

**BELEIDSPLAN**  
**DWARS AMSTERDAM**  
**2021-2022**

**DWARS**

**GROENLINKSE JONGEREN**

**AMSTERDAM**



## INHOUD

Introductie .....	4
Missie.....	6
Persoonlijke functiespecifieke doelen .....	7
Jazz – Voorzitter .....	7
Annika – secretaris.....	7
Martin – penningmeester .....	7
Alicia – bestuurslid internationaal.....	7
Campagne.....	9
Ons eigen verhaal vertellen .....	9
Leden betrekken (ook buiten Amsterdam).....	9
DWARS Amsterdam zichtbaar maken .....	9
Campagne-activiteiten .....	9
Organisatie .....	11
Privacy .....	11
Communicatie .....	11
Niet-organisatorische commissies.....	11
Coronavirus .....	13
Diversiteit en inclusiviteit.....	14
Diversiteit .....	14
inclusiviteit.....	14
Discriminatie en de strijd daartegen .....	15
Samenwerkingen .....	16
Toegankelijkheid .....	17
Nieuwe leden .....	17
Drempels.....	17
Sfeer en veiligheid.....	17
Duurzaamheid .....	18
Activiteiten .....	18
Duurzamere huishoudens.....	18
Groen (behoud).....	18



DWARS Amsterdam vergroot hun bereik ..... 19

Jaarplanning ..... 20



## INTRODUCTIE

Lieve DWARser,

Wij zijn superblij om ons beleidsplan voor het jaar 2021-2022 te kunnen presenteren! In dit document leggen wij onze doelen voor het komende jaar vast en maken we duidelijk hoe wij de missie van DWARS willen uitvoeren als afdeling. Ons beleidsplan is te zien als de rode draad van het komende jaar en kan door zowel het bestuur als leden gebruikt worden om te kijken of onze doelen ook echt worden behaald.

Voor het eerst sinds twee bestuursjaren kunnen wij ook een beetje hoopvol naar de toekomst kijken. Door de succesvolle vaccinatiecampagne in Nederland opent de samenleving weer haar deuren en kunnen wij als afdeling weer volop fysieke activiteiten organiseren! Hierdoor kunnen wij bijzondere uitjes organiseren, interessante sprekers ontmoeten en met borrels het tekort aan ledenbinding inhalen.

Ook dit jaar hopen wij DWARS Amsterdam nog toegankelijker, inclusiever, betrokken en gezelliger te maken dan deze afdeling al was.

Naast het geweldige nieuws dat wij weer offline aan de slag mogen, komt er het komende jaar nog iets moois aan, de gemeenteraadsverkiezingen! Als lokale afdeling is het natuurlijk super belangrijk dat wij gaan knallen in de campagne, en ons niet alleen in Amsterdam, maar in heel Noord-Holland & Flevoland inzetten. Wij hopen ook leden buiten Amsterdam te betrekken bij de campagne en te introduceren bij hun lokale afdelingen. Gemeenteraadsverkiezingen zijn een geweldige kans om ons als DWARS Amsterdam op de kaart te zetten en wij gaan er zeker gebruik van maken!

Als laatste punt willen wij de grootte van het bestuur nog benoemen. Wij zijn maar met zijn vieren en dit betekent dat wij bij grote projecten ook gebruik moeten maken van onze actieve ledenkern (ook wel 'het kader' genoemd). Wij hopen veel met onze leden samen te kunnen werken om de vereniging nog beter te maken en onze doelen te realiseren. Uiteindelijk heeft een klein bestuur ook haar voordelen in communicatie, samenwerking en bestuursbinding.

Wij gaan er in elk geval een geweldig jaar van maken!



Namens het bestuur van DWARS Amsterdam 2021-2022:

Jazz Komproe (Voorzitter)

Annika van den Brink (Secretaris)

Martin Voogd (Penningmeester)

Alicia Macnack (Bestuurslid Internationaal)



## MISSIE

Onze missie omschrijft de rol die DWARS Amsterdam als vereniging inneemt. Deze is volgens ons tweeledig. Al onze activiteit zal in meer of mindere mate terug te leiden zijn op een of beide van deze twee kernpunten:

1. DWARS Amsterdam geeft (GroenLinkse) Jongeren uit Noord-Holland en Flevoland een stem in de politiek, met name in de regionale politiek, zowel binnen als buiten GroenLinks, en zowel binnen als buiten de politieke bureaucratie.
  
