



VOORWOORD

Voor je ligt de krant voor de algemene afdelingsvergadering op 18 december. In deze krant vind je belangrijke stukken die je nodig hebt tijdens deze afdelingsvergadering. Op deze vergadering worden belangrijke dingen besproken. Denk bijvoorbeeld aan hoe het gaat in de afdeling, toekomstplannen en geldzaken. Als lid van de afdeling heb jij daar ook een zegje in. Nog belangrijker is dat er deze algemene afdelingsvergadering verkiezingen voor voorzitter zijn.

Door corona zal deze algemene afdelingsvergadering weer online zijn. Hoogstwaarschijnlijk zal dit via Zoom gaan. Je hebt het recht om bezwaar te maken op het aanmeldformulier. Het bestuur probeert dan een werkend alternatief te vinden. In de aanloop van de vergadering ontvang je een link en uitleg.

Tijdens de algemene afdelingsvergadering zijn Jens Bosman de dagvoorzitter en Chris van Kalkeren de notulist. Zij zorgen ervoor dat de algemene afdelingsvergadering goed verloopt en dat wat besproken en besloten wordt genoteerd is. Verder zal onze afdelingsbuddy Martijn aanwezig zijn.

We willen je er graag op wijzen dat we een DWARS-gedragscode hebben: <https://dwars.org/wp-content/uploads/2017/12/DWARS-Gedragscode-aangenomen.pdf>. Zo houden we het gezellig en prettig voor iedereen.

Als je vragen hebt over de algemene afdelingsvergadering of andere zaken, voel je vrij een mailtje te sturen naar mij. Dit kan op secretaris.amsterdam@dwars.org.

Namens het hele bestuur hoop ik dat je een fijne algemene afdelingsvergadering meemaakt.

Liefs,

Frank Lemmers

Secretaris DWARS Amsterdam



INHOUD

| | |
|---|----|
| Voorwoord | 2 |
| Agenda..... | 4 |
| Verantwoordingen..... | 7 |
| Algemene bestuursverantwoording | 7 |
| Voorzitter | 9 |
| Secretaris & vicevoorzitter – Frank Lemmers..... | 9 |
| Penningmeester – Mohammed Khan | 11 |
| Politiek & Regiogroepen – Huayro Pootjes | 13 |
| Promotie & Ledenwerving – Jazz Komproe..... | 15 |
| Activiteiten & Interim-voorzitter – Kiete Schmitt..... | 17 |
| Internationaal – Srishagon Abraham (Nederlands) | 20 |
| International – Srishagon Abraham (English) | 23 |
| Provincies & Commissies – Huug Roosjen | 25 |
| Campagne & Actie – Margo Mustert | 27 |
| Financiële stukken | 30 |
| Financiële verantwoording | 30 |
| Voorlopige begroting 2021 | 32 |
| Inventaris (concept)..... | 36 |
| Kandidaten voorzitterschap | 37 |
| Kiete Schmitt | 37 |
| Wijzigingsvoorstellen | 39 |
| Wijzigingsvoorstel 1: Regiogroepen naar de fractie..... | 39 |
| Wijzigingsvoorstel 2: Naam afdelingsreglement | 42 |
| Wijzigingsvoorstel 3: Artikelen worden hoofdstukken | 42 |
| Wijzigingsvoorstel 4: Toevoegen afdelingshandvest..... | 43 |
| Wijzigingsvoorstel 5: Bestuursfuncties..... | 44 |
| Moties | 47 |
| Motie 1: Vertrouwenspersonen | 47 |



AGENDA

| Wanneer | Wat | Wie |
|---------|---|---|
| 19.00 | 1. Opening en uitleg aav | Jens en Frank |
| 19.05 | 2. Vaststellen agenda | Frank |
| 19.06 | 3. Vaststellen notulen <ul style="list-style-type: none">• Herstellen weglatingen vorige zomer-aav | Frank |
| 19.08 | 4. Mededelingen <ul style="list-style-type: none">• Stemrecht verlenen lid• Uitleg Inkesta• Uitleg vragen stellen op aav | Frank en anderen |
| 19.10 | 5. Verantwoording bestuur <ul style="list-style-type: none">• Mondelinge verantwoording• Mondelinge vragen• Mondeling antwoord | Algemeen (Frank) en per bestuurslid |
| 19.30 | 6. Organisatorisch <ul style="list-style-type: none">• Verantwoording Zoekcommissie• Stand van zaken en verantwoordingen inhoudelijke commissies<ul style="list-style-type: none">• Diversiteitscommissie, Cultuurcommissie, Internationaalcommissie en commissie Lokale Politiek (afzonderlijk) | Commissievoorzitters of verantwoordelijke bestuursleden |



| | | |
|-------|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• Commissie Lokale Politiek (voorstel opheffen)• Stand van zaken en verantwoording Actiecommissie• Stand van zaken Campagnecommissie• Stand van zaken en verantwoording regiogroepen | |
| 20.00 | 7. Wijzigingsvoorstellen afdelingsreglement | Frank/indieners |
| 20.15 | 8. Wijzigingsvoorstellen en langsgaan afdelingshandvest | Frank/indieners |
| 20.30 | 9. Verkiezingen voorzitter | Jens en kandidaten |
| 20.50 | PAUZE | |
| 21.00 | 10. Financiën <ul style="list-style-type: none">• Verantwoording kascommissie• Verantwoording penningmeester over 2020• Stand van zaken situatie met landelijk• Bespreking en stemming begroting 2021 | Mohammed en vertegenwoordiging kascommissie |
| 21.15 | 11. Uitslagen verkiezingen | Frank/Martijn |
| 21.20 | 12. Moties | Indieners/bestuur |
| 21.30 | 13. Wat verder ter tafel komt | |



| | | |
|-------|---------------------|--------------------------------|
| 21.35 | 14. Rondvraag | Iedereen |
| 21.40 | 15. Afsluiting | Jens en verkozen voorzitter |
| 21.45 | 16. Online naborrel | Iedereen |



VERANTWOORDINGEN

ALGEMENE BESTUURSVERANTWOORDING

Beste afdeling,

Weer (bijna) een 'halfjaar' verder, en dus is het tijd voor een algemene afdelingsvergadering. Het is daarmee ook tijd geworden om stil te staan bij hoe het is gegaan binnen de afdeling.

Bezigheden

We zijn het bestuursjaar begonnen met een gezellige barbecue in het Oosterpark. Deze barbecue was opgezet door het vorige bestuur. Op dat moment zaten we tussen de twee coronagolven. Voordat de tweede coronagolf er kwam, hebben we nog een boswandeling en een kennismakingsavond in CREA (onze vaste locatie) kunnen doen. Helaas sloeg het virus daarna weer toe, waardoor we onze activiteiten online moesten verplaatsen.

Als bestuur hebben we gemerkt dat laagdrempelige en gezellige activiteiten zoals spelletjesavonden heel fijn zijn in coronatijden. Telkens thema-avonden kijken via een computerscherm werkt natuurlijk vermoeiend. De online kennismakingsavonden zijn goed bezocht geweest. Mensen ervaren de avonden kennelijk als een fijne manier om met mensen te spreken en de gezelligheid op te zoeken. Wij hopen dat de volgende kennismakingsavonden voor nieuwe én bestaande leden een fijne mogelijkheid blijven bieden om kennis te maken met de afdeling en andere mensen.

Politiek

Als DWARS Amsterdam hebben we aan de buitenwereld ons ook laten horen. Zo wilden we een opiniestuk schrijven over het plan van de Amsterdamse burgemeester om preventief te fouilleren. Dat betekent dat de politie controles uitvoert op het lichaam van mensen, wat bewezen racistisch is. Helaas is dit artikel niet gepubliceerd door de krant. In plaats daarvan is het op de website gekomen. Verder schrijven we in het bestuur nu blogposts voor op de website. Hiermee bereiken we meerdere



doelen: we spreken ons uit over onderwerpen, we houden de website actueel en vullen hiermee het gat in van de commissie Lokale Politiek. Deze laatste commissie heeft helaas geen activiteit meer.

De nieuwe Campagnecommissie is al aan de slag gegaan met de DWARSe campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen. Lokaal gaan wij ons eigen DWARSe geluid laten horen, om meer jongeren naar de stembus te krijgen en GroenLinks te helpen bij de verkiezingen.

De afdelingen heeft verder samenwerkingen opgebouwd met GroenLinks Noord-Holland en GroenLinks Almere. Ook blijven we de banden onderhouden met GroenLinks Amsterdam. Helaas zijn de plannen om DWARSers aan te bevelen voor de kandidatencommissie en de programmacommissie van GroenLinks Amsterdam voor een groot deel in het water gevallen door bestuursproblemen.

Ontwikkelingen in het bestuur

In het bestuur zijn enkele verschuivingen geweest. De voorzitter is in overleg met de rest van het bestuur teruggetreden. Kiete Schmitt heeft de rol overgenomen als interim-voorzitter, ten minste tot de algemene afdelingsvergadering op 18 december.

De samenwerking in het bestuur heeft goede en minder goede kanten gehad. Het kwam regelmatig voor dat taken pas op het laatste moment werden gedaan, of helemaal niet. Hierdoor moesten andere bestuursleden vaak bijspringen. Dit heeft voor stress en minder goede voorbereidingen gezorgd. Ook was het niet voor iedereen altijd even duidelijk welke activiteiten of projecten eraan zaten te komen, en daardoor wat van bestuursleden verwacht werd. Verder is door corona en deze problemen het er ook bij ingeschoten om de gezelligheid op te zoeken. Ondertussen hebben we als afdelingsbestuur wel een goede band opgebouwd, en gaan we met goede moed de volgende periode in. Ook hebben we voor onszelf het doel gesteld om trainingen van DWARS Academy te volgen.



