



# DWARS

**GROENLINKSE JONGEREN**

**NAJAARSCONGRES 2016 BREDA**

**BELEIDSPLAN 2017**





# BELEIDSPLAN 2017

## INLEIDING

In maart 2017 gaat Nederland naar de stembus voor 150 nieuwe Kamerleden en een nieuw kabinet. Waar de verkiezingen 4 jaar geleden voor GroenLinks eindigde in een deceptie zijn de vooruitzichten nu rooskleurig. De peilingen zijn goed en er is in de media veel aandacht voor het GroenLinkse verhaal. 2017 moet dan ook het jaar worden waarin de belofte van GroenLinks zal worden ingelost.

Voor DWARS geldt eigenlijk hetzelfde. De afgelopen jaren is er, vaak met beperkte middelen, getracht om de vereniging te verbeteren en onze plek in het maatschappelijke debat op te eisen. De structuur van DWARS is de afgelopen jaren stukje bij beetje versterkt om de vereniging meer body te geven. Het komende jaar moeten deze veranderingen worden afgerond en hun vruchten gaan afwerpen. Een nieuwe indeling van het bestuursjaar, een bestuur bestaande uit nieuwe posten en een groep grotendeels zelfstandige commissies moeten gaan zorgen voor een sterker DWARS.

Inhoudelijk lijkt het DWARSe geluid meer dan ooit nodig in Nederland. Terwijl debatten over vluchtelingen, de positie van de Turkse gemeenschap en Europese samenwerking steeds verder verhardend en de verschillen tussen arm en rijk steeds verder toenemen, wordt het groene, vrijzinnige en sociale verhaal van DWARS steeds relevanter. Het is voor DWARS zaak om te zorgen dat deze standpunten een prominente plaats krijgen in het maatschappelijke debat.

Daarnaast is het belangrijk dat DWARS zich niet laat verblinden door het succes van GroenLinks en Jesse Klaver. De onenigheden rond de invoering van het leenstelsel zijn het afgelopen jaar verder naar de achtergrond verdrongen en DWARS is op verschillende punten intensiever gaan samenwerken met GroenLinks. DWARS zal GroenLinks echter ook kritisch moeten blijven volgen en waar nodig de kritiek niet schuwen.

Het belooft in ieder geval een enerverend jaar te worden met een aantal interessante nieuwe plannen die wij in dit beleidsplan uit de doeken doen. Wij nodigen jullie graag uit om dit stuk grondig te lezen, om vervolgens op het najaarscongres in Breda dit document aan te vullen en te verbeteren, zodat het nieuwe bestuur met een duidelijke opdracht aan het nieuwe jaar kan beginnen.





## INTERNE ORGANISATIE

### Communicatie

In 2017 zal DWARS blijven werken aan haar communicatie met de leden. Naast de tweewekelijkse nieuwsbrief, de website en de spin wordt voornamelijk ingezet op directe en interactieve communicatie via Facebook, zowel de pagina als de groep, en Twitter. Geïnteresseerden blijven elke week de bestuursnotulen ontvangen en de mogelijkheid om deze te krijgen wordt verder gepromoot. Daarnaast zal er een jaaragenda op de site worden gepubliceerd. Hierin zal niet van iedere activiteit de precieze datum al worden aangegeven maar dit geeft wel een overzicht van de activiteiten die het komende jaar georganiseerd gaan worden. Deze agenda wordt gedurende het jaar bijgewerkt.

### Afdelingen

Afgelopen jaar is gebleken dat het potentieel van de afdelingswebsites niet volledig wordt benut. Met de nieuwe website moet het voor afdelingen makkelijker zijn om hun website te beheren. Het is echter nog steeds zaak om commissies en afdelingen beter te scholen over de mogelijkheden van de site.

Het systeem van afdelingsbudgetten werkt verduidelijkend. Zowel voor de afdelingen als het landelijk bestuur. De afdelingen weten waaraan ze geld kunnen uitgeven en voor de penningmeester is het duidelijk waar hij facturen voor kan verwachten. Aan het eind van 2016 kunnen afdelingen weer een begroting indienen voor het afdelingsbudget.

Het bestuur blijft in de gaten houden waar kansen liggen voor het aanmoedigen van nieuwe afdelingen of bestaande afdelingen die een steuntje in de rug nodig hebben. In de landelijke nieuwsbrief zal er regelmatig aandacht worden besteed aan activiteiten die de afdelingen organiseren.

### Commissies

Het aantal commissies is de afgelopen jaren sterk toegenomen. Dit vinden wij een zeer positieve ontwikkeling, omdat het de ledenparticipatie binnen DWARS stimuleert. Op veel van de onderwerpen die DWARSers aan het hart gaan is een commissie actief. Het komende jaar zullen de commissies steeds zelfstandiger moeten gaan functioneren. Zo vergaderen commissies voortaan ook zonder het verantwoordelijke bestuurslid. Het is voldoende als er één bestuurslid aanwezig is om het pand te openen en te sluiten.

De communicatie tussen het bestuur en de commissie vindt in dit systeem vooral plaats via de commissievoorzitter. Vanwege het groeiende belang van de commissiepresidia, zullen er halfjaarlijkse functionering gesprekken worden gehouden. Ook zal er worden ingezet op duidelijke jaarplanningen van commissies.

Het op het najaarscongres ingediende wijzigingsvoorstel moet er voor gaan zorgen dat commissievoorzitters makkelijker voor langere tijd hun functie kunnen vervullen. Ervaren commissiepresidia zijn de nieuwe structuur erg belangrijk.





Het functioneren van de organisatorische commissies blijft een aandachtspunt. Het aantal activiteiten dat binnen DWARS georganiseerd wordt stijgt ieder jaar weer, terwijl er relatief weinig en vrij kleine organisatorische commissies zijn. Dit zorgt voor een relatief grote belasting van de commissieleden en de organisatorische bestuursleden. Hier zal het komende jaar een oplossing voor moeten gezocht, vooral ook omdat de Lustrumcommissie per januari zal stoppen. De oprichting van een gezelligheidscommissie is wellicht een goed idee. Deze commissie kan de Scholingscommissie ontzien en veel taken van de Lustrumcommissie overnemen.

#### Politiek Overleg en Portefeuillehouderschap

In de nieuwe organisatiestructuur zal het Politiek Overleg een nog prominentere plaats gaan innemen binnen DWARS. Om de continuïteit van het Politiek Overleg te waarborgen is het verstandig om een jaaragenda op te stellen, met daarin de vaste vergaderdata vermeld. Het Politiek Overleg blijkt vooral een goed platform te zijn voor het voeren van discussies over diverse onderwerpen. Daarnaast dient het ook gebruik te worden voor feedback op interne zaken, zoals de staat van de inhoudelijke discussie binnen DWARS. De notulen van dit overleg worden bewaard en worden onder andere gebruikt als input voor het politiek programma.

Naast de commissies moet er worden gekeken naar andere manieren om de politiek secretaris te ondersteunen. Een mogelijkheid hiervoor is het portefeuillehoudersysteem. Meerdere portefeuillehouders hebben inmiddels aangetoond dat het een zinvolle functie kan zijn. Hierbij is het van belang strak aan te geven welke kwalificaties noodzakelijk zijn en de kandidaten daaraan zakelijke te toetsen. Een wat langer openstaande portefeuille is daarentegen geen probleem. Bij de werving van portefeuillehouders en commissievoorzitters kan ook de zoekcommissie een waardevolle rol spelen. Mede omdat zij door hun rol als *talentscouters* goed op de hoogte zijn van de kwaliteiten van onze leden.

Een andere optie is het creëren van een database van leden met kennis op een bepaald beleidsterrein. Deze leden kunnen, wanneer nodig, door de politiek secretaris worden benaderd om hun mening te geven op een actueel thema.

#### Lezingen, discussieavonden & Ledenborrel

DWARS is een plek waar leden hun mening vormen en uitdragen. Om deze reden worden er het jaar rond lezingen en discussieavonden georganiseerd. Het doel van deze avonden is om verschillende visies te leren kennen en de discussie binnen DWARS op verschillende thema's aan te wakkeren. Hiernaast kunnen deze avonden ook dienen om (bestuurs)leden te scholen op verschillende onderwerpen. Voor het bestuur dienen deze avonden als input voor de politieke lijn.

Omdat er ook een duidelijke scholingscomponent bij deze avonden hoort, zal het bestuurslid Scholing en Activiteiten ervoor zorgen dat dit aspect optimaal terugkomt. Elke drie maanden wordt er een planning gemaakt van inhoudelijke avonden door de politiek secretaris en het bestuurslid Scholing en Activiteiten. De onderwerpen van deze avonden komen uit de actualiteit, spelen in op een onderwerp waar we graag meer kennis over willen vergaren of spelen in op lopende discussies binnen DWARS, bijvoorbeeld bij het opstellen van een visie over een bepaald onderwerp.





### Opening politiek jaar met DWARS-symposium

In 2015 is hopelijk een nieuwe DWARS-traditie geboren. Het symposium over tolerantie was een groot succes en heeft een goede bijdrage geleverd aan het interne debat. Het is een perfecte gelegenheid gebleken om na de zomervakantie leden bij elkaar te brengen en enthousiast te maken voor een nieuwe politiek jaar. Dit jaar was het vanwege het programmacongres niet mogelijk om het symposium in september te houden maar we willen graag de traditie in 2017 in ere herstellen.

### Afdelingsdag en Kaderdag

Het bestuur heeft gemerkt dat er binnen de vereniging nog veel te winnen valt als de verschillende gremia en afdelingen meer bijeenkomen of ervaringen uit te wisselen en samen te werken. De afdelings- en kaderdag zijn hiervoor van belang. Deze dag is bedoeld voor afdelingsbesturen, commissiepresidia, portefeuillehouders, de Raad van Advies, de zoekcommissie en het landelijk bestuur. Tijdens deze dagen krijgen het actieve leden scholing en is er de mogelijkheid om plannen op en met elkaar af te stemmen. Zowel de afdelingsdag als de kaderdag verdienen nog meer aandacht van het bestuur, zodat de opkomst nog hoger wordt en het programma divers en nuttig blijft.

### Internationalisering

De ambitie uit het vorige beleidsplan - een breder programma te kunnen aanbieden voor DWARSers die onze landsgrens over willen – is het afgelopen jaar redelijk succesvol ingezet. Er zijn DWARSers naar het FYEG zomerkamp in Servië geweest, we waren met vier leden op de FYEG GA, er zitten voor het eerst sinds jaren weer DWARSers in FYEG structuren en met de twee reizen naar het buitenland, is een nieuwe DWARSe traditie geboren. Er wordt daarom opnieuw budget vrijgemaakt om deze internationalisering door te zetten en ook steeds meer activiteiten aan te kunnen bieden aan leden buiten het bestuur.

Er moet echter tegelijkertijd worden gewerkt aan het maken van een professionaliseringslag, om meer uit de mogelijkheden te halen die beschikbaar zijn. De deelname aan en terugkoppeling van internationale activiteiten kan verbeterd worden. Ook kan het bestuur (lees: de Internationaal Secretaris) de input van leden voor bijvoorbeeld de GA goed gebruiken. Hiertoe dienen robuustere structuren van communicatie en van deelname te worden opgezet binnen DWARS. Het is de bedoeling dat er gezocht gaat worden naar actieve en structurele input vanuit de geïnteresseerde leden. Het aankomende congres van de Global Young Greens biedt een uitgelezen mogelijkheid om dit in praktijk te brengen. De buitenlandreis zou wellicht georganiseerd kunnen gaan worden in samenwerking met een commissie, zodat een grootser programma kan worden opgezet. De Internationaal Secretaris is verantwoordelijk voor het contact met externe partijen en de organisatie van deze projecten.

### Inwerken bestuur

In de nieuwe organisatiestructuur zal er minder tijdsdruk zitten in het inwerken van het nieuwe bestuur. Waar het nieuwe bestuur in het verleden de dag na het congres, waar ze verkozen werd, officieel in functie trad, zal in de nieuwe structuur het nieuwe bestuur nog een paar weken aanblijven voordat er een officiële overdracht plaatsvindt. Dit geeft nieuwe bestuursleden meer tijd om rustig aan hun nieuwe verantwoordelijkheden te wennen.





### Medewerker

Het contract van de medewerker van DWARS is afgelopen maand met een jaar verlengd. De bezigheden van de medewerker zijn nu met name het bijhouden van de post en mail en het beheer van het ledenbestand. Daarnaast helpt de medewerker met grote projecten zoals de congressen. In de begroting van 2017 is er ruimte gecreëerd voor meer uren voor de medewerker. Het is bedoeling dat de medewerker ook mee gaat helpen met de financiële administratie om de afhankelijkheid van de vaak traag functionerende financiële administratie van GroenLinks te verminderen.

### Ledenadministratie

Het afgelopen jaar is er enorme voortgang gemaakt met het op orde brengen van de ledenbestand. Komend zal het bestuur hier opnieuw veel aandacht aan besteden om er zo voor te zorgen dat de administratie op orde blijft, door elk lid boven de 28 te wijzen op de mogelijkheid donateur te worden. Ook worden wanbetalers benaderd en bij herhaaldelijk in gebreken blijven wordt het lidmaatschap beëindigd.

### Donateurs

Net als in 2016 zal er komend jaar worden geïnvesteerd in het werven van donateurs om zo de financiële situatie verder te verbeteren. De groei en populariteit van GroenLinks biedt goede kansen om meer donateurs te werven.

### Ledenbinding

Het is van belang om blijvend te investeren in de versterking van onze verenigingscultuur, zodat leden zich thuis en betrokken voelen. Ter lering ende vermaak zijn een vol inhoudelijk programma maar ook luchtige activiteiten als het jaarlijks terugkerende gala en zomerkamp van belang. Ook volgend jaar wordt ernaar gestreefd een vaste maandelijkse ledenborrel te organiseren, zodat leden een herkenbare gelegenheid hebben om elkaar te ontmoeten. Daarnaast heeft het een verbindend effect om de leden te verrassen met vernieuwende eenmalige, ontspannende activiteiten, zoals een biologische bier- of wijnproeverij. Niet alleen het organiseren, ook de terugkoppeling van activiteiten achteraf bindt de leden aan de vereniging. Dit kan door verslagen en foto's via de website en sociale media te verspreiden. De leden die aanwezig waren, worden zo positief bevestigd in de ervaring die zij gehad hebben bij DWARS. De leden die niet aanwezig waren, worden geprikkeld om in de toekomst wel naar activiteiten te komen.

Naast gezelligheid is het van belang dat er ook structureel wordt ingezet de activering van nieuwe leden. Er wordt naar gestreefd om de drempel om actief te worden zo laag mogelijk te maken. Daarom wordt vier keer per jaar op zaterdag een (nieuwe)ledendag georganiseerd en worden alle leden van de voorgaande 12 maanden hiervoor uitgenodigd. De kennismakingsdag wordt gekoppeld aan een andere activiteit, zodat de nieuwe leden makkelijker andere DWARSleden kunnen ontmoeten. Ook kan er gekeken worden naar de mogelijkheid om kennismakingsmomenten te organiseren tijdens commissievergadering op het DWARS-Pand. Daarnaast wordt elk nieuw lid gebeld en worden zijn/haar interesses genoteerd in het daarvoor bestemde bestand. Ook worden afdelingen maandelijks op de hoogte gehouden van hun nieuwe leden.





### Vrijwilligersbeleid

DWARS functioneert volledig op de inzet van talloze vrijwilligers. In 2017 willen we al deze mensen meer in het zonnetje zetten. Hun tomeloze inzet is immers wat DWARS zo goede en leuke vereniging maakt. Het bestuur zal kijken naar mogelijkheden om vrijwilligers beter te bedanken voor hun inzet. De organisatie van vrijwilligersdagen is daarbij een goede optie.

### Scholing

Het opleiden van leden tot jong politiek talent is een van de kerntaken van een politieke jongerenorganisatie. Dit kan zowel gaan om vaardighedentrainingen als om kennisvorming over inhoudelijke onderwerpen. Het scholingsprogramma van DWARS kent gelukkig al een aantal vaste jaarlijkse evenementen zoals het PJO-parlement, de Summer School en de Jonge gemeenteraadsledendag. Hier is het afgelopen jaar de DWARSacademie aan toegevoegd. Deze opleiding voor 'DWARStrainers' moet zorgen voor een verdere professionalisering van het scholingsaanbod binnen DWARS.

In 2017 zal er in samenwerking met GroenLinks een jongere versie van Zin in GroenLinks worden georganiseerd. Dit scholingstraject is de mogelijkheid voor DWARSers om kennis te maken met GroenLinks als vereniging en te kijken of ze eventueel actief willen worden in een van de vele GroenLinks organen door het hele land.

Hiernaast zal DWARS in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen van 2018 een scholingstraject verzorgen voor DWARSers die zich in hun gemeente verkiesbaar willen stellen voor GroenLinks. Er is een projectgroep samengesteld die er in samenwerking met het bestuur en de Scholingscommissie op zal toezien dat we zoveel mogelijk DWARSers goed voorbereid terugzien in de gemeenteraden.

### Diversiteit

Het ledenbestand van DWARS is nog steeds zeer blank en hoogopgeleid. Het komende jaar zullen we moeten proberen om meer diversiteit te krijgen onder de leden van DWARS. Een belangrijk onderdeel hierin is het bezoeken van middelbare scholen en Mbo-scholen om zo een ander publiek aan te spreken.

### Congres

Het halfjaarlijkse congres brengt ook terugkerende problemen met zich mee. Om leden goed te blijven informeren over de democratische mogelijkheden binnen de vereniging worden in de aanloop naar het congres de leden goed op de hoogte gesteld van alle mogelijkheden en deadlines. De leden worden actief aangemoedigd om zich goed voor te bereiden op en betrokken te zijn bij de inhoud van het congres. De mogelijkheid om amendementen in te dienen op het Politiek Programma wordt actief verspreid. Er zal gekeken worden of er nog meer mogelijkheden zijn om de inhoudelijke discussie binnen DWARS aan te wakkeren.

### Implementatie VOC

In 2017 zal het volledige plan van de Vernieuwende Organisatie Commissie in werking treden. Dit betekent dat het bestuur zal bestaan uit een aantal nieuwe bestuursposten en er een groter beroep zal worden gedaan op de inhoudelijke commissies voor het leveren van input over de DWARS standpunten. Verder zullen de congressen verschuiven van een voor





en najaarscongres naar een zomer en wintercongres. Geen enkele grote verandering in een organisatie verloopt zonder enige problemen. Het is dus zaak om het komende jaar goed te bekijken waar de knelpunten in de nieuwe structuur zitten en hoe die kunnen worden opgelost.

### Huisvesting

Afgelopen jaar is er een start gemaakt met de verbouwing van de beide DWARS-zalen. Dit project werd echter vertraagd door problemen met het dak van het GroenLinkspand. Deze problemen zijn nu verholpen en hierdoor kunnen er nu eindelijk grote stappen kunnen worden gemaakt in het opknappen van onze ruimtes.

## **EXTERNE SAMERWERKING & PROFILERING**

### GroenLinks

Onze moederpartij, GroenLinks, is de organisatie waarmee DWARS de grootste verwantschap heeft. Om relevant en slagvaardig te kunnen zijn, is het voor DWARS van groot belang goede contacten met GroenLinks te hebben. Het bestuur draagt er zorg voor dat ook in 2017 de warme banden met onze moederpartij aangehaald blijven worden. De vergaderingen van de Tweede Kamerfractie en het partijbestuur blijven bezocht worden. Daarnaast neemt het bestuur initiatief tot kennismaking met het Landelijk Bureau van GroenLinks en met de fracties in de Eerste Kamer en het Europees Parlement.

Als de situatie zich voordoet, zal DWARS er werk van maken om leden van ons in organen als kandidaten- en programmacommissies van GroenLinks te krijgen. Op die manier vergroot de invloed van DWARS en doen deze leden veel politieke ervaring en kennis op.

### Tweede-Kamerverkiezingen

Tijdens de campagne voor de verkiezingen van maart 2017 zal er aan enerzijds een eigen campagne worden opgezet en anderzijds gekeken worden waar er kan worden samengewerkt met GroenLinks. De DWARS campagne zal worden voorbereid door de in 2016 ingestelde Campagnecommissie.

### Andere PJO's en maatschappelijke bewegingen

Warme contacten met andere PJO's en maatschappelijke organisaties zijn voor een organisatie als DWARS erg belangrijk. Enerzijds is het een middel om verschillende inzichten op te doen, anderzijds verbreedt DWARS daarmee de basis voor haar eigen idealen. Samenwerkingsbanden om aandacht voor een gezamenlijk doel te bereiken zal DWARS dan ook in 2017 blijven opzoeken.

Na het succes van de vorige editie neemt DWARS graag weer deel aan een volgend PJO-parlement in Den Haag. Daarnaast wordt ook gekeken naar mogelijke inhoudelijke samenwerking zoals gezamenlijke campagnes en gedeelde opiniestukken. Van nature werkt deze samenwerking het makkelijkst met linkse of progressieve partners, maar het afgelopen jaar is gebleken dat soms ook met onverwachte partners kan worden opgetrokken.

Naast PJO's wordt ook gekeken naar andere organisaties, zoals de Youth Food Movement, JMA en de jongerenvakbonden, maar ook wat minder natuurlijke partners zoals het Bankers meet Politicians-project. Daarnaast zal het bestuur kijken naar mogelijkheden om







samenwerkingen met studieverenigingen aan te gaan op de relevante onderwerpen en kijken naar de mogelijkheden voor vrijwilligerswerkprojecten en samenwerking met maatschappelijk betrokken studentenverenigingen en andere organisaties. Dergelijke samenwerkingen zullen ook bij de afdelingen gestimuleerd worden.

#### Federation of Young European Greens (FYEG) en Global Young Greens (GYG)

De internationaal secretaris is verantwoordelijk voor het contract met de FYEG en in mindere mate met de GYG. Ook zorgt zij/hij ervoor dat de activiteiten van de FYEG voldoende onder de aandacht van de leden komen. Daarnaast worden uitwisselingen van leden en afdelingen aangemoedigd. Inhoudelijk zal er net als in de gefocust worden op de discussie rond het conflict tussen Israël en Palestina.

#### DWARSe Politicus van het Jaar

Sinds een aantal jaar reikt DWARS deze prijs uit aan een politicus die tegen de stroming een progressief geluid heeft laten horen. Naast een blijk van waardering aan goede politici kan deze prijs ook een mooi PR-moment voor de vereniging zijn. Het is hierbij belangrijk om middels persberichten en promotie via eigen kanalen aandacht te geven aan de prijsuitreiking.

#### Activisme en Maatschappelijke betrokkenheid

De DWARSe standpunten zullen niet alleen met woorden worden uitgedragen, maar ook met daden. Bij grote actuele zaken kan het bestuur acties organiseren of zich bij acties aansluiten. Dit betreft niet alleen protesten, maar ook het practice-what-you-preachprincipe. Zo kunnen er, eventueel in samenwerking met andere organisaties, acties worden opgezet waarmee de leden van DWARS actief bijdragen aan de maatschappij of een (actueel) probleem hierin. Hierbij willen we ook zoeken naar vernieuwende manieren om leden actief te krijgen, omdat blijkt dat het animo voor 'ouderwetse' demonstraties steeds meer afneemt.

#### Media

Het bestuur zal zorg dragen voor een sterk profiel van DWARS in de media. Dit doet het bestuur door de actualiteit scherp te volgen en hier indien nodig op te reageren. Ook zal het bestuur blijven inzetten op het actief deelnemen aan de maatschappelijke discussie door zelf opinieartikelen te schrijven. Op deze manier kan DWARS het debat niet alleen volgen, maar daar ook vorm aan geven. Recent is de perslijst volledig opgefrist en aangevuld. Hierdoor heeft de vereniging een redelijk compleet beeld van de relevante media. Ook zijn er met verschillende media goede contacten. Het is belangrijk dat dit aantal wordt uitgebreid. Door goede relaties met journalisten te onderhouden, zal DWARS vaker de kans krijgen om ons verhaal voor het voetlicht te brengen.

#### Sociale media

In het huidige tijdsgewricht wil het bestuur volop gebruik blijven maken van sociale media. Een goed gevulde pagina op Facebook en Twitter maken DWARS zichtbaar en herkenbaar. Het aankondigen van acties, het publiceren van persberichten en het maken van statements vinden op deze pagina's een uitstekend podium. De sociale media vervullen ook een belangrijke rol in de interne communicatie. De actieve groep op Facebook is hiervoor een uitstekend middel. Hier is ruimte voor debat, maar ook voor het delen van activiteiten en





leuke links met je medeleden. Het bestuur zal zich ervoor inzetten om deze middelen nog beter te gebruiken en daarbij gebruik te maken van beter beeldmateriaal.

### Ledenwerving

Er zal gekeken worden naar vernieuwende manieren om leden te werven. De groeiende populariteit van GroenLinks biedt DWARS kansen. De Zomertour is een belangrijke, maar zeker niet de enige manier om leden te werven. De Zomertour zal verder uitgebouwd worden en gekeken worden naar wervend promotiemateriaal, laagdrempelige activiteiten voor geïnteresseerde jongeren in samenwerking met afdelingen en het trainen van vrijwilligers die meehelpen tijdens de Zomertour in vaardigheden om meer leden te kunnen werven. Hierbij wordt ook goed gekeken naar aansluitende activiteiten (lokaal en landelijk), zodat de leden betrokken blijven. Hierbij kan gedacht worden aan een bezoek aan Tweede Kamer.

Daarnaast kan DWARS meer bekendheid krijgen en leden werven door gezamenlijke campagnes uit te voeren met maatschappelijke organisaties die aan ons gelieerd zijn. Ook is er in de nieuwe post Organisatie & Leden meer ruimte voor het bezoek van middelbare scholen en MBO's. Dit zal het komende jaar echt meer gedaan moeten gaan worden.

### Themacampagnes

Het is van belang om buiten verkiezingstijd campagne te voeren voor DWARS en hetgeen wij voor staan. Hier zal de Promotiecommissie het bestuurslid Campagnes & Communicatie ondersteunen door het uitwerken van campagnes om DWARS op de kaart te zetten. Hierbij kan er gedacht worden aan digitale campagnes, het lanceren van een website of het uitbrengen van promotiematerialen. De afgelopen jaren hebben bewezen dat dit middel de moeite zeker waard is.

## **INHOUDELIJKE KOERS**

Wat betreft de inhoudelijke koers zien wij een aantal trends voor het komende jaar. Hieronder zullen we deze kort toelichten. Overigens is DWARS ook altijd afhankelijk van de politieke actualiteit, en zal het bestuur te allen tijde proberen hier adequaat op in te spelen.

### Onderwijs

Onderwijs is een vanzelfsprekend onderwerp voor een politieke jongerenorganisatie. De afgelopen jaren heeft DWARS dan ook vaak en luid van zich laten horen op dit onderwerp. Het is echter van groot belang dat DWARS de komende tijd ook zelf weer gaat werken aan het verhaal op onderwijs. De recente heractivatie van de commissie Onderwijs kan hier hopelijk een grote bijdrage aan leveren.

### Defensie

Na jarenlange bezuinigingen, is er – mede met het oog op terrorisme en hernieuwde internationale spanning – een trend van investeringen in defensie en veiligheidsdiensten. Hoewel wij kritisch zijn op investeren in oorlogsmateriaal, is het belangrijk betrokken te blijven bij dit onderwerp en te pleiten voor investeringen die in lijn zijn te brengen met onze visie. Met het nieuwe politieke programma en de visiestukken op het gebied van internationale militaire samenwerking, R2P en vluchtelingen als leidraad, kan DWARS een





belangrijke rol spelen op dit onderwerp binnen het Nederlandse debat, GroenLinks en de FYEG. (Naar verwachting zal het Global Young Greens congres als hoofdthema militarisering hebben.) Om effectief een standpunt uit te kunnen dragen is een overkoepeld debat binnen de vereniging over de toekomst van de Nederlandse defensie, zowel nationaal als internationaal, gewenst.

#### Tolerantie

DWARS heeft inmiddels een gezicht gekregen op het bestrijden van racisme en het bevorderen van een diverse samenleving. Ons proces tegen Wilders en de Rokjesactie zijn daar voorbeelden van. DWARS doet er goed aan dit profiel te behouden en waar het kan te versterken. Zo kan DWARS op dit thema uiteindelijk *issue owner* worden.

#### Klimaat

In navolging van de klimaatop en de rechtszaak van Urgenda tegen de Nederlandse staat, zal ook in 2017 klimaatverandering een belangrijk thema zijn voor DWARS. Met de klimaatwet van GroenLinks en de PvdA en de rechtszaak van Milieudefensie tegen de Nederlandse Staat zal klimaatverandering hopelijk hoog op de politiek agenda staan.

#### Economie:

Jesse Klaver zet sinds zijn aantreden sterk in op het thema economisering. Dit is voor DWARS een goede aanleiding om zich sterker te laten horen in economische thema's zoals het belastingstelsel of geldcreatie. De Starbucksactie van de afgelopen jaar is daar een goed voorbeeld van.

#### Internationale conflicten

In het afgelopen jaar hebben nieuwe internationale conflicten een forse impact gehad op Nederland. Tegelijkertijd heeft de crisis in het Midden-Oosten een grote weerslag gehad op bijvoorbeeld het integratiedebat. Nederland kan het zich niet veroorloven zich achter de dijken terug te trekken, maar de militaire reflex biedt ook geen alternatief. DWARS kan zich profileren door te blijven hameren op progressieve en linkse oplossingen.

#### Integratie

Het thema integratie is door de vluchtingencrisis en de onrust in Turkije actueler dan ooit. In het maatschappelijk debat dat steeds verder verhardt zal DWARS menselijke en reële oplossingen onder de aandacht naar voren moeten brengen en laten zien dat het ook anders kan.

#### We trappen er niet in!

De media handelen als poortwachter van de gevestigde orde. DWARS verzet zich hiertegen en zet zich in voor de scheiding van de machten en een onafhankelijke media. Mensen moeten zelf hun waarheid kunnen bepalen. Het komende jaar zullen we de avond voordat er schandalen rond DWARS in de media komen dit nogmaals benadrukken.

