het bestuur bestaat tenminste uit een voorzitter, een secretaris, en een penningmeester. De functies hebben een termijn van 12 maanden. (...)"

Doel: Toevoegen

Nieuwe tekst: Artikel 4 - "Het bestuur bestaat tenminste uit een voorzitter, een secretaris, en een penningmeester. De functies hebben een termijn van **ongeveer** 12 maanden, **tenzij anders besloten door de AAV.** (...)"

Toelichting: Twee AAVs zijn nooit precies 12 maanden uit elkaar, dus 12 maandstermijnen zijn zo goed als onmogelijk, en we wisselen in principe altijd met verkiezing op een AAV. De eerste toevoeging verheldert wat in principe al zo werkt. Daarnaast kan de AAV altijd breken met haar eigen regels, maar komt het wel eens door omstandigheden voor dat het onhandig is om met een termijn van 12 maanden aan te stellen (zo is het huidige bestuur aan geweest voor 8.5 maand). De huidige regels verbieden dit niet, maar het is goed om dit te verhelderen in het handvest.





Amendement 4

Indieners: Sander van der Goes, Jimke Laarhuis, Toon Holman, Meryn Weemen, Rens Hillebrand, Kunsel Rinchen Dorjee

Huidige tekst: Artikel 6 - "(...) In principe kunnen alle leden van de afdeling lid worden van een commissie, maar **de commissievoorzitter, en uiteindelijk** het bestuur, heeft hierin het laatste woord."

Doel: Wijzigen

Nieuwe tekst: Artikel 6 - "(...) In principe kunnen alle leden van de afdeling lid worden van een commissie, maar het bestuur, **altijd in overleg met de eventuele commissievoorzitter,** heeft hierin het laatste woord."

Toelichting: De huidige tekst is dubbelzinnig over bij wie de verantwoordelijkheid ligt voor lidmaatschap van commissies: het bestuur, of de voorzitter van de commissie, en wat is de balans daartussen? Daarnaast voorziet het huidige handvest niet voor de situatie dat er geen commissievoorzitter is. Deze versie doet dat wel.





Amendement 5

Indieners: Sander van der Goes, Jimke Laarhuis, Toon Holman, Meryn Weemen, Rens Hillebrand, Kunsel Rinchen Dorjee

Huidige tekst: Artikel 7 - "(...) Notulen van bestuursvergaderingen **zijn ter inzage beschikbaar door te mailen naar het bestuur.** Het bestuur is hiervoor verantwoordelijk"

Doel: Wijzigen

Nieuwe tekst: Artikel 7 - "(...) Notulen van bestuursvergaderingen zijn, **aangepast om te voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming, beschikbaar op de website.** Het bestuur is hiervoor verantwoordelijk."

Toelichting: Praktisch doen we dit nu al (en als mensen het bestuur mailen worden ze doorverwezen naar de link), dit is verhelderend van een nieuwe situatie, en is toegankelijker voor leden en geïnteresseerden. Daarnaast mist er in het huidige handvest een punt.





Amendement 6

Indieners: Sander van der Goes, Jimke Laarhuis, Toon Holman, Meryn Weemen, Rens Hillebrand, Kunsel Rinchen Dorjee

Huidige tekst: Artikel 9 - "De afdeling heeft een politiek plan. Dit wordt ieder jaar opgesteld door het bestuur met daarin speerpunten voor de lokale politiek. Het politiek plan staat op de site en wordt besproken op de AAV's."

Doel: Wijzigen

Nieuwe tekst: Artikel 9 - "De afdeling heeft een politiek programma. Dit wordt iedere vier jaar opgesteld door de politieke commissie, namens en in samenspraak met het bestuur. Het politiek programma bevat speerpunten voor de lokale politiek. Het politiek programma staat op de site en wordt aangenomen en gewijzigd door de AAV. Op elke AAV is er een mogelijkheid voor leden om amendementen voor het politiek programma voor te stellen."

Toelichting: De PolCo heeft dit jaar zelf het initiatief genomen om namens het bestuur het politiek programma op te stellen. Dit voelt logisch, omdat dicht bij de kerntaak van de PolCo ligt, dan bij het bestuur. Natuurlijk blijft het bestuur (bijvoorbeeld met de politiek secretaris) verantwoordelijk voor de uitvoering van het programma, maar een langere termijnvisie ligt, volgens het huidige bestuur en de PolCo, meer bij de PolCo. Het bestuur blijft in deze vorm eindverantwoordelijke. Aangezien een politieke visie zich op langere termijn ontwikkeld, en lokale politieke verkiezingen (Provinciale Staten, waterschappen, en gemeenteraad) zich





elke vier jaar voordoen, stelt het bestuur ook voor van het politiek programma een vierjaarlijks document te maken. De PolCo heeft bij het opstellen de (landelijke) term 'politiek programma' gebruikt.