Ontwikkelingen in de afdeling

Op het moment van schrijven telt de afdeling 1.261 leden. Hiermee is er een gestage groei in vergelijking met vorig jaar (rond de 1.000 leden). Deze groei is vergelijkbaar met de groei van DWARS in het algemeen. In de opkomst valt deze ledengroei (mijns inziens) nog niet te merken, maar dit valt te verklaren door de coronacrisis. Verder moeten we ons weer gaan houden aan de aankondigingstermijn van drie weken voor activiteiten, zodat mensen dit op tijd weten. Ook willen we leden gaan bellen, zodat wij ze kunnen betrekken bij de afdeling.

Verder is onze afdeling organisatorisch gegroeid. Zo hebben we nu de eerdergenoemde Campagnecommissie opgezet. Ook heeft het bestuurslid Internationaal gewerkt aan het opzetten van de Internationaalcommissie.

Als laatste: ontzettend bedankt aan alle commissies en alle leden die enthousiast meedoen in de afdeling. Zonder leden is er geen afdeling. Verder ook veel dank aan onze afdelingsbuddy Martijn, die met raad en daad ons goed wist te helpen.

We gaan ervoor.

Liefs,

Frank, secretaris en vice-voorzitter

VOORZITTER

Er is op dit moment geen verantwoording ingediend door de teruggetreden voorzitter.

SECRETARIS & VICEVOORZITTER - FRANK LEMMERS

Beste DWARSe Amsterdammers en andere toffe mensen,

Je gaat dit te vaak lezen, maar de afgelopen tijd is écht snel gegaan. De coronatijd is voor ons allemaal heel raar geweest. Toen we verkozen waren op de vorige algemene afdelingsvergadering leek het er even op dat we corona onder controle



zouden krijgen. Inmiddels blijft de tweede golf hangen. Dat is voor mij persoonlijk en voor het hele bestuur moeilijk geweest. Toch ben ik blij met hoe we de afgelopen periode zijn doorgekomen.

Al vrij snel nadat ik secretaris was, heb ik een aantal aanpassingen gedaan. Zo heb ik de website een likje verf en updates gegeven. Srish heeft hierbij ontzettend goed geholpen. Hierdoor hoop ik dat onze afdelingswebsite veel uitnodigender is. Verder heb ik op de website formulieren gemaakt voor de commissies en de open vergaderingen. Hierdoor zijn er voor mensen minder drempels om aan te sluiten. Ook heb ik voor de penningmeester een declaratieformulier gemaakt, zodat dat veel makkelijker gaat en de penningmeester (hopelijk) minder werk heeft. Op formulieren heb ik daarnaast mensen de mogelijkheid gegeven of we ergens rekening mee kunnen houden. Na deze kleine verbetering hoop ik dat we de toegankelijkheid van de afdeling als geheel kunnen vergroten. Het opzetten van vertrouwenspersonen is hier ook deel van.

Achter de schermen zijn er ook hoognodige veranderingen geweest. Zo maken we nu gebruik van LaPosta voor nieuwsbrieven. LaPosta is privacyvriendelijker dan MailChimp. Ook is het een Europees bedrijf, wat verplicht is door het huishoudelijk reglement van DWARS. Verder heb ik ons afdelingsarchief overgezet naar STACK. Ons oude archief stond nog op Google. De komende periode wil ik aan de slag gaan om alles (zorgvuldig en voorzichtig) te verwijderen bij Google en ons STACK-archief netjes en compleet te maken.

Door problemen in het bestuur kwamen automatisch steeds meer verantwoordelijkheden op mij als vicevoorzitter. Dit leverde onnodig stress op, ook omdat elke keer pas op het laatste moment bleek dat dingen moesten gebeuren. Ik heb geprobeerd zo snel mogelijk naar oplossingen te zoeken. Ik ben in gesprek gegaan om de werklast en afspraken te bespreken. Voor activiteiten heb ik een vaste taakverdeling afgesproken. Ook heb ik voorgesteld om to-do-lijstjes op Slack te



zetten, zodat voor iedereen duidelijk is wat er van hen verwacht wordt. Als vicevoorzitter heb ik ook benadrukt dat het heel belangrijk is dat we eerlijk en behulpzaam naar elkaar zijn. Ik ben blij dat we als bestuur de afgelopen periode steeds hechter zijn geworden en dat we op elkaar kunnen rekenen.

Enkele secretaristaken kwamen onder druk te staan door de structurele werklast die op mij kwam. Met name de nieuwsbrief leed hieronder. Daarom was afgesproken dit te gaan herverdelen. Doordat al vrij snel duidelijk werd dat de voorzittersfunctie leeg zou gaan worden en Kiete de interim-voorzitter werd, is dit plan uiteindelijk niet meer nodig geweest. De komende periode hoop ik mijn aandacht weer meer te storten op (minder lange) nieuwsbrieven. Hierbij heb ik ook gemerkt dat het handig is als de activiteiten al bekend zijn.

Ik hoop dat jullie net als ik uitkijken naar de komende periode. Met de campagne en de verkiezingen, maar ook met coronavaccins. Als persoonlijke noot hoop ik dit jaar mijn bachelor af te ronden en meer ruimte voor mezelf te maken. Ik spreek jullie snel.

Groetjes en (denkbeeldige) knuffels,

Frank

PENNINGMEESTER - MOHAMMED KHAN

De tijd is ontzettend snel voorbijgevlogen, ik zal waarschijnlijk niet de enige zijn die dit zo heeft ervaren. Begin dit jaar was ik niet eens een DWARS-lid, laat staan dat ik een bestuursfunctie wilde betreden. En voor ik het wist was ik de penningmeester van de afdeling Amsterdam. Als penningmeester wilde ik het financiële beleid van de afdeling op orde houden en het geld uitbesteden aan het organiseren van diverse activiteiten en acties voor onze leden.

Mijn functie als penningmeester is gedurende dit half jaar vrij anders verlopen dan waar ik op gehoopt had. Tijdens het schrijven van deze verantwoording heb ik als penningmeester nog geen toegang tot de afdelingsrekening. Dit heeft er toe geleid



dat vrijwel alle uitgaven voorgeschoten zijn door mijzelf of andere bestuursleden. Daarboven op heb ik geen zicht gehad op de inkomsten van de afdelingsrekening. Hierdoor is het financiële beleid slordig en chaotisch verlopen naar mijn gevoel. Omdat ik ook geen declaraties kon verwerken hebben een aantal leden maanden op hun geld moeten wachten, dit was niet de bedoeling. Het lastigste vind ik hierbij om te zeggen is dat ik niet met een oplossing kan komen. Wat ik hiermee wil zeggen is dat ik het lastig is om de volgende penningmeester te adviseren zus en zo te handelen of te regelen. Een maatregel zou bijvoorbeeld kunnen zijn dat de nieuwe penningmeester de bankpas en inloggegevens van de vorige mag gebruiken zolang deze niet zijn eigen heeft, alleen is dit niet toegestaan, tenzij het landelijk bestuur hier iets mee regelt.

Deze problemen hebben er ook toe geleidt dat een aantal financiële zaken, overgedragen van het vorige bestuur, nog niet zijn geconcludeerd. Het gaat hier met name om geld dat we van enkele PJO's en GL-ZO verschuldigd zijn. In principe heb ik met GL-ZO contact gehad en ze hebben ons volgens hen betaald, maar dit is nog niet gecontroleerd. Dit zou ook het geval met de PJO's kunnen zijn.

Als penningmeester regel ik ook de locaties voor onze fysieke activiteiten en ga ik over de afdelingsinventaris. Locaties regelen heb ik een aantal keer gedaan voor onze activiteiten, met name nieuweleden avonden. De spullen van de afdeling staan in onze kast in CREA, dit hebben we aangevuld met kleedjes voor zomeractiviteiten. De aanpak van inventarisatie is iets wat ik graag wil verbeteren door een lijst bij te houden met alle spullen, de waarde en wie ze heeft. Zo kan het overzicht goed behouden blijven.

Naast het bovenstaande probeer ik ook mijn mede-bestuursleden en leden te helpen. Zo help ik mee met de organisatie van de natuur avond en ben ik actief in de actie en campagne commissies. Vooral de campagne commissie wil ik graag helpen



om er voor te zorgen dat we in het komende jaar een uitstekende campagne opzetten en uitvoeren.

Samenvattend wil ik graag de volgende punten het komende half-jaar verbeteren:

- Actiever zijn in het organiseren van activiteiten, wegens persoonlijke drukte heb ik het gevoel gehad dat ik niet 100% mijn best kon doen hierin.
- Het financiële plaatje op orde krijgen.
- Inventaris van de afdeling op orde krijgen goed bijhouden.

Het is onwaarschijnlijk dat ik ten tijde van het schrijven van deze verantwoording of nog voor de aav de zaken op orde ga krijgen. Hierdoor kan de kascommissie haar controle niet doen en zal hun verantwoording uitblijven.

POLITIEK & REGIOGROEPEN - HUAYRO POOTJES

Het afgelopen half jaar heb ik volop genoten van mijn positie als bestuurslid. Wel is het me iets te snel voorbijgevlogen, een sentiment dat volgens mij door anderen ook wordt gedeeld. Als bestuurslid Politiek & Regiogroepen was ik verantwoordelijk voor het behouden van relevante politieke actualiteiten binnen de afdeling en het overzicht over de verschillende regiogroepen die binnen onze afdeling vallen. Al heb ik me veel ingezet voor de afdeling en al heb ik erg genoten van onze tijd als bestuur, is het eerste halfjaar iets anders gegaan dan ik me had voorgesteld.

