

BELEIDSPLAN 2019-2020 DWARS AMSTERDAM

DWARS

GROENLINKSE JONGEREN

AMSTERDAM

Beste DWARS'er,

Met gepaste trots presenteren wij hierbij onze plannen voor het verenigingsjaar 2019-2020. In dit beleidsplan hebben wij de missie van DWARS Amsterdam afgebakend en een aantal concrete doelen verder uitgewerkt. Het beleidsplan vormt een leidraad waarop we in de loop van dit jaar regelmatig zullen teruggrijpen en op basis waarvan we constant zullen reflecteren op ons eigen functioneren.

Het is onze intentie om alles te doen wat binnen onze macht ligt om onze doelen zo nauwkeurig mogelijk na te streven. Daarbij vertrouwen we niet alleen op onze eigen kennis en kunde, maar ook op het enthousiasme van de vele (actieve) leden die de afdeling kent. Daarmee hopen we dat DWARS Amsterdam nog meer toegankelijk, inclusief, betrokken en gezellig te maken dan deze afdeling al was.

Namens het bestuur van DWARS Amsterdam 2019-2020,

Sabine Scharwachter (voorzitter)

Noah Benjamins (secretaris en vicevoorzitter)

Job Vermaas (penningmeester)

Frank Lemmers (algemeen bestuurslid Politiek en commissies)

Eline Hoeneveld (algemeen bestuurslid Externe communicatie)

INHOUDSOPGAVE

MISSIE	4
DOELEN	5
1. <i>DWARS Amsterdam kent een heldere en sterke organisatiestructuur</i>	5
2. <i>DWARS Amsterdam heeft een hechte, diverse en toegankelijke groep leden</i>	6
3. <i>DWARS Amsterdam treedt buiten de bubbel</i>	7
4. <i>DWARS Amsterdam laat van zich horen</i>	9
JAARPLANNING	10

MISSIE

Onze missie omschrijft de rol die DWARS Amsterdam als vereniging inneemt. Deze is volgens ons tweeledig. Al onze activiteit zal in meer of mindere mate terug te leiden zijn op een of beide van deze twee kernpunten:

1. DWARS Amsterdam geeft (GroenLinkse) Jongeren uit Noord-Holland en Flevoland een stem in de politiek, met name in de regionale politiek, zowel binnen als buiten GroenLinks, en zowel binnen als buiten de politieke bureaucratie.
2. DWARS Amsterdam biedt een platform voor jongeren om
 - a. op laagdrempelige wijze kennis te maken met politiek en zich politiek en maatschappelijk te ontwikkelen, met nadruk op de groene, sociale en vrijzinnige standpunten van DWARS;
 - b. de sociale omgang tussen jongeren met gedeelde idealen te bevorderen.

DOELEN

Voor 2019-2020 hebben we onze missie vertaald naar vier concrete doelen, die we vervolgens nader hebben uitgewerkt. Daarbij is gepoogd een balans te vinden tussen een heldere omschrijving en een realistische benadering.

1. DWARS AMSTERDAM KENT EEN HELDERE EN STERKE ORGANISATIESTRUCTUUR

Het reilen en zeilen van een vereniging is sterk afhankelijk van de structuur die de organisatie hanteert. Voor een soepel verloop van de gang van zaken dient deze duidelijk te zijn vastgelegd en strak te worden uitgedragen. Daartoe worden de volgende uitgangspunten als leidraad genomen:

- Er wordt naar gestreefd om individuele (bestuurs)taken binnen de daarvoor vastgestelde deadline af te ronden.
- Er wordt onderzoek gedaan naar de meest wenselijke constructie wat betreft de verdeling van de terugkerende activiteiten over de maand.
- Activiteiten worden tijdig (bij voorkeur minimaal drie weken, maar liever nog 4 weken) van te voren gecommuniceerd via de gangbare kanalen.
- Er wordt onderzoek gedaan naar de kaders waarbinnen commissies en werkgroepen het beste zelfstandig kunnen functioneren en naar de meest gepaste verhouding daarvan tot het bestuur.

- Er wordt een Huishoudelijk Reglement (HR) geschreven en ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Afdelingsvergadering (AAV).
- Drie keer per jaar (november, februari en mei) vindt er een evaluatiemoment plaats waarop gereflecteerd wordt op de organisatiestructuur en op het individuele functioneren van ieder bestuurslid.
- Er wordt een Zoekcommissie opgericht die zich bezig gaat houden met het vullen van openstaande vacatures van DWARS Amsterdam.
- Voor een soepele overdracht aan het volgende bestuur wordt een afdelingshandleiding geschreven.

2. DWARS AMSTERDAM HEEFT EEN HECHTE, DIVERSE EN TOEGANKELIJKE GROEP LEDEN

Leden maken mede het succes van de afdeling. Het is daarom belangrijk dat DWARS Amsterdam er zorg voor draagt dat leden zich prettig, veilig en welkom voelen. Daarbij dient rekening gehouden te worden met de verschillen tussen (potentiële) leden. Hiertoe worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Er wordt actief wervingsbeleid gevoerd om een heterogene groep potentiële leden te bereiken, met een nadruk op diversiteit in culturele achtergrond en opleidingsniveau. De Commissie Diversiteit speelt hierbij een cruciale rol.
- Er wordt onderzoek gedaan naar de toegankelijkheid en inclusiviteit van de afdeling voor nieuwe leden.

