

DWARS ZOMERCONGRES OP 16 EN 17 JUNI IN NIJMEGEN - CONGRESREADER

INHOUDSOPGAVE

Inleiding

Locaties en routebeschrijving

Agenda

Zaterdag

Algemene bestuursverantwoording

Perslijst

Verantwoordingen individuele bestuursleden

Bas van Weegberg (Voorzitter)

Rosanne Groot (Internationaal Secretaris & Vicevoorzitter)

Nol van Gerven (Politiek Secretaris)

Sigrid Oosterwegel (Secretaris)

Aafke Belterman (Penningmeester)

Lotte Kars (Scholing & Activiteiten)

Anne van Gemst (Organisatie & Leden)

Robert Lagestee (Campagne & Communicatie)

Verantwoording hoofdredacteur OverDWARS

Verantwoording Raad van Advies

Verantwoording Kascommissie

Financieel Jaarverslag

Huisvestingsonderzoek

Wijzigingsvoorstellen Huishoudelijk Reglement

Wijzigingsvoorstellen Politiek Programma

Zondag

Verantwoording Zoekcommissie

Verantwoording Kandidatencommissie

Kandidaatstellingen hoofdredacteurschap OverDWARS

Kandidaatstellingen Raad van Advies

Kandidaatstellingen Landelijk Bestuur

Kandidaten Zoekcommissie

Opdracht Zoekcommissie

Kandidaten Campagnecommissie

Visiestukken

Moties

INLEIDING

Beste DWARS'er,

Hier is die dan, de congresreader voor het Zomercongres 2018. De zomer begint officieel pas op 21 juni, maar dat terzijde. In deze congresreader vind je alle stukken die je nodig hebt om het congres goed door te komen: de agenda, verantwoordingen, wijzigingsvoorstellen, kandidaatstellingen, financieel jaarverslag, huisvestingsonderzoek en natuurlijk de moties. Het indienen van moties kan nog steeds, want de deadline hiervoor is 18.00 uur op 16 juni.

Voor het congres in Nijmegen hebben we een mooie locatie langs de Waal gevonden waar we verschillende sprekers mogen ontvangen. Lisa Westerveld zal het zomercongres openen. Zij zit namens GroenLinks in de Tweede Kamer en heeft in haar portefeuille onderwijs, jeugdzorg, sport, kinderopvang en media. Voor haar tijd bij GroenLinks is ze twee jaar voorzitter geweest van de Landelijke Studenten Vakbond. Dries van Agt is de tweede spreker op zaterdag. Dries van Agt is oud-premier (CDA) en zet zich op z'n 86e als Erevoorzitter van The Rights Forum nog in voor een rechtvaardig Midden-Oosten beleid. Tot slot mogen we op zaterdag Devika Partiman verwelkomen. Zij is de oprichter van de Stichting Stem op een Vrouw en is daarnaast betrokken bij Nederland wordt Beter, een organisatie die zich inzet voor een toekomst zonder racisme.

Op zondag beginnen we met de verkiezingen van twee nieuwe leden voor de Raad van Advies, het hoofdredacteurschap van de OverDWARS en natuurlijk die van het Landelijk Bestuur. Ook benoemen we een nieuwe zoekcommissie en campagnecommissie. Spektakel gegarandeerd. Na de verkiezingen verwelkomen we Sharon Gesthuizen. Zij heeft van 2006 tot en met 2017 namens de Socialistische Partij in de Tweede Kamer gezeten en deed over die tijd een boekje open.

Het volledige programma vind je verderop in deze reader. Naast alle bovengenoemde serieuze zaken is het op zaterdagavond tijd voor een fabuleus feest! Dit feest zal plaatsvinden bij Collectief Café de Plak. De Plak is berucht vanwege haar feesten dus dat belooft een mooie avond te worden.

Namens het hele bestuur,

Sigrid Oosterwegel (secretaris)

LOCATIES EN ROUTEBESCHRIJVING

Vergaderlocatie

Het congres vindt plaats bij HonigEvents in Nijmegen, Waalbandijk 20. Deze locatie ligt op zeven minuten fietsen van het station Nijmegen. Met het openbaar vervoer ben je er binnen twintig minuten en voor de sportievelingen onder ons, binnen die tijd ben je er ook met de benenwagen.

Dinerlocatie

Het diner is op dezelfde locatie als het congres. Als het zomers weer is gaan we buiten lekker veganistisch barbecueën. Bij minder weer verplaatsen we het diner naar binnen. Bij je aanmelding voor het congres kun je aangeven of je zaterdagavond mee wilt eten. Zonder aanmelding voor het diner kun je dus ook niet mee-eten op zaterdagavond.

Overmaching

Voor de nodige nachtrust hebben we bedden voor jullie klaar staan in twee verschillende hotels: Hotel Nimma en Amrâth hotel Belvoir. Geniet hier van een goed bed en een lekker ontbijt.

Feestlocatie

Zonder feest zou het congres niet compleet zijn. De voetjes kunnen op zaterdagavond van de vloer in de kelder van Collectief Café de Plak, Bloemerstraat 90.

Contactpersonen

Sigrid Oosterwegel	0615415703	(Voorafgaand en tijdens het congres)
Thirsa Hegeman	0657590149	(Namens de organiserende afdeling)
Bas van Weegberg	0640037854	(Voorzitter DWARS)

AGENDA

Zaterdag

10.00 uur	Kennismakingsbijeenkomst
10.30 uur	Opening
10.45 uur	Welkomstwoord – Lisa Westerveld
11.30 uur	Verantwoordingen Landelijk Bestuur, hoofdredacteur OverDWARS, Raad van Advies, kascommissie en campagnecommissie
12.30 uur	Financieel jaarverslag
12.45 uur	Huisvestingsonderzoek
13.00 uur	Lunch
14.00 uur	Dries van Agt
14.45 uur	Wijzigingsvoorstellen HHR en statuten
15.15 uur	Wijzigingsvoorstellen PP
16.15 uur	Pauze
16.30 uur	Devika Partiman
17.15 uur	Afdelingenprijs en commissieprijs
17.30 uur	Sluiting

Zondag

10.00 uur	Opening
10.05 uur	Verantwoordingen zoekcommissie en kandidatencommissie
10.15 uur	Benoeming campagnecommissie en zoekcommissie

10.30 uur	Verkiezingen leden Raad van Advies
10.45 uur	Verkiezingen hoofdredacteur OverDWARS
11.00 uur	Verkiezingen Landelijk Bestuur
12.35 uur	Lunch
13.35 uur	Sharon Gesthuizen
14.20 uur	Visiestukken in parallelsessies
15.15 uur	Moties
16.00 uur	Afscheid Landelijk Bestuur
16.15 uur	Benoeming Snotneus en Corrie van het congres en bedankjes
16.30 uur	Tijd voor de borrel

CONGRESSTUKKEN ZATERDAG

ALGEMENE BESTUURSVERANTWOORDING

Het voelt als de dag van gisteren dat we op het Zomercongres in Groningen voor jullie stonden, vijf van ons fysiek een één van ons digitaal, en het vertrouwen kregen om een jaar lang voor onze vereniging aan de slag te mogen. Later werd ons bestuur volledig gemaakt door het toetreden van Aafke en later ook Robert en konden we op volle kracht verder. In de tussentijd is er veel gebeurd. In deze algemene verantwoording lichten we graag de hoogtepunten sinds het Wintercongres in Den Haag voor jullie uit.

Focus op ondersteuning van afdelingen

Afdelingen zijn de basis van onze vereniging en het beter faciliteren van de afdelingen was dan ook één van onze prioriteiten. We hebben regelmatig een Voorzittersoverleg gehouden, een geweldig Afdelingenweekend georganiseerd, eigen rekeningen voor alle afdelingen gerealiseerd en samenwerkingen tussen landelijke commissies en afdelingen met succes gestimuleerd. Daarnaast hebben we onze best gedaan om zo goed mogelijke buddy's te zijn.

Scholing blijft de essentie van DWARS

Sinds een aantal jaar is er veel aandacht voor scholing binnen DWARS en ook dit jaar is er hard gewerkt om dat voort te zetten. We organiseerden DWARS Op Weg om bestuurlijk-organisatorische vaardigheden van de deelnemers te versterken, de Politieke Ontgroening werd nog tweemaal georganiseerd, er is verder gebouwd aan de ontwikkeling van de Academy, er waren verschillende losse scholingsavonden en er is een start gemaakt met Masterclasses.

Drie congressen in zeven maanden tijd

Na een goed verlopen Wintercongres in de Hofstad is de congrescommissie meteen doorgestoomd met de organisatie van het Zomercongres. Het lijkt erop dat dit Zomercongres één van de grootste DWARS-congressen ooit gaat worden. In de tussentijd hebben we nog de vierdaagse General Assembly van de FYEG, onze Europese koepelorganisatie, georganiseerd. Daar kwamen ruim honderd jongeren uit heel Europa op af en we zijn er trots op dat we een mooi en inspirerend evenement hebben neergezet.

Basis voor de toekomst

Natuurlijk ging niet alles van een leien dakje en hebben we sommige dingen geleerd met vallen en opstaan. Een voorbeeld hiervan is externe profilering, dat niet altijd lukte zoals we graag zouden willen. Om hier iets aan te doen en ervoor te zorgen dat onze opvolgers met een goede basis vooruit kunnen, hebben we professionele begeleiding geregeld en een nieuw Communicatiehandboek opgesteld. Ook met DWARS 2020 hopen we een basis te leggen en inspiratie te bieden voor onze opvolgers en hun opvolgers na hen.

Al met al hebben we als bestuur een geweldige tijd gehad samen en vonden we het eervol en leerzaam om namens jullie allemaal aan DWARS te mogen werken!

PERSLIJST - DWARS IN DE MEDIA

Medium	Soort medium	Link
Reactie op uitspraak politiebond		
Joop	Online	https://joop.bnnvara.nl/opinies/politiebond-kiest-goedkoop-argument-rechtsstaat
Verkiezing Beste Bestuurder 2017		
Brabants Dagblad	Online	https://www.bd.nl/bernheze/groenlinks-burgemeester-moorman-bij-beste-lokale-bestuurders-van-het-land~abe11de4/

Omroep Flevoland	Online	http://www.omroepflevoland.nl/nieuws/155455/lelystad-van-wageningen-genomineerd-als-beste-bestuurder
FlevoPost	Online	https://www.flevopost.nl/nieuws/lelystad/522836/wethouder-elly-van-wageningen-genomineerd-voor-beste-lokale-bestuurder.html
De Stentor	Online	https://www.destentor.nl/lelystad/jongeren-gl-nomineren-wethouder-cu-als-beste-lokale-bestuurder~a4b6a9d3/
Dagblad 070	Online	https://dagblad070.nl/burgemeester-krikke-alternatieve-top-10-bestuurders/
VIAroermond	Online	http://www.prepresskelpen.nl/epaper/0218_roermond/page_9.html
Omroep Tilburg	TV/Online	https://www.facebook.com/OmroepTilburg/videos/vb.281160491946916/1701632993232985/?type=2&theater
Centrum voor Lokaal Bestuur	Online	http://www.lokaalbestuur.nl/lokaal_bestuur/artikel/t/column_jacqueline_jaloers_op_dwars/bron/nieuwsbrief

Bonderdag

Joop	Online	https://joop.bnnvara.nl/opinies/verjong-de-vakbond
Joop	Online	https://joop.bnnvara.nl/opinies/er-is-meer-mis-sleepwet-dan-alleen-sleepnet

Ronnie Flex

RTL Boulevard	TV/Online	https://www.rtlnieuws.nl/rtlboulevard/een-standbeeld-voor-ronnie-flex
AD	Online	https://www.ad.nl/rotterdam/1-aprilgrap-wordt-serieus-standbeeld-van-ronnie-flex~a8ce7018/
Powned	TV/Online	https://www.powned.tv/artikel/ronnie-flex-krijgt-standbeeld
FunX	Radio/Online	https://www.funx.nl/radio/fragmenten/311569-ronnie-flex-moet-een-standbeeld-krijgen
SLAMFM	Radio/Online	https://www.slam.nl/krijgt-ronnie-flex-een-eigen-standbeeld/
Concentratie	Online	https://www.youtube.com/watch?v=Qk50c9e9gZo&feature=youtu.be&t=10m25s
Puna	Online	https://www.puna.nl/jongeren-afdeling-van-groenlinks-maakt-serieus-werk-van-ronnie-flex-standbeeld-capelle-aan-de-ijssel/
Grazia	Online	https://grazia.nl/showbizz/hollywood-breakfast-4april18
Vrijmibo	Online	https://vrijmibro.nl/ronnie-flex-standbeeld-capelle-petitie/
Dagblad010	Online	https://dagblad010.nl/800-handtekeningen-voor-standbeeld-flex/

Interview Lotte – Lifestyle Politicus

Bernie Mag Tijdschrift /

Rookvrije Generatie

VERANTHOODINGEN INDIVIDUELE BESTUURSLEDEN

Bas van Weegberg – Voorzitter

Wat een jaar! Ik wil graag mijn moeder bedanken, maar natuurlijk ook alle zeven toppers waar ik dit jaar mee heb mogen delen. Jullie zijn de beste. Wat zijn de belangrijkste dingen die ik heb gedaan? Je leest het hieronder.

Voorzitter van de vereniging

Als voorzitter was het mijn taak ervoor te zorgen dat het bestuur als een geoliede machine opereert. Niet zonder enige trots kan ik jullie vertellen dat de groepsdynamiek en onderlinge verhoudingen het afgelopen jaar heel goed waren. Door regelmatig persoonlijke gesprekken te voeren en heel actief bezig te zijn geweest met het groepsproces heb ik het gevoel dat ik een bijdrage heb mogen leveren aan een jaar waar ieder bestuurslid beste uit zichzelf heeft kunnen halen ten goede van de vereniging.

Richting alle afdelingsbesturen, commissiepresidia en andere leden ben ik zo toegankelijk mogelijk geweest. Ik ben bij bijna alle afdelingen langs geweest en heb veel nieuwe DWARS'ers leren kennen. **DWARS 2020**

Eén van mijn grootste projecten van dit jaar was ongetwijfeld DWARS 2020. Er is veel energie gestoken in deze visie op DWARS in de toekomst en ben er trots op dat we dit stuk dit congres met jullie mogen bespreken. Om hiertoe te komen zijn er veel gesprekken gevoerd en activiteiten georganiseerd bij vijf verschillende afdelingen. We spreken de ambitie uit dat we samen gaan werken aan de grootste, meest inclusieve politieke jongerenorganisatie van het land met de beste scholing en de gezelligste activiteiten. Hier kunnen komende besturen mee aan de slag!

Zichtbaarheid van DWARS

De afgelopen tijd is DWARS regelmatig in de media gekomen met zowel creatieve als inhoudelijke uitspattingen. Verschillende opiniestukken zijn opgepikt, we zijn te horen en zien geweest op radio en tv en online hadden we een stevig bereik. Een wat minder inhoudelijke actie als de oproep voor een standbeeld voor Ronnie Flex bereikte veel mensen, maar ik kijk ook met trots terug op onze Beste Bestuurder-actie en de 'Vergroen ons onderwijs' campagne.

Buddy buddy

Voorgaande jaren had de voorzitter geen buddy-afdeling, maar sinds de oprichting van DWARS Limburg ben ik met veel plezier de contactpersoon vanuit het landelijk bestuur geweest voor onze meest zuidelijke afdeling. Ik heb geprobeerd het afdelingsbestuur zoveel mogelijk te ondersteunen en ben er trots op dat de afdeling vlot uit de startblokken is gekomen. Complimenten aan Lotte, Yaela, Kasper en Selma!

Dankbaar

Het was een enorme eer om een jaar lang jullie voorzitter te mogen zijn. Ik heb een geweldig leuk jaar gehad, waarin ik veel heb kunnen leren en hopelijk iets heb bij kunnen dragen. Het was een jaar waar we ons samen hebben ingezet om DWARS beter op de kaart te zetten en te werken aan de toekomst van onze vereniging. Het had niet gekund zonder de inzet van jullie allemaal. Daar wil ik jullie graag ontzettend voor bedanken!

Rosanne Groot – Internationaal Secretaris & Vicevoorzitter

Wat een pracht van een jaar heb ik mogen doorbrengen met 7 fantastische mede-bestuursleden! Ik ga jullie missen, maar we gaan wel een keer naar Cats, the Musical met z'n allen. Hieronder probeer ik kort en bondig (wat niet helemaal gelukt is) te laten zien wat ik heb gedaan met mijn jaar als DWARS bestuurslid. Alvast mijn excuses aan de mensen die denken dat ik ook dit keer mijn verantwoording op rijm zal gaan doen (of zingen, of in gebarentaal ofzo).

DWARS organiseerde de FYEG General Assembly in Utrecht

130 Europese jongeren hebben we mogen verwelkomen in Utrecht tijdens de FYEG General Assembly in mei en wat een evenement was het! Het begon met twee dagen serieuze zaken. Tijdens deze dagen zijn allebei onze resoluties aangenomen. Onze license-to-heal resolutie werd unaniem aangenomen en we ontvingen zeer veel positieve reacties hierop. Na jaren non-stop getrek van elk van mijn voorgangers is het dan dit jaar ein-de-lijk gelukt: FYEG heeft een officiële resolutie aangenomen over het conflict Israël-Palestina. We hebben een compromis moeten sluiten in de vorm van een notificatie aan het einde van de resolutie dat de Duitse jonge groenen zich distantiëren van deze resolutie. Verder is het hele proces soepel verlopen en we onderhouden nog steeds een goede relatie met de andere organisaties. Ik wil al mijn voorgangers ontzettend bedanken voor jullie onuitputtelijke werk (werkgroepen, bezoeken, lobbywerk, resoluties) op dit onderwerp want het heeft allemaal geleid tot deze prachtige resolutie.

Helaas hebben we ook afscheid moeten nemen van Kim en Frank die dit jaar niet meer deel uit zullen maken van het FYEG bestuur. Kim en Frank: bedankt voor al jullie werk!

Op de andere twee dagen was het feest! Zo'n 25 DWARS'ers hebben kunnen zien hoe 30 jaar FYEG feestelijk

gevierd werd met o.a. bijdragen van Bram van Ojik, Ska Keller, Merijn Oudenampsen en vele anderen. Natuurlijk ga ik deze kans aangrijpen om alle DWARS'ers in het zonnetje te zetten die zo keihard hebben meegelopen om dit evenement tot een succes te maken. De GAcie bestaande uit Iris, Aafke, Benthe en Emile, hebben zich 10 slagen in de ronde gewerkt en ik kan ze daarvoor niet genoeg bedanken. Ook dank aan de rest van het bestuur die tijdens het evenement nog geholpen heeft!

DWARS DeleGAtie

We zijn dit jaar succesvol begonnen met een scholingsproject gericht op het verkrijgen van skills die nodig zijn bij het onderhandelen op internationaal niveau. De DeleGAtie bestond dit jaar uit 13 mensen en is goed beoordeeld. De deelnemers en de GAcie hebben verbeterpunten aangedragen waardoor we denken dat het een goed idee is dit project ook volgend jaar weer aan te bieden.

DWARS naar Bordeaux

In het voorjaar was er weer een internationale reis en dit keer gingen we naar Bordeaux! Opnieuw is er een Reisco samengesteld en dit keer in de vorm van Lisanne en Mark. In de voorbereiding hadden we veel struggles als het aankwam op het regelen van geschikt vervoer waardoor de aanmelding ook wat achterliep en tegen viel. Uiteindelijk hebben we dat opgelost door de eerste #dwarsroadtrip te organiseren en kon iedereen die wilde ook meegaan. Dank aan de Reisco en onze DWARS chauffeurs die er een top reis van gemaakt hebben!

DWARS en DDA

Nieuw dit jaar was de samenwerking tussen DWARS en Democracy Development Abroad. Dit is een stichting gelieerd aan GroenLinks die democratie in het buitenland bevordert (it's in the name). Aafke mocht mee naar Marokko om te helpen een jonge Groene politieke organisatie daar op te richten. We hebben gasten uit Libanon, Tunesië en Marokko mogen verwelkomen tijdens de GA dankzij DDA en binnenkort mag er een DWARS'er op stage naar Belgrado, Servië gefinancierd door DDA. Tijdens de overdracht zal ik extra aandacht besteden aan het contact met DDA zodat we deze goede samenwerking kunnen voortzetten.

DWARS en internationale DWARS'ers

Dit jaar heb ik erg mijn best gedaan om 'Internationaal' zichtbaarder te maken binnen DWARS. De GA naar Utrecht halen, het organiseren van DeleGAtie en het geven van een informatieve sessie op het DWARS Wintercongres zijn daar duidelijke voorbeelden van, maar het ging verder dan dat. Meer DWARS'ers dan ooit zijn actief binnen FYEG, gaven zich op voor FYEG evenementen, gaven zich op voor andere internationale projecten die wij hebben gepromoot of toonde interesse voor de internationale activiteiten van DWARS.

DWARS 2020

Er staat een zeer uitgebreide en ambitieuze paragraaf over internationaal in DWARS 2020. Door gesprekken met jullie, mijn voorganger Iris, en mensen buiten DWARS hebben we nu een duidelijk plan hoe DWARS op internationaal gebied er voor staat in 2020. Voor mijn opvolger heb ik ook een uitgebreider document geschreven met stappen die gezet kunnen worden om daar te komen. Samengevat: JD'ers kunnen jaloers zijn op de internationaliteit van DWARS tegen die tijd!

DWARS: mijn andere activiteiten

Op Internationaal gebied valt er nog genoeg te vertellen, maar ik zal ook even kort iets zeggen over mijn andere activiteiten binnen DWARS van dit laatste half jaar. 'De Toekomst is Vrouw' en de campagne 'Vergroen ons onderwijs' waren daarbij wel de uitschieters. Op Internationale Vrouwendag hebben we een super interessant evenement georganiseerd waarvan ik hoop dat het volgend jaar navolging krijgt. De campagne 'Vergroen ons Onderwijs' is net van start gegaan in samenwerking met Fossil Free en de Jonge Klimaatbeweging, maar ik hoop dat de studentenraadverkiezingen dit jaar over meer gaan dan stopcontacten en fietsenrekken!

Nol van Gerven – Politiek Secretaris

In Groningen, tijdens de warme zomer van 2017, begon het allemaal. Nu is het weer zomer, en is het voorbij. Dit jaar was zo veelzijdig als de seizoenen, maar twee dingen bleven altijd hetzelfde: we werkten vol passie aan onze vereniging en dat deden we samen. Ik heb er enorm van genoten. Medebestuurders en alle DWARSers die dit jaar op welke manier dan ook hebben bijgedragen aan deze mooie vereniging: bedankt!

Politiek

In het tweede halfjaar heb ik grofweg twee doelen gehad: meer bezig zijn met het laten horen van ons DWARS geluid, en het versterken van de interne discussie. Het eerste is vanzelfsprekend een gezamenlijk project: ik heb een aantal artikelen geschreven samen met andere bestuursleden of met commissies. Daarnaast hebben Robert, Bas, Rosanne en ik vaak in verschillende samenstellingen afgesproken voor het plannen van campagnes en acties, en het schrijven van statements, persberichten en opinieartikelen.

Externe Contacten

Extern heb ik, naast vele anderen organisaties, vooral veel contact gehad met de Jonge Klimaatbeweging. Deze

organisatie is relatief nieuw, maar heeft al een groot netwerk van jongerenorganisaties aan zich weten te binden én zit aan tafel bij de onderhandelingen voor het klimaatakkoord. Via hen hebben we op het hoogste niveau kunnen pleiten voor een groen en sociaal akkoord, en ik hoop dat een nieuw bestuur dat ook doorzet. Daarnaast bieden we met hen en een aantal andere jongerenorganisaties het manifest 'Vergroen ons Onderwijs' aan in de Kamer, en blijft onze samenwerking met de NJR goed: wij betalen contributie en dragen bij aan hun netwerk. Zij bieden ons extra vergaderruimte en trainingen.

Interne Discussie

Intern was mijn belangrijkste doel om de inhoudelijke discussie beter te faciliteren. Hiertoe heb ik na een evaluatie de structuur van het Politiek Overleg volledig herzien. We gaan nu tijdens het overleg twee keer in groepen uiteen, in plaats van het hele overleg plenair te doen. Hierdoor is er meer ruimte voor creativiteit, kunnen we dieper op de inhoud in gaan en ook meer onderwerpen bespreken.

Inhoudelijke Commissies

Tot slot kan ik natuurlijk onze prachtige commissies niet onbenoemd laten. Ik heb in het tweede halfjaar minder tijd besteed het persoonlijk contact met de commissieleden dan voor het wintercongres. Dit vind ik enerzijds erg jammer, maar anderzijds heeft het me ook de ruimte gegeven om meer te doen op bovenstaande gebieden. Wel ben ik blij om te zien dat het met de meeste commissies erg goed gaat, en heb ik de laatste maand met de voorzitters en secretarissen van de andere commissies nagedacht over manieren waarop ze meer leden aan zich kunnen binden. Ik zou dan ook willen eindigen met een oproep aan iedereen die nog niet bij een commissie zit: word actief! Onze commissies zijn een fantastische leerschool. En voor je het weet, zit je in het landelijk bestuur.