Politiek

Als bestuurslid politiek vergader ik nog altijd elke week mee met de fractie. Daar zijn gezonde connecties uit voortgekomen. Zo ziet het er nu bijvoorbeeld naar uit dat er draagvlak is voor een samenwerking met de fractie voor onze strijd rond de voedselbank. Hier ben ik blij mee en ik hoop dit (samen met de AcCie) groot op te pakken zo gauw het relevante onderzoeksrapport wordt uitgebracht. Ook als de samenwerking niet tot stand komt, zal ik ervoor zorgen dat ons DWARSe geluid zal klinken waar nodig.



Bouwend op ons DWARSe geluid, zie ik terugblikkend twee projecten die niet helemaal zijn gelopen als gehoopt. Naar mijn positie was de hele golf van BLM-protesten natuurlijk erg relevant en belangrijk. Vandaar hadden Srishagon en ik maanden gestoken in het opzetten van een evenement over racisme in Almere, waarbij gasten in gesprek konden gaan met experts over ieders ervaringen, om deze constructief om te zetten in mogelijke oplossingen. Na heel veel werk moesten we uiteindelijk iedereen teleurstellen, aangezien het evenement de nacht ervoor werd geannuleerd door de burgemeester. Dit vind ik nog steeds naar om over na te denken. Het was immers een heel mooi evenement geworden waar wij duidelijk platform zouden bieden voor een van de grootste sociaalpolitieke bewegingen van 2020. Door de coronamaatregelen die de week erop weer werden aangescherpt, is het vooralsnog uitgesteld naar een nader te bepalen moment. Een tweede is een stuk die ik (mede) had geschreven over preventief fouilleren toen dit net ten opspraak kwam. Het was bedoeld als krantenpublicatie, dus was deze ook zo geschreven. Het was helaas te lang voor het Parool waardoor het stuk moest worden ingekort. Als gevolg had ik in principe opnieuw moeten beginnen met schrijven, iets waar ik destijds geen tijd voor had, en dus is ook deze niet doorgegaan.

Vandaar zie ik voor me dat in het komend half jaar, ik me meer en harder ga inzetten op uitingen van ons naar buiten toe als deze van toepassing zijn. Of het gaat om stukjes of tweets, we moeten naar mijn mening zichtbaarder zijn. Ik ben er vrij zeker van dat we dit de komend periode steviger en efficiënter aan kunnen pakken aangezien we nu gestroomlijnder te werk gaan met beter contact dan voorheen. Ook zal mijn aanstelling als campagneleider van onze afdeling mij de hands-on mogelijkheid geven politiek relevante punten aan te kaarten binnen onze komende campagne. De afgelopen zes weken ben ik al actief bezig geweest met de campagnecommissie om de eerste stappen hiertoe te zetten.



Regiogroepen

De coronamaatregelen die zowel het landelijk bestuur als wijzelf hebben ingevoerd, hebben ervoor gezorgd dat de regiogroepen nu erg inactief zijn. Ontmoetingen zouden bijna het gehele halve jaar online moeten plaatsvinden. Hier is niet veel animo voor gebleken. Mijns inziens komt dit ook omdat het vooral gezelligheidsgroepen zijn, zulke afspraken zijn dan fijner te organiseren buiten DWARS om. Om de regiogroepen nieuw leven in te blazen, ongeacht de coronamaatregelen, heb ik een motie opgesteld om regiogroepen definitief om te gooien. De nieuwe vorm zou DWARS-leden uit bepaalde andere gemeentes binnen ons gebied de mogelijkheid geven om mee te vergaderen met hun respectievelijke fractie. Zo zal er frequenter vergaderd moeten worden, hebben de vergaderingen vanzelf een inhoudelijke eigenschap, en heeft ons bestuur een duidelijker overzicht over de politieke situatie buiten Amsterdam. Natuurlijk blijven gezelligheidsafspraken ook een groot deel van de regiogroepen!

Concluderend

Het was me tot zover een genoegen om met de andere bestuursleden samen te werken! Iedereen mag trots op zichzelf zijn want iedereen heeft heel hard gewerkt en staat altijd voor anderen klaar. Ik kijk erg uit naar het komend half jaar. We hebben al heel wat goede evenementen opgezet, en houden ons al actief bezig met de komende periodes en de campagne. Of de coronamaatregelen uiteindelijk aanblijven of niet, ik heb er vertrouwen in dat we het mooi zullen afsluiten.

Bestuurslid Politiek & Regiogroepen,

Huayro Pootjes

PROMOTIE & LEDENWERVING - JAZZ KOMPROE

Lieve DWARSers,

Iedereen zal waarschijnlijk beginnen met het feit dat het echt een super raar jaar is geweest. Corona heeft dan ook veel impact gehad op ons allemaal en zeker ook op



DWARS. Maar ik zou liever willen beginnen met het feit dat ik het afgelopen jaar super veel heb geleerd. Over politiek, DWARS, hoe een bestuur functioneert en natuurlijk over sociale media. Ik ben heel blij dat ik deze kans heb gekregen en heb echt al een heel tof half jaar gehad!

In het begin van mijn bestuursjaar zat ik vol motivatie, maar ook vol met ambitie. DWARS Amsterdam moest groeien, onze aanwezigheid op sociale media moest toenemen en de engagement van het publiek moest worden versterkt. Ik merkte echter al snel op dat de basistaken als lid promotie al snel de overhand namen.

Laat ik dit even toelichten. Onder mijn takenlijst valt het promoten van alle activiteiten, vaak ook een soort nabeschouwing van de activiteiten te posten, een maandplanning online te zetten en het uitlichten van acties van DWARS. Over het algemeen bezorgde mij dit wekelijks al meer dan genoeg werk en had ik, vooral in het begin, weinig tijd voor mijn ambities.

Nu dat we als afdeling meer stabiliteit hebben, kan ik mij beter voorbereiden op het maken van posts. Hierdoor heb ik meer tijd gehad om mij te verdiepen in sociale media, betere kwaliteit posts te maken en ons platform uit te breiden. Zo hebben we recentelijk 400+ volgers op Instagram gehaald! Voor het komende half jaar hoop ik de activiteit op Facebook, Twitter en Instagram nog meer toe te laten nemen. DWARS Amsterdam moet nog zichtbaarder zijn via sociale media!

Ledenwerving vond ik iets lastiger om mij actief op in te zetten. Door corona is onze zomertour niet doorgegaan en zijn we dus niet langs hogescholen en universiteiten gegaan. Dit betekent niet dat DWARS Amsterdam niet is gegroeid! Zo hebben we nu officieel meer dan 1250 leden! Dit komt mede door de doorstroom vanuit landelijk en we moeten dan ook meer profijt halen uit ons grote ledenaantal. Om dit te bereiken gaan we bijvoorbeeld binnenkort een bel-actie doen om recentelijke nieuwe



leden betrokken te krijgen bij onze sociale media en activiteiten. Ik hoop dat we met dit en andere soortgelijke acties onze leden meer kunnen betrekken.

DWARS groeit vrijwel automatisch, vooral met de komende 2e kamerverkiezingen verwacht ik een serieuze toename van nieuwe leden. Dit effect kunnen wij natuurlijk versterken door onze aanwezigheid op sociale media te versterken. Daarom zou ik zeggen dat in mijn bestuursperiode ik daar het grootste deel van mijn aandacht heb gelegd.

Ik zie aardig wat uitdagingen, maar voornamelijk kansen voor het komende jaar. Als grootste afdeling hebben we zo veel potentieel! Als we ook maar 10% van onze leden actief krijgen is dat al 120 leden per activiteit. 120 likes op onze posts en 120 DWARSers die strijden voor onze idealen in de regionale politiek. Ik zal mij hard moeten inzetten om de sociale media actief te onderhouden en ik verwacht dat vooral in het begin de resultaten niet heel overweldigend zullen zijn. Ik zal mij moeten focussen op de langer termijn als ik mijn motivatie vast wil houden en natuurlijk in goed overleg met het bestuur moeten werken om de structuur goed te onderhouden.

We hebben als bestuur een best ingewikkelde periode doorgemaakt met alle drama omtrent onze voorzitter, maar we zijn er samen doorheen gekomen en zullen ook andere obstakels overwinnen. We veranderen steeds meer in een echt team en ik verwacht aan het einde van dit bestuursjaar dat onze banden onverwoestbaar zullen zijn. Sommigen zien de leeftijdsgrens van 28 jaar als een afscheid van DWARS, maar ik zeg het je. DWARSer ben je voor het leven!

ACTIVITEITEN & INTERIM-VOORZITTER - KIETE SCHMITT

Ik kan niet geloven hoe snel de tijd het afgelopen halve bestuursjaar is vergaan. Ik ben in een soort sneltreinvaart beland. Nu terugblikkend op de (bijna) eerste helft



van het bestuursjaar, zie ik pas hoeveel we als bestuur, maar ook als DWARS Amsterdam gedaan hebben en gegroeid zijn. In deze verantwoording wil ik graag op drie zaken terugblikken. Ten eerste op mijn eigen functie: bestuurslid Activiteiten, ten tweede op de algemene taken die bij een bestuursfunctie komen kijken en ten derde op het tot dusver functioneren van het bestuur in het algemeen.

(Bestuurslid) Activiteiten

Toen ik voor de functie bestuurslid Activiteiten koos en vervolgens werd gekozen, wist ik nog niet tot in detail wat mij te wachten stond. Ook als stond alles netjes uitgewerkt in het handboek van DWARS Amsterdam, functies kun je eigenlijk het beste leren kennen en uitvoeren, door het te doen.