2. DWARS Amsterdam biedt een platform voor jongeren om
  - a. op laagdrempelige wijze kennis te maken met politiek en zich politiek en maatschappelijk te ontwikkelen, met nadruk op de groene, sociale en vrijzinnige standpunten van DWARS;
  - b. de sociale omgang tussen jongeren met gedeelde idealen te bevorderen.



## **PERSOONLIJKE FUNCTIESPECIFIEKE DOELEN**

### **JAZZ - VOORZITTER**

Jazz' persoonlijke doelen in zijn functie als voorzitter zijn:

- Ik wil na een jaar lang stilzitten de activistische roots van DWARS Amsterdam weer oppakken en aansluiten bij acties en demonstraties in onze afdeling
- Ik ga onze politieke invloed vergroten door zichtbaarder te zijn in de media en onze banden met GroenLinks te versterken.
- Ik ben van plan DWARS Amsterdam echt een opstapje te maken voor leden om actief te worden in de lokale politiek.
- Ik wil knallen tijdens de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen!

### **ANNIKA - SECRETARIS**

Annika's persoonlijke doelen in hun functie als secretaris zijn:

- Ik ga belangrijke dingen, zoals artikelen en foto's van de website archiveren zodat deze in de toekomst beschikbaar blijven. Daarnaast wordt de website in het algemeen bijgehouden.
- Ik ben van plan iedere maand een nieuwsbrief te versturen naar de leden.
- In de nieuwsbrief wil ik ook plek bieden aan de commissies en regiogroepen, zodat de inhoud gedeeltelijk een samenwerking van de hele vereniging wordt.
- Ik stel mezelf als doel e-mails binnen twee werkdagen te beantwoorden en af te handelen.

### **MARTIN - PENNINGMEESTER**

Martins persoonlijke doelen in zijn functie als penningmeester zijn:

- Ik ga het geld dat wij als afdeling ter beschikking hebben op een verantwoorde manier uitgeven. Dit betekent niet alleen dat we geen onnodige uitgaven moeten doen, maar ook dat we op moeten letten bij welke bedrijven we ons geld uitgeven.
- Ik wil de lijst van mogelijke locaties voor activiteiten verder uitbreiden en een paar vaste plekken vinden die goed bereikbaar, toegankelijk en betaalbaar zijn.
- Ik ga proberen declaraties binnen een redelijke termijn af te handelen, zodat mensen niet te lang op hun geld hoeven te wachten. Mijn streven is om hier eens in de twee weken de tijd voor te nemen.
- Door de coronacrisis is er minder geld uitgegeven. Ik wil proberen het overgebleven geld een goede bestemming te geven door bijvoorbeeld nuttige materialen voor de afdeling te kopen.

### **ALICIA - BESTUURSLID INTERNATIONAAL**

Alicia's persoonlijke doelen in hun functie als bestuurslid internationaal zijn:



- Mijn grootste doel voor dit bestuursjaar is om meer internationale leden te werven en ook om de afdeling zo toegankelijk mogelijk te maken voor deze leden.
- Ik ben van plan leuke activiteiten te organiseren die een internationale insteek hebben, met internationale sprekers indien mogelijk.
- Ik wil goed contact opbouwen met zusterpartijen in het buitenland, en met hen een activiteit organiseren (en indien mogelijk er een reis van maken).
- Tot slot wil ik de website van DWARS Amsterdam website geheel in het Engels vertaald hebben. Dit is grotendeels al gedaan. Ik ben van plan de laatste dingen ook nog te vertalen.





## CAMPAGNE

In 2022 zullen de gemeenteraadsverkiezingen zijn. Ook op lokaal niveau liggen er veel kansen voor een socialere, groenere en inclusievere toekomst. Daarom willen wij ons keihard inzetten in de campagne en niet alleen in Amsterdam, maar in heel Noord-Holland en Flevoland goede resultaten behalen! Er zijn verschillende aandachtspunten waar wij op gaan letten, doelen die wij stellen en manieren waarop wij deze doelen willen halen.