Amendement 7

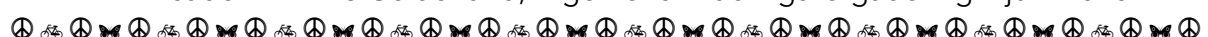
Indieners: Niek Blonk, Annemiek Zeelen

Huidige tekst: Artikel 2 - " De Algemene Afdelingsvergadering (AAV) is het hoogste orgaan binnen de afdeling. De AAV komt tenminste ieder halfjaar bijeen, op initiatief van het bestuur. Deze verstuurt uiterlijk twee weken van tevoren een uitnodiging met de agenda voor de vergadering naar al haar leden en stelt uiterlijk vier weken van tevoren vacatures open voor het nieuwe bestuur. Indien het bestuur verzuimt een AAV bijeen te roepen binnen zeven maanden na de laatste AAV, of als het bestuur volgens ten minste 5 leden niet naar behoren functioneert, heeft een groep van tenminste vijf leden van de afdeling het recht dit volgens bovenstaande procedure op eigen initiatief te doen. Ook mag de AAV nieuwe verkiezingen afdwingen met een motie als deze minstens door 2/3 van de aanwezigen wordt ondersteund. De notulen van de laatste AAV staan volgens AVG op de website."

Doel: Toevoegen.

Nieuwe tekst: "De Algemene Afdelingsvergadering (AAV) is het hoogste orgaan binnen de afdeling. De AAV komt tenminste ieder halfjaar bijeen, op initiatief van het bestuur. Deze verstuurt uiterlijk twee weken van tevoren een uitnodiging met de agenda voor de vergadering naar al haar leden en stelt uiterlijk vier weken van tevoren vacatures open voor het nieuwe bestuur.

Als er een interim-bestuurslid benoemd wordt op basis van het Huishoudelijk Reglement van DWARS, organiseert het afdelingsbestuur binnen 8 weken een AAV uit om deze





beslissing tot benoeming van interim-bestuurslid te bekrachtigen. Het bestuur legt op deze AAV verantwoording af over waarom het interim-bestuurslid benoemd is. Als het interim-bestuurslid hiermee bekrachtigd wordt, is deze persoon aangesteld tot en met de eerstvolgende AAV. Als het interim-bestuurslid hiermee niet bekrachtigd wordt, treedt deze persoon zo snel mogelijk terug uit het bestuur.

Indien het bestuur verzuimt een AAV bijeen te roepen binnen zeven maanden na de laatste AAV, of als het bestuur volgens ten minste 5 leden niet naar behoren functioneert, heeft een groep van tenminste vijf leden van de afdeling het recht dit volgens bovenstaande procedure op eigen initiatief te doen. Ook mag de AAV nieuwe verkiezingen afdwingen met een motie als deze minstens door 2/3 van de aanwezigen wordt ondersteund. De notulen van de laatste AAV staan volgens AVG op de website."

Toelichting: Sinds het nieuwe Huishoudelijk Reglement kan het landelijk bestuur ad interim een afdelingsbestuurslid benoemen. Afdelingsbestuursleden krijgen het mandaat van de leden en niet van het landelijk bestuur. Het zou dan ook goed zijn als deze situatie zich voor doet, dat het afdelingsbestuur een AAV uitroept om de beslissing die door het landelijk bestuur genomen is, te bekrachtigen door de leden. Dit voorkomt dat het landelijk bestuur samen met het afdelingsbestuur allerlei kandidaten na de AAV het bestuur in fietst en zorgt ervoor dat het primaat van benoemen van bestuursleden bij de AAV blijft. Let op het gaat om het uitroepen van een AAV, niet om het plaatsvinden daarvan.

Advies: Aan de AAV overlaten.