Ik wist dat mij, maar ook de rest van het bestuur, een grote uitdaging te wachten stond: Hoe houden we de activiteiten leuk, interessant en niet eenzijdig? Na een lange (online) werk- en/of studiedag heeft niemand heel veel zin om online bergen met informatie te ontvangen. De activiteiten moesten een goede balans tussen luchtig en leerzaam worden. We hadden het geluk nog even van de periode tussen de twee COVID-19 golven in te zitten toen ons bestuursjaar begon. Hierdoor hebben we op gepaste afstand een lange en gezellige wandeling door het Amsterdamse Bos kunnen maken en zelfs een kennismakingsavond in de theaterzaal van CREA kunnen organiseren.

DWARS Amsterdam heeft het geluk commissies te hebben. Ik denk dat zij een hele waardevolle bijdrage aan de afdeling leveren. Zij zorgen niet alleen voor een afwisseling van andere soort activiteiten, zij geven ook leden de mogelijkheid om mee te doen aan de invulling van de afdeling. Aan een van de activiteiten van de actiecommissie heb ik een steentje bij kunnen dragen, namelijk aan de voedselbankactie. Zonder hier verder op in te gaan, wil ik zeggen dat het meehelpen bij het organiseren van deze actie een grote bijdrage geleverd heeft aan de



organisatie van de activiteiten van ons bestuur. Dank ook aan de actiecommissie hiervoor!

Algemene taken

Over mijn algemene taken ben ik best tevreden. Ik denk dat ik op het gebied van communicatie relatief snel op berichten, op welk platform dan ook, gereageerd heb. Verder heb ik geprobeerd andere bestuursleden zo veel mogelijk te helpen met één van hun taken, indien dat nodig was. Een voordeel van een groot bestuur, is dat je de algemene taken over meer mensen kunt verspreiden en dat gebeurde ook. Dus eigenlijk heb ik hier verder weinig over op of aan te merken.

Het bestuur

Tot slot wil ik kort stilstaan bij het functioneren van ons bestuur. We zijn een groot bestuur. Om zo een bestuur goed te laten lopen, heb je geduld, duidelijke communicatie, afspraken en betrokkenheid nodig. Ik denk dat iedereen zich daar van begin af aan bewust van was en zich daarvoor wilde inzetten. Tot nu toe heb ik dus ook nog niemand gehoord, die hier problemen bij ondervond. Integendeel, het grote bestuur geeft ons, met name dit jaar, juist kracht. Je kunt bijvoorbeeld altijd wel bij iemand terecht als je vragen of hulp nodig hebt.

Ook heeft iedereen eigenlijk evenveel contact met elkaar. De aandacht is naar mijn idee dus goed verdeeld.

2021

Al met al ben ik dus best tevreden over hoe het in het bestuur gaat. Ik heb voor mijzelf alsnog een paar doelen gesteld, om komend jaar misschien nog wat soepeler te laten verlopen. Allereerst wil ik in meerdere opzichten vaker vooruitplannen. Ik deed dit eigenlijk al, maar dat was dan op een maandelijkse basis. Ik denk niet dat het nodig is om het komende halve jaar uit te stippelen, maar als ik een overzicht van de komende 2 maanden heb, wordt m'n overzicht net wat groter en kan ik/ kunnen we ook mogelijke obstakels eerder zien. (Met vooruitplannen in meerdere opzichten,



bedoel ik dus zowel de potentiële actie, de daadwerkelijke actie, als alle taken die er in het bestuur bij komen kijken.)

Tot slot wil ik het maken van de activiteiten reorganiseren. Graag zou ik de activiteit, hier zijn we inmiddels al mee begonnen, opdelen in een groepje van twee mensen plus mij erbij. Zo heb ik meer hersenen die mee kunnen denken, en kan ik mij met name op het organisatorische verloop en het eindresultaat richten, in plaats van voor het grootste deel op de inhoud.

Met volle moed en plezier kijk ik uit naar een hopelijk wat minder afstandelijk 2021!

INTERNATIONAAL - SRISHAGON ABRAHAM (NEDERLANDS)

De afgelopen zes maanden waren tumultueus. Ik ben dit jaar begonnen met de gedachte dat ik een bestuursjaar zal doen dat nog steeds wordt geplaagd door de coronapandemie. Toch bereidde het me niet voor op de vele ups en downs waarmee ik als bestuurslid van DWARS Amsterdam te maken kreeg.

Als bestuurslid Internationaal waren mijn verantwoordelijkheden divers: het starten en ontwikkelen van partnerschappen met andere regionale jongerenpartijen ter wereld, het uitbreiden van ons lidmaatschap naar internationale jongeren en het vertalen van onze website om tweetalig te zijn en dus meer inclusief voor deze demografische groepen.

Daarnaast heb ik een prioriteit gelegd aan een persoonlijke focus op diversiteit en inclusiviteit als geheel binnen onze afdeling en in Amsterdam. En natuurlijk heb ik het genoeg gehad om mijn medebestuurders te helpen bij het vervullen van hun eigen taken.

Hindernissen

Eerlijk gezegd, om eerst de negativiteit aan te pakken, hebben de afgelopen zes maanden van ons bestuursjaar als een constante zware strijd gevoeld. We hebben zowel intern als extern te maken gehad met ernstige communicatie- en



organisatorische problemen, hetzij als gevolg van de pandemie, hetzij als gevolg van individuele omstandigheden. Er waren er een paar hindernissen die ik tegenkwam in mijn rol als bestuurslid Internationaal. Allereerst hadden ik en Huayro Pootjes, bestuurslid Politiek en Regiogroepen, veel moeite gestoken aan een maandenlange geplande avond in samenwerking met GroenLinks Almere over de rechten van minderheden naar aanleiding van de reeks BLM-protesten. De thema-avond was op de avond ervóór door de burgemeester geannuleerd vanwege grote miscommunicatie met het gemeentehuis. Ten tweede was de planning van onze paneldiscussie over EU-solidariteit met Grüne Jugend Köln negatief beïnvloed door verschillende verhitte (en eventueel persoonlijke) meningsverschillen en argumenten die bijna resulteerden in de beslissing om ons partnerschap te beëindigen. Voor de eerste was er helaas geen alternatief voorgesteld, maar dat laatste had gelukkig een geweldig evenement met een uiterst constructieve discussie niet voorkomen. Hieronder zal ik die paneldiscussie nader uitlichten.

Ondanks deze hindernissen en andere bestuurs-wijde tegenslagen, heb ik verschillende van mijn doelen binnen mijn mandaat kunnen bereiken:

Vertaling van de website en media

Direct aan het begin van mijn bestuursjaar begon ik met het vertalen van de meeste kernpagina's van onze afdelingssubsite. Helaas, vanwege de beperkte capaciteiten van de website en de beperkte bevoegdheden van onze afdeling bij het bewerken van onze subsite, zijn er geen WordPress-taalplug-ins op de website om gemakkelijk een aantrekkelijke tweetalige website te bieden. Vooralsnog zijn de meeste kernpagina's vertaald (als extra pagina's) en worden de meeste formulieren nu tweetalig aangeboden. Ik heb ook suggesties ingediend bij DWARS Landelijk om wijzigingen aan te brengen en specifieke plug-ins op onze website te installeren die onze website gemakkelijk inclusiever kunnen maken. Daarnaast worden teksten voor



Engelse en algemene (GMA, kennismakingsavonden) evenementen nu altijd tweetalig aangekondigd.

Internationale leden

Een onderliggende focus van mij het hele jaar door is uiteraard om ons lidmaatschap uit te breiden naar internationale jongeren. Ondanks alle obstakels die de pandemie veroorzaakte, hebben we nu eindelijk meer actieve internationale leden dan ikzelf. We hebben het genoeg gehad om twee nieuwe geweldige internationale leden te werven die al onmiddellijk bijdragen via de nieuw opgerichte International Committee (Intercom). Diana Mocioc was mijn *adiutor* en was buitengewoon behulpzaam bij de planning van onze eerste paneldiscussie en bij het in stand houden van de spanningen met de kant van Grüne Jugend Köln. Flavio Francesco Azzizzi kwam ook in november bij ons en heeft ons geholpen met onze aanstaande plannen.

Intercom

Zoals eerder vermeld, werd de Intercom opgericht met mij als eerste voorzitter als onderdeel van mijn mandaat voor het komende jaar. Met de hulp van Diana werd ons eerste grote evenement georganiseerd in samenwerking met Grüne Jugend Köln in november: een paneldiscussie over EU-solidariteit met drie Europese Parlementsleden. Ondanks onze hindernissen hadden we een doorslaand succes en we zijn van plan deze energie de rest van dit bestuursjaar in mijn rol en in de Intercom voort te zetten. De Intercom is al begonnen met het plannen van een ander evenement in januari, heeft een lijst gemaakt met maandelijkse evenementideeën en werkt nu aan plannen voor het komende jaar om nieuwe leden te werven en nieuwe partnerschappen aan te gaan met andere regionale jongerenpartijen.

Tot slot

Het enthousiasme binnen de Intercom en mijn eigen persoonlijke toewijding bereikte een ongekend hoogtepunt, en dat willen we bij elk toekomstig evenement met ons meedragen. Ondanks alle tegenslagen van de afgelopen zes maanden, ben ik van



plan mijn mandaat te blijven vervullen en mijn huidige prestaties als uw bestuurslid Internationaal verder uit te breiden.

Voor jou, voor ons, voor DWARS,

Srishagon Abraham

Bestuurslid Internationaal

INTERNATIONAL - SRISHAGON ABRAHAM (ENGLISH)

The past six months have been tumultuous. I went into this year with the mindset that I'll be doing a board year still plagued by the Covid-19 pandemic. Nonetheless, it didn't prepare me for the volatile ups and downs I had to face as a member of the board of DWARS Amsterdam.

As Board Member of International Affairs, my responsibilities were manifold: the start and development of partnerships with other regional youth parties in the world, the expansion of our membership to international youth, and the translation of our website to be bilingual and thus more inclusive to these demographics.