### **ONS EIGEN VERHAAL VERTELLEN**

Als jongerenpartij van GroenLinks zullen wij uiteraard keihard campagne voeren voor onze moederpartij. Dit betekent echter niet dat wij alleen maar mee doen aan de GroenLinks campagne. Als afdeling willen wij namelijk ook ons eigen verhaal vertellen. Gericht op jongeren, starters op de woning- en arbeidsmarkt en (internationale) studenten. Op deze manier blijven wij ook bij onze eigen idealen. Om ons eigen verhaal te ondersteunen kan het zo zijn dat DWARS Amsterdam bepaalde kandidaten op GroenLinks lijsten zal steunen in een persoonlijke campagne.

### **LEDEN BETREKKEN (OOK BUITEN AMSTERDAM)**

Om de campagne goed te kunnen steunen en onze eigen stempel erop te kunnen drukken is het belangrijk zoveel mogelijk leden te betrekken. Niet alleen binnen Amsterdam, maar ook leden in andere grote steden in Noord-Holland & Flevoland moeten de kans krijgen aan te sluiten bij hun lokale campagne. We willen de campagne toegankelijk maken voor alle DWARSers en natuurlijk met zijn allen knallen in 2022!

### **DWARS AMSTERDAM ZICHTBAAR MAKEN**

Naast een fysieke campagne aan de deuren zijn er natuurlijk nog andere manieren om DWARS Amsterdam zichtbaarder te maken voor de kiezers. Daarom zullen wij ons ook inzetten om op sociale media goed te presenteren, geen kansen te laten liggen om in de media te komen en het hele jaar door aan te sluiten bij acties en demonstraties binnen de afdeling. Op deze manier zijn we niet alleen zichtbaarder, maar laten we ook meteen zien waar we voor staan.

### **CAMPAGNE-ACTIVITEITEN**

Als laatste punt zullen wij rondom de verkiezingen natuurlijk ook veel activiteiten organiseren met raadsleden, kandidaten op de lijst, experts over lokale politiek, etc. Op deze manier brengen we onze leden in contact met de lokale politiek en kunnen ze er ook meer over leren. De verkiezingen bieden altijd een mooie kans om hele toffe activiteiten te organiseren en dit gaan wij dus zeker doen!



Dit alles en nog veel meer zal door het bestuur en de commissie lokale politiek worden uitgevoerd. Wij hopen een toffe campagne op te kunnen zetten en op een mooi resultaat voor GroenLinks in 2022!



## **ORGANISATIE PRIVACY**

- DWARS Amsterdam volgt de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).
- Bestuursleden worden gevraagd de privacyhandleiding te lezen en voorzichtig om te gaan met ledengegevens.

## **COMMUNICATIE**

- Voor declaraties kunnen bestuursleden terecht bij het declaratieformulier op de website.
- Voor bestuursleden en leden van DWARS Amsterdam is er de notulenspin. Degenen die daarvoor ingeschreven staan, ontvangen na iedere open bestuursvergadering de notulen, om op de hoogte te blijven van wat besproken en besloten wordt.
- De nieuwsbrief wordt iedere maand gestuurd. De nieuwsbrief wordt ook gebruikt om leden te betrekken bij de afdeling.
- Commissies krijgen meer ruimte op onder meer de website en de nieuwsbrief.
- Knelpunten bij commissies en regiogroepen in de communicatie worden verbeterd. Aanmeldformulieren op de website maken het voor leden makkelijk bij de commissies en regiogroepen aan te sluiten. Het bestuur houdt in de gaten of er een goede overdracht plaatsvindt tussen oude en nieuwe commissievoorzitters.
- De website wordt in het algemeen bijgehouden en gearchiveerd.

## **NIET-ORGANISATORISCHE COMMISSIES**

De afdeling DWARS Amsterdam heeft vijf niet-organisatorische commissies:

- Actiecommissie (AcCie);
- Diversiteitscommissie (DivCo);
- Commissie Lokale Politiek;
- Cultuurcommissie (CuCo);
- Internationaalcommissie (Intercom).

Met uitzondering van de Actiecommissie en Campagnecommissie hebben al deze commissies de volgende gemeenschappelijke doelen: activiteiten en gesprekken organiseren, nieuwe leden aantrekken en zich zichtbaar maken door middel van promotie.

De Diversiteitscommissie heeft daarnaast nog het belangrijke doel om DWARS Amsterdam scherp te houden over de eigen inclusie en toegankelijkheid van de afdeling. Hiervoor kunnen zij bijvoorbeeld adviezen geven en onderzoeken doen.