Het bestuur staat positief tegenover de geest van dit amendement, en is het met de indieners eens dat dit democratische mandaat belangrijk is. Na overleg met de indieners is het amendement verduidelijkt en aangepast, en dus goed uitvoerbaar. Omdat een AAV een bestuur veel werk oplevert, al helemaal wanneer het een bestuur is dat in de situatie is waar het interim-bestuursleden nodig heeft, heeft het huidige bestuur ook een alternatieve versie van dit amendement ingediend waarbij er eigenlijk hetzelfde gebeurt, behalve dat het besluit via een online ledenraadpleging wordt bekrachtigd in plaats van op een fysieke AAV. Het bestuur ziet in beide opties voor- en nadelen en wil het besluit dus aan de AAV overlaten. Let op: als dit amendement wordt aangenomen, vervalt het volgende amendement.

Extra opmerking:

Voor beide amendementen zijn er als het benoemen van een interim-bestuurslid zich voordoet twee opties: de eerste is dat het besluit tot aanstelling van een interim-bestuurslid wordt bekrachtigd, wat wordt gezien als een mandaat om aan te blijven tot aan de volgende AAV (dit is normaliter bij interim-bestuursleden sowieso het geval). Op die AAV wordt dus in principe dezelfde functie opengezet aan alle leden (tenzij de functie wordt veranderd of afgeschaft natuurlijk), en het interim-bestuurslid kan hier natuurlijk voor solliciteren. Als het besluit tot benoemen niet wordt bekrachtigd, dan treed deze persoon terug, en kan het bestuur zelf besluiten wat te doen: of een nieuw interim-bestuurslid aanstellen en hetzelfde proces doorgaan, of een AAV uitroepen en daar een vacature voor deze functie openzetten. Het teruggetreden interim-bestuurslid kan eventueel aanblijven tot er een vervanger is,





mocht het een voorzitter, secretaris, of penningmeester
betreffen, aangezien volgens het HR van DWARS een afdeling
niet kan bestaan zonder die functies ingevuld te hebben.





Amdement 8

Indieners: Sander van der Goes, Jimke Laarhuis, Toon Holman, Meryn Weemen, Rens Hillebrand, Kunsel Rinchen Dorjee

Huidige tekst: Zie vorige amendement.

Doel: Toevoegen.

Nieuwe tekst: De Algemene Afdelingsvergadering (AAV) is het hoogste orgaan binnen de afdeling. De AAV komt tenminste ieder halfjaar bijeen, op initiatief van het bestuur. Deze verstuurt uiterlijk twee weken van tevoren een uitnodiging met de agenda voor de vergadering naar al haar leden en stelt uiterlijk vier weken van tevoren vacatures open voor het nieuwe bestuur.

Als er een interim-bestuurslid benoemd wordt op basis van het Huishoudelijk Reglement van DWARS, zorgt het afdelingsbestuur er voor dat er binnen 3 weken een online ledenraadpleging plaatsvindt om deze benoeming door de afdeling te laten bekrachtigen. Het bestuur legt op bij deze raadpleging digitaal verantwoording af over waarom het interim-bestuurslid benoemd is Als het interim-bestuurslid hiermee bekrachtigd wordt, is deze persoon aangesteld tot en met de eerstvolgende AAV. Als het interim-bestuurslid hiermee niet bekrachtigd wordt, treedt deze persoon zo snel mogelijk terug uit het bestuur.

Indien het bestuur verzuimt een AAV bijeen te roepen binnen zeven maanden na de laatste AAV, of als het bestuur volgens ten minste 5 leden niet naar behoren functioneert, heeft een groep van tenminste vijf leden van de afdeling het recht dit





volgens bovenstaande procedure op eigen initiatief te doen. Ook mag de AAV nieuwe verkiezingen afdwingen met een motie als deze minstens door 2/3 van de aanwezigen wordt ondersteund. De notulen van de laatste AAV staan volgens AVG op de website.

Toelichting: Sinds het nieuwe Huishoudelijk Reglement kan het landelijk bestuur ad interim een afdelingsbestuurslid benoemen. Afdelingsbestuursleden krijgen het mandaat van de leden en niet van het landelijk bestuur. Het zou dan ook goed zijn als deze situatie zich voor doet, dat de leden hierbij inspraak krijgen. In deze versie van dit amendement kunnen leden dat via een digitale ledenraadpleging. Dat is, in tegenstelling tot een volledige digitale AAV, wel HR-technisch en wettelijk mogelijk. Dit bespaart de kosten en moeite van een volledige AAV organiseren voor het bekrachtigen van één besluit, waarbij een voorzitter, een notulist, een locatie, etc. etc. geregeld en eventueel betaald moeten worden in korte tijd.

Advies: Aan AAV overlaten.

Zie vorige amendement voor details. Let op: als het vorige amendement wordt aangenomen, vervalt dit amendement.





6. AMENDEMENTEN

Er zijn (nog) geen verdere amendementen op het afdelingshandvest binnengekomen.

Amendementen kunnen worden ingediend worden tot op de AAV zelf, dit kan bij het bestuur, of op de dag van de AAV bij de dagvoorzitter. Deze amendementen door de dagvoorzitter op de AAV voorgelezen en in Jitsi op een gedeeld scherm geprojecteerd. Je kunt als lid alleen amendementen indienen op het afdelingshandvest, dat vind je op de documentenpagina (<https://dwars.org/gelderland/documenten/>) en (amendementen op) wijzigingsvoorstellen op het politiek programma (<https://dwars.org/gelderland/documenten/>). Wil je iets anders veranderen, dan kan dat via een motie.

Deze reader wordt bij binnenkomen van amendementen ook nog geüpdatet, het tijdpad daarvoor vind je hieronder.





7. TIJDPAD WIJZIGINGSVOORSTELLEN EN AMENDEMENTEN VOOR HET POLITIEK PROGRAMMA, AMENDEMENTEN VOOR HET AFDELINGSHANDVEST, EN MOTIES

Op deze AAV kun je wijzigingen voorstellen voor zowel het politiek programma (wijzigingsvoorstellen en amendementen op wijzigingsvoorstellen) als het afdelinghandvest (amendementen). Zoals bij elke AAV kun je natuurlijk ook moties indienen. Hoe dat moet, zie je onder het volgende kopje ("8. Handleiding moties, wijzigingsvoorstellen en amendementen schrijven").

Om goed jullie voorstellen te kunnen beoordelen en feedback er over te kunnen geven, geldt het volgende tijdpad voor de komende AAV:

DATUM	ACTIE
18 mei	De AAV-reader en het concept politieke programma komen online te staan
Tot en met 25 mei	Dien je moties, amendementen en wijzigingsvoorstellen in*
27 mei	Je krijgt van de PolCo of het bestuur feedback over je voorstel
Tot en met 29 mei	Geef aan of je je voorstel aanhoudt, verandert, of intrekt.
29 mei	Een geüpdatete AAV-reader en concept-politiek programma komen online te





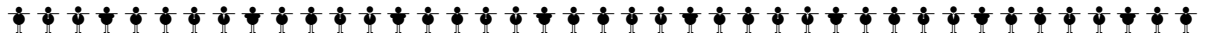
	staan met deze voorstellen er in. Op wijzigingsvoorstellen voor het concept-politiek programma kunnen leden amendementen in dienen.
1 juni	Een laatste update van de AAV-reader komt online te staan met moties/wijzigingen die na 29 mei zijn ingediend.
Tot het begin van de AAV (2 juni, 19:00u)	Dien je moties en amendementen op het afdelingshandvest in. Dagmoties en dag-amendementen worden alleen toegelaten met goedkeuring van de dagvoorzitter.**
Tot de schorsing van de AAV (2 juni, ~20:30u)	Dien je wijzigingsvoorstellen en amendementen voor het politiek programma in.***

*=Indienen van voorstellen kan door te mailen naar het bestuur voor moties en amendementen op het afdelingshandvest (gelderland@dwars.org) of naar de politieke commissie (politiek.gelderland@dwars.org) voor wijzigingsvoorstellen en amendementen voor het concept-politiek programma. Op de dag zelf gaat dit via de dagvoorzitter, zie hieronder.

**=De deadline voor moties en amendementen voor het afdelingshandvest is het begin van de AAV in verband met de wisseling van het bestuur. Indien voor 29 mei ingediend, worden deze sowieso voorzien van een schriftelijk advies.

***=De deadline voor wijzigingsvoorstellen en amendementen voor het concept-politiek programma is de schorsing van de AAV om de politieke commissie tijd te geven een (verbaal) advies te maken. Wijzigingsvoorstellen die voor 29 mei ingediend worden, worden sowieso voorzien van een schriftelijk advies.





8. HANDLEIDING MOTIES, WIJZIGINGSVOORSTELLEN EN AMENDEMENTEN SCHRIJVEN

Moties. Een motie is een tekst die uit één zin bestaat en het bestuur of anderen oproept om een taak op zich te nemen of een standpunt in te nemen. In deze zin spreekt 'iemand' iets uit. 2 juni is dat dus de Algemene Afdelingsvergadering. De zin begint dan met "De Algemene Afdelingsvergadering van DWARS Gelderland, online bijeen op 2 juni 2020,". Hij eindigt met datgene waarvan de indieners willen dat de vergadering over beslist, waarna we overgaan tot de orde van de dag. Tussen deze twee stukken in kun je feiten, redenen en overwegingen opnemen voor de oproep of het besluit. Vaak begint het middenstuk van een motie met constatering. Voeg daarna de andere overwegingen en argumenten van je motie toe, en je bent klaar! Moties kun je indienen door te mailen naar gelderland@dwars.org. Op de dag zelf kun je moties nog indienen door contact op te nemen met de dagvoorzitter.

Voorbeeld:

De Algemene Afdelingsvergadering, bijeen te Nijmegen op 19 maart, 2020,

constaterende dat:

- *er nog een groot beschikbaar budget is;*

overwegende dat:

- *gezamenlijke activiteiten goed zijn voor het groepsgevoel;*





roept het bestuur op tot het organiseren van een naakte nieuwjaarsborrel in de Vereeniging, en gaat over tot de orde van de dag.

Amendementen. In tegenstelling tot een motie is een amendement bedoeld om wijzigingen in een document aan te brengen. Het Afdelingshandvest ligt tijdens iedere AAV voor de verzamelde leden ter inzage en aanpassing. Er zijn verschillende soorten amendementen. Met een amendement kun je een voorstel indienen om: 1. Een tekst(passage) te schrappen; 2. Een tekst(passage) te vervangen; 3. Een tekst(passage) toe te voegen. Uit je ingediende wijzigingsvoorstel moet duidelijk naar voren komen wat je wilt wijzigen en om welk soort amendement het gaat. Om je voorstel kracht bij te zetten kun je net als bij moties gebruik maken van feiten, redenen en overwegingen, of kun je een algemene toelichting geven. Zorg er voor dat het duidelijk is welke tekst je wil aanpassen, bijvoorbeeld door een artikel- of paginanummer bij je amendement te vermelden. Amendementen die worden ingediend door organen of leden anders dan het bestuur, worden door het bestuur voorzien van een advies met uitleg, als ze op tijd zijn ingediend (zie tijdpad hierboven). Amendementen kun je indienen door te mailen naar gelderland@dwars.org. Op de dag zelf kun je amendementen nog indienen door contact op te nemen met de dagvoorzitter.

Politiek programma.

Normaal heb je ook de kans om het politiek programma te wijzigen op dezelfde manier als het afdelingshandvest. Aangezien we op deze AAV gaan stemmen over een nieuw concept-politiek programma, gaat het deze keer net even anders. Omdat dit politiek programma een concept is, kun je





hier technisch gezien geen amendementen op indienen, maar wel 'wijzigingsvoorstellen'. Bij wijzigingsvoorstellen voor het politiek programma, gelden dezelfde regels als bij amendementen voor het afdelingshandvest (zie hierboven)! Het is dus een voorstel om: 1. Een tekst(passage) te schrappen; 2. Een tekst(passage) te vervangen; 3. Een tekst(passage) toe te voegen. Ook hier kun je feiten, redenen, en overwegingen of een algemene toelichting bijvoegen. Zorg er voor dat het duidelijk is welke tekst je wil aanpassen, bijvoorbeeld door een artikel- of paginanummer bij je amendement te vermelden.

Amendementen op wijzigingsvoorstellen. Bij dit politiek programma kun je (zodra er wijzigingsvoorstellen gedeeld worden op 29 mei) ook aanpassingen aan deze wijzigingsvoorstellen indienen, dit heet dan een amendement. Als je dat doet, wordt er eerst over jouw amendement gestemd, en daarna over het wijzigingsvoorstel (eventueel aangepast door jouw amendement als de AAV dat aanneemt). De regels voor een amendement zijn hetzelfde als voor een wijzigingsvoorstel, behalve dat je duidelijk moet maken welk wijzigingsvoorstel je wil aanpassen.

Voor zowel wijzigingsvoorstellen en amendementen op het politiek programma geldt dat als ze op tijd zijn ingediend (zie tijdspad hierboven) ze voorzien worden van een advies en uitleg door de politieke commissie (PolCo).

Wijzigingsvoorstellen en amendementen voor het politiek programma kun je indienen door te mailen naar politiek.gelderland@dwars.org. Op de dag zelf kun je wijzigingsvoorstellen en amendementen nog indienen door contact op te nemen met de dagvoorzitter.