Alongside that, I've prioritised a personal focus on diversity and inclusivity as a whole within our chapter and in Amsterdam. And of course I've had the pleasure of helping my fellow board members fulfil their own tasks.

Hurdles

Truth be told, to get the negativity out of the way, the past six months of our board year has felt like a constant uphill battle. We've faced severe communication as well as organisational issues internally and externally either due to the pandemic or due to individual circumstances. There were several I faced in my role as board member of International Affairs. Firstly, Huayro Pootjes, board member of Politics and Regional Groups, and I worked on a months-long planned evening in collaboration with GroenLinks Almere on minority rights following the series of BLM protests that was cancelled the night before by the mayor due to significant miscommunication



with the town hall. Secondly, the planning of our panel discussion on EU solidarity with Grüne Jugend Köln was negatively impacted by several heated (eventually personal) differences that nearly resulted in the decision to end our partnership. The former was sadly never followed up with an alternative, but the latter thankfully did not prevent an amazing event with extremely constructive discussion that I will further highlight below.

Despite these hurdles and other board-wide setbacks, I was able to accomplish several of my goals within my mandate:

Translation of the website and media

Right at the start of my term, I began the process of translating most of the core pages of our chapter subsite. Unfortunately, due to the limited capacities of the website and the limited authority of our chapter in editing our subsite, there are no WordPress language plugins on the website to easily provide an attractive bilingual subsite. Despite that, most core pages have been translated as additional pages and most forms are now provided bilingually. I have also raised suggestions with DWARS Landelijk to make changes and install specific plugins on our website that could easily make our website more inclusive. Alongside that, texts for English and general (GMA, introduction mixers) events are now always provided bilingually.

International members

An underlying focus of mine throughout the year is of course to expand our membership to international youth. Despite all the obstacles caused by the pandemic, we now finally have more active international members than just me. We've had the privilege of gaining two new amazing international members who are already immediately contributing via the newly established International Committee (Intercom). Diana Mocioc was my aide-de-camp and was immensely helpful in the planning of our first panel discussion as well as in maintaining tensions with the Grüne



Jugend Köln side. Flavio Francesco Azzizzi also joined us in November and has been helping us with our upcoming plans.

Intercom

As previously mentioned, the Intercom was founded with me as its first chair as part of my mandate for the upcoming year. With the help of Diana, our first major event was organised in collaboration with Grüne Jugend Köln in November: a panel discussion on EU solidarity with three EU MEPs. Despite our hurdles, we had a resounding success and plan to continue that energy in my role and in the Intercom for the rest of this board year. The Intercom has already begun planning another event in January, made a list of *monthly* event ideas, and is now working on plans for the upcoming year to recruit new members and start new partnerships with other regional youth parties.

Conclusion

The enthusiasm within the Intercom and my own personal dedication is riding on an all-time high, and we want to carry that with us with every future event. Despite all the setbacks of the past six months, I plan to continue accomplishing my mandate and further expanding my current accomplishments as your board member of International Affairs.

For you, for us, for DWARS,

Srishagon Abraham

Board Member of International Affairs

PROVINCIES & COMMISSIES - HUUG ROOSJEN

Wat vliegt de tijd toch voorbij! Erover nadenkend hoe snel deze eerste helft ging, kom ik tot de conclusie dat ik dat jammer vind ☺ Ik heb veel nieuwe vrienden gemaakt al en kijk uit naar de tweede helft van ons bestuursjaar. Ik blik in deze verantwoording terug op twee zaken. Allereerst op mijn functie als Algemeen Bestuurslid en hoe ik dit tot nog toe ingevuld heb en als tweede over het bestuur in het algemeen.



Algemeen Bestuurslid Provincies & Commissies

Toen ik op de AAV niet werd verkozen als secretaris, restte voor mij nog de mogelijkheid om me als algemeen bestuurslid verkiesbaar te stellen. Dit heb ik gedaan en uiteindelijk ben ik verkozen! Ik wist alleen nog niet hoe ik dit in wou gaan vullen. Door goed overleg met mijn medebestuurleden is uiteindelijk de keuze gevallen op provincies en commissies. Ik zeg bewust provincies hier, omdat DWARS Amsterdam feitelijk bestaat uit Noord-Holland en Flevoland. Ik heb m'n functie ingevuld door bij de commissies die ik onder mijn hoede heb, dat wil zeggen de Diversiteitscommissie (DivCo) en de Cultuurcommissie (CuCo), aanwezig te zijn. Daarmee bedoel ik vergaderingen bijwonen en mensen actief hebben of ze vragen hebben en/of hulp. In het laatste deel is dat door persoonlijke omstandigheden iets minder gelukt. Deze functie bestaat echter niet alleen uit aanwezig zijn in appgroepen of bij vergaderingen. Er wordt ook verwacht dat je activiteiten organiseert. Dit heb ik onder andere gedaan door samen met GroenLinks Noord-Holland een evenement te organiseren om jonge GroenLinkers en DWARSers aan elkaar te verbinden. Deze avond ging vooral over het actief worden op welk vlak dan ook (vooral op provinciaal niveau), uitleggen over wat jongeren binnen GroenLinks Noord-Holland doen en over het verkiezingsprogramma. Op 7 december gaat hier een vervolg op komen. Daarnaast heb ik meegeholpen bij het opstellen van de vacaturetekst voor de CampagneCommissie en meegeholpen in het voorbereiden van de wandeling in het Amsterdamse Bos.

Bestuur

We zijn met een groot bestuur en hier zijn bij onze verkiezing een aantal vraagtekens bij gezet. Deze zijn naar mijn mening niet terecht: met zo'n groot bestuur kan je heel goed je vragen kwijt bijvoorbeeld. Op die manier is de kans groot dat iemand in je bestuur het antwoord weet. Daarnaast merk ik dat iedereen betrokken is en zijn/haar afspraken nakomt. Wanneer dit niet gebeurt, wordt het altijd goed van tevoren aangegeven.



Voornemen voor aankomende helft

Ik neem me voor in de tweede helft van dit bestuursjaar voor om niet eenzelfde 'terugval' als in het tweede deel van deze eerste helft te hebben. Dit wil ik gaan doen door al mijn activiteiten beter vooruit te plannen en daardoor een beter overzicht te creëren.

CAMPAGNE & ACTIE - MARGO MUSTERT

Als Algemeen Bestuurslid van een Amsterdams DWARS bestuur met 8 á 9 leden heb je eigenlijk zelf in de hand hoeveel aandacht, tijd, zweet en moeite je er in wilt stoppen. Mijn idee was met de fractie te gaan connecten maar omdat Huayro daar al bovenop zat heb ik mijn rol anders in kunnen vullen. Ik heb enorm genoten van het deelnemen aan de vergaderingen – zeker met zicht op later ook weer in real life samen komen, we hebben immers een gezellig bestuur.

Ik ben inmiddels binnen het bestuur verantwoordelijk voor de Actie Commissie en de – net opgerichte – Campagne commissie. Ik ben super trots en blij dat zoveel bestuursleden inmiddels ook betrokken zijn bij deze twee commissies, dat is leuk om te zien en fijn om samen te kunnen handelen en beslissen. Ik merk dat het fijn is om samen te werken met dezelfde mensen aan verschillende onderwerpen.

Actie is iets dat dicht bij mijn hart ligt, voor mij een grote reden om bij DWARS te zijn, het voelt alsof wij als jongerengroep meer vrijheid hebben om voor progressieve dingen op te komen en Actie bij de daad voegen. Ik ben trots op alle ideeën en acties die uitgevoerd worden en hoop daar nog meer acties aan toe te kunnen voegen de tweede helft van het jaar.

Campagne gaat weer gevoerd worden dit jaar omdat we in maart 2021 landelijke verkiezingen hebben. Ik begin in deze tijd – nov/dec- als Interim Voorzitter van de commissie, samen met de andere (bestuurs)leden zullen we ons inzetten om erachter te komen welke onderwerpen er voor jongeren van belang zijn. En daarnaast dat jongeren zich ook binnen het systeem laten horen door ze te motiveren naar de



stembus te gaan. Wij vinden het belangrijk dat jongeren opkomen voor hoe zij hun toekomst in willen richten.

Het was voor iedereen een beetje zoeken met het online samen komen en slechts op die manier contact hebben over de zaken. Ondanks dit vind ik het super wat we tot nu toe gedaan krijgen en is het heel motiverend om elkaars ideeën steeds weer te horen. Iedereen heeft andere aandachtspuntjes en voorstellen. Daarnaast is het heel fijn om met dit grote bestuur in te kunnen springen voor elkaar en vind ik het fijn dat ik daar meestal ja op kan zeggen.

Een punt waar ik veel mee bezig ben is **duurzaamheid/upcycling**. Ik wil dit jaar graag een aantal workshops organiseren. Ik heb me qua activiteiten enigszins op de achtergrond gehouden, dankzij corona had ik een aantal keer de kans naar het buitenland om te werken of participeren in cursussen én kon ik online mee blijven doen met de vergaderingen. Maar mijn duurzaamheids activiteiten zijn hopelijk voor het komende half jaar in te plannen! Ook als we het online moeten houden zijn daar creatieve oplossingen voor zijn we inmiddels achter. Zelf ben ik deze winter niet meer in het buitenland te vinden – helaas qua weer maar zo kan ik me beter focussen op mijn projecten rondom afval en DWARS.