Bestuursjaar 2021-2022 start met slechts twee commissies die een voorzitter hebben: de Actiecommissie en de Internationaalcommissie. Het streven van het bestuur is, aangezien we een klein bestuur zijn, om de aandacht eerst te leggen op deze commissies actief houden. Op de winter-AAV zal gezocht worden naar nieuwe commissievoorzitters om ook de andere commissies weer op te kunnen starten.



## CORONAVIRUS

Na de zomer van 2021 lijken de pandemie en daarmee ook de coronamaatregelen in Nederland tot een einde te komen. Dit is erg goed nieuws voor onze vereniging, omdat we nu weer prachtige activiteiten kunnen organiseren en echt kunnen werken aan de binding binnen DWARS Amsterdam. Na een jaar lang scherpjes merken we dat we de connectie met veel van onze leden kwijt zijn geraakt. We hopen deze schade te kunnen herstellen door weer fysieke activiteiten te organiseren en zo weer te kunnen doorbouwen aan onze geweldige vereniging.

Het doel voor het komende jaar is om zoveel mogelijk fysieke activiteiten te organiseren. Fysiek waar kan, online waar moet. Dit betekent niet dat we de toegankelijkheid van onze vereniging los willen laten. Daarom zullen we waar mogelijk activiteiten ook aanbieden in een online versie als daar vraag naar is. Ook leden die fysiek aanwezig willen zijn maar uit eigen overweging toch extra maatregelen willen nemen zoals afstand houden, worden zoveel mogelijk gesteund.

Op het moment dat dit beleidsplan wordt geschreven heeft de overheid vrijwel alle coronamaatregelen losgelaten. De hoop is dat hiermee ook echt een einde is gekomen aan de lockdown in Nederland. Als afdeling zullen wij meegaan met de overheidsregels en de regels vanuit DWARS Landelijk, maar wanneer wij dit nodig achten, of merken dat er zorgen zijn over de coronasituatie binnen de vereniging, kunnen wij ook zelf meer maatregelen nemen als afdeling.

Het kan het geval zijn dat locaties voor onze activiteiten een test-, vaccinatie- of herstellbewijs eisen. Dit zullen wij dan ruim van te voren aangeven op onze website zodat mensen zich op tijd kunnen laten testen. DWARS Amsterdam moedigt leden wel aan om gevaccineerd te worden, maar zal het nooit verplichten om bij activiteiten aanwezig te mogen zijn. Hierin volgen wij dus altijd de lijn van DWARS en de overheid.

Het virus is erg onvoorspelbaar en het is dus lastig om ons op alle situaties voor te bereiden. Daarom zal ons coronabeleid worden aangepast als de situatie in Nederland erg verandert. Voor nu zijn we vooral blij dat we onze leden weer fysiek kunnen ontmoeten en hopen we een virusvrij jaar tegemoet te gaan.



# **DIVERSITEIT EN INCLUSIVITEIT**

## **DIVERSITEIT**

Diversiteit is de essentie van Amsterdam. Daarom is het belangrijk dat wij bij DWARS Amsterdam het belang van diversiteit erkennen en naar een echt diverse organisatie streven: een organisatie waarin iedereen in Amsterdam zich welkom en vertegenwoordigd kan voelen. Wij erkennen de gelijkheid van ieder mens door hun verschillen, en dat elk verschil belangrijk is in ons streven naar diversiteit en rechtvaardige vertegenwoordiging. Daarom zijn wij trots dat het bestuur van het aankomende jaar één van de meeste diverse besturen in onze geschiedenis is.

Wij zullen proberen om zo divers en representatief mogelijk te zijn voor Amsterdammers van alle culturen (inclusief cultureel erfgoed) en achtergronden, religies, etniciteiten, genders, geardheden, beperkingen en opleidingsniveaus. Van enorm belang hierbij is ons actief wervingsbeleid. Wij zullen ons bereik vergroten en onze focus qua promotie en ledenwerving verbreden van onze online en universiteits-gericht bubbel naar gemeenschappen overal in de Metropoolregio Amsterdam zoals Alkmaar, Almere, Haarlem, Hilversum en Purmerend.

Daarnaast willen wij dit jaar onze definitie van wat diversiteit is verbreden om Amsterdammers van verschillende nationaliteiten hierbij te betrekken. Wij erkennen dat Amsterdam zo divers is dat er ook veel migranten en internationale mensen zijn die niet per se Nederlandstalig zijn maar nog steeds de essentie van Amsterdam belichamen. Wij zullen dus ook dit jaar weer proberen om ook een focus op die groep mensen te leggen in ons wervingsbeleid.