Sigrid Oosterwegel – Secretaris

Dat was het dan. Een jaar lang heb ik me als secretaris ingezet voor DWARS en dat heb ik met veel plezier gedaan. Ik krijg nu al heimwee. Hieronder zal ik vertellen wat ik tussen het Winter- en Zomercongres zoal heb uitgespookt.

Communicatie

Ik heb samen met enkele leden die de notulenspin ontvangen de notulen in een nieuw jasje gestoken waardoor deze nu beter leesbaar zijn. Om ervoor te zorgen dat meer leden de notulen lezen deel ik de notulen nu ook op een kanaal in Slack.

De communicatie met de kandidatencommissie, zoekcommissie en Raad van Advies verliep over het algemeen vrij soepel. Met de Raad van Advies hebben we een avond samengezeten om afspraken te maken en te weten wat we van elkaar verwachten om zo de samenwerking te bevorderen.

Medewerker

Onze medewerker Sonja heeft een nieuwe baan gevonden! Super voor Sonja, maar wij moesten op zoek naar een nieuwe medewerker. Gelukkig vonden we snel een geschikte nieuwe medewerker die door Sonja en mij is ingewerkt. Na opstartproblemen met de instellingen van het ledensysteem is de ledenadministratie weer vlot gaan lopen. Verder komt Wouter nadat hij de Nacht van de Vluchteling heeft gelopen notuleren op het Zomercongres, dat zegt genoeg denk ik. Naast zijn werk voor DWARS is hij Statenlid voor GroenLinks Gelderland, ZZP'er en werkt hij sinds kort ook één dag in de week bij wetenschappelijk bureau de Helling.

Congresorganisatie

De proef met een congrescommissie is wat mij betreft zeer geslaagd. Met twee DWARS'ers die ervaring hebben in het organiseren van een congres, iemand van de organiserende afdeling, de secretaris en de penningmeester heb je naar mijn mening een 'dreamteam' voor het organiseren van congressen. We hebben dan ook een mooi Wintercongres neergezet en ik heb er vertrouwen in dat dit ook een mooi Zomercongres wordt. Ik wil de congrescommissie dan ook bedanken voor hun inzet.

Met aanzienlijk meer geld voor de organisatie van het congres was er ook meer mogelijk en hebben we deze bijzondere locatie gevonden. Naast locaties die bij de huidige positie van DWARS passen kunnen er nu meer leden naar het hoogste orgaan van de vereniging komen, er meer leden blijven slapen en is de catering bovendien veganistisch. Mooi toch.

Privacy

Ik heb me sinds het Wintercongres bezig gehouden met het verbeteren van de privacy en veiligheid van DWARS. Samen met onze medewerker ben ik in gesprek gegaan met de 'privacy officer' die GroenLinks heeft ingehuurd om de pijnpunten op dit gebied te ontdekken en te verhelpen. Aan de hand van dit gesprek heb ik een actielijst opgesteld van zaken die aangepakt moesten worden. Die punten ben ik stapsgewijs gaan doorvoeren. Daarnaast heb ik regelmatig contact gehad met de medewerker van GroenLinks die zich met de privacy bezig houdt om telkens te evalueren wat we al goed doen en wat nog beter kan. Ook heb ik geprobeerd de commissie Privacy & Technologie te betrekken bij dit proces. Ik denk dat we flinke stappen hebben gezet, maar het kan natuurlijk altijd nog beter.

Buddyafdelingen

Ik ben dit jaar meerdere keren langs geweest bij mijn buddy-afdelingen Utrecht en Arnhem-Nijmegen. Ook via de digitale kanalen heb ik regelmatig contact met ze gehad en heb ik ze gevraagd advies gegeven. Hierdoor heb ik de afdelingen beter leren kennen, wat ik erg leuk vond. Ik wil ze in ieder geval een compliment geven voor hun harde werken van het afgelopen jaar.

Aafke Belterman – Penningmeester

Ik heb me het afgelopen jaar met veel plezier ingezet voor deze mooie vereniging. Het was een druk en soms ook stressvol jaar en ik heb nog nooit zo weinig kunnen voetballen of dansen, maar het was het helemaal waard. Dank aan alle DWARSers, jullie hebben dit jaar heel mooi gemaakt!

Algemeen

Ik heb mijn vaste taken steeds nauwkeurig en tijdig uitgevoerd. Ik heb geprobeerd goed te communiceren met indieners van declaraties over een (gedeeltelijke) afkeuring. Ik ben zo bereikbaar en toegankelijk mogelijk geweest voor vragen en feedback. Het contact met de afdelingspenningmeesters, de penningmeesters van andere PJO's, de kascommissie en de financiële afdeling van GroenLinks was naar mijn mening goed.

Afdelingsrekeningen

Er zijn rekeningen geopend voor bijna alle afdelingen. Ik heb de benodigde infrastructuur zorgvuldig opgezet. Afdelingen met een geldige kascommissie kunnen inmiddels gebruik maken van de eigen rekening. De financiële onafhankelijkheid van de afdelingen is hierdoor vergroot, tegelijkertijd is de controle van de afdeling op de afdelingspenningmeester toegenomen door instelling van een kascommissie. Ik vond het heel fijn om dit jaar de afdelingspenningmeesters zoveel te zien, hopelijk wordt dit goede contact voortgezet.

Huisvesting en pandbeheer

Ik heb grondig onderzoek gedaan naar de huisvesting van DWARS. Ik heb mijn best gedaan om met het onderzoek zo goed mogelijk te informeren, het is nu aan het congres om hier verder over te beslissen. Er zijn geen veranderingen geweest in de regels m.b.t. het pandbeheer het afgelopen jaar, er hebben zich ook geen problemen voorgedaan. Er is wel geïnvesteerd in het geven van een plek aan het fysieke archief van DWARS, en in bureaustoelen zodat bij alle bureaus in de bestuurskamer een bureaustoel staat.

Congressen

Ik heb dit jaar drie mooie congressen helpen organiseren. Bij de organisatie van de DWARS congressen heb ik een fijne samenwerking gehad met Sigrid en de rest van de congrescommissie. Het helpen organiseren van het congres van de FYEG was niet altijd goed voor mijn gemoedstoestand, maar het meemaken ervan was een vrij unieke ervaring die ik niet had willen missen.

Kascommissie

Ik ben heel blij met de goede adviezen van de kascommissie. Met een aantal daarvan ben ik aan de slag gegaan. Zo heb ik het beleid rondom reiskostenvergoeding aangepast aan het advies van de kascommissie, neem ik graag het beleid m.b.t. benzinekosten vergoeding over en heb ik beleid rondom bedanken geschreven. Hopelijk kan mijn opvolger met de rest van de adviezen aan de slag.

Buddy-afdeling

Hoewel ik dit half jaar minder langs ben geweest bij mijn buddy-afdeling Groningen dan in de eerste helft van het jaar, hebben we goed contact gehouden. Ik geloof dat ze me goed wisten te vinden als ze vragen hadden en daar ben ik blij om. Jullie zijn een sterke afdeling, ga zo door!

2017

Het financieel jaar 2017 is goed afgesloten. Ondanks dat er meer is uitgegeven dan begroot gaat er toch 15000 naar de reserves, voornamelijk door een grotere toename van contributies dan werd verwacht. Lees meer hierover in de verantwoording van de jaarrekening.

Lotte Kars – Scholing & Activiteiten

Toen ik begon aan het bestuursjaar was ik nog een groentje binnen DWARS, inmiddels heb ik DWARS leren kennen als een hele fijne, open vereniging waarin ik mij heel erg thuis voel. Ook al voelt het nog maar kort geleden dat ik het stokje overnam van mijn voorganger, het is nu alweer tijd om afscheid te nemen. Na een fijne overdracht ben ik hard aan de slag gegaan. Hieronder zal ik toelichten waarmee ik mij het afgelopen jaar heb beziggehouden.

Scholing

Nadat TRAJECT2018 tot een succesvol einde is gebracht is de trajectgroep doorgestart met een nieuw traject: DWARS Op Weg. In vijf trainingdagen zijn verschillende aspecten over leidinggeven in een politieke organisatie aan bod gekomen waardoor de deelnemers zichzelf hebben kunnen ontwikkelen en dit kunnen toepassen binnen DWARS. De eerste editie van het traject is inmiddels afgerond, en is heel goed geëvalueerd door de deelnemers, het traject kreeg gemiddeld een 8,5.

Samen met Anne heb ik dit bestuursjaar een tweede politieke ontgroening georganiseerd. We hebben deze keer een kennismaking met de organisatie en kennismaking met de DWARS politiek toegevoegd aan het traject. Afgelopen jaar is het kader op verschillende manieren geschoold. Zo heb ik samen met Anne invulling gegeven aan de trainingen tijdens het afdelingenweekend en heb ik trainingen geregeld voor de Voorzittersoverleggen en het Politiek Overleg. Daarnaast heb ik de kaderdag georganiseerd, tijdens deze dag kregen de kaderleden een training en was er ruimte voor uitwisseling tussen de verschillende organen van DWARS. Ook ben ik met Anne aan de slag gegaan met de inwerkperiode voor nieuwe afdelingsbesturen.

Samen met de Scholingscommissie heb ik de DWARS kampioenschappen en verschillende mooie scholingsavonden georganiseerd. Helaas moesten we de winterschool vanwege gebrek aan aanmeldingen afblazen. Vanwege het afblazen van de Winterschool en het schrijven van DWARS2020 hebben we goed gekeken naar wat er binnen DWARS nog nodig is op het gebied van scholing en hoe de scholingscommissie hiermee aan de slag kan. Op het moment van schrijven zijn we bijvoorbeeld bezig met het opzetten van een masterclass en gaan we kijken hoe dat bevalt.

Rond het wintercongres, toen ik mijn tussenverantwoording schreef, waren de nieuwe trainers van de Academy net van start gegaan. Inmiddels hebben zij trainingen gegeven en zijn we bezig met het maken van een goede basis voor de trainers die in september geworven zullen worden. Samen met de trainerspool heb ik de visie voor de Academy in DWARS2020 opgesteld, de aankomende jaren zal de Academy zich blijven professionaliseren.

Activiteiten

In samenwerking met de bijzondere activiteitencommissie zijn er verschillende activiteiten georganiseerd zoals de Pubquiz en Het Fabuleuze Feestdagen Festijn. Daarnaast komen er nog mooie dingen aan, zoals het zomerkamp. Houd de agenda dus goed in de gaten!

Het afgelopen jaar heb ik het Nieuwjaarsgala georganiseerd, het gala werd goed bezocht en ik kijk terug op een geslaagde avond. Traditiegetrouw is er een veiling geweest waarmee er geld is opgehaald voor schuldhulpmaatje. Ook heb ik mij beziggehouden met de DWARS X borrels, ik kijk terug op zeer geslaagde avonden ook al was de ene keer de opkomst groter dan de andere keer.

Afdelingsbuddy

Na het toetreden van Robert tot het bestuur is er wat gewisseld met afdelingsbuddy's en is Leiden-Haaglanden overgenomen door Rosanne, daardoor heb ik meer tijd gehad voor mijn andere buddy: Wageningen. Ik ben bij hen lang geweest en via de elektronische wegen heb ik contact met hen geprobeerd te houden en hen ondersteund waar nodig.

Algemeen

Graag wil ik de scholingscommissie en de bijzondere activiteitencommissie bedanken voor al hun steun dit jaar. Daarnaast was de hulp van de trajectgroep onmisbaar in de organisatie van TRAJECT2018 en DWARS Op Weg, waarvoor dank! Ook wil ik de trainers van Academy bedanken voor hun inzet tijdens dit jaar.

Als laatste ben ik heel dankbaar voor de steun en hulp van de rest van mijn bestuur, wat hebben we een fantastisch jaar gehad! Dat zou overigens niet kunnen zonder alle DWARS'ers die DWARS DWARS maken.

Anne van Gemst - Organisatie & Leden

Lief congres,

Wat een jaar! Vele uren op de Oude Gracht, veel pizza's en roti's en een hele hoop successen, plezier en geleerde lessen. Ik ben trots op dit jaar, op wat er binnen mijn post gebeurd is en op mijn bestuur.

Afdelingen

Afdelingen waren een van mijn hoofdbezigheden dit jaar. Ik heb de verantwoordelijkheid voor de afdelingen zoveel mogelijk ondersteunend ingevuld. Hierbij heb ik ingezet op scholing van afdelingsbesturen en makkelijke contacten. Samen met Lotte heb ik een inwerktraject ontwikkeld, dat nu (ten tijde van het congres) in volle gang is. Onze nieuwe afdelingsbesturen krijgen een goede overdracht en een speciale training om meteen met de wind in de zeilen te kunnen beginnen. Daarnaast was het afdelingenweekend een enorm succes. Hoewel er logistiek wat minpuntjes waren, hebben we met zijn allen heel veel geleerd en elkaar goed leren kennen. Het was een heel leuk weekend. Ook heb ik het afdelingenhandboek grondig herzien en geüpdatet. Hieruit kunnen nieuwe afdelingsbesturen en afdelingen die een steuntje in de rug nodig hebben, putten. De belangrijkste winsten op het gebied van afdelingen is daarnaast het Voorzittersoverleg, dat ik dit jaar gestart ben. Het voorzittersoverleg ben ik dit jaar gestart en het heeft, mijn inziens, sterk bijgedragen aan de wederzijdse betrokkenheid tussen afdelingen en het landelijk bestuur. Met de toename van scholing voor de afdelingen, de ingezette trend van decentralisering van activiteiten en het openen van eigen rekeningen voor afdelingen kunnen we spreken van een grote professionaliseringsslag van de afdelingen.

Diversiteit

DWARS en diversiteit, het blijft een moeilijke kwestie. Het overgrote deel van onze leden is wit en hoogopgeleid. Een groot deel woont in de Randstad. Ook was er aan het begin van mijn bestuursjaar sprake van een serieuze oververtegenwoordiging van mannen in het Kader. Dat laatste is inmiddels veranderd. Met de beëdiging van nieuwe kaderleden op het wintercongres en een aantal bestuurswissels op afdelingsniveau, is er nu een kleine meerderheid vrouwen. Hoewel dit het geval is, is er op activiteiten soms nog steeds sprake van een flinke oververtegenwoordiging van mannen als het om spreektijd gaat. Tijdens de training die ik op de Kaderdag gegeven heb, heb ik hieraan aandacht besteed. Deze training ging over diversiteit en inclusiviteit. De training werd goed ontvangen en ik ben ervan overtuigd dat het een heel belangrijke stap was in ons diversiteitsbeleid. Inclusiviteit komt namelijk niet alleen van bovenaf maar zit in alles: hoe we met elkaar praten, wie nieuwe leden zien als vertegenwoordigers van DWARS, waar en hoe we onze vacatures uitzetten en of iedereen mee kan doen. Door hier de afdelingen, commissies en andere gremia in mee te nemen, komt de inclusieve benadering hopelijk overal terecht. Zonder inclusiviteit kunnen we diversiteit ook vergeten.

Hoewel vrouwen in opmars zijn, blijkt uit de kadermetingen dat personen van kleur nog altijd sterk ondervertegenwoordigd zijn. Tijdens mijn bestuursjaar is het percentage wel toegenomen, maar het kan nog veel beter. De inclusieve benadering moet doorgezet worden. Dit geldt ook voor mensen met een praktische opleiding en DWARS'ers in landelijke gebieden.

Promotie

In mijn bestuursjaar heb ik bij promotie op twee zaken gelet: inclusiviteit en duurzaamheid. Bij het kiezen van promotiemomenten van DWARS, heb ik samen met mijn bestuur gelet op het aanspreken van doelgroepen die nog niet goed vertegenwoordigd zijn binnen DWARS. De campagne rondom Ronnie Flex is daar een goed voorbeeld van. Bij de zomertour is er een toename van het aantal HBO's dat we bezoeken. Dat neemt niet weg dat er nog steeds een bias is voor hoger onderwijs. Samen met de andere PJO's zoeken we naar een manier om MBO's mee te nemen in ons gemeenschappelijk doel van jongeren politiek actief maken. Met dit project gaat mijn opvolger verder. Wat betreft promotiemateriaal heb ik gekozen om volledig over te gaan op duurzaam. Waar dat kon heb ik dit in materiaal gedaan en anders gekozen voor producten die lang mee gaan en vaak gebruikt kunnen worden. Producten die snel tussen het vuilnis belanden of snel kapot gaan, heb ik uit ons assortiment geschrapt of vermeden. Ook heb ik bij de inzet van promotiemateriaal steeds de afweging gemaakt of het materiaal het doel ondersteunde. Het was me een eer en ik heb genoten. I love you, DWARS!

Robert Lagestee - Campagne & Communicatie

Aangezien ik me pas halverwege het afgelopen jaar bij het bestuur voegde moest ik gelijk een hogesnelheidstrein bijhouden. Dat was in het begin best lastig, niet alleen omdat ik niet erg hard kan rennen, maar ook onder andere omdat mijn functie niet bepaald een vaste vorm had. Toch heb ik, mede dankzij de ondersteuning die ik in het begin van de rest van het bestuur kreeg, de functie meer vorm kunnen geven, heb ik doelen kunnen opstellen en heb ik deze doelen kunnen verwezenlijken. Het was een wilde en geweldige rit.

Gemeenteraadscampagne

De grote knaller was natuurlijk de Gemeenteraadscampagne. 130 DWARSers waren verkiesbaar en 36 daarvan zijn verkozen - sommigen zelfs met voorkeursstemmen. Aangezien we deze kandidaten niet op alle fronten allemaal vanuit landelijk konden ondersteunen hebben we besloten we een bottom-up campagne te voeren en dus ondersteuning te bieden aan de afdelingen in de vorm van onder andere templates voor afbeeldingen, de online stemkaart en flyers. Samen met de Campagnecommissie heb ik wel de hoofdlijn van de campagne kunnen zetten en hebben we onder andere een prachtig campagnefilmpje geproduceerd dat zelfs door onze zuiderburen van Jong Groen is geïmiteerd (écht, zoek maar op!). Kortom, de verkiezingen waren een enorme winst voor DWARS. We hebben nu een netwerk van DWARSse raadsleden en na de volgende verkiezingen hoop ik dat we hier ook DWARSse netwerken uit andere organen aan kunnen toevoegen. Ten slotte zal ik mijn opvolger nog de benodigdheden geven om de herindelingsverkiezingen in november een even groot succes te maken.

Communicatie

Het is vanaf het begin af aan mijn doel geweest om de functie Campagne & Communicatie meer vorm en een duidelijker doel te geven. Daarom was één van de grootste projecten die ik heb ondernomen het ontwikkelen van een communicatiestrategie. Hierin zijn doelgroepen, interne en externe communicatie en het (social)mediabeleid opgenomen. Door dit te doen heb ik een DWARSse boodschap voor de lange termijn kunnen ontwikkelen die op verschillende manieren naar verschillende doelgroepen gecommuniceerd kan worden. Zo kan DWARS zich in de toekomst optimaal profileren - intern en extern.

Media

We hebben in de afgelopen periode ook meerdere pogingen gedaan om aandacht van de media te vergaren. Sommigen waren succesvol, zoals de Ronnie Flex actie en de Beste Bestuurder verkiezing, en anderen waren helaas minder succesvol. Door te leren van deze successen en tegenvallers hebben we een nieuwe mediastrategie kunnen ontwikkelen die op de lange termijn ingezet kan worden en zal voornamelijk gericht zijn op het vergaren van relevantie, focus en expertise op bepaalde onderwerpen.

Vergroeningscampagne

De campagne Vergroen Ons Onderwijs hebben we zo gevormd zodat het een goed voorbeeld is van de nieuwe manier waarop we campagnes wilden aanpakken. Allereerst ben ik blij dat we een breed en enthousiast netwerk hebben weten creëren dat ons in de toekomst kan steunen. Dit is onze eerste stap in een groter geheel. Met deze stap betreedt DWARS de wereld van divestment en kunnen we over een lange termijn werken aan expertise en relevantie op alles wat hiermee te maken heeft.

Fryslân

Ik nam het afdelingsbuddyschap van Afdeling Fryslân van Rosanne over. Ik ben drie keer langs geweest en heb de afdeling met behulp van de nieuwe richtlijnen geholpen met hun bestuursoverdracht. Verder heb ik me naar het bestuur opgesteld als een vraagbaak en schakel tussen hen en het landelijk bestuur.

VERANTWOORDING HOOFDREDACTEUR OVERDWAR

Lief DWARS,

De afgelopen maanden heeft de redactie van OverDWAR een wisselende bezetting gehad, waardoor ook de gepubliceerde content pieken en dalen kende. Dit had te maken met de roerige periode rond de gemeenteraadsverkiezingen, waarbij veel vaste redacteurs andere verantwoordelijkheden op zich namen. Daarnaast kon ik vanwege planningsperikelen niet altijd aanwezig zijn bij het Politiek Overleg, hetgeen rechtstreeks te merken was in de mate waarin commissies bijdragen leverden aan ons ledenblad.

Ondanks deze lagere publicatiefrequentie hebben we wat mij betreft voldoende kwalitatieve stukken weten uit te brengen die de discussie én de uitwisseling binnen de vereniging ten goede kwamen. Naast de reguliere content is OverDWAR weer twee themaseries rijker: één over [cultuur](#), en één over de [verkiezingen](#) van dit voorjaar. Wie benieuwd is naar onze lezersaantallen kan helemaal losgaan met de statistieken onderaan deze verantwoording.

Naast de gebruikelijke redactionele taken heb ik mijn laatste maanden als hoofdredacteur besteed aan het afronden van mijn witboek, en het bijstaan van de kandidatencommissie en zoekcommissie in hun zoektocht naar een geschikte opvolger. Ten tijde van het zomercongres bevat het witboek een hoofdstuk speciaal voor hoofdredacteurs, en een stappenplan voor redacteurs voor het schrijven, corrigeren en publiceren van artikelen namens OverDWAR.

Verder heb ik op verzoek van enkele redacteurs binnen de redactie een aantal trainingen georganiseerd, om zo de kweekvijver-functie van OverDWAR te versterken. Hoewel dit nog niet zo structureel is geïntegreerd in de redactievergaderingen als ik zou willen, heeft dit wel gezorgd dat er meer samenwerking en (kennis)uitwisseling plaatsvindt tussen redacteurs onderling.

Zoals velen van jullie weten komt er dit zomercongres na twee bestuursjaren als OverDWAR-hoofdredacteur dan toch echt een einde aan mijn tyrannie over ons ledenblad. Ik wil iedereen (maar natuurlijk stiekem vooral mijn redactie) bedanken voor de prettige samenwerking en het eeuwige vertrouwen. Gelukkig staat er een enthousiaste en capabele opvolger klaar om mijn hoofdredacteurschap over te nemen, en ik wens Meia dan ook succes met de verkiezing. Ik weet zeker dat OverDWAR onder haar leiding alleen maar beter zal worden.

Tot slot wil ik jullie allen uitnodigen om zelf bij te dragen aan ons ledenblad. OverDWAR is momenteel op zoek naar nieuwe redacteurs, maar verwelkomt ook altijd eenmalige bijdragen. Dus stuur jouw mening, teken-/schrijf-/fotografeer-/film-/komedietalent of geniale (idee voor een) artikel op naar over@dwars.org, en ga de geschiedenisboeken in als OverDWARSe auteur!

Groetjes, Lynn

VERANTWOORDING RAAD VAN ADVIES

Samenvatting:

- Vaker vergaderd (een keer in de drie weken) om tijdig relevante adviezen te kunnen geven
- Koffiegesprekken om bestuursleden te leren kennen en te motiveren
- Kwartaalgesprek om functioneren van het bestuur te bespreken

Lief congres,

Na een halfjaar wil de RvA graag vertellen over wat we hebben gedaan voor DWARS. Ten eerste hebben we de hoeveelheid vergaderingen verhoogd van eens in de maand naar éénmaal in de drie weken, zodat we advies op tijd aan het bestuur door kunnen geven. In deze vergaderingen bespraken we de notulen en andere zaken waarop we werden gevraagd of we het zelf nodig vonden om advies te leveren. Om de band tussen het bestuur en de RvA te verbeteren hebben wij ingezet op persoonlijke communicatie, waar meer telefonisch feedback wordt gegeven in plaats van enge mailtjes vol kritiek. Ook hebben we met het hele bestuur en RvA samengezeten om onze relatie te bespreken.

Ten tweede hebben we begin februari koffiegesprekken gevoerd met de bestuursleden. Het doel was enerzijds om inzicht te krijgen in het functioneren van het bestuur en de onderlinge verhoudingen. Anderzijds waren de gesprekken bedoeld als een moment van reflectie op het eerste halfjaar en om inspiratie aan te wakkeren voor het volgende halfjaar.

De koffiegesprekken werden opgevolgd met een kwartaalgesprek, wat gezien kan worden als een 'functioneringsgesprek' bij afwezigheid van het congres. Hier hebben wij een uitgebreid verslag over geschreven, waarin we onder andere ingingen op het gebrek aan actievoering en media-aandacht voor DWARS. Het bestuur zegt zich te herkennen in het advies en lijkt hier gevolg aan te geven.

De RvA heeft het als een uitdaging ervaren dat niet altijd duidelijk was of onze adviezen goed ontvangen werden en of deze opvolging kregen. Wij willen het komende bestuur dan ook graag alvast meegeven dat terugkoppeling een belangrijk aspect is van een vruchtbare samenwerking.

Een voorbeeld van goede samenwerking tussen de RvA en het bestuur is de manier waarop de RvA werd betrokken bij het verbeteren van het functioneren van het Politiek Overleg. Ook vinden we het prettig dat na overleg de bestuursnotulen voor ons beter te begrijpen werden. Wij denken dat deze punten sterk verbeterd zijn dit jaar. Verder merkten we dat er meer aandacht was voor actievoering na ons kwartaalgesprek.

Ten slotte willen we kort aanstippen dat de RvA er voor ieder lid van DWARS is. Als je iets kwijt wilt over het beleid dan kan je ons altijd bereiken. Helaas gaan twee leden ons dit congres verlaten. Wij wensen Julia en Emma heel veel succes met hun kandidatuur voor het bestuur. Verder danken we het aftredend bestuur voor al hun inzet en hopen op een mooie vervolging van het jaar voor DWARS!

Groetjes,

Raad van Advies

VERANTWOORDING KASCOMMISSIE

De Kascommissie 2017-2018 bestaat uit Ruben Keijser, Sybren Deuzeman en Ties Ammerlaan (voorzitter). De eerste controle was op 11 maart 2018. Hierbij heeft de kascommissie de jaarrekening en de financiële administratie van DWARS over 2017 gecontroleerd. De financiële administratie voor 5 mei 2017 was reeds gecontroleerd door de kascommissie 2016-2017 en dus heeft de kascommissie hier niet opnieuw naar gekeken. Vanuit het bestuur waren Aafke Belterman en Bas van Weegberg aanwezig. Bij de controle heeft de kascommissie geen grote ongeregelheden ontdekt. Toch ziet de kascommissie op een aantal fronten mogelijkheden tot verbetering. Deze zijn hieronder uitgewerkt.

Ook volledige reiskostenvergoeding zonder kortingskaart

Als iemand geen kortingskaart heeft, vergoedt de penningmeester maar 60% van de prijs van de reiskosten met openbaar vervoer. Het is een feit dat niet alle leden van DWARS een studenten-OV hebben en daarom automatisch over een kortingskaart beschikken. De kascommissie ziet de soms gedeeltelijke teruggave als een onwenselijke situatie. Daarom stelt de kascommissie voor dat de penningmeester altijd het volledige gedeclareerde bedrag van een lid vergoed. Hiervoor zijn de volgende argumenten:

- Iedereen kan natuurlijk een dal-voordeeluren abonnement afsluiten bij de NS, maar dit kost een lid 50 euro per jaar. Kan de vereniging dit wel van haar leden vragen?
- Door deze maatregel schrikt DWARS haar jongste leden, degenen die nog op de middelbare school zitten, af. Zij beschikken vaak niet over een kortingskaart.
- Ook voor niet (meer) studerende leden moeten DWARS activiteiten makkelijk bereikbaar zijn.
- Het gaat goed met GroenLinks en goed met DWARS, er is voldoende budget om deze extra 40% te vergoeden.

- Deze wijziging past binnen het HHR. Dat stelt namelijk: "Treinkosten worden
- altijd tegen het, voor het lid, laagst mogelijke tarief vergoed." (artikel 28, lid 4).

Vergoeding kortingskaart voor veelreizigers

Binnen het landelijk bestuur zijn er altijd bestuursleden zonder student-OV. Voor deze bestuursleden kunnen de reiskosten snel oplopen. Zo declareerde bijvoorbeeld de penningmeester in januari 2018 230 euro aan reiskosten. De kascommissie adviseert daarom om te onderzoeken of er voor bepaalde bestuursleden met veel reiskosten en geen studenten-ov een dal-vrij abonnement vergoed kan worden. Een dal-vrij abonnement kost 102 euro per maand en zou dus in het voorbeeld van de penningmeester de vereniging in januari al 128 euro hebben geschied.

Opvallende uitgaven van afdelingen aan etentjes

De kascommissie wil graag het congres op de hoogte brengen van het feit dat een significant deel van budget van afdelingen wordt uitgegeven aan etentjes. Zo gaf een afdeling bijna 200 euro uit aan een december-diner, organiseerde een andere afdeling een kookworkshop voor ruim 140 euro en organiseerde een derde afdeling een barbecue voor bijna 320 euro. De vraag is of deze uitgaven doelmatig zijn. De kascommissie vraagt het bestuur een mening te vormen over de wenselijkheid van deze uitgaven en hier, desgewenst, beleid op te formuleren.

Eenduidig beleid voor bedankjes commissies

De kascommissie vindt het niet meer dan normaal dat de organisatorische commissies, zoals de kandidatencommissie en de campagnecommissie, bedankt worden voor hun inzet voor de vereniging. Op dit moment is er alleen geen duidelijk beleid voor deze bedankjes. Hierdoor kan het voorkomen dat de ene commissie een bon ontving voor een diner à 100 euro en een andere vergelijkbare commissie 175 euro ontving voor een etentje en bordspellen. De kascommissie ziet graag een eenduidig beleid voor bedankjes, uiteraard afgestemd op de mate van inzet.

Beleid declaratie benzinekosten

Het is niet te voorkomen dat er ooit benzinekosten gedeclareerd moeten worden, bijvoorbeeld als er spullen naar een congreslocatie gebracht moeten worden. Echter, op dit moment mist er simpel en duidelijk beleid over hoe deze benzinekosten betaald worden. De kascommissie stelt voor dat DWARS een kilometervergoeding invoert voor de sporadische gevallen dat er van een auto gebruik gemaakt moet worden. Op basis van vergelijkend onderzoek stelt de kascommissie voor om een kilometervergoeding à 0,19 cent per kilometer in te voeren.

Professionalisering financiële afspraken met GroenLinks

Er lopen meerdere geldstromen tussen DWARS en GroenLinks. Deze zijn niet contractueel vastgelegd maar vinden plaats op basis van een vertrouwensband tussen beide partijen. De kascommissie adviseert het bestuur om deze afspraken wel op papier vast te leggen. Dit voorkomt namelijk onnodige discussies, bijvoorbeeld in financieel magere jaren. Voorbeelden van afspraken waar dit belangrijk bij is, zijn de jaarlijkse bijdrage van GroenLinks aan DWARS en de lening van DWARS aan GroenLinks.

Benutting kasreserve DWARS

Op 1 januari 2018 heeft DWARS een reserve van 131.077 euro. Het leeuwendeel van deze reserve wordt op dit moment uitgeleend aan GroenLinks. De kascommissie gelooft dat het tijd is om een deel van de reserves te investeren in onze vereniging. Het is zonde dat de reserves op dit moment niet gebruikt worden voor de groei en bloei van DWARS. Echter, over een gepaste invulling van een deel van de reserves kan niet over één nacht ijs gegaan worden. Daarom stelt de kascommissie voor dat de penningmeester een commissie bijeenroep van mensen met diverse achtergronden, maar met kennis van de financiering van de vereniging, om hier een plan voor te schrijven. Dit plan kan dan voorgelegd worden aan het volgende congres.

Verduidelijking jaarrekening

Om de jaarrekening volgend jaar extra duidelijk te maken adviseert de kascommissie om op de volgende zaken te letten:

1. Correcte administratie van de diverse reserveringsposten.
2. Correcte administratie van de verkopen van promotiemateriaal.
3. De rekening courant rekening van Delta Lloyd die DWARS niet meer heeft, staat nog steeds in de jaarrekening.
4. Uitsplitsen van verschillende posten zou voor meer overzicht zorgen. Bijvoorbeeld de resultaten voor de post scholing uit de "campagnes en actie" post halen.

Complimenten voor penningmeester

Tot slot complimenten voor de zorgvuldigheid van penningmeester Aafke. Ze zorgt voor een duidelijke administratie van afschriften en bonnetjes. Hierdoor creëert ze niet alleen voor zichzelf, maar ook voor de kascommissie veel overzicht. Daarnaast bewaakt ze ook haar eigen integriteit door haar eigen declaraties altijd door een ander bestuurslid te laten controleren.

NB: Het verslag van de laatste maanden van het penningmeesterschap van Aafke volgt in de dagkrant

VERANTWOORDING CAMPAGNECOMMISSIE

In juni 2017 gingen wij als team dat toen nog geheel uit vrouwen bestond met veel enthousiasme aan de slag met de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen in 2018. Al gauw waren we het eens over onze focus: het begeleiden van DWARSe kandidaten en het voeren van een campagne die zich richtte op jongeren en de gemeenteraad dichtbij jongeren bracht. Uit de evaluatie van de campagnecommissie 2017 kwam naar voren dat leden graag actiever en in een vroeger stadium betrokken zouden willen worden bij de campagne. Daar hebben we dit jaar, ook omdat het om lokale verkiezingen ging, veel nadruk op gelegd. We zijn in het najaar van 2017 bij zoveel mogelijk afdelingen langsgedaan, hebben een input moment gecreëerd op het wintercongres van 2017 en zijn in januari 2018 bij het afdelingenweekend aanwezig geweest om onze plannen te presenteren en feedback op te halen. Belangrijke zaken die naar voren kwamen uit deze ronde van input waren de vraag naar Engels materiaal voor internationale studenten, een uitleg over wat de gemeenteraad nu eigenlijk is voor minder politiek actieve jongeren, het gebruik van humor en beeldmateriaal, het aanpakken van lokale issues en een online campagne waarbij niet teveel materiaal wordt uitgedeeld. Deze input hebben we als campagneteam serieus genomen en uitgevoerd.

Op basis van deze input, onze eigen brainstorms en overleg met het campagneteam van GroenLinks hebben we een witboek voor de afdelingen opgesteld met do's en dont's voor campagnevoeren. We hebben veel geïnvesteerd in het contact tussen afdelingen van DWARS en GroenLinks om elkaar te kunnen versterken in de campagne. Voor de kandidaten hebben we een mini-traject opgebouwd, een netwerk gecreëerd en begeleiding in de persoonlijke campagne aangeboden. In februari hebben we een campagne kick-off georganiseerd.

Producten van onze campagne zijn een Engelstalige flyer, een Nederlandstalige flyer met een tekst over lokale issues per stad, een interactieve kaart met verkiesbare DWARSers, verschillende filmpjes over de gemeenteraad én over de sleepwet, heel veel memes die door ons ondergrondse leger aan Twitteraars verspreid werd (dank aan iedereen die hieraan heeft meegewerkt!) en een knaller van een overwinningsfeest bij Rabarber.

Een grote uitdaging voor ons was het groepsproces, doordat het team veel gewisseld heeft. We gingen incompleet en zonder bestuurslid van start, kregen te maken met ziekte en lange afstandsrelaties en als gevolg daarvan een schommelende teamsamenstelling. Een andere tegenslag was het feit dat we geen subsidie kregen toegewezen voor onze sleepwetcampagne. Daardoor hebben we deze in een afgeslankte versie uitgevoerd.

Ons budget van 5000€ hebben we niet opgemaakt. We hadden gedurende de campagne namelijk ook een aantal meevallers: binnen DWARS bleek zoveel talent te bestaan, dat we geen externen hoefden in te huren voor camerawerk of grafisch ontwerp. Het geld dat overblijft vloeit terug de vereniging in en wordt hopelijk door het bestuur aan een andere inhoudelijke campagne besteed.

Een korte terugblik op de hoogtepunten van onze campagne, enigszins in verkiezingsroes geschreven, vind je bij OverDWARS: <https://dwars.org/overdwars/historische-overwinning-dwars/>.

Bedankt dat wij jullie campagneteam mochten zijn.

Myrte, Lucas, Ellemieke, Elias, Maran, Robert, Noortje

FINANCIËEL JAARVERSLAG

In bijlage 1 vind je het financieel jaarverslag. Hieronder de verantwoording van de jaarrekening. Een korte toelichting bij één aspect van de jaarrekening: Onder de rubriek 'Activiteiten' is een aantal posten op één hoop gegooid zonder de afzonderlijke uitgaven per post aangegeven. 'Diversen' bestaat uit de posten stands (begroot 2000, uitgaven 3172), onvoorzien (begroot 1625, uitgaven 304), afdelingen (begroot 7500, uitgaven 6511) en OverDwars (begroot 1000, uitgaven 426). 'activiteiten' bestaat uit de posten commissies (begroot 1500, uitgaven 1290) en grafische vormgeving (begroot 2000, uitgaven 764).

Het financieel jaar 2017 heeft DWARS goed afgesloten. We hebben hard ons best gedaan om veel geld uit te geven, dat is voor een groot deel gelukt. Er is namelijk **€2064** meer uitgegeven dan begroot. Desondanks gaat er ruim **€15.000** (waarvan 2250 begrote reserveringen) naar de reserves. Dit komt door een aantal grote financiële meevallers die hieronder beschreven worden. Ook wordt een aantal tegenvallers beschreven.

FINANCIËLE MEEVALLERS:

Contributies: Opnieuw is het aantal (betalende) leden flink gestegen. Waar er €27000 was begroot, is er meer dan €37000 binnengekomen, ruim **€10000** meer dus.

- **Subsidie:** Ondanks de tussentijdse aanpassing van de begroting aan hogere inkomsten (door de toename in Tweede Kamerzetels van GroenLinks), hebben we alsnog ruim **€4000** meer subsidie ontvangen dan begroot.
- Op een aantal posten is minder geld uitgegeven dan begroot, dit zijn de volgende posten: kantoormedewerker (€900), kantoomateriaal (€300), telefoon (€400), grafische vormgeving (€1200), symposium (€600), TK campagne (€300), wintercongres (€100), onvoorzien (€1300), afdelingsbudget (€1000), OverDwars (€600), commissies (€200), projectgelden (€400).

FINANCIËLE TEGENVALLERS:

- **Accountant:** De accountantskosten waren in 2017 in totaal 3000, de helft van deze kosten (**€1500**) betreft de accountantskosten uit 2016, die GroenLinks vergeten was te boeken in 2016. Deze zijn daarom in 2017 geboekt.
- **Porto:** Er is dit jaar bijna **€2000** meer aan porto uitgegeven dan begroot. Door de grote instroom van nieuwe leden moest veel post verstuurd worden.
- **Ledendeclaraties:** DWARS groeit, dit heeft logischerwijs tot gevolg dat het aantal leden dat reist en de kosten declareert ook groeit. Het is daarnaast mogelijk dat meer mensen de weg naar de declaraties weten te vinden door het handige online formulier. Deze post is ruim **€2000** over budget heen gegaan.
- **Activiteiten & Scholing:** Normaal gesproken is er alleen een symposium in het najaar. Maar doordat het symposium van 2016 in het voorjaar van 2017 heeft plaatsgevonden moesten dit jaar twee symposia bekostigd worden. Het eerste symposium is uit de post symposium betaald. Omdat die post bijna op was is het tweede symposium betaald uit de post Activiteiten & Scholing. Deze post is ruim **€1900** over budget heen gegaan.
- **Huur stands:** Deze post betreft de zomertour. Na afloop van het jaar bleek dat bij de begroting van de zomertour rekening was gehouden met bijdragen van GroenLinks afdelingen, hier was ik niet van op de hoogte. Deze post is bijna **€1200** over budget heen gegaan.
- Op een aantal posten is wat meer geld uitgegeven dan begroot, dit zijn de volgende posten: declaraties bestuur (€185), website en e-mail (€100), zomercongres (€600), internationalisering (€400)

OPVALLEND:

In de jaarrekening is te zien dat er geen inkomsten zijn van donaties. Dit klopt niet. Dit jaar zijn €1900 aan donaties binnengekomen, GroenLinks is dit echter vergeten te boeken. Deze inkomsten zullen in 2018 worden geboekt.

HUISVESTINGONDERZOEK

In bijlage 2 van de congresreader vind je het huisvestingsonderzoek. Hieronder volgt het advies van het Landelijk Bestuur t.a.v. de huisvesting van DWARS.

Op het Wintercongres in 2017 heeft het bestuur de opdracht gekregen om onderzoek te doen naar de wenselijkheid van nieuwe huisvesting en om hierover verslag en advies uit te brengen. Het huisvestingsonderzoek is het product van deze opdracht. Naar aanleiding van dat onderzoek brengt het bestuur advies uit over de huisvesting van DWARS.

In het huisvestingsonderzoek is een lijst met eisen opgesteld waaraan de huisvesting van DWARS zou moeten voldoen. Er is geen acute situatie die DWARS ertoe noodzaakt te verhuizen. Wel is geconstateerd dat de huidige huisvesting aan enkele eisen niet voldoet. Dit betreft een kookgelegenheid en het huren van een ongedeelde pand. Dat de huidige huisvesting niet volledig voldoet aan de eisen betekent niet direct dat een verhuizing wenselijk is.

Ten eerste is het wellicht mogelijk dat enkele gebreken in de huidige huisvesting opgelost kunnen worden, hetzij door andere afspraken met GroenLinks te maken, hetzij door andere creatieve oplossingen te overwegen en hierin te investeren. GroenLinks is bezig met onderzoek naar de veranderingen die nodig zijn in het pand. Dit kan kansen scheppen, maar ook nadelig uitvallen. Daarom adviseert het bestuur om te proberen de huidige gebreken op te lossen in overleg met GroenLinks.

Ten tweede is de wenselijkheid van verhuizing naar een nieuwe huisvesting afhankelijk van de concrete optie van een nieuwe huisvesting. Wanneer er meer gebreken zijn (oftewel aan meer eisen niet wordt voldaan) bij een nieuwe huisvesting dan bij de huidige huisvesting, is een verhuizing niet wenselijk. Het congres kan eigenlijk pas beslissen over (de wenselijkheid van) een verhuizing wanneer er een concrete optie voorligt op het congres. Het bestuur adviseert het congres daarom om het bestuur de opdracht te geven om concrete alternatieve huisvestingsopties te onderzoeken die aan de eisen voldoen.

Met betrekking tot de eisen wil het bestuur het congres met nadruk adviseren om de eis van financiële houdbaarheid en de eis van lage pandbeheerskosten in geld, tijd en energie met en nodige realisme te benaderen en niet te snel als 'aan voldaan' te zien. Een pand beheren kost enorm veel tijd en energie die het bestuur goed voor andere zaken kan gebruiken. Financiële houdbaarheid is moeilijk in te schatten aangezien de politiek grillig is, daarom moet er specifiek aandacht zijn voor de financiële risico's.

Daarnaast wil het bestuur enkele andere overwegingen meegeven aan het congres. Gezien de huidige lage huurkosten gaat nieuwe huisvesting sowieso financieel nadelig uitvallen. Dit betekent niet direct dat verhuizing niet wenselijk is, maar het bestuur wil het congres meegeven dat een groei van de huisvestingskosten betekent dat er mogelijk minder geld is voor andere uitgaven zoals congressen, scholing, activiteiten en afdelingen. Bovendien is het bestuur van mening dat door de groei van het aantal leden een bepaalde decentralisatie nodig is. De afdelingen worden belangrijker en moeten sterker worden. Daarbij past het niet direct om het kostenplaatje en de grootte van de landelijke huisvesting te doen groeien.

WIJZIGINGSVOORSTELLEN HUISHOUDELIJK REGLEMENT

Wijzigingsvoorstel 1

Artikel 4

Indiener voorstel: Landelijk Bestuur

Huidige tekst: 1. Afdelingsbesturen schrijven tenminste eenmaal per jaar een AAV uit.

2. Op verzoek van tenminste tien procent van de leden kan een AAV bijeengeroepen worden.

3. Indien het bovenstaande onhaalbaar blijkt, kan het bestuur van DWARS een AAV uitschrijven.

Vervangen door: 1. Afdelingsbesturen schrijven tenminste tweemaal per jaar een AAV uit.

2. Op verzoek van tenminste tien procent van de leden van de afdeling kan een AAV bijeengeroepen worden.

3. Indien het bovenstaande onhaalbaar blijkt, kan het landelijk bestuur een AAV uitschrijven. **Toelichting:** In samenspraak met het voorzittersoverleg stelt het bestuur voor dat iedere afdeling twee vaste AAV's per jaar organiseert. Dit past in de professionalisering van de afdelingen, die tevens gepaard gaat met eigen rekeningen en intensievere scholing van de afdelingsbesturen. Op AAV 1 worden het bestuur en de kascontrolecommissie verkozen. Ook worden de kascontroles van de afgelopen periode hier besproken. Op AAV 2 vindt de halfjaarlijkse verantwoording van het bestuur plaats en krijgt de AAV inzicht in de begroting voor het nieuwe jaar.

Wijzigingsvoorstel 2

Artikel 5

Indiener voorstel: Landelijk Bestuur

Huidige tekst: 1. Een afdeling heeft tenminste een voorzitter/coördinator en een contactpersoon, waar de afdeling vrij is deze anders te noemen en de taken naar eigen inzicht te verdelen.

2. Tenminste eenmaal per jaar verkiest de AAV deze functionarissen.

3. Het is de verantwoordelijkheid van de contactpersoon wijzigingen van de afdelingsstructuur door te geven aan de secretaris van het bestuur van DWARS.

4. Als voorwaarde voor het verstrekken van gegevens van leden dient een afdeling iemand uit haar midden te kiezen die een privacyovereenkomst tekent.

5. Een afdelingsbestuur is gebonden aan het Beginsel- en Politiek Programma van DWARS.

6. Een afdelingsbestuur stuurt binnen een maand na haar aantreden een beleidsplan naar het landelijk bestuur. Dit beleidsplan dient in lijn te zijn met het Politiek Programma.

Vervangen door: 1. Een afdeling heeft tenminste voorzitter, een secretaris en een penningmeester.

2. Tenminste eenmaal per jaar verkiest de AAV deze functionarissen.

3. Het is de verantwoordelijkheid van de secretaris wijzigingen van de afdelingsstructuur door te geven aan de secretaris van het landelijk bestuur.

4. Als voorwaarde voor het verstrekken van gegevens van leden dient de secretaris een privacy-overeenkomst te tekenen.

5. Een afdelingsbestuur is gebonden aan het Beginsel- en Politiek Programma van DWARS.

6. Een afdelingsbestuur stuurt binnen twee maanden na haar aantreden een beleidsplan naar het landelijk bestuur.

Toelichting: De huidige tekst is achterhaald. In de praktijk is er in elke afdeling een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Omdat er rondom privacy en financiën voor de afdelingen veel veranderd is, is het belangrijk de tekst van het HHR up-to-date te maken om onduidelijkheid te voorkomen.

Wijzigingsvoorstel 3

Artikel 5 Lid toevoegen

Indiener voorstel: Landelijk Bestuur

Toevoegen artikel 5.5 (waardoor de huidige artikel 5.5 en 5.6 artikel 5.6 en 5.7 worden).

5.5 Elke afdeling vaardigt een bestuurslid, in principe de voorzitter, af naar het Voorzittersoverleg.

Toelichting: De huidige situatie is dat er voorzittersoverleggen plaatsvinden. Om deze goed te laten functioneren is het belangrijk dat iedere afdeling een vertegenwoordiger stuurt.

Wijzigingsvoorstel 4

Artikel 6 toevoegen (huidige artikel 6 wordt artikel 8, huidige artikel 8 wordt 9 etc.)

Indiener voorstel: Landelijk Bestuur

Artikel 6 financiën afdelingen

1. Om aanspraak te kunnen maken op een afdelingsbudget dient een afdelingsbestuur een begroting en toelichting op de begroting in te leveren bij het landelijk bestuur.
2. Afdelingen met een lopende rekening op naam van DWARS hebben een kascommissie bestaande uit drie personen.
3. De kascommissie van een afdeling controleert minimaal twee keer per jaar het financiële beleid van het bestuur van de afdeling. Bij deze controle zijn minstens twee leden van de kascommissie, de penningmeester van de afdeling en een tweede bestuurslid van de afdeling aanwezig.
4. De resultaten van een controle worden tijdens de eerstvolgende AAV aan de leden bekend gemaakt en toegelicht.
5. Een bestuurslid van de afdeling mag na diens aftreden een jaar niet plaatsnemen in de kascommissie van de betreffende afdeling.

Toelichting: De financiën van afdelingen was geregeld in artikel 27. De financiën van afdelingen wordt nu echter anders geregeld dan de financiën van andere organen, waardoor een apart artikel nodig is. Met de eigen rekeningen moet bovendien worden vastgelegd dat afdelingen met een eigen rekening een kascommissie dienen te hebben.

Wijzigingsvoorstel 5

Artikel 7 toevoegen (huidige artikel 6 wordt artikel 8, huidige artikel 8 wordt 9 etc.)

Indiener voorstel: Landelijk Bestuur

Artikel 7: Voorzittersoverleg

1. Het voorzittersoverleg heeft als doel onderlinge uitwisseling tussen afdelingen en wederzijdse raadpleging tussen de afdelingen en het landelijk bestuur.
2. Het voorzittersoverleg bestaat uit vertegenwoordigers van de afdelingen en ten minste één lid van het landelijk bestuur.
3. Het voorzittersoverleg komt ten minste vier keer per jaar bijeen.

Toelichting: Dit jaar is het bestuurslid Organisatie en Leden meerdere malen samengekomen met de voorzitters van de afdelingen. Deze vergaderingen hebben geleid tot nieuwe ideeën, betere samenwerking en korte lijntjes. Het is zowel voor de afdelingen als voor het landelijk bestuur een nuttig en belangrijk overleg. Om deze reden willen wij dit, net als het Politiek Overleg, vastleggen in het HHR.

Wijzigingsvoorstel 6

Artikel 16.3

Indiener voorstel: Landelijk Bestuur

Huidige tekst: Een commissie heeft een commissiepresidium bestaande uit tenminste een voorzitter en eventueel een secretaris. Deze wordt benoemd door het bestuur voor de periode van een jaar. Na deze periode kan het bestuur, in samenspraak met de presidium-leden, de termijn met maximaal een jaar verlengen. Het commissiepresidium is verantwoordelijk voor het organiseren van de vergaderingen en de organisatorische taken binnen de commissie. Afhankelijk van de grootte en de activiteit van de commissie besluit het bestuur uit hoeveel leden het commissiepresidium dient te bestaan. Het bestuur heeft de bevoegdheid om commissiepresidiumleden te vervangen.

Vervangen door: Een commissie heeft een presidium bestaande uit een voorzitter en eventueel een secretaris. Het bestuur besluit uit hoeveel leden het presidium dient te bestaan. Deze worden via een sollicitatieprocedure benoemd door het bestuur voor een termijn van een jaar. Een presidiumlid kan maximaal twee termijnen aanblijven. Het bestuur heeft de bevoegdheid om presidiumleden te vervangen. Het commissiepresidium is verantwoordelijk voor de vergaderingen en de organisatorische taken binnen de commissie.

Toelichting: De doelen van dit voorstel zijn om de aanstellingsprocedure voor commissievoorzitters en secretarissen

aan te scherpen en om het punt te verduidelijken. Het blijft zo dat het bestuur het presidium aanstelt, maar het is niet meer mogelijk om dit in onderling overleg - dus zonder open sollicitatie - te verlengen. Dit bestuursjaar is dit al beleid geweest, omdat het ervoor zorgt dat iedereen de kans heeft om na een jaar te solliciteren voor voorzitter of secretaris wanneer een termijn afloopt: het is transparanter, inclusiever en biedt meer DWARSers de kans om zich te ontwikkelen.

Wijzigingsvoorstel 7

Artikel 16.4

Indiener voorstel: Landelijk Bestuur

Huidige tekst: Elke commissie vaardigt een lid af naar het politiek overleg, bij voorkeur een lid van het commissiepresidium.

Nieuwe tekst: Elke politiek-inhoudelijke commissie vaardigt ten minste een lid van het commissiepresidium af naar het Politiek Overleg.

Toelichting: Verduidelijking van de tekst. Het blijft mogelijk om commissieleden buiten de voorzitter en secretaris af te vaardigen, maar de voorzitter of secretaris moet in ieder geval worden afgevaardigd.

Wijzigingsvoorstel 8

Artikel 27.1

Indiener voorstel: Commissie Milieu & Voedsel

Huidige tekst: Afdelingen, werkgroepen, projectgroepen en commissies kunnen voor hun activiteiten financiële ondersteuning aanvragen bij het bestuur.

Wijzigingen: a. mits hiervoor geen dierlijke producten worden gebruikt.

Toelichting: Een dier is een levend wezen met gevoelens. Het is onethisch om deze gevoelens te negeren voor je eigen gemak of plezier. Daarnaast zijn dierlijke producten zeer schadelijk voor het milieu. DWARS moet daar als organisatie geen geld in steken.

Advies bestuur: Ontraden. Het vorige congres heeft ditzelfde voorstel al weggestemd na een uitvoerige discussie. Voor afdelingspenningmeesters en de landelijk penningmeester kost het enorm veel extra werk om te controleren of alles op een bonnetje veganistisch is. Daarnaast bieden lang niet alle locaties voor bijvoorbeeld congressen, symposia en andere grote activiteiten een veganistische optie, waardoor de nu al kleine keuze in locaties nog kleiner wordt. Ook wordt er in dit voorstel geen rekening gehouden met medische gronden. Verder wil het bestuur er geen traditie van maken dat dezelfde wijzigingsvoorstellen elk congres behandeld worden.

Wijzigingsvoorstel 9

Artikel 27

Indiener voorstel: Landelijk Bestuur

Huidige tekst:

1. Afdelingen, werkgroepen, projectgroepen en commissies kunnen voor hun activiteiten financiële ondersteuning aanvragen bij het bestuur.

2. De groep dient daartoe:

- a. Een penningmeester aan te wijzen;
- b. Bij het bestuur een plan in te dienen voor een helder omschreven project dat op korte termijn plaats zal vinden;
- c. Een begroting bij te leveren waarin wordt beschreven hoe dit project wordt gefinancierd.

3. Bij de beoordeling van financieringsaanvragen van het bestuur kijkt het bestuur:

- a. Of het projectplan goed in elkaar steekt;
- b. Of de begroting een redelijk beeld geeft van de te verwachten uitgaven (en eventuele baten);
- c. Of de aanvraag binnen de DWARS-begroting niet excessief is, waardoor andere activiteiten van DWARS in het gedrang zouden kunnen komen.

4. Bij de beoordeling van financieringsaanvragen van andere groepen binnen DWARS kijkt het bestuur:

- a. Of het plan inhoudelijk strookt met de politieke standpunten van DWARS;
- b. Of het projectplan goed in elkaar steekt;
- c. Of de begroting een redelijk beeld geeft van de te verwachten onkosten;
- d. Of de aanvraag binnen de DWARS-begroting niet excessief is, waardoor andere activiteiten van DWARS in het gedrang zouden kunnen komen.

5. De beslissing om een subsidieaanvraag al dan niet te honoreren wordt gemotiveerd kenbaar gemaakt aan de aanvrager.

6. Als het bestuur een subsidieaanvraag besluit in te willigen, wordt het op korte termijn noodzakelijke geld gestort op de rekening van de betreffende penningmeester.
7. Na afloop dient de uitgaven en eventuele inkomsten van het project tegenover het bestuur te worden verantwoord middels een verslag; dit projectverslag kent een financieel en een inhoudelijk gedeelte.
8. In het financiële gedeelte van het projectverslag dient aan te worden gegeven hoe de uitgaven (en eventuele inkomsten) daadwerkelijk zijn uitgevallen, waarbij bonnetjes of facturen als bewijsmateriaal dienen te worden bijgevoegd.
9. Als de uitgaven (na aftrek van de inkomsten) lager zijn uitgevallen dan begroot, dient het verschil terug te worden gestort op de rekening van DWARS landelijk.
10. Als de uitgaven (na aftrek van de inkomsten) hoger zijn uitgevallen dan begroot, kan de groep een verzoek doen aan het bestuur de extra uitgaven alsnog te vergoeden, mits de extra uitgaven geen gevolg waren van wanbeleid en voor DWARS een zinvolle besteding zijn geweest.
11. In het inhoudelijke gedeelte van het projectverslag dient te worden aangegeven en geïllustreerd in hoeverre de bestedingen een zinnige uitgave zijn geweest in het licht van de doelstellingen van DWARS.
12. Bij langer bestaande groepen binnen DWARS zullen subsidieaanvragen mede worden beoordeeld in het licht van eerdere ervaringen.
13. Het bestuur verstrekt het congres jaarlijks een overzicht van alle subsidieaanvragen en geeft daarbij aan waarom de verscheidene aanvragen al dan niet gehonoreerd zijn.

Vervangen door:

1. Werkgroepen, projectgroepen en commissies kunnen voor hun activiteiten financiële ondersteuning aanvragen bij het bestuur.
2. De groep dient daartoe bij het bestuur een plan en een begroting in te dienen.
3. Bij de beoordeling van financieringsaanvragen kijkt het bestuur:
 - a. Of het plan inhoudelijk strookt met de politieke standpunten van DWARS;
 - b. Of het projectplan goed in elkaar steekt;
 - c. Of de begroting een redelijk beeld geeft van de te verwachten onkosten;
 - d. Of de aanvraag binnen de DWARS-begroting niet excessief is, waardoor andere activiteiten van DWARS in het gedrang zouden kunnen komen;
 - e. Of de bestedingen een zinnige uitgave zijn in het licht van de doelstellingen van DWARS.
4. De beslissing om een financieringsaanvraag al dan niet te honoreren wordt gemotiveerd kenbaar gemaakt aan de aanvrager.

Toelichting: Artikel 27 is al lang niet meer praktijk, daarom moest het herschreven worden. De financiën van afdelingen wordt in een nieuw artikel geregeld. De rest van het artikel is verkort en versimpeld. Inhoudelijke veranderingen zijn dat er geen aparte penningmeester hoeft te worden aangewezen en er geen projectverslag geschreven hoeft te worden.

Wijzigingsvoorstel 10

Artikel 28.7

Indiener voorstel: commissie Milieu & Voedsel

Huidige tekst: Alle leden van DWARS kunnen kleine onkosten achteraf bij DWARS declareren (...)

Toevoegen: 7. Alle gemaakte kosten dienen vrij te zijn van dierlijke producten.

Toelichting: Een dier is een levend wezen met gevoelens. Het is onethisch om deze gevoelens te negeren voor je eigen gemak of plezier. Daarnaast zijn dierlijke producten zeer schadelijk voor het milieu. DWARS moet daar als organisatie geen geld in steken.

Advies bestuur: Ontraden. Zie toelichting bij wijzigingsvoorstel 8. Overigens is het opmerkelijk dat de indieners het bestuur wél willen toestaan dierlijke producten te declareren. Artikel 28, lid 2d wordt nu namelijk niet gewijzigd.

Wijzigingsvoorstel 11

Artikel 29 lid 1

Indiener voorstel: Hessel Hoekstra namens de redactie van OverDWARS

Huidige tekst: De OverDWARS zorgt voor een intern platform waar aandacht wordt besteed aan interne activiteiten en discussies. Daarnaast biedt de OverDWARS een platform voor politieke, maatschappelijke en culturele discussie.

Vervangen door: OverDWARS zorgt voor een intern platform waar aandacht wordt besteed aan interne activiteiten en discussies. Daarnaast biedt OverDWARS een platform voor politieke, maatschappelijke en culturele discussie.

Toelichting: Een aantal jaar geleden heeft de redactie besloten dat wij niet meer 'de OverDWARS' willen heten, maar alleen nog 'OverDWARS'. Hiervoor hebben wij wijzigingsvoorstellen ingediend en die zijn erdoorheen gekomen,

maar op verschillende plekken in het HHR staat onze oude naam nog wel. Met dit wijzigingsvoorstel wil de redactie dat dit op alle plekken veranderd wordt, zodat het consistentier staat.

Advies bestuur: Overnemen

Wijzigingsvoorstel 12

Artikel 32 lid 1

Indiener voorstel: Hessel Hoekstra namens de redactie van OverDWARS

Huidige tekst: Het budget van de OverDWARS bestaat uit een jaarlijks door het congres vastgesteld bedrag in de begroting en inkomsten uit advertenties en abonnementen.

Vervangen door: Het budget van OverDWARS bestaat uit een jaarlijks door het congres vastgesteld bedrag in de begroting en inkomsten uit advertenties en abonnementen.

Toelichting: Zie wijzigingsvoorstel 11

Advies bestuur: Overnemen

Wijzigingsvoorstel 13

Artikel 33

Indiener voorstel: commissie Privacy & Technologie

Toevoegen:

1. Persoonsgegevens van leden worden niet gedeeld met derden zonder geïnformeerde toestemming van de betrokkene, danwel het bestaan van een wettelijke verplichting of andere zwaarwegende reden;
2. Het geven van toestemming zoals bedoeld in lid 1 voor het delen van gegevens voor direct of indirect commercieel gebruik wordt geenszins noodzakelijk gesteld voor het lidmaatschap of het passief of actief deelnemen aan de vereniging.
3. Het bestuur stelt nadere regels ter bescherming van de privacy van leden, en ziet toe op de uitvoering hiervan.

Toelichting: De vereniging verwerkt persoonsgegevens van leden, onder andere voor de ledenadministratie en nieuwsbrieven. Voor de nieuwe privacywetgeving heeft het bestuur het privacybeleid onder de loep genomen. Er zullen een aantal dingen moeten veranderen.

Deze wijziging zorgt ervoor dat we het in één keer goed doen. Er is namelijk ook een morele verplichting aan leden om data niet zo maar met iedereen te delen. Want ook al vertrouwen we de vereniging, hetzelfde geldt niet voor willekeurige bedrijven. Voor hen is je politieke overtuiging waardevolle informatie.

Met deze wijziging is er toestemming of een héél goede reden nodig voordat gegevens doorgespeeld mogen worden. Er wordt voorkomen dat leden verplicht voor van alles toestemming moeten geven. Zo blijft het delen met bedrijven die persoonlijke data verkopen een vrije keuze, in plaats van een extra vinkje op het inschrijfformulier. Omdat het onmogelijk is om alles in het HR te bepalen, houdt het bestuur een mate van vrijheid om te bepalen wat gerechtvaardigd is en wat niet.

Het hebben van idealen is nooit gemakkelijk, anders zijn het geen idealen. Het is dan ook onvermijdelijk dat gemak en privacy op bepaalde momenten zullen conflicteren. Maar DWARS zou DWARS niet zijn, als het niet zou opkomen voor haar principes. Met deze wijziging worden de privacyrechten van leden gerespecteerd en geeft DWARS het goede voorbeeld.

Advies bestuur: Overnemen, mits lid drie wordt verwijderd. Lid 3 is voer voor een motie aangezien lid 3 direct overbodig wordt als de nadere regels bepaald zijn.

Wijzigingsvoorstel 14

Artikel 26.3

Indieners voorstel: Thomas de Jong, Lucas Brinkhuis, Willemijn Luiten, Jarno van Straaten, Paula Geurtzen, Romano Boshove, Jeroen Hut, Robert Peeters, Anke van Dijk en Bram Tánczos

Huidige tekst: Met de begroting die het bestuur ter vaststelling aan het congres overlegt volgens artikel 35 van de statuten, wordt door het bestuur tevens een beleidsplan voor het komende jaar ter vaststelling aan het congres overlegd.

Vervangen door: Met de begroting die het bestuur ter vaststelling aan het congres overlegt volgens artikel 35 van de statuten, wordt door het bestuur tevens een beleidsplan voor het komende jaar aan het congres overlegd. Het beleidsplan en de begroting worden goedgekeurd door een gewone meerderheid door middel van een stemming met hand opsteken, tenzij het congres om een andere stemvorm verzoekt.

Toelichting: De begroting en het beleidsplan zijn belangrijke stukken en die dienen zo behandeld te worden. Door de begroting en het beleidsplan standaard door middel van stemmen met handopsteken te behandelen wordt er voor gezorgd dat er een betere indicatie van hoe breed deze stukken gesteund worden door de vereniging. Ook is er normatief meer tijd beschikbaar is voor het behandelen van deze stukken. Daarnaast wordt de chaos rondom de

besluitvorming van dergelijke belangrijke beleidstukken door de zekerheid van een stemming door middel van handopsteken beperkt. Uiteraard staat het het congres nog altijd vrij om een schriftelijke of hoofdelijke stemming aan te vragen.

Advies bestuur: Ontraden. De vergaderorde dient niet te worden vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement. Het is altijd mogelijk om een andere vorm van stemmen, zoals stemmen met stemkaarten aan te vragen bij het presidium.

WIJZIGINGSVOORSTELLEN POLITIEK PROGRAMMA

Vanwege het grote aantal wijzigingsvoorstellen dat we moeten behandelen, maken we dit congres gebruik van een categorieënsysteem. Achter elk voorstel staat vermeld in welke categorie het is ingedeeld. Hieronder staat per categorie uitgelegd hoe deze voorstellen worden behandeld. Het is mogelijk om bij het congrespresidium te vragen of een voorstel in een hogere categorie kan worden geplaatst. Doe dit vóór 13.00 uur op de zaterdag van het congres. De deadline voor amendementen op de wijzigingsvoorstellen is vrijdag 15 juni om 18.00. Stuur je amendementen naar secretaris@dwars.org of vul het formulier in op de website. Zorg er in een mail voor dat heel duidelijk is welk voorstel je wil aanpassen en wat de precieze nieuwe tekst is. Let op: het is niet mogelijk om de strekking van een wijzigingsvoorstel aan te passen. De volgende categorieën worden gehanteerd:

1. Het bestuur adviseert deze voorstellen over te nemen. Over deze voorstellen wordt een blokstemming gehouden: met één keer stemmen wordt over alle voorstellen besloten.
2. De indiener(s) en het bestuur krijgen het woord om hun idee over het voorstel toe te lichten. Vanuit de zaal kunnen alleen verhelderende vragen worden gesteld. Daarna gaan we meteen over tot stemming.
3. De indiener(s) en het bestuur krijgen de tijd om toelichting te geven. Daarna wordt de rij opengesteld voor discussie en vragen. De tweede termijn kan gebruikt worden voor verdiepende vragen, dus geen nieuwe punten!

Wijzigingsvoorstellen Politiek Programma

Hoofdstuk Rechten, vrijheden en democratie

Wijzigingsvoorstel 1 - Categorie 1

Pagina 4 – laatste alinea

Indiener voorstel: Lucas Brinkhuis namens DWARS Overijssel, Casey Disco

Huidige tekst: Als het gezin de hoeksteen van de samenleving is, dient het met de tijd mee te gaan. Om die reden maakt de overheid kinderopvang gratis, wordt het ouderschapsverlof verruimd en krijgen ouders de vrijheid om dit zelf onderling te verdelen.

Vervangen door: De overheid maakt kinderopvang gratis, het ouderschapsverlof wordt verruimd en ouders krijgen de vrijheid om dit zelf onderling te verdelen.

Toelichting: In de huidige vorm vervallen al onze standpunten over kinderopvang, ouders en samengestelde gezinnen wanneer iemand niet accepteert dat het gezin de hoeksteen van de samenleving is. Door een leuk bedoelde zin worden belangrijke standpunten hypothetisch, deze wijziging repareert dat.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 2 - Categorie 1

Pagina 5 - Staatsbestel

Indieners voorstel: Wouter Ubbink, commissie Rechtstaat en Justitie

Huidige tekst: Het correctief raadgevend referendum wordt in de huidige vorm afgeschaft. Nationale referenda worden alleen mogelijk bij een:

- o Grondwetswijziging;
- o Internationaal verdrag waarbij Nederland beleidsbevoegdheden afdraagt.

Wanneer het aantal uitgebrachte stemmen voor het meerderheidsstandpunt tenminste 30 procent van de kiesgerechtigden vormt, is de uitslag bindend.

Vervangen door: Nationale referenda worden alleen mogelijk bij een:

- o Grondwetswijziging;
- o Internationaal verdrag waarbij Nederland beleidsbevoegdheden afdraagt.

Wanneer het aantal uitgebrachte stemmen voor het meerderheidsstandpunt tenminste 30 procent van de kiesgerechtigden vormt, is de uitslag bindend.

Toelichting: Het correctief raadgevend referendum wordt inmiddels afgeschaft.

Advies bestuur: Overnemen

Wijzigingsvoorstel 3 - Categorie 2

Pagina 5 - Vrijheden

Indieners voorstel: Robert Peeters, Casey Disco, Pepijn van Yperenburg

Toevoegen: Besnijdenis van kinderen wordt niet langer toegestaan als dit niet medisch noodzakelijk is. Handelsbekwame volwassenen kunnen om religieuze redenen zelf voor besnijdenis kiezen. Om te voorkomen dat jongensbesnijdenis ondergronds gaat, komt er echter eerst overgangperiode waarin wordt ingezet op ontmoediging.

Toelichting: Rituele besnijdenis van kinderen die hier niet bewust voor gekozen hebben is een inbreuk op de persoonlijke lichamelijke integriteit, maar is op dit moment bij jongens nog wel toegestaan. De vrijheid van religie is echter individueel, en zou niet moeten betekenen dat men een ander persoon zonder haar of zijn instemming van een permanent religieus merkteken kan voorzien. Bovendien zijn er geen medische voordelen bekend, terwijl er wel risico's en andere nadelen zijn, zoals het verlies van dertig procent van het erogene weefsel en grotere kans op plasbuisvernauwing. De overgangperiode is een praktisch punt om kinderen op korte termijn te beschermen tegen amateuristische praktijken.

Advies bestuur: Ontraden. Door rituele besnijdenis onder jongens te verbieden is het te verwachten dat het aantal illegale besnijdenissen toenemen, ook al is er sprake van een overgangperiode. Deze ingrepen zullen bovendien niet meer uitgevoerd worden door bekwame artsen waardoor de gezondheidsrisico's toe kunnen nemen. Daarnaast zitten er aan niet-besnijden sociaal-culturele complicaties vast.

Hoofdstuk Onderwijs, Technologie & Media

Wijzigingsvoorstel 4 - Categorie 1

Pagina 9 – Voortgezet onderwijs

Indiener voorstel: Wouter Ubbink namens de commissies Milieu & Voedsel en Onderwijs

Huidige tekst: Er wordt meer aandacht besteed aan persoonsvorming en maatschappelijke vorming in het primair, voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs.

Toevoegen: In deze lessen leren leerlingen ook dat hun persoonlijke keuzes invloed hebben op het klimaat en op de levens van andere mensen en dieren.

Toelichting: Scholen moeten niet alleen de taak hebben theoretische kennis over te brengen, maar leerlingen op te leiden tot volwassen mensen. Bij deze maatschappelijke vorming is het van belang dat leerlingen bewust worden gemaakt van het feit dat hun keuzes invloed hebben op allerlei plekken in de maatschappij. Op die manier leren mensen weloverwogen keuzes te maken en leren ze hoe ze rekening met anderen kunnen houden. De huidige vorm van onderwijs is gericht op het leren van kennis: dit moet aangevuld worden met het leren van wijsheid.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 5 - Categorie 2

Pagina 9 - Voortgezet Onderwijs

Indiener voorstel: Jens Bosman

Toevoegen: Het cijfersysteem dat de meeste middelbare scholen hanteren moet opnieuw kritisch bekeken worden en waar mogelijk aangepast. Cijfers zijn namelijk een momentopname die de leerling afleiden van het daadwerkelijk opnemen van de lesstof; de focus komt hierdoor verkeerd te liggen.

Toelichting: Mijns inziens is het cijfersysteem op dit moment een gefaald concept. Leerlingen leren om een hoog cijfer te halen en gaan weer door en vergeten de lesstof. De bedoeling van onderwijs is echter om lesstof zo over te brengen dat de leerling er wat van opsteekt en er wat aan heeft in latere vervolgopleidingen, carrière stappen of het leven in het algemeen. Leerlingen doen zelfs hun best niet meer als ze geen cijfer voor een opdracht of proefwerk krijgen. Bovendien worden met cijfers geen andere vaardigheden gemeten, die wel van belang zijn. Denk aan sociale omgang, samenwerken, schrijven, analyseren.

Advies bestuur: Ontraden. Cijfers zijn niet alleszeggend, maar wel een objectieve graadmeter omdat ze geen vooroordelen kennen. Daarmee zijn ze een relevant hulpmiddel voor zowel docenten als leerlingen.

Wijzigingsvoorstel 6 - Categorie 1

Pagina 10 – Mbo, hbo en wo

Indieners voorstel: De commissies onderwijs en Economie & Financiën

Huidige tekst: De aanvullende beurs voor kinderen van niet-draagkrachtige ouders wordt verhoogd, zodat ze er niet op achteruit gaan in vergelijking met het studiefinancieringssysteem. De regeling voor mensen met een functiebeperking wordt ruimer en toegankelijker.

Vervangen door: DWARS is voor een studiebijslag als alternatief voor het sociaal leenstelsel. Dat houdt in dat:

- Het collegegeld in het hbo en wo en het leergeld in het mbo worden afgeschaft;

- Studenten een maandelijkse studiebijslag ontvangen om te voorzien in dagelijks levensonderhoud. Daarnaast blijft het studentenreisproduct voor het openbaar vervoer;
- Als aanvulling op de studiebijslag het mogelijk is te lenen tegen gunstige voorwaarden;
- Een ex-student na afloop van de studie een heffing als percentage van het inkomen betaalt. Deze heffing wordt betaald voor een bepaalde periode op basis van het aantal gestudeerde maanden. Van deze studieheffing worden de maandelijkse bijslag en, in aanvulling op de bijdrage uit de algemene middelen, het mbo, hbo en wo bekostigd.

Toelichting: Het sociaal leenstelsel draagt niet bij aan de toegankelijkheid en kwaliteit van het onderwijs. Het legt onnodige druk op studenten en normaliseert het hebben van schulden. Daarnaast hechten we als collectief waarde aan het onderwijs van onze jongeren; laten we dan als collectief een schuld opbouwen in plaats van de student op te zadelen met een individuele schuld. Tot slot doet het stelsel geen recht aan het 'individualiteitsbeginsel', omdat studenten financieel afhankelijk zijn van hun ouders en als die mogelijkheid er niet is, moeten lenen. Ze kunnen dus geen eigen leven opbouwen zonder zich in de schulden te steken.

Het stelsel dat de Commissie Onderwijs voorstelt biedt een oplossing voor al deze bezwaren. Tertiair onderwijs is gratis toegankelijk, studenten ontvangen geld zonder schulden te maken, uiteindelijk betalen ex-studenten collectief mee aan het onderwijs van de volgende generatie, waarbij geldt: de sterkste schouders dragen de zwaarste lasten.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 7 - Categorie 1

Pagina 11 - Digitale techniek

Indiener voorstel: Martijn Staal namens de commissie privacy & technologie

Huidige tekst: De overheid en onderwijsinstellingen maken wanneer mogelijk alleen gebruik van open source technologie. Hierdoor wordt bespaard op licenties.

Wordt vervangen door: De overheid en andere publiek gefinancierde instellingen maken zo veel mogelijk gebruik van vrije en opensourcetechnologie. Hierdoor opereren zij transparanter, worden zij onafhankelijker en besparen zij op licentiekosten.

Toelichting: Kosten zijn slechts een klein bijkomend voordeel van vrije software. Vrije en opensourcesoftware bevrijdt de overheid uit de auteursrechtelijke ketenen van een selecte groep softwarebedrijven. Hiernaast bevordert het gebruik van vrije en opensourcesoftware de transparantie van de overheid. Daarom is het niet alleen wenselijk dat deze voordelen genoemd worden in het politieke programma van DWARS, maar ook dat het een streven is van DWARS dat vrije en opensourcesoftware zo veel mogelijk wordt gebruikt; en niet alleen "wanneer mogelijk".

Advies bestuur: Overnemen

Wijzigingsvoorstel 8 - Categorie 1

Pagina 11 - Digitale techniek

Indiener voorstel: Martijn Staal namens de commissie privacy & technologie

Toevoeging: Alle software die ontwikkeld wordt met publiek geld, moet verspreid worden onder een vrije en opensourcelicentie, zoals de Openbare Licentie van de Europese Unie. Zo wordt er direct geïnvesteerd in betere software voor de gehele mondiale gemeenschap.

Toelichting: Publiek geld, dus publieke software. Niet alleen de instanties die betalen voor de software hebben zo baat bij de productie van de software, maar iedereen op aarde. Een investering in vrije en opensourcesoftware is een investering in iedereen op aarde.

Indien nodig kan er een uitzondering gemaakt worden op het punt van veiligheid, maar zelfs dat is onwenselijk: security through obscurity is simpelweg geen beveiliging.

Advies bestuur: Overnemen

Hoofdstuk Duurzaamheid

Wijzigingsvoorstel 9 - Categorie 1

Pagina 13 – eerste alinea

Indiener voorstel: Pim Weierink en Arthur Oldeman namens de commissie Energie & Grondstoffen

Huidige tekst: Toch gebeurt er onvoldoende om dat doel te bereiken. Nu nog verdwijnen bossen en dorpen om het winnen van fossiele brandstoffen en zeldzame metalen mogelijk te maken.

Vervangen door: Toch gebeurt er onvoldoende om dat doel te bereiken. Nu nog verdwijnen bossen en dorpen om het winnen van fossiele brandstoffen en zeldzame grondstoffen mogelijk te maken.

Toelichting: Grondstoffen dekt in dit geval beter de lading dan 'metalen', gezien het in deze argumentatie niet enkel de winning van metalen betreft, maar bijvoorbeeld ook zeldzame mineralen.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 10 - Categorie 3

Pagina 14 – Klimaat

Indiener voorstel: Commissie Economie & Financiën

Huidige tekst: Het Europese emissiehandelssysteem voor broeikasgassen wordt hervormd. Nu werkt het niet door de lage prijzen en de grote hoeveelheid rechten.

- o Er komt een minimumprijs voor uitstootrechten, gelijk aan een schatting van de schade die broeikasgassen veroorzaken;
- o Aan de grenzen van de EU wordt een invoerheffing ingevoerd voor landen die bedrijven gratis laten vervuilen, om een eerlijk wereldwijd speelveld te creëren;
- o Het Europese emissiehandelssysteem wordt gekoppeld aan andere emissiehandelssystemen. Hierdoor komt er om een wereldomvattende prijs waarmee schade door broeikasgassen kan worden verrekend.
- o Emissierechten worden niet meer gratis weggegeven.

Vervangen door: Het Europese emissiehandelssysteem voor broeikasgassen wordt hervormd. Nu werkt het niet door de lage prijzen en de grote hoeveelheid rechten.

- o Er komt een minimumprijs voor uitstootrechten, gelijk aan een schatting van de schade die broeikasgassen veroorzaken;
- o Aan de grenzen van de EU wordt een invoerheffing ingevoerd voor landen die bedrijven gratis laten vervuilen, om een eerlijk wereldwijd speelveld te creëren;
- o Het Europese emissiehandelssysteem wordt gekoppeld aan andere emissiehandelssystemen, mits deze opzelfde manier functioneren, en de doelen uit het Parijs-akkoord halen. Hierdoor komt er om een wereldomvattende prijs waarmee schade door broeikasgassen kan worden verrekend.
- o Emissierechten worden niet meer gratis weggegeven.
- o De opbrengsten van het veilen van emissierechten worden gebruikt voor investeringen om gemeenschappen en werknemers die afhankelijk zijn van de fossiele industrie te compenseren.

Toelichting: 1) Afgelopen jaar zijn er enkele hervormingen doorgevoerd. De grote misser is dat we met de daling van het plafond 18 jaar gaan uitlopen op de Parijse doelen.

2) in theorie is het heel mooi om een mondiale CO₂-markt te hebben, maar door markten aan elkaar te koppelen maak je je systeem ook kwetsbaar, bijvoorbeeld voor invoer van externe reductie certificaten die een twijfelachtige effectiviteit hebben. Laten we eerst zorgen dat ETS écht goed werkt.

3) als CO₂ prijs gaat stijgen zal dit waarschijnlijk grotere maatschappelijk gevolgen hebben. Om het draagvlak en de rechtvaardigheid van klimaatbeleid te waarborgen is compensatie noodzakelijk.

Advies bestuur: 1) Overnemen. We sluiten ons aan bij het gelijktrekken van het plafond met het Parijsakkoord.

2) Ontraden. De toevoeging van eisen voor het wereldwijde emissiehandelssysteem is volgens ons niet nodig: het is vanzelfsprekend dat daar dezelfde eisen aan verbonden zitten als we stellen aan het huidige systeem. Deze toevoeging is onnodig gedetailleerd voor het Politiek Programma.

3) Ontraden. Dit is een sympathiek voorstel, maar het gaat voorbij aan ons centrale doel van de DWARSe visie op duurzaamheid. We moeten niet eerst welvaartsverschillen creëren, en die vervolgens compenseren, maar we moeten voorkomen dat die verschillen ontstaan. Daarvoor zijn zeker omscholing nodig, maar niet alle opbrengsten van het emissie-handelssysteem zijn daarvoor nodig. Het lijkt ons beter om bijvoorbeeld de mogelijkheid open te houden dat een deel van de opbrengsten naar duurzame subsidies gaat.

Het bestuur stelt voor om over deze drie punten apart te stemmen.

Wijzigingsvoorstel 11 - Categorie 1

Pagina 20 - Mobiliteit

Indiener voorstel: Wouter Ubbink namens de commissies Milieu & Voedsel en Energie & Grondstoffen

Huidige tekst: Het Europese emissiehandelssysteem voor broeikasgassen wordt hervormd. Nu werkt het niet door de lage prijzen en de grote hoeveelheid rechten.

- o Er komt een minimumprijs voor uitstootrechten, gelijk aan een schatting van de schade die broeikasgassen veroorzaken;
- o Aan de grenzen van de EU wordt een invoerheffing ingevoerd voor landen die bedrijven gratis laten vervuilen, om een eerlijk wereldwijd speelveld te creëren;
- o Het Europese emissiehandelssysteem wordt gekoppeld aan andere emissiehandelssystemen. Hierdoor komt er om een wereldomvattende prijs waarmee schade door broeikasgassen kan worden verrekend.
- o Emissierechten worden niet meer gratis weggegeven.

Toevoegen:

- o Luchtvaartmaatschappijen moeten ook Emissierechten hebben voor de uitstoot van broeikasgassen van vluchten

naar, binnen en vanuit de EU. Deze eis blijft in werking tot er een mondiaal emissiesysteem van kracht is.

Toelichting: Goederentransport voor producten gaat veelal over land en zee. Uitstoot van broeikasgassen in de luchtvaartsector zijn erg groot en mogen expliciet genoemd worden. ETS-rechten gelden sinds 2012 over vluchten binnen de EU. In 2013 werd besloten geen rechten meer te eisen over vluchten naar en vanuit de EU door dreigingen van sancties vanuit de VS en China. De EU heeft aangegeven tot 2024 te wachten op een globaal emissiesysteem, maar er is geen echte reden om tot die tijd niet zelf ETS-rechten te vereisen. Daarnaast is een mondiaal systeem op korte termijn onwaarschijnlijk.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 12 - Categorie 2

Pagina 14 – Klimaat

Indiener voorstel: Commissie Economie & Financiën

Toevoegen: De denivellerende effecten van de energietransitie en duurzaamheidsbeleid worden tegengegaan met gerichte (fiscale) beleidsmaatregelen en subsidies.

Toelichting: Voor het draagvlak van ambitieus klimaatbeleid is het cruciaal dat de lasten eerlijk worden verdeeld. Momenteel komen de lasten van klimaatbeleid vooral bij de lagere inkomens terecht.

Advies bestuur: Ontraden. Ook hier geldt dat het beter is om ervoor te zorgen dat de lasten niet bij de lagere inkomens terecht komen, dan later te compenseren. Daarnaast is het in het voorstel onduidelijk om wat voor beleidsmaatregelen en subsidies het gaat.

Wijzigingsvoorstel 13 - Categorie 2

Pagina 15 - Energie

Indiener voorstel: Jeroen Hut namens DWARS Groningen, Wouter Ubbink namens de commissies Milieu & Voedsel en Energie & Grondstoffen

Huidige tekst: De gaswinning in Groningen en de rest van het noorden wordt teruggeschroefd naar maximaal 21 miljard kuub per jaar. Indien noodzakelijk voor de veiligheid, gaat de winning nog verder omlaag. We stoppen volledig met schaliegas, steenkoolgas en gaswinning in het Waddengebied. Ook wordt er niet meer op nieuwe plekken geboord in het noorden.

Vervangen door: De gaswinning in Groningen en de rest van het noorden wordt teruggeschroefd naar maximaal 12 miljard kuub per jaar. Voor 2030 zal de gaswinning helemaal stopgezet worden. Indien noodzakelijk voor de veiligheid, gaat de winning sneller omlaag. We stoppen volledig met schaliegas, steenkoolgas en gaswinning in het Waddengebied. Ook wordt er niet meer op nieuwe plekken naar gas geboord in het noorden. Om afhankelijkheid van andere landen te voorkomen gaan we extra investeren in hernieuwbare energie.

Toelichting: Het kan niet zo zijn dat wij als DWARS een minder ambitieus afbouwplan hebben voor de gaswinning dan ons rechts-conservatief kabinet. Wij moeten ons politiek programma daarom wijzigen met een passende doelstelling die past bij onze groene idealen. Grote hoeveelheden gas importeren uit Rusland is onverstandig als je ook binnenlandse hernieuwbare energie kan produceren. Het dichtdraaien van de gaskraan is dan niet alleen leuk voor Groningers, maar voor alle inwoners van de aarde.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 14 - Categorie 1

Pagina 15 - Energie

Indiener voorstel: Wouter Ubbink, commissie Energie & Grondstoffen

Huidige tekst: De gaswinning in Groningen en de rest van het noorden wordt teruggeschroefd naar maximaal 21 miljard kuub per jaar. Indien noodzakelijk voor de veiligheid, gaat de winning nog verder omlaag. We stoppen volledig met schaliegas, steenkoolgas en gaswinning in het Waddengebied. Ook wordt er niet meer op nieuwe plekken geboord in het noorden.

Toevoegen: De overheid investeert niet in nieuwe gas-infrastructuur als leidingen en stikstoffabrieken, en verstrekt geen subsidies op gas.

Toelichting: Niet alle huishoudens en bedrijven gebruiken evenveel gas. Het is oneerlijk om zuinige mensen en bedrijven te laten opdraaien voor het gasgebruik van anderen. Daarom mag de staat niet investeren in de aankoop van bijvoorbeeld stikstoffabrieken, of gasgebruikers op een andere manier tegemoetkomen met belastinggeld. Alleen dan wordt men gestimuleerd duurzaam om te gaan met energie.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 15 - Categorie 3

Pagina 15 - Energie

Indiener voorstel: Pim Weierink en Arthur Oldeman namens de commissie Energie & Grondstoffen

Huidige tekst: Totdat problemen rondom kernafval en veiligheid zijn opgelost, mag er geen sprake zijn van kernenergie.

Vervangen door: Bouw en vernieuwing van (nieuwe) kerncentrales gebaseerd op de huidige technologie moet niet worden gestimuleerd. Echter moet het onderzoek naar kernfusie, maar ook naar vierde generatie kernsplijting reactoren wel worden gestimuleerd. Deze nieuwe vormen van kernenergie moeten voldoen aan de juiste eisen rondom veiligheid, kernafval en proliferatie. Gezien de bouw van zulke reactoren vaak meer dan tientallen jaren kan duren, is het wel nodig om te onderzoeken of zulke uitgaves niet beter in onderzoek naar vernieuwende, niet uitputtende vormen van duurzame energie gestoken kan worden. Nederland zal proberen het onderzoek naar kernenergie ook in Europees verband te stimuleren, mits het voldoet aan de juiste eisen.

Toelichting: We weten dat dit altijd al een onderwerp is geweest waar veel over is gediscussieerd. Echter vinden wij het wel belangrijk dat er nog altijd onderzoek gedaan wordt naar nieuwe vormen van mogelijk duurzame energie. Kernfusie is hier een groot voorbeeld van. Bij kernfusie ontstaat namelijk geen nucleaire afval, maar alleen helium atomen als afval wat niet nucleair is. Wanneer fusiereactoren gebruikt kunnen worden is dit een veilige en afvalvrije manier van bijna oneindige energie opwekking.

Daarnaast is er bij de 4e generatie splijting reactoren zeer weinig tot geen nucleair afval. Het afval dat mogelijk ontstaat is minder/niet gevaarlijk. Deze generatie reactoren worden veel veiliger en veel beter dan alle huidige kernreactoren die er wereldwijd staan.

De bouw van kernsplijting reactoren kan soms meer dan twintig jaar duren. Dit zijn grote uitgaves en in deze tijd is het onderzoek naar andere vormen van energie opwekking al in een verder gevorderd stadium. Daarom is het wel nodig om voor de bouw van zulke nieuwe reactoren goed te overwegen of dat geld niet beter naar onderzoek en ontwikkeling van betrouwbaardere vormen van duurzame energie kan gaan.

Wij zien ook in dat Nederland het niet alleen gaat lukken om deze technieken te onderzoeken, vandaar vinden wij het belangrijk dat dit onderzoek op Europese schaal wordt gestimuleerd.

Advies bestuur: Ontraden. Het standpunt van DWARS over kernenergie staat duidelijk omschreven in de huidige tekst en laat de mogelijkheid voor onderzoek open. Het voorstel zwakt dit standpunt af. Geld dat wordt geïnvesteerd in kernenergie kan niet worden geïnvesteerd in duurzame energie en remt de energietransitie dus af. Bovendien beslaat ons politiek programma een termijn van één kabinetsperiode. Het bestuur acht het zeer onwaarschijnlijk dat de situatie rondom de gevaren van kernenergie en het opslaan van kernafval in die periode zodanig is veranderd dat DWARS een genuanceerd standpunt als voorgesteld nodig heeft.

Wijzigingsvoorstel 16 - Categorie 1

Pagina 15 - Energie

Indiener voorstel: Pim Weierink en Arthur Oldeman namens de commissie Energie & Grondstoffen

Toevoegen: Er worden in Nederland extra windenergieparken gebouwd, bijvoorbeeld op de Noordzee. Deze parken zorgen voor meer schone energie, waardoor de doelen in het Parijs akkoord beter te behalen zijn.

Toelichting: We leven in een prachtig land waar het vaak waait. Oceaanwinden zijn vaak nog sterker dan op winden op land, dus zijn windparken op zee een goede manier om te omschakelen naar energiewinning van onuitputbare bron.

Advies bestuur: Overnemen.

Hoofdstuk Leefomgeving

Wijzigingsvoorstel 17 - Categorie 1

Pagina 17 - Landbouw

Indiener voorstel: Wouter Ubbink namens de commissie Milieu & Voedsel

Huidige tekst: Europese landbouwsubsidies worden ingezet voor biodiversiteit op agrarische gronden, met name ten behoeve van weidevogels. De weidevogelpopulatie verkeert nog steeds in zwaar weer en heeft extra aandacht nodig.

Vervangen door: Europese landbouwsubsidies worden ingezet voor biodiversiteit op agrarische gronden, met name ten behoeve van weidevogels en insecten. De populaties van deze groepen verkeren in zwaar weer en hebben extra aandacht nodig.

Toelichting: Recent onderzoek heeft uitgewezen dat insectenpopulaties in West-Europa enorm hard achteruit gaan. In een agrarisch intensief land als Nederland in het van belang via de landbouwsector maatregelen te nemen die de insectenpopulaties kunnen helpen herstellen.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 18 - Categorie 1

Pagina 17 - Natuur

Indiener voorstel: Wouter Ubbink namens de commissie Milieu & Voedsel

Toevoegen: Het onderzoek naar de effecten van pulsvisserij wordt afgemaakt. Daarna wordt opnieuw overwogen of deze vistechniek verboden of gestimuleerd moet worden.

Toelichting: Nederland heeft teveel vergunningen voor pulsvisserij verschaft. Hierdoor heeft de EU pulsvisserij voortijdig verboden. Het onderzoek naar deze veelbelovende techniek was echter nog niet af. Alleen als blijkt dat pulsvisserij echt slechter is voor het ecosysteem dan gangbare vistechnieken, moet het verbod in stand blijven. Anders biedt deze techniek namelijk mooie kansen om duurzaam te vissen.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 19 - Categorie 1

Pagina 19 - Mobiliteit

Indiener voorstel: Pim Weierink en Arthur Oldeman

Huidige tekst: Het verbod op het verkopen van benzine- en dieselauto's in 2025 wordt doorgezet. DWARS richt zich op een toekomst met elektrische en zelfrijdende auto's.

Vervangen door: Het verbod op het verkopen van benzine- en dieselauto's in 2025 wordt doorgezet. DWARS richt zich op een toekomst met schoon aangedreven en zelfrijdende auto's.

Toelichting: Het is helaas niet mogelijk om alle diesel-, benzine- en gasauto's te vervangen door elektrische auto's omdat hier niet genoeg grondstoffen voor zijn. Daarom is het belangrijk dat er naar andere schone manieren van aandrijving voor auto's wordt gekeken. Elektrisch rijden, en rijden op bijvoorbeeld waterstof of mierenzuur zijn hier voorbeelden van.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 20 - Categorie 1

Pagina 20 - Mobiliteit

Indiener voorstel: Misha van Schendel namens de commissie Milieu & Voedsel

Huidige tekst: Luchtvaartmaatschappijen worden verplicht reizigers de optie te bieden om klimaatneutraal te reizen door middel van CO₂-compensatie.

Vervangen door: Luchtvaartmaatschappijen worden verplicht de CO₂-uitstoot van al hun vluchten te compenseren.

Toelichting: 3% van de totale uitstoot van de EU komt door de luchtvaartindustrie. Deze uitstoot kan gecompenseerd worden, we hebben het dan niet over bomen planten, maar over investeringen in bijvoorbeeld windenergie en zonne-energie. Wanneer elke vlucht gecompenseerd moet worden, komt er veel geld vrij voor de deze investeringen. De vervuiler betaalt.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 21 - Categorie 1

Pagina 20 - Mobiliteit

Indiener voorstel: Misha van Schendel namens de commissie Milieu & Voedsel

Toevoegen: DWARS is tegen de uitbreiding van Schiphol, Lelystad Airport en andere luchthavens, het aantal vluchten groeit niet.

Toelichting: 3% van de totale uitstoot van de EU komt door de luchtvaartindustrie. Het mondiale effect van de luchtvaartindustrie wordt geschat op een toename van 0,05 graden Celsius, dit alleen door de uitstoot van één industrie. Deze industrie mag daarom niet groeien.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 22 - Categorie 2

Pagina 20 - Mobiliteit

Indiener voorstel: Wouter Ubbink namens de commissies Milieu & Voedsel en Energie & Grondstoffen

Toevoegen: Door de aanbestedingen in het OV te herzien, moeten alle bussen in het openbaar vervoer elektrisch worden en enkel op groene stroom rijden. Zo is het openbaar vervoer echt een duurzaam alternatief.

Toelichting: De bus lijkt, zeker wanneer deze nogal leeg is, niet een duurzaam alternatief voor de auto. Op deze manier kan de combinatie van bus en trein energieneutraal worden, zodat OV ook echt een duurzaam alternatief is voor de auto. Bovendien geeft de overheid hiermee het goede voorbeeld.

Advies bestuur: Ontraden. Het opnieuw doen van OV-aanbestedingen in het hele land brengt enorme kosten met zich mee. Deze kosten zijn ofwel voor de rekening van de reiziger, of van de overheid. In het eerste geval raak je mensen met een laag inkomen die vaak de bus pakken hard in hun portemonnee. In het tweede geval hebben provincies minder geld over om te steken in nieuwe OV-verbindingen, of in het open houden van bestaande verbindingen die weinig gebruikt worden.

Het zou beter zijn om bij alle nieuwe aanbestedingen de eis te stellen dat het busvervoer schoon wordt.

Hoofdstuk Economie & Financiën

Wijzigingsvoorstel 23 - Categorie 1

Pagina 22 - Economie

Indiener voorstel: Commissie Economie & Financiën, Daan Bos

Toevoegen: Bedrijven worden verplicht om naast de jaarrekening ook openbaar te maken welke maatschappelijke en ecologische kosten ze veroorzaken. Er komt een standaardmethode om dit te berekenen en er wordt belasting geheven over deze kosten.

Toelichting: Hoewel veel bedrijven rapporteren over maatschappelijk verantwoord ondernemen is hier geen standaard methode voor waardoor impact op mens en milieu moeilijk onderling vergelijkbaar is. Dat is bij de jaarrekening (terecht) wel het geval, maar bedrijven zouden hun "echte kosten" even serieus moeten nemen. Door de belangrijkste externe kosten op bedrijfsniveau te belasten wordt in ieder geval een deel van deze kosten geïnternaliseerd, op een manier die administratief haalbaar is.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 24 - Categorie 2

Pagina 22 – Economie

Indiener voorstel: Commissie Economie & Financiën

Toevoegen: Het begrotingsbeleid van de overheid zwakt economische pieken en dalen af, in plaats van ze te versterken. Met belastingverlagingen en overheidsinvesteringen wordt de economie tijdens crises gestimuleerd en hoge werkloosheid tegengegaan. Als de economie hard groeit worden overheids uitgaven niet verhoogd en wordt meer belasting geheven. Zo wordt inflatie voorkomen en blijven overheidsfinanciën gezond.

Toelichting: De Nederlandse overheid voert al jaren een *procyclisch* begrotingsbeleid: tijdens crises wordt bezuinigd en als het goed gaat met de economie geeft de overheid meer uit. Een crisis bezuinigt je echter niet de wereld uit: als overheidstekorten verdwijnen krijgen bedrijven niet perse meer vertrouwen om te investeren. Door als zélf als overheid te investeren (in nuttige dingen als infrastructuur of duurzaamheid) kan het gebrek aan vraag, dat de meeste crises veroorzaakt, worden opgevangen. Daardoor blijven bedrijven wel investeren en wordt grote werkloosheid tegen gegaan. Dit voorkomt de langdurige schade aan de economie, die het bezuinigingsbeleid van Rutte III teweeg heeft gebracht. Door te sparen tijdens economische groei wordt voorkomen dat prijzen stijgen doordat de vraag naar producten groter is dan de productie (inflatie), kunnen schulden worden afgelost zodat de overheidsfinanciën gezond blijven, en kunnen (speculatieve) bubbels in bijvoorbeeld de huizenmarkt worden afgeremd.

Advies bestuur: Het bestuur laat deze beslissing over aan het congres.

Wijzigingsvoorstel 25 - Categorie 2

Pagina 23 - Belastingen

Indiener voorstel: Jarno van Straaten namens DWARS Overijssel

Toevoeging: Er komt een dividendbelasting van 35% voor buitenlandse aandeelhouders van Nederlandse bedrijven, goed voor ruim 3,4 miljard euro op jaarbasis

Toelichting: Het rechtse kabinet Rutte-III kiest ervoor roofovernamebelasting in het buitenland te spekken met 1,4 miljard euro lastenverlichting, ook al is dit niet bewezen effectief voor de werkgelegenheid, het vestigingsklimaat of de concurrentiepositie van Nederland.

Dit geld dient teruggegeven te worden aan de mensen die voor de kosten van de afschaffing moeten opdraaien. Daarnaast leidt het afschaffen van deze belasting tot verhoging van de druk van belasting voor het MKB, wat bewezen negatief is voor de Nederlandse economie en werkgelegenheid.

Het afschaffen van deze belasting is bovendien niet transparant gebeurd; lobbyisten hebben hierom gevraagd, niet de politieke partijen zelf. Het hele proces rondom de afschaffing van de dividendbelasting heeft ook gezorgd voor een veel lager vertrouwen in de politiek. Van de extra budgettaire ruimte kan veel meer worden gedaan aan bijvoorbeeld duurzaamheid.

Advies bestuur: Overnemen. Weg met de oligarchie!

Hoofdstuk Zorg, Sociale Zaken en Werk

Wijzigingsvoorstel 26 - Categorie 1

Pagina 25 – Het zorgsysteem

Indiener voorstel: Commissie Zorg

Huidige tekst: Er wordt een actief registratiesysteem ingevoerd: burgers zijn donor tenzij zij zelf anders aangeven.

Nog steeds overlijden er veel mensen wachtend op een orgaan en legt een groot deel van de bevolking niet vast of

zij orgaandonor wil zijn.

Vervangen door: DWARS is voor een actief registratiesysteem: burgers zijn donor tenzij zij zelf anders aangeven. Nog steeds overlijden er veel mensen wachtend op een orgaan en legt een groot deel van de bevolking niet vast of zij orgaandonor wil zijn.

Toelichting: Dit voorstel wordt gedaan naar aanleiding van het invoeren van de nieuwe wet. Het is alleen nog wachten op het stuk in de dagkrant. Mocht er een referendum komen dan zal DWARS zijn standpunt uitdragen.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 27 - Categorie 1

Pagina 25 – Kwaliteit en preventie in de zorg

Indiener voorstel: Wouter Ubbink

Toevoegen: De zorgkosten ten gevolge van alcohol- en tabaksgebruik worden doorberekend in de prijs van de producten door accijnzen. Om dit doel te bereiken zullen de accijnzen verhoogd moeten worden.

Toelichting: Het staat mensen vrij om genotsmiddelen te nuttigen, zelfs als deze een gevaar vormen voor de gezondheid. Het is echter wel zo eerlijk dat gebruikers van deze middelen verantwoordelijk zijn voor de kosten hiervan.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 28 - Categorie 1

Pagina 25 – Kwaliteit en preventie in de zorg

Indiener voorstel: Wouter Ubbink

Huidige tekst: Het basispakket wordt uitgebreid met tandartsbezoek, anticonceptie (ongeacht leeftijd) en bewezen effectieve preventieve zorg. IVF verdwijnt uit het basispakket. Zorg die in de (goedkopere) eerste lijn kan plaatsvinden wordt daar ook zo veel mogelijk gegeven. Patiënten hebben altijd vrije artskeuze.

Verwijderen: IVF verdwijnt uit het basispakket.

Toelichting: Deze zin lijkt niet in overeenstemming met de DWARS haar vrijzinnige karakter. Ook ouders die moeite hebben met kinderen krijgen op de natuurlijke manier, hebben recht op hulp als zij kinderen willen. IVF biedt een oplossing voor ouders die buiten hun eigen schuld onvruchtbaar zijn. Als mensen het recht hebben om kinderen te krijgen, moet dit recht voor iedereen gelden.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 29 - Categorie 1

Pagina 26 - Werk

Indiener voorstel: Commissie Economie & Financiën

Toevoegen: Stages dienen gerelateerd te zijn aan een opleiding en mogen niet ingezet worden om starters onbetaald te laten werken. Dit is een vorm van uitbuiting die ten koste gaat van werkgelegenheid.

Toelichting: "werkervaringsplekken" worden vaak als alternatieve benaming voor stage gebruikt, richten zich op afgestudeerden en geven vaak wel een vergoeding. Er is echter nog steeds sprake van uitbuiting en verdringen omdat die vergoeding ver onder het minimumloon ligt. Tegelijkertijd kan een (om)scholingstraject een manier zijn om verschillen arbeidsvraag en aanbod ("frictiewerkeloosheid) tegen te gaan. Het zou dus onwenselijk zijn om "werkervaringsplekken" geheel te verbieden, maar met deze toevoeging wordt uitbuiting en verdringing voorkomen.

Advies bestuur: Overnemen.

Hoofdstuk Buitenlands beleid, asiel en migratie

Wijzigingsvoorstel 30 - Categorie 2

Pagina 29 – Internationale handel

Indieners voorstel: Commissies Economie & Financiën en Internationaal

Toevoegen: Het ministerie van Buitenlandse Zaken ondersteunt alleen Nederlandse bedrijven die mensenrechten en het milieu respecteren. Bedrijven die dit niet doen krijgen ook geen subsidies van het Ministerie van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking voor ontwikkelingsprojecten elders.

Toelichting: Om de zoveel tijd komen grote nederlandse bedrijven in opspraak vanwege onethische praktijken in het buitenland. Zo kwam Heineken laatst weer in het nieuws door vanwege de werkomstandigheden van promotie meisjes in Nigeria die bier (letterlijk) aan de man moeten brengen. (1) Eerder bleek dat het bedrijf innige banden met het dubieuze regime van Burundi onderhield (2). Vaak krijgt het nederlandse bedrijfsleven veel steun van Nederlandse ambassades bij het opzetten van activiteiten en winnen van contracten. Hierbij staat vaak winst voor de BV-Nederland voorop, en niet verantwoord ondernemerschap. Zo wordt er flink gelobbyd om te zorgen dat

Nederlandse bedrijven betrokken worden bij de aanleg van een snelweg en havens in het amazonegebied, hoewel dit leidt tot ontbossing, gewapend conflict en landonteigening (3). Ook ontvangen miljardenbedrijven (waaronder Heineken) subsidie van het Ministerie van Buitenlandse Handel voor het doen van duurzame investeringen. (4) De Nederlandse overheid dient haar internationale verantwoordelijkheid te nemen, ook als Nederlandse commerciële belangen op het spel staan. Momenteel zegt de regering te "verwacht[en] dat bedrijven de *UN Guiding Principles* en de OESO-richtlijnen* naleven en [...] ze hier geregeld [op aan te spreken]" (5), maar juridisch weinig te kunnen doen tegen wanpraktijken van Nederlandse bedrijven in het Buitenland. Dat betekent natuurlijk niet dat er geen andere manieren zijn waarop de overheid zich hard kan maken voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Warme banden met bedrijven zouden afhankelijk moeten zijn van hun respect voor mensenrechten en milieu, en Mark Rutte hoeft Heineken voor de komende jaren even niet te promoten tijdens de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties, zoals in 2015 gebeurde. (6)

Advies bestuur: Het bestuur laat deze beslissing over aan het congres.

Wijzigingsvoorstel 31 - Categorie 1

Pagina 30 – Veiligheid en defensie

Indiener voorstel: Commissie Internationaal

Toevoegen: Nederland en de EU moeten in VN-onderhandelingen streven naar afschaffen van het vetorecht van de permanente leden van de Veiligheidsraad.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 32 - Categorie 1

Pagina 30 – Veiligheid en defensie

Indiener voorstel: Commissie Internationaal

Huidige tekst: De Veiligheidsraad van de Verenigde Naties behoort een afspiegeling van de verhoudingen in de wereld te zijn, daarom treden Japan, Zuid-Afrika, Brazilië en India toe als permanente leden.

Vervangen door: De Veiligheidsraad van de Verenigde Naties behoort een afspiegeling van de verhoudingen in de wereld te zijn, daarom treden Japan, Zuid-Afrika, Brazilië en India op termijn toe als permanente leden. Zolang ieder permanent lid van de Veiligheidsraad echter vetorecht heeft ziet DWARS een uitbreiding van haar aantal leden als onwenselijk.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 33 - Categorie 2

Pagina 30 – Europa

Indiener voorstel: De commissie Internationaal

Toevoegen: De EU gaat militair intensiever samenwerken, hierbij wordt op termijn gestreefd naar een Europees leger.

Advies bestuur: Overnemen. Een Europees leger kan Europa in staat stellen om minder afhankelijk te zijn van de VS en de NAVO.

Wijzigingsvoorstel 34 - Categorie 1

Pagina 30 – Veiligheid en defensie

Indiener voorstel: De commissie Internationaal

Huidige tekst: De verhoging van het defensiebudget maakt Nederland niet veiliger. Nog altijd vallen budgetten van mogelijke tegenstanders in het niet bij de beschikbare middelen van onze bondgenoten. Verdere militaire samenwerking tussen Europese landen is wel noodzakelijk.

Vervangen door: De verhoging van het defensiebudget maakt Nederland niet veiliger. Nog altijd vallen budgetten van mogelijke tegenstanders in het niet bij de beschikbare middelen van onze bondgenoten.

Advies bestuur: Overnemen.

Het bestuur stelt voor om dit voorstel alleen door te voeren als voorstel 33 (Europees Leger) wordt ingestemd.

Wijzigingsvoorstel 35 - Categorie 3

Pagina 31 - Europa

Indiener voorstel: Jens Bosman

Huidige tekst: Uitbreiding van de Europese Unie is gezien de wankelende staat van de unie beperkt mogelijk. Als alternatief biedt de EU haar burens met associatieverdragen de mogelijkheid tot verdere samenwerking

Vervangen door: DWARS zet in op uitbreiding van de Europese Unie met landen die daar op alle vlakken klaar voor zijn (dus niet Turkije, Oekraïne) en gaat op de lange termijn voor een Europese Federatie.

Toelichting: De toekomst van Europa ligt in de handen van de EU (obviously). Als de koers van huidige conservatieve

leiders wordt doorgezet behouden we een disfunctionerende Unie die te weinig bevoegdheden heeft voor efficiënt beleid, geen goede externe democratie kent en dan weer te veel bevoegdheden heeft om lidstaten zelf efficiënte regelgeving te laten doorvoeren. Daarom moet DWARS inzetten op een democratische federatie, om democratische vooruitgang en efficiëntie van wet- en regelgeving te bespoedigen.

Advies bestuur: Ontraden. Democratisering van de EU wordt gewaarborgd in o.a. het standpunt in het Politiek Programma over uitbreiding van de bevoegdheden van het Europees Parlement. Uitbreiding van de EU met landen 'die daar op alle vlakken klaar voor zijn' zal niet leiden tot een meer democratische Unie. De discussie over het Federalisme lijkt ons een interessante voor een ander, geschikter, moment.

Wijzigingsvoorstel 36 - Categorie 1

Pagina 31 - Europa

Indiener voorstel: De commissies Internationaal en Economie & Financiën

Toevoegen: Om te onderlinge concurrentie tussen EU-landen te voorkomen met lage vennootschaps- en dividendbelastingen, komen hier Europese tarieven voor.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 37 - Categorie 2

Pagina 31 – Europa

Indieners voorstel: De commissies Internationaal en Economie & Financiën

Toevoegen: Er komt naast het Handvest van de Grondrechten van de Europese Unie (Europese mensenrechtenwet) een Handvest van de Sociaal-economische Rechten/(Arbeidersrechten) van de Europese Unie. Hierin worden zaken als maximale werkuren, betaling volgens de regels van het land waarin economische activiteiten worden verricht, recht van inspraak, e.d. vastgelegd.

Advies bestuur: Ontraden. Dit punt is de gedetailleerd voor het politiek programma. Om het politiek programma een leesbaar en werkbaar document te houden, raden wij dit voorstel af.

Wijzigingsvoorstel 38 - Categorie 1

Pagina 31 - Europa

Indiener voorstel: De commissie Internationaal

Toevoegen: Om de Europese Unie verder te democratiseren en haar legitimiteit te vergroten worden de nationale Europese kieslijsten vervangen door pan-Europese kieslijsten volgens een gemengd kiessysteem: een stem voor een kandidaat uit eigen land/regio/kiesdistrict en een voor een lijst, met een uiteindelijke samenstelling van het EP naar proporties van de stemmen voor de lijst.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 39 - Categorie 1

Pagina 31 - Europa

Indiener voorstel: De commissie Internationaal

Toevoegen: Om de Europese Unie democratischer en slagvaardiger te maken, zal de vereiste van unanimiteit bij iedere stemming binnen de Europese Raad en de Raad van Ministers worden afgeschaft.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 40 - Categorie 1

Pagina 31 - Europa

Indiener voorstel: De commissie Internationaal

Huidige tekst: De Europese Commissie krijgt extra bevoegdheden om lidstaten waar fundamentele Europese waarden als mensenrechten, democratie, vrijheid van de pers en onafhankelijke rechtspraak bedreigd worden, aan te pakken.

Vervangen door: Het Europese Hof van Justitie krijgt extra bevoegdheden om EU-lidstaten waar fundamentele Europese waarden als mensenrechten, democratie, vrijheid van de pers en onafhankelijke rechtspraak bedreigd worden, aan te pakken.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 41 - Categorie 2

Pagina 31 - Europa

Indiener voorstel: De commissie Internationaal

Toevoegen: Het Europees parlement vertrekt uit Straatsburg. Iedere vergadering van het Europees Parlement zal voortaan in Brussel plaatsvinden.

Advies bestuur: Ontraden. Dit punt is de gedetailleerd voor het politiek programma. Om het politiek programma een leesbaar en werkbaar document te houden, raden wij aan niet de vergaderorde van het Europees Parlement erin vast te leggen.

Wijzigingsvoorstel 42 - Categorie 1

Pagina 31 – Integratie

Indieners voorstel: Casey Disco en Robin Rauws namens de commissie Integratie, Emancipatie en Diversiteit

Toevoegen: De inburgeringsprocedure wordt weer de verantwoordelijkheid van de gemeente. De Rijksoverheid moet strenge regels opstellen om de kwaliteit van inburgeringscursussen te waarborgen, zodat gemeenten weten aan welke eisen de taalcursussen dienen te voldoen.

Toelichting: Momenteel is inburgering de verantwoordelijkheid van de Rijksoverheid. Dit heeft echter als gevolg dat medewerkers van de gemeente, die statushouders begeleiden bij onder meer participeren in de maatschappij, geen zicht meer hebben op (het gebrek aan) vorderingen van statushouders in hun inburgeringstraject, waardoor sommige statushouders vastlopen en niet (op tijd) aan hun inburgeringsplicht voldoen, zonder dat iemand daar zicht op heeft. Om dit te voorkomen en statushouders beter te kunnen begeleiden, moet inburgering dus weer de verantwoordelijkheid worden van de gemeente. Doordat statushouders binnen hun eigen gemeente een inburgeringstraject doorlopen en bovendien persoonlijk begeleid worden vanuit de gemeente, die in contact staat met taalscholen, onderwijsinstellingen in de regio, het buurtteam, VluchtelingenWerk en andere relevante instanties, kan maatwerk worden geleverd. Dit maakt dat de inburgeringsprocedure zo snel en effectief mogelijk kan worden doorlopen, op het tempo en niveau van de statushouder. De inburgeringscursussen worden door de gemeente bij taalscholen binnen de gemeentegrenzen ingekocht met extra geld dat de rijksoverheid vrijmaakt voor inburgeringsdoeleinden.

Op dit moment is er onvoldoende toezicht op de commerciële bedrijven die inburgeringscursussen aanbieden. Het niveau van de verschillende cursussen ligt dan ook enorm uiteen. Omdat we elke inburgeraar dezelfde kwaliteit gunnen en een even grote kans verdienen om te slagen, moeten er strenge richtlijnen worden opgesteld door de Rijksoverheid om niveauverschillen te bestrijden.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 43 - Categorie 1

Pagina 31 – Integratie

Indieners voorstel: Casey Disco en Robin Rauws namens de commissie Integratie, Emancipatie en Diversiteit

Toevoegen: De inburgeringscursus en de examens worden gratis. Zo worden inburgeraars niet onnodig opgezadeld met een schuld of hoge kosten.

Toelichting: Momenteel wordt de cursus verzorgd door private ondernemingen met winstoogmerk en worden de examens, tegen een bedrag van €150, afgenomen door DUO. Om de inburgeringscursus te kunnen bekostigen, kunnen statushouders tot €10.000 lenen bij DUO. Indien het gaat om asielmigranten, kan hun lening omgezet worden in een gift wanneer alle examenonderdelen binnen drie jaar worden afgerond. Het is niet eerlijk om nieuwkomers direct met een schuld op te zadelen, juist omdat een goede start voor deze kwetsbare groep van belang is. De inburgeringscursus en de examens moeten dus gratis worden.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 44 - Categorie 1

Pagina 31 – Integratie

Indieners voorstel: Casey Disco en Robin Rauws namens de commissie Integratie, Emancipatie en Diversiteit

Toevoegen: Het aanvragen van uitstel of ontheffing voor de inburgeringscursus moet minder barrières kennen. Zo raken deze mensen niet onnodig gedemotiveerd en hoeven zij en hun docenten geen vergeefse inspanningen te leveren. Het moet mogelijk worden voor nieuwe ouders en analfabeten om uitstel aan te vragen.

Toelichting: Momenteel kan uitstel pas ongeveer zes maanden voor het eind van de driejarige termijn waarin men moet inburgeren worden aangevraagd. Dit geldt voor zowel gevallen van ziekte of mentale problemen als voor zwangeren en mensen bij wie het inburgeren, ondanks inspanningen, gewoonweg niet lukt. Dit kan erg demotiverend zijn voor inburgeraars en onnodig veel frustratie en vertraging opleveren. Daarom moet het voor gevallen bij wie het al bij het inburgeringsplichtig worden (of kort daarna) duidelijk is dat het niet mogelijk is de examens (binnen drie jaar) te halen, mogelijk worden om direct uitstel of desnoods ontheffing aan te vragen. Hierin moeten zij goed begeleid worden door de gemeente of VluchtelingenWerk, zodat deze zij het uitstel of de ontheffing krijgen waar zij recht op hebben en niet onnodig een boete opgelegd krijgen.

Momenteel kunnen alleen moeders die bevallen zijn van een kind aanspraak maken op uitstel bij vers ouderschap. Het ouderschap is echter ook voor hun partner(s) een ingrijpende gebeurtenis. Om deze reden zouden zij, wanneer

dit ook op de arbeidsmarkt voor deze groep wettelijk is geregeld, net als moeders uitstel moeten kunnen krijgen wegens vers ouderschap.

Zoals in ons visiestuk te lezen is, is de huidige analfabetenregeling erg ingewikkeld en onlogisch. Deze moet humaner worden en tevens makkelijker te regelen zijn. Om de voorkomen dat een analfabete inburgeraar essentiële kennis mist moet het mogelijk worden om de overige onderdelen mondeling afgenomen worden.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 45 - Categorie 1

Pagina 31 – Integratie

Indieners voorstel: Casey Disco en Robin Rauws namens de commissie Integratie, Emancipatie en Diversiteit

Toevoegen: De Rijksoverheid stelt meer geld ter beschikking voor gemeenten om meer initiatieven op te zetten om statushouders te begeleiden bij het vinden van werk of een opleiding. Elke statushouder moet het recht hebben op fatsoenlijke begeleiding en een kans hebben zich te ontplooiën, ongeacht de gemeente waarin hij/zij woont.

Toelichting: Momenteel loopt het aanbod aan initiatieven op het gebied van werk en opleiding per gemeente zeer uiteen, met momenteel het gevolg dat met name jongvolwassen statushouders soms proberen een huizenruil te doen om in een gemeente te kunnen wonen die hen de kansen kan bieden die zij nodig hebben om zich in Nederland te ontplooiën. Echter, deze kans, evenals begeleiding bij het vinden van een geschikt traject of een baan of opleiding, dient niet te berusten op het geluk dat iemand in een bepaalde gemeente woont, maar dient voor iedereen beschikbaar te zijn. Om deze reden dient de rijksoverheid meer geld beschikbaar te stellen voor gemeenten om initiatieven op te zetten om statushouders succesvol te kunnen laten participeren in de Nederlandse maatschappij.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 46 - Categorie 1

Pagina 31 – Integratie

Indieners voorstel: Casey Disco en Robin Rauws namens de commissie Integratie, Emancipatie en Diversiteit

Toevoegen: De participatieverklaring voor inburgeringsplichtigen wordt afgeschaft.

Toelichting: Aangezien de participatieverklaring tot niets oproept, zijn wij van mening dat deze volledig afgeschaft moet worden. Hoewel grondwettelijke vrijheden absoluut belangrijk zijn, vinden wij het passender om het kennen van deze rechten te toetsen in het onderdeel Kennis Nederlandse maatschappij. Dit examenonderdeel wordt daarmee overbodig.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 47 - Categorie 1

Pagina 31 – Integratie

Indieners voorstel: Casey Disco en Robin Rauws namens de commissie Integratie, Emancipatie en Diversiteit

Toevoegen: Normatieve of sociaal wenselijke vragen mogen nooit deel uitmaken van een inburgeringsexamen. Deze moeten daarom worden verwijderd. Het onderdeel Kennis Nederlandse Maatschappij moet aangevuld worden met feitelijke toetsvragen over het hoofdstuk 'Grondrechten' van de Nederlandse grondwet. Daarnaast moet de diversiteit van de Nederlandse samenleving naar voren komen in de toetsvragen.

Toelichting: Normatieve vragen in het inburgeringsexamen verheerlijken de Nederlandse cultuur en versterken het wij-zij-gevoel. Dit is onwenselijk. Ook bevatten deze vragen veel sociale wenselijkheid. Ieder antwoord buiten de sociale norm wordt afgekeurd. Er wordt met deze vragen de indruk gewekt dat elke Nederlander volgens deze, door DUO bepaalde, sociale norm leeft. Deze sociale norm is nooit uniform. Als deze vragen verwijderd worden is er echter wel een nieuwe manier van toetsing nodig die men leert over de grondwettelijke vrijheden in Nederland.

Advies bestuur: Overnemen.

Wijzigingsvoorstel 48 - Categorie 2

Pagina 31 – Integratie

Indieners voorstel: Casey Disco en Robin Rauws namens de commissie Integratie, Emancipatie en Diversiteit

Verwijderen van het volgende punt: Kernwaarden van de Nederlandse samenleving worden benadrukt in inburgeringscursussen. We denken daarbij aan de gelijkheid van iedereen ongeacht geloof, geslacht of seksuele geaardheid.

Motivatie: De Nederlandse samenleving heeft helemaal geen kernwaarden. Het is dus onzinnig om binnen inburgeringscursussen de nadruk te leggen op bepaalde normatieve waarden die door een deel van de Nederlandse samenleving niet eens gehandhaafd of zelfs geaccepteerd worden. Dit punt dient dan ook verwijderd te worden uit het politieke programma van DWARS.

Advies bestuur: Ontraden. Hoewel wij vinden dat de eerste zin zoals die er nu staat wat nationalistisch klinkt, zijn we

van mening dat er wel degelijk kernwaarden zijn in Nederland. Kennis van deze kernwaarden is belangrijk om de Nederlandse samenleving te begrijpen en je weg erin te vinden, niet omdat iedereen ze klakkeloos over moet nemen.

Wijzigingsvoorstel 49 - Categorie 1

Pagina 31 – Integratie

Indieners voorstel: Casey Disco en Robin Rauws namens de commissie Integratie, Emancipatie en Diversiteit

Huidige tekst: Vanaf dag één wordt ingezet op een goed inburgeringsproces. Vluchtelingen moeten meteen kunnen starten met taal- en cultuurlessen en (vrijwilligers)werk. Statistieken tonen aan dat vluchtelingen die iets geleerd hebben in Nederland, vaker geneigd zijn om terug te keren naar het land van herkomst. Ook daarom pleit DWARS voor een snelle start van de inburgering.

Vervangen door: Vanaf dag één wordt ingezet op een goed inburgeringsproces. Vluchtelingen moeten daarom meteen kunnen starten met taal- en cultuurlessen en (vrijwilligers)werk. Dit om hun inburgeringsproces zo snel en soepel mogelijk te laten verlopen.

Toelichting: De commissie Integratie, Emancipatie en Diversiteit ziet geen noodzaak in het terugsturen naar eigen land van ingeburgerde Nederlanders. Deze mensen hebben na het afronden van hun inburgeringscursus net zoveel recht om in Nederland te wonen als elke andere Nederlandse burger.

Advies bestuur: Overnemen. Bijkomend voordeel is dat het Politiek Programma korter wordt en geen onnodige statistiek bevat.

CONGRESSTUKKEN ZONDAG VERANTWOORDING ZOEKCOMMISSIE

Lief Congres,

Vandaag kunnen jullie voor een aantal stikzenuwachtige DWARSe kandidaten stemmen. Het was aan ons de eer om verschillende leden aan te moedigen zich te kandideren, vragen te beantwoorden van geïnteresseerden en ons buiten alle roddels te houden. We wensen alle kandidaten vandaag veel succes.

Het is inmiddels juni, maar al in januari hebben we een plan gemaakt voor het benaderen van leden om zich te kandideren voor het Landelijk Bestuur en de OverDWARS. Zoals vanouds was er weer een informatieboekje over de verschillende functies in het Landelijk Bestuur en over het hoofdredacteurschap van de OverDWARS. Daarnaast hebben we een bestuurs- en OverDWARS interesse-avond georganiseerd, waar we positief op terugkijken. Natuurlijk hebben we ook gewoon verschillende leden aangesproken, gebeld, gemaild en geappt. Anderen hebben zelf het initiatief genomen en ons benaderd. We kunnen als ZoekCie niet iedereen in het oog houden en daarom is het erg fijn om te zien dat leden ook ons weten te vinden.

Een terugkerend thema is diversiteit. Het gebrek hieraan kunnen wij als ZoekCie niet oplossen, maar wat we wel kunnen doen is monitoren wie wij benaderen (gebaseerd op aannames). We hebben ruim meer vrouwen dan mannen gevraagd, al verschilt dit per functie. Van de leden die we hebben gevraagd voor het Landelijk Bestuur, is zelfs 4 op de 5 vrouw. Het aantal mensen van kleur dat wij benaderen blijft erg klein. Naast het monitoren, is de vacature op ons verzoek door het bestuur verspreid bij verschillende diverse organisaties. Als je ideeën hebt over wat de ZoekCie verder kan doen aan diversiteitsbeleid, dan horen we dat graag.

Het vorige zomercongres is de ZoekCie uitgebreid in omvang. Dit heeft ons diverser gemaakt in verspreiding over het land. Wel blijven we zien dat zoekcieleden zo enthousiast worden van het hebben over al die leuke functies, dat ze zich kandideren. Dit is niet te combineren met de ZoekCie en onder andere daarom hebben we meermaals afscheid moeten nemen van onze commissieleden. Vanwege deze leegloop, is begin 2018 Siebren door het bestuur voorgedragen om ons te komen versterken. De Raad van Advies heeft Siebren ingestemd en hij heeft ons in de drukste maanden erg goed geholpen, waarvoor dank.

We willen ook graag erbij stilstaan dat tijdens het zomercongres Nol op het laatste moment voor de zoekcommissie is voorgedragen. Vanuit zijn rol als Politiek Secretaris zou hij namelijk de verschillende commissies goed kennen. De Politiek Secretaris is echter degene die de gesprekken voert met de kandidaten voor de commissiepresidia. Daarom raden wij aan dat in het vervolg het voldoende is als een van de commissieleden die ook bij het Politiek Overleg zit, lid is van de ZoekCie.

Wil jij actief worden of ben je al actief, maar heb je nog niet helemaal je plek gevonden of denk je na over een functie? Je kan ons altijd benaderen. Met veel enthousiasme hebben we het afgelopen jaar ons ingezet om leden

hun plek te helpen vinden binnen DWARS en we wensen de volgende ZoekCie veel plezier en succes om daarmee verder te gaan.

Al zijn zij om verschillende redenen vandaag de dag geen lid meer van de ZoekCie, wil ik toch ook graag Siebren, Rosanne en Bas voor hun inzet het afgelopen jaar bedanken.

Liefs,
De Zoekcommissie 2017-2018
Joost, Sonja, Nol, Iris

VERANTWOORDING KANDIDATENCOMMISSIE

Beste DWARSer,

In april en mei 2018 heeft de kandidatencommissie (KaCie) gesprekken gevoerd met kandidaten voor het landelijk bestuur, OverDWARS en de RVA. De planning van de KaCie zag er als volgt uit:

1 februari – vacatures open voor bestuur en OverDWARS
1 april – deadline bestuur en OverDWARS
15 april – deadline RVA
12 mei – adviezen naar kandidaten
Eind mei – publicatie adviezen

Bij sollicitatie voor een van de functies heeft de KaCie gevraagd om een motivatiebrief, cv en twee referenties (één van binnen DWARS en één van buiten DWARS). Na de sollicitatie is aan alle kandidaten gevraagd een functiespecifieke opdracht te maken ter voorbereiding op het gesprek en om als KaCie alvast een beeld te krijgen van de kennis en ambities van de kandidaat.

De deadline voor sollicitaties voor het bestuur en OverDWARS is gesteld op 1 april. Voor functies met maar één kandidaat zijn door de ZoekCie nog wel kandidaten gezocht. Ook alle sollicitaties die na de deadline binnen kwamen zijn door de KaCie in behandeling genomen. Toen bleek dat twee leden van de RVA zich kandidaat gesteld hadden voor het landelijk bestuur en zich zodoende moesten terugtrekken uit de RVA is de vacature voor de RVA opengesteld. Eind maart is deze vacature opengesteld.

Met elke kandidaat is ten minste één gesprek gevoerd. Met voorzitterskandidaten en kandidaten die zich naast een bestuursfunctie ook voor het vicevoorzitterschap gekandideerd hebben zijn minstens twee gesprekken gevoerd. Ook bij kandidaten waarbij de KaCie dan wel de kandidaat zelf behoefte had aan een extra gesprek zijn tweede gesprekken gevoerd. Daarnaast zijn referenten benaderd wanneer dit door de KaCie wenselijk werd geacht.

Na de gesprekken heeft de KaCie de adviezen voor de kandidaten opgesteld. Bij het formuleren van de adviezen is onder meer gelet op motivatie, kennis van DWARS en de betreffende bestuursfunctie, functioneren in een team en ambities voor in het bestuursjaar. Op 12 mei zijn de adviezen aan de kandidaten verstuurd. Hierna is met verscheidene kandidaten gebeld voor een toelichting op het advies. Acht kandidaten hebben na het ontvangen van hun advies besloten om zich terug te trekken. Van de overige negentien kandidaten is het advies te lezen in de congresreader.

De kandidatencommissie is zeer tevreden met de hoeveelheid kandidaten en is blij dat ze erin geslaagd is om alle adviezen op tijd op te sturen voor de congresreader. Daarnaast vonden alle leden van de KaCie dit erg leuk om te doen. De KaCie wenst alle kandidaten veel succes op het congres en is benieuwd naar de uitslag.

Tot ziens op het DWARS congres!
De Kandidatencommissie
Fiep Classens (voorzitter), Arie Poels (secretaris), Joery Martens, Beatrijs Erends, Hannah Jans, Tanika Scherbinski

KANDIDAATSTELLINGEN HOOFDREDACTEURSCHAP OVERDWARS

Meia Oei - 20 jaar - Utrecht

Achtergrond

Meia studeert literatuurwetenschap aan de Universiteit Utrecht en zingt daarnaast bij een drietal koren, namelijk het

Utrechts Studenten Koor en Orkest, het Nationaal Gemengd Jeugdkoor en het Collegium Musicum Traiectum. Bij het Utrechts Studenten Koor en Orkest is ze ook actief in een aantal commissies. Een jaar geleden was Meia secretaris van DWARS Utrecht. Daarnaast is ze redacteur bij OverDWARS, waar ze afgelopen jaren regelmatig artikelen voor heeft geschreven. Nu wil ze graag hoofdredacteur worden; ze houdt van schrijven, maar vindt redigeren nog leuker. Volgend jaar gaat ze parttime stage lopen en nog een aantal vakken volgen.

Ambities

Meia wil graag dat redacteurs ook zelf meer redigeren en de ruimte krijgen om zich te ontwikkelen. Over het aantrekken van nieuwe redactieleden heeft ze nog geen duidelijke plannen. Verder wil Meia de diversiteit van de artikelen vergroten, door ook mensen van buiten de redactie te vragen om (opinie)artikelen te schrijven. Ook wil ze de diversiteit van de onderwerpen vergroten: niet alles hoeft direct over politiek te gaan.

Advies

Meia heeft een realistisch beeld van de functie en van de mogelijkheden. Ze is in staat om leiding te geven aan de redactie. Meia is zich bewust van haar eigen sterktes en zwaktes en geeft aan dat ze het soms een beetje spannend vindt om feedback te geven. De kandidatencommissie denkt dat zij zich op dit punt nog verder kan ontwikkelen.

KANDIDAATSTELLINGEN RAAD VAN ADVIES

Anke van Dijk - 22 jaar - Groningen

Achtergrond

Anke doet een educatieve master Spaans in Groningen. Ze is daarnaast veel bezig met extra vakken en andere bezigheden. Ook voor de RVA zou ze graag tijd vrijmaken. Bij DWARS is Anke de huidige voorzitter van de afdeling Groningen, waar ze in juni mee ophoudt. Bij DWARS landelijk is ze naar congressen en de kaderdag geweest, maar ze heeft haar tijd verder vooral in de afdeling gestoken. Ze wil graag plaatsnemen in de RVA omdat dat ze denkt dat deze functie goed bij haar past en ze via de RVA kan bijdragen aan het verbeteren van DWARS.

Ambities

Anke heeft een duidelijke en scherpe visie voor DWARS. Ze vindt dat DWARS activistischer en radicaler mag worden. Ook moeten de congressen laagdrempeliger worden voor leden en meer over politieke inhoud gaan. Anke ziet in het DWARS van de toekomst een veel grotere rol weggelegd voor de afdelingen. Landelijk zou naar haar mening minder activiteiten voor leden zelf moeten organiseren en meer aandacht besteden aan het faciliteren en ondersteunen van afdelingen.

Advies

De kandidatencommissie ziet dat Anke veel kennis en ervaring heeft opgedaan binnen de afdeling en acht dit waardevol voor de RVA. Anke kan met haar kritische blik zorgen voor een frisse kijk op zaken binnen de RVA. De kandidatencommissie is van mening dat Anke nog niet zo veel ervaring heeft bij DWARS landelijk en daardoor nog wat te leren heeft over de functies van de RVA, de inhoudelijke commissies en het landelijk bestuur. De kandidatencommissie raadt Anke aan zich hierover goed te laten informeren.

Siebre Huitema - 26 jaar - Groningen

Achtergrond

Siebre is 26 jaar, woont in Groningen en volgt daar een master sociologie. Siebre heeft een uitgebreid DWARS-cv, onder andere door zijn ervaring als penningmeester van de afdeling Groningen, voorzitter van de commissie Groen, landelijk bestuurslid en een eerder lidmaatschap van de RVA in 2014. Siebre is echter nog lang niet uitgekeken op DWARS en wil graag via de RVA actief blijven en zijn bijdrage blijven leveren aan DWARS.

Ambities

Siebre vindt het belangrijk om een goede sfeer in de RVA te behouden en kan hiervoor zorgen door zijn optimistische houding. Hij vindt niet dat de RVA kritisch moet zijn omwille van het kritisch zijn. De RVA moet vooral het bestuur haar werk laten doen en bestuursleden niet nodeloos voor de voeten gaan lopen.

Advies

Siebre heeft ontzettend veel kennis en ervaring opgedaan binnen DWARS. De kandidatencommissie acht dit zeer waardevol voor de RVA. Hij zal naar verwachting een genuanceerde blik in de RVA brengen. De kandidatencommissie denkt dat dit van waarde kan zijn, maar denkt ook dat Siebre zich in sommige situaties wat kritischer op mag stellen. De kandidatencommissie adviseert Siebre om gestructureerd te werk te gaan en aandacht te besteden aan het onderscheiden van hoofdzaken van bijzaken.

Loes Veeger - 21 jaar – Leiden

Achtergrond

Loes studeert Geneeskunde in Leiden. Ze is 2,5 jaar lid van DWARS en heeft 1,5 jaar in het bestuur van de afdeling Leiden-Haaglanden gezeten. Daarnaast is ze actief geweest bij de commissie zorg. Nu heeft Loes een kleine

tussenperiode voordat zij aan haar coschappen gaat beginnen. In die periode wil ze zich graag inzetten voor DWARS. Ze kiest voor de RVA omdat zij vindt dat een adviserende rol goed bij haar past.

Ambities

Als lid van de RVA hoopt Loes een bijdrage te leveren aan de verbinding tussen het landelijk bestuur, de afdelingen, commissies en individuele leden. Zij vindt daarbij dat de RVA het bestuur niet in de weg moet zitten, maar wel nauwgezet moet volgen. Daarnaast moet de RVA ook altijd bereid zijn om gevraagd en ongevraagd advies te geven aan het landelijk bestuur wanneer dat nodig is.

Advies

De kandidatencommissie ziet dat Loes graag een verbindende rol inneemt en denkt dat dit van waarde kan zijn voor de RVA. Daarnaast is de kandidatencommissie van mening dat Loes een erg toegankelijk persoon is, waar leden snel op af zullen stappen. Ze heeft een duidelijk beeld van de rol van afdelingen binnen DWARS, maar een duidelijk beeld van de overige organen van DWARS moet zij nog ontwikkelen. De kandidatencommissie raadt Loes daarom aan om een leergierige houding aan te nemen, mocht zij plaatsnemen in de RVA.

KANDIDAATSTELLINGEN LANDELIJK BESTUUR

Hieronder volgen de adviezen van de kandidatencommissie per functie.

VOORZITTER

Julia Matser - 25 jaar – Utrecht

Achtergrond

Julia heeft haar master conflict studies en Human Rights afgerond. Tijdens haar studie was ze een jaar voorzitter van haar studievereniging. Ze loopt al een aantal jaren mee bij DWARS in o.a. de RVA en de Campagnecommissie. Julia wilde altijd nog een keer plaatsnemen in het DWARS bestuur om de idealen van DWARS te kunnen uitdragen. Ze heeft ervaring als voorzitter en denkt dat deze rol het beste bij haar past.

Ambities

Julia ziet het komende jaar als een unieke kans om de DWARS idealen bekend te maken bij de rest van de wereld. Daarnaast wil Julia de diversiteit binnen DWARS vergroten en DWARS activistischer maken. Voor Julia is een open sfeer waar iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt zowel binnen het bestuur als binnen de vereniging erg belangrijk.

Advies

De kandidatencommissie ziet in Julia een goede leider van DWARS en het DWARS bestuur. Haar enthousiasme en positieve instelling hebben een aanstekelijk werking op de mensen om haar heen. Bovendien is ze niet bang om als dat nodig is duidelijk haar mening te geven. Julia heeft een goed beeld van de taken van een voorzitter en het DWARS bestuur en beschikt al over ervaring als voorzitter van een andere vereniging.

Qua inhoudelijke kennis en kennis over de verschillende organen van DWARS moet Julia nog het één en ander leren. De kandidatencommissie twijfelt of Julia op dit moment beschikt over voldoende kennis over de verschillende inhoudelijke thema's waar je als voorzitter mee te maken krijgt.

Rosanne Groot – Wageningen -22 jaar

Achtergrond

Rosanne is bezig met een master Food Technology aan de Universiteit van Wageningen. Ze heeft allerlei verschillende functies bekleed binnen DWARS. Zo was ze o.a. voorzitter van DWARS Wageningen en actief bij verschillende inhoudelijke commissies. Het afgelopen jaar was Rosanne internationaal secretaris en vicevoorzitter in het landelijk bestuur. Voor het komende jaar kiest ze ervoor om haar zetel in de gemeenteraad van Wageningen op te geven en te gaan voor het voorzitterschap van DWARS. Rosanne vindt DWARS een geweldige vereniging waar ze zich helemaal thuis voelt en ze zou het fantastisch vinden om het komende jaar leiding te geven aan deze vereniging.

Ambities

Rosanne wil als voorzitter de idealen van DWARS op de kaart zetten. Met als hoogtepunt de Europese verkiezingen het komende jaar. Ze wil afdelingen versterken en de diversiteit binnen DWARS vergroten, zodat alle (nieuwe) leden hun plek binnen de vereniging kunnen vinden. Binnen het bestuur wil ze duidelijke doelen en prioriteiten vaststellen voor het bestuursjaar.

Advies

De kandidatencommissie ziet Rosanne als een kandidaat die DWARS door en door kent. Het afgelopen jaar heeft ze bovendien al ervaring opgedaan binnen het landelijk bestuur. Ze heeft hierdoor een goed beeld van waar de prioriteiten van het bestuur en de voorzitter het komende jaar moeten liggen. Rosanne beschikt over ontzettend veel inhoudelijke kennis en politieke vaardigheden. Ze heeft een open uitstraling en is daardoor toegankelijk. Op het

gebied van leidinggeven aan het bestuur en de vereniging heeft Rosanne nog wel een aantal stappen te zetten. De kandidatencommissie twijfelt of ze op dit moment voldoende leidinggevende kwaliteiten heeft om de individuele bestuursleden aan te sturen en een verbindende factor te zijn tussen alle verschillende DWARS organen.

POLITIEK SECRETARIS

Daan Bos - 19 jaar – Hilversum

Achtergrond

Daan studeert filosofie aan de Universiteit Utrecht. Sinds begin 2017 is Daan voorzitter van de Commissie Onderwijs. Bij GroenLinks Hilversum is Daan actief als Digital Media Manager. Daan wil graag vanuit het landelijk bestuur een bijdrage leveren aan de vereniging, en andere DWARSers de kans geven zich te ontwikkelen. Hij kiest voor de functie van Politiek Secretaris omdat het aansluit bij zijn persoonlijkheid om debat te faciliteren, en hij de commissies erg waardevol vindt.

Ambities

Daan benadrukt het belang van zelfstandig functionerende commissies, en wil de commissies hierbij graag ondersteunen. Daan wil graag een commissie op het gebied van Werk en Inkomen aanstellen. Voor themacampagnes zou onze vereniging vaker de straat op moeten, volgens Daan. Onderwijs is een thema dat hem aan het hart ligt.

Advies

Daan heeft een duidelijke visie, zowel inhoudelijk als op de commissies. Hij heeft een eigen mening, maar hij wil ook graag meebewegen met de vereniging. Die mening kan Daan bijzonder goed onder woorden brengen, maar hij neigt soms naar wat langdradigheid. Daan bezit een rustige uitstraling, die hem toegankelijk maakt. De kandidatencommissie vraagt zich wel af of Daan binnen het bestuur te allen tijde voor zichzelf op zal kunnen komen.

Emma den Brok - 23 jaar – Utrecht

Achtergrond

Emma is bezig met de master 'Engineering and Policy Analysis' aan de TU Delft. Ze is sinds 2015 lid en nu twee jaar actief bij onze vereniging. Momenteel is Emma lid van de Raad van Advies en voorzitter van de commissie Privacy & Technologie. Emma wil graag een functie bekleden in het landelijk bestuur om terug te geven aan de vereniging; waar zij eerst zelf gefaciliteerd werd wil zij nu anderen faciliteren. Zij kiest voor de functie van Politiek Secretaris vanwege de politiek inhoudelijke aspecten.

Ambities

Emma benadrukt het belang van een intensieve, inhoudelijke, uitwisseling tussen bestuur en commissies. Onze vereniging mag van Emma over sommige (actuele) thema's krachtigere standpunten innemen en die meer naar buiten uitdragen. Privacy is een thema dat haar aan het hart ligt.

Advies

Emma heeft een goede visie op de toekomst van onze vereniging. Inhoudelijk is zij bovendien heel sterk, dankzij haar uitgebreide kennis van verschillende onderwerpen. Emma staat stevig in haar schoenen. Dat is ook een valkuil: Emma steekt haar mening niet onder stoelen of banken, en kan mogelijk te dominant zijn.

Robert Peeters - 24 jaar – Utrecht

Achtergrond

Robert is bezig met de master 'Sustainable Development' aan de Universiteit Utrecht. Sinds 2015 is hij lid van onze vereniging. Momenteel is Robert voorzitter van de commissie Economie & Financiën. Robert heeft een aantal concrete ideeën waar hij graag mee aan de slag mee binnen het landelijk bestuur. Hij kiest voor de functie van Politiek Secretaris omdat hij zowel inhoudelijk als organisatorisch iets wil toevoegen aan de vereniging.

Ambities

Robert benadrukt de faciliterende rol van zijn functie – leden moeten de gelegenheid krijgen zich bij onze vereniging voor hun idealen in te kunnen zetten. Daarbij spelen de commissies als broedplaats voor creatieve ideeën volgens hem een belangrijke rol. Robert wil samen met het bestuur en de commissies een aantal speerpunten kiezen waar de vereniging zich in het komende jaar op kan gaan richten.

Advies

Robert kent de vereniging erg goed. Hij heeft een duidelijke visie op de commissies, en wil onder andere de opzet van het PO veranderen. Inhoudelijk is Robert sterk, maar hij praat en schrijft niet altijd even toegankelijk. Robert heeft een vrij chaotische manier van werken. De kandidatencommissie denkt dat dit lastig kan zijn wanneer er veel verschillende taken tegelijkertijd verricht moeten worden in een bestuursjaar. De kandidatencommissie raadt Robert daarom aan om aandacht te besteden aan het inplannen van zijn bezigheden en het omgaan met stress.

Wouter Ubbink - 20 jaar – Utrecht

Achtergrond

Wouter studeert Biologie aan de Universiteit Utrecht. Hij is voorzitter geweest van de commissie Milieu en Voedsel, en is oprichter van de Werkgroep Politieke Filosofie. Momenteel is Wouter secretaris bij de afdeling Utrecht. Wouter wil graag deel uitmaken van het landelijk bestuur om zich nuttig te maken voor de vereniging, deel uit te maken van een hecht team en zelf meer te leren. Hij kiest voor Politiek Secretaris omdat hij graag debat faciliteert, en zowel de inhoudelijke als de organisatorische aspecten van de functie hem aanspreken.

Ambities

Wouter heeft zich ten doel gesteld om vanuit zijn functie optimaal gebruik te maken van de bij de vereniging beschikbare kennis en heeft daar concrete ideeën over. Bovendien wil hij alle leden de mogelijkheid bieden om mee te denken over inhoudelijke zaken door (online) discussie te faciliteren. Wouter wil de commissies de ruimte geven maar ook sturing bieden. Duurzaamheid is voor hem een belangrijk thema.

Advies

Wouter heeft een goede visie op de ontwikkeling van onze vereniging. Inhoudelijk is Wouter sterk. Hij beschikt over een rustige uitstraling die hem toegankelijk maakt en heeft laten zien dat hij in staat is om duidelijk te communiceren. Zelf benadrukt hij ook het belang hiervan. De kandidatencommissie betwijfelt of hij altijd even goed voor zichzelf op zal komen binnen het bestuur.

CAMPAGNE & COMMUNICATIE

Lisanne van 't Riet - 21 jaar – Utrecht

Achtergrond

Lisanne volgt een opleiding Communicatie in Amsterdam. Ze zit momenteel in het bestuur van DWARS Utrecht en was daarvoor actief bij de RVA en de Commissie Integratie, Emancipatie en Diversiteit. Lisanne wil graag in het landelijk bestuur om iets terug te doen voor de vereniging en zichzelf verder te ontwikkelen. Ze kiest voor Campagne & Communicatie omdat ze campagne voeren voor de afdeling erg leuk vond om te doen en nu graag op een meer strategische manier met de campagne aan de slag wil.

Ambities

Bij de komende campagnes wil Lisanne meer aandacht voor inhoudelijke thema's. Bijvoorbeeld bij de Provinciale Staten campagne wil ze zich vooral richten op groene thema's, omdat deze goed aansluiten bij de inhoud van de Provinciale Staten en omdat wij ons daar goed op kunnen profileren. Voor de campagne van de Europese verkiezingen wil Lisanne de samenwerking opzoeken met de FYEG en de GYG.

Advies

De kandidatencommissie ziet dat Lisanne erg gemotiveerd is voor deze functie. Ze heeft veel ervaring binnen DWARS en met campagne voeren. Echter merkt de kandidatencommissie dat Lisanne niet erg toegankelijk is en moeite heeft met omgaan met kritiek, wat lastig kan zijn binnen een bestuur. Daarnaast twijfelt de kandidatencommissie aan de stressbestendigheid van Lisanne en denkt dat dit een probleem kan zijn tijdens de campagnetijd.

Myrte van der Zwet - 19 jaar – Almere

Achtergrond

Myrte volgt een bachelor Politicologie in Amsterdam. Binnen DWARS is ze actief bij de OverDWARS, de Onderwijscommissie en de Campagnecommissie. Ze is lid geworden van DWARS na het zien van een campagnefilm op Twitter. Myrte wil graag in het bestuur om iets terug te doen voor de vereniging en om via campagnes nieuwe leden te bereiken. Ze kiest voor Campagne en Communicatie omdat ze graag actief campagne wil voeren en al veel bewust bezig is met het bereiken van mensen via social media.