Naast de twee commissies waar ik deel aan neem kan ik mijn ei ook redelijk kwijt in het creatieve gedeelte. Ik mocht eerder dit jaar een stukje schrijven voor de nieuwsbrief waarin ik wat muziek deelde, hoewel dat heel onbenullig is, is het toch een leuke manier om iets te delen in de DWARS community. We zijn onlangs begonnen met **blogjes** schrijven. Ik mocht als eerste een blog delen die ik uiteraard over de duurzame Circulaire Economie schreef. Ik deelde daar hoe de stad Amsterdam het doet op dat gebied en ook een van mijn eigen upcycle projecten plus wat inspiratie voor thuis. Ik schreef al vaker in mijn verleden blogs en ben nu ook meteen weer begonnen met meer politieke stukken schrijven. Wordt vervolgt dus.



Een grappige bijkomstigheid van in het DWARS bestuur zitten is dat ik nu mijn oude twitter account weer opgestart heb. Iets waarvan ik hoopte dat ik het niet meer hoefde te gebruiken kan ik nu juist gaan inzetten voor belangrijke dingen. Ik ken ineens politici bij naam en ben meer op de hoogte van wetsvoorstellen en wat er op dieper niveau in de stad gebeurt. Ik ben DWARS dankbaar dat ik nu meer betrokken raak bij wat er precies gebeurt met ons landje & stadje!



FINANCIËLE STUKKEN

FINANCIËLE VERANTWOORDING

Inkomsten

| omschrijving | Begrootte inkomsten | Werkelijke inkomsten |
|-------------------------------|---------------------|----------------------|
| Bijdrage DWARS landelijk | 2100 | 2100 |
| Bijdrage GroenLinks Amsterdam | 400 | 400 |
| kas | 200 | 259.26 |
| Donaties naar de kas | 0 | 11.25 |
| Totaal | 2700 | 2770.51 |

Uitgaven

| Omschrijving | Begroting 2020 | Begroting 2020 aangepast | Uitgaven |
|--------------------------|----------------|-----------------------------|---------------|
| Lustrum | 400 | 0 | 0 |
| Overige Werkgroepen | 100 | 100 | 0 |
| Onvoorziene Kosten | 190 | 190 | 19 |
| ACCO | 100 | 200 | 350 |
| Vergaderingen | 250 | 100 | 0 |
| Algemeen Acties | 50 | 100 | 614.02 |
| Nieuweledenavonden | 250 | 200 | 12.13 |
| EHBO-Cursus | 100 | 100 | 88.15 |
| Overige commissies | 50 | 200 | 201.75 |
| Eigen Evenementen | 350 | 420 | 269.48 |
| Pandhuur | 110 | 110 | 110 |
| Gezamenlijke evenementen | 750 | 750 | 63.52 |
| AAV | 150 | 150 | 35.25 |
| Kosten afdelingsrekening | 150 | 150 | 89.1 |
| TOTAAL | 3000 | 2770 | 1852.4 |
| Netto saldo | | | 918.11 |



Uitleg

Uitgaven

Begroting 2020 aangepast: Wegens de Corona pandemie vond ik dat de huidige begroting niet logisch meer in elkaar zat, daarnaast was ik er niet helemaal mee eens hoe de huidige begroting van de commissies in elkaar zat. Om die reden heb ik hier en daar met posten geschoven zodat het overzichtelijker in elkaar zat. De post "Lustrum" heb ik compleet weggehaald omdat het bestuur had besloten het vieren van het lustrum naar volgend jaar te verplaatsen.

Regiogroepen: Hebben geen kosten gemaakt. Te verklaren door de Corona crisis, maar ook omdat er weinig animo in de werkgroepen is gebleken.

Onvoorziene kosten:

AcCie: De enige en voornaamste kosten hier is de voedselbankactie. Vanuit de afdeling had ik beloofd het opgehaalde bedrag te verdubbelen, omdat er nog heel geld over was. Dit vond ik kunnen, omdat het geld ten eerste voor een goed doel wordt gebruikt en ten tweede helpt het de transport problemen van de voedselbank op kaart brengen: voor meer info kun je de voorzitter van de AcCie benaderen, Koen Donatz.

Vergaderingen: We hebben als bestuur bijna nooit fysiek vergadert, dus kosten hierin hebben we niet gemaakt.

Algemene Acties: Bij algemene acties heb ik alle kosten ondergezet die we gemaakt hebben om spullen in te kopen. Dit zijn bijv. giften voor sprekers, microfoons, beamerscherf etc. Dit heb ik gedaan omdat de post toch al leeg was en ik wilde de ingekochte inventaris gescheiden houden van andere posten.

Nieuwe ledenavonden: We hebben één fysieke avond kunnen organiseren, de kosten hiervan waren vooral desinfectie spullen en snacks.



EHBO-Cursus: Srish ging de cursus volgen en wegens zijn studentenkaart kregen we hier ook korting op.

Overige commissies: Tov de vorige AAV zijn er alleen door de cultuurcommissie kosten gemaakt voor de muziekkavond.

Eigen evenementen: ZomerBBQ, wandelactiviteit, kadotjes voor oud bestuur zijn de voornaamste kosten geweest. De zomerBBQ was een groot succes, maar naar mijn inzien wel vrij duur geworden. Dit konden we dit jaar wel veroorloven, maar bij de volgende keer moet er misschien wat bijdrage van de aanwezigen gevraagd worden.

Pandhuur: Jaarlijkse huur van onze vergaderruimte in CREA.

Gezamenlijke evenement: Hier zijn geen nieuwe kosten in gemaakt tov de vorige aav.

AAV: Hier zijn geen nieuwe kosten in gemaakt tov de vorige AAV.

Kosten afdelingsrekening: kosten van Triodos en de pinpas (als die überhaupt bestaat).

- Let op: Nog niet alle uitgaven zijn verwerkt.

Inkomsten

In de inkomsten is er tov de situatie bij de zomer aav niets veranderd. Er is geen geld naar de kas gedoneerd en ook is er geen geld uit de kas gebruikt voor kosten. Dit omdat de mogelijkheid hiervoor niet is ontstaan.

VOORLOPIGE BEGROTING 2021

Uitgaven

| Omschrijving | Begroting 2021 [€] |
|--------------------|--------------------|
| Lustrum | 200 |
| regiogroepen | 75 |
| Onvoorziene Kosten | 100 |
| ActieCommissie | 150 |
| Vergaderingen | 50 |



| | |
|--------------------------|---------------|
| Algemene Acties | 150 |
| Nieuwe ledenavonden | 200 |
| EHBO snelcursus | 70 |
| Overige commissies | 200 |
| Eigen Evenementen | 350 |
| Pandhuur | 110 |
| Gezamenlijke evenementen | 700 |
| AAV | 150 |
| Kosten afdelingsrekening | 170 |
| CampagneCommissie | 400 |
| Lidmaatschap ASVA | 12.5 |
| TOTAAL | 2987.5 |

Inkomsten

| omschrijving | Begrootte inkomsten (verwacht) [€] |
|----------------------------------|---------------------------------------|
| Bijdrage DWARS landelijk | 2428.25 |
| Bijdrage GroenLinks Amsterdam | 400 |
| kas | 259.25 |
| Donaties naar de kas | 0 |
| TOTAAL | 2987.5 |

Uitleg

Lustrum: Het lustrum feest had dit jaar plaats moeten vinden, ging wegens Corona niet door. De aanname hierbij is dat we ergens in 2021 dit wel kunnen organiseren. Het budget is met 200 euro verlaagd, omdat het nog er vroeg is om vast te stellen of dit fysiek zal gebeuren of niet. Als het lustrum pas erg laat in het jaar plaatsvindt dan kan ongebruikt geld gebruikt worden.

Regiogroepen: Budget verlaagd van 100 naar 75. Afgelopen jaar is er weinig activiteit geweest en de vraag blijft of activiteit zal toenemen of niet. Als regiogroepen weer actiever worden dan hebben ze alsnog redelijk wat ruimte in de begroting om activiteiten te organiseren.



Onvoorziene kosten: Verlaagd van 190 naar 100 euro. Hele hoge onvoorziene kosten lijken me niet heel reëel als de Corona situatie nog lang blijft.

ActieCommissie: Verhoogd tov 2020. De begroting in 2019-2020 vond ik te laag voor de AcCie. Met een verhoging geeft dat de commissie en voorzitter meer ruimte om acties te organiseren en invulling te geven.

Vergaderingen: Aangezien het vorige bestuur al had besloten niet meer samen te eten vóór de vergadering en we hedendaags vooral online vergaderen heb ik het budget flink verlaagd, was 250 euro vorig jaar.

Algemene Acties: Flinke verhoging tov vorig jaar (50 euro) mede omdat we verkiezingen zullen hebben volgend jaar, maar ook als Corona minder wordt verwacht ik een toename van acties. Als de pandemie situatie onveranderd blijft is er de ruimte dit budget te gebruiken voor andere activiteiten/doeleinden.

Nieuwe ledenavonden: Verlaagd tov van vorig jaar (250 euro) om dezelfde redenen. Alsnog blijft er genoeg ruimte over om goeie avonden te organiseren. Qua ruimtehuur zijn we geen geld kwijt als we deze avonden in CREA blijven organiseren.

EHBO snelcursus: Landelijk heeft besloten dat een snelcursus vanaf nu voldoende is, dus verlaagd (tov 100 euro).

Overige Commissies: Flinke verhoging (tov 50 euro). De reden hiervoor is dat het dan overzichtelijker blijft hoeveel kosten de commissies maken. Voor de commissies zelf is het dan ook duidelijker. Nu is het begrootte bedrag laag en worden de kosten onder andere posten geplaatst, maar zo is er geen duidelijk zicht over de kosten van de commissies. Dit zou dan weer aangevuld kunnen worden met een sub-begroting, waar de begroting over de verschillende commissies is over verdeeld. Maar omdat we veel commissies hebben is het handiger eerst te kijken welke commissies hoeveel geld gebruiken.