- Nieuwe leden worden duidelijk geïnformeerd over hoe de afdeling in elkaar steekt en wat ze kunnen doen om actief te worden.
- Activiteiten zijn afwisselend en spreken daarmee een brede groep leden aan:
 - i. Activiteiten zijn een goede mix tussen groene, sociale en vrijzinnige onderwerpen. Ook komen algemene politieke en democratische thema's aan bod;
 - ii. Er wordt rekening gehouden en genoeg ruimte over gelaten om in te spelen op de actualiteit;
 - iii. Er worden ook activiteiten zonder politiek karakter georganiseerd, zoals borrels;
 - iv. Er is aandacht voor politiek buiten de bureaucratie om, bijvoorbeeld in de vorm van demonstraties.
- Er wordt onderzoek gedaan onder leden om input en suggesties te verzamelen. Het resultaat wordt meegenomen in het verbeteren van de afdeling en het versterken van de ledenbinding.
- Leden worden aangemoedigd om zelf initiatief te nemen, bijvoorbeeld bij het opzetten van een activiteit of het oprichten van een commissie of werkgroep.

3. DWARS AMSTERDAM TREEDT BUITEN DE BUBBEL

De afdeling Amsterdam omvat de provincies Noord-Holland en Flevoland. Toch vindt de meeste activiteit plaats in het centrum van Amsterdam, op onze vaste locatie die verbonden is aan de Universiteit van Amsterdam. Het is van belang dat de afdeling afkomt van het Amsterdam-centristische en theoretisch-opgeleide imago.

Daarnaast is het ook voor de ontwikkeling van de leden nuttig om verder te kijken dan de stad Amsterdam, de afdeling DWARS Amsterdam en DWARS in het algemeen. De volgende uitgangspunten zijn vastgesteld om meer buiten onze bubbel te treden:

- Om leden die niet verbonden zijn aan de universiteit meer aan te spreken, vinden activiteiten (behalve vergaderingen) plaats op afwisselende locaties binnen Amsterdam, waarbij rekening wordt gehouden met bereikbaarheid en (fysieke) toegankelijkheid.
- Activiteiten vinden met regelmaat plaats buiten Amsterdam. Daarbij wordt gezocht naar activiteiten die zowel interessant zijn voor de actieve leden die woonachtig zijn in Amsterdam als voor de leden die elders in de afdeling gevestigd zijn. Tevens wordt het succes van een activiteit buiten Amsterdam gebruikt om de ledenbinding in die regio te versterken, bijvoorbeeld door het opzetten van een werkgroep.
 - Er wordt naar gestreefd om voor juni 2020 op zijn minst een activiteit in Haarlem, Alkmaar, Hilversum en Almere te hebben georganiseerd.
- Er wordt onderzoek gedaan naar de bruikbaarheid en toepasselijkheid van de afdelingsnaam.
- Er wordt gestreefd naar meer samenwerking met andere regionale afdelingen van politieke jongerenorganisaties.
- Er wordt gestreefd naar meer samenwerking met andere afdelingen van DWARS.
- Er wordt gestreefd naar meer samenwerking met landelijke commissies van DWARS.

4. DWARS AMSTERDAM LAAT VAN ZICH HOREN

DWARS Amsterdam wil niet alleen een rol spelen in de politiek-maatschappelijke en sociale ontwikkeling van haar leden, maar ook een rol spelen in de politiek en maatschappij zelf. Daarom vergroten we onze zichtbaarheid op verschillende wijzen. De volgende uitgangspunten bieden daarbij houvast:

- We zijn goed op de hoogte van de stand van zaken in de regionale politiek, in ieder geval in Amsterdam en Noord-Holland, en eventueel de politiek in de regio's van actieve werkgroepen. Er wordt goed contact met de bijbehorende afdelingen van GroenLinks onderhouden en we laten onze stem horen waar nodig.
- Er wordt naar gestreefd om snel te kunnen inhaken op de actualiteit door middel van blogartikelen op de website of zelfs gepubliceerde opiniestukken. Hierbij wordt de commissie PACT (Politiek Actief Commissie Team en eventueel de Commissie Diversiteit) nauw betrokken.
- Er wordt naar gestreefd om het activistische karakter van de afdeling eer aan te blijven doen. Hier is de ACCO (Acties en Campagnes Commissie) een belangrijke spil in.
- Sociale media worden integraal ingezet voor zowel de communicatie naar (potentiële) leden als voor deelname aan politiek-maatschappelijk debat.

JAARPLANNING

De planning voor de periode 2019-2020 bestaat uit een aantal vaste elementen:

- Eén keer in de twee weken (= twee keer per maand) vindt er een open bestuursvergadering plaats;
- Eén keer in de maand vindt er een borrel plaats (met uitzondering van de maand december, waarin de borrel vervangen wordt door een Winter-/feestdagendiner;
- Minstens één keer in de twee weken vindt er een (inhoudelijke) activiteit plaats;
- Eén keer in de twee maanden vindt er een Kennismakingsavond plaats, waar nieuwe leden, geïnteresseerden en inactieve leden meer kunnen leren over de afdeling en hoe ze er actief kunnen worden;
- Twee keer (december en juni) vindt er een Algemene Afdelingsvergadering plaats;
- Gedurende het jaar plannen we tevens bestuursuitjes voor teambuilding en gezelligheid.

Daarnaast wordt er gekeken naar de mogelijkheden voor:

- het vieren van het derde Lustrum (15 jarig-bestaan) van DWARS Amsterdam in 2020;
- een afdelingsweekend en/of kampeerweekend.