Ambities

Bij de komende campagnes wil Myrte veel inzetten op filmpjes. Daarvoor wil ze ook een poule opbouwen met DWARSers die in deze filmpjes wat kunnen vertellen. Ze gaat tijdens de campagnes veel aandacht geven aan wat de Provinciale Staten en de Europese Unie inhouden. Daarnaast wil ze bij de Provinciale Statenverkiezingen weer veel aandacht geven aan DWARS kandidaten.

Advies

De kandidatencommissie ziet Myrte als erg gemotiveerd. Ze heeft veel kennis van de vereniging en ervaring met campagne voeren voor zowel DWARS als GroenLinks. Daarnaast heeft ze veel ervaring met social media. De kandidatencommissie vindt Myrte erg toegankelijk en prettig in de omgang. De kandidatencommissie verwacht dat Myrte goed kan samenwerken binnen een bestuur. De kandidatencommissie verwacht dat Myrte een voor een prettige sfeer kan zorgen in bestuur, maar raadt haar wel aan goed te letten op haar eigen grenzen. De

kandidatencommissie denkt dat Myrte meer op haar strepen mag gaan staan in een situatie van conflict en denkt daarnaast dat Myrte er op moet letten dat ze niet te veel hooi op haar vork neemt.

SCHOLING & ACTIVITEITEN

Benthe van Wanrooij - 21 jaar – Rosmalen

Achtergrond

Sinds de afgelopen Tweede Kamerverkiezingen is Benthe lid van DWARS. Ze is actief als secretaris van de Scholingscommissie, als lid van de Onderwijscommissie en de GAcie. Ze hoopt dit jaar haar bachelor Politicologie aan de Radboud Universiteit Nijmegen af te ronden. Daarnaast organiseerde ze tijdens haar stage evenementen en trainingen voor raadsleden. Benthe wil het bestuur in, om eraan bij te dragen dat DWARS een fijne plek is om anderen te ontmoeten en jezelf te verbeteren.

Ambities

Benthe is als lid van de Scholingscommissie betrokken geweest bij het opstellen van het huidige scholingsbeleid. Als bestuurslid Scholing & Activiteiten zal ze dit beleid waarschijnlijk voortzetten. Om voor leden inzichtelijk te maken wat het scholingsaanbod is, wil ze graag een opleidingsgids samenstellen. Wat activiteiten betreft, wil ze succesvolle activiteiten van dit jaar, zoals de Kampioenschappen en de DWARSx Ledenborrel, behouden. Daarnaast wil ze een aantal nieuwe activiteiten introduceren. Benthe vindt het belangrijk om veel activiteiten te organiseren voor het groeiende aantal leden.

Advies

De kandidatencommissie ziet in Benthe een gemotiveerde kandidaat met relevante ervaring, zowel binnen als buiten DWARS. Ze heeft een goed beeld van de functie en beschikt ook over veel zelfkennis. Benthe is een sociaal persoon, maar kan soms wat dominant zijn.

ORGANISATIE & LEDEN

Adine Teillers - 21 jaar – Amsterdam

Achtergrond

Adine volgt een master psychologie aan de Universiteit van Amsterdam. Ze is na de afgelopen Tweede Kamerverkiezingen lid en actief geworden bij DWARS. Op dit moment is Adine voorzitter van DWARS Amsterdam. Ze wil het landelijk bestuur van DWARS in omdat ze meer betrokken wil raken bij de vereniging en het leuk vindt om dingen te organiseren.

Ambities

Adine vindt dat DWARS een plek moet zijn voor alle leden om samen te komen en te kunnen praten over politiek. Ze wil het laagdrempeliger maken om actief te worden bij DWARS en een actiever beleid gaan voeren op ledenbinding. Adine vindt afdelingen een belangrijk onderdeel van DWARS en denkt vanuit haar ervaring als afdelingsvoorzitter een goed beeld te hebben van waar afdelingen behoefte aan hebben. Als bestuurslid wil Adine verder dat de vereniging meer oog gaat hebben voor diversiteit in de breedste zin van het woord.

Advies

De kandidatencommissie ziet in Adine iemand met de juiste skills om mensen aan te sturen en een team te leiden. Ze kent DWARS als vereniging en de leden binnen onze vereniging. Adine staat stevig in haar schoenen maar kan mogelijk wat ontoegankelijk of hard overkomen. De kandidatencommissie vindt dat Adine een duidelijke visie op haar functie heeft. Ze denkt goed na over zaken en heeft hier een duidelijk beeld bij.

INTERNATIONAAL SECRETARIS

Remco López Antezana - 23 jaar - Leiden

Achtergrond

Remco heeft zijn studie Internationale Betrekkingen & Organisatie afgerond en studeert nu Rechtsgeleerdheid. Hij is ontzettend ervaren binnen DWARS: in 2010 was hij al actief bij Commissie Internationaal. Hij is verder o.a. lid geweest van de RVA en was commissievoorzitter bij de commissie Rechtstaat & Justitie. Remco heeft een aantal jaren in Mexico gewoond en daar heeft hij kennis gemaakt met andere culturen en gebruiken. Juist deze tijd heeft hem het belang van gelijkwaardigheid voor iedereen geleerd. Via DWARS wil het deze idealen graag uitdragen. Remco heeft altijd nog een keer plaats willen nemen in het DWARS bestuur maar hij had daar steeds te weinig tijd voor. Dit jaar is dat niet zo en kan hij eindelijk de stap zetten.

Ambities

Remco wil de relatie tussen DWARS en de FYEG en GYG verbeteren. Hij wil meer DWARSers bij deze internationale organisaties en internationale politiek betrekken. Hiervoor wil hij meer evenementen rond internationale thema's

organiseren waaronder natuurlijk ook weer een geweldig buitenlandse reis.

Advies

De kandidatencommissie ziet in Remco een kandidaat met ontzettend veel kennis en ervaring binnen DWARS. Zijn studie internationale betrekking en tijd in het buitenland zorgen bovendien voor veel ervaring met internationale politiek. Als bestuurslid is Remco een echte verbinder, iemand die andere mensen kan motiveren en tegelijkertijd kan aansturen. De kandidatencommissie ziet bij Remco nog wel verbeterpunten op het gebied van kennis en contacten binnen de FYEG.

SECRETARIS

Dominique Blokland - 23 jaar – Maarssen

Achtergrond

Dominique volgt een master filosofie in Leiden. Sinds vorig jaar is ze lid en actief bij DWARS in de Commissie Onderwijs, Commissie Milieu & Voedsel en de afdeling Utrecht. Om nog meer bij te dragen aan DWARS ambieert ze de functie van secretaris in het landelijk bestuur.

Ambities

Dominique heeft nog niet veel ervaring opgedaan bij DWARS of in relevante functies buiten DWARS. Daardoor heeft ze moeite met het formuleren van concrete ideeën en prioriteiten voor de functie van secretaris in het aankomende jaar. Ze heeft zich wel goed laten informeren over de functie en taken die hierbij horen en weet waar ze aan begint.

Advies

De kandidatencommissie ziet in Dominique een stabiele kandidaat. Ze heeft een gestructureerde manier van werken. In een situatie van conflict heeft ze snel door hoe de vork in de steel zit en ze is in staat helder te communiceren. Dominique heeft nog wat te leren over de vereniging van DWARS en moet nog wat ervaring opdoen met het organiseren van activiteiten. De kandidatencommissie denkt dat Dominique dit redelijk snel op zal kunnen pikken met de juiste ondersteuning in de beginperiode.

Hessel Hoekstra - 25 Jaar – Leiden

Achtergrond

Hessel is 25 jaar en studeert biologie in Leiden. Binnen DWARS heeft hij ruime ervaring opgedaan als secretaris van de afdeling Leiden-Haaglanden en als redacteur bij OverDWARS. Bij GroenLinks Zuid-Holland bekleedt hij de functie van algemeen bestuurslid. Plaatsnemen in het landelijk bestuur als secretaris lijkt Hessel dan ook een logische vervolgstap in zijn DWARS-carrière.

Ambities

Hessel geeft aan graag op de achtergrond te werken en graag met lijstjes en details bezig te zijn. Secretaris lijkt hem daarom een geschikte functie hiervoor. In zijn bestuursjaar is Hessel van plan om aandacht te besteden aan de veranderende rol van de website van DWARS in een tijdperk wat wordt overheerst door sociale media. Daarnaast wil hij twee mooie congressen neerzetten. De kandidatencommissie is van mening dat Hessel nog wat meer inzicht in de taken van de secretaris moet verkrijgen om concretere doelen te stellen.

Advies

De kandidatencommissie ziet in Hessel een zeer loyale en harde werker. Hij is zeer gemotiveerd om aan de slag te gaan als bestuurslid en heeft veel hart voor DWARS. Hessel heeft echter moeite met leidinggeven. De kandidatencommissie ziet hierin problemen bij het organiseren van grote evenementen, zoals congressen, waarvoor de secretaris verantwoordelijk is. Daarnaast geeft Hessel aan moeite te hebben met de omgang met stress. De kandidatencommissie denkt dat ook dit lastig kan zijn in de omvangrijke functie van secretaris.

PENNINGMEESTER

Willem van 't Spijker - 21 jaar – Schoonhoven

Achtergrond

Willem volgt een studie geschiedenis in Utrecht. Hij is momenteel penningmeester bij DWARS Utrecht en bestuurslid bij GroenLinks Gouda, Waddinxveen en Krimpenerwaard. Hij wil graag in het landelijk bestuur om iets terug te doen voor de vereniging. Willem kiest voor de functie van penningmeester omdat er veel structuur in deze functie zit en je als penningmeester overal bij betrokken bent.

Ambities

Willem wil verder met de lijn van het beter ondersteunen van afdelingen op financiën. Dit wil hij doen door bijvoorbeeld het geven van extra trainingen.

Advies

Willem heeft al ervaring als penningmeester opgedaan binnen DWARS Utrecht. Daarnaast is hij erg actief bij DWARS

en kent daarom de vereniging goed. Willem geeft aan dat hij te makkelijk ja zegt en teveel werk op zich neemt. De kandidatencommissie denkt dat Willem goed moet opletten met het aangeven van zijn grenzen. Een leerpunt voor Willem is het beter leren kennen van de financiën van DWARS landelijk.

Luuk van Doormalen - 22 jaar – Ammerzoden

Achtergrond

Luuk volgt de opleiding Social Studies in Eindhoven. Hij is actief als penningmeester bij DWARS Brabant. Hiervoor is hij al 3 jaar penningmeester geweest bij zijn scouting. Luuk wil graag in het landelijk bestuur om zich in te zetten voor de vereniging die zijn idealen uitdraagt. Hij kiest voor de functie van penningmeester omdat hij het leuk vindt de ideeën en activiteiten van andere bestuursleden te ondersteunen en mogelijk te maken.

Ambities

Luuk wil als penningmeester de afdelingen nog beter ondersteunen bij het opstellen van begrotingen en het in de hand houden van hun uitgaven. Daarnaast wil hij het komende jaar veel aandacht besteden aan het verbeteren van de huisvesting van DWARS.

Advies

Luuk heeft al veel ervaring als penningmeester opgedaan binnen en buiten DWARS. Hij kan goed luisteren en observeren waardoor de Kandidatencommissie denkt dat het met hem prettig samenwerken is in een bestuur. Luuk heeft echter weinig ervaring bij DWARS landelijk. Daarom zijn leerpunten voor Luuk om de hele vereniging en de financiën van DWARS landelijk beter te leren kennen.

VICEVOORZITTER

Robert Peeters - 24 jaar – Utrecht

Achtergrond

Robert stelt zich kandidaat als vicevoorzitter omdat hij als meewerkend voorman graag een bijdrage levert aan het teamgevoel van het bestuur. Zie verder advies Pol.Sec.

Ambities

Robert wil als vicevoorzitter aandacht besteden aan de sociale verhoudingen binnen het bestuur. Tegelijkertijd acht hij de externe vertegenwoordiging van de vereniging van groot belang en ondersteunt de voorzitter daar graag in. Robert vindt een sociale en open houding naar de leden van de vereniging cruciaal.

Advies

Roberts goede inhoudelijke kennis en kennis van de vereniging dragen bij aan een goede invulling van deze functie. De kandidatencommissie verwacht bovendien dat Robert de voorzitter goed kan vervangen bij mediaoptredens. Robert's valkuil is dat hij mogelijk niet altijd even toegankelijk is voor andere (bestuurs)leden en dat hij zich bewuster mag zijn van de tijdsinvestering die vicevoorzitter vraagt, naast werken, studeren en de functie van Politiek Secretaris.

Wouter Ubbink - 20 jaar – Utrecht

Achtergrond

Wouter heeft ervoor gekozen om zich verkiesbaar te stellen als vicevoorzitter vanwege de combinatie tussen overzicht houden en het stimuleren van het teamverband binnen het bestuur. Zie verder advies Pol.Sec.

Ambities

Wouter wil graag de focus leggen op de groepsdynamiek binnen het bestuur en benadrukt het belang van een open sfeer. De vicevoorzitter moet volgens Wouter het overzicht houden binnen het bestuur. Wouter benadrukt daarbij dat de vicevoorzitter het gehele bestuur moet kunnen ondersteunen.

Advies

Wouter is zeer toegankelijk, zowel voor leden als het bestuur. De kandidatencommissie verwacht dat Wouter de voorzitter goed zal kunnen vervangen bij mediaoptredens. Wouter kan mogelijk niet altijd voldoende tegenwicht bieden aan een sterke voorzitter.

Daan Bos - 19 jaar – Hilversum

Achtergrond

Daan stelt zich niet alleen kandidaat voor Politiek Secretaris, maar ook voor vicevoorzitter omdat hij graag in een team werkt en plezier haalt uit meedenken met anderen. Zie verder advies Politiek Secretaris.

Ambities

Daan wil als vicevoorzitter bijdragen aan het creëren van een goed team. Tegelijkertijd spreekt ook de externe kant van de functie hem aan. Daan benadrukt bij de invulling van deze functie vooral het ondersteunen en scherp houden van de voorzitter.

Advies

Daan is zeer toegankelijk voor leden en bestuursleden. De kandidatencommissie verwacht dat hij de voorzitter goed zal kunnen vervangen bij mediaoptredens. De kandidatencommissie vraagt zich af of Daan altijd voldoende tegenwicht zal kunnen bieden aan een sterke voorzitter.

Remco López Antezana - 23 jaar – Leiden

Achtergrond

Remco solliciteert naast de functie van Internationaal Secretaris voor vicevoorzitter, omdat hij vanuit zijn ervaring met het leidinggeven aan een team een belangrijke rol kan spelen in de ondersteuning van andere bestuursleden en in deze functie nog meer de idealen van DWARS kan uitdragen. Zie verder advies Internationaal.

Ambities

Als vicevoorzitter moet je volgens Remco weten wat er speelt binnen het bestuur en tijd vrijmaken om andere bestuursleden te ondersteunen. Remco vindt openheid binnen het bestuur en een veilige werkomgeving belangrijk. Daarbij is ook van belang dat de vereniging op een goede manier naar buiten toe vertegenwoordigd wordt.

Advies

Remco is zeer toegankelijk voor leden en andere bestuursleden. Hij heeft veel ervaring met het werken in verschillende teams en leidinggeven. De kandidatencommissie verwacht dat hij de voorzitter goed zal kunnen vervangen bij mediaoptredens. Remco kan goed schakelen tussen situaties; soms zal hij op de voorgrond treden, maar hij weet ook wanneer hij beter op de achtergrond kan blijven.

KANDIDATEN ZOEKCOMMISSIE

Lynn van Calmthout – 25 jaar

Lief DWARS,

Na me de afgelopen jaren tegen het reilen en zeilen van de vereniging aan te hebben bemoeid vanuit de Raad van Advies en als hoofdredacteur van OverDWARS, stel ik mij nu graag beschikbaar voor de ZoekCie. Dankzij mijn actieve rol binnen DWARS en betrokken houding tegenover de afgelopen besturen denk ik inmiddels te weten wat (en vooral wie) er nodig is om onze vereniging draaiende te houden.

Naast mijn werk als communicatieadviseur aan de Universiteit van Amsterdam besteed ik het komende jaar mijn tijd aan het voorzitten van de Bijzondere Activiteiten Commissie, redactiewerk voor OverDWARS, en trainingen verzorgen vanuit de DWARS Academy – ruim voldoende gelegenheid om DWARS talent te spotten en rekruteren, lijkt mij zo.

Misschien iets minder relevant voor mijn ZoekCie-ambities, maar toch een belangrijk deel van wie ik ben: de gaten in mijn overvolle schema vul ik voornamelijk met ondersteboven in palen hangen.

Lotte Kars – 22 jaar

Lieve DWARS'ers,

Mijn naam is Lotte Kars en met enthousiasme stel ik mij kandidaat voor de ZoekCommissie. Vanuit Kampen, ben ik via Maastricht in Utrecht beland waar ik momenteel aan het werk ben in de zorg. Het afgelopen jaar heb ik als bestuurslid Scholing & Activiteiten veel van jullie leren kennen. De ervaring die ik heb opgedaan in het landelijk bestuur wil ik graag gebruiken om (nieuwe) talenten te ontdekken die onze vereniging verder kunnen helpen. Op deze manier hoop ik ook aankomend jaar een bijdrage aan DWARS te kunnen leveren!

Joost Schrieks – 24 jaar

Lieve DWARSers,

Mijn naam is Joost Schrieks. Hierbij stel ik me graag opnieuw kandidaat voor de ZoekCie. Ik ben nu enkele jaren actief bij DWARS en heb in die tijd ontzettend veel toffe, slimme en inspirerende mensen ontmoet (oh, en ook heus wel een paar irritante personen...). Er loopt ontzettend veel talent rond bij DWARS en het ik vind het heel belangrijk dat wel elkaar helpen om dat talent goed te gebruiken! Ik wil heel graag daar aan mee helpen om te zorgen dat al onze talenten op de juiste plek komen.

Voor als je nu denkt, leuk Joost maar wie ben jij eigenlijk? Nou, ik ben dus Joost. Ik identificeer mijzelf als student biologie, bezig met mijn master ecologie aan de VU. Ik woon echter in Leiden waar ik twee jaar bestuur heb gedaan van de studentenkanovereniging en waar ik in het bestuur heb gezeten van DWARS Leiden-Haaglanden. De afgelopen gemeenteraadsverkiezingen ben ik campagneleider geweest voor GroenLinks Leiden. Als ik nog tijd over heb doe ik ook nog wel eens andere dingen, maar daar moet je me maar eens naar vragen als je interesse hebt ;).

Charifa Soulami – 20 jaar

Lieve DWARSers,

Mijn naam is Charifa Soulami, ik woon in Nijmegen en ben 20 jaar oud. In het dagelijkse leven studeer ik Bestuurskunde in Den Bosch. 8 maanden geleden heb ik mijn bijbaan als recruiter bij een uitzendbureau opgezegd om vrijwilligerswerk te gaan doen. Ik heb op het AZC in Arnhem, samen met een aantal andere vrijwilligers, een speelmiddag georganiseerd en ging in het bestuur van DWARS Arnhem/Nijmegen.

Graag wil ik mij in blijven zetten voor (nog mooier en beter) DWARS en daarom wil ik mij kandidaat stellen voor de ZoekCommissie!

Als politiek bestuurslid van DWARS Arnhem/Nijmegen ga ik veel in gesprek met leden van DWARS en daarbuiten. Ik heb veel mooie en inspirerende mensen mogen ontmoeten die ons DWARSse gedachtegoed delen (of juist niet). Ik vind het mooi om te zien dat we zoveel talent hebben binnen DWARS! Veel jongeren die kennis hebben over een specifiek onderwerp en/of ergens voor staan. Jongeren die boordevol creativiteit zitten en leuke ideeën hebben voor activiteiten en acties voor DWARS. Met onze organisatie die erg hard aan het groeien is, is het belangrijk dat talent niet verloren gaat! Graag wil ik, samen met de rest van de ZoekCie, ervoor te zorgen dat iedereen die zijn talent wil inzetten voor onze organisatie, dat op de juiste plek kan doen!

Wil je nou nog meer weten over mij?! Loop vooral naar mij toe of stuur me een berichtje, ik ben namelijk ook benieuwd naar wie jij bent! Tot gauw! :)

Bas van Weegberg – 21 jaar

Hallo beste kijkbuis-kindertjes. Ik ben Bas en ik kom uit Tilburg. Ik ben 21 jaar en hou van lekker eten en leuke dingen doen. Zoals iedereen. Verder wil ik mijn ervaring als afdelingsvoorzitter, landelijk politiek secretaris en voorzitter inzetten voor de vereniging als lid van de ZoekCommissie. Ik zie heel veel talent rondlopen in onze organisatie en zou het heel leuk vinden om te helpen dat talent op de juiste plek te krijgen!

Pim Weierink – 21 jaar

Lief congres,

Graag zou ik me verkiesbaar stellen voor de zoekcommissie. Ik ben Pim Weierink, een 21 jaar geleden geboren Twentenaar waar ik nog steeds met veel plezier woon. Ik ben net iets langer dan een jaar lid van DWARS waar ik het afgelopen jaar en hopelijk ook het volgende jaar voorzitter ben van de commissie Energie en Grondstoffen. Dit doe ik met veel plezier. Door deze ervaring en mijn bestuursjaar bij mijn studievereniging denk ik bij te kunnen dragen aan de zoekcommissie. Door te weten wat het is verschillende functies uit te voeren waardoor ik hier ook mensen voor kan motiveren. Ik hoop dat dit dat van jullie mag. Verder wat weetjes over mij: Ik doe de studie Chemische Technologie aan het Saxion in Enschede, ik ben groot basketbal liefhebber en ik ben daarbij ook nog speciaal bier liefhebber.

Groetjes, Pim

OPDRACHT ZOEKCOMMISSIE

Het congres geeft de zoekcommissie een opdracht mee. Het bestuur heeft in samenspraak met de aftredende zoekcommissie de volgende opdracht opgesteld:

Opdracht zoekcommissie 2018-2019

De zoekcommissie richt zich op de volgende functies binnen DWARS: de bestuursfuncties, de hoofdredacteur van de OverDWARS, de leden van de Raad van Advies, de leden van de Kascommissie, en commissiepresidialeden. Wanneer daar behoefte aan is kan het bestuur ook gebruik maken van de kennis van de zoekcommissie bij het zoeken naar geschikte kandidaten voor de functies van portefeuillehouder, bij het zoeken voor geschikte kandidaten voor 'projectcommissies' zoals de campagnecommissie, bij het zoeken van deelnemers voor scholingstrajecten en activiteiten waarbij leden DWARS vertegenwoordigen en tenslotte bij het zoeken van mensen die DWARS vertegenwoordigen in gremia van andere organisaties.

Voor al deze functies zoekt de zoekcommissie naar mensen die:

- Geïnteresseerd zijn in deze functies binnen DWARS;
- Wellicht geschikt zouden zijn voor deze functies binnen DWARS. Er kan hiervoor gekeken worden naar kandidaten buiten DWARS die de idealen van DWARS onderschrijven.

De zoekcommissie let bij het zoeken en benaderen van mensen op diversiteit in talent en achtergrond in de breedste zin van het woord.

De zoekcommissie onderneemt daartoe tenminste de volgende stappen:

- Het bezoeken van landelijke activiteiten, afdelingsactiviteiten of activiteiten van andere organisaties om talent te scouten;
- Leden informeren over de posten die beschikbaar zijn;
- Met (geïnteresseerde) leden in gesprek gaan over de functieprofielen;
- Het doorsturen van de leden naar de Kandidatencommissie, zodat zij van een advies voor het congres worden voorzien.

De zoekcommissie rapporteert aan de kandidatencommissie of het betreffende bestuurslid:

- Over het aantal leden dat zij gesproken hebben.

De zoekcommissie rapporteert aan het congres over:

- De manier waarop zij hebben gezocht naar geschikte kandidaten.

De zoekcommissie wijst uit haar midden een voorzitter aan, die verantwoordelijk is voor:

- De planning;
- De communicatie met het bestuur en de kandidatencommissie;
- De samenwerking en verdeling van taken binnen de zoekcommissie.

KANDIDATEN CAMPAGNECOMMISSIE

De kandidaten voor de campagnecommissie zullen in de dagkrant bekend worden gemaakt.

VISIESTUKKEN

Na een Wintercongres zonder visiestuk zijn er op het Zomercongres maar liefst drie visiestukken die in parallelsessies zullen worden besproken. De Commissie Integratie, Emancipatie en Diversiteit heeft een visiestuk geschreven over de inburgering van nieuwkomers. Het stuk vind je in bijlage 3. De Commissie Economie & Financiën heeft een visiestuk geschreven over de euro. Dit stuk vind je in bijlage 4. Het Landelijk Bestuur heeft een visiestuk geschreven over hoe DWARS er in 2020 idealiter uit zou zien. Dit visiestuk vind je in bijlage 5.

Je kunt tot uiterlijk woensdag 6 juni amendementen indienen op de visiestukken. Dit doe je door je amendement te mailen naar secretaris@dwars.org.

MOTIES

De moties volgen in de dagkrant.