Eigen Evenementen: Onveranderd. Geeft de ruimte om weer volop evenementen te organiseren als dat fysiek kan of eventueel duurdere sprekers uit te nodigen.

Pandhuur: CREA kosten, onveranderd.

Gezamenlijke evenementen: Verlaagd tov vorig jaar (750 euro). De kostenpost bestaat uit twee onderdelen: evenementen met GL en evenementen met andere organisaties. De evenementen i.s.m. GL worden betaalt uit de bijdrage van GL, daarom is het handig deze apart te houden van andere

AAV: De AAV's vinden midden in het jaar en aan het einde van het jaar plaats. Hierdoor is het lastig te zeggen of deze fysiek of digitaal zullen zijn. De begroting hiervoor blijft onveranderd.

Kosten afdelingsrekening: spreekt voorzich.

CampagneCommissie: Voor de CaCie is tot 400 euro begroot. Dit is relatief veel, maar het voordeel is dat de commissie zich dan goed kan focussen op de organisatie van de campagne. Daarnaast kan overgebleven budget verschoven worden naar andere posten, aangezien de verkiezingen al vrij snel in het begin van het jaar zijn.

Lidmaatschap ASVA: Voor 12,50 per jaar krijgen we toegang tot het lenen van professionele foto camera's, microfoons, geluidsapparatuur, beamers en een bakfiets, is het zeker waard om te behouden.



INVENTARIS (CONCEPT)

| Eind verantwoordelijke | |
|--|---|
| Naam Mohammed Khan | Functie Penningmeester |
| Telefoonnummer 06-37447410 | Laatst Geupdate: 29-Nov-2020 |
| Email penningmeester.amsterdam@dwars.org | Disclaimer: Het kan zijn dat de lijst incompleet is. Heb jij spullen van de afdeling in bezit? Neem dan zsm contact op met de penningmeester als dit niet op de lijst staat. |

| Beschrijving | Waar/Bij wie | Uitgeleend aan | Datum van uitlenen | Aantal | Waarde |
|-------------------------|---------------------|----------------|--------------------|--------|-----------------|
| Microfoon + systeem | Mohammed | - | - | 1.00 | € 199.00 |
| Megafoon | Mohammed | - | - | 1.00 | € 59.95 |
| Beamer scherm | Mohammed | - | - | 1.00 | € 166.00 |
| Beamer | Sabine Scharwachter | - | - | 1.00 | € 100.00 |
| DWARS Chocolonely repen | Kiete Schmitt | NVT | NVT | 20.00 | € 105.60 |
| DWARS T-shirts | CREA | - | - | onb | onb |
| Flessen met statiegeld | CREA | NVT | NVT | onb | onb |
| Kleedjes | CREA | - | - | onb | € 26.00 |
| Totaal | | | | | € 656.55 |

- **Let op: Nog niet alle spullen staan in de lijst.**



KANDIDATEN VOorzITTERSCHAP

KIETE SCHMITT

Geacht bestuur, beste DWARS leden en andere AAV-participanten,

Graag wil ik in dit stuk een korte motivatie geven over waarom ik de voorzittersfunctie bij DWARS Amsterdam de komende helft van het bestuursjaar 2020-2021 zou willen bekleden.

Allereerst wil ik mededelen, blij te zijn met het huidige bestuur en alle individuen die in het bestuur zitten. Aangezien ik hen inmiddels al ruim 3 maanden ken, heb ik het gevoel dat we een goed team aan het worden zijn en ik een goede blik op ieders werkzaamheden verkregen heb.

Mijn huidige functie, bestuurslid Activiteiten, past naar mijn idee bij mijn kennis en kunnen. Bovendien heb ik veel plezier aan de creativiteit die hierbij komt kijken. Ik denk dat de vrijgekomen voorzittersfunctie ook goed en nu ik de afdeling een stuk beter ken, misschien nog wel beter bij mij past, omdat ik gemerkt heb, dat ik graag aanstuur, flexibel ben, problemen zie als een uitdaging, geniet van tevreden bestuursleden en mijn huidige functie, bestuurslid Activiteiten, in bepaalde opzichten met elkaar zullen overlappen. De nieuwe werkzaamheden die erbij zullen komen lijken mij ook zeer interessant. Hierbij denk ik bijvoorbeeld aan het voorzittersoverleg met alle afdelingen, de communicatie met de GroenLinks federatie of met GroenLinks in de provincie Noord-Holland. Het uitvoeren van deze externe communicatie en werkzaamheden lijken mij niet alleen leerzaam, maar ook leuk. Je richt je blik als voorzitter voortdurend naar twee kanten: naar je eigen afdeling en naar DWARS zaken in zijn geheel en je probeert vervolgens beide beelden te verbinden.

Mijn eigenschappen, goed kunnen communiceren, georganiseerd zijn en veel geduld hebben, zijn denk ik cruciaal voor de voorzittersfunctie. Ik denk dat deze



eigenschappen ook nog een goede toevoeging aan het bestuur kunnen zijn en daarom zal ik deze ook gaan koesteren.

Ik hoop dat jullie na dit verhaal en met een oog op de afgelopen maanden mij het vertrouwen geven om deze functie te laten bekleden.

Kiete



WIJZIGINGSVOORSTELLEN

Je kunt amendementen op onderstaande wijzigingsvoorstellen indienen. Dit kan op de algemene afdelingsvergadering zelf.

WIJZIGINGSVOORSTEL 1: REGIOGROEPEN NAAR DE FRACTIE

Indiener(s): het afdelingsbestuur

Voorstel voor: huishoudelijk reglement/afdelingsreglement

Waar: Artikel 6, lid 6

Voorstel tot: vervangen

Oude tekst:

Een vorm van een werkgroep is een regiogroep. Een regiogroep omvat een of meerdere gemeenten zoals beschreven in artikel 1, lid 3a. Een regiogroep functioneert op informele wijze als een regionale netwerkgroep, die een plek moet bieden voor leden om regionaal betrokken te raken bij DWARS Amsterdam.

Regiogroepen kunnen op bepaalde punten afwijken van andere vormen van een werkgroep zoals nader gedefinieerd in het HR.

a. Een of meer leden kunnen, met instemming van het bestuur, een regiogroep vormen.

b. Een regiogroep wijst een contactpersoon aan. Het contactpersoon is de spreekbuis tussen de regiogroep en het bestuur is het eerste aanspreekpunt van de regiogroep voor leden en anderen.

c. In overleg met het bestuur mogen leden van een regiogroep namens DWARS contact onderhouden met lokale GroenLinks-afdelingen.



d. Een regiogroep streeft ernaar om eens per maand bijeen te komen. De invulling van zo'n bijeenkomst kan zowel een gezelligheids- als een inhoudelijk karakter hebben. De regiogroep bepaalt zelf de invulling van de bijeenkomst

e. Een regiogroep wordt automatisch opgeheven als er zes maanden geen bijeenkomst heeft plaatsgevonden.

Nieuwe tekst:

Een vorm van een werkgroep is een regiogroep. Een regiogroep omvat een of meerdere gemeenten zoals beschreven in artikel 1, lid 3a. Een regiogroep functioneert op informele wijze als een regionale netwerkgroep, die een plek moet bieden voor leden om regionaal betrokken te raken bij DWARS Amsterdam.

Regiogroepen kunnen op bepaalde punten afwijken van andere vormen van een werkgroep zoals nader gedefinieerd in het HR.

a. Een of meer leden kunnen, met instemming van het bestuur, een regiogroep vormen.

b. Een regiogroep wijst een contactpersoon aan. Het contactpersoon is de spreekbuis tussen de regiogroep en het bestuur is het eerste aanspreekpunt van de regiogroep voor leden en anderen.

c. In overleg met het bestuur mogen leden van een regiogroep namens DWARS Amsterdam contact onderhouden met lokale GroenLinks-afdelingen.

d. Uit overleg tussen het bestuur en regiogroepen kan worden onderzocht of een lid van een regiogroep kan deelnemen aan lokale fractievergaderingen. Bij voorkeur vervult de contactpersoon deze rol. Deze koppelt informatie terug aan het afdelingsbestuur wanneer dit als relevant wordt beschouwd.



e. Een regiogroep streeft ernaar om eens per maand bijeen te komen. De invulling van zo'n bijeenkomst kan zowel een gezelligheids- als een inhoudelijk karakter hebben. De regiogroep bepaalt zelf de invulling van de bijeenkomst

f. Een regiogroep wordt automatisch opgeheven als er zes maanden geen bijeenkomst heeft plaatsgevonden.

Toelichting

1. De toevoeging bij Art. 6 lid 6c is voor extra nuance. Regiogroepen zijn specifiek deel van onze afdeling en organiseren al hun bezigheden met de toestemming van het afdelingsbestuur.

2. Het nieuwe Art. 6 lid 6d dient voor

a. Een sterkere grip van de afdeling op lokale DWARSe onderwerpen. Zo wil het bestuur actief proberen de Amsterdamcentrische blik tegen te gaan. Op dit moment is het moeilijk om een goed overzicht te krijgen op de actualiteiten van alle gemeentes die binnen de afdeling vallen. Dit is niet alleen jammer voor ons als vereniging, maar ook voor lokale DWARSers die daadwerkelijk een verandering willen zien in hun situatie.

b. Het behouden van de regiogroepen. De COVID-19 maatregelen die wij als vereniging hebben opgesteld en die ons zijn opgelegd door het Rijk, hebben ertoe geleid dat de regiogroepen praktisch inactief zijn geraakt. Animo voor kleinschalige online gezelligheidsactiviteiten bleek er niet zo te zijn. Dit amendement geeft een structurele, inhoudelijke reden voor de regiogroepen om actief te blijven ongeacht de maatregelen die al dan niet aanhouden.

c. Een grotere aanwezigheid van DWARSers in de lokale politiek. Zo krijgen meer ambitieuze DWARSers een opening in de politiek en vergroten wij onze invloed.