## **INCLUSIVITEIT**

Het bestuur erkent dat er een enorm verschil is tussen diversiteit en inclusiviteit. Bij DWARS Amsterdam willen we dus ook een organisatie zijn waar wij een sfeer kunnen bieden die zo inclusief mogelijk is en waarin iedereen zich thuis voelt. Hierbij willen we rekening houden met de behoeftes, toegankelijkheid, wensen en meningen van onze leden. Wij zien de inclusiviteit in elk van de bovengenoemde categorieën als een prioriteit en willen ons bijvoorbeeld met de volgende zaken bezig houden:

- Culturen en achtergronden: Diverse culturele feestdagen of dagen van historisch belang erkennen of vieren.
- Religies: Rekening houden met gewoonten en praktijken van verschillende religieuze groepen (zoals dieetwensen en alcohol).
- Etniciteiten: Samen opkomen in de strijd tegen racisme door acties en evenementen zoals thema-avonden om de kwesties van minderheidsgroepen te bespreken.



- Genders: Een focus leggen op het juiste gebruik van de voornaamwoorden van mensen; samen seksisme bestrijden door een actieve deelname in de wereldwijde Women's March en initiatieven opzetten voor de zelfbeschikking van vrouwen. Daarnaast willen we ook deelnemen aan en initiatieven opzetten betreffende transgender en nonbinaire personen.
- Geaardheden: Actief deelnemen aan of evenementen organiseren tijdens de Pride Amsterdam en Roze Zaterdag.
- Beperkingen: Zorgen dat alle evenementen zo toegankelijk mogelijk kunnen voor mensen met fysieke-, audio- en/of visuele beperkingen.
- Opleidingsniveaus: Toegankelijk taalgebruik gebruiken in onze posts; promocampagnes en initiatieven voeren in kleine of vaak genegeerde buurten.
- Internationale mensen: Onze website en materiaal zoveel mogelijk tweetalig aanbieden; enkele evenementen in het Engels organiseren of een optie van een tolk aanbieden.

Wij erkennen als bestuur dat het een zeer moeilijke taak is om diversiteit en inclusiviteit aan te pakken en het niet altijd duidelijk is hoe we het beste een inclusieve sfeer voor mensen kunnen creëren. De Diversiteitscommissie, Internationaalcommissie en zelfs de Actiecommissie (tot op een zekere hoogte) spelen hierbij een belangrijke rol. Het bestuur zal daarom samenwerken met de Diversiteitscommissie en Internationaalcommissie voor advies en hulp voor ons wervingsbeleid en het organiseren van inclusieve evenementen. De Actiecommissie zal hierbij helpen met initiatieven en door deelname aan demonstraties en acties die van enorm belang zijn voor de bovengenoemde groepen.

Daarnaast willen wij ook diverse activiteiten organiseren van verschillende thema's (groen, rood en paars) die zowel politiek als apolitek (sociaal) zijn. Het is nog steeds zo, dat de meeste activiteiten in CREA (Universiteit van Amsterdam) plaatsvinden. Wij erkennen dat we grotendeels nog steeds in onze Amsterdamcentristische bubbel zitten (en misschien wel voorlopig blijven), en dat dit lastig kan zijn voor leden die niet in Amsterdam wonen. Vanwege de pandemie en budgetbeperkingen is het echter niet altijd makkelijk of mogelijk om activiteiten overal in de Metropoolregio Amsterdam te organiseren. Wij willen echter wel tenminste proberen om dit jaar op zijn minst één activiteit in Alkmaar, Almere, Haarlem, Hilversum of Purmerend te organiseren.

## **DISCRIMINATIE EN DE STRIJD DAARTEGEN**

Black Lives Matter. Women's March. Discriminatie, met name racisme en anti-immigrantengevoelens, is de realiteit van veel minderheidsgroepen in Amsterdam, in Nederland en ter wereld. DWARS Amsterdam staat samen op in de strijd tegen



discriminatie. We moeten samen opstaan, want de strijd voor mensenrechten is universeel.

Dit doen wij allereerst door een veilige sfeer te bieden aan onze leden van kleur en van diverse achtergronden zodat ze zich nooit alleen of genegeerd voelen. Discriminatie en racisme worden nooit binnen DWARS Amsterdam getolereerd.

Wij willen daarnaast initiatieven opzetten waarmee we in gesprek kunnen gaan met jongeren over onderwerpen zoals racisme en discriminatie en zullen zo vaak mogelijk deze discussies voeren. Indien mogelijk zullen we deze meningen, ervaringen en feedback voor toekomstige initiatieven delen met de regionale of stedelijke hoofdpartij zodat ze echt gehoord worden. Door deze initiatieven willen wij deze onderwerpen en de strijd daartegen onder de aandacht brengen.

## **SAMENWERKINGEN**

DWARS Amsterdam is uiteraard dé politieke jongerenorganisatie die allerlei verschillende soorten jongeren vertegenwoordigt binnen zowel de groene als linkse als paarse bewegingen. Wij vinden het als een diverse organisatie belangrijk om verder te kijken dan alleen onze eigen afdeling, onze lokale en landelijke politiek. Het is van belang voor de ontwikkeling van onze leden en de verbreding van onze politieke kennis en begrip daarvan, dat we ook samenwerken met allerlei andere soorten partijen.

Wij streven dus naar meer samenwerking met andere regionale afdelingen en landelijke commissies van DWARS en met andere regionale afdelingen van politieke jongerenorganisaties binnen de Metropoolregio Amsterdam. We willen expliciet een focus leggen op onze samenwerkingen met regionale afdelingen van politieke jongerenorganisaties in andere landen ("Zusterpartijen"). De Internationaalcommissie speelt hierbij een cruciale rol, met name bij het contact leggen met andere Zusterpartijen en bij het ontwikkelen van partnerschappen met hen.





## **TOEGANKELIJKHEID**

### **NIEUWE LEDEN**

- Nieuwe leden worden gecontacteerd door het bestuur.
- De afdeling is toegankelijk en begrijpelijk voor nieuwe leden. Het bestuur staat ook klaar om vragen van leden te beantwoorden.
- Elke twee maanden is er een kennismakingsavond waar leden kennis kunnen maken met de afdeling.

### **DREMPELS**

- Er wordt onderzocht hoe de vele bestaande leden actief kunnen worden.
- DWARS Amsterdam probeert meer buiten de universitaire en Amsterdamse bubbel te komen.
- DWARS Amsterdam gebruikt heldere en dagelijkse taal. Verder wordt aansprekende taal gebruikt waar dat passend is. Ingewikkelde onderwerpen worden uitgelegd wanneer dat haalbaar is.
- In updates of aankondigingen voor bijvoorbeeld activiteiten wordt rekening gehouden met inclusie en het verminderen van verborgen aannames. DWARS Amsterdam let er bijvoorbeeld op dat activiteiten en teksten niet voornamelijk gericht zijn op studenten.
- DWARS Amsterdam benadrukt dat leden met enthousiasme actief kunnen worden en eruit kunnen halen wat ze willen. DWARS Amsterdam is namelijk ook een plek om kennis te maken met de politiek. Hierbij zijn alle leden van welke achtergrond dan ook welkom.
- Bij fysieke activiteiten wordt er rekening gehouden met fysieke toegankelijkheid, waaronder bijvoorbeeld rolstoeltoegankelijkheid.
- Op formulieren voor bijvoorbeeld activiteiten kunnen leden aangeven of er vragen of wensen zijn.

### **SFEER EN VEILIGHEID**

- Bij activiteiten wordt gewezen op de gedragscode, voor een veilige en gezellige sfeer.
- Leden krijgen informatie over de vertrouwenspersoon van DWARS Landelijk, zodat zij weten bij wie ze terecht kunnen wanneer dit nodig is.



## **DUURZAAMHEID**

Voor ons als groene organisatie is het thema duurzaamheid ontzettend belangrijk, daarom willen wij activiteiten organiseren over duurzaamheid, duurzame tips delen in de nieuwsbrieven, workshops geven en groene activiteiten promoten. Daarnaast zijn we van plan samenwerkingen aan te gaan met duurzame partners/organisaties.

## **ACTIVITEITEN**

Wij vinden het belangrijk om bij het organiseren van activiteiten zoveel mogelijk rekening te houden met duurzaamheid. Ondanks ons beperkte budget willen wij zorgen voor duurzame drankjes, snacks en cadeautjes voor sprekers. Daarnaast zullen we proberen om rekening te houden met duurzaamheid bij het kiezen van locaties voor onze activiteiten.

## **DUURZAMERE HUISHOUDENS**

Hoewel wij in de eerste plaats vinden dat grote bedrijven hun verantwoordelijkheid moeten nemen in de klimaatcrisis, vinden we het ook belangrijk dat wij zelf, waar mogelijk, duurzamere keuzes maken. We willen daarom meer bewustzijn creëren over hoe mensen hun huishouden duurzamer kunnen maken.

## **GROEN (BEHOUD)**

We zijn met steeds meer mensen in de stad, en om de luchtkwaliteit en leefbaarheid van de openbare ruimtes te verbeteren is het nodig om meer ruimte te maken voor planten. Letterlijk ademruimte. We steunen graag de missies die er zijn om natuur te bevorderen, o.a. het planten van bomen of het aanleggen van geveltuintjes. Ook bloemen voor de bijen spelen hier een belangrijke rol in.



## DWARS AMSTERDAM VERGROOT HUN BEREIK

DWARS Amsterdam wil meer naar de voorgrond treden en het maatschappelijk debat in de regio Noord-Holland en Flevoland meer beïnvloeden. Om dit te doen zullen we ons inzetten om ons bereik te vergroten op sociale media door de volgende punten:

- DWARS Amsterdam zal zich actiever politiek uiten op hun socialmediakanalen zoals Twitter, Facebook, Instagram en de online blog. Er zal meer regelmaat zitten zodat we goed zichtbaar zijn voor zowel onze achterban als andere betrokkenen bij het onderwerp.
- We zullen proberen zo snel mogelijk in te haken op actualiteiten op social media en zo relevant mogelijk te blijven in het politieke landschap. Op deze manier lopen we niet achter de feiten aan of gaan we ons pas mengen in het debat als de focus in de media en maatschappij al is verschoven.
- Er zal meer algemeen gebruik worden gemaakt van onze socialmediakanalen, naast promotie voor activiteiten en politieke uitingen zullen de sociale kanalen ook worden gebruikt voor nabeschouwingen van activiteiten en grappige/vermakelijke berichten. Dit zorgt voor meer vulling van de sociale media en ook een meer positieve bijdrage vanuit DWARS Amsterdam.
- We onderzoeken de mogelijkheid van het vergroten van ons bereik met behulp van TikTok.
- DWARS Amsterdam zal zich inzetten om meer volgers te verkrijgen op social media om zo het bereik te vergroten. Het vergroten van bereik onder niet-leden valt hier ook onder. Op deze manier is het overbrengen van een politieke boodschap makkelijker en wordt de invloed van DWARS Amsterdam vergroot.



## JAARPLANNING

De planning voor de periode 2021-2022 zal uit een aantal vaste elementen bestaan. Het bestuur neemt de planning van het bestuur 2020-2021 hierin grotendeels over. Echter hebben we te maken gekregen met Covid-19, waardoor de planning onder voorbehoud is en afhankelijk is van de omstandigheden. Dit betekent dat de onderstaande activiteiten soms online, soms wellicht helemaal niet plaats kunnen vinden. Toch willen wij een jaarplanning maken, omdat we graag een basis willen vastleggen. In het beleidsplan vind je onze visie rondom de jaarplanning, een ingevulde jaaragenda zal er uiteraard ook nog komen.

- We vergaderen eens in de twee weken op donderdagavond in CREA, Amsterdam.
- De Algemene Afdelingsvergadering vindt twee keer per jaar (indien nodig online) plaats in december/juni;
- Een keer in de twee maanden vindt de Kennismakingsavond plaats. Hier willen wij de nieuwe leden kennis laten maken met de afdeling en DWARS zelf. Ook is het doel nieuwe leden meteen actiever te maken binnen de vereniging. Behalve nieuwe leden willen wij ook inactieve en actieve leden vragen om naar de kennismakingsavond te komen. Zo kunnen nieuwe en bestaande leden meteen in contact met elkaar komen.
- Minstens een keer in de twee weken vindt er een (inhoudelijke) activiteit plaats.
- Een keer in de maand vindt er een borrel plaats. (In december wordt deze vervangen door een feestgangendiner).
- Daarnaast willen wij zoveel mogelijk ruimte aan onze commissies geven om namens hun commissie ook activiteiten te organiseren.
- Gedurende het jaar willen we bestuursuitjes plannen voor zowel gezelligheid als ook voor de teambuilding.
- Een keer per maand wordt er per mail een nieuwsbrief naar de leden van de afdeling verzonden.