

**BELEIDSPLAN  
DWARS AMSTERDAM  
2022-2023**

**DWARS**

**GROENLINKSE JONGEREN**

**AMSTERDAM**



# INHOUD

Inhoud.....	2
Introductie.....	3
Missie .....	4
Persoonlijke functiespecifieke doelen.....	4
Joshua Paans – Voorzitter (a.i.) .....	4
Joshua Paans – Secretaris.....	4
Martin Voogd – Penningmeester.....	4
Renzo Gort – Bestuurslid Politiek .....	4
Campagne .....	5
Ons eigen verhaal.....	5
Leden betrekken (binnen en buiten Amsterdam).....	5
DWARS Amsterdam zichtbaar maken .....	5
Campagne activiteiten.....	6
Organisatie .....	6
Commissies.....	6
Communicatie.....	6
Privacy.....	7
Inclusiviteit en Diversiteit .....	7
Diversiteit.....	7
inclusiviteit .....	8
Discriminatie en de strijd daartegen.....	9
Samenwerkingen .....	9
Toegankelijkheid.....	10
Nieuwe leden.....	10
Drempels .....	10
Sfeer en veiligheid .....	10
Duurzaamheid.....	10
Activiteiten.....	10
Duurzamere huishoudens .....	11
Groen (behoud) .....	11
DWARS Amsterdam Vergroot Hun Bereik.....	11
Jaarplanning.....	12



## INTRODUCTIE

Lieve DWARSer,

Welkom in ons beleidsplan! Hierin vertellen wij hoe wij het komende bestuursjaar voor ons zien. Wat wij verwachten, van ons, van jullie, de afdeling en de wereld. Zie dit dan ook als de leidraad van 2022-23 en blijf ons scherp houden.

Ons doel is natuurlijk om DWARS Amsterdam te houden tot de geweldige afdeling die die is. Om het een actieve, leuke en gezellige afdeling te houden die zich focust op diversiteit, toegankelijkheid en inclusiviteit.

Daarnaast moeten we natuurlijk blijven letten op dát virus die nog enigszins rondwaait. Wij hebben ondertussen de vrijheid om de activiteiten die willen organiseren te kunnen organiseren, en we hopen dat zo te kunnen houden.

Ook willen wij – ondanks de naam van de afdeling – breder kijken dan de gemeente Amsterdam. Wij zijn er voor Noord-Holland en Flevoland en zullen ons dan ook voor ál onze leden inzetten.

Dan nog het bestuur. Wij hebben een klein bestuur – uit 3 mensen bestaande om precies te zijn – en dat zal ook niet makkelijk worden. Maar we gaan ons best doen. We gaan ons enorm inzetten om dit een geweldig jaar te maken. Maar dat kunnen we niet zonder jullie. Dus hopelijk zien we jullie zo veel mogelijk dit komende jaar.

Hoe dan ook, we gaan er het beste van maken!

Met heel veel liefs,

Namens het bestuur van DWARS Amsterdam 2022-2023:

Joshua Paans (Voorzitter a.i. en Secretaris)

Martin Voogd (Penningmeester)

Renzo Gort (Bestuurslid Politiek)



## MISSIE

Onze missie omschrijft de rol die DWARS Amsterdam als vereniging inneemt. Deze is volgens ons tweeledig. Al onze activiteit(en) zal in meer of mindere mate terug te leiden zijn op een of beide van deze twee kernpunten:

1. DWARS Amsterdam geeft (GroenLinkse) Jongeren uit Noord-Holland en Flevoland een stem in de politiek, met name in de regionale politiek, zowel binnen als buiten GroenLinks, en zowel binnen als buiten de politieke bureaucratie.
2. DWARS Amsterdam biedt een platform voor jongeren om
  - a. op laagdrempelige wijze kennis te maken met politiek en zich politiek en maatschappelijk te ontwikkelen, met nadruk op de groene, sociale en vrijzinnige standpunten van DWARS;
  - b. de sociale omgang tussen jongeren met gedeelde idealen te bevorderen.

## PERSOONLIJKE FUNCTIESPECIFIEKE DOELEN

### **JOSHUA PAANS - VOORZITTER (A.I.)**

Als ad interim voorzitter wil ik DWARS Amsterdam meer dan alleen draaiende houden. Het gaat misschien lastig worden, maar ik heb er het hoogste vertrouwen dat het meer dan goed komt. Ik hoop de ledenbinding te versterken en nieuwe leden meteen te kunnen betrekken. Daarnaast wil ik geweldige activiteiten organiseren en DWARS Amsterdam op de kaart zetten. Binnen onze kringen en daarbuiten.

Want wij hebben een stem, en die wil ik laten horen.

### **JOSHUA PAANS - SECRETARIS**

Als secretaris wil ik simpelweg DWARS Amsterdam zo georganiseerd en soepel mogelijk laten runnen. Dit wil ik door zo bereikbaar mogelijk te zijn en snel te reageren. Door de agenda up-to-date te houden en leden te informeren over hoe de afdeling ervoor staat. Door de website zo toegankelijk mogelijk te maken en de AAVs goed te organiseren.

### **MARTIN VOOGD - PENNINGMEESTER**

Als penningmeester wil ik als vanzelfsprekend de boekhouding op orde houden. Dit zal naar verwachting geen probleem zijn, omdat ik afgelopen jaar ook penningmeester ben geweest en niet tegen grote problemen aan ben gelopen. Daarnaast wil ik dit jaar zorgen dat er gebruik gemaakt wordt van de financiële bijdrage die GroenLinks Amsterdam voor ons beschikbaar heeft. Afgelopen jaren hebben we hier geen gebruik van gemaakt, omdat we vrij ruim in ons budget zaten. Dit jaar wil ik dan ook proberen om minder geld over te houden, daarbij natuurlijk wel lettend op de doelmatigheid van de uitgaven.

### **RENZO GORT - BESTUURLID POLITIEK**

Als bestuurslid politiek zal ik proberen onze DWARSse waarden zo goed mogelijk bij de lokale politici te vertegenwoordigen. Dat gebeurt nu al in de gemeente



Amsterdam, maar het doel is om meer connecties te leggen bij andere gemeentes en natuurlijk de twee provincies. Verder is het mijn doel om onze leden ook meer inspraak te geven in de lokale politiek. Daar wil ik me voor inzetten.

Daarnaast hebben we natuurlijk ook nog de campagne. Het doel is om samen met GroenLinks natuurlijk zo groot mogelijk te worden. Daarbij is het belangrijk om onze eigen DWARSe waarden over te brengen en te vertegenwoordigen. Dus naast de campagne van GroenLinks wil ik ook onze eigen campagne zo goed mogelijk maken.

## **CAMPAGNE**

Over een aantal maanden vinden de provinciale staten- en waterschapsverkiezingen plaats. Dit geeft ons de kans om als afdeling voor Noord-Holland en Flevoland op provinciaal niveau het groen, rood en paarse DWARSe gedachtegoed te behartigen. Wij zullen ons dus inzetten om in beide provincies goede resultaten te behalen. Om dit te bereiken zijn er een aantal punten waar wij op zullen moeten gaan letten, zijn er doelen die wij zullen moeten stellen en zijn er manieren waarop wij die doelen willen bereiken. We hopen hiermee een hele goede, leuke en mooie campagne op te zetten en hopen dan ook op een goed resultaat voor GroenLinks maar zeker ook voor de DWARSers op de GroenLinks lijst.

## **ONS EIGEN VERHAAL**

Als jongerenpartij van GroenLinks zullen we keihard campagne gaan voeren voor en met onze moederpartij. Dit betekent echter niet dat we niet ons eigen verhaal moeten vertellen. We zijn namelijk geen afdeling van GroenLinks maar DWARS. Wij zullen dan ook naast de campagne van GroenLinks onze eigen campagne gaan voeren die is gericht op jongeren, starters op de woning- en arbeidsmarkt en (internationale) studenten. Op deze manier blijven we ook bij onze eigen idealen. Om dit voor elkaar te krijgen kunnen we bijvoorbeeld een aantal persoonlijke campagnes houden voor DWARSe kandidaten. Daarnaast zullen we bij GroenLinks Noord-Holland en Flevoland onze standpunten blijven benoemen zodat deze ook bij de afdelingen niet worden vergeten.

## **LEDEN BETREKKEN (BINNEN EN BUITEN AMSTERDAM)**

Om de campagne goed te kunnen steunen en onze eigen stempel erop te kunnen drukken is het belangrijk zoveel mogelijk leden te betrekken. Niet alleen binnen Amsterdam, maar ook leden in andere steden en dorpen in Noord-Holland en Flevoland moeten de kans krijgen aan te sluiten bij hun lokale campagne. We willen de campagne toegankelijk maken voor alle DWARSers en natuurlijk met zijn allen knallen in 2023!

## **DWARS AMSTERDAM ZICHTBAAR MAKEN**

Naast een fysieke campagne zijn er natuurlijk nog veel meer manieren om DWARS Amsterdam zichtbaarder te maken voor de kiezers. Daarom zullen wij ons ook



inzetten op sociale media, geen kansen onbenut maken om in de media te komen en het hele jaar aansluiten bij acties en demonstraties in de regio. Op deze manier zijn we niet alleen zichtbaarder, maar laten we ook meteen zien waar we voor staan.

## **CAMPAGNE ACTIVITEITEN**

Als laatste zullen wij rondom de verkiezingen natuurlijk ook veel activiteiten organiseren. Er zijn meerdere soorten activiteiten die we kunnen organiseren: thema-avonden rondom thema's van de verkiezingen, een groot pjo debat met kandidaat raadsleden, informatieavonden of avonden waarin er bijvoorbeeld het verkiezingsprogramma wordt besproken. Verder zijn er natuurlijk altijd nog heel veel andere activiteiten om te organiseren en de verkiezingen bieden daarin een hele mooi kans om die extra tof te maken.

## **ORGANISATIE COMMISSIES**

De afdeling heeft een aantal commissies. Het doel van het bestuur is om deze weer actief te krijgen, en actief te houden. De commissies van DWARS Amsterdam zijn:

- Actiecommissie (AcCie)
- Diversiteitscommissie (DivCo)
- Commissie Lokale Politiek
- Cultuurcommissie (CuCo)
- Internationaalcommissie (InterCom)
- Campagnecommissie (CaCo)

Met uitzondering van de AcCie en de CaCo hebben al deze commissie de volgende gemeenschappelijke doelen: activiteiten en gesprekken organiseren, nieuwe leden aantrekken en zich zichtbaar maken door middel van promotie.

De DivCo heeft daarnaast nog het belangrijke doel om DWARS Amsterdam scherp te houden over de eigen inclusie en toegankelijkheid van de afdeling. Hiervoor kunnen zij bijvoorbeeld adviezen geven en onderzoeken doen.

Bestuursjaar 2022-23 start met slechts één actieve commissie, de Cultuurcommissie. Het is ons streven om die commissie in de eerste instantie te ondersteunen. Maar, wij stellen ons ook als doel om de andere commissies weer op gang te helpen. Zo zal bij de Winter-AAV actief gezocht worden naar voorzitters en leden voor deze commissies.

## **COMMUNICATIE**

- Voor declaraties voor het bijwonen en/of organiseren van lokale activiteiten kunnen leden terecht bij het formulier op de [website](#).
- Leden kunnen zich aanmelden voor de notulenspin. De leden die hiervoor ingeschreven staan ontvangen uiterlijk drie weken na iedere (open) bestuursvergadering de notulen, om op de hoogte te blijven van wat er besproken en besloten wordt.



- Iedere maand – aan het eind van de maand – wordt de afdelingsnieuwsbrief verstuurd. Deze nieuwsbrief heeft primair als leden betrokken te houden bij de afdeling.
- Commissies krijgen de ruimte om van zich te laten horen in de nieuwsbrief en op de website.
- Knelpunten bij commissies in de communicatie worden verbeterd. Aanmeldformulieren op website maken het makkelijk om bij commissies aan te sluiten. Het bestuur zorgt ervoor dat eventuele voorzittersoverdrachten goed verlopen.

## **PRIVACY**

- DWARS Amsterdam volgt de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).
- DWARS Amsterdam houdt zich aan de DWARS privacyverklaring en de privacyovereenkomst voor DWARS afdelingen.
- De secretaris is binnen het bestuur hoofdverantwoordelijk voor het waarborgen van de privacy van alle leden.
- Bestuursleden worden gevraagd voorzichtig om te gaan om ledengegevens die aan hen verstrekt worden.

## **INCLUSIVITEIT EN DIVERSITEIT**

### **DIVERSITEIT**

Diversiteit is de essentie van Amsterdam. Daarom is het belangrijk dat wij bij DWARS Amsterdam het belang van diversiteit erkennen en naar een echt diverse organisatie streven: een organisatie waarin iedereen in Amsterdam zich welkom en vertegenwoordigd kan voelen. Wij erkennen de gelijkheid van ieder mens door hun verschillen, en dat elk verschil belangrijk is in ons streven naar diversiteit en rechtvaardige vertegenwoordiging. Daarom zijn wij trots dat het bestuur van het aankomende jaar één van de meeste diverse besturen in onze geschiedenis is.

Wij zullen proberen om zo divers en representatief mogelijk te zijn voor Amsterdammers van alle culturen (inclusief cultureel erfgoed) en achtergronden, religies, etniciteiten, genders, geaardheden, beperkingen en opleidingsniveaus. Van enorm belang hierbij is ons actief wervingsbeleid. Wij zullen ons bereik vergroten en onze focus qua promotie en ledenwerving verbreden van onze online en universiteits-gericht bubbel naar gemeenschappen overal in de Metropoolregio Amsterdam zoals Alkmaar, Almere, Haarlem, Hilversum en Purmerend en daarbuiten.

Daarnaast willen wij dit jaar onze definitie van wat diversiteit is verbreden om Amsterdammers van verschillende nationaliteiten hierbij te betrekken. Wij erkennen dat Amsterdam zo divers is dat er ook veel migranten en internationale mensen zijn die niet per se Nederlandstalig zijn maar nog steeds de essentie van Amsterdam belichamen. Wij zullen dus ook dit jaar weer proberen om ook een focus op die groep mensen te leggen in ons wervingsbeleid.



## **INCLUSIVITEIT**

Het bestuur erkent dat er een enorm verschil is tussen diversiteit en inclusiviteit. Bij DWARS Amsterdam willen we dus ook een organisatie zijn waar wij een sfeer kunnen bieden die zo inclusief mogelijk is en waarin iedereen zich thuis voelt. Hierbij willen we rekening houden met de behoeftes, toegankelijkheid, wensen en meningen van onze leden. Wij zien de inclusiviteit in elk van de bovengenoemde categorieën als een prioriteit en willen ons bijvoorbeeld met de volgende zaken bezig houden:

- Culturen en achtergronden: Diverse culturele feestdagen of dagen van historisch belang erkennen of vieren.
- Religies: Rekening houden met gewoonten en praktijken van verschillende religieuze groepen (zoals dieetwensen en alcohol).
- Etniciteiten: Samen opkomen in de strijd tegen racisme door acties en evenementen zoals thema-avonden om de kwesties van minderheidsgroepen te bespreken.
- Genders: Een focus leggen op het juiste gebruik van de voornaamwoorden van mensen; samen seksisme bestrijden door een actieve deelname in de wereldwijde Women's March en initiatieven opzetten voor de zelfbeschikking van vrouwen. Daarnaast willen we ook deelnemen aan en initiatieven opzetten betreffende transgender en nonbinaire personen.
- Geaardheden: Actief deelnemen aan of evenementen organiseren tijdens de Pride Amsterdam en Roze Zaterdag.
- Leeftijden: Actief minderjarige leden betrekken die zich ook voor DWARS in willen zetten en hun de ruimte bieden in deze student-gedomineerde organisatie.
- Beperkingen: Zorgen dat alle evenementen zo toegankelijk mogelijk kunnen zijn voor mensen met fysieke-, audio- en/of visuele beperkingen.
- Opleidingsniveaus: Toegankelijk taalgebruik gebruiken in onze posts; promocampagnes en initiatieven voeren in kleine of vaak genegeerde buurten.
- Internationale mensen: Onze website en materiaal zoveel mogelijk tweetalig aanbieden; enkele evenementen in het Engels organiseren of een optie van een tolk aanbieden.

Wij erkennen als bestuur dat het een zeer moeilijke taak is om diversiteit en inclusiviteit aan te pakken en het niet altijd duidelijk is hoe we het beste een inclusieve sfeer voor mensen kunnen creëren. De Diversiteitscommissie, Internationaalcommissie en zelfs de Actiecommissie (tot op een zekere hoogte) spelen hierbij een belangrijke rol. Het bestuur zal daarom samenwerken met de Diversiteitscommissie en Internationaalcommissie voor advies en hulp voor ons wervingsbeleid en het organiseren van inclusieve evenementen. De Actiecommissie zal hierbij helpen met initiatieven en door deelname aan demonstraties en acties die van enorm belang zijn voor de bovengenoemde groepen.





Daarnaast willen wij ook diverse activiteiten organiseren van verschillende thema's (groen, rood en paars) die zowel politiek als apolitek (sociaal) zijn. Het is nog steeds zo, dat de meeste activiteiten in CREA (Universiteit van Amsterdam) plaatsvinden. Wij erkennen dat we grotendeels nog steeds in onze Amsterdamcentristische bubbel zitten (en misschien wel voorlopig blijven), en dat dit lastig kan zijn voor leden die niet in Amsterdam wonen. Vanwege de pandemie en budgetbeperkingen is het echter niet altijd makkelijk of mogelijk om activiteiten overal in de Metropoolregio Amsterdam te organiseren. Wij willen echter wel tenminste proberen om dit jaar op zijn minst één activiteit in Alkmaar, Almere, Haarlem, Hilversum of Purmerend te organiseren.

## **DISCRIMINATIE EN DE STRIJD DAARTEGEN**

Black Lives Matter. Women's March. Discriminatie, met name racisme en anti immigrantengevoelens, is de realiteit van veel minderheidsgroepen in Amsterdam, in Nederland en ter wereld. DWARS Amsterdam staat samen op in de strijd tegen discriminatie. We moeten samen opstaan, want de strijd voor mensenrechten is universeel.

Dit doen wij allereerst door een veilige sfeer te bieden aan onze leden van kleur en van diverse achtergronden zodat ze zich nooit alleen of genegeerd voelen. Discriminatie en racisme worden nooit binnen DWARS Amsterdam getolereerd.

Wij willen daarnaast initiatieven opzetten waarmee we in gesprek kunnen gaan met jongeren over onderwerpen zoals racisme en discriminatie en zullen zo vaak mogelijk deze discussies voeren. Indien mogelijk zullen we deze meningen, ervaringen en feedback voor toekomstige initiatieven delen met de regionale of stedelijke hoofdpartij zodat ze echt gehoord worden. Door deze initiatieven willen wij deze onderwerpen en de strijd daartegen onder de aandacht brengen.

## **SAMENWERKINGEN**

DWARS Amsterdam is uiteraard dé politieke jongerenorganisatie die allerlei verschillende soorten jongeren vertegenwoordigt binnen zowel de groene als linkse als paarse bewegingen. Wij vinden het als een diverse organisatie belangrijk om verder te kijken dan alleen onze eigen afdeling, onze lokale en landelijke politiek. Het is van belang voor de ontwikkeling van onze leden en de verbreding van onze politieke kennis en begrip daarvan, dat we ook samenwerken met allerlei andere soorten partijen.

Wij streven dus naar meer samenwerking met andere regionale afdelingen en landelijke commissies van DWARS en met andere regionale afdelingen van politieke jongerenorganisaties binnen de Metropoolregio Amsterdam. We willen expliciet een focus leggen op onze samenwerkingen met regionale afdelingen van politieke jongerenorganisaties in andere landen ("Zusterpartijen"). De Internationaalcommissie speelt hierbij een cruciale rol, met name bij het contact leggen met andere Zusterpartijen en bij het ontwikkelen van partnerschappen met hen.



## TOEGANKELIJKHEID

### NIEUWE LEDEN

- Nieuwe leden worden gecontacteerd door het bestuur. Hierbij worden zij welkom geheten en aangespoord om actief te worden binnen DWARS Amsterdam.
- De afdeling is toegankelijk en begrijpelijk voor nieuwe leden. Het bestuur staat ook klaar om vragen van leden te beantwoorden.
- Elke twee maanden is er een kennismakingsavond waar leden kennis kunnen maken met de afdeling.

### DREMPELS

- Er wordt onderzocht hoe de vele bestaande leden actief kunnen worden.
- DWARS Amsterdam probeert meer buiten de universitaire en Amsterdamse bubbel te komen.
- DWARS Amsterdam gebruikt heldere en dagelijkse taal. Verder wordt aansprekende taal gebruikt waar dat passend is. Ingewikkelde onderwerpen worden uitgelegd wanneer dat haalbaar is.
- In updates of aankondigingen voor bijvoorbeeld activiteiten wordt rekening gehouden met inclusie en het verminderen van verborgen aannames. DWARS Amsterdam let er bijvoorbeeld op dat activiteiten en teksten niet voornamelijk gericht zijn op studenten.
- DWARS Amsterdam benadrukt dat leden met enthousiasme actief kunnen worden en eruit kunnen halen wat ze willen. DWARS Amsterdam is namelijk ook een plek om kennis te maken met de politiek. Hierbij zijn alle leden van welke achtergrond dan ook welkom.
- Bij fysieke activiteiten wordt er rekening gehouden met fysieke toegankelijkheid, waaronder bijvoorbeeld rolstoeltoegankelijkheid.
- Op formulieren voor bijvoorbeeld activiteiten kunnen leden aangeven of er vragen of wensen zijn.

### SFEER EN VEILIGHEID

- Bij activiteiten wordt gewezen op de gedragscode, voor een veilige en gezellige sfeer.
- Leden krijgen informatie over de vertrouwenspersoon van DWARS Landelijk, zodat zij weten bij wie ze terecht kunnen wanneer dit nodig is.

## DUURZAAMHEID

Voor ons als groene organisatie is het thema duurzaamheid ontzettend belangrijk, daarom willen wij activiteiten organiseren over duurzaamheid, duurzame tips delen in de nieuwsbrieven, workshops geven en groene activiteiten promoten. Daarnaast zijn we van plan samenwerkingen aan te gaan met duurzame partners/organisaties.

### ACTIVITEITEN

Wij vinden het belangrijk om bij het organiseren van activiteiten zoveel mogelijk rekening te houden met duurzaamheid. Ondanks ons beperkte budget willen wij



zorgen voor duurzame drankjes, snacks en cadeautjes voor sprekers. Daarnaast zullen we proberen om rekening te houden met duurzaamheid bij het kiezen van locaties voor onze activiteiten.

## **DUURZAMERE HUISHOUDENS**

Hoewel wij in de eerste plaats vinden dat grote bedrijven hun verantwoordelijkheid moeten nemen in de klimaatcrisis, vinden we het ook belangrijk dat wij zelf, waar mogelijk, duurzamere keuzes maken. We willen daarom meer bewustzijn creëren over hoe mensen hun huishouden duurzamer kunnen maken.

## **GROEN (BEHOUD)**

We zijn met steeds meer mensen in de stad, en om de luchtkwaliteit en leefbaarheid van de openbare ruimtes te verbeteren is het nodig om meer ruimte te maken voor planten. Letterlijk ademruimte. We steunen graag de missies die er zijn om natuur te bevorderen, o.a. het planten van bomen of het aanleggen van geveltuintjes. Ook bloemen voor de bijen spelen hier een belangrijke rol in.

## **DWARS AMSTERDAM VERGROOT HUN BEREIK**

DWARS Amsterdam wil actiever betrokken zijn bij het maatschappelijk debat in de regio Noord-Holland en Flevoland meer en zodoende onze invloed vergroten. Om dit te doen zullen we ons inzetten om ons bereik te vergroten op sociale media door de volgende punten:

- Onze sociale media zijn voorsnog redelijk apolitiek. We maken weinig politieke statements. DWARS Amsterdam zal zich daarom actiever politiek uiten op hun social-mediakanalen zoals Twitter, Facebook, Instagram en de blog. Vooral Twitter is een kanaal dat zich goed leent voor politieke uitingen, omdat politici en andere politiek betrokken mensen erg actief zijn op dit platform. Tweets kunnen ook gedeeld worden in onze stories op Instagram en Facebook, om mensen te bereiken die niet actief zijn op Twitter.
- We zullen proberen zo snel mogelijk in te haken op actualiteiten op sociale media en zo relevant mogelijk te blijven in het politieke landschap. Op deze manier lopen we niet achter de feiten aan of gaan we ons pas mengen in het debat als de focus in de media en maatschappij al is verschoven.
- Er zal meer algemeen gebruik worden gemaakt van onze social-mediakanalen, naast promotie voor activiteiten en politieke uitingen zullen de sociale kanalen ook worden gebruikt voor nabeschouwingen van activiteiten en grappige/vermakelijke berichten. We zullen bijvoorbeeld maandelijks met foto's terugblikken op de activiteiten die hebben plaatsgevonden. Dit zorgt voor meer vulling van de sociale media en ook een meer positieve bijdrage vanuit DWARS Amsterdam.
- DWARS Amsterdam zal zich inzetten om meer volgers te verkrijgen op social media om zo het bereik te vergroten. Het vergroten van bereik onder niet-leden valt hier ook onder. We zullen daarom onze volgers ook proberen aan



te sporen om onze posts te delen. Op deze manier is het overbrengen van een politieke boodschap makkelijker en wordt de invloed van DWARS Amsterdam vergroot.

- Sociale media kunnen ook een laagdrempelig aanspreekpunt zijn voor zowel leden, als niet-leden. We zullen onze sociale media in de gaten houden om mensen met vragen te woord te staan.

## JAARPLANNING

De planning voor de periode 2022-23 zal uit een aantal vaste elementen bestaan. Het bestuur neemt de planning van het bestuur 2021-22 hierin grotendeels over. Echter zien wij ons bestuursjaar toch net iets anders voor ons. Dit betekent dat wij wat wijzigingen doorvoeren. Hieronder vind je onze visie rondom de jaarplanning.

- We vergaderen eens in de twee weken op donderdagavond in CREA, Amsterdam.
- De Algemene Afdelingsvergadering vindt twee keer per jaar plaats. In november en juni.
- Ongeveer eens in de twee maanden vindt er een nieuweledenavond (kennismakingsavond) plaats. Hier willen wij de nieuwe leden kennis laten maken met de afdeling en DWARS zelf. Ook is het doel nieuwe leden meteen actiever te maken binnen de vereniging. Behalve nieuwe leden willen wij ook inactieve en actieve leden vragen om naar de nieuweledenavond te komen. Zo kunnen nieuwe en bestaande leden meteen in contact met elkaar komen.
- Minstens eens in de twee weken vindt er een (inhoudelijke) activiteit plaats.
- Ongeveer eens in de maand vindt er een borrel plaats.
- Daarnaast willen wij zoveel mogelijk ruimte aan onze commissies geven om namens hun commissie ook activiteiten te organiseren.
- Eens per maand wordt er per mail een nieuwsbrief naar de leden van de afdeling verzonden.