WIJZIGINGSVOORSTEL 2: NAAM AFDELINGSREGLEMENT

Indiener(s): het afdelingsbestuur

Voorstel voor: huishoudelijk reglement/afdelingsreglement

Waar: naam document

Voorstel tot: vervangen

Oude tekst: huishoudelijk reglement

Nieuwe tekst: afdelingsreglement

Toelichting:

Dit voorkomt verwarring met het huishoudelijk reglement van heel DWARS

WIJZIGINGSVOORSTEL 3: ARTIKELEN WORDEN HOOFDSTUKKEN

Indiener(s): het afdelingsbestuur

Voorstel voor: huishoudelijk reglement/afdelingsreglement

Waar: n.v.t.

Voorstel tot: vervangen

Oude tekst: n.v.t.

Nieuwe tekst:

Artikelen worden hoofdstukken. De leden van de voormalige artikelen worden artikelen. De nummering van deze nieuwe artikelen gaat door na elk hoofdstuk.

Toelichting:

De artikelen in het huidige afdelingsreglement zijn heel groot, gaan over hele onderwerpen (zoals financiën) en hebben veel onderdelen. Het is logischer als ze



hoofdstukken zouden zijn. De nummering door laten gaan na elk hoofdstuk maakt verwijzen ook makkelijker.

WIJZIGINGSVOORSTEL 4: TOEVOEGEN AFDELINGSHANDVEST

Indiener(s): het afdelingsbestuur

Voorstel voor: huishoudelijk reglement/afdelingsreglement

Waar: artikel 2, lid 5

Voorstel tot: vervangen

Oude tekst:

Op elke AAV wordt het beleidsplan van de afdeling doorgenomen, geevalueerd en eventueel gewijzigd met instemming van de AAV. Na de bespreking wordt het beleidsplan in zijn geheel door de AAV goed-of afgekeurd

Nieuwe tekst:

De afdeling heeft een afdelingshandvest. In dit afdelingshandvest staan de belangrijkste speerpunten en afspraken binnen de afdeling. Het bestuur en de commissies bespreken het afdelingshandvest als onderdeel van hun verantwoording op de algemene afdelingsvergadering. Het afdelingshandvest mag niet in strijd zijn met het afdelingsreglement, of andere reglementen of besluiten van DWARS. Het afdelingshandvest kan gewijzigd worden met gewone meerderheid door de algemene afdelingsvergadering.

Toelichting:

Dit is een vergeten wijziging. Op de vorige aav heeft het afdelingshandvest het afdelingsbeleidsplan vervangen. Nu zorgt dit ook voor verwarring met het bestuursbeleidsplan, dat in het landelijke huishoudelijk reglement geregeld is. Ook



is het niet nodig om elke keer het handvest langs te gaan. Dit maakt de aav onnodig lang. Enkele fouten worden verbeterd, bijvoorbeeld de vergeten punt aan het eind.

WIJZIGINGSVOORSTEL 5: BESTUURSFUNCTIES

Indiener(s): het afdelingsbestuur

Voorstel voor: huishoudelijk reglement/afdelingsreglement

Waar: artikel 3, lid 4

Voorstel tot: vervangen

Oude tekst:

a. De voorzitter is het aanspreekpunt van de afdeling en onderhoudt het contact met DWARS landelijk. Daarnaast is deze het gezicht naar buiten. De voorzitter zit de vergaderingen voor en draagt zorg voor de interne verhoudingen binnen de afdeling.

b. De secretaris is verantwoordelijk voor de interne communicatie. Door de secretaris worden de leden- en mailinglijst bijgehouden. De secretaris verstuurt alle uitnodigingen en nieuwsbrieven. Tot slot notuleert de secretaris vergaderingen.

c. De penningmeester maakt voor elke termijn een begroting en draagt zorg voor de boekhouding van de afdeling. De penningmeester is de enige die namens de afdeling declaraties mag indienen. Tijdens de Algemene Afdelingsvergadering legt de penningmeester verantwoording af voor diens begroting.

d. Het bestuurslid externe communicatie is verantwoordelijk voor de communicatie via sociale media en het onderhoud van de website.



e. Het bestuurslid politiek en commissies is verantwoordelijk voor de communicatie met GroenLinks-afdelingen, werkgroepen en commissies en houdt zich bezig met de politieke lijn van DWARS Amsterdam.

f. Het bestuurslid activiteiten bewaakt de voortgang van de activiteiten die georganiseerd worden door het bestuur van DWARS Amsterdam.

g. De vicevoorzitter is verantwoordelijk voor de afdeling bij afwezigheid van de voorzitter, en is een verkozen bestuurslid. De functie van vicevoorzitter kan niet bekleed worden door voorzitter. De vicevoorzitter wordt benoemd op de AAV.

Nieuwe tekst:

a. De voorzitter is het aanspreekpunt van de afdeling en onderhoudt het contact met DWARS landelijk. Daarnaast is deze het gezicht naar buiten. De voorzitter zit de vergaderingen voor en draagt zorg voor de interne verhoudingen binnen de afdeling.

b. De secretaris is verantwoordelijk voor de interne communicatie. Door de secretaris worden de leden- en mailinglijst bijgehouden. **De secretaris is eindverantwoordelijk voor de website.** De secretaris verstuurt alle uitnodigingen en nieuwsbrieven. Tot slot notuleert de secretaris vergaderingen.

c. De penningmeester maakt voor elke termijn een begroting en draagt zorg voor de boekhouding van de afdeling. De penningmeester is de enige die namens de afdeling declaraties mag indienen. Tijdens de Algemene Afdelingsvergadering legt de penningmeester verantwoording af voor diens begroting.

d. Het bestuurslid **Promotie & Ledenwerving** is verantwoordelijk voor de communicatie via sociale media, **het onder de aandacht brengen van activiteiten en andere uitingen.** Ook is het bestuurslid verantwoordelijk voor het werven van leden.



e. Het bestuurslid **Politiek** is **eindverantwoordelijk** voor **regiogroepen** en de communicatie met GroenLinks-afdelingen en houdt zich bezig met de politieke lijn van DWARS Amsterdam.

f. Het bestuurslid **Activiteiten** bewaakt de voortgang **en jaarplanning** van de activiteiten die georganiseerd worden door het bestuur van DWARS Amsterdam.

g. De vicevoorzitter is verantwoordelijk voor de afdeling bij afwezigheid van de voorzitter, en is een verkozen bestuurslid. De functie van vicevoorzitter kan niet bekleed worden door voorzitter. De vicevoorzitter wordt benoemd op de AAV.

Toelichting:

Een aantal wijzigingen:

1. Omdat op de website gegevens van leden worden verwerkt (zoals met formulieren), is de secretaris eindverantwoordelijk voor de website. Andere bestuursleden kunnen meehelpen, met bijvoorbeeld schrijven van teksten.
2. De naam van het bestuurslid Promotie & Ledenwerving moest nog aangepast worden (was Externe communicatie). Het deel over ledenwerving is toegevoegd.
3. De naam van het bestuurslid Politiek & Commissies is versimpeld naar Politiek, naar voorbeeld van andere afdelingen. In de praktijk zijn verschillende bestuursleden ook verantwoordelijk voor commissies.
4. Bij het bestuurslid Activiteiten is de verantwoordelijkheid voor de jaarplanning toegevoegd.



MOTIES

Je kunt tot op de algemene afdelingsvergadering zelf moties indienen. Dit kan via de website: <https://dwars.org/amsterdam/moties/>.

MOTIE 1: VERTROUWENSPERSONEN

Indiener(s): het afdelingsbestuur

De algemene afdelingsvergadering van DWARS Amsterdam, bijeen op 18 december,

Constaterende dat:

- DWARS een verwelkomende en veilige plek voor iedereen wil zijn;
- DWARS onafhankelijke vertrouwenspersonen kent, waar leden of andere mensen contact mee kunnen opnemen als zij bijvoorbeeld iets heftigs willen bespreken;
- DWARS en afdelingen ook bezig zijn met buddies voor nieuwe leden, leden die DWARS spannend of ingewikkeld vinden, of mensen die kennis willen maken met DWARS;

Overwegende dat:

- De drempel om naar de landelijke vertrouwenspersonen te gaan hoog kan zijn;
- Het voor leden fijn is als iemand op te hoogte is van hoe de afdeling werkt, zodat de drempel ook lager is om dingen te bespreken;
- Er situaties kunnen ontstaan waarbij het voor leden of andere betrokkenen fijn zou zijn deze veilig en vertrouwd kunnen worden besproken;
- Leden ook behoefte kunnen hebben aan een luisterend oor na bijvoorbeeld een activiteit, zonder dat er iets groots aan de hand hoeft te zijn;
- Een afdelingsvertrouwenspersoon tegelijkertijd ook een buddy kan zijn;



- Een afdelingsvertrouwenspersoon hopelijk niet nodig is, maar het wel belangrijk is dat deze bestaat als dat wel zo is;
- Voor situaties waarin het bestuur betrokken is, het belangrijk is dat een afdelingsvertrouwenspersoon buiten het bestuur beschikbaar is;
- Een afdelingsvertrouwenspersoon absoluut geen vervanging is voor de professionele en onafhankelijke vertrouwenspersonen die DWARS heeft.

Roept het afdelingsbestuur op twee afdelingsvertrouwenspersonen aan te wijzen, zowel iemand binnen als buiten het bestuur, en

Roept het afdelingsbestuur en deze afdelingsvertrouwenspersonen op te verwijzen naar de landelijke vertrouwenspersonen als dat nodig en wenselijk is,

En gaat over tot de orde van de